

KLEINE ANFRAGE

des Abgeordneten Paul-Joachim Timm, Fraktion der AfD

Ocean Gender Mentoring-Programm „Fairways for Your Future“

und

ANTWORT

der Landesregierung

1. Wie viele Studentinnen hatten sich für die erste Runde (Juli 2022 bis Januar 2023) auf das Mentoring-Programm
 - a) insgesamt beworben und
 - b) wie viele der Bewerberinnen wurden davon als Mentees ausgewählt (bitte das Alter der Mentees, den Studiengang und das Fachsemester zum Zeitpunkt der Bewerbung aufführen)?

Die Fragen 1, a) und b) werden zusammenhängend beantwortet.

Für die erste Runde des Mentoringprogrammes „Fairways for Your Future“ bewarben sich 19 Studentinnen der Universität Rostock aus Bachelor-, Master- und PhD-Studiengängen der Biowissenschaften, Umweltingenieurwissenschaften, Informatik, des Maschinenbaus und der Chemie. Für die erste Runde wurden insgesamt 18 Studentinnen akzeptiert.

Die 18 Mentees waren zum Zeitpunkt der Durchführung des Mentoringprogrammes zwischen 19 und 37 Jahre alt. Im Median waren die Mentees 24,5 Jahre alt.

Die Mentees waren zum Zeitpunkt der Durchführung des Mentoringprogrammes zwischen dem zweiten und dem 20. Fachsemester an der Universität Rostock eingeschrieben. Im Median befanden sich die Mentees im 6,5. Fachsemester.

2. Welche Mentoren standen für die erste Runde zur Verfügung (bitte den Fachbereich, den Studiengang und das Institut sowie ggf. das Unternehmen auflühren)?

Für die erste Mentoringrunde wurden elf Mentorinnen und Mentoren gewonnen, die sich bei der 1:1-Betreuung beziehungsweise der Gruppenbetreuung im Programm engagierten. Die Fachlichkeit der Mentorinnen und Mentoren ist jeweils interdisziplinär bestimmt und kann daher nicht näher zugeordnet werden. Sie sind Beschäftigte der Universität Rostock (Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät und Fakultät für Maschinenbau und Schiffstechnik) sowie weiterer wissenschaftlicher Einrichtungen (Leibniz-Institut für Ostseeforschung, Thünen-Institut für Ostseefischerei). In der Runde partizipierten keine Beteiligten aus Unternehmen.

3. Wie viele Studentinnen haben sich für die zweite Runde (September 2023 bis März 2024) auf das Mentoring-Programm insgesamt beworben?
Wie viele der Bewerberinnen wurden davon als Mentees ausgewählt?
(Bitte das Alter der Mentees, den Studiengang und das Fachsemester zum Zeitpunkt der Bewerbung auflühren)?

Für die zweite Runde des Mentoringprogrammes „Fairways for Your Future“ bewarben sich 16 Studentinnen der Universität Rostock Bachelor-, Master- und PhD-Studiengängen der Biowissenschaften, Umweltingenieurwissenschaften, der Elektrotechnik, des Maschinenbaus und der Chemie. Für die zweite Runde wurden insgesamt 14 Studentinnen akzeptiert.

Die 14 Mentees sind zum Zeitpunkt der Durchführung des Mentoringprogrammes zwischen 20 und 29 Jahre alt. Im Median sind die Mentees 24 Jahre alt.

Die 14 Mentees sind zum Zeitpunkt der Durchführung des Mentoringprogrammes zwischen dem zweiten und dem zehnten Fachsemester an der Universität Rostock eingeschrieben. Im Median befinden sich die Mentees im sechsten Fachsemester.

4. Welche Mentoren stehen für die zweite Runde zur Verfügung (bitte den Fachbereich, den Studiengang und das Institut sowie ggf. das Unternehmen auflühren)?

Die Auswahl der Mentorinnen und Mentoren ist noch nicht abgeschlossen. Es werden aktuell noch Gespräche geführt. Daher können gegenwärtig keine näheren Angaben gemacht werden.

5. Welche Gründe lagen bei abgelehnten Bewerberinnen vor?

Es wurden sowohl in der ersten als auch in der zweiten Runde keine Bewerberinnen abgelehnt. Einige zogen nach den Gesprächen ihre Bewerbungen aus persönlichen und daher nicht weiter zu kommunizierenden Gründen zurück.

6. Gab es aus der ersten Runde abgelehnte Bewerberinnen, die bei erneuter Bewerbung für die zweite Runde erfolgreich waren?
Wenn ja, was war ausschlaggebend?

Nein.

Keine der zurückgezogenen Bewerbungen von Studentinnen aus Runde eins wurde für Runde zwei erneut eingereicht.

7. Welche übergreifenden Veranstaltungen/Formate wurden/werden den Mentees zusätzlich zur individuellen Betreuung durch ihre Mentoren angeboten?

Angeboten werden Veranstaltungen, die zusätzlich zum individuellen Austausch über das Projekt „Pathways ...“ organisiert wurden. Diese sind:

1. eine Auftaktveranstaltung zum Kennenlernen und Kommunizieren der Rahmenbedingungen für das siebenmonatige Mentoring,
2. regelmäßige Seminare mit Themenschwerpunkten (zum Beispiel: Karrierewege) und
3. übergreifende Vernetzungsveranstaltungen mit Mentorinnen/Mentoren und Mentees zum Austausch.

8. In welcher Form werden die Erfahrungen aus dem Mentoring-Programm ausgewertet?

Das Programm wurde retrospektiv evaluiert (März 2023). In die Evaluation wurden Bewertungen von Mentorinnen und Mentoren und Mentees einbezogen.

9. Wer trägt die Kosten für das Mentoring-Programm (bitte die jeweiligen Kostenstellen und die jeweilige Höhe der Kosten aufführen)?

Das Mentoringprogramm ist Bestandteil des Projektes „Ocean Gender“, das als Teilprojekt des Zukunftsclusters „Ocean Technology Campus“ der Universität Rostock vom Bundesministerium für Bildung und Forschung gefördert wird. Das Teilprojekt ist wissenschaftlich am Institut für Medienforschung angesiedelt.