

## 社員意識調査アンケート

### アンケートの目的および回答方法

アンケートの目的および回答方法																				
■ 実施目的	会社および社員の皆様が成長を続けていくためには、経営方針から制度、環境、条件、更には健康状態まであらゆる面で充実していることが理想です。社員の皆様が仕事をする上で感じていることを把握することは、今後の会社経営において非常に有益な情報となることから、今回社員意識調査を行います。																			
■ 調査内容	上記の目的に沿って、アンケートは58問の選択式設問と、3問の記述式設問から構成されています。 回答時間は 1 0 分ほどを想定しています。																			
■ 回答方法	<p>各設問に対して、あなたはどのように考えているかを回答いただきます。</p> <p>1（そう思う）～5（そう思わない）までのいずれか1つを選んで、○をつけてください。</p> <p><u>判断するための情報が不足している場合は、N/A（知らない・わからない）を選択してください。</u></p> <p>【回答例】</p> <table><tr><th>設問</th><th>そう思う</th><th>どちらかと言 うと思う</th><th>どちらとも 言えない</th><th>どちらか 言うそう 思わない</th><th>そう思 わない</th><th>知らない・ わから ない</th></tr><tr><td>当社には、成長性／将来性がある</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>N/A</td></tr></table>						設問	そう思う	どちらかと言 うと思う	どちらとも 言えない	どちらか 言うそう 思わない	そう思 わない	知らない・ わから ない	当社には、成長性／将来性がある	1	2	3	4	5	N/A
設問	そう思う	どちらかと言 うと思う	どちらとも 言えない	どちらか 言うそう 思わない	そう思 わない	知らない・ わから ない														
当社には、成長性／将来性がある	1	2	3	4	5	N/A														

### アンケート実施要領

■回答期限	<b>9月14日（金）</b> （なるべく早いご回答をお願いします）
■秘密保持	<p>・ご回答者の秘密を厳守するために、当アンケートは株式会社トランストラクチャが集計・分析を行います。</p> <p>・会社にフィードバックされる資料は、株式会社トランストラクチャがまとめた集計データのみです。</p> <p>・回答者の特定につながるような、母数が少ない単位での集計も行われませんので、安心して率直なご意見・ご提案をご記入ください。</p>
■問い合わせ先	<p>本件についての社内問い合わせ先 タカラトミー 連結総務人事室 上野（900-2206/03-5654-1223） 山崎（900-2147/03-5654-1223） 細井（900-2156/03-5654-1223）</p>

### 基本データ（必ずご記入下さい）

※以下の基本データは、各属性の間での違いを分析する目的でのみ使用されます。

■会社名		■性別	男 ・ 女（どちらかに○をつけてください）
■雇用形態			

以下の各設問についてお答えください。

設問 番号		設問	そう思う	どちらかと言 うとそう思う	どちらとも言 えない	どちらかと言 うとそう思わ ない	そう思わ ない	知らない・ わからない
1	ノウハウや知識の共有	当社では業務ノウハウ／知識／知恵などが共有されている	5	4	3	2	1	N/A
2	ノウハウの蓄積・更新	当社では業務に必要なノウハウをタイムリーに蓄積・更新している	5	4	3	2	1	N/A
3	部署への適切な人数配置	私の部署には業務量に対して適切な人数が配置されている	5	4	3	2	1	N/A
4	個人々への適切な仕事配分	私の部署内での個人々への仕事配分は適切である	5	4	3	2	1	N/A
5	管理職の適切な割合	当社では管理職の割合は、適切である	5	4	3	2	1	N/A
6	異動の納得	私はグループ間を含む異動に対して、目的を理解し納得できる	5	4	3	2	1	N/A
7	経営トップ方針の部門展開	管理職は経営トップの方針を咀嚼して部門展開している	5	4	3	2	1	N/A
8	自部署の目標提示	上司は自部署の具体的な目標を私に提示している	5	4	3	2	1	N/A
9	上司からの明確な指示	上司から私は明確な指示を受けて仕事をしている	5	4	3	2	1	N/A
10	上司からの進捗確認	上司から、与えられた業務について適切なタイミングで進捗の確認がある	5	4	3	2	1	N/A
11	上司の適宜のアドバイス	上司は仕事の品質や進捗管理について適宜アドバイスをくれる	5	4	3	2	1	N/A
12	上司からのスキル向上指導	上司から私は自分のスキルが向上するよう指導されている	5	4	3	2	1	N/A
13	経営陣のビジョン提示	経営陣は当社のビジョン（方向性）を明確に示している	5	4	3	2	1	N/A
14	経営陣の社内情報収集	経営陣は社員とコミュニケーションをとるなど社内の情報収集に努めていると思う	5	4	3	2	1	N/A
15	当社ブランドへの誇り	私は当社のブランドに誇りを感じる	5	4	3	2	1	N/A
16	新しいノウハウの創造	当社では既存の枠組みに囚われずに、新しいモノやノウハウを作り出している	5	4	3	2	1	N/A
17	経営陣の変革挑戦姿勢	経営陣は常に変革に挑戦し続ける姿勢を示している	5	4	3	2	1	N/A
18	再チャレンジできる風土	当社では失敗しても再チャレンジできるような風土が醸成されている	5	4	3	2	1	N/A
19	均等のチャンス付与	当社は年齢や性別に関わらず均等にチャンスを与えてくれる	5	4	3	2	1	N/A
20	共通目標に向けての協力	職場では社員それぞれが共通の目標に向けて協力合っている	5	4	3	2	1	N/A
21	頼りになる上司先輩	職場には頼りになる上司／先輩がいる	5	4	3	2	1	N/A
22	職場での意見尊重	職場で同僚は私の意見を尊重してくれる	5	4	3	2	1	N/A
23	上司と部下のコミュニケーション	上司は円滑な組織運営のために、部下とのコミュニケーションを図っている	5	4	3	2	1	N/A
24	上司の部下の人間性尊重	上司は部下の人間性を尊重した組織運営を行っている	5	4	3	2	1	N/A
25	プライバシーや人権保護	職場では個人のプライバシーや人権が守られている	5	4	3	2	1	N/A
26	社員の法令遵守	職場の社員は仕事上守るべき法律やルールをきちんと守っている	5	4	3	2	1	N/A
27	労働時間・休日・休暇	私は労働時間や休日・休暇に大きな不満はない	5	4	3	2	1	N/A
28	職場の設備	私は職場の設備の快適さや機能性に特に不満を感じない	5	4	3	2	1	N/A
29	サービス残業	私の職場ではサービス残業はない（自宅等社内以外で仕事をするを含む）	5	4	3	2	1	N/A

以下の各設問についてお答えください。

設問 番号		設問	そう思う	どちらかと言 うとそう 思う	どちらとも言 えない	どちらかと言 うとそう 思わない	そう思わ ない	知らない・ わからな い
30	公私のバランス	私は仕事とプライベートのバランスを適切に保つことができる	5	4	3	2	1	N/A
31	やりたい仕事	現在の仕事は私のやりたい仕事である	5	4	3	2	1	N/A
32	能力・適性に合った仕事	私は自分自身の能力／適性にあった仕事をしている	5	4	3	2	1	N/A
33	仕事での主体的判断	私の仕事は自分で判断し、主体的に進めることが求められる	5	4	3	2	1	N/A
34	働きぶりの認知	私は働き振りを周囲から認められていると思う	5	4	3	2	1	N/A
35	現在の仕事での成長実感	私は現在の仕事を通じて成長を実感できている	5	4	3	2	1	N/A
36	当社でのキャリアアップ	当社で働くことは自分のキャリアアップにつながる	5	4	3	2	1	N/A
37	当社でやってみたい仕事	当社で将来やってみたい仕事（ついでにしたいポジション）がある	5	4	3	2	1	N/A
38	キャリア・コースの理解	私は自社におけるキャリアやコースをどう選択できるか理解している	5	4	3	2	1	N/A
39	自主的能力開発支援	当社は自主的な能力開発を積極的に支援している	5	4	3	2	1	N/A
40	研修の有用性	当社の研修は自分のスキルアップに役立っている	5	4	3	2	1	N/A
41	長期的視点での人材育成	当社は長期的な視点で人材育成をしている	5	4	3	2	1	N/A
42	人事考課基準の開示	当社では人事考課の基準やルールは開示されている	5	4	3	2	1	N/A
43	人事考課フィードバック	当社では人事考課のフィードバックは十分で、気付きの機会となっている	5	4	3	2	1	N/A
44	評価制度について	評価は相対評価ではなく、絶対評価でされるべきである	5	4	3	2	1	N/A
45	業績の評価への影響	評価においては、業績の影響は抑える（低く）べきである	5	4	3	2	1	N/A
46	給料や役割に見合った仕事	職場では社員それぞれが給料や役割に見合った仕事をしている	5	4	3	2	1	N/A
47	昇進昇格への納得	私は自分の昇進・昇格状況について納得できる	5	4	3	2	1	N/A
48	昇給によるやる気	私にとって昇進/昇格時の昇給は、やる気につながっている	5	4	3	2	1	N/A
49	成果の処遇への反映	当社では成果を上げればきちんと給与や処遇に反映される	5	4	3	2	1	N/A
50	処遇への納得	ポストの役割や重要度に応じて処遇が異なることは当然である	5	4	3	2	1	N/A
51	業績賞与の理解	私は業績が良い時に、従業員に報いるために業績賞与が支払われていることを理解している	5	4	3	2	1	N/A
52	業績賞与の賛否	私は業績が良い時に、業績賞与で従業員に報いられることに賛成している	5	4	3	2	1	N/A
53	福利厚生充実	当社は福利厚生が充実している	5	4	3	2	1	N/A
54	悩みや不安のなさ	私は仕事の中で悩みや不安に感じていることはない	5	4	3	2	1	N/A
55	仕事のストレス	私は仕事のストレスは負担ではない	5	4	3	2	1	N/A
56	良好な体調	私の体調は良好である	5	4	3	2	1	N/A
57	食事や睡眠の充足	私は食事や睡眠は十分足りている	5	4	3	2	1	N/A
58	総合満足度	私は総合的に当社に満足している	5	4	3	2	1	N/A

以下の各設問についてお答えください。

設問 番号		設問	そう思う	どちらか 言うそう 思う	どちらとも 言えない	どちらか 言うそう 思わない	そう思わ ない	知らない・ わからな い
----------	--	----	------	--------------------	---------------	----------------------	------------	--------------------

59	当社のよい点・強い点	次の中でどの分野が当社のよい点、強い点だと思いますか？最大 3 つ選んで、選んだものに対して選んだ理由を記載してください。						
選 択 欄	a スキル・配置（適切な人員配置、ノウハウや知識の共有）							
	b 目標・指揮（経営方針展開、目標明示、進捗管理）							
	c 会社の魅力（経営陣、ビジョン、ブランド、チャレンジ精神）							
	d 人間関係（協力関係、意見尊重、コミュニケーション）							
	e 労働環境（コンプライアンス、労働時間、職場の設備）							
	f 仕事の魅力（やりたい仕事、主体的な判断、成長実感）							
	g キャリア展望（当社でのキャリア、能力開発支援、研修）							
	h インセンティブ（人事考課、昇進・昇格、給与や福利厚生）							
	i 心身の健康（仕事のストレス、体調管理の支援）							
	j 特になし							
回 答 欄	a , b , c , d , e , f , g , h , I , j (いずれかに○をつけてください)							
	a , b , c , d , e , f , g , h , I , j (いずれかに○をつけてください)							
	a , b , c , d , e , f , g , h , I , j (いずれかに○をつけてください)							

60	当社の要改善点	次の中でどの分野が当社の要改善点だと思いますか？最大 3 つ選んで、選んだものに対して選んだ理由と、改善提案があれば改善提案を記載してください。						
選 択 欄	a スキル・配置（適切な人員配置、ノウハウや知識の共有）							
	b 目標・指揮（経営方針展開、目標明示、進捗管理）							
	c 会社の魅力（経営陣、ビジョン、ブランド、チャレンジ精神）							
	d 人間関係（協力関係、意見尊重、コミュニケーション）							
	e 労働環境（コンプライアンス、労働時間、職場の設備）							
	f 仕事の魅力（やりたい仕事、主体的な判断、成長実感）							
	g キャリア展望（当社でのキャリア、能力開発支援、研修）							
	h インセンティブ（人事考課、昇進・昇格、給与や福利厚生）							
	i 心身の健康（仕事のストレス、体調管理の支援）							
	j 特になし							
回 答 欄	a , b , c , d , e , f , g , h , I , j (いずれかに○をつけてください)							
	a , b , c , d , e , f , g , h , I , j (いずれかに○をつけてください)							
	a , b , c , d , e , f , g , h , I , j (いずれかに○をつけてください)							

61	会社をよくするために伝えたい声	会社をよくするために、社員として伝えたい声があれば、自由にお書きください。

ご協力ありがとうございました