

# 台灣電子電機資訊產業工會

## 2017年年度報告



2018年2月6日



# 目錄

目錄	1
給會員的話	2
年度工作報告	3
例行性工作	4
非例行性工作	5
重點活動報告	8
休息日加班早退請假爭議	8
反對勞基法修惡	11
年度會議紀錄	16
第2屆第11次定期理事會會議紀錄	17
第2屆第11次定期監事會會議紀錄	22
第2屆第12次定期理事會會議紀錄	23
第2屆第12次定期監事會會議紀錄	26
第3屆第1次會員大會	27
第3屆第1次定期理事會會議紀錄	30
第3屆第1次定期監事會會議紀錄	31
第3屆第1次臨時理事會會議紀錄	32
第3屆第2次定期理事會會議紀錄	35
第3屆第2次定期監事會會議紀錄	39
第3屆第3次定期理事會會議紀錄	40
第3屆第3次定期監事會會議紀錄	45
年度財務報告	46
2017年度收支報告	47
2017年度收支紀錄	49
捐款徵信	53



## 給會員的話

各位會員朋友們大家好，電資工會在今年已邁入第七個年頭，做為台灣科技產業的工會組織，我們致力於關心電子電機資訊相關產業的勞動條件、勞資爭議個案的諮詢協助、勞動教育的推廣，以及政策和立法的監督。

在過去幾個月中，勞基法再修法的議題在台灣社會掀起一陣討論和爭執，最後還是無法抵擋執政黨多數的優勢，法案被強行通過了。而且，除了輪班、排班和休息日(通常是週六)常加班的勞工受影響外，此次修法還有一條備受爭議的民進黨版32-1條加班換補休，使得過去為人詬病的「補休時數倍率低於加班費較不划算」、「勞方無排假權」等兩個弊病就地合法，補休時數使用和未休完折算工資的機制雖然納入規範但因複雜而易生爭議。法制面之修惡已成定局，未來我們勞方要確保連同加班費在內的所有勞動權益，勢必要有強大的工會做後盾，在此呼籲大家即刻行動，就地組織企業工會或號召更多同事加入本會，才能依法取得團體協商權，以進行實質有力的勞資談判。

此外，本會於去年五月一日會員大會時完成幹部改選，第三屆理監事已正式就任，未來我們會繼續關心並投入改善台灣科技業的勞動環境。但現實地說，目前本會會員的會費繳交率偏低，希望各位會員能以具體行動支持工會！而我們在去年九月由工會幹部和熱心會務的會員組成會費催繳小組，並執行為期三週的密集電訪，已取得初步成果。隨後「會費催繳小組」亦轉型為「會員關懷小組」，並持續對內招募新血，各位會員不論是對第一線工作如電訪聯繫會員通知繳費等，或是後勤工作譬如整理會員資料庫處理數據等有興趣或意願的話，也都歡迎隨時聯繫加入我們，讓我們一同擴大會務參與、群策群力一起打這場勞動權益的團體戰！

電資工會理事長

黃泉傳

謹誌



# 年度工作報告



## 1. 例行性工作

工作項目	工作事項
一、會議	<ul style="list-style-type: none"><li>籌備並召開第2屆第11次定期理監事會。</li><li>籌備並召開第2屆第12次定期理監事會。</li><li>籌備並召開第3屆第1次會員大會。</li><li>籌備並召開第3屆第1次定期理監事會。</li><li>籌備並召開第3屆第1次臨時理事會。</li><li>籌備並召開第3屆第2次定期理監事會。</li><li>籌備並召開第3屆第3次定期理監事會。</li><li>籌備並召開第3屆第4次定期理監事會。</li><li>參與產職業工會聯合會議 (10/25, 11/16, 11/20, 12/18, 1/22)</li><li>參與2017五一聯盟會議 (11/13, 11/30, 12/6, 12/18, 12/21, 12/29, 1/3)</li></ul>
二、法規諮詢	<ul style="list-style-type: none"><li>於官網、臉書、PTT、電郵、電話等管道回覆法律問題。</li></ul>
三、網站管理維護	<ul style="list-style-type: none"><li>●</li></ul>
四、公文處理	<ul style="list-style-type: none"><li>發文詢問勞動部勞基法修正草案休息日性質(105電工字第008號)。</li><li>發文至學校提供勞動權益課程大綱(106電工字第001號)。</li><li>針對勞基法修法草案發函勞動部表示意見(106電工字第002號)</li></ul>
五、財務會計	<ul style="list-style-type: none"><li>完成本會105年度經費收支決算書。</li><li>完成本會107年度經費收支預算書。</li></ul>
六、秘書處	<ul style="list-style-type: none"><li>完成本會106年度工作報告。</li><li>完成本會107年度工作計畫。</li></ul>
七、招募會員	<ul style="list-style-type: none"><li>2017年入會33人。</li><li>會員總數441人，以2017年應收會費估算，繳費率約20.5%。</li></ul>
八、申訴及檢舉	<ul style="list-style-type: none"><li>●</li></ul>
九、勞工教育	<ul style="list-style-type: none"><li>●</li></ul>
十、宣傳	<ul style="list-style-type: none"><li>●</li></ul>



## 2. 非例行性工作

日期	工作內容
2017.03.15	秘書長應邀到交大敵霸閣舉行講座：「新」肝寶貝，快來工會～
2017.03.17	婦女新知基金會「各行業職場生育歧視狀況」討論會
2017.03.25	與台灣親子共學教育基金會合辦講座：「公司可以民主嗎？從工會試行翻轉職場！」 <a href="https://www.youtube.com/watch?v=s9tMCB37E4I">https://www.youtube.com/watch?v=s9tMCB37E4I</a>
2017.04.14	出席各工會五一遊行工作會議。
2017.05.01	參加五一遊行。
2017.06.10	幹部於工會辦公室整理會員資料。
2017.06.18	與桃園市電子業產業工會合辦「電子產業下的勞工處境」座談會。
2017.07.17	參加勞動部北區勞動策政公聽會。
2017.08.16	幹部到辦公室整理會員資料。
2017.08.19	揪團看電影「不幹了！我開除了黑心公司」。
2017.08.31	會費催繳小組開始運作。
2017.09.21	理事長參加產職業工會聯合會議。
2017.09.26	秘書長參加新竹產總舉辦的勞動政策研討會。
2017.10.03	秘書長參加產職業工會及工鬥的聯合記者會。
2017.10.28	參與台北同志遊行。
2017.11.04	理事長出席公視有話好說節目說明修法對科技業的影響。 <a href="#">公視有話好說：政院再修勞基法！勞工權益大倒退？</a>
2017.11.06	提出勞動基準法修法草案意見書。 <a href="#">電資工會對「1061031勞動基準法部分條文修正草案」之意見書</a>



2017.11.09	參與工鬥在行政院外的抗議修法行動。
2017.11.11	幹部到辦公室整理會員資料。
2017.11.12	參加秋鬥。
2017.11.20	響應醫勞盟號召在立法院外抗議修法，秘書長並出席時代力量黨團記者會發表意見。
2017.11.22	秘書長參加立法院勞基法修法公聽會。 <a href="#">第一次發言影片</a> <a href="#">第二次發言影片</a>
2017.11.23	參加立法院外反對勞基法休惡抗議行動，並由理事長發言。 <a href="#">上午發言影片</a> <a href="#">下午發言影片</a>
2017.11.25	聲援勞基法修惡絕食活動。 聲援新竹普來利罷工。
2017.12.04	參加立法院外反對勞基法休惡抗議行動。 <a href="#">幹部發言影片1</a> <a href="#">幹部發言影片2</a>
2017.12.06	幹部參加12/23抗議遊行籌備會議。
2017.12.08	理事長出席“勞資會議的真相：御用工具？權益把關？”座談會。 <a href="#">座談會直播錄影、完整簡報講稿</a>
2017.12.15	本會投書媒體： <a href="#">勞基法修法為中小企業？用數據來驗證</a>
2017.12.20	理事長出席抗議勞基法修惡遊行記者會。 <a href="#">記者會直播錄影</a>
2017.12.21	秘書長應邀到清大舉行講座：「才沒有什麼過勞死呢！來自電機系學長與勞基法的真實告白」 <a href="#">講座錄影</a>
2017.12.23	舉行科技業團結日，並參與抗議勞基法修惡遊行。 <a href="#">團結日主題分享錄影</a>
2017.12.26	秘書長應邀到時代力量全國勞權講座-新竹場分享反對本



	次勞基法修法的理由。 <a href="#">文字報導</a>
2018.12.29	幹部參加12/23抗議遊行檢討會議。
2018.01.07	聲援移工基本工資反脫鉤。
2018.01.08 ～ 2018.01.09	參與立法院外抗議及夜宿行動，抗議勞基法修法。
2018.01.10	秘書長投書媒體： <a href="#">林名哲／加班換補休 勞工可能兩頭皆空</a>



### 3. 重點活動報告

#### 休息日加班早退請假爭議

今年1月3日媒體報導，勞動部對「勞工事先於休息日排定加班後，在當天沒有加班或提早結束加班，其餘的加班時數是否要請休」的爭議，傾向做出「須依照勞工請假規則請假，僱主並可依假別扣減加班費」。

本會認為如此解釋除了法理上有私法凝駕公法的疑慮一即“以勞僱雙方的加班約定，架空勞資法42條賦與勞工拒絕加班的權力” -之外，在實務運作上也會出現大量問題，包含：

- 事先約定的有效形式及期限爭議
- 雙方同意加班但加班時數沒有共識，又有加班事實時的時數爭議
- 僱主不准假的爭議
- 同一假別不等值的爭議（休息日的病假或特休比上班日有價值）

為突顯議題，秘書長設計以多階段議題操作，希望加大訴求的能見度：

1. 以本會曾經就休息日“事前”拒絕加班是否需請假詢問勞動部的回應，質疑勞動部自我矛盾。



台灣電子電機資訊產業工會

由林名哲發佈 [?] · 1月4日 2:31 ·

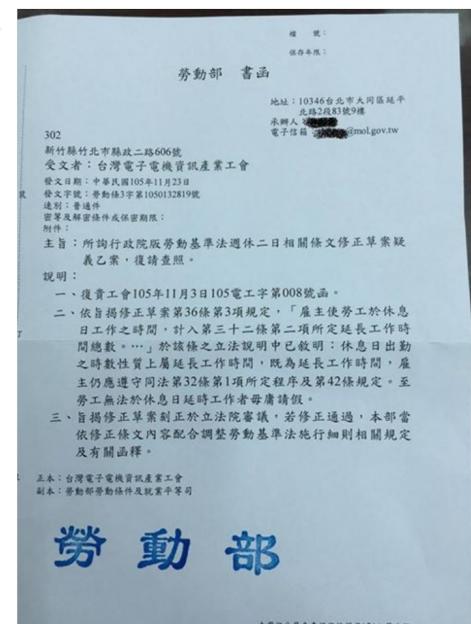
【有白紙黑字，勞動部不要重新解釋！】

1月3日媒體報導，勞動部認為勞工於休息日排定出勤，如果不能出勤則要請假（相關新聞可參考：<http://www.appledaily.com.tw/.../article/new/20170103/1026945/>）。對此本會痛批，勞動部前後立場矛盾，根本是修法前說一套，修法後做一套！

本會在去年勞基法修法階段，曾行文詢問勞動部有關草案當中「休息日」的性質是什麼，是否屬於延長工時，如果勞工不願於休息日出勤要不要請假？當時勞動部明確回應：「勞工無法於休息日延時工作者毋庸請假。」並表示草案修正通過後會配合調整相關函釋（詳見附圖）。

不料草案通過後，勞動部立場大轉變！現在又改口說，只要勞工答應出勤後，無法出勤就要請假。讓人質疑官方是否在修法前敷衍勞工以便順利推動修法，修法後就翻臉不認帳？我們認為，在休息日工作就是「延長工時」（即加班），無論勞工是否同意加班都不會改變其性質；即使勞工臨時無法配合，也不應該變成需要請假的「正常工時」！

假如僱主能輕易把休息日變成有出勤義務的日子，將與政府宣示「落實週休二日」的政策方向完全背道而馳。我們呼籲勞動部維持原有見解，既然已經有白紙黑字，就不需要再重新解釋！





## 2. 待勞動部回應兩份解釋為不同狀況，並不矛盾。

勞動部解釋 勞工休息日拒絕加班不需要請假

2017/01/04 16:39 ◇ 24097

台灣電子電機資訊產業工會（電資工會）昨在臉書粉絲團貼文，指11月底勞動部曾回文該會，「休息日無法延長工時（加班）」時不用請假」，質疑勞動部態度轉彎。但勞動部回應，電資工會有所誤解，休息日拒絕加班本來就不需請假，但若先同意僱主加班，最後又無法出勤到約定時間，則需請假。

電資工會貼文指，《勞基法》新制修法前，該會曾發文詢問勞動部，休息日勞工不願加班，是否要請假？勞動部當時表示「不需請假」，但昨天卻改口稱「休息日勞工若答應出勤之後就要請假」，質疑態度轉彎。

勞動部澄清，電資工會來函其實是詢問，若僱主將周一到周五正常工時由8小時縮減成7小時，把省下來的正常工時數移到休息日周六，那周六勞工拒絕出勤，是否要請假？

勞動部說，勞動部當時的回函是指，依立法意旨來說，不論周一到周五正常工時40小時是否有使用完，只要周六（第六天）上班，就是視為加班；勞工拒絕加班，不需要請假。

勞動部表示，電資工會來函詢問的問題，和勞動部昨天的解釋「休息日答應加班後因故無法出勤到約定期數要請假」，兩者是不同的問題。  
(唐鎮宇／台北報導)

## 3. 完整論述本會立場。

台灣電子電機資訊產業工會  
Trade Union of Electrical, Electronic and Information in Taiwan

首頁 最新消息 關於本會 工會籌組答客問 我要加入工會！ 參考文件 通報系統 會員通訊 訪客留言板 與我們聯絡 協作平台地圖

最新消息 > 論休息日無法加班是否需要請假  
張貼者：2017年1月4日上午10:50Ming-Che Lin 【已更新 2017年1月4日下午12:02】

勞基法「一例一休」新制上路，如何執行引發諸多爭議。爭議之一是，僱主要求勞工於休息日出勤，勞工無法配合該如何處理？又如果勞工已答應出勤，嗣後有事無法出勤該如何處理？

本會於去年修法階段，曾發文詢問勞動部有關草案當中休息日的性質，如果勞工不願意在休息日出勤，是否需要請假？勞動部回文明確表示，休息日出勤屬於延長工時，如果勞工無法出勤毋庸請假。但勞動部昨日表示，正在研擬相關涵釋，若勞工已答應出勤又臨時有事，需要請假。本會質疑勞動部前後矛盾（見本會[粉絲頁貼文](#)），不過勞動部今日又澄清，請假是針對勞工已答應出勤「後」，若臨時有事不能繼續加班，才需要請假（可參考[新聞報導](#)）。

我們認為，以勞工是否有答應於休息日出勤來判斷要不要請假，仍然是有問題的。勞動部的立場顯然是認為，勞工如果同意僱主於休息日出勤，就是和僱主成立一個新契約，此時休息日已轉變為勞工有出勤義務之日。若勞工事後又臨時無法出勤，則需透過請假來免除出勤義務（以下我們將這種見解稱作「契約說」）。

實務上造成的困難

「契約說」在法理的論證上，是有道理的；但實際運作上，卻會產生很大的問題。首先關於同意時間點，契約說的正常情形是，僱主在休息日加班「前夕」經勞工同意出勤，之後勞工就不能反悔，否則要請假。但這個「前夕」可以推到多久以前？加班前一天、前十天、前一百天，何者才是合理範圍？如

<http://www.tueeit.org.tw/announce/20170105>

雖然前二步驟如預期引起關注及勞動部回應，但是很遺憾最後的完整論述並沒有獲得相同的曝光。



4. 發表〈論休息日無法加班是否需要請假〉一文後，有熱心網友來信提供法律意見。經徵得當事人同意後，於1月12日刊登網友來函，並據此再對休息日加班議題加上補充見解。

台灣電子電機資訊產業工會  
Trade Union of Electrical, Electronic and Information in Taiwan

最新消息 >

## 再論休息日請假問題

張貼者：2017年1月12日 下午8:11Ming-Che Lin [已更新 2017年1月12日 下午8:24]

上週本會發表〈論休息日無法加班是否需要請假〉一文後，有熱心網友來信提供法律意見。經徵得當事人同意，我們在此貼出他的見解，並感謝這位網友的聲援。以下為套色部份為網友意見。

『勞基法第32條規定，雇主主要讓勞工加班前，如公司內有工會者要先經工會同意，無工會者必須經勞資會議同意後，才可以命令勞工加班，這是公法上的義務。雇主如果未依上述法定程序者，會受到主管機關的處罰。但就算雇主取得工會或經勞資會議同意，也不是當然就可以命令勞工加班。要命令勞工加班，一定還要得到勞工本人的同意。』

但所謂得到勞工本人同意，並非雇主每次命令加班前，每次都要商請勞工同意。只要雇主有事先取得勞工概括同意，勞工有親口答應願意在必要時配合公司需求加班的話，雇主命令勞工加班就不違法。因此如果勞工與雇主曾經針對加班有特別約定，或雇主在工作規則明訂勞工有加班義務時（按工作規則在符合一定條件有轉化成為勞動契約的效力），基於私法自治與勞工有誠實履行契約義務的原則下，視為雇主已取得命令勞工加班的權利。』.....（以上摘自<http://m.ltn.com.tw/news/supplement/paper/218851>，《勞資議事廳》勞工有加班的義務嗎？，邱駿彥，自由時報2008年6月12日）。

據上，如果嚴守所謂的「契約說」，當勞工於勞動契約成立時概括同意願意配合加班，若事後不能依約加班，可能大部分就都要以請事、病假方式辦理了，那勞基法第42條所稱「勞工因健康或其他正當理由不能接受正常工作時間以外工作者，雇主不能強制其工作」當如何解釋適用？

個人以為，加班屬正常工時以外工作，應非常態，個別勞工即使同意加班，若事後有因健康或其他正當理由不能加班者，勞工應毋須向雇主請假，否則即使雇主未有權利濫用（如不論原因拒絕勞工請假）的事實，事、病假的扣薪規定，亦將促使勞工被迫加班，進而破壞勞基法第42條規定的立法意旨。

那麼在法理上要如何去說明呢？按勞基法亦具有公法的性質，尤其第42條係規範雇主的公法義務，並有刑事罰擔保該義務的履行（同法第77條規定參照），因此該義務規範的效力應優先於私法上勞動契約合意的效力。簡言之，所謂的「契約說」在遇到了第42條的規範後，應讓步。至於勞工同意加班後，若無健康或其他正當理由不能加班者，雇主要求勞工請假，不論從契約說來看，或權利有無不當行使的角度來看，應屬適法。

<http://www.tueeit.org.tw/announce/20170112>



## 反對勞基法修惡

今年年初便傳出各種勞基法修法的風聲，但勞動部長及行政院發言人在6月底皆表示「沒有修法計畫」([2017/06/29 聯合報——例一休修法？勞動部長林美珠：沒有修法計畫](#)、[2017/06/29 聯合報——例一休擬修法？徐國勇：政院沒有修法草案跟計畫](#))。

9月賴清德接任行政院長後，馬上傳出勞基法修法的消息([2017/09/26 ETtoday——例一休要修了！賴清德：10月底提出政院版本](#))，勞動部也配合提出修法方向，並在10月31日正式公告修法草案，並罕見地只給予七天預告期，在11月7日預告終止([2017/10/31 勞動部——勞動基準法部分條文修正草案](#))，草案內容包括：

1. 休息日加班費核實計算。
2. 放寬加班工時上限／加班工時帳戶制。
3. 允許輪班間隔的連續休息時間由11小時減少為8小時。
4. 允許例假日在七天週期內挪移。
5. 允許未修完的特別休假遞延一年。

本會認為修法草案藉由削弱勞基法在工時保護的作用，將資方經營風險以“彈性”之外轉嫁到勞工身上，屆時不只是科技業，各行各業勞工的工作條件都會因此變差，因此在預告終止日前，本會由工時保護的核心價值出發，提出本會的修法意見書([2017/11/06 電資工會——電資工會對「1061031勞動基準法部分條文修正草案」之意見書](#))，主張：

1. 休息日加班工時核實計算，但加班費需比照假日加班，「做一給八」。
2. 無論任何工時制度，皆不能連續工作超過六天，真正落實「七休一」。
3. 反對增加加班上限及加班工時帳戶。
4. 無論輪班或常日班，兩次出勤之間都必須有至少連續11小時的休息。

並對勞動部的草案提出建議，希望納入更多勞工主張權利的機制，包括：

1. 所有經勞資會議同意或工會同意的事項，都必須送地方主管機關“核備”(即需經過勞工局審查並許可才生效)，而不是“備查”(即通知勞工局，但不通知勞工局也依然有效)。
2. 所有經勞資會議同意或工會同意的事項，應該依團體協約的精神，設定同意有效期限，避免「一次同意終身有效」的問題。



3. 所有經勞資會議同意或工會同意的事項，個別勞工依然有最終同意權，並有權隨時撤銷同意。

但當行政院草案公佈時，不但本會意見完全沒有被列入，只得到一紙制式公文。實際上所有來自學界、勞團、法界及政府公眾意見平台的意見皆被棄而不用，而行政院用「四個不變、四個彈性」做為修法論述主軸，不但在邏輯上有明顯漏洞，也缺乏修法相關的評估報告及數據資料，於是在論述及行動上反對本次勞基法修正案便成為本會年底的重要工作。

除了提出修法意見外，本會幹部也積極參與相關活動表達意見（見[非例行工作表](#)），但執政黨依然在12月4日強行將修正案及所有動議以包裹表決方式送出委員會審查，交付黨團協商。

本會再於12月15日發表「[修法為中小企業？用數據來檢視勞基法修法](#)」，透過整合g0v專案產出的開放資料（勞基法違法清單、公司營業登記資料），以客觀數據反駁政府聲稱本次修法是為了提供中小企業彈性的說法，不只再度凸顯本次修法主張無法在客觀資料上得到支持，也強調政府在本次修法過程中的荒腔走版。

此後秘書長於12月21日及26日皆參與講座，宣講本會反對修法的論述。本會也於12月23日早上舉行“科技業團結日”活動，號召會員及網友參加，並在活動中分享勞基法相關議題；並在下午參加抗議勞基法修惡遊行，幹部也在遊行解散後繼續參與由群眾自發性發動的台北街頭抗議活動。

立法院在2018年1月召開臨時會，執政的民進黨動員要在1月10日前通過勞基法修正案，本會在1月8日至1月9日參與了立法院外的各種抗議及夜宿行動，但勞基法修正案仍在執政黨強力動員下於1月10日上午8:44通過三讀。

勞基法修惡木已成舟，本會除了深入了解法律界及學界對新法的相關法律見解外，也積極準備因應修法後可能發生的勞資爭議，秘書長也在勞基法三讀當天，針對臨時新增的勞基法第32之1條，投書「[加班換補休 勞工可能兩頭皆空](#)」，並呼籲「要確保連同加班費在內的所有勞動權益，勢必要有強大的工會做後盾，呼籲大家即刻行動，就地組織工會」。





保存年限：

## 勞動部 書函

地址：10346台北市大同區延平

北路2段83號9樓

承辦人：陳小姐

電話：02-85902730

302

新竹縣竹北市縣政2路606號

受文者：台灣電子電機資訊產業工會

發文日期：中華民國106年11月14日

發文字號：勞動條3字第1060026227號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：所提勞動基準法部分條文修正草案之意見已收悉，復請  
查照。

說明：

一、復貴會106年11月6日106電工字002號函。

二、行政院院會於日前審查通過勞動基準法修正草案，並送  
請立法院審議。該草案業秉持週休二日及加班總工時不  
變之原則，透過政府把關及集體協商機制，期建構彈性  
安全之勞動體制，以保障勞工權益，

正本：台灣電子電機資訊產業工會

副本：勞動部勞動條件及就業平等司

線

# 勞 動 部

本案依分層負責規定授權司(處)主管決行

第1頁 共1頁

(勞動部對本會意見的回覆)



沃草 Watchout



(12月4日抗議活動)



# 年度會議紀錄

\*會議紀錄中出現之人名皆只保留姓氏



## 1. 第2屆第11次定期理事會會議紀錄

時間：106年01月08日（星期日）14時30分

地點：本會辦公室（新竹縣竹北市縣政二路606號）

出席：理事5名

列席：秘書長、監事3名、會員1名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、定期會務報告（105.10.30至106.01.06）：

類別	工作項目	工作事項
例行性工作	一、會議	籌備第2屆第11次定期理監事會。
	二、法規諮詢	於臉書、電郵、電話、PTT等管道回覆法律問題。
	三、網站管理維護	
	四、公文處理	發文詢問勞動部勞基法修正草案休息日性質（105電工字第008號）。
	五、財務會計	至105/12/31止，收支結餘共183,270元。
	六、秘書處	
	七、招募會員	自第2屆第10次理監事會後，新申請入會12人。
	八、申訴及檢舉	
	九、勞工教育	於105/10/30 舉辦「從砍七天假爭議談勞基法工時規定」講座。
	十、宣傳	
非例行性工作		<ol style="list-style-type: none"><li>105/11/16 秘書長出席立法院勞基法修正公聽會發言。</li><li>105/11/19 幹部出席新竹時代力量舉辦放映座談會。</li><li>105/11/27 參加秋鬥。</li><li>105/11/29 臉書揭露立委陳瑩凍結勞動檢查預算，迫使她放棄全數凍結。</li><li>105/12/01 幹部出席立法院各行業代表反砍七天假。</li><li>105/12/02 聲援立法院反砍七天假活動。</li></ol>



	7. 105/12/06 聲援立法院反砍七天假活動。
<b>會議紀錄</b>	
例行性工作：	
1.	
非例行性工作：	
1. 由秘書長引薦會員與「共學團」幹部會面。洽談以孩子為主體的親子活動與勞工教育。期望工會與共學團日後有更多合作機會。	

### 參、上次決議執行情形：

	案由	執行
1.	聲援成大零貳社訴求改善校內清潔工勞權行動。	已完成連署。
2.	會員聯繫與入會程序之改進。	部份完成：入會申請書修改。
3.	未來以工會名義聲援各種性別議題。	同意聲援。
4.	由工會提供勞資爭議常用存證信函範本。	尚未完成。
5.	在工會官網上公佈學生會員的會費標準。	尚未完成。
6.	設置公務手機。	決議暫不執行。
7.	工會開設小額贊助。	已完成申請公益勸募帳號。
8.	公佈工會財務報表。	尚未公佈；105年收支結算已完成可率先公佈。

### 討論紀錄

#### 1. 第7項，工會開設小額贊助：

已完成公益勸募號申請。主要為詢問衛福部有關捐款與募款相關問題：

一、捐款與募款適法性的問題。工會與社團法人、基金會一樣可以接受捐款，但要募款則要受公益勸募條例規範。

二、工會的身份是否適用公益勸募條例？由地方政府社會處一路問到中央的勞動部、衛福部，發現即便是政府機構窗口，對此問題所知甚少。最後引用勞動部函釋，將問題投向衛福部「部長信箱」方得到正式回應：工會依工會法規定，不須向地方法院登記，合法成立之後即為「法人」，又依勞動部函釋，因為工會的任務與目的在爭取與保障勞工權益，故為「公益法人」，符合申請公益勸募的身份。唯申請時須提供主管機關核准設立工會的證明文件即可。

關於工會要採用何種方式取得更多元的資金收入，留待臨時動議時提案討論。



#### 肆、討論提案：

1.	提案	理事會
	案由	本會105年10、11、12月份經費收支月報表。
	說明	如附件。
	辦法	提請理事會審查，通過後送交監事會審查。
	決議	照案通過
	附帶 決議	1. 因信用卡扣款繳會費時間不定，收支紀錄上的信用卡扣款請標示月份。

2.	提案	理事會
	案由	本會會員入會審查。
	說明	自第2屆第10次理監事會後，新申請入會11人。
	辦法	提請理事會審查，通過後通知繳費。
	決議	除名單上標示需要再聯絡確認的申請人之外，其餘照案通過。

3.	提案	理事會
	案由	舉辦線上或實體勞教。
	說明	因應勞基法修正通過，新辦法許多勞方不熟悉，網路上各種怪風向。可再次舉辦實體或線上勞教，宣傳正確法律知識。
	辦法	提請理事會討論。
	決議	1. 線上勞教：由秘書長選擇一例一休不合理新聞，擬定澄清影片文案，再決定影片風格及製作方式。 2. 實體勞教：聯繫清大、交大、臺科大、北科大的生輔組及學生會，以“學校不會開的課：職場新鮮人的勞動權益入門”為題，詢問合作舉辦校園講座的意願。

#### 討論紀錄

- 線上勞教部份，期望可以用簡短、生動的方式呈現勞教的內容。以勞動議題相關的新聞為題材、用短篇幅嘲諷(打臉？)的型態，做成短片在臉書粉絲頁上宣傳正確觀念。後續需要的工作為：找新聞題材、寫文案、拍攝與後製影片。
- 實體勞教部份，從一直沒有成功進行的「校園就業博覽會」活動切入。與學校聯絡，預期在今年校園博覽會期間舉辦講座，以實際案例提醒初入職場的新鮮人勞動



權益相關知識。

基於人力問題、目前首選學校為清大、交大、臺科大、北科大。請秘書長發函給學校徵詢校方同意。後續工作為：準備講座的題材與文案。

## 五、臨時動議：

1.	案由	工會為取得更多元的資金收入，要以何種方式進行？公益勸募或非公益勸募（小額捐款、贊助會員…等方式）？
	說明	公益勸募：較正規的方式，但申請與管理方式較為繁複。 非公益勸募：目前工會、社運組織及立案的社團法人常用小額捐款的方式取得注資。已知使用的單位有：高等教育產業工會、苦勞網、焦點事件…等。
	辦法	提請理事會討論。
	決議	以非公益勸募的方式進行。
2.	案由	為減低秘書長行政事務負擔，是否導入CRM（Customer relationship management）系統，將會費收取、捐款、金流管理、會員管理等事務整合代管？
	說明	目前已知許多非營利組織常用netiCRM作為會員與金流管理系統，以最低方案2000人以下的微型組織來說，每年費用為新台幣10800元。
	辦法	提請理事會討論。
	決議	請理監事針對netiCRM系統進行試用，於2/18線上正式表決是否導入。 2017/2/18表決結果：導入4票，不導入0票，贊成未過半因此暫不導入
3.	案由	是否編預算購入公務筆電或平板，方便會議、講座等作業？
	說明	無
	辦法	提請理事會討論。
	決議	目前作業情況尚可應付，待秘書長認為需要時再提案購入。



4.	案由	對於勞基法修正後的主要制度變化，工會是否對此該有主張的立場？
	說明	在未來工會可能被詢問，例如：特休是否可遞延、勞工是否可以事先概括同意假日可由公司挪移、休息日約定加班出勤後早退是否需請假、連休彈性放假是否可挪移休息日、休息日加班若換補休應用什麼比例換休等。
	辦法	提請理事會討論。
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li><b>特休是否可遞延</b>: 雖然在法律上有爭議，但在員工特休不會被吃掉且員工可自由選擇的前提下，工會認可協議遞延特休是對員工比較有彈性的做法。</li><li><b>勞工是否可以事先概括同意假日由公司挪移</b>: 工會反對事先概括同意，主張應每次協商；但法律上允許事先概括同意，因此工會呼籲不願意的勞工不要簽署同意書。</li><li><b>休息日約定加班出勤後，早退是否需請假</b>: 工會主張不需請假，也已經在官網做出完整論述。</li><li><b>連休彈性放假是否可挪移休息日</b>: 公司可以利用八週變形工時挪移，但必需經過勞工同意。</li><li><b>休息日加班若換補休應用什麼比例換休</b>: 工會主張所有加班若要換補休，應該比照加班費倍率換休。</li></ol>

5.	案由	工會是否要發行年度報告。
	說明	因應募款需公開財務及捐款徵信，每年一次的頻率應該是目前人力能負擔。而且年度報告也可以向會員報告工會狀況，讓會員知道會費花在哪些地方。
	辦法	提請理事會討論。
	決議	2016年先以財報為主，搭配理監事會議中的工作報告，在過年前發出。並提前開始2017年年報編輯作業，在開會及重大活動後馬上增加內容。

陸、散會：17時30分



## 2. 第2屆第11次定期監事會會議紀錄

時間：106年01月08日（星期日）14時30分

地點：本會辦公室（新竹縣竹北市縣政二路606號）

出席：監事3名

列席：秘書長、理事5名、會員1名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席致詞：無

貳、討論提案：

1.	提案	監事會
	案由	第2屆第10次定期理、監事會決議案執行情形。
	說明	本會定期理監事會會議決事項。
	辦法	提請監事會監察執行情形。
	決議	因勞基法修正相關議題佔用太多會務資源，請盡速執行未完成決議。

2.	提案	監事會
	案由	本會105年10、11、12月份經費收支月報表。
	說明	如附件。相關單據已由監事會召集人審查完成。
	辦法	提請監事會監察經費收支情形。
	決議	照案通過。

參、臨時動議：無

肆、散會：17時30分



### 3. 第2屆第12次定期理事會會議紀錄

時間：106年04月08日（星期日）14時00分

地點：本會（新竹縣竹北市縣政二路606號）

應到：本會理事

列席：本會秘書長、本會監事

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：

貳、定期會務報告（106.01.07至106.04.07）：

類別	工作項目	工作事項
例行性工作	一、會議	籌備第2屆第12次定期理監事會。
	二、法規諮詢	於臉書、電郵、電話、PTT等管道回覆法律問題。
	三、網站管理維護	
	四、公文處理	發文至學校提供勞動權益課程大綱（106電工字001號）。
	五、財務會計	至106/3/31止，收支結餘共224,957元。
	六、秘書處	
	七、招募會員	自第2屆第11次理監事會後，新申請入會呂先生等7人。
	八、申訴及檢舉	
	九、勞工教育	
	十、宣傳	
非例行性工作		<ol style="list-style-type: none"><li>106/03/12 幹部參加親子共學團分享活動。</li><li>106/03/15 秘書長到交大debug社課演講。</li><li>106/03/23 幹部參加親子共學團分享活動。</li><li>106/03/25 與親子共學團合辦講座，主題「公司可以民主嗎」。</li></ol>



### 參、本會第2屆第11次定期理事會決議執行情形

	案由	執行
1.	舉辦線上或實體勞教。	尚未執行，擇期舉辦線上勞教。

### 肆、討論提案：

1.	提案	理事會
	案由	本會106年1、2、3月份經費收支月報表。
	說明	如附件。
	辦法	提請理事會審查，通過後送交監事會審查。
	決議	照案通過。

2.	提案	理事會
	案由	本會會員入會審查。
	說明	自第2屆第11次理監事會後，新申請入會呂先生等7人。
	辦法	提請理事會審查，通過後通知繳費。
	決議	照案通過。

3.	提案	理事會
	案由	本會105年度經費收支決算表。
	說明	經秘書處編印如附件。
	辦法	提請理事會討論並送會員大會審查。
	決議	照案通過。

4.	提案	理事會
	案由	本會107年度經費決算書。
	說明	經秘書處編印如附件。
	辦法	提請理事會討論並送會員大會審查。



	決議	照案通過。
--	----	-------

5.	提案	理事會
	案由	本會107年度工作計畫。
	說明	經秘書處編印如附件。
	辦法	提請理事會討論並送會員大會審查。
	決議	照案通過。

6.	提案	理事會
	案由	舉辦本會第三屆第一次會員大會。
	說明	依據本會章程及工會法規定辦理。
	辦法	提請理事會決議大會時間地點。
	決議	訂於106年5月1日上午10:00, 於中華電信工會辦公室召開會員大會。

## 伍、臨時動議：(無)

陸、散會：17時30分



#### 4. 第2屆第12次定期監事會會議紀錄

時間：106年04月08日（星期日）14時00分

地點：本會（新竹縣竹北市縣政二路606號）

應到：本會監事

列席：本會秘書長、本會理事

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席致詞：無

貳、討論提案：

1.	提案	監事會
	案由	第2屆第11次定期理、監事會決議案執行情形。
	說明	本會定期理監事會議決事項。
	辦法	提請監事會監察執行情形。
	決議	照案通過。

2.	提案	監事會
	案由	本會106年1、2、3月份經費收支月報表。
	說明	如附件。相關單據已由監事會召集人審查完成。
	辦法	提請監事會監察經費收支情形。
	決議	照案通過。

參、臨時動議：（無）

肆、散會：17時30分



## 5. 第3屆第1次會員大會

時間：106年05月01日（星期一）10時00分

地點：中華電信工會辦公室（台北市大安區金華街138號4樓）

壹、來賓致詞：無

貳、理事會工作報告：見會議手冊

參、監事會工作報告：見會議手冊

肆、大會提案：

1.	提案	理事會
	案由	胡先生等183人申請入會。
	說明	經第二屆第9、10、11次理事會審查通過，名單如大會手冊7、8頁。
	辦法	提請大會追認。
	決議	1. 名單內蘇〇〇不予通過，要求進行電訪確認後，交由理事會重新進行審查，理事會得視訪查結果限制其會員權利。 2. 其餘照案通過。

2.	提案	理事會
	案由	本會105年度經費收支決算表。
	說明	本會105年度經費收支決算表，經理事會編訂並送監事會審核通過，如大會手冊第9頁。 本會105全年計收入543,211元，支出496,865元，全年餘緝46,346元。 本會104年總結餘136,924元，故本會105年總結餘183,270元。
	辦法	提請大會審議。
	討論	提問：支出項中的“其他（人事費）”是什麼？ 回答：秘書長的勞保費、健保費及勞退支出。
	決議	照案通過。



3.	提案	理事會
	案由	本會107年度工作計畫書。
	說明	理事會編訂本會107年度工作計畫書，如大會手冊第10頁。
	辦法	提請大會審請。
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li>於工作計畫中新增一項“年度工作”，列出該年度較明確的工作目標，和“非例行工作”做出區隔。。</li><li>建議在年度工作中加入“一例一休施行前後工作條件調查”、“勞基法線上讀書會”、“親子共學團合作勞教”及“研議是否可招收電資產業從業人員的配偶為會員”</li><li>第2項年度工作中的“一例一休施行前後工作條件調查”、“勞基法線上讀書會”、“親子共學團合作勞教”建議提前於106年開始執行。</li></ol>

4.	提案	理事會
	案由	本會107年度經費收支預算表。
	說明	理事會編訂本會107年度經費收支預算表，如大會手冊第11頁。 全年預計收入921,000元，支出921,000元。
	辦法	提請大會審議。
	決議	照案通過。
	附帶 決議	請理事會想辦法提升會費繳費率。

## 伍、臨時動議：

1.	提案	會員
	案由	盤點有效會員。
	說明	鑑於繳費率及大會出席率皆不高，希望理監事能想辦法提升繳費率並盤點有效會員數。
	辦法	<ol style="list-style-type: none"><li>執行會費催繳，並同時盤點有效會員。</li><li>對失聯、不繳費、無參加意願的會員依章程做對應的處置。</li></ol>
	決議	照案通過，請理事會執行。



2.	提案	會員
	案由	會員個資保護。
	說明	入會名單內的姓名及公司名稱皆沒有遮蔽，又事先以電子檔公佈，可能會造成個資外洩。
	辦法	1. 將入會名單內的資料做適當遮蔽。 2. 入會名單不要以電子檔公佈，僅在會議當場提供紙本，並於會後回收。
	決議	照案通過，請秘書處執行。

### 陸、選舉：

1.	提案	秘書處
	案由	選舉第三屆理事會。
	說明	本會第二屆理事會任期屆滿，提請會員大會選舉第三屆理事會
	辦法	依章程選舉理事九名。
	決議	選舉第三屆理事：黃OO、梁OO、李OO、陳OO、沈OO、高OO、許OO、施OO、陳OO。

2.	提案	秘書處
	案由	選舉第三屆監事會。
	說明	本會第二屆監事會任期屆滿，提請會員大會選舉第三屆監事會
	辦法	依章程選舉監事三名。
	決議	選舉第三屆監事：謝OO、蔡OO、周OO。

### 柒、散會：11時30分



## 6. 第3屆第1次定期理事會會議紀錄

時間：106年05月01日（星期一）11時30分

地點：中華電信工會辦公室（台北市大安區金華街138號4樓）

出席：本會理事7名

列席：本會秘書長、本會監事3名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、討論提案：

1.	提案	理事會
	案由	推選常務理事三名。
	說明	依本會章程第十四條第一項，選出新任理事後互選常務理事三名。
	辦法	由理事中互選常務理事三名。
	決議	選出黃OO、梁OO、李OO擔任常務理事。

2.	提案	理事會
	案由	推選理事長。
	說明	依本會章程第十四條第二項，選出常務理事後互選理事長。
	辦法	由常務理事中互選理事長。
	決議	選出黃OO擔任理事長。

參、臨時動議：無

肆、散會：12時00分



## 7. 第3屆第1次定期監事會會議紀錄

---

時間：106年05月01日（星期一）11時30分

地點：中華電信工會辦公室（台北市大安區金華街138號4樓）

出席：本會監事二名

列席：本會秘書長、理事七名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、討論提案：

1.	提案	監事會
	案由	推選常務監事暨監事會召集人。
	說明	依本會章程第十六條，選出新任監事後互選常務監事一名。
	辦法	由監事中互選常務監事一名。
	決議	選出謝OO擔任常務監事暨監事會召集人。

參、臨時動議：無

肆、散會：12時00分



## 8. 第3屆第1次臨時理事會會議紀錄

時間：106年05月21日（星期日）14時00分

地點：勞動黨台北辦公室（台北市南京西路344巷25號6樓）

出席：理事5名

列席：秘書長、監事1名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、討論提案：

1.	提案	理事會
	案由	討論如何因應高偉凱辭新竹縣議員。
	說明	<ol style="list-style-type: none"><li>目前秘書長林名哲薪資由高偉凱議員從助理費捐款支付，而高偉凱宣佈於今(2017)年七月一日辭去新竹縣議員，且本會經常會費收入仍然無法負擔秘書長的薪水，可能會影響本會日常運作，請討論可能的因應方式。</li><li>請討論本會立場，及是否透過聲明、連署或其他方式表達。 (連署：<a href="https://goo.gl/forms/3yNkOEY8Xj1BXTAt2">https://goo.gl/forms/3yNkOEY8Xj1BXTAt2</a>)</li></ol>
	辦法	提請理事會討論。 (如何增加會費收入以負擔秘書長的薪水？) (若秘書長出缺，應如何執行日常會務？)
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li>勞動黨表示可以繼續資助秘書長薪資，日常運作應該無礙；但我們仍需提高繳費率，以經常會費自給自足為目標，才是正常的工作運作模式，相關工作於提案2處理。</li><li>通過支持偉凱訴求(即反對調降新竹縣非自用住宅稅率)，並於5/21執行下列行動：<ol style="list-style-type: none"><li>工會聲明如下： 電資工會支持工會顧問高偉凱議員理念，反對針對少數8%量身定做的調降房屋稅法案，大家都是92%！</li><li>拍攝照片參與活動( <a href="https://www.facebook.com/housetax2pr/posts/751898198334928">https://www.facebook.com/housetax2pr/posts/751898198334928</a>)</li><li>以工會名義參與聯署( <a href="https://goo.gl/forms/3yNkOEY8Xj1BXTAt2">https://goo.gl/forms/3yNkOEY8Xj1BXTAt2</a>)</li><li>將工會聲明、聲援照片及聯署連結發佈於官網及FB專頁，並發信對會員宣傳。</li></ol></li></ol>



2.	提案	理事會
	案由	討論會員盤點及會費催繳執行方案。
	說明	會員大會臨時提案通過進行會員盤點及會費催繳，請討論執行方案。
	辦法	提請理事會審議。
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 請秘書長於7/1前整理盤點清單，至少應有會員姓名、聯絡方式（電話及E-Mail）、入會日期、繳費狀況（未繳入會費、只繳入會費、曾繳過會費、正常繳費中）。 若需要幫忙可以PO板找人。</li><li>2. 後續事項包含：補繳方案、電訪、小額捐款、是否另設贊助會員等，於第2次定期會議討論。</li></ol>

3.	提案	理事會
	案由	桃市產總疑似性侵事件，本會是否需擬定立場及參與相關行動。
	說明	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 桃產總事件連署： <a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeWBy9bTEUugu-UY1ZvxK5JyfzkS9J_Sw06BMFPUJc2JjHgxQ/viewform?fbzx=2137511075085507000">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeWBy9bTEUugu-UY1ZvxK5JyfzkS9J_Sw06BMFPUJc2JjHgxQ/viewform?fbzx=2137511075085507000</a></li><li>2. 請討論本會立場，及是否透過聲明、連署或其他方式表達。</li></ol>
	辦法	提請理事會討論。
	決議	因聯署訴求不明，因此暫不參與連署。

4.	提案	理事會
	案由	討論如何因應年金改革的勞工退休金方案。
	說明	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 於facebook專頁收到訊息邀請加入一個新的討論區組，請討論是否加入。 <a href="https://www.facebook.com/groups/1206231729499487/">https://www.facebook.com/groups/1206231729499487/</a></li><li>2. 請討論本會立場，及是否透過聲明、連署或其他方式表達。</li></ol>
	辦法	提請理事會討論。
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 不派正式代表加入社團，但會代為宣傳，會員可依意願以個人身份參加。</li><li>2. 對退休金方案目前無具體主張。</li></ol>

參、臨時動議：無



肆、散會：16時30分



## 9. 第3屆第2次定期理事會會議紀錄

時間：106年07月23日（星期日）14時00分

地點：本會辦公室（新竹縣竹北市縣政二路606號）

出席：本會理事5名

列席：本會秘書長、本會監事2名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、定期會務報告（106.04.08至106.07.22）：

類別	工作項目	工作事項
例行性工作	一、會議	1. 繳備第3屆第1次定期會員大會。 2. 繳備第3屆第2次定期理事會。 3. 繳備第3屆第1次臨時理事會
	二、法規諮詢	於臉書、電郵、電話、PTT等管道回覆法律問題。
	三、網站管理維護	
	四、公文處理	
	五、財務會計	至106/06/30止，收支結餘共227,305元。
	六、秘書處	
	七、招募會員	自第2屆第12次理監事會後，新申請入會吳先生等9人。
	八、申訴及檢舉	
	九、勞工教育	
	十、宣傳	
非例行性工作		1. 106/04/14 出席各工會五一遊行工作會議。 2. 106/05/01 舉辦會員大會暨參加五一遊行。 3. 106/05/21 舉辦臨時理事會。 4. 106/06/10 幹部於工會辦公室整理會員資料。 5. 106/06/18 與桃園市電子業產業工會合辦「電子產業下的勞工處境」座談會。 6. 106/07/17 參加勞動部北區勞動策政公聽會。



**會議紀錄**

**例行性工作：**

- 106年申請入會的入會通知還沒有寄出，請秘書長盡快補寄。

**參、上次決議執行情形：**

	案由	執行
1.	本會105年度經費收支決算表。	照案通過並送會員大會追認通過。
2.	本會107年度經費決算書。	照案通過並送會員大會追認通過。
3.	本會107年度工作計畫。	照案通過並送會員大會追認通過。
4.	舉辦本會第三屆第一次會員大會。	已於106年5月1日假中華電信工會辦理完成。

**討論紀錄**

- 有幾個決議尚未執行但沒有持續追蹤：會員聯繫與入會程序之改進、由工會提供勞資爭議常用存證信函範本、在工會官網上公佈學生會員的會費標準、公佈工會財務報表、有效會員盤點、一例一休問卷。

**肆、討論提案：**

1.	提案	理事會
	案由	本會106年4、5、6月份經費收支月報表。
	說明	如附件。
	辦法	提請理事會審查，通過後送交監事會審查。
	決議	照案通過。

2.	提案	理事會
	案由	本會會員入會審查。
	說明	自第2屆第12次理監事會後，新申請入會吳先生等9人。
	辦法	提請理事會審查，通過後通知繳費。
	決議	除名單上標示需要再聯絡確認的申請人之外，其餘照案通過，請秘書長通知入會。



3.	案由	會員清查的進度及接下來的行動
	說明	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 會員名單(人名及會員編號)已在會員系統整理好。</li><li>2. 會員繳費狀態已經整理成電子檔, 約40%已匯入會員系統。</li><li>3. 會員基本資料仍然未完成。</li><li>4. 幹部有去聽取neticrm的推廣教學。<ol style="list-style-type: none"><li>a. 由聯絡人基本資料及繳費紀錄為主軸的資料庫。</li><li>b. 捐款和會費似乎是不同服務(需進一步詢問)</li><li>c. 可依資料過濾電子報收件人, 無數量上限, 並做信件內連結點擊分析。</li><li>d. 聯絡人帳號可以修改自己的資料。</li><li>e. 公司名單只能用聯絡人／自訂屬性／付費客製化屬性處理。</li></ol></li></ol>
	辦法	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 定義清查會員的必需資料, 並決定資料確定的期限。</li><li>2. 決定催繳步驟。</li></ol>
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 必需資料:姓名、電話、email、繳費／會籍狀態</li><li>2. 資料整理期限:8/14(一)</li><li>3. 補繳方案:補繳以1000元(即入會費)為上限, 九月底前未補繳停權(由第3次理事會處理);補繳後復權(由定期理事會處理)。</li><li>4. 催繳方式:<ol style="list-style-type: none"><li>a. 聯絡方式:8/21前以email通知(原則上資料整理完後一週內), 9/1開始打電話催繳。</li><li>b. 文宣:前言、會員的權利義務、補繳方案、鼓勵使用信用卡定期定額、工會成果及財報</li></ol></li><li>5. 是否整合neticrm:否</li></ol>

4.	案由	問卷
	說明	
	辦法	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 藉由問卷取得科技業會員實際狀況, 與工總／媒體的說法對抗。</li><li>2. 決議是否要做問卷, 及問卷大綱。</li><li>3. 是否與其他勞團合作。</li></ol>
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 無法設計有效的問卷題目, 暫時不做。</li><li>2. 惠光會去詢問台灣勞動與社會政策研究協會</li></ol>

5.	案由	詢問neticrm其他使用問題
	說明	
	辦法	由幹部蒐集問題去問neticrm



	<b>決議</b>	<b>問題:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 手動輸入的收費紀錄是否能與聯絡人的會籍資料聯動。</li><li>2. 手動輸入收費紀錄是否可以批次/定時輸入。</li><li>3. select欄位的數量上限。</li><li>4. 與聯合信用卡中心的金流支援 ? <a href="https://neticrm.tw/faq/153">https://neticrm.tw/faq/153</a></li></ol>
--	-----------	--

伍、臨時動議:無

陸、散會:17時08分



## 10. 第3屆第2次定期監事會會議紀錄

時間：106年07月23日（星期日）14時00分

地點：本會辦公室（新竹縣竹北市縣政二路606號）

出席：本會監事2名

列席：本會秘書長、本會理事5名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、討論提案：

1.	提案	監事會
	案由	第3屆第1次定期理、監事會決議案執行情形。
	說明	本會定期理監事會議決事項。
	辦法	提請監事會監察執行情形。
	決議	照案通過。

2.	提案	監事會
	案由	本會106年4、5、6月份經費收支月報表。
	說明	如附件。相關單據已由監事會召集人審查完成。
	辦法	提請監事會監察經費收支情形。
	決議	照案通過。

參、臨時動議：

肆、散會



## 11. 第3屆第3次定期理事會會議紀錄

時間：106年10月22日（星期日）10時25分

地點：勞動黨台北辦公室（台北市南京西路344巷25號6樓）

出席：理事 5 名

列席：秘書長、監事 2 名、會員 2 名、GoodJob 發起人

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、定期會議報告（106.07.23 至 106.10.21）

類別	工作項目	工作事項
例行性工作	一、會議	1. 筹備第3屆第3次定期理事會。
	二、法規諮詢	於臉書、電郵、電話、PTT等管道回覆法律問題。
	三、網站管理維護	
	四、公文處理	
	五、財務會計	至106/09/30止，收支結餘共357,131元。
	六、秘書處	
	七、招募會員	自第3屆第2次理監事會後，新申請入會王先生等5人。
	八、申訴及檢舉	
	九、勞工教育	
	十、宣傳	
非例行性工作		<ol style="list-style-type: none"><li>106/08/16 幹部到辦公室整理合員資料。</li><li>106/08/19 理事長揪團看電影「不幹了！我開除了黑心公司」。</li><li>106/08/31 會費催繳小組開始運作。</li><li>106/09/21 理事長參加產職業工會聯合會議。</li><li>106/09/26 秘書長參加新竹產總舉辦的勞動政策研討會。</li><li>106/10/03 秘書長參加產職業工會及工鬥的聯合記者會。</li></ol>
討論紀錄		



1. 9/26政策研討會結論大致為：反對目前修法提案，包含（加班）工時銀行、擴大變形工時適用行業；不反對特休遞延一年（但到期未修仍需換工資）。
2. “工呼哩哉”雖然有pdf檔，但連結只給工會會員，不公開發佈連結，可公開宣傳到各辦公室索取紙本。

### 參、理監會決議執行情形

	案由	執行
1.	本會106年4、5、6月份經費收支月報表。	照案通過並送監事會審查通過。
2.	本會會員入會審查。	照案通過。

### 肆、討論提案：

1.	提案	理事會
	案由	本會 106 年 7、8、9 月份經費收支月報表。
	說明	月報表如附件，部份收入支出說明如下： 1. 因會費催繳行動，9 月經常會費收入大幅增加，因有補繳方案，因此未特別區分會費及入會費。 2. 因應秘書長調薪，人事費支出增加。 3. 8 月差旅費為秘書長到台南出席南市產總會員代表大會。 4. 助印“工呼哩哉”300份，列為 9 月宣傳支出。
	辦法	提請理事會審查，通過後送交監事會審查。
	決議	照案通過。

2.	提案	理事會
	案由	本會會員入會審查。
	說明	自第3屆第2次理監事會後，新申請入會王先生等5人。
	辦法	提請理事會審查，通過後加入會員系統並通知繳費。
	決議	照案通過。



3.	提案	理事會
	案由	會費催繳與會員關懷後續工作。
	說明	<p>九月份已執行會費催繳工作，小組成員共九位，階段性成果包含：31位會員回傳信用卡授權書、17位會員匯款入帳共五萬餘元。</p> <p>然而尚未達到財務自主的目標，未來規劃持續以「會員關懷小組」聯繫提醒繳交經常會費和新會員的入會費。</p> <p>詳細內容見《會費催繳工作報告(2017年9月)》</p>
	辦法	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 「會費催繳小組」轉型為「會員關懷小組」。</li><li>2. 「會員關懷小組」持續招募新組員，擴大會務參與。</li><li>3. 配合理監事會議和招募新會員說明會，每三個月統整一次「需催繳經常會費」和「需提醒繳交入會費」的名單，並請會員關懷小組協助聯繫。</li><li>4. Skype費率較高，可建立Line官方帳號，除了第一次聯繫用Skype之外，後續透過Line語音聯繫，譬如：TUEEIT交流天地→提供QR Code或Hyperlink給會員加入。</li><li>5. 舉辦內部勞教，分享交流如何將電銷專業應用於工會會務。</li><li>6. 和友好團體(其他工會或社團，如空服員職業工會、基層護理產業工會、台灣鐵路產業工會、親子共學團…etc.)舉辦聯合勞教 / 聯誼活動，交流執行會務的心得。</li></ol>
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 办法一：照案通過，後續由會員關懷小組內部討論。</li><li>2. 办法二：照案通過。</li><li>3. 办法三：<ol style="list-style-type: none"><li>a. 新會員說明會留至臨時動議討論。</li><li>b. 每三個月會員聯絡名單及聯繫由關懷小組執行。</li></ol></li><li>4. 办法四：<ol style="list-style-type: none"><li>a. 由會員關懷小組先試用免費版。</li><li>b. 主要操作方式可能是透過推播訊息通知會員，附上專頁／官網連結。</li><li>c. 如何限制只有會員能加入。</li><li>d. 收費項目： 專屬ID：第一年798，第二年後每年398。 推播訊息：1000則(發送人數 * 發送訊息數)以下免費，入門版(每月798)無上限。</li></ol></li><li>5. 办法五：在產職業工會聯合提議舉辦會員聯繫的研討會，可由幹部分享電銷專業技術。</li><li>6. 办法六：與辦法五合併。</li><li>7. 需安排時間整合關懷小組及會員系統的資料。</li><li>8. 需要即時確認入帳的方法(例如webATM或郵局電子帳號)。</li></ol>



4.	提案	理事會
	案由	參加 PTT 科技版版聚。
	說明	PTT 科技版主來信，提議讓工會在版聚中講話。
	辦法	提請理事會討論是否參加。
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 表達出席意願。</li><li>2. 可邀請 GoodJob 也派代表出席。</li><li>3. 需要進一步詢問：預計時間、地點、活動主題及流程。</li></ol>

### 參、臨時動議：

1.	提案	理事會。
	案由	舉辦招募新會員說明會。
	說明	將提案3的辦法3抽出來討論。
	辦法	討論新會員說明會的舉辦方式。
	討論	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 過去舉辦新會員說明會的出席率不高，但仍然有舉辦的必要。</li><li>2. 如果針對未入會勞工，一般性的工會介紹可能效果不好，需要搭配主題 =&gt; 變成類似勞教。</li><li>3. 過去也試過勞動議題講座及聯誼性質的活動，一般會員的出席率也不高。</li></ol>
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 大方向<ol style="list-style-type: none"><li>a. 對象：不限，但會通知新入會會員。</li><li>b. 性質：一次性 or 常態性。</li><li>c. 主題：時事勞動議題。</li></ol></li><li>2. 細節待定</li></ol>

2.	提案	理事會。
	案由	是否以工會名義參加 10/28 14:30 的同志遊行。
	說明	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 先前理事會已決議可聲援性別議題活動。</li><li>2. 同志遊行已經是全台最大的遊行活動，會有較高曝光及宣傳效果。</li><li>3. 好像沒有勞工團體參加過，反而是大公司會積極表態，可開勞團的先例。</li></ol>
	辦法	討論是否以工會名義參加 10/28 14:30 的同志遊行，及參與程度。
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 由幹部進行線上團體報名（聯署）</li></ol>



		<ol style="list-style-type: none"><li>2. 在專頁／內部討論區分享活動訊息</li><li>3. 出席參加，帶會旗，出席盡量穿背心／Polo衫</li><li>4. 由幹部在內部討論區發佈集合時間地點</li></ol>
--	--	---

3.	提案	理事會。
	案由	是否申請使用 G-Suite for NGO。
	說明	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 在參加OCF舉行的NGO資安聚會中，提到由NGO自行管理架設的設備及服務常見的漏洞，以及需要的維護成本，使用既有整合方案是相對安全並低成本的選擇。</li><li>2. 有信件轉寄功能，可讓多人同時收到／處理工會官方信件，避免目前單一帳號開啟二階段認證後，無法多人共用的問題。</li><li>3. 可以每個工作人員有各自的帳號，不需要使用私人帳號。</li></ol>
	辦法	是否申請使用 G-Suite for NGO。
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 先向 Tech Soup 申請 NGO 資格。</li><li>2. 若要繳費則先不使用，再提出討論。</li></ol>

4.	提案	理事會。
	案由	派人參選 Tech_Job 版版主。
	說明	科技版版主要卸任，可能會補選版主，工會是否要派人參選 Tech_Job 版版主。
	辦法	是否派人參選 Tech_Job 版版主，及要派誰。
	決議	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 由幹部參選，參選時表明電資工會幹部身份。</li></ol>

肆、散會：13時00分



## 12. 第3屆第3次定期監事會會議紀錄

時間：106年10月22日（星期日）10時25分

地點：勞動黨台北辦公室（台北市南京西路344巷25號6樓）

出席：本會監事2名

列席：本會秘書長、本會理事5名、本會會員2名、GoodJob 發起人  
(出席、列席名冊紀錄於會議簽到表)

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、討論提案：

1.	提案	監事會
	案由	第3屆第2次定期理、監事會決議案執行情形。
	說明	本會定期理監事會議決事項。
	辦法	提請監事會監察執行情形。
	決議	照案通過。

2.	提案	監事會
	案由	本會106年7、8、9月份經費收支月報表。
	說明	如附件。相關單據已由監事會召集人審查完成。
	辦法	提請監事會監察經費收支情形。
	決議	照案通過。

參、臨時動議：無

肆、散會：13時00分



# 年度財務報告



## 1. 2017年度收支報告

2017年度收支報表		預算	執行	執行率	說明
歲入		821,000	744,196	90.65%	
經常性收入		361,000	325,196	90.08%	
經常會費	經常會費	360,000	324,700	90.19%	以100名會員，平均每人每月 300 元估算
	利息收入	1,000	496	49.60%	
非經常性收入		460,000	419,000	91.09%	
入會費	入會費	50,000	5,000	10.00%	以50名會員，平均每人1000 元估算
	捐款	400,000	414,000	103.50%	會務人員薪資由專案捐款支付
	其他(非經常性收入)	10,000	0	0.00%	
歲出		921,000	519,455	56.40%	
辦公費		44,000	16,299	37.04%	
辦公室租金	辦公室租金	12,000	0	0.00%	以每月 1000 元估算
	文具印刷費	12,000	277	2.31%	含影印機月租費
	郵電網路費	12,000	0	0.00%	以每月 1000 元估算
	雜支	8,000	16,022	200.28%	
人事費		512,000	490,526	95.81%	
薪資	薪資	416,000	402,000	0.00%	一名會務人員，每月薪資支出 32000 元
	其他(人事費)	96,000	88,526	92.21%	會務人員勞健保、勞退及其他福利支出
會議費		20,000	0	0.00%	
會員大會場地	會員大會場地	4,000	0	0.00%	
	會員大會手冊影印	5,000	0	0.00%	
	會員大會雜支	6,000	0	0.00%	
	會員大會餐費	5,000	0	0.00%	
交通費		20,000	1,580	7.90%	
差旅費	差旅費	10,000	1,580	15.80%	理監事或秘書處人員差旅費，按差旅費支領辦法支用
	會員大會交通	10,000	0	0.00%	會員大會舉辦地點之外縣市會員共乘或專車費用
組訓費		90,000	690	0.77%	



	勞工教育	50,000	0	0.00%	含場地、資料影印、講師費等
	宣傳	40,000	690	1.73%	招募會員或勞工相關議題之宣傳品製作費
研究費	研究費	50,000	0	0.00%	相關調查研究之委外或聘請研究員
上級工會	上級會費	20,000	1,800	9.00%	加入上級工會時，按該工會規定繳納之會費
社會運動		60,000	8,560	14.27%	
	勞工運動	50,000	7,560	15.12%	本會相關行動，或聲援其他勞工團體行動之支出
	社會運動	10,000	1,000	10.00%	聲援其他社會運動或弱勢權益行動之支出
購置費	耐久性物品	30,000	0	0.00%	資訊設備、招牌、會旗等耐久性物品
預備金	預備金	75,000	0	0.00%	



## 2. 2017年度收支紀錄

日期	收入	支出	結算	預算項目	附註
2017/01/01	0	0	183,270		前年度結餘
2017/01/07	0	566	182,704	雜支	1月聯信中心手續費
2017/01/08	3,600	0	186,304	經常會費	
2017/01/08	3,300	0	189,604	經常會費	
2017/01/16	10,000	0	199,604	捐款	蘇先生捐款
2017/01/25	0	7,024	192,580	其他(人事費)	秘書長12月份勞健保勞退
2017/01/25	600	0	193,180	經常會費	轉轉帳繳費2人
2017/01/25	1,100	0	194,280	經常會費	
2017/01/26	8,700	0	202,980	經常會費	信用卡繳費29人
2017/01/27	3,000	0	205,980	入會費	入會費3人
2017/01/31	11,100	0	217,080	經常會費	經常會費5人
2017/02/02	1,000	0	218,080	入會費	入會費1人
2017/02/02	3,600	0	221,680	經常會費	經常會費1人
2017/02/03	0	450	221,230	上級會費	南市產總1-3月會費
2017/02/15	0	559	220,671	雜支	2月聯信中心手續費
2017/02/23	8,400	0	229,071	經常會費	信用卡繳費28人
2017/02/25	1,200	0	230,271	經常會費	轉帳繳費3人
2017/02/28	0	7,174	223,097	其他(人事費)	秘書長1月份勞健保勞退
2017/03/18	0	1,200	221,897	勞工運動	勞動姐妹權益促進會大會捐款
2017/03/18	1,200	0	223,097	經常會費	經常會費1人
2017/03/22	8,700	0	231,797	經常會費	信用卡繳費29人
2017/03/22	0	566	231,231	雜支	3月聯信中心手續費
2017/03/28	900	0	232,131	經常會費	轉帳繳費3人
2017/03/30	0	7,174	224,957	其他(人事費)	秘書長2月份勞健保勞退
2017/04/19	0	3,000	221,957	勞工運動	2017五一遊行團體活動費
2017/04/20	0	450	221,507	上級會費	南市產總4-6月會費
2017/04/22	8,700	0	230,207	經常會費	信用卡繳費29人
2017/04/22	0	567	229,640	雜支	4月聯信中心手續費
2017/04/25	600	0	230,240	經常會費	經常會費2人
2017/04/28	0	7,174	223,066	其他(人事費)	秘書長3月份勞健保勞退



2017/05/25	2,100	0	225,166	經常會費	經常會費3人
2017/05/27	8,700	0	233,866	經常會費	信用卡繳費29人
2017/05/27	0	567	233,299	雜支	5月聯信中心手續費
2017/05/31	0	7,174	226,125	其他(人事費)	秘書長4月份勞健保勞退
2017/06/07	8,100	0	234,225	經常會費	信用卡繳費27人
2017/06/07	0	552	233,673	雜支	6月聯信中心手續費
2017/06/21	206	0	233,879	利息收入	2017上半年利息
2017/06/25	600	0	234,479	經常會費	經常會費2人
2017/06/30	0	7,174	227,305	其他(人事費)	秘書長5月份勞健保勞退
2017/07/13	1,500	0	228,805	經常會費	經常會費1人
2017/07/14	0	450	228,355	上級會費	南市產總7-9月會費
2017/07/26	0	552	227,803	雜支	7月份聯信中心手續費
2017/07/26	8,100	0	235,903	經常會費	信用卡繳費27人
2017/07/29	600	0	236,503	經常會費	經常會費2人
2017/07/31	0	7,174	229,329	其他(人事費)	秘書長6月份勞健保勞退
2017/08/22	3,600	0	232,929	經常會費	
2017/08/22	0	1,580	231,349	差旅費	秘書長參加南市產總大會來回高鐵票
2017/08/25	2,400	0	233,749	經常會費	經常會費3人
2017/08/26	0	597	233,152	雜支	8月份聯信中心手續費
2017/08/26	9,900	0	243,052	經常會費	信用卡繳費29人
2017/08/29	0	7,174	235,878	其他(人事費)	秘書長7月份勞健保勞退
2017/09/04	1,000	0	236,878	經常會費	會員現金補繳會費
2017/09/07	3,600	0	240,478	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/07	36,000	0	276,478	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/10	2,200	0	278,678	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/11	1,000	0	279,678	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/11	1,000	0	280,678	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/12	1,000	0	281,678	入會費	會員轉帳繳費
2017/09/14	1,000	0	282,678	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/15	18,000	0	300,678	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/16	300	0	300,978	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/18	1,900	0	302,878	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/18	2,200	0	305,078	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/20	9,200	0	314,278	經常會費	會員轉帳繳費



2017/09/20	1,300	0	315,578	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/21	1,300	0	316,878	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/25	1,300	0	318,178	經常會費	會員轉帳繳費
2017/09/26	0	1,636	316,542	雜支	9月份聯信中心手續費
2017/09/26	600	0	317,142	經常會費	經常會費2人
2017/09/28	1,000	0	318,142	經常會費	會員現金繳費
2017/09/28	0	4,000	314,142	雜支	Skype電話點數
2017/09/28	0	690	313,452	宣傳	工呼哩哉刊物印刷分攤
2017/09/29	0	7,821	305,631	其他(人事費)	秘書長8月份勞健保勞退
2017/09/30	51,500	0	357,131	經常會費	信用卡繳費63人
2017/10/02	1,800	0	358,931	經常會費	會員轉帳繳費
2017/10/05	300	0	359,231	經常會費	未知會員轉帳
2017/10/11	2,000	0	361,231	捐款	許先生捐款
2017/10/17	3,600	0	364,831	經常會費	會員轉帳繳費
2017/10/25	300	0	365,131	經常會費	會員轉帳繳費
2017/10/25	0	277	364,854	文具印刷費	印理事長秘書長名片
2017/10/30	300	0	365,154	經常會費	會員轉帳繳費
2017/10/31	18,000	0	383,154	經常會費	10月份信用卡繳費
2017/10/31	0	7,821	375,333	其他(人事費)	秘書長9月份勞健保勞退
2017/10/31	0	799	374,534	雜支	10月份聯信中心手續費
2017/11/08	0	450	374,084	上級會費	南市產總10-12月會費
2017/11/11	1,300	0	375,384	經常會費	會員轉帳繳費
2017/11/12	1,500	0	376,884	經常會費	會員轉帳繳費
2017/11/16	0	1,000	375,884	社會運動	秋鬥鬥陣費
2017/11/23	3,600	0	379,484	經常會費	會員轉帳繳費
2017/11/25	300	0	379,784	經常會費	會員轉帳繳費
2017/11/30	300	0	380,084	經常會費	會員轉帳繳費
2017/11/30	18,700	0	398,784	經常會費	11月份信用卡繳費
2017/11/30	0	7,821	390,963	其他(人事費)	秘書長10月份勞健保勞退
2017/11/30	0	817	390,146	雜支	11月份聯信中心手續費
2017/12/01	0	3,400	386,746	雜支	官網域名註冊費(五年)
2017/12/05	300	0	387,046	經常會費	會員轉帳繳費
2017/12/09	2,800	0	389,846	經常會費	會員轉帳繳費
2017/12/10	3,600	0	393,446	經常會費	會員轉帳繳費



2017/12/11	2,800	0	396,246	經常會費	會員轉帳繳費
2017/12/19	600	0	396,846	經常會費	會員轉帳繳費
2017/12/21	290	0	397,136	利息收入	2017年下半年利息
2017/12/23	0	3,360	393,776	勞工運動	1223科技業團結日餐盒42份
2017/12/25	300	0	394,076	經常會費	會員轉帳繳費
2017/12/29	0	7,821	386,255	其他(人事費)	秘書長11月份勞健保勞退
2017/12/31	2,800	0	389,055	經常會費	會員轉帳繳費
2017/12/31	19,800	0	408,855	經常會費	12月份信用卡繳費
2017/12/31	0	844	408,011	雜支	12月份聯信中心手續費
2017/12/31	0	192,000	600,011	捐款	勞動黨(高偉凱議員助理費)(1~6月秘書長薪資)
2017/12/31	0	210,000	810,011	捐款	勞動黨(7~12月秘書長薪資)
2017/12/31	402,000	0	408,011	薪資	秘書長薪資(1~12月一次認列)



### 3. 捐款徵信

捐款人	捐款金額	指定用途
勞動黨 (高偉凱議員助理費)	192,000	秘書長薪水
勞動黨	210,000	秘書長薪水
蘇先生	10,000	工會會務運作
許先生	2,000	工會會務運作