Atividade 1 - Correlação

Disciplina: Regressão 1

Schênia Taynna Medeiros Silva - 20190156798

2023-07-22

##Pacotes necessários

```
#install.packages("ggplot2") # Gráficos
```

Questão 1

Considere os dados sobre massa muscular e da idade de mulheres adultas.

```
#Dados

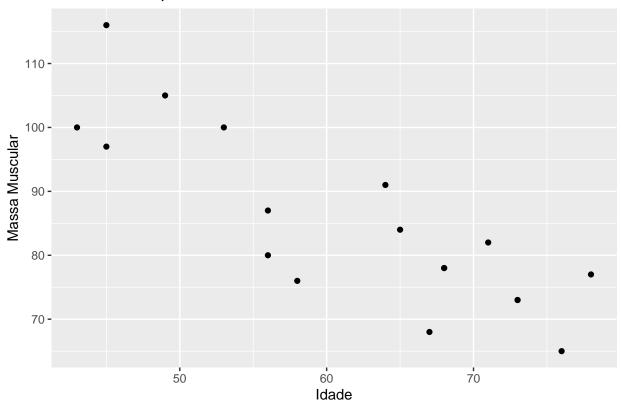
idade<-c(71, 64, 43, 67, 56, 73, 68, 56, 76, 65, 45, 58, 45, 53, 49, 78, 73, 68)

massamuscular<-c(82, 91, 100, 68, 87, 73, 78, 80, 65, 84, 116, 76, 97, 100, 105, 77, 73, 78)

# Criando um dataframe
dados_Q1 <- data.frame(idade, massamuscular)
```

a) Faça um gráfico de dispersão entre as variáveis massa muscular e da idade de mulheres adultas.

Gráfico de Dispersão: Massa Muscular x Idade



b) Calcule o coeficiente de correlação de Pearson entre as variáveis consideradas.

```
# Calculando o coeficiente de correlação de Pearson
correlacao <- cor(idade, massamuscular, method = "pearson")
correlacao</pre>
```

[1] -0.8366766

c) Realize o teste de hipóteses para verificar se esta correlação é estatísticamente significante.

```
# Teste de hipóteses para a correlação
resultado_teste <- cor.test(idade, massamuscular)
resultado_teste</pre>
```

```
##
## Pearson's product-moment correlation
##
## data: idade and massamuscular
## t = -6.1105, df = 16, p-value = 1.504e-05
## alternative hypothesis: true correlation is not equal to 0
## 95 percent confidence interval:
## -0.9373858 -0.6068563
```

```
## sample estimates:
## cor
## -0.8366766
```

d) Escreva uma análise estatística sobre os resultados obtidos.

O gráfico de dispersão entre a massa muscular e a idade de mulheres adultas mostra uma clara tendência negativa, assim conforme a idade aumenta, é possível observar uma diminuição na massa muscular. Os pontos formam uma linha decrescente, isso significa que mulheres mais velhas tendem a ter uma massa muscular menor em comparação com mulheres mais jovens nesta amostra.

Uma correlação negativa próxima de -1 sugere que à medida que a idade das mulheres aumenta, a massa muscular tende a diminuir. Então, com a correlação igual a -0.84 indica que essa relação é relativamente forte e que, em geral, há uma tendência linear negativa entre a idade e a massa muscular das mulheres analisadas.

O resultado do teste de hipóteses para a correlação de Pearson entre as variáveis é :

- Coeficiente de correlação de Pearson (correlação): * -0.8366766
- Estatística t: -6.1105
- Graus de liberdade (df): 16
- Valor-p: 1.504e-05 (ou seja, 0.00001504)
- Intervalo de confiança de 95%: -0.9373858 a -0.6068563

Portanto, cosiderando os dados amostrais com o nível de significância de 5% devemos rejeitar a hipótese nula (H0), e assim afirmar que ao realizar o teste confirmamos que há correlação negativa entre a massa muscular e a idade é estatisticamente significativa.

Questão 2

Considere os dados sobre idade de morte e do comprimento de linha da mão.

```
# Dados
idade_morte<-c(40, 42, 42, 47, 49, 50, 54, 56, 56, 57, 57, 58, 61, 62, 62, 65, 65, 66, 66, 66, 66, 67, 68, 68, 69, 69, 70, 71, 71, 71, 72, 73, 74, 74, 75, 75, 75, 75, 76, 77, 80, 82, 82, 82, 83, 85, 86, 88, 88, 94)

comprimento<-c(9.00,9.60,9.75,11.25,9.45,11.25,9.00,7.95,12.00,8.10,10.20,8.55, 7.20,7.95,8.85,8.25,8.85,9.75,8.85,9.15,10.20,9.15,7.95,8.85, 9.00,7.80,10.05,10.50,9.15,9.45,9.45,9.45,8.10,8.85,9.60,6.45, 9.75,10.20,12.00,6.00,8.85,9.00,9.75,10.65,13.20,7.95,12.50, 7.95,9.15,9.75,9.00)

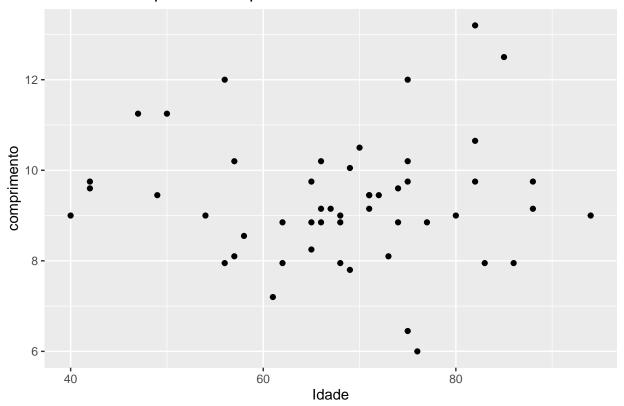
# Criando um dataframe
dados_Q2 <- data.frame(idade_morte, comprimento)
```

a) Faça um gráfico de dispersão entre as variáveis idade de morte e do comprimento de linha da mão.

```
library(ggplot2) # Carregamento do pacote

# Gráfico de dispersão com ggplot2
ggplot(data = dados_Q2, aes(x = idade_morte, y = comprimento)) +
```

Gráfico de Dispersão: comprimento x Idade



b) Calcule o coeficiente de correlação de Pearson entre as variáveis consideradas.

```
# Calculando o coeficiente de correlação de Pearson
correlacao_Q2 <- cor(idade_morte, comprimento, method = "pearson")
correlacao_Q2</pre>
```

```
## [1] -0.005824976
```

c) Realize o teste de hipóteses para verificar se esta correlação é estatísticamente significante.

```
# Teste de hipóteses para a correlação
resultado_teste_Q2 <- cor.test(idade_morte, comprimento)
resultado_teste_Q2</pre>
```

```
##
## Pearson's product-moment correlation
##
```

```
## data: idade_morte and comprimento
## t = -0.040776, df = 49, p-value = 0.9676
## alternative hypothesis: true correlation is not equal to 0
## 95 percent confidence interval:
## -0.2809576 0.2701924
## sample estimates:
## cor
## -0.005824976
```

d) Escreva uma análise estatística sobre os resultados obtidos.

O gráfico de dispersão entre o comprimento de linha da mão e a idade de morte mostou os dados de forma aparentemente aleatória e que não há uma relação clara entre as variáveis no gráfico, é possível que a correlação entre as variáveis seja fraca ou próxima de zero. E isso ocorrer porque temos pontos no gráfico que estão espalhados de forma dispersa, sem mostrar uma tendência definida.

Quando temos o coeficiente de correlação de Pearson próximo de zero, isso significa que as variáveis não estão relacionadas linearmente. Logo, ao calcularmos o a correlação obtemos -0.0058 indicando uma correlação extremamente próxima de zero entre as variáveis, assim não há uma relação linear significativa entre essas variáveis idade de morte e comprimento da linha da mão.

O resultado do teste de hipóteses para a correlação de Pearson entre as variáveis é :

- Coeficiente de correlação de Pearson (correlação): * -0.005824976
- Estatística t: -0.040776
- Graus de liberdade (df): 49
- Valor-p: 0.9676
- Intervalo de confiança de 95%: -0.2809576 a 0.2701924

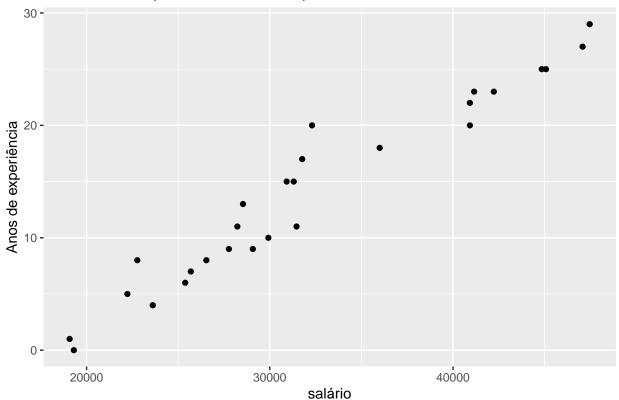
Portanto, cosiderando os dados amostrais com o nível de significância de 5% não devemos rejeitar a hipótese nula (H0), e assim não há evidências suficientes para afirmar que existe uma correlação significativa entre as variáveis idade de morte e o comprimento da linha de mão.

Questão 3

Considere os dados sobre salário e anos de experiência de executivos.

a) Faça um gráfico de dispersão entre as variáveis salário e anos de experiência.

Gráfico de Dispersão: Anos de experiência dos executivos x salário



b) Calcule o coeficiente de correlação de Pearson entre as variáveis consideradas.

```
# Calculando o coeficiente de correlação de Pearson
correlacao <- cor(salario, experiencia, method = "pearson")
correlacao</pre>
```

[1] 0.9704137

c) Realize o teste de hipóteses para verificar se esta correlação é estatísticamente significante.

```
# Teste de hipóteses para a correlação
resultado_teste_Q3 <- cor.test(salario, experiencia)
resultado_teste_Q3</pre>
```

```
##
## Pearson's product-moment correlation
##
## data: salario and experiencia
## t = 20.096, df = 25, p-value < 2.2e-16
## alternative hypothesis: true correlation is not equal to 0
## 95 percent confidence interval:
## 0.9353175 0.9865989
## sample estimates:
## cor
## 0.9704137</pre>
```

d) Escreva uma análise estatística sobre os resultados obtidos.

O gráfico de dispersão entre salário e anos de experiência de executivos amostra uma clara tendência positiva, assim conforme o ano de experiência aumenta, é possível observar um aumento no salário. Os pontos formam uma linha crescente.

Uma correlação positiva próxima de 1 sugere que à medida que os anos aumentam, o salário também aumenta. Então, com a correlação igual a 0.97 indica que essa relação é relativamente forte e que, em geral, há uma tendência linear positiva entre as variáveis analisadas.

O resultado do teste de hipóteses para a correlação de Pearson entre as variáveis é :

- Coeficiente de correlação de Pearson (correlação): * 0.9704137
- Estatística t: 20.096
- Graus de liberdade (df): 25
- Valor-p: < 2.2e-16 (ou seja, extremamente próximo de zero)
- Intervalo de confiança de 95%: 0.9353175 a 0.9865989

Portanto, cosiderando os dados amostrais com o nível de significância de 5% devemos rejeitar a hipótese nula (H0), e assim não há evidências suficientes para afirmar que existe uma correlação significativa entre as variáveis. Dessa forma, podemos concluir que a correlação observada entre salário e anos de experiência de executivos.