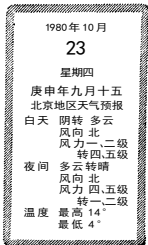


人民日报

RENMIN RIBAO



加快商品粮基地建设 把“北大荒”变成“北大仓”

黑龙江因地制宜调整农业机械化布局

本报讯 记者景博报道 今年以来,黑龙江省从当地农业自然资源丰富、地多人少的特点出发,采取因地制宜,分类指导,稳步前进的方针,进一步调整农业机械化布局,加快现代化农业基地建设。黑龙江省的农业机械化事业有较好的基础,大中型拖拉机和农具机的保有量居全国各省市区的第一位。114个大型国营农牧场已经实现了田间耕作和非田间作业机械化。农村人民公社的翻地、播种、中耕和场上作业已有80%

左右实现机械化,粮米加工等非田间作业基本上实现了机械化。农业机械化生产水平不断提高,促进了生产发展,正使“北大荒”逐步变成祖国的“北大仓”。机械化还腾出大批劳动力,从事林牧副渔工等多种经营,开始改变单一经营粮食生产的局面。但是,从农业生产发展的需要看,农业机械化的进程还较慢,潜力还没有充分发挥出来。现在每个农业人口平均占有耕地6亩3分(全国每个农业人口占有5亩),每个农业劳动力担

负耕地24亩(全国每个农业劳动力5亩),耕作比较粗放,粮食单产不高。去年粮食丰收,平均亩产也只有264斤。30年来全省平均单产每年仅递增4%。另外,全省还有宜农荒地5,200万亩,适宜机械开发利用。过去,机械设

国家决定在东北建设商品粮生产基地,这是把全国农业搞活的一项重要战略措施。黑龙江省经过机械化试点,建设现代化商品粮基地有了路子,有了经验,有了措施,走出了可喜的一步。黑龙江是我国的一块宝地。这里人少,土地多,土地肥,有一定的降雨量,交通也方便,又有多年农业机械化的基础,具有建设现代化大农业的优越条件。与全国其他地方比较,土地肥、降水多的地方,南方也有,但人多地少;人口少、土地多的地方,西北也有,但降水量少,土地瘦,都不及黑龙江推行机械化收效快收益大。黑龙江广大基层干部和社员,对于实现机械化有很高的积极性。机械化可以避人少之短,扬地多之长,大幅度提高劳动生产率和商品率,是富裕的必由之路,是群众的强烈要求。加快把黑龙江建成现代化商品粮基地,对国家利益大,对群众利益也大,符合国家的需要和群众的愿望,真是上下想到一起了。

建设黑龙江商品粮基地,把大有潜力的“北大荒”进一步建成富饶的“北大仓”,关键是实现机械化,当然,发展农业机械化,要有步骤地、有重点地进行。首先在那些群众要求最迫切、经济效益最大的地方实现,不要毫无选择地全盘铺开,到处撒胡椒面。同时,推行机械化要同作物种植区域化结合起来,以便拖带农具容易配套,提高机械利用率,降低成本。黑龙江根据省内各地的自然条件、经济状况、作物种类、耕作方法和现有的农具具配套水平,采取因地制宜、分类指导、稳步前进的方针,确定先化后化的地区、先化后化的作物和作业项目。这样有区别有步骤地发展机械化,不搞一个模式、一刀切,不贪大求多,一哄而起,看起来费事一些,慢一些。其实,只要因地制宜,量力而行,化一处是一处,办一事成一事,积累经验,积以时日,就可以逐步加快步伐,大见成效。

黑龙江资源丰富,优越条件很多,宜林,宜牧,还适宜发展糖料、油料等种植业和养殖业。因此,抓粮食的同时,要注意多种经营的发展,逐步实现各业的机械化。以畜牧业为例,把牧区和农区的良好条件都利用起来,搞畜牧机械化,全省的畜牧业将有一个大发展。这样,有了毛、肉、奶,再加上粮、糖、油,就可以把食品工业带动起来,也更有条件实现工商联合经营。

推行农业机械化,建设商品粮基地,要充分考虑落实按劳分配、等价交换等经济政策。要建立在分工协作、实行专业化的各项生产管理责任制,切实把生产者与劳动成果联系起来,把集体和个人的利益结合起来,不断调动他们的劳动积极性,绝不能只着眼于机械化的优越性,忽视了政策的重要性。特别要考虑的是一,经实现全盘机械化,劳动力紧张状况就会变成劳动力充裕,如何安排多余劳动力就会成为一个极为重要的问题。在黑龙江这样土地广阔、资源丰富的地方,除发展多种经营安排多余劳动力外,比较现实、容易做到的是扩大家庭副业,扩大自留地,这是容纳多余劳动力最快、最有效的办法。划一块地给多余劳动力,让他们去“就业”,去“绣花”,市场需要什么他们就种什么,增产商品,可以更好地发挥家庭副业对社会主义经济的补充作用。

实现机械化,开荒扩大耕地,建设商品粮基地,国营农场是个骨干力量,应当发挥带头和示范作用。农场是大企业,要真正当作企业来办,给他们自主权。如何办工商联合企业,如何销售产品,都要给他们留有决定问题、安排工作的余地。要依靠经济政策把国营农场职工积极性充分调动起来。

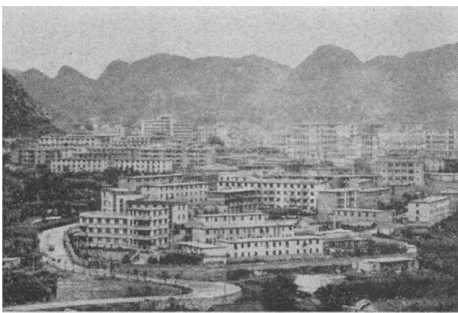
事物总是不断发展变化的,推行机械化,建设商品粮基地,会出现很多新情况、新问题,及时抓住出现的苗头,摸索经验,调整工作,积极稳步前进,黑龙江省就一定能够将支援全国把农业搞活这件大事办好。全国人民对黑龙江寄予很大的希望!

连续两年被评为局级先进工作者的天津市石油公司老会计王寅生,因为办事认真,执行财会制度一丝不苟,群众亲切地称他为“红管家”。老王常说,财会人员的一项重要职责就是坚持制度,在这个问题上不能顺情说好话,不能怕得罪人。今年初,公司的一个科室要购买一台电冰箱,主管经理也批示同意了。老王心想,电冰箱属于控制社会集团购买的商品,我们单位并不十分需要,完全可以不买。他把这个意见向领导详细汇报,终于说服领导同意了回来批示。后来这个科室又在预算表上改成了冰冻机,也同样被他发现并卡住了。事后

王寅生执行财会制度一丝不苟

有人说:“老王真不通情理。”老王却说:“情理也要服从制度,不符合制度的事就不能办。”

俗话说,责人容易责己难。可老王不仅用制度卡别人,也用制度卡自己,从不做违反制度的事。一次老王和一个青年到公司所属的一个县公司检查财会工作。下午五点多钟,县公司的一位同志来到他们的住处,热情地表示领导准备了一桌酒饭款待他们二人,以尽主人之道。当时,老王就用了一个多小时反复向人说明,这顿饭不能吃,这样的钱不该花,并请来



高原新城六盘水市位于贵州省西部,是以煤炭、电力、钢铁、建筑材料等工业为主的新兴工业城市。贵昆铁路经过境内,交通便利。

有关方面积极搭桥“牛郎织女”团聚有望

最近四年,全国已有二十多万对夫妻得到团聚,目前正在研究帮助三万多名干部解决夫妻长期分居问题

据新华社北京10月22日电 各地许多干部夫妻长期分居两地,过着“牛郎织女”生活,给这些干部在工作和生活上带来许多困难。国家人事局为解决这个问题而召开的全国夫妻分居干部调整会议今天在北京开幕,会议将研究在全国范围内调整一批长期夫妻分居的干部,为“牛郎织女”们搭桥,使他们得到团聚。

党中央和国务院非常重视解决干部夫妻分居问题,1978年曾指出,要有步骤地解决职工夫妻两地分居问题。中央领导同志也一再强调解决好夫妻分

居问题,特别是对于那些与爱人分居两地的科技业务骨干,要求人事部门优先给他们创造条件,使他们的夫妻团聚,就是能够先解决一部分,也是为党为人民做了好事。

最近四年,全国已有二十多万对夫妻得到了团聚,使夫妻分居的人数由占干部总数的1%下降到4%。今年以来,国家人事局在华东、华北、东北分片召开了夫妻分居干部调整会议,对这些地区、市内的夫妻分居的干部作了调整。据17个省、市的统计,仅今年上半年就解决了6万多名干部夫妻分

居问题。参加这次会议的各省、市、自治区人事部门的干部,带来了3万多名夫妻分居的干部名单,准备在会议上进行调整。目前全国还有30万双职工干部夫妻分居两地,会议要求各地人事部门努力做好工作,争取在今后三、五年内分期分批地解决他们的分居问题。

在“活”字上大作文章

现在,谈“活”字的,日渐增多。经济工作要搞活,文艺事业要搞活,人事制度也要搞活。一个“活”字,把改革的首要概括出来了。

搞活,就要多想办法,多出主意,多找门路,不要被一个公式、一个框框,一个模式禁铜住。

搞活,就要有灵活性。有些制度不适应四化建设的需要,有些规定不适合本地区本单位的具体情况,在不违背总的政策精神条件下,就要有所变通,而不要简单地照搬照套。

搞活,就要允许不同方案、不同做法的互相比较;允许不同风格、不同流派的存在;允许探索,允许创新。不要动辄加人一顶“离经叛道”的帽子。

“八仙过海,各显神通”,按各地条件,因地制宜,“走你的阳关道,走我的独木桥”——大家都这样朝着四化的目标奔,四化的步子就快了。那种把社会主义同社会主义划一画等号,而把多样性同资本主义挂起钩来的观点;那种把

黄岩县为基层农技人员建新房

据新华社杭州10月22日电 浙江省黄岩县帮助在基层工作的农业科技人员解决住房问题。目前,全县10个区农技站都造了新房,89名农技人员,绝大多数已住进新房。

过去,由于对基层工作的农业科技人员使用多,生活上关心少,他们中有不少人的住房长期得不到解决,有的夫妻分居。为了减轻这些农技人员的后顾之忧,使他们集中精力从事农业科技工作,县里拨款筹料,专门为他们建造住房。

活视为“乱”,因怕“乱”而不敢放手搞活的想法,都应当来一个扫除。没有这一番扫除,各项工作是活不起来的。

做广告要防止假大空

现在,广告非常流行:读报,能读到广告;听广播,能听到广告;看电视,能看到广告;就是在街上溜达,工厂商店、街头巷尾的广告,也会争相扑入你的眼帘。做广告,原是好事,能起到介绍产品,方便顾客,活跃经济,繁荣市场等作用。但广告必须建立在实事求是,不虛不夸,向人民负责的基础上才能起好作用。目前在广告中,确实泛出了一些“渣滓”,有的夸大其词,言过其实;有的哗众取宠,沾名钓誉;有的甚至吹牛撒谎,言而无信。很有些顾客上了这类广告当,广告的信誉在人们的心目中有所减弱了。看来,不剔除这些“渣滓”,将有污染整个“海洋”的危险。写文章不能假大空,做广告、登广告也要防止假大空! 缪润川



发展煤炭洗选加工是节约能源的重要途径

煤炭工业部生产司副司长 郝凤印

我国能源利用率很低，初步测算只有28%，而煤炭的热能利用率则在25%以下。造成这种状况的原因之一是入洗比重过低，产品质量差、品种少，利用不合理。

煤炭洗选与否大不一样

对煤炭进行洗选加工，是提高煤炭产品质量、增加品种的重要手段。发展煤炭的洗选加工，合理利用煤炭资源，对整个国民经济有重要的意义。一些工业发达的国家，入洗比重都在85%以上。

原煤洗选后分成不同粒度或不同质量的品种，分别供应不同用户，经济效益大不一样。其一，可有效地提高燃烧效率，提高热能利用率；其二，通过洗选加工，把原煤中的矸石、灰分弃掉或就近利用，仅此每年可节约煤炭运量15%以上；其三，可提高煤炭产品价值，焦煤洗选后约可提高30%，动力煤提高20%，全国平均每吨原煤可增值5元；其四，可更充分地利用煤炭资源，扩大低质煤开采范围和机械化采煤比重，洗选下来的煤矸石，可加工成低质燃料和建筑材料。正因为煤炭有这么多的好处，各国都争相发展煤炭洗选加工工业。

洗选发展缓慢给国民经济带来不利影响

建国以来，我国煤炭洗选加工比重有较大增长。目前全国有选煤厂102处，年加工能力1.1亿吨。但入洗比重增长缓慢，近20年来始终徘徊在18%左右。由于洗选增长缓慢，近20年来比例失调，给整个国民经济带来了沉重的负担，突出表现在以下4个方面：

1、煤炭灰分高，品种少。现在80%以上的用户，使用的是没有经过洗选加工的原料，热能利用率很低。我国生产一吨钢的能耗比日本高一倍左右，其中焦煤质量差是个重要原因。我国焦煤煤质灰分平均为10.5%，而国外一般为7—9%。热电站锅炉供应供煤，但实际大部分只供原煤，每度电耗煤量比日本高50%左右。

编者按 煤炭洗选加工是煤炭生产不可缺少的一环。煤炭洗与不洗大不一样。洗煤可以提高质量，增加品种，提高热能，节约运力；洗选下来的煤矸石还可以作低质燃料和制造水泥。我国煤炭入洗率很低，近二十年来始终徘徊在18%左右。煤炭洗选加工，看来应该重视起来，有计划有步骤地加以发展。

本高50%左右。

2、给铁路增加无效运输，使运输局面更加紧张。据统计，由于大部分商品煤是未经入洗的原煤，灰分和含矸高，每年增加铁路运输量约3,000万吨左右。

3、煤炭资源浪费严重。统配煤矿炼焦原煤每年只入洗1亿吨，还有1亿多吨作动力煤烧掉。我国在国际市场上享有很高声誉的煤种，如阳泉的无烟煤、太西原煤、峰峰及开滦的强粘结性肥煤，国际上有很强的竞争能力，但由于没有全部洗选加工，40%当作原煤被烧掉了。如果将这部分煤全洗选加工，可大大提高精煤产量(等于增加了精煤产量)，不仅为用户节约能源创造条件，而且可以拿出部分出口，换取外汇。

4、加剧了环境污染。据估算，每燃烧1,000万吨原煤，就产生200万吨煤灰，30万吨烟尘，3万吨二氧化硫，造成严重污染。如果在城市改烧经洗选后的煤产品，则可显著减轻污染程度。

今后，煤炭采掘机械化程度将不断提高，煤层开采条件将日趋恶化，原煤质量也会下降。如果现有洗选比重不增加，到1985年原煤灰分可能提高到30—32%，商品煤灰分将升高到26%。因此，一定要在洗选加工和合理利用煤炭产品上多想办法，否则，环境污染问题势必更加严重。

调整政策 发展洗选加工

怎样才能尽快发展煤炭洗选加工，改变目前比例失调的状况呢？首先在指导思想上要发展洗选加工

财政部门实行的是块块包干，有的地区往往把利润完成的部分加在石油部门。结果是一方面要压缩油料销售，一方面又增加利润，各各的调，使一些具体工作的部门无所适从。一些统配单位搞得不好，节油有成绩的单位反而受到非难。

第三，新增加的工业烧用柴油油，与压缩工业烧油有矛盾。目前有些厂矿烧油的锅炉虽被限期改造为烧煤锅炉，但由于扶持经费、材料、设备等不落实，生产又不能停顿，这些厂矿只好利用各种关系和渠道，非法搞油烧，还有的厂矿、企业采用先斩后奏的办法，自行设计或购进国外烧用柴油的设备，造成成本已超值的既成事实，迫使国家有关部门审批。

第四，耗油大的老旧车辆封而不死。截至8月底底24个省、市、自治区统计，已封存了15.3万万辆老旧车辆，但石油消耗总数却反而增加了。主要原因是封存车辆和分配新车脱节；封存车数不落实，甚至有的单位把封存的车又卖给农业用户使用。

第五，地方小炼油厂地产生地销，冲击成品油购销统制，增大了社会消耗。

鉴于上述情况，有关部门建议各地切实抓紧节油，认真落实中央和地方规定的节油原则和措施，避免光说不做，把每斤油都用在四化建设上。

新华社通讯员

刘万朗

新华社记者

姬乃甫



“渤海2号”钻井船翻沉事故，是石油部和所属的海洋石油勘探局领导长期不重视安全生产、不讲科学、违章指挥造成的。同时，这一事故也暴露了我国海上安全管理工作工作中的一些问题。近几年来，海难事故不断发生，而救生力量却十分薄弱，特别是遇到突发性重大海难事故，更难为力。“渤海2”翻沉事故死亡2人，幸存2人，而外国一起与“渤海2”基本相似的海难事故，遇险的31人全部获救。这说明，我国海上安全防护工作非常落后，同四个现代化的要求很不适应。

目前，我国海上事业发展迅速，海上机动渔船已由建国初期的几十艘发展到几万辆；非机动渔船有十几万艘；远洋和近海运输船舶吨位达几千万吨；从事海上作业的人员已达三百多万人。随着我国外贸事业的发展，外交活动日益频繁，过往我国海域的外国船舶及海域上空的飞机，也越来越多。



江苏省射阳县航运公司 陈辉 孙超

节约石油成品油要落在实处

第一，新增加机具、车辆超过计划分配和压缩石油成品油的供应量有矛盾。今年石油成品油供应量按去年实际压缩了10%，但生产的用油机具却超过原计划许多。比如汽车生产，上半年已经完成全年计划的92%。一面要压缩汽油销售量，一面又大量增产汽车，用油量缩减不下来。

第二，地方规定的利润任务和下达的油料销售计划有矛盾。1977年起，全国对石油实行统配定量供应办法，地方

内河航轮柴油供应办法应当改革



编辑同志：的，不论是在县内或县、区以外的任何地方航行，除了专车送油外，都要返回本县灌油。120马力的轮船单放16公里，在正小时要耗油22公升，在正常情况下，我们公司每油供应不足而被迫停航。就浪费柴油三吨以上，全年要浪费柴油40吨。全省

安徽省淮北市针织厂是个职工不多、设备陈旧的小厂，而它生产的棉毛衫裤畅销国内23个省、市、自治区。人们都说，这是跟厂长钟信做会生意分不开的。钟信招三十多年来大部分时间在针织行业工作，去年春天被正式任命为厂长。他上任不久，就遇到一个大难题：工厂按计划生产的八万件卫生衫裤，因市场滞销积压在厂里，占压流动资金50多万元，影响了生产的正常进行。钟信招通过调查研究，找到产品滞销的原因是颜色暗淡，样式陈旧，发货不及时，产品包装易松散。这使钟信招认清了一个道理：作为一个厂长，不能只满足于完成生产计划，还要关心和了解市场需要，生产出群众欢迎的产品来。

钟信招决心学点“生意经”，用它来指导生产。有一次他在上海看到一种海军条衫很畅销，就同工厂其他领导成员研究，决定进行试制。在这同时，他们还对本厂多年“一贯制”的卫生衫裤、袜子进行了革新换代，提高了质量，增加了花色品种。这些新产品美观大方，色彩鲜亮，在全

晋、秦、豫三省交界的风陵渡饭店，有一位技术高超的厨师，名叫李元。他有一手精湛的刀削面技术，博得了不少顾客的赞誉。

李元今年61岁，自幼学厨艺，1973年担任这个饭店的副经理。

刀削面，是山西的名牌面食，李元为了满

足顾客的需要，苦练刀削面技术。白天，他站在灼热的炉前削面，晚上，还手举青砖练硬功，总结出“刀不离面，不离刀，刀不离面，弯刀是三棱”的削面要诀。他还发现传统的刀削面操作法有缺点：

国针织产品定货会上，各地要求订购的棉毛衫裤、海军条衫数量，分别超过工厂生产能力的二倍和三倍。钟信招体会到，一种产品要多赚钱，多为国家提供积累，不能靠商业上提高价格，而要靠工厂在生产中提高质量，降低成本，实行薄利多销。因此，他和工厂其他领导同志一起，运用经济合同办法，严格考核各车间的生产情况，生产成本迅速下降，盈利大大地增加。

新华社记者 刘谓福 (本报有删节)

作为开源节能、改变煤炭产品结构的重要手段；其次，要使煤炭产品朝着有利于提高热能利用率，减少环境污染，更好地发挥煤炭优势，保证出口需要的方向进行。与此同时，还必须对现有的管理体制和经济政策进行必要的改革和调整。

1、要对现行的以原煤吨位为主的产品计划管理和计量办法进行改革。当前，国营煤炭企业煤炭产品的计划，主要考核标准是看原煤的吨位指标、各项技术经济指标、消耗定额以及奖励分配，这些都是以原煤的吨位数量为基准，产品质量、品种不是主要考核指标。因此，很多煤矿都把完成原煤产量计划放在第一位，不愿发展洗煤，甚至有的煤矿有洗煤厂也不生产。因此，我国原煤产量虽然不断增加，但是原煤灰分也大量上升。统配煤矿煤炭产量1965年为1.7亿吨，1980年上升到3.4亿吨，增加了一倍。但由于原煤灰分由21%上升到25%，在增加的1.7亿吨煤中灰分增长因素约占1,400万吨。这种只注重表面的产量，不重视质量的做法必须改变。今后在计划管理上，对煤炭企业应以产品质量、品种煤数量作为考核标准；在计量办法上应象世界上大多数国家那样，按标准煤或商品煤计量。这样，既可以加强计划管理的科学性，又能调动煤矿发展洗选加工的积极性，有利于改善煤矿产品结构，节能节运。

2、改革现行的煤炭产品分配制度。长期以来，我国把煤炭作为统配物资管理，而不是作为商品供应。现行的煤炭产品分配制度很不合理，产、运、销和用

海上安全管理工作亟待加强

另外，海上石油勘探开发工作已在我国渤海、黄海、东海、南海全面铺开。因此，海上安全管理工作亟待加强。

根据多年来的实践和形势发展的需要，有关部门认为，当前海上安全工作必须抓紧解决以下几个问题：

一、建立一个统一的海上安全管理机构。现在全国和沿海10个省、市、自治区都有海上安全指挥部，但这是由各有关部门联合组成的协调机构，本身没有救生力量和通信设备，许多事情还要委托其他部门去办，因此，很难实行统一的海上指挥。由于各自为政，机构重叠，工作效率低，现有的力量和设施不能发挥应有的作用。

“渤海2”钻井船翻沉，海上报告海洋石油勘探局，勘探局报告石油部，石油部报告全国海上安全指挥部，全国海上安全指挥部通知救护部队，然后一再一级一级地下达指令，派出救护人员。几经周折，已经12个小时过去，还没什么救生？事实说明，这种层次繁多的体制已不适应当前海上安全工作的特点和需要，必须加以改革，成立一个全国统一的、有权有责任的指挥机构。这个机构应当是能够代表国家监督管理海上安全和调动一切海上救护力量的权力机构。

二、改进通信联络，实行有效指挥。我国目前海上通信装备落后，管理混乱。全国使用国际通用信号的船只仅是少数，绝大多数使用国内信号，而国内信号既不统一，各部门都有自己的一套，设备又落后，给救护工作带来不少困难。海难救助，时间就是生命，时间长了，遇险人员获救的希望就小了。因此，统一海上通讯信号、健全海上通讯指挥系统十分必要。

三、加强海上安全法制。30年来，我国虽然制定了一些海上防污染、避风等规定，但十年活动中，受到了严重破坏，至今海上安全工作仍处于无法可依、无章可循的状况，以至违章指挥、违章作业的事

数，绝大部分使用国内信号，而国内信号既不统一，各部门都有自己的一套，设备又落后，给救护工作带来不少困难。海难救助，时间就是生命，时间长了，遇险人员获救的希望就小了。因此，统一海上通讯信号、健全海上通讯指挥系统十分必要。

三、加强海上安全法制。30年来，我国虽然制定了一些海上防污染、避风等规定，但十年活动中，受到了严重破坏，至今海上安全工作仍处于无法可依、无章可循的状况，以至违章指挥、违章作业的事

屡有发生。海上安全必须认真贯彻执行“预防为主”的方针。当前急需制定海上安全法、海洋管理法、海上环境保护法等法规。同时，加强对海上各类人员的培训和训练，提高他们的专业知识和航海技术，熟悉有关章程、规定，严格岗位责任制，严禁不适航的船舶出航。对灯塔、灯塔、无线电导航等助航设施要加强管理和维护，经常保持良好状态。

在这点上，柜台不正正是商品竞争的柜台吗？我们就是要把柜台办成商品竞争的柜台，商业部门应根据不同顾客的需要购进优质产品，让柜台上的“败将”——滞销品，要在竞争中被淘汰，要么弃旧图新，更新换代；生产部门则应该学优质、创名牌，敢于上台打擂，争做柜台上的优胜者！

柜台即擂台

金台客

商场里摆着各种各样的商品，琳琅满目，五彩缤纷。表面上看，这些商品相安无事，互不冲突，实际上，一个不部在那里争妍斗胜，各呈千秋，等人选购，在花色品种、质量和价格上进行着激烈的、无形的竞争。那些热货、紧俏货，一脱而空，而那些做工粗劣，不合需求的商品，就很难卖出。

在这点上，柜台不正正是商品竞争的柜台吗？我们就是要把柜台办成商品竞争的柜台，商业部门应根据不同顾客的需要购进优质产品，让柜台上的“败将”——滞销品，要在竞争中被淘汰，要么弃旧图新，更新换代；生产部门则应该学优质、创名牌，敢于上台打擂，争做柜台上的优胜者！

青年玉雕工人比赛操作技术

最近，轻工业部在河南焦作市举行了全国第一次青年玉雕工人操作技术比赛会。参加这次比赛的106名选手，来自19个省、市、自治区的46个工厂。他们都是1971年以来开始学习玉雕技术的，年龄最大的32岁，最小的22岁。比赛时，以岫玉为原料，分4个品种，按统一图纸，用相同设备，在同一时间内进行操作。有40名选手获得了优异成绩。

苏州一批技术拔尖的徒工提前晋级

苏州市纺织系统徒工技术操作拔尖赛中的64名优胜者，最近提前由徒工升为正式工。近两年来，苏州纺织工业局吸收到大批青年徒工。许多徒工技术提高很快。今年9月16日至26日，苏州市有关部门联合举行了纺织系统徒工操作拔尖赛，丝绸、棉纺等行业有243人参加了28个项目的比赛。比赛中涌现出64名优胜者，他们都被提前提升为正式工。他们的学徒期，普遍比原来缩短半年至一年。这些正式工的工资从9月份开始发给。

昆明万余职工居民进夜校

昆明市五华区 and 盘龙区所属街道办事处根据群众的迫切要求，利用中小学教室先后办起了17所业余夜校，招收所在地区的职工和居民入学。到目前为止，已有一万一千多人在夜校学习。

这些业余夜校分别开设小学、初中、高中文化补习班和中医、财会、英语、美术、音乐、写作、幼儿教育、企业管理等专业班。

(据新华社社)

我国高等学校,经过十年浩劫,元气凋丧。近几年,调整、改革、整顿、提高的步子很慢,速度远不及工业战线,与四化建设的要求不相适应。

不相适应之一是,四化建设急需人才,高等学校由于种种原因,却不多招生。有的说,我校师生比例已同美国麻省理工学院一样,学生不能再增了;有的说,我校实验室、图书馆已挤不下更多学生了;有的说,再多招学生,连住宿吃饭的地方也没有了;等等。当然,困难是存在的,难道都是不可克服的吗?说师生比例已达美国麻省理工学院水平,学生不能再增了。美国大学林立,中学生上大学很容易,我国的情况怎能和美国比呢?我国就那几所大学,不多招些学生,无异因噎废食。说没有宿舍、食堂,不能走读吗?说实验室容不下,不能多开些不做实验或把实验放到工厂、农村、社会的经济、管理、法律、商业等科系吗?合肥地区一些大学联合开办走读大学,困难也很多,但只要各方支援,克服这些困难并不难。

不相适应之二是,四化建设急需的人才,高等学校培养得不多,而不急需的人才却培养得不少。高等学校教学系统年年培养出一批能搞各种抽象难题,不大能解工农业生产中实际难题的人才。试问我国要那么多会抽象数学的人有什么用?我并不是说在四化建设中不需要解抽象难题的人才,而是说在比例上太失调了。中国科技大学新近办有管理系,调两位原来学抽象数学的数学教师改学系统工程,并送到美国去进修。我觉得这个办法很好。必要的时候应当鼓励有些教师改行,使他们能为四化多作贡献。

不相适应之三是,目前急需法律、经济、管理、统计、商业等方面的人才,可是高等教育仍是一如既

也谈高等学校的改革和挖潜

中国科学技术大学 杨纪珂

往,重理、工、医,而轻农、法、商、经、管。影响所及,中学生也只认数、理、化,不知有其他。我们高等院校为什么不能在这个问题上改弦更张呢?

不相适应之四是,专科分得很细,毕业生在他们的科研工作中从事单项研究多而作综合性研究者少。可是在现代化建设中遇到的重大问题,往往是综合性的问题。这种情况往往影响我国制定工农业技术政策时产生片面性。

不相适应之五是,大学教学与科研单位、社会、经济建设之间,存在着脱节的现象。例如目前能源的一个重大问题是农村的燃料问题。据粗略估计,全国每年烧掉秸秆和稻麦草达3亿吨,大约相当于2亿吨标准煤的热量,相当于1,500万吨标准化肥的含氮量。可是大学和科研单位对这项燃眉之急又是关系深远的农业能源问题的研究,却根本不予重视,倒是国外的教授、学者纷纷远涉重洋来到四川研究学习沼气池的推广与应用,认为这是一项有关数十亿亚非拉人民生活 and 振兴这些国家农业的重要科学技术课题。

鉴于以上情况,高等教育是非改革不可的。要进行改革,涉及的问题很多,其中一个问题就是要挖掘潜力,首先是教师的潜力。高等学校教师有无潜力?有的说有,有的说无。这可能因校而异,因人而异。但一般来说,潜力是有的,而且不小。大凡开一门课程,教授过3年以上的,无不以“驾轻车,就熟路”,连备课也不必费太多时间。目前我的行政工作任务繁重,不亚三四个担任主讲的工作量,然而仍可每周抽出两小时半到安徽农业院去教一门应用数理统计课,乃驾轻就熟之故也。此外,在大学教书主要是用启发式教学。也就是说,在大学里是教师启发,学生琢磨,

使大学毕业生能掌握一些对资料和基本概念的搜集、整理、分析、综合、表达、解释和想象力发展所需要的知识技能,为今后在工作岗位上进一步攻其专业知识打好基础。这样做,对大学教师的要求虽然高些,但他们的才能能充分发挥,潜力可以进一步挖掘。

大学教师的潜力还存在于科研工作之中。目前我国大学教师,多数只搞教学,无重大科研任务,因此各大校的师生比例从数字上看不比美国差多少,但在科研工作上却瞠乎其后者。另一方面,我国科研单位的

科研人员不兼教学。生产、科研、教育三结合徒具虚名。看来在大学发掘教师科研的潜力,采用签订合同的经济管理方法可能是有效的。

在经济、管理、法律、统计等方面的大专教师中,潜力也是有的。他们也可以在课余时间,接受政府或企业的委托,从事调查、咨询、顾问、筹划等方面的服务工作。对大学教师中所存在的顾问咨询潜力的发掘与利用,所费可谓微不足道,收益却是无穷。中国科协最近组织了皖西和两淮自然资源综合利用和开发考察团,所得的初步成果已可证明。

总之,高等学校要挖掘潜力,进行改革。如果因循守旧,墨守陈规,就会感到寸步难行。反之,则大有路可走。问题是现在有的人欲行反止,唯恐犯错误。希望这种精神状态能够改变。

盼望改革之风快点吹到教育部门来

北京师范大学 冷 杉

高等学校有一项规定:教师或职工外出参加专业会议,有了教育部的派出,还要有教研室主任、系主任、教务处长或科研处长签字,但最后由院长签字才算定。象这样的事,可例举若干。对此,大家早有意见,院长也不赞成,可是谁也没有办法,因为这是制度。

这是一种什么制度?简单说,是一种制造官僚主义的制度。请想想,一个院长怎么可能了解全院教师 and 职工的具体情况,了解他是否适合参加某一专业会议?而了解情况的教研室主任、系主任,偏偏无权决定。就说院长想去了解情况

吧!也很难找出时间,因为有大量报告等着他马上签字,逼着他只能在不了解情况的情况下,签上同意或不同意几个字。如果出了问题,事后批评他犯了官僚主义的错误,看来也只有检讨之份,没有改正之路,因为改正之路给这种制度堵死了。

这样的制度,不改行吗?这几年,规定一系列规章制度,这对拨乱反正,恢复正常教学秩序,起了一定的积极作用。但有一些制度,本来就不合理,或者已不适应新形势的要求了,因此,需要总结经验,进行改革。比如,

以下几个问题,就需要从改革制度上作出回答:

从教育部到学校教研室,各级组织职权如何明确?如果一级组织负责人,有职无权,不承担一定责任,又何必设它?权力下放,是否会天下大乱?不放心,可以试试看。

学生如何管理?是多从教学上加强管理好,还是偏重行政措施加以约束才好?对大学生同对小生一样管起来好吗?教师如何管理?如教师提薪提职,现行办法要不要改革?教师能不能相对流动,如何流动?

改革制度之风,已经在经济和其他一些部门吹起来了。改革制度,势在必行。我们盼望的是:早一点吹到教育部来,快一些吹到北京,更希望吹到学校里来。



本报讯 近年来,上海市郊区各县陆续有一些社、队企业,在招工时实行文化考核,择优录用,既巩固了新职工有一定的文化水平,也巩固了学校的学籍起了积极作用。

青浦县白鹤公社去年办了个雨衣厂,公社规定:必须招收初中以上文化程度的人,严格实行文化考核,择优录用。招工考核后,许多已经离校的学生纷纷要求复学。从此,白鹤中学的学籍就稳定下来了。

青浦县香花公社从1978年起,规定社办企业招工,必须严格进行文化考核。群众高兴地说:“招工用人,以前靠找关系,如今凭真才实学,我们拥护。”

今年,香花中学原打算让初三学生全部毕业,成绩不合格的也不留级。现在不但这么办了。有些学习成绩不好的应届初中生,自愿要求留级,把基础打好。

崇明县竖河公社决定,今年开办一个收音机装配班,招收学员40名,学制两年,毕业后名列前茅者可安排在社办厂当工人,其余学生以后择优录用。这一措施,稳定了在校生的学习情绪。

嘉定县江桥公社最近向所属各大队、各企事业单位发出通知,规定:高中毕业后参加劳动的学生的报酬,可略高于初中毕业参加劳动的学生;从今年起,公社企业招工,从高考未录取的高中毕业生中,按高考成绩由高分到低分录取;今后社队企业招工,一般要经过文化考核,命题范围相当于高中水平。

上海郊区一些公社招工实行文化考核,既保证招工质量,又促使学生安心读书。

充分发挥人才荟萃、知识密集的优势

天津各专门学会多种形式培养人才

本报讯 天津市科协所属各专门学会充分发挥人才荟萃、知识密集的优势,根据生产、科研发展的需要和采用新工艺、新技术,进行技术改造和设备更新的要求,以及新兴边缘学科的出现,积极开展学术活动。两年来,有33个市级学会和9个分科学会,共举办各种学习班、系统讲座241次,培训在职科技人员、技术人员32,600多人。办学形式主要有以下几种:

一是大专班。招收高中以上文化程度,培养正规式大学毕业生。有的甚至招收大学毕业生水平,按研究生标准培养。一般非脱产学习3年,采用正规大学课本。

二是专业进修班。对象也是高中以上文化程度,课程以一门为主。一般是为了解决本专业知

有几天。

五是系统讲座。学员不强调统一的文化程度,教材根据实际经验自己编写。这种讲座是为了提高某种技术人员水平,或为了推广一种新技术办的。

通过学习,科技人员的基础理论水平有所提高,知识领域扩大。有的还及时为生产部门解决了技术关键问题,很受欢迎。

安徽各专门学会积极办学成效显著

本报讯 安徽省科协发挥各专门学会人才集中的优势,两年先后举办各种类型的科技讲座、学习班、进修班130多期,培训科技人员16,400多人次;同时对省直机关处级以上干部,进行了比较系统的科技知识、管理知识教育。其办学特点是:

一、根据社会需要,有针对性地办学。例如,按新的教学大纲要求,中学数学教材增加了新内容,给不少高中教师带来困难,省数学学会为此举办了专题进修班。又如,很多企业的领导干部都要求了解现代管理知识,省科协和省经委联合举办了企业管理培训班。

二、形式灵活多样。根据教学内

容、培训对象、场所、教师等条件,学会办学的方式、时间长短、学员人数、质量要求各不一样。

三、投资少、见效快。学会办学教师都是兼职,管理人员少。经费来源一般采取收费办法,收支基本平衡,不需国家另外投资。

两年来,安徽省各专门学会办学,取得了显著的成绩:提高了领导干部的科技水平和管理水平,提高了科技人员的业务能力,并且发现了一批人才。同时,解决了生产中一些关键的技术问题,对提高厂矿企业的产品质量,起了积极作用。

据《解放日报》9月20日载,上海国际和平妇幼保健院最近出了一桩怪事:一个产妇发现医院走廊墙角边的一只布袋里,有婴儿轻微的异常哭声,急忙请当班护士打开布袋,结果,从脏尿布里扒出一个满头大汗的初生婴儿。婴儿怎么会掉进尿布袋呢?原来,一小时以前,当班护士给婴儿换尿布时,由于没有注意当班护士的动向,靠近尿布袋的床位上的一个婴儿跌入了尿布袋内。

这件事乍一看好像有点偶然性,但是细想一想,却不尽然。特别是联想到目前某些医院经常发生的医疗事故,比如有的动手术不细心把手术器械丢到了病人肌体内,有的注射麻醉药错打了药袋,黄迭素,有的把有毒药品装错了药袋,等等。这些事件的发生,不能说都是偶然的吧!

医疗卫生部门,是直接与人的生命打交道的,大夫下的一付药,护士打的一支针以及对病、幼的护理,都来不得半点轻率、含糊。任何玩忽职守,都可能引起重大事故的发生。就象开头讲的那个“不幸中之万幸”的婴儿吧,如果再晚发现一个时辰,岂不窒息死亡?

当然,避免医疗护理事故,首先要靠教育,但仅仅靠教育还是不行,必须把医疗法规、奖惩制度健全起来。开头讲的那个当班护士,受到了记大过处分、停发半年奖金。这样处理就比较合理、有力。我想,加强教育和提高技术、健全制度紧密结合,不仅医疗卫生战线十分必要,其他部门也十分必要。

记者来信

最近,记者在江苏省徐州市等地采访,许多中学教师反映:目前一些中学生不愿读书,纷纷退学。徐州市中学生的退学率达10%之多。该市第十九中学,去年暑期高中一年级退学224名,现在只剩下150人;原来初中二年级有6个班,升到三年级只剩下4个班。近三年来,这个学校退学额达到一千多人。许多学生为什么要退学?这与招工办法的不合理有很大关系。去年下半年该市招工时,教育局所属的31所中学一下子就有一千多人退学。尽管教育部门采取了一些措施,但收效甚微。

招工和就业,本来是一种正常的事情,为什么对教育会有这么大的冲击呢?记者请了部分教师和学生座谈,他们提出的一些问题,发人深思。

招工择优录用的政策未能真正贯彻执行。有个学生说:“反正招工择优也不择文化之优,上学都一样。”比如常州市,纺织系统认为视力好,身体棒,年纪小,腿快手

短评

上海郊区一些社队企业招收工人,实行文化考核。这种做法有利于提高工人素质,又可以鼓励青少年学习,进一步办好教育事业,值得提倡。

据不少地方反映:他们那里的招工办法有不少弊病,对学校教育冲击很大。比如,有些企业在招工时留下相当数量的“内招”指标,照顾本单位职工子女和各种关系;有些职工子女不管文化程度如何,只要父母退休就可以“顶替”;有的地方在招工时说是要考核、择优,但实际上并不择文化知识之优,而且“走

从中学生退学看改革招工办法的迫切性

巧,就是要择的“优”;而铸造行业择的“优”,则是体力强、大、文化水平低也无妨。这样“择优”,在学生中不同程度地留下了“读书无用”的印象。当然,各行各业情况不同,择优的标准不能强求一致。但是,放弃文化知识之优,起不到鼓励青少年奋发学习的作用。

现在实行的子女“顶替”办法,以及许多企业招工时都留下相当数量的“内招”指标,用以照顾本单位职工子女和各种关系,也使得择优录用难以实行。徐州市中途退学的学生中,有很多是父母为他们找好了门路,或者父母退休可以顶替。而一些真正品学兼优的学生,如果无门,就业便困难得多了。

许多申请退学就业的学生还说:多上几年学,就少几年工龄,学历不如工龄实惠。目前,在职工待遇方面存在着不讲学历的不合理现象,也严重影响了学生的学习积极性。初中毕业后就业和高中毕业后就业,在学徒期限一样长,工资也没有差别,而工

龄在晋职、晋级时却起着很重要的作用。这就促使一些学生放弃读书,尽量争取早就业。

就业,是中学生当前面临的一个很现实的问题。96%的高中毕业生进不了大学,许多人又不能很快就业。在这种情况下,招工办法存在的不合理现象,对他们的影响就特别大。

为了改变这种状况,许多从事教育工作的同志提出:必须尽快地对中等教育结构和劳动制度作必要的改革。要大力发展中等职业教育,实行企(业)校联合,把教育和就业有机地结合起来。工厂企业招工应严格执行择优录用的政策,重视文化知识的考核,坚决杜绝走后门。

逐步实行工资改革,从待遇上鼓励人们努力学习科学文化知识。

本报记者 蔡名照

招工实行文化考核好!

后门”歪风盛行。工人进厂以后,也不管其学历和水平如何,工资待遇、学徒期限没有差别。凡此种考,都使得学生感到学不学一个样,学多学少一个样,甚至学还不如不学,严重挫伤了青少年学习的积极性。一些学生不愿好好读书,甚至随意中途退学,与这些招工办法的弊病有很大关系。

不合理的招工办法非改不可。不改,择优录取就是一句空话。不改,不仅影响教育事业,贻误青年一代,而且无法提高职工队伍的技术水平,影响经济建设事业。

招工办法和劳动制度分不开。现行的劳动制度不尽合理,改革势在必行。进行改革当然会碰到各种实际问题,会有阻力。因此,需要谨慎从事,稳步前进。但稳步前进不是畏难却步。改革劳动制度是顺乎历史潮流的趋势,绝大多数群众是欢迎的。上海市郊区香花公社群众说:“招工用人,以前靠找关系,如今凭真才实学,我们拥护。”就是一个证明。对改革招工办法和劳动制度要有个积极的态度,凡是现在能够改革的,应该象上海市郊区一些社队那样,尽量早改,不要等待;凡是现在改革起来有困难的,也应抓紧调查研究,为改革创造条件。

著名作家丁玲来到书市,人们将买的新书请她签名留念。

(本栏照片为本报记者沈捷摄)



有 林

是尽可能地作了注释。

编者没有加以改编而是尽可能地作了注释。

版消息

