

## **KLEINE ANFRAGE**

**der Abgeordneten Ann Christin von Allwörden, Fraktion der CDU**

**Ausbildung und Pensionierung in der Landespolizei Mecklenburg-Vorpommern  
und**

## **ANTWORT**

**der Landesregierung**

Nach einer Pressemitteilung des NDR vom 6. August 2022 räumte der Minister für Inneres, Bau und Digitalisierung ein, dass die Ausbildung des Polizei-Nachwuchses hinter den Erwartungen zurückbleibe. Es gebe Probleme beim Personalaufbau.

1. Wie entwickelten sich die Bewerbungs- und Einstellungszahlen im Bereich der Polizei seit 2010 bis jetzt (bitte einzeln und nach Jahren angeben)?

<b>Jahr</b>	<b>Einstellungen</b>	<b>davon im</b>		<b>Bewerbungen</b>
		<b>mittleren Dienst</b>	<b>gehobenen Dienst</b>	
2010	95	47	48	2 272
2011	132	66	66	2 005
2012	154	88	66	1 568
2013	110	44	66	1 465
2014	132	66	66	1 474
2015	154	88	66	1 419
2016	241	144	97	1 901
2017	277	161	116	1 817
2018	339	192	147	1 821
2019	292	151	141	1 656
2020	279	154	125	1 402
2021	253	177	76	1 636

Hinweis: In den geraden Jahren sind die Einstellungen in die Sportfördergruppe mit inbegriffen.

2. Wie viele Auszubildende und Studenten der Polizei beendeten seit 2000 die Ausbildung erfolgreich (bitte nach Jahren, Ausbildung und Laufbahngruppen angeben)?
3. Wie viele Auszubildende und Studenten der Polizei beendeten seit 2000 die Ausbildung nicht erfolgreich (bitte nach Jahren und Laufbahngruppen angeben und Gründe benennen)?

Die Fragen 2 und 3 werden zusammenhängend beantwortet.

Die Antwort ergibt sich aus der Anlage. Bei der Beantwortung der Fragen 2 bis 5 ist jedoch aufgrund der abgelaufenen Aufbewahrungsfristen von Akten nur eine Rückschau bis zum Jahr 2010 möglich.

4. Wie entwickelten sich die Mitarbeiterzahlen im Zentralen Auswahl- und Einstellungsdienst der Fachhochschule für Polizei, Verwaltung und Rechtspflege in Güstrow seit 2000 (bitte nach Jahren und in Vollzeitäquivalenten angeben sowie gegebenenfalls die Gründe benennen)?

<b>Jahr</b>	<b>Beschäftigte in Vollzeitäquivalenten</b>
2010	9,31
2011	8,74
2012	8,88
2013	8,78
2014	8,53
2015	8,62
2016	8,35
2017	9,41
2018	9,98
2019	10,85
2020	11,73
2021	12,40

5. Wie in entwickelten sich die Zahlen der Ausbilder, Lehrkräfte und Dozenten der Fachhochschule für Polizei, Verwaltung und Rechtspflege in Güstrow seit 2000 (bitte nach Jahren und in Vollzeit-äquivalenten sowie Fachbereichen angeben)?

<b>Jahr</b>	<b>Lehrende in Vollzeitäquivalenten</b>			
	<b>Allgemeine Verwaltung</b>	<b>Rechtspflege</b>	<b>Polizei</b>	<b>Summe</b>
2010	10,50	3,00	70,14	83,64
2011	10,84	2,50	68,18	81,52
2012	9,90	2,67	69,35	81,92
2013	9,77	2,58	68,93	81,28
2014	9,47	2,44	64,36	76,27
2015	9,03	3,00	62,84	74,87
2016	8,75	3,10	68,26	80,11
2017	9,00	2,82	75,62	87,44
2018	10,94	3,21	87,50	101,65
2019	12,57	2,17	93,93	108,67
2020	13,58	2,58	89,33	105,49
2021	13,34	3,00	89,62	105,96

6. Wie viele Auszubildende und Studenten beabsichtigt das Land Mecklenburg-Vorpommern für den Bereich der Polizei in den kommenden Jahren einzustellen (bitte nach Jahren und Laufbahngruppen angeben)?

<b>Jahr</b>	<b>mittlerer Dienst</b>	<b>gehobener Dienst</b>
2022		100
2023	125	50
2024	150	75
2025	150	50
2026	170	75

Die genannten Einstellungen sind vorläufige Zielzahlen, die insbesondere zu den Zeitpunkten der Einstellungen und des Abschlusses der Ausbildung oder des Studiums überprüft werden. Zum 1. September 2022 wurden 136 Personen in die Ausbildung zum mittleren Dienst inklusive drei Einstellungen in die Sportfördergruppe eingestellt.

7. Wie viele Polizeibeschäftigte haben seit 2000 bis jetzt ihren Dienst beendet [bitte aufschlüsseln nach Jahren und Art der Beschäftigung (Polizeibeamte, Verwaltungsbeamte, Tarifbeschäftigte) und Grund der Beendigung (einschließlich Beendigung und Ruhestand vor Erreichen des gesetzlichen Renten- beziehungsweise Pensionsalters und Kündigungen)]?

### Polizeivollzugsbeamte

Jahr	Ruhestand	vorzeitiger Ruhestand		Tod	Entlassung	Entlassung auf Antrag
		dienstunfähig	Altersteilzeit			
2000	36	21		7		1
2001	67	15		10	3	2
2002	74	11		11	2	5
2003	65	16		8	4	2
2004	79	18	6	16	7	2
2005	53	8	7	15	1	1
2006	54	17	6	11		1
2007	108	18	16	8	2	2
2008	95	22	16	7		3
2009	117	15	19	11	1	3
2010	120	27	33	11	3	1
2011	109	11	37	13	1	1
2012	113	15	21	17	1	1
2013	100	27		15	1	
2014	128	39		9		2
2015	146	19		6	2	7
2016	136	13		8	2	2
2017	139	25		6	1	3
2018	148	19		10	1	3
2019	162	33		6	2	6
2020	187	19		5	2	2
2021	175	15		6		
bis 7/2022	86	11		1	4	

**Verwaltungsbeamte**

<b>Jahr</b>	<b>Ruhestand</b>	<b>vorzeitiger Ruhestand</b>		<b>Tod</b>	<b>Entlassung</b>	<b>Entlassung auf Antrag</b>
		<b>dienstunfähig</b>	<b>Altersteilzeit</b>			
2000		1				2
2001		1				1
2002		2				
2003	3	3	1	1	1	
2004	1		3	1		
2005	1	1				
2006	3	2	3	1		
2007	4		3			
2008		1	2			1
2009	2	1	1	1		1
2010			3			
2011	1		6			
2012	1	1	5	1		
2013	3	2	1			
2014	1			1		
2015				1		1
2016	2					1
2017	11					2
2018	8					
2019	4	2				
2020	5	3		1		
2021	2	2				
bis 7/2022	2	3		1		

**Arbeitnehmer**

<b>Jahr</b>	<b>Altersrente</b>	<b>vorzeitige Rente, erwerbsunfähig, Altersteilzeit</b>	<b>Entlassung, Kündigung, Aufhebungsvertrag</b>	<b>Tod</b>
2000	10	11	4	
2001	18	7	4	1
2002	8	3	5	2
2003	8	5	1	
2004	8	5		1
2005	4	7	1	
2006	5	17	4	2
2007	2	18	1	1
2008	4	15	3	2
2009	3	13		
2010	2	27	5	1
2011	1	22	2	2
2012	3	34	2	

<b>Jahr</b>	<b>Altersrente</b>	<b>vorzeitige Rente, erwerbsunfähig, Altersteilzeit</b>	<b>Entlassung, Kündigung, Aufhebungsvertrag</b>	<b>Tod</b>
2013		36	2	1
2014	5	14	3	
2015	5	8	11	1
2016	1	12	8	1
2017	2	8	19	1
2018	1	6	14	1
2019	2	18	17	1
2020	11	8	9	
2021	14	7	10	
bis 7/2022	18	10	12	

8. Wie viele Polizeibeschäftigte werden bis 2026 das gesetzliche Rentenbeziehungsweise Pensionsalter erreichen [bitte aufschlüsseln nach Jahren und Art der Beschäftigung (Polizeibeamte, Verwaltungsbeamte und Tarifbeschäftigte)]?

<b>Jahr</b>	<b>Polizeivollzugsbeamte</b>	<b>Verwaltungsbeamte</b>	<b>Arbeitnehmer</b>
ab 8/2022	71	1	2
2023	175	3	6
2024	166	2	13
2025	159	3	18
2026	174	5	16

## Anlage zu den Fragen 2 und 3

Ausbildung (mittlerer Dienst)							
Jahrgang	Anzahl Anwärterinnen/ Anwärter	Umsetzung in Nachfolgejahrgang aus diversen Gründen	Entlassung auf eigenen Wunsch	Entlassung aus gesundheitlichen Gründen	Entlassung aus disziplinarischen Gründen	Entlassung wegen nicht bestandener Prüfung	Absolventeninnen/ Absolventen
2010	44	-	2	-	-	1	41
2010 SFG	3	1	-	-	-	1	1
2011	66 + 1 SFG 10	-	3	1	-	1	62
2012	84	-	-	1	-	4	79
2012 SFG	4	-	-	-	-	-	4
2013	44	-	-	1	-	6	37
2014	62	-	-	-	-	5	57
2014 SFG	4	2	-	-	-	-	2
2015	88 + 2 SFG 14	1	2	3	-	4	80
2016	140 + 1 aus 2015	2	6	-	-	15	118
2016 SFG	4	2	-	-	-	1	1
2017	160 + 2 SFG 16, 2 aus 2016	-	6	-	-	14	144
2018	188	-	9	-	-	27	152
2018 SFG	4	-	1	-	-	1	2
2019	151	-	9	-	2	28	112
2020	151	1	6	-	-	29	110*
2020 SFG	3	-	-	-	-	-	verlängerte Ausbildung noch nicht beendet
SFG = Sportfördergruppe							
* fünf Prüflinge befinden sich noch im Prüfungsverfahren							

<b>Studium (gehobener Dienst)</b>							
<b>Jahrgang</b>	<b>Anzahl Anwärterinnen/ Anwärter</b>	<b>Umsetzung in Nachfolgejahrgang aus diversen Gründen</b>	<b>Entlassung auf eigenen Wunsch</b>	<b>Entlassung aus gesundheitlichen Gründen</b>	<b>Entlassung aus disziplinarischen Gründen</b>	<b>Entlassung wegen nicht bestandener Prüfung</b>	<b>Absolventinnen/ Absolventen</b>
<b>2010</b>	48	1	-	-	-	1	46
<b>2011</b>	66 + 1 2010	1	-	2	-	3	61
<b>2012</b>	66 + 1 2011	1	-	1	-	1	64
<b>2013</b>	66 + 1 2012		1	-	-	4	62
<b>2014</b>	66	1	1	1	-	7	56
<b>2015</b>	66 + 1 2014	-	-	-	-	1	66
<b>2016</b>	97	1	2	-	-	2	92
<b>2017</b>	116 + 1 2016	1	2	3	-	5	106
<b>2018</b>	147 + 1 2017	1	4	-	1	22	120