

沟通横向经济联系 开辟物流流通渠道

苏锡常物资经济协作区经济效益显著

本报讯 江苏省苏州、无锡、常州三市暨下辖十二县的物资部门，从去年起组建了“苏锡常物资经济协作区”，有组织的开展横向经济协作，开拓了物流流通的新路。一年来，互相串换、调剂、供应的物资，有四百多个品种和规格，价值数十万元。仅紧缺的钢材就有一万多吨。为搞活物资流通，促进生产发展，发挥了积极的作用。

过去，在不合理的经济体制束缚下，生产资料不能畅其流，物资工作往往受行政区划和条块分割的干扰。为了改革不适应经济发展的生产关系，三市、十二县变统为放，大胆改革，初步形成

了一个城乡畅通、地区交流、纵横交错、四通八达的物流流通网络。今年6月，三市“金属材料专业组”在无锡召开调度协调会，两天内签订合同七百九十六份，成交额钢材四千四百零一吨。常州市武进县从苏州市吴县串接到五十吨薄钢板。他们高兴地说：“参加一天会，解决半年粮，这真是过去想都不敢想的事情，还是办物资经济协作区好！”

协作区建立后，三市物资部门之间还建立了经常性的日常电讯、函件调拨、互相记帐的供应办法，方便了供货和用户单位，减少了迂回运输。今年上半年，无锡钢铁厂急需二百只大直径轴承，无锡市

机电设备公司闻讯后马上查阅了常州市机电公司的库存报表，然后发函调拨，迅速解决了问题。常州市物资学校今年与无锡市构件厂签订了一批带料加工钢窗的合同，按规格

例，这批钢材应由常州市负责运送，而现在只需要无锡市金属材料公司在帐面上划转钢材指标，由无锡市金属材料公司直接向工厂发货。

目前，苏州、无锡、常州物资经济协作区为了适应计划体制改革的新形势，正着手扩大协作业务：一是联合开发地方物资资源，发挥三市在冶炼、轧钢、建材、机械设备等方面的物资优势；二是联合办好物资贸易中心，建立商情咨询中心、技术服务中心、市场行情传递信息中心等；三是发展跨市联营业务，以改革精神，继续开拓物流流通体制的新路子。

(李增瑜)

八兄弟兴办八福公司 十个月盈利十余万元

伊川县农民刘进福八兄弟兴办的“八福”公司，生意兴隆，财源茂盛。今年头十个月，总产值达五十万元，实现纯利润十七万元。

八福公司坐落在伊川县江左乡的郑道公路干线上。它的前身是家四十八口人、二十二人劳力的刘进福运输合作社。由于这个公司以刘进福、刘二福、刘来福、刘高福、刘三福、刘六福、刘七福、刘八福八名亲兄弟为主组成，故名“八福”公司。担任这个公司总理的是四十六岁的老大刘进福。

在中央今年一号文件精神鼓舞下，刘进福弟兄们务工经商胆子更大、劲头更足。上半年，他们用自己的三部汽车跑运输，一座砖瓦厂烧机砖，辛勤劳动，聚集资金三十六万八千元。八月份，他们又购进三部南京产货车，一部“凤凰”牌大轿车，连同原有三部汽车，建立了八福汽车运输队。接着又到上海、长春、洛阳等地请

来六名修理汽车的老师傅，让他们带了十三名徒弟，建立了八福汽车修配厂。同时，聘请会做生意的张海中，由他负责，建立了八福贸易中心。至此，“八福”公司初具规模。

“八福”公司成立以后，刘进福采取了一系列加强企业管理的措施。他对汽车修配厂实行有偿经营，利润分成；对机砖厂实行奖金奖励，超额归厂，亏损归赔；对贸易中心实行基本工资加奖励，奖金为纯利润的5%；对车队则根据不同情况，实行利润包干或工资

定额包干。用不同形式，把责、权、利结合在一起，调动了每个人的积极性。汽车修配厂仅9月份就毛收入三万余元。

刘进福不仅经营工业、商业，还经营农业。他们家承包的六十六亩耕地，年产粮食万四亩，折款五千元；种烟二六亩，收入一万四千元。全年农业总收入约二万五千元。

日前，他对记者说：我们原计划今年纯收入十三万元。现在看来，达到二十万元有把握。

(原载河南日报)

农民进城盖大楼

本报记者 王艾生

山西省太原市小井峪乡移民农民自筹资金二百一十万元，在热闹的西河西区盖起一幢服务大楼。由于服务周到，热情待客，从今年6月15日开业以来，天天客满。

煤炭化工基地心脏的太原市，每天客流量约三万多人，全国二十几个省（市、区）都在这里建有采购推销人员。可是，太原市的旅馆不足，澡塘太少，就餐不便，交通拥挤……全市有二百多家旅馆，但是满足不了要求。在这种情况下，农民进城盖大楼办旅馆、开澡塘、开理发店、办娱乐场所等应运而生。郝庄乡狄村农民盖起“红楼旅社”，小东流村农民盖起“滨西旅社”，许西村农民办“许西旅社”，小井峪乡下元村农民投资七万余元，在太原市工业区别开“下元早饭店”，不到两年时间，投资

已全部收回。下元村的农民尝到兴办服务业的甜头，今年集资二十七万余元，盖起一幢八层服务大楼，是目前西河西区最高的建筑。

然而，记者在采访中也发现，郊区农民进城办服务业，也有各种各样的“卡子”，使他们不能迈开大步。小井峪乡农民集资二百一十万元，拟在西河西区建设一个现代化的商业中心，包括农贸市场、自选商场、高级饭店等等。但因种种原因，筹建四个月来，进展不大。这个乡的农民还投资八十万元，从国外引进西装生产自动线的成套设备，国外的资料已经寄来，但也被“卡”住了。有的部门把引进手续当作“投资”，农民觉得不合算，引进的手续也就办不成。这样，这条西装自动生产线，也就搁在一边，至今没有解决。

江西横峰纺织器材厂靠技术进步起飞

县办小厂成为我国木梭生产基地

新华社南昌11月12日电 (通讯员 吴启彬、记者李醒民)江西省横峰纺织器材厂积极采用新技术、新工艺、新材料，依靠技术进步，迅速发展成为我国木梭和制梭专用设备的生产基地。

横峰纺织器材厂原来是一个设备陈旧、靠手工生产的县办小厂。如今已发展成为拥有一千多名职工、四百多套制梭专用设备、年产值达七百五十多万元的企业。近年来，他们抓了以下工作：

如
此
「
酬
宾
」
干
南

近日在长沙召开的“快速蒸饭消毒两用柜”订货会，酬宾办法很有点令人不安。

他们的酬宾办法共有五条，其中有“对来宾每日津贴伙食费三元”、“每晚招待香港亲相两部”、“还有一条尤为罕见：凡订货一万元以上者抽签免费旅游深圳，包括中英街（香港境内），并负责按官价兑换港币一千元”。

真不敢想象，这家企业竟有如此大方的“神通”，可以包办公费旅游，包换港币。用这种办法招徕买主，推销产品，法纪能够允许吗？

这是竞争中出现的消极的东西，应加强教育和引导。谁接受这种“酬”，受之有愧；谁不接受，却又无理。同时，要规劝推销“快速蒸饭消毒两用柜”的企业领导者，“快速”把自己身上不干净的东西消灭掉！

双龙山区的野兔子回来了

据新华社电 在内蒙古巴林左旗的双龙山区，最近多次出现了野兔子。兔子是鹿的一种。过去，双龙山区山林稠密，是野兔子的天然乐园。1958年以后，这里毁林种粮，野兔子被迫“背井离乡”。实行承包造林后，这里的山又绿了。

从“放牛娃”到企业家

——记宁波光华实业公司总经理孔庆鹤

陈潭民

宁波光华实业公司总经理孔庆鹤，现在已是远近闻名的农民企业家了。他过去搞小没业就成就了“放牛娃”。稍大一点，跟着父亲下田务农。十五岁那年，到上海学了几年机修。1958年，他同几个伙伴筹办起“四明山农机厂”。因为技术革新有成效，那一年他参加了全国青年社会主义建设积极分子的“群英会”。

二十多年的政治风雨，使孔庆鹤的事业和个人命运几经坎坷。1978年底，孔庆鹤调离离开八年的区机电厂时，等着他的是：资金缺乏、技术力量薄弱、仓库空空如也。孔庆鹤决定转营表带厂。讨论时，有人反对说：“我们厂的产品主要是机械，办表

带厂是不务正业。”孔庆鹤说：“厂都快关门了，还谈什么正业副业。难道让厂关门才算正业？”

表带厂办起来了。当年投产，当年盈利，除去一切开支，盈利三万五千元。第二年，盈利十五万元；第三年，盈利二十万元。

孔庆鹤非常注意分析市场信息和动态。他听说过去一直是国营的织袜业，下放给集体企业，杭嘉湖一带的集体企业就织织袜。他趁别人还不十分重视的时候，抓住时机，立即生产经纺机械，给印染行业提供单根整理机、印染机等设备。产品一进入市场，供不应求。深圳蛇口工业区的一家中外合资企业，也来向他们订购纺织整理设备。

深山进能人 产品上省城

本报讯 记者程存章、颜世贵报道：在昆明街头，有一个墨江哈尼族自治县的土特产展销门市部，开业一年销售额达到百万元。

地处滇南山区的墨江，山区占总面积的99.3%，交通不便，信息闭塞，是云南省有名的穷县。但是，这个县自然资源丰富，不仅有森林、橡胶、芭蕉芋、茶叶和各种果树，还有金矿等。

如何把自然资源尽快变为经济优势呢？墨江县委从过去的实践中认识到，应该先解决人才奇缺问题。

这个县有一个以芭蕉芋为原料的酒厂，因技术落后，从1976年建厂到1981年连年亏损，仅1981年就亏损四十五万元，成了有名的“亏损大户”。停产吧，山上的芭蕉芋就成废料，再说市场也需要酒；生产吧，又无法提高产量、质量。1982年，县里派人到外地向行业学习，并与四川自贡糖厂签订了技术合同，请该厂工程师到酒厂作技术指导，帮助安装新设备，使出酒率从原来的50%左右提高到60%。1983年，酒厂纯收入三十六万元，上交国家利润十一万元，一举扭掉了“亏损帽子”。县委为了引进人才的甜头，眼开打好了，决心从枯竭的地方财政中拿出钱来引进人才。

县里解决人才不过关，加工出来的果脯质量不高，销路不好，他们派人到广西南丹糖果厂有位退休老师傅手艺高，就请来了。除每月付给二百五十元的报酬外，还订下每教工人生产一种果脯另给一千元奖励合同。合同订后，这个老师傅很快教会工人们二十多个品种的制法方法。到今年5月，果脯厂已试制成成功用野生和栽培的六种果子作原料的十二种果脯，投入市场后很畅销，为大批量生产果脯闯出了新路子。

去年，县里决定把纸厂改建为糖厂，但苦于技术力量不够。他们派人到广西一家工厂学习，无意中听说这个厂有两名从事制糖技术的助理工程师，家属在农村，长期解决不了两地分居问题。一个叫做张一，一个叫做关美，都是六十年代初的大学毕业生。墨江哈尼族自治县委得知这个情况，马上把他们招请进来，两个人的家属都迁了户口，并为他俩专门建了一幢一百多平方米的楼房。他俩被任命为副厂长后心情愉快，劲头十足，从厂房设计、土建到技术培训，样样都抓得很出色，工程进展很快。

墨江县委书记王家庆来贤若渴，招聘的外地技术人员一到，或是墨江籍在外工作的技术人员回来探亲，他们都要登门看望，开座谈会。

改变落后有捷径



墨江是个少数民族自治县，文化比较落后，又远离深山，原来穷得全省出名了。但是，两三年的功夫，这个县富了起来。他们改变落后的捷径是什么？四个字：引进人才。

过去谈造成贫富差别的原因，有的人要从自然资源上找答案，哪里是“鱼米之乡”，哪里是“天府”之国，哪里是“粮仓”，哪里是“钱库”……其实，地理上的差别和自然资源上的丰薄，只是原因之一。造成贫富落后，重要的一条是人才匮乏。这一点不但为墨江的实践所证明，也已经成为许多山区、老区的实践所证明。

现在有些地方人才、技术的作用，似乎还没有看清。有的人仍然眼界很窄，发展商品生产的观念淡薄。前些时，我到过一个边远的少数民族自治县去，那里的领导只是单纯地号召多养畜，多产毛，多卖毛；多养畜，多产毛是对的，但既然有羊毛，为什么不引进人才，搞皮毛综合利用，加工增值呢？

从某种意义上说，人才的水平代表了发展商品生产的水准。在一个缺乏现代科学技术的领导眼里，粮食只有一毛多钱一斤，山里的土特产也不值几个钱。然而，到了他们的眼里，果子就是果脯，土特产就是闹市的俏货。可见，引进人才，引进技术的工作抓得紧不紧，对于改变落后面貌至关重要。落后面貌改变多少，改变快慢，和引进、培育人才的数量和速度是成正比的。

采用新技术，更新老设备，实现机械生产自动化。他们花了两年时间，实现了自动化。

开辟新材料，实现材料结构多样化，产品不断更新换代。这个厂长期以来由于资源短缺，影响了生产的发展，他们通过派人到南方林区考察材种和反复进行物理机械性能试验，研究出一套利用山桃木、柿木生产压缩木的新工艺，大批量生产第二代产品压缩木。

江苏个体工商户占职工总数十分之一

据新华社南京11月12日电 (记者张行编) 江苏城乡个体经济近年来得到健康发展。现在，全省有个体工商户一百八十八千八百多户，从业人员七十九万九千多户，约相当于全省职工总数的十分之一。

日益发展的个体工商业在社会主义经济中发挥了重要的补充作用。海安县有五万多户领证的禽蛋贩运专业户进入商品流通领域。仅今年上半年，他们就抓了当地水产的一百五十万只鸡、四百万斤重蛋往城市销售，既解决了农民卖鸡卖蛋难的问题，又丰富了城市的副食品供应。

市场信息瞬息万变，孔庆鹤是一个懂得市场而在力量的行家。他看到近几年人民生活的大件，正在不断更新，买方市场正在出现。他感觉到照相机是一个有力的商品。1981年，他带队到全国各地了解照相机生产和销售情况，搜集有关信息，决定创办照相机厂。

经过二年多的努力，花没国家一分钱的“华光照相厂”办起来了。去年生产出“美乐”（原“050A”）135普及型照相机。现在产品销往二十多个省。孔庆鹤正在着手研究和试制彩色放大机和第二代改进型的新相机。

中央刚提出责任制和承包制，这个山区小厂马上干开了。大胆的改革，使生产直线上升，1978年，产值四十万；第二年翻了一番，八十一万；第三年，又翻了一番，一百六十万。1983年，更上一层楼，达到了二百三十万，净利三十万。

宁波为对外开放城市后，孔庆鹤为了适应这一新的形势，便于产品打入国际市场，较快地获取商品生产信息，今年8月1日，合三位为一体，组成“宁波光华实业公司”，按规模购置汽车等件生产，决心把产品引向高精尖的自动化领域。

物
畅
其
流

雨晴

这个例子还不是最典型的，有的地方更为严重。按照现行的物资管理体制，企业的物资分配指标是同时计划指标捆在一起的。企业订“条条”管，就到“条条”那里取货；归“块块”管，就由“块块”供给。在目前条块分割的状况下，物资部门不仅无权在企业之间调剂余缺，反而受着“红杠”，阻碍物资的合理流通。不同的企业只是由于隶属关系不同，“有近水”也不能解“近渴”。就象两块农田，一块“水漫金山”，一块“久旱盼雨”，为什么不能开条子口，疏导一下呢？

经济工作的经营和管理都要搞活，做到物畅其流。在整个经济体制改革中，物资部门必须紧紧跟上。苏、锡、常三市建立物资经济协作区，在条块分割的围墙上打通了一个“窗口”，是个有益的启示。

老将仍有弯弓力 出箭犹能射大雕

上海皮鞋厂发挥老工人特长

新华社上海11月12日电 (通讯员魏金美、记者李琳) 上海皮鞋厂在实行超产计件承包责任制的同时，注意发挥老工人的特长，对他们作出妥善安排，推动了改革工作的顺利进行。

上海皮鞋厂是上海市国营工厂改革试点单位之一。今年6月，这个厂的分配改革方案下达到车间后，不少老工人由于身体弱，视力差，怕完不成定额要扣工资，产生了思想顾虑。厂领导认为，老工人的体力虽然比不上中青年工人，但是，他们技术熟练，经验丰富，是企业的宝贵财富，工厂应该让他们扬长避短，充分发挥其技术特长。

于是，这个厂把在各个车间第一线工作的老工人抽调出来，组成一个名牌产品车间，专门生产市场上供不应求的高

档男女皮鞋。这个车间按定额考核，完成件数拿基本工资，超产部分分等计奖。车间成立四个月来，全体老工人均都完成了定额，大部分人的奖金还超过了改革前的水平。对于一些体质较差的老工人，则安排他们作质量检验或检修工作，每月拿车间的平均奖金。

上海皮鞋厂在市内外有二十二个车间加工点和两个联营



胜利油田创钻井进尺最高纪录

本报讯胜利油田11月12日电 通讯员杜中武报道：截至昨天，胜利油田钻井队今年钻井进尺已破十万吨大关，创1974年以来的全国最高纪录。

巧立「方便门」索取「方便费」

芜湖北站利用客运紧靠张任意涨价乱收费

本报合肥11月11日电 通讯员许正阳、记者赵希龙报道：今天下午四时，一些从芜湖北站来的旅客告诉记者：在铁道部不任任意涨价、乱收费用的通知发出后，芜湖北站依然故我，利用铁路客运紧张之机，巧立“方便门”，索取“方便费”。

这种情形，记者前不久路过芜湖北站时，曾目睹过。在候车室里，设有“旅客之家”，内有开水供应、供阅报刊等服务项目，在过去，这些服务都是免费的，然而现在却收费，并每家高达二三角。

还有一个“服务”项目，生意特别兴隆：那就是“方便门”。通过此门可以提前登上站上车抢座位。在剪票上车时，候车室里旅客排成长龙。一位车站服务员拿着“音响喇叭”指着“旅客之家”的门喊道：“要提前上车的，请走这边。要发票的每人交三角，不要发票的三角。”于是不少旅客（大部分是回单位可以报销的，也有一些走不能报销而行行李又多的）买了这个“方便”。

旅客们对芜湖北站的这种巧立名目敲诈的做法十分不满，他们问：“芜湖北站精神文明哪里去了？”

研究所内部工作如何搞活？ 请看感光化学研究所的改革

简政放权 人员流动 自由组合 奖优促劣

本报讯 记者王溪元报道：今年以来，中国科学院感光化学研究所党委领导全所干部职工从清理课题入手，经过酝酿准备、课题设置、定编定员、人员流动、条件分配、建立责任制等几个阶段，取得了改革成效。一批原来担任研究室主任的科研骨干解除了行政事务的缠绕，一批优秀的中青年科研骨干挑起了单独课题的重担。

该所近几年曾几次清理课题，但收效甚微。今年年初，该所领导班子在总结工作时，认为改革成效不大的根本原因是没有抓住解放科研生产力的中心课题，决定以新的探索精神进行科研管理体系的改革。在这次改革中，他们做到了“四变”：

一、变行政体制的研究室为学术体制的实验室。原来的体制是研究所下设研究室，而研究室基本上还是一种行政体制，研究室主任既管科研又管行政。系主任肯肯在行政上花费精力，就影响科研；不肯在行政上花费精力的，又影响同室人员的生活安排。各研究室主任往往都是最优秀的科研骨干，让他们把精力消耗在行政事务上，实际是对科研生产力的浪费。另外，原来的研究室多课题，主任就是肯肯也管不到那么多的课题和几个不同的学术思想。再有，原来每个研究室主任不只有一两名科研骨干，由于骨干“堆砌”而造成“内耗”，为了革除上述弊端，他们撤销了原有的十个研究室，建立起了二十三个实验室。实验室是研究实体和学术集体，每个室只有一个科研课题，人数一般为五至十五人。各实验室设室主任，建立了室主

关行政部门的工作之外，该所将实验室分成两个片，每个片分别设置了专职党支部书记和行政秘书。

二、在人员使用上变一潭死水为自由组合。该所对课题设置经过论证和评议后，公布了《关于组建实验室人员流动的十项规定》，在室定编的基础上，实行“将点兵、兵将点”的定员办法——室主任在定编范围内填写所要人员名单。研究人员每人填写三个志愿以备他人选用，然后经人事部门协调，张榜公布。并规定，今后将根据工作需要和个人表现，研究人员每年调整性地流动一次。经过自由组合，没有被选入任何一个实验室的研究人员，由研究所统一调配使用。

三、在科研条件上变部门所有制为全所统一调配。过去，研究所的科研条件，如仪器设备、实验用房等，都被各研究室占为己有，要想调用一下，往往扯皮不休。在这次组建实验室的过程中，对科研条件进行了再分配，落实了大型仪器的公管公用或专管专用。

四、在分配上变“大锅饭”为奖优促劣。这方面的工作还在进行，他们的基本原则是制定责权利相统一的考核标准，设立所长基金，奖优促劣。

改革的结果，大大解放了科研生产力，特别是调动了中青年科研骨干的积极性。他们感到既有动力，又有压力。个别靠“混”过日子的人，意识到混不下去了；一些在研究工作上感到吃力的人，现在主动要求调岗工作。改革增强了整个研究所的活力。

责任制，做到有职有责有权。

为了同时办好各项行政事务，除加强各有

怎能用“一个框框”

叶 仲

世间事千差万别，如果用用一个框框去套，非坏事不可。这个道理似乎谁都懂得，即使在日常生活中，也决没有这样的主妇，会去给全家男女老幼穿一样大小的衣服。一个型号的鞋子。然而在我们不少管理工作中，却常常遇到这类蠢事。譬如机构设置，不论研究所、学校、医院的建制，都照搬行政机关的一套，用行政的办法管理科研、教学、医疗，其不合理的程度是与让男女老幼穿一样的衣服、一个型号的鞋子差不多的。

用一个框框去套，要每个研究所下设一摊行政管理机构，科研业务的领导人得花费大量精力去管行政事务，结果科研业务与行政事务都管不好。可以说，这就是研究所的“生产关系”不适应“生产力”的发展。

出路何在？在于改革。改革的一项管理原则是从实际出发，因地制宜，因事制宜。中国科学院感光化学研究所根据科研工作特点改革机构，简政放权，解放了科研生产力，就是打破一个框框，一个模式束缚的收获。



画乡陕西户县，目前已出现了二十多户美术专业户。这是农民画创作员正在为户县园艺站画科技宣传挂图。他在搞美术创作的同时，经常给厂矿、机关画壁画、广告，平均每年收入二千元。

新华社记者 张新民摄

高通量工程试验反应堆安全运行三年
随堆生产的同位素在工农业和科研中发挥重要作用

本报讯 记者黄文福报道：我国自行设计和建造的高通量工程试验反应堆，一九八一年三月在核工业部西南反应堆工程设计院开始运行后，现已进行了八千多次试验，累计运行二千三百零一天，其中高中功率运行达一百五十天。该堆高通量运行的结果证明，这座高通量堆的设计是成功的。该堆安全可操，主要技术经济指标先进。通过物理、热工、水力等大量试验，证实了堆芯燃料元件的稳定性，并对加温燃料元件进行了验证。这个高通量堆还作为发展我国核工业进行了核电站燃料元件材料、反应堆所用材料的研究。

该反应堆所出的中子通量比国内其它多国外友人科学家参观，这座反应堆后，称做我国在核能发展方面已有良好的基础。

高通量工程试验反应堆堆芯高通量生产多种同位素，已有很好的基础。高通量堆高通量生产多种同位素，已有很好的基础。高通量堆高通量生产多种同位素，已有很好的基础。

胸佩“名牌”好处多

新华社记者 邹沛源

中日友好医院的医生、护士和工作人员胸前都佩戴一个牌证，上面工整地写着姓名、部门和职务。

院长辛育龄说，医务人员戴上牌证，能对自己的神圣职责产生较强的荣誉感和责任感，同时也方便工作上的联系，见面时就不用作繁琐的自我介绍。同时，也便于广大群众对我们的监督，患者及其家属对医务人员的服务态度和工作质量可以指名道姓地批评和表扬。

记者走进住院部的主病房，碰到一位女医生，看“名牌”得知她是住院医师，便请她随便谈谈上“名牌”的感受。

她思索一会儿后说，工作中我时常感到患者的眼睛盯在我们佩戴的“名牌”上，这里面有信任的眼光，有怀疑的眼光，从而促使我们不得不自觉地约束自己的一言一行。同时，在医务工作者中间，因为“名牌”标明了职务，显出了差别，客观上就形成一种压力，这种压力又可能成为动力，促使我们不断地钻研业务，提高医术。

“这样做好处。”一位患者说：“过去我们来看病，经常碰到有的医生热情、负责，有的冷淡、马虎，想在意见簿上写几句，但连个名儿也不知道。现在有了名牌，就方便了。”

一个小小的“名牌”证，院长、医生和患者从不同的角度丰富它的意义。就这么小小塑料牌，制作起来只不过举手之劳，而益处却很大。中日友好医院这样做，其他医院可不可以效法呢？



新趋势：我国职工教育向高层次发展

据新华社厦门11月9日电（记者赵卫）今天结束的全国职工教育研究会成立暨第一届年会提供的情况表明，我国职工教育目前出现了三个新的趋向：许多青壮年职工完成了初等文化和技术补课迫切要求学习提高更多的文化知识和专业技术，科技人员努力进行知识更新，干部普遍重视学习管理知识。

近年来，愈来愈多的青壮年职工在完成了“双补”后要

间主动学习管理知识和有关知识。去年，全国通过各种形式培训干部达二十万人次，预计今年还将有进一步的增加。全国干部管理学院的数量已从去年的一所发展到目前的六十五所。

中国职工教育研究会是在本月5日在厦门成立的。在这同时，研究会还举行了首届年会。张劲夫、袁宝华为研究会的名誉会长，浦浦修被选为会长。



可调 可惜 可聘 可兼 武汉高校输送专业人才 到企业任职
试聘 试用 试看 试听 中原公司改革经营作风 对顾客负责

《长江日报》△武汉市决定采用调动、借用、聘请、兼任等方式，从人才密集的武汉地区大专院校引进专业技术人才，担任工厂企业和经济管理干部的总工程师、总经济师、总会计师

《天津日报》△天津中原公司改革经营作风，实行自行车试骑三天，买试车、座垫试用一周，交电视机试看十天，交收录机试听七天的办法，受到群众称赞

《福建日报》△省农业部门在省地市县乡设立农业信息员一千二百多人，建立一百二十个农业信息员点

《南方日报》△广州军区在整军中，把精简机构作为边整边改的一项重要内容，已撤销、合并机构七百二十三个，调出四千六百多名干部充实基层

《浙江日报》△萧山县积极扶持专业户发展农业生产，种花木一万五千多亩

《辽宁日报》△沈阳市一些建材商店出售假冒水泥三千五百多吨，使大批用户受骗上当，造成严重工程质量事故和经济损失。有关部门正在查处中

《云南日报》△滇源县多渠道多层次筹集资金和利用技术开发电力资源，七年修成五座电站，由电力输入县变输出县

《文汇报》△同济大学名誉校长李国豪的文章提出：“论资源排差”为“论忌排差”，应当从知识上衡量一个人，而不能单从资历上衡量一个人

《大众日报》△山东掖县农民中一批能人组成二百零五个民办科研队

《健康报》△牙关紧闭二年的病人重新张口自如——上海第二医学院附属第九人民医院张强生教授等用足趾关节移植再造颞颌关节成功

《解放日报》△目前全国最大冷库——容量达五万二千吨的上海吴淞冷库全部建成投产，配套的专用码头和铁路也已投入使用

《内蒙古日报》△包头市食品公司对十二个商业网点和扣帽的商民等七人给予开除和开除留用的处分

《吉林日报》△长春市自行车总厂和天津市自行车厂实行全面协作，从明年1月1日起，联合生产“飞鹿牌”自行车

《大连日报》△大连沙河口区开办集体所有制的金融服务站，自己吸收存款，自己发放贷款，贷款不受对象、品种和起点的束缚，成立四个月共吸收存款九百一十万元，贷款六百多万元

《青海日报》△全省今年粮食总产量达二亿七千万斤，创当地的最高纪录

今日首都利各省市区
报纸要目

我国扫盲、普及小学教育已见成效

亚太地区十二国代表在南京举行实地考察座谈会

据新华社南京11月9日电（记者李维他）联合国教科文组织亚太地区扫盲、普及小学教育实地考察团，今天开始在南京举行第一阶段会议。

讨论会的第一阶段会议是在泰国曼谷举行的。来自十二个国家的三十七名代表在讨论会上交流普及初等教育和扫盲工作的经验。我国江苏、福建和内蒙古的代表分别介绍了我国坚持“一堵、二扫、三提高”原则，促进普及初等教育和扫盲协调发展的做法和成效。

“一堵、二扫、三提高”的具体做法是，组织七至十岁的少年儿童入学，并把没有上过的少年儿童吸收到小学中来，防止新生辍学；加强领导，制定规划，发动社会力量，采取多种形式，有计划有步骤地扫除文盲；同时做好脱盲后的继续教育，进一步巩固和提高脱盲者的文化水平。

会议提供的情况表明：解放以来，我国已有一亿五千万人摆脱了文盲状态。其中直轄市，有一千一百九十五个近五年来摘掉文盲帽子的达三千万人。全国已有十四个省和县级行政单位学龄儿童入学率

农业科研的思路应当放开

中国农业科学院副院长 刘志澄

五年前召开的党的十一届三中全会，重点解决农村经济体制改革问题。几年来农村发生了巨变，农业生产蓬勃发展，带动了国民经济全面提高，也为城市经济体制改革提供了经验，创造了条件。党的十二届三中全会的主题是以城市为重点的整个经济体制的改革，可以预料，城市改革将同农村改革一样，也必然会大见成效。

我国农业正处在由自给半自给经济向商品经济转变，由传统农业向现代化农业转变的历史时期，农民迫切需要科学技术。但是，现行农业科研体制与农村经济体制改革很不适应。农业科研思路只有坚决地、系统地改革，而且改革的思路应当放开，才能适应对内搞活、对外开放的需要，才能适应农村经济和城市经济发展的需要。

农业科研体制改革，应坚决贯彻科研工作面向经济建设的方针，调动多方面的积极性，增加科研机构的活力，多出成果，多出人才，多出社会效益，为四化做出更大贡献。为此，我国农业科研要认真贯彻十二届三中全会的战略思想，调整现有科研机构，逐步形成布局合理，专业配套，分工协作，科研、教育与生产紧密结合的农业科研体系。还要改变过去单纯局限于种植业、局限于粮棉油猪的状况，必须站在农林牧副渔全面发展和发展农业综合经营的高度，从单纯研究生产过程，延伸到研究产前后的问题，为发展农村商品生产和整个国民经济建设服务。

罗马尼亚应用计算机技术展览会在京举行

本报讯 为纪念罗马尼亚和我们计算机技术方面合作十周年，11月12日至23日罗马尼亚应用计算机技术展览会在北京罗马尼亚大使馆举行。在12日的开幕式上，罗马尼亚社会主义共和国驻华大使安杰洛·米库列斯库致词。他希望通过展览和技术洽谈活动，加强相互了解和技术交流。

民主德国冰球队在哈尔滨七战全胜

本报哈尔滨11月12日电 今晚，民主德国冰球队在哈尔滨进行最后一场比赛，结果客队以7：4战胜我国国家队。

我国国家队吸取了前两场比赛教训，一交锋就主动进攻，给客队造成很大威胁。15号王安福表现突出，一连射中两球。民主德国队教练欧歇尔说，中国队进入决赛，逼迫他们认真应战，以现在中国队的实力打八组是很有把握的。民主德国队滑行速度快，个人技术好，整体配合默契。

通过比赛，我冰球队开了眼界，积累了经验，锻炼了队伍。

民主德国队在哈尔滨共进行了七场比赛，取得了七战七胜的战绩。八日客队以12：4战胜齐齐哈尔队，9日以6：4战胜我国国家队，11日以12：2胜八一队。13日，民主德国队离开哈尔滨去北京。

晓 敏

（梁学增）

中国男排负于美国队

据新华社神户11月12日电 第一届日本杯世界男子排球赛今天在神户进行第五轮比赛后，已进入尾声。中国队以3：1负于奥运冠军美国队，苏联、日本和波兰队分别战胜墨西哥、保加利亚和南朝鲜队。

至此，苏联队继续保持不败，美国队和日本队均四胜一负，波兰三胜二负，南朝鲜队二胜三负，中国队和保加利亚队为一胜四负，墨西哥队五战皆负。



美的造型——中国技巧队杨萍、李军、卢海燕在女子三人比赛中。

郭庆华摄

汗水浇得新葩开

——记中国技巧队女子三人组

掌声、欢呼声、跺脚声交织在一起。三位中国姑娘的表演刚一结束，就被热情的保加利亚观众团团围住。波兰队一位女教练也竖起大拇指说：“太好了，太好了！”

这是不久前在索非亚举行的第六届世界技巧锦标赛时的一个场景。这三位中国选手是来自安徽的杨萍、李军、卢海燕。她们获得了女子三人比赛的亚军。

技巧在我国开展的时间不长，女子三人项目起步更晚。怎样才能较快的时间内赶上呢？在杨学全等几位教练的指导帮助下，这三位姑娘创造性地设计了“双桥高侧立”、“弓步摆上双侧倒立”和“大抓人”等一系列别具一格的动作造型。这些动作突破了过去国内外运动员在女子三人造型上的雷同格式，体现了难、新、美的特点。

为了把这些动作练好，姑娘们不知流下多少汗水。过去的动作大都是下面的运动员头朝上托举，现在要改成头朝下，用腿和脚撑起上面的人做出各种造型动作。杨萍、李军、卢海燕夏练高温、冬冒严寒，不厌其烦地重复着枯燥的动作，对每一个环节、每一个姿势都精益求精。为了给下面的同伴减轻一点压力，也为了更好地完成动作，杨萍总是控制自己的饮食，把体重保持在六十斤左右。李军得了病不能进行技术训练，她在治疗期间坚持必要的身体素质训练，使技术水平不致于退步。

汗水终于浇灌出盛开的鲜花。今年5月，全国技巧锦标赛在南京举行，她们三人组夺得两枚金牌。9月，在合肥举行的全国技巧冠军赛上，她们更上一层楼，获得三枚金牌。这次，在强手如林的



国际篮联决定从明年1月1日起，实行1985年—1988年期间的国际篮球竞赛规则。新规则与旧规则相比，有不少变动，变动的条款多达25条。我们把主要的几条变动介绍如下：

一、场地扩大。原来的标准篮球场为二十六米乘十五米，现在改为二十八米乘十五米，场地面积从三百六十四平方米扩大到四百二十平方米。

二、增设三分投篮区。以篮圈中心投影点为中心，在篮筐正前方一个半径为六米二五米的半圆，半圆切线同端线一点五七五米处，改成两条与端线垂直并相接的直线。队员在

第二届世界女子柔道锦标赛
高凤莲获无差别级铜牌

据新华社维也纳11月11日电（记者林川）第三届世界女子柔道锦标赛最后一个项目，无差别级比赛11日下午在维也纳市大厅结束。中国运动员高凤莲昨天夺得七十二公斤以上级亚军之后，又夺得了无差别级铜牌。

比利时选手英格丽德·伯格曼斯联无差别级的冠军。

高凤莲在上半场的预赛，战胜了保加利亚的杰奇科娃，但在半决赛中，败给了上届冠军比利时的英·伯格曼斯。在争夺第三名的比赛中，高凤莲与日本的松本战得难解难分，相持不下。最后，由于高凤莲进攻比较主动，裁判员判她领先。

日本选手山口香夺得五十二公斤级金牌。这是自首届世界女子柔道锦标赛以来，亚洲选手第一次获得金牌。

四、对正在投篮的队员犯规。投篮中篮得分三分或二分，再判给一次罚球。如果投篮不中，三分区投篮的判给三分罚球，二分区只给两次罚球，无论罚中与否一律不补给加罚罚球。

五、进攻队控制的球被防守队打出界，判为发球违例，不重新计算三十秒，并罚方只能在三十秒剩余时间内投篮。

六、持球队员被严密防守，若在五秒内不做传球、投篮或运球动作，被判为违例（原判为双方违例），由对方在就近的

国际篮球规则作了哪些修改？

半圆和直线以外投篮命中得3分。

三、全队每半时八次犯规的规定改为七次。此后，运动员再发生犯规，采取“一加一”罚球规则。所谓“一加一”罚球规则，是裁判员队第一次罚球判给一次罚球，如第一次罚球未中，就不再给第二次罚球的处罚。如果控制球队队员犯规，对方不罚球，只判罚球违例。

若是故意犯规或违例犯规，仍应判两次罚球，不执行“一加一”罚球。

彻底否定“文革”的教育不能放松

季龙



在整党中提出彻底否定“文革”的问题，医治“文革”后遗症，清除“文革”遗风，从轻工业部的实际看，这是十分正确的，任务也是很艰巨的。

“文化大革命”留下的后遗症中，派性是一个比较突出的问题。粉碎“四人帮”以后，特别是十一届三中全会以来，党中央采取了一系列重要措施，拨乱反正，医治“文革”创伤。轻工业部各级组织也作了大量工作，绝大多数同志对“文革”那一套“左”的东西和“文革”中形成的派性，都深恶痛绝。但是，由于“文革”的破坏极其严重，加上历次政治运动的影响，派性在我部还相当顽固，还有一定市场。派性平时看不见，遇事有表现，一到关键时刻就会露头。比如，有的同志不讲原则，不讲是非，不是党的利益高于一切，而是派的利益高于一切。有的“造反派”脾气未改，无理取闹，伸手要官、要待遇，以权谋私，而这种人住住得到某些人的支持，有原来同派的人为他说话，帮倒忙。在干部问题上亲有疏，是派性的一个重要表现。同一个干部，有的把他看成“一朵花”，有的把他看成“豆腐渣”。原来是一派的，有问题能大事化小，小事化了，照样可以提拔；原来不是一派的，没有问题也要捕风捉影，无限上纲，不能重用。

特别需要指出的是，派性在整党工作中，尤其是在核查“三种人”工作的过程中是有干扰的。比如：有的同志不承认自己在“文革”中的错误；有的同志主张核查对立派的一派，不赞成核查自己一派的人；有的原来一派的同志还在抱团，不向组织提供真实情况，甚至歪曲事实真相；一些重要事件的当事人，也利用派性掩盖事实真相，甚至还有互通消息，统一口径的现象发生。还有有的同志，对自己一派的同志核查“文革”中的错误和消除隔阂的行动，认为“不该检查”，“检查过头了”，而对另一派的再检查也不满意。上述种种表现，影响很坏。否则我们清醒地看到，“文革”非彻底否定不可，派性非坚决根除不可，否则就不能团结更多的人搞四化，就不能消除隐患，把真正的“三种人”清理出来，就不能巩固已经形成的安定团结的大好局面，我部历史上遗留的一些问题，也不可能得到正确的解决。因此，从整党一开始，我部党组就把消除派性、增强党性作为我部整党要解决的一个重要问题提了出来，并进行了三次比较集中的教育，努力把这项根本性的拨乱反正工作做好。

是不是承认“文革”中两派造反组织都是错误的，这是能不能彻底消除派性的一个关键问题。这个问题从理论上说不难解决，从实践上看结论也很清楚。可是有些同志至今还以种种借口为自己一派辩解，不愿意否定自己。

有些同志认为自己参加的一派是“正确路线的代表”，以“一贯正确”自居。实际上这里有许多假象。仅就轻工业部几位领导同志在“文革”中被迫害的情况看，当时的两派都参加了审查、批斗，尽管具体情况各不相同，但两派都是批斗、打倒造反派领导干部的，因而都是错误的。这里没有谁高谁低，谁是是非的区别。不肯定这一点，就不能自觉地认识自己的错误，派性问题就不能得到真正解决。

有些同志总是强调客观原因。在“文革”那个特定的历史条件下，犯了错误，当然不能要求每个同志不犯错误。但即使是这样，那样同志也是有经验教训可以总结的。比如，为什么对“左”的东西就能接受呢？何况有的同志在执行中还有不同程度的发挥和创造，因而犯了更大的甚至是严重的错误，这就更应严肃认真地对待，作出应有的深刻的自我批评。

有一部分同志“文革”初期犯有错误，以后有的换了整，思想上有怨气，以至发展到连自己已在运动初期犯的错误也不愿承认了，而有些同志还对他们表示同情，这也是不对的。不少同志在“文化大革命”中既受过受压挨整的一面，也有自己整别人、为“文化大革命”推波助澜的一面。要总结历史经验，首先要求每个同志都要正确认识和自我严格要求，自己，自己也要对别人。不能用别人的帐来抵消自己的帐，绝对不能再争输赢和争个人高低了。

彻底否定“文革”的教育，是一次群众性的自我教育活动，必须坚持中央整党决定的基本方针，着眼于教育大多数。从我们有的同志的思想状况看，尽管十一届六中全会《决议》学过了多次了，但有些思想问题并没有真正解决。因此，还要联系实际深入学，把思想真正统一到六中全会的《决议》上来。对每个同志来讲，要强调自觉地清理自己的思想，总结教训教训，消除“文革”的影响。要摒弃过去搞运动“左”的一套作法，不允许任何人借机整人。但也不要搞正常的批评看作“整人”而拒绝组织和同志们的善意帮助。对于“文革”中间问题比较多的同志，要作深入细致的思想工作，帮助他们解除顾虑，主动说出自己的问题。为了总结教训教训，不能不顾历史，联系到某些具体同志，但是不应在组织上纠缠，算历史旧帐。此外，要强调领导同志带头，包括退居二、三线的老同志，要给年轻的同志做出好样子，决不能让派性“交班”。

在整党阶段，要做的事情很多，但是对于彻底否定“文革”的教育，无论如何不能放松。（作者为轻工业部党组书记）

做好老干部工作 发挥老干部作用

编者按 一大批经过长期革命斗争考验的老同志陆续离休、退休了，如何帮助他们开辟一些新的活动路子，使他们更好地安度晚年，把他们长期积累的有益经验继续贡献给党和人民，是一个十分重要的问题。这里刊登的几篇经验，可供各地参考。

肇东县成立离休老干部经济研究室

经济体制改革工作开始以后，同时承办一些有关改革的临时性重要工作。县委、县政府给研究室创造了必要的文件资料，安排了报刊和杂志，配备了适当的办公用品。老干部经济研究室由二十位离休老干部组成，都是经过挑选，原来在职时搞经济工作的行家能手。这个研究室设主任、副主任，均由离休老干部担任，下面分为农业、工业、财政三个研究小组，实行统一领导，集中和分组活动相结合的工作方法。主要任务是：围绕改革进行调查研究，协助县领导研究全县经济发展的战略问题、经济体制改革问题和发挥知识分子作用等问题。

三年来，县委、县政府多次根据县内改革的需要，为老同志出题目、交任务，发动他们主动想问题，出主意，开展工作，取得了较好的效果。



“我在后面拾遗补缺”

——山东省焦家金矿党委书记张晋伟支持改革二三事

马存海按照有关条例，对百分之的职工实施晋级奖励，并公布了职工晋级名单。厂里一时议论纷纷，个别别人还准备进京告状。恰巧，这时矿长要到外地开会。张晋伟对矿长说：“你敢心走吧。”

张晋伟从井上到井下听取群众的意见。当他了解到风波的起因后，马上召集党委会议统一思想。他要求大家站在改革的前列，支持矿长工作，不能随波逐流，跟着瞎打浪。而后，他又召开全体干部大会做工作，要求宣传部门、工会和团支部通过各种形式宣传中央有关改革的精神。风波很快平息下来了。

矿上有位工人经常无故旷工，领导上多次批评，

百五十人，已入党的九十人。

改革不利于发展知识分子入党的旧框框。过去，牡丹江市的旧框框是：把积极分子分为三类，每升一类都需要考察一年。现在，条件变了，就及时吸收入党。对接受知识分子入党中请、党委讨论、审批、预备党员转正等问题，市委也作了一些新规定：党委每季度、支部每月有一天为接待申请人入党积极分子的谈话日；党支部要在申请人入党者提出申请一周内，派人对其谈话。从支部大会通过入党到党委审批，最长不得超过三个月，超过三个月由党委书记到所在党支部检讨，超过六个月要向市委写出检查报告。预备党员转正，如有特殊情况不得超过三个月，超过三个月，由党支部书记和党委书记作出检讨。

黑龙江《党的生活》记者 卢殿学 樊学东 本报记者 尹晶端

牡丹江市采取三条有力措施

中共黑龙江省委采取有力措施，认真解决知识分子入党难问题，加强对知识分子入党工作的指导；改革不利于知识分子入党的旧框框；牡丹江市采取三条有力措施，认真解决知识分子入党难问题。今年上半年，全市有各类专业技术人员五百零三名入党，比去年同期增加了10%。

牡丹江市委采取的三条措施是：逐个单位调查，解决知识分子入党难的问题。市委组织部分到市属各厂、局、企事业单位，对知识分子入党情况进行调查，了解一个主治医师，多年被评为劳动模范和先进工作者，基本具备了党员条件，但就是

人不了党。张庆春组织这个党支部的党员开会分析：这位医师为病人治病热情、周到，但与本科同志有些关系处理不好，他的贡献与他的缺点相比，哪方面更突出？通过分析，大家同意这个医师入党。紧接着，类似这种情况的十一个知识分子入党了。

加强和发展高级知识分子和拔尖人才入党工作的指导。市委决定，对全市的高级知识分子实行市委考察，所属党委分工包干的制度。对其他知识分子则采取由所属系统党委考察，所在单位分工包干的制度。全市共有高级知识分子一



深圳市设计院院长陈景坚认真贯彻党的知识分子政策，为知识分子排忧解难，使他们心情舒畅，奋发工作。设计院近年被评为先进单位，陈景坚也连年被评为优秀共产党员。图为陈景坚（右）与一位高级工程技术人员亲切交谈。（赵连超 崔福田摄影报道）

黑龙江《党的生活》记者 卢殿学 樊学东 本报记者 尹晶端

切勿只信“笑脸人”

——“三种人”程兴昌东山再起的教训



1984年2月18日，湖北省襄樊市市委接到一封反映襄樊第四针厂“派性”掌权，后患无穷”的联名上告信，市委主要负责同志当即批示：尽快查清，严肃处理。

调查组经过三个多月的调查，查清这个厂确实是一个帮派体系掌权、经营混乱的单位，厂长兼党支部书记程兴昌是十年内乱中的风云人物。他在“文革”期间，有组织、有计划地打干部群众达三十多人，打残四人。

现在，程兴昌已被开除党籍，撤销了党内一切职务，副厂长王正明也受到了应有的处分。四针厂领导班子作了调整。

人们不禁要问：程兴昌本是个已有定论的“三种人”，为何能东山再起？

1977年，襄樊市筹建了程兴昌担任的副领导职务，放到车间劳动。然而，善于乔装打扮的程兴昌，用两面派的手法，又骗取了某些领导的信任。1978年元月，纺织局党委个别领导以程兴昌懂针织技术为名，将他调到二针厂当干部使用。为了站住脚，他也确实做了一些工作。原市委个别领导没有深入调查，就把程兴昌当做“能人治厂”的典型表扬。工交系统还把他评为“优秀党员”。

1980年襄樊市筹建第四针厂，纺织局党委又把程兴昌当做“懂技术、会管理”的内行调到四针厂任负责人。回去的还有程兴昌造反时的老搭档王正明。程兴昌当了厂长兼党支部书记，王正明为副厂长、党支部委员。

程兴昌把持了厂领导班子，就与王正明结党营私，排斥异己。纺织局监察到四针厂的问题，派局办公室副主任樊德兴到该厂当支部书记。程、王相互勾结，将樊排斥在领导班子以外。1983年元月，市委组织决定派樊德安任该厂党支部书记，黄光英任副厂长；免除

「放权」又「放心」

杨五湖

有的主管部门，虽然把企业管理权交给了厂长、经理，却又怕他们集权于一身，任人唯亲，以权谋私，因而总是有点不放心。其实，此“怕”没有多少道理。改革中，某些党性不强、作风不正的党员干部，可能会乘机搞点以权谋私的事。但这终究是个别现象，不足为怪。发现之后及时处理了，不能因此对所有厂长、经理不放心。

至于所谓“任人唯亲”的问题，则应该作具体分析。厂长、经理要全面管理企业，自然要挑选一些“志同道合”而又具有实际管理能力的人才合作，或当助手，如果把这情况也说是“唯亲”，则是“唯改革之亲”，亦即平常所说的“同心同德”。厂长、经理锐意改革、勇于创新，但没有一些志同道合、而又具有实际管理能力的人通力合作，积极协助，再好的计划也难以实现。

既然“放权”给厂长、经理，就应该相信他、支持他，而不能在他身上挂一根“松紧带”，想紧就“紧”，想松就“松”。口头上说“放权”，却又不敢放心，改革一定是搞不好的。

全国优质炊事机械展销会

主办单位：北京市宣武炊事机械批零商店

展销日期：1984年11月15日至12月5日

展销品种：各种食品烤炉、醒发箱、电炸锅、电铛灶、馒头机、饺子机、削面机、和面机、切面机、空心面机、面包切块机、饼干机、电冰箱、各种立式、卧式冷藏柜、冰棍机、冷饮机、冰淇淋机、活动冷库、磨浆机、豆芽机、切菜机、剥馅机、土豆去皮机、切肉机、绞肉机、切菜切肉多用机、打蛋机、搅拌机、快速蒸箱、消毒柜、洗碗机、洗衣机、甩干机。

展销期间各种机械现场表演、传授技术、代培操作人员、价格实行优惠。

本店专营炊事机械多年，经营品种齐全，产品行销全国，批发零售兼营，深受用户好评，产品实行三包，设有专人流动维修，代办包装托运，承办电话业务。

展销期间北京站设有接待站

地址：北京市宣武区骡马市大街237号

电话：331118、331519 电挂：1118

