



今年上半年同去年同期比，增长幅度之大为二十年来所没有

全国七种轻纺产品税收增加11亿元

人民银行明年对轻纺工业再发放20亿专项贷款

新华社北京8月1日电 国家税务总局新提供的材料说，今年上半年全国纺织、手表、缝纫机、自行车、烟、酒、纸七种轻纺工业产品的税收比去年同期增加11亿1千万，占全部工商税收总额的一半。

收大幅度增加的主要原因是轻纺工业生产大幅度增长。轻纺工业投资在国民经济调整中增加了，生产加快了。据统计，今年上半年轻纺工业产值比去年同期增长24.2%，重工业产值比去年同期增长6%。

经国务院批准的这项贷款，一半在今年第三季度提前安排下去，其余一半也将在明年初分配下去。中国人民银行今年发放的20亿元轻纺工业贷款，由于贷款指标下达较晚，目前只使用一小部分，大部分企业使用的贷款要推到七、八月以后。因此，决定对明年发放的轻纺工业专项贷款早作安排。

天津日用棉织品工业公司发挥优势改变产品结构

适应市场需要发展高中档产品

上半年全行业实现利润比去年同期增长79.6%

本报讯 据《天津日报》报道：天津日用棉织品工业公司扬长避短，努力改变产品结构，生产高中档产品，既不断满足社会和人民群众的需要，又为国家多创造了积累。

去年4月，在全国进行毛巾、床单产品实物量评比时，这个公司由于产品品种少、质量次、图案陈旧，特别是产品档次低，名列第10名，远远落在上海、北京、湖北等省市的后边。评比结果，使这个公司领导思想震动很大，他们认真总结经验教

训，分析了全行业的优势，认为日用棉织品行业老企业多、老工人多、技术骨干也比较多，完全有能力发展高中档产品。于是，他们开始从市场调查研究入手，进行国内外市场调研，确定改变产品结构的方向。

狠抓新品种、新花色、新规格的设计投产工作，使产品面貌焕然一新。天津线毯厂过去由于品种少、用途单一、产品销路不好，生产处于饱和状态。去年以来，他们大搞产品设计，品种由10个发展到83个。新产品“龙凤呈祥”、“骏马奔驰”、“猛虎咆哮”等图案的沙巾，深受群众欢迎。线毯也由铺床盖被的单一用途，变为床罩、挂毯、装饰陈设、旅游纪

宋平同志在甘南藏族自治州检查工作指出

少数民族地区办工业要因地制宜

据新华社兰州8月1日电 中共甘肃省委第一书记宋平最近到甘南藏族自治州检查工作指出：扶植少数民族地区办工业，要注意因地制宜，不要盲目追求大工业，忽视发展具有民族特点的手工业。

甘南藏族自治州是个藏、回、汉等民族聚居的地区。

宋平说，在甘南这样的地区办工业，不要一心想是现代工业，要看条件，看产销能不能衔接，办起来是否有利可图。这里除森林工业、水力电力

和乳品加工等工业可以搞现代化生产外，搞其它工业生产，不是原料不足，就是设备困难，再就是技术水平太低，缺乏竞争能力。因此，脱离当地实际情况和需要办工业，去发展劣势，非但包袱不卸，但是，甘南搞传统的手工业条件很好，牧区盛产畜产品，羊毛牛毛可以织帐篷、毡毯，牛皮完成交售任务后，可以制皮鞋、皮靴。此外，还可以加工民族服装和民族装饰品，林区发展林副产品潜力也很大。现在，藏族牧民穿的藏袍，都是他们自己缝制的，人力、皮张浪费很大。如果由集体加工缝制，既节省原料，又解放劳力。铜壶、铜锅、项链、奶钩本地不生产，牧民们跑到拉萨去买。这些手工业产品都可以恢复发展起来。资金不足，拨无息贷款来扶植，几十万元就可扶植一大片。这样既可满足市场需要，又可解决部分人就业问题。



船长陈志发行船二十多年无事故

广西壮族自治区南宁航运分公司飞跃243客轮正驾驶、船长陈志发(右)工作严肃认真，一丝不苟，行船二十多年无事故，被评为全国交通系统劳动模范。在对越自卫还击战中，陈志发和他的船组别树一帜立三等功。这是陈志发在辅导东来船实习的广西航运学校生。

新华社记者 周家国摄

节约非生产性开支仍有潜力

全国上半年行政机关节约会议费一亿

新华社北京8月1日电 本社记者从财政部获悉，今年上半年行政机关节约会议开支，比去年同期减少一半，节约一亿元左右。

1977至1979年的行政会议费支出每年都在37,000万元左右，比1965年增长近两倍。今年初，中共中央、国务院在关于节约非生产性开支，反对浪费的通知中要求，行政机关节约会议费支出要比去年节减30%—40%，并且开始实行行政经费预算包干。

许多地区和部门普遍注意精简会议，改进会风，讲求实效，会议费的

支出显著下降。农业部原计划召开149个会议，后压缩为35个。江西省上饶地委年初召开群英会，原计划2千人，花十多万元，后来与地区计划会议合并召开，实际开支不到1万元。陕西省宝鸡县把4千人的“四千人会”改为1千人的“两千会”，节约6万多元。

有关部门的同志说，不少部门和地区靠大轰大嗡的办法指导工作状况还没有根本转变，一些不可不开会的还在召开，任意提高参加会议人员生活补助标准的现象也时有发生，目前节约行政机关节约会议开支仍有潜力。

广州红卫电化厂今年上半年主要产品高锰酸钾的生产成本从去年每吨3,200元下降到2,600元，质量大大提高，最近获得全国同类产品质量第一名，产品远销世界50多个国家和地区，出口数量占全国第一。一问这个仅有360多名职工的小厂今年上半年的经济效果为什么这么好？工人们回答说，除了扩大企业自主权调动了工人的积极性外，要感谢老胡记上一功，他领着大家制成了“油老虎”，用液相法新工艺代替固相法生产高锰酸钾，使生产每吨高锰酸钾的耗油量从3.2吨减少到2.6吨，节省重油五分之一左右。

老胡叫胡日勤，是广州红卫电化厂的副厂长、工程师，高锰酸钾专家。他研究成功的高锰酸钾“五合一”工艺，就是把脱水、粉碎、混合、吸氧和溶解五道工序合成一道，是我国高锰酸钾生产工艺的重大改革，已在全国20家生产高锰酸钾的厂普遍推广。他去年参加国外的技术资料，设计、试验高锰酸钾液相法新工艺。为了制伏“油老虎”，他不分昼夜地干，经常下班回到家还不停止工作，有时在家面图纸画到深夜。他和试验小组的同志一起，刻苦钻研，反复试验。他们把试验和生产结合起来，去年3月完成小型试验后，就在车间进行中试试验，按照液相法新工艺生产。现在，试验设备的产量已占全厂产量的三分之一。一年多来的生产实践证明，液相法的新工艺是成功的，基本上达到了节省五分之一能源的目标。

本报记者 戚伟



继续努力，更好地完成下半年工交生产计划



今年上半年，我国工交战线出现了生产稳定、持续增长、增产增收的好形势。工业总产值和大多数工业产品的产量，按时完成了上半年计划。轻纺工业发展较快，轻重工业比例失调的情况有所改变。产品质量有所改进，适销对路产品增加，经济效益也比较好。这些成绩的取得，是坚决贯彻国民经济调整方针的结果，是积极执行新的经济政策的结果，是对经济管理体制改革初步改革的结果，为完成全年的增产节约、增收节支计划打下了良好的基础。

下半年的工交生产趋势如何？这是广大干部和职工都很关心的，也是我们议论较多的一个问题。当前，工业生产出现了不少新情况、新问题，有待于我们进一步解决。如某些企业生产任务不足，一些产品滞销，一些重要原材料供应不足，能源紧张，有些地区盲目布点，重复生产，等等。因此，要全面完成今年的增产节约、增收节支计划，任务是艰巨的，正需要做出更大的努力。我们绝不能满足于上半年已经取得的成绩，掉以轻心。

摆在各级工交部门领导面前的课题是，要继续解放思想，紧密联系本地区、本行业的实际，认真贯彻执行中央提出的各项新的经济政策，扬长避短，保护竞争，推动联合，进一步把经济搞活，千方百计争取今年工交生产的全胜。

某些企业生产任务不足怎么办？这个问题机械工业系统最为突出。上半年许多企业开展市场调节，取得了成绩。下半年要进一步检查一下“五个面向”做得怎么样，哪里还有潜力可挖？实践证明，在任务不足的情况下，更加需要做好市场调查，更好地为用户服务。谁的产品适销对路、物美价廉，谁就有出路；谁的产品“多年一贯制”、花色品种单调，质次价高，谁就会被淘汰。仅有二百多人的北京磨切工具厂，在全国34家同类工厂中，以产品优质取胜，不仅迅速在国内市场上取得了信誉，还进入了国际市场。他们靠的是“五快”：情报快、决策快、试制快、投产快、销售快。可见，只要动脑筋，想办法，广开生产门路，是大有可为的。机械工业下半年的重点，应当是积极安排企业挖潜、革新、改造，制造轻纺专项贷款所需设备，努力增产各种节能设备，帮助企业改造耗能高的设备和装置，为重点企业安排制造计量、测试仪器仪表，广泛开展技术服务，并严格按需生产，防止新的积压。

某些企业原材料供应不足怎么办？这不仅当前也是今后相当长时期的一个突出问题。解决这个问题出路，是广泛开辟原材料的新来源。如木材、皮革不足，就积极开展以塑料代木材，以铜代铁，以合成革代皮革，以猪皮代牛皮，等等。要大搞综合利用，充分发挥野生动、植物资源。还要在经济政策上，鼓励增产原材料，积极利用库存物资，增加生产建设和城乡人民生活急需的产品。目前，棉纺生产受到原料的限制，各地纺织工业部门和企业一定要根据资源情况，瞻前顾后，按计划科学地组织均衡生产，要在节约用棉、改变产品结构、提高产品质量上下功夫，使有限的原料得到合理的使用，取得最好的经济效益。

能源紧张怎么办？最现实的办法是靠节约能源。今年上半年的能源生产只增长1.2%，依靠节约能源，保证了工业增长13.6%的需要，这是一个很大的成绩。下半年要继续推广节能的有效办法。各地区、各部门要加强领导，严格督促检查，持久地开展群众性的节能活动，保证今年各项节能指标的全面实施。

在下半年的工交生产中，各地区、各部门还要加强调查研究和计划指导，对某些竞相生产的热门产品，更要统筹安排，搞好市场预测，经常发布需通报告，防止重复生产、盲目生产。对那些利润较小、城乡人民生活必需的小商品，要组织好生产，在原材料供应和价格、购销等方面，给予积极扶持，保证市场的需要。总之，要以高质量争优胜，扩大品种求发展，降低成本争销路，改善服务求信誉，进一步把企业搞活，把生产搞活，把经济搞活。

搞好下半年的工交生产，最根本的是靠政策。我们既要鼓舞士气，努力奋斗，勇于克服困难；又要实事求是，讲究实效，注重经济效果。要把扩大企业自主权试点和市场调节坚定不移地搞下去，进一步调动各方面的积极性。要认真贯彻中央提出的在国家计划指导下，发挥优势，保护竞争，推动联合的方针，促进经济管理体制的改革，努力搞好下半年的工交生产，更好地完成全年的国家计划。

农业经济工作者实地考察盐池县提出最佳经济效益方案

建立以滩羊为主的畜牧业基地

区向牧区过渡的特征。这次农业经济考察，主要是通过到盐池县农业经济历史和现状的分析，总结30年来农牧业生产中的经验教训，并从调整经济结构、改革管理体制、放宽经济政策、建立具有经济价值的生态平衡等方面提出建议：

建立以滩羊为主的现代化畜牧业基地是盐池县

发展经济的一项中心任务。这个县以滩羊为主的草原畜牧业比较发达，畜牧业产值一般年份占农业总产值的45%，最高年份曾达87%。这个县有广阔的天然草原，经营牧业成本低，收入大，商品率较高；滩羊是我国特有的裘皮良种羊，经营二毛裘皮和羊毛经济价值很高。畜牧业发展了，以畜产品加工为主的城市经济和社队企业也会随之发展。实现区城市化、联合化、

有生产条件，增加一些投资，五年之内畜产品的产值就可以成倍增加。

切实解决农牧民口粮问题，保证“以牧为主”方针的实施。盐池县具有旱作农业的一般条件，从历史和现状看，有可能给到粮食自给。但是，由于人口增长迅速，粮食生产水平又低而不稳，所以不宜强调粮食生产自给。建立牧工商联合企业，实现区城市化、联合化、

商品化生产，建设现代化畜牧业基地。因此，必须改变目前盐池县自给、半自给的模式，大力发展商品经济，逐步建立以经营皮、毛、甘草等土、畜产品为主的牧工商联合企业。

必须把培养科技人才当作一项基本建设来抓，迅速充实科学技术队伍，建立一个科学研究和技术推广体系，按照牧、林、水、旱等业设置各种科技推广站，开展区域性学术讨论，真正使先进科学技术和当地的资源优势、经济优势结合起来。

个单位解决了生产中的关键性问题，培训1,500多名专业技术人员。测绘学会针对重庆地区长期以来测绘仪器维修困难而举办的测绘仪器维修训练班，为35个单位培训出维修技术人员，修好了105台各种测绘仪器。许多学会组织会诊会诊，解决工业生产中的重大科技疑难问题。市机械学会各专业学组活跃在生产现场，今年已攻下技术关键17项。

重庆科协各学会开展各种活动

积极为地方生产建设服务

据新华社成都8月1日电 新华社记者王世晋报道，重庆市科协所属43个自然科学学会积极开展活动，为地方生产建设服务。

今年以来，有23个学会单独或联合举办了起重机械理论、焊接工艺及设备技术等21个专题训练班共24期，帮助近千

据新华社银川8月1日电 不久前，由国家农委和中国科学院组织200多名农业经济工作者和有关领导干部对宁夏回族自治区盐池县进行了农业经济考察，并为充分利用这个县的自然资源优势，提出进一步发展农业经济，提出可以获得最佳经济效益的方案。

盐池县是全国农业现代化的基点县之一，地处干旱草原向荒漠草原的过渡地带，地形、地貌、植被、气候都有明显的过渡性特征，经济上也具有由农

九省市设科技干部专管机构

本报讯 继上海、江西之后，江苏、广东、贵州、山西、甘肃、青海、天津等省市又先后建立了科技干部局（处），直属省、市人民政府领导，协助省、市委组织部统一管理全省的科技科技干部。

这些省、市的科技干部局成立以后，积极配合有关单位，为不少科技人员平反了冤、假、错案，建立各级评定技术职称委员会，广泛地进行了技术职称的晋升、套改、复查、考核工作；组织了在职科技人员的培训；同有关部门配合，为科技人员调整非所学、用非所长的问题，解决两地分居、为老专家配备助手，以及改善高中级科技人员的政治和生活待遇问题。







《解放军报》为庆祝我军诞生53周年发表社论

# 发扬爱国主义和革命英雄主义精神

要为实现四化而奋发图强，艰苦奋斗；要为建设现代化的革命军队，保卫祖国、保卫和建设四化而忘我工作，英勇战斗，贡献自己的全部力量和才智

据新华社北京8月1日电 《解放军报》今天发表题为《发扬爱国主义和革命英雄主义精神》的社论，庆祝中国人民解放军光荣诞生53周年。

社论说，半个多世纪来，我军在创建和巩固中华人民共和国的长期艰苦卓绝斗争中，表现了空前的爱国主义和革命英雄主义，是我们可以引为自豪的极为宝贵的精神财富。今天，我们在实现四化的新长征中，在现代化革命军队的建设中，一定要珍惜这种精神，把它更好地发扬起来。

社论指出：爱国主义和革命英雄主义在不同的革命阶段有着不同的内容。我们现在讲爱国主义和革命英雄主义，就是要为本世纪内实现四个现代化这个宏伟目标而奋发图强，艰苦奋斗，要为建设一支现代化的革命军队，为保卫祖国、保卫和建设四化而忘我工作，英勇战斗，贡献出自己的全部力量和聪明才智。80年代是国际局势更加紧张更加动荡的年代，战争的因素在不断增长。苏联社会帝国主义到处侵略扩张，不遗余力地推行它的全球战略。现在战争的主要策源地是苏联，战争的主要危险来自苏联。它千方百计要控制中东、北非和波斯湾石油产区。它加剧对阿富汗的侵略战争，竭力推行南下扩张战略。它支持越南当局强化侵柬战争，侵犯柬埔寨边境。苏联社会帝国主义陈兵百万于我国边境，亡我之心不死，继续对我国进行军事威胁和破坏。我们要怀着对祖国的无限忠诚，提高警惕，继承和发扬人民战争的优良传统，做好一切反侵略战争准备。我军现代化建设的任务是十分繁重的。今年4月召开的全军政治工作会议，主题是贯彻党的五中全会和军委的指示精神，加强和改善党的领导，发挥各级党委的核心领导作用，党

支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，通过加强党的建设带动军队现代化建设各方面的工作。我们要紧紧抓住这个主题，坚定不移地扎扎实实地把全军政治工作会议的精神和规定的各项任务贯彻落实好。所有这些，都有赖于全军干部战士革命积极性和创造性的充分发挥，要求我们极大地激发起保卫祖国、保卫四化的高度热忱和革命责任感，激发起战争年代那种战必胜、攻必克的英雄气概。

社论说，爱国主义和革命英雄主义不是空洞的口号，而是具体的实践，是建立在正确思想和坚定信念基础上的自觉行动。每一个真正热爱祖国的人，一定会热爱祖国的一寸土地，一定会热爱祖国需要自己从事的任何一项工作，在自己的本职工作中兢兢业业，尽心尽力。我们军队所具有的革命英雄主义，也正是这样的英雄主义，既能在生死危险的关头挺身而出，保持气节，视死如归；也能在默默无闻的工作中勇挑重担，任劳任怨，呕心沥血。今天我们所进行的国家和军队的现代化建设事业，还有许多艰难险阻有待我们去战胜，有时还不可避免地要流血牺牲；同时，更多的是需要我们在现代化建设中，在掌握现代科学技术，包括适应现代战争需要的战略、战术、技术等方面的伟大进军中当“状元”，逞英雄。全心全意为人民服务，是我军的唯一宗旨。为人民为革命英勇献身是光荣的，在平凡的岗位上勤勤恳恳，一丝不苟，同样是宝贵的。我们要把爱国主义和革命英雄主义精神体现在实际行动上，振奋革命精神，坚定革命的事业心，集中全部心思和精力干四化。

社论指出，我们的国家是社会主义国家，

热爱祖国同热爱社会主义是紧密地联系在一起的。热爱社会主义，不仅表现在对社会主义有着坚定的信念，尤其应该表现在从思想到行动，都能够从四项基本原则的指导下，不断地为巩固和逐步完善社会主义制度而研究新情况，解决新问题，接受新事物，坚决拥护和贯彻执行党的路线方针政策，做推进社会主义事业的促进派。社会主义在实践中，要在实践中发展。我们要真正走出一条中国式的社会主义现代化道路，走出一条现代化革命军队建设的道路来，需要有很大的勇气，要面对现实、实事求是、解放思想、勇于探索、大胆改革。

社论最后说，我军的广大干部战士中蕴藏着极大的爱国主义和革命英雄主义的热情，我们要大力扶植正气，表彰先进，共产党员和各级领导干部要在发扬爱国主义和革命英雄主义方面起模范带头作用，各单位要结合实际的情况，继续深入开展学习雷锋、硬骨头六连和空军航空兵一师等先进部队、先进人物的活动，继续学习地方各条战线的先进人物、先进思想、先进经验，在全军造成学先进、赶先进、超先进，争当英雄模范的热烈气氛。崇高的爱国主义和革命英雄主义精神是推动我军各项工作胜利前进的巨大动力。全军同志们，让我们把这种精神极大地发扬起来！有了这种精神，不断加强现代化革命军队的建设，我们这支伟大的人民军队必将无敌于天下。



坐落在广州市海珠广场的广州解放纪念馆像，于8月1日正式揭幕。

新华社记者 池兴旭摄

全国图书发行工作座谈会强调

## 提高发行质量 重视社会效果

据新华社北京8月1日电 新华书店总局最近召开全国图书发行工作座谈会，强调要提高图书发行工作质量，重视社会效益，更好地为人民服务。

各省市自治区新华书店、京沪发行所、中国书店、上海书店的经理参加了这次座谈会，中共中央宣传部、国家出版局等有关领导参加或到会讲话。

与会同志在交流情况，总结经验时指出，当前图书发行工作中出现的忽视社会效益的苗头值得注意。一些书店偏重于发

行热门书，忽视读者的多方面需要，门市部的备货品种不丰富，特别是对农村发行工作重视不够。大家认为，这些问题，要从明确图书发行工作的方针、任务，提高发行队伍的思想水平、业务水平着手，加以解决。座谈会要

我国旅游事业有发展

## 上半年接待客人272万

据新华社北京8月1日电 据有关部门统计，今年上半年，我国各地开放城市和游览胜地接待了前来自费旅游、探亲访友、考察，从事贸易、科学、文化交流的外国人、侨胞和港澳台同胞272万人，比去年同期增加73万人。

繁荣舞蹈创作，加强艺术交流，选拔优秀人才

## 第一届全国舞蹈比赛在大连开幕

据新华社旅大8月1日电 第一届全国舞蹈比赛（独舞、双人舞、三人舞）今天在美丽的海滨城市大连开幕。

由文化部和全国舞蹈家协会主办的这次比赛，目的是繁荣舞蹈创作，加强艺术交流，选拔优秀人才和作品，丰富演出节目。参加比赛的有来自27个省、自治区，文化部及其它部委，中

华全国总工会所属文艺团体，中国人民解放军等单位的31个代表队，有近300名舞蹈演员。比赛的节目共有220多个，绝大部分是粉碎“四人帮”以来创作的，也有经过加工整理的传统、民族民间舞蹈和芭蕾舞。这些作品，题材广泛，形式和风格多样。这次比赛分成年组（18—35岁）和少年组（13—17岁）进行。

姬鹏飞会见委内瑞拉革命党代表团

据新华社北京8月1日电 国务院副总理、中共中央对外联络部部长姬鹏飞今天下午在人民大会堂会见以总书记洛格拉斯·布拉沃为团长的委内瑞拉革命党代表团，同他们进行了亲切友好的交谈。会见以后，姬鹏飞设晚宴招待委内瑞拉同志。

席望南大使举行宴会庆祝瑞士联邦成立日

新华社北京8月1日电 瑞士驻华大使席望南今晚举行宴会庆祝瑞士联邦成立日。我国第一机械工业部部长周子健等应邀出席了宴会。

体总负责人会见旅居加拿大台湾同胞篮球队

据新华社北京7月30日电 中华全国体育总会副主席路金栋今天下午在会中会见了以沈崇英为领队、李德为副队长的旅加加拿大温哥华台湾同胞篮球队。路金栋对旅加加拿大台湾同胞篮球队表示热烈欢迎，并希望他们为祖国早日实现统一作出贡献。

新华社北京8月1日电 国务院副总理方毅今天上午在这里会见了荷兰教育、科学、文化大臣派斯和夫人一行。

会见前，派斯大臣同教育部、中国科学院、中国社会科学院3个部门的负责人，分别签署了旨在进一步开展中荷双方教育、科学、技术合作和交流的备忘录。

参加会见的有教育部部长蒋南翔和荷兰驻中国大使馆临时代办霍伯大使等。

## 打破壁垒 解放人才

本报评论员

上海虹口区广中路房管所木工于志伟作为光通讯研究室的报道，值得一读。一个只有初中学历的青年木工，业余时间搞无线电技术研究，没有被人

目为“不务正业”，从房管所顺利调到五一九厂光通讯研究室，从普通木工改行成为科研人员，确实令人羡慕。应当感谢有关方面的热情关怀和支持，感谢他们为于志伟的成长、选拔、施展抱负开放了绿灯。

热衷于搞四化现代化，就应当重视人才，珍惜人才，合理使用人才，充分发挥现有专门人才的作用；并且以极大的热情、百倍的努力，去选拔、培养、造就更多的人才。但遗憾的是，还有一些同志，尽管也在那里大喊缺乏人才，实际上并没有真切感到人才问题已成为那里建设中急需解决的紧迫问题，至今还在那里浪费人才，压抑人才，甚至设置壁垒，禁锢人才。在这些单位，一些学有专长的才人，既不能用其所学，展其所长，又不能冲破藩篱，到更合适的、急需人才的地方去贡献力量，发挥作用。为了解决这个矛盾，当前急需采取坚决有力的措施，打破壁垒，把那些被压抑、浪费的人才，从“储藏室”、“小庄园”中解放出来，让他们在合适的岗位上发挥才能，施展抱负。

从理论上讲，压抑人才、浪费人才的行为，在我国社会主义条件下是不合法、不允许的，但实际生活中却经常发生。这是什么原因？现行政策、制度有缺陷，固然是重要原因，但与我们一些同志的思想认识不端正也有关系。这些同志往往有各种疑窦皇皇的“理由”。为甚压抑、浪费人才的行为为解辩护。“今天用不着，储备起来以后用”，就是常见的一种理由。“乍看起来，这种说法颇有道理，仔细分析一下，就设道理。第一、并非所有的单位都需要储备人才；第二、即使需要储备，也不能长期储备。某些特殊单位确实需要储备一定数量的人才，但只能在一定时期内储备，而且这些人也需要在工作中不断学习，更新知识。否则，知识陈旧了，想用也用不上。”十年树木，百年树人”，培养、造就人才很不容易。如果把已经培养出来的人才弃置不用，长期储藏起来，那就失去了培养人才的意义。

“分配到我这里，就得听我的安排”，这也是一种“理由”。所谓“安排”，不过是借口，实质是“就得听我的”。分配到哪里，哪里就可以主宰一切。叫你干啥你就得干啥，不叫

你干你就不能干，不管“安排”得合理不合理。你要求调出，愿意改行，你就可以走；不放，你就只能呆在那里。反正你是属于“我”的，我就有权决定你的去留进退。这种“单位所有制”的用人管人方式，是一种落后的生产关系的管理方式。它是建立在单位利益基础上的放大的个人主义（也就是本位主义），它和社会主义公有制、和社会主义的全局思想是格格不入的，必须坚决纠正。人才是国家和人民花了许多心血培养出来的，分配到哪个单位工作，哪个单位的领导都有责任合理地安排使用。如果本单位用不上，就当象广中路房管所那样，从国家和人民的利益出发，从四化的需要出发，把本单位用不着而别单位又急需的人才输送出去，决不能卡住不放，把人才禁锢起来。

能不能做到合理使用人才，使他们在合适的岗位上发挥各自的特长，从事创造性的、富有成果的劳动，除了要同种种压抑人才、浪费人才的错误观念、错误行为作斗争以外，计划工作及教育、人事、组织、劳动工资等方面，也需要在调查研究的基础上逐步进行改革。事实证明，我们多年来实行的专业人员统一分配的做法，在一定程度上反映了社会主义制度的优越性，但也存在着不少弊病。统得死，人员不能适当自由流动，便是一大弊病。以大学毕业生分配为例，培养学生的学校、教师，用单位和学生本人，在分配单位上都没有发言权，只能按照分配计划听凭人事、组织部门“一言定终身”。分配得中，皆大欢喜；分配不当，就只能随遇而安。要求调整、调动，就会遇到编制、户口等等规章制度的束缚。其实，规章制度是为经济基础服务的。凡是经过实践检验不适应经济建设发展，不适应四个现代化需要，不利于广开才路甚至堵塞才路的规章制度，都应当加以调查研究的基础上，积极慎重加以改革。美国为了吸收人才，就曾三次修改移民法。资

本主义国家为了统治阶级的利益尚且可以如此，难道我们社会主义国家，倒不能从实际出发处理问题，反而要作规章制度奴隶的奴隶吗？人事管理部门，应当解放思想，大胆革新，工作的着眼点要从有利于发掘人才、培养人才，充分发挥人才的积极性和创造性出发，使我们社会主义国家成为最善于发现人才，最珍惜人才，最大限度地发挥人的智慧和才能的国家。这是人事管理部门的光荣责任。辽宁等省市的人事管理部门，已经意识到这一点，他们在科技管理部门作了大量普查工作的基础上，积极采取措施，对一些用非所长的人才初步进行了调整，尽量做到合理使用，人尽其才；并打破常规，从社会闲散人员中择优录用了一些学有专长的人才。这种为四化发掘人才和妥善安排使用人才的做法，值得提倡。

十年浩劫，使我们整整损失了一代人才。我们再也不能浪费人才了。为了完成历史所赋予我们的使命，我们必须从人才的管理、使用方面，清除各种弊端，使每一个有用之才都能有一分热爱一分光，都能意气风发地干四化，献身四化，作出自己的贡献！

解放后，我国各高等院校培养出来的科技人员不下数百万，但分配极不均，管理也不合理。由于历史的原因，过去高等院校的毕业生绝大多数都集中分配到科研机关、中央各部委、高等院校以及大型工厂等单位，有的单位有成千上万，有的单位却很少，甚至没有。有的单位早就造成了科技人员的长期积压现象，却还年年向国家要求大学毕业生的分配名额。例如，某个承担研制某项军产品的研究所一千多人，就有科技人员近七百人，科技人员因任务不满而不得不“三天打鱼，两天晒网”，更为严重的，有的单位或个人竟把广大科技人员据为私有财产，当兄弟单位请求支援时，要么卡住不放，要么与对方讨价还价，或将“包袱”送人。不久前，笔者曾目睹

为选拔年轻人才一路开绿灯

木工于志伟进了光通讯研究室

本报讯 据《中国青年报》报道：上海市虹口区科协发现广中路房管所青年木工于志伟在研究普通晶体管超线性化和应用方面是个人才，便积极向有关专业生产单位推荐；广中路房管所以涌现人才为喜，热情欢迎于志伟；五一九厂以收揽人才为力，大胆录用于志伟。三个单位为选拔年轻人才一路开绿灯，受到上海科技界人士的交口称赞。

于志伟是六六届初中毕业生，今年31岁。他从小对无线电技术有浓厚兴趣。在广中路房管所作木工期间，他利用业余时间致力于无线电技术的研究。1976年，他从国外杂志上受到启发，为改进通讯传输系统的质量，开始研究普通晶体管超线性化和应用的问题。几年来，他克服重重困难，在实践

中取得了一部分数据，并写出了一篇文章《关于普通晶体管的超线性应用探讨》的报告。今年3月29日，虹口区科协

门为于志伟组织了一次学术讨论会，请他宣读上述报告。会上，中国唱片厂工程师李宝善说：“晶体管超线性化和应用，是目前国际上受重视的研究课题，小于的研究在国内尚属首创。”五一九厂工程师何品说：“我曾多路载波电路中用晶体管作过试验，但在理论上没有小于讲得清楚，他的研究是有价值的。”在这前后，虹口区科协副主任王庆熊等积极向有关单位推荐于志伟和他的研究课题。

人才出在房管所，专业生产单位敢不敢要？五一九厂副总工程师郑铁民认为：于志伟的课题，厂里还没有人研究，作为专业单位，有责任支持和帮助于志伟。他建议厂人事部门把小于调来厂里工作。

于志伟所在的广中路房管所，原来就对小于的业余科研活动很支持。党支部书记陈尧曾经过小于说过：“你这个研究项目在房管所用不上，在有关的单位可能很有所用，你去找找这样的单位，找到了，我们一定热情欢迎你。”这次，五一九厂要商调小于，尽管房管所里缺少木工，所领导还是毫不犹豫地小于输送给新单位。6月4日，于志伟已到五一九厂光通讯研究室上班。

“闹个个人主义”、“翘尾巴”等帽子，给科技人员造成不必要的思想负担。

当前，正在落实“调整、改革、整顿、提高”八字方针，调整人才、改变知识分子的不合理分布状况是一项极为重要的内容。我们既要“毛遂自荐”式地广开才路，发掘和选拔有用人才，又要实实在在地量才、数一数数单位到底需要多少人才。做到人不虚设，量事要人，量材使用。这是当前四化建设向各级领导、人事部门提出的一项十分紧迫的任务。建议和政府制定一套行之有效的管理科技人员的措施，迅速改变那种急需科技人员的单位得不到，而积压科技人员的单位又放着不用或用得不当的不合理状况。让每一个愿意为四化出力的人，都有贡献聪明才智的机会。

## 迅速改变专业人员管理使用不当的状况

戴义廉

过这样的事情：某单位因工作急需向某研究所一再而再、再三地请求支援一名科技人员，本人愿意调出，工作又离得开，但该单位的领导就是死卡住不放。这种领导人心目中缺乏全局观念，整天打他那个“人多好做官”的小算盘，惟恐他手中心控制的人员跳出他“如来佛的手心”。我们要向这种人大喝一声：人力的浪费是最大的浪费，浪费人力是对人民的犯罪！

另一个问题是科技人员改行的太多，所学非所用者比比皆是。例如，有一个研究所的组织科，科长外出，其余科全是科技人员担任担任。这种学非所用的

状况，虽然报纸多次呼吁要求有关方面注意解决，但改观不大。三是科技人员的调动“统”得太死，很不便于主动调剂。据了解，在一般情况下，科技人员调离本单位需要过“四关”，即班组长、支部关、党委关、上级审批机关的关，有的甚至要过五六关。其中有一关不过就调不成。无怪乎有的科技人员说：“要调动一下工作比申请出国签证还难！”本来，各单位之间的人事更动、力量调剂是极平常的事情，但据不少科技人员反映，目前一些单位主管人事工作的同志，对科技人员是负责全全，关怀体贴少，一说调动，动辄就给扣上









