

Team-Kultur

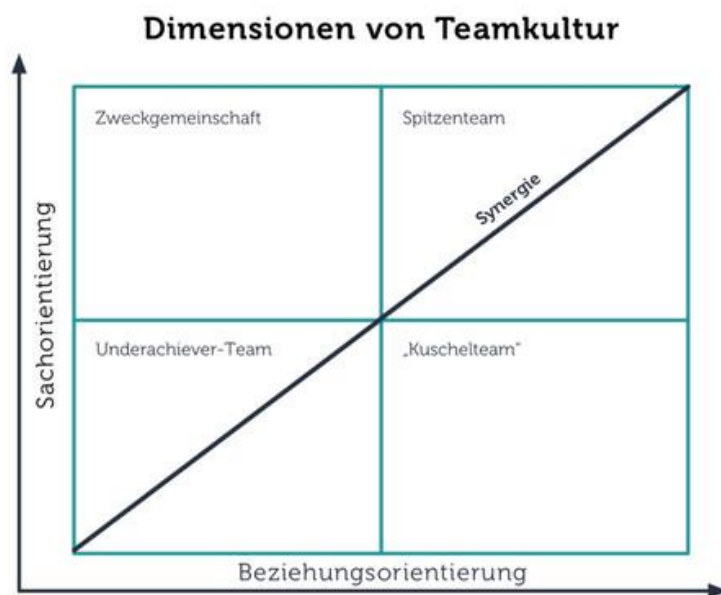
Definition

Nach der einfachsten Definition besteht die Teamkultur aus **den Werten, Überzeugungen, Verhaltensweisen und Einstellungen**, die ein Team teilt. Es ist im Grunde die Art und Weise, wie Menschen zusammen auf ein **gemeinsames Ziel** hinarbeiten und wie sie sich gegenseitig behandeln. Genau wie die Kultur innerhalb einer Gesellschaft wird auch die Teamkultur von den einzelnen Personen getragen.

Corporate Culture

Corporate Culture ist Team-Kultur auf Unternehmensebene. Sie bezieht sich auf alle Mitarbeiter des Unternehmens und deren Einstellungen, Werten und Glaubensrichtungen. Auch hier geht es darum, wie das Zusammenspiel dieser Werte das Unternehmensklima und die Produktivität beeinflusst.

Dimensionen



Danach sind jene Teams am erfolgreichsten, die sowohl eine hohe Sach- als auch eine hohe Beziehungsorientierung aufweisen. Daraus lassen sich erste Ansätze zur Verbesserung von Teamkultur ableiten:

Sachorientierung: Vision, Ziele, Rollen und Aufgabenverteilung sollten nicht nur klar, sondern auch untereinander abgestimmt und akzeptiert sein.

Beziehungsorientierung: Das Team kann Konflikte erkennen, als Ansporn zur Weiterentwicklung nutzen und konstruktiv lösen.

Low-Performance Team

In Low-Performance Teams spielen weder die Inhalte und Aufgaben des Teams noch die Beziehungen untereinander eine besondere Rolle. Diese Teams dümpeln vor sich hin und entwickeln von sich aus keinerlei Eigenimpulse, um sich weiterzuentwickeln oder besser zu werden.

Zweckgemeinschaft

In der Zweckgemeinschaft stehen in erster Linie die zu erledigenden Aufgaben im Vordergrund, während die Beziehungen zu anderen Teammitgliedern von geringer Bedeutung sind.

Kuschelteam

In Kuschelteams stehen die zwischenmenschlichen Beziehungen im Vordergrund. Die eigentliche Arbeit bzw. Leistung des Teams spielt in dieser Teamkultur eine untergeordnete Rolle. Das führt dazu, dass potenzielle Probleme oder schlechte Leistungen nicht an- bzw. besprochen werden, um die Harmonie im Team nicht zu stören.

High-Performance Team

High-Performance Teams haben sowohl eine hohe Leistungs- als auch Beziehungsorientierung. Deshalb bevorzugen sie zur Lösung ihrer Herausforderungen und Aufgaben kollaboratives Arbeiten. Durch den regelmäßigen Austausch untereinander sind sie in der Lage Synergieeffekte zu erzeugen.

Zusammenhang mit Konflikten

Kultur bezieht sich auf die gemeinsamen Werte, Überzeugungen, Verhaltensweisen und Normen, die die Art und Weise bestimmen, wie eine Gruppe von Menschen interagiert und zusammenarbeitet. Die Kultur eines Teams kann sich auf das **Motivationsniveau** seiner Mitglieder auswirken, da eine positive Kultur ein Gefühl der **Zugehörigkeit** und ein gemeinsames Ziel schaffen kann, während eine negative Kultur zu Frustration und **Disengagement** führen kann.

In jedem Team kann es zu **Konflikten** kommen, die durch eine Vielzahl von Faktoren wie Meinungsverschiedenheiten, konkurrierende Prioritäten und Missverständnisse verursacht werden können. Die Kultur eines Teams und das Motivationsniveau der Mitglieder können sich auf die Art und Weise auswirken, wie Konflikte gelöst werden. In einer positiven Kultur, in der die Teammitglieder motiviert und engagiert sind, können Konflikte **konstruktiv** angegangen und in einer Weise gelöst werden, die dem Team als Ganzes zugute kommt. In einer negativen Kultur, in der die Teammitglieder nicht engagiert und unmotiviert sind, können Konflikte jedoch eskalieren und zu weiteren Spaltungen und **Funktionsstörungen** führen.

Verbessern der Team-Kultur

Leitung und Teammitglieder müssen gemeinsam an der Reflektion und Entwicklung der Teamkultur arbeiten. Dabei ist es wichtig zu verstehen, dass Veränderungen Zeit brauchen und Vertrauen aufgebaut werden muss, um nachhaltige Ergebnisse zu erzielen. Die Führungskraft spielt eine entscheidende Rolle, indem sie die entwickelten Werte vorlebt und als Vorbild fungiert. Ohne das Engagement und die Unterstützung sowohl der Leitung als auch der Teammitglieder können keine bedeutenden Veränderungen in der Teamkultur erreicht werden.