

# Лекция №13 28.11.23

## Трудовое право

**Трудовое право** - отрасль права, регулирующая отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовых функций, подчинение работником правилам внутреннего трудового распорядка ( **ПВТР** ) при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных законодательством, локальными нормативными актами и трудовым договором.

## Принципы трудового права

Принципы трудового права:

1. Свобода труда
2. Запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда
3. Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве
4. Обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда
5. Право на отдых
6. Равенство прав и возможности работников
7. Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы

## Трудовые правоотношения

Объектом трудового правоотношения прежде всего выступают **результаты трудовой деятельности и оплата наемного труда**.

Субъекты:

- Работник (физическое лицо)
- Работодатель (физическое/юридическое лицо)

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста **16 лет**. Если несовершеннолетний получил основное общее образование, то **с 15 лет**.

С согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства - с 14 лет .

## **Права и Обязанности работника**

Права работника:

1. На свободное заключение, изменение и расторжение трудового договора
2. На предоставление работнику работы, обусловленной трудовым договором
3. Рабочее место, соответствующее нормативам
4. На своевременную и в полном объеме выплату заработной платы
5. На отдых
6. На полную достоверную информацию об условиях труда

Обязанности работника:

1. Надлежащим образом лично исполнять свои трудовые обязанности
2. Соблюдать ПВТР
3. Выполнять установленные нормы труда
4. Соблюдать требования по охране труда

## **Трудовой договор**

Существенные условия трудового договора:

1. Реквизиты работника и работодателя
2. Место работы
3. Дата начала работы

В трудовом договоре могут предусматриваться:

1. Условия об испытании
2. О неразглашении охраняемых законом тайн (государственных, коммерческих, именных)
3. Об обязанности работника отработать после обучения не менее определенного срока, если обучение проводилось за счет работодателя

Права и Обязанности работодателя

## Условия оплаты труда