

Referat 2014-02-26

- Innsjekk - Odd er syk.
 - Personlig
 - Emil: Våken! Liker Oles t-skjorte, derfor vil han ha Ole her hele dagen.
 - Anders: Føler meg ok. Litt dårlig luft og varmt her inne.
 - Ole: (hes stemme) Syk de siste to dagene.
 - Petter: Var våken til jeg kom inn hit. Klar til en superdag.
 - Teknisk
 - Emil: Rette opp på feil. Planlegge videre etterpå (timingdiagram o.l)
 - Anders: Begynt på kommunikasjonsrammeverket. Snakkes med Ole & Petter og Emil om hvordan dette skal kommunisere med begge deler av systemet.
 - Ole: Feilsøke. Feil på USB2Dynamixel. Få ny av Svein! Fikse endless turn. Strukturere hele systemet.
 - Petter: Være sammen med Ole og Anders. Hente en bok "Arbeid i Team".
- Nyttige ting
 - Bruk ordet "konstruktiv konfrontasjon" i rapporten.
 - Johnson & Johnson: Joining Together.
- Roller - Skjeme som Hanne delte ut
 - Ingen spesielle overraskelser - Stor enighet.
 - Fare for at ting kan "pakkes inn", men ikke noe stort problem i gruppa.
- Utsjekk
 - Teknisk
 - Emil: Fikset feilene som var der fra før + todo i kodene. Satt opp api på serveren - Nå kan alle gå inn å sjekke hvordan det ligger an (<http://wodinaz.com/data/foo>).
 - Anders: Snakket med Ole & Petter om hvordan kommunikasjonsdelen skal snakke med resten av koden. Snakket med Emil om serverkommunikasjonen. Endret error handling til å følge Oles mainfil. Utvidet rammeverket mot apiet.
 - Ole: Byttet USB-enhet. Nå funker det! Prøvd ut endless turn. Ryddet og fikset i koden. Planlagt neste klasse.
 - Petter: Planlagt neste klasse og hva som trengs i denne. Fått bok! Skrevet litt videre.
 - Grupperefleksjon
 - Emil konstaterer at vi også i dag glemte sitrap. Anders sier vi ikke behøver den og at det blir for mye waste of time. Ole er enig. Dropper den tekniske sitrapen fra nå av.
 - Emil: Refleksjonsoppgaven fikk vi ikke så mye ut av. Var det noe vi ikke trengte, eller var det ting som ikke ble sagt? Anders mener vi har hatt god kommunikasjon før og er klar over det som kom frem. Ole & Petter er enige med at det for vår del ikke var nødvendig. Anders sier det er et tegn

på at ting blir gjort riktig.

- Emil: Petter ble "litt utenfor i lunsjen". Petter sier han er litt mentalt borte i dag og det er grunnen til at han ble litt "utenfor".
- Anders synes dagsplanen var et bra verktøy for lederen. Har fulgt dagsplanen, selv om at ingen andre la merke/tenkte over at den ble fulgt. Virker som det er hovedsaklig et verktøy for lederen. Fortsett med det!
- Anders la merke til at Ole kom før tiden i dag. Det var positivt! Slik at det ikke bygger seg opp iritasjon pga Ole kommer for sent.
- Anders: Emil jobber bra alene og er effektiv, men han er kanskje ikke veldig positiv til felles pause? Kan heller prøve 50 min jobbing og 10 minutter pause, slik at alle kan være med på pausen. Petter mener at pausene kanskje kan brukes slik den enkelt selv vil, uten at dette skal oppfattes som negativitet til pauseordningen.
- Bekreftelse på om Ole & Petter jobber effektivt sammen? Petter synes det er greit så lenge han har noe annet enn koding å gjøre i tillegg. Så må det diskuteres når han er ferdig med skrivinga. Det er ikke nødvendig med to som koder, så er avhengige av at en har andre arbeidsoppgaver i tillegg.
- Ole er syk! Tung i hodet...
- Ole synes det er for lite tid etter pausen. Kan evt ta tidligere pause? Bestemmer at vi fortsetter med samme matpause som tidligere.
- Hvorfor la ikke Ole merke til at Anders var leder?
- Anders synes vi har mye mer likt aktivitetsnivå nå enn i starten. Det er en positiv utvikling. Petter mener det skyldes at vi er blitt mer bevisste på våre handlinger.
- Petter synes det er rart at grupperefleksjonen tok en time mindre når Odd ikke var tilstede. Anders sier at nå går vi hjem!