

# Führung

Führung beinhaltet die Anleitung von Menschen, während Management eher auf Verwaltung fokussiert ist.

## Delegation:

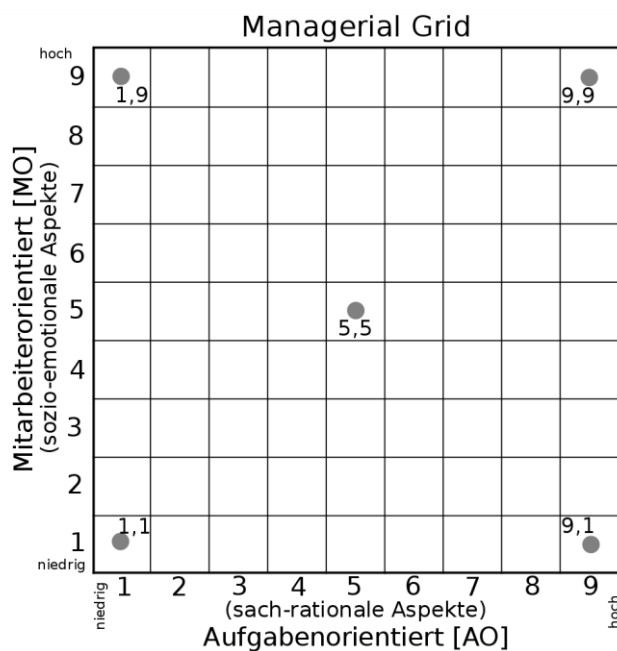
Delegation bedeutet, Verantwortung und Aufgaben an andere zu übertragen. Dies erfordert **Klarheit, Vertrauen, Kompetenz, klare Verantwortlichkeiten, Kommunikation und Unterstützung**.

## Konzepte von Führung:

- Eindimensionale (autoritär, laissez-faire, ...)
- Zweidimensionale (Managerial Grid)
- Situativ
- Dreidimensional (z.B.: Mitarbeiterorientierung, Aufgabenorientierung und situative Anpassungsfähigkeit)
- Ansätze sowie das Motivations- und Kompetenzmodell.

## Managerial Grid:

Das Managerial Grid ist ein Führungskonzept, das Aufgaben- und Mitarbeiterorientierung betrachtet. Es unterscheidet fünf Führungsstile.



### **Führungsstile:**

- **Autoritärer Führungsstil:** Hierbei gibt die Führungskraft klare Anweisungen und erwartet Gehorsam von den Geführten.
- **Partizipativer Führungsstil:** Hierbei werden die Geführten in Entscheidungsprozesse einbezogen und es wird auf ihre Meinungen und Ideen Wert gelegt.
- **Laissez-faire-Führungsstil:** Hierbei wird den Geführten weitgehende Freiheit bei der Umsetzung ihrer Aufgaben eingeräumt.
- **Situativer Führungsstil:** Hierbei wird der Führungsstil an die jeweilige Situation und die Bedürfnisse der Geführten angepasst.
- **Charismatische Führung:**  
baut auf der Persönlichkeit des Führers auf. Charismatische Führungskräfte verfügen über eine ausgeprägte Ausstrahlung und überzeugen ihre Mitarbeiter durch ihr Auftreten und ihre Rede.
- **Kooperative oder demokratische Führungskräfte**  
sind offen für die Meinungen anderer, fördern die Zusammenarbeit und sorgen für ein angenehmes Arbeitsklima. Zwar haben sie das letzte Wort, aber räumen große Entscheidungsspielräume ein und verteilen die Verantwortung für die Entscheidungsfindung an alle Beteiligten.

### **Führungstechniken:**

- **Management-by Delegation:** Der Manager delegiert Verantwortung und Autorität an Mitarbeiter, legt Ziele fest und überwacht den Fortschritt, ohne jeden Schritt zu kontrollieren.
- **Management-by Exception:** Der Manager greift nur bei Abweichungen von Standards ein und vertraut sonst darauf, dass alles nach Plan verläuft.
- **Management-by Objectives (MbO):** Der Manager setzt klare und messbare Ziele, bewertet die Leistung anhand dieser Ziele und ermöglicht den Mitarbeitern Autonomie bei der Zielerreichung.