

Ressourcenmanagement

Definition:

Ressourcenmanagement betrifft nicht nur Personal, sondern auch Geld und umfasst die effektive Planung, Zuweisung und Verwaltung begrenzter Ressourcen in Bezug auf Zeit und Menge.

Aspekte des Ressourcenmanagements:

- Menschliche Ressourcen: Auswahl, Zuweisung von Rollen, Teambuilding.
- Materielle Ressourcen: Ausrüstung, Technologie, physische Ressourcen.
- Finanzielle Ressourcen: Budgetierung, Kostenkontrolle, Finanzplanung.

Herausforderungen im Ressourcenmanagement:

Zu den Herausforderungen gehören die Beschaffung von Personal, die Organisation im Projekt, die Teamentwicklung und die effiziente Nutzung begrenzter Ressourcen.

Prozesse im Ressourcenmanagement:

Zu den Prozessen gehören die Identifizierung von Ressourcenbedarf, die Zuweisung von Ressourcen, die Überwachung und Anpassung von Ressourcennutzung sowie die Bewertung der Effektivität.

3 Ebenen des Ressourcenmanagements:

- **Strategisch:** Langfristige Planung und Ausrichtung der Ressourcen auf die Gesamtziele der Organisation.
- **Taktisch:** Entwicklung konkreter Pläne zur Umsetzung der strategischen Ziele auf mittelfristiger Ebene.
- **Operativ:** Tägliche Zuweisung, Verwaltung und Überwachung der Ressourcen zur Erreichung der kurzfristigen Ziele.

Organisation im Projekt:

Alle Personen und Rollen im Projekt werden identifiziert und im Rahmen von Stakeholderanalyse und Organigramm festgehalten

Beschaffung von Personal:

Beinhaltet die Identifizierung, Rekrutierung und Auswahl von geeigneten Mitarbeitern oder Teammitgliedern für das Projekt.

Berücksichtigt Fähigkeiten, Erfahrungen und Persönlichkeitsmerkmale, die zur Erreichung der Projektziele erforderlich sind, sowie die Einhaltung von Budgets und Zeitplänen.

Teamentwicklung:

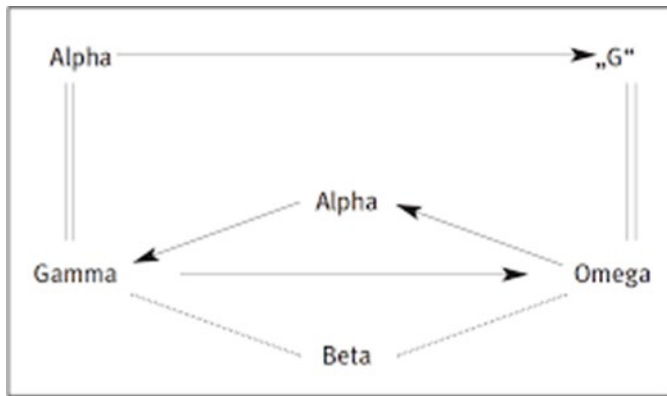
Fördert die Zusammenarbeit, Kommunikation und Effektivität innerhalb des Teams durch gezielte Maßnahmen und Aktivitäten.

Kann Teamtrainings, Teambuilding-Übungen und regelmäßige Feedback-Sitzungen umfassen, um das Vertrauen und die Zusammenarbeit innerhalb des Teams zu stärken.

Für Tuckman: "Tuckmans Modell beschreibt die verschiedenen Stufen, durch die Gruppen auf dem Weg zu effektiver Zusammenarbeit gehen: vom anfänglichen Forming, über das Aushandeln von Konflikten im Storming, das Entwickeln von Regeln und Normen im Norming, bis hin zur produktiven Phase des Performing und schließlich der Auflösung in der Adjourning-Phase."



Für Schindler: "Schindlers Modell analysiert die internen Dynamiken von Gruppen, indem es bestimmte soziale Rollen wie Alpha (Führung), Beta (Experten), Gamma (Mitwirkende) und Omega (Außenseiter) identifiziert, um ein tieferes Verständnis für die Interaktionen innerhalb einer Gruppe zu ermöglichen."



Überforderung: Stress, Qualität kann sich verschlechtern, mentale Gesundheit (Psyche)

Unterforderung: Verlieren Interesse, Motivation sinkt, mentale Gesundheit (Psyche)

Fazit:

Ressourcenmanagement ist entscheidend für den Erfolg von Projekten und Programmen, da es sicherstellt, dass die verfügbaren Ressourcen effizient genutzt werden, um die angestrebten Ziele zu erreichen.