

Referat 2014-03-19

Leder: Ole

Referent: Emil

- Innsjekk
 - Personlig
 - Anders: Har sovet i fem timer, lager Harry Potter-kostyme. Ellers ok.
 - Odd: Har sovet mer enn fem timer. Prøvde å drikke kaffe før han dusjet, men det ga ikke ønskede effekt. Gleder seg til å få grafen fra SITRA-undersøkelsen vi tok forrige gang.
 - Ole: Sovet sånn fem timer også. Tenkt mye på temafest denne uken, Harry Potter-temafest. Lite EiT i tankene denne uken. Giret på å jobbe skikkelig godt i dag, skal huske pauser.
 - Petter: Syntes det var kaldt i dag, i kontrast til forrige uke. Ellers en flott dag. Begynner å få eksamenspanikk, gruer seg til mai. Oppdaget at det er Ferguson det går i på campus.
 - Emil: Solid underskudd jevnt over, trøtt og distre.
 - Teknisk diskusjon
 - Anders: Skal lage ferdig opplasting og nedlasting av kommandoer og gjøre klart til å brukes på roboten.
 - Odd: Skal fortsette med sikkerhet, ACL osv. Skal se på rapporten etter lunsj og fikse mal til teknisk rapport og endre litt på prosessrapporten.
 - Ole: Planlegge hovedprogrammet på roboten, merge litt etter lunsj.
 - Petter: Har gjort noe hjemme, rapport-arbeid, swagifyet prosessrapporten. Trådløs kommunikasjon til RPi?
 - Emil: Er ikke helt på hva jeg skal gjøre i dag. Se på rapportene, hjelpe folk som trenger det?
- Teknisk sitrap
 - Anders:
 - Odd:
 - Ole:
 - Petter:
 - Emil:
- Samarbeidsindikatoren del II
 - Mye uforandret, noen forbedringer og to små forverringer
 - Blitt flinkere på å være personlige og direkte, er det forbedring eller har vi vært "flinkere" til å velge ekstreme alternativer? Alt er ikke blitt mindre, så det kan tyde på at det har vært forbedringer på dette punktet. Stemmer bra med Odd sin oppfatning av gruppen.
 - Asymerti og isolasjon: blitt verre. Mulig at det at vi sitter mindre sammen har hatt utslag? Vi mener vi har blitt flinkere på å jevne ut asymetrien. **Prøve å sette sammen flere bord, sitte mer samlet.**

- Litt verre på lite struktur og svak disiplin, hadde nettopp en digresjon. Litt tafatte på prosess-delen av og til? Varierer med hvem som er leder. Ikke problem med lite struktur? Kan være effektivt at man ikke har tradisjonelt inndelt fast struktur. Litt snille med “time-outene” vi har. Kan være fordi vi av og til er lite motiverte til å jobbe, og heller vil være med på digresjonen.
- Litt mer direkte med hverandre, ikke like forsiktig med å si ifra. (Ref: si ifra om man ikke skjønner noe andre sier). Forstatt lite problem? Fokuserer mer på det, være obs på det.
- Blitt flinkere til å forholde oss til hverandre og det som skjer i gruppen. Anders skjønner det ikke helt, mener det er lite datagrunnlag. Blitt flinkere til å fylle ut skjema “riktig”?
- Teknisk sitrap
 - Anders: laget ferdig rammeverket for kommunikasjon på Pi-en, noen småproblemer igjen, må få det til å kompilere på Raspberry Pi-en.
 - Odd: Skrevet ferdig koden for å verifisere signaturer på server-siden, begynt å lete etter server-bibliotek for å signere beskjeder, har ikke fått til dette helt enda. Startet på teknisk rapport.
 - Ole: Prøvde å skrive om koden så den kastet (try.catch,throw) objekter. Laget funksjon så bilen ikke skulle begynne å svinge om en motor feilet, men det fungerte ikke veldig bra siden motorene låser når de ikke kjører. Bra rapportfyll selv om det ikke fungerte. Begynt å se på koden til Anders, planlagt hvordan man skal benytte seg av kommunikasjonsbiblioteket.
 - Petter: Har skrevet videre på prosessrapporten.
 - Emil: Har svart fikset en bug i server-koden og begynt på en side som kommuniserer med server-apiet.
- “Refleksjonen”
 - Anders: Det var bra med pauser i dag.
 - Anders: Avslutte ~~digresjoner~~, uproduktive diskusjoner tidligere, lederens ansvar.
 - Anders observerer at vi kanskje sklir litt ut, litt mer lei av prosjektet, som senker listen for å sitte å bare prate om andre ting. Ikke farlig enda, men kan bli verre om det går lengre. Odd merker at det er mye morsommere å avspore enn å jobbe med prosjektet.
Petter mener det er greit å få mer å skrive om i prosessrapporten, men det kan gå utover det tekniske.
Anders føler han får gjort en del, men ikke at det er åtte timer med arbeid, ikke nødvendigvis urealistisk at man ikke får åtte timer arbeid inn i åtte timer.
 - Odd synes at pausene har fungert bra i dag, mindre prokrastinering. Pauser er hovedforskjellen fra forrige landsbydag, så det har trolig hjulpet.
 - Odd har prøvd å ta litt styring selv om Ole var leder, for å få følelsen av å ha gjort noe? Fint å se hvordan gruppen reagerer på forskjellige ledere.
Ole synes ikke lederrollen bør være for autoritær, “skal ikke lede en saueflokk, liksom”.
Kan ikke skylde på lederen om man har fått lite gjort en dag, skal være hele gruppens ansvar.

Emil merket at han syntes Ole burde grepet inn tidligere under utsklidninger. Kunne sagt ifra tydligere selv. Ting skled ut igjen ganske raskt etter en timeout.

- Odd merket at vann fungerte bedre enn kaffe for å holde seg våken.
- Odd merket at han ble **irritert** på at samarbeidsindikatoren ikke viste at alt hadde forbedret seg, mener alt har blitt forbedret. Vi har arbeidet målrettet for å få det til, men vi har svart at ting har forverret seg.
- Petter merket at diskusjonen rundt samarbeidsindikatoren var dårlig, hjalp ikke for noe som helst. Tafatt. Mulig tegn på benektelse at vi fant mange unskyldninger istedenfor å finne ut av det tilsynelatende problemet.
- Ole føler han har jobbet bra i dag selv om han ikke har fått gjort så mye. Pauser fungerte bra før lunsj. Lunsjen skled ut en halvtime ekstra.
- Ole føler gruppen har blitt mer og mer lei prosessdelen, spesielt Anders. Anders vil helst kode. Anders tror vi er engasjerte nok, at det går bra. Er det bare prosessdelen eller hele EiT vi er lei av, at EiT tar opp en hel onsdag? Petter er lei av å snakke om følelser, synes det er noe "forbannet drit" [red.anm - mulig muntlig overdrivelse]. Anders synes vi skal bli enda flinkere til å ikke være så snille med hverandre/mer direkte, si ifra om resten av gruppen ikke kommer tilbake fra lunsj i tide o.l.