**Bảng Đánh Giá Kết Quả Công Việc**

Họtên: Trần Minh Tú MSSV: 08520453

Vịtrí: Developer

Kỳđánhgiá: Từ 3/10/2011 đến 10/10/2011

PM trong tuần: Thảo-Thành

***Phần A: Nội dung đánhgiá***

1. **Tóm tắt mục tiêu, nhiệm vụ được giao trong kỳ đánh giá:**

**-Xác định các thành phần cần có Filter và Validator trong các form New User, Edit User, New Section, Edit Section, New Category, Edit Category.**

**-Làm bài lab về Zend\_Filter và Zend\_Validator.**

**-Làm CSDL (cùng với Thi).**

1. **Tóm tắt kết quả công việc đạt được:**

**-Hoàn thành nhiệm vụ được giao**

1. **Bảng đánh giá:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Các yếu tố đánh giá** | **Cá nhân tự đánh giá** | **Nhóm đánh giá** | **PM đánh giá** |
| Chất lượng công việc hoàn thành | 3 |  |  |
| Khối lượng công việc hoàn thành | 3 |  |  |
| Tính hợp tác và làm việc trong nhóm | 4 |  |  |
| Thời gian hoàn thành công việc | 3 |  |  |

(\*ghichú: Đánhgiátheothangđiểmtừ 0-5theohướngdẫnbêndưới)

**Phần B: Ý kiến của cá nhân**

1. *Thuận lợi và khó khăn:*

* Thuận lợi:
* Khó khăn:

1. *Ý kiếnphảnhồi:*

**Phần C: Nhận xét chung của PM**

*\* Hướngdẫnđánhgiátheothangđiểmsau:*

1. *Chấtlượng&khốilượngcôngviệc:*

* Hoànthànhxuấtsắc: (5điểm): Hoànthànhxuấtsắccôngviệcđượcgiao. Đápứngvượtmứchầuhếtcáctráchnhiệm, mụctiêu, vàyêucầuvớingườithựchiệncủacôngviệc, đápứngvượtyêucầu,thểhiệnđượcnănglựclàmviệcnổitrội.
* Hoànthànhtốt: (4 điểm): Hoànthànhtốtnhiệmvụ. Đápứngđủcáctráchnhiệm, mụctiêu, vàyêucầuvớingườithựchiệncủacôngviệc.
* Hoànthành: (3 điểm): Hoànthànhđầyđủnhiệmvụcơbảngđượcgiao.
* Chưahoànthành, cầncốgắng: (1-2 điểm): Chưahoànthànhđầyđủnhiệmvụđượcgiao. Chỉthựchiệnđượcmộtphầntráchnhiệm, mụctiêuvàyêucầuvớingườithựchiệncôngviệccầnphảicảithiện.
* Khônghoànthành: (0 điểm): Khôngđápứngđượcyêucầucôngviệc, cầnxemxéttínhphùhợpvớicôngviệc.

1. *Tínhhợptácvàlàmviệctrongnhóm:*từ 0 🡪5 điểm, tùyvàotinhthần, tháiđộlàmviệcnhómcủamỗingười.
2. *Thờigianhoànthànhcôngviêc:*

* Hoànthànhđúngthờihạn: 5 điểm.
* Nếuhoànthànhkhôngđúngthờihạnthìcứtrễ 1 ngàytrừđimộtđiểm (thấpnhấtlà 0 điểm).