**fFindings**

Công ty phải tìm kiếm một số vấn đề cụ thể mà có ảnh hưởng đến sự phát triển của công ty phải giải quyết như:

* Tìm phương pháp giải quyết mà công ty phải cạnh tranh với các công ty khác mà hoạt động giống hoặc khác nhau với công ty mình
* Tìm phương pháp giải quyết mức lương của công nhân, nhà lành đạo. Như đã biết tiền lương ở Nhật Bản trong cùng thời kỳ giống nhau thì tăng lên 18% vì vậy công ty phải tìm cách xử lý vấn đề này liên để tranh công nhân giỏi của công ty mình đi làm cho công ty khác do lương khác nhau nhiều
* Tìm phương pháp giải quyết về chiến lược giá trị của sản phẩm và dịch vụ phải có chất lượng cao hơn ngày xưa và cao hơn sản phẩm của công ty khác. Sản phẩm của công ty sẽ có chất lượng cao và có giá thành bán thấp do vậy công ty phải tìm phương án khác như chuyển công ty sản xuất sang nước ngoài mà có giá chi phí lao động thấp hơn như quốc gia Trung Quốc chẳng hạn
* Tìm hiểu về sự hài lòng cuả khách hàng tức là phải chăm sóc khách hàng cũ và tìm khách hàng mặc dù công ty đổi vị trí đi nước ngoài nhưng công ty phải quyết định giữ chất lượng sản phẩm như sản phẩm cũ hoặc cao hơn vì khách hàng cũng muốn có sản phẩm mới có tính năng mới và mạnh nhất với công nghệ cuối cùng và nếu có một số vấn đề gì về công nghệ mới, công ty phải xử lý công nghệ đó với tính năng tốt nhất và giá thành dịch vụ thấp nhất
* Nếu công ty chuyển vị trí đi nước ngoài thì nhà lành đạo phải tìm hiểu về văn hóa (cuộc sống hàng ngày) của nhân dân ở địa chỉ mới đó. Nếu công ty chuyển đi nước ngoài thì nhà lành đạo không phải là người Hàn Quốc chắc chắn sẽ xảy ra vì nếu thuê người Hàn Quốc đi làm việc ở nước ngoài thì mất rất nhiều tiền do vậy công ty nên suy nghĩ thuế người ở vị trí mới đó với giá thuê thấp hơn nhưng đầu tiên phải thực tập nhà lành đạo mới cho hiểu biết công việc đã, trước khi cho nhà lành đạo người Hàn Quốc (nhà lành đạo cũ có kinh nghiệm) về nước.