

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổ chức Tháng Công nhân năm 2017 và sơ kết 05 năm triển khai thực hiện Tháng Công nhân (2012-2017)**

Năm 2017 “*Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn*”; năm đầu tiên thực hiện Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động theo quyết định của Thủ tướng Chính phủ; năm diễn ra đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội X Công đoàn tỉnh An Giang và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam;

Thực hiện Kế hoạch số 50/KH-TLĐ, ngày 25/11/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Tháng Công nhân năm 2017; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động kỷ niệm 131 năm ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2017); Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (gọi chung là Tháng Công nhân năm 2017); đồng thời sơ kết 05 năm thực hiện Tháng Công nhân theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW, ngày 24/02/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng với các nội dung chủ yếu như sau:

#### **I. Mục đích, yêu cầu**

##### **1. Mục đích**

- Thông qua các hoạt động trong Tháng Công nhân tiếp tục nâng cao nhận thức, củng cố niềm tin, niềm tự hào của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ với sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc; khẳng định vị trí, vai trò của Công đoàn Việt Nam qua các thời kỳ lịch sử, đặc biệt là thời kỳ hội nhập và phát triển; qua đó thu hút, tập hợp đông đảo người lao động gia nhập vào tổ chức Công đoàn.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trong CNVCLĐ; biểu dương công nhân và người lao động hăng hái thi đua lao động sáng tạo, tiên phong trong thực hiện nhiệm vụ chính trị và chuyên môn, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật của người sử dụng lao động và người lao động về an toàn, vệ sinh lao động, thực thi có hiệu quả Luật An toàn vệ sinh lao động, góp phần cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe; chủ động phòng ngừa, hạn chế tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp trong công nhân lao động (CNLD).

- Đánh giá một cách thực chất kết quả 05 năm thực hiện Thông báo Kết luận số 77-TB/TW, ngày 24/02/2012 của Ban Bí thư (2012-2017), từ đó nhân rộng, biểu dương những mô hình mới, cách làm hay trong tổ chức Tháng Công nhân.

## **2. Yêu cầu:**

- Tổ chức Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2017 và sơ kết 5 năm triển khai thực hiện Tháng Công nhân trên tinh thần đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị, cơ sở; đặc biệt tập trung đối tượng là CNLĐ.

- Đối với những nơi có nhiều doanh nghiệp và CNLĐ; công đoàn cơ sở có từ 200 CNLĐ trở lên cần nghiên cứu các hình thức tổ chức hoạt động trong Tháng Công nhân thật sự thiết thực, phù hợp, hiệu quả, không hình thức.

## **II. Nội dung hoạt động**

### **1. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục**

Tuyên truyền sâu rộng về vị trí, vai trò của giai cấp công nhân Việt Nam, ý nghĩa của Tháng Công nhân; ý nghĩa Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Tuyên truyền Luật An toàn vệ sinh lao động,... Từ đó, động viên CNVCLĐ thực hiện tốt trách nhiệm của người lao động theo quy định của pháp luật, tác phong công nghiệp, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, thực hiện tốt các quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

Tăng cường nắm bắt diễn biến, tình hình tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển, xây dựng và phát huy mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền, chú trọng lồng ghép với các hoạt động văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao, giao lưu, giải trí,... để tập hợp đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Phối hợp có hiệu quả với các cơ quan thông tin đại chúng tuyên truyền các hoạt động kỷ niệm 131 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và Tháng Công nhân năm 2017, Tháng hành động về an toàn vệ sinh, lao động.

### **2. Tổ chức các hoạt động để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”**

Các cấp Công đoàn tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động và huy động các nguồn lực xã hội để chăm lo, hỗ trợ đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, CNLĐ bị tai nạn lao động,... Tổ chức các hoạt động có chiều sâu, hướng về cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ tham gia, đảm bảo hiệu quả và tiết kiệm.

Tổ chức các hoạt động gặp gỡ, đối thoại giữa các cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động với người lao động nhằm nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc, cấp bách trong đoàn viên, CNLĐ từ đó góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định trong doanh nghiệp. Dự kiến tham mưu, phối hợp tổ chức buổi đối thoại giữa lãnh đạo Tỉnh ủy, UBND tỉnh với CNLĐ tiêu biểu vào khoảng giữa tháng 5/2017.

Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: Tiền lương, tiền thưởng, thực hiện mức lương tối thiểu vùng và các chính sách BHXH, BHYT, BHTN; các khoản phụ cấp nặng nhọc, độc hại,...; tham gia quản lý chất lượng, an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ CNLĐ; giám sát việc cải thiện và nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động. Rà soát chất lượng Thỏa ước lao động tập thể; đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động cam kết để người lao động có "Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn".

Tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (có kế hoạch riêng); khám chữa bệnh, cấp thuốc miễn phí cho CNLĐ; các hoạt động tham quan du lịch dành cho CNLĐ; đẩy mạnh triển khai Chương trình ưu đãi do LĐLĐ tỉnh ký kết với các đối tác, thực hiện các chương trình bán hàng giảm giá đến đoàn viên.

Đẩy mạnh tổ chức các hoạt động văn hoá tinh thần nhằm tạo sân chơi lành mạnh, tạo điều kiện cho đoàn viên, người lao động có dịp vui chơi giải trí, giao lưu, tìm hiểu kiến thức về chế độ, chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến người lao động.

Vận động các tổ chức, cá nhân, chủ doanh nghiệp ủng hộ tiền, quà để thăm hỏi, tặng quà cho CNLĐ; hỗ trợ kinh phí để cất, sửa nhà Mái ấm công đoàn cho đoàn viên và người lao động tại doanh nghiệp.

### **3. Tổ chức Hội nghị biểu dương CNLĐ giỏi; hoạt động "Cảm ơn thành viên" và Chương trình "Tự hào trí tuệ lao động Việt Nam"**

Tổ chức Hội nghị biểu dương, tôn vinh những CNLĐ giỏi có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất; công nhân tích cực trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Chọn một số CĐCS có điều kiện đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức hoạt động "Cảm ơn" người lao động, xem họ là thành viên "hữu cơ" để doanh nghiệp phát triển, thể hiện sự ghi nhận đóng góp quan trọng của người lao động đối với doanh nghiệp, xã hội; động viên người lao động gắn bó lâu dài, bền vững với đơn vị, doanh nghiệp.

Ban Chấp hành CĐCS doanh nghiệp cần chủ động đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức Hội thi tay nghề cho CNLĐ nhằm động viên người lao động hăng hái thi đua, lao động sản xuất, phát huy sáng kiến, rèn luyện tay nghề, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm từ đó giữ vững việc làm, tăng thu nhập cho người lao động và phát triển bền vững cùng doanh nghiệp.

### **4. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động**

LĐLĐ huyện, thị, thành phố, Công đoàn các Khu công nghiệp phối hợp cùng các ngành chức năng tổ chức đoàn thanh tra, kiểm tra theo chuyên ngành hoặc liên ngành về ATVSLĐ, tập trung vào các ngành, nghề, lĩnh vực có nguy

cơ rủi ro cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Phối hợp CĐCS tập huấn, hội thi tìm hiểu về an toàn, vệ sinh lao động, hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi; tổ chức tọa đàm, đối thoại chuyên đề nhằm nâng cao nhận thức, kỹ năng và giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

BCH CĐCS chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, bổ sung và giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động, giảm ô nhiễm môi trường lao động; hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; chăm sóc sức khỏe người lao động.

Tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và xây dựng văn hoá an toàn lao động tại nơi làm việc; phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh nhằm giảm chi phí quản lý, định mức tiêu hao nguyên, nhiên, vật liệu, đầu tư trang thiết bị tiên tiến, hiện đại tạo ra sản phẩm đạt chất lượng cao, đủ sức cạnh tranh, hội nhập khu vực và quốc tế.

### **5. Xây dựng tổ chức công đoàn, phát triển đoàn viên và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng kết nạp**

Tập trung công tác tuyên truyền vận động để thành lập tổ chức công đoàn có từ 10 đoàn viên trở lên và phát triển đoàn viên trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh đạt 5.000 đoàn viên mới trong Tháng công nhân (có chỉ tiêu riêng). Tích cực giới thiệu đoàn viên ưu tú là cán bộ, công chức, viên chức và CNLĐ tiêu biểu trong các doanh nghiệp để phát triển đảng.

## **III. Tổ chức thực hiện**

### **1. Phân công trách nhiệm**

#### **1.1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Ban Dân vận Tỉnh ủy vận động các tổ chức, cá nhân, chủ doanh nghiệp ủng hộ tiền, quà để thăm hỏi, tặng quà cho CNLĐ; hỗ trợ kinh phí để cất, sửa nhà Mái ấm công đoàn cho đoàn viên và người lao động tại doanh nghiệp.

- Tổ chức Lễ phát động “Tháng Công nhân” tại Khu Công nghiệp Bình Hoà vào khoảng cuối tháng 4/2017.

- Tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức Hội nghị sơ kết 05 năm thực hiện Thông báo Kết luận số 77-TB/TW của Ban Bí thư gắn với tổng kết Tháng Công nhân năm 2017 vào đầu tháng 6/2017.

#### **1.2. Ban Tuyên giáo**

- Chủ trì phối hợp các Ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật cho CNLĐ tại các doanh nghiệp; phối hợp các cơ quan báo chí thông tin tuyên truyền ý nghĩa kỷ niệm 131 năm Ngày Quốc tế

Lao động 1/5 và Tháng Công nhân năm 2017, Tháng hành động về an toàn vệ sinh, lao động và sơ kết 05 năm triển khai thực hiện Tháng Công nhân; tập trung triển khai Nghị quyết Trung ương 4, khoá XII, nhất là yêu cầu về đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Mở chuyên mục, đăng tải thông tin phản ánh kết quả hoạt động kỷ niệm 131 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và Tháng Công nhân, hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh, lao động năm 2017 trên website cơ quan LĐLĐ tỉnh và Bản tin hoạt động Công đoàn; nêu gương, phổ biến, nhân rộng những cách làm hay, các mô hình hiệu quả, những gương điển hình tiên tiến trong phong trào.

- Phối hợp các Ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh, Ban Quản lý Khu kinh tế và Công đoàn các Khu công nghiệp tổ chức Lễ phát động “Tháng Công nhân” 2017 và Chương trình Sân chơi Công nhân cuối tuần lần thứ 31/2017 tại Khu công nghiệp Bình Hoà.

- Tham mưu chuẩn bị nội dung sơ kết 05 năm tổ chức Tháng Công nhân theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/02/2012 của Ban Bí thư.

- Phối hợp các Ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh dự trù kinh phí, thanh quyết toán kinh phí tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2017.

### **1.3. Ban Chính sách - Pháp luật**

- Tham mưu kế hoạch tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh với công nhân lao động; phối hợp Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức đối thoại giữa Ban Quan hệ lao động tỉnh với doanh nghiệp.

- Phối hợp Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh tổ chức Hội nghị biểu dương CNLĐ giỏi lần thứ V/2017.

- Phối hợp với cơ quan chức năng tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động.

- Tham mưu kế hoạch tổ chức thăm hỏi CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Theo dõi kết quả triển khai Chương trình ưu đãi đến đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp với các Ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh tham mưu tổ chức cho đoàn viên, CNLĐ được tham quan, du lịch.

- Tham mưu công tác khen thưởng hoạt động Tháng Công nhân năm 2017 và 05 năm hoạt động Tháng Công nhân theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng.

### **1.4. Ban Nữ công**

- Phối hợp các Ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh tuyên truyền về chế độ chính sách, chăm sóc sức khỏe, bình đẳng giới... và các vấn đề có liên quan đến lao động nữ.

Tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho nữ CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Tham mưu phối hợp Sở Y tế tổ chức các hoạt động phối hợp tư vấn, chăm sóc sức khỏe và khám, phát thuốc miễn phí cho CNLĐ.

### **1.5. Ban Tổ chức**

Phối hợp các LĐLĐ huyện, thị, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp và các CĐCS doanh nghiệp trực thuộc tiến hành khảo sát, tuyên truyền, vận động thành lập mới CĐCS và tập trung phát triển đoàn viên đạt chỉ tiêu 5.000 đoàn viên trong “Tháng Công nhân”.

### **1.6. Ban Tài chính**

Tham mưu phối hợp vận động các chủ doanh nghiệp hỗ trợ nhà “Mái ấm công đoàn” cho công nhân lao động tại doanh nghiệp. Phối hợp Ban CS-PL tổng hợp, rà soát danh sách, thủ tục đề nghị hỗ trợ Mái ấm công đoàn của công nhân lao động từ nguồn hỗ trợ của doanh nghiệp và kinh phí của Ban Quản lý Quỹ Mái ấm công đoàn.

Hướng dẫn các cấp công đoàn về sử dụng kinh phí công đoàn thực hiện các hoạt động “Tháng Công nhân”.

### **1.7. Văn phòng**

Phối hợp các Ban chuyên môn LĐLĐ tỉnh tham mưu danh sách khách mời, chuẩn bị cơ sở vật chất, phương tiện phục vụ các hoạt động của chương trình Lễ phát động “Tháng Công nhân”, tổng kết Tháng Công nhân năm 2017 và 05 năm thực hiện Tháng Công nhân; xây dựng lịch thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo... và các công việc có liên quan đến hoạt động Tháng Công nhân năm 2017.

### **1.8. LĐLĐ huyện, thị, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp tỉnh**

- Căn cứ kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, tùy tình hình đặc điểm của địa phương, đơn vị, báo cáo cấp ủy, chính quyền cùng cấp xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2017, không tổ chức Lễ phát động, chỉ tổ chức ngày hội công nhân, các hoạt động chăm lo đời sống, thăm hỏi, tặng quà, văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao,... tại doanh nghiệp hoặc khu tập trung đông CNLĐ; vận động các doanh nghiệp hưởng ứng, ủng hộ, tài trợ cho các hoạt động “Tháng Công nhân” và huy động các CĐCS doanh nghiệp tham gia đầy đủ.

- Tăng cường tuyên truyền các hoạt động kỷ niệm 131 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và Tháng Công nhân năm 2017, Tháng hành động về an toàn vệ sinh, lao động năm 2017; chú trọng nêu gương, phổ biến, nhân rộng những cách làm hay, các mô hình hiệu quả, những gương điển hình tiên tiến trong phong trào qua các phương tiện truyền thông (Đài truyền thanh địa phương). Tập trung

triển khai Nghị quyết Trung ương 4, khoá XII, nhất là yêu cầu về đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

- Xét chọn đoàn viên và người lao động đúng đối tượng và số lượng phân bổ, kết hợp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thăm, trao quà cho CNLĐ tại các doanh nghiệp.

- Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Tháng Công nhân 2017 và 05 năm triển khai thực hiện Tháng Công nhân theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng.

### **1.9. Các Khối thi đua trực thuộc LĐLĐ tỉnh**

Căn cứ kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, tùy điều kiện phối hợp tổ chức triển khai Kế hoạch Tháng Công nhân năm 2017 đến đoàn viên, CNLĐ trong khối, trong đó chú trọng tuyên truyền giáo dục pháp luật; tuyên truyền ý nghĩa kỷ niệm 131 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và Tháng Công nhân năm 2017, Tháng hành động về an toàn vệ sinh, lao động năm 2017; các hoạt động văn hoá, thể thao; thăm hỏi, tặng quà cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong khối.

### **1.10. CĐCS doanh nghiệp**

Đề xuất với chủ doanh nghiệp ủng hộ kinh phí tổ chức và tham gia các hoạt động kỷ niệm 131 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5) và Tháng Công nhân năm 2017, Tháng hành động về an toàn vệ sinh, lao động tại đơn vị.

Xét chọn và lập danh sách CNLĐ là đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đề nghị LĐLĐ tỉnh hỗ trợ (theo số lượng phân bổ).

## **2. Tiến độ triển khai**

- Đầu tháng 4/2017: Triển khai kế hoạch Tháng Công nhân 2017 đến các cấp công đoàn.

- Từ ngày 07 - 14/4/2017: Các Ban chuyên môn hoàn chỉnh xây dựng kế hoạch từng phần việc được phân công.

- Ngày 24/4/2017 họp rà soát công việc và phân công chuẩn bị, thực hiện các công việc liên quan.

- Ngày 27/4/2017 tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2017.

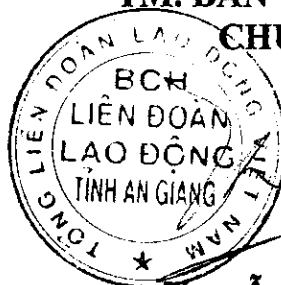
Trên đây là Kế hoạch “Tháng Công nhân” năm 2017 và sơ kết 05 năm triển khai thực hiện Tháng Công nhân của LĐLĐ tỉnh, đề nghị các cấp công đoàn chủ động báo cáo cấp ủy Đảng cùng cấp; tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền, chủ doanh nghiệp xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện.

Hàng tuần (từ ngày 01/05) cập nhật, thông tin và báo cáo hoạt động Tháng Công nhân năm 2017; kết quả thực hiện; đề xuất, kiến nghị những khó khăn trong triển khai thực hiện và báo cáo theo biểu mẫu (đính kèm) về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo) trước ngày **01/6/2017** theo địa chỉ email: [tuyengiaoldldag@gmail.com](mailto:tuyengiaoldldag@gmail.com). để tổng hợp báo cáo Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam./.

**Nơi nhận:**

- Thường trực ĐCT TLD;
- Ban CSKTXH&TĐKT; Ban QHLD;
- Ban Tuyên giáo TLD;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- BTT. Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Đảng ủy Khối Doanh nghiệp;
- Sở LĐ-TB&XH tỉnh;
- Ban Quản lý Khu Kinh tế tỉnh;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực huyện, thị, thành ủy;
- Ban Dân vận huyện, thị, thành phố;
- Các cấp công đoàn;
- Các cơ quan báo chí;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban Tuyên giáo

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thiện Phú**



Mẫu

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH AN GIANG  
LĐLĐ HUYỆN, THỊ, THÀNH PHỐ/CÔNG ĐOÀN NGÀNH/CĐCS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: / BC-LĐLĐ(CĐCS)

....., ngày tháng năm 2017

### BÁO CÁO

Số liệu thực hiện Tháng công nhân năm 2017 và 05 năm Tháng công nhân (2013 – 2017)

TT	NỘI DUNG	ĐƠN VỊ TÍNH	SỐ LƯỢNG		GHI CHÚ
			2017	2013-2017	
<b>I</b>	<b>Tuyên truyền</b>				
1	Số CĐCS DN có tổ chức hoạt động tuyên truyền, giáo dục	CĐCS			
	+ Tỷ lệ so với tổng số CĐCS	%			
2	Số cuộc tuyên truyền, phổ biến chỉ thị, nghị quyết, chính sách, pháp luật... cho CNLĐ trong Tháng Công nhân	Cuộc			
	+ Tỷ lệ so với kế hoạch năm	%			
3	Số đoàn viên và người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật....	Người			
	+ Tỷ lệ so với tổng số CNVCLĐ	%			
4	Số lần tổ chức Lễ phát động Tháng công nhân	Lần			
	+ Tổng số lượt CNLĐ tham gia/Tổng số lượt CNVCLĐ tham gia	Người			
<b>II</b>	<b>Vận động hỗ trợ</b>				
1	Thăm hỏi, tặng quà cho CNLĐ				
	+ Số lượng	phần			

TT	NỘI DUNG	ĐƠN VỊ TÍNH	SỐ LƯỢNG		GHI CHÚ
			2017	2013-2017	
	+ Tổng trị giá (thành tiền)	triệu đồng			
2	Đổi ứng Quỹ mái ấm Công đoàn				
	+ Số lượng	Căn			
	+ Trị giá thành tiền	triệu đồng			
3	Khám chữa bệnh, cấp thuốc cho CNLĐ				
	+ Số lượng	Lượt người			
	+ Trị giá thành tiền	VND			
III	Thi đua				
1	Công trình, sản phẩm, sáng kiến				
	+ Số lượng	CT, SP			
	+ Trị giá làm lợi (thành tiền)	VND			
2	Biểu dương CNLĐ giỏi/ Biểu dương CNLĐ học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh				
	- Tập thể	Đv			
	- Cá nhân	Người			
IV	Phát triển đoàn viên				
	Số lượng	Người			
	Tỉ lệ so với kế hoạch	%			
V	Công đoàn giới thiệu phát triển Đảng				

TT	NỘI DUNG	ĐƠN VỊ TÍNH	SỐ LƯỢNG		GHI CHÚ
			2017	2013-2017	
	Số CĐCS có giới thiệu đoàn viên ưu tú cho tổ chức Đảng	CĐCS			
	+ Tỷ lệ so với tổng số CĐCS	%			
	+ Số đoàn viên CĐ ưu tú được CĐCS giới thiệu	Người			
VI	Văn hóa, thể thao				
	+ Số hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao				
	+ Số lượt CNLĐ tham gia	Người			
	+ Tỷ lệ so với tổng số CNLĐ	%			
VII	Hoạt động khác (nếu có)				

**TM. BAN THƯỜNG VỤ/BCH**

*Nơi nhận:*