|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CÔNG TY CỔ PHẦN  TẬP ĐOÀN SGO | PHIẾU ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ  PHỎNG VẤN  (*Căn cứ để xem xét tuyển dụng nhân sự đầu vào)* | Mã TL: BM05/QTTD  Ngày hiệu lực: 6/2022  Tổng số trang: 02 trang |

|  |  |
| --- | --- |
| Họ & tên Ứng viên: ............................................................  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Giới tính:  Nam  Nữ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Vị trí ứng tuyển: …………………………………………. | Sinh ngày: ……./………/…………… |

1. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ PHỎNG VẤN

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tiêu chuẩn đánh giá | Thang điểm | Điểm đánh giá (Điểm) | | | | | | | | | | Tổng điểm |
| Vòng 1 | | | Vòng 2 | | | | Vòng 3 | | |
| Không đạt | Đạt | Rất tốt | Không đạt | | Đạt | Rất tốt | Không đạt | Đạt | Rất tốt |
| <70 | 70-100 | >100 | <70 | | 70-100 | >100 | <70 | 70-100 | >100 |  |
| 1. Nghiệp vụ chuyên môn | 50 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| 2. Kinh nghiệm | 20 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| 3. Kiến thức chuyên môn | 10 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| 4. Kỹ năng/nghiệp vụ bổ trợ (tin học, ngoại ngữ…) | 10 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| 5. Sức khỏe/ngoại hình | 10 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| Tổng điểm | 100 |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| Đánh giá ứng viên phỏng vấn vòng 1 (Dành cho bộ phận Tuyển dụng) | | | | | | | | | | | | |
| * Điểm mạnh/điểm yếu về chuyên môn/kỹ năng:………………….……………………………………………………………………….   ……………………………………………………………………………………………………………………………………………...  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………   * Mức độ phù hợp về vị trí tuyển dụng:…………………………………………………………………………………………………….   ..……………………………………………………………………………………………………………………………………………  ……………………………………………………………………………………………………………………………………………..   * Mong muốn của ứng viên:………………………………………………………………………………………………………………... | | | | | | | | | | | | |
| Mức lương đề xuất:…………………………………………….  Ngày phỏng vấn: ………….../…………/………………………  Chuyển phỏng vấn vòng 2: …………………………………… | | | | | | Họ & tên người phỏng vấn: ……………………………………..  Chức vụ: ………………………………………………………….  Chữ ký : ………………………………………………………….. | | | | | | |
| Đánh giá ứng viên phỏng vấn vòng 2 (Dành cho bộ phận Chuyên môn)  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Đề xuất của bộ phận Chuyên môn | | | | | |  Tiếp nhận/Tuyển dụng   Lưu, chờ xét sau   Không đạt yêu cầu/Loại | Thời gian thử việc/thử thách | Mức lương | Thời gian tiếp nhận | Người đánh giá | |  Không yêu cầu   30 ngày   60 ngày   Khác (ghi rõ)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ |  | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| Đánh giá ứng viên phỏng vấn vòng 3 (Dành cho Ban Hành chính nhân sự)  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………  ……………………………………………………………………………………………………………………………………………… | | | | | | | | | | | | |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Đề xuất của Ban Hành chính nhân sự | | | | | |  Tiếp nhận/Tuyển dụng   Lưu, chờ xét sau   Không đạt yêu cầu/Loại | Thời gian thử việc/thử thách | Mức lương | Thời gian tiếp nhận | Người đánh giá | |  Không yêu cầu   30 ngày   60 ngày   Khác (ghi rõ)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ |  | | | | | | | | | | | | | |

2. PHÊ DUYỆT CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC (Áp dụng đối với vị trí cấp quản lý trở lên)

..………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………..

Tiếp nhận/tuyển dụng  Chờ xét  Không đạt yêu cầu/loại 