

KẾ HOẠCH

Thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”

Thực hiện Hướng dẫn số 284/HD-TLĐ, ngày 09/3/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh An Giang xây dựng kế hoạch thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Hướng các hoạt động của tổ chức Công đoàn trong năm 2017 mang lại lợi ích thiết thực nhiều hơn cho người lao động (NLĐ) là đoàn viên công đoàn, tạo sự khác biệt rõ nét về quyền lợi so với NLĐ chưa là đoàn viên công đoàn.

- Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên và hiệu quả hoạt động công đoàn nhằm xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh để thu hút NLĐ tự giác gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn phải cụ thể, thiết thực và mang lại hiệu quả cao; tránh hoạt động mang tính hình thức.

II. CÁC LỢI ÍCH CƠ BẢN CỦA ĐOÀN VIÊN VÀ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Chăm lo lợi ích vật chất cho đoàn viên

1.1. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua tham gia xây dựng chính sách pháp luật.

Trong quá trình nghiên cứu tham gia đóng góp, xây dựng các văn bản, chính sách pháp luật, nhất là các chính sách có liên quan đến NLĐ nói chung, trong đó có đoàn viên công đoàn, các cấp công đoàn cần đề xuất những quy định có lợi hơn cho NLĐ là đoàn viên công đoàn. Chú trọng đề xuất các chính sách về hợp đồng lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, tiền lương, tiền thưởng, chế độ phụ cấp; chính sách đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho NLĐ.

1.2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên, NLĐ thông qua xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ; thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Các cấp công đoàn cần chủ động tham gia xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, thương lượng và xây dựng Thỏa ước lao động tập thể ở đơn vị với những điều, khoản có lợi cho NLĐ so với pháp luật lao động quy định, trong đó có điều, khoản quy định ưu tiên hơn đối với đoàn viên công đoàn so với NLĐ chưa

là đoàn viên công đoàn. Chỉ ký Thỏa ước lao động tập thể khi thương lượng đạt được các điều, khoản có lợi hơn quy định của pháp luật lao động hiện hành cho NLD của đơn vị.

- Đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong Quy chế chi tiêu nội bộ, Thỏa ước lao động tập thể đã ký kết. Đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả Quy chế chi tiêu nội bộ, Thỏa ước lao động tập thể.

1.3. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Chủ động đề xuất với thủ trưởng, người sử dụng lao động tổ chức đối thoại; lắng nghe tâm tư nguyện vọng của đoàn viên và NLD để chuẩn bị nội dung đối thoại, phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị thủ trưởng, người sử dụng lao động đối thoại đột xuất đối với những vấn đề bức xúc của đoàn viên và NLD cần giải quyết ngay.

- Công đoàn có trách nhiệm tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và NLD như: Nội quy lao động, quy chế tiền lương, tiền thưởng; quy chế thi đua khen thưởng; quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; quy chế đào tạo nâng cao trình độ, quy chế tuyển dụng...

1.4. Thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn”.

- Thực hiện chính sách ưu đãi giảm giá cho đoàn viên công đoàn: Trên cơ sở kết quả ký kết thỏa thuận giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với 15 doanh nghiệp về thực hiện chính sách ưu đãi giảm giá các sản phẩm, dịch vụ cho đoàn viên công đoàn năm 2017, các cấp công đoàn phải chủ động triển khai, tổ chức thông tin rộng rãi cho đoàn viên công đoàn biết để được tham gia các dịch vụ theo nhu cầu thiết yếu như: Các sản phẩm lương thực, thực phẩm; hàng hoá tiêu dùng; điện gia dụng, các dịch vụ vui chơi giải trí,... đồng thời Liên đoàn Lao động cấp huyện chủ động làm việc với các doanh nghiệp có các sản phẩm, dịch vụ thiết yếu khác trên địa bàn, ký kết thỏa thuận hợp tác mới ở cấp mình. Thường xuyên theo dõi tình hình thực hiện của doanh nghiệp và phản ánh của đoàn viên tham gia, định kỳ báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh.

Tiếp tục trao đổi với các đơn vị có nhóm hàng hóa, dịch vụ liên quan đến đoàn viên, con đoàn viên công đoàn và người lao động để ký kết các chương trình ưu đãi; đồng thời nắm tình hình ký kết ưu đãi của Tổng Liên đoàn với các đơn vị, doanh nghiệp có chi nhánh tại An Giang để phối hợp triển khai thực hiện các chính sách ưu đãi cho đoàn viên công đoàn tại địa phương.

- Tổ chức khám sức khỏe cho đoàn viên công đoàn: Phối hợp với thủ trưởng, người sử dụng lao động quan tâm chăm lo đến sức khỏe đoàn viên công đoàn và NLD, là trách nhiệm thường xuyên phải thực hiện cùng gắn với công tác bảo đảm an toàn vệ sinh lao động tại từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

1.5. Thông qua hoạt động xã hội, từ thiện của Công đoàn.

Hoạt động xã hội của tổ chức Công đoàn cần tập trung trước hết dành cho đoàn viên công đoàn, sau đó mới đến các đối tượng khác cùng hoàn cảnh, cụ thể là:

- Vay vốn từ nguồn Quỹ Quốc gia hỗ trợ việc làm của Tổng Liên đoàn: Đối tượng chỉ được ưu tiên hỗ trợ vốn là đoàn viên công đoàn để tạo thêm công ăn việc làm, góp phần tăng thêm thu nhập gia đình.

- Hỗ trợ từ các hoạt động từ Quỹ Xã hội Công đoàn: Đối tượng được ưu tiên hỗ trợ là đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, nhằm ổn định cuộc sống theo Quy chế tổ chức và hoạt động Quỹ xã hội Công đoàn tỉnh An Giang năm 2017.

- Đối với hoạt động thăm hỏi, trợ cấp nói chung, đối tượng ưu tiên người lao động là đoàn viên công đoàn, sau đó mới đến các đối tượng cùng hoàn cảnh chưa là đoàn viên công đoàn.

- Thực hiện Chương trình “Nhà ở Mái ấm Công đoàn”, tập trung hỗ trợ đoàn viên công đoàn đang khó khăn về nhà ở có đủ điều kiện theo quy định.

- Đối với hoạt động chăm sóc sức khỏe như: Tổ chức khám sức khỏe hàng năm của Liên đoàn Lao động tỉnh cho NLĐ, chỉ tập trung hỗ trợ cho đoàn viên công đoàn hiện đang sinh hoạt tại các công đoàn cơ sở trực thuộc; đối với hoạt động chăm lo cho trẻ em, cần tập trung chăm lo, hỗ trợ con đoàn viên công đoàn.

2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên

2.1. Lợi ích tinh thần cho đoàn viên công đoàn là việc đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí,...

Các cấp công đoàn cần quan tâm chăm lo lợi ích tinh thần cho đoàn viên công đoàn. Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp quan tâm tổ chức tham quan, học tập kinh nghiệm; khám, tầm soát sức khỏe cho đoàn viên các công đoàn cơ sở trực thuộc. Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở cần chủ động đề xuất với thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, quan tâm tổ chức các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí cho đoàn viên, người lao động.

Tranh thủ các nguồn lực của tỉnh, tổ chức công đoàn, doanh nghiệp, trong xã hội và CNLĐ để xây dựng các thiết chế văn hoá, thể thao, phục vụ CNLĐ trong các khu công nghiệp, cụm công nghiệp. Nâng cao trách nhiệm của doanh nghiệp trong việc quan tâm đến đời sống văn hoá tinh thần của CNLĐ; xây dựng và phát triển môi trường văn hoá ở nơi làm việc và nơi sinh sống của công nhân.

Lập Đề án xây dựng tại mỗi KCN 01 cụm thiết chế văn hoá, thể thao (gồm: Sân bóng đá mini, sân bóng chuyền, sân bóng rổ, tụ điểm hát với nhau...). Riêng đối với doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên tối thiểu phải thành lập

các đội, nhóm văn nghệ, CLB đờn ca tài tử, xây dựng sân chơi văn hoá, thể thao quần chúng (bóng chuyền, bóng rổ, bóng bàn...) từ nguồn kinh phí công đoàn, ngân sách nhà nước và doanh nghiệp đối ứng.

Dự kiến:

- Năm 2017:

+ Triển khai xây dựng Nhà văn hoá lao động tại cụm công nghiệp phường Mỹ Quý, thành phố Long Xuyên để đưa vào sử dụng vào năm 2019.

+ Đầu tư xây dựng 01 cụm thiết chế văn hóa, thể thao cho đoàn viên là CNLĐ tham gia tại Khu công nghiệp Bình Hòa gồm: 02 sân bóng đá mi ni; 02 sân bóng chuyền, 01 sân bóng rổ, 01 tụ điểm sinh hoạt văn nghệ “hát với nhau trong CNLĐ”.

- Năm 2018

+ Xây dựng 01 cụm thiết chế văn hoá cho đoàn viên CNLĐ tham gia tại KCN Bình Long gồm: 01 sân bóng đá mi ni, 01 sân bóng chuyền, 01 sân bóng rổ.

- 50% CNLĐ các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên được tham gia các hoạt động văn hoá, thể thao; được doanh nghiệp bố trí quỹ đất và hỗ trợ kinh phí xây dựng ít nhất 01 hạng mục sân chơi thể thao.

Khi các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động trên, cần chú ý ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn, chồng hoặc vợ và con đoàn viên công đoàn.

2.2. Đảm bảo các quyền lợi chính trị cho đoàn viên công đoàn, nhất là tạo điều kiện cho đoàn viên được có nhiều cơ hội và điều kiện học tập, nâng cao trình độ chính trị; công đoàn chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp; chủ động có ý kiến đề xuất với cấp ủy Đảng, thủ trưởng, người sử dụng lao động xem xét, bố trí đề bạt chức danh lãnh đạo, quản lý là đoàn viên công đoàn khi đang có sự cân nhắc lựa chọn giữa các đối tượng khác nhau trong đó có đoàn viên công đoàn.

2.3. Tạo điều kiện và cơ hội cho đoàn viên công đoàn được tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; thu hút đoàn viên tham gia các phong trào thi đua do công đoàn tổ chức, nhất là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, từ đó mở ra cơ hội thăng tiến cho công đoàn viên.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban hành các văn bản chỉ đạo về thực hiện các chính sách, chế độ liên quan đến lợi ích tốt hơn cho đoàn viên và NLĐ. Đẩy mạnh thực hiện các chính sách hỗ trợ thông qua các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn.

- Tăng cường công tác tuyên truyền các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần sát với chủ đề “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” trên các phương tiện báo, đài, trang thông tin điện tử cơ quan Liên đoàn lao động tỉnh; tranh thủ sự tham gia, đồng hành, phối hợp của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn là CNVCLĐ.

- Tiếp tục lựa chọn, thương lượng, ký kết thêm các thỏa thuận ưu đãi giảm giá sản phẩm, dịch vụ với các đối tác nhằm phục vụ ngày càng nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu cho đoàn viên công đoàn.

- Triển khai thực hiện việc đổi thẻ đoàn viên công đoàn theo kế hoạch để nâng cao ý thức trách nhiệm cho đoàn viên và làm cơ sở để triển khai “Năm vì lợi ích cho đoàn viên công đoàn”.

- Tổ chức tổng kết thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” năm 2017, đánh giá kết quả thực hiện để phổ biến, nhân rộng.

- Giao ban Chính sách – Pháp luật theo dõi, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” và tập hợp báo cáo kết quả thực hiện và đề xuất khen thưởng những tập thể, cá nhân tham gia thực hiện tốt kế hoạch.

2. Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp

- Phổ biến, triển khai Kế hoạch này đến công đoàn cơ sở; trực tiếp tổ chức các hoạt động phối hợp hỗ trợ, giúp đỡ công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện các nội dung của hướng dẫn này.

- Rà soát tổng hợp, thống kê đề xuất các trường hợp đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn cần đề nghị hỗ trợ thông qua các chính sách chăm lo của tổ chức công đoàn.

- Cuối năm tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện và những lợi ích mà đoàn viên công đoàn được hưởng trong “Năm vì lợi ích đoàn viên” (phụ lục báo cáo đính kèm).

3. Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình cụ thể của đơn vị, chủ động phối hợp với thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động để thực hiện các nội dung để đảm bảo lợi ích cho đoàn viên công đoàn.

- Tổ chức thương lượng, đối thoại, ký kết Thỏa ước lao động tập thể, tham gia xây dựng các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị với những nội dung có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn.

- Hướng dẫn cho đoàn viên công đoàn để đoàn viên được thụ hưởng lợi ích sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi mà tổ chức công đoàn mang lại thông qua các thỏa thuận ưu đãi đã ký kết với các đối tác của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Tăng cường quản lý, đánh giá, phân loại đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn.

- Cuối năm tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện và những lợi ích mà đoàn viên công đoàn được hưởng trong “Năm vì lợi ích đoàn viên” (phụ lục báo cáo đính kèm).

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh qua Ban Chính sách - Pháp luật, điện thoại 02963 953721 để được hướng dẫn cụ thể./. *ph*

Nơi nhận:

- TT Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Ban CSKTXH&TĐKT – TLĐ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- BTT. Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- VP Tỉnh ủy;
- VP UBND tỉnh;
- Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ cấp huyện, CĐ ngành, CĐ KCN;
- Các CDCS trực thuộc;
- Lưu: VP, Ban CSPL. *ph*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thiện Phú

ĐƠN VỊ

PHỤ LỤC BÁO CÁO
THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG “NĂM VÌ LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN” NĂM 2017
(tính đến ngày .../.../ 2017)

STT	Nội dung lợi ích cho đoàn viên	Kết quả	Đoàn viên công đoàn hưởng lợi
I. Lợi ích vật chất			
1	Tham gia xây dựng chính sách pháp luật: (nêu rõ từng nội dung chính sách)	Kết quả tham gia, xây dựng (lượt)	
2	Thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể	Kết quả tham gia của CĐCS (lượt)	Đoàn viên công đoàn được hưởng (người)
3	Đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.	Kết quả tham gia của CĐCS (lượt)	Đoàn viên công đoàn được hưởng (người)
4	Lợi ích cho đoàn viên thông qua các chính sách ưu đãi được hưởng	Kết quả đoàn viên công đoàn tham gia (lượt)	
5	Được công đoàn hỗ trợ khám sức khỏe + LĐLĐ tỉnh tổ chức + CĐCS phối hợp với thủ trưởng đơn vị/doanh nghiệp tổ chức	Số đoàn viên công đoàn được hỗ trợ (người)	
6	Lợi ích cho đoàn viên, thông qua hoạt động xã hội từ thiện: - Thông qua Quỹ xã hội công đoàn	Số LĐ được hưởng lợi	Trong đó đoàn viên công đoàn

	+ Hỗ trợ Nhà ở “Mái ấm Công đoàn” + Hỗ trợ thăm hỏi ốm đau, TNLĐ, bệnh nghề nghiệp,... - Vay vốn Quỹ quốc gia hỗ trợ việc làm - Thông qua các hoạt động xã hội, từ thiện khác	(người)	(chiếm tỷ lệ %)
II. Lợi ích tinh thần và quyền lợi chính trị cho đoàn viên			
7	Lợi ích tinh thần: Đoàn viên tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí.	Tổng số (người)	Đoàn viên công đoàn (chiếm tỷ lệ %)
8	Quyền lợi chính trị: - Đoàn viên được học tập, nâng cao trình độ chính trị; - Đoàn viên tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp.	Tổng số (người)	Đoàn viên công đoàn (chiếm tỷ lệ %)