

台灣電子電機資訊產業工會

2018年年度報告



2019年2月16日



目錄

目錄	1
給會員的話	2
年度工作報告	3
例行性工作	4
非例行性工作	6
會員關懷報告	8
重點活動報告	10
公投連署大平台	10
年度會議紀錄	12
第3屆第4次定期理事會會議紀錄	13
第3屆第4次定期監事會會議紀錄	19
第3屆第5次定期理事會會議紀錄	20
第3屆第5次定期監事會會議紀錄	35
第3屆第2次會員大會會議紀錄	36
第3屆第6次定期理事會會議紀錄	45
第3屆第6次定期監事會會議紀錄	49
第3屆第7次定期理事會會議紀錄	50
第3屆第7次定期監事會會議紀錄	54
第3屆第8次定期理事會會議紀錄	55
第3屆第8次定期監事會會議紀錄	59
年度財務報告	60
2018年度收支報告	61
2018年度收支紀錄	63
捐款徵信	68



給會員的話

各位會員伙伴、科技業的朋友們大家好！在過去這一年裡，我們共同經歷了新版勞基法上路、勞權公投連署和年底的九合一大選，相信對於許多關心勞工權益和公共議題的人而言，這一年並不好過。

首先，新法上路的部分，補休入法和特休遞延相對於舊制度，確實在勞工權益的保障較為完備。但是例假日調移、輪班間隔和每月加班時數上限等方面，這次修法在多個條文中都加入了「工會或勞資會議同意」的條件，意味著「集體協商」扮演的角色日益重要。唯有團結的勞方才有機會為員工權益把關，若您對於籌組企業工會或召開勞資會議有任何疑問，都請和本會聯繫。

再來，鑑於公投法修法和勞基法再修法，讓台灣廣大的受雇者有機會透過一張張選票，行使創制和複決權，進而改善勞動環境。去年上半年本會與各工會、運動和學生團體組成「勞權公投聯盟」推動「討七天廢惡法」連署。最終雖由於諸多因素功虧一簣，但過程中本會幹部開發的「公投連署書產生器」，以及製作的「修法的意義」MV都引起迴響，讓我們累積信心和信念繼續努力。

最後，收拾整理好心情，緊接而來的又是一場硬仗了，因為今年一月勞動部預告將開放月薪20萬以上的高階主管適用責任制，不受工時及加班時數上限。代國外商會提出放寬申請的國發會對此並不滿意，日前找來工商團體開會討論。工總認為門檻可降低至月薪10萬；商總則認為應依產業別而定，最低月薪4至6萬的主管就適用。如此濫用勞基法84-1條的工時豁免，我們不能接受！

此外，為提升宣傳工會和招募新血的成效，本會和設計師小IN合作，共同開發了「電資貓LINE貼圖」，為會務注入一股活力，期待用「一個人往前走一百步，不如一百個人往前走一步」的精神，誠摯邀請各位加入我們，一起面對重重困難與挑戰，加油！

電資工會理事長

黃泉儒
謹誌
2019年2月



年度工作報告



1. 例行性工作

工作項目	工作事項
一、會議	<ul style="list-style-type: none">籌備第3屆第4次定期理監事會。籌備第3屆第5次定期理監事會。籌備第3屆第2次會員大會。籌備第3屆第6次定期理監事會。籌備第3屆第7次定期理監事會。
二、法規諮詢	<ul style="list-style-type: none">於官網、臉書、PTT、電郵、電話等管道回覆法律問題。
三、網站管理維護	<ul style="list-style-type: none">建立CRM供內部試用，評估是否可做為新的會員資料管理系統。
四、公文處理	<ul style="list-style-type: none">
五、財務會計	<ul style="list-style-type: none">完成本會2018年度經費收支決算書。完成本會2019年度經費收支預算書。至2018/12/31止，收支結餘共653,790元。
六、秘書處	<ul style="list-style-type: none">完成本會2018年度工作報告。完成本會2019年度工作計畫。
七、招募會員	<ul style="list-style-type: none">2018年新申請入會28人，會員大會上決議剔除115人、停權8人。2018年總會員346人，以2018年應收會費估算，繳費率約33.82%。會員關懷小組定期主動聯繫會員，見(會員關懷報告)
八、申訴及檢舉	<ul style="list-style-type: none">
九、勞工教育	<ul style="list-style-type: none">2018/05/01 上午舉辦勞工教育暨會員大會，主題為「勞基法修法後影響」及「某科技公司勞資會議經驗」(影片連結)。2018/09/29 舉辦「被偷走的勞權」勞工教育，主題為「派遣制度介紹」(影片連結)及「高薪白領工時豁免條款介紹」。應《貢丸湯》邀稿，寫文章介紹科技業議題和電資工會。
十、宣傳	<ul style="list-style-type: none">製作及發佈2017年年報。(年報連結)製作《修法的意義》MV，宣傳勞權公投連署。(影片)



	連結)
--	----------------------



2. 非例行性工作

日期	工作內容
2018/01/07	聲援移工遊行。
2018/01/08 ~ 2018/01/09	參加反勞基法修惡立法院外夜宿。
2018/02/02	秘書長接受科技新報專訪，談科技業工會組織。 (相關報導 、 相關報導)
2018/02/03	秘書長參加「近期重大勞資爭議事件檢討我國罷工法制研討會」，於「罷工民刑事免責規範與檢討：以Homebox罷工為例」主題中擔任主持人兼與談人。
2018/02/04	與台灣貨運倉儲產業工會、臺北市醫師職業工會合辦企業不自律，“被”勞資協商了怎麼辦？產職業工會工呼哩哉！」，由秘書長代表電資工會擔任與談人。 (影片連結)
2018/02/07	理事長與秘書長參加虎門科技勞方小組會議，談勞資協商經驗。
2018/03/01	秘書長應數位時代邀稿發表專文「新版勞基法上路，你的權益有何影響？」。 (文章連結)
2018/03/12	秘書長出席五一聯盟開會，討論五一活動事宜。
2018/03/20	秘書長出席五一聯盟開會，討論五一活動事宜。
2018/03/21	理事長和幹部參加產職業工會定期會議。
2018/03/29	秘書長受邀至高雄獨立工會聯盟講座，談產業工會組織經驗。
2018/03/31	秘書長出席五一聯盟開會，討論五一活動事宜。
2018/04/11	秘書長出席五一聯盟開會，討論五一活動事宜。
2018/05/01	參加五一大遊行。 (相關報導)
2018/05/12	幹部合作完成勞基法「公投連署大平台」上線。 (相關報導 、 宣傳影片 、詳見 重點活動報告)



2018/05/20	會員電影團看《黑腥企業》。
2018/05/28	與產職業工會聯合在勞動部召開記者會，要求勞動檢查陪同權。
2018/06/03	聲援HTC移工被逼離職及膳宿費問題。
2018/06/26	聲援HTC移工被逼離職及膳宿費問題。
2018/07/28	與產職業工會在政大共同主辦「複數工會研討會」。 (研討會錄影)
2018/12/15	秘書長受中正大學政治系邀請，講台灣勞工運動。
2018/12/24	勞動部邀請本會出席「勞動派遣保護議題工作坊」。
2018/12/24	參加產職業工會工作會議。



3. 會員關懷報告

工會自2011年成立以來，雖然會員人數緩慢成長，但繳費卻不見上升。考量到有些會員可能需要提醒，加上我們的會員分佈在各地，平常不容易聯絡。因此幾位幹部和熱心會員組成討債小組會員關懷小組，利用下班空檔打電話給每個會員。除了最重要的提醒繳費以外，也會關心會員近況，告知工會近期活動。偶爾聊得投機，有些會員會反映一些工作上遇到的問題，此時幹部及秘書處便可以進一步追蹤或提供諮詢。

有位會員關懷小組電話時，聊到自己公司有薪水拖延的情況，小組成員立即回報。幾天後秘書長致電關心這位會員，進一步與他討論拖欠薪資問題，提醒他應該留下紀錄，以及萬一真的沒領到薪水，有哪些管道可以爭取權益。後來我們在工會粉絲頁上看到這位會員的留言，說接到工會的電話，有種受到保護有人罩的感覺。說實話，他講得稍微誇張了，但我們看到仍然很感動。

另一位會員在電訪中，透露她對於公司現行制度有不少想法，甚至有考慮過在公司內組織工會。我們得知這麼有潛力的會員，秘書長馬上再度連繫，進一步交換組織工會的想法。在和她討論的過程中，她一邊哄著孩子，一邊思考可以怎麼做來改善勞動環境，令人感佩職業婦女的韌性！儘管成立工會無法一蹴可幾，不過這樣的討論，應該能給這位會員多一些信心與鼓舞吧。

工會成立7年多，我們不斷呼籲勞工加入工會，同時也常常在思考：現在加入電資工會的會員，工會究竟能為她或他做到什麼？誠然，完整的勞動三權（參加工會、與雇主談判甚至發動罷工）需要夠高的入會率才能發揮，現階段電資工會還無法做到。那入會並繳費，難道只有單純「做功德」嗎？我們也不喜歡這麼令人失望的答案。而會員關懷小組的運作，除去催繳會費的功能外，更是我們透過現有的人力，盡力讓會員「有感」的方式。上述這兩個案例，雖沒有立即為當事人帶來好處，可應該有釋出這樣的訊息：工會一直在這裡，與你站一起。

落筆之時，正是機師工會剛結束罷工，與資方簽下團體協約當晚。在佩服機師工會的堅持努力之餘，看著罷工期間部分鄉民的冷嘲熱諷，相信你和我們有相同的感慨：今日台灣社會，喊燒看熱鬧的多、實際做事的少；會抱怨勞動環境不佳的多，真正願意挽起袖子動手改變環境的少。但我們相信，在這片勞權荒漠中，願意於此刻加入工會的，都是比旁人更有心、更有意願做點什麼來改變的人！

這樣的你，在自己所處的勞動現場，通常勢單力薄。可是在電資工會，你絕對不會孤單。要說找同溫層取暖也好，我們更願意說是尋找志同道合的夥伴。希望這兩個



小案例，能讓你再次燃起加入工會時的熱血。也請你不要忘記，需要人討論與協助的時候，工會一直在這裡。

電資工會會員關懷小組暨秘書處



4. 重點活動報告

公投連署大平台

2018年公投法修正施行後，許多團體都嘗試將自己重視的議題訴諸公投，勞工團體也發起了「廢止民國107年1月31日公佈之『勞動基準法修訂條文』」(俗稱廢惡法)及「制定『國定假日法』」(俗稱討七天假)兩項公投，並成功通過第一階段連署。

進入第二階段連署後，實體連署效率不彰的問題被凸顯出來，因為除了暢議外，更需要花費大量時間向參與連署的民眾說明填寫格式，以及事後的蒐集整理。

2014年的割闊尾計畫 [1] 首先建立了線上連署器(現已關閉)，雖然形式仍是實體連署，但利用資訊技術降低了部份實體連署的問題，簡化了連署流程並確保了一致連署資料格式，並可以將連署書直接上傳至ibon，其發想及方便性令我們印象深刻。2018年時代力量也建立線上公投專區(現已關閉)，並利用廣告回函的方式進一步降低寄出公投連署的門檻，對募集及宣傳公投有很大的幫助，可惜其工具並沒有被釋放到公眾領域。

但在連署過程中，時代力量的連署工具一度出現格式爭議 [2]，透過連署工具完成的連署書有被剔除的風險。以此為契機，我們認為有需要建立另一個系統，直接使用中央選舉委員會所發出的連署書，進一步降低因格式相關問題導致公投連署書被剔除的風險；並吸收其他系統的經驗，以“所見即所得”的方式讓系統在使用上更直覺方便；同時採用最簡單的系統架構，讓這套工具可以容易地被重複使用。

公投連署大平台 [3] 便是我們最終的成果，除了製作宣傳影片投入公投宣傳外 [4]，也將程式碼完全公開 [5] 並授權其他團體(除了政府單位外)使用：



姓名 身份證字號 生日 - -
地址 選擇縣市 村/里 鄉 路/街 段 巷 弄 號 樓 樓之
連署項目 廢止民國107年1月31日公佈之「勞動基準法修訂條文」

連署書預覽

全國性公民投票案連署人名冊
主文：您是否同意廢止民國 107 年 1 月 31 日總統令公布之「增訂勞動基準法第三十二條之一條文；並修正第二十四條、第三十二條、第三十四條、第三十六條至第三十八條及第八十六條條文」？

本人同意為上開全國性公民投票案連署人。

(簽名或蓋章)

說明：
輸出pdf前請在預覽中確認資料及格式正確無誤，遇到任何問題歡迎到[FB專頁](#)或[來信](#)回報，我們會盡快處理。
所有個人資料只在輸出連署書時一次性使用，本工具不會蒐集、紀錄。
本工具由[電資工會](#)開發，並開放原始碼，歡迎重用或協助我們讓它變得更好。

在連署過程中，我們也的確有收到由大平台產生出來的連署書；而大平台程式也被修改成為婚姻平權公投連署 [6]、安樂死公投連署 [7]、以核養綠公投連署 [8] 等工具。就我們所知，婚姻平權公投工具有實際上線運作。

雖然最終兩個勞動權益的公投都沒有通過，但公投大平台的程式的確發揮了當初設計的作用。

[1]: 閩尾計畫程式碼：<https://github.com/appy-tw>

[2]: 時代力量對第二階段連署書格式的說明：

<https://www.facebook.com/huimin1972/posts/10204575696108346>

[3]: 電資工會公投連署大平台：<https://petition.tueeit.org.tw/>

[4]: 公投連署大平台宣傳影片：

<https://www.youtube.com/watch?v=UWMUNYhDPZU>

[5]: 電資工會公投連署大平台程式碼：

<https://github.com/tueeit/TaiwanPlebiscitePetitionSheetGenerator>

[6]: 婚姻平權公投連署程式碼：

<https://github.com/Vote4LGBT/TaiwanPlebiscitePetitionSheetGenerator>

[7]: 安樂死公投連署程式碼：

<https://github.com/lwhuang/TaiwanPlebiscitePetitionSheetGenerator>

[8]: 以核養綠公投連署程式碼：

<https://github.com/sonadora/TaiwanPlebiscitePetitionSheetGenerator>



年度會議紀錄

*會議紀錄中出現之人名皆只保留姓氏



1. 第3屆第4次定期理事會會議紀錄

時間：2018年1月27日（星期六）10時31分

地點：本會辦公室（新竹縣竹北市縣政二路606號）

出席：本會理事5名

列席：本會秘書長、本會監事2名、旁聽3名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、定期會務報告（2017/10/22至2018/01/26）：

類別	工作項目	工作事項
例行性工作	一、會議	1. 筹備第3屆第4次定期理監事會。
	二、法規諮詢	於臉書、電郵、電話、PTT等管道回覆法律問題。
	三、網站管理維護	
	四、公文處理	1. 針對勞基法修法草案發函勞動部表示意見（106電工字第002號）
	五、財務會計	至2017/12/31止，收支結餘共408,011元。。
	六、秘書處	
	七、招募會員	自第3屆第3次理監事會後，新申請入會賴先生等39人。
	八、申訴及檢舉	
	九、勞工教育	2017/12/23上午舉辦科技業團結日交流分享活動
	十、宣傳	
非例行性工作		1. 2017/10/28 聲援同志遊行 2. 2017/11/01 理事長參加有話好說電視錄影 3. 2017/11/09 參加工會團體反勞基法修惡記者會 4. 2017/11/11 工會黑客松整理會員資料 5. 2017/11/12 出席秋鬥 6. 2017/11/21 秘書長出席勞基法修法立法院公聽會 7. 2017/11/23 立法院委員會審查勞基法場外抗議 8. 2017/11/25 聲援普來利工會罷工 9. 2017/12/03 會員及幹部參加「過勞功德會」行政院外誦經活動 10. 2017/12/04 立法院委員會再度審查勞基法場外抗議



	11. 2017/12/08 理事長出席「勞資會議的真相」記者會 12. 2017/12/15 投書蘋果日報即時論壇〈用數據來檢視勞基法修法〉 13. 2017/12/20 理事長出席「過勞心情點歌」活動 14. 2017/12/21 秘書場出席清大社會所學生會主辦講座 15. 2017/12/23 參加「我血汗過勞、你功德個屁」大遊行 16. 2017/12/26 秘書長出席時代力量勞權講座新竹場 17. 2018/01/07 聲援移工遊行 18. 2018/01/08~09 參加反勞基法修惡立法院外夜宿
--	---

討論紀錄

(無)

參、本會第3屆第3次定期理事會決議執行情形：

	案由	執行
1.	本會2017年7、8、9月份經費收支月報表。	照案通過並送會員大會追認通過。
2.	本會會員入會審查。	照案通過。
3.	會費催繳及會員關懷後續工作。	照案執行，舉辦工會黑客松整理資料。
4.	參加PTT科技業版版聚。	因版主尚未辦，本會自行舉辦1223活動。

討論紀錄

(無)

肆、討論提案：

1.	提案	理事會
	案由	本會2017年10、11、12月份經費收支月報表。
	說明	如附件。
	辦法	提請理事會審查，通過後送交監事會審查。
	決議	照案通過。



2.	提案	理事會
	案由	本會會員入會審查。
	說明	自第3屆第3次理監事會後，新申請入會賴先生等39人。
	辦法	提請理事會審查，通過後通知繳費。
	決議	<ol style="list-style-type: none">有一位入會會員姓名顯示有問題、有一位重複入會申請，需確認。確認後發信通知審查通過入會及繳費，並邀請加入Facebook內部討論區。入會審查不再對入會會員是否有人事權做確認，等到參選幹部時再確認就好。

3.	提案	理事會
	案由	會員關懷工作概況與修法後行動方向
	說明	<p>上次理監事會議後會費催繳小組已轉型為會員關懷小組，但10月底行政院公佈勞基法再修法草案，本會隨即進入超過兩個月的戰鬥狀態。幹部與會員亦集中於投入論述產生與投書、社群媒體經營、參與電視談話性節目、參與公聽會召開記者會、和工會聯合組織密集開會、抗議遊行短講與舉辦勞教座談等行動。因此電話關懷會員工作之進展較少，但仍感謝小組成員利用零碎的休息時間，前往辦公室整理會員資料庫，並協助聯繫新舊會員繳交會費。2017年10月至2018年1月之階段性成果包含：4位會員回傳信用卡授權書、20位會員匯款入帳共33690元。</p> <p>目前總計有98位有效會員，其中包括67位授權結案、31位匯款結案，距離財務自主的目標已更接近一步。後續將持續運作會員關懷小組，並同時考量未來工作方向。</p> <p>詳細內容見《會員關懷與反過勞惡法行動工作報告（2017年10月~2018年1月）》</p>
	辦法	<ol style="list-style-type: none">有鑑於會員反映「入會一年多從來沒收到工會的訊息電話或信件」，後續每次理監事會議後，都會統一發通告信歡迎新會員、簡介工會和近況發展，以及附上會費繳交方式。「會員關懷小組」持續招募新組員，並電訪聯繫新會員。針對修法後「勞資協商」將受到更多關注，透過舉辦實體或線上勞教或座談會，以招募新會員、增加潛在會員。(活動資訊皆可同步發佈於批踢踢Tech_Job)近日行動較多、媒體和網路曝光度高，許多網友表示願意捐款支持本會，建議參考高教工會、台鐵產工、消促會、櫃姐工會和北市醫師工會之模式，採用符合規定格式的收據，開放一般民眾小額捐款。
	討論	<ol style="list-style-type: none">medium的推播演算法會讓文章比較有機會被看到，根據後台資料，在文章發表當天飆高，但要維持觸及需要定期產出文章，以目前工會的生產力可能無法負擔，目前可能以同步轉發FB / 官網內容為主。ptt tech_job對工會/勞權相關文章的反應不錯，可以做為主要互動平



	<p>台。</p> <ol style="list-style-type: none">3. 小額捐款需要做徵信，列出捐款人(可選擇匿名)及金額。如果收到不明匯款，先一律列為匿名捐款。4. 將寄收據的工作常態化，一年寄一次；如果扣抵所得稅，可以在繳稅季前詢問會員／捐款人是否需要收據抵稅。5. 是否可以用電子收據、直接將捐款資料串接回財政部。
決議	<ol style="list-style-type: none">1. 向財政部詢問：<ol style="list-style-type: none">a. 會費及捐款收據是否可以用捐贈名義扣抵個人所得稅。b. 是否可以開立電子收據。c. 是否直接回報捐款資料回給財政部。2. 2018上下半年各辦一場勞教，上半年“勞資協商經驗分享”為主題舉辦勞教，下半年再討論。

4.	提案	理事會
	案由	有關勞基法複決公投行動。
	說明	勞基法確定修法後，先後有時代力量、社會民主黨、醫勞盟等團體發起勞基法複決公投活動。近日工會團體亦集結討論是否再發起複決，本會是否支持及參與，參與程度為何。
	辦法	提請理事會討論。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 工會沒有另外提案需求，但會支持所有複決公投。2. 工會會協助宣傳公投，但實體活動(例如擺攤)不保證會有人力協助。



伍、臨時動議：

1.	提案	理事
	案由	勞資爭議基金義賣合作事宜。
	說明	<p>有接到認識的人希望發起勞資爭議基金義賣，想詢問工會相關意見：</p> <ol style="list-style-type: none">希望透過義賣募款，扣除必要支出後，協助勞工在勞資爭議時的訴訟支出、生活費等必要支出。拒馬造型抱枕目前有話題性，可能在眾籌平台上賣。需要找公正第三方管理基金。可以串連多工會。想瞭解現行工會的能力所及和不足之處。基金支出為給予，不需償還，類似獎學金的概念。做為工會多元發展的嘗試。
	討論	<ol style="list-style-type: none">可能和現存機制（法扶、訴訟補助）重疊。在募款階段就要明確說明個案補助審核機制。基金的相關法律問題。基金做為現存機制無法協助但有實際需求時的備援，或是與現存機制共存？
	決議	初步瞭解，待後續討論。
2.	提案	理事會
	案由	秘書長的年終獎金由會費支付。
	說明	以往秘書長的年終獎金都由幹部集資支付，鑑於近來工會財務狀況改善，應該編列預算由會費支付秘書長的年終獎金。
	決議	<ol style="list-style-type: none">2017年由會費支付秘書長一個月薪水做為年終獎金。2018年以後預算秘書長薪資增列一個月作為年終獎金。
3.	提案	理事
	案由	台灣謀智公司大量優離員工，兩名會員申請減免會費。
	說明	如案由，其中一名為有效會員，一名為本次審核新加入會員。
	決議	<ol style="list-style-type: none">兩名會員都減免經常會費，新加入會員仍要繳入會費。將結果通知會員，並請會員找到工作後主動通知恢復繳費。



4.	提案	秘書處
	案由	公務旅費報帳問題。
	說明	因2017年12月勞基法修法，秘書長頻繁往返台北新竹，並常使用悠遊聯名卡刷卡，雖然是公務支出但沒有紙本可供報帳。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 本次請秘書長用領據處理。2. 因報帳仍然需要紙本證明，請秘書長之後搭車後索取乘車證明，或者直接購買紙本票券。

陸、散會：14時48分



2. 第3屆第4次定期監事會會議紀錄

時間：2018年1月27日（星期六）10時31分

地點：本會辦公室（新竹縣竹北市縣政二路606號）

出席：本會監事2名

列席：本會秘書長、本會理事5名、旁聽3名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、討論提案：

1.	提案	監事會
	案由	第3屆第3次定期理、監事會決議案執行情形。
	說明	本會定期理監事會議決事項。
	辦法	提請監事會監察執行情形。
	決議	照案通過。

2.	提案	監事會
	案由	本會2017年10、11、12月份經費收支月報表。
	說明	如附件。相關單據已由監事會召集人審查完成。
	辦法	提請監事會監察經費收支情形。
	決議	照案通過。

參、臨時動議：無

肆、散會：14時48分



3. 第3屆第5次定期理事會會議紀錄

時間：2018年4月14日（星期六）10時20分

地點：淨斯茶書院（地址：台北市大同區延平北路一段151號）

出席：本會理事5名

列席：本會秘書長、本會監事2名、旁聽3名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、定期會務報告（2018/01/27至2018/04/13）：

類別	工作項目	工作事項
例行性工作	一、會議	1. 筹備第3屆第5次定期理監事會。
	二、法規諮詢	於臉書、電話、PTT等管道回覆法律問題。
	三、網站管理維護	
	四、公文處理	
	五、財務會計	至2018/03/31止，收支結餘共486,016元。
	六、秘書處	
	七、招募會員	自第3屆第4次理監事會後，新申請入會柯先生等8人。
	八、申訴及檢舉	
	九、勞工教育	
	十、宣傳	製作及發佈2017年年報
非例行性工作		1. 2018/02/02 秘書長接受科技新報專訪，談科技業工會組織。 2. 2018/02/04 與產職業工會合辦「被勞資協商怎麼辦」講座。 3. 2018/02/07 理事長與秘書長參加虎門科技勞方小組會議，談勞資協商經驗。 4. 2018/03/21 理事長和幹部參加產職業工會定期會議。 5. 2018/03/29 秘書長受邀至高雄獨立工會聯盟講座，談產業工會組織經驗。 6. 2018/03/12、2018/03/20、2018/03/31、2018/04/11 秘書長出席五一聯盟開會，討論五一活動事宜。



討論紀錄
(無)

參、本會第3屆第4次定期理事會決議執行情形：

	案由	執行
1.	本會會員入會審查。	照案通過。
2.	會員關懷工作概況與修法後行動方向。	<p>1. 向財政部詢問申請捐款抵稅步驟 詢問細節： a. 送交工會資料由財政部認證可抵稅。 b. 向財政部平台申請帳號。 c. 每年定期上傳捐款資料到財政部線上平台。</p> <p>2. 會費不可抵稅，捐款可以，但因為主管機關權責不明，要真的申請才道會發生什麼事。</p> <p>3. 高教工會表示不在乎捐款的細節，但收據不能抵稅。</p>
3.	勞資爭議基金義賣合作事宜。	先初步瞭解，因合作者無後續聯絡，暫無下文。
4.	秘書長的年終獎金由會費支付。	已由會費支出，並列於1月份帳目。
5.	台灣謀智公司大量優離員工，兩名會員申請減免會費。	已通知減免，其中蔡小姐為信用卡自動扣繳，忘記刪除而扣了2月份、3月份會費，已通知從4月份停止扣款，未來待會員找到工作後會少扣兩個月。
6.	公務旅費報帳問題。	本次先以領據定額支出6000元，未來仍要提供紙本購票證明。

討論紀錄

- 捐款執行方式列入臨時動議討論。
- 勞資爭議基金以“非工會業務”回絕。

肆、討論提案：

1.	提案	理事會
	案由	本會107年1、2、3月份經費收支月報表。
	說明	如附件。
	辦法	提請理事會審查，通過後送交監事會審查。



	決議	照案通過。
--	----	-------

2.	提案	理事會
	案由	本會會員入會審查。
	說明	自第3屆第4次理監事會後，新申請入會柯先生等8人
	辦法	提請理事會審查，通過後通知繳費。
	決議	照案通過，新入會名單轉交會員關懷小組。

3.	提案	理事會
	案由	籌備會員大會
	說明	預計於五月一日早上舉行會員大會，並參與下午的五一遊行。
	辦法	提請理事會討論會員大會的時間、地點、流程等項目。
	討論	<ol style="list-style-type: none">1. 預計參考團結日舉辦方式，分為勞動教育及會員大會： 9:00 ~ 9:30 報到 9:30 ~ 10:20 勞動教育：秘書長—勞基法修法後影響 10:20 ~ 10:50 勞動教育：會員—某科技公司勞資會議經驗 (該會員有某科技公司的勞方代表，且該公司有實際運作的勞資會議，邀請該會員分享相關經驗。) 11:00 ~ 12:00 會員大會2. 提供團結日錄影供勞教會員參考，希望能準備投影片，並會提供會員講師費\$1000。3. 勞動教育部份可錄影。4. 要準備給中華電信工會的禮物，以辦公室零食為主(捐款當場地費可能會不收)。5. 會提供小餐盒，因此要做報名表(包含姓名、E-Mail、訊息來源等，參考團結日報名表)。6. 報名表可以對非會員開放，但餐盒只提供會員(當天入會也不提供)。7. 準備空白公投連署書及信用卡扣款授權書。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 時間：2018/5/1 9:30 ~ 12:00。2. 地點：中華電信工會。3. 時程及細節見討論。



4.	提案	理事會
	案由	本會106年度經費收支決算表。
	說明	經秘書處編印如附件一。
	辦法	提請理事會討論並送會員大會審查。
	討論	(無)
	決議	照案通過。

5.	提案	理事會
	案由	本會108年度經費收支預算表。
	說明	經秘書處編印如附件二。
	辦法	提請理事會討論並送會員大會審查。
	討論	1. 考慮用電話節費方案取代skype。
	決議	照案通過。

6.	提案	理事會
	案由	本會108年度工作計畫。
	說明	經秘書處編印如附件三。
	辦法	提請理事會討論並送會員大會審查。
	討論	(無)
	決議	照案通過。



7.	提案	理事會
	案由	勞動基準法及國定假日法公投第二階段連署行動。
	說明	勞動基準法及國定假日法公投第一階段連署已通過，並已整合由勞權公投聯盟為主推動第二階段連署，需在2018/7/31前達到281,745人連署，並以30萬人連署為目標。 目前已在Facebook專頁轉發連署訊息，並預計在四月會員通知信內動員會員參與連署，並已預先繳交勞權公投聯盟鬥陣費二千元整。
	辦法	<ol style="list-style-type: none">請理事會追認鬥陣費支出。請理事會討論是否要進行其他行動(例如長篇聲明)或支援(例如統一接受連署書，再分類轉寄)。
	討論	<ol style="list-style-type: none">時代力量的連署系統很方便(線上連署十統一收件)，是不是也做一個出來？寄實體信件並附回郵？會員資料地址的有效比例及回收率可能不高。產生正面為連署書，背面為直寄工會回郵的電子檔(比照時代力量的格式？)。
	決議	<ol style="list-style-type: none">在會員大會提供現場連署並代寄。到郵局申請回郵郵資已付。在會員通知E-Mail內附帶空白連署書的電子檔。

8.	提案	理事會。
	案由	會員停權相關作業。
	說明	經會員關懷小組聯絡後，依然沒有繳入會費或會費的會員，應該停權以維護繳費會員權益。
	辦法	<ol style="list-style-type: none">未繳入會費的會員視為未入會，應可直接從名單上刪除。修正工會章程，納入未續繳會費的會員停權相關規定。
	討論	<ol style="list-style-type: none">申請入會，經聯絡後明確表示不入會，直接從名單上刪。申請入會，但聯絡不上，為未入會，可列入追蹤名單。已繳交入會費，但沒有續繳經常會費，應停權，但理監事會應建立明確催繳及停復權規定。
	決議	<ol style="list-style-type: none">依討論內容，在會員大會提出停權名單供確認。理監事應盡快建立停復權規定。



9.	提案	理事會
	案由	會員關懷小組工作確認
	說明	2018年1月至2018年4月之階段性成果包含：5位會員回傳信用卡授權書、29位會員匯款入帳共162,636元。除催繳會費外，開始和一些會員進行較為深度的訪談，了解其工作狀況和對工會與改善職場的想法，後續可針對這些會員做進一步努力。
	辦法	<ol style="list-style-type: none">1. 年報中增加「會員關懷報告」欄位，除會費繳交進度外，也分享去識別後的個案關懷摘要。2. 持續招募新成員，擴大會務參與。3. 統整「需催繳經常會費」和「需提醒繳交入會費」的名單，並請會員關懷小組協助聯繫。
	討論	<ol style="list-style-type: none">1. 目前會員系統的權限限制讓關懷小組無法做過濾會員的操作。2. 應該考慮使用CRM取代目前的系統。
	決議	照案通過。

10.	提案	理事會
	案由	《產、職業工會致綠黨聲明》討論
	說明	全文： https://goo.gl/emYB4J 綠黨召集人王浩宇近期多次發言打擊環保運動和勞工運動者，並親近執政的民進黨。目前產、職業工會和桃園在地聯盟已撰寫完成聲明稿，針對王浩宇的身份和綠黨中央(特別是過去支持工運的中執委們)提出「呼籲」。
	辦法	由理事會決議是否以電資工會名義加入署名發起團體
	討論	<ol style="list-style-type: none">1. 目前聲明文感覺像是綠黨支持者對綠黨的質疑，但產職業工會和綠黨應該沒有這樣的關係，也沒有辦法代表綠黨的支持者。2. 聲明應該以平等關係，以工會為主體向綠黨提出質疑。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 將討論內容提交產職業工會，建議修改內容。2. 待修改內容後理事會線上決議。



11.	提案	理事會
	案由	科技業「真實工時 x 薪資分紅」大調查合作案
	說明	由goodjob網站發起，邀請本會共同合作協助調查。需協助項目主要為向會員宣傳及協助發佈訊息。 提案連結
	辦法	由理事會決議是否加入合作團體。
	討論	1. 高教工會希望各產業調查加薪狀況，問卷是否可以增加相關問題？
	決議	1. 確認合作。 2. 希望能增加加薪相關問題。

12.	提案	理事會
	案由	以工會身份加入勞動視野協會。
	說明	勞動視野協會已在2018年1月29日正式成立，秘書長為發起人之一。有鑑於目前工會沒有正式法律顧問，法律問題皆由秘書長或幹部處理，加入勞動視野協會應該可以取得某種程度的協助，並可透過繳費(入會費1000元，月費500元)支持協會運作。
	辦法	由理事會決議是否以工會身份加入勞動視野協會。
	討論	(無)
	決議	照案通過。

13.	提案	理事會
	案由	縣市長及縣市議員選舉活動表態。
	說明	秘書長近日被候選人詢問是否願意擔任推薦人，尚未明確回應。鑑於未來可能再次遇到類似情形，工會應該預先確定對相關邀請(推薦、站台、出席活動等)的基本態度或處理原則。
	辦法	提請理事會討論。
	討論	1. 我們應該要先有明確的主張，才可以確認候選人或政黨是否符合。 2. 可以考慮化被動為主動，主動洽詢候選人。 3. 將層級拉高到產職業工會，可以增加實力和資源。 4. 可以支援的活動內容也要討論。
	決議	1. 先擬定主張，帶到4/26產職業工會討論。 2. 因為是地方選舉，主張內容應該以縣市層級為主。



14.	提案	理事會
	案由	企業工會籌組意向調查。
	說明	經過確認會員資格後，是否進一步統計各公司會員數量，並就擁有超過30名會員的公司進行籌組企業工會的意向調查及協助。
	辦法	提請理事會討論。
	討論	<ol style="list-style-type: none">目前只有一家公司在30人左右，但不一定全部願意當發起人。某公司因為董事長交接，可能是辦說明會的好時機。從勞權小組／勞資會議小組之類較軟性的組織開始，時機到了自然可以轉型為工會。
	決議	<ol style="list-style-type: none">針對會員轉發GoodJob的全民組工會。（https://labor-union.goodjob.life/）由秘書處針對某公司擬定活動內容（預計六月中舉辦）及說帖，會員大會後由會員關懷小組聯繫確認參與意願。

15.	提案	理事會
	案由	"新竹縣勞動姐妹權益促進會"邀請合辦"職場健康暨女性樂齡講座"
	說明	於專頁收到邀請合辦消息，見附件四。
	辦法	提請理事會討論。
	討論	(無)
	決議	<ol style="list-style-type: none">確定合辦，並協助推播報名網址給會員（https://goo.gl/forms/qCNJHdTGu5930vXy2）。



伍、臨時動議：

1.	提案	理事會
	案由	修改入會申請。
	說明	<ol style="list-style-type: none">1. 區分要入會和要收電子報。2. 入會申請上明顯標示入會費及會費。
	討論	<ol style="list-style-type: none">1. 入會申請應該專供入會申請用。2. 我們的電子報並不是主要宣傳管道，而且也不會花太多資源做電子報。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 入會申請只供入會用，明確標示入會要繳入會費及會費。2. 不提供訂閱電子報。

2.	提案	理事會
	案由	捐款實施方式
	說明	修改入會申請。
	討論	<ol style="list-style-type: none">1. 提供定期定額捐款的信用卡授權書，只提供每月300塊。2. 其他金額的捐款需由轉帳，並提供線上表單回報。3. 表單要蒐集捐款抵稅的必要資訊，並做好個資同意書。
	決議	同討論。

陸、散會：13時40分



附件一：台灣電子電機資訊產業工會106年度收支決算表

		預算金額	執行金額	執行率
歲入		921,000	738,196	80.15%
歲出	經常性收入	361,000	325,196	90.08%
	經常會費	360,000	324,700	90.19%
	利息收入	1,000	496	49.60%
	非經常性收入	460,000	413,000	89.78%
	入會費	50,000	5,000	10.00%
	捐款	400,000	408,000	102.00%
歲出		921,000	513,455	55.75%
人事費	辦公費	44,000	16,299	37.04%
	辦公室租金	12,000	0	0.00%
	文具印刷費	12,000	277	2.31%
	郵電網路費	12,000	0	0.00%
	雜支	8,000	16,022	200.28%
	人事費	444,000	484,526	109.13%
	薪資	416,000	396,000	95.19%
	其他	96,000	88,526	92.21%
	會議費	20,000	0	0.00%
	會員大會場地	4,000	0	0.00%
交通費	大會手冊影印	5,000	0	0.00%
	大會雜支	6,000	0	0.00%
	大會餐費	5,000	0	0.00%
	交通費	20,000	1,580	7.90%
	差旅費	10,000	1,580	15.80%



	會員大會交通	10,000	0	0.00%
	組訓費	90,000	690	0.77%
	勞工教育	50,000	0	0.00%
	宣傳	40,000	690	1.73%
	研究費	50,000	0	0.00%
上級工會	上級會費	20,000	1,800	9.00%
	社會運動	60,000	8,560	14.27%
	勞工運動	50,000	7,560	15.12%
	社會運動	10,000	1,000	10.00%
購置費	耐久性物品	30,000	0	0.00%
	預備金	75,000	0	0.00%
年度收入		738,196		
年度支出		513,455		
本年度結餘		224,741		
105年度結餘		183,270		
總結餘		408,011		



附件二：台灣電子電機資訊產業工會108年度預算表（草案）

108年度經費收支預算表		預算金額	106年執行	107年預算	說明	
歲入		835,000	738196	921,000		
	經常性收入	361,000	325196	361,000		
	經常會費	360,000	324700	360,000	以平均每人每月300元、暫估平均100名會員計	
	利息收入	1,000	496	1,000		
	非經常性收入	474,000	413000	460,000		
	入會費	50,000	5000	50,000	以平均每人1000元計，暫估50名會員	
	捐款	420,000	408000	400,000		
	其他	4,000	0	10,000		
歲出		835,000	513455	921,000		
	辦公費	40,000	16299	46,000		
	辦公室租金	6,000	0	12,000	以每月500元估計	
	文具印刷費	6,000	277	12,000		
	郵電網路費	10,000	0	12,000	含Skype點數費用	
	雜支	18,000	16022	10,000	含聯信中心手續費	
	人事費	550,000	484526	444,000		
	薪資	455,000	396000	416,000	每月薪資支出35000元及一個月年終	
	其他	95,000	88526	96,000	含保險、勞退及其他福利	
	會議費	15,000	0	20,000		
	會員大會場地	4,000	0	4,000		
	大會手冊影印	3,000	0	5,000		
	大會雜支	3,000	0	6,000		
	大會餐費	5,000	0	5,000	大會地點之外縣市會員餐費	
	交通費	15,000	1580	20,000		
	差旅費	10,000	1580	10,000	理監事或祕書處人員，按差旅費支領辦法	
	會員大會交通	5,000	0	10,000	大會地點之外縣市會員共乘或遊覽車費用	
	組訓費	80,000	690	90,000		
	勞工教育	50,000	0	50,000	含場地、資料影印、講師等	
	宣傳	30,000	690	40,000	招募會員或相關議題之宣傳品製作	
	研究費	20,000	0	50,000	相關調查研究之委外或聘請研究員	
上級工會	上級會費	10,000	1800	20,000	如加入上級工會，依該工會規定	
社會運動		60,000	8560	60,000		
	勞工運動	50,000	7560	50,000	本會相關行動，或聲援其他勞工團體	
	社會運動	10,000	1000	10,000	聲援其他有關社運或弱勢權益之行動	
	購置費	耐久性物品	25,000	0	30,000	電腦、會旗、背心等
	預備金		20,000	0	73,000	



附件三：台灣電子電機資訊產業工會108年度工作計畫（草案）

例行工作：

- 一、定期召開各級會議；視會員人數增加情況，分區分廠編組，不定期召開會員小組會議。
- 二、會員之法規諮詢服務。
- 三、網站管理維護。
- 四、公文處理。
- 五、財務會計工作，含催繳會費。
- 六、持續招募會員。
- 七、接受會員針對違法事業單位之申訴，並代為檢舉。
- 八、辦理勞工教育：勞動法規、工會運作、勞資爭議、影片欣賞。
- 九、針對有科技相關科系的大專院校或其他徵才活動場所，辦理勞工權益與工會組織之宣傳與教育訓練，並招募會員。
- 十、推動增進勞工生活水準之政策。

非例行工作：

- 一、就相關議題進行研究，擬定本會主張，並發動有關行動，促使勞工、民眾、雇主、輿論媒體、民代及官員重視勞工權益，包含：
 1. 推動消滅責任制，要求廢除勞基法第84-1條，回歸正常工時，或訂定勞資平等的工作時間裁量制度。推動各界承認並落實「加班是不得已的偶發例外」。支援其他責任制受害勞工如：保全員、醫護人員等有關勞動權益的行動。
 2. 檢討有關過勞及其他因工作而引起疾病或死亡之認定機制，特別就工作壓力等非量化的因素，建立公平認定的機制；時間等量化因素，以及疾病種類，應加以放寬；檢討在家工作或on call制度或用通訊軟體接受工作之工時應列入計算。
 3. 收集有關產假、生理假或育嬰留停影響考績甚至工作權的案例，要求事業單位確實改善。
 4. 推動政府擴大職業醫學與公共衛生的研究、治療及預防。
 5. 推動政府擴大幼托公共化，提高幼托品質，降低勞工幼托經費負擔。
 6. 至各大專院校相關系所宣傳勞動權益及招募會員。
- 二、收集資料與整合意見，作為未來勞資協商的準備：
 1. 有關各廠內各級工作人員工作量與工作時間的問題。
 2. 有關各職級薪資、獎金、分紅等所得之差距縮小問題。
 3. 有關考績申訴管道健全化問題。
- 三、研究與調查
 1. 有關本會相關產業內疾病與健康指數的調查。
 2. 有關產業內工時與工資狀況的調查。
- 四、年度專案
 1. 發起有關勞基法修法後勞動條件變化之調查及講座。
 2. 以線上讀書會的方式進行勞工教育。



附件四

新竹縣勞動姐妹權益促進會研習活動
「職場健康暨女性樂齡講座」報名表

- 一、活動目的：本會依照年度計畫辦理「職場健康暨女性樂齡講座」，宣導最新職場健康概念及女性樂齡的重要性，提升會員職場健康意識及樂齡照顧概念。
- 二、活動日期：**2018年5月26日(星期六)8:00-13:30**
- 三、活動集合地點：老湖口三元宮
- 四、主辦單位/指導單位：新竹縣勞動姐妹權益促進會/新竹縣政府
- 五、合辦單位：**台灣電子電機資訊產業工會（詢問中）**
- 六、活動對象：限額100人，以本會會員及眷屬為優先，新竹縣市民眾歡迎參與。
- 七、報名方式：請於**5月11日(五)17時前**，完成報名。
(一)電話：理事長0912-237575鄭金鳳、常務理事0936-119259黃秋香，總幹事0937-989482彭桂枝
(二)上網或LINE報名(ID:sandypemg)。

八、活動流程：

時間	主題	講師／備註
8:00-9:10	步道健行	請於三元宮集合出發
9:10-9:50	茶敘(穀耙、茶水等)	請自備環保杯碗筷等餐具
9:30-11:10	職場健康講座 ~瞭解職場健康的重要性	專業醫師(邀請中)
11:10-12:00	女性樂齡講座 ~樂齡照顧應如何做起？	專業講師(邀請中)
11:00~13:30	餐敘(暫定炒米粉、湯)	請自備碗筷等餐具

資料來源：<http://www.tonyhuang39.com/tony0903/tony0903.html>



湖口金獅寺步道、仁和步道地圖



三元宮---25分鐘---高鐵隧道口---15分鐘---逸鶴山莊---7分鐘---金獅寺---
3分鐘---仁和步道入口---20分鐘---姑娘廟---5分鐘---高鐵隧道口---20分鐘---三元宮。



4. 第3屆第5次定期監事會會議紀錄

時間：2018年4月14日（星期六）10時20分

地點：淨斯茶書院（地址：台北市大同區延平北路一段151號）

出席：本會監事2名

列席：本會秘書長、本會理事5名、旁聽3名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、討論提案：

1.	提案	監事會
	案由	第3屆第4次定期理、監事會決議案執行情形。
	說明	本會定期理監事會議決事項。
	辦法	提請監事會監察執行情形。
	決議	照案通過。

2.	提案	監事會
	案由	本會2018年1、2、3月份經費收支月報表。
	說明	如附件。相關單據已由監事會召集人審查完成。
	辦法	提請監事會監察經費收支情形。
	決議	照案通過。

參、臨時動議：無

肆、散會：13時40分



5. 第3屆第2次會員大會會議紀錄

時間：2018年5月1日（星期二）11時00分

地點：中華電信工會辦公室（台北市大安區金華街138號4樓）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、理事會工作報告：如附件一

參、監事會工作報告：如附件二

肆、大會提案：

1.	提案	理事會
	案由	李先生等65人申請入會。
	說明	經第三屆第2、3、4、5次理事會審查通過，名單如大會手冊7頁。
	辦法	提請大會追認。
	決議	照案通過。

2.	提案	理事會
	案由	會員未完成入會程序及停權之確認。
	說明	本會「會員關懷小組」自去年起開始運作，透過電話催繳會費及確認會員繳費意願。經電話連絡確認不再繳費之會員，報請會員大會處理。 依本會章程第7條：「會員入會須填寫入會申請書，經理事會審查合格同意、並繳納各項費用後始准予入會。」建議未曾繳交入會費者以未完成入會程序處理，直接從會員名單剔除。 至於曾繳交入會費者，建議依本會章程第11條規定，予以停權。 經統計剔除115人、停權8人，秘書處已整理名單如大會手冊第8頁。
	辦法	提請大會確認剔除及停權會員名單。
	決議	照案通過。



3.	提案	理事會
	案由	本會106年度經費收支決算表。
	說明	如大會手冊第9頁，經理事會編訂並送監事會審核通過，全年計收入新台幣(下同)738,196元，支出513,455元，全年餘純224,741元。105年結餘183,270元，故106年總結餘408,011元。
	辦法	提請大會審議。
	決議	照案通過。

4.	提案	理事會
	案由	本會2019年度工作計畫書。
	說明	如大會手冊第11頁，經理事會編訂。
	辦法	提請大會審議。
	決議	照案通過。

5.	提案	理事會
	案由	本會2019年度經費收支預算表。
	說明	如大會手冊第10頁，經理事會編訂，全年預計收入835,000元，支出835,000元。
	辦法	提請大會審議。
	決議	照案通過。



附件一：理事會工作報告

台灣電子電機資訊產業工會理事會 工作報告

2017年底勞基法再修法的議題在台灣社會掀起一陣討論和爭執，本會也積極投入反對勞基法修惡的運動，與全台各地工會串連，透過公聽會、投書、網路、街頭抗爭等方式表達訴求。儘管最後還是無法抵擋執政黨多數的優勢，法案被強行通過了。法制面之修惡已成定局，未來我們勞方要確保連同加班費在內的所有勞動權益，勢必要有強大的工會做後盾，在此呼籲大家即刻行動，就地組織企業工會或號召更多同事加入本會，才能依法取得團體協商權，以進行實質有力的勞資談判。

此外，本會於去年五月一日會員大會時完成幹部改選，第三屆理監事已正式就任，未來我們會繼續關心並投入改善台灣科技業的勞動環境。但現實地說，目前本會會員的會費繳交率偏低，希望各位會員能以具體行動支持工會！而我們在2017年九月由工會幹部和熱心會務的會員組成會費催繳小組，並執行為期三週的密集電訪，已取得初步成果。隨後「會費催繳小組」亦轉型為「會員關懷小組」，並持續對內招募新血，各位會員不論是對第一線工作如電訪聯繫會員通知繳費等，或是後勤工作譬如整理會員資料庫處理數據等有興趣或意願的話，也都歡迎隨時聯繫加入我們，讓我們一同擴大會務參與、群策群力一起打這場勞動權益的團體戰！

例行性工作

一、會議

- . 簽備並召開第2屆第11次定期理監事會。
- . 簽備並召開第2屆第12次定期理監事會。
- . 簽備並召開第3屆第1次會員大會。
- . 簽備並召開第3屆第1次定期理監事會。
- . 簽備並召開第3屆第1次臨時理事會。
- . 簽備並召開第3屆第2次定期理監事會。
- . 簽備並召開第3屆第3次定期理監事會。
- . 簽備並召開第3屆第4次定期理監事會。
- . 參與產職業工會聯合會議 (10/25、11/16、11/20、12/18、1/22)
- . 參與2017五一聯盟會議(11/13、11/30、12/6、12/18、12/21、12/29、1/3)

二、法規諮詢

- . 於官網、臉書、PTT、電郵、電話等管道回覆法律問題。

三、公文處理

- . 發文詢問勞動部勞基法修正草案休息日性質(105電工字第008號)。
- . 發文至學校提供勞動權益課程大綱(106電工字001號)。
- . 針對勞基法修法草案發函勞動部表示意見(106電工字第002號)



四、財務會計

- . 完成本會105年度經費收支決算書。
- . 完成本會107年度經費收支預算書。

五、秘書處

- . 完成本會106年度工作報告。
- . 完成本會107年度工作計畫。

六、招募會員

- . 2017年入會33人。
- . 會員總數441人，以2017年應收會費估算，繳費率約20.5%。

非例行性工作部份，請參閱我們官網上的2017年年度報告。

此致

第三屆第二次會員大會

第三屆理事會

理事長 黃OO

常務理事 梁OO 李OO

理事 沈OO 陳OO 高OO 許OO 施OO 陳OO



附件二：監事會工作報告

台灣電子電機訊產業工會監事會 工作報告

- 一、本會會議依工會組織章程定期召開，每次均與理事會同時同地舉行並列席理事會，對理事會提出意見。
- 二、本會依規定審核單據傳票、日記帳，審核每月收支月報表並對照預算。審查結果帳目無誤，現金及存款與本會帳戶（竹北中山郵局0061342-0118195戶名：台灣電子電機資訊產業工會）相符。

此致

第三屆第二次會員大會

第三屆監事會
召集人 謝OO
監 事 蔡OO 周OO



附件三：2019年工作計畫書

台灣電子電機資訊產業工會108年度工作計畫書

例行工作：

- 一、定期召開各級會議；視會員人數增加情況，分區分廠編組，不定期召開會員小組會議。
- 二、會員之法規諮詢服務。
- 三、網站管理維護。
- 四、公文處理。
- 五、財務會計工作，含催繳會費。
- 六、持續招募會員。
- 七、接受會員針對違法事業單位之申訴，並代為檢舉。
- 八、辦理勞工教育：勞動法規、工會運作、勞資爭議、影片欣賞。
- 九、針對有科技相關科系的大專院校或其他徵才活動場所，辦理勞工權益與工會組織之宣傳與教育訓練，並招募會員。
- 十、推動增進勞工生活水準之政策。

非例行工作：

- 一、就相關議題進行研究，擬定本會主張，並發動有關行動，促使勞工、民眾、雇主、輿論媒體、民代及官員重視勞工權益，包含：
 1. 推動消滅責任制，要求廢除勞基法第84-1條，回歸正常工時，或訂定勞資平等的工作時間裁量制度。推動各界承認並落實「加班是不得已的偶發例外」。支援其他責任制受害勞工如：保全員、醫護人員等有關勞動權益的行動。
 2. 檢討有關過勞及其他因工作而引起疾病或死亡之認定機制，特別就工作壓力等非量化的因素，建立公平認定的機制；時間等量化因素，以及疾病種類，應加以放寬；檢討在家工作或on call制度或用通訊軟體接受工作之工時應列入計算。
 3. 收集有關產假、生理假或育嬰留停影響考績甚至工作權的案例，要求事業單位確實改善。
 4. 推動政府擴大職業醫學與公共衛生的研究、治療及預防。
 5. 推動政府擴大幼托公共化，提高幼托品質，降低勞工幼托經費負擔。
 6. 至各大專院校相關系所宣傳勞動權益及招募會員。
- 二、收集資料與整合意見，作為未來勞資協商的準備：
 1. 有關各廠內各級工作人員工作量與工作時間的問題。
 2. 有關各職級薪資、獎金、分紅等所得之差距縮小問題。
 3. 有關考績申訴管道健全化問題。
- 三、研究與調查
 1. 有關本會相關產業內疾病與健康指數的調查。
 2. 有關產業內工時與工資狀況的調查。
- 四、年度專案



1. 發起有關勞基法修法後勞動條件變化之調查及講座。
2. 以線上讀書會的方式進行勞工教育。



附件四：2019年收支預算表

台灣電子電機資訊產業工會108年度收支預算表

108 年度收支預算表		預算金額	106年度執行	107年度預算	說明
歲入		835,000	738,196	821,000	
經常性收入		361,000	325,196	361,000	
	經常會費	360,000	324,700	360,000	以平均每人每月 300 元, 暫估平均100名會員計
	利息收入	1,000	496	1,000	
非經常性收入		474,000	413,000	460,000	
	入會費	50,000	5,000	50,000	以平均每人 1000 元, 暫估平均50名會員計
	捐款	420,000	408,000	400,000	
	其他(非經常性收入)	4,000	0	10,000	
歲出		835,000	513,455	921,000	
辦公費		40,000	16,299	46,000	
	辦公室租金	6,000	0	12,000	以每月 500 月估算
	文具印刷費	6,000	277	12,000	
	郵電網路費	10,000	0	12,000	含 skype 點數費用
	雜支	18,000	16,022	10,000	含聯信中心手續費
人事費		550,000	484,526	512,000	
	薪資	455,000	396,000	416,000	一名會務人員, 每月薪資支出 35000 元及一個月年終
	其他(人事費)	95,000	88,526	96,000	會務人員勞健保、勞退及其他福利支出
會議費		15,000	0	20,000	
	會員大會場地	4,000	0	4,000	
	會員大會手冊影印	3,000	0	5,000	
	會員大會雜支	3,000	0	6,000	
	會員大會餐費	5,000	0	5,000	
交通費		15,000	1,580	20,000	
	差旅費	10,000	1,580	10,000	理監事或秘書處人員差旅費, 按差旅費支領辦法支用
	會員大會交通	5,000	0	10,000	會員大會舉辦地點之外縣市會員共乘或專車費用
組訓費		80,000	690	90,000	



	勞工教育	50,000	0	50,000	含場地、資料影印、講師費等
	宣傳	30,000	690	40,000	招募會員或勞工相關議題之宣傳品製作費
	研究費	20,000	0	50,000	
	研究費	20,000	0	50,000	相關調查研究之委外或聘請研究員
	上級工會	10,000	1,800	20,000	
	上級會費	10,000	1,800	20,000	加入上級工會時，按該工會規定繳納之會費
	社會運動	60,000	8,560	60,000	
	勞工運動	50,000	7,560	50,000	本會相關行動，或聲援其他勞工團體行動之支出
	社會運動	10,000	1,000	10,000	聲援其他社會運動或弱勢權益行動之支出
	購置費	25,000	0	30,000	
	耐久性物品	25,000	0	30,000	資訊設備、招牌、會旗等耐久性物品
	預備金	20,000	0	73,000	
	預備金	20,000	0	73,000	



6. 第3屆第6次定期理事會會議紀錄

時間：2018年7月8日（星期日）14時05分

地點：本會辦公室（新竹縣竹北市縣政二路606號）

出席：本會理事7名

列席：本會秘書長、本會監事2名、旁聽5名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：

- 這次理事會出席踴躍，也歡迎出席的會員。
- 15:00 TIWA會來交流移工公民權議題，本會幹部及會員都為本國勞工，歡迎與他們交流意見。

貳、定期會務報告（2018/04/14至2018/07/07）：

類別	工作項目	工作事項
例行性工作	一、會議	籌備第3屆第2次會員大會。 籌備第3屆第6次定期理監事會。
	二、法規諮詢	於臉書、電話、PTT等管道回覆法律問題。
	三、網站管理維護	建立CRM供內部試用，評估是否可做為新的會員資料管理系統。
	四、公文處理	
	五、財務會計	至2018/06/30止，收支結餘共572,403元。
	六、秘書處	
	七、招募會員	自第3屆第5次理監事會後，新申請入會張小姐等6人。
	八、申訴及檢舉	
	九、勞工教育	2018/05/01 上午舉辦勞工教育暨會員大會，主題為「勞基法修法候影響」及「某科技公司勞資會議經驗」。
	十、宣傳	
非例行性工作		<ol style="list-style-type: none">2018/05/01 下午參加五大遊行。2018/05/12 幹部合作完成勞基法「公投連署大平台」上線。2018/05/20 會員電影團看《黑腥企業》。2018/05/28 與產職業工會聯合在勞動部召開記者會，



	要求勞動檢查陪同權。 5. 2018/06/03、2018/06/26 聲援HTC移工被逼離職及膳宿費問題。
--	---

討論紀錄

1. (無)

參、本會第3屆第5次定期理事會決議執行情形：

案由	執行
1. 本會會員入會審查。	照案通過。
2. 簽備會員大會。	已於2018年5月1日辦理完畢。
3. 本會106年度經費收支決算表。	照案通過並經會員大會追認。
4. 本會108年度經費收支預算表。	照案通過並經會員大會追認。
5. 本會108年度工作計畫。	照案通過並經會員大會追認。
6. 勞動基準法及國定假日法公投第二階段連署行動。	在會員大會現場發連署書，並製作公投連署大平台。
7. 會員停權相關作業。	已於會員大會上通過停權名單。
8. 《產、職業工會致綠黨聲明》討論。	產職業工會已依本會建議修改並發出聲明。
9. 科技業「真實工時 x 薪資分紅」大調查合作案。	確認合作，已協助宣傳調查網頁。
10. 以工會身份加入勞動視野協會。	已向勞動視野協會表明要加入，但尚未完成入會手續。
11. 縣市長及縣市議員選舉活動表態。	後續未擬定本會主張。但產職業工會有提議將勞動檢查陪同權當作訴求提出，可討論。
12. 企業工會籌組意向調查。	尚未針對符合籌組條件公司的會員發出活動邀請。
13. 新竹縣勞動姐妹權益促進會邀請合辦講座。	已辦理完成。
14. 修改入會申請。	網站已完成修改。捐款部分尚未完成。

討論紀錄

1. (無)



肆、討論提案：

6.	提案	理事會
	案由	本會2018年04、05、06月份經費收支月報表。
	說明	如附件。
	辦法	提請理事會審查，通過後送交監事會審查。
	決議	照案通過。

7.	提案	理事會
	案由	本會會員入會審查。
	說明	自第3屆第5次理監事會後，新申請入會張小姐等6人。
	辦法	提請理事會審查，通過後通知繳費。
	決議	1. 會員編號201806260001的產業非本會組織範圍，請關懷小組聯繫確認入會意願。 2. 其餘照案通過。

8.	提案	理事會
	案由	本會2018下半年勞工教育。
	說明	依據第3屆第4次定期理事會決議，今年上下半年各舉辦一場勞教。
	辦法	提請理事會討論勞教主題、時間、地點。
	討論	1. 主題： a. 與提案4的7/28研討會合併。 b. 與GoodJob合辦科技業公司的薪資制度。 c. 以非典員工(派遣、約聘)擔任公司持續性、核心業務的實務漏洞、適法性及勞動保障問題。 d. 科技業的職業病。 e. 科技業產線的輪班制度。 2. 形式： a. 兩個主題的短講+交流。 b. 找外部講師。
	決議	1. 時間：2018年9月~10月 2. 主題排序： a. 非典僱用(可以找派遣產業工會) b. 薪資制度(可以找GoodJob) c. 職業病 or 輪班



9.	提案	理事會
	案由	產、職業工會合作活動討論。
	說明	<ol style="list-style-type: none">產、職業工會平台預計在7月28日辦研討會，討論產職業工會協商資格、入廠權、勞動檢查陪同、會務假等問題。產職業工會另有人提議，在年底選舉前規劃活動，請縣市長候選人表態關於勞動檢查陪同議題。
	辦法	提請理事會討論。
	決議	<ol style="list-style-type: none">詢問研討會是否要錄影或直播。只有產職業工會的勞檢陪同權有點單薄 / 小眾，建議加入“落實勞檢”。 今年是地方選舉，如果要提出勞動政策要求，必須是地方政府有能力處理的議題。 另外可以考慮使用沃草的給問擂台，可以直接對六都市長發問。

伍、臨時動議：

1.	提案	理事會
	案由	製作“修法的意義”MV。
	說明	<ol style="list-style-type: none">有會員希望將媒體產業工會“修法的意義”做成MV。部份內容會引用“勞動之王”的影片，詢問客委會，二創公播的授權費為3分鐘2000元。會員願意無償製作MV，授權費可以由工會支出。
	決議	照案通過。

陸、散會：15時53分



7. 第3屆第6次定期監事會會議紀錄

時間：2018年7月8日（星期日）14時00分

地點：本會辦公室（新竹縣竹北市縣政二路606號）

出席：本會監事2名

列席：本會秘書長、本會理事7名、旁聽5名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、討論提案：

1.	提案	監事會
	案由	第3屆第5次定期理、監事會決議案執行情形。
	說明	本會定期理監事會會議決事項。
	辦法	提請監事會監察執行情形。
	決議	照案通過。

2.	提案	監事會
	案由	本會2018年4、5、6月份經費收支月報表。
	說明	如附件。相關單據已由監事會召集人審查完成。
	辦法	提請監事會監察經費收支情形。
	決議	照案通過。

參、臨時動議：無

肆、散會：15時53分



8. 第3屆第7次定期理事會會議紀錄

時間：2018年10月20日（星期六）14時35分

地點：勞動黨辦公室（台北市大同區南京西路344巷25號6樓）

出席：本會理事5名

列席：本會秘書長、本會監事2名、旁聽1名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、定期會務報告（2018/07/08至2018/10/19）：

類別	工作項目	工作事項
例行性工作	一、會議	籌備第3屆第7次定期理監事會。
	二、法規諮詢	於臉書、電話、PTT等管道回覆法律問題。
	三、網站管理維護	
	四、公文處理	
	五、財務會計	至2018/09/30止，收支結餘共614,743元。
	六、秘書處	
	七、招募會員	自第3屆第6次理監事會後，新申請入會紀先生等2人。
	八、申訴及檢舉	
	九、勞工教育	2018/09/29舉辦「被偷走的勞權」勞工教育，主題為派遣制度介紹及高薪白領工時豁免條款介紹。
	十、宣傳	製作《修法的意義》MV，宣傳勞權公投連署。
非例行性工作	1. 2018/07/28 與產職業工會在政大共同主辦「複數工會研討會」。	
討論紀錄		
1. (無)		



參、本會第3屆第6次定期理事會決議執行情形：

	案由	執行
1.	本會2018年04、05、06月份經費收支月報表。	照案執行。
2.	本會會員入會審查。	照案執行，會員編號201806260001仍無法聯繫上，持續追蹤中。
3.	本會2018下半年勞工教育。	已於9月29日辦理完畢。
4.	產、職業工會合作活動討論。	照案執行，研討會已於7月28日辦理完畢。
5.	製作“修法的意義”MV。	照案執行並製作完畢。
6.	以工會身份加入勞動視野協會。	已完成入會手續。

肆、討論提案：

1.	提案	理事會
	案由	本會2018年07、08、09月份經費收支月報表。
	說明	如附件。
	辦法	提請理事會審查，通過後送交監事會審查。
	決議	照案通過。

2.	提案	理事會
	案由	本會會員入會審查。
	說明	自第3屆第6次理監事會後，新申請入會紀先生等2人。
	辦法	提請理事會審查，通過後通知繳費。
	決議	照案通過。



3.	提案	理事會
	案由	與台灣非營利組織產業工會簽訂團體協約案。
	說明	本會秘書長為台灣非營利組織產業工會之會員，已符合依團體協約法之規定訂定團體協約之門檻。簽訂團協可保障本會會務專職人員之權益和福利，並健全雙方業務及相互尊重管理權和勞動權。
	辦法	後續與台灣非營利組織產業工會商談此份團協之具體內容並簽訂之。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 同意台灣非營利組織產業工會商談團體協約。2. 要請秘書長先釐清與勞動黨和電資工會的勞動契約關係，才能決定工會團體協約的內容，3. 在秘書長釐清勞動契約後，工會可能也需要與勞動黨確認薪資、勞健保結構。

4.	提案	理事會
	案由	《修法的意義》MV製作費用。
	說明	原定預算2000元為客委會客家電視臺《勞動之王》節目之授權費用，但最後客委會長官拒絕授權。本會主張為非營利、合理使用，在七月底八月初仍將影片上傳，以宣傳勞權公投，並達到兩萬三千人次的點閱率，達到宣傳工會的附加效果。影片剪輯者為本會會員，本人表示可義務幫忙，但基於尊重專業，可討論支付合理的製作費用。
	辦法	討論合理的費用支付給影片製作人。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 每支影片比照講師費2000元。2. 該會員目前實際上製作三支影片：五一遊行、線上公投平台及修法的意義，總計應支付6000元。

5.	提案	理事會
	案由	沈理事請辭。
	說明	理事沈OO基於個人生涯規劃，請辭本會理事。
	辦法	由於本屆沒有候補理事，訂於108年會員大會執行補選。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 於108年會員大會執行理事補選。2. 尊重沈理事生涯規劃，但請他至108年會員大會補選前留任，並將其職權委任予其他理事代理執行。



伍、臨時動議：

1.	提案	理事會
	案由	積極使用civilCRM，或轉換使用netiCRM。
	說明	<ol style="list-style-type: none">1. 目前已經建立civilCRM供試用，並會將會員資料同步上去，原本預期將現行會員資料管理方式轉移到civilCRM，資料管理及會員聯絡應該會比現行方便，但使用率極低。2. 偶爾會有會員建議以線上金流自動定期扣款取代目前的授權書，而netiCRM已有整合方案，且與civilCRM相容。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 提供測試帳號、主要功能的連結及操作方法。
2.	提案	理事會
	案由	參與line貼圖設計。
	說明	<ol style="list-style-type: none">1. 有設計師有意設計科技業主題的Line貼圖，並將貼圖收益捐給工會。2. 工會可能要參與貼圖設計，並規劃行銷宣傳方案。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 照案通過。2. 由理事長擔任主要窗口處理合作事宜。
3.	提案	理事會
	案由	積極宣傳小額捐款。
	說明	時常聽到有人想要捐款但查不到方式，擬在官網加註開放小額捐款。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 照案通過。2. 由理事長擬定相關處理流程。

陸、散會：16時37分



9. 第3屆第7次定期監事會會議紀錄

時間：2018年10月20日（星期六）14時35分

地點：勞動黨辦公室（台北市大同區南京西路344巷25號6樓）

出席：本會監事2名

列席：本會秘書長、本會理事5名、旁聽1名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、討論提案：

1.	提案	監事會
	案由	第3屆第6次定期理、監事會決議案執行情形。
	說明	本會定期理監事會議決事項。
	辦法	提請監事會監察執行情形。
	決議	照案通過。

2.	提案	監事會
	案由	本會2018年7、8、9月份經費收支月報表。
	說明	如附件。相關單據已由監事會召集人審查完成。
	辦法	提請監事會監察經費收支情形。
	決議	照案通過。

參、臨時動議：無

肆、散會：16時37分



10. 第3屆第8次定期理事會會議紀錄

時間：2019年01月26日（星期六）10時00分

地點：本會辦公室（新竹縣湖口鄉大智路42號）

出席：本會理事5名

列席：本會秘書長、本會監事2名、旁聽3名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、定期會務報告（2018/10/20至2019/01/25）：

類別	工作項目	工作事項
例行性工作	一、會議	籌備第3屆第8次定期理監事會。
	二、法規諮詢	於臉書、電話、PTT等管道回覆法律問題。
	三、網站管理維護	
	四、公文處理	
	五、財務會計	至2018/12/31止，收支結餘共653,790元。
	六、秘書處	
	七、招募會員	自第3屆第7次理監事會後，新申請入會吳先生等3人。
	八、申訴及檢舉	
	九、勞工教育	1. 製作電資貓LINE貼圖。 2. 應《貢丸湯》邀稿，寫文章介紹科技業議題和電資工會。
	十、宣傳	
非例行性工作		1. 2018/12/15 秘書長受中正大學政治系邀請，講台灣勞工運動。 2. 2018/12/24 勞動部邀請本會出席「勞動派遣保護議題工作坊」。 3. 2018/12/24 產職業工會工作會議。
<u>討論紀錄</u> (無)		



參、本會第3屆第7次定期理事會決議執行情形：

	案由	執行
1.	本會2018年07、08、09月份經費收支月報表。	照案執行。
2.	本會會員入會審查。	照案執行。
3.	與台灣非營利組織產業工會簽訂團體協約案。	秘書長與工會為委任關係，與勞動黨為僱傭關係，是否簽訂團體協約可再討論。
4.	《修法的意義》MV製作費用。	照案執行，已支付6000元給製作人。
5.	沈理事請辭。	依決議執行。
6.	積極使用civilCRM, 或轉換使用netiCRM。	照案執行。
7.	參與 line 貼圖設計。	貼圖已設計完成。
8.	積極宣傳小額捐款。	尚未執行。

肆、討論提案：

1.	提案	理事會
	案由	本會2018年10、11、12月份經費收支月報表。
	說明	如附件。
	辦法	提請理事會審查，通過後送交監事會審查。
	決議	照案通過。

2.	提案	理事會
	案由	本會會員入會審查。
	說明	第3屆第7次理監事會後，新申請入會吳先生等3人。
	辦法	提請理事會審查，通過後通知繳費。
	決議	照案通過。



3.	提案	理事會
	案由	製作本會2018年年報。
	說明	除比照去年的格式外，是否需要額外寫其他文章。
	辦法	提請理事會討論。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 更新理事長的話。2. 補上重點活動報告：公投連署產生器。3. 補上會員關懷報告：個案紀錄。4. 預定2/11初稿，2/15定稿發佈。

4.	提案	理事會
	案由	電資貓貼圖行銷活動規劃事宜。
	說明	經由工會伙伴共同參與討論和設計提案，設計師小音協助製作的LINE貼圖已經上架，需討論如何有效運用貼圖進行宣傳工作，以提升有效會員數和會費繳交率。
	辦法	設定LINE貼圖創作者帳號的銷售所得支付方式，並討論宣傳的管道與形式。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 1/30前發信催繳會費，符合特定條件送貼圖。 未授權定期扣款會員：<u>加入Line@</u>，以訊息回傳定期扣款授權書照片及ID。已授權定期扣款會員：<u>加入Line@</u>，以訊息回傳姓名。2. 可在專頁描述貼圖設計理念或背後故事，購買貼圖即對工會小額捐款。3. 向Line收款方式待確認。

5.	提案	理事會
	案由	是否申請勞動部補助工會運用LINE@方案。
	說明	依照「勞動部補助工會運用行動通訊軟體實施要點」，工會申請可補助入門版月租費。 參考網址 https://www.mol.gov.tw/service/18394/18395/38955/
	辦法	提請理事會討論，決定是否申請。
	決議	<ol style="list-style-type: none">1. 目前工會尚未使用LINE@做為社群平台，因此暫不申請。2. 應該先經營免費版本LINE@，待社群成長至免費版不敷使用再考慮申請。



6.	提案	理事會
	案由	今年秘書長年終獎金。
	說明	去年決議秘書長年終獎金由會費支出，額度為一個月薪水，今年是否比照或者要調整。
	辦法	提請理事會討論。
	決議	決議年終獎金為兩個月月薪(70000元)，1/31前發放。

伍、臨時動議：

1.	提案	理事會
	案由	《電資貓》貼圖製作費用。
	說明	1. 討論合理的費用支付給貼圖製作人。
	決議	1. 比照講師費2000元。

2.	提案	理事會
	案由	更換工會帳戶。
	說明	1. 目前工會帳戶限定在特定郵局領錢，辦公室搬遷後不方便；線上服務也不方便。
	決議	1. 2/22前釐清新帳戶的使用需求，再調查適合的金融機構。

3.	提案	理事會
	案由	是否加入產職業聯合組織籌備會
	說明	1. 各大產職業工會想要成立聯合組織，加強現有產職業工會間的交流，也可以處理全國性勞動問題或研究勞動政策。 2. 需要聘請專職會務人員，由會員工會共同負擔。
	決議	1. 傾向維持現狀，依各組織的專長合作。

陸、散會：12時00分



11. 第3屆第8次定期監事會會議紀錄

時間：2019年01月26日（星期六）10時00分

地點：本會辦公室（新竹縣湖口鄉大智路42號）

出席：本會監事2名

列席：本會秘書長、本會理事5名、旁聽3名

（出席、列席名冊紀錄於會議簽到表）

壹、主席暨來賓致詞：無

貳、討論提案：

1.	提案	監事會
	案由	第3屆第7次定期理、監事會決議案執行情形。
	說明	本會定期理監事會議決事項。
	辦法	提請監事會監察執行情形。
	決議	照案通過。

2.	提案	監事會
	案由	本會2018年10、11、12月份經費收支月報表。
	說明	如附件。相關單據已由監事會召集人審查完成。
	辦法	提請監事會監察經費收支情形。
	決議	照案通過。

參、臨時動議：無

肆、散會：12時00分



年度財務報告



1. 2018年度收支報告

2018年度收支報表		預算	執行	執行率	說明
歲入		821,000	852,337	103.82%	
	經常性收入	361,000	422,337	116.99%	
	經常會費	360,000	421,300	117.03%	以100名會員，平均每人每月 300 元估算
	利息收入	1,000	1,037	103.70%	
	非經常性收入	460,000	430,000	93.48%	
	入會費	50,000	9,000	18.00%	以50名會員，平均每人1000 元估算
	捐款	400,000	421,000	105.25%	
	其他(非經常性收入)	10,000	0	0.00%	
歲出		921,000	606,558	65.86%	
	辦公費	46,000	13,291	28.89%	
	辦公室租金	12,000	0	0.00%	
	文具印刷費	12,000	160	1.33%	以每月 1000 月估算
	郵電網路費	12,000	0	0.00%	以每月 1000 元估算
	雜支	10,000	13,131	131.31%	
	人事費	512,000	548,852	107.20%	
	薪資	416,000	455,000	109.38%	一名會務人員，每月薪資支出 35000 元
	其他(人事費)	96,000	93,852	97.76%	會務人員勞健保、勞退及其他福利支出
	會議費	20,000	2,630	13.15%	
	會員大會場地	4,000	710	17.75%	
	會員大會手冊影印	5,000	0	0.00%	
	會員大會雜支	6,000	0	0.00%	
	會員大會餐費	5,000	1,920	38.40%	
	交通費	20,000	9,540	47.70%	
	差旅費	10,000	9,540	95.40%	理監事或秘書處人員差旅費，按差旅費支領辦法支用
	會員大會交通	10,000	0	0.00%	會員大會舉辦地點之外縣市會員共乘或專車費用
	組訓費	90,000	20,965	23.29%	
	勞工教育	50,000	11,305	22.61%	含場地、資料影印、講師費等



	宣傳	40,000	9,660	24.15%	招募會員或勞工相關議題之宣傳品製作費
	研究費	50,000	0	0.00%	
	研究費	50,000	0	0.00%	相關調查研究之委外或聘請研究員
	上級工會	20,000	5,800	29.00%	
	上級會費	20,000	5,800	29.00%	加入上級工會時，按該工會規定繳納之會費
	社會運動	60,000	5,030	8.38%	
	勞工運動	50,000	5,030	10.06%	本會相關行動，或聲援其他勞工團體行動之支出
	社會運動	10,000	0	0.00%	聲援其他社會運動或弱勢權益行動之支出
	購置費	30,000	450	1.50%	
	耐久性物品	30,000	450	1.50%	資訊設備、招牌、會旗等耐久性物品
	預備金	73,000	0	0.00%	
	預備金	73,000	0	0.00%	



2. 2018年度收支紀錄

日期	收入	支出	結算	預算項目	附註
2018/01/01	0	0	408,011		前年度結餘
2018/01/06	300	0	408,311	經常會費	會員轉帳繳費
2018/01/10	4,600	0	412,911	經常會費	會員轉帳繳費
2018/01/11	0	450	412,461	上級會費	南市產總1-3月會費
2018/01/24	5,100	0	417,561	經常會費	梁瑞芳現金繳費
2018/01/25	300	0	417,861	經常會費	會員轉帳繳費
2018/01/30	600	0	418,461	經常會費	會員轉帳繳費
2018/01/30	0	7,821	410,640	其他(人事費)	秘書長12月份勞健保勞退
2018/01/30	24,100	0	434,740	經常會費	2018年1月份信用卡繳費
2018/01/30	0	952	433,788	雜支	2018年1月份聯信中心手續費
2018/01/30	0	35,000	398,788	薪資	秘書長2017年度年終獎金
2018/01/30	0	6,000	392,788	差旅費	秘書長11月到1月交通補貼
2018/01/31	35,000	0	427,788	捐款	勞動黨薪資捐款
2018/01/31	0	35,000	392,788	薪資	秘書長1月份薪資
2018/02/03	3,600	0	396,388	經常會費	會員轉帳繳費
2018/02/04	4,600	0	400,988	經常會費	會員轉帳繳費
2018/02/04	0	1,400	399,588	勞工教育	與產職業工會合辦講座場地費分攤
2018/02/05	300	0	399,888	經常會費	會員轉帳繳費
2018/02/05	4,600	0	404,488	經常會費	會員轉帳繳費
2018/02/09	2,800	0	407,288	經常會費	會員轉帳繳費
2018/02/10	2,800	0	410,088	經常會費	會員轉帳繳費
2018/02/14	1,300	0	411,388	經常會費	會員轉帳繳費
2018/02/20	3,600	0	414,988	經常會費	會員轉帳繳費
2018/02/25	300	0	415,288	經常會費	會員轉帳繳費
2018/02/28	4,600	0	419,888	經常會費	會員轉帳繳費
2018/02/28	4,000	0	423,888	經常會費	會員轉帳繳費
2018/02/28	23,200	0	447,088	經常會費	2月份信用卡繳費
2018/02/28	0	929	446,159	雜支	2月份聯信中心手續費
2018/02/28	0	7,821	438,338	其他(人事費)	秘書長2018年1月份勞健保勞退
2018/02/28	35,000	0	473,338	捐款	勞動黨薪資捐款
2018/02/28	0	35,000	438,338	薪資	秘書長2月份薪資



2018/03/01	4,600	0	442,938	經常會費	會員轉帳繳費
2018/03/01	2,100	0	445,038	經常會費	會員轉帳繳費
2018/03/05	300	0	445,338	經常會費	會員轉帳繳費
2018/03/11	4,600	0	449,938	經常會費	會員轉帳繳費
2018/03/15	300	0	450,238	經常會費	會員轉帳繳費
2018/03/20	900	0	451,138	經常會費	會員轉帳繳費
2018/03/20	0	2,000	449,138	勞工運動	勞權公投聯盟鬥陣費
2018/03/23	2,800	0	451,938	經常會費	會員轉帳繳費
2018/03/24	2,800	0	454,738	經常會費	會員轉帳繳費
2018/03/25	300	0	455,038	經常會費	會員轉帳繳費
2018/03/25	4,600	0	459,638	經常會費	會員轉帳繳費
2018/03/26	600	0	460,238	經常會費	會員轉帳繳費
2018/03/30	4,600	0	464,838	經常會費	會員轉帳繳費
2018/03/30	30,100	0	494,938	經常會費	3月份信用卡繳費
2018/03/30	0	1,101	493,837	雜支	3月份聯信中心手續費
2018/03/30	0	7,821	486,016	其他(人事費)	秘書長2月份勞健保勞退
2018/03/31	35,000	0	521,016	捐款	勞動黨薪資捐款
2018/03/31	0	35,000	486,016	薪資	秘書長3月份薪資
2018/04/03	4,600	0	490,616	經常會費	會員轉帳繳費
2018/04/05	300	0	490,916	經常會費	會員轉帳繳費
2018/04/11	3,600	0	494,516	經常會費	會員現金繳費
2018/04/11	0	450	494,066	上級會費	南市產總4-6月會費
2018/04/14	1,800	0	495,866	經常會費	會員現金繳費
2018/04/15	300	0	496,166	經常會費	會員轉帳繳費
2018/04/21	1,000	0	497,166	入會費	會員轉帳繳入會費
2018/04/21	3,600	0	500,766	經常會費	會員轉帳繳費
2018/04/22	300	0	501,066	經常會費	會員轉帳繳費
2018/04/24	1,000	0	502,066	入會費	會員轉帳繳入會費
2018/04/24	3,600	0	505,666	經常會費	會員轉帳繳費
2018/04/24	300	0	505,966	經常會費	會員轉帳繳費
2018/04/25	0	600	505,366	雜支	會員會費減免退還
2018/04/25	0	3,030	502,336	勞工運動	五一遊行鬥陣費(含轉帳手續費)
2018/04/30	35,000	0	537,336	捐款	勞動黨薪資捐款
2018/04/30	0	35,000	502,336	薪資	秘書長4月份薪資
2018/04/30	0	7,821	494,515	其他(人事費)	秘書長3月份勞健保勞退
2018/04/30	22,800	0	517,315	經常會費	4月份信用卡繳費



台灣電子電機資訊產業工會

Trade Union of Electrical, Electronic and Information in Taiwan

2018/04/30	0	919	516,396	雜支	4月份聯信中心手續費
2018/05/01	0	1,920	514,476	會員大會餐費	會員大會中午餐盒
2018/05/01	0	1,000	513,476	雜支	買Skype通話點數
2018/05/01	0	710	512,766	會員大會場地	給電信工會禮盒
2018/05/01	0	1,000	511,766	勞工教育	大會會員分享講師費
2018/05/01	1,000	0	512,766	捐款	會員講師費回捐
2018/05/04	3,000	0	515,766	經常會費	會員轉帳繳費
2018/05/04	1,000	0	516,766	入會費	會員轉帳繳入會費
2018/05/04	3,600	0	520,366	經常會費	會員轉帳繳費
2018/05/05	300	0	520,666	經常會費	會員轉帳繳費
2018/05/08	300	0	520,966	經常會費	會員轉帳繳費
2018/05/11	1,000	0	521,966	入會費	會員轉帳繳入會費
2018/05/11	3,600	0	525,566	經常會費	會員轉帳繳費
2018/05/21	600	0	526,166	經常會費	會員轉帳繳費
2018/05/25	300	0	526,466	經常會費	會員轉帳繳費
2018/05/28	1,000	0	527,466	入會費	會員轉帳繳入會費
2018/05/28	3,600	0	531,066	經常會費	會員轉帳繳費
2018/05/31	0	7,821	523,245	其他(人事費)	秘書長4月份勞健保勞退
2018/05/31	300	0	523,545	經常會費	會員轉帳繳費
2018/05/31	3,600	0	527,145	經常會費	會員轉帳繳費
2018/05/31	26,100	0	553,245	經常會費	5月份信用卡繳費
2018/05/31	2,000	0	555,245	入會費	5月份信用卡繳費入會費
2018/05/31	0	1,051	554,194	雜支	5月份聯信中心手續費
2018/05/31	35,000	0	589,194	捐款	勞動黨薪資捐款
2018/05/31	0	35,000	554,194	薪資	秘書長5月份薪資
2018/06/03	1,800	0	555,994	經常會費	會員轉帳繳費
2018/06/05	300	0	556,294	經常會費	會員轉帳繳費
2018/06/05	300	0	556,594	經常會費	會員轉帳繳費
2018/06/10	0	1,960	554,634	差旅費	秘書長五一籌備期間車資
2018/06/21	449	0	555,083	利息收入	2018年上半年利息收入
2018/06/25	0	160	554,923	宣傳	工呼哩哉刊物印刷分攤
2018/06/25	300	0	555,223	經常會費	會員轉帳繳費
2018/06/29	0	7,821	547,402	其他(人事費)	秘書長5月份勞健保勞退
2018/06/30	35,000	0	582,402	捐款	勞動黨薪資捐款
2018/06/30	0	35,000	547,402	薪資	秘書長6月份薪資
2018/06/30	24,000	0	571,402	經常會費	6月份信用卡繳費
2018/06/30	2,000	0	573,402	入會費	6月份信用卡繳費入會費



2018/06/30	0	999	572,403	雜支	6月份聯信中心手續費
2018/07/04	0	160	572,243	文具印刷費	印常務理事名片
2018/07/04	0	450	571,793	上級會費	南市產總7-9月會費
2018/07/05	300	0	572,093	經常會費	會員轉帳繳費
2018/07/05	300	0	572,393	經常會費	會員轉帳繳費
2018/07/07	900	0	573,293	經常會費	會員轉帳繳費
2018/07/28	0	965	572,328	雜支	7月份聯信中心手續費
2018/07/30	0	7,821	564,507	其他(人事費)	秘書長6月份勞健保勞退
2018/07/31	24,600	0	589,107	經常會費	7月份信用卡繳費
2018/07/31	35,000	0	624,107	捐款	勞動黨薪資捐款
2018/07/31	0	35,000	589,107	薪資	秘書長7月份薪資
2018/08/03	300	0	589,407	經常會費	會員轉帳繳費
2018/08/03	900	0	590,307	經常會費	會員轉帳繳費
2018/08/05	300	0	590,607	經常會費	會員轉帳繳費
2018/08/09	0	450	590,157	耐久性物品	刻理事長公文用印
2018/08/10	0	4,000	586,157	上級會費	勞動視野協會入會費及半年會費
2018/08/10	300	0	586,457	經常會費	會員轉帳繳費
2018/08/12	3,600	0	590,057	經常會費	會員轉帳繳費
2018/08/16	3,600	0	593,657	經常會費	會員現金繳費
2018/08/22	0	935	592,722	雜支	8月份聯信中心手續費
2018/08/24	0	1,580	591,142	差旅費	秘書長參加南市產總大會來回高鐵票
2018/08/25	300	0	591,442	經常會費	會員轉帳繳費
2018/08/31	0	7,821	583,621	其他(人事費)	秘書長7月份勞健保勞退
2018/08/31	23,400	0	607,021	經常會費	8月份信用卡繳費
2018/08/31	35,000	0	642,021	捐款	勞動黨薪資捐款
2018/08/31	0	35,000	607,021	薪資	秘書長8月份薪資
2018/09/05	300	0	607,321	經常會費	會員轉帳繳費
2018/09/05	300	0	607,621	經常會費	會員轉帳繳費
2018/09/07	0	3,500	604,121	宣傳	9/29勞教網宣設計費用
2018/09/13	3,600	0	607,721	經常會費	會員轉帳繳費
2018/09/14	300	0	608,021	經常會費	會員轉帳繳費
2018/09/22	0	952	607,069	雜支	9月份聯信中心手續費
2018/09/25	300	0	607,369	經常會費	會員轉帳繳費
2018/09/28	0	1,505	605,864	勞工教育	勞教參考資料影印費
2018/09/29	0	6,000	599,864	勞工教育	9/29勞教講師費(三人)



2018/09/29	0	1,400	598,464	勞工教育	9/29勞教講師交通費(台中台北來回)
2018/09/30	0	7,821	590,643	其他(人事費)	秘書長8月份勞健保勞退
2018/09/30	24,100	0	614,743	經常會費	9月份信用卡繳費
2018/09/30	35,000	0	649,743	捐款	勞動黨薪資捐款
2018/09/30	0	35,000	614,743	薪資	秘書長9月份薪資
2018/10/05	300	0	615,043	經常會費	會員轉帳繳費
2018/10/07	300	0	615,343	經常會費	會員轉帳繳費
2018/10/08	0	450	614,893	上級會費	南市產總10-12月會費
2018/10/25	300	0	615,193	經常會費	會員轉帳繳費
2018/10/30	0	6,000	609,193	宣傳	影片剪輯費用
2018/10/30	0	7,821	601,372	其他(人事費)	秘書長9月份勞健保勞退
2018/10/30	22,800	0	624,172	經常會費	10月份信用卡繳費
2018/10/30	0	919	623,253	雜支	10月份聯信中心手續費
2018/10/31	35,000	0	658,253	捐款	勞動黨薪資捐款
2018/10/31	0	35,000	623,253	薪資	秘書長10月份薪資
2018/11/05	300	0	623,553	經常會費	會員轉帳繳費
2018/11/09	300	0	623,853	經常會費	會員轉帳繳費
2018/11/25	300	0	624,153	經常會費	會員轉帳繳費
2018/11/26	0	7,821	616,332	其他(人事費)	秘書長10月份勞健保勞退
2018/11/30	22,500	0	638,832	經常會費	11月份信用卡繳費
2018/11/30	0	912	637,920	雜支	11月份聯信中心手續費
2018/11/30	1,200	0	639,120	經常會費	會員轉帳繳費
2018/11/30	35,000	0	674,120	捐款	勞動黨薪資捐款
2018/11/30	0	35,000	639,120	薪資	秘書長11月份薪資
2018/12/05	300	0	639,420	經常會費	會員轉帳繳費
2018/12/05	300	0	639,720	經常會費	會員轉帳繳費
2018/12/21	588	0	640,308	利息收入	2018下半年利息收入
2018/12/25	300	0	640,608	經常會費	會員轉帳繳費
2018/12/27	21,900	0	662,508	經常會費	12月份信用卡繳費
2018/12/27	0	897	661,611	雜支	12月份聯信中心手續費
2018/12/31	0	7,821	653,790	其他(人事費)	秘書長11月份勞健保勞退
2018/12/31	35,000	0	688,790	捐款	勞動黨薪資捐款
2018/12/31	0	35,000	653,790	薪資	秘書長12月份薪資



3. 捐款徵信

捐款人	捐款金額	指定用途
勞動黨	420,000	秘書長薪水
鄭OO	1,000	工會會務運作