

## **KLEINE ANFRAGE**

**des Abgeordneten Martin Schmidt, Fraktion AfD**

**Entwicklung der Anzahl der freiberuflich Tätigen in Mecklenburg-Vorpommern  
und**

## **ANTWORT**

**der Landesregierung**

1. Wie entwickelte sich die Anzahl der Erwerbstätigen in den freien Berufen in Mecklenburg-Vorpommern von 2012 bis 2021 [bitte aufschlüsseln nach Jahr, Anzahl der Selbstständigen, Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten und Anzahl der Auszubildenden sowie den Berufsfeldern freie Heilberufe, rechts-, wirtschafts- und steuerberatende freie Berufe, freie Kulturberufe (inklusive Lehre und Erziehung) sowie technische und naturwissenschaftliche freie Berufe]?
2. Wie entwickelte sich die Anzahl der Selbstständigen in den freien Berufen in Mecklenburg-Vorpommern von 2012 bis 2021 [bitte aufschlüsseln jeweils nach Jahr und Berufsgruppe: Ärzte, Zahnärzte, Tierärzte, Apotheker, Psychotherapeuten, Physiotherapeuten, Heilmasseur, Hebammen, Heilpraktiker, Angehörige anderer freier Heilberufe, Rechtsanwälte, Notare, Patentanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer/vereidigte Buchprüfer, Unternehmensberater, Angehörige anderer rechts-, wirtschafts- und steuerberatender freier Berufe, Lotsen, Dozenten, Lehrer, Erzieher, Tagesmütter, Journalisten, Bildberichterstatter, Dolmetscher, Übersetzer, Schriftsteller, Lektoren, Künstler, Angehörige anderer freier Kulturberufe, Architekten, Ingenieure, Handelschemiker, Angehörige anderer technisch und naturwissenschaftlich freier Berufe (bitte Nennung der jeweiligen Anzahl in absoluten und relativen Zahlen)]?

Die Fragen 1 und 2 werden zusammenhängend beantwortet.

Die Anzahl der Beschäftigten (Daten werden nur für Beschäftigte, nicht für Selbstständige erhoben) nach Berufen beziehungsweise Wirtschaftszweigen lässt sich anhand der Tabellen über folgende Links für die Jahre 2014 bis 2022 nachvollziehen.

Beschäftigte nach Wirtschaftszweigen:

[https://statistik.arbeitsagentur.de/SiteGlobals/Forms/Suche/Einzelheftsuche\\_Formular.html?n=1523064&topic\\_f=beschaeftigung-sozbe-wz-heft](https://statistik.arbeitsagentur.de/SiteGlobals/Forms/Suche/Einzelheftsuche_Formular.html?n=1523064&topic_f=beschaeftigung-sozbe-wz-heft)

Beschäftigte nach Berufen (Klassifikation der Berufe 2010) – Deutschland, West/Ost und Länder (Quartalszahlen):

[https://statistik.arbeitsagentur.de/SiteGlobals/Forms/Suche/Einzelheftsuche\\_Formular.html?n=1523064&topic\\_f=beschaeftigung-sozbe-bo-heft](https://statistik.arbeitsagentur.de/SiteGlobals/Forms/Suche/Einzelheftsuche_Formular.html?n=1523064&topic_f=beschaeftigung-sozbe-bo-heft)

Weitere Daten liegen der Landesregierung nicht vor.

3. Welchen Anteil am Bruttonationaleinkommen des Landes erwirtschafteten die in Mecklenburg-Vorpommern freiberuflich tätigen Personen in den Jahren von 2012 bis 2021 [bitte aufschlüsseln nach dem jeweiligen Jahr und den Berufsfeldern freie Heilberufe, rechts-, wirtschafts- und steuerberatende freie Berufe, freie Kulturberufe (inklusive Lehre und Erziehung) sowie technische und naturwissenschaftliche freie Berufe]?
4. Wie viele freiberuflich tätige Personen werden in Mecklenburg-Vorpommern in den kommenden zehn Jahren voraussichtlich in den Ruhestand gehen [bitte aufschlüsseln jeweils nach Jahr und Berufsgruppe: Ärzte, Zahnärzte, Tierärzte, Apotheker, Psychotherapeuten, Physiotherapeuten, Heilmasseure, Hebammen, Heilpraktiker, Angehörige anderer freier Heilberufe, Rechtsanwälte, Notare, Patentanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer/vereidigte Buchprüfer, Unternehmensberater, Angehörige anderer rechts-, wirtschafts- und steuerberatender freier Berufe, Lotsen, Dozenten, Lehrer, Erzieher, Tagesmütter, Journalisten, Bildberichterstatter, Dolmetscher, Übersetzer, Schriftsteller, Lektoren, Künstler, Angehörige anderer freier Kulturberufe, Architekten, Ingenieure, Handelschemiker, Angehörige anderer technisch und naturwissenschaftlich freier Berufe (bitte Nennung der jeweiligen Anzahl in absoluten und relativen Zahlen)]?

Die Fragen 3 und 4 werden zusammenhängend beantwortet.

Der Landesregierung liegen keine Daten zu den fraglichen Aspekten vor.

5. Wie schätzt die Landesregierung angesichts der zu erwartenden demographischen Entwicklung den Bedarf an freiberuflich tätigen Personen in Mecklenburg-Vorpommern in den kommenden zehn Jahren ein, um eine Versorgung mit den jeweiligen Leistungen auf dem zumindest gegenwärtigen Niveau sicherzustellen (bitte aufschlüsseln in sinnhafte Zeitabschnitte und nach Berufsgruppen: Ärzte, Zahnärzte, Tierärzte, Apotheker, Psychotherapeuten, Physiotherapeuten, Heilmasseure, Hebammen, Heilpraktiker, Angehörige anderer freier Heilberufe, Rechtsanwälte, Notare, Patentanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer/vereidigte Buchprüfer, Unternehmensberater, Angehörige anderer rechts-, wirtschafts- und steuerberatender freier Berufe, Lotsen, Dozenten, Lehrer, Erzieher, Tagesmütter, Journalisten, Bildberichterstatte, Dolmetscher, Übersetzer, Schriftsteller, Lektor, Künstler, Angehörige anderer freier Kulturberufe, Architekten, Ingenieure, Handelschemiker, Angehörige anderer technisch und naturwissenschaftlich freier Berufe)?
6. Wie schätzt die Landesregierung angesichts der Anzahl der zu erwartenden altersbedingten Abgänge und der prognostizierbaren Anzahl der Berufseinsteiger den Deckungsgrad an freiberuflich Tätigen in Mecklenburg-Vorpommern in den kommenden zehn Jahren ein (bitte aufschlüsseln in sinnhafte Zeitabschnitte und nach Berufsgruppen: Ärzte, Zahnärzte, Tierärzte, Apotheker, Psychotherapeuten, Physiotherapeuten, Heilmasseure, Hebammen, Heilpraktiker, Angehörige anderer freier Heilberufe, Rechtsanwälte, Notare, Patentanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer/vereidigte Buchprüfer, Unternehmensberater, Angehörige anderer rechts-, wirtschafts- und steuerberatender freier Berufe, Lotsen, Dozenten, Lehrer, Erzieher, Tagesmütter, Journalisten, Bildberichterstatte, Dolmetscher, Übersetzer, Schriftsteller, Lektoren, Künstler, Angehörige anderer freier Kulturberufe, Architekten, Ingenieure, Handelschemiker, Angehörige anderer technisch und naturwissenschaftlich freier Berufe)?

Die Fragen 5 und 6 werden zusammenhängend beantwortet.

Der Landesregierung liegen keine Daten vor, die solche Prognosen erlauben würden.

Aus der Engpassanalyse der Bundesagentur für Arbeit geht für das Jahr 2021 lediglich hervor, dass folgende Branchen von Engpässen unter Fachkräften, Spezialistinnen und Spezialisten sowie Expertinnen und Experten betroffen sind oder in Zukunft sein werden (unter Beobachtung stehend):

Branche/Wirtschaftszweig	Wert Fachkräfte	Wert Spezialistinnen/ Spezialisten	Wert Expertinnen/ Experten
<b>111 Landwirtschaft</b>	<b>2,0</b>		
112 Tierwirtschaft			
113 Pferdewirtschaft			
114 Fischwirtschaft			
115 Tierpflege			

<b>Branche/Wirtschaftszweig</b>	<b>Wert Fachkräfte</b>	<b>Wert Spezialistinnen/ Spezialisten</b>	<b>Wert Expertinnen/ Experten</b>
116 Weinbau			
117 Forst-, Jagdwirtschaft, Landschaftspflege			
121 Gartenbau	1,0		
122 Floristik			
211 Berg-, Tagebau und Sprengtechnik			
212 Naturstein-, Mineral-, Baustoffherstellung			
213 Industrielle Glasherstellung, -verarbeitung			
214 Industrielle Keramikherstellung, -verarbeitung			
221 Kunststoff, Kautschukherstellung, -verarbeitung			
222 Farb- und Lacktechnik			
<b>223 Holzbe- und -verarbeitung</b>	<b>1,5</b>		
231 Papier- und Verpackungstechnik			
232 Technische Mediengestaltung			
233 Fototechnik und Fotografie			
234 Drucktechnik, -weiterverarbeitung, Buchbinderei			
241 Metallerzeugung			
242 Metallbearbeitung	0,8		
243 Metalloberflächenbehandlung			
<b>244 Metallbau und Schweißtechnik</b>	<b>2,0</b>		
245 Feinwerk- und Werkzeugtechnik			
<b>251 Maschinenbau- und Betriebstechnik</b>	<b>1,7</b>		
<b>252 Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt-, Schiffbautechnik</b>	<b>2,2</b>		
261 Mechatronik und Automatisierungstechnik			
<b>263 Elektrotechnik</b>	<b>1,8</b>		
271 Technische Forschung und Entwicklung			
272 Technisches Zeichnen, Konstruktion, Modellbau			
273 Technische Produktionsplanung, -steuerung			
281 Textiltechnik und -produktion			
282 Textilverarbeitung			

<b>Branche/Wirtschaftszweig</b>	<b>Wert Fachkräfte</b>	<b>Wert Spezialistinnen/ Spezialisten</b>	<b>Wert Expertinnen/ Experten</b>
283 Leder-, Pelzherstellung und -verarbeitung			
291 Getränkeherstellung			
<b>292 Lebensmittel- und Genussmittel- herstellung</b>	<b>2,5</b>		
<b>293 Speisenzubereitung</b>	<b>1,8</b>		
<b>311 Bauplanung und -überwachung, Architektur</b>			<b>2,5</b>
312 Vermessung und Kartografie			
<b>321 Hochbau</b>	<b>2,0</b>		
<b>322 Tiefbau</b>	<b>2,2</b>		
331 Bodenverlegung			
332 Maler, Stuckateur, Bauwerks- abdichtung, Bautenschutz	1,2		
<b>333 Aus-, Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glas- und Rolladen- bau</b>	<b>1,8</b>		
341 Gebäudetechnik	0,3		
<b>342 Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik</b>	<b>2,3</b>		
<b>343 Ver- und Entsorgung</b>	<b>1,8</b>		
411 Mathematik und Statistik			
412 Biologie			
413 Chemie			
414 Physik			
421 Geologie, Geografie und Meteorologie			
422 Umweltschutztechnik			
423 Umweltmanagement und -beratung			
431 Informatik (IT)			
432 IT-Systemanalyse, Anwender- berater ,IT-Vertrieb			
433 IT-Netzwerktechnik, -Koordination, -Administration, Organisation			
434 Softwareentwicklung und Programmierung			
511 Technischer Betrieb des Eisen- bahn-, Luft- und Schiffsverkehrs			
512 Überwachung, Wartung, Verkehrs- infrastruktur			
513 Lagerwirtschaft, Post, Zustellung, Güterumschlag	0,7		

<b>Branche/Wirtschaftszweig</b>	<b>Wert Fachkräfte</b>	<b>Wert Spezialistinnen/ Spezialisten</b>	<b>Wert Expertinnen/ Experten</b>
514 Servicekräfte im Personenverkehr			
515 Überwachung und Steuerung Verkehrsbetrieb			
516 Kaufleute – Verkehr und Logistik			
521 Fahrzeugführung im Straßenverkehr	1,0		
522 Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr			
523 Fahrzeugführung im Flugverkehr			
524 Fahrzeugführung im Schiffsverkehr			
525 Bau- und Transportgeräteführung	1,2		
531 Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	0,8		
532 Polizei, Kriminaldienst, Gerichts- und Justizvollzug			
533 Gewerbe und Gesundheitsaufsicht, Desinfektion			
541 Reinigung	1,3		
<b>611 Einkauf und Vertrieb</b>		<b>1,7</b>	
612 Handel			
613 Immobilienwirtschaft, Facility-Management			
621 Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	0,8		
<b>622 Verkauf Bekleidung, Elektro, Kraftfahrzeug, Hartwaren</b>	<b>1,5</b>		
<b>623 Verkauf von Lebensmitteln</b>	<b>1,8</b>		
624 Verkauf von drogergie- und apothekenüblichen Waren, Sanitäts- und Medizinbedarf			
625 Buch-, Kunst-, Antiquitäten-, Musikfachhandel			
631 Tourismus und Sport	0,8		
<b>632 Hotellerie</b>	<b>1,6</b>		
<b>633 Gastronomie</b>	<b>2,0</b>		
634 Veranstaltungsservice, -management			
711 Geschäftsführung und Vorstand			
<b>713 Unternehmensorganisation und -strategie</b>		<b>1,6</b>	1,4
714 Büro und Sekretariat	0,6		
715 Personalwesen und -dienstleistung			

<b>Branche/Wirtschaftszweig</b>	<b>Wert Fachkräfte</b>	<b>Wert Spezialistinnen/ Spezialisten</b>	<b>Wert Expertinnen/ Experten</b>
721 Versicherungs- und Finanzdienstleistungen			
<b>722 Rechnungswesen, Controlling und Revision</b>		<b>1,5</b>	
723 Steuerberatung			
731 Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung			
732 Verwaltung	1,3		
733 Medien-, Dokumentations-, Informationsdienst			
<b>811 Arzt- und Praxishilfe</b>	<b>1,6</b>		
812 Medizinisches Laboratorium			
814 Human- und Zahnmedizin			
815 Tiermedizin und Tierheilkunde			
816 Psychologie, nichtärztliche Psychotherapie			
<b>817 Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde</b>		<b>2,5</b>	
818 Pharmazie			
822 Ernährungs-, Gesundheitsberatung, Wellness			
823 Körperpflege	1,0		
824 Bestattungswesen			
825 Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik			
832 Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	0,2		
833 Theologie und Gemeindearbeit			
<b>841 Lehrtätigkeit an allgemeinbildenden Schulen</b>			<b>2,0</b>
843 Lehr-, Forschungstätigkeit an Hochschulen			
844 Lehrtätigkeit, außerschulische Bildungseinrichtung			
845 Fahr-, Sportunterricht außerschulische Bildung			
911 Sprach-, Literaturwissenschaften			
912 Geisteswissenschaften			
913 Gesellschaftswissenschaften			
914 Wirtschaftswissenschaften			
921 Werbung und Marketing	1,2		
922 Öffentlichkeitsarbeit			
923 Verlags- und Medienwirtschaft			

<b>Branche/Wirtschaftszweig</b>	<b>Wert Fachkräfte</b>	<b>Wert Spezialistinnen/ Spezialisten</b>	<b>Wert Expertinnen/ Experten</b>
924 Redaktion und Journalismus			
931 Produkt- und Industriedesign			
932 Innenarchitektur, Raumausstattung			
933 Kunsthandwerk und bildende Kunst			
934 Kunsthandwerkliche Keramik- und Glasgestaltung			
935 Kunsthandwerkliche Metallgestaltung			
936 Musikinstrumentenbau			
941 Musik-, Gesang-, Dirigententätigkeiten			
942 Schauspiel, Tanz und Bewegungskunst			
943 Moderation und Unterhaltung			
944 Theater-, Film- und Fernsehproduktion			
945 Veranstaltungs-, Kamera-, Ton-technik			
946 Bühnen- und Kostümbildnerei, Requisite			
947 Museumstechnik und -management			
<b>813+821 Pflegeberufe</b>	<b>2,7</b>		
<b>831 Erziehung, Sozialarbeiter, Heilerziehungspfleger</b>	<b>1,8</b>		<b>1,8</b>
<b>262 Energietechnik</b>	<b>2,4</b>		

Quelle: Eigene Zusammenfassung aus Daten der Engpassanalyse 2021 der Bundesagentur für Arbeit

Als **Engpassberufe** werden alle Berufe verstanden, die bei den Engpassindikatoren einen durchschnittlichen Punktwert von **2,0 oder höher** aufweisen. Der Bereich von **1,5 bis unter 2,0** wird als **Berufe unter Beobachtung** definiert. In diesem Korridor liegen Berufe, die an der Schwelle zu Engpassberufen liegen und daher Engpassberufe werden könnten. Liegt der Gesamtwert unter 1,5 Punkten, dann handelt es sich im Verständnis der Statistik der Bundesagentur für Arbeit um keinen Engpassberuf.

*Anmerkung:* Aufgrund der teilweise geringen Fallzahlen können für viele Berufsgruppen die Indikatoren nicht berechnet werden oder es liegen zu wenig bewertete Indikatoren vor. Daher werden für diese Berufsgruppen keine Gesamtergebnisse veröffentlicht.



Die Ergebnisse des **IAB-Betriebspanel M-V (26. Befragungswelle)** ergeben unter Berücksichtigung der mit einer Hochrechnung von Befragungsdaten verbundenen Unsicherheiten für 2021 ein Bedarf von rund 50 000 Fachkräften. Den größten Anteil an den offenen Fachkräftestellen in Mecklenburg-Vorpommern hatte das Gesundheits- und Sozialwesen. 16 Prozent aller offenen Fachkräftestellen fanden sich in dieser Branche. Wie schon in den Vorjahren wies auch 2021 das Baugewerbe einen überdurchschnittlich hohen Anteil an unbesetzten Fachkräftestellen auf. Von allen im ersten Halbjahr in dieser Branche zu besetzenden Fachkräftestellen blieben 65 Prozent zunächst unbesetzt. Damit entfielen 22 Prozent aller unbesetzten Stellen für qualifiziertes Personal auf das Baugewerbe. Auch in den Übrigen und in den unternehmensnahen Dienstleistungen lag der Anteil unbesetzter Stellen für qualifiziertes Personal mit 54 Prozent beziehungsweise 53 Prozent über dem Durchschnitt Mecklenburg-Vorpommerns. Insgesamt entfiel dadurch mehr als die Hälfte aller unbesetzten Stellen allein auf diese drei Branchen.

Laut **IAB-Forschungsbericht 22/2022** nimmt die Suchdauer nach Fachkräften **bis zum Jahr 2040** um vier Tage zu. Berufshauptgruppen, in welchen die Suchdauer länger als 90 Tage andauert, sind aus Arbeitgebersicht kritisch zu beurteilen. Hier besteht ein hohes Risiko, ausgeschriebene Stellen nicht besetzen zu können. Bis 2040 ist mit einer Verschärfung im Vergleich zu heute zu rechnen.

Die Zahlen für Mecklenburg-Vorpommern für das Jahr 2040 belegen, dass die Suchdauer in den Berufshauptgruppen „Gartenbauberufe und Floristik“, „Rohstoffgewinnung und -aufbereitung“, „Glas- und Keramikherstellung“, „Kunststoffherstellung und -verarbeitung“, „Holzbe- und -verarbeitung“, „Metallerzeugung und -bearbeitung“, „Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe“, „Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe“, „Technische Forschungs-, Entwicklungs-, Konstruktionsberufe“, „Bauplanung, Architektur“, „Hoch- und Tiefbauberufe“, „Informatik-, Informations- und Kommunikationstechnologieberufe“, „Medizinische Gesundheitsberufe“ und „Nichtmedizinische Gesundheits-, Körperpflege- und Wellnessberufe“ über 90 Tage betragen wird und somit als kritisch einzustufen ist.

Die dargestellten Studien und Analysen ergeben ein Bild über Fachkräftengpässe – auch in freien Berufen – die derzeit und 2040 herrschen (werden). Da die Datenlage nicht ausreichend ist, hat die Landesregierung im Herbst 2022 eine Regionalspezifische Arbeitsmarktanalyse in Auftrag gegeben. Den Zuschlag erhielt die prognos AG, die bis zum Spätsommer 2023 Ergebnisse sowie Handlungsempfehlungen erarbeiten wird. Darauf wird sich dann unter anderem die Fachkräftestrategie des Landes Mecklenburg-Vorpommern stützen.