

대한민국의 국민

4. 대한민국 국민을 위한 복지

대한민국은 국민의 생활수준 향상을 위해 다양한 복지 제도를 운영하고 있다. 따라서 국민들은 이러한 제도를 잘 파악하여 자신에게 적합한 제도를 활용해야 할 것이다. 사회보험은 건강보험, 고용보험, 국민연금, 산업재해보상보험으로 이루어져 있고, 공공부조는 국민기초생활보장 제도, 의료급여제도 등으로 이루어져 있다. 이번 차시 학습을 통해 대한민국 복지 제도의 종류와 특징에 대해 이해하고 사회보험과 공공부조의 차이에 대해 알게 될 것이다.

학습목표

1. 대한민국 복지 제도의 종류를 구분할 수 있다.
2. 사회보험과 공공부조 제도의 특징과 사례를 제시할 수 있다.

생각해 봅시다

아래 사진을 보고 이 증서에 대한 각각의 질문에 대해 보시오.



Q. 이 증서는 언제 사용하는가?

Q. 자신의 출신 국가에는 이와 비슷한 제도로 어떤 것이 있는가?

기본교재
확인하기

영역 / 과	제목	관련 내용
사회1 / 6과	한국의 복지제도	사회보험, 공공부조, 사회복지서비스
사회1 / 8과	한국의 의료와 안전생활	건강보험제도

Section
01

걱정은 사회보험에게 맡기자고요!

갑작스러운 실직, 질병, 사고 등과 같이 생각지 못한 어려움에 대비하기 위하여 대한민국에서는 사회보험 제도가 운영되고 있다. 미래에 발생할 수 있는 어려움에 대비하여 평소에 국가에 일정한 돈을 내면, 실제 어려움이 발생했을 때 국가가 필요한 돈을 지급해 주는 방식이다. 사회보험의 원활한 운영을 위해, 관련법에 따라 해당되는 대한민국 국민은 사회보험에 의무적으로 가입해야 한다.

한국의 사회보험은 적절한 의료 서비스를 제공받을 수 있도록 도움을 주는 형태(의료 보장)와 위기 상황에서 필요한 소득을 보장해 주는 형태(소득보장)로 구분된다. 사회보험에는 다음의 네 가지가 있다.

건강보험은 의료보장 보험으로, 질병이나 부상으로 병원을 찾을 경우 병원비의 일부를 지원받을 수 있는 제도이다. 대한민국의 건강보험은 의료비 보장이 잘 되어 세계적으로도 우수한 것으로 인정받는다.

고용보험은 소득보장 보험으로, 직장을 잃은 근로자에게 생활에 필요한 돈을 지급 하고(실업급여) 재취업을 지원하는 제도이다. 이를 통해 실직 근로자는 급여를 받거나, 무료로 재취업을 위한 훈련을 받을 수 있다.

국민연금은 은퇴 이후 소득보장을 위한 제도이다. 평소에 일정액을 납부하면 은퇴 이후 연금의 형태로 일정 소득액을 꾸준히 받을 수 있는데, 매년 물가상승분이 반영 되기 때문에 민간회사의 연금에 비해 장점이 많다. 오늘날 수명이 길어지고 있는 만큼, 국민연금의 중요성도 커지고 있다.

산업재해보상보험은 의료보장과 소득보장에 모두 해당하는 제도로, 일을 하다가 생긴 부상, 질병, 장애, 사망에 대해 보상해 준다. 보통 산재보험이라 불린다. 만약 업무상 재해로 다치게 되면 의료비를 지원해 줄 뿐 아니라, 일을 하지 못하게 되는 기간만큼 일정한 급여를 주기도 한다.

대한민국 돋보기

실업급여를 받을 수 있는 조건은?

한국에서 실업급여를 받기 위해서는 크게 다음의 2가지 요건을 충족해야 한다.

- ① 고용보험 납입기간 : 직장을 떠나게 된 날을 기준으로 18개월간 180일 이상 고용 보험이 적용되는 직장에서 일을 했어야 한다.
- ② 이직 사유 : 비자발적 사유로 직장을 떠나는 경우에만 해당한다. 예를 들어, 해고를 당한 경우에는 실업급여 대상자가 되지만, 더 좋은 직장으로 옮기기 위해 본인이 스스로 회사를 그만 둔 경우에는 실업급여 대상이 되지 않는다.

실직

직장을 잃음

4대보험은
무조건 가입인가요?

의무 가입이 원칙이지만, 관련법에 따라 해당되는 사람에게만 가입 의무가 있습니다. 주로 직장을 다니거나 사업을 하는 사람이 그 대상입니다.

사회보험료도 세금인가요?

사회보험료는 가입자 본인의 미래 위험에 대비하기 위한 보험료입니다. 국가 업무를 위해 납부하는 세금과는 완전히 다른 것입니다.



4대 사회보험 정보연계센터
(www.4insure.or.kr)

실업급여 신청은
어디에서?

고용센터에서 할 수 있습니다. 관련 내용은 www.work.go.kr를 참고하세요!