## **📄 數位作者網站訪談紀錄**

### **一、基本資料**

* **客戶名稱／品牌名稱**：陳熠莛
* **網站名稱**：職場角落 Corner of Work
* **希望公開的名字（如適用）**：Joice
* **網域名稱（網址）**：cornerofwork.com

### **二、經營者背景與動機**

答： 你目前從事人資工作，對職場觀察與經驗分享特別有興趣。希望透過網站建立個人品牌，並記錄一路上的所見所想，與更多對工作與人有興趣的人產生連結。

### **三、網站目標與內容主題**

* **網站核心目標（至少三個）**：  
  1. 紀錄與分享自己的觀察與興趣
  2. 累積在 HR 領域的個人觀點與聲音
  3. 未來如果開設課程或顧問服務，可以有個據點
* **預計內容分類（至少三個）**：

1. 書單推薦、職場心法或心得筆記
2. 人資工具或流程分享
3. HR 的日常與反思
4. 面試技巧與求職建議
5. 招募觀察與職場趨勢

### **四、目標觀眾**

### 求職者或轉職中的工作者

### 剛入行的 HR 新手

### 對職場、管理、HR 有興趣但非業內人士

### 

### **五、風格偏好與配色建議（選填）**

* **網站風格**：簡約清新+冷淡風
* **色調偏好**：冷色調，低飽和色彩
* **建議色票（HEX）**：  
  + 主色：#DCE1E6
  + 副色：#A2B0BD
  + 點綴色：#5A6B7A
  + 底色：#F9FAFB
  + 文字色：#333333

### **六、品牌設定與命名風格**

* **命名形式**：品牌名稱風格
* **品牌名稱**：職場角落 Corner of Work
* **自稱方式**：Joice
* **網域**：cornerofwork.com

### **七、自動產出網站文案（初稿）**

#### **✅ 首頁開場文案**

答：歡迎來到 **職場角落 Corner of Work**

這裡是一個關於職場生活與管理觀察的小宇宙。

無論你是剛踏入職場的新鮮人，正面臨轉職選擇，還是對組織文化感到好奇，

在這個角落，我想和你一起慢慢思考，靜靜前行。

#### **✅ 關於我段落**

答：嗨，我是 Joice，一位對職場觀察特別有興趣的人。

無論是找工作、面試、跨部門合作，還是管理風格與團隊氛圍，

這些看似日常的場景，其實藏著很多值得被記錄、被說出來的細節與故事。

我相信，工作的過程不只是職責的履行，更是自我理解與人際對話的旅程。

「職場角落」是我想創造的一個安靜空間，

用文字分享這些觀察，也陪正在路上的你，一起慢慢找到自己的節奏。

#### **✅ 文章分類導覽文**

#### **招募與面試技巧** 　從面試官的視角出發，帶你看懂 HR 怎麼思考每一次面談。

#### **履歷與求職建議** 　寫履歷、談薪資、準備轉職？這裡有 HR 最真實的提醒與建議。

#### **職場溝通與文化** 　聊聊上班日常、人際互動與組織氣候，理解溝通背後的心理與邏輯。

#### **員工關係與管理經驗** 　分享我在管理與協助團隊運作中累積的實務觀察與方法。

#### **人資工具與趨勢觀察** 　跟上 HR 領域的新技術與新思維，讓職場更有效率、更有人味。

#### 

#### **✅ 分類封面標語（Banner 文案）**

* **招募與面試技巧**　📌 站在 HR 的視角，看懂面試背後的每一個提問
* **履歷與求職建議**　📄 寫給正在找工作的你，每一份準備都值得被看見
* **職場溝通與文化**　🗣️ 理解與信任，讓辦公室成為可以對話的地方
* **員工關係與管理經驗**　👥 從管理到陪伴，打造更溫柔的工作環境
* **人資工具與趨勢觀察**　📈 新技術、新想法，讓人資不只是制度，更是可能性

#### **✅ CTA 按鈕文案建議（選填）**



#### **✅ 電子報訂閱區塊文案（選填）**

* **說明文**：
* **動機句**：

### **八、個人社群連結（選填，可自行新增）**

* Instagram：
* Facebook：
* YouTube：
* LinkedIn：

### 