

Unit 1 First steps to a career

Four steps to planning your career p. 10

self-assessment	Selbsteinschätzung
to assess	einschätzen, beurteilen
values	Werte
aptitudes	Begabungen
advisor	Berater
exploration	Erforschung, Erkundung
to explore	Erforschen, erkunden
option	(Auswahl-) Möglichkeit
occupational	Berufs-
to research	recherchieren, erforschen
what is involved in different professions	was verschiedene Berufe mit sich bringen
to keep an open mind	aufgeschlossen bleiben
The objective is to ...	Das Ziel ist es zu ...
to weigh up	beurteilen, einschätzen
to review	bewerten, prüfen
to take action	handeln, etw. unternehmen
short-term goals	kurzfristige Ziele
long-term goals	langfristige Ziele
to gain experience	Erfahrung sammeln
to acquire	erwerben
résumé	Lebenslauf (AE)

Internships vs “proper” jobs pp. 12-13

to do an internship	ein Praktikum machen
cheap labour	billige Arbeitskraft
proliferation	Ausbreitung, Ausuferung
to hamper sth	etwas behindern
to reinforce	stärken, verfestigen
reinforced concrete	Stahlbeton
to price sb out of sth	jemanden konkurrenzunfähig machen
increasingly popular	zunehmend beliebt
superficially	oberflächlich betrachtet
to make a commitment	eine Verpflichtung eingehen
potential recruits	mögliche Neueinsteiger
to recruit	anwerben
a viable option	eine realistische Alternative/Möglichkeit
without the imperative to do sth	ohne die Notwendigkeit, etwas zu tun
untenable	unhaltbar, unvertretbar
out of reach	unerreichbar
desirable	erstrebenswert
a requirement	eine Voraussetzung
associated with	verbunden mit, in Verbindung mit
to prevent sb from doing sth	jemanden davon abhalten, etwas zu tun
to advertise for	werben für
an intern	Praktikant
to have set working hours	feste Arbeitszeiten haben
to be of value to sb	für jemanden wertvoll sein
to be entitled to sth	das Recht auf etwas haben
the minimum wage	der Mindestlohn
obstacle	Hindernis
prosecution	Strafverfolgung
public prosecutor	Staatsanwalt
prosecutor	Kläger
related to	in Zusammenhang mit
to enforce sth	vollstrecken, durchführen
to back sth	hinter etwas stehen
to ban	verbieten
to call for sth	etwas verlangen
through word of mouth	durch Mundpropaganda
to conduct	durchführen
a permanent position	eine feste Stelle
a founder	ein Gründer
a chairman	ein Vorsitzender
based on merit	von der Leistung abhängig
to access sth	auf etwas zugreifen
to lock sb out of sth	jemanden von etwas ausschließen
to shut sb out of sth	jemanden von etwas ausschließen
people without connections	Menschen ohne Beziehungen/Verbindungen

acronym	Akronym, Abkürzung
to dominate	beherrschen, dominieren
interviewee	Befragte/r (<i>im Interview</i>)
medical engineer	MedizintechnikerIn
to adjust	anpassen
wheelchair	Rollstuhl
misunderstanding	Missverständnis
to demonstrate	vorführen, beweisen
observation	Beobachtung, Überwachung
analysis, <i>pl.</i> analyses	Analyse
under-represented	unterrepräsentiert
tough	hart, schwer
ingredient	Bestandteil, Inhaltsstoff, Zutat
diversity	Vielfalt
leadership	Führung, Führungsqualitäten
to evaluate	bewerten, beurteilen
at sb.'s disposal	zu jds. Verfügung
to come up with sth.	sich etw. ausdenken, sich etw. einfallen lassen
firm	fest, sicher
to pursue <i>formal</i>	verfolgen
concern	Befürchtung, Bedenken, Sorge
medication	Medikament(e), Medikation
heart rate	Puls, Herzschlagfrequenz
to consist of	bestehen aus
career prospects <i>pl.</i>	Berufsaussichten, Aufstiegschancen
disability	Behinderung
engineering company	Maschinenbaufirma
campaign	Kampagne
eventually	schließlich, schlussendlich
accessibility	Zugänglichkeit
a graduate	Absolvent, Hochschulabsolvent
transferable	übertragbar
to pursue one's goal	sein Ziel verfolgen
able-bodied	körperlich gesund
thoroughly	gründlich