

**ДЖУНИОРЫ**

Меня зовут Серёжа

и я пытался

**Я пытался**

**говорить про джунов**

**Я пытался**

**помогать джунам**

**Я пытался**

**работать с джунами**

# Я пытался

— Рассказывал сообществу о необходимости работы с джуниорами

Доклады про младших товарищах,  
серия статей про младших товарищах,  
разговоры о джуниорах в подкастах и на мероприятиях

# Я пытался

- Рассказывал сообществу о необходимости работы с джуниорами
- **Организовывал собственную базу поиска работы с джуниорами**

Проект JuniorFriendly силами Алёны Батицкой

# Я пытался

- Рассказывал сообществу о необходимости работы с джуниорами
- Организовывал собственную базу поиска работы с джуниорами
- **Менторил джуниоров и устраивал их собственными силами**

HTML Academy, Moscow Coding School, Netology.

Менторство выпускников HTML Academy после интенсивов и помощь с трудоустройством.



# Я пытался

- Рассказывал сообществу о необходимости работы с джуниорами
- Организовывал собственную базу поиска работы с джуниорами
- Менторил джуниоров и устраивал их собственными силами
- **Организовал продакшен по фронтенду силами джуниоров**

Лига А. фронтенд аутсорс силами выпускников HTML Academy



**Я добился**

**локальных успехов**

**Я решил**

**Я решил**

**говорить про джунов**

**Я решил**

**перейти к угрозам**





**Если мы не начнём  
работать с джунгами,  
через 5-10 лет нас  
ждёт кризис**

# Но, почему?

Мы слишком много говорим о том, что надо делать, и совсем не говорим о том, что будет, если мы не будем делать делать каких-то вещей.



**Давай про кризис!**

**Что такое джун?**

# Джунитор

— Начинаящий специалист с опытом работы от 0 до 1 года

# Джунитор

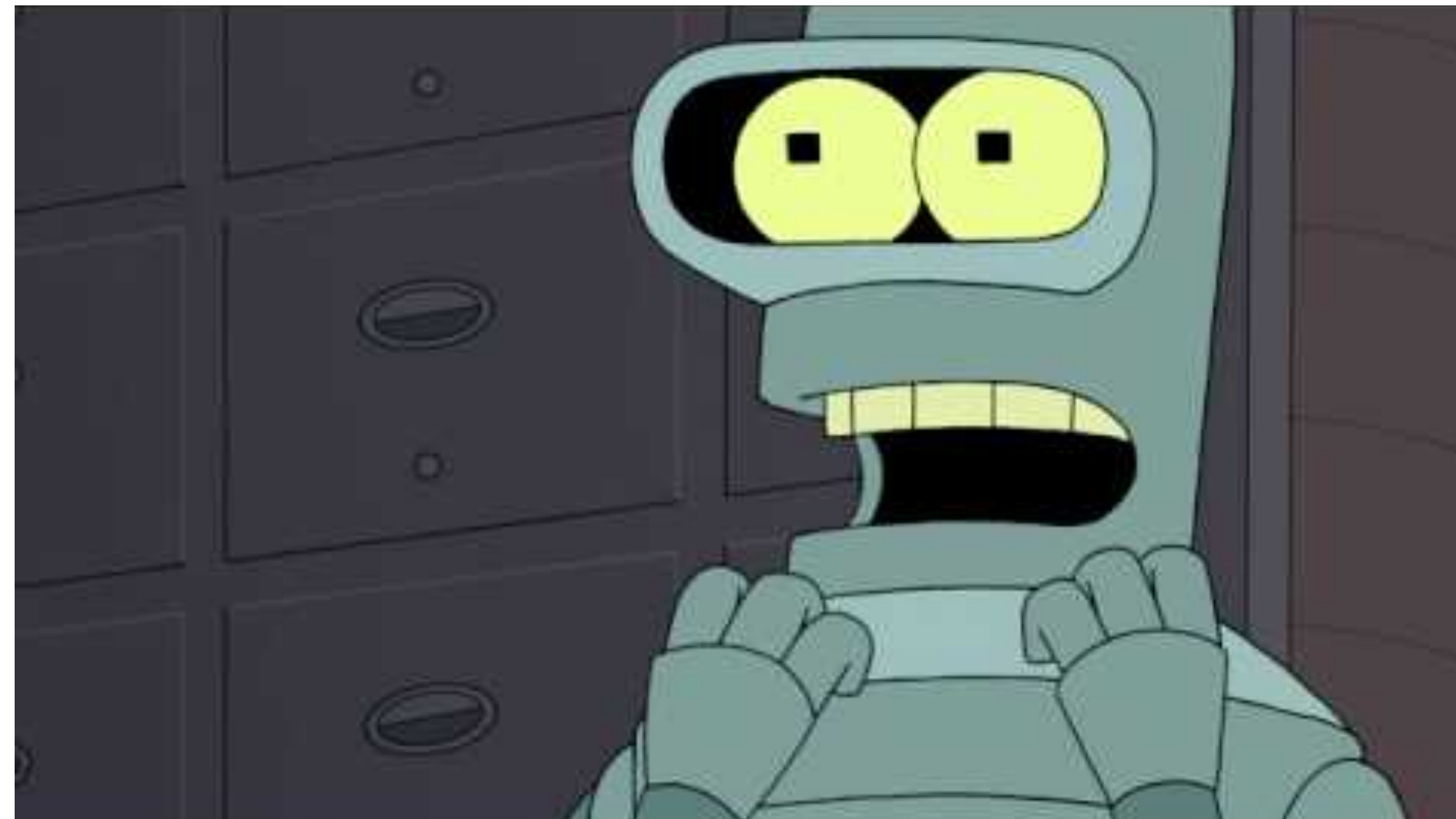
- Начинающий специалист с опытом работы от 0 до 1 года
- **Специалист, который ищет своё место в отрасли**

# Джунитор

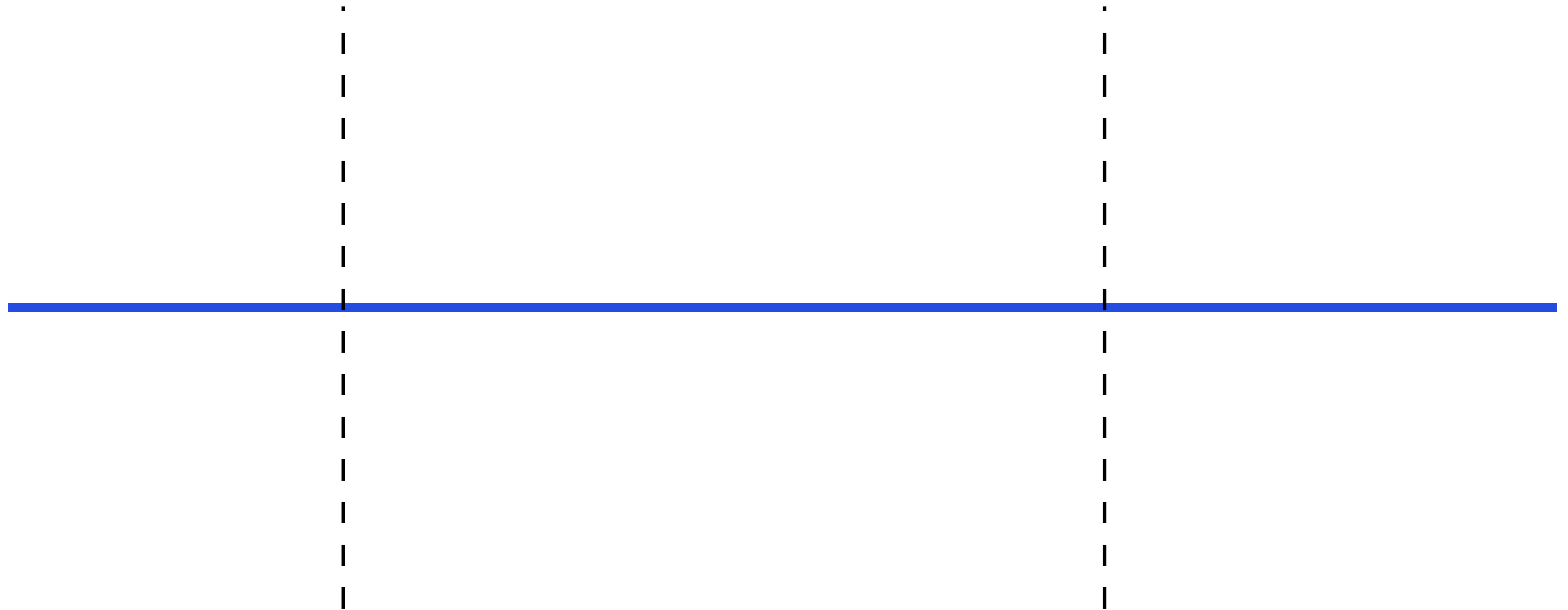
- Начинающий специалист с опытом работы от 0 до 1 года
- Специалист, который ищет своё место в отрасли
- **Человек, который не знает правильно ли он развивается**

# Джунитор

- Начинающий специалист с опытом работы от 0 до 1 года
- **Специалист, который ищет своё место в отрасли**
- **Человек, который не знает правильно ли он развивается**



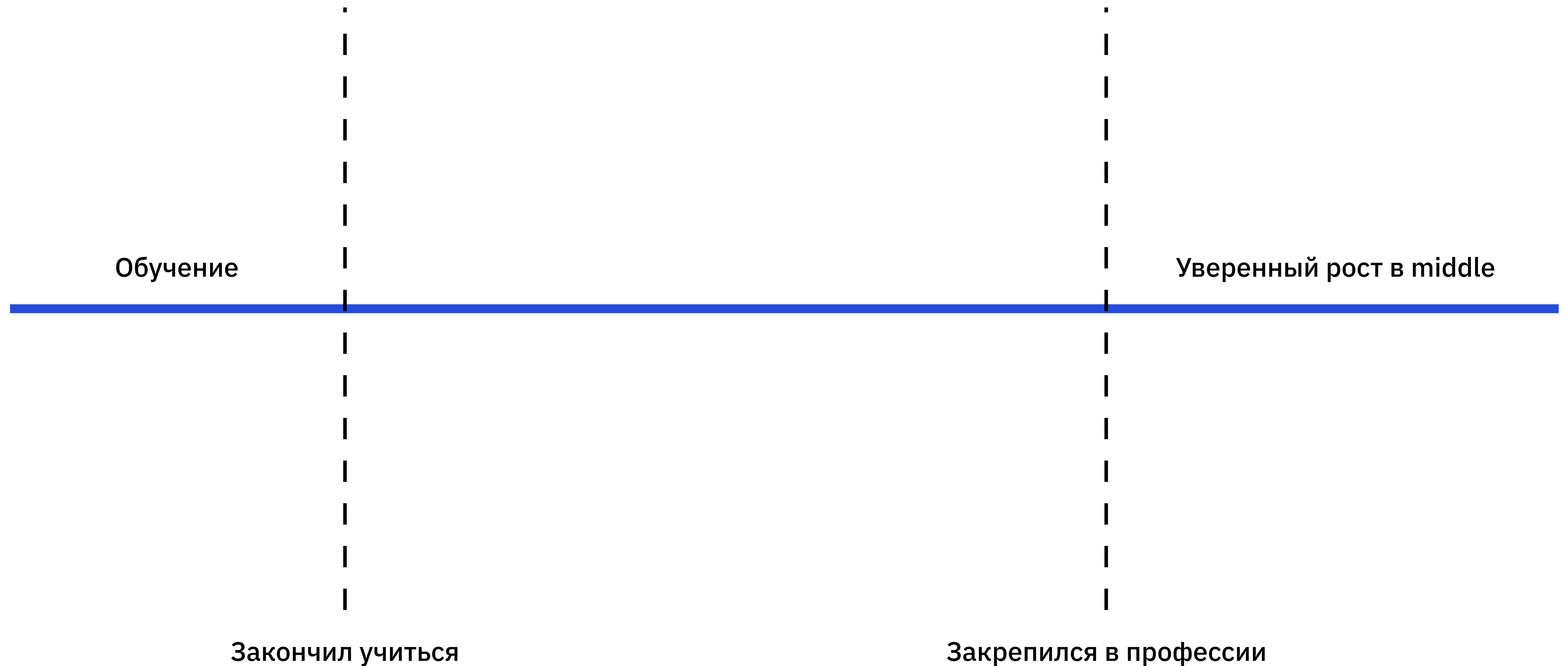
# Поиск места в отрасли



Закончил учиться

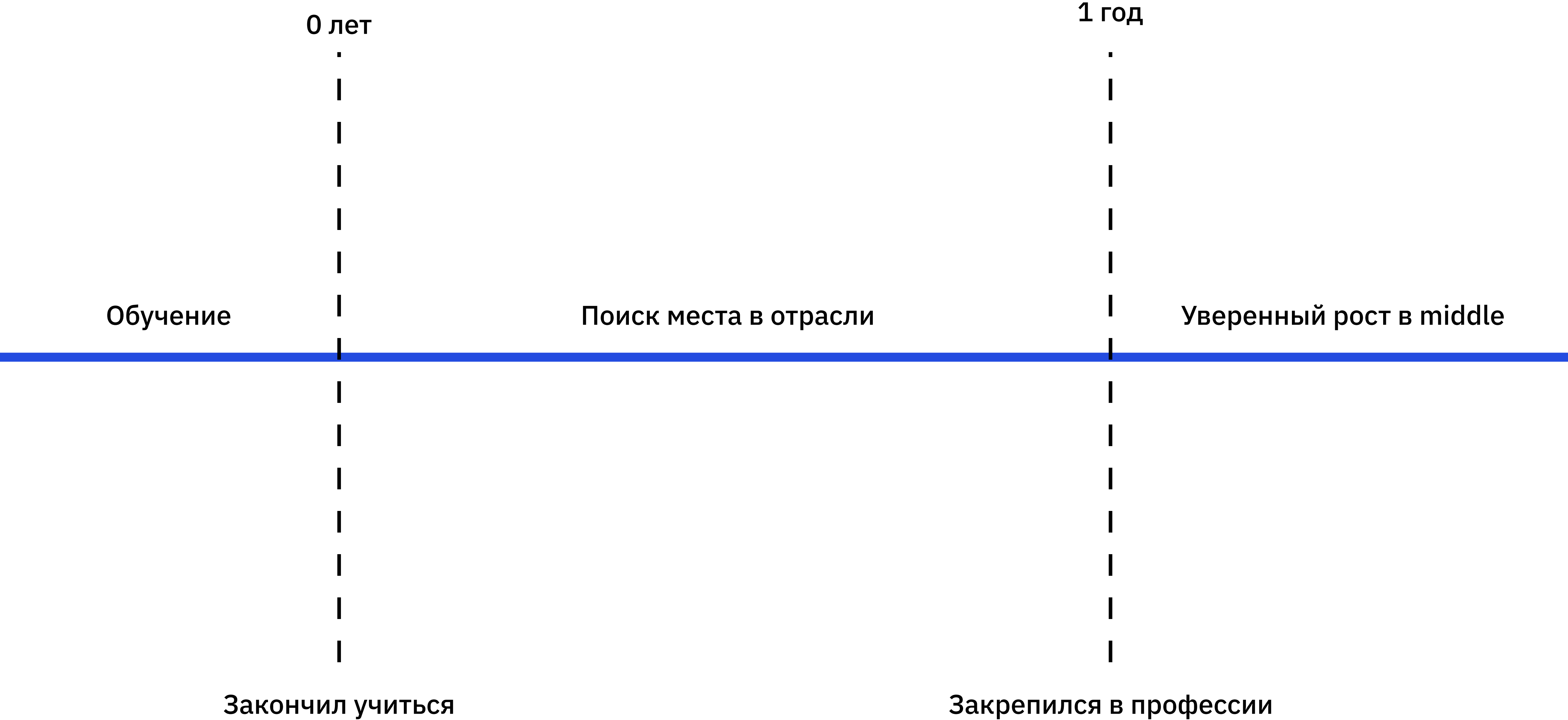
Закрепился в профессии

# Поиск места в отрасли





# Поиск места в отрасли



# Что может пойти не так?

— Не смог найти работу

# Что может пойти не так?

- Не смог найти работу
- **Профессия не оправдала себя**

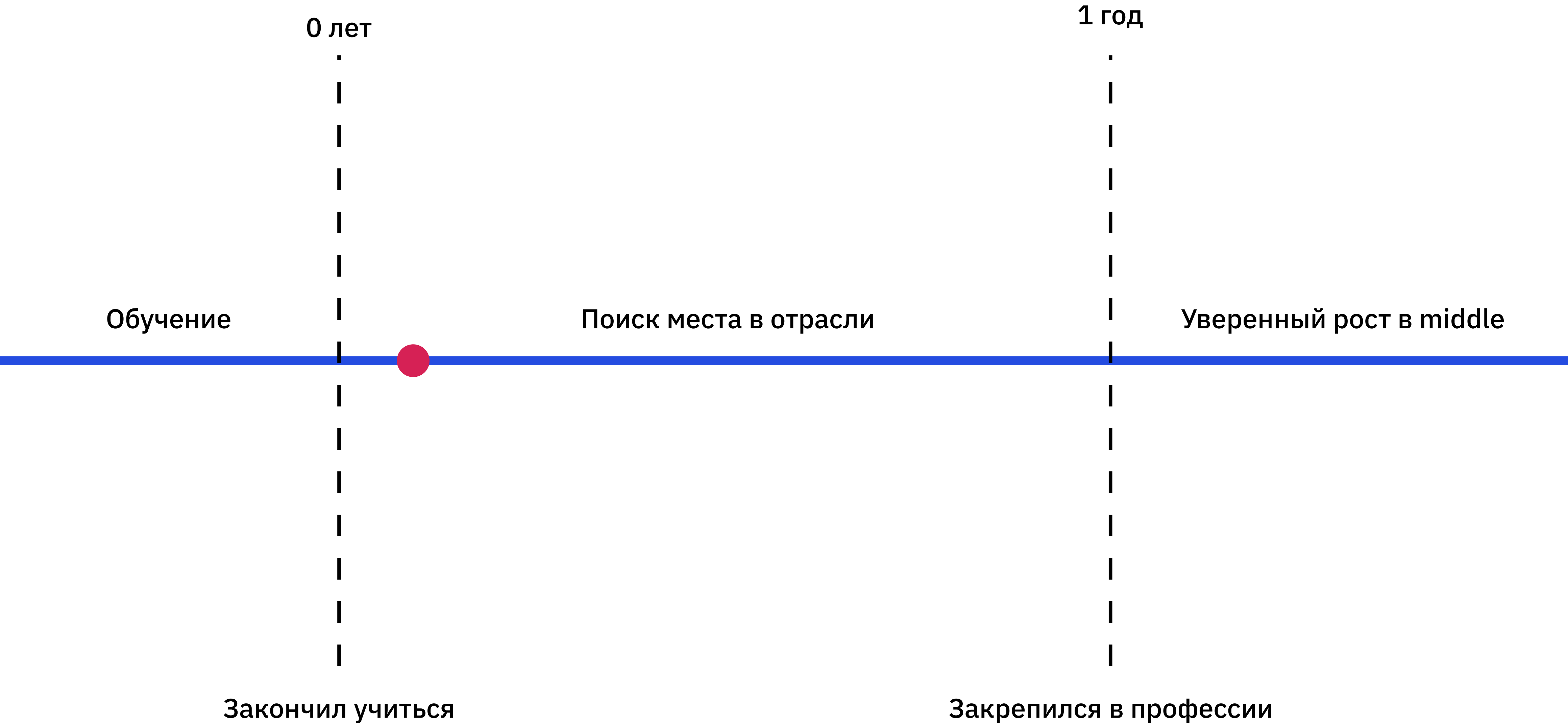
# Что может пойти не так?

- Не смог найти работу
- Профессия не оправдала себя
- **Полученных навыков недостаточно для работы**

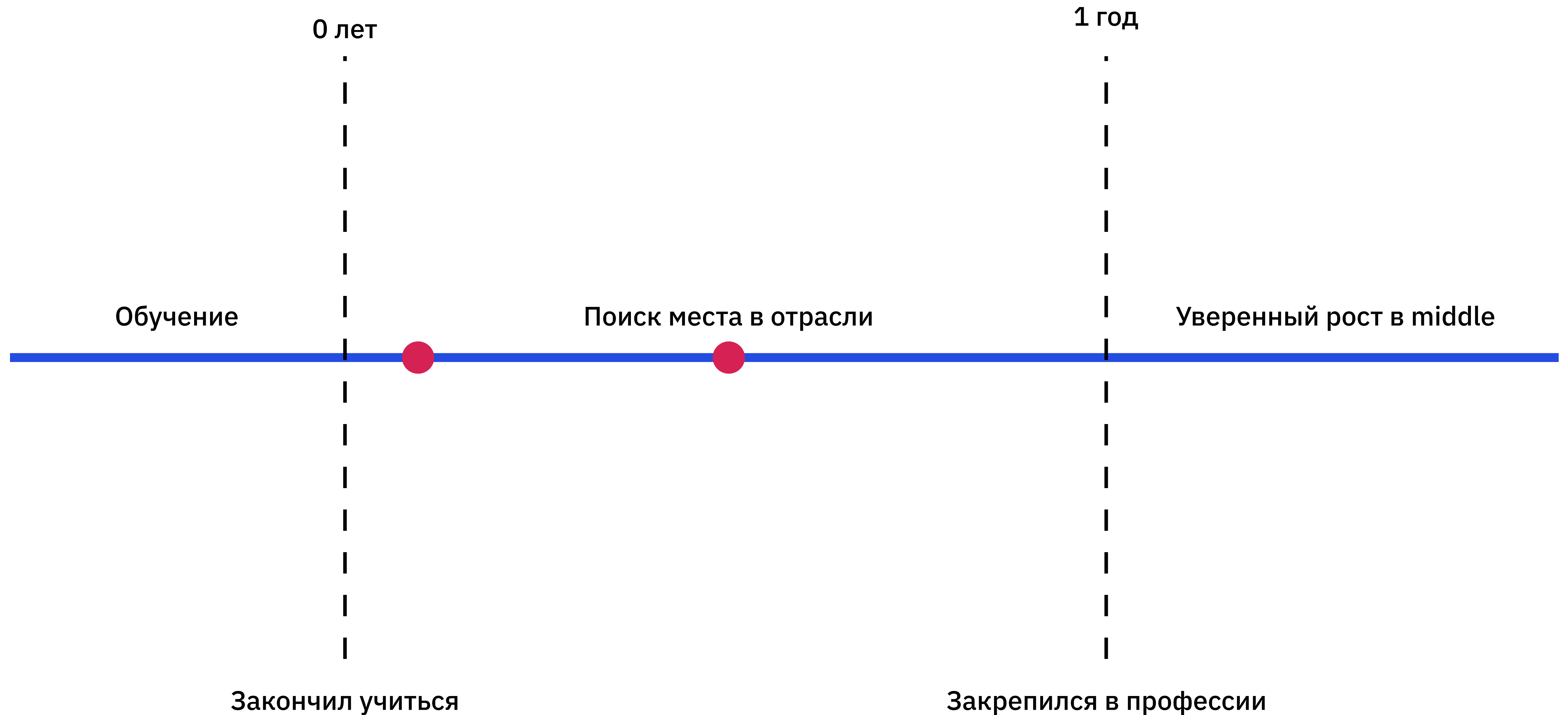
# Что может пойти не так?

- Не смог найти работу
- Профессия не оправдала себя
- Полученных навыков недостаточно для работы
- **Разочаровался в отношении сообщества к джуниорам**

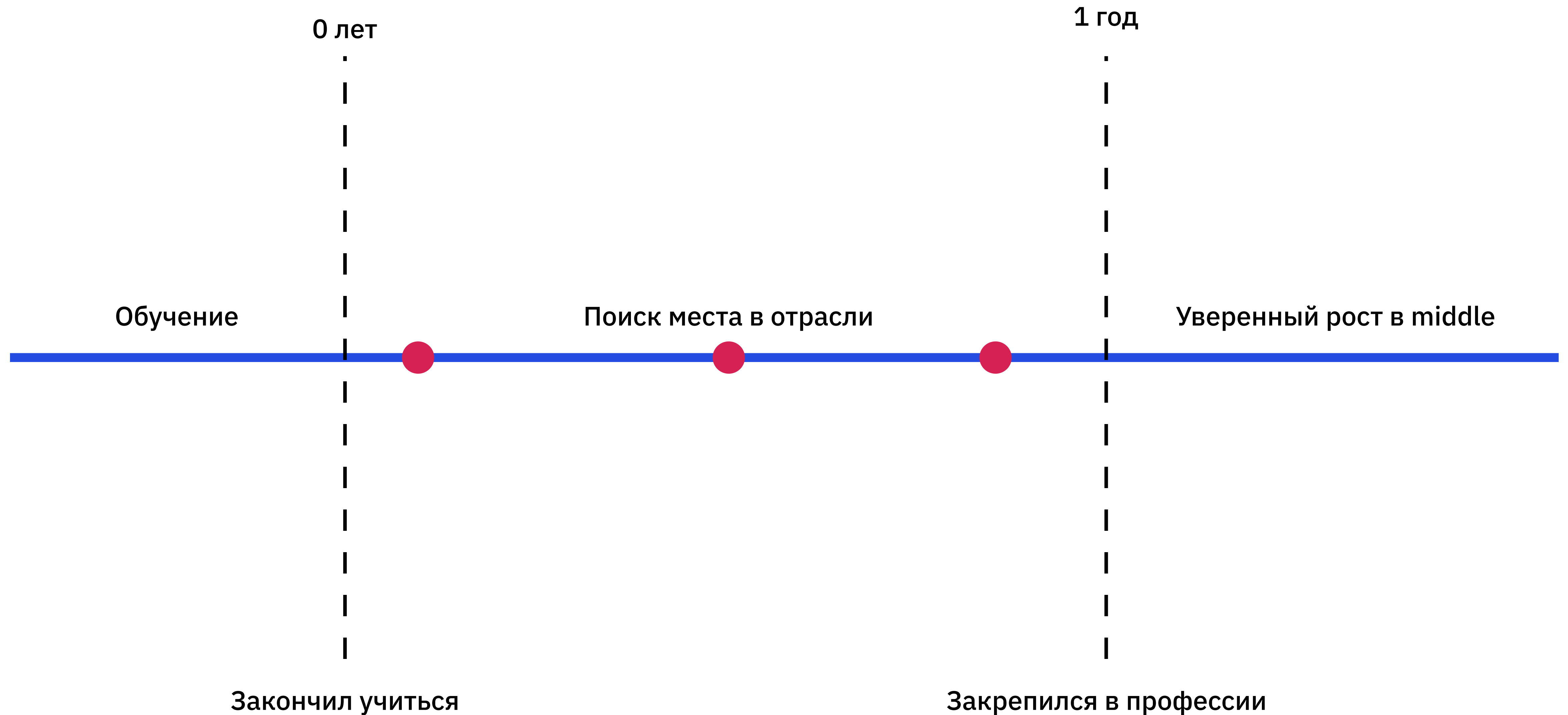
# В какой момент?



# В какой момент?

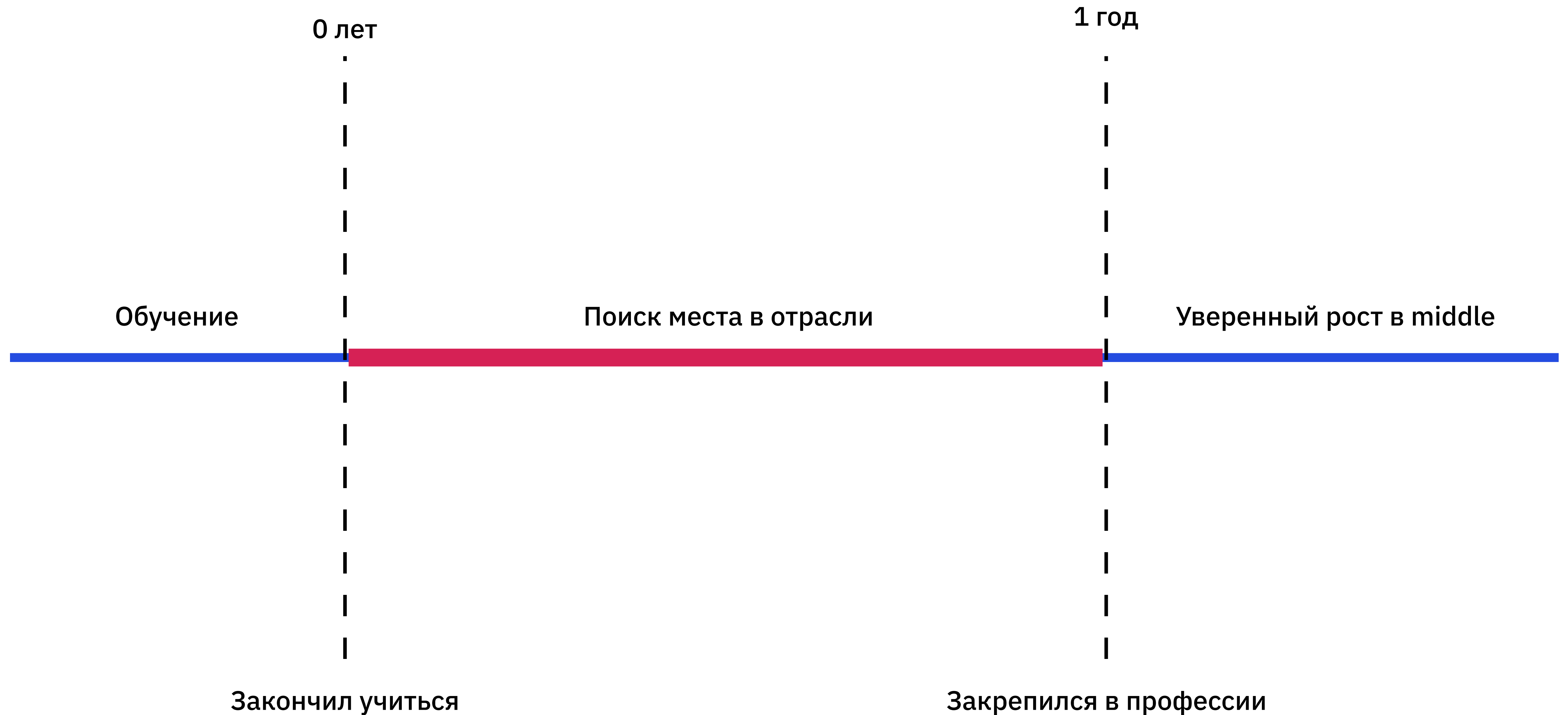


# В какой момент?





# В какой момент?



Ну потеряли мы  
джунуна. И что?

# Как работает отрасль



Джуниоры

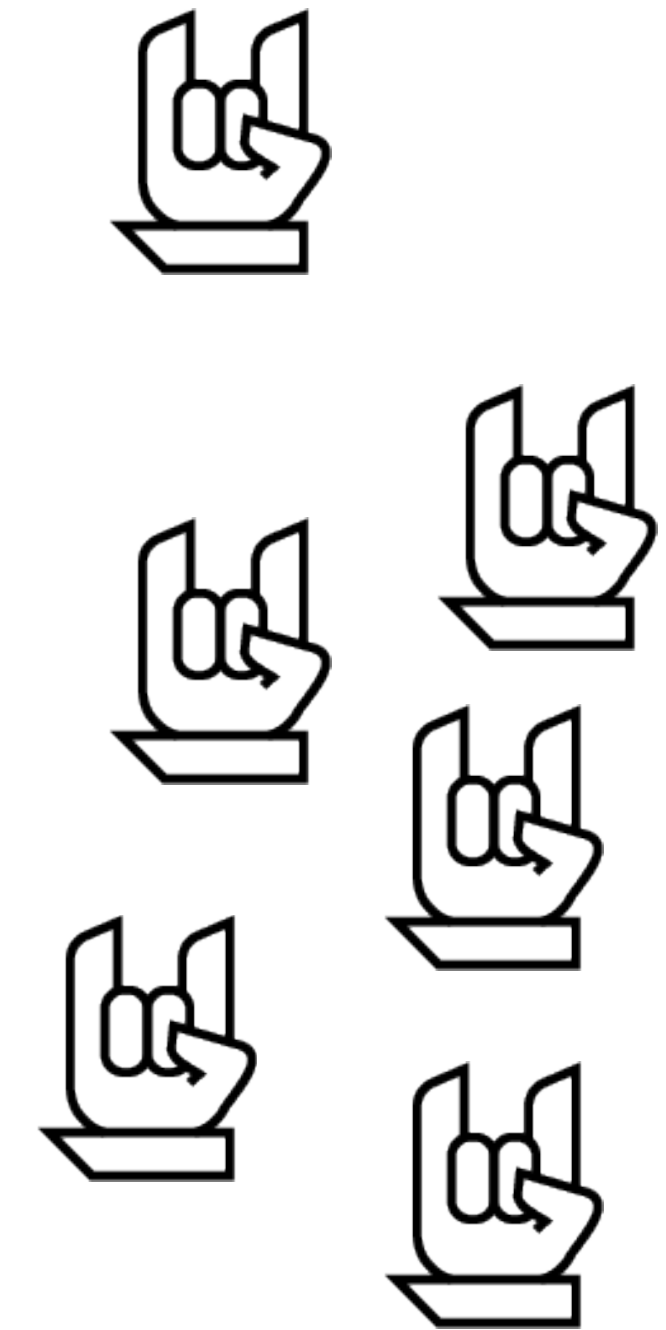


Мидлы



Сеньоры

# Как работает отрасль

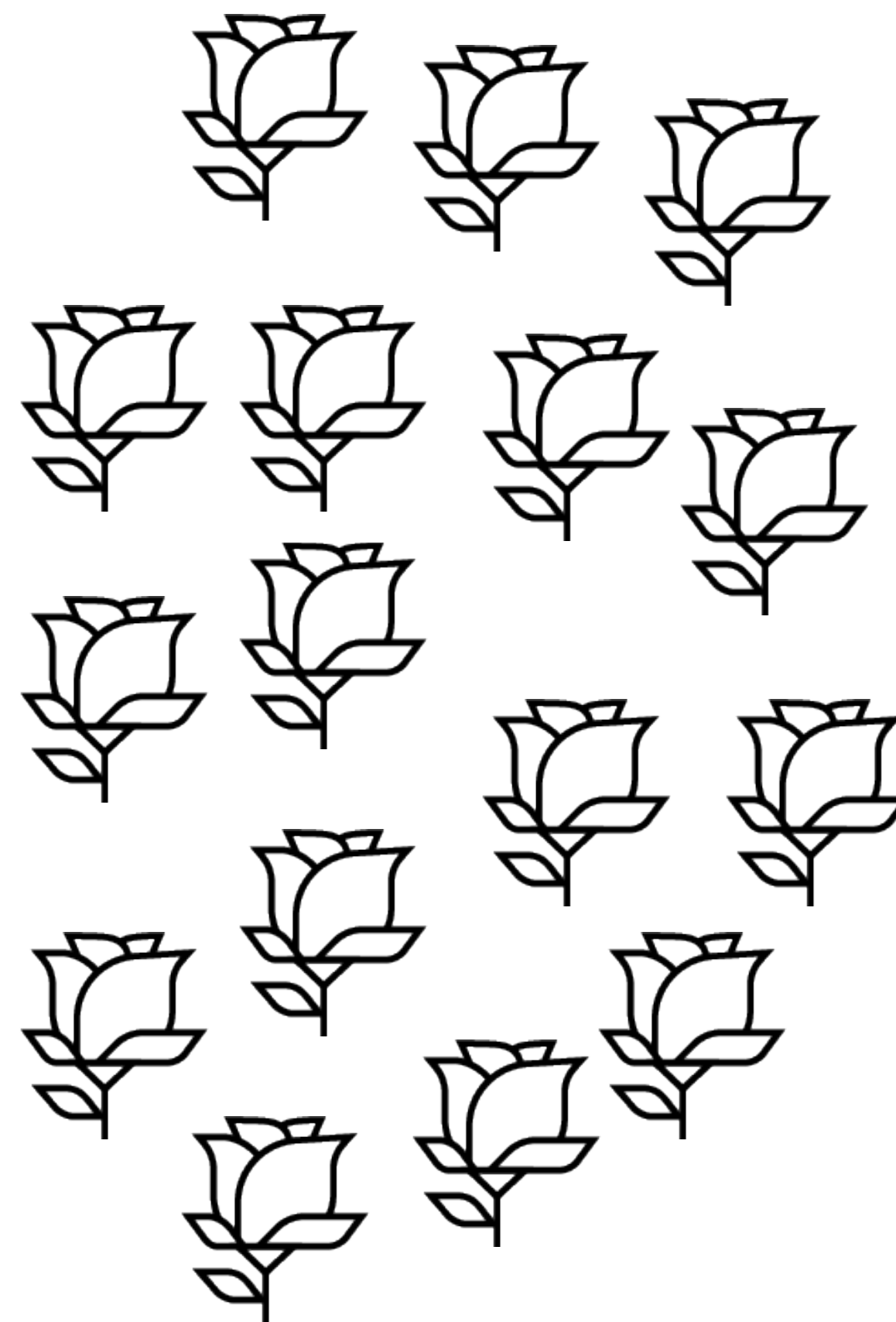


Джуниоры

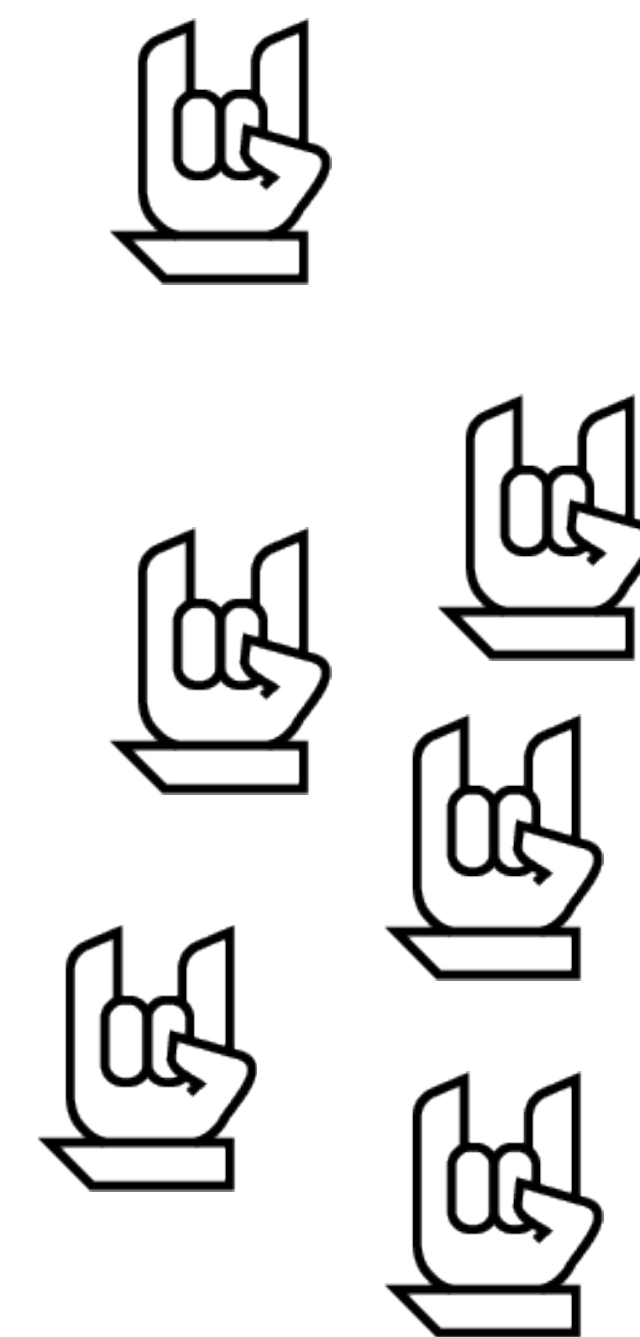
Мидлы

Сеньоры

# Как работает отрасль



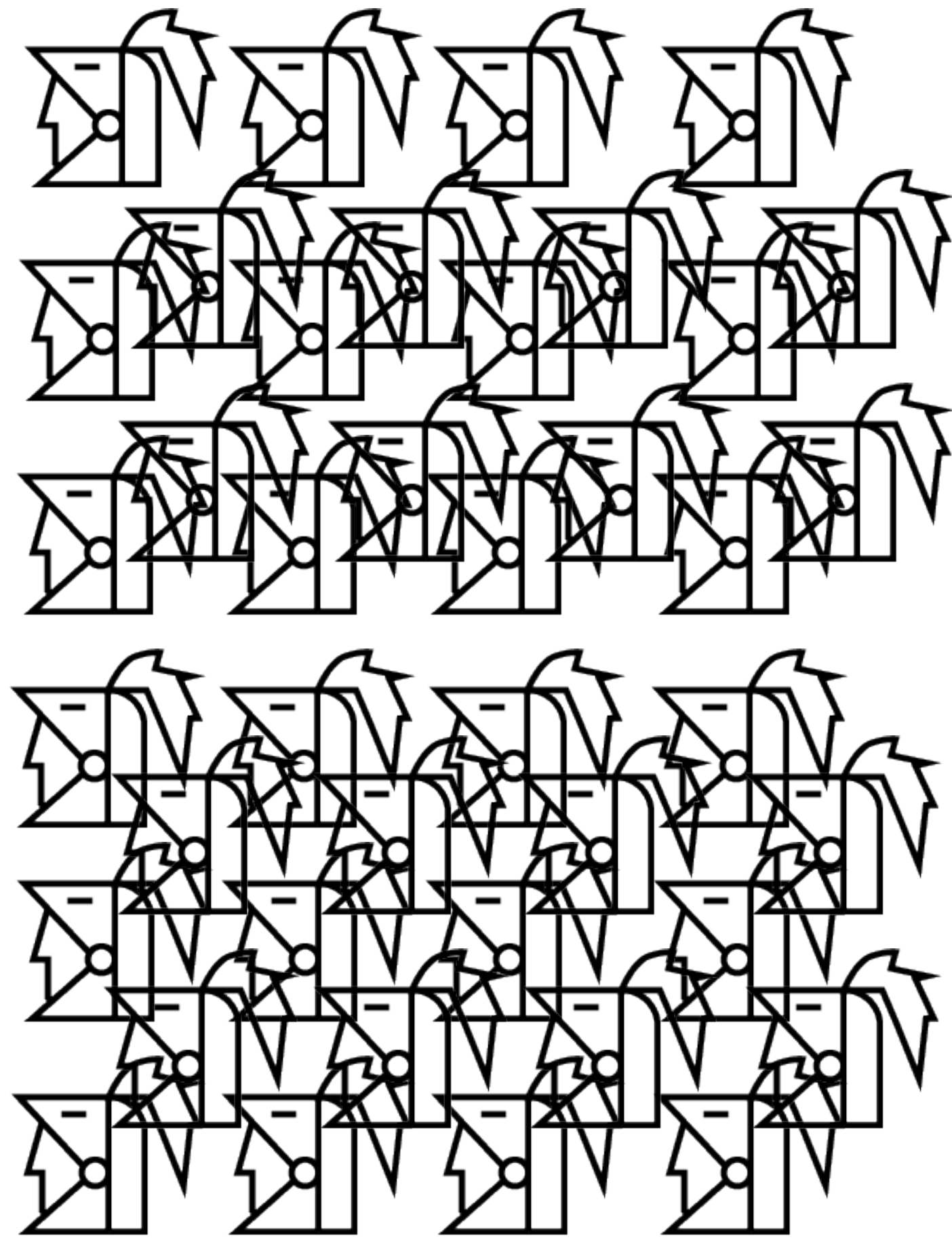
Мидлы



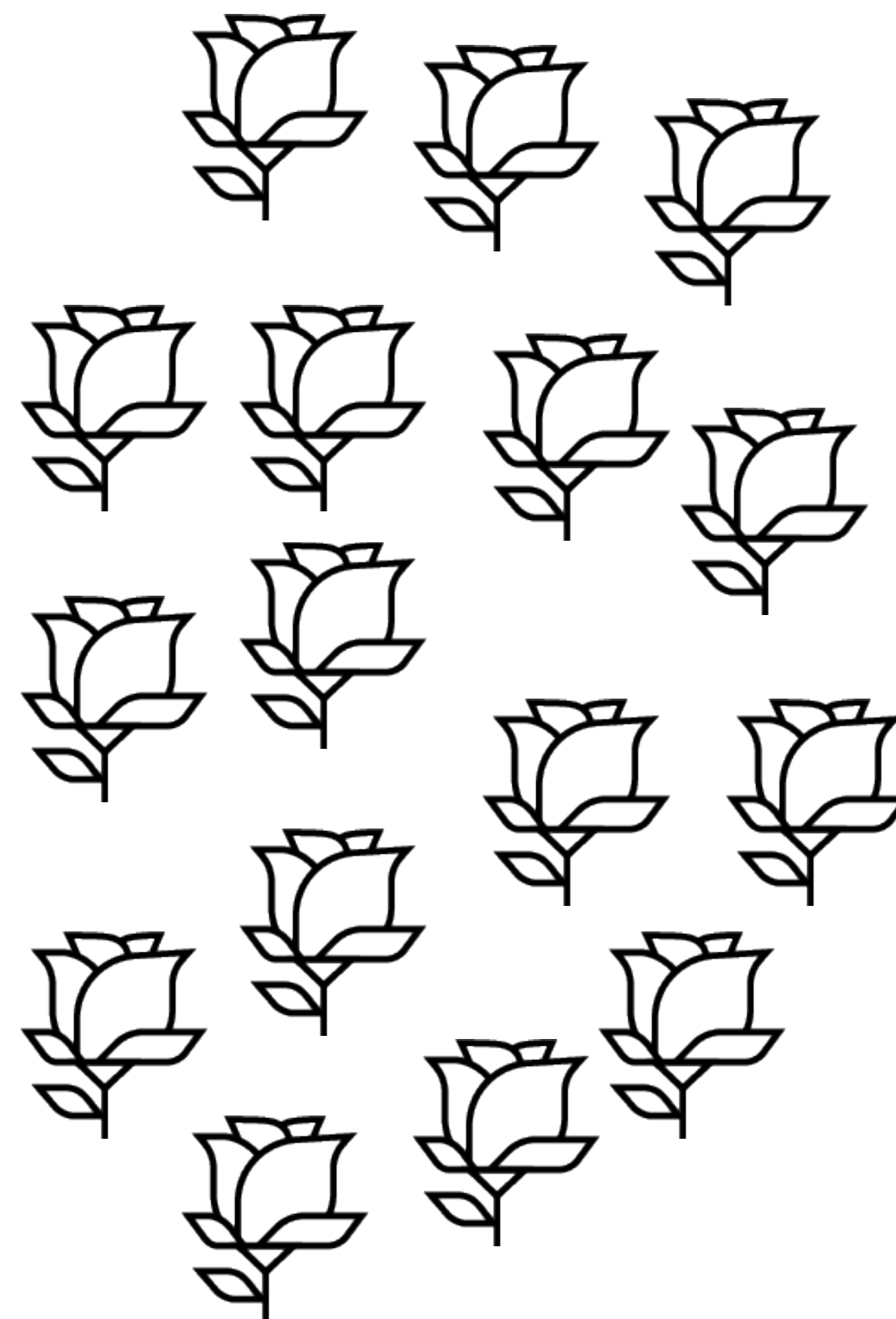
Сеньоры

Джуниоры

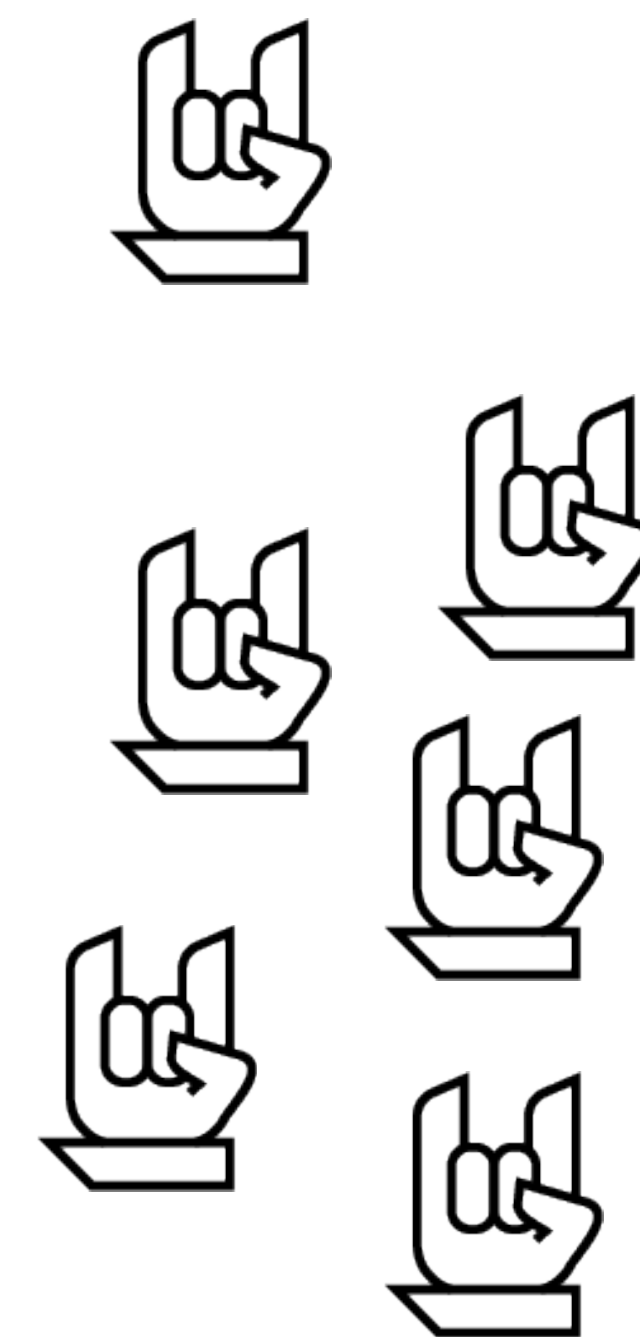
# Как работает отрасль



Джуниоры

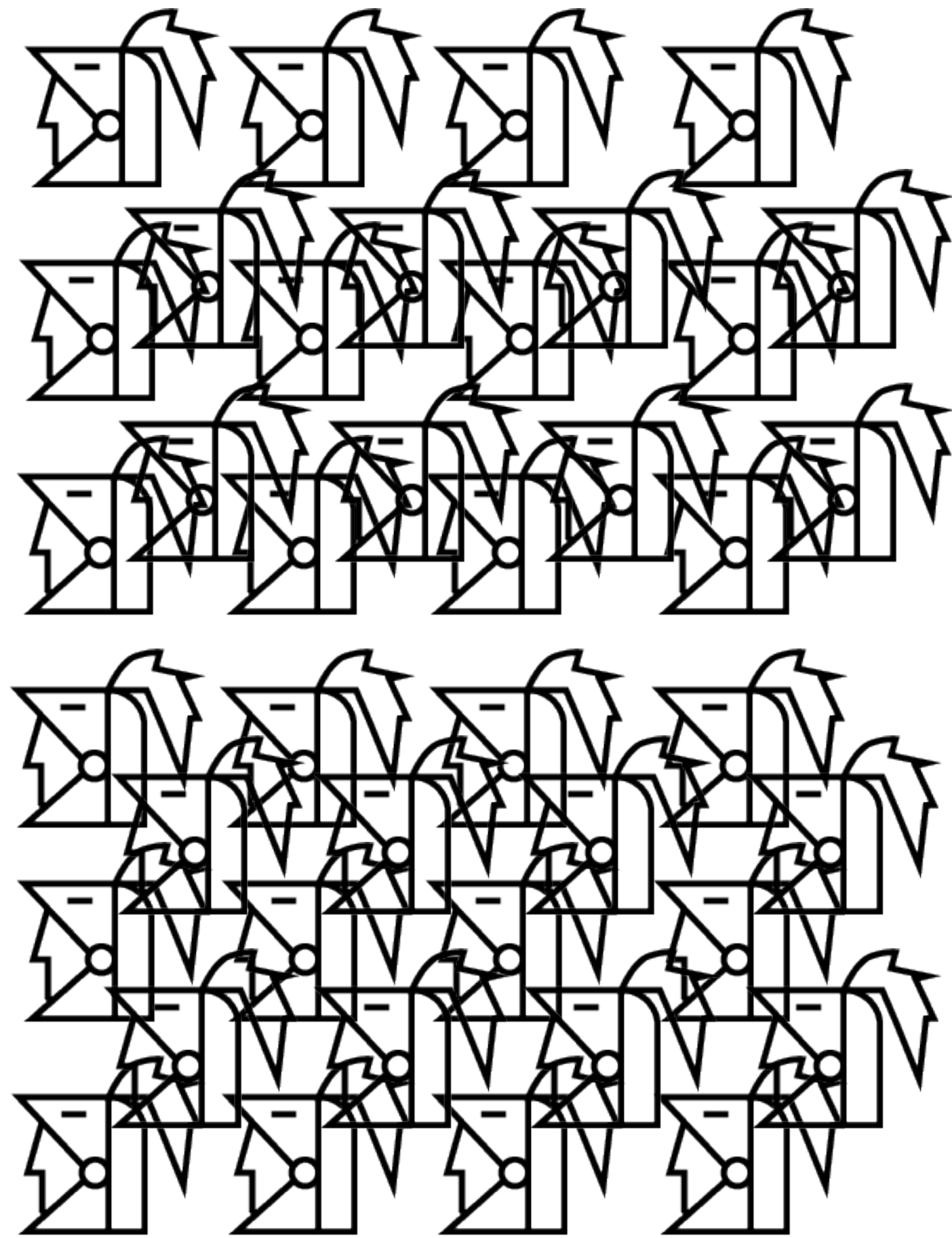


Мидлы

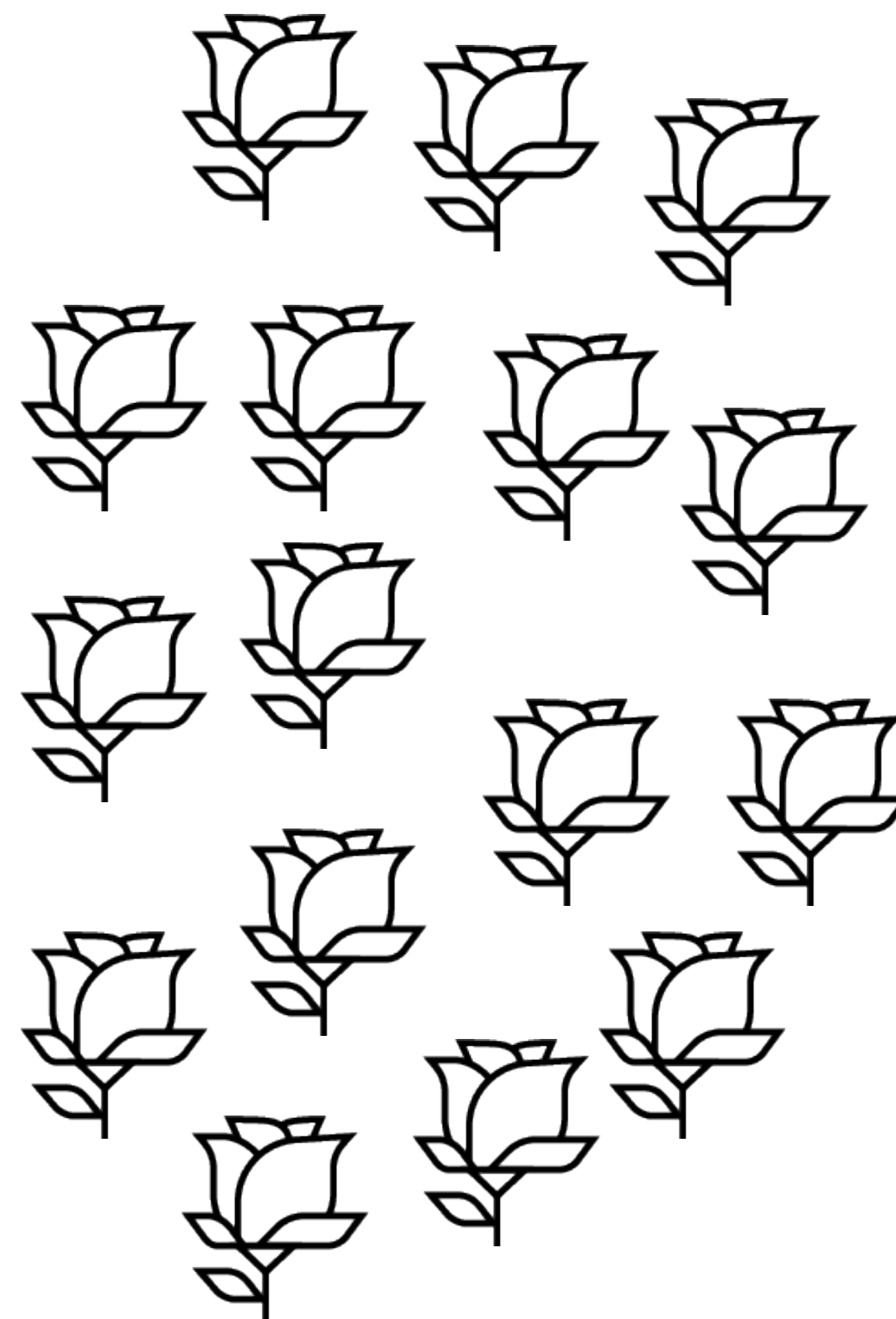


Сеньоры

# Как работает отрасль



Джуниоры



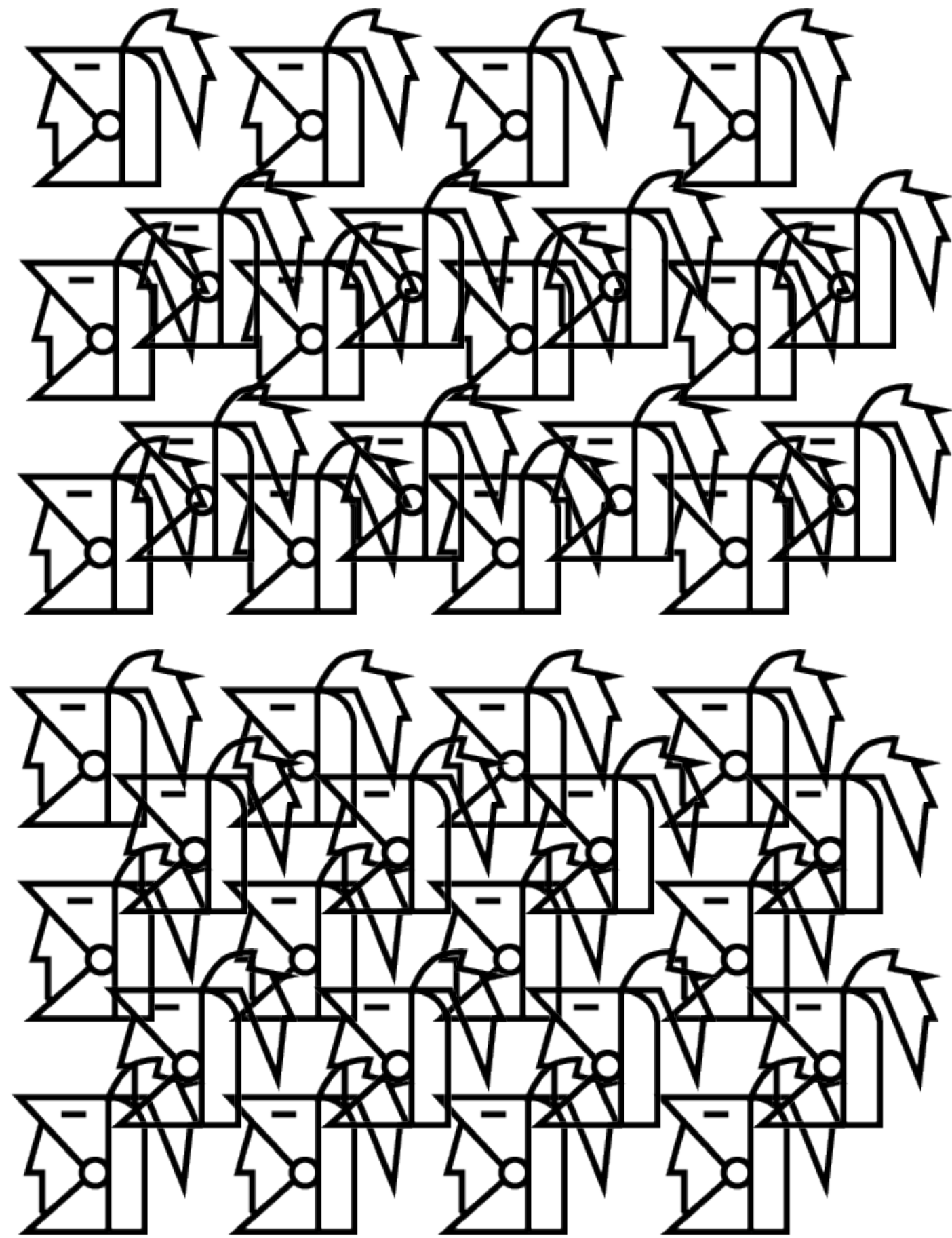
Мидлы



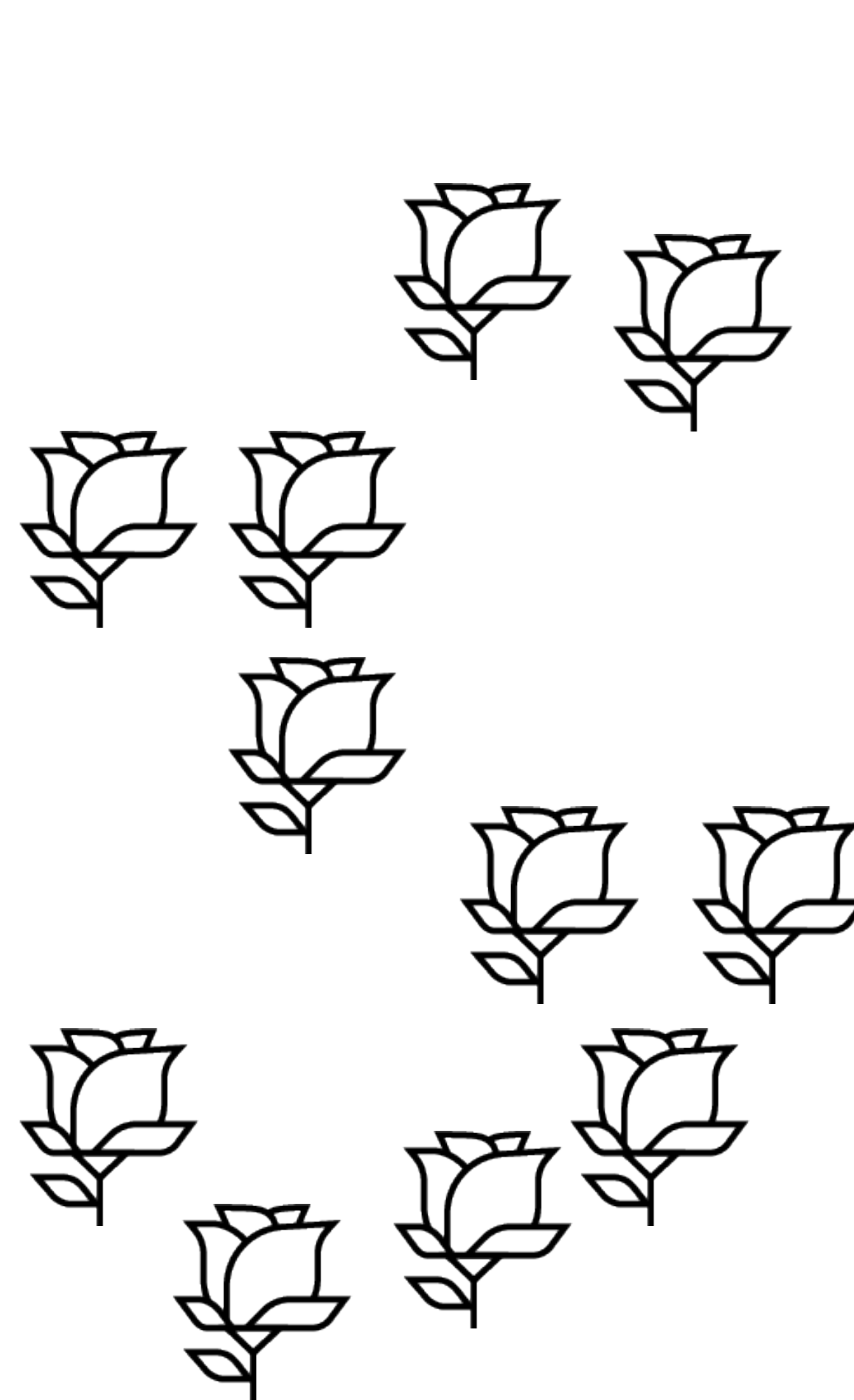
Сеньоры



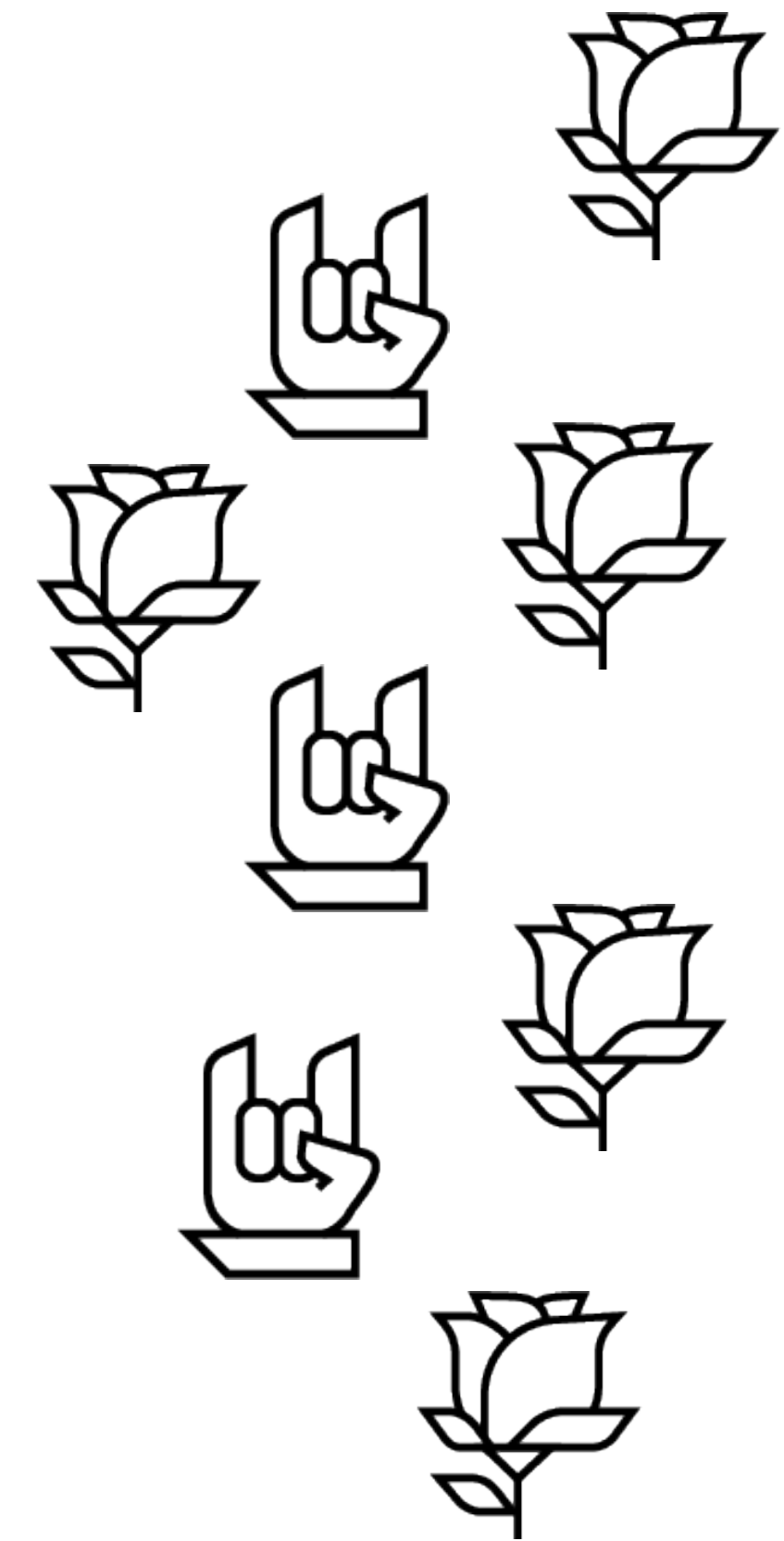
# Как работает отрасль



Джуниоры



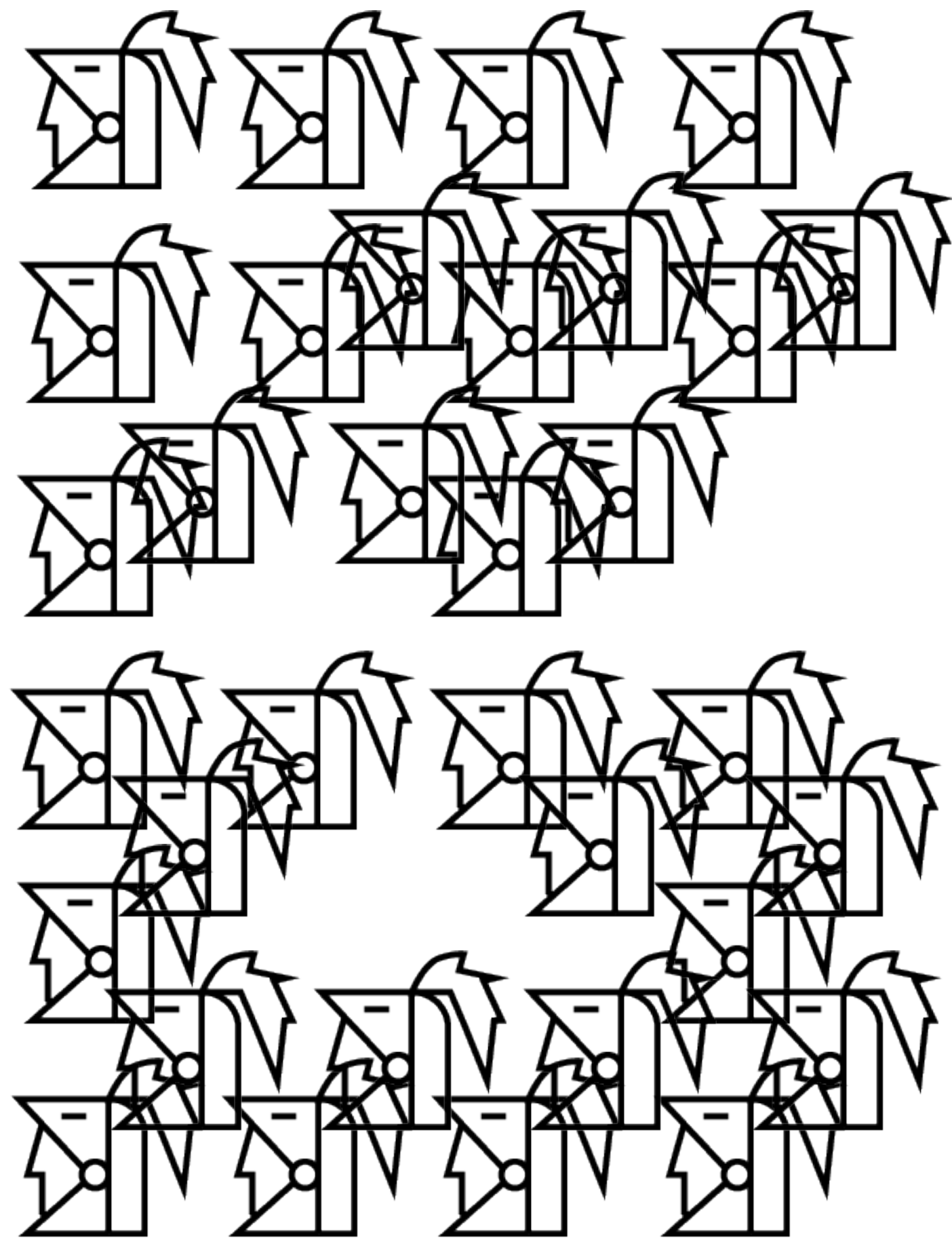
Мидлы



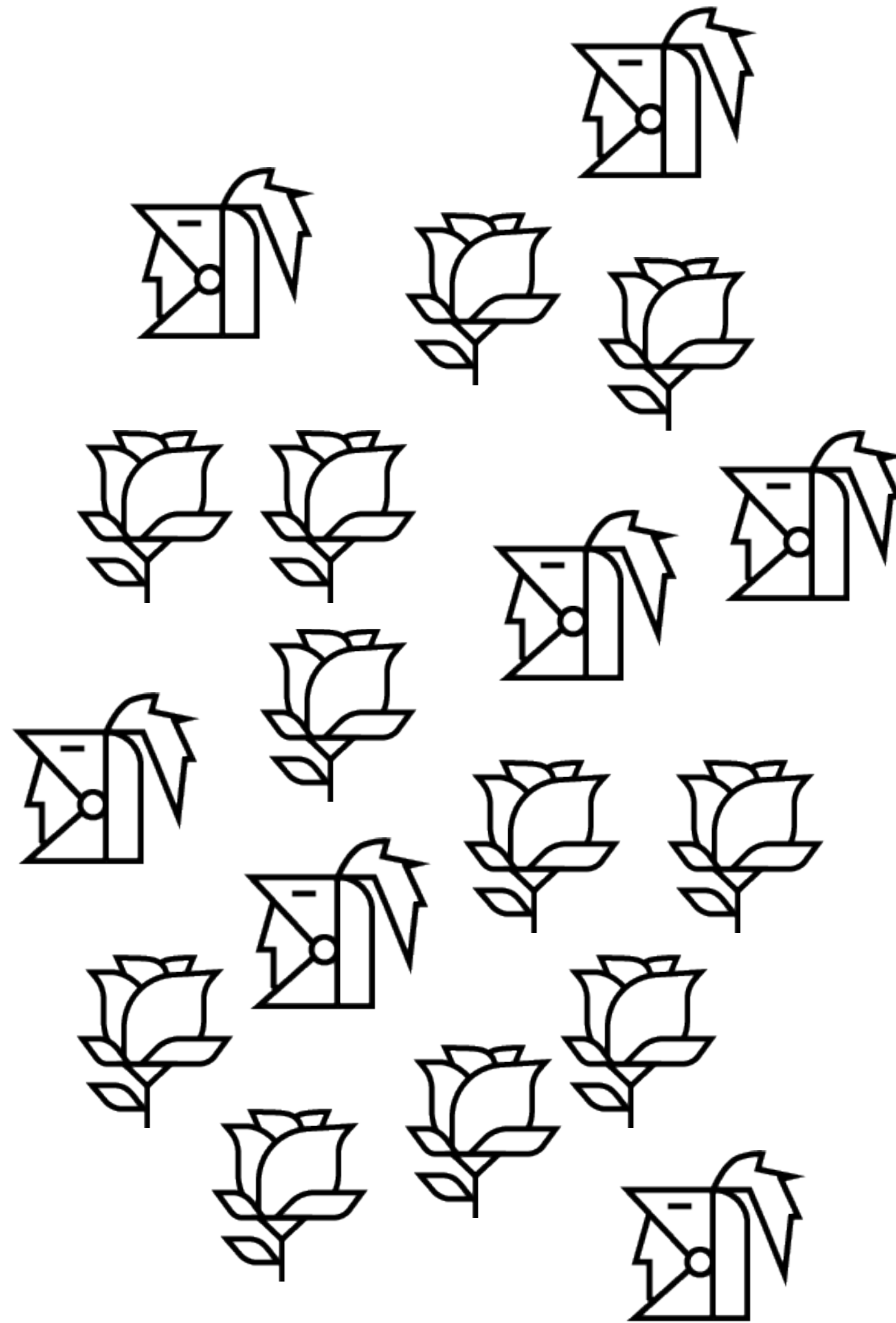
Сеньоры



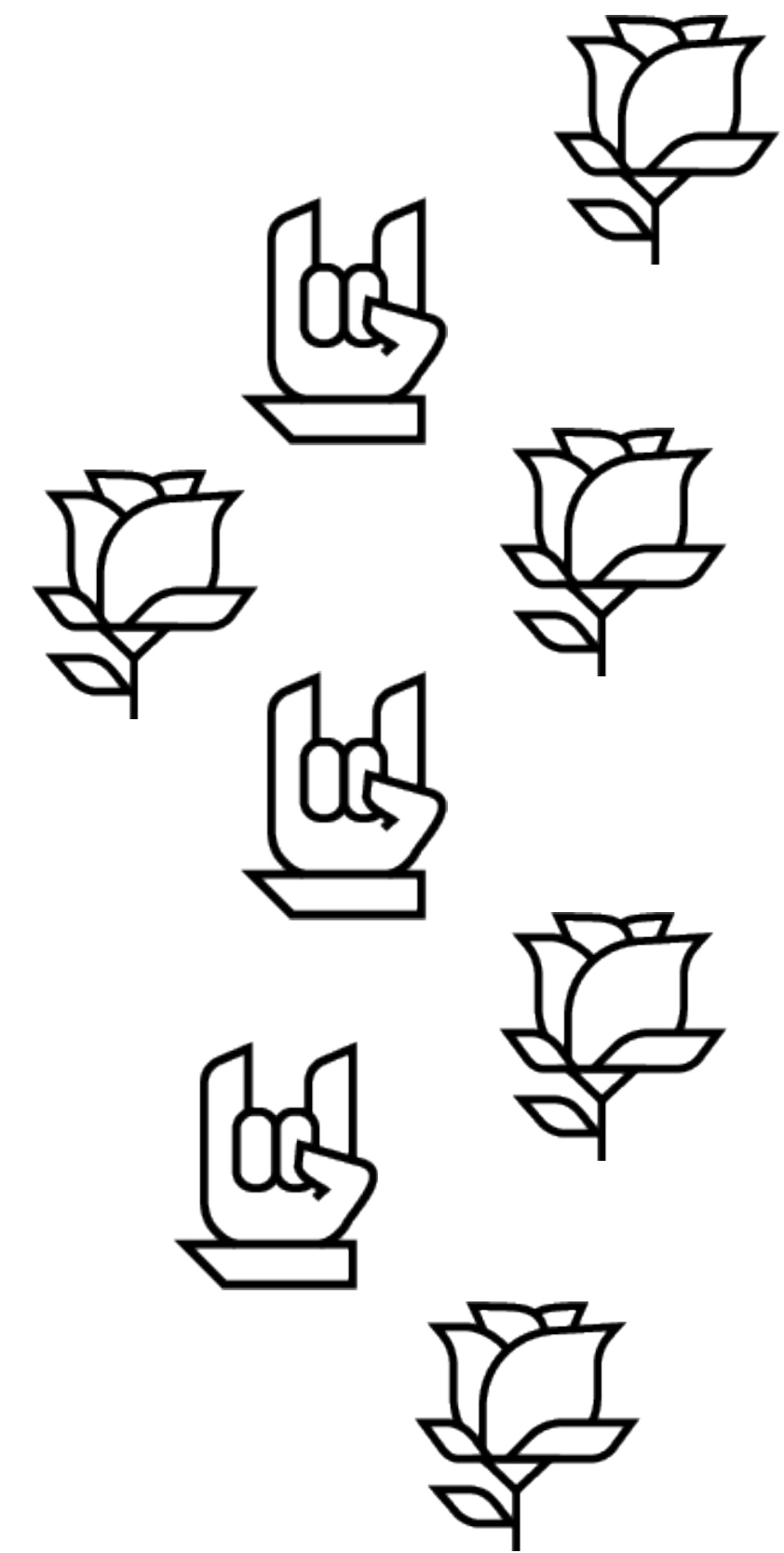
# Как работает отрасль



Джуниоры

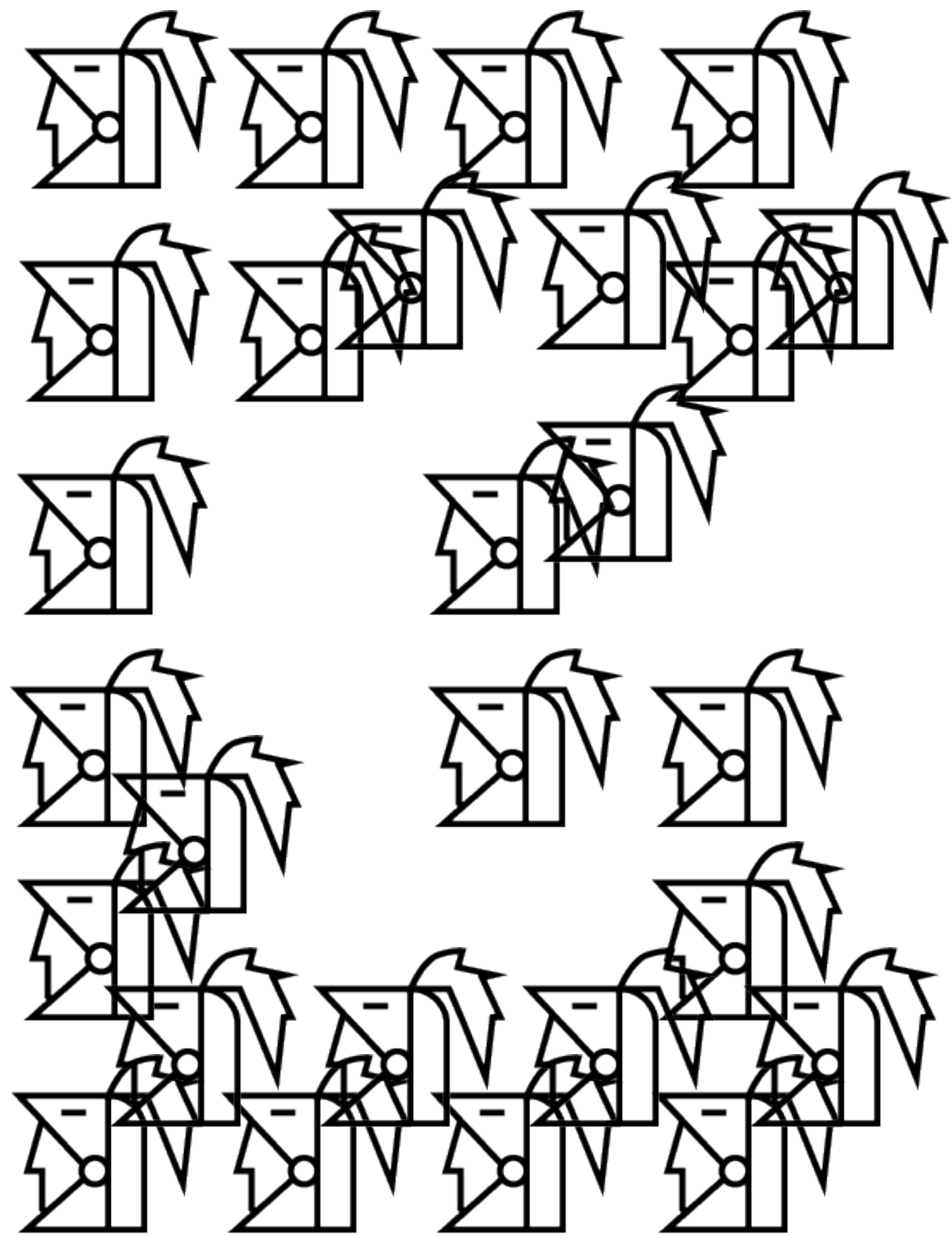


Мидлы

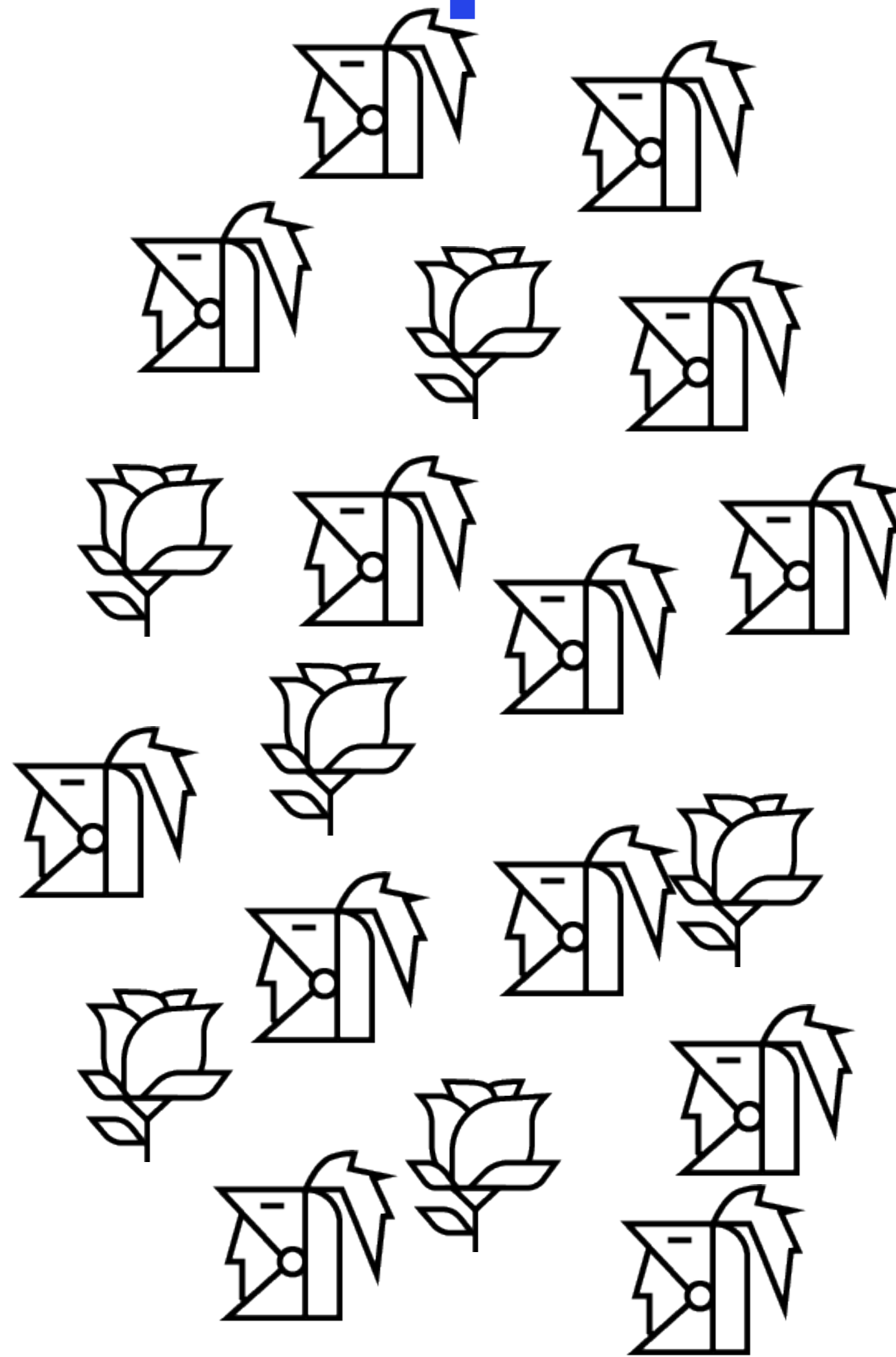


Сеньоры

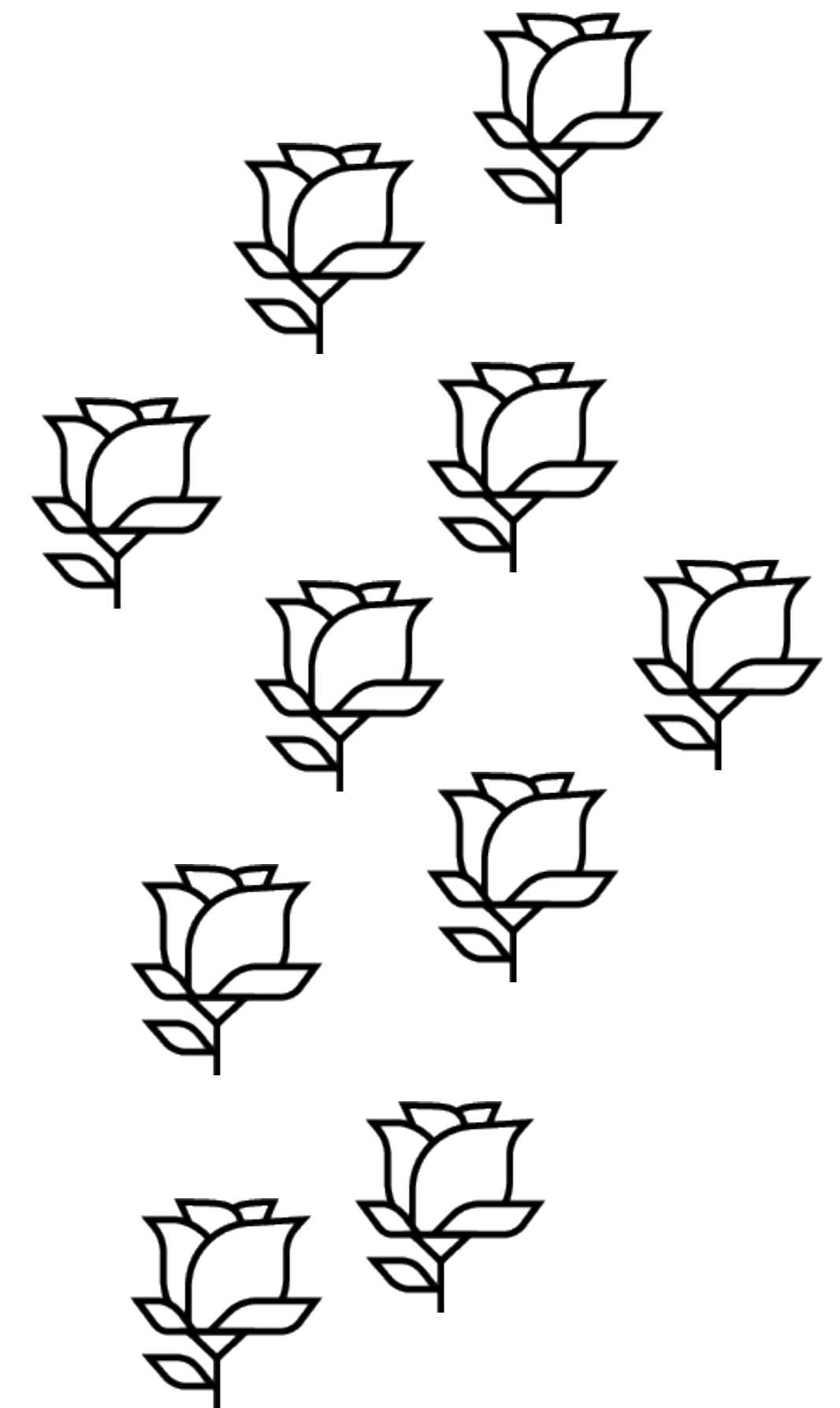
# Как работает отрасль



Джуниоры

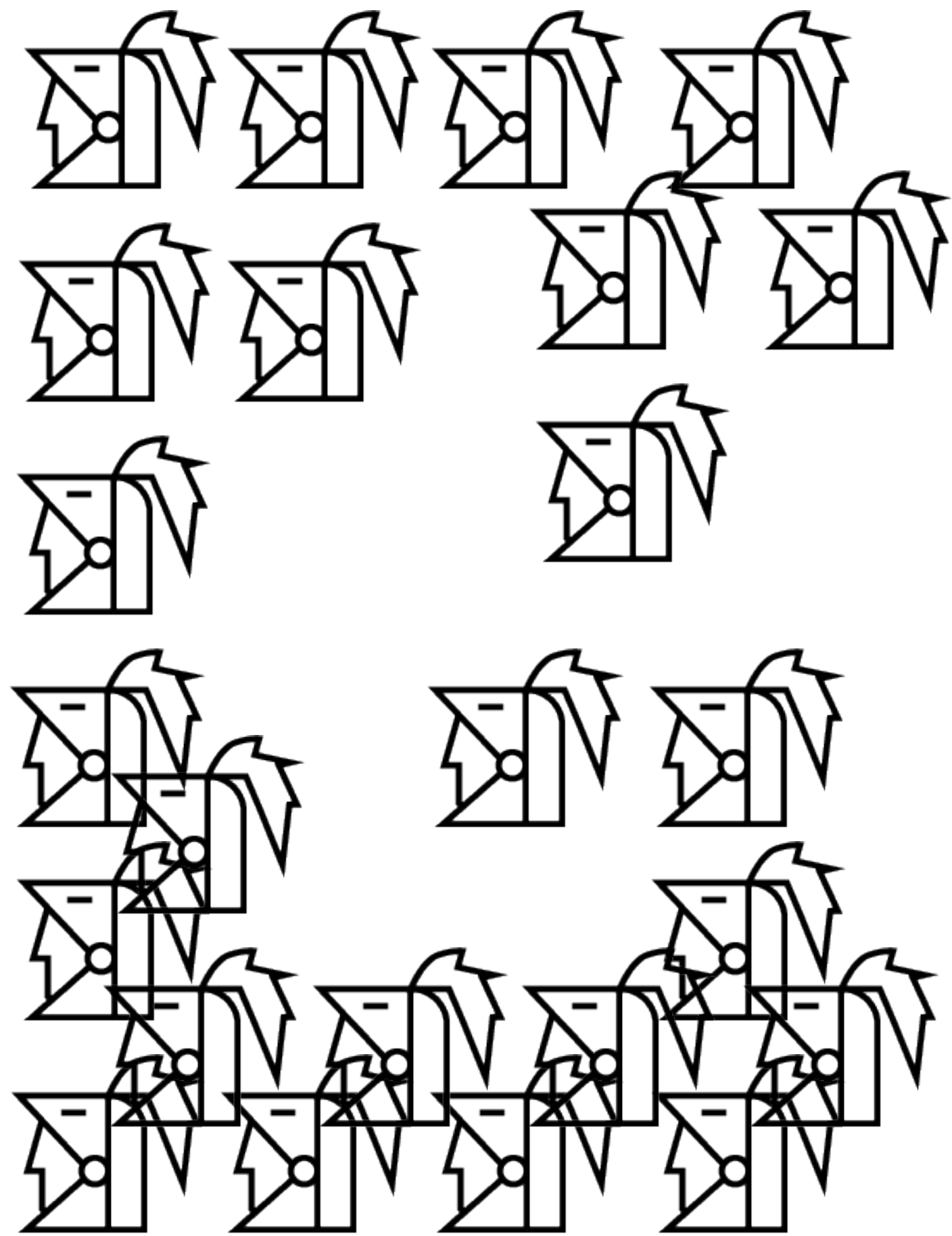


Мидлы

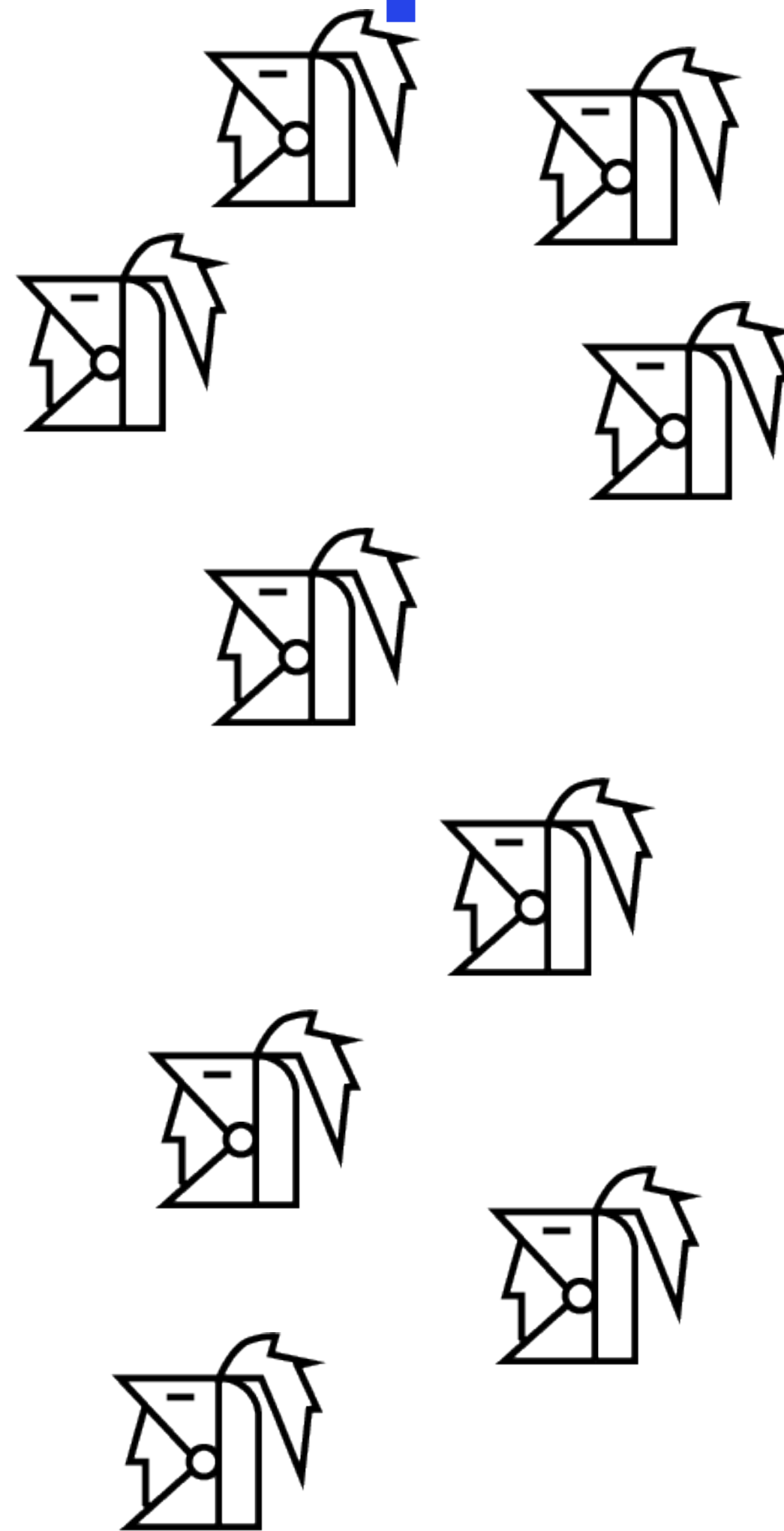


Сеньоры

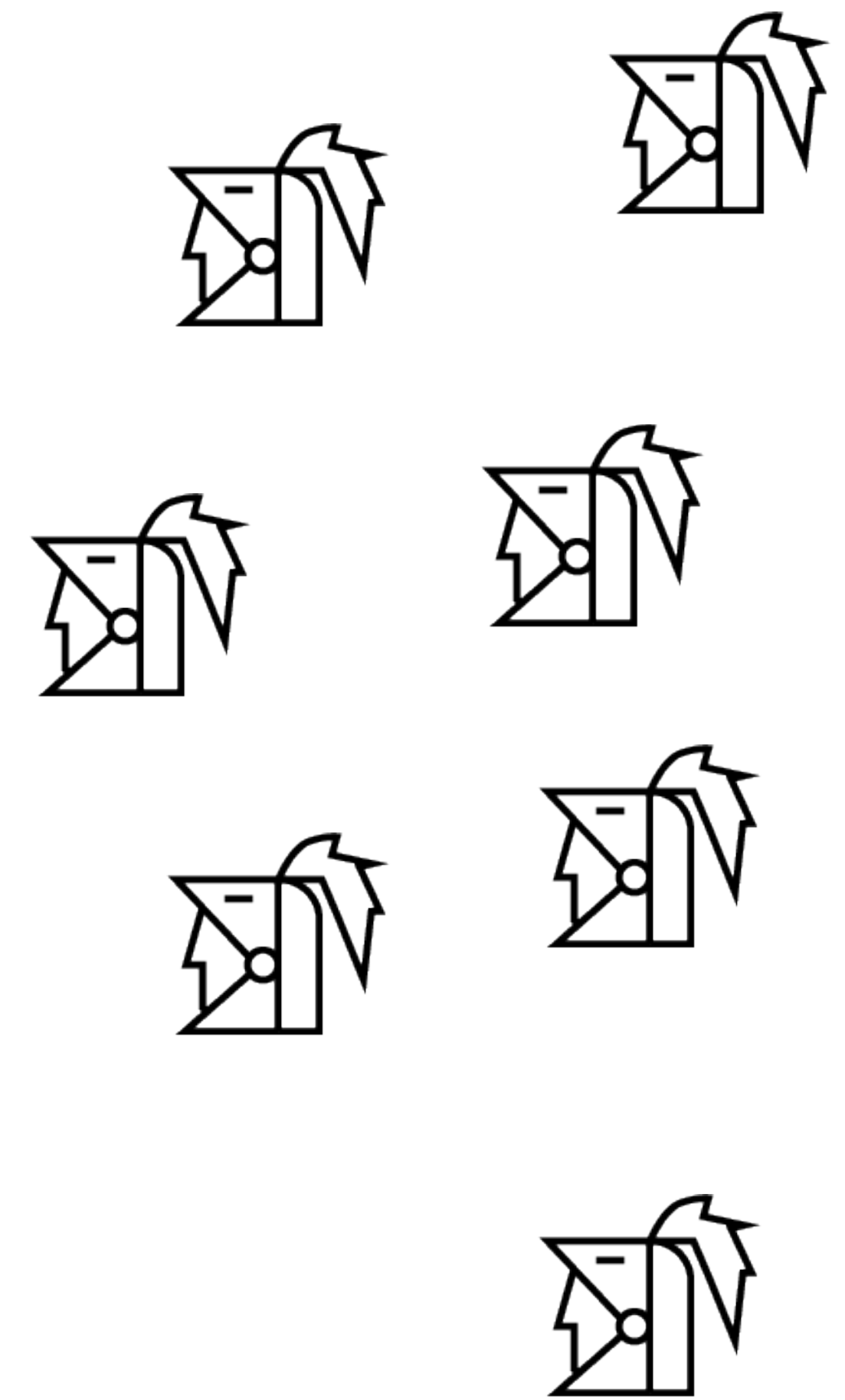
# Как работает отрасль



Джуниоры



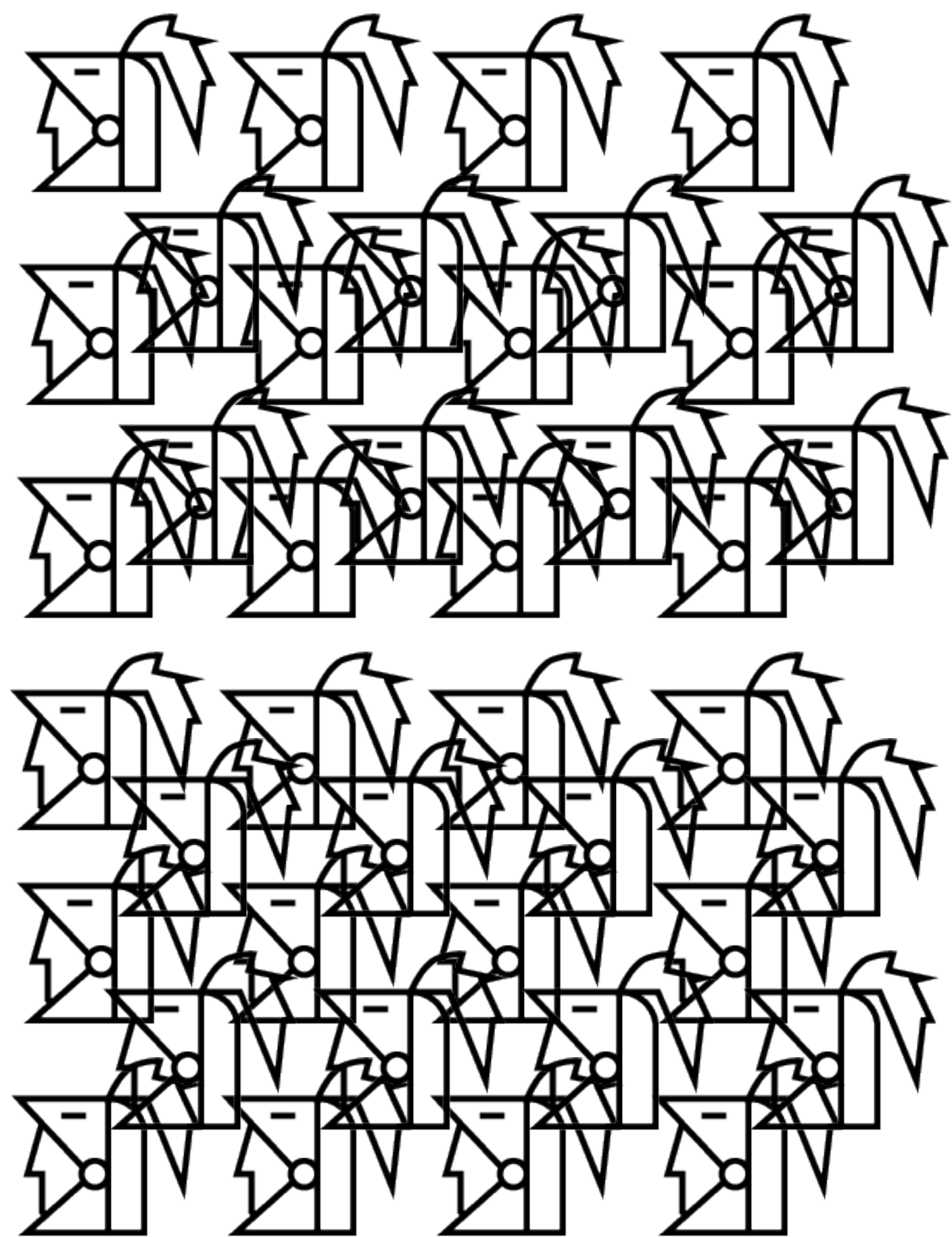
Мидлы



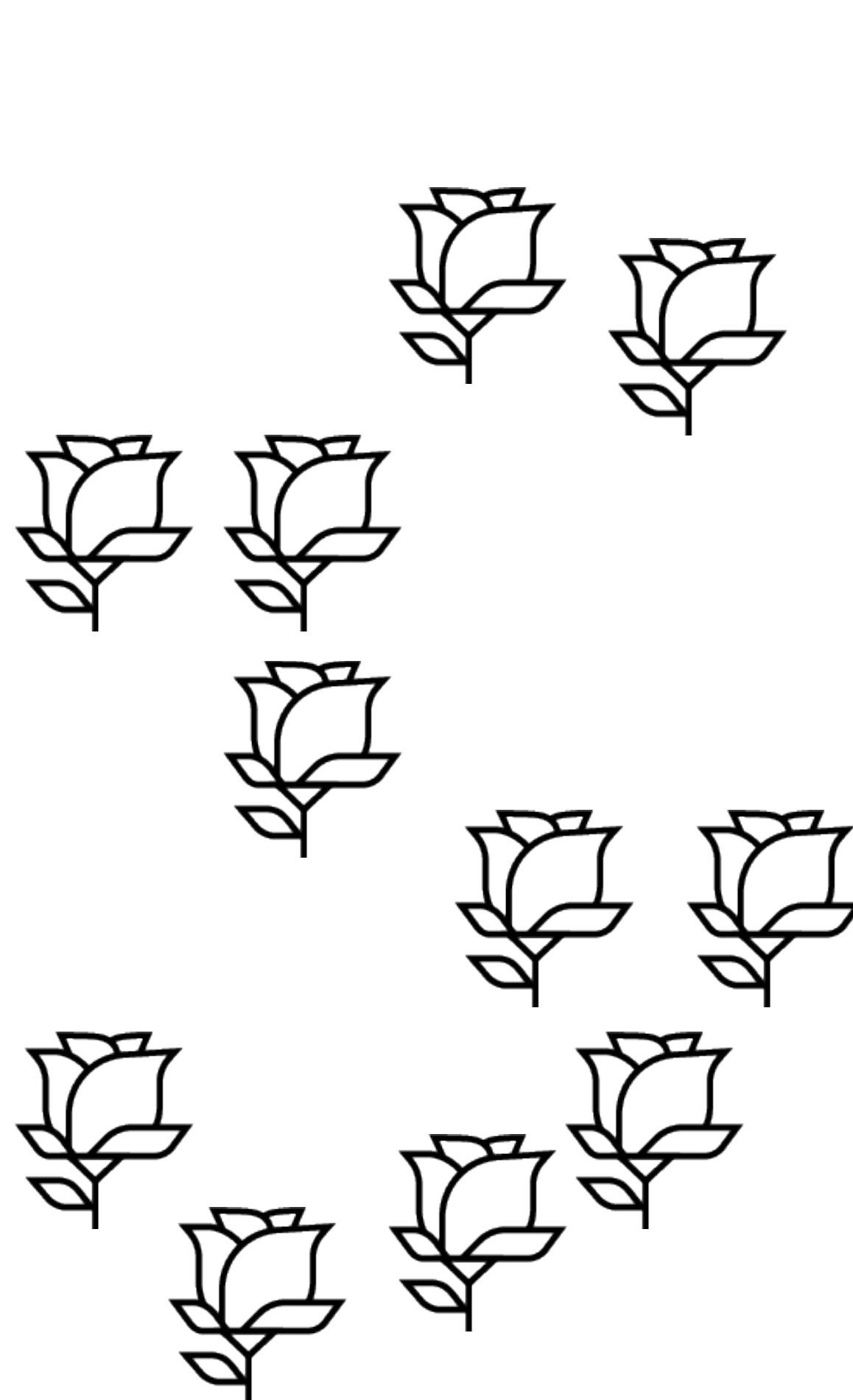
Сеньоры



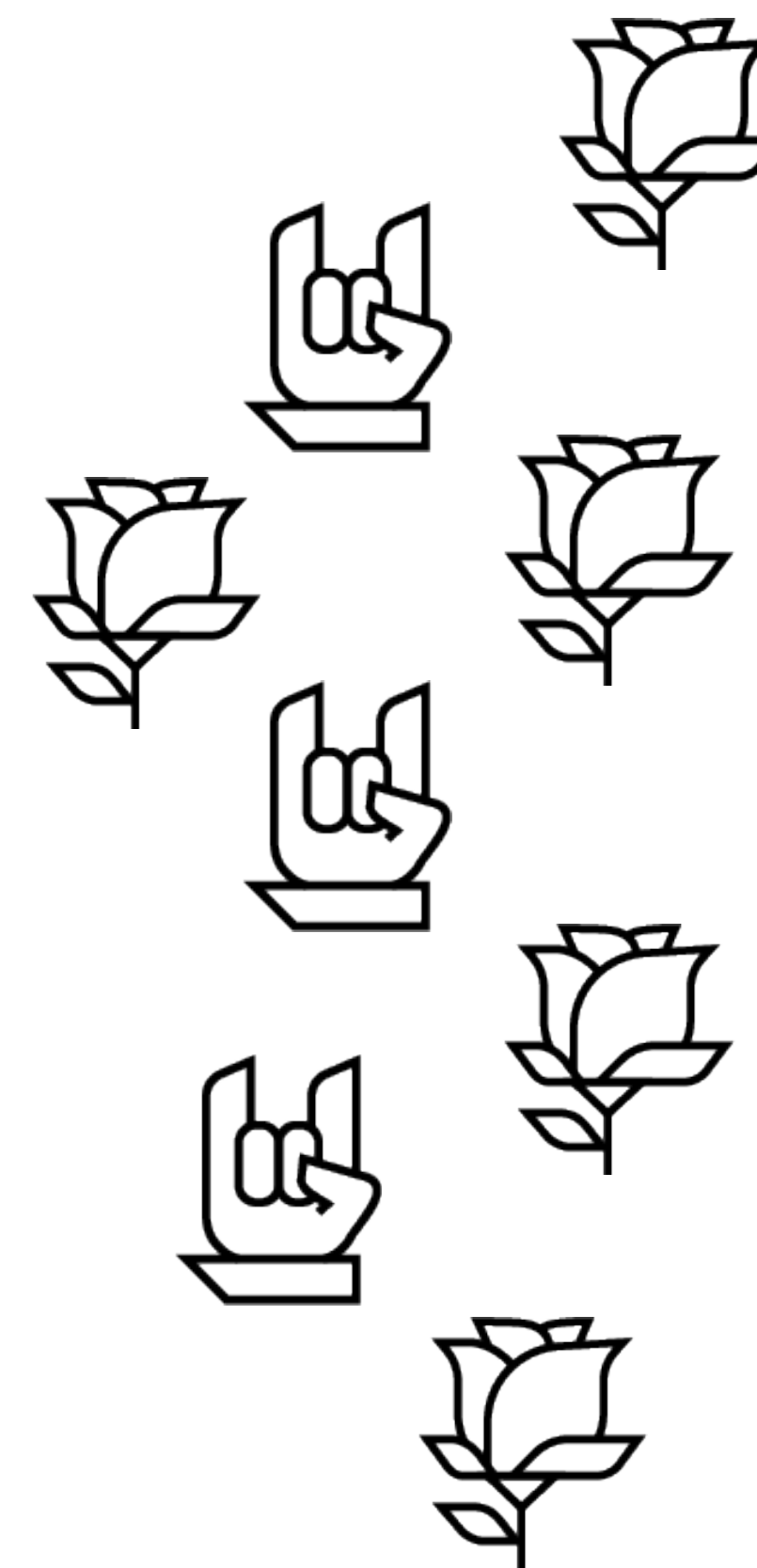
# В чём проблема?



Джуниоры

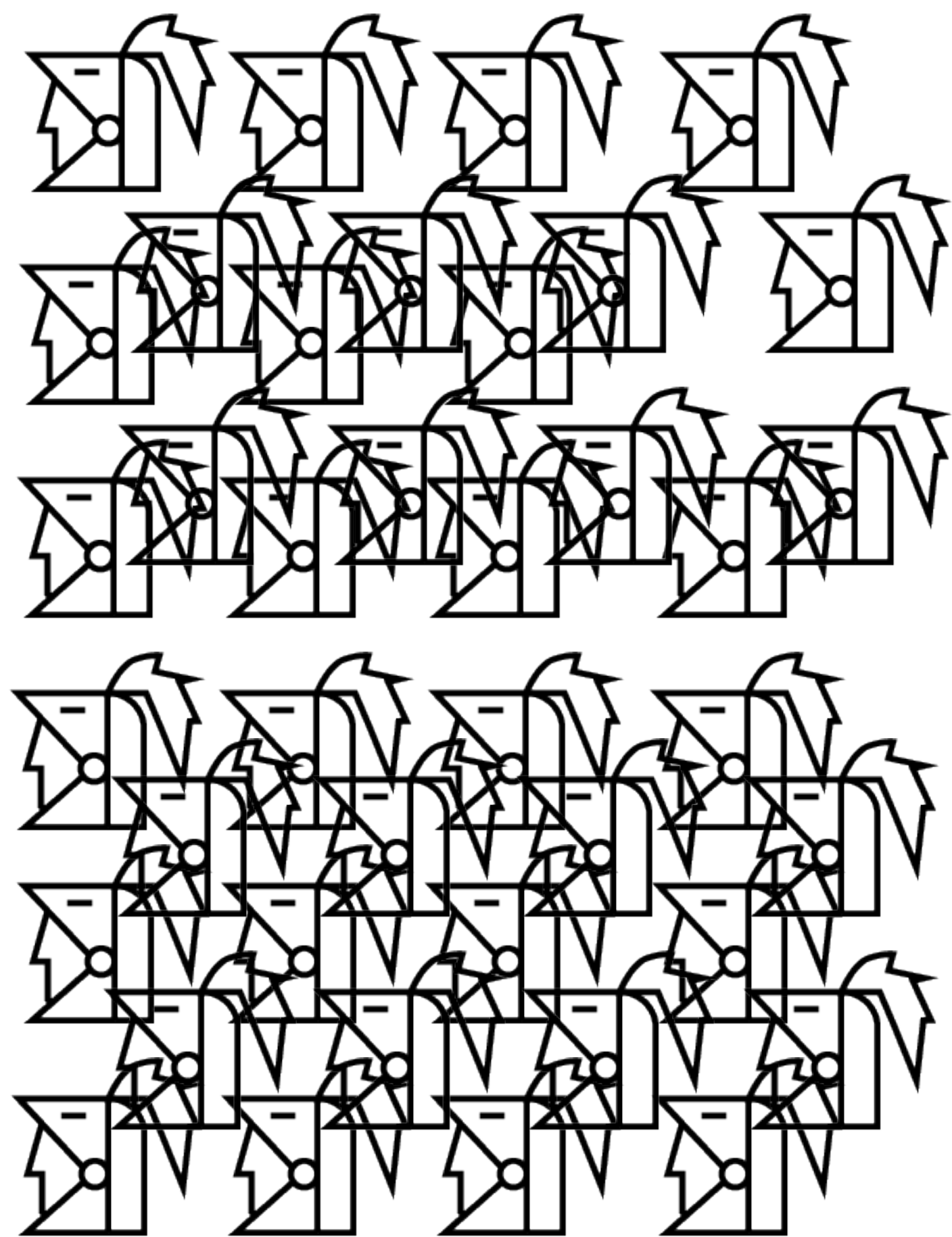


Мидлы

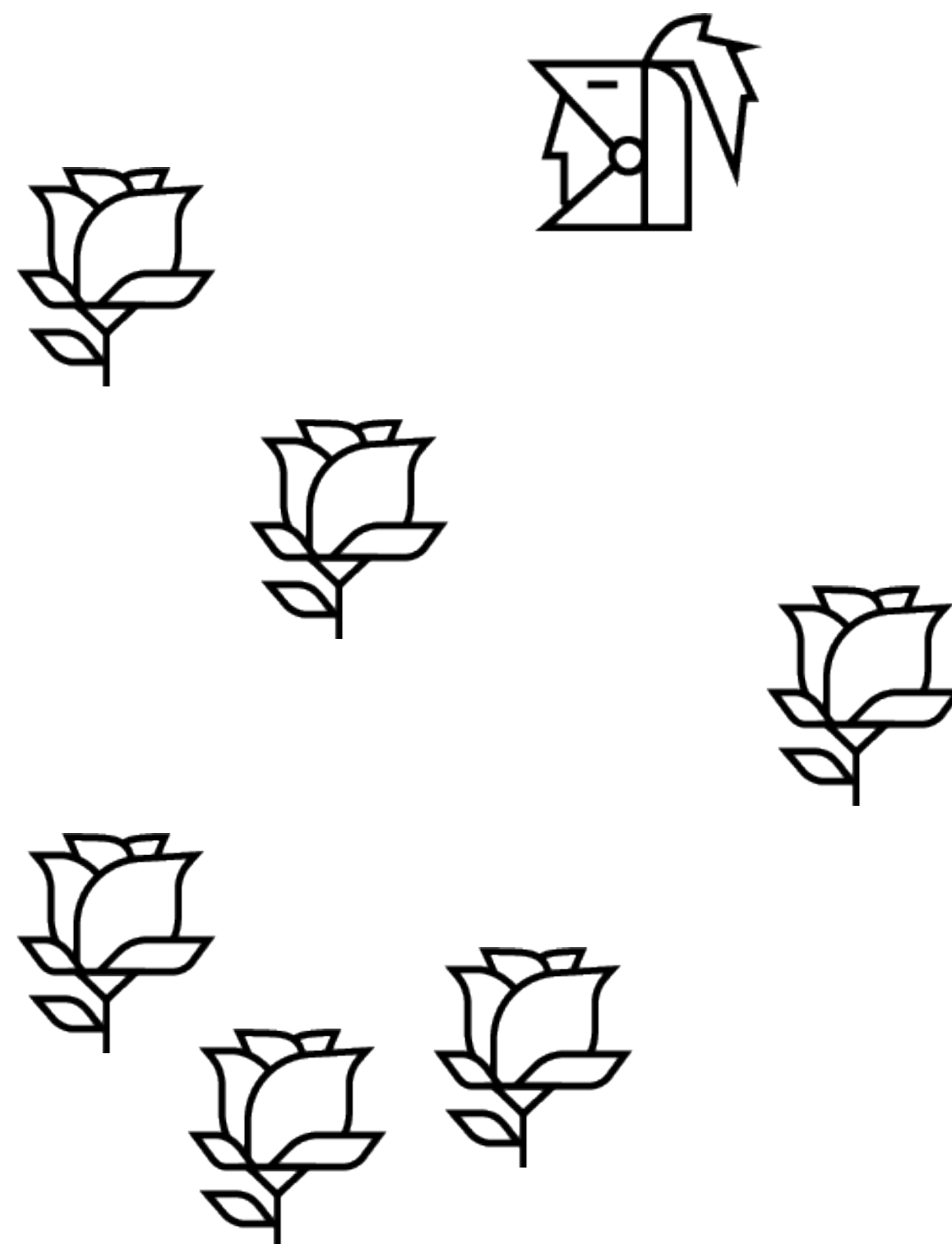


Сеньоры

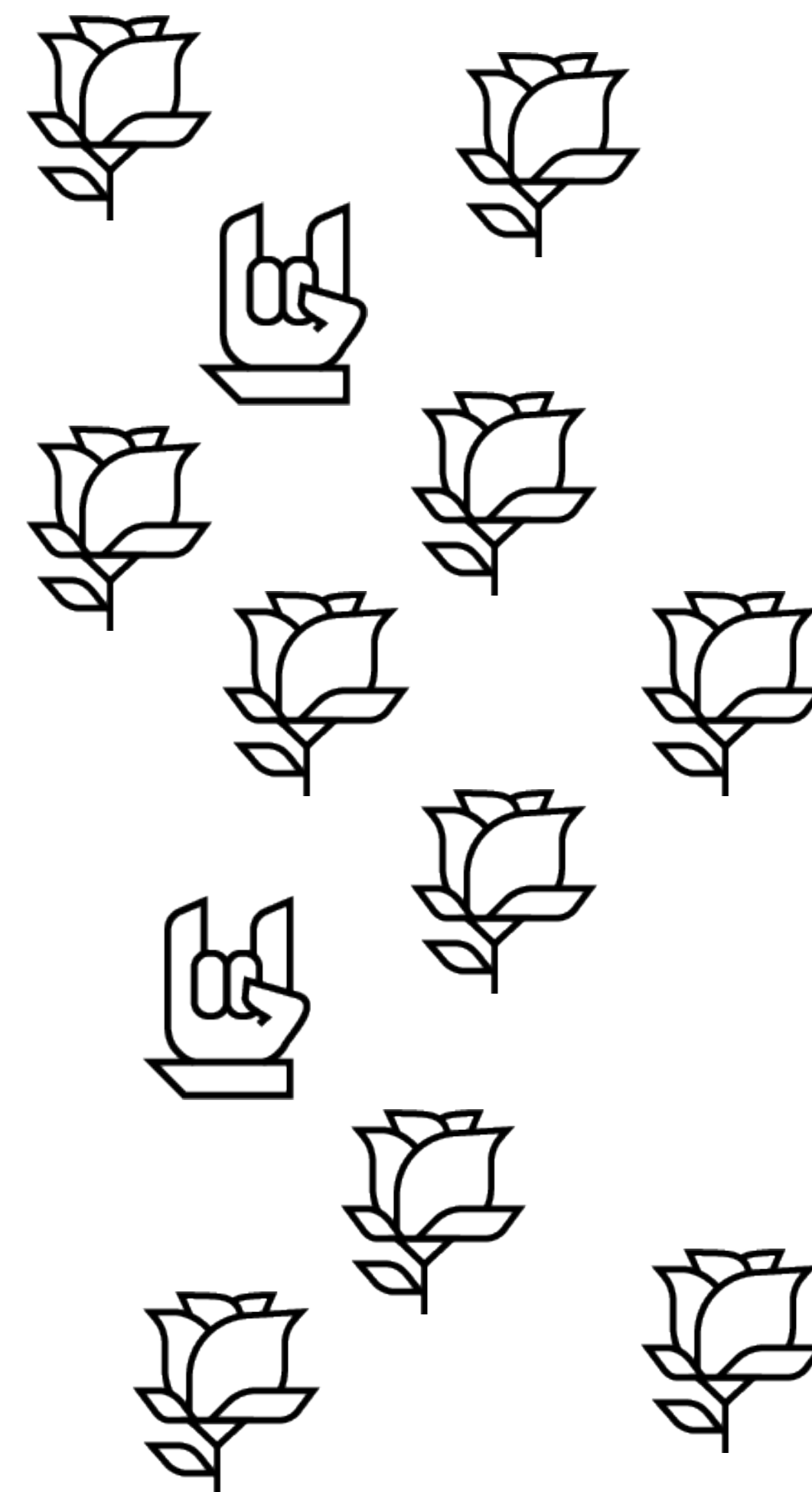
# В чём проблема?



Джуниоры

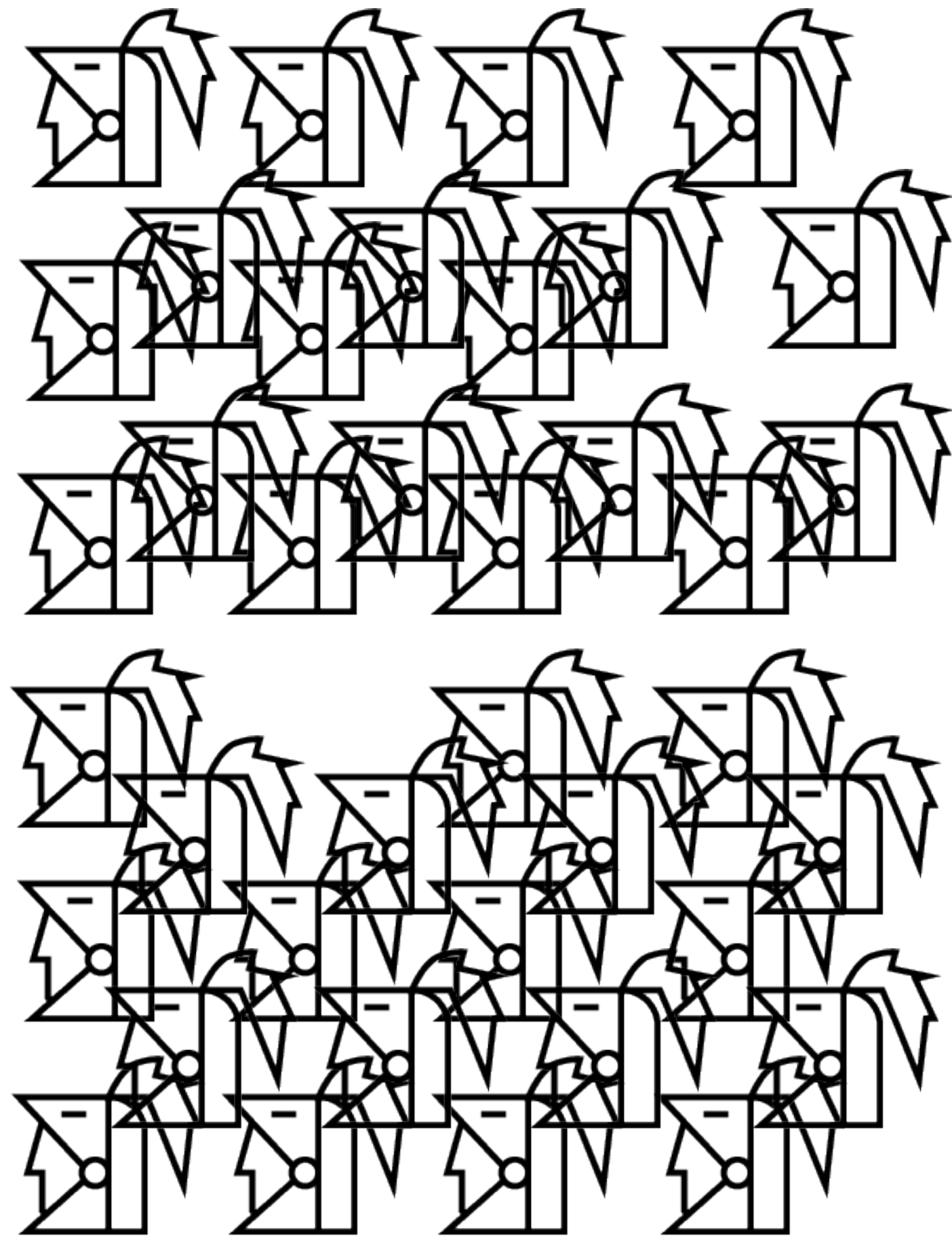


Мидлы

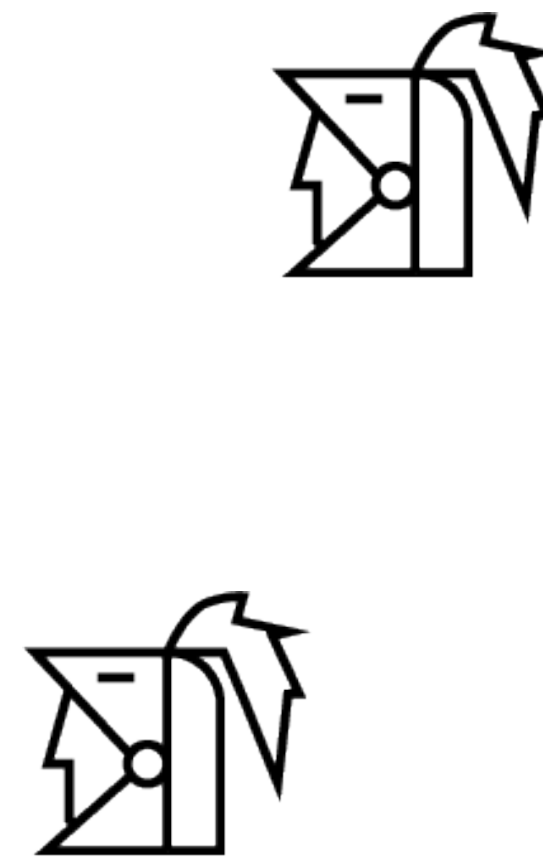


Сеньоры

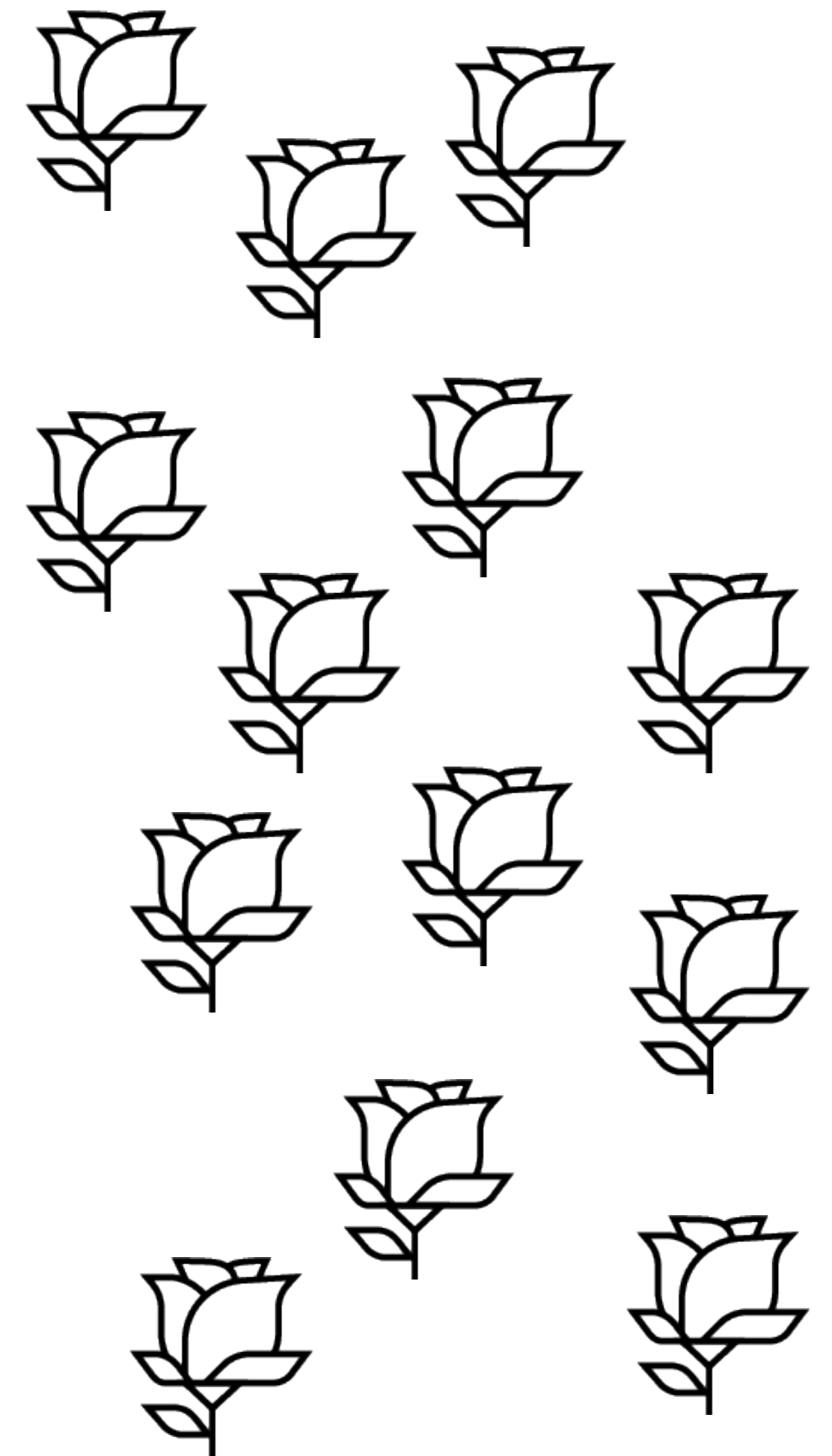
# В чём проблема?



Джуниоры



Мидлы



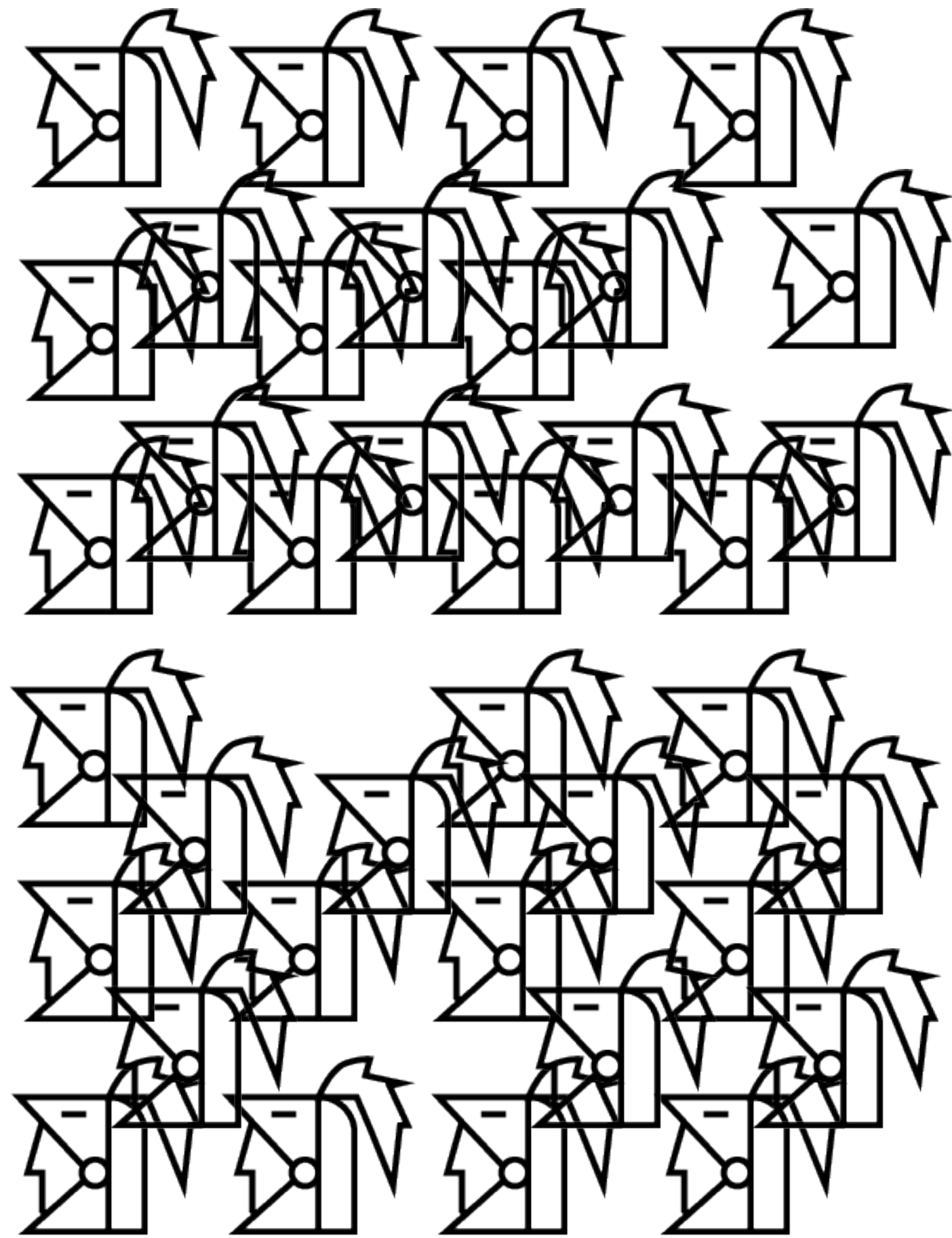
Сеньоры

На рынке мало

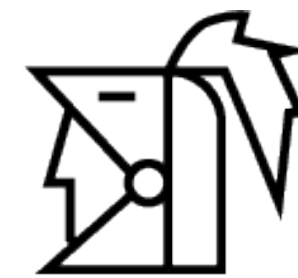
МИДЛОВ



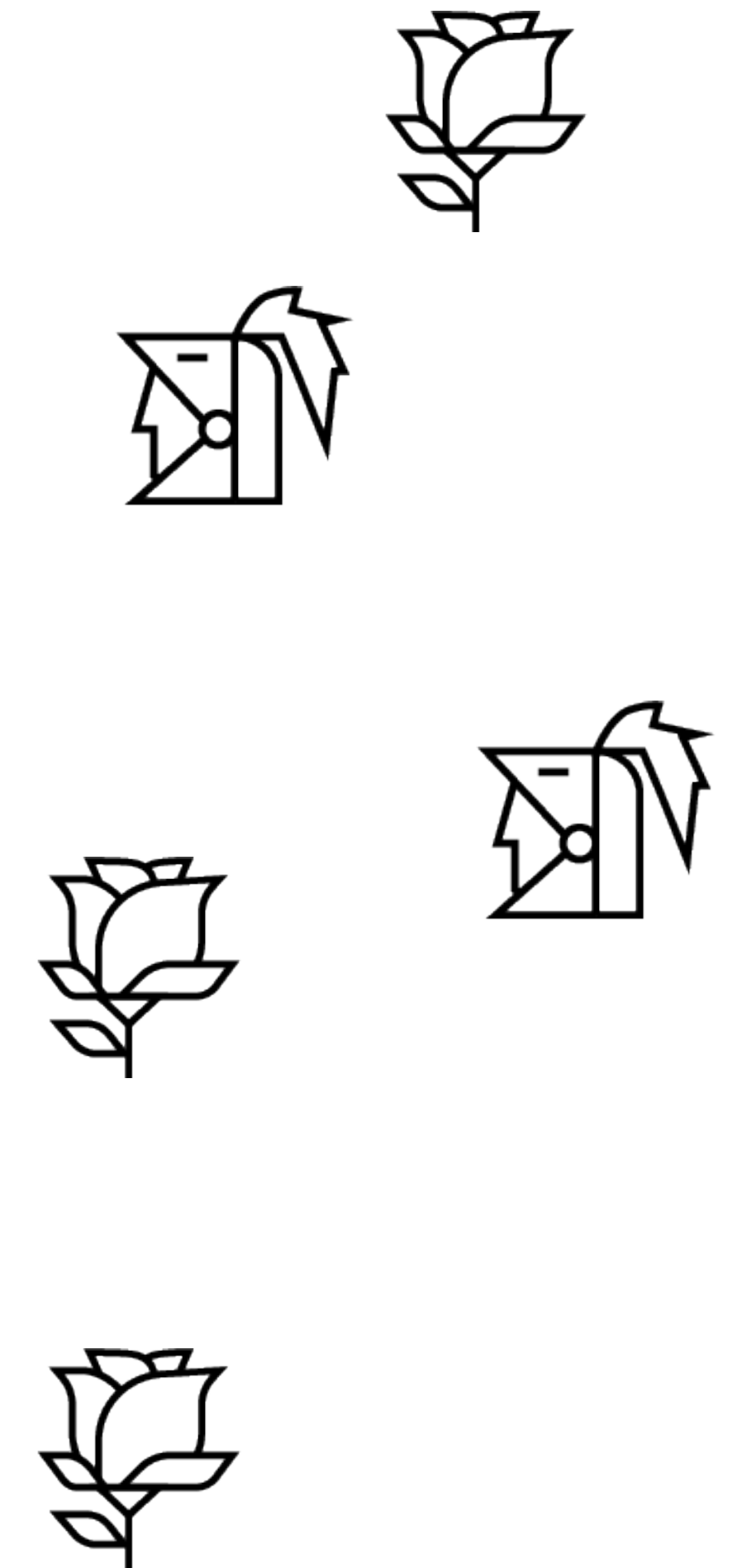
# В чём проблема?



Джуниоры



Мидлы




Сеньоры



**На рынке мало  
синьоров**

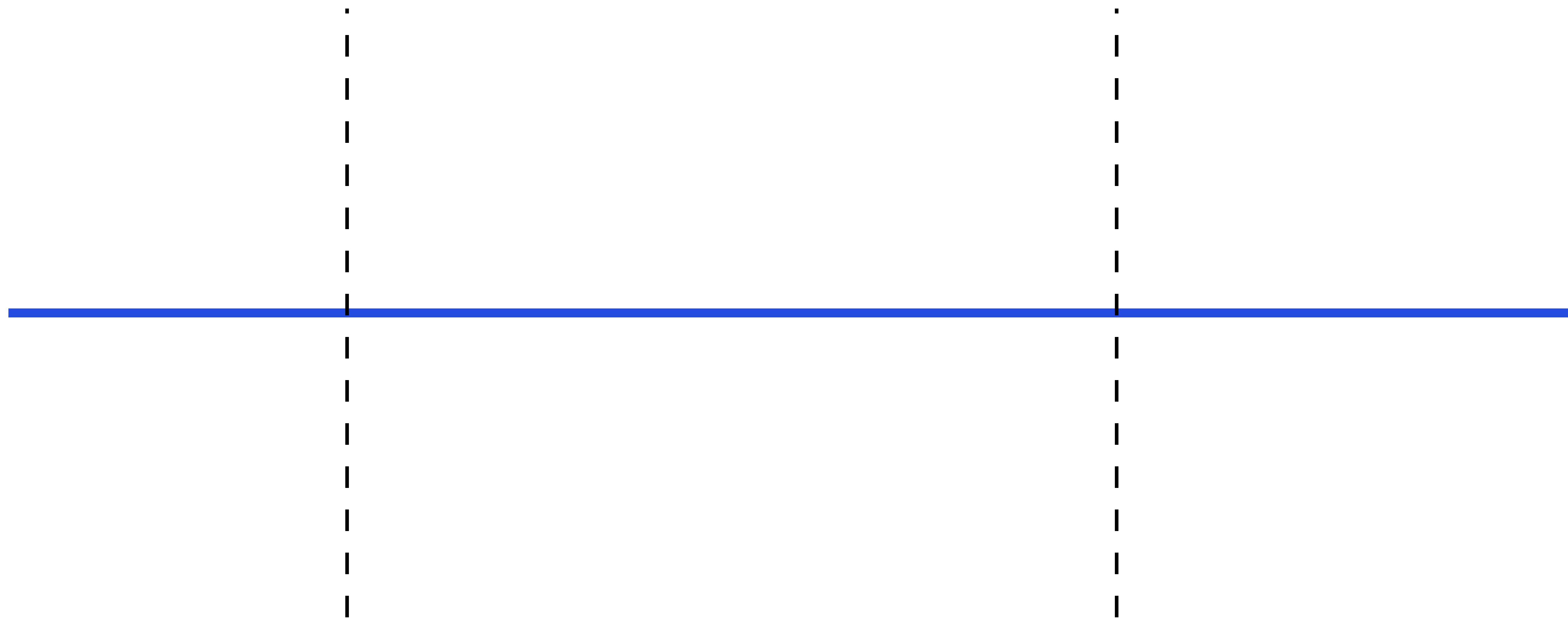




Houston, we have a problem.



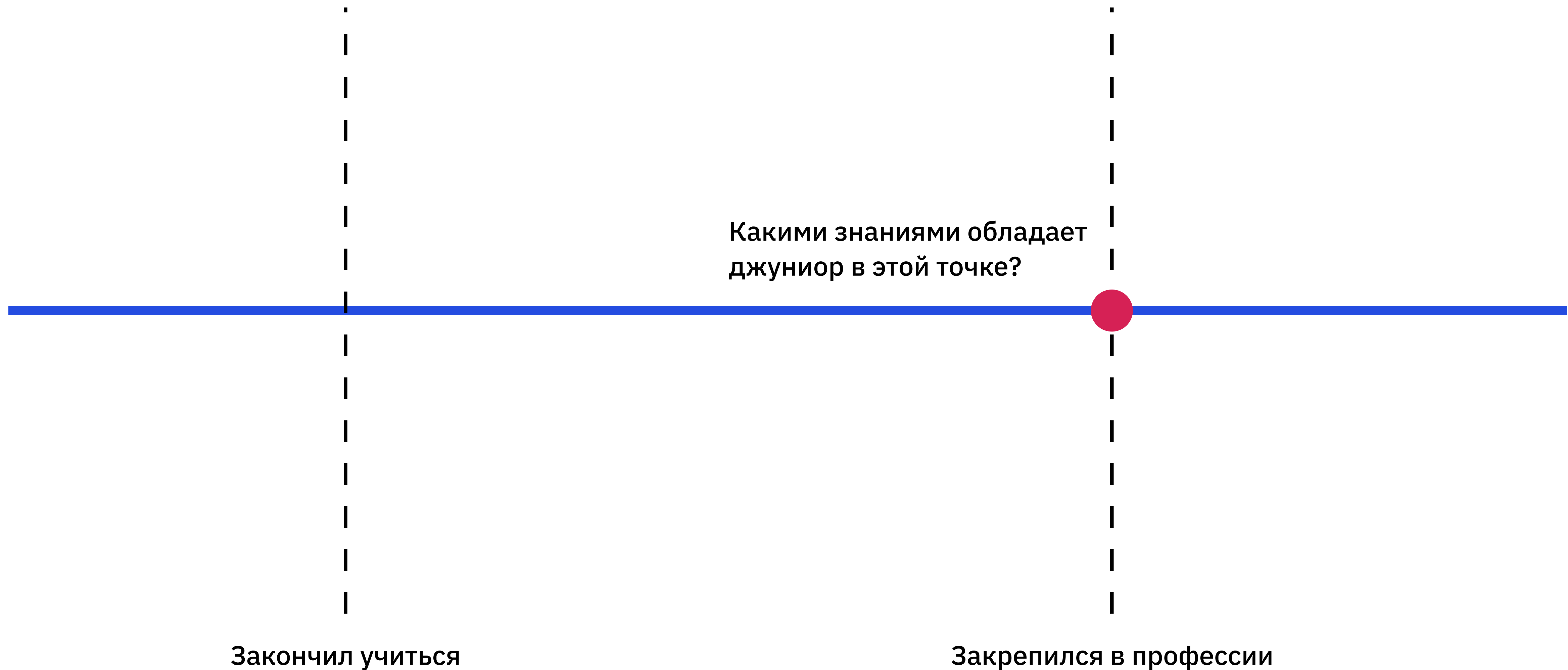
# Правильность развития



Закончил учиться

Закрепился в профессии

# Правильность развития



**Опыт не гарантирует  
качества знаний**

# Проблемные специалисты

— JavaScript разработчики, которые не умеют верстать

# Проблемные специалисты

- JavaScript разработчики, которые не умеют верстать
- **Верстальщики, которые не умеют писать JavaScript**

# Проблемные специалисты

- JavaScript разработчики, которые не умеют верстать
- Верстальщики, которые не умеют писать JavaScript
- **React-разработчики, Angular-разработчики и прочие библиотека-фреймворк разработчики**



# Проблемные специалисты

- JavaScript разработчики, которые не умеют верстать
- Верстальщики, которые не умеют писать JavaScript
- React-разработчики, Angular-разработчики и прочие библиотека-фреймворк разработчики
- **Просто специалисты низкого уровня**

# Как это происходит?

— Попал в плохую компанию


# Как это происходит?

- Попал в плохую компанию
- **Начал изучение технологий с инструментов, а не с основ**

# Как это происходит?

- Попал в плохую компанию
- Начал изучение технологий с инструментов, а не с основ
- **Невозможность развиваться и делать правильно**





Houston, we have a problem.



# Два пути

**Кадровый голод**

**Специалисты плохого уровня**

**Вы скажете мне**

**Вы скажете мне –**  
**кадрового голода**  
**не будет**



**Вы скажете мне –**  
**плохого спеца можно**  
**переучить**

**Если мы не начнём  
работать с джунгами,  
через 5-10 лет нас  
ждёт кризис**

# Проблемы с джунами

**— Джунов сложно обучить до начальных знаний необходимых компании**

Отдайте обучение в профильные компании или организуйте на базе компании образовательный отдел

# Проблемы с джунами

- Джунов сложно обучить до начальных знаний необходимых компании
- **У джунов нет опыта работы над реальными проектами**

А как ему появиться, если вы не дадите им шанса? Дайте шанс джунам, организуйте стажировки, дайте им попробовать себя в реальных проектах

**ЛИГА**



ФРОНТЕНД  
АУТСОРС

# Лига А.

— Фронтенд аутсорс силами выпускников HTML Academy

# Лига А.

- Фронтенд аутсорс силами выпускников HTML Academy
- **Джуны без опыта работы решают реальные задачи реальных заказчиков за деньги, получая при этом бесценный опыт работы на коммерческих проектах, сразу после обучения**

# Лига А.

- Фронтенд аутсорс силами выпускников HTML Academy
- Джуны без опыта работы решают реальные задачи реальных заказчиков за деньги, получая при этом бесценный опыт работы на коммерческих проектах, сразу после обучения
- **За ними присматривает наставник, а работы контролирует тестировщик**



# Лига А.

- Фронтенд аутсорс силами выпускников HTML Academy
- Джуны без опыта работы решают реальные задачи реальных заказчиков за деньги, получая при этом бесценный опыт работы на коммерческих проектах, сразу после обучения
- За ними присматривает наставник, а работы контролирует тестировщик
- **Да они ошибаются, но они развиваются и учатся на глазах**

# Доверие

# Проблемы Лиги А.

- Решение проблемы передачи опыта в рамках одного образовательного проекта

# Проблемы Лиги А.

- Решение проблемы передачи опыта в рамках одного образовательного проекта
- **На данный момент Лига не может охватить всех выпускников одного образовательного проекта**

# Проблемы с джунами

- Джунов сложно обучить до начальных знаний необходимых компании
- **У джунов нет опыта работы над реальными проектами**

А как ему появиться, если вы не дадите им шанса? Дайте шанс джунам, организуйте стажировки, дайте им попробовать себя в реальных проектах

# Проблемы с джунами

- Джунов сложно обучить до начальных знаний необходимых компании
- У джунов нет опыта работы над реальными проектами
- **Джуниоры развиваются и меняют работу**

А остальные разработчики этого не делают?

•  StrangerInTheKy 18.05.18 в 10:56 # 📌



+1



Многие боятся, что как только джуниор вырастет, он уйдет.

Видел то ли на каком-то форуме, то ли на баше:

— А вы не боитесь, что мы сейчас вложимся в джуниоров, они всему научатся, а потом уйдут?

— Это не страшно. Страшно, если они ничему не научатся и останутся.

# Проблемы с джунами

- Джунов сложно обучить до начальных знаний необходимых компании
- У джунов нет опыта работы над реальными проектами
- **Джуниоры развиваются и меняют работу**

А остальные разработчики этого не делают?



**Проблемы с джунами есть,  
но они не выглядят  
нерешаемыми**

# Решение проблем

- Производственные отделы на базе образовательных проектов
- Образовательные отделы на базе компаний
- Стажировки и программы подготовки специалистов
- Менторство и прокачка новичков силами сообщества
- Доверие к джунам и отсутствие страха к их росту

**Вероятнее всего есть  
и другие способы  
решения проблем**

**Если мы не начнём  
работать с джунгами,  
через 5-10 лет нас  
ждёт кризис**

# Спасибо за внимание!

Серёжа Попов  
[sergey@htmlacademy.ru](mailto:sergey@htmlacademy.ru)  
[fb.com/sergeytovarov](https://fb.com/sergeytovarov)  
[t.co/sergeytovarov](https://t.co/sergeytovarov)

