

16. 대한민국의 근로자

어느 사회에서나 많은 사람들이 근로자로 생활하고 있다. 근로는 생계를 유지하는 수단인 동시에 근로자 자신의 꿈을 이룰 수 있는 기반이 된다. 또한, 사회적으로도 경제를 발전시킬 수 있는 중요한 요소이다. 이러한 점에서 근로자들이 일하는 조건을 잘 갖추는 것은 근로자 개인은 물론 사회 전체를 위해서도 꼭 필요하다. 이번 차시에서는 한국의 근로 조건과 근로자의 권리를 보호하기 위한 여러 가지 규정과 제도에 대해 살펴볼 것이다.

학습목표

1. 한국에서 법으로 규정되어 있는 근로 조건을 말할 수 있다.
2. 한국에서 근로자의 권리를 보호하기 위한 제도를 설명할 수 있다.

생각해 봅시다

직장생활을 할 때 가장 기다리는 날은 무엇보다도 월급날일 것이다. 아래 급여명세서를 통해 한국 근로자의 일반적인 급여가 어떻게 구성되어 있는지 말해 보시오. 그리고 지급 내역에서 근로자를 위해 더 보장되어야 할 부분이 있다면 어떤 것이라고 생각하는지 이야기해 보시오.

2016년 3월 급여명세서			
성명	김OO	지급일	2016년 3월 20일
기본급여	2,000,000원	갑근세	75,000원
직책수당	100,000원	주민세	7,500원
상여금	50,000원	국민연금	67,500원
특별수당	100,000원	건강보험	43,500원
식대	150,000원	장기요양	원
차량유지비	원	고용보험	8,250원
기타	원	기타공제	원
급여총액	2,400,000원	공제합계	201,750원
수고하셨습니다.		실지금액	2,198,250원

기본교제 확인하기

영역 / 과	제목	관련 내용
경제 / 29과	취업하기	근로자의 권리, 근로조건

Section 01

한국에서의 근로 조건

많은 사람들은 직장 생활을 하면서 근로자의 위치에 서게 된다. 일반적으로 근로자는 사용자에 비해 약자의 위치에 있는 경우가 많기 때문에 한국에서는 근로자를 보호하기 위한 제도를 마련하고 있다.



▶ 2016년 최저임금 시급(출처: 최저임금위원회)

첫째, 근로자의 임금은 사용자와의 자유로운 계약으로 정하게 된다. 하지만 한국에서는 최저임금제를 통해 근로자가 최소한의 임금을 보장받고 기본적인 생계를 유지할 수 있도록 돕고 있다.

둘째, 근로자의 근로 시간 역시 사용자와의 계약으로 정할 수 있다. 하지만 이 경우에도 근로기준법을 통해 근로자들이 지나치게 많은 시간을 일하지 않도록 규정하고 있다. 근로자들은 원칙적으로 1일 8시간, 1주 40시간을 근무하며, 추가 근로를 하게 되더라도 1주에 최대 12시간을 초과할 수 없다.

셋째, 사용자는 근로자에게 매월 1회 이상 일정한 날짜에 임금을 지급해야 한다. 이 때 임금은 반드시 근로자에게 직접 돈으로(혹은 통장을 통해) 주어야 한다. 또한 임금 지급을 미루다가 몇 달 치 임금을 한꺼번에 주는 것도 허용되지 않는다.

(일련 임금을 받는 방법)

1. 사업장이 있는 지역의 지방고용노동관서를 이용
 - 진정: 사전 상담 후 일련 임금을 지급받도록 요구할 수 있음.
 - 고소: 임금을 주지 않는 사용자를 처벌해 달라고 요구할 수 있음.
 - 체당금 신청: 회사가 파산한 경우 국가가 체불 임금을 주도록 신청할 수 있음.
2. 임금을 지급하지 않는 사업주를 상대로 소송을 제기할 수 있음.
 - 무료법률구조: 월 소득 400만원 미만의 경우 무료로 법률적 지원을 받을 수 있음.

대한민국 돋보기

한국 근로자의 근로시간

한국은 과거 빠른 경제성장을 위해 근로자들에게 낮은 임금과 긴 시간의 노동을 요구하는 경우가 많았다. 하지만 1990년대를 거치면서 근로 조건 향상을 요구하는 사회적인 요구가 늘어나면서 근로 조건이 많이 개선되었다. 물론 OECD 주요 국가들과 비교해 볼 때 최저임금 수준이 낮고 근로 시간은 긴 편이다. 그러나 근로자를 보호하기 위한 법과 제도가 늘어나면서 근로 조건이 점점 더 개선될 것으로 전망된다.

▶ 사용자

일정한 대가를 주고 다른 사람을 고용하는 사람

▶ 초과

일정한 한도를 넘음



고용노동부의 전화상담센터에서는 실업급여, 취업 지원, 근로기준 등 근로자와 관련한 대부분의 내용을 문의하고 도움을 받을 수 있음



OECD 주요국의 연간 평균 근로시간(2015년)