

Interviewguide: et par spørgsmål om læring – kom godt fra start i jeres gruppearbejde

Anvendelse: De første par gange I mødes i en ny projektgruppe med et længerevarende samarbejde, så gennemfør 3-4 interviews 'bordet rundt' indtil alle har haft ordet.

4 roller: A: Interviewer, B: Fokusperson, C: Aktive lyttere (alle andre i gruppen) D: Tidshjælper

1. del: Person A interviewer person B (ca. 10 min). C lytter og tager noter

1.

- **Fortæl lidt om dig selv i læringssituationer med tilegnelse af ny teori, metode og gruppearbejde?**
Hvad har du været glad for? Og mindre glad for?
Hvilke erfaringer med gruppearbejde har gjort størst indtryk på dig?
- **Hvilke ideer om hvordan du lærer bedst har du taget med dig som resultat af disse erfaringer?**
(ex. "jeg er ikke god til teori", "jeg lærer bedst gennem dialog med andre", "jeg lærer gennem læreroplæg", "jeg lærer bedst ved at læse for mig selv" etc.)
Har din opfattelse ændret sig over tid? Er der situationer hvor det har været anderledes?

2.

- **Hvilken effekt har disse erfaringer haft på hvordan du normalt går ind i et gruppearbejde?**
Hvordan kunne det påvirke din måde at deltage på dette kursus?

3.

- **Er du tilfreds med det? Hvorfor / hvorfor ikke?**
- Fortæl lidt om dine intentioner med og håb for at arbejde i grupper på dette kursus?

Interviewer: Tak for det" (og gå derefter videre til 2. del)

2. del: Interview af de andre i gruppen (max. 10 minutter)

1.

- Hvad har I særligt hæftet jer ved, som ...[navn på B]... lige har sagt?
Vær objektiv og ikke-vurderende, det vil sige ikke hvad I *synes* hun / han sagde, men hvad der faktisk blev sagt. (Citat)

Gruppedlemmer byder ind på skift og får efterfølgende spørgsmål:

2.

- **Når du særligt har lagt mærke til dette, har det så noget med din egen studieerfaring at gøre?**
Tip: Klinger det ind i temaer eller erfaringer som du selv har? Hvad bliver du evt. inspireret til at gøre i forbindelse med det forestående gruppearbejde?

3.

- Tilbage til interviewpersonen: **Er der noget du er blevet inspireret til at gøre i forhold til det forestående gruppearbejde?**

Interviewer: "Tak for jeres erfaringer".

- Tag en kort pause, skift evt. roller og giv gennemfør næste interview med en anden fra gruppen. Max. 3-4 interview pr. møde.
- Tag en snak om hvordan I kan indrette jeres gruppearbejde, så I får udnyttet og inddraget jeres forskellige styrker og interesser i projektarbejdet, som er kommet frem under interviewene.
- Tag også en snak om 'formalia' og struktur på jeres arbejde, dvs. mødetider, mødeformer, mødeledelse, mødeopfølgning, kommunikation, sygdom og fravær og hvordan I ønsker at træffe beslutninger og løse konflikter ved evt. uenighed i gruppen.