**Bảng Đánh Giá Kết Quả Công Việc**

Họ tên:Tôn Thất Hiền MSSV:08520125

Vị trí:Coder

Kỳ đánh giá: Từ 3/10/2011 đến 12/10/2011

PM trong tuần: Nguyễn Đinh Đình Bảo , Võ Anh Tuấn………………………………

***Phần A: Nội dung đánh giá***

1. **Tóm tắt mục tiêu, nhiệm vụ được giao trong kỳ đánh giá:**

**-Học mở rộng các thành phần của Zend.**

**-Thiết kế giao diện cho quản lý media va images**

1. **Tóm tắt kết quả công việc đạt được:**

**-Thiết kế giao diện media và image .**

1. **Bảng đánh giá:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Các yếu tố đánh giá** | **Cá nhân tự đánh giá** | **Nhóm đánh giá** | **PM đánh giá** |
| Chất lượng công việc hoàn thành | 4 |  |  |
| Khối lượng công việc hoàn thành | 4 |  |  |
| Tính hợp tác và làm việc trong nhóm | 5 |  |  |
| Thời gian hoàn thành công việc | 5 |  |  |

(\*ghi chú: Đánh giá theo thang điểm từ 0-5 theo hướng dẫn bên dưới)

**Phần B: Ý kiến của cá nhân**

1. *Thuận lợi và khó khăn:*

* Thuận lợi:

-Liên lạc với bạn bè nhanh chóng.

* Khó khăn:

-Trong nhóm chưa ai có kinh nghiệm nên khó có định hướng đúng cho công việc và nghiên cứu.

-Trình độ tiếng anh chưa cao nên khó tiếp cận công nghệ mới

1. *Ý kiến phản hồi:*

Nên giành nhiều thời gian cho việc định hướng CMS để từ đó quyết định cả nhóm phải học và nghiên cứu cái gì?Vì Zend là mã nguồn mở nên việc tìm hiểu hết nó là không thể nào kịp.Chúng ta nên tập trung nghiên cứu cái cần thiết ->phải xác định đúng yêu cầu cái cần làm.

**Phần C: Nhận xét chung của PM**

*\* Hướng dẫn đánh giá theo thang điểm sau:*

1. *Chất lượng & khối lượng công việc:*

* Hoàn thành xuất sắc: (5 điểm): Hoàn thành xuất sắc công việc được giao. Đáp ứng vượt mức hầu hết các trách nhiệm, mục tiêu, và yêu cầu với người thực hiện của công việc, đáp ứng vượt yêu cầu, thể hiện được năng lực làm việc nổi trội .
* Hoàn thành tốt: (4 điểm): Hoàn thành tốt nhiệm vụ. Đáp ứng đủ các trách nhiệm, mục tiêu, và yêu cầu với người thực hiện của công việc.
* Hoàn thành: (3 điểm): Hoàn thành đầy đủ nhiệm vụ cơ bảng được giao.
* Chưa hoàn thành, cần cố gắng: (1-2 điểm): Chưa hoàn thành đầy đủ nhiệm vụ được giao. Chỉ thực hiện được một phần trách nhiệm, mục tiêu và yêu cầu với người thực hiện công việc cần phải cải thiện.
* Không hoàn thành: (0 điểm): Không đáp ứng được yêu cầu công việc, cần xem xét tính phù hợp với công việc.

1. *Tính hợp tác và làm việc trong nhóm:* từ 0 🡪5 điểm, tùy vào tinh thần, thái độ làm việc nhóm của mỗi người.
2. *Thời gian hoàn thành công viêc:*

* Hoàn thành đúng thời hạn: 5 điểm.
* Nếu hoàn thành không đúng thời hạn thì cứ trễ 1 ngày trừ đi một điểm (thấp nhất là 0 điểm).