



ระเบียบ

ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2547

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการ
ท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย จำกัด ข้อ 58 (8) และข้อ 84 คณะกรรมการดำเนินการจึงกำหนดระเบียบว่าด้วย
พนักงานและลูกจ้างไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2547"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

"สหกรณ์" หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการท่องเที่ยว
แห่งประเทศไทย จำกัด

"ประธานกรรมการ" หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงาน
รัฐวิสาหกิจการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย จำกัด

"คณะกรรมการดำเนินการ" หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย จำกัด

"พนักงานและลูกจ้าง" หมายถึง ผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานประจำ

หมวด 1

อัตราค่าจ้างและตำแหน่ง พนักงานและลูกจ้าง

ข้อ 4 ให้สหกรณ์จ้างพนักงานและลูกจ้างตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของ
สหกรณ์

ข้อ 5 ตำแหน่งพนักงานและลูกจ้าง มีดังนี้

(1) ผู้จัดการ

(2) รองผู้จัดการ

(3) ผู้ช่วยผู้จัดการ

(4) หัวหน้างาน

(5) พนักงานการเงิน พนักงานบัญชี พนักงานธุรการ พนักงานทะเบียนหุ้นและ
บัญชีเงินกู้พนักงานจัดเก็บ

(6) ลูกจ้าง ได้แก่ นักการภารโรง

หมวด 2

อัตราเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 6 อัตราเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือน สำหรับพนักงานและลูกจ้าง ให้เป็นไปตาม
ระเบียบว่าด้วยอัตราเงินเดือนพนักงานสหกรณ์

หมวด 3

การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก การบรรจุและการแต่งตั้งพนักงาน

ข้อ 7 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลือกมาในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคชราสติโหด โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรค อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด
- (5) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (6) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์ หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์การของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

(8) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ 8 เมื่อสหกรณ์มีความจำเป็นต้องจ้างพนักงาน ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณากำหนดพื้นที่ความรู้ตามหลักเกณฑ์ในข้อ 15 และรับสมัคร คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 9 การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ ประกาศรับสมัครมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์

ข้อ 10 ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก ขึ้นใบสมัครตามแบบที่ สหกรณ์กำหนดพร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นความรู้ ตำแหน่งเป็นบ้านและหนังสือรับรองของแพทย์

แผนปัจจุบันหนึ่ง สาขาเวชกรรมจึงรับรองผู้สมัครตามความในข้อ 7 (4) และรับรองด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้มีอนามยสมบูรณ์ ให้อัปสมัครต่อสหกรณ์และต้องชำระค่าธรรมเนียมตามที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่ง และเลขาธิการคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือกหรือตอบคัดเลือก

ข้อ 12 ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการคัดเลือกหรือตอบคัดเลือก ทดสอบผู้สมัครในวิชาที่กำหนดไว้ในข้อ 13 ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 13 ในการตอบคัดเลือกให้คณะกรรมการจัดให้สอบในวิชาดังต่อไปนี้

(1) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

สหกรณ์

(2) ความรู้เกี่ยวกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง

(3) ทัศนภาพ

ข้อ 14 เมื่อการคัดเลือกหรือตอบคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้วให้ประธานกรรมการคัดเลือกหรือตอบ คัดเลือกประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับการคัดเลือกหรือส่ง/คัดเลือกได้ตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์ และให้เสนอผลการคัดเลือกหรือตอบคัดเลือก ต่อคณะกรรมการดำเนินการโดยเร็ว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 15 การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ผู้จัดการ

ก. ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือ

ข. ต้องดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ

ค. ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานและลูกจ้าง มาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี

(2) รองผู้จัดการ

ก. ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือ

ข. ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ

ค. ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานและลูกจ้าง มาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี

(2) ผู้ช่วยผู้จัดการ

ก. ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญา หรือเทียบเท่า หรือ

ข. ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานและลูกจ้าง มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

(3) หัวหน้างาน

ก. ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญา หรือเทียบเท่า หรือ

ข. ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานและลูกจ้าง มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(4) พนักงาน ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตร ไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ
แผนกพิษวิทยาหรือเทียบเท่า

(5) ลูกจ้าง ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตร ไม่ต่ำกว่าการศึกษามัธยมศึกษา
ในกรณีที่มีเหตุควรขกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อ 15 ให้คณะกรรมการดำเนินการ
พิจารณาเป็นราย ๆ

ข้อ 16 ในการบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง พนักงานให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ
หรือผู้ช่วยผู้จัดการให้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ ให้ผู้จัดการพิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความ
เหมาะสมแก่ตำแหน่ง เสนอขอรับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน ภายในจำนวนอัตรา
ตำแหน่งที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 17 ในการบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง พนักงานให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ให้
คณะกรรมการพิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความเหมาะสมแก่ตำแหน่ง

ข้อ 18 ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้าง ให้ถือเป็นการทดลองปฏิบัติงานอย่าง
น้อย 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน หากคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควรอาจพิจารณาบรรจุและ
แต่งตั้งในอัตราที่สูงกว่าที่บรรจุไว้ได้

ข้อ 19 ถ้าตำแหน่งพนักงานและลูกจ้างว่างและยังมิได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือ
ผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ผู้จัดการการมีอำนาจสั่งให้พนักงานที่เห็นสมควร
รักษาการในตำแหน่งหรือทำการแทนชั่วคราวได้ แต่การสั่งให้รักษาการในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการหรือรอง
ผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน

หมวด 4

หลักประกันของพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ 20 ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้าง ต้องให้พนักงานและลูกจ้างทำหนังสือ
สัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มี
หลักประกันอย่างใด อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังปรากฏข้างล่างนี้ เพื่อประกันความเสียหายอันอาจจะ
เกิดขึ้นแก่สหกรณ์ เนื่องจากการกระทำหรือละเว้นการกระทำซึ่งพนักงานและลูกจ้างต้องรับผิดชอบ

ระเบียบว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2547 สอ.สทท.

หน้า 5

(1) มีเงินสดจำนวน 30,000.00 บาท ฝากไว้กับสหกรณ์

(2) มีอสังหาริมทรัพย์ อันปลอติภาระจำนองรายอื่นจำนองเป็นประกันต่อสหกรณ์

(3) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรอย่างน้อยหนึ่งคน เป็นผู้ค้ำ

ประกัน อย่างไรก็ดีไม่มีข้อจำกัด

(4) มีหลักทรัพย์อย่างอื่น ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรจำนำต่อสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนรวมแห่งมูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้เป็นหลักประกันตามที่เห็นสมควรแก่ลักษณะและปริมาณของงานในความรับผิดชอบของพนักงานและลูกจ้างแต่ละคน เพื่อให้คุ้มครองความเสียหายอันหากจะเกิดขึ้น

ข้อ 21 คณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณาอนุญาตให้พนักงานและลูกจ้าง ถอนหลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใดหรือทั้งหมดได้ตามที่เห็นสมควร

หมวด 5

การจ่ายเงินโบนัส ภาษีเงินได้ และเงินช่วยเหลือ

ข้อ 22 เมื่อสิ้นปีการเงินหนึ่งๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นโบนัสแก่พนักงานและลูกจ้างตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินโบนัส เงินบำนาญ แก่ผู้จัดการและพนักงานสหกรณ์

ข้อ 23 พนักงานและลูกจ้างซึ่งเสียภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากรสำหรับเงินเดือนที่ได้รับจากสหกรณ์นั้น สหกรณ์จะเป็นผู้หักไว้ ณ ที่จ่าย

ข้อ 24 พนักงานและลูกจ้างคนใดตายในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ให้ทายาทหรือผู้จัดการสหกรณ์ มีสิทธิได้รับ "เงินช่วยเหลือ" จากสหกรณ์ เงินช่วยเหลือให้ได้รับคราวเดียวมีจำนวนเท่ากับสองเท่า เงินเดือนเต็มครั้งสุดท้าย "เงินเดือนเต็มครั้งสุดท้าย" ตามความในวรรคก่อน หมายความว่า เงินเดือนเต็มซึ่งสหกรณ์ ต้องจ่ายสำหรับการทำงานในเดือนที่พนักงานและลูกจ้างถึงแก่กรรม

หมวด 6

วินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ 25 วินัย การสอบสวน และการลงโทษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

ระเบียบว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง ท.ศ. 2547 ตอ.ตรทท.

หน้า 6

บทเฉพาะกาล

ข้อ 26 พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ที่มีรายชื่ออยู่ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็น
พนักงานและลูกจ้างตามระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่พนักงานและลูกจ้างดังกล่าวได้รับการบรรจุหรือจ้างเข้าเป็น
พนักงานและลูกจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๗


ประธานกรรมการ



สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย จำกัด

ระเบียบ

ว่าด้วยอัตราเงินเดือนพนักงานสหกรณ์ พ.ศ. 2547

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย จำกัด ข้อ 58(6) ข้อ 84 คณะกรรมการดำเนินการจึงกำหนดระเบียบว่าด้วยอัตราเงินเดือนผู้จัดการและพนักงานสหกรณ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบว่าด้วยอัตราเงินเดือนพนักงานสหกรณ์ พ.ศ. 2547"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2547 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

"สหกรณ์" หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย จำกัด

"คณะกรรมการ" หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์

"พนักงาน" หมายถึง ผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานประจำ

ข้อ 4 ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับพนักงานไว้ดังต่อไปนี้

(1) บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงาน ให้เป็นไปตามตารางหมายเลข 1 แนบท้าย

ระเบียบนี้

(2) บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เป็นไปตามตาราง

หมายเลข 2 แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ 5 การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน ดังนี้

(1) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าการศึกษามัธยมศึกษา ให้บรรจุในตำแหน่ง ลูกจ้าง อัตรา

เงินเดือน 5,130 บาท

(2) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า ให้

บรรจุในตำแหน่งพนักงาน 1 อัตราเงินเดือน 6,210 บาท

(3) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ

เทียบเท่า ให้บรรจุในตำแหน่งพนักงาน 2 อัตราเงินเดือน 7,330 บาท

(4) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ให้บรรจุในตำแหน่ง

พนักงาน 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท

(5) ผู้มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่า ให้บรรจุใน

พนักงาน 3 อัตราเงินเดือน 8,620 บาท

/ (6).....

[Signature]

(6) ผู้มีวุฒิอื่นหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะสาขาให้บรรจุในอัตราซึ่งคณะกรรมการ
ดำเนินการเห็นสมควร สำหรับผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการหรือรองผู้จัดการหรือผู้จัดการ
จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งนั้นไม่ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นต่ำสุด
ของตำแหน่งใหม่ก็ให้ได้รับขั้นที่เท่ากับเงินเดือนเดิม

ข้อ 6. พนักงานซึ่งเสียภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากรสำหรับเงินเดือนที่ได้รับจากสหกรณ์
นั้น สหกรณ์จะเป็นผู้หักไว้ ณ ที่จ่าย

ข้อ 7. สหกรณ์ย่อมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานปีละ 1 ครั้ง พนักงานซึ่งมีเวลาทำงานใน
สหกรณ์ครบรอบปีการเงินของสหกรณ์ จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานซึ่งมีเวลาทำงาน
ในสหกรณ์ไม่น้อยกว่าแปดเดือน ในปีการเงินใดถือว่าทำงานครบปีการเงิน โดยอนุโลมเศษของเดือนถ้าเกิน
สิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน ปีการเงินให้เป็นไปตามปีทางบัญชี

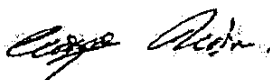
ข้อ 8. คณะกรรมการอาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานตามที่ผู้จัดการเสนอ

ข้อ 9. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้จัดการให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ 10. ในการเลื่อนเงินเดือนของผู้จัดการและพนักงานสหกรณ์ ให้พิจารณาถึง

ความสามารถ การริเริ่ม ความอดสาหัส ความรับผิดชอบ คุณภาพ และปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความ
ประพฤติ และสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินประมาณการรายจ่ายสำหรับเลื่อน
เงินเดือนประจำปี

ประกาศ ณ วันที่ 31 ส.ค. 2547



ประธานกรรมการ

บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานสหกรณ์

ลำดับ	ลูกจ้าง	พนักงาน 1	พนักงาน 2	พนักงาน 3
1	5,130	6,210	7,330	7,940
2	5,400	6,480	7,630	8,270
3	5,670	6,760	7,940	8,620
4	5,940	7,040	8,270	9,000
5	6,210	7,330	8,620	9,400
6	6,480	7,630	9,000	9,850
7	6,760	7,940	9,400	10,360
8	7,040	8,270	9,850	10,890
9	7,330	8,620	10,360	11,440
10	7,630	9,000	10,890	12,060
11	7,940	9,400	11,440	12,690
12	8,270	9,850	12,060	13,360
13	8,620	10,360	12,690	14,060
14	9,000	10,890	13,360	14,760
15	9,400	11,440	14,060	15,510
16	9,850	12,060	14,760	16,260
17	10,360	12,690	15,510	17,030
18	10,890	13,360	16,260	17,800
19	11,440	14,060	17,030	18,590
20	12,060	14,760	17,800	19,440
21	12,690	15,510	18,590	20,360
22	13,360	16,260	19,440	21,380
23	14,060	17,030	20,360	22,450
24	14,760	17,800	21,380	23,560
25	15,510	18,590	22,450	24,760

ตารางหมายเลข 2

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานสหกรณ์ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

ลำดับ	หัวหน้างาน	ผู้ช่วยผู้จัดการ	รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
1	9,000	10,890	12,690	15,510
2	9,400	11,440	13,360	16,260
3	9,850	12,060	14,060	17,030
4	10,360	12,690	14,760	17,800
5	10,890	13,360	15,510	18,590
6	11,440	14,060	16,260	19,440
7	12,060	14,760	17,030	20,360
8	12,690	15,510	17,800	21,380
9	13,360	16,260	18,590	22,450
10	14,060	17,030	19,440	23,560
11	14,760	17,800	20,360	24,760
12	15,510	18,590	21,380	26,080
13	16,260	19,440	22,450	27,520
14	17,030	20,360	23,560	28,960
15	17,800	21,380	24,760	30,500
16	18,590	22,450	26,080	32,100
17	19,440	23,560	27,520	33,700
18	20,360	24,760	28,960	35,550
19	21,380	26,080	30,500	37,400
20	22,450	27,520	32,100	39,450
21	23,560	28,960	33,700	41,550
22	24,760	30,500	35,550	43,850
23	26,080	32,100	37,400	46,450
24	27,520	33,700	39,450	49,100
25	28,960	35,550	41,550	51,750

