

KLEINE ANFRAGE

des Abgeordneten Thomas de Jesus Fernandes, Fraktion der AfD

**Hintergründe zur Förderung für zukünftige Führungspositionen in der öffentlichen Verwaltung des Landes Mecklenburg-Vorpommern – Bericht zur Umsetzung des Gesetzes zur Gleichstellung von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst des Landes Mecklenburg-Vorpommern
Berichtszeitraum: Oktober 2016 bis September 2021**

und

ANTWORT

der Landesregierung

1. Welche und wie viele adäquate Fortbildungsmaßnahmen wurden im Qualitätsniveau der fünf Fortbildungsreihen der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege, die ausnahmslos Frauen aus der Besoldungsgruppe A13/E13 bis A15/E15 zugänglich waren, für denselben Zeitraum geeigneten und führungswilligen Männern in Mecklenburg-Vorpommern angeboten?

Neben der Fortbildungsreihe für Frauen in Führungspositionen werden jährlich qualitativ hochwertige Fortbildungsreihen für bereits aktive und zukünftige Führungskräfte angeboten. Dazu zählen zum Beispiel Grundlagen der Führung (fünf Module), Prozessorientiertes Führungsverhalten (sechs Module), Modulares Führungstraining (vier Module) und Führungskräfte-training Polizei (sieben Module). Ergänzt werden diese Fortbildungsreihen durch 24 weitere Seminarthemen speziell für Führungskräfte.

Im Zeitraum von Oktober 2016 bis September 2021 haben diese Qualifizierungsangebote insgesamt 4 767 Teilnehmende (sowohl Männer als auch Frauen) genutzt. Darüber hinaus bietet die jährliche Fachtagungsreihe für Führungskräfte interdisziplinäre Ansätze aus Wissenschaft und Praxis zu aktuellen Führungsthemen.

2. In welcher Teilnehmerzahl waren die weiteren Fördermaßnahmen, Mentoring, Netzwerkveranstaltungen und Fachtagungen für Führungskräfte frequentiert (bitte mit Angabe Anzahl Frauen und Männer und nach Jahren aufführen)?

Datum	Titel	Teilnehmende	Frauen	Männer
23.11.2016	Fachtagung „In Führung gehen: Personalentwicklung als Aufgabe von Führungskräften“	146	51	95
2017	3. Fortbildungsreihe zur Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen in der Landesregierung (inklusive Mentoring-Programm)	12 Mentees 12 Mentorinnen	12 12	0 0
15.03.2017	Vorgesetztenschulung im Rahmen der 3. Fortbildungsreihe	10	0	10
19.07.2017	Vernetzungstreffen der Ministerinnen, Staatssekretärinnen und Abteilungsleiterinnen	11	11	0
08.11.2017	Fachtagung „In Führung gehen: Digital Leadership – Die Arbeitswelt im digitalen Wandel“	136	55	81
2018	4. Fortbildungsreihe zur Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen in der Landesregierung (inkl. Mentoring-Programm)	12 Mentees 12 Mentoren/ Mentorinnen	12 8	0 4
04.01.2018	Netzwerkveranstaltung „Wie machen wir es morgen? Vereinbarkeit partnerschaftlich verhandeln“	47	47	0
19.03.2018	Vorgesetztenschulung im Rahmen der 4. Fortbildungsreihe	5	1	4
04.07.2018	Vernetzungstreffen der Ministerinnen, Staatssekretärinnen und Abteilungsleiterinnen	9	9	0
07.11.2018	Fachtagung „In Führung gehen: Arbeits(zeit)modelle – Arbeitszeit ist Lebenszeit?!“	128	62	66
2019	5. Fortbildungsreihe zur Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen in der Landesregierung (inklusive Mentoring-Programm)	12 Mentees 12 Mentoren/ Mentorinnen	12 9	0 3
11.01.2019	Netzwerkveranstaltung „Die Macht der Sprache und wie wir sie für uns nutzen können“	73	73	0
13.05.2019	Vorgesetztenschulung im Rahmen der 5. Fortbildungsreihe	8	4	4

Datum	Titel	Teilnehmende	Frauen	Männer
04.11.2019	Vorgesetztenschulung im Rahmen der 5. Fortbildungsreihe	7	4	3
06.11.2019	Fachtagung „In Führung gehen: – Wissensmanagement und Wissenstransfer“	108	49	59
2020	6. Fortbildungsreihe zur Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen in der Landesregierung (inklusive Mentoring-Programm)	12 Mentees 12 Mentoren/ Mentorinnen	12 6	0 6
09.01.2020	Netzwerkveranstaltung „Professionelles Auftreten, denn Wirkung entscheidet“	104	104	0
10.03.2020	Vorgesetztenschulung im Rahmen der 6. Fortbildungsreihe	5	4	1
12.11.2020	Fachtagung „In Führung gehen: Führung – Verführung zur Selbststeuerung“	130	72	58
2021	7. Fortbildungsreihe zur Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen in der Landesregierung (inklusive Mentoring-Programm)	12 Mentees 12 Mentoren/ Mentorinnen	12 8	0 4
09.03.2021	Vorgesetztenschulung im Rahmen der 7. Fortbildungsreihe	11	1	10
04.11.2021	Fachtagung „In Führung gehen: In Krisen lernen, auch für danach – Agile Verwaltung“	135	55	80

3. Bedeutet die angestrebte Gleichstellung von Frauen und Männern in der öffentlichen Verwaltung des Landes Mecklenburg-Vorpommern, dass bis zur Erreichung dieses Zieles geeignete männliche Bewerber einem Beförderungs-Stopp unterliegen?
Wenn ja, wie wird dann die individuelle bewerberbezogene Ungleichbehandlung begründet?

Nein.