**Bảng Đánh Giá Kết Quả Công Việc**

Họ tên: Võ Anh Tuấn MSSV:08520607

Vị trí: Developer

Kỳ đánh giá: Từ 24/10/2011 đến 29/10/2011

PM trong tuần: HuyNVK & HienTT

***Phần A: Nội dung đánh giá***

1. **Tóm tắt mục tiêu, nhiệm vụ được giao trong kỳ đánh giá:**

**MediaManager + CopyMenu + MoveMenu**:

* Study Zend From and Code the first screen.
* Finish all remaining screens.

1. **Tóm tắt kết quả công việc đạt được:**

* Tìm hiểu zend form.
* Code phần Media Manager
* Phần copy menu ThiVT đã code xong.
* Phần move menu: không thấy chức năng “MoveMenu” trong phần design, không rõ PM muốn làm phần nào.
* Vì không theo dõi chính xác công việc PM giao nên không biết mình làm phải làm thêm phần “copy menu” và “move menu”, vì vậy đã chưa kịp làm phần “move menu” và “copy menu” đúng thời hạn, nhưng rất may ThiVT đã hoàn thành xong phần “copy menu”. Còn phần “move menu” thì không thấy có chức năng này trong phần “menu”. Vì xem file Project\_MasterPlan.mmp quá trể nên không liên hệ được với PM để trao đổi được, xin PM thông cảm. Lần sau sẽ rút kinh nghiệm theo dõi kỹ thông tin về công việc được giao.

1. **Bảng đánh giá:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Các yếu tố đánh giá** | **Cá nhân tự đánh giá** | **Nhóm đánh giá** | **PM đánh giá** |
| Chất lượng công việc hoàn thành | 4 |  |  |
| Khối lượng công việc hoàn thành | 2 |  |  |
| Tính hợp tác và làm việc trong nhóm | 4 |  |  |
| Thời gian hoàn thành công việc | 4 |  |  |

(\*ghi chú: Đánh giá theo thang điểm từ 0-5 theo hướng dẫn bên dưới)

**Phần B: Ý kiến của cá nhân**

1. *Thuận lợi và khó khăn:*

* Thuận lợi:
* Khó khắn:

1. *Ý kiến phản hồi:Những công việc nào liên quan nhau thì nên giao cho vài người nhất định làm công việc đó, gôm nhóm công việc giống nhau lại, vì nếu đã code xong 1 phần và những phần tương tự làm rất nhanh, thời gian sẽ rút ngắn rất là nhiều. Ví dụ như phần “Menu” thì nên giao khoản 2 người làm phần này, ko nên giao rải rác ra nhiều người làm là : ThiVT, KhoaVT, TuanVA, BaoNDD…. Trong khi KhoaVT, TuanVA, BaoVA lại làm thêm các phần không liên quan tới “Menu”.*

*Trên đây là ý kiến chủ quan của mình, PM xem và cho ý kiến nhé!*

**Phần C: Nhận xét chung của PM**

*\* Hướng dẫn đánh giá theo thang điểm sau:*

1. *Chất lượng & khối lượng công việc:*

* Hoàn thành xuất sắc: (5 điểm): Hoàn thành xuất sắc công việc được giao. Đáp ứng vượt mức hầu hết các trách nhiệm, mục tiêu, và yêu cầu với người thực hiện của công việc, đáp ứng vượt yêu cầu, thể hiện được năng lực làm việc nổi trội .
* Hoàn thành tốt: (4 điểm): Hoàn thành tốt nhiệm vụ. Đáp ứng đủ các trách nhiệm, mục tiêu, và yêu cầu với người thực hiện của công việc.
* Hoàn thành: (3 điểm): Hoàn thành đầy đủ nhiệm vụ cơ bảng được giao.
* Chưa hoàn thành, cần cố gắng: (1-2 điểm): Chưa hoàn thành đầy đủ nhiệm vụ được giao. Chỉ thực hiện được một phần trách nhiệm, mục tiêu và yêu cầu với người thực hiện công việc cần phải cải thiện.
* Không hoàn thành: (0 điểm): Không đáp ứng được yêu cầu công việc, cần xem xét tính phù hợp với công việc.

1. *Tính hợp tác và làm việc trong nhóm:* từ 0 🡪5 điểm, tùy vào tinh thần, thái độ làm việc nhóm của mỗi người.
2. *Thời gian hoàn thành công viêc:*

* Hoàn thành đúng thời hạn: 5 điểm.
* Nếu hoàn thành không đúng thời hạn thì cứ trể 1 ngày trừ đi một điểm (thấp nhất là 0 điểm).