



# 生长点——六百万合同制工人

本报记者 江绍高

“进了企业门，就是国家人，不仅包自己，而且包子孙”，这种劳动制度，从去年10月以来开始打破了；新的劳动合同制正在推开，“两个选择”——企业选择职工，职工选择企业，已显示出它的优越性。

用工制度的改革，马上受到那些站在发展商品经济前列人们的欢迎，尤其是那些引入竞争机制的企业，实行劳动合同制简直成了经营者搞活企业一大法宝。一年多时间，合同制工人的数量迅速上升，现在国营企业合同制工人已达600万。合同制工人比重上升，不少城市占到职工总数的10%，一部分行业占到20%到30%，有的企业超过了半数。

合同制工人人数虽多，烟台市9万多合同制工人中，有1.7万多人被评为先进。党的十三大代表中，有个于丽云，就是海阳县饮食服务公司第一饭店的合同制工人。对新劳动制度来说，有人把合同制工人喻为“生长点”，是颇有道理的。

## 推行劳动合同制 用工就业出现新意识

深圳称得上是劳动制度改革的“先行者”。办特区，中外合资建企业，压根儿没有固定工一说。凡来投资企业工作的，都是合同制，巧得很，不叫固定工，企业管理严谨，经济效益好。深圳劳动部门受到启发。两年后，凡到深圳工作的，固定工也实行合同化管理。有趣的是，几干固定工进入深圳，没有不愿意的。后来，录用中技毕业生和安排复员退伍军人，也都纳入了劳动合同制的轨道。

在深圳，劳动合同制是名副其实的。

——企业面向社会招工，劳动者就业，想收入高一点，可选纺织业，那里工资比较高；想去劳动条件好一些的地方，有电子行业和服装业，但工资要低得多。

——劳动分配，不能固定工的框框，你劳动好，技能高，进厂时间不长的合同制工人，工资可以拿到四级固定工的数额。

——职工无理被辞，企业因“跳槽”受赔，怎么办？市劳动争议仲裁委员会公开受理劳动争议案。合同制女工邱丽娟，产假期间被医院解聘解除劳动合同，仲裁办受理裁决：医院违反劳动合同，补发产假工资、辞退补偿金、独生子女费共1400元。新一代家具实业公司挖走了华盛家具装饰有限

公司9名合同制工人，官司打到仲裁办，结果是：“跳槽”的人按合同条款赔偿企业损失，“新一代”违背特区劳动管理规定，向“华盛”补偿培训费。

商品生产对劳动力多层次、多方面、多样化的需求，带来了劳动力的合理流动。按照马克思的意思，企业应该是“自由平等的生产者联合体”。企业经营得好，经济效益高，劳动者才愿意到这里就业；劳动者有专长，劳动态度好，企业就欢迎。棉纺厂本来是难招工的，招进来的工人也有不少想走。你可到青岛第十棉纺厂看看，半数以上是合同制工人，企业靠经营把大家凝聚在一起，合同满了的要求续订；曾受高薪诱引离开厂的，在外面干了几天又回来了。因为比较起来比较，结论还是棉纺好。有个企业则不然，180名合同制工人中，30%的人提出与厂方解除劳动合同，70%表示合同期满后另选企业，这个形势，逼得厂方采取果断措施，改进企业管理，改善劳动条件，情况就有了好的转化。

## 600万比7400万 合同制工人面对一堵厚厚的墙

改革，向深层次开拓。当触到固定工这一块时，摩擦、矛盾就来了。前不久在湖南株洲全国劳动制度改革情况汇报会上，劳动部门的同志不吐露出焦虑的情绪：

“——厂两制”，思想难转弯，企业难搞活。”  
“合同制的帽子，固定工的身子”，换汤不换药。”  
“既然劳动合同制好，为什么固定工的口子还开着？”  
……

于是，上有政策，下有对策；合同制工人住固定工家。

不少地方，“两个选择”依然是无法选择。

600万合同制工人，比起7400万固定工来说，还是个小数字。两种劳动制度并存，给劳动制度改革带来许多麻烦。人们等不得固定工的自然断“流”消失，许多省市对此进行分析研究，开始进行第三步改革：搞活固定工制度试点。十几个企业的5000多家企业，一下子搞开了，办法多种多样：有的劳动组合，有的择优上岗，有的合同化管理，目标一个：使固定工制度逐步向劳动合同制靠拢，过高的工资。

黑龙江省牡丹江市，国营企业职工17万人，劳动合同制工

人到10%。固定工那个岗位，不合适也下不来，不少企业反映：这种状况不改变，企业怎么搞活？市里下决心改革，无论固定工，还是劳动合同制工人，都实行择优上岗，按劳计酬取酬，同一个尺度进行奖惩，劳动合同制工人与固定工有了同样的竞争机会，同等的竞争条件，同等的竞争机会。牡丹江磨料厂一厂一个123人的车间，通过择优上岗，剩下留厂待业的66人，全是固定工；全市招收合同制工人的企业，到目前已辞退、除名、开除违纪职工123人，其中开除固定工104人。

朝改革的方向，正确确立两种用工制度，劳动合同制工人普遍增添了自豪感和动力，固定工产生了危机感和压力，许多人面貌一新，判若两人。青岛人造板厂实行劳动组合后，企业活了，职工唱出欢快的歌：“劳动组合一把火，烧着了你我，也烧着了你我，烧着我们大家伙。”

## 让最活跃的要素活起来 没有劳务市场是不可想象的

发展商品生产，劳动力是最活跃的要素，使这个要素活起来，没有劳务市场是不可想象的。

过去，劳务市场是个禁区，初级阶段的理论，象金钥匙，开了人们的窍。全国各个省市都在试办，有的是综合型的，解决技术人员流动，企业富余人员以及辞退后的待业人员重新就业，解决社会闲散人员的就业。有的是分层次的，先在企业内部流动，再在系统调剂，富余出来的再到社会上的劳务市场。

劳务市场的作用已经明显显示出来。今年8月，深圳举办首届劳务交流大会，供需见面，相互选择，8天时间，到市场设点招聘劳动力的单位237个，签订劳动合同的达1万多人次。深圳沙头角火力发电厂“B”厂，投产后紧缺一批技工，市场牵线，分别与省煤炭工业总公司、广州全国代表洽谈，当天就初步达成协议，提供280名富余技工被调遣，“B”厂很满意，总经理约翰·（港方代表）称赞深圳劳务交流好。

与此相对照，不少地方劳动力管理得很死。河南新乡的电池厂今年增加三条生产线，4月就申报招工计划，而计划要到9月底还未批下去，厂里定员不足，只好少开一班生产，每月减少产值72万元。

一个是当天见效，一个是半年没有着落，旧的劳动力管理办法，非改革不可了。

600万劳动合同制的改革实践，影响所及，绝不是600万。关系到亿万人民的切身利益。改革的范围要扩大，配套措施急需跟上。人们对这项改革的承受力已加大，现在的问题是：如何加快改革的步伐！

本报综述

## 纺织部决定淘汰落后纺织机械

106种淘汰纺织产品从1988年7月起停止生产销售

本报讯 针对当前纺织机械生产的状况，纺织部决定对落后的纺织机械产品实行淘汰制度和生产许可证制度。纺织部负责人日前对记者说，面对日益激烈的竞争时

编辑同志：

目前，支票挂失很多，给罪犯以可乘之机，给财务上带来很多问题。10月12日，上海文汇报登了一篇《支票挂失何其多，罪非利国损财易》的文章，这种情况纺织部也不乏其例。有的商店收款台粘着挂失支票的传单有数十张，支票数量达百余张，对这种严重情况，总不能束手无策，任其恶性发展，如不采取有力措施，后果不堪设想。

在目前学习、贯彻十三大精神之时，为了深化改革，进一步为开放搞活创造条件，堵塞支票丢失，实际并未废止的漏洞，防止购货与供货单位把关不严，犯罪分子乘机作案，国家财产避免不必要的损失，特提出以下紧急建议：

- 1、购货单位严格控制支票的签发，不准采购员带空白支票外出。
- 2、采购员以支票购物时必须持身份证和工作证，两种证件缺一不可。
- 3、工商企业认真核实，认真核对两个证件，须记下身份证的号码，即使是坏人骗财，公安机关也极易破案，从而使用居民身份证，也发挥其本身特有的职能和作用，改变目前无人携带，无人检查，流于形式的现状。
- 4、取消支票票面可以涂改一次的规定。

北京 杜克家



京郊顺义县前鲁鸭厂(场)的牌子并不大，但院内黑板报上的一条标语却好大气魄：“服务天下千万人，笑迎八方美食家。”

一个200多人的村办企业，年屠宰百万只“北京鸭”，创造千万元产值，10万元利润，北京年销售160万只烤鸭，有一半是前鲁鸭厂提供的。

38岁的厂长、共产党员黄礼才到厂时就说：“我是来两头的，自己乐在其中”所说两头，

一头是延伸到养鸡基地。他们扶持170个养鸡专业户和8个集体养鸡厂饲养雏鸭；一头是手伸到大市场。他们为北京以及河北、内蒙古、哈尔滨等51家烤鸭店供货。

每逢星期天，鸭厂孵化厅前集市热热闹闹。黄礼才的鸭雏一片“喳喳”叫。一次出售2万只。农民们有的推自行车，有的骑摩托车，有的开拖拉机，有的驾驶汽车，争相购买小鸭。一只花1.5元，少者买几百只，多者上千只。回家饲养50天，长成3公斤左右的填鸭。一只鸭养得好，净赚2元左右。

养6万只鸭的大户王王明是黄礼才一手扶起来的。他是本林乡各庄村畜牧员，自雇到小营乡农家办雏鸭场，租房3间，从去年9月开始，总共6万到鲁鸭厂“取鸭雏卡”，先后取回57批，每批6万多只。黄礼才支援他资金7万多元。这家鸭厂雇了18个闲散人员，到现在已交售填鸭4万多只，纯收入3万多元。同时，积攒鸭670年，支援了农业。

本报讯 江苏省启东县今年1至5月，生猪存栏量比去年同期下降了51.4%，唯有新义乡比去年同期增长了1.6%。1984年前后，全县35个乡的饲料厂，34个倒闭了，唯有新义乡仍在继续经营。原因何在？关键是这样有一个富有生命力的农村中间经济组织——新义兽医站。

新义兽医站有38人，下设兽医站、畜禽良种改良站、畜禽购销服务站、饲料加工站和养殖场，具有一定的经济实力和劳动能力。

针对该乡母猪数量少、品种杂的情况，1983年和1985年，该站先后投资2920元，将培育的158头良种小母猪无偿赠送给农民饲养。以后又投资4500元，在全乡建起4个瘦肉型猪示范点，使母猪自给率由50%提高到95%，母猪良种率由60%提高到94%。同时，他们还投资建起猪、羊人工授精站，形成了种猪、种羊精液专送网络。

1984年5月，该站办起了饲料加工厂。至今5月，共生产了104万公斤饲料，供应给向该站出售生猪的农户和母猪饲养户。随着市场价格不断上升，该站采取了搞活经营，内部调剂，以盈补亏的办法。比如，加工饲料需要玉米，他们就近选购外地价格便宜的大米、棉籽、小麦与本地农民兑换玉米，其间盈利和节省运费，全部用来冲抵购买粮食、棉籽的成本。

1985年春天，农村出现卖猪难。新义兽医站领了执照，为本乡农民推销生猪，排忧解难。1986年生猪价格相对稳定，而粮价却上涨了，猪生产出现大量亏损。宰杀母猪日趋严重。为保护生猪生产，兽医站从购销生猪的盈利中拿出一笔钱，将全乡所有的母猪都高于市场价的保护价收购，然后再将猪无偿赠送给向该站出售生猪的农户。这样，既保了产猪，又保了生猪存栏率。

近两年来，新义兽医站在为农民服务中，从原来生猪购销、防疫治病的一枝独木服务，发展成一个产供销一体化的畜禽生产服务公司。以猪、羊、鸡、兔商品生产为龙头，以千家万户分散生产的畜禽饲养为基础，以复杂多变的市场需求为导向，促进了生猪生产。（宋 兵）

## 为小生产与大市场搭桥

启东县新义兽医站既搞服务，又搞经营，以服务为主，以经营促服务，使兽医站成为一头联系千家万户、一头联系市场的中间经济组织。这种做法，值得重视。

农村实行联产承包责任制以后，商品生产迅速发展，但一家一户生产分散、商品率低，与市场需要不相适应的矛盾在一些地方日益突出出来。很多经营规模较小的生产者面对千变万化的市场，越来越感到难以适应，他们迫切希望搭桥起岸，共同进入市场，以抵御市场风险。新义兽医站一方面对养殖户进行生猪防疫、治病、提供技术、饲料等服务；一方面以自己的经济实力，在市场动荡时，给养殖户以扶持，做到养殖户生产户销售有座，价格有保证，在小生产与大市场之间架起了一座“桥梁”。

新义兽医站给我们的启示是，组建生产与市场之间的“中间”组织，不仅十分迫切，而且也能够做到。这种组织农民可以联合起来自己搞；在条件具备的地方，一些农村的科协协会、科技部门、专业协会等也可以牵头搞。



以农养牧 牧牧结合

## 巴盟农区畜牧业空前发展

本报讯 仅占全盟面积20%的巴彦淖尔盟农区，今年牲畜头数已达232万头(只)，占全盟牲畜总头数的63.6%，超过牧区100万头(只)。

巴盟农区处于黄河灌区，是内蒙古自治区重要产粮区，过去在“以粮为纲”的束缚下，农区畜牧业长期处于停滞状态。近几年，在农村深化改革的推动下，许多农民也从单一种粮的旧观念中跳出来，大力发展畜牧业。盟和旗县先后拿出1000多万元贴息贷款，帮助农民建圈和完善牲畜疫病防治、饲料加工、良种繁育、技术服务等服务体系，涌现出农家养50头(只)以上牲畜的，农牧结合大户就达一万多户。这些大户的普遍特点：一

是挖农田潜力，以农促牧。乌拉特前旗大余太镇农民几年来自筹资金25万元搞水利建设，改善了生产条件，每年农业为牧业提供秸秆饲料900多万公斤，再加工粮草，去年成为农区第一个拥有10万头牲畜的乡镇。

全盟农区每年产秸秆50亿公斤，过去作柴烧掉了，如今粉碎加工饲料。二是提倡粮草轮作，以草促牧。农户中普遍推广了套种牧草的“粮草轮作”经验，3年来全盟共轮种牧草近100万亩，扩大了饲料来源。

“鸭厂”风水好，进去脸瘦两斤重，出来脸包黄了！”有人说：“黄礼才有那么大的门，一个个体大财主吧。”按合同规定：黄礼才应提取利润超额部分的10%，1985年他应提取4万元；1986年应提取10万元。两年应得14万元。可他一分钱没有要，全部交给了鸭厂，用于鸭厂的扩建和职工的福利事业。他的工资和奖金也只拿全厂职工前10名的平均数。他有自己的主意，

本报记者 段存章

鸭厂风水好，进去脸瘦两斤重，出来脸包黄了！”

有人说：“黄礼才有那么大的门，一个个体大财主吧。”按合同规定：黄礼才应提取利润超额部分的10%，1985年他应提取4万元；1986年应提取10万元。两年应得14万元。可他一分钱没有要，全部交给了鸭厂，用于鸭厂的扩建和职工的福利事业。他的工资和奖金也只拿全厂职工前10名的平均数。他有自己的主意，

鸭厂风水好，进去脸瘦两斤重，出来脸包黄了！”有人说：“黄礼才有那么大的门，一个个体大财主吧。”按合同规定：黄礼才应提取利润超额部分的10%，1985年他应提取4万元；1986年应提取10万元。两年应得14万元。可他一分钱没有要，全部交给了鸭厂，用于鸭厂的扩建和职工的福利事业。他的工资和奖金也只拿全厂职工前10名的平均数。他有自己的主意，

鸭厂风水好，进去脸瘦两斤重，出来脸包黄了！”有人说：“黄礼才有那么大的门，一个个体大财主吧。”按合同规定：黄礼才应提取利润超额部分的10%，1985年他应提取4万元；1986年应提取10万元。两年应得14万元。可他一分钱没有要，全部交给了鸭厂，用于鸭厂的扩建和职工的福利事业。他的工资和奖金也只拿全厂职工前10名的平均数。他有自己的主意，

鸭厂风水好，进去脸瘦两斤重，出来脸包黄了！”有人说：“黄礼才有那么大的门，一个个体大财主吧。”按合同规定：黄礼才应提取利润超额部分的10%，1985年他应提取4万元；1986年应提取10万元。两年应得14万元。可他一分钱没有要，全部交给了鸭厂，用于鸭厂的扩建和职工的福利事业。他的工资和奖金也只拿全厂职工前10名的平均数。他有自己的主意，

鸭厂风水好，进去脸瘦两斤重，出来脸包黄了！”有人说：“黄礼才有那么大的门，一个个体大财主吧。”按合同规定：黄礼才应提取利润超额部分的10%，1985年他应提取4万元；1986年应提取10万元。两年应得14万元。可他一分钱没有要，全部交给了鸭厂，用于鸭厂的扩建和职工的福利事业。他的工资和奖金也只拿全厂职工前10名的平均数。他有自己的主意，

鸭厂风水好，进去脸瘦两斤重，出来脸包黄了！”有人说：“黄礼才有那么大的门，一个个体大财主吧。”按合同规定：黄礼才应提取利润超额部分的10%，1985年他应提取4万元；1986年应提取10万元。两年应得14万元。可他一分钱没有要，全部交给了鸭厂，用于鸭厂的扩建和职工的福利事业。他的工资和奖金也只拿全厂职工前10名的平均数。他有自己的主意，

鸭厂风水好，进去脸瘦两斤重，出来脸包黄了！”有人说：“黄礼才有那么大的门，一个个体大财主吧。”按合同规定：黄礼才应提取利润超额部分的10%，1985年他应提取4万元；1986年应提取10万元。两年应得14万元。可他一分钱没有要，全部交给了鸭厂，用于鸭厂的扩建和职工的福利事业。他的工资和奖金也只拿全厂职工前10名的平均数。他有自己的主意，

鸭厂风水好，进去脸瘦两斤重，出来脸包黄了！”有人说：“黄礼才有那么大的门，一个个体大财主吧。”按合同规定：黄礼才应提取利润超额部分的10%，1985年他应提取4万元；1986年应提取10万元。两年应得14万元。可他一分钱没有要，全部交给了鸭厂，用于鸭厂的扩建和职工的福利事业。他的工资和奖金也只拿全厂职工前10名的平均数。他有自己的主意，

鸭厂风水好，进去脸瘦两斤重，出来脸包黄了！”有人说：“黄礼才有那么大的门，一个个体大财主吧。”按合同规定：黄礼才应提取利润超额部分的10%，1985年他应提取4万元；1986年应提取10万元。两年应得14万元。可他一分钱没有要，全部交给了鸭厂，用于鸭厂的扩建和职工的福利事业。他的工资和奖金也只拿全厂职工前10名的平均数。他有自己的主意，

鸭厂风水好，进去脸瘦两斤重，出来脸包黄了！”有人说：“黄礼才有那么大的门，一个个体大财主吧。”按合同规定：黄礼才应提取利润超额部分的10%，1985年他应提取4万元；1986年应提取10万元。两年应得14万元。可他一分钱没有要，全部交给了鸭厂，用于鸭厂的扩建和职工的福利事业。他的工资和奖金也只拿全厂职工前10名的平均数。他有自己的主意，

鸭厂风水好，进去脸瘦两斤重，出来脸包黄了！”有人说：“黄礼才有那么大的门，一个个体大财主吧。”按合同规定：黄礼才应提取利润超额部分的10%，1985年他应提取4万元；1986年应提取10万元。两年应得14万元。可他一分钱没有要，全部交给了鸭厂，用于鸭厂的扩建和职工的福利事业。他的工资和奖金也只拿全厂职工前10名的平均数。他有自己的主意，

## 重视发展饲料业

本报讯 明日出版的市场报发表社论，强调重视发展饲料业。

文章说，今年，生猪存栏数减少，猪肉供应出现紧张势头。原因之一，是粮食收购价格上涨不少，一些农民宁愿卖粮，不愿用粮养猪。

养猪要吃粮，但猪吃的不尽是粮食。过去农户养猪，喂的多是粗饲料，村中打猪草的孩童甚多。现在看，自然不必提倡打草养猪，但也不必完全以粮食喂猪。人们完全可以根据猪需要的营养，科学地配搭饲料，用工业方式生产。这种混合饲料、配合饲料、全营养饲料等，用粮少，育肥快，成肉饲料配得好，还可减少瘦肉，不但受到养猪场、养猪专业户的欢迎，也值得在一般农户中推广。因此，发展饲料业已成为发展养猪的重要环节。

近年来，我国饲料生产的发展是很快的，以湖北为例，1986年产量比1980年增长了158倍。但因起步晚，发展快，也出现了不少问题。其一，品种不适应多层次需要，千百万农户需要的饲料添加剂更供不应求。其二，质量有待提高，有些饲料营养成分达不到预定标准，影响养猪效果；更严重的，是出现假饲料和假添加剂，误国殃民且影响饲料业的信誉。其三，目前的原料仍以粮食为主，成本高，代用品的寻找，科学配方的研究，亟待加强。

饲料业是畜牧业服务的。这决定它必须密切多销。微利而又要发展，资金是个问题。有人建议，通过体制改革，使饲料、畜牧、食品行业联合起来，调节利益，协调行动。这是可以考虑的。

（上接第一版）他说，主要措施有三条：一是坚持改革。改革是推动各项经济工作的动力。不论哪项工作，它的十三大对我国政治体制和经济体制改革指出了明确的方向。财税部门的同志，要认真学习和坚决贯彻十三大的精神，坚定不移地继续推进财政体制改革。希望大财主把思路再打开一点，从总结前阶段改革的经验，适应新形势，把财税体制改革不断引向深入，并且积极支持其他方面的各项改革，特别要积极支持企业推行和完善各种形式的承包经营责任制。另一条是深入持久地开展



贵州镇宁布依族苗族自治县新建一座民族家。这座酒家具有鲜明的民族建筑艺术特色，酒家的服务员80%是少数民族。

新华社记者 周浩荣

## 北京吸引外资企业达255家

本报讯 北京市对外经济贸易委员会副主任张明在12月10日举办的首届“彩虹”时装表演会上说：北京市实行对外开放8年，外商投资踊跃，到11月底，全市已经批准举办外商投资企业255个，协议金额达35亿美元，其中外商直接投资16亿美元。8年来，由于北京市注重改善投资环境，众多合营企业投入正常运转。这些合营企业的产品，无论在技术水平、质量标准，还是花色品种方面，一般都优于国内一些企业的同类产品。

## “中电”与“飞利浦”签署合同

本报讯 记者赵志文报道：我国电子行业与荷兰飞利浦公司全面合作又有新进展。12月11日，双方代表签署了引进程控数字用户交换机技术和生产线的合同。这是我国在引进程控数字用户交换机先进技术优选厂点中、与外国公司签订的第一个技术转让合同。

我国引进程控数字用户交换机技术是由国家经委规划安排的，这就避免了多头对外、重

展增产节约、增收节支运动。今年开展以来，取得了较好效果。明年要继续把这项运动开展下去，使之间深度和广度发展，以求更大效果。解决财政问题，首先必须狠抓生产，扩大财源。各地区、各部门都要把深化改革和“双增双补”运动有机地结合起来，以改革为动力，推动“双增双补”运动。要进一步推行企业承包经营责任制，特别是完善企业内部经营机制，增加生产，扩大流通，加强管理，提高经济效益，增加财政收入。要切实加强财政收支的征管工作，严肃财经纪律，堵塞“漏、冒、滴、漏”，把应该收取的款项如数上

来。税收、财务、物价大检查对组织财政收入、控制财政支出有着重要作用。要认真抓。在狠抓收入的同时，一定要严格控制支出。现在，“量入为出”的原则。要贯彻。有的地方和部门，一方面喊财政紧张，叫困难，另一方面又在大手大脚，什么都搞高标准，严重铺张浪费。这种状况，必须改变。要贯彻艰苦奋斗、勤俭节约的方针，坚决制止一切铺张浪费行为。一定要尽最大的努力，完成和超额完成财政收入任务，节俭一切可以节俭的支出，把明年的财政工作搞得更好。















