

SOSYAL GÜVENLİK DENETMENLİĞİ YÖNETMELİĞİ⁽¹⁾

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeligin amacı, sosyal güvenlik denetmen yardımcılarının mesleğe alınma, yetiştirilme, yarışma ve yeterlik sınavları ile sosyal güvenlik denetmenliğine atanma usul ve esaslarını; sosyal güvenlik denetmen ve denetmen yardımcılarının görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

(2) Bu Yönetmelik, sosyal güvenlik denetmenlerini ve sosyal güvenlik denetmen yardımcılarını kapsar.

Dayanak

MADDE 2 – (Değişik:RG-29/12/2017-30285)

(1) Bu Yönetmelik, 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Kanunun 31inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Başkan: Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanını,
- b) Başkanlık: Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı,
- c) Birim: Merkez teşkilatındaki ana hizmet, danışma ve yardımcı hizmet birimleri ile taşra teşkilatı,
- ç) Denetmen: Sosyal güvenlik denetmenini,
- d) Denetmen yardımcısı: Sosyal güvenlik denetmen yardımcısını,
- e) Fiili tespit: Kanuna göre sigortalı sayılanların sigortalılık nitelğini, tescil işlemlerini, sigorta olaylarının tespiti amacıyla mahallinde yapılan denetim ve kontrolleri,
- f) (Değişik:RG-29/12/2017-30285) Giriş Sınavı: Sosyal güvenlik denetmen yardımcılarına giriş amacıyla yapılacak, yazılı ve sözlü veya yalnızca sözlü sınavı,
- g) İl müdüri: Sosyal güvenlik il müdürinünü,
- ğ) İl müdür yardımcısı: Sosyal güvenlik il müdür yardımcısını,
- h) Kanun: 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
- i) Kayden tespit: İşyeri yasal kayıt ve belgelerinin incelenmesi esnasında Kuruma bildirilmediği halde işyeri kayıtlarında yer alan her türlü belge ve bilgiden sigortalının işyerindeki çalışmalarının tespitini,
- j) Komisyon: Giriş Sınavı Komisyonunu,
- k) KPSS: Kamu Personel Seçme Sınavını,
- l) Kurul: Yeterlik Sınavı Kurulunu,
- m) Tarama: Sosyal güvenlik mevzuatının uygulanması ile ilgili olarak sektörler, işyerleri ve diğer üçüncü kişiler nezdinde belli dönemlerde ve belli sürelerde yapılan planlı ve programlı denetim ve kontrolleri,
- n) Yeterlik Sınavı: Sosyal güvenlik denetmenliği yeterlik sınavını,
- o) (Değişik:RG-29/12/2017-30285) Yönetmelik: Sosyal Güvenlik Denetmenliği Yönetmeliğini,
- ö) (Ek:RG-22/2/2013-28567) Kamu Kurumundan alınan belge ve bilgilere dayalı tespit: Kanuna göre sigortalı sayılanların sigortalılık nitelğini, tescil işlemlerini kamu kurumlarından alınan belge ve bilgilere istinaden tespit edilmesini,
- p) (Ek:RG-29/12/2017-30285) Refakat Değerlendirme Formu: Şekli ve içeriği Kurumca belirlenen, denetmen yardımcılarının yetki aldığı tarihe kadar denetmen refakatinde çalıştığı sürelerdeki görüş ve değerlendirmeleri içerir formu.

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Denetmen Yardımcılığına Giriş

Giriş sınavı

MADDE 4 – (1) Denetmen yardımcıları, mesleğe özel yarışma sınavı ile alınır. Denetmen yardımcılığı giriş sınavı, KPSS sonuçlarına göre Başkanlık tarafından yapılacak (Değişik ibare:RG-29/12/2017-30285) yazılı ve sözlü veya yalnızca sözlü sınavdan oluşur.

(2) Giriş sınavları, kadro ve ihtiyaç durumları dikkate alınarak Başkanlık tarafından uygun görülecek zamanlarda yapılır.

(3) Giriş sınavı, Komisyon tarafından yapılır. Yazılı sınav, 10 uncu maddede belirtlen konu gruplarından seçilmek suretiyle klasik ve/veya test usulünde yapılabilir. Başkan, uygun gördüğü takdirde yazılı sınavın bir kısmını ya da tamamını üniversitelere veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına da yapıtırabilir.

Giriş sınavı duyurusu

MADDE 5 – (1) Giriş sınavına katılma şartları, öğrenim dalları, sınav tarihi ve yeri, sınavın yapılış şekli, KPSS puan türü ya da türleri ve asgarı puanlar, (**Değişik ibare:RG-29/12/2017-30285**) yazılı ve sözlü veya yalnızca sözlü sınav konuları, puan sıralamasına göre kaç adayın çağrılacağı, atama yapılacak kadro sayı, sınıf, unvan ve dereceleri, son başvuru tarihi, gerek görülmesi halinde öğrenim dallarına ait kontenjanlar, başvuru yeri ve sınavla ilgili diğer hususlar, başvuru süresinin bitiminden en az onbeş gün önce (**Değişik ibare:RG-29/12/2017-30285**) Devlet Personel Başkanlığı kurumsal internet sitesinde, Resmî Gazete'de ve Başkanlığın kurumsal internet sitesinde ilân edilir.

Giriş sınavına katılma şartları

MADDE 6 – (1) Giriş sınavına katılabilmek için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinde yer alan genel şartlara ek olarak aşağıdaki şartlar aranır:

a) En az dört yıllık eğitim veren yüksek öğretim kurumlarının hukuk, siyasal bilgiler, iktisadi ve idarî bilimler, iktisat, işletme, matematik, istatistik, aktüerya, bankacılık, sigortacılık, işletme mühendisliği, endüstri mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği, bilişimayar mühendisliği, sosyal hizmetler ve sağlık idaresi/yönetimi fakülte, yüksek okul veya bölümülerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış (**Ek ibare:RG-29/12/2017-30285**) yurtçi ve yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak.

b) (**Değişik:RG-29/12/2017-30285**) Giriş sınavının yapıldığı yılın Ocak ayının birinci günü itibarıyle 35 yaşını doldurmamış olmak,

c) Görevini devamlı olarak yapmaya engel bir durumu olmamak.

ç) Son başvuru tarihi itibarıyla geçerlilik süresi dolmamış KPSS'den başvuru ilanında belirtilen puan türünden yeterli puanı almış olmak.

d) (**Mülga:RG-29/12/2017-30285**) (...)

(2) Başkanlık, birinci fikranın (a) bendinde sayılan alanlardan olmak kaydıyla ihtiyaç duyulan öğrenim dallarına göre kontenjan belirleyebilir.

Başvuruda istenen belgeler

MADDE 7 – (Mülga:RG-29/12/2017-30285) (...)

Başvuru şekli

MADDE 8 – (Başlığı ile birlikte değişik:RG-29/12/2017-30285)

(1) Giriş sınavına başvurular sınav duyurusunda belirtilen şekilde Kurum internet sitesi üzerinden elektronik ortamda yapılır.

Komisyon

MADDE 9 – (1) Giriş sınavının yapılması, sınav sonuçlarının değerlendirilmesi ve itirazların incelenerek karara bağlanması Komisyon tarafından yapılır.

(2) (**Değişik:RG-22/2/2013-28567**) Komisyon, Başkanın uygun gördüğü bir Başkan dört asıl ve (**Değişik ibare:RG-29/12/2017-30285**) beş yedek üyeden oluşur. Asıl üyelerin herhangi bir nedenle Komisyona katılmamaları hâlinde, yedek üyeleri tespit sırasında göre Komisyona katılırlar.

(3) İlan edilen denetmen yardımıcılığı sayısına göre gerekligiinde birden fazla Komisyon kurulabilir.

(4) Komisyon üye tamsayıyla toplanır ve oy çokluğu ile karar alır.

(5) Komisyonun sekreterlik hizmetleri İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı tarafından yürütülür.

Yazılı sınav ve sınav konuları

MADDE 10 – (1) Yazılı sınav yapılması hâlinde sınava, KPSS sonuçlarına göre başvuran adaylardan en yüksek puana sahip olanın başlanarak atama yapılacak kadro sayısının en fazla yirmi katına kadar aday (son sıradaki adıyla eşit puana sahip olanlar dahil) çağrırlar. Belirtilen mikarda aday olmaz ise başvurular nispetinde aday çağrırlar.

(2) Denetmen yardımıcılığı yazılı sınav soruları aşağıda belirtilen konu başlıklarından hazırlanır:

a) Kamu maliyesi:

1) Maliye teorisi (kamu gelir ve giderleri, kamu borçları ve bütçesi).

2) Maliye politikası.

3) Vergi hukuku ve Türk vergi sistemi.

b) İktisat:

1) İktisat teorisi (Mikro iktisat, Makro iktisat ve İktisadi analiz).

2) İktisat politikası.

3) Para teorisi ve politikası.

4) Uluslararası iktisat.

5) Türkiye ekonomisi ve Güncel ekonomik sorunlar.

c) Hukuk:

1) Anayasa hukuku.

2) Medeni hukuk (aile hukuku ve miras hukuku hariç).

3) Borçlar hukuku.

4) Ticaret hukuku (ticari işletme hukuku, şirketler hukuku ve kıymetli evrak hukuku).

5) İdare hukuku ve idari yargılama usul hukuku.

6) İş ve sosyal güvenlik hukuku.

ç) Muhasebe:

1) Genel muhasebe.

2) Mali tablolar analizi.

(3) Ancak, matematik, istatistik, aktüerya, bankacılık, sigortacılık, işletme mühendisliği, endüstri mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği, bilgisayar mühendisliği, sosyal hizmetler ve sağlık idaresi/yönetimi bölümleri mezunlarından alınacak denetmen yardımcısı adayları için belirlenecek sorular, mezun olunan bölümde ilişkin alan bilgisinden olmak üzere farklı olarak hazırlanır.

(4) Yazılı sınavın Kurum tarafından yapılması halinde, sınav soruları Komisyon tarafından hazırlanır. Sınav sorularının hazırlanması için gereklidirde öğretim üyelerinden yararlanılabilir. Komisyonca, seçilen sınav soruları, sınav süresi ve puanları tutanakla tespit edilir. Soru kâğıtları zarflar içeresine konularak mühürlenmek suretiyle kapatılıp İnsan Kaynakları Daire Başkanlığına teslim edilir.

(5) Sınav sorularını içeren mühürlü zarflar, adayların huzurunda açılarak durum bir tutanakla tespit edildikten sonra sorular dağıtılr ve sınava başlanır. Sınav sonunda adayların sınav kâğıtları, isimleri kapatıldıktan sonra soru kâğıtları ile birlikte bir zarf içine konulur. Zarf kapatılıp mühürlendikten sonra bir tutanakla Komisyon'a teslim edilir.

Yazılı sınavın değerlendirilmesi ve sınav sonuçlarının ilanı

MADDE 11 – (1) Yazılı sınav, Komisyon tarafından yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Yazılı sınavda başarılı sayılabilmek için en az yetmiş puan almak gereklidir.

(2) Sınavda kopya çekenler, çekmeye teşebbüs edenler veya kopya çektigi tespit edilenler hakkında tutanak düzenlenerek sınav kâğıtları geçersiz sayılır.

(3) **(Değişik:RG-22/2/2013-28567)** Sınav sonuçları, Kurumun internet sayfasında sınav tarihinden itibaren en geç otuz gün içerisinde ilan edilir. Ayrıca sınav sonuçları sınavda başarılı olanların elektronik adreslerine de bildirilebilir.

(4) Yazılı sınavın değerlendirilmesi sonucu, bu sınavdan yüz üzerinden yetmiş ve üzeri puan alan adaylardan; en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere, atama yapılacak kadro sayısının dört katına kadar aday sözlü sınava çağrılr (son sıradaki adaya eşit puana sahip olanlar dahil).

(5) Yazılı sınavın diğer kamu kurum ve kuruluşlarına yaptırılması hâlinde de aynı esaslar uygulanır.

Sözlü sınav

MADDE 12 – (1) (Değişik:RG-29/12/2017-30285) Giriş sınavında sadece sözlü sınav yapılması hâlinde, sözlü sınava çağrılacak aday sayısı giriş sınavı duyurusunda belirtilen atama yapılacak kadro sayısının dört katından (son sıradaki adaya eşit puana sahip olanlar hariç) fazla olamaz. Sözlü sınava girmeye hak kazananlar, sözlü sınav tarihinden en az on beş gün önce sınavın yapılacağı yer ve tarih belirtilmek suretiyle Kurumun internet sitesinden duyurulur. Adaylara ayrıca tebliğat yapılmaz.

(2) Sözlü sınavda adaylar;

a) 10 uncu maddede belirtilen sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

b) Bir konuyu kavrayıp öztleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

c) Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,

ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

d) Genel yetenek ve genel kültür,

e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

yönerinden ayrı ayrı puan verilmesi suretiyle değerlendirilir.

(3) **(Değişik:RG-29/12/2017-30285)** Sorular, her bir Komisyon üyesi tarafından ikinci fikranın (a) bendi için elli puan, diğer bentler için onar puan üzerinden değerlendirilir ve verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Sözlü sınavda başarılı sayılmak için, Komisyon başkan ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az yetmiş olması şarttır. Başarı sıralaması yetmiş puandan düşük olmamak üzere başvuru ilanında belirtilen KPSS puan türünden alınan puan ile sözlü sınav notunun aritmetik ortalamasının alınması suretiyle hesaplanır. Sınavda başarılı olanların listesi duyuruda belirtilen kadro sayısını aşmamak suretiyle sözlü sınav bitim tarihinden itibaren otuz gün içerisinde Kurumun internet sitesinde ilan edilir.

(4) Yazılı sınav yapılmış olması hâlinde, başarı sıralaması, yazılı sınav ile sözlü sınav notlarının aritmetik ortalaması alınarak belirlenir.

(5) Asıl ve yedek listelerde sıralama yapılırken, adayların giriş sınavı puanının eşit olması halinde, yazılı puan yüksek olan adaya; yazılı puanının da eşit olması halinde, ilgili KPSS (A) puanı yüksek olan adaya öncelik tanınır.

(6) **(Değişik:RG-29/12/2017-30285)** Asıl adayların yanı sıra yapılan sınavda başarılı olmak ve başarı puanları dikkate alınmak kaydıyla, giriş sınavı duyurusunda belirtilen denetmen yardımcısı kadro sayısını geçmemek üzere, Komisyon tarafından belirlenen sayıda yedek aday isim listesi ilan edilir.

(7) (Mülga:RG-29/12/2017-30285)

(8) Komisyonca düzenlenen ve sınava girenlerin aldığı notları gösteren listeler ile tutanaklar haricinde kalan belge ve kayıtlar sınav sonuçlarının açıklanacağı tarihten itibaren bir yıl saklandıkten sonra imha edilir.

Sınav sonucuna itiraz

MADDE 13 – (1) Giriş sınavı sonucuna itirazlar, sonuçların ilan edildiği tarihten itibaren beş iş günü içerisinde dilekçe ile Kuruma yapılabilir. İtirazlar Komisyon'a ulaşığı tarihten itibaren en geç onbeş gün içerisinde incelenerek sonuçlandırılır ve ilgiliye yazılı ve/veya elektronik olarak bildirilir. Komisyonun inceleme sonuçları kesindir.

Denetmen yardımcılarının atanması

MADDE 14 – (1) (Değişik:RG-29/12/2017-30285) Giriş sınavını kazananlar atamaya ilişkin duyurudan itibaren;

- a) Adlı sivil kaydının bulunmadığına ilişkin yazılı beyanı,
- b) Sağlık açısından görevini devamlı yapmasına engel bir durumu olmadığına ilişkin yazılı beyanı,
- c) Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması formu,
- ç) Mal bildirimine dair yazılı beyan,

d) Yükseköğretim diploması veya mezuniyet belgesinin veya eğitimini yurt dışında tamamlamış olanlar için diploma denkliğinin yetkili idarelerce kabul edildiğini gösterir belgenin ası veya Kurumca onaylı sureti,

e) 2 adet vesikalik fotoğraf,

ile birlikte on gün içerisinde yazılı olarak yapacakları başvuru üzerine durumlarına uygun denetmen yardımcısı kadrolarına atamaları yapılır.

(2) Atama işlemlerinin yapılması için kendilerine bildirilen süre içerisinde geçerli bir mazereti olmadığı hâlde başvuruda bulunmayanların atama işlemleri yapılmaz.

(3) Giriş sınavını kazananlardan başvuru belgelerinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmaz. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilir ve ilgililer hakkında Cumhuriyet savcılığına suç duyurusunda bulunulur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Denetmen Yardımcılarının Yetişirilmesi, Yeterlik Sınavı, Denetmenlige Atanma ve Meslekte Kide

Denetmen yardımcılarının yetiştirilmesi

MADDE 15 – (1) (Değişik:RG-22/2/2013-28567) Denetmen yardımcıları için, Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından üç yıllık süreyi kapsayacak şekilde yetiştırme planı hazırlanır ve bu plan Başkan tarafından onaylanır.

(2) Denetmen yardımcılarının yetiştirilmesindeki amaçlar şunlardır:

- a) Denetmenliğin gerektirdiği nitelikleri kazandırmak.
- b) Görev ve yetki alanına giren mevzuat ile inceleme ve denetim konularında bilgi, tecrübe ve ihtisas sahibi olmalarını sağlamak.
- c) Mesleğin gerektirdiği niteliklere göre gelişimini sağlamak.
- ç) Rapor yazma tekniği konusundaki bilgi ve becerilerini artırmak.
- d) Bilimsel araştırma ve analiz yapma tekniklerini geliştirmek.

(3) Denetmen yardımcılarının yetiştirilmesinde kişisel çaba ve çalışmaları esastır.

(4) **(Değişik:RG-22/2/2013-28567)** Denetmen yardımcıları, görevde başlama tarihinden itibaren bir aylık süre içinde görevlendirilen denetmen refakatinde İl müdürlüğündeki/sosyal güvenlik merkezindeki iş ve işlemlerinin yürütülmüş konusunda eğitim programına tabi tutulurlar. Birinci aydan sonra denetmenin refakatinde inceleme ve araştırma yapabilir, yerel denetime katılabilir ve denetmen refakatinde tutanaklara imza atabilirler.

Yetiştirilme şekli ve esasları

MADDE 16 – (1) Denetmen yardımcısı kadrosuna atanılanlar, temel ve hazırlayıcı eğitime tabi tutulurlar. Adayların temel ve hazırlayıcı eğitime başarılı olabilmeleri için görmüş oldukları konularla ilişkin yapılacak sınavlar ile eğitim sonunda yapılacak genel sınavdan yüz üzerinden en az altmış puan almaları zorunludur.

(2) **(Değişik:RG-22/2/2013-28567)** Denetmen yardımcıları görev yerlerine atanmalarından itibaren birinci yılın sonuna kadar denetmen

refakatinde çalışırlar ve düzenlenecek raporları refakatinde çalışıkları denetmenle birlikte imza ederler. Bir yıllık süreye temel ve hazırlayıcı eğitimde geçen süreler dahildir.

(3) **(Değişik:RG-29/12/2017-30285)** Denetmen yardımcıları bir yıllık refakat sürecinde bağımsız denetim, kontrol ve tespit yapamazlar. Denetmenler tarafından, refakatlerindeki denetmen yardımcılarıyla ilgili olarak, Ek-5'te yer alan refakat değerlendirme formu, refakat dönemi sonunda sosyal güvenlik İl müdürlükleri kanalıyla Sigorta Primleri Genel Müdürlüğüne gönderilir. Denetmen yardımcıları Ek-5'te yer alan refakat değerlendirme formundaki değerlendirme notu ortalamasının en az 70 olması şartıyla yetki sınavına alınır. Yetki sınavı, Başkanlıkça en az bir ay önceden bildirilmek suretiyle yeterlik sınavı konularından yapılır. Yazılı usulde yapılacak yetki sınavı sonucunda başarılı olmak şartıyla denetim, kontrol ve tespit yetkisi verilir. Yapılacak yetki sınavından başarılı sayılabilmek için, sınavdan yüz tam puan üzerinden en az 60 puan alınması gereklidir. Bu sınavla ilişkin usul ve esaslar hakkında yeterlik sınavına ilişkin hükümler uygulanır.

(4) **(Ek:RG-29/12/2017-30285)** Denetmenler tarafından, refakatlerindeki denetmen yardımcılarıyla ilgili olarak, Sigorta Primleri Genel Müdürlüğüne gönderilen refakat değerlendirme formundaki değerlendirme not ortalamasının 70 puanın altında olması durumunda denetmen yardımcı üçüncü bir refakat dönemine tabi tutulur. Üçüncü refakat döneminde alınan değerlendirme not ortalamasının 70 puanın üzerinde olması durumunda denetmen yardımcı yetki sınavına girmeye hak kazanır. Üçüncü refakat döneminde de değerlendirme not ortalamasının 70 puanın altında olması durumunda ise denetmen yardımcısına yeterlik sınavına kadar denetim, kontrol ve tespit yetkisi verilmez, yeterlik sınavında yetki sınavının başarı sırasına etkisi sıfır puan olarak değerlendirilir.

Yeterlik sınavından önce meslekten çıkıştırma

MADDE 17 – (Mülga:RG-22/2/2013-28567)

Kurul

MADDE 18 – (1) (Değişik:RG-22/2/2013-28567) Kurul; Başkanın uygun gördüğü Başkan Yardımcısı veya Sigorta Primleri Genel Müdürü Başkanlığında, kayıt dışı istihdamla mücadeleden sorumlu Daire Başkanı ile Başkanın uygun gördüğü genel müdürler (**Ek ibare:RG-29/12/2017-30285**), genel müdür yardımcıları ve daire başkanları (**Ek ibare:RG-29/12/2017-30285**) ile bes yıl ve üzeri kıdemli bulunan denetmenler arasından üç asıl ve (**Değişik ibare:RG-29/12/2017-30285**) bes yedek üye olmak üzere toplam beş asıl üç yedek üyeden oluşur. Asıl üyelerin herhangi bir nedenle Kurula katılamamaları halinde yedek üyeleri tespit sırasına göre Kurula katılırlar.

(2) Kararlar oy çokluğu ile alınır, çekimser oy kullanılmaz ve olumsuz oylar gerekçelendirilir.

(3) Kurulun sekreterlik hizmetleri İnsan Kaynakları Daire Başkanlığına yürütültür.

Yeterlik sınavı yapılması, şartları ve konuları

MADDE 19 – (1) (Değişik:RG-22/2/2013-28567) Denetmen yardımcıları, aylısız izin ile toplam üç ayı aşan hastalık ve refakat izinleri hariç en az üç yıl içinde çalışmak kaydıyla denetmenlik yeterlik sınavına girmeye hak kazanırlar.

(2) (Mülga:RG-22/2/2013-28567)

(3) Yeterlik sınavı;

a) Sosyal Güvenlik Kurumu Kuruluş Kanunu ve tüm sosyal güvenlik mevzuatı,

b) Hukuk;

1) Borçlar hukuku,

2) İcra iflas hukuku,

3) 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun,

4) İdare hukuku ve idari yargılama usul hukuku,

5) Medeni hukuk,

6) Harcrah Kanunu,

7) Devlet Memurları Kanunu,

8) Vergi hukuku,

9) Ticaret hukuku,

10) İş hukuku,

c) Muhasebe;

1) Genel muhasebe,

2) Mali tablolar analizi,

3) Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu,

4) Kurum muhasebesi ve uygulaması,

konularını kapsayacak şekilde yapılır.

(4) Yeterlik sınavı yazılı (**Değişik ibare:RG-29/12/2017-30285**) ve sözlü olarak yapılır. Yazılı sınav, Kurum tarafından yapılabileceği gibi başka kurum ve kuruluşlara da yaptırılabilir. Yazılı sınavda başarılı olamayanlar sözlü sınava alınmazlar.

(5) (Değişik:RG-22/2/2013-28567) Yazılı sınavın tarihi, yeri ve saatı sınavdan en az bir ay önce, sözlü sınavın tarihi, yeri ve saatı ise sözlü sınavdan en az on beş gün önce Kurulca belirlenen yöntemlerle ilgililere bildirilir.

(6) Yazılı sınavın başka kurum veya kuruluşlara yaptırılması halinde, yazılı sınava ilişkin hususlar Başkanlıkla ilgili kurum veya kuruluş arasında yapılacak protokolle belirlenir.

Yeterlik sınavının yapılması, değerlendirilmesi ve sonucunun duyurulması

MADDE 20 – (Değişik:RG-29/12/2017-30285)

(1) Yeterlik sınavı başarı puanı Kurulca yüz tam puan üzerinden değerlendirilir ve başarılı olabilmek için en az yetmiş puan alınması zorunludur. Yazılı sınavda başarılı sayılabilmek için 19 uncu maddenin üçüncü fikrasında belirtilen konulardan yapılacak olan sınavdan alınan notların ortalamasının en az 70 olması gereklidir.

(2) Yazılı sınavda başarılı olan denetmen yardımcıları sözlü sınava tabi tutulurlar. Sözlü sınavda denetmen yardımcılarına sınav kurulu üyelerinin her biri 100 tam puan üzerinden not verir. Verilen notların ortalaması sözlü sınav notunu teşkil eder. Sözlü sınavda başarılı sayılabilmek için bu notun en az 70 olması şarttır.

(3) Sözlü sınavda adaylar; 19 uncu maddenin üçüncü fikrasında belirtilen sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi, bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü, liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu, özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı, genel yetenek ve genel kültürü, bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı yönlerinden değerlendirilir.

(4) Yeterlik sınavında başarılı olan denetmen yardımcılarının başarı sırası, yazılı sınavın %50'si, sözlü sınavın %30'u, yetki sınavının %10'u ve refakat değerlendirme notunun %10'u esas alınarak hesaplanır ve bir tutanağa bağlanır.

(5) Yeterlik sınav sonuçları denetmen yardımcılarına Kurumun internet sitesinde elektronik ortamda bildirilir. Ayrıca adaylara tebliğat yapılmaz.

Yeterlik sınavı sonucuna itirazlar

MADDE 21 – (1) Sınav sonuçlarına itirazlar, sonuçların açıklanmasından itibaren en geç on iş günü içinde bir dilekçe ile Kurula ulaştırılmak üzere İnsan Kaynakları Daire Başkanlığına yapılır. Bu itirazlar, Kurula ulaşlığı tarihten itibaren en geç yirmi gün içinde incelenir ve sonuç ilgiliye yazılı olarak bildirilir.

Başarısızlık hali

MADDE 22 – (1) Yeterlik sınavında başarılı olamayan denetmen yardımcıları bir yıl içinde ikinci kez sınava tabi tutulurlar. Bu sınavda da başarı gösteremeyenler Kurum içerisinde durumlarına uygun başka kadrolara atanırlar.

Denetmenliğe atanma

MADDE 23 – (1) Yeterlik sınavında başarılı bulunan denetmen yardımcıları, başarı sırasına göre denetmen kadrolarına atanırlar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM **Denetmen ve Denetmen Yardımcılarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

Denetmen ve denetmen yardımcılarının görevleri

MADDE 24 – (1) (Değişik paragraf:RG-22/2/2013-28567) Denetmen ve denetmen yardımcıları, sosyal güvenlik merkez müdürlüğünden intikal eden denetim gerekçeleri de dâhil, İl müdürlü veya görevlendireceği İl müdür yardımcısı veya merkez müdürlü tarafından verilen yazılı emir üzerine;

a) Yapılacak inceleme, denetim ve kontrol sonucunda;

1) İşyerinin mevcut durumunun, gerektiğinde ruhsatsız yapılmış olanlar da dâhil olmak üzere özel bina inşaatlarının yapı, sınıf ve grubunun belirlenmesi için inşaatın niteliğinin ve yüzölçümünün, yarımlaşan inşaatların yapılmış olan kısımlarının seviyelerinin, başlama ve bitiş tarihlerinin,

2) İşyerinin faal olup olmadığı ile işyeri tesciline verilen bilgilerin doğruluğunun,

3) İşyerlerinde yapılan işin niteliği ile yapılan işte değişiklik olup olmadığınn,

4) Kanunun 89 uncu maddesinin birinci fıkrasında belirtilen prim borçlarına halef olma şartlarının gerçekleşip gerçekleşmediğinin,

5) Sigortalıların ve sigortalı olması gerekenlerin Kuruma bildirilip bildirilmemişinin,

6) Kanunda sigortalılık başlangıç ve bitişi ilgili kurum ve kuruluşlardaki vergi mükellefiyeti, tescil ve sicil işlemlerine bağlanmış sigortalıların sigortalılık başlangıç ve bitiş tarihlerinin,

7) Sigortalıların kimlik bilgilerinin, çalışma sürelerinin, ücretlerinin ve prime esas kazançlarının,

8) İşten ayrıldığı bildirilen sigortalının, filen çalışmalarının devam edip etmediğinin tespit edilmesi ile aylık prim ve hizmet belgesi ve sigortalı hesap fîsi bilgilerinin farklı olduğunun tespit edilmesi halinde, sigortalıların işten ayrılmış tarihlerinin,

9) Sigortalıların/istirakçilerin fîli hizmet veya itbarı hizmet uygulamasından yararlandırılmış yararlanılmayacağı hususlarının,

tespit edilmesi,

b) İşyerleri ve işverenlerin defter ve belgelerinin incelenmesi,

c) Kurumun ilgili birimlerince yapılan yazışmalar sonucu işverenlerin, araçların, sigortalı devir alan işverenlerin, sigortalıların ve diğer şahis

veya kuruluşların adreslerinin tespit edilememesi halinde gerekli araştırmaların yapılması,

ç) Kurum alacağının tâhsili amacıyla ilgililerin hacze kabil mal varlığının olup olmadığına araştırılması,

d) Sigortalı işe giriş tarihinde, sigortalının bildirimi ile işverenin/bildirim yükümlülüğü bulunan ilgili kurum ve kuruluşların bildirimi arasında farklılık olması halinde, farklılık nedeninin tespit edilmesi,

e) Sicilsiz tahakkuklara ilişkin bildirimlerin hak iddia eden kişiye ait olup olmadığını tespitinde denetim sonucuna göre karar verilebilmeye ihtimalinin bulunması halinde, ihtiyaç duyulan bilgi ve belgelerin neler olduğunu açıkça belirterek araştırılması,

f) 6/8/2003 tarihinden önce ölen sigortalının ana ve babasının geçimlerinin, sağlığında sigortalı tarafından sağlanıp sağlanmadığı hususunda gereğiinde araştırma işleminin yapılması,

g) Sigortalılar ile Kurumdan gelir veya aylık alanların geçindirmekle yükümlü bulundukları kimselerinin olup olmadıkları ile bunların sağlık yardımına müstehak bulunup bulunmadıklarının araştırılması,

ğ) Sigortalı veya diğer hak sahiplerinin gelir veya aylık alma şartlarını taşıyıp taşımadıkları veya bu şartları taşımaya devam edip etmediklerinin tespitinin yapılması,

h) **(Değişik:RG-22/2/2013-28567)** Başkan veya yetki devrettiği genel müdürlük tarafından uygun görülmeli halinde ölüm ve malullük sonuçlanan iş kazası ve meslek hastalığının soruşturulması, ölüm ve malullük sonuçlananlar dışındaki iş kazası ve meslek hastalığı hallerinin incelenmesi ve/veya soruşturulması ve hastalık iddiası olaylarının incelenmesi,

i) İl müdürü tarafından denetimi uygun görülen eczane, hastane, tıbbi malzeme ve tedavi edici ürünler temin eden işyerleri, optisyenlik gibi müesseseler gibi sağlık hizmet sunucularının, sigortalıların sosyal güvenlik mevzuatı kapsamındaki iş ve işlemlerinin mevzuata, Kurumla yapılan sözleşme ve protokollere uygunluğu konusunda inceleme, tespit, denetim ve tarama yapılması,

j) Sağlık hizmet sunucularının vermiş olduğu sağlık hizmetlerinin, sosyal güvenlik mevzuatına ilişkin ödeme belgeleri ile eklerinin, ilgili mevzuat ve Kurum ile sağlık hizmet sunucuları arasında akdedilen sözleşme hükümleri çerçevesinde düzenlenip düzenlenmediğinin kontrol edilmesi ve incelenmesi,

j) Sağlık hizmet sunucularının denetiminde, denetim konusu ile ilgili olarak her türlü bilgi, belge ve kayıtların ibrazının istenmesi, bunların incelenmesi, gereğiinde tasdikli örnek ve fotokopilerinin alınması,

k) Sağlık hizmet sunucularının denetimi sonucunda tutanak veya rapor düzenlenmesi,

l) Sosyal güvenlik mevzuatının uygulanmasıyla ilgili olarak işverenlere, sigortalılara ve diğer üçüncü kişilere hakları ve ödevleri konusunda bilgilendirme yapılması,

m) İl müdürü veya görevlendireceği İl müdür yardımcısı tarafından verilecek benzeri inceleme, araştırma, tespit, denetim ve tarama yapılması,

görevlerini ve bu hususlarda ilgililerin beyanlarını alarak tutanağa kaydedilmesi işlemlerini yürütür.

(2) **(Değişik:RG-22/2/2013-28567)** Birinci fikranın (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde belirtilen işler, denetim gereçesinin havale tarihinden itibaren en geç onbeş gün, diğer bentlerde kayıtlı işler ise en geç iki ay içinde sonuçlandırılır.

Denetmen ve denetmen yardımcılarının yetkileri

MADDE 25 – (1) Denetmen ve denetmen yardımcıları, Kanunun uygulanması bakımından 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirtilen denetim ve kontrol yetkisini haizdir.

(2) İşyerlerinde yapılan fiili tespitlerde çalışıkları belirlendiği halde, işyeri kayıt ve belgelerinde bu çalışmalarla yer verilmeyen veya prime esas kazançlarının Kuruma bildirilmediği anlaşılan veya eksik bildirildiği tespit edilen sigortalıların geriye yönelik prime esas gün sayılarının veya prime esas kazançlarının, en fazla tespitin yapıldığı tarihten geriye yönelik bir yıllık süreye ilişkin kısmı dikkate alınır.

(3) Denetmen ve denetmen yardımcılarının görevleri sırasında tespit ettikleri Kurum alacağını doğuran olay ve buna benzer işlemler, yemin hariç her türlü delile dayanır. Bunlar tarafından düzenlenen tutanaklar aksi sabit oluncaya kadar geçerlidir.

(4) Denetmen ve denetmen yardımcıları, görevlerini yaptıkları sırada, Kurumca verilen kimlik belgelerini göstermek suretiyle;

a) Görevlerinin yürütülmesi sırasında işyerine serbestçe girmek,

b) İşverenler, aracılık, sigortalıya geçici olarak devir alan işverenler, sigortalılar, işe ilgili gerçek kişiler ile tüzel kişilerin ve tüzel kişiliği olmayanların temsilcilerini ve konuya ilgili bulunan kimseleri; işyerinde ya da işyeri dışında dinlemek, sorular sormak, bunlardan gerekli bilgileri istemek ve ifadelerini almak, gerekli defter, belge ve delilleri toplamak,

c) Yapılan denetim sırasında ilgililerin kimliklerini istemek ve kimlik bilgilerini tutanağa kaydetmek,

c) Görevlerinin yapılmasında zorluk çıkarılması halinde güvenlik güçleri ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarının yöneticilerinden kendilerine her türlü kolaylığın sağlanması ve yardımcı olunmasını istemek,

d) 24 üncü maddede belirtilen tespitleri yapmak üzere, aynı maddenin birinci fikrasının (b) bendi gereğince belirlenen işverenlerin işyeri kayıtlarını incelemek,

e) Görevlerinin ifası için gerekli çalışma ortamının sağlanması istemek,

f) Kamu kurumu niteligindeki meslek kuruluşlarından, vergi dairelerinden, belediyelerden, özel idarelerden, ilgili diğer kurum ve kuruluşlardan, muhtarlıklardan gerekli bilgi ve belgeleri istemek,

yetkisine sahiptirler.

(5) Denetmen ve denetmen yardımcılarında, 4857 sayılı İş Kanununun 69 uncu maddesi gereğince gece çalışılan işyerlerinde sosyal güvenlik

mevzuatının uygulanmasına ilişkin tespit, denetim ve tarama yapılabilir.

(6) Denetmen ve denetmen yardımcılarının, Kanunun uygulanmasından doğan inceleme, araştırma ve denetim görevlerini yerine getirmeleri sırasında işverenler, sigortalar, işyeri sahipleri ve bu işe ilgili diğer kişiler, görevlerinin yapılmasına engel olamazlar; engel olanlar hakkında eylemleri başka suç oluşturrsa dahi, asgari ücretin beş katı tutarında idari para cezası uygulanır. Ayrıca, görevlerini engellemek amacıyla cebir veya tehdit kullanan işveren, sigortalı, işyeri sahipleri ve bu işe ilgili diğer kişiler daha ağır bir cezai gerektiren ayrı bir suç teşkil etmediği taktirde 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 265inci maddesinin birinci fıkrasına göre cezalandırılır. Bu suçu işleyenler hakkında ayrıca asgari ücretin on katı tutarında idari para cezası uygulanır. (**Ek cümle:RG-22/2/2013-28567**) Denetmenlere ve denetmen yardımcılarına, görevlerini yaptıkları sırada ve görevlerini engellemek amacıyla cebir veya tehdit kullanan işveren, sigortalı, işyeri sahipleri ve bu işe ilgili diğer kişiler hakkında adli merciler nezdindeki başvuru ve takip işlemleri, ilgili il müdürlüğünde yürütülür.

(7) Denetmen ve denetmen yardımcıları, sosyal güvenlik mevzuatının uygulanmasına ilişkin konularda İl Müdürü veya görevlendireceği İl müdür yardımcısının yazılı emri üzerine kamu kurum ve kuruluşlarının denetim ve kontrolle görevli memurları ile ortak çalışma yapabilirler.

(8) Denetmen ve denetmen yardımcıları tarafından, işyeri defter, kayıt ve belgelerin istenilmesi halinde işverençe onbeş gün içinde ibraz edilmesi zorunludur. Ayrıca, yapılacak tebliğat üzerine defter ve belgeler, incelemeyi yapacak ilgili denetmen veya denetmen yardımcısının tebliğatta gösterdiği adresle getirilir. İşveren, aracı ya da sigortalı devir alan işveren tarafından defter ve belgelerin işyerinde ya da belge ile kanıtlanması kaydıyla işletme merkezinde, işletme merkezi bulunmuyorsa kanuni ikametgâhında incelemesi yazılı olarak istenir veya bu istek bir tutanak ile tespit edilir ve ilgili denetmen veya denetmen yardımcısı tarafından da incelemeye elverişli bulunursa inceleme orada yapılır.

Tarama

MADDE 26 – (Değişik:RG-22/2/2013-28567)

(1) Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü'nce hazırlanan denetim programı veya İl müdürünce gerekli görülen sektörler, işyerleri, işverenler ve diğer üçüncü kişiler ile sağlık hizmet sunucuları nezdinde denetim ve tarama yapılabilir.

Denetmen ve denetmen yardımcılarının sorumlulukları

MADDE 27 – (1) Denetmen ve denetmen yardımcıları görevlerini yerine getirirken aşağıdaki hususlara uyarlar:

- a) Resmi ve özel ilişkilerinde; işveren, sigortalı ve üçüncü şahıslara karşı nezaket kurallarına uygun olarak davranışın, giyim-kuşam ve hareketlerinde güven ve saygı uyandırmak zorundadırlar.
- b) Verilen görevleri, zorunlu hallerde izin almadiğça veya yazılı emir verilmemişçe bırakamaz, başka bir denetmene devredemezler.
- c) İşverenin, aracının ya da sigortalı geçici olarak devir alan işverenin ve işyerinin meslek sırları, çalışma şartları, ekonomik ve ticari durumları hakkında, inceleme, denetim, tarama ve tespitleri sırasında gördükleri ve öğrendikleri hususları gizli tutarlar; bilgi aldıkları, ihtar veya şikayetçe bulunan kişilerin isimlerini ve kimliklerini açıklayamazlar.
- c) Kendileri ile çıkar birliği bulunanlar veya üçüncü derece dâhil kan veya kayın hissisi olanlar yahut tarafsızlığı hakkında kuşku uyduracak şekilde uyuşmazlık, husumet gibi halleri olan işveren, aracı ya da sigortalı geçici olarak devir alan işveren, sigortalı veya hak sahipleri ile ilgili işlere bakamazlar. Bu kişilerle ilgili işlerin verilmesi halinde durumu yazılı olarak derhal İl müdürlüğe bildirirler.
- d) Görevleri ile ilgili kişilerin, özel hizmet veya alışılmış olmayan ikramlarını kabul edemezler. Bunlarla iş ilişkisi dışında bir ilişki kuramaz, çıkar birliği sağlayamaz, borç alıp veremezler.
- e) Denetime gidecekleri yerleri açıklayamaz, yaptıkları görevle ilgili işlemler hakkında yetkili makamlardan başkasına bilgi veremezler.
- f) Tutanaklara, "sosyal güvenlik denetmeni/sosyal güvenlik denetmen yardımcısı kimlik belgesi gösterilmiştir" ibaresini yazmak ve düzenleyecekleri tutanakların bir örneğini imza karşılığında işveren veya vekiline, aracı, sigortalı devir alana ve gerekli görülmüş halinde sigortalıya vermek zorundadırlar.

Rapor ve tutanakların düzenlenme usulü

MADDE 28 – (1) (Değişik:RG-22/2/2013-28567) Denetmen ve yetkili denetmen yardımcıları, yaptıkları yerel denetim sırasında bu Yönetmelığın ekinde yer alan Ek-1 İşyeri Durum Tespit Tutanaklarını, işyeri kayıtlarının incelenmesine ilişkin tutanakları üç nüsha düzenleyerek, üçüncü nüshayı, tutanağı imzalayan yetkili/ilgiliye verir.

(2) Durum tespit tutanakları, cilt ve sıra numarası basılarak kendilerine zimmet karşılığı verilir.

(3) Rapor iki nüsha, tutanak ise üç nüsha olarak düzenlenir. Örneğin, Yönetmelik ekinde yer alan Ek-2 İşyeri Kayıt İnceleme Tutanağı ve Ek-3 Sosyal Güvenlik Denetmen Raporuna her yıl birden başlamak ve sıra takip üzere ayrı ayrı numara verilir.

(4) Tutanakların ilk nüshası rapor ekinde ilgili servise, ikinci nüshası rapor ile birlikte dosyalanmak üzere sosyal güvenlik denetmenliği servisine gönderilir. Üçüncü nüshası ise, tutanağı imzalayan ilgiliye verilir.

Raporlar üzerinde yapılan işlemler

MADDE 29 – (1) (Değişik cümle:RG-22/2/2013-28567) Denetmen ve denetmen yardımcıları tarafından düzenlenen raporlar, bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar ile sosyal güvenlik mevzuatına uygun olarak düzenlenip düzenlenmediği yönlerinden İl müdürlü, görevlendireceği İl müdürlük yardımcısı veya sosyal güvenlik merkez müdürlü tarafından incelenir. İl müdürlü, gerektiğinde bir ya da birden fazla denetmene de rapor inceleme görevi verebilir. İnceleme sonucu uygun görülen raporlar uygulanmak üzere ilgili birime üst yazı ekinde gönderilir. İlgili birimler raporlardaki önerilerle ilgili işlemleri, raporların kendilerine intikal tarihinden itibaren en geç onbeş iş günü içinde yapmak zorundadırlar.

(2) (**Değişik cümle:RG-22/2/2013-28567**) İl müdürlü, görevlendireceği İl müdür yardımcısı, sosyal güvenlik merkez müdürlü veya başka bir denetmen tarafından raporların incelenmesi sonucunda, raporda düzeltilemesi veya tamamlanması gereken hususlar varsa bunların giderilmesi, gereklilikleri de belirtilmek suretiyle, raporu düzenleyen denetmen veya denetmen yardımcılarından yazılı olarak istenir. Denetmen veya denetmen yardımcısının isteği katılmaması halinde rapor, ekleri ve iade gereklilikleri ile birlikte İl müdürlüğe gönderilir. İl müdürlü, taraflardan birinin görüşünü uygun bularak uygulanmasını isteyebileceğini gibi, tereddüt edilmesi halinde raporu ekleri ve iade gereklilikleri ile birlikte Başkanlığa gönderebilir. Rapor hakkında, gerek görülmlesi halinde Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'nın da görüşü alınmak suretiyle Başkanlığın görüşü doğrultusunda işlem yapılabilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Kimlik belgesi ve mühür

MADDE 30 –(1) Denetmen ve denetmen yardımcılarına, müteselsil sıra numarası taşıyan resmi mühür, ayrıca araştırma, inceleme, denetim, tarama ve tespit yapma görev ve yetkisi verildiğini gösteren onaylı ve fotoğraflı kimlik belgesi verilir. Görevlerinden her ne suretle olursa olsun ayrılan denetmen ve denetmen yardımcıları mühür ve kimlik belgelerini ilgili birime iade etmek zorundadır. Alınan kimlik belgeleri iptal edilmek üzere İnsan Kaynakları Daire Başkanlığına gönderilir.

(2) Görevinden aylıksız izinli sayılmak suretiyle ayrılan denetmen ve denetmen yardımcılarının mühür ve kimlik belgeleri ilgili birimde muhafaza edilir ve aylıksız izin sonunda kendilerine iade edilir.

Aylık çalışma cetveli

MADDE 31 – (Değişik:RG-22/2/2013-28567)

(1) Denetmen ve yetki almış denetmen yardımcıları, her ay için yaptıkları çalışmaları gösteren ve bu Yönetmelik ekinde yer alan Ek-4 Çalışma Cetvelini düzenleyerek ertesi ayın onuncu günü mesai saatı sonuna kadar il müdürlüğünə/sosyal güvenlik merkezine verirler. Bu cetvel, il müdürü, il müdür yardımcısı veya merkez müdürü tarafından kontrol edilip onaylandıktan sonra biriminde muhafaza edilir.

(2) Çalışma cetvellerinin ve yapılan işlerin sonuçlarını gösteren örneği Kurumca belirlenen belge elektronik veya bilgisayar ortamında her ay düzenlenerek Sigorta Primileri Genel Müdürlüğüne gönderilir.

Çalışma yerleri

MADDE 32 – (Değişik:RG-22/2/2013-28567)

(1) Denetmen ve denetmen yardımcıları, Kurum taşra teşkilatında istihdam edilir ve sosyal güvenlik denetmenliği servisinde ve denetmenler arasından ünite amirinin belirleyeceği bir servis sorumlusunun koordinatesinde çalışırlar.

(2) Büyükşehir belediyesi bulunan illerde; il müdürü, denetmenlerin ve denetmen yardımcılarının görev alanına giren konular ile söz konusu personelin idari ve özlük hakları konusundaki işlemlerinde kendine ait görev, yetki ve sorumluluklarını, yetki devri yoluyla bir il müdür yardımcısına veya sosyal güvenlik merkez müdürlüğe devredilebilir.

(3) Diğer illerde bu yetki sadece il müdür yardımcısına devredilebilir.

(4) Denetmenlere verilen işin devredilmesi asıldır. Devir zorunlulığı doğarsa; denetmenler ellerindeki işleri il müdürü/il müdür yardımcısı/merkez müdürenin talimatına istinaden bir başka denetmene devredebilir. Devre konu işe başlanılmış ise devri yapacak olan denetmen, devir tarihine kadar yapılan işlerin neler olduğuna ilişkin çıkaracağı özette birlikte, işe ilgili tüm belgeleri, işe başlanılmamış ise sadece işe ilgili kendisine tevdi edilen belgeleri bir yazı ekinde hazırlayacağı dizi pusulası ile devreder.

(5) Denetmenler görevlerini yürütürken; ilgili kamu kurum ve kuruluşları gereken kolaylığı gösterirler.

Yazışma

MADDE 33 –(1) Denetmenler, görevlerine ilişkin konularda kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişilerle doğrudan yazışma yapabilirler. Başbakanlığa, bakanlıkların merkez ve yurt dışı kuruluşlarına ve yabancı ülkelere yönelik olarak yapılan yazışmalar ise genel esaslara göre yapılabilir.

Hizmet içi eğitim

MADDE 34 –(1) Denetmen ve denetmen yardımcıları Kurumca uygun görülecek zamanlarda hizmet içi eğitim programlarına alınırlar.

Yürürlükten kaldırılan yönetmelik

MADDE 35 –(1) 4/1/2009 tarihli ve 27100 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kontrol Memurları Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

Kurum içinden atama

GEÇİCİ MADDE 1 –(1) Kurum sosyal güvenlik kontrol memuru kadrolarında çalışanlardan, altı ay içinde açılacak olan sınavda başarılı olanlar denetmen kadrolarına atanırlar. Bunların sosyal güvenlik kontrol memurluğu geçen süreleri denetmenlikte geçmiş sayılır.

(2) Birinci fikraya göre bir defaya mahsus olmak üzere yapılacak sınavda, 19 uncu maddenin birinci, ikinci ve beşinci fikraları dışında bu Yönetmelik'in yeterlik sınavına ilişkin hükümleri uygulanır.

Yapılacak sınavda başarısız olan sosyal güvenlik kontrol memurlarının uyacakları esaslar

GEÇİCİ MADDE 2 –(1) Yapılacak olan sınavda başarısız olan sosyal güvenlik kontrol memurları, bu Yönetmelik ile yürürlükten kaldırılan Yönetmelik esaslarına tabi olarak görev yaparlar.

Yeterlik sınavının değerlendirilmesi

GEÇİCİ MADDE 3 – (Ek:RG-29/12/2017-30285)

(1) Bu maddenin yayımlandığı tarihte denetim, kontrol ve tespit yetkisini re'sen almış olan denetmen yardımcılarının başarı sırası, yazılı sınavın %50'si, sözlü sınavın %40'ı ve refakat değerlendirme notunun %10'u esas alınarak hesaplanır.

Yürürlük

MADDE 36 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 37 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı yürütür.

(1) Bu yönetmeliğin adı “Sosyal Güvenlik Denetmenliği ve Sosyal Güvenlik Denetmen Yardımcılığı Sınav, Atama, Yetiştirilme, Görev ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliği” iken 22/2/2013 tarihli ve 28567 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sosyal Güvenlik Denetmenliği ve Sosyal Güvenlik Denetmen Yardımcılığı Sınav, Atama, Yetiştirilme, Görev ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ” ile metne işlendiği biçimde değiştirilmiştir.

Ekler için tıklayın: [EK-1](#) [EK-2](#) [EK-3](#) [EK-4](#) [EK-5](#)

| Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmi Gazete’nin | | |
|---|--------|--|
| Tarihi | Sayısı | |
| 26/5/2011 | 27945 | |
| Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliplerin Yayımlandığı Resmi Gazete’lerin | | |
| Tarihi | Sayısı | |
| 1 22/2/2013 | 28567 | |
| 2 29/12/2017 | 30285 | |
| 3 | | |