



山西省文水工程机械厂的成功，是厂长段马柱在金厂造成了一种危机感的结果。

在他们的企业里，有种种安全感：“一种：‘走进公家门，就是公家人’。从此，吃喝拉撒，生老病死、养儿育女，统统由公家包起来；

一种：‘上了办公楼，旱涝保丰收’。一旦当了干部，犹如鲤鱼跃龙门。行不行、干不干、干多少、干好干坏，一輩子都是干部。

长期以来，这种安全感被当作社会主义优越性。

错了！这种安全感越大，企业的危机感越大。今天，走在改革前头的企业家所追求的正是打破这种安全感，造成一种危机感。

段马柱造成的第一种危机感——

#### “谁是负数，打掉谁的饭碗”

段马柱把全厂形成效益的过程比作一个方程式。方程式的左端是金厂的效益。方程式的右端是每工、每个班组、每个车间、每道工序、每条管理系核算的和。在方程式的右端，如果出现负数，那么，方程式左端的效益就小了，全厂的效益就降低。因此文水工程机械厂的“丁法”：谁是负数，而且不改，就打掉谁的饭碗。

调皮捣蛋的、迟到早退的，旷工超假的，决策失误的，指挥有错误的，等等，都在负数之列。

有一位建厂初期的元老，自恃有贡献，有技术，请假三天，走了一个星期，成了负数，厂里放了他的“长假”。

有一位新工人，仗着是厂长亲戚，没病装病，成了“负数”，厂里放了他的“长假”。

这种办法造成了人人争当正数的气氛：在生产前方，是没有人一个闲人、没有一刻闲空的快节奏。生产后方，是一个个顶几个工人、一个人干几个人的高效率。

厂里只有一个理发员，要几百职工理发，还要烧茶灶，还要给车间、科室送开水，还要请澡堂，还要给职工食堂喂七八头猪。

厂里只有一个大夫，看病、药、打针、巡诊，还要到食堂买菜，到餐厅端菜端饭。

段马柱造成的第二种危机感，就打掉谁的饭碗的危机感，得到的是企业的全面发展，使全厂效益方程式的右端的正数不断增加，不断扩大，保证了左端总不断提高。1980年金厂劳动生产率7142元，1983年上升到32110元，1986年又上升到44512元，成为全国同行业之冠。



### ——段马柱治厂成功之道

山西日报记者 简声援 新华社记者 贾福和

段马柱造成的第二种危机感——

#### “零兼任任何数都等于零”

“零兼任任何数都等于零”，这是连小学生都知道的数学常识。

段马柱把它引入产品质量管理之中。把质量比作乘数，把全厂的其他活动比作被乘数，如果质量是零，那么，其它一切活动的结果都等于零。具体地讲，一个工人，你的产量再高，劳动强度再大，劳动态度再好，质量等于零，一切等于零，工资也等于零。

焊接车间一个生产组有一天产品合格率虽然达到94%，但全组20名工人这一天不仅没有工资，还要赔25元。因为他们生产94%合格品的工资不足以赔偿6%不合格品消耗的钢材、电力、电焊条和时间损失的价值。所以，他们这一天不取工资等于零，还负25元。

这种计算方法，形成了文水工程机械厂的厂纪质量标准：合格率达到95%，工资等于零；合格率在95%以下，倒扣工资；合格率96%，拿一半工资；合格率达到100%才能拿到全工资。

有一次，在已经出厂的几千块模板中，发现三块模板有米粒大的焊接穿孔。厂长派总工程师带领用户道歉，追回这三块模板。同时，按照厂控标准，连续扣除三个副厂长三个月1/3工资；连续扣除质检科长和车间主任三个月1/4工资；连续扣除质检员和班组长三个月1/5工资。

“零兼任任何数都等于零”这种危机感，使文水工程机械厂赢得了产品质量的安全感：1983年，它的钢板板达创优，1984年，达创优。现在，文水工程机械厂的产品质量已经高于国家标准，成为山西省第一家采用国际标准的企业。今年9月，在中国机械工程协会组织的全国同行业产品质量评比中，又获得了第一名。

段马柱造成的第三种危机感——

#### 工资，永远是“变量”

段马柱变量工资的目的，就是变产品工资为商品工资，使职工工资随着商品供求变化而变化。就是说，产品变成了商品，有销路有市场，有竞争能力，卖得多，工资多；卖得少，工资少；卖不了，工资等于零。

实行变量工资制的时候，是要使职工从自己工资收入的变化上直接感受到市场的需求、市场的波动、市场的风险。如果企业是口“大锅”，那么，“锅之不存，碗将焉附”。

这样，这种变量工资的危机感就逼着一种自觉的实在的在不断强化力量去维护整个企业这口“大锅”，去开拓新产品，去开辟新市场，去追求更大的商品效益。

1984年以前，文水工程机械厂虽然已经生产出了钢板板，但全厂职工有着一种随时砸锅打碗的危机感。这种危机感逼出了一个“部化”现象。这一年，它的产品畅销全国18个省市。而同1980年相比，总销售量由1.5万平方米上升到16.5万平方米。产值由105万元上升到1250万元，上缴利税由2.8万元上升到60.04万元，人

### “危机感”

文牛

一般来说，人们乐于接受“安全感”，逃避“危机感”，其实，光有“安全感”未必安全，具有“危机感”未必危机。

实际情况常常相反。过去一个时期，人们把“大锅饭”理解为社会主义优越性，“大锅饭”似乎很安全，很保险。结果，这种盲目自的“安全感”助长了相当一部分人的惰性。如果长此以往，我们就有因循落

均利润由1176元上升到1528元，职工平均工资由15元上升到135元。

1985年，全国生产钢模板的厂家如雨后春笋。文水工程机械厂面对着强手如林的竞争对手，全厂职工又有砸锅打碗的危机感。这种危机感逼出了异型钢模板的新产品。迎合了建设冷却塔、维修古建筑的需要。同一年相比，钢模板的销售量由16.5万平方米增加到19.55万平方米；人均利润由1984年的1528元增加到1667元；职工平均工资由135元增加到137元。

1986年初，市场上的钢模板日趋饱和，就在产品的数量过剩的时候，文水工程机械厂却又大量买进钢材。车站的站台，厂内的院子，厂外的打麦场上，堆满了文水工程机械厂大量备进的60年皮钢材。这些钢材价值1600万元，相当于文水工程机械厂的全部家当。

一边是产品的大量积压，一边是钢材的大量买进，给人们心目中造成一个疑团。

四个月后，疑团解开了。人们看到文水工程机械厂独辟蹊径，新开辟了矿山建筑市场。库存的钢模板一销而空；人们看到，文水工程机械厂独家生产出了新型钢模板，北京亚运村工程，北京水源九厂工程，天安门人行通道工程纷纷争购这种新型钢模板，原来堆砌如山的钢模板，满足了生产的需求了。

1986年，职工平均工资由上一年137元增加到139元。

今年，文水工程机械厂的眼光从国内市场转向了国际市场，它已经同法国的梅达勒斯公司签订了意向书，待合同正式签定以后，文水工程机械厂将有一批工人——刚刚放下锄头的刘朝烈烈士故乡的青年农民们，就要带着他们的产品飘洋过海到国外当“专家”去了。

后被“开除球籍”的可能，这多么危险！

现在，绝大多数人对于我国经济落后有了清醒的认识，也就是有了“危机感”，但仅此还不够，还要把这种总体的“危机感”分解为每个人的“危机感”。这样，才能激励人们去奋斗，去竞争，人们的积极性才能真正发挥出来。造成这种危机感，确实是改革者追求的状态。山西省文水工程机械厂给人们的启发正在于此。



#### 成立“支持农民企业家领导小组”

本报讯 河北省清河县针对经营大户遇到的实际困难，成立了“支持农民企业家领导小组”，带动全县乡镇企业的发展。

清河县在发展家庭工业中，涌现了一批经营大户，目前年产值40万元以上的达86家。但是，由于“红眼睛”和不正之风，“大户”在经营中受到了种种干扰。在发展中，他们也遇到技术、资金、信息等方面的困难。鉴于这种情况，县委、县政府研究决定由县委副书记、正副县长、金融、工商、税务、公安局等有关部门负责同志组成“支持农民企业家领导小组”。这个领导小组主要运用行政、经济和法律手段，支持和保护大户正常生产经营及其合法权益，在产、供、销各方面，为大户排忧解难，并提供服务，并决定对他们实行“八个优先”：优先提供信息；优先调拨资金；优先引荐人才和技术；优先提供厂房、厂址；优先保证所用能源；优先供应原材料；运用法律手段，优先帮助解决纠纷；在涉外活动中遇到阻力和困难时，优先为其清除障碍。

这个小组成立两个多月来，向大户提供信息250条，提供贷款2710万元，帮助解决钢材等物资164吨，帮助110户建了账。（吴亚东）

#### 投资决策迈向科学化民主化

未能很好解决的一大难题。解决这个难题的办法之一，就是在宏观与微观之间建立起投资咨询公司这类中介机构，通过这个中介机构对投资项目科学论证与评估，把中央的宏观决策贯彻到基层企业。中国投资咨询公司一年多的实践已初步证明了它的有效性。

#### 广揽天下之才 做到民主决策

咨询公司这个中介机构在投资决策工作中真正发挥作用，至关重要，务必要提高咨询公司本身的投资性与权威性。“广揽天下之才，博取众家之长”，是科国投资咨询公司提高咨询工作科学水平的战略措施。显然，要为社会投资决策提供最佳的智力服务，仅靠本公司的专职人员是绝不可能，必须依靠社会的科技力量，把他们组织到评估工作来。公司成立后的一项工作，就是聘请了各行各业、高等院校和科研单位的180多位高级专家学者，组成了专家委员会。公司就如同一座桥梁，把经济界与科技界连接了起来，为众多热心祖国建设事业的专家学者提供了一个贡献才智的场所。科学化与民主化密切相关。要发挥专家的作用，还要充分发扬民主，造就一个民主环境，让参与咨询的专家们畅所欲言，鼓励他们敢于直言不讳，讲真话不说违心话。

科学公正，是这个公司在咨询工作中奉行的根本原则。所谓公正，就是说公司在咨询活动中是客观的维护者，既不能片面站在地方利益与部门利益一边，也不能偏袒项目建设单位，只能从国家的宏观效益着眼，以公正、独立的行为，为投资决策和项目决策寻找最佳方案，减少失误。公司的经理们说，一年多来，多数政府部门对咨询工作是关怀与支持的，但也遇到某些地方和部门领导机关不适当的方法。当然，科学、公正的投资咨询工作与旧的投资管理方法是存在矛盾的，因此工作中出现一些抵触难以避免，通过相互磋商甚至争论，或许可以问题得到更好解决。

中国投资咨询公司同首都其它投资咨询公司一样，都是改革开放的产物，并在探索中继续前进。专家们认为，各咨询公司之间应密切协作，互相学习，互通信息，同时开展竞争与竞争，看谁为社会服务得最好，为服务的高质量取信于社会，取信于国家，取信于人民。

本报北京11月10日讯 记者鲁牧报道：深入学习贯彻贯彻的十三大文件精神，进一步深化改革，将我国企业技术进步推上新台阶。这是国家经委副主任朱镕基在今天举行的第五次全国企业技术进步工作会议上发表讲话的主旋律。

朱镕基说，赵紫阳同志在党的十三大报告中提出，“把发展科学技术和教育事业放在首要位置，使经济建设和科技进步、提高劳动者素质的轨道上走”。这是十一届三中全会以来经济建设的进一步深入，而且把技术进步的份量提到了新的高度。对此要认真学习贯彻，联系实际，深刻领会，统一认识，以便继续努力，坚持不懈地把企业技术进步工作推向前进。

他回顾贯彻执行十一届三中全会路线以来，我国企业技术进步工作所取得的巨大成绩后说，全面推进企业的技术进步，要继往开来深化改革。

朱镕基强调说，根据党的十三大关于加快和深化改革的精神，明年经济体制改革将以完善企业的承包经营机制为中心，同时在计划、物资、投资、外贸、财政、金融信贷方面进行配套改革。因此，企业技术进步工作的改革，也要相应地进一步深入。

首先，国家经济管理部门对技术进步工作的管理职能要完成“以指令性计划为主”到“以指导性计划为主”，“以行政手段为主”到“以经济手段和法律手段为主”的3个转变。今后工作重点要放在制订规划、政策和法规，组织规划、检查监督，发布国内外行业技术经济信息以及鼓励发展和限制发展的产品目录等方面，以加强宏观管理。

第二，企业要建立和完善推进技术进步机制。所有企业在推行承包经营责任制的时候，都要把技术进步作为主要内容。同时，要根据行业规划要求和市场信息变化情况确定自己的发展战略，切实避免盲目发展、重复建设。承包的成败，很大程度上取决于企业是否按十三大精神，把技术进步放到首位。

第三，各级主管部门和企业，在组织推进技术进步的工作中，无论对引进技术的消化吸收和国产化，还是技术开发、科技攻关、成果转化以及其它复杂产品的生产，都要以企业为龙头，打破行业和地区的界限，广泛开展横向联合，尤其要充分发挥科研单位、大专院校和军工部门拥有的技术、人才、设备优势。有条件下实行招标投标制，就要引入竞争机制，择优竞争，以提高效率，降低成本。

朱镕基指出，只要认真按照十三大精神抓好深化改革，就一定能把企业技术进步工作推向一个新的阶段。

#### 眉山推广流水网箱养鱼

四川省眉山县通过推广流水网箱养鱼新技术，大大提高了农民养鱼的经济效益。据测算，眉山县“网箱鱼”折合亩产都在30000公升以上，最高的亩产可达60000公升。流水网箱养鱼是一项养鱼先进技术，具有投入少、高技术、高效益的特点。今年，全县共推广集约化养鱼面积39.4亩，预计可产成鱼70万公斤至80万公斤，其中渠道金属网箱面积19.6亩。（据新华社）

#### 企业管理国际讨论会开幕

本报讯 记者孙毅报道：由中国企业家协会和中国世界经济论坛联合举办的“企业管理国际讨论会”于九月九日在北京开幕。这是十三次大会以来，第一次在中国举行的。大会由中国企业家协会主席朱镕基主持，在开幕式上讲了话。他回顾了当前世界经济面临的情况，强调了中国企业家协会与世界企业家协会相互依存、互相合作的精神，加强全球性的经济合作。

世界企业家协会主席、美国哈佛大学教授在开幕式上讲了话。他回顾了当前世界经济面临的情况，强调了中国企业家协会与世界企业家协会相互依存、互相合作的精神，加强全球性的经济合作。

中国投资咨询公司这个中介机构在投资决策工作中真正发挥作用，至关重要，务必要提高咨询公司本身的投资性与权威性。“广揽天下之才，博取众家之长”，是科国投资咨询公司提高咨询工作科学水平的战略措施。显然，要为社会投资决策提供最佳的智力服务，仅靠本公司的专职人员是绝不可能，必须依靠社会的科技力量，把他们组织到评估工作来。公司成立后的一项工作，就是聘请了各行各业、高等院校和科研单位的180多位高级专家学者，组成了专家委员会。公司就如同一座桥梁，把经济界与科技界连接了起来，为众多热心祖国建设事业的专家学者提供了一个贡献才智的场所。科学化与民主化密切相关。要发挥专家的作用，还要充分发扬民主，造就一个民主环境，让参与咨询的专家们畅所欲言，鼓励他们敢于直言不讳，讲真话不说违心话。

科学公正，是这个公司在咨询工作中奉行的根本原则。所谓公正，就是说公司在咨询活动中是客观的维护者，既不能片面站在地方利益与部门利益一边，也不能偏袒项目建设单位，只能从国家的宏观效益着眼，以公正、独立的行为，为投资决策和项目决策寻找最佳方案，减少失误。公司的经理们说，一年多来，多数政府部门对咨询工作是关怀与支持的，但也遇到某些地方和部门领导机关不适当的方法。当然，科学、公正的投资咨询工作与旧的投资管理方法是存在矛盾的，因此工作中出现一些抵触难以避免，通过相互磋商甚至争论，或许可以问题得到更好解决。

中国投资咨询公司同首都其它投资咨询公司一样，都是改革开放的产物，并在探索中继续前进。专家们认为，各咨询公司之间应密切协作，互相学习，互通信息，同时开展竞争与竞争，看谁为社会服务得最好，为服务的高质量取信于社会，取信于国家，取信于人民。

### 轻工部发出产销形势通报

电冰箱乱铺新点严重  
自行车手表产大于销

生产能力已超过1000万台。一些过去上的项目，该调下的没下，还在乱铺新点，少数组装厂向县办企业扩散淘汰设备，变相扩点，致使除国家预选的41个电冰箱厂外，自行车厂达50多家。轻工部要求各地对非定点电冰箱厂进行清理。



图：田师傅在剪裁。

下图：为顾客量尺寸。

本报记者 卢俊友摄

本报讯 记者刘桂莲报道：自行车、手表产大于销，需要调整生产体系和产品结构；电冰箱盲目发展，乱铺新点，变相扩点的势头必须制止。这是轻工部根据今年头9个月生产产销情况发出的通报。

到9月底，全国自行车商业库存达812万辆，比去年同期增长了70.2%。据测算，1990年前，我国自行车生产量已突破3000万辆，可是今年自行车产量可能突破4000万辆，产大于销已成自行车行业潜在的危机。特别是非名牌车，在消费者中优质名牌、品种花色需求保持旺盛的势头下，将会出现严重滞销积压。手表目前社会拥有量约4.2亿只，已趋于饱和。今年产量却比去年同期增长7.2%，在产品大量积压的情况下，产仍大于销。自行车、手表都必须严格控制在生产总规模的情况下，调整产品结构。自行车应增加名牌车、花色车生产，迫使质次价高、成本高、消耗大的产品退出市场。手表应按照不同消费层次组织生产，限制机械表生产能力，增加电子表、女表、花色表的比重。

按照国家计划，到1990年，电冰箱的年产量为650—750万台，可是目前电冰箱的生产能力已超过1000万台。一些过去上的项目，该调下的没下，还在乱铺新点，少数组装厂向县办企业扩散淘汰设备，变相扩点，致使除国家预选的41个电冰箱厂外，自行车厂达50多家。轻工部要求各地对非定点电冰箱厂进行清理。

#### 加速科技成果推广 促进农牧渔业增产

#### 农牧渔业“丰收计划”多数项目完成

总计可增加经济效益16亿元相当于整个计划投资15倍

本报讯 全国农牧渔业“丰收计划”，多数项目已经完成或超额完成，基本达到了大面积、大范围、大幅度增产的目的。

由农牧渔业部和财政部共同主办的这个计划，今年有19个项目。农牧渔业部和各省、市、自治区签订了136份合同。根据对735个承担单位测算，今年执行该计划共可增加产粮61亿公斤、皮棉3833万公斤、橡胶104万公斤、牛奶270万公斤、

#### 高级服装设计师——田阿桐

在党的十三次会议期间的中外记者招待会上，赵紫阳同志身着的漂亮的西装，就是这位田阿桐师傅制作的。

田阿桐师傅是北京市红都服装公司的高级设计师，他十三四岁学艺，已有30多年的服装制作历史，赵紫阳同志来北京工作后，大部分服装是由他裁制的。

红都服装公司是1956年从上海迁到北京的，30多年来，主要承担了为中央首长、外宾和出国人员的服装加工任务。

左图：田师傅在剪裁。

下图：为顾客量尺寸。

本报记者 卢俊友摄



图：田师傅在剪裁。

下图：为顾客量尺寸。

本报记者 卢俊友摄

本报讯 为促进我国科技成果转化，加速先进科技成果进入国际市场，中国专利和技术转让有限公司最近在北京成立。该公司承办中国专利技术和专有技术向国外的许可和转让业务，同时向中外客户提供与技术贸易有关的法律和咨询服务。

广州白云机场新候机大楼竣工

本报讯 造型新颖、设施先进的广州白云机场新候机大楼，十一月九日竣工验收，将作为第六届亚运会开幕式使用。新扩建的白云机场候机楼，将分为两层建筑，总面积九千六百平方米，是现在使用的候机楼面积的三倍。

一种洗衣机电机新型轴承制成

本报讯 今年国家机械委的一个新产品研究项目，特殊材料洗衣机轴承，已由北京粉末冶金厂研制成功。这种特殊合金轴承采用是一种新型铁基合金轴承，使用性能可靠，经济效益高，社会效益好等特点。可使洗衣机电机的成本降低百分之十五左右。

五十吨吨压汽车起重机械试生产

由我国自行设计和制造的五十吨吨压汽车起重机械十一月七号在柳州首次通过省级鉴定。这种全回转、全液压、伸臂臂式汽车起重机械，目前可投入小批试生产。

（据新华社）

桂西北山区贫困小县一项意义重大的试验

南丹县靠吸引人才脱贫

本报南丹电 记者魏盛丰报道：地处云贵高原余脉的广西南丹县，正成为数百外来专业才人建功立业的社会大舞台。这块被国家列为贫困县的桂西北山区，由此开始呈现历史性的变化。

统计数字是这一变化的有力体现。1986年与1984年比：全县工业总产值增长80.5%，财政收入增长77.4%，乡镇企业收入增长220%，农村经济收入增长43%。预计到今年底，上述各项指标都将翻一番以上。主要经济指标3年翻一番，在这个有着13个民族、素称贫困的山区县，从来没有过。

这种“没有过”联系着另一种“没有过”：近3年来，南丹县引进各类专业人才268人，用于发展横向经济联系，引进技术承包14项技术人员26人送到外地代培进修348人，学成归来133人。发生在两年之间的这些数字，对于一个只有25万人口的贫困山区小县来说，是颇为可观的。

同桂西北乃至中国西南部地区一样，南丹县长期处于“富饶的贫困”状态。富饶的是自然资源，蕴量丰富的有色金属就达20多种；贫困的是经济，3年前这里农村人均年收入仅100多元。南丹县党政领导班子经过冷静、深入的调查，逐渐清醒地看到：南丹之所以长期处于金山上过日子，关键是缺少“炼金”人。

为把资源上的富饶变成经济上的富裕，南丹县从1984年开始广招贤才。县领导和组织、人事、科技等部门的干部，带着自制的介绍南丹县历史、现状和前景的录像带，分头走出山门，到广西区内外的大院校和科研单位播放，四处求贤若渴。同时，邀请有志之士到南丹实地考察。心诚则灵，沪、苏、湘、粤等省的一些大院校师生和经、济、业界人士先后踏上这块充满希望的土地。外界的人才与智力，开始向这个长期封闭的山区县流动。

政策开明，留人关键，这是南丹县引才工作的一大特色。外地人才进县后，主要顾虑有两：一是担心进来易出去难，二是担心山区教学条件差，子女学习受影响。对此，南丹县除了引进人员在工资、住房、家属就业方面给予照顾外，还有一条规定：来去自由，即变人才关卡政策为开门政策，既欢迎来，也允许流出，进来工作满3年后，去留自便。愿留者，原浮动工资转为固定工资。出类拔萃的人才，县里还主动向上推荐。同时，下了力气大办教育，包括充实师资，扩建校舍、添置设备。有了这两条，进来人员无后顾之忧，心里踏实，可以更加放心放手地大展宏图了。

宋健代表国务院热烈祝贺袁隆平国际上获科学奖

据新华社北京11月10日电 (记者卓荣棠) 著名杂交水稻专家袁隆平最近荣获联合国教科文组织1986—1987年度科学奖。在国家科委今天下午举行的欢迎他领奖归来的会议上，宋健同志代表国务院和国家科委向他表示热烈的祝贺，祝贺他和他的协作者们为我国农业科学技术和国民经济作出杰出的贡献，祝贺他们为国家赢得了荣誉。

袁隆平今年57岁，是湖南省杂交水稻研究中心主任、研究员。他是从1964年开始从事杂交水稻研究的。杂交水稻从1973年培育成功之后，十多年来已累计比种植常规水稻增产粮食1000亿斤以上。

袁隆平已决定将科学奖的全部奖金15000美元，作为培养、奖励青年水稻科技工作者的基金。

第六届全国运动会九天后开幕

各地健儿秣马厉兵力争上游

本报讯 记者李北报道：随着全运会开幕的临近，各地体育健儿秣马厉兵，决心在比赛中发挥出自己最佳水平。广东不少运动队的教练员、运动员放弃了休假和探亲假，普遍实行强化训练。广东夺得了出线权的400多名运动员半数以上可以得分，他们在田径、游泳、划船、体操、跳水、举重、乒乓球、足球等项目上，实力都较强。可以预见，南粤健儿的表现将给家乡人民感到骄傲。

连日来，上海体育代表团指挥部的刘振元、沈家麟、祝嘉福等指挥员跑遍了各运动队、听汇报、检查训练质量。游泳队队长强和田名将朱建华等被领导的工作热情所感动，表示要夺金牌。上海代表团这次参赛项目齐全，每项都能拿分，积少成多。而且拥有一些尖子选手，实力可观。全运会上，粤沪两军在团体总分上展开激烈竞争。

截至11月5日，辽宁代表团金牌数已增至19枚，远远超出其它各队，显示了“东北虎”的风采。辽宁共有514名运动员取得决赛资格，队伍庞大。辽宁健儿将全力在举重、田径、田径、男子足球、女排等优势项目上多拿金牌。西北五省、自治区体育代表团的团长最近不约而同地发出了“虽然我们落后，但不甘落后，我们要振奋精神，力争有新的突破”的誓言。

上届全运会排老末、仅获一枚铜牌的贵州代表团这次全运会十分重视，把它视为几年来代表团取得优异成绩的一次检阅。代表团提出了与上届全运会相比，“参加决赛人数翻番，奖牌数量增加，名次排列前移，精神文明争先”的四项指标。在全运会预赛中，贵州运动员获得四项第一、两项第二、一项第三，有88人获得出线权(上届37人)，实现了第一个目标。

据新华社大连11月10日电 (记者赵昌春) 大连工学院院长领导实行“接待日”

两年多来定期与师生员工协商对话排忧解难

大连工学院“接待日”趋向制度化

两年来，定期与教职工和学生对话，使彼此之间思想经常得到交流，互相加深理解，思想政治工作做得很生活化。

大连工学院是拥有1万多名教职工和学生的全国重点大学。两年多来，大连工学院院长领导一直坚持利用“接待日”接待来访的教职工和学生，每周两个“接待日”，分别接待教职工和学生。8个党委正副书记和行政正副院长，全部参加接待，每次一人出席，到目前为止，这种“接待日”已趋向制度化。

大连工学院院长领导在接待过程中平等待人，以诚相见，扎扎实实为群众排忧解难。

今年4月7日造船系学生张辉、杨岸杰、李洪生来访，向负责接待的党委副书记张玉璞反映伙食问题。3位学生说：“工学院院长个别师傅服务态度差，比如二食堂，卖水煎包的师傅，一看学生多了，就不变了，学生对此很有意见。还有师傅卖馒头时用手抓，不卫生。菜里也经常出现异物。建议学校对服务员实行挂牌营业，在食堂就餐意见簿上学生进行监督，定期统计，不行的要解雇，好的要奖励。”党委副书记认为同学反映的意见很好，立即让伙食科落实。几天后，伙食科采纳了学生的建议，食堂面貌有所改观。

设立“接待日”，促使院领导和下属各级负责人提高办事效率，自觉克服官僚主义作风。为了提高办事效率，大连工学院专门印制了“大连工学院院长接待日意见处理表”，要求有关部门或单位负责人接到表后，在3日内写出处理或答复，并把表示意见后负责接待的院领导，院领导对反馈回来的处理意见再进行审查。这样使群众反映的问题有着落，解决得也快。从来访中反映的问题没有条件及时解决的，院领导也请有关部门说明原因，给以迅速答复。

针灸成为艾滋病治疗手段

据新华社北京11月10日电 (记者朱玉) 我国传统的医学疗法——针灸，已成为国际上治疗艾滋病毒的手段之一。

据从事这项工作的美国、加拿大、墨西哥医生等人的介绍，针灸对一切类型的艾滋病都是有益的。他们认为，针灸对艾滋病病人有着长期的预防性和保护性价值，使患者的病情反复发生率低，生存率提高。

在近日于北京召开的自然科学国际会议上，迈克·史密斯医生等人认为艾滋病是免疫系统低下，在中医理论中“气”虚弱，采用增强“卫气”的针灸穴位和手法可以达到防治目的。

他们选用的主要穴位有足三里、外关、合谷、曲池等。

入冬，狩猎季节到了。内蒙古有那么一小批人不顾国家法规、禁令，又开始磨刀擦枪，准备“收获”了。为此，有必要喝一声——

住手！乱捕滥猎者

内蒙古野生動物资源相当丰富，在全国占有重要的地位。近几年来，国务院和自治区人民政府曾三番五次地强调对野生動物资源的保护管理，可是，乱捕滥猎和非法买卖的情况仍然相当严重。如阿拉善盟贺兰山林区，连续发生捕杀国家保护动物狗、岩羊等事件。兴安盟发生了毒死上百头鹿事件。特别是去冬今春，呼伦贝尔地区被猎杀贩卖的野生動物有12种，共2400多只。其中，大部分是国家保护的动物。呼伦贝尔盟新巴尔虎右旗牧民反映，去冬捕猎高峰时，每天草原上的机动车辆多达150部，动用了军备武器、爆炸物品，有一些是领导干部带头指挥围猎。由于大规模捕猎，呼盟地区的马鹿、麝、貂、熊、獐、獐、獐、獐等稀有动物已近灭绝。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

三、对枪支弹药和爆炸物品管理不力，造成乱捕滥猎的主要原因：一、重利用，轻管理。1983年放虎归山林业政策，将一些经济动物的狩猎指标批准权下放到基层。以后，由于对利用考虑多、对管理考虑少的偏向，加上管理措施跟不上，因而发生一些乱捕滥猎事件，甚至个别领导干部随意捕杀的现象。二、法制观念不强，宣传教育不深入，不普遍。国务院、自治区人民政府、各盟市公署(政府)及有关部门，都发过一系列保护野生动物的有关法规、通告、布告、通知等，但各地贯彻执行不力，宣传教育不够，有的文件未能及时发到基层。

国务院新近发布，十二月一日开始实行

《野生药材资源保护管理条例》













