

Referat 2014-03-05

Innsjekk:

Ole er trøtt. La inn koden sin på github i går.

Petter sitt mål for dagen er å finne ut hvordan han kan legge inn det han har gjort på github.

Satser på at i dag går bilen.

Emil er "trøtt!" Har ikke en bestemt ting som han vet han skal gjøre. Sier han trenger streng beskjed om hva han skal gjøre pga trøttheten.

Anders har hatt en helt OK morgen. Er litt spent på om VK får red bull eller ikke.

Odd drømte at han ikke var på EiT i dag. Det freaket han ut.

Innsjekk ferdig 0930

Teknisk sitrap:

Ole:

- gjøre ferdig viktigste funksjonene i Car-klassen.
- Teste med enkel input med tastaturet. Skrive selve programmet (main-koden).

Petter:

- Har kanskje en løsning på å la flere koble (ssh?) til Pi-en samtidig.
- Skal prøve å få opp det han har gjort til github, trenger sikkert assistanse der fordi tablet.
- Kan ta et ark og skrive ned noe greier om klient-siden (webgui-et)

Emil:

- Fikk fjernet gamle TODO-er fra koden forrige gang.
- Har ikke klart å finne noen bugs.
- Har satt opp den foreløpige koden på wodinaz.com
- Dokumentasjon må skrives. Kan tenke seg å starte dagen med dokumentasjon fordi det krever ikke så mye tenking.

Anders:

- Kommunisere med serveren til Emil. Få postet og get-et ting og prosessert det.

Odd:

- Gjorde ingenting forrige gang.
- Kan tenke helt spesifikt på implementasjonen av sikkerhetstingene.

Ole og Anders snakker om sensorer og hvilke de har hjemme.

Sitrap ferdig 0946. Prat på slutten.

Vi snakker om språk.

$\frac{3}{5}$ stemmer for teknisk på engelsk. $\frac{1}{5}$ for teknisk på norsk. $\frac{1}{5}$ blank.

Vi stemmer om språket for prosessrapporten.

0/5 for engelsk. $\frac{3}{5}$ for prosess på norsk. $\frac{1}{5}$ blank. $\frac{1}{5}$ avstår fra å stemme.

Nynorsk eller bokmål?

$\frac{1}{5}$ for bokmål. $\frac{1}{5}$ blank.

Revidering av samarbeidsavtalen:

"snakk åpent og ærlig om hva vi synes om samarbeidet så langt"

Ole:

- har opplevd det bra. Vi er reflekterte og prøver å finne ut av hvordan vi kan gjøre ting bedre via interaksjoner. Funger bra.
- Negativt: får gjort lite.

Petter:

- vi har åpne diskusjoner, det går an å spørre om hjelp hvis det er noe, terskelen for å spørre om hjelp er ganske lav med unntak av den ene (UART/USB) hendelsen. Negativt: blir litt lite interaksjon innad i gruppen i løpet av en dag. Vi kan ikke tvinge det frem ved å spørre om ting vi ikke trenger å spørre om.

Emil:

- Negativt: blir litt lite interaksjoner gjennom dagen. Vi trenger ikke noe mer sitrapp, men vi kunne tenkt på en tydeliggjøring av hva folk driver på med. Av og til er vi veldig flinke til å rote bort tid.
- Har ikke noe konkret positivt utover at det virker som samarbeidet fungerer fint. Prøver faktisk å gjøre noe med prosess, gå litt inn for det istedet for å bare tenke at det er kjipt.

Anders:

- Synes det er bra at vi bestemmer oss for ting og stort sett klarer å følge de opp.
- Er bra at vi har litt rom for å prøve nye ting, at vi bruker faget som en mulighet til å lære oss noe nytt.
- Synes vi har riktig synsvinkel på faget, med riktige prioriteter og sånt.
- Negative: det som har blitt nevnt med effektivitet. Vanskelig måte å arbeide på (1 gang i uken, veldig oppdelt, mye avbrudd). Bruker mye tid på å sette meg inn i hva jeg gjorde forrige gang, vanskelig å komme inn i flyten.

Odd:

- Synes samholdet/det sosiale samspillet/stemningen i gruppen er veldig bra. Anders spiller inn og sier han ikke gruer seg til onsdager.
- Fikk jeg inntrykk av vi fokuserte mye på det tekniske fram til 29. jan, men vi liksom overgitt oss til prosessbiten og ikke motarbeide den.
- Er det vanskelig å gjøre noe med prosessbiten når vi jobber så oppsplittet?

Nå skal vi revidere samarbeidsavtalen ved å gå gjennom den og sånt

Teknisk Sitrap 14:39

Ole:

- Har ikke fått gjort så jævlig mye. Har sittet og debugget og fikk kjørt et hjul.
- Laget en funksjon som finner ut av hvilke motorer som er tilkoblet.
- Må finne ut av hvordan vi kan få instansiert klasse B i konstruktøren til klasse A.

Petter:

- Har forstått seg på github. Fornøyd med dagen basert på det.
- Har sett på neste steg i prosessrapporten.
- Tror vi kanskje burde ha lekse til neste-neste gang. (Lagt inn i aksjonsplanen)

Emil:

- Har kryptert kommunikasjonen mellom klient og server (fikset SSL/TLS sertifikat).
- Har kommet lengre enn jeg trodde jeg skulle gjøre på dokumentasjonen. Fikk ikke gjort så mye i dag.

Anders:

- Har skrevet på JSON-biblioteket. Jobbet mye med å få ting til å kompilere når det er flere filer.

Odd:

- har laget logo til organisasjonen vår på github.
- har laget noen tegninger og sånt om brukerrettigheter og signering av meldinger mellom klient og server. tanken er å begynne på implementasjonen av dette neste gang.

Grupperefleksjon 14:46

Ole:

- Har fått gjort veldig lite i dag. Føles litt dritt ut å ikke få gjort noe [teknisk] / på selve prosjektet. Tror han kommer til å gjøre noe til neste gang bare for å føle å ha gjort noe.
- Folk virket lite interesserte/engasjerte under utarbeidelsen av samarbeidsavtalen. Ole skrev selv en mail urelatert [til EiT] mens gruppen holdt på.
- Er alle lei av prosessgreien? Odd synes det er lite engasjerende/stimulerende fordi alle er så enige. Petter sier han er trøtt og lei og har vært lite aktiv i lederrollen i dag. Emil foreslår at vi kan tenke/fokusere på at vi gjør prosessdelen for å gjøre arbeidet vårt enklere, istedenfor å tenke på det som en isolert del av prosjektet. Petter sier han har blitt mer positiv til prosessbiten siden begynnelsen (Anders sier det motsatte antageligvis ikke er mulig)
- Ole tror vi ikke får opplevd arbeidssituasjonen fordi vi driver så mye med prosess. Føler det er 75% prosess og 25% arbeid. Det er begrenset hvor mye vi klarer å få ut av arbeidsbiten til prosessrapporten med en slik skeiv fordeling.
- Anders: vi klager alltid over at vi har dårlig tid, men vi er her bare fra 9 til 16. Det å jobbe lengre på onsdager passer ikke så bra for Emil, da han har øving kl 18. Alternativet til å jobbe lengre er å møte opp tidligere. Må alle sammen møtes for å jobbe? Kan vi gjøre ting utenom landsbydagene? Blir det brudd på samarbeidsavtalen hvis vi legger opp til det? Det kan være opp til den enkelte. Anders sier at de som vil, denne uken, burde gjøre noe hjemme. Vi hadde videoforelesning som lekse. De som føler de må eller kan eller bør gjøre noe hjemme kan gjøre dette. Det er lov å gjøre ting relatert til EiT på fritiden, men gruppen vil ikke kreve dette per nå. Aksjon: tenk litt på hva det første punktet i avtalen betyr.
- Ole sier han har fått inntrykk av at Emil har blitt ferdig med arbeidet sitt. Emil sier at det ikke stemmer og forklarer litt.

Petter:

- Petter har vært litt sløv i dag, sier han. Tok ikke ansvaret som leder seriøst. Synes det var noe forbannet drit at all tiden før lunsj gikk med til prosess. Savner fremgang på det han jobber med.
- Observasjon: det var bra at Anders fortalte oss om hva han flirte av da han sjekket mail på mobilen sin under grupperefleksjonen.
- Ole sier at det å synes samarbeidsavtalen ikke er noe gøy ikke bidrar til å gjøre det gøy. Anders synes vi burde kjøre gjennom de tingene vi ikke har lyst til å gjøre kjapt slik at vi kan begynne å jobbe. Aksjon: lederen må ta styring og kjøre oss kjapt gjennom ting gruppen ikke føler er engasjerende.

Emil:

- Da vi fikk vite at vi skulle revidere samarbeidsavtalen ble stemningen i gruppen laber. Anders sitt tidligere forslag om å peise på og legge fra seg negative holdninger var bra.

Anders:

- Ting var lite oppdelt og lite effektivt før lunsj men vi burde ikke skylde på at det skjedde ting. Det var en time før lunsj som ble surret bort (0940-1015). Vi holdt ikke tidsskjemaet på innsjekk og sitrap.
- Anders synes vi burde gjøre en større greie ut av lederrollen slik at vi får mer ut av det.
- Det virker som om Ole og de og han selv bruker mye tid på småting (debugging osv). Anders føler han fikk jobbet en time totalt i dag.
- Vi burde gjøre noe, sier Ole. Hva hvis vi møter halv ni, sier Petter? Da har vi mer tid før ting skjer. Det skjer alltid noe rundt 10, sier Anders. Ole sier det er da kjernetiden begynner. Vi kan like greit ta 0815 da. **Aksjon: begynne 0815 neste gang ($\frac{4}{5}$ stemte for, $\frac{1}{5}$ stemte mot).**
- Referent-rollen ruller i det øyeblikket landsbydagen oppheves. Altså er Odd leder fra vi er ferdige i dag frem til vi er ferdige neste onsdag.

Odd:

- Hadde ca 40 effektive minutter. Hadde arbeidsoppgaver fra starten av dagen men klarte ikke tvinge meg selv til å gjøre det.
- Vi tok en lengre lunsj i dag fordi ingen tok styring i leders fravær under lunsj. Muligens fordi vi heller vil ha lunsj enn å jobbe. Er ikke det vanlig, når man ikke er kjempemotivert til å arbeide? Emil oppfordret til å ta lengre lunsj, noe han nå er enig i at han ikke burde gjort.
- Anders savnet en sterk leder.

Ferdige 15:24

Petter bemerker at vi også denne gangen ble ferdig før 16 med grupperefleksjonen. Foreslår at vi flytter begynnelsen av utsjekk/avsluttende sitrap en halvtime frem.