

鞍山钢铁公司从大学解放军、大学大夫、大学大拿、开展机关革命化运动以来，财务干部和其他处室干部一样，也纷纷走出办公室，到基层去生产服务。刚开始的时候，我们财务干部只是单线下去，只管“钱”，同其他部门协作，结果不能彻底地为基层解决生产中的问题。例如，中板厂为回收生产中的余热，需要建立汽化炉为设备，财务部门就向建设银行申请小型技术措施贷款，但由于没有设备不能施工，有了资金也还是无济于事。由于缺乏全面安排，一方面，公司申请到的小型技术措施贷款却花不出去，另一方面，有许多技术革新措施缺少这笔钱，办不成。财务人员深深感到只有把各业务部门的力量组织起来，下去全面地为基层服务才行。于是，经公司决定，财务会办、机械、动力、计划等部门的技术组成综合巡回服务组，到基层去，巡回为生产服务。综合巡回服务组，在四个多月中，为公司所属厂矿解决了一百三十多个问题，其中不少是“老大难”问题，深受基层欢迎。综合巡回服务组为财务工作革命化、机关工作革命化开辟了一条新路子，被誉为鞍钢企业管理部门的“乌兰牧骑”。

从思想革命入手

开始的时候，综合巡回服务组的同志们顾虑重重，有顾虑怕苦，怕走不熟，众心不齐，无人支持，不能做主，没有本领，解决不了问题；又怕围着厂、矿跑，业务技术，听不到前程。特别是刚一下去，就了解到这缺设备，那少材料，有的单位把长期以来没有解决的“老大难”问题端了出来，要服务组解决，使服务组的同志感到为难。面对这些思想情况，我们认为，必须从思想中解决怎样对待巡回服务工作的任务，就是，决定先坐下来学习毛主席著作。我们带着这个问题学习了《关于重庆谈判》、毛主席说：“什么工作

作，工作就是斗争。那些地方有困难、有问题，需要我们去解决。我们是为着解决困难去工作、去斗争的。越是困难的地方越是要去，这才是好同志。”“艰苦的工作就像担子，摆在我们的面前，看我们敢不敢担当。”毛主席的这些话，正是针对我们的思想说的。既然下去是为了帮助厂、矿解决问题，为什么不还怕人家“老大难”问题呢？平时闭口声声说要为厂、矿服务，为什么到真正需要服务的时候，又想打退堂鼓呢？我们反复对照深思，找到了畏难情绪，树立了巡回服务只能搞好不能搞坏的信心和决心。大家认识到要想改造客观世界，首先要改造自己的主观世界，而且要在改造客观世界的实践中，改造自己的主观世界。大家还认识到，过去坐在办公室靠制度、手续办事，靠“管”、“卡”办事，转变到下层，靠上门，为厂、矿服务，本身就是一种革命。既然是革命，就不会没有困难和斗争，敢不敢承担这副重担子，是想不想、要不要革命的问题。

认识了巡回服务工作的重要性，并不等于说思想问题都解决了。当时，有的同志说，这些“老大难”问题，过去公司领导都没能解决，咱们这几个人就能推动？我们带着这个问题，又向毛主席著作找答案。毛主席在《矛盾论》中指出：“革命斗争中的某些时候，困难条件超过顺利条件，在这种情况下，困难是主要的方面，顺利是其次的方面。然而由于革命势力的努力，能够逐步地克服困难，开展顺利的时期，困难的局面让位于顺利的方面。”我们从中学到，要想解决“老大难”问题，就要充分依靠群众，发动群众想办法，不能有依赖思想。具体做法又从何入手呢？还是从毛主席著作中得到了启示：毛主席在《改造我们的学习》一文中指出：“任何一个人的工作，都必须先有情况的了解，然后才会有好的处理。”在《反对本本

主义》一文中指出：“你对于那个问题不能解决，不要紧，你先去调查那个问题的现状和它的历史吧！你完全调查明白了，你对那个问题就有解决的办法了。”我们反复学习了这两段话，认识到必须从深入实际、调查研究入手。我们就这样反复不断地活学活用毛主席著作，不断地进行思想革命，终于获得了敢于战胜困难的智慧和力量。

全心全意为基层服务

综合巡回服务组深入现场后，不能正确地解决生产中的问题，关键在于不能处地以毛泽东思想为指针，分析和研究生产中的问题。厂、矿存在的困难，不少条件都是离不开钱、材料和设备，似乎只是基层办事，非花钱不可。但是，我们按毛主席勤俭节约的指示办事，发扬了艰苦奋斗，自力更生，艰苦奋斗的精神，充分挖掘内部潜力，既为厂、矿解决了生产问题，又为国家节约了大量资金。铸管厂四十台小马达，还有许多厂、矿缺少部分，我们一方面查阅了闲置设备目录，一方面到各厂、矿摸底，找到了五十多台闲置设备，只用了其中的一部分，就为厂、矿解决了生产中的问题，为国家节约投资二十多万元。

在巡回服务工作中，我们牢记毛主席“矛盾存在于一切事物发展过程始终，矛盾贯穿于每一事物发展过程的始终，……”的教导，对厂、矿提出要求解决的每一个问题，只要对促进生产有利，就一抓到底不放，排除万难，一抓到底，彻底解决。铸管厂革新成功一种铸管新

工艺，必须有大量冷却水才能投入生产，铸管厂为此向公司申请十万元投资，改建一座水池水塔，可是因为有关部门意见不一致，加之投资多，一直没有解决。综合巡回服务组的同志们就深入到现场，一边看，一边问，经过实地调查，不仅摸清了铸管供水系统的情况，而且亲眼看到日伪遗留下来的落后的立式铸管工艺，效率低，温度高，尘埃飞扬，严重影响工人的身体健康。一种阶级责任感感染着我们，坚定了我们一定要解决这个问题的决心。在摸清情况的基础上，综合服务组的同志们提出了两个方案，都不行。又找到水质差的青年技术人员一起商量，再次酝酿了两个方案，也不适用。在现场查看中，我们发现有一条供东鞍山矿用的大水管，离铸管厂不远，能不能从这里引出一股水供铸管厂使用，用完后再送回水池，在这个念头，我们先请了两位技术行家，影响是：一个认为，这样会污染水质，造成水质硬度；一个怀疑，水用后再送回水池，压力不一，会打乱水质循环，在这条路上，我们又想起了毛主席的“群众是真正的英雄”，“真理的源泉不是社会的实践”的教导，在困难面前不退缩，继续到群众中去，到生产实践中去，虚心地向群众求教，实地进行调查。为了了解水压问题，我们向设计科的青年技术人员请教，知道水压可以用水泵来调节，为了选择适合的水管，我们又和管水的同志一起，沿排水水管走近了二十里路，进行试验，得到了正确的测试结果。为了解决水压问题，我们走到温度高达四百多度的铸管机前向工人请教，发现水原来是密闭循环的，根本不需在污

水质问题，有了第一手材料，上述两位技术行家提出的问题解决，在领导支持下，经有关人员共同研究，确定了方案。

有了方案，还只是解决问题的第一步。综合服务组的同志们决心抓到底。我们邀请设计、施工、生产等单位组织“三结合”小组，到现场就地商量，就地设计进行。对于申请投资、材料、办理外包手续、调拨设备等一系列施工准备工作，都分别包了下来，先后跑了六、七个单位，联系了十多次，取得了有关部门的大力支持。

工程接近尾期的时候，需要接通主管管引水，又出现了停水会不会影响矿山生产的问题。综合服务组的同志们又到矿山各用水单位调查，了解到鞍山有储水池，可供主水管停水时用。最后一关也突破了。

这个过去曾经打算用十八万元解决的“老大难”问题，这次只花了二万八千元就解决了，不仅满足了铸管厂连续铸管生产的需要，降低了成本，还减轻了东鞍山矿需用温水的压力。

几点体会

综合巡回服务组是机关革命化的产物，是大型企业管理部门为基层服务的一个有效的形式。它突破了那种职能部门只讲分工、不讲综合，只讲政治的片面观点，为多快好省地解决生产管理问题开辟了新门路。综合巡回服务组能够正确解决综合和分工的关系问题，企业管理工作要结合生产服务，既要有关联，又要相结合。事物本来是有联系的，由于各专业（科）的分工，把它人为地分割了，各专业处“自管一摊”、“各把一门”，生

财务工作革命化的新路子

舒江波

在社会主义教育运动的推动下，鞍山钢铁公司的财务工作通过活学活用毛主席著作，学解放军、学大夫、学大拿，坚持用毛泽东思想挂帅，用唯物辩证法，反对形而上学和教条主义，用党的群众路线，反对专家路线、监督至上；用四个第一，反对单线业务观点；用三八作风，反对官僚主义；用勤俭办企业的方针，反对铺张浪费的大少爷作风；用社会主义办企业的原则，反对资本主义经营思想。在财务工作革命化的过程中，鞍山钢铁公司创造了综合巡回服务组、经济活动分析工作队、现场服务组、工人经济核算员等新经验。这是财务工作革命化过程中出现的新事物。这些新事物是党的结合体，是互有联系、互相促进的；这些新事物，为进一步开展财务工作革命化，使财务工作更好地面向生产、面向群众、为生产服务打开了一个新的路子。

鞍山钢铁公司的经验表明，要实现财务工作革命化，既要解决为革命的问题，又要解决革命的问题。不解决为革命的问题，就没有正确的政治方向，也就不可能有正确的革命方向；如果不只解决为革命的问题，而解决不了革命的问题，即使有良好的财务工作，也达不到应有的效果。

财务工作革命化，不是从今日开始的。几年前，中央曾指示，要树立牢固的三大观点（政治观点、生产观点、群众观点），解决三个面向（面向生产、面向群众、面向基层）的问题。几年来，我们在这方面也做了不少工作，在思想上、工作上、作风上都有很大的改进，但是，思想革命化还不够，政治和业务没有很好挂起钩来，四个第一没有落实下去。因而，财务工作如何通过业务工作为政治服务，为生产服务，为群众服务，还没有找到适当的形式和方法。鞍山钢铁公司的经验和实践，就在于解决了为革命和革命的问题，指出了政治挂帅业务的方针。鞍山钢铁公司的综合巡回服务组和现场服务组的工作，就是以政治挂帅的同志协同计划、机械、动力、物资供应等部门的技术，活学活用毛主席著作，在全心全意为革命、一心一意为生产的思想基础上，在碰了很多钉子、克服了不少困难之后，闯出来的一条路子。它不但为财务工作革命化找到了门径，而且也促进了整个企业管理革命化。

综合巡回服务组的特点是，把有关部门有机地结合起来，结合各自的业务，深入生产实际，经常接近群众，进行检查指导，把生

产中的需要弄清楚，根据资金、物资与技术的可行性，切实有效而又及时地解决生产中的问题。凡是该支持的，搞财务的、搞计划的、搞材料设备的、搞技术的都一起支持；凡是不该支持的，或暂时解决不了的，就明说道理，不予支持。这样就把资金分配和使用效果、资金和物资、经济与技术、需要与可能结合起来了。过去，有的财务部门不深入基层，不联系群众，不同其他部门协作，常常生产官僚主义和发生死搬硬套的毛病；有的财务部门一谈到服务，就立即就服务、单线下去，孤军作战，虽然解决了资金问题，却没有和生产技术、物资供应等部门结合起来，结果在生产中的问题仍然不能得到很好的解决。综合巡回服务组解决了这个问题。从财务工作来说，这里既有服务，又有监督，既促进了生产发展，又挖掘了潜力，既反对了死搬硬套，又实事求是地解决实际问题，既能因时因地地解决生产实际的需要，又能坚持综合平衡，实行计划管理。这里，政治与业务统一起来了，分工与结合统一起来了，管理与服务统一起来了，上下之间的矛盾减少了，相互之间扯皮的现象减少了，工作也就活跃了。

经济活动分析工作队，是以财务部门为主，协同计划、技术等部门，和财政驻厂员一起，深入现场，参加劳动，和工人一起进行调查，以经济活动分析为手段，促进经营管理和工艺的改善，挖掘生产潜力，改善经营管理，提高计划管理水平。这也是财务部门为生产服务，促进增产节约的一种革命化行动。

综合巡回服务组和现场服务工作队是一个新生事物。目前，它还不尽完善，需要在实践中进一步总结提高。但是，它的基本方向是对的，按照这个方向坚持下去，就一定会有更大的成绩来。

在企业里，财务部门可以而且应该同生产、技术、物资供应等部门互通气，互相配合，互相支持，协同工作。只有这样，才能更好地为生产服务，有力地促进生产的发展。财务部门要更好地为生产服务，技术、物资的可能性，要帮助和同生产、技术、物资结合起来。财务工作的革命化，就是要学综合平衡、经济活动分析工作队的方法，把生产、计划、生产、供应、技术方面的力量组织起来，一起出办公室，到班

组当服务员，发动工人参加管理，推行班组核算，主动解决生产上的关键问题。这样，就可以因问题抓得更准，发挥集体力量，为生产服务。把握生产，就可以切切实实地、及时地把有限的物力、财力、精力用到刀刃上，发挥最大的经济效益，把生产促进上去，可以改变不了死搬硬套的作风。

革新革命化，服务到群众中间发动工人参加管理。大搞群众性班组核算相结合。班组核算去搞了好多年，但都没有很好地坚持下去。什么原因呢？鞍山钢铁公司的经验告诉我们：革命化，就是发动工人参加管理，巩固班组核算，要同科室革命化、服务到现场的相结合。否则下面激烈反对，上面冷冷清清，没有引子，不被重视，当然也就坚持不下去。实行科室人员定点、定时上现场的办法，既服务，又管理；既是服务员，又是宣传员；既熟悉了生产，又结合了本身业务。科室人员与工人同劳动，同商量，交上知心朋友，随时宣传党的方针政策，发动群众的思想，开展群众性的经济活动分析。班组核算工作，主要为了教育工人群众懂得自己花费多少劳动和原材料，创造了多少产品，为国家和作了多少贡献；使工人群众更加珍惜自己的劳动成果，不断寻找差距，挖潜力，节约材料、燃料；懂得本班组的生产品活动，同支援国家建设和世界革命的关系；懂得本身劳动和节约的意义。这样，就更加强了工人群众参加管理的积极性，也就提高了工人当家理财的主人翁思想。

总之，财务工作革命化，必须上下结合，走群众路线，树立牢固的政治观点、生产观点和群众观点，工作中坚持实事求是，以政治挂帅业务，才能从根本上下解决问题。鞍山钢铁公司的经验，为财务工作革命化指出了方向。我们相信，财务工作革命化，一定能够在实践中得到进一步的发展，闯出一条崭新的路子来。

我们鞍山钢铁公司海城铁厂，在实现企业革命化过程中，从一九六四年十月份起，大力推行了科室服务到班组，工人参加管理，全矿面貌为之大变。在革命化过程中，全矿会计精简了百分之六十三，会计科目删减了一半，报表精简了三分之二以上，把财务部门从烦琐的事务圈子中解放出来，走上了为班组服务的岗位。全矿十个人，有六个人当了现场服务员，分区域每天到班组长去问。现在小组的核算，按旬可以算出成本，调动了工人关心企业经济的积极性。

我从一九六五年二月起，到深矿车间当巡回现场服务员。在工作中，我走过一条弯路，遇到一些挫折，但更重要的是受到了很大教育，逐步建立了工人阶级感情，改造了自己的思想作风。

纠正不相信群众的错误观念

当我现场服务员以后，遇到的第一个障碍，就是思想上不相信工人群众。当时我认为：叫工人管理员做些简单的工作还可以，叫他们搞成本核算，搞不了。领导上曾经让我到采矿车间去给工人核算员讲核算方法，并且告诉我：“只能教好，不能教坏。”我想：好吧，试试看吧。我认真地准备了两个晚上，就象当老师一样地给工人讲起来了，什么“总成本”、“单位成本”、“成本要素”、“物资消耗”等等，费了不少口舌，讲了半个多小时。一问怎么样？工人直摇头。这时我火了，工人是不行啊。

后来，我听说会计科长给工人讲课，那情形就不一样了。工人听得点头，工人听得很起劲。我又问怎么样？工人说：我们当时认为，大概工人看他教书，讲得不好也得学习。这时，科长组织学习毛主席著作。从学习《反对党八股》一文中，我认识到不是工人的水平低，而是自己的一套“学生腔”，同工人格格不入。再讲时，我把单位成本说成一吨矿石要多少钱，把

单位消耗说成一吨矿石要用多少火药、多少雷管；……这么一讲，工人果然听懂了。但在当时，对能不能教会工人核算，我还没有信心。以后，我又学习了《愚公移山》等文章，增强了信心。用讲课形式不好，我就采用一个人一个教的办法，工作时间到现场去教，业余时间到宿舍去教。现在在实工作的人，也干得出色，比过去仅仅由少数人搞核算好多了。这就要深深教育了我：不相信工人群众的智慧和力量是严重错误的。工人群众不但有着管好企业的积极性，而且完全有管好企业的本领。我想，如果不管首先纠正不相信群众的错误观念，就不能当好现场服务员，就谈不到为群众服务，就办不好任何事情。

以普通劳动者身分出现

现场服务员要当好班组长，为生产服务，为工人服务。我们的做法是上班到班组长处，下班回科室办事。但是怎样去办，以什么身分和态度下去，确实是个大问题。开始，我的身段就下去了，但是工作却没有下去。三十多个小时，这个组走下，那个组串串，见着工人核算员唠一会儿，碰见生产组长说几句话，表面上好像很热乎，可是实际情况又是怎样的呢？我们互相之间，总觉得隔着一堵墙。工人说我当不当工人。这是什么原因呢？我想来想去，是自己没按党的教导办事，没以普通劳动者身分出现。

后来，我就经常到一〇六平台小组去劳

算；材料员说：我们领了一些材料没有用上。我也帮助他们分析了超支的原因。大家要求今后一定要认真核算，严格掌握开支，并且马上把多余的物资退回仓库。九月份，他们的材料费不仅没超支，反而降低了百分之二十，十月份又有所降低。从这件事中，使我认识到：如果工人不抓紧管理思想工作，还是空谈地搞核算方法，就不会取得这样的效果。

要做到政治挂帅，思想领先，就要有工人既是服务员，又是宣传员。实践告诉我，不做好宣传工作，工作就做不好的。我除了利用休息时间，及时宣传党的政策和好人好事外，还进行口头宣传。例如，有些工人对参加管理、劳动态度不好，我就大讲消灭脑力劳动与体力劳动差别和工人参加管理的重大意义，这样来增加工人参加核算的劲头。

财务会计人员要搞好现场核算的工作，根本的办法在于思想革命。这就需要真正树立毛主席的指示，敢于同干部架子、官僚架子、当小学生，认真改造主观世界。

今年四十八岁，已经当了二十六年的会计了。在旧社会当会计，完全是给资本家服务的，看资本家的脸色行事。解放以后，我在新社会当会计，应当成为人民服务的，但是由于自己的思想没有改造好，整天坐在办公室编报表，搞计算机，不知道怎样完成工作任务；报表一编完，我就感到轻松愉快，成了任务，因此，实质是在为服务做文章。从我的开展企业班组核算，我把担任现场服务，经常服务到班组，和工人共同努力，共同研究工作，使我清楚地看到群众在生产斗争中的无穷力量和我如家的责任心。自己和工作同志对比，找到了差距，提高了认识，初步克服了非无产阶级思想，增强了无产阶级感情。这时，我才真正感到自己是在为无产阶级服务，为生产服务，为人民群众服务。

一个可贵经验

鞍山钢铁公司王策勋

我是鞍山钢铁公司镁矿轻烧车间的工人。一九六四年十月，大家选我当了工人经济核算员。当时，我的思想很落后。一方面，感到大家选我，是信任我，我感到很光荣，同时，又感到责任重大；另一方面，我又怕别人，怕麻烦。我回到家里，就跟我爱人说：“我当选为经济核算员了！”她问我什么叫经济核算员，我是否就是生产队的会计一样管钱的？我回答说：“是管钱的。”她马上就说：“这可不当得，咱们生产队的会计都出事了，钱管不好。当时，我听了也觉得有道理。回到车间，我就向车间主任说：“我十二年来的文化，怕这工作搞不了。”当时，我还不好意思把我爱人的想法说出来，但是，车间主任看出了我的意思，他问我：“你为什么怕没有文化？”主任任这一提，使我想起了往事：解放前，家里很穷，那时连饭都吃不饱，哪里有钱去上学呢？从小就被地主放牛，过着牛马不如的生活。解放了，咱们工人当了国家的主人，不仅生活好了，而且还当了政治上的主人。这时我想：“当工人，应该像主人一样的样子。大家选我当了工人核算员，不就让我当了主人的责任吗？”想到这里，结自己增加了勇气和信心。后来我大胆地给我一本毛主席著作，要我认真学习。毛主席说：“什么叫工作，工作就是斗争，那些地方有困难、有问题，需要我们去解决。我们是为着解决困难去工作、去斗争的。越是困难的地方越是要去，这才是好同志。”这使我从思想上更加坚定了做好这个工作的信心。

咱们工人要当家里理财

开始工作的时候，我遇到很多困难。搞什么“单位成本”、“单位消耗”、“总成本”都听不懂，也不会算。特别是打算盘，困难更多，怎么也不会算。由于在思想上对工人核算员有明确的认识，自己决不甘心，天天坚持练习，虚心向干部和工人请教管理学习。现在我能基本上学会算了，每旬的成本都是自己算的。

工人当核算员，是否就只满足于算账呢？不能。核算的目的要理好账，要发动工人大家来管国家的财产。当时我思想，应该从哪些方面节约，其他工人也怕搞不好，我就把自己会的做法告诉他们。我还听说双皮鞋能节约十六元。我想，如果少做一双皮鞋，就能节约十六元。我就把自己的皮鞋鞋帮打了一个，不领新的，原来穿那对，现在，我一年才领一双。其他如手巾、防尘帽，都利用旧的，不领新的。光这些，一年就可节约三十多元。由于自己带头节约，其他工人也跟着学，这大大节约了小组的劳动防护用品。后来工人又提出煮土豆的炉柴也不领新的，少领一根就可节约二元八角，经过大家说议，把烧锅的灰反过来再用。就这样，全年少用了七十六根炉柴，节约九百多元。

去年二月，因为全月作业时间少，在车间计算成本要超支。这时，我就和小组工人商量能不能不超支，其他工人也纷纷提出许多节约的措施。工人杨宝贵提出，他还有八副过去未用的手巾，补补修修就可以用两个月不领新的，其他工人也纷纷提出利用废旧物资的办法。结果全月成本不仅没有超支，反而降低一百五十元。就这样，我们小组全月成本就降低二万多元。

为了做好经济核算工作，我还注重政治思想的教育。有一天，我发现一个工人情绪不大好，上班时摔铁锤，摔机器，我就找他个别谈，才知道他和爱人闹别扭。当天下班后，我和小组的几位工人一起到他家去访问，解决了他们夫妻的矛盾。当时这位工人很激动，表示一定要好好工作，注意爱护工具。平时，我还订了一个“好人好事簿”，把工人日常的好人好事和节约事迹记下来，作为月底小组评比的参考，大大激发了工人当家理财的积极性。

我体会到当好工人核算员，一是要突出政治，提高工人阶级觉悟性，给工人当家理财的责任感。同时，核算员本人应该以身作则，处处注意节约。我干了一年的经济工作，基本上作到了五满意，即：领导、科室、小组、本人、爱人都满意。

毛泽东同志的好学生 焦裕禄

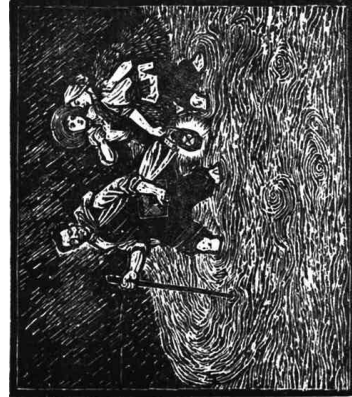
〔木刻组画〕

画刊 134



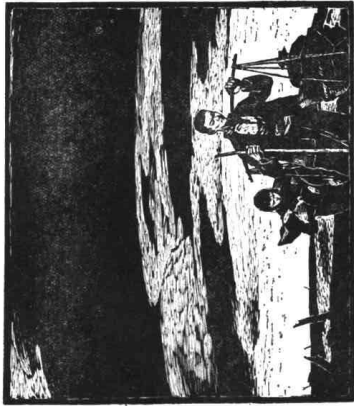
5 访问兰考
一九六二年冬，焦裕禄同地派到兰考重工业部第二天，访问兰考农村，看望了被风灾的兰考群众。

姚炳堃 画



10 在风雨中
在风雨中，焦裕禄同地派到兰考重工业部第二天，访问兰考农村，看望了被风灾的兰考群众。

修 画 张德文



1 进 荒
在旧社会，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮。

画 组



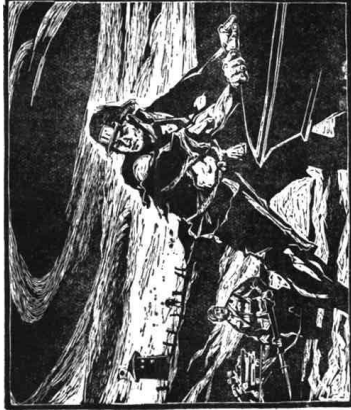
6 风调雨顺
焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮。

张德文 画



11 阶级情深
焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮。

刘 画 张德文



2 当 兵
日伪统治期间，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮。

张德文 画



7 种 粮
焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮。

张德文 画



12 周华女儿的纪念物
焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮。

张德文 画



3 战斗中成长
抗日战争期间，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮。

丁 画 张德文



8 好 榜 样
焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮。

张德文 画



13 兰考人民多难
一九六二年三月间，兰考县发生严重旱灾，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮。



4 焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮。

张德文 画



9 一安风调雨顺
焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮。

张德文 画



14 焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮，焦裕禄同地派的父亲到地派那里来了，在吃五谷杂粮。

张德文 画