

FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI UYGULAMASININ USUL VE ESASLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

Amaç

MADDE 1 –(1) Bu Yönetmeliğin amacı, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda öngörülen fiili hizmet süresi zammi uygulamasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 –(1) Bu Yönetmelik, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabi işyeri, işveren, kamu idareleri ve sigortahılar açısından fiili hizmet süresi zammi uygulamasına ilişkin usul ve esasları kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelik, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmeliğin uygulanmasında;

- a) Bakanlık: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,
- b) Emeklilik yaş haddi: Sigortalılara yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için Kanunda tamamlanması öngörülen emeklilik yaşı,
- c) Fiili hizmet süresi zammi: Sigortalıların Kanunun 40 inci maddesinde belirtilen işyerlerinde ve işerde ya da unvanlarda geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için anılan maddede gösterilen gün sayılarını,

ç) **(Mülga:RG-10/1/2014-28878)**

- d) İşveren: Sigortalı kişileri çalıştırın, gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan idareleri, kurum ve kuruluşları,
- e) İşyeri: Sigortalıların maddi olan ve olmayan unsurlar ile birlikte işlerini yaptıkları yerler ile bu yerlerde üretilen mal veya verilen hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan, aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler, dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkama, muayene ve bakım, beden veya meslek eğitimi yerleri, avlu ve büro gibi diğer eklentiler ile araçlarını,

f) Kamu idareleri: 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen kamu idareleri ve kamu iktisadi teşebbüsleri ile bunların bağlı idare, ortaklık, müessese ve işletmeleri ve yukarıda belirtilenlerin ödenmiş sermayesinin % 50'sinden fazlasına sahip oldukları ortaklık ve işletmelerden Türk Ticaret Kanununa tabi olmayanlarla özel kanunlarına göre personel çalıştırın diger kamu kurumlarını,

g) Kanun: 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,

g) Kurum: Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı,

h) Prim ödeme gün sayısı: Sigortalılık süresi içindeki malülilik, yaşlılık ve ölüm sigortalarına tabi olarak primi ödenen veya bildirilen gün sayıları toplamını,

i) Sigortalı: Kısa ve/veya uzun vadeli sigortalı kolları bakımından adına prim ödemesi veya kendi adına prim ödemesi gereken kişi,

ii) Sigortalılık süresi: Kanunun 38 inci (**Değişik ibare:RG-10/1/2014-28878)maddesi** hükmüne göre uzun vadeli sigorta kolları bakımından geçen süreyi, ifade eder.

Fiili hizmet süresi zammından yararlanma şartları

MADDE 5 –(1) Fiili hizmet süresi zammi uygulamasından Kanunun 40 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ve aşağıdaki tablonun birinci sütunundaki işler/isyerlerinde çalışan ve ikinci sütunda belirtilen işleri yaparak söz konusu işlerin risklerine maruz kalan sigortalılar yararlanır.

Kapsamdaki İşler/İsyerleri	Kapsamdaki Sigortalılar	Eklenecek Gün Sayısı
1) Kurşun ve arsenik işleri	<p>1) Kurşun üretilen galenit, serüsit, anglezit gibi cevherlerin çıkarılmasına ilişkin maden ocağı işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Kurşunlu madenlerden yahut içinde kurşun bulunan kül, maden köpüğü, kurşun fırın kurumu, üstübeç artığı ve benzeri maddelerden kurşun üretimi için yapılan izabe işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Antimuan, kalay, bronz ve benzeri maddelerle yapılan kurşun alaşımı işlerinde çalışanlar.</p> <p>4) Kurşun izabe firınlarının teknif odalarında biriken kuru tozları kaldırma işlerinde çalışanlar.</p>	60
2) Cam fabrika ve atölyeleri	<p>1) Cam yapımında kullanılan ilkel maddeleri toz haline getirme, eleme, karıştırma ve kurutma işlerinde (bu işleri yapmak üzere tam kaplı odalar içinde otomatik makineli tesistat veya çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlke oluşturmayačak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>2) Eritme işlerinde (otomatik besleme firmalarıyla çalışılmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>3) Ateşçilik işlerinde çalışanlar.</p> <p>4) Üfleme işlerinde (tamamen otomatik makinelerle yapılmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>5) Basınçla yapılan cam işlerinde (cam tazyiki işleri) çalışanlar.</p> <p>6) Ayna cam sanatında potali cam dökümü işlerinde (potalar kalıp masasına mekanik araçlarla taşınmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>7) Camı firm başından alma işlerinde çalışanlar.</p> <p>8) Yayma firmalarında düzeltme işlerinde çalışanlar.</p> <p>9) Traş işlerinde çalışanlar.</p> <p>10) Asitle hak ve cilâlama işlerinde çalışanlar.</p> <p>11) Basınçla havayla kum püskürten cihazlarla yapılan işlerde (çalışma ortamındaki tozları sağlık için tehlke</p>	60

	<p>oluşturmayacak düzeye indiren havalandırma tesisatı bulunmadığı takdirde) çalışanlar.</p> <p>12) Pota ve taş odalarında görülen işlerde çalışanlar.</p>	
3) Cıva üretimi işleri sanayii	<p>1) Cıva izabe firmalarında görülen işlerde çalışanlar.</p> <p>2) Elementer cıva bulunan ocaklarda görülen işlerde çalışanlar.</p>	90
4) Çimento fabrikaları	<p>1) İlkel maddeleri kırma, ufalama, ezme, eleme ve karıştırma işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Otomatik firmalarda pişirme işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Klinkeri öğütme, eleme, torba ve fişlara koyma işlerinde (otomatik olarak tozun etrafa yayılmasını önleyici bir düzenleme yapılmadığı takdirde) çalışanlar.</p>	60
5) Kok fabrikalarıyla termik santraller	<p>1) Ateşçilik, ocak temizliği, jeneratör, doldurma, boşalma ve temizleme işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Kimyasal arıtma işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Gazın geçtiği cihaz ve boruların onarılması ve temizlenmesi işlerinde çalışanlar.</p> <p>4) Kok fabrikalarında kömür ve ocak işlerinde çalışanlar.</p> <p>5) Elektrik enerji üretim santrallerinin kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar.</p> <p>6) Termik santrallerle her çeşit buhar kazanlarının kazan dairesindeki ateşçilik, kül ve kömürlerin taşınması işlerinde çalışanlar.</p>	60
6) Alüminyum fabrikaları	<p>1) Alüminyum oksit üretimi işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Alüminyum bronzu hazırlama işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Alüminyum madeni üretimi işlerinde çalışanlar.</p>	60
7) Demir ve çelik fabrikaları	<p>1) Demir izabe fabrikalarında cevherin demire çevrilmesi işleriyle boru fabrikalarının firm ve döküm dairelerinde yapılan işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Çelikhanelerin çelik yapılan firmalarla bunların teferruat ve eklentilerinden olan ikinci derecedeki firmalarda ve konvertörlerde yapılan işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Sıvı haldeki demir ve çeliğin tesisat ve teçhizatla veya mekanik olarak taşınmasına ilişkin işlerde çalışanlar.</p> <p>4) Sıcak veya sıvı haldeki cürafutun taşınması ve işlenmesi işlerinde çalışanlar.</p> <p>5) Haddehanelerde (soğuk demirle çalışan haddehaneler hariç), firmalarda, hadde serilerinde, haddehaneyi kızgın veya sıvı çelik yahut demirle besleyen tesisat ve araçlarla görülen işlerle kızgın halde olan yarı mamul parçaların kesilmesi ve hazırlanması işlerinde çalışanlar.</p>	90
8) Döküm fabrikaları	<p>1) Döküm kalıp ve maçlarının yapılması ve döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Döküm şarjının hazırlanması ve her çeşit maden eritme (izabe) firmalarının döküme hazır duruma getirilmesi işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Maden eritme ve dökme işlerinde çalışanlar.</p>	60
9) Asit üretimi yapan fabrika ve atölyeler	<p>1) Asit için hammaddelerin hazırlanması işlerinde çalışanlar.</p> <p>2) Asidin yapılmış safhalarındaki işlerinde çalışanlar.</p> <p>3) Baca gazlarından asit elde edilmesi işlerinde çalışanlar.</p>	90
10) Yeraltı işleri	Maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar.	180
11) Radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işler	D oğal ve yapay radyoaktif, radyoionizan maddeler veya bütün diğer korpusküller emanasyon kaynakları ile yapılan işlerde çalışanlar.	90
	1) Su altında basıncılı hava içinde çalışmayı	

12) Su altında veya su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işler	gerekiren işlerden 20-35 metreye kadar derinlik veya 2-3,5 kg/cm ² basınçta yapılan işlerde çalışanlar.	60
	2) Su altında basınçlı hava içinde çalışmayı gerektiren işlerden 35-40 (40 hariç) m. derinlik veya 3,5-4 (3,5 hariç) kg/cm ² basınçta yapılan işlerde çalışanlar. 3) Dalgaçılık içinde çalışanlar.	90
13) (Değişik:RG-11/6/2021-31508) Türk Silâhlı Kuvvetlerinde, Jandarma Genel Komutanlığında ve Sahil Güvenlik Komutanlığında	Subay, yedek subay, astsubay, yedek astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar, sözleşmeli erbaş ve erler.	90
14) (Değişik:RG-11/6/2021-31508) Emniyet ve polis mesleğinde, Milli İstihbarat Teşkilatında	Asaleti onaylanmış olmak şartıyla adaylıkta g e ç i r i l e n s ü r e l e r d a h i l polis m e m u r u , başpolis memuru ve k i d e m l i başpolis memuru, komiser yardımcısı, komiser, baş komiser, emniyet amiri, emniyet müdürleri ile bu ve daha yukarı maaş ve derecelerdeki emniyet mensupları, Milli İstihbarat Teşkilatı mensupları.	90
15) Itfaiye veya yangın söndürme işleri	Yangın söndürme işlerinde çalışanlar.	60
16) (Ek:RG-10/1/2014-28878) (Değişik:RG-11/6/2021-31508) Basın ve gazetecilik mesleğinde	1 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle filen çalışanlar.	90
17) (Ek:RG-10/1/2014-28878) Türkiye Radyo Televizyon Kurumu	Basın Kartı Yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olmak suretiyle; Türkiye Radyo Televizyon Kurumunda haber hizmetinde filen çalışanlar.	90
18) (Ek:RG-10/1/2014-28878) (Değişik:RG-11/6/2021-31508) Türkiye Büyük Millet Meclisi ile Cumhurbaşkanlığı	Yasama organı üyeleri ile Cumhurbaşkanı yardımcıları ve bakanlar.	90
19) (Ek:RG-11/6/2021-31508) Ceza infaz kurumlarında	Ceza infaz kurumu müdürü, idare memuru, infaz ve koruma başmemuru, infaz ve koruma memuru unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Adalet Bakanlığı taşra teşkilatına tâhsîsli kadro veya pozisyonlarda bulunup ceza infaz kurumlarında görev yapan ve ceza infaz kurumlarında hükümlü ve tutuklularla bilfiil irtibat içinde olan diğer görevliler	90
20) (Ek:RG-11/6/2021-31508) İnsan sağlığına ilişkin işler	11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Kanun, 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu ve 18/12/1953 tarihli ve 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilitasyon hizmetlerde çalışanlar	60

(2) Birinci fikrada yer alan tablonun (13) ve (14) numaralı sıralarında belirtilen çalışmalardan dolayı fili hizmet süresi zammi uygulamasından yararlanılabilmesi için çalışmanın ilgili kamu idaresinde ve belirtilen kadro ve unvanlarında geçmesi (Ek ibare:RG-10/1/2014-28878) (18) numaralı sırasında belirtilen çalışmalardan dolayı ise yasama organı üyesi olması (Ek ibare:RG-11/6/2021-31508) Cumhurbaşkanı yardımcısı (Ek ibare:RG-10/1/2014-28878) veya bakan olarak görev yapması yeterlidir.

(3) Sigortalıların fili hizmet süresi zamandan yararlanılmaları için, birinci fikrada yer alan işyeri ve işlerde filen çalışarak söz konusu işlerin risklerine maruz kalmaları ile birlikte bu sürelerde ait çalışılan prim ödeme gün sayıları ile Kanunun 81inci maddesinde belirtilen prim (Ek ibare:RG-10/1/2014-28878) tutarları yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ekinde yer alan prim belgesi ile Kuruma bildirilir. (Ek cümle:RG-11/6/2021-31508) Ayrıca sigortalıların çalışıkları işyerinin esas faaliyet alanı birinci fikrada yer alan tablodaki belirtilen işler kapsamında olmasa da işyerinin faaliyet alanının bir bölümünde gerçekleştirilen işin birinci fikrada yer alan tablodaki belirtilen işler kapsamında olması durumunda bu bölümde çalışan sigortalılar fili hizmet süresi zammi uygulamasından yararlanırlar.

(4) Fili hizmet süresi zammi kapsamına tabi işyerlerinde ve işlerde malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta kollarına tabi çalışanlar fili hizmet süresi zammi uygulamasından yararlanır. Bunların dışında kısa vadeli sigorta kollarına tabi çalışanlarla sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar fili hizmet süresi zammi uygulamasından yararlanılmaz.

(5) Kontrol, denetim ve idareciliğin gerektirdiği gözlem ve benzeri amaçlarla kısa süreli çalışmalar, bu işlerin filen yapılmayıp işin yönetim görevinin yapılması ile birinci fikrada yer alan tablodaki işleri yapmakla birlikte işin otomasyonla yapılması, ileri teknolojilerin kullanılması gibi sebeplerle riskin ve zarar faktörlerin etkilerinin ortadan kalktığı durumlarda sigortalılar fili hizmet süresi zammi uygulamasından yararlanılmaz.

(6) Fili hizmet süresi zammi kapsamına tabi işyerlerinde ve işlerde çalışmadığı halde, söz konusu işyerleri ve işler kapsamında gösterilmek suretiyle fili hizmet süresi zamandan yararlandığı tespit edilenlerin bu süreleri iptal edilir.

Fili hizmet süresi zammi kapsamındaki işyeri ve işlerin tespiti

MADDE 6 – (1) Kurum, işyerlerinin Kanunun 40inci maddesinde öngörülen fili hizmet süresi zammi kapsamında olup olmadığına tespiti amacı ile işverenlerden uygun görülen bilgi ve belgeleri ister.

(2) Sigortalıların işyerlerinin fili hizmet süresi zammi kapsamında olup olmadıkları hususunda ortaya çıkan uyuşmazlıklar, Bakanlık iş müfettişleri veya İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne görevlendirilen kişilerce ilgili işyerinde yapılan inceleme sonucunda düzenlenen rapor esas alınarak

çözümlenir. Kurumca bu fikra gereğince Bakanlığa yapılan yazılı inceleme taleplerinde, konu ile ilgili Kurum görüşü de belirtilir. Bakanlıkça yapılan inceleme, işyerinin ve işin, Yönetmeliğin 5inci maddesinin birinci fikrasında yer alan tabloda nitelikleri belirtilen kapsamda olup olmadığı ile sigortalının bu işyeri ve işte fiilen çalışıp çalışmadığı hususlarını kapsar. Söz konusu inceleme, işyerinin ve işin niteliği dikkate alınarak, Kurum, Bakanlığın ilgili birimleri veya ilgili kamu idarelerinde konusunda uzman personelin katılımı ile müstererek yapılabilir.

(3) Yönetmeliğin 5inci maddesinin birinci fikrasında yer alan tablonun (1) ila (9) numaralı sıralarda belirtilen işyerlerinin Kanun kapsamında değerlendirilebilmesinde; bu işyerlerinde seri ve sürekli üretim yapılması ve bir grup içsinein çalışması şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekir.

(4) Kurumun gerekligi görmesi halinde, fiili hizmet süresi zammi ile ilgili olarak yapılan şikayet ve İhbarları da bu madde gereğince sonuçlandırılır.

(5) (Ek:RG-27/7/2016-29783) Sigortalıların Kanunun 40inci maddesinde sayılan işler/işyerlerinde fiili hizmet süresi zammi uygulanmasından yararlanılarla yararlanılmayacağı hususları Kurumun denetim ve kontolle görevli memurları aracılıyla inceleme yaptırılarak tespit edilebilir.

Fili hizmet süresi zammi kapsamındaki işyeri ve işlerde veya unvanlarda çalışan sigortalıların primleri

MADDE 7 – (1) Fili hizmet süresi zammi kapsamındaki işlerde çalışan sigortalılarından tahsil edilecek malullük, yaşıllık ve ölüm sigortaları primi;

a) Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fikrasının (a) bendine tabi olanlardan;

1) 60 gün ekleneceklerde % 9 sigortalı, % 12 işveren hissesi olmak üzere % 21,

2) 90 gün ekleneceklerde % 9 sigortalı, % 12,5 işveren hissesi olmak üzere % 21,5,

3) 180 gün ekleneceklerde % 9 sigortalı, % 14 işveren hissesi olmak üzere % 23,

b) Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fikrasının (c) bendine tabi olanlardan;

1) 60 gün ekleneceklerde % 9 sigortalı, % 14,33 işveren hissesi olmak üzere % 23,33,

2) 90 gün ekleneceklerde % 9 sigortalı, % 16 işveren hissesi olmak üzere % 25,

3) 180 gün ekleneceklerde % 9 sigortalı, % 21 işveren hissesi olmak üzere % 30,

oranında tahsil edilir.

(2) (Değişik:RG-10/1/2014-28878) Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fikrasının (a) bendine tabi çalışanların ay içerisinde geçen çalışmalarının gün sayısı dikkate alınmak suretiyle, günlük prime esas kazanç ile bu kapsamda çalışan gün sayısı çarpımı üzerinden malullük, yaşıllık ve ölüm sigortaları prim tutarı karşılığı hesaplanır.

(3) (Ek:RG-10/1/2014-28878) Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fikrasının (c) bendine tabi çalışanların prime esas kazançma; 60 fiili hizmet gün sayısı eklenecek işlerde %3,33, 90 fiili hizmet gün sayısı eklenecek işlerde %5, 180 fiili hizmet gün sayısı eklenecek işlerde %10 oranı uygulanarak fiili hizmet süresi zammi prim tutarı hesaplanır. Ay içerisinde tam çalışmayaın ise süreleri orantılı kurularak hesaplanır.

Fili hizmet süresi zammi kapsamındaki çalışmaların bildirilmesi

MADDE 8 – (Değişik:RG-10/1/2014-28878)

(1) İşverenlerce, Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fikrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların fiili hizmet süresi zammina ait çalışmaları, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ekindeki aylık prim ve hizmet belgesiyle Kurumca belirlenen sürede verilir. Günlük çalışma süresinin bir bölümünde fiili hizmet süresi zammi kapsamındaki işlerde çalışan sigortalılar, ay içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışma saatleri toplamının günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunacak gün üzerinden bildirilir.

(2) Kamu idarelerince, Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fikrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalıların fiili hizmet süresi zammina ait çalışmaları, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ekindeki aylık/yıllık fiili hizmet süresi zammi prim belgesiyle Kurumca belirlenecek sürede verilir. Günlük çalışma süresinin bir bölümünde fiili hizmet süresi zammi kapsamındaki işlerde çalışan sigortalıların, ay/yıl içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışma saatleri toplamının günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunacak gün üzerinden, maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak hesap edilerek bildirilir.

Fili hizmet süresi zamminin değerlendirilmesi

MADDE 9 – (Değişik:RG-10/1/2014-28878)

(1) Yönetmeliğin 5inci maddesinin birinci fikrasında yer alan tabloda belirtlen işyeri ve işlerde Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fikrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında çalışarak söz konusu işlerin risklerine maruz kalan sigortalıların prim ödeme gün sayılarına, bu işyerlerinde ve işlerde geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için gösterilen gün sayıları, fiili hizmet süresi zammi olarak eklenir. 360 günden eksik sürelerle ait fiili hizmet süresi zammi ise 360 gün için eklenen fiili hizmet süresi zammi ile orantılı olarak belirlenir.

(2) Malullük, yaşıllık ve ölüm sigortaları uygulamasında, Yönetmeliğin 5inci maddesinin birinci fikrasında yer alan tablonun;

a) (1) ila (9), (11), (12) ve (15) ile (Değişik ibare:RG-11/6/2021-31508) (20)inci sıralarında yer alanlar için beş yılı geçmemek,

b) (13) ve (14) üçüncü sıralarında yer alanlar için sekiz yılı geçmemek,

c) (10) uncu sırasında yer alanlar için herhangi bir sınırlama yapılmamak,

üzerine, birinci fikraya göre hesaplanan fiili hizmet süresi zammi prim ödeme gün sayısına eklenir.

(3) Birinci fikraya göre hesaplanan fiili hizmet süresi zamminin emeklilik yaş hadlerinden indirilmesinde, Yönetmeliğin 5inci maddesinin birinci fikrasındaki tablonun;

a) (10) uncu sırasında yer alanlar için en az 1800,

b) (18)inci sırada yer alanlar hariç olmak üzere diğer sıralardakiler için en az 3600,

gün çalışılmış olması gereklidir. (Ek cümle:RG-11/6/2021-31508) Emeklilik yaş haddinden indirilmesine esas 1800 ve 3600 gün hesabında, aynı ay içerisinde fiili hizmet süresi zammi belge türü ile diğer belge türlerinden bildirilen gün sayıları toplamı ayda 30 günü geçmemek üzere değerlendirilir. Malullük ve ölüm hallerinde emeklilik yaş haddinden indirim uygulanmaz.

(4) Söz konusu tablonun;

a) (10) numaralı sırasında yer alanlar için hiçbir sınırlama olmaksızın fiili hizmet süresi zamminin tamamı,

b) (18) numaralı sırasında yer alanlar için 3 yılı geçmemek üzere fiili hizmet süresi zamminin tamamı,

c) Diğer sıralarda yer alan sigortalılar için ise yine 3 yılı geçmemek üzere fiili hizmet süresi zamminin yarısı, emeklilik yaş hadlerinden indirilir.

(5) Yaptıkları iş nedeniyle Yönetmeliğin 5inci maddesinin birinci fikrasında yer alan tabloda belirtlen işyeri ve işlerden aynı anda birden fazlasına tabi olan sigortalılara en yükseğine göre fiili hizmet süresi zammi verilir.

(6) (Değişik:RG-27/7/2016-29783) Yönetmeliğin 5inci maddesinin birinci fikrasında yer alan tablonun (13) ve (14) numaralı sıralarda çalışan sigortalıların fiili hizmet süresi zamminin yararlanılabilme için çalışmanın ilgili kamu idaresinde ve belirtlen kadro veya unvanlarda geçmesi, (18) numaralı sırasında yer alanların ise bu görevleri yapması gereklidir.

(7) (Ek:RG-27/7/2016-29783) Yönetmeliğin 5inci maddesinin birinci fikrasında yer alan tablonun (18) numaralı sırasında yer alanlar hariç, fiili hizmet süresi zammi kapsamında olan işyerlerinde çalışan sigortalıların çalışan aynı bazı günlerinde kapsam dışı işlerde geçen süreleri ile kapsamda olan işlerde filen çalışmayaarak risklerine maruz kalmadıkları 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtlen tatil günleri ile yıllık izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin ve eğitim kurs süreleri Kanunun 40inci maddesi kapsamında değerlendirilmektedir. (13) ve (14) numaralı sıralarda çalışan sigortalıların ise ücretsiziz izin süreleri dışındaki diğer süreleri 40inci madde kapsamında değerlendirilir.

(8) (Ek:RG-27/7/2016-29783) Yönetmeliğin 5inci maddesinin birinci fikrasında yer alan tablonun (10) numaralı sırasında yer alan yeraltı işlerinin maden ocaklıları (elementer civa bulunduğu saptanan civa maden ocaklıları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar için 11/9/2014 tarihinden itibaren, fiili hizmet süresi zammindan yararlanılacakları dönemde kalan; yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde filen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmaz.

(9) (Ek:RG-27/7/2016-29783) Yönetmeliğin 5inci maddesinin birinci fikrasında yer alan tablonun (16) ila (18) numaralı sıralarda belirtlen işyerlerinde ve işlerde çalışanlar 2013 yılı Şubat ayından (Ek ibare:RG-11/6/2021-31508) (18) numaralı belirtlen Cumhurbaşkanı yardımcıları 9/7/2018 tarihinden, (19) numaralı sırasında belirtlen işyerlerinde ve işlerde çalışanlar 25/8/2017 tarihinden, (20) numaralı sırasında belirtlen işyerlerinde ve işlerde çalışanlar ise 3/8/2018 tarihinden itibaren fiili hizmet süresi zammindan yararlanırlar.

Fili hizmet süresi zammı uygulamasına ilişkin geçici hükümler

GEÇİCİ MADDE 1 -(1) Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce; 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Kanunun mülga ek 5 inci maddesine göre itibarı hizmet süresi, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine göre fili hizmet süresi zammi kapsamında olup, Kanunun yürürlük tarihinden sonra 40 inci madde kapsamında bulunanlar fili hizmet süresi zammdan yararlanılmazlar.

(2) **(Değişik:RG-10/1/2014-28878)** 2008 yılı Ekim ayı başına kadar 506 sayılı Kanuna göre geçen itibarı hizmet süreleri tabi olduğu kanun hükümlerine göre değerlendirilir. Ancak, 506 sayılı Kanunun mülga ek 5 inci maddesinde sayılan itibarı hizmet süresi kapsamında yer alıp Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan tabloda sayılan işlerde 2008 yılı Ekim ayı başından önce geçen çalışma sürelerinin değerlendirilmesinde 3600 gün prim ödeme şartı aranmaz. 2008 yılı Ekim ayı başından itibaren fili hizmet süresi zammi uygulamasından yararlanan sigortalar için 1800 veya 3600 günün hesabında 506 sayılı Kanunun mülga ek 5 inci maddesi kapsamında geçen çalışmalar da dikkate alınır. Ancak, prim ödeme gün sayısına ilave edilecek ve emeklilik yaş haddinden indirilecek süreler fili hizmet süresi zammi kapsamında geçen çalışmalarla göre belirlenir.

(3) **(Değişik:RG-10/1/2014-28878)** 2008 yılı Ekim ayı başına kadar 5434 sayılı Kanuna göre geçen fili hizmet süresi zammi süreleri tabi olduğu kanun hükümlerine göre değerlendirilir. 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine göre fili hizmet süresine müstahak görevlerde çalışanların bu görevlerde geçirdikleri süreler Kanunun 40 inci maddesi gereğince aranan 1800 veya 3600 günün doldurulmasında nazara alınır.

(4) 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesi kapsamındaki fili hizmet süresi zammi ile 2008 yılı Ekim ayı başından sonraki fili hizmet süresi zammi sigortalılık sürelerine eklenir. Ancak, önceki süresi Kanunun 40 inci maddesinin üçüncü fıkrasında belirtilen süre sınırlamasından fazla ise önceki süreleri değerlendirilir, sonraki süreler ise değerlendirilmez.

(5) 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesine göre fili hizmet süresi zammdan yararlanılan ve Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyle Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alımarak, Kanunun 40 inci maddesine göre fili hizmet süresi zammdan yararlanılacak olanların fili hizmet süresi zammi primleri, Kurumca belirlenen sürede tespit edilerek gönderilir.

(6) **(Ek:RG-27/7/2016-29783)** 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesi kapsamında fili hizmet süresi zammi ve 506 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesinin itibarı hizmet süresi kapsamında sayılan işlerden olmadığı halde, 5510 sayılı Kanunun 40 inci maddesinde sayılan işler ve işyerlerine girecek nitelikte çalışması olanların 2008 Ekim ayı öncesi bu kapsama geçen çalışmaları emeklilik yaşı haddi indiriminden yararlanmak için aranan gün sayısını hesabında dikkate alınmaz.

Maden işyerlerinin yeraltı veya yeraltı münavebeli işleri

GEÇİCİ MADDE 2 -(1) Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olan sigortalılardan maden işyerlerinin yeraltı veya yeraltı münavebeli işlerinde çalışmaları bulunanlar, 2008 yılı Ekim ayı başından önce veya sonra bu işlerde geçen çalışmalarının en az 1800 gün olması halinde bu çalışmalarının dörtte biri toplam prim ödeme gün sayısına ilave edilir.

(2) 2008 yılı Ekim ayı başından sonra maden işyerlerinin yeraltı veya yeraltı münavebeli işlerinde çalışmaları bulunan sigortalıların, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalıları primi, Yönetmeliğin 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde 180 gün fili hizmet süresi zammma tabi olanlar için belirlenen tutardır.

Kanunun geçici 48 inci maddesi kapsamında fili hizmet süresi zammdan yararlanılacakların prim belgeleri (Değişik başlık:RG-27/7/2016-29783)

GEÇİCİ MADDE 3 – (Ek:RG-10/1/2014-28878)

(1) Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine kapsamında sigortalı çalışan işverenler daha önce durularına uygun aylık prim ve hizmet belgesi ile bildirdikleri halen çalışmaya devam eden, çalıştığı işinden ayrılan veya aylık bağlanan sigortalılardan aylığını her ayın 1'inde alanlar için 1/10/2008-31/1/2013, aylığını her ayın 15'inde alanlar için 15/10/2008-14/2/2013 tarihleri arasında geçen süre içinde fili hizmet süresi zammi kapsamında filen çalışıkları sürelerle bu kapsamda çalışmadıkları sürelerde ait aylık prim ve hizmet belgelerini Yönetmeliğin 7 ve 8 inci maddelerinde belirtilen esasla göre ayrı ayrı düzenleyerek aylığını her ayın 1'inde alan sigortalılar için 1/5/2013, aylığını her ayın 15'inde alan sigortalılar için 15/5/2013 tarihine kadar bağlı bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine kağıt ortamında vermek zorundadırlar.

(2) Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalıları çalışan kamu idareleri, aylığını her ayın 1'inde alan sigortalılar için 1/10/2008-31/1/2013, aylığını her ayın 15'inde alan sigortalılar için 15/10/2008-14/2/2013 tarihleri arasında fili hizmet süresi zammdan yararlanılmaya müstahak olan sigortalıların bu haktan yararlanılmayı talep edip etmediklerine bakılmaksızın, halen görev yapan ya da bu süre içerisinde herhangi bir nedenle görevinden ayrılmış olanların son görev yaptıkları Kurumca Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ekinde yer alan aylık/yıllık fili hizmet süresi zammi prim belgesini düzenleyerek aylığını her ayın 1'inde alan sigortalılar için 1/5/2013, aylığını her ayın 15'inde alan sigortalılar için 15/5/2013 tarihine kadar Sosyal Güvenlik Kurumu(**Değişik ibare:RG-27/7/2016-29783**) Sigorta Primleri Genel Müdürlüğüne (Mülga ibare:RG-27/7/2016-29783) (...) kağıt ortamında göndereceklerdir.

(3) Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılar için fili hizmet süresi zammi kapsamında düzenlenen belgeleri, Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendine tabi sigortalılar için ek mahiyeteki aylık/yıllık fili hizmet süresi zammi prim belgelerini yukarıda belirtilen yasal süreçlerde Kuruma vermeyen işverenler ile kamu idarelerine her bir ek belge için Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (2) numaralı alt bendi uyarınca idari para cezası uygulanır. Ancak, Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılar için fili hizmet süresi zammi kapsamında düzenlenen belgelerden dolayı Kanun ile diğer kanunlarda öngörülen sigorta primi teşviklerinden yararlanılmaz.

(4) Sigortalılar tarafından ödenecek prim farkı/karşılık tutarları bu madde kapsamında geçen süreler için işverenler/kamu idareleri tarafından verilen fili hizmet süresi zammi kapsamındaki ek mahiyeteki prim ve hizmet belgesinde kayıtlı çalışmalarla geçtiği tarihteki prime esas kazanç/emekli keseneğine esas aylık tutarına göre hesaplanır.

(5) Prim/karşılık tutarı, Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (c) bentlerine tabi sigortalılar tarafından aylığını her ayın 1'inde alanlar için 1/8/2013, aylığını her ayın 15'inde alanlar için 15/8/2013 tarihine kadar ödenir. Prim/karşılık tutarının söz konusu sürelerde ödenmemesi halinde, ödenmeyecek tutar için yasal sürenin bitim tarihinden itibaren ödemeyen yapıldığı tarihe kadar Kanunun 89 uncu maddesi uyarınca gecikme zammi ve gecikme cezası uygulanır.

(6) Tahakkuk ettirilen fili hizmet süresi zamına ait prim/karşılıkları tutarının eksik ödenmesi halinde, sigortalılar ödedikleri miktarla orantılı süre kadar fili hizmet süresi zammdan yararlanılır.

(7) 2008 yılı Ekim ayı başı ile 19/1/2013 tarihini takip eden ay başına kadar geçen süre içinde, 6385 sayılı Kanunla Kanunun 40 inci maddesine eklenen fili hizmet süresi zamına tabi işyerleri ve işlerde çalışanlardan, 19/1/2013 tarihinden önce tahsis talebinde bulunanlar ile ölen sigortalıların aylık bağlanan hak sahipleri de yararlanırlar.

(8) 2008 yılı Ekim ayı başından sonra Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında aylık bağlanmış olanlardan Kanunun geçici 48 inci maddesi ile getirilen haktan yararlanarak fili hizmet süresi zammi prim farkını ödeyenlerin aylıkları, aylık başlangıç tarihi itibarıyle yeniden hesaplanır ve fili hizmet süresi zamının verilmesinden kaynaklanan aylık ve ikramiye farkları, aylık başlangıç tarihi itibarıyle sigortalılara ödenir. Hizmet birleştirilmesi yapılmak suretiyle 2008 yılı Ekim ayı başından sonra Kanunun 4 üçüncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında aylık bağlananlardan, bu madde ile düzenlenen fili hizmet süresi zammi kapsamında çalışmaları bulunanlar da aynı esaslar çerçevesinde fili hizmet süresi zammdan yararlanırlar.

(9) Bu madde uyarınca fili hizmet süresi zammdan yararlanılanlar yazılı olarak talepte bulunmaları halinde haklarında yapılan işlemler bir defaya mahsus olmak üzere iptal edilir ve ödedikleri tutarlar iade edilir.

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu Yönetmelik, 2008 yılı Ekim ayı başında yürürlüğe girer.

Yürütmeye

MADDE 11 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan yürütür.

Hükümler” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmî Gaze te ’nin		
Tarihi		Sayısı
27/9/2008		27010
Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliplerin Yayımlandığı Resmî Gazete lerin		
	Tarihi	Sayısı
1.	10/1/2014	28878
2.	27/7/2016	29783
3.	11/6/2021	31508