

Số: **172**/KH-LĐLĐ

An Giang, ngày **01** tháng 6 năm 2017

KẾ HOẠCH
CỦA BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
Thực hiện Kế hoạch số 27-KH/TU ngày 05/5/2017 của Ban Thường vụ
Tỉnh ủy phát động đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức
thực hành tiết kiệm góp phần chăm lo an sinh xã hội

Thực hiện Kế hoạch số 27-KH/TU, ngày 05/5/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phát động đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức thực hành tiết kiệm góp phần chăm lo an sinh xã hội. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch vận động đoàn viên, công nhân lao động tích cực thực hiện Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Phát huy truyền thống đoàn kết, tương thân, tương ái, giúp đỡ lẫn nhau trong đoàn viên, CNVCLĐ; vận động đoàn viên, công nhân lao động tích cực đóng góp nhằm tạo nguồn lực chăm lo an sinh xã hội theo Kế hoạch Ban Thường vụ Tỉnh ủy; thông qua đó có điều kiện để chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn theo các mục tiêu của Quỹ Xã hội công đoàn.

- Việc vận động, quản lý và sử dụng nguồn quỹ được thực hiện theo Quy chế Tổ chức và hoạt động Quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh An Giang”, đảm bảo đúng mục đích, hiệu quả, góp phần chăm lo thiết thực cho đoàn viên, công nhân lao động.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Đối tượng vận động

- Đoàn viên (là đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức) theo Kế hoạch chung của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Đoàn viên, công nhân lao động (không là đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức) đang lao động sản xuất tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh theo chủ trương của Tổng Liên đoàn.

2. Cách thức vận động

- Mức vận động theo Kế hoạch chung của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đối với đoàn viên (là đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức) tối thiểu là 1.000 đồng/người/ngày tức là 360.000 đồng/người/năm.

- Vận động đóng góp tự nguyện đối với đoàn viên, công nhân lao động (không là đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức), tùy theo điều kiện, khả năng và thu nhập, có thể tương đương với mức vận động Quỹ Mái ấm công đoàn trước đây (10.000 đồng/tháng tức là 120.000 đồng/người/năm).

3. Hình thức tiếp nhận

Bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản.

- Nguồn đóng góp của đoàn viên (là đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức) thuộc công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý thì chuyển vào tài khoản Quỹ “Vì người nghèo” của địa phương cùng cấp và báo cáo danh sách, số tiền đóng góp về Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Nguồn đóng góp của đoàn viên, công nhân lao động (không là đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức) thuộc công đoàn cấp trên nào trực tiếp quản lý thì chuyển trực tiếp vào tài khoản Quỹ “Xã hội công đoàn” của cấp đó.

4. Quản lý và sử dụng nguồn vận động

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, tiếp nhận nguồn phân bổ của Quỹ “Vì người nghèo” địa phương và nguồn vận động Quỹ “Xã hội công đoàn” của các công đoàn cơ sở thuộc cấp mình. Quản lý, sử dụng nguồn quỹ đảm bảo thống nhất chung theo Quy chế Tổ chức và hoạt động Quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh An Giang”.

- Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp nhận nguồn phân bổ của Quỹ “Vì người nghèo” của tỉnh và nguồn vận động Quỹ “Xã hội công đoàn” của các công đoàn cơ sở trực thuộc tỉnh. Quản lý, sử dụng nguồn quỹ đảm bảo thống nhất chung theo Quy chế Tổ chức và hoạt động Quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh An Giang”.

- Đoàn viên, công nhân lao động ở công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý sẽ được công đoàn cấp trên cơ sở xét chọn và quyết định hỗ trợ các nội dung theo Quy chế Tổ chức và hoạt động Quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh An Giang”.

- Đoàn viên, công nhân lao động ở công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý sẽ do Liên đoàn Lao động tỉnh xét chọn và quyết định hỗ trợ theo Quy chế Tổ chức và hoạt động Quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh An Giang”.

5. Mục tiêu sử dụng:

Nguồn Quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh An Giang” theo chủ trương của Tổng Liên đoàn dành để thực hiện các mục tiêu: Hỗ trợ cất mới hoặc sửa chữa nhà ở theo chương trình Mái ấm công đoàn cho cá nhân đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, chưa có nhà ở, nhà ở tạm bợ, hư hỏng nặng hoặc bị thiên tai, hỏa hoạn; hỗ trợ cho đoàn viên đặc biệt khó khăn, bị mắc bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động; tặng quà cho đoàn viên và công nhân lao động nhân các dịp lễ, tết, Tháng Công nhân...; trợ cấp học bổng Tôn Đức Thắng cho con em của đoàn viên công đoàn nghèo, vượt khó, học giỏi.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm của Liên đoàn Lao động tỉnh

- Hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức triển khai kế hoạch đạt kết quả cao; quản lý và sử dụng quỹ theo Quy chế Tổ chức và hoạt động Quỹ “Xã hội công đoàn tỉnh An Giang”.

- Giao Ban Tuyên giáo LĐLĐ tỉnh: Tham mưu công tác triển khai, tuyên truyền, phổ biến tới toàn thể cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức và công nhân lao động bằng nhiều hình thức, đa dạng để khơi dậy tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, giúp đỡ lẫn nhau và ủng hộ Kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Giao Ban Chính sách - Pháp luật LĐLĐ tỉnh: Tham mưu cho Ban Thường vụ tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện của các cấp công đoàn hàng năm để khen thưởng kịp thời cho các đơn vị và cá nhân thực hiện tốt Kế hoạch.

- Giao Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh: Hướng dẫn các cấp công đoàn tiếp nhận sự đóng góp, quản lý, sử dụng và quyết toán nguồn quỹ theo Quy chế Tổ chức và hoạt động Quỹ "Xã hội công đoàn tỉnh An Giang".

2. Trách nhiệm của Công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên cơ sở

- Công đoàn cơ sở: Có trách nhiệm tuyên truyền, vận động đoàn viên, công nhân lao động tích cực đóng góp quỹ đầy đủ theo quy định; quản lý việc tiếp nhận nguồn hỗ trợ của công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý theo đúng Quy chế Tổ chức và hoạt động Quỹ "Xã hội công đoàn tỉnh An Giang".

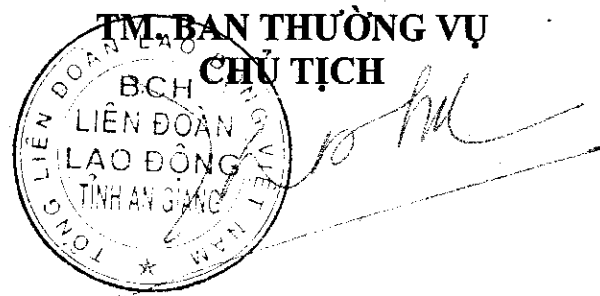
- Công đoàn cấp trên cơ sở: Có trách nhiệm triển khai, quán triệt, tuyên truyền vận động đoàn viên, CNVCLĐ trong các CĐCS trực thuộc thực hiện; theo dõi, đôn đốc các công đoàn cơ sở thuộc cấp mình quản lý đóng góp quỹ đầy đủ theo quy định; hàng năm xây dựng kế hoạch phối hợp vận động quỹ, tham mưu cho cấp ủy địa phương phân bổ nguồn vận động chung cho Quỹ "Xã hội công đoàn" với tỷ lệ phù hợp, nhằm tạo điều kiện về nguồn lực chăm lo thiết thực cho đoàn viên, công nhân lao động trên địa bàn.

3. Trường hợp có phát động đóng góp đột xuất ngoài kế hoạch của cấp có thẩm quyền, thì công đoàn cấp trên trực tiếp báo cáo cấp ủy cùng cấp trích từ nguồn đóng góp chung theo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy để đóng góp, hoặc phát động thêm nếu có sự đồng ý của cấp ủy trực tiếp.

Các cấp công đoàn căn cứ vào Kế hoạch này và tình hình thực tế ở địa phương để xây dựng kế hoạch cụ thể, tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo đạt hiệu quả. Trong quá trình thực hiện kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc về Liên đoàn Lao động tỉnh để có hướng dẫn và chỉ đạo chung kịp thời.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam;
- Thường trực huyện, thị, thành ủy;
- Các cấp công đoàn trong tỉnh;
- Lưu: VP, Ban CSPL, Ban Tài chính.



Nguyễn Thiện Phú