

Bài 16. Công nhân ở hàn quốc.

1. Điều kiện lao động ở hàn quốc.

Nhiều người trở thành công nhân khi bắt đầu làm việc và trở thành người làm công. Nói chung công nhân ở thế yếu so với chủ lao động nên ở hàn quốc có những chế độ được đưa ra để bảo vệ công nhân.

Đầu tiên, lương của công nhân được quyết định tùy ý theo hợp đồng với chủ lao động. Nhưng chế độ lương tối thiểu tồn tại ở hàn quốc được đảm bảo mức lương tối thiểu cho công nhân và cho phép họ duy trì sinh kế cơ bản.

Thứ hai, người làm công cũng có thể ấn định giờ lao động trong hợp đồng với chủ lao động. nhưng chế độ lương tối thiểu tồn tại ở hàn quốc đảm bảo mức lương tối thiểu cho công nhân và cho phép họ duy trì sinh kế cơ bản. Theo quy định, người làm công nên làm việc 8 tiếng một ngày và 40 tiếng 1 tuần cho dù cần làm việc ngoài giờ, họ cũng không được làm thêm nhiều hơn 12 tiếng một tuần.

Thứ ba, chủ lao động phải trả cho công nhân mỗi tháng 1 lần vào một ngày được định rõ. Tiền lương phải được trả trực tiếp cho người làm công hoặc chuyển vào tài khoản của họ. Hơn nữa không được phép hoãn trả lương và ký quá nhiều tháng lương cùng một lúc

Bộ lao động và việc làm.

* Đến thăm sở lao động và việc làm đặt ở nơi làm việc.

- Kháng cáo: Người làm công có thể đòi lương trả chậm nếu sau khi hỏi ý kiến.

- Đệ đơn kiện: Người làm công có thể yêu cầu trừng phạt chủ lao động , người từ chối trả lương.

- Đơn xin trả thay: trong trường hợp công ty không trả nợ được, người làm công có thể xin chính phủ trả lương quá hạn.

* Người làm công có thể đệ đơn kiện chủ doanh nghiệp, người từ chối trả lương.

- Dịch vụ tư vấn pháp lý miễn phí: bất cứ ai có thu nhập hàng tháng 4 triệu won hàn quốc có quyền xin hỗ trợ tư vấn pháp lý miễn phí.

Nhìn Hàn quốc bằng kính lúp. .

Trước kia công nhân hàn quốc bị buộc làm việc nhiều giờ với mức lương thấp vì mục đích tăng trưởng kinh tế nhanh. Tuy nhiên yêu cầu xã hội về cải thiện điều kiện làm việc đã tăng lên trong những năm 1990. Và kết quả là điều kiện đã cải thiện nhiều so với các nước OECD lớn mức lương tối thiểu vẫn thấp và giờ làm việc còn dài. Tuy nhiên vì một số luật lệ và chế độ bảo vệ công nhân tăng lên, người ta mong điều kiện làm việc sẽ cải thiện

2. Bảo vệ quyền lợi của công nhân hàn quốc.

ở hàn quốc, quyền của công dân được hiến pháp bảo vệ. những quyền chính là quyền lập hội, quyền thương lượng tập thể và quyền hành động tập thể. Những quyền được gọi là 3 quyền cơ bản của lao động.

Quyền được lập hội nói đến việc công nhân có quyền thành lập công đoàn. Quyền thương lượng tập thể cho phép công nhân đàm phán với chủ lao động qua công đoàn và nó cũng ngăn chủ lao động từ chối đàm phán mà không có lý do thỏa đáng. Quyền hành động tập thể cho phép công nhân quyền hành động như đình công nếu việc đàm phán diễn ra không thuận lợi. 3 quyền cơ bản của lao động giúp công nhân đàm phán với chủ lao động bất kể vị thế của họ yếu.

Khi làm việc, công nhân cũng có thể trải qua khó khăn hoặc bị tai nạn không may. Trong những trường hợp như thế này, hàn quốc có các chương trình bảo hiểm xã hội cho công nhân và luật quy định công nhân tham gia chương trình này. Bảo hiểm bồi thường tai nạn lao động và bảo hiểm thất nghiệp là một vài ví dụ điển hình. Nếu một người làm công bị thương tích khi làm việc, cơ quan bảo hiểm bồi thường tai nạn công nghiệp sẽ trả tiền bồi thường. Bảo hiểm thất nghiệp cung cấp cho người làm công, người bỗng nhiên mất việc, tiền trợ cấp thất nghiệp để họ có thể có sinh kế ổn định khi tìm công việc mới. Trợ cấp thất nghiệp chỉ được cấp cho những người đang tích cực tìm việc mới và chỉ nhận được lương 12 tháng sau khi nghỉ việc.

Tìm hiểu nghiên cứu hàn quốc.

Phải làm gì để được nhận trợ cấp thất nghiệp?

Sau khi mất việc, người thất nghiệp phải thông báo việc mình thất nghiệp ở chi nhánh địa phương của trung tâm thông tin việc làm, phải chứng minh mình đang tích cực tìm công việc mới. Để nhận trợ cấp thất nghiệp, người thất nghiệp tùy vào độ tuổi của người thất nghiệp và thời gian đóng bảo hiểm, người đó có thể nhận trợ cấp trợ cấp thất nghiệp từ 90 ngày đến 240 ngày. Tháng 1 Năm 2018 công nhân có thể nhận tiền trợ cấp thất nghiệp tương đương với 50% mức lương trung bình của họ trước khi nghỉ việc và số tiền không vượt quá 60.000won hàng quốc 1 ngày. Nếu người thất nghiệp nhận trợ cấp thất nghiệp nhờ dối trá hoặc bằng cách hối lộ người đó sẽ bị luật pháp trừng trị.

3. Chính lý nội dung:

** Điều kiện làm việc ở hàn quốc.*

Quyền của công nhân được luật bảo vệ như đạo luật tiêu chuẩn lao động và đạo luật lương tối thiểu:

- Hợp đồng lao động tự do.
- áp dụng chế độ lương tối thiểu.
- tự do ấn định giờ làm việc.
- làm việc cơ bản 8h/ngày. 40h /tuần
- Lương được trả trực tiếp cho công nhân vào mỗi tháng 1 lần vào một ngày ấn định.

** Bảo vệ quyền của công nhân ở hàn quốc.*

3 quyền cơ bản của lao động:

- Quyền lập hội: Quyền thành lập công đoàn.
- quyền thương lượng tập thể: quyền đàm phán với chủ lao động thông qua công đoàn.
- quyền hành động tập thể: công nhân có thể cùng hành động như một nhóm

4. Câu hỏi ?

** Điền vào chỗ trống?*

Nhiều vấn đề như giờ làm, điều kiện làm việc và lương được quy định như (...) và đạo luật lương tối thiểu để bảo vệ công nhân ở hàn quốc. → **HIẾN PHÁP**

* kết nối 3 quyền cơ bản của lao động với những mô tả đúng?

- **quyền lập hội**: quyền thành lập công đoàn

- **quyền thương lượng tập thể**: quyền đàm phán với chủ lao động thông qua công đoàn.

- **quyền hành động tập thể**: quyền hành động để cải thiện điều kiện làm việc.