

胡耀邦宴请西共代表团时谈我党六十多年来经验

党要有正确的政治主张和正常的党内生活

新华社北京6月7日电 中共中央总书记胡耀邦今天晚上在欢迎西班牙共产党总书记伊格莱西亚斯率领的西班牙共产党代表团举行的宴会上强调指出,一个党的政治主张必须真正代表本国工人阶级和广大人民的利益和愿望,要随着历史的发展和形势的变化而发展。

他说,我们党六十多年来的历史经验集中到一点,就是党一定要有一套正确的政治主张和正常的党内生活。

他说,“我们从自己的实践中体会到,正确的政治主张是来之不易的,它只能产生于把马克思主义的普遍原理同本国革命的具体实际相结合的长期反复的实践之中。社会实践是千变万化和不断发展的,因而党的政治主张也必须随着历史的发展和形势的变化而发展。这样的政治主张,当然不可能从书本套用,或者从外国搬来,而只能来源于本国工人阶级和广大人民群众群众的斗争实践。其核心,就是要能够真正代表本国

工人阶级和广大人民的利益和愿望,并把最广大的人民群众团结到党的周围,为自身的解放而奋斗。

“同样,正常的党内生活也是来之不易的,关键是要确立和坚持党的民主集中制,充分发扬党内民主,加强组织纪律,正确开展批评与自我批评,坚持公正正派的干部政策。这样才能造成朝气蓬勃又纪律严明的党内生活。

“党的政治主张和党内生活是互相联系和互相影响的。正确的政治主张是正常的党内生活的前提和基础,而党内生活是否正常,既关系到党的正确的政治主张能否贯彻执行,又决定着党在复杂多变的革命实践中难免发生的各种错误能否得到及时克服和纠正。”

胡耀邦说,“我们历来认为,各国党要对本国人民负责,有权独立自主地选择自己革命和建设的道路,独立自主地决定自己党的一切事务。即使遇到困难和挫折,也只有各国党自己才能找到克服困难的正确方法。”

实现这一理想而独立自主地进行探索的基础上,是经得起时间考验的。(下转第四版)

新华社北京6月7日电 中共中央总书记胡耀邦同西班牙共产党总书记赫拉尔多·伊格莱西亚斯今天下午举行了首次会谈。

会谈在诚挚友好的气氛中进行,历时三个小时。伊格莱西亚斯介绍了西班牙国内的政治情况以及西共的政治纲领和政策。他说,他同胡耀邦总书记的会晤,对加深西、中两党的友好关系是非常重要的。

胡耀邦总书记接着介绍了中国的经济形势,特别是经济改革和对外开放政策的情况。

在胡耀邦总书记转交了西共主席伊巴露丽给邓小平主任和胡耀邦总书记的信。

伊巴露丽在给邓小平的信中说,你最典型地代表了伟大的中国共产党当今的老一辈光荣的领导人。你们善于领导中国人民走向胜利。

在胡耀邦的信中,伊巴露丽主席指出,伊格莱西亚斯总书记访华和同中共领导人的会谈,将会密切西、中两党和两国人民之间的关系。她热烈地希望中国共产党在实现中共十二大提出的任务和实现四个现代化的工作中取得巨大的成就。

中共方面参加会谈的有中共中央书记处候补书记郁建秀、中共中央对外联络部部长钱李仁。

西共方面参加会谈的有西共执行委员会委员西蒙·桑切斯·蒙特罗和费朗西斯科·罗梅罗·马林。

新华社北京6月7日电 应中国共产党中央委员会的邀请,由西班牙共产党总书记赫拉尔多·伊格莱西亚斯率领的西班牙共产党代表团今天早晨乘飞机抵达北京进行友好访问。

中共中央书记处候补书记郁建秀和中联部部长钱李仁前往机场迎接。

湖南省委在对照检查中总结经验教训

清除“左”的影响 振兴湖南经济

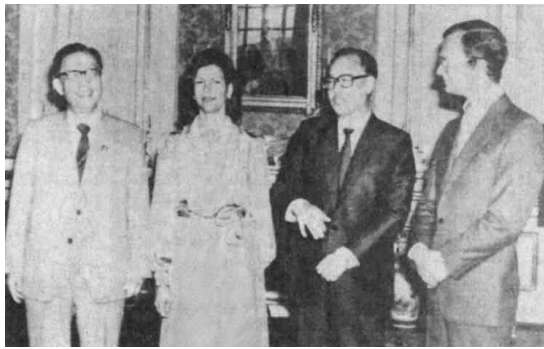
深,没有把经济全局总揽起来。

其次表现在对十一届三中全会以来党的一切政策的根本出发点和实质,是调动广大群众的积极性,使人民尽快富裕起来,认识不深,没有围绕富民这个大政策想问题、办事情。政策放得不宽,改革的步伐不快,四平八稳,照章办事,缺乏一股闯劲和创造精神。在经济工作上,虽然搞了某些改革,但求稳怕乱,遇到阻力就缩了回来,没有一抓到底。湖南山区企业虽然起步早,但长期以来也因为重视不够,扶植不力,政策放得不宽,发展很慢。习惯于用小农经济的观点领导生产,在农业生产上,比较多地注意抓粮食,但对发展多种经营放手不够,对山区、水域的开发抓得很不力。“失误在山,失误在水”,喊了多年,却缺乏有力措施,至今尚未取得突破性的进展。

省委常委领导软弱表现在对那些有争议、涉及面广的人和事,特别是“文化大革命”中的派性问题的处理上,很难手软,优柔寡断,结果是当断不断,反受其乱。粉碎“四人帮”后,长沙、邵阳有极少数人,自以为在“文化大革命”中“一贯正确”,继续闹派性,搞串连,省委常委态度不鲜明,没有坚决果断地加以

赵紫阳总理同帕尔梅首相举行会谈

古斯塔夫国王设午宴款待中国贵宾



新华社斯德哥尔摩6月6日电 国务院总理赵紫阳今天下午在这里同瑞典王国首相奥洛夫·帕尔梅举行了近两小时的会谈,着重就国际问题和双边关系问题交换了意见。

据悉,在谈到缓和国际紧张局势和核裁军问题时,赵紫阳总理对帕尔梅首相在这方面作出的努力表示赞赏。赵总理全面地介绍了中国在这些原则上的立场。他强调说,两个超级大国对核裁军负有特殊的责任,当前之急是要求它们不再部署新的核导弹,并恢复谈判,以达成大幅度削减核武器的协议。

帕尔梅指出,两个超级大国为

了谋求核优势,加紧进行核军备竞赛,使当前紧张的国际形势具有很大的危险性。

两位领导人还就印度支那地区的形势深入地交换了意见。双方一致认为,越南从柬埔寨全部撤军是缓和这一地区紧张局势的关键。

两位领导人高兴地回顾了中瑞两国关系顺利发展的历史,并对近年来两国友好合作的新发展表示满意。赵总理说,瑞典是最早同新中国建立外交关系的西方国家之一,我们希望,在现有良好关系的基础上,能进一步加强两国之间的友好合作。

赵总理邀请帕尔梅首相在他方便的时候访问中国,帕尔梅愉快地接受了这一邀请。

会谈结束后,帕尔梅对新华社记者说,赵紫阳总理是来瑞典访问的第一位中国总理,赵总理对瑞典的这次访问非常重要。

参加会谈的,中国方面有:国

务委员兼国家经委主任张劲夫、国务院副秘书长陈楚、中国驻瑞典大使格·彼德松、外贸大臣马茨·海

斯特伦、瑞典驻中国大使拉尔斯·贝里奎斯特等。

新华社斯德哥尔摩6月7日电 瑞典国王卡尔十六世·古斯塔夫和王后西尔维娅今天在王宫举行午宴,热情款待赵紫阳总理。

这是赵总理第二次会见瑞典国王。1981年9月,古斯塔夫国王和西尔维娅王后访华期间,曾同赵紫阳总理进行过亲切的会见。

应邀出席瑞典国王午宴的有:国务委员兼国家经委主任张劲夫、国务院副秘书长陈楚、外交部副部长钱其琛、对外经济贸易部副部长贾石、公安部副部长陶驷驹和中国驻瑞典大使王泽。

瑞典首相奥洛夫·帕尔梅、外交大臣莱纳特·布德斯特伦、外贸大臣马茨·海斯特伦和工业大臣格·彼德松出席午宴作陪。

中宣部要求各级宣传部门行动起来

认真学习宣传政府工作报告

使广大干部群众更好地适应改革和开放的形势

据新华社北京6月7日电 中共中央宣传部最近发出通知,要求各级党委宣传部门和宣传系统各单位认真学习、宣传赵紫阳总理在六届全国人大二次会议上作的政府工作报告。

通知说,赵紫阳总理在六届全国人大二次会议

上作的政府工作报告,系统阐述了当前国内建设和外交工作的基本方针,特别是对加快城市经济体制改革和进一步实行对外开放作出了重要的决策和具体的部署。各级党委宣传部门和宣传系统各单位,都要高度重视,作出切实的安排,认真组织干

部学习、讨论,联系实际,回顾工作,打开思路,深刻领会报告的精神;要采取灵活多样的形式,广泛、深入地向人民群众进行宣传、解释,以求统一思想,提高认识,使广大干部群众更好地适应改革和开放的形势。

通知指出,今后,所有宣传部门和新闻单位,都应按照报告的精神和口径,加强对改革的宣传。对符合报告精神的各项改革,要满腔热情地支持、倡导,特别是注意总结、介绍经验,使之更加完善;对某些处于摸索阶段的做

法,可以继续试点。我们既要积极地宣传改革、创新精神,又要实事求是的科学态度办事;既要充分反映改革中出现的新事物,也要及时研究改革提出的新问题,在宣传上注意政策的连续性。随着改革和对外开放形势的发展,出现了许多重大的理论问题,要本着理论联系实际的原则,一方面,要对报告的精神作理论上的深刻阐述和论证;另一方面,要鼓励大家进行调查、研究,对改革中出现的新事物,提出取得集思广益、加深认识、推动改革的效果。我们的各项宣传报道和理论研究,总起来说,都应该力求有助于人们加深理解党中央的正确路线以及党和政府的基本方针政策。

瑞士劳动党中央代表团抵京

新华社北京6月7日电 应中国共产党的邀请,阿尔芒·马尼亚总书记率领瑞士劳动党中央代表团今天晚上乘飞机到达北京。

中共中央书记处候补书记乔石在宾馆迎候瑞士客人。代表团到达北京时,中联部副部长李淑铮到机场迎接。

据悉,中瑞两党领导人将就恢复两党关系问题举行会谈,并就国际重大问题和各自国内情况交换意见。

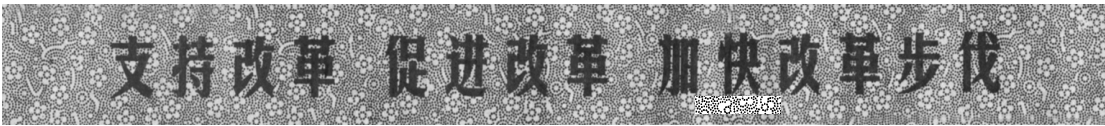
“某企业的几位领导看了国务院《关于进一步扩大国营工业企业自主权的暂行规定》后议论道:‘形式而已’。另一副厂长说:‘这是国务院的规定,事实上行行政领导干部的任免只能由党委决定。’”

“听了这番议论,不禁使我想起了邓小平同志说过的一段话:‘责任到人就是要权力到人。’当厂长的,当工程师的,当技术员的,当会计出纳的,各有各的责任,各有各的权力,别人不能侵犯。”

“国务院这个规定中的这部分是否只是个‘形式而已’,有识之士当能明晰,也该明断才好,否则谁又敢冒‘不要党的领导’之险呢?”

“如获至宝”





王泽普

编者按 去年11月18日本报一版曾介绍鞍山无缝钢管厂厂长王泽普的事迹，并发表评论《厂长应有“将才”》，今年4月14日本报转载了世界经济导报记者的调查《关于王泽普的争议》。上述文章和评论在读者中的反响是强烈的，也是不一致的。5月20日辽宁日报发表介绍王泽普事迹的长篇通讯《一个厂长的追求》，现将其中与本报过去报道重复的部分删节转载，并同时发表两封读者来信。对选择什么人当厂长，如何当厂长，如何解决好厂长和书记的关系等问题，今后欢迎读者特别是身居生产第一线的同志发表意见。统一认识，对推动当前的经济改革是十分必要的。

1979年王泽普出任鞍山无缝钢管厂厂长时，“无缝”厂还遗留着十年内乱痕迹：厂区内到处是垃圾，厂北面有块空地，在那里堆放的废管子、旧机器部件竟有上千吨之多，被称为“北大荒”。设备漏油，地面上的油汇成一片，人们管它叫“油田”。这样大大小小的“油田”，在“无缝”就有几十处。工人在工作时间睡觉、打扑克、干私活，劳动纪律松弛到不可容忍的地步。厂里的事故也多得惊人：有一天在一台三台电机出事故，而且出了事故找不到责任人。

要治乱，谈何容易。在那个时候，干部中敢管事的不多，充当老好人不少。王泽普说：那边就有人栽朵花。王泽普说：在“无缝”要树立起一个良好的工作、生产秩序，就得动一动“杀气”，总得有个抱刀的。我是厂长，这个刀我来抱。

食堂有个炊事员，工人送他个外号“一把盐”。因为他做馒头，抓一把盐放进去，是咸是淡全不管，谁也不说得碰不得。厂里开职工代表大会，中午食堂改善生活，吃饭时每人有一条鱼。可惜好鱼没有做出好味道，吃一口就恶心得很。大家都有意见。王泽普一问，这鱼是“一把盐”做的。事隔不久，有一个车间抢修设备，下班后还要干到很晚。王泽普来到食堂说：夜间工人拾鱼的话很累，你们把饭菜做得好一点，别象上次做的那么腥。

“鱼不就是腥的么？”“一把盐”气乎乎地冲着王泽普嚷开了。

“鱼是腥的，但是可不可以想办法做出来腥？”王泽普探询着问道。

“我做不了。你能把我怎么的？”“一把盐”和厂长叫起冤来。

王泽普也来火了。他把炊事班长叫来，当场宣布：“我厂决定把他调出食堂，另行分配工作，明天他到厂人事科报到。”

厂长应是企业管理的最高权威

社会实践告诉我们，一个学科、一个领域、一个部门、一个经济实体都要有一批权威。一个工厂也应有一个最高权威，这个最高权威应该是厂长。但目前实际状况并非如此，有不少厂的厂长还是小媳妇，当家不主事。造成这种状况的原因固然与厂长的素质有关，但在一定程度上是现行的领导体制造成的。党委书记是一把手（大都是德高望重者），厂长是副书记（大都是年富力强者），排在二三把手的位置。这种领导体制看似党政分开，实际上仍是党政一统。若是书记在厂内处于至高无上的地位，再能干的厂长也难以施展才能。

所以要想真正发挥厂长的作用，必须从领导体制上给厂长升级。一个厂党委不能有两个书记。怎么办？可以学解放军，建立政治委员制。厂内的政治工作由政治委员负责，企业管理由厂长负责。政治委员对厂长工作起保证作用。

目前有些厂的厂长与书记，工作配合得不好，其中一个原因，是与上级有关的。比如，往往有这种情况，一个厂的厂长很能干，有独到见解，对于这样的人，上级常常会觉得不好驾驭。于是就派进一个听话的，对其加以牵制。

工厂的副厂长，各车间主任，各职能科室负责人应由厂长直接任命，避免各走各的门子，谁也不服谁。

以上断想，可能有点偏颇，但既是探讨，不妨来个抛砖引玉吧！

北京市昌平县人民政府 李省

全帽，按规定罚月奖金。有人出来讲情，王泽普说，厂长只能罚工人，而不能罚他的助手，这理说不通。经过厂党委讨论同意，扣了这位副厂长当月的二十元奖金。王泽普自己也被罚过多次。

其实，王泽普治厂也并不光是用罚，对做出突出贡献者，他也会重奖。有三名工人在设备改造时成绩卓著，过后每人奖励五十元。去年春节后鞍山下了一场大雪，市内交通中断，有一名工人步行二十里，准时赶到厂里。为了鼓励这种精神，王泽普决定奖励他二十元。

善于用兵的指挥员，知人善任，以一当十。这恐怕就是人们常说的“强将手下无弱兵”吧。王泽普不光是会用干部，也很善于发现和调动工人的积极因素。这里讲一个“海军司令”的故事。

“海军司令”的真名叫陈广阔，是一名清理地沟里铁皮的工人。他常年泡在水沟里干活，浑身是水，别人逗他：“你是海军司令。”热轧车间过去清理地沟铁皮的有四个人，“海军司令”一人接管了这项工作，干得很好。可是吊车司机常常不听他指挥，清出的铁皮在车间不能随时运走。他就到厂调度室去吵闹。王泽普问明情况，说：“他一个人干四个人的活，要干好，别人不协助能行吗？”“海军司令”要指挥“空军”，吊车要听他调用，随即到“司令”那里去。

一次，王泽普在车间里发现，“海军司令”是在加熟炉下边的夹空里休息。地下垫着几排砖，上边铺着半片草帘子。他一天干这么重的活，没有一个休息的地方怎么办。王泽普半开玩笑地说：“为什么不可以把海军司令的司令部打扮一下呢？”他让人从厂供应科领来一条毡子铺上。当他看到“海军司令”在水里穿雨衣干活太脏，又派人送来了一套绒衣绒裤，一双毡袜子。

年年底，厂里评选先进生产者，车间没有评陈广阔。王泽普问：“海军司令”怎么没有被评上？”回答说：“这个神经上没有毛病，不能评先进。”王泽普说：“‘海军司令’那么干，如果不能当先进，那么‘无缝’还能评谁先呢？有人说他神经上有毛病，如果‘无缝’三千多职工都有这种‘神经病’，产量可以翻一番。”在厂召开的表彰大会上，“海军司令”披红戴花登上台，从此，威名大震，成为职工们学习的榜样。

王泽普对工人的信任，还表现在对他们的尊重。厂里有一名叫董敬发的老工人，有一手矫直管子的好技术，是全厂公认的“矫直专家”。“矫直专家”有一种嗜好，爱打扑克，而且玩上瘾来，就不上班。每逢遇到难轧的管子，他不来，别人又矫直不好，十吨八吨地废掉了。车间干部都是批评他，他越是“拿把”，动不动就去甩他的“娘娘”，常常七八天天地不露面。问题反映到厂长这里，王泽普说：“既然是‘矫直专家’，又能解决‘无缝’生产上的关键，脾气又这么大，我们这个厂长就要拜拜他喽。”一天，王泽普和副厂长、车间主任，坐小汽车专程到“矫直专家”的家，请他上班。老头没管理厂长的这个怪，也没按时去上班。王泽普又第二次亲自登门去请，动之以情，晓之以理，“矫直专家”这回真的坐不住了，感到再不能负了厂长一片情意。从此，他每天上班早来晚走，不仅自己豁出命来干，还带了徒弟，把绝技传后人。

对王泽普这个人，说好坏的都有。但不论是称赞还是指责，都承认他有过人一等的精力。如十多年来流传着一种说法：“四十撒欢，五十打蔫，六十靠边。”王泽普说：“我是打蔫的年龄，干撒欢的事情。”

同自己人一样，王泽普也不是没有缺点和毛病。用他自己的话说：“我的优点和成绩同我的缺点和错误相等，‘喜欢’我的人‘害怕’我的人一般多。”但是，他仍不失是一位好厂长。我们从这位充满朝气、活力和信心的人身上，感受到一股强大的力量。

就“关于王泽普的争议”谈厂长

社会主义工业企业应该选什么样人当厂长？厂长怎么当？

我赞成王泽普这样的同志当厂长。我看了人民日报4月14日转载的《关于王泽普的争议》一文，原来对王泽普这样的人当厂长有争议，感到意外。冷静下来一想，也不奇怪。

评价事物正确与错误的标准，是实践。王泽普同志任厂长后，在五年时间

里，各项经济技术指标年年上升，石油产量达到国家标准，年利润达到四千七百万元，这是最有说服力的。

工厂的厂长，深入基层调查，参加必要的劳动，联系群众，是必要的。但必须明确，今天，我们都在搞经济岗位责任制，工厂的每个成员都要各司其职，各尽其责。王泽普三个月不在厂，生产照常进行。多么使人敬仰啊！

一个落后厂的厂长，靠什么人来打开局面？显然，靠“老好人”是不能打开局面的。只有让敢于向不正之风挑战的人，对工作一丝不苛，严格要求的人去干，才能打开局面。王泽普同志正是后一种人，他是应当受到赞扬的。

北京市厂长（经理）研究会 谢家璧

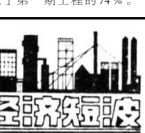
机械手写字

图为沈阳机电学院制成教学用的智能机械手在写字。这种机械手可模拟人手的各种动作。

新华社记者 郭勇摄

“三北”今春植树一千多万亩

“三北”地区今春造林一千二百四十六万多亩。从1978年到1983年，“三北”地区已造林六千六百万亩，完成了第一期工程的74%。（据新华社）



安徽南石台县今年早春发现了一个宏伟壮观的大山洞。有关人士说，这个新山洞可同江西彭泽县著名的龙宫洞相媲美。

这个山洞是在今年2月，当地一些农民偶然发现的。

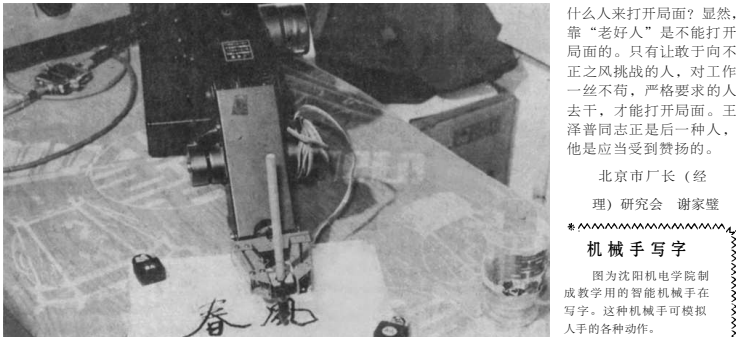
上海蔬菜多

上海市一年中上市的蔬菜约有八千种，平均每个菜农每天提供上市蔬菜六万五千担。

农业部门还运用生产和贮藏手段，使一些大宗的蔬菜能够四季供应，还通过采用保护地栽培新技术，使消费者在冬令能吃到夏季蔬菜。

西安鲜奶供应量比两年前增一倍

进入5月份，奶上市量达十一万头，部分街道已经敞开供应。



完人无有，何必苛求

吴昊

有一种现象，比较普遍，就是在改革中事涉比较突出、贡献比较大，或者说“冒了点”的人，总有一些人提出非议；正面宣传报道他们的同时，总有人绘声绘色地从另一些渠道散布他们的缺点和不足。修端娟、温元彪、步鑫生、夏鼎湘无一例外，辽宁的王亚忱、王泽普也难免。

是不是因为这些人的缺点和不足多于别人呢？不是。不是因为过去这些人没有缺点，或缺点很少，一搞改革缺点就都起来了呢？也不是。王亚忱中，它的光泽不会被人注意，它的瑕疵也不会被人注意。古人云“君子之过，如日月之蚀”，是说有过必改为“君子”；另一方面，也可以引出这样的意思，“日月之蚀”，所以为众人瞩目，是因为日月悬在天上。明太祖朱元璋说：“君子之过，虽微必彰；小人之过，虽大弗形。”因此，不要以为有人议论改革者的缺点和不足，散布流言碎语，就以为这些人的缺点和不足一定多于别人。其实，说不定那些不改革的人，津津乐道别人缺点的人，正是缺点比较多的人，正是缺少光泽的人。

另一种现象，虽不普遍，却值得注意。搞改革的人有缺点，本不怕别人议论，议论议论可以使人进步得更快些。但有些议论的人，并不是议论缺点不足，而是无事生非地挑剔和攻击别人。

——搞好粮食多渠道经营。农民完成国家征购、超购任务后，可以上市卖粮。积极支持农村贩运专业户贩运粮食。在网上过多的偏僻地区，可以委托队或户代销、代加工、代调运。

——油菜籽计划外交售部分，今年起实行议价，价格不低于国家平价收购价格。农民卖多少就收多少。返还给农民的菜籽饼，价格高的一律降下来。

——扶持粮油生产专业户。协同农业部门优先满足专业户的良好收购、推广、供应。粮食部门把粮油预购定金集中用于扶持专业户搞生产，帮助专业户建设小型粮仓，保管粮食，派技术人员定期入户进行技术指导。

——支持粮食加工专业户。在议价原料、议价口粮上保证供应，及时提供市场信息。允许粮食加工专业户到市场购买粮食和出售成品。

疏通流通渠道 提供多种方便

四川粮食局帮助农民发展粮油生产和加工

洗章养靠四分地劳动致富

本报讯 广东省吴川县米收乡农民洗章养，利用房前屋后的四分地种植桃、培育果苗，去年纯收入一万一千五百元。

洗章养1969年高中毕业后，十一届三中全会以后，他看准房前屋后剩余宅基地水肥条件好，利于集约经营，管理方便，决心种植果树。

为了使果树高产，刻苦钻研技术，反复实践、摸索，掌握了一套较先进的桃秧栽培、管理方法。由于实行科学的肥、浇水，防治病虫害及时，他栽植的桃树一年能收七次果，比一般的多

四次，果树产量数量多，个大味好。他培养的桃秧幼苗，栽植一年就能结果，比一般的提前两年。

去年，他家的四分地，共产桃秧五千五百多斤、果树苗九千六百棵，总收入一万二千多元。全年全户，平均每人收入一千元。今年，洗章养又有新的打算，他把承包的四亩多地全部无偿转让给别人耕种，自己一家就集种果树房前屋后的这四分地。他计划在果树园兴建一个地下水池，池中养鱼，地里面养鸡。鸡吃果树园的虫蚁，鸡粪下池喂鱼，鱼屎又可起出来作果树肥料，争取果、鸡、鱼三丰收。

肖里华

我国是世界上人口最多的国家，也是老年人最多的国家。现有六十岁以上老年人八千多万，据推算，到本世纪末将达到一亿三千万，约占人口总数的11%。这种人口结构变化的趋势，必将对我国政治、经济和社会发展产生重大的影响。因此，我们必须把老龄工作提到战略的高度，加强领导，统筹规划，综合治理。

新中国的老年队伍，是个智慧的宝库。他们中有功勋卓著的老一辈无产阶级革命家，有为革命艰苦奋斗的先锋战士，有轰动国内外的学者专家，有各条战线的行家里手（包括经验丰富的老工人、老农民）。他们是中华民族物质文明和精神文明的继承者、创造者和传播者。在漫长的革命斗争、生产斗争、科学实验中，他们积累了丰富的经验和渊博的知识，是我们四化建设中不可低估的智力资源，应当受到社会的重视和珍惜。

老龄工作，对我们党来说还是一项“年轻”的工作。随着离休、退休制度的进一步建立和普遍实行，越来越多的老干部退居二线、三线，各级党委组织和人民政府认真贯彻执行有关方针政策，使他们得到了比较妥善的安置。老龄问题和老龄工作日益引起党和全社会的重视。

前不久，慕荣臻同志在给老龄委员会的信中指出：“当前重点是宣传和组织工作做好，让大家充分认识到老龄问题的重要性和迫切性。”他说：“我们是世界上人口最多的大国，又是社会主义大国，理应将老年事业搞得更好，在解决老龄问题上创造出更好的经验。”各级领导机关应当进一步加强对老龄工作的领导。要指定专人抓这项工作，建立和健全老龄工作的专门机构。注意倾听老年人的意见和呼声，满足他们的合理要求，解决他们的实际困难。要教育全社

大家都来关心老龄工作

本报评论员

会尊老、敬老，对侵犯老年人合法权益的行为要进行严肃的批评教育，严重的要坚决依法处理。应当加强对老龄问题的研究，使老龄工作逐步建立在更科学的基础上。

老有所养，是千百年来人们追求和赞美的一种社会理想。但是在我们的社会主义时代，这已经不够了，许多老年人还要求“老有所为”。在老龄工作中，老有所养和“老有所为”是不可忽视的两个方面。一方面应当关心、照顾好老年人，满足他们物质文化生活的需要，使他们安度晚年，健康长寿；另一方面应当提供方便、创造条件，使他们在有生之年为国为民献“余热”的壮志能实现。

近几年，不少离休、退休的老同志等组织安排，不向国家伸手，或者组织起来，或者“各自为战”，继续为两个文明建设发出光和热，受到人们的普遍赞扬和尊敬。济南军区医院离休干部周超同志就是一个好典型。邓颖超同志说：“中国老年”杂志愿同说：“老年要保持革命青春，善发挥老年的作用。”老年人可以发挥作用的门路是很多的，例如当顾问、当参谋，参加整党工作，搞调查研究，提批评建议，著书立说，有的可据其科学技术专长成立组织，进行咨询服务，还有大量的社会工作可做。教育少年培养高尚情操，帮中青年解除后顾之忧，是大多数老年人可以做的有意义的工作。使老龄工作与青少年工作这两头挂起钩来，有利于促进党和社会风气的进一步好转。

老龄问题是当今世界上普遍存在的重大社会问题。我们在这方面积累的经验还不多。有党的正确领导，有优越的社会主义制度，只要我们注意发扬民族的好传统，吸取国外的好经验，就一定能使我国的老龄工作做得更

5月23日下午，在司法部长的办公室里，司法部长邹瑜、副部长朱剑明同人大代表温元凯等年轻人，就法律在改革中的重要作用问题，进行热烈的讨论。

温元凯是中国科技大学三十八岁的副教授，是六届全国人大二次会议主席团成员。他不仅在教育体制改革方面有許多独到见解，而且对法律在改革中的重大作用，也有不少很好的想法。邹瑜部长了解到这一情况后，邀请温元凯前来探讨。

座谈一开始，温元凯就说：我不是搞法律的，但从改革的实践中，痛感法律的重要。我国的发展目标，是建设高度文明、高度民主的社会主义强国。要达到这个目标，就要改革，而没有法律的保护和促进，改革是不可能成功的。改革中涌现大量新东西，需要法律加以确认和调整。我们的经济法规还不完备，还要加快这方面的立法。过去提出过要搞“法人地位法”、“企业破产整顿法”，看来这样的法规还是需要的。我们有一些“万岁企业”，连年亏损，还要“维持”；而有管理能力的人要办公司、企业却很艰难。

邹瑜听到这里，问：在如何加强法制建设方面，你有什么想法？温元凯说，这方面我有点不成熟的想法。一是全国人大要加强立法机构。将来在代表构成上要增加法律、经济人才。第三梯队干部中成分中，增加这两类人才也极为重要。国外的部长中，经济、法律人才很多。对于一个提案，代表不能光讲拥护、激动，更要提出审议意见；二是法律要特别注意保护人身权利。新的科技革命

他们想到一起了

——记邹瑜同温元凯等的一次谈话

《法律与生活》杂志记者 陈群 本报记者 王永安

浪潮，必然猛烈冲击旧的观念，人际关系会出现许多新问题。现在，还有打击、诬陷、诽谤、迫害他人的现象。这些，都必须坚决制止。《法律与生活》发表达式常被诽谤一事就很好。为了保护改革者，建议把宪法中保护公民人身权利和民主权利的规定具体化，制定“人身保护法”。

这时，温元凯指着他身边一位年轻人说，这位是西北政法学院教师孙皓辉，他也有许多想法。

孙皓辉说，温元凯呼吁建立法人制度等，说明年轻一代的科学家认识到法制对改革的重要性。但是，这种呼吁首先出自自然科学家，而不是法学家，是值得深思的。从中可以反映出，我们政法界在这方面思想还不够解放，还不能够完全适应改革形势发展的需要。一些西方国家从三十年代开始，大量增加调整经济关系方面的立法，这很值得我们借鉴。把我国建设成为具有完备法制的社会，是个战略目标。另外，法学教育要改革。现在，法院系统的课对法律条文解释多，讲立法依据方面的内容比较少，使学生知识结构不佳，缺乏创造性思维。建议开设立法专业。

邹瑜同志说：今天的话题很广泛，听了一些很好的意见。我国的法制建设，尽管在十年内乱期间遭到严重破坏，但是党的十一届

三中全会以来，是建国以来最好的时期之一，是中国法制的春天。应当看到，中国法制有了很大的进步，有了自己的特色，不能妄自菲薄。同时也应该指出，法制建设还落后于人民群众的需要。我国律师就供不应求，群众请律师很难，要排队等，说明我国律师太少了。所以，要加快发展步伐，培养大批律师。当然，这光靠政法部门不行，还要靠全社会的支

改革没有法律的保护是不行的。经济改革，要靠经济法来保护。长途贩运不算投机倒把？党的政策是明确的，但如何把政策用法律形式固定下来，就有个立法的問題。司法工作也要跟上。在司法部整案中，这是一个专题。要使法律为经济基础服务，为两个文明建设服务。科学技术是生产力，如果没有立法、司法，科学的发展与改革也要遇到很多困难。美国有减税税法，对新兴的信息工业，要大大减税，我们也必须立这个法，如对电子工业，光导纤维、生物工程等方面的企业，就可以减税。实行专利制度，要有仲裁。法律要保护改革者的利益，改革中会出现挫折、失败，要允许走弯路，要有法律保护。

在新的科学技术革命当中，要注意研究信息社会如何对付使用现代化手段犯罪的问题；法律课程设置设置要适应改革的需要，要学一点自然科学；要大力提高律师的社会地位，保护律师的权益；法制宣传、教育的重点，要放在县以上干部身上，使他们成为遵纪守法，严格依法办事的模范。

据新华社南京6月7日电（记者孙笑鸣）为贯彻落实六届全国人大二次会议和全国政协六届二次会议的精神，共青团中央常委会今天在南京举行扩大会议。共青团中央书记处在会上提出为了使团的作适应改革、服务于改革而要求各级团组织开展的五项活动。

这些活动是：

一、由团组织直接出面办经济实体，为城市待业青年和农村剩余青年劳力提供就业条件，广辟致富门路。

二、由团组织牵线搭桥，联合社会各方面力量，为集体企业和个体经营的青年提供综合性服务，如商品信息、原料供应、产品销售、科技情报、承包项目等。

三、通过团组织聘请科技人员和专家，举办技术咨询站、青年技术协会等，指导和帮助各行各业的青年学习和掌握先进技术。

四、大学团组织直接与生产部门挂钩，建立社会实践基地。

五、兴建各种类型的“青年工程”。

胡锦涛在讲话中说，共青团要在改革中大有作为，就要抛弃那些不适应新形势、新任务需要的老观念、老框框、老办法，进一步牢固树立“以四化为中心”的指导思想。

在是密执安中国委员会主席。对外友协会长刘庚寅会见时在座。

代表团由四川省人民政府的邀请于昨天到达北京，将去四川参观访问。

密执安州和四川省于1982年11月结为友好省。

谨防“三种人”“应变”新策略

储霞

当前，在党内清理“三种人”，任重时紧，形势逼人。某些“三种人”在新形势下采取某种“应变”策略和手法，隐蔽和掩护自己，应引起人们的注意。

“文革”期间造反夺权而上台的人，为了维护其权力，继续升官，进一步夺取权力，极尽吹牛拍马、阿谀奉迎之能事。上级嗜酒，即送茅台、五粮液；上司财迷心窍，就送名贵物品，少收钱或口“以后再说”。一句话，时时揣摩上司心理，处处依上司脸色行事。其中一些人，不但受到某些领导的庇护，甚至被提拔重用，选为“第三梯队”。

有些人“在文革”中，一直是唯唯独从，唯唯独至。现在，他们一百八十八度转弯，要两面派，唯命是从，唯唯诺诺，见了领导，点头哈腰。有的领导的见解明明有错，指挥明显违反客观规律，这些人也

开口“英明得很”，闭口“完全正确”。

还有一些在“文革”初期颇有名声的角色，现在已经转移、分散和隐蔽在其他地方，改名换姓，韬光养晦，使其新单位领导和群众，不能全面了解他们在“文革”期间的所作所为。他们对新的领导百依百顺，“埋头苦干”，被赏识，被重用，甚至有的被选为接班人。当他们被检验时，领导大吃一惊：“他工作不错嘛！”这些劣迹我们一点都不清楚。”尤其应当指出，某些地区和单位的领导人，“文革”中就与“三种人”有种种瓜葛，以“保护自己”为理由，为“三种人”百般辩解，多方掩盖，依然重用。这样的领导实际成了清理“三种人”的阻力。应当在整党中先调整其领导班子，再实事求是地清理“三种人”。

目前，在建设四化的过程中，

需要向各级领导班子充实具有大专程度中青年同志，但在挑选人时，由于“三种人”中有一部分占有文化和年轻这两个优势，他们标榜自己不是大学高材生，隐去自己造反夺权的丑恶史，这就容易鱼目混珠。领导同志如果不看资历，又不依靠主管部门，仅以自己所好为标准，“三种人”就可能借文化掩劣势，凭年轻上青云。

斯大林说：“为了贯彻正确的政治路线，就要有干部，就要有懂得党的政治路线，把党的政治路线当做自己的路线来接受，决心实现它，善于在实践中间实现它，能够对它负责，能够捍卫，能够为它而奋斗的人。否则，正确的政治路线就有成为一纸空文的危险”（斯大林《列宁主义问题》639页）为了保证党的十一届三中全会以来政治路线顺利贯彻执行，必须把“三种人”从党内清理出去，而决不能心慈手软。

（摘自《长江日报》，转载作者有改动）

李鹏会见维·多林格尔一行

据新华社北京6月7日电 国务院副总理李鹏今晚在人民大会堂会见联邦德国交通部长维尔纳·多林格尔博士一行。会见后，李鹏设宴招待多林格尔一行。交通部部长李清和联邦德国驻华大使修德会见时在座并出席了宴会。

秦川欢宴民德《新德意志报》记者组

本报讯《人民日报》社长秦川于6月7日晚设宴欢迎以副总编辑赖纳·米克为组长的民德《新德意志报》记者组。他们是应《人民日报》邀请于7日到达北京的。

王耀庭举行宴会庆祝英国四十八家集团成立三十周年

据新华社北京6月6日电 中国国际贸易促进会委员会主任王耀庭今晚在这里举行宴会，庆祝英国四十八家集团成立三十周年，并欢迎这个集团的贸易代表团。

应邀出席宴会的有四

陈慕华分别会见联邦德国和日本客人

据新华社北京6月6日电 国务委员兼对外经济贸易部部长陈慕华今天会见联邦德国交通部长维尔纳·多林格尔博士。联邦德国驻华大使修德参加了会见。

据新华社北京6月7日电 国务委员兼对外经济贸易部部长陈慕华今天会见联邦德国克洛纳公司集团主席约尔根·亨乐。冶金工业部部长李东冶参加会见。

据新华社北京6月6日电 国务委员兼对外经济贸易部部长陈慕华今天下午会以伊藤正总理为团长的日本住友商事公司代表团。

据新华社北京6月5日电 国务委员兼对外经济贸易部部长陈慕华今天下午在中南海紫光阁会见日本贸易振兴会理事长赤泽谦一一行。

万里代总理会见美国客人

州同拥有一亿人口的四川省作为友好省州对加强中美两国的友好关系起着促进作用。布兰查德表示密执安州愿意同四川省在科技等方面进行合作。



国务院代总理万里在北京人民大会堂会见由州长布兰查德率领的美国密执安代表团。

胡耀邦宴请伊格莱西亚斯

（上接第一版）

伊格莱西亚斯说：“中国共产党和西班牙共产党，在不同的条件下走过了共同的历史时期。西班牙共产党一直牢记中国共产党的历史功绩。在毛泽东、周恩来和朱德的领导下，中国共产党在诞生直到三十年的短暂时期内，就把革命引向了胜利，使伟大的中国人民摆脱了独裁统治。这突出地表明了你们党和人民的智慧和胆略。”他说，我们还同样坚定不移地记得中国共产党对其他国家革命以及对于其他各国人民反对压迫和争取独立的斗争的支援。

他说，西班牙共产党根据自己切身的经历，在今天比以往任何时候都更加坚定地维护自己的独立，坚定地进行反对一切教条主义的斗争，因为教条主义就是否定对我们起指导作用的马克思主义，并且坚定地根据西班牙和欧洲的情况来制定我们自己走向社会主义的道路。

伊格莱西亚斯说，在今天世界所面临的包括核战争危险的困难情况下，西班牙共产党绝不支持军事集团的对抗，这种对抗如加以制止，只会将人类引向浩劫。他表示西班牙共产党要从独立的立场出发，为推动人民群众斗争和促进反对军备竞赛的倡议作出努力。

出席宴会的有中共中央书记处候补书记郝建秀，中联部部长钱李仁等。

杨得志会见泰国王家海军总司令

新华社北京6月7日电 中国人民解放军总参谋长杨得志和夫人今天中午会见了泰国王家海军总司令巴帕·参他威拉上将和夫人一行，宾主进行了亲切友好的交谈。会见后，杨得志和夫人设宴款待了泰国贵宾。

参加会见并出席宴会的有中国人民解放军海军司令员刘华清和夫人及其他有关方面负责人。

泰国驻华大使奥拉春、塔纳蓬和夫人也参加了会见并出席了宴会。

据新华社北京6月7日电 泰国王家海军总司令巴帕·参他威拉上将和夫人今晚在泰国驻中国大使馆举行答谢宴会。中国人民解放军海军司令员刘华清和夫人及其他有关方面负责人应邀出席了宴会。

随同巴帕上将来访的泰国贵宾以及泰国驻中国大使奥拉春、塔纳蓬和夫人也出席了宴会。巴帕上将和夫人一行将于明天离开去外地参观访问。

刘华清宴请泰国王家海军总司令

据新华社北京6月6日电 中国人民解放军海军司令员刘华清和夫人今晚设宴款待泰国王家海军总司令巴帕·参他威拉上将和夫人一行。

刘华清在祝酒时说，不久前，柬越两国明目张胆地入侵泰国领土，遭到了泰国军队的英勇反击。他对泰国军民为了维护祖国主权和领土完整，为维护本地区的和平与安全作出的贡献和所表现出的勇敢精神表示钦佩。他还说，中国对泰国政府主持正义，为积极支持柬埔寨问题的合理解决所作的不懈努力和积极贡献表示充分的赞赏。

巴帕上将讲话中谈到前不久泰国军队痛击入侵泰国领土的柬越越军时说，“我们有必要保卫自己的领土完整和主权”。

今天上午，刘华清在海军司令部主持仪式，热烈欢迎巴帕上将和夫人一行。巴帕在刘华清陪同下检阅了海军仪仗队。泰国驻华大使奥拉春、塔纳蓬和夫人参加了欢迎仪式并出席了晚宴。

我们正处在一个全面开创社会主义现代化建设新局面的历史时期。新时期、新任务、新问题，要求我们从思想作风和工作方法上来一个大的转变，把那些同我们的伟大事业不相适应的东西克服掉。在工作实践中，对这个问题有一些切身感受，无以名之，姑且叫做“十倡十戒”。

一、提倡胸怀全局 力戒脱离中心

中央领导同志提出，要议大事、懂全局、管本行。我们经常关心国家大事，了解战略全局。只有全局在胸，才能高屋建瓴，知道自己部门工作在全局中的位置，才能使本部门工作这节“车厢”不脱离党的总路线的轨道。

议大事、懂全局这个问题，容易被人们所忽视。有的同志不关心大事、全局，工作起来，心中无底，脚下无根，摇摇摆摆，开不了新局面；有的同志搞本位主义，不顾全局，自觉不自觉地做出了有碍四化建设、有损全局的事情；有的同志自无全局，不顾统一，指导局部就会脱离整体、盲目乱干。的错误。事实说明，没有全局在胸是下不好一着棋的。

党在新的历史时期的总任务是：团结全国各族人民，自力更生，艰苦奋斗，逐步实现工业、农业、国防和科学技术现代化，把我国建设成为高度文明、高度民主的社会主义国家。这就是全局、大局，我们的一切工作都应以此完成这个总任务为中心。目前正在进行的整党，就是为了保证实现这个总任务。任何偏离和干扰这个中心的作法都是背离十二大的方针路线的，都是错误的。

二、提倡锐意创新 力戒因循守旧

开创新局面，要求我们每个同志都有一顆不断创新的进取心。创新，才能前进。社会主义事业的发展过程，就是弃旧扬新、不断创造的过程。创新并不是异想天开、随意杜撰，而是在党的方针路线指引下，在实践中积极探求解决新课题的新途径、新方法。在现代化建设中，创新就要改革。生产关系和上层建筑的各个领域，存在着不少不适合我国国情的错误观念和模式，长期禁锢着人们的头脑，严重束缚着生产力的发展。只有从实际出发，冲破这些旧框框，全面系统地、坚决而有秩序地、有领导有步骤地实行改革，才能开创新的局面。

创新与改革并不是把过去的一切工作经验统统摒弃。相反，过去那些经过实践证明是正确的、在工作中行之有效的好经验、好传统、好作风、好方法，不但要继承下来，而且要在新的形势下有所丰富，有所发展，有所提高，使之上升到理论高度，成为指导我们行动的科学。经验是宝贵的，但把狭隘的经验当作普遍规律，就会走向事物的反面。时代已进入八十年代，思想还停留在四十年代、五十年代、六十年代，因而政治迟钝，思想保守，习惯于用旧思想、老套套看待事物，评论是非，自觉不自觉地成了改革的阻力，这是目前干部队伍中一个突出的问题。我们要做改革的促进派，创新的带头人，一切同新形势、新

『扶上马』之后……

马国文 张茂峰

去年，各级领导班子进行了调整，实行新老交替。当时，不少退下来的老同志更替事业为重，对新进领导班子的同志提出要“扶上马，送一程”，表现了共产党人的宽阔胸怀，确实起到了很好的作用。

现在的局面是，老同志把年轻干部的“扶上马”之后该怎么办？新接班子的同志又应如何正确对待自己的职务，积极开展工作？最近读史书，看到《左传》上的一个故事，觉得很有启发。

战国时期，郑国有一个叫子皮（名虎）的老相国，他年迈后不贪恋官位，举荐年轻的部属子产接替自己的职务。子产顾虑重重，一再推辞说：“我国小又临近大国，易受其迫害，国内公族盛大，有权有势的人多，我不能接受这个职务。”子皮为了解除子产的顾虑，劝慰他说：“虎师以问，谁敢犯子？子善相之。”意思是说，我首先带头并率领群臣听命于你，还有谁敢冒犯你？你就好好干吧！子皮的言行使，很使子产感动。他上台后，不负子皮重托，放手开脚，施展才干，很快使郑国出现一派兴旺景象。

老相国子皮的可贵之处在于，他把子产扶上马之后，立即丢开缰绳，让子产放手工作，充分信任子产。子产之所以能够大胆改革，郑国之所以很快振兴，与子皮这一行为有直接关系。

子产的精神也值得称赏。他当了相国之后，并不因为自己是子皮所荐，而感恩戴德，不讲原则。他对子皮做得不对的事，也敢于直言批评，秉公办理。一次，子皮向子产推荐一个叫尹何的人做行政官，遭到了子产的反对。因为此人既无经验，又无办事能力。从此子产更加信任子产。

由此联想到当前的一些现象。有一些老同志把年轻的干部“扶上马”之后，仍不舍得丢开缰绳，不肯放心地交出他们应该交出的那些权力，特别是人事权。一些重大决策，还是老干部说了算。结果造成新老人手一大堆，婆婆多，主意多，整天忙于开会，大事议不成，小事办不了。班子换了，面貌仍旧。看上去老干部骑在马上跑，实际上缰绳仍握在老同志手中，使新接班子的同志手脚不伸，工作处于被动应付的状态，更谈不上开创新局面。这种情况需要尽快改变。否则，前一段精简机构、调整领导班子的工作就会半途而废，变得没有什么实际意义，我们的四化建设也就没有希望。

当然，从新进领导班子的同志方面说，也应该对自己提出严格的要求，就是既要信任、尊重老同志，又要有自己的主见，坚持原则，大胆工作，不能畏首畏尾，缩手缩脚，一味迁就随和，否则就不能尽快打开新局面，也难于在群众中建立起威信。

十倡十戒 开拓前进

高占祥

情况、新任务不相适应的老观念、老办法、老框框都要坚决破除。大量生动的事实告诉我们，改革则进，创新则活。只有坚持改革创新，才能变守业为创业，从“山重水复”，走向“柳暗花明”。

三、提倡勤奋苦干 力戒懒散怠惰

唐代韩愈说过：“业精于勤，荒于嬉”。我们今天所从事的“业”，是四化大业，较之韩愈所说的业，伟大、艰巨得多。它要求我们百倍于前人勤奋地工作。勤奋，就是要勤勤恳恳地为人民服务，兢兢业业地做好本职工作。希里糊涂混日子时代应该结束了，舒舒服服当干部的日子也应该结束了。勤奋，就要勤于思考；要不断地认识新问题，提出新见解，理出新思想；勤奋，就要自己动手、动脑，自觉地向自己的惰性作斗争，克服那种“君子动口不动手”的坏作风；勤奋，就要有一股子干劲、钻劲、闯劲，有一颗永不衰竭的进取心。

要做到勤奋，最重要的是要有一种好的精神状态。现在，有的干部精神不振，懒散怠惰，缺乏四化献身的精神。这些同志往往是“心里装着小算盘，围着私字打转转”，没有从“自我”的小天地，走上四化建设的大舞台。

应该指出，我们现行制度中的某些弊病，往往压抑人的积极性，使勤奋的人勤奋不起来，甚至使人勤人变懒，懒人更懒。为什么懒了多年的人一到深圳往往就勤奋起来了？主要的一条是那里打破了“大锅饭”，真正实现了多劳多得、按劳分配的原则。所以，为了使每个人勤奋苦干，还必须对现行体制中的弊病进行大胆迅速的改革。

四、提倡务实精神 力戒空谈陋习

务实，就是崇尚真理，讲究实际，注重实干，思想必须付诸行动。

提倡务实精神，必须反对空谈陋习。这些年来我们基本上扭转了“假、大、空”的浮夸作风，实事求是的传统逐步得到恢复和发扬，但是，空谈陋习并未完全绝迹。有的干部汇报情况，布置工作，会议发言，对群众作宣传，多是些空抽象的调调，缺少真知灼见，缺乏说服力 and 号召力。这种作风任其蔓延，势必危害四化大业，误国误民。历史上，空谈陋习并不少见，魏晋士人“卧谈则流于玄虚，止论则故为疏放”，北宋官僚“议论不实，而兵已渡河”，都是高谈阔论、泛泛空谈造成误事害国的典型。我们的四化建设，需要的是说实事、办实事、踏踏实实地的实干家。

毛泽东同志曾经题词：“实事求是，力戒空谈”，这应该成为我们的座右铭。为了人民的利益，为了四化大业，要踏踏实实干点实际工作。要以求实的精神，深入群众调查研究，真正弄清一两个问题、解决一两个问题。全党有四千万党员，如果每个党员解决一两个问题，就是几千万个问题。这比夸夸其谈、洋洋万言要有多得多。

五、提倡调查研究 力戒闭门造车

对调查研究，多数同志是重视的，但也有同志重视不够。有的领导同志整天忙于处理一些具体事务，拨不出脚来搞调查；有的同志过去接触过一些实际，有一定工作经验，觉得搞不搞调查研究关系不大，有的同志习惯于材料堆里看材料，电话机里听汇报，办公室里想套套。这些同志的一个通病，就是自觉不自觉地与生动丰富的生活现实割断了联系。在这种情况下作出决定，处理问题，怎么能不跌跤子呢？要开拓前进，就必须坚决克服那种闭门造车，用老经验对待新

一部材料翔实、叙述生动的专著——读《五四运动史》

问题、凭主观想象作决策的坏习惯。

一个聪明的领导者，总是具有深刻的现实感，不仅懂得把调查研究摆到重要日程上来，而且还会把自己的主要精力放到调查研究上面去。

社会生活是异常复杂的，往往有许多假象。要想窥见事物的内涵，把握住它的本质，必须把传统的调查方法与科学的社会统计方法结合起来，这单靠少数几个领导者是不够的。应该在领导同志直接组织和领导下，充分发挥有关职能机构和智囊人员的作用。

六、提倡大胆“冒尖” 力戒嫉贤妒能

农村中出现的千千万万个“冒尖户”，给农业战线带来了一派生机。这给了我们一个深刻启示：哪里“冒尖”者多，那里的事业就兴旺发达。要大力扶持各个行业的“冒尖”人才。

有的人，对贤能之士、先进分子，不是抱着崇敬、爱惜和学习的态度，而是站在一旁冷眼相看，躲在背后喃喃咕咕，无见贤思齐之心，有嫉贤妒能之意。他们自己胸无大志，不求进取，却对别人吹毛求疵，对“冒尖”人才的缺点，不是善意帮助，而是“以小疵掩其大德”，求全责备，讽刺挖苦。个别人甚至无视党纪国法，造谣诬陷，压制人才，以至“事倍而功三倍，德高而毁来”（韩愈《原毁》）。这是一种腐朽没落的思想意识，是败坏我们事业的腐蚀性剂。它所以能够在我们的干部队伍内有市场，一个重要原因，是长期以来形成的功过不分，赏罚不明，甚至“干的不如看的，看的不如捣乱的”。我们要坚决同这种歪风邪气作斗争，对不贤嫉能的人要进行严肃的批评教育。

要“冒尖”，总难免要冒点问题来。大凡只要干事，一点毛病不出，一点漏洞没有，一点错误不犯，是从未有过的。因为干工作而出了点毛病，比那些不干事情混日子的人要强百倍。在事业上“冒尖”的同志，要勇于顶住由嫉妒而造成的压力，在那些不负责任的流言碎语以至恶毒诽谤面前，镇定自容，投以睥睨的目光，朝着既定的目标前进。

“方今之患，在于人才”。各行各业的“尖子”，是时代的英才，民族的精华。因而，各级领导对于“冒尖”人才，应当在政治上给以关怀，工作上给以支持，生活上给以关心，满腔热情地为人才成长开拓道路。在四化建设急需人才今日，不爱惜人才的领导，是不合格的领导；压制人才的领导，是不称职的领导。

七、提倡大胆碰硬 力戒好人主义

敢于碰硬是革命者应有的胆略、气魄和战斗风格。碰硬，就是向危害党和人民利益的人坏事进行挑战，向歪风邪气进行挑战；就是《国际歌》所讲的：“要为真理而斗争”。但是，正在同邪恶、同错误进行斗争的时候，总会遇到阻力，有时要付出一些代价，甚至要担一些风险。“好人主义”就是这种形势下的产物。一些同志，在错误思想、行为面前，不讲真理讲面子，不讲原则讲关系，不讲是非讲人情，四面讨好，八面玲珑。这种腐朽庸俗的作风，是同我们为人民群众服务的宗旨格格不入的。

敢于碰硬，首先要做到自身清正，不徇私情，不拉关系，不搞特殊，不谋私利。唯有如此，才能挺直腰杆，凛然一身正气，敢于理直气壮地扶正祛邪。在现实生活中，有些地方出现了这样一种反常现象：坚持原则、大胆碰硬的同志遭到报复，受到孤立；而奉行“好人主义”的人却能左右逢源。为着党和革命事业的兴旺发达，必须下决心纠正这种不正之风。在整党中，我们要拿起批评与自我批评这个锐利武器，同“好人主义”这种庸俗低级的处世哲学作坚决斗争，

一部材料翔实、叙述生动的专著——读《五四运动史》

吕涛

亿材料，加以排比印证和分析。通过对这些资料的筛选，得以弄清许多重大问题。如高一涵对李大钊、陈独秀、胡适等人的回忆；许德珩、杨晦等关于学生运动情况的回忆；罗章龙关于马列主义经典著作在中国的翻译、出版情况的回忆。张申府、刘清扬关于周恩来活动情况的回忆等等，都是很珍贵的。作者为了弄清一些细节，还访问了当年北京大学的一些老师、赵家楼胡同的居民、陈独秀故居的房东，等等。这些历史见证人所提供的情况，都是非常具体和生动的，也是非常宝贵的。作者不仅搜集了国内一些当事人的回忆资料，还努力搜集国外及港台出版的一些当事人的回忆资料，把它们互为印证加以分析，校订了一些重要史实。如火烧赵家楼事件，许多参加者都回忆说，当游行队伍走到赵家楼胡同时，曹汝霖事先闻讯逃跑了。但是曹汝霖本人却否认他首先逃跑。他说：“我在存粹间，避入一小屋（箱子间），仲和（即章宗祥）由仆引到地下锅炉房（此房小而无烟）。这箱子间，一面通我姐家，一面通两卧室，都有门可通”当时学生“即将被破门小屋，当即喊他们一齐乱嚷，都从窗口跳出去了。”（《曹汝霖一生之回忆》）作者认为，曹本人的这段回忆，应是实情。学生没有找到曹，估计他逃跑了，这是可以理解的，但不是事实。

作者十分重视实地考察，通过实地考察纠正了一些书本上或传闻上的谬误。作者在本书的“前言”中有这样一段说明：“例如在文字记载中，《新青年》编者当年曾在‘新世界’散发了《北京市民宣言》，我原来听说‘新世界’就是前门外的劝业场，但经过实地的访问调查，发现不对了，不是劝业场，而是珠市口西番厂路口的一座楼房（原为一小学，现准备拆除），并且了解到当年北京的‘新世界’，类似上海的‘大世界’游乐场。……这样，再来读高涵的一滴的篇和陈独秀一起在‘新世界’散发传单经过的回忆，就活龙活现，印象逼真，真是如见其人，如闻其声了。”据笔者所知，本书作者曾两次去“新世界”考察访问，因此他能够写得如此真其境。

其次，该书贯穿着爱国主义精神。五四运动是反帝反封建的爱国运动，又是新文化运动，又是对旧有之影响。本书基本上贯穿着这样两条线索，即以爱国主义为主线。本书开首一章就是《从山东问题说起》，一下就把五四运动的调查直接点出来了。接着展开时代背景的分析，说明五四爱国运动的必然性。

五四运动是一次空前的爱国运动。真正是地无分东西南北，人不分男女老少，都卷入到这个运动中来。在地区上，作者除了分析北京、上海两个中心外，也重点地叙述了山东、天津、武汉、长沙等地区的情况，显示了星火燎原之势。在阶层上，作者选择了一些有代表性的材料，说明各个阶层，包括三教九流，都投入到运动中去。“商女也亡国恨”，

做一个正气浩然，刚直不阿的好干部。

八、提倡讲究效率 力戒疲沓拖拉

在党政机关和经济管理部门，办事不讲效率，拖泥带水，议而不决，互相推诿，是一个由来已久的带普遍性的问题。现在情况虽有所好转，但还没有根本转变。在科学技术和建设事业飞速发展的今天，效率就是生命，时间就是金钱。没有雷厉风行的作风，没有具体的日期要求，甚至没有时间观念，这种小生产的积习，旧官场衙门的遗风，同开创新局面的要求是极不相称的。

工作效率低的重要原因没有建立严格的责任制。一项工作布置之后，落实了没有，无人过问；结果好坏，无人负责。要根除这一弊端，就要建立严格的岗位责任制，把每个单位、每个工作人员的职责和权限搞得清清楚楚，严格考核，赏罚分明。根据工作效率高低、表现好坏、成绩大小，有赏有罚，有升有降。这样才能激励人们多快好省地完成自己担负的任务。

开创新局面，一定要有当机而断的魄力。鲁莽从事是不行的，但顾虑重重，徘徊观望，也会坐失良机，贻误工作。看准了的事情就要大胆地去干。这样做，难免犯一点错误，但比起那种因循不决、犹豫不行、拖拖拉拉、长期不解决问题的错误，要好得多。

要提高工作效率，还要善于运筹时间。领导者要学会把重要的时间用在最重要的事情上，拒绝去做那些不必要的事情。要做时间的主人，不推、不拖、等等、不靠，抓紧时间工作。不论是党政机关还是企事业单位的干部，都要成为一个有效的管理者。

九、提倡令行禁止 力戒纪律松弛

纪律好坏，也反映着一个单位的精神状态。纪律严明，令行禁止，是精神振作的表现。我们过去革命的胜利靠铁的纪律，今天开创新局面，也要用严格的纪律做保证。现在，纪律松弛的现象在一些地方没有得到根本改变。整顿和加强纪律，是整党的一项重要内容。通过整党，在思想上政治上，每个党员、干部要努力同党中央保持高度的一致。现在有的人对十一届三中全会以来的路线、方针、政策仍然采取消极的态度，对目前的改革采取观望、阳奉或抵制、错误的态度，这都是党的纪律所不允许的。改革，是党中央确定的方针，对每一个党员尤其是领导干部来说，为了在改革中不犯错误，不允许阳奉和抵制改革。

为了维护党的纪律，维护纪律的尊严，对那些破坏纪律的行为，必须给予必要的批评乃至处分。听任破坏纪律的现象存在，不斗争，不制止，不处理，本身就是对纪律的一种破坏。当然，我们提倡令行禁止，纪律严明，并不是要人们束手束脚，谨小慎微。不要一强调纪律，就事无巨细，都请示上级。对自己责任范围内的工作，要敢于独立负责。

十、提倡刻苦学习 力戒满足现状

为了适应不断发展变化的新形势，我们要自觉加强自己的才能锻炼和素质修养，不断提高思想觉悟和知识水平。不仅要学习马克思主义，学习党的方针政策，还要学习文化，学习科学，学习管理。现代科学的发展日新月异，知识陈旧越来越快。社会各个方面都处在迅速变革的新时期。在这种情况下，文化理论水平低和同志，固然要加倍努力学习，就是有较高理论水平和专业知识的同时，对于学习也丝毫不能放松。每个同志都要有自知之明，清楚地看到自己的不足。在这个伟大的变革时代里，满足、松懈，就会落后，甚至被淘汰，这是时代向我们每个人的挑战。做为领导者，要十分重视、关心干部的学习，给他们创造必要的学习条件。同时要加强检查、督促、考核，努力造就一支适应四化建设需要，勇于开创新局面的干部队伍。

作者用了这样一个标题，说明运动波及的广泛性。最感人的是一位天津的家庭妇女，她依靠典当衣服换来的钱，印制单为“李孟氏党衣布告”的一张爱国传单，有力地说明爱国运动的深入人心。此外，对于农民参加五四运动的介绍，目前有关的出版物尚多未见，作者根据掌握的材料（主要是山东），也作了描述。

把政治运动和反文化运动结合起来论述，是该书的一个特点。五四运动的兴起，是与思想解放运动分不开的。作者用了相当篇幅，分析和论述了“五四”前夕的启蒙运动，说明它的历史意义。对于“五四”后马克思主义在中国的传播，作者按照具体情况，和五四爱国运动的发起及衰落相适应，努力把两条线索结合在一起加以论述，开辟了《问题与主义之争》、《空想社会主义的破产》、《对科学社会主义的追求》、《社会主义辩论》、《反对无政府主义》等章节，并注意从中归纳出一些带有规律性的东西加以探讨。如空想社会主义在中国的影响，在过去的著作中，或被忽视，或语焉不详，作者把它的前来去脉讲得比较清楚。他认为，空想社会主义在1920年以前对中国很有影响，它的破产才促使中国思想界转入对科学社会主义的追求。另外，该书对陈独秀、李大钊、毛泽东、周恩来等一些著名人物在五四时期的思想，都作了比较实事求是的论述。因此，从中国近现代政治思想史的角度来看，这部著作也是有一定分量的。

除了以上几个特点，本书把《五四运动》和《妇女解放》专列为一章，将散乱的有关妇女解放的材料加以综合和分析，这也是不多见的。

六届全国人大二次会议通过的《中华人民共和国兵役法》，确定了具有我国特色的兵役制度。新兵役法的颁布，反映了十一届三中全会以来我国兵役工作在党的正确路线指引下，拨乱反正和进行改革的成果，标志着我国国防建设走上了一个新阶段。它对提高广大人民的国防观念，进一步加强人民军队建设和后备力量建设，做好反侵略战争的准备，具有重大而深远的意义。

把我军现代化的一支强大的现代化、正规化的革命军队，这是新的历史时期我军建设的总方针。新兵役法适应了我军现代化建设的需要。

军队现代化的主要标志是武器装备的现代化。但是，要使现代化的武器转化为战斗力，必须与熟练掌握现代化武器装备的人相结合，与先进的军事思想相结合。没有勇敢和富于牺牲精神的人，没有具有一定军事素养和科学文化知识的人去驾驭，即使是最先进最尖端的武器，也难以发挥应有作用。兵役法对士兵的征集和退伍，对军官的服役和退役，作出相应的规定，这就保障了现代化军队建设所需人员的来源和条件。

兵役法规定，我国的现役是实行以义务兵役制为主体的义务兵与志愿兵相结合的制度。这是新兵役法的一个显著特点。确定以义务兵役制为我国兵役制度的基本形式，这是因为它是经过多年实践证明了的的一种优良的军事制度。实行义务兵役制，通过定期征兵和退伍，每年征集一定数量的优秀青年到军队中服役，可以使部队的兵员得以经常轮换更新，始终保持旺盛的生机和活力；同时每年又有一批经过严格训练和锻炼的士兵退伍出现役预备役，不断为国防建设积蓄强大的后备兵员。但是，义务兵役制的不足之处，是士兵服役周期较短，在现代科学技术日益发展的情况下，已不能完全满足军队建设的需要。在义务兵役制的基础上，兼行志愿兵役制，从义务兵中选拔优秀技术骨干改为志愿兵，继续留队服役，这就弥补了义务兵役制的不足，解决了现代化军队建设所需要的技术骨干的问题。

改革干部工作制度，尽快实现干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化，是加强人民军队现代化建设所面临的一个至为紧迫的任务。在革命战争年代，乃至建国以来，我军干部的来源，主要是依靠从优秀战士中直接选拔。然而在我军武器装备不断更新，诸军兵种合成军队建设不断加强的新形势下，仍然沿

兵役制度是国家的重要军事制度之一，它随着国家的出现而产生，又随着国家的经济情况、政治制度和军事需要而变化。我国从古到今，曾有过多种不同的兵役制度。

民军制：夏、商、周时代，兵役属于田制之中，有受田权利的成年男子，都有服役的义务，平时耕牧为民，战时出征为兵。西周时规定每家出一人为“正卒”，随时准备出征；其余为“羡卒”，服后备兵役。

征兵制：秦始皇统一中国后，规定十七岁至六十岁的男子都必须服兵役两年。守卫京师称“正卒”，守卫边防称“戍卒”。西汉和东汉，规定年满二十岁的男子都要向官府登记，从二十三岁起服兵役两年。一年在本郡服役，学习骑射，称“正卒”，一年守卫京师或屯田戍边，称“卫士”或“戍卒”。

府兵制：这一制度始于西魏，隋唐时逐渐完善。唐代的府兵建立在均田制基础上，男子二十至六十岁受田，都有服役的义务。府兵由设置在各地的军府管理，平时散居务农，农隙进行训练，还要轮番宿卫京师或戍守边防，战时奉命出征。战争结束后，“戍散于府，将归于朝”。府兵的社会地位较高，可免除赋役，征战有功者可得勋级，死亡者家属

解放军总政治部主任余秋里在济南军区的干部会上，谈到领导干部抓基层建设时说，我赞成你们军区一位师政委张万春的两句话：“情况不明人不走，问题不解决不撒手。”

五十开外的张万春，曾经是连队“模範指导员”，营的“模範教导员”，到了团里，他又是“模範政治主任”。然而，余秋里同志所赞美的，并非他过去的“英雄谱”，而是他当师政委的“老兵新传”。

不当“问题贩子”

在这个师，熟悉张万春的人告诉我们，他有句口头禅：“一个领导干部要当解决基层问题的实践家，决不能当“问题贩子”。

这句话，蕴藏着他对军队建设的一片责任心。有一次，师机关一个工作组到农场蹲点回来，向张万春汇报时，谈到了那里战士生产、生活上的困难和问题。张万春听了反问道：这么多的问题，你们在那里给他们解决了几个？工作组的同志告诉他：我们准备把问题带回来研究机关的同志听了，幽默地说：我们这么一个师一级机关的万春下部队，夹个提个“愁布袋”回来捣蛋，当“问题贩子”，这种作风会误事的。

张万春把手头的事处理一下，便带着工作组启程到农场去。途中北风呼啸，他看到一个战士汗流满面地背着一个病号去看急诊。

这个战士背三五十步一歇，要背十二里地，得多时才能走到场部！他用车把这两个战士送到卫生所后，立即跑到板桥底下三条：每年多拨给农场三百至五百元医疗费；每个点分配一些常用药品，省得小病跑远路；通不了车的地方发两副担架，医务部门定期送医上门。

有人提醒张万春：批钱批物，这得财务、军务、

我国国防现代化建设的基本法

何正文

用过去的老办法显然已不能满足需要了。新兵役法就是从加强我军干部队伍建设需要出发，强调平时现役军官的补充，必须经过院校的培训，并对军事院校在青年学生中招收学员以及对高等院校学生实施军事训练等方面作了相应的规定，从而为我军实行新的干部工作制度，提高干部的科学技术水平和组织指挥能力，加强现代化、正规化革命军队的建设，提供了法律上的依据和保证。

新兵役法还规定了恢复我军的军衔制度。授予军人军衔，不仅有利于提高部队的军政素质，增强部队的组织性、纪律性，振奋军威，鼓舞士气，提高战斗力；更重要的是为了适应未来反侵略战争的需要，正确地组织实施大规模的诸军兵种联合作战指挥。恢复军衔制度，这也是建设现代化、正规化革命军队的一项重要措施。

加强后备力量建设，提高战时快速动员能力，这是建设现代化国防的另一个重要方面。新兵役法从加强民兵建设，完善预备役制度，到实施战时兵员动员，都作了明确而具体的规定。

由于最新科学技术广泛运用于军事，现代战争不仅突然性空前增大，而且其规模和消耗也将超过以往任何战争。后备力量建设直接关系到国家的安危和存亡，是一个重要的战略问题，必须切实搞好。

按照新兵役法的规定，我国在后备力量建设方面，实行民兵和预备役相结合的制度。就是说，既要坚持传统的民兵制度，又要建立和完善预备役制度。这样，才能适应未来反侵略战争中开展人民战争的需要，也有助于解决战时兵员动员所需要的技术兵员。民兵是我国武装力量的一个组成部分

可受抚恤。

募兵制：北宋时，朝廷直接管辖的禁军，从全国各地招募；守卫各州的厢兵，在本州范围内招募；守卫边境地区的蕃兵，从当地的少数民族中招募；保卫乡土的乡兵，由各地按户籍抽调的壮丁组成。此外，还强迫罪徒当兵。士兵的社会地位低下。

世袭兵役制：早在三国、两晋时就实行过这种制度，把士兵之家列为军户，父死子继，兄终弟及，世代服役。元代初期，规定十五岁以上、七十岁以下的蒙古族男子“尽金为兵”，后因兵源不足，又规定汉人二十户出一兵，凡当过兵的“壮士及有力之家”都列为军户，世代为兵。明代，各卫所的军士，少数驻防，多数屯田，农时耕种，农隙训练，战时出征。军士之家列为军户，世代服役。清代的八旗兵，也采用世袭兵役制。凡十六岁以上的八旗子弟，“人尽为兵”，世代相袭。后又招募汉人当兵，称“绿营兵”。

民国初期，军阀割据，各自为政，一般都实行募兵制。1933年6月，国民党政府曾颁布过一个兵役法，规定实行征兵制，但由于政治腐败，征兵制有名无实，大部分地区盛行抓兵。



干事业就要有这样的责任心

——记济南军区某师原政委张万春

卫生部门商量好了才行；担架是战备物资，动用了“不合适”。

张万春一听，说：“好，那咱们就现场商量一下，谁要不同意，就叫谁来背病号！”他当即拿起电话，接通了师分管后勤工作的领导，接通了卫生部门，接通了会计，找来了仓库保管员。不一会这三条便全部落实了。战士们愁了多年的问题，被他三下五除二地解决了。

问题不解决不撒手

张万春就是这样，下基层不是“摆下一路”原则指示，“拉一车问题回来”，而是扎扎实实地解决问题。有一个团的九连，长期在外执行军农生产任务。连队干部不团结，部队纪律松散，生活极不好。过去师、团几次派工作组去，但就象战士们说的顺口溜那样：“你来摸摸，我来戳戳，不痛不痒，不战不和”。

张万春打起背包来到九连，一头扎在战士中调查研究。二十多天里，战士们看他没有住在连部喝着茶水汇报，也没有集合连作“指示”，而是一个班一个班地开调查会，一个战士一个战士地听取意见，象个解决问题的样子，有人才开始向他吐露真情。他按照战士提供的情况，很快就找到了连队问题的症结：司务长贪污，使连队生活不好；有的干部与伙关系不正常，影响了干部的团结；干部不团结导致连队纪律松散。问题一开开。很快组织上查清了司务长贪

污的问题。经过研究，党支部报请上级党委批准，开除了司务长党籍，严肃批评了与司务长关系不正常的干部。九连的面貌开始变了。

但张万春并没有就此摆手，后来他又两次来到九连，整顿干部、党员队伍，研究解决连队伙食不好的措施。张万春先后用了五十多天时间三下九连，以调查问题的“钻劲”，解决问题的“狠劲”、不达目的不撒手的“韧劲”，换来了连队的进步。

歌唱下级难唱的曲

张万春常说，领导干部下基层，如果是“连部转转、营部看看、团部吃顿饭、开着汽车向回转”的作风，即使看三百六十万天往连队跑，也没有意义。师机关的同志告诉们，张万春抓基层有两句话，叫做：“歌唱下级难唱的曲，敢往问题堆里钻”。他反对那种先进单位争着去，棘手的问题懒得动，遇到矛盾“绕道走”，难办的事情“慢开口”的“滑头”习气。

有一次，张万春来到某团某点，团政委向他汇报工作以后，张万春问：还有什么难解决的问题没有？团政委告诉他有三位要转业到该部的干部人名义。一要求调级，二要要求补助，三达不到目的不走。这三位同志资历与营团干部差不多，批评轻了听不进去，批评重了怕伤感情。张万春说，你们爱唱“红脸”，今天我帮你们唱个“黑脸”。张万春奉团政委先找这三位同志，请他们回答几个问题：共产党员公开向

曹宇光

新的贡献。

那么，在现代战争中，民兵是否仍将发挥作用呢？随着现代科学技术的发展并广泛运用于军事，随着尖端武器的产生和不断更新，战争的样式、进程和作战的方法，都将将发生巨大的变化。但是，对我们来说，无论怎么变化，反对侵略这一战争性质是改变不了的，因而依靠人民，实行人民战争这一战略思想也是不会改变的。民兵是我们进行人民战争的坚实基础。战争一旦强加到我们头上，无论是正面战场配合军队作战，还是开展敌后游击战争；无论是支援前线，还是维护社会秩序，保卫和巩固战略大后方，都离不开民兵。在现代战争中，民兵的战略地位和作用，不是降低而是更加重要了。现在，国家把民兵制度，作为我国后备力量建设的一种基本制度载入新兵役法。这就足以说明，民兵制度是我们克敌制胜的法宝，把这支广泛的群众武装建设好，这就是我们的一大优势。

坚持民兵制度，加强民兵建设，是加强后备力量建设的一个方面。然而，仅有这一方面是不够的。现代战争，战争规模空前扩大，战争的突然性、破坏性空前增大，投入战争的兵力和人力物力的消耗也随之空前增多。这些新的特点，对战斗人员，特别是各种技术兵员和各类军官的动员工作，提出了新的更高的要求。解决这一课题，有赖于健全的预备役制度。所以，完善预备役制度，为战时积蓄雄厚的训练有素的后备兵员，也是一个战略问题。

目前，我们正在进行社会主义现代化建设，需要集中人力、物力、财力，用以发展经济，加速实现四个现代化。在这种情况下，建立健全预备役制度，加强后备力量建设，寓兵于民，对节省军费开支，发展国民经济，也是十分必要的。

最近，军委副主席杨尚昆指出：“现在最大的问题是预备役问题，要搞得扎实一点，

在我们国家，法律的贯彻执行，是建立在公民自觉遵守基础之上的。兵役法同我国其他法律一样，只有当它为广大人民群众自觉遵守时，才能充分发挥它的威力。兵役法是进行国防教育的一个最实际的教材。我们要充分运用这一有力的思想武器，对全国人民、特别是广大青年进行深入的热爱祖国、保卫祖国的教育。要使每一个公民都能够懂得国家的安危，民族的存亡，同自身的利益是息息相关的；都能够自觉地履行各自应尽的兵役义务，在不同的岗位上为国防事业贡献力量。同时，对个别违反规定，逃避兵役的行为，要进行必要的批评和教育，严重的要绳之以法，以维护法律的严肃性。

国防建设必须以经济建设为基础。新兵役法本着这一精神，对现役军人及其家属的优待，对革命残废军人和退伍军人的抚恤安置，以及对民兵、预备役人员在集训期间的误工补贴等方面，作出原则规定。这既是国防建设的需要，也是同我国当前的政治、经济形势相适应的。兵役法是国家的根本大法，是建设现代化国防的有力武器。它涉及全国和全军的各个部门，关系到每一个人和每一个家庭的切身利益。全国各条战线、各个部门、各个系统，都有义务和责任保证兵役法的贯彻实施，真正做到有法必依。希望通过各种形式，在全国范围内开展一个广泛的宣传活动，使兵役法的基本精神家喻户晓，人人皆知，以便进一步激励和发扬我国人民的爱国主义和革命英雄主义精神，为加强我国国防现代化建设，为保卫社会主义祖国而贡献自己力量。

加强国防后备力量建设的一项重大措施

——谈实行民兵和预备役相结合的制度

这是军队的根本建设，是一件大事。”为了完善我国的预备役制度，新兵役法就有关问题作了原则规定。一是进行预备役登记。凡符合服役条件而未被征集服役的男性公民，退出役现应当继续服役的军官和士兵，都要在规定的时间内进行预备役登记，分别服军官或士兵预备役；二是预备役人员在服预备役期间，要根据需要，分别进行一定期限的军事训练和复习训练，以提高军事素质；三是到各高等院校和高级中学学生实施必要的军事训练，学习基础军事知识，增强国防观念，并计划地培养预备役军官；四是做好战时动员的准备工作，提高预备役人员随时应召的能力。这些规定，都是训练储备后备兵员、做好战时动员准备所采取的必要措施。

民兵和预备役相结合，不仅是指两种制度的结合，从而形成后备力量建设的完整体系；而且在建立民兵组织的单位，要从实际工作上把它们相应地结合起来，使民兵组织同时成为预备役人员的基本组织形式。

按照新兵役法规定，参加民兵组织和服预备役的年龄和政治、身体条件是一致的。两者都是年满十八岁到三十五岁的男性公民，政治和身体也都必须具备征集兵员的条件。民兵和预备役的分类也雷同。民兵分基干民兵、普通民兵，预备役分第一类预备役、第二类预备役，根据年龄和军事素质的划分，基干民兵为第一类预备役，普通民兵为第二类预备役。这样，凡有民兵组织的地区和单位，按规定服预备役的人员，都可以编入民兵组织服预备役。民兵每年要进行整组 and 出入民，服预备役的民兵每年同样也要进行登记，分别编入或退出预备役，这两者也是可以结合起来进行的。此外，民兵和预备役的教育、训练，以及其他各项活动，那就更应结合起来进行。如果说，要使预备役建设具有我国的特点，那么，通过民兵组织把预备役人员编组起来，使之成为有组织的预备役，这就是最要的标志之一。这样，有利于发扬我们党管武装的传统，便于各级党委对后备力量建设的统一领导和统一部署。

组织部要、要利红不红？不服从组织的决定理亏不亏？身为共产党员与社会上的不良风气同流合污，党性哪去了？道理讲清了，如果他们再不服那就请他们到四营来找我，我这里也有“三条”等着：一是在党小组会上作检讨，二是向党委写出检讨报告，三是按时到新任单位报到。团政委把张万春的话转达后，触动了这三位同志的思想，由气祖变成红脸了。他们三人回到家里马上整理行装，很快就走了新的工作岗位。

本 报 记 者 谭 吉 宏 蒋 永 武

本 报 通 讯 员 高 群 录 张 寿 锦

看了这位政委的事迹，使人心头一热。我们的干部队伍中，要有更多的张万春，我们的事业就会更兴旺；那堆积如山的问题，就能快刀斩乱麻似的得以解决。

张万春在抓基层的工作中，“情况不明人不走，问题不解决不撒手”。他的这种工作作风，是值得学习的。在开创工作新局面中，我们在处理历史遗留下来的问题，面对各种棘手的难题，需要果敢、公正地解决。而有些领导干部却“不点头、不摇头、绕着矛盾走”，有的“原则”来、“原则”去，不解决任何实质问题；有的则互相推诿，踢皮球。这种对工作不负责任的官僚主义作风，对四化大业危害很大，在整党中应该坚决克服。

各级干部都应负有岗位责任制，在本职工作范围内各司其职。每个干部都要大胆负责地独立解决问题，不要坐等上级来给你唱那难唱的曲。为着党的事业，抖一抖精神吧！



十年前，1974年9月，大别山主峰峰顶下英山县的一座大水库开始清基修建。从全县调集了五万民工，几乎全靠板车运载土石，来建筑这雄伟的土坝。在日夜鏖战的民工中，有个身体瘦弱的孩子天不亮就拖起板车去工。那板车比他的身子长了两倍多。一直到了黎明时间，才返回工棚。天刚亮上，当别人在一溜烟不蔽风雨的茅草棚中昏昏入睡时，他却抱着累极了的躯体，重新回到酷寒之中，大坝之上。避开炽热的灯光和蜂拥的人群，他面朝南侧在坝的东头浮土堆积的边缘上，眼睛眨也不眨地眺望着无限深遂的夜空，一动不动的身影几乎不似寒凉。过路民工都奇怪地瞪着他。有的以为是鬼影了，要被他扶起。他微笑着摇摇头。人们不知道这个名叫程抱金的少年手里还拿着手电和星象图。

程抱金出身在一个名叫毛岭的小山湾里。初中毕业时尽管品学兼优，但没有能升上高中。1974年他十四岁，人还没有铲把板，就到这个水库工地当民工。他的解甲归田的父亲在儿子童年时，就培养了他对浩茫天文的浓厚兴趣。九岁的孩子已利用土制的仪器，在一九度望里观察子午线。几年来，读完了家中十本天文书，开始独立观察星象变化。无论炎夏寒冬，他把一个小小的夜壶，奉献给了蔚蓝色的天宇，给了众多星体象炸弹碎片一样向四面八方射去的银河。

物极星移，到1977年，我国高潮制度恢复。十七岁的程抱金已经写了一部三十万字的天文著作。这个在人只获得有少少微暖的童年，却一直一直在星宿的原野上采集着智慧的芳馨。他把他的著作寄给了南京大学天文系戴文慈老师的辅导课。同时报考了南京大学。其时，水工程尚未开课。1975年3月，大坝如期合龙。但因施工进度而忽视了质量，导致了大坝坝体的核心墙的开裂，只好倒坝重建。程抱金因此也被拴在水库工地上。了。高考前夕，他想请假复习功课，未能获准。他只好每天工后，披着暮色，步行十六里，到镇中宿舍旁听老师的辅导课。下课以后回来，双脚象灌了铅似的沉重。但他精神却不萎靡。而且每当他看到绕着北极星旋转的，七耀亮星组成的大熊座成了星皇的主角时，精神还格外地饱满。

这一年，他终于因学力之差，未能考上大学。他的书稿也被寄回。著名天文学家戴文慈在信中肯定了书稿的可取处，勉励他继续发愤，以期有成。翌年，满身配金的程抱金又一次仓促应考。虽没有考取大学，黄冈地区财经学校却录取了他。

初进财经，程抱金的兴趣还在天文上。夜深人静时，他依然环绕诸天，在星宿的深处徘徊。但是，第二个学期开始后，他的心灵，再不能沉迷于天文了。他对财经所学的专业，开始产生了兴趣。以不断涌现的新技术、新材料、新工艺、新产品为基础的现代的工业经济结构，正在发生着日新月异的重重大变。不但各类图表和数据，被他看作是显示人类社会经济生活的星象图，稍一窥探，他就觉察到其中奥妙无穷。

两年校财经生活，四个寒暑假，多少个深夜如洗之夜，他再没有站在哪儿山头上，看黄道上的轩辕十二；看天琴与天鹅星座。那些时候，他自费跑到一些工厂里调查去了。

在汽车配件厂里，他问一个老车工，为什么他的技艺娴熟，经常车出一堆不合规格的零件？老车工面有难色地说，他使用的车床不准确，偏差还小呢。只有车床质量提高了，他才可能出废品零件。当他去到一个细丝厂调查时，厂长抓起一把蛋子让他看。有的蛋子为多得收入，把便宜的蛋子放在地上扯潮，把这种含潮率大大超过了国家标准的蛋子收来，编出原料生丝，又怎能编入超约、巴黎的市场呢？

无论是商店的匆匆一瞥，还是车间里的深入谈话，程抱金都能从中获得自己所需的信息。他认识到现代社会的人们，不管生产者还是消费者，无一不是生活在质量的堤坝内。已经把天文学书稿捆成一堆珍藏起来的程抱金，又乘夜疾书了。

一页一页的岁月翻过，一叠一叠的稿纸写满。同学只看见他很用功，却很少有人知道他在写的是什么文字。不常见面的书，他不轻易示人。年纪未及弱冠，却显得神经衰弱，一闭上眼睛，各种概率、公式和图表便在眼前飞舞，象那那熟熟的星体，各自散发出奇异的光彩。没有办法，他只好求助于安眠药。吃了两颗，不见奏效。又吞下两颗，才沉沉睡去。

1980年秋天，他毕业分配到地区工商局，担任会计，给他

T Q C 的 探 索 者

（报告文学）

熊召政

的产品质量研究提供了方便。他给自己订下了一个自学守则。他知道他不应当企近求远，明确提出了四个字：返祖自学。

往日卧冰席石，遥望星空时的大地之子，现在是冬不向火，夏不乘凉了。暑热七月，热风的夜晚，他挑来两桶凉水，放在书桌下浸置双腿。他说，这样既可降温，又避蚊咬。有人提醒他，这样会得风湿病的。他于是又改穿长衣长裤。蚊虫叮不肉肉了，豆大的汗珠却聚成一件件汗衫。为了减少热量，他只点一盏十瓦的小灯泡。如豆之光悬置头顶，在万籁俱寂的深夜，照映着他探索在经济学领域的中，苦学于幽深的智慧山谷。妩媚的花朵虽然也使他心旷神怡，却不能迷惑他的眼睛。他要寻找属于他的花朵。他要加大自然分配给他的那一份阳光、雨水和泥土，来培植自己的兰草。一个出生于贫瘠山沟的人，心与水中的知识的藕丝在寸寸加厚。

他全力以赴地写着写着。惜哉他的主人，已有好长时间没有回毛岭探望父母兄妹了。一天，大哥的哥哥到黄州来看弟弟。他上山打了十碗蛇，取出了十颗蛇胆。他得知弟弟已经感到了近视，特为他送来恢复视力的良药。

经费了两年多的业余时间，到了1981年10月，程抱金又写了一部六十万字的书稿，书名为《质量与效益研究》。

对于这部著作，地委和地区经委的领导非常看重，他们给程抱金时间，让他去请专家审稿。在武汉，他找到一位副教授。受他尊敬的人只是信手翻了翻，就把书稿退还给他。那位副教授认为，经济学中的新的领域，只能由专家来发现。他有一十二岁，中文文苑的青年，怎么可能如此灵感的嗅觉，越过自己的小小小时，闯到在海外异域的园圃里品尝芳香呢？离开荫蔽而地的校园，程抱金难免心情惆怅。副教授的委婉规劝，言犹在耳。在苏东坡笔下《赤壁赋》这样绝妙文辞的贵州，果真缺乏培植智慧土壤之土壤？“纵一之所如，凌万顷之茫然。”自己的生命，已那么敏感地感觉到质量社会里的潮汐。可是飞渡波澜的航海者，难道非得是皓首白发的老人么？

回到黄州，因地区领导的热情鼓励，他又携稿北上。在北京，先后找了两个研究所和一所大学的工业经济系，接待的人一看这砖头样的大部头书稿，都为难地说没有时间看。程抱金朝圣的心情黯淡了下来。但他不甘绝望，又走进了工业经济研究所。一位中年女同志热情接待了他。她说：“我给你找个人来审阅一下吧。我现在就去打电话给他，看他有没有时间。”电话接通了。女同志向经济学家孙治方说明了情况。孙治方一听，便极有兴趣，立即请程抱金接电话。

“你的书稿不在身边？”

“请你马上到我家里。”

“我不知道你的家在哪里。”

“这样吧，我派车，让司机同志来接你，

请你拿一张报纸，站在工经所的大门口。”

半个小时后，程抱金就坐到孙治方的书房里了。他的眼睛湿润了。这位中国经济界的权威，以炽人的眼光洗净了他连日来的心中的惆怅。重病在身的孙老，微笑着接过书稿，打开扉页，第一页中的第一段文字吸引了他。

“这是见卓识的经济学，从这不到两百字的第一段的经济学术语中，发现了这位年轻人严谨的逻辑思维和新颖大胆的立论。”

第四天，孙治方再次接见了程抱金。两人作了一次长谈。书稿中的大部分基本观点，孙老都作了肯定。他对其不足之处，进行了细致入微的商榷。最后，孙老说：“你的书稿我看定了，有价值，但要很好地修改。我建议你推荐出著作。你为什么非要叫《质量与效益研究》呢？我看完全应该叫作《质量经济学》。”

“孙老给予的热情肯定，更加激活了程抱金的才华。回到黄州后，他仔细斟酌孙老的谈话和留在书稿中的多处眉批，分

用心地考虑《质量经济学》的修改方案。这时，由地委领导出面，他已调到地区经委上班。新领导器重英才，各方面给程抱金以支持。在第二次第三次改稿之时，程抱金又到地区所属的几个大厂调查了几个月。工厂成了检验自己理论的熔炉。

蓦然间，孙治方逝世的噩耗传来。程抱金仿佛感到自己的脉息也不搏动了。他浸在巨大的悲哀中，不能继续自己的修工作。但他终于摆脱痛苦，重新振作了起来。他要修改出高质量的《质量经济学》的文稿，来宽慰已逝的经济学家的灵魂。

4月的一天，程抱金手翻起当天收到的《中国质量管理》杂志。忽然，看见里面刊登了一则通知：即将召开的世界质量会议正在公开征集论文。他花了几十天时间，把书稿中的《会计质量管理学》里一部分改写成题为《关于用十种简易数学方法计算考核企业质量的经济性》的论文，把它寄给了北京的导师他的经济学家。不久，他就收到一封他要写书要的信。他按照中国质量协会的要求，又写出了如下这个论文提要：

“目前，世界上许多国家已偏重统计质量管理。

有的单纯用行政质量管理。企业内一些职能部门，为某种需要，难免主观地估计和假借统计数据，使TQC效果不好。企业普遍不重视质量成本核算，造成产品成本有机构成中质量成本比重过大。不合理的质量损失，企业任意摊进产品成本转嫁消费者。这既经济又不合理。针对这一问题，本文论述了：只有设置‘质量收入’和‘质量成本’等相应的会计科目，以统计质量管理为基础，兼用行政质量管理，运用本文介绍的十种计算方法（或称会计质量管理），进行TQC经济核算，与生产者和经营者的物质利益挂钩，才能使TQC的效果显著。这是考核和实现质量的经济性的一种新的研究和探讨……”

从上述引文中可知，程抱金的研究属于TQC的范畴。TQC是什么？举个例子吧，如今日本的汽车，为什么能称霸全球，使曾经拥有最大市场的美国汽车工业受到强烈冲击？其原因在于日本的汽车制造公司运用了这三个字：TQC。这是英文Total Quality Control的缩写，即全面质量管理。

TQC渊远流长，是和手工业生产同时出现于历史之中的。

但作为科学的管理方法，还只有几十年的历史。本世纪的二十年代，美国休哈特首先提出，但当时并未引起工厂主们的重视。直到第二次世界大战爆发，美国军火企业接到大量订货，为了稳定军火质量，才正式采用休哈特的方法，结果大发其财。六十年代初，美国的管理学中，正式采用TQC的概念。

不只是注重生产过程中的质量管理，它对于原料、产品设计、机器设备和使用状况、工人操作技术、请购要素，无不建立了完善的检验体系。日本人从小学了美国的TQC后，又有新的创造和发展。他们认为产品的质量的形成除了物资要素以外，人的素质也是人的要素。

因此，提出了从经理到工人的“全员培训”方针，在统计质量管理的方法上，又结合了行政

质量管理。

七十年代末，TQC才从日本传入我国。但至今还没有被普遍地应用于企业。早在1975年，程抱金在水库工地建筑二次建筑大坝之时，就已痛切地感到质量的重要。在财经学校学习时，他开始接触TQC，一个迅速了解的质量社会在他眼前展开了千姿百态。通过在日本调查，程抱金发现，美国和日本

TQC，如用于中国，因国情不同，显然还有其不足之处。真正在我们的工厂中起作用的，将主要是会计而不仅仅是统计和行政。如果在统计和行政两种质量管理方法上，再添加一个会



·文学作品专页·

中国技术进口总公司招标公告

编号：TCBW—848004

橡胶发展项目
(国际开发协会信贷协议147—CHA)
(国际开发协会特别基金信贷SF—5—CHA)

根据一九八三年九月十六日刊登在134号联合国开发论坛商业版上的上述项目的总采购通知，特刊登本具体商品招标投标通告。

中国技术进口总公司用国际开发协会信贷向世界银行成员国和国际开发协会特别基金信贷向国际开发协会的全能二类成员国及签署过国际开发协会特别基金第82—6号决议的全部一类国家的合格厂商，分别就IFB1（第5项除外）和IFB2，IFB1中的第5项的商品进行招标。

IFB1 农业、林业施工机械及运输设备
①履带式推土机，140—150马力柴油油机②轮式装载机，1.6m³通用铲斗③农用轮式拖拉机，55—60马力驱动④油锯，95马力汽油机⑤载重汽车，5吨，驱动型式4×2汽油机⑥载重汽车，8—9吨，驱动型式4×2柴油油机⑦自卸汽车，8吨，驱动型式4×2柴油油机

IFB2 化肥
①重过磷酸钙②尿素，含氮46%③氯化钾（标准等级）

凡愿参加此分标的投标者，请与中国技术进口总公司第八业务部联系，并于一九八四年六月十二日至二十六日的每天上午八时三十分至十一时（星期日除外）购买招标文件。本招标文件售价为：IFB1 人民币400元（200美元），IFB2 人民币200元（100美元）。

上述招标文件投标最后截止日期IFB1为一九八四年八月二十三日上午十时，IFB2为一九八四年八月九日上午十时，其后所到达的文件或未按招标文件规定的投标保证金的投标文件恕不接受，兹定于一九八四年八月二十四日上午九时为止，IFB1，一九八四年八月二十四日上午九时为止IFB2在中技公司谈判室901室公开开标。

中国技术进口总公司第八业务部

地址：中国·北京·西郊二里沟 电话：TECHIMPORT BEIJING 电话：22244 CNTIC CN 电话：890721—520

China National Technical Import Corporation

Invitation for Bid (I.F.B.)

No. TCBW-848004

Rubber Development Project (IDA Credit No.1417-CHA) (IDA Special Fund Credit No.SF-5-CHA)

This notice for specific goods follows the General Procurement Notice for this project which appeared in the UN Development Forum Business Edition, Number 134 of 16th September 1983. The CNTIC invites sealed bids from eligible suppliers of the member countries of World Bank (I except item 5) and all of IDA Part II countries and all Part I countries who are signatory to the IDA Special Fund Resolution No. IDA 82-6 for IFB II and item 5 in IFB I to be financed with proceeds of the International Development Association credit and IDA Special Fund credit respectively:

IFB I Construction, Agricultural, Forestry and Transportation Equipment
Item 1. Bulldozer, crawler type, 140-160 H.P., diesel engine
Item 2. Loader, wheel type, w/1.6 cu. m. bucket
Item 3. Tractor, agricultural, wheel type, 4 wheel drive 65-80 PTO H.P.

IFB II Fertilizer
Item 1. Triple super phosphate granular form
Item 2. Urea, 46% grade
Item 3. Potassium chloride (standard grade)

All those who are willing to participate in the bid are kindly requested to contact the 8th Department of CNTIC for obtaining bid documents between 8:30-11:00 a.m. from June 12 to 26, 1984 (Sundays excepted). Each set of said document costs RMB \$400 (US\$600) for IFB I, RMB \$200 (US\$100) for IFB II.

The last date for receipt of bids for IFB I is August 23, 1984 at 10:00 a.m. and for IFB II is August 9, 1984 at 10:00 a.m. Bids received after that date and time, or which are not accompanied by a bid bond furnished one day before the bid opening as provided for in the bidding conditions, will not be accepted.

Bids will be opened in public in Room 901 at Negotiation Building, CNTIC at 9:00 a.m. on August 24, 1984 (Beijing time) for IFB I and at 9:00 a.m. on August 10, for IFB II.

The 8th Department
China National Technical Import Corporation
Er Li Gou, Xijiao, Beijing, China

Tele: 22244 CNTIC CN
Cable Address: TECHIMPORT BEIJING
Telephone: 890721—520

质量三包

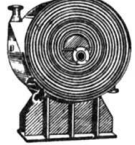
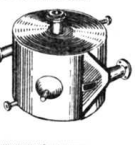
江苏省无锡县雪浪五金铆焊厂

代办托运

不可拆式(Ⅰ型)螺旋板式换热器(JB1287-73标准)

回转式支座换热器

固定式支座换热器



高效换热设备—螺旋板式换热器

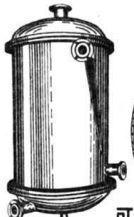
本厂为生产螺旋板式换热器的专业工厂。本产品广泛适用于制药、溶剂、化工、松香制作、染料、食品工业部门的换热、换热回收。适用一、二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

特点

规格

使用

规格



可拆式(Ⅱ型)螺旋板式换热器

其它产品

1.BHC20-20液氨冷却器

2.羽绒生产成衣机械

3.通用羊毛毛等机械

4.制造各种标准化工

工业设备/炉窑

起重机械等

起重机械等

起重机械等

起重机械等

起重机械等

起重机械等

起重机械等

起重机械等

起重机械等

起重机械等