



EMPLOI ET
HANDICAP :
VALORISER LES
DONNÉES
SOCIALES POUR
UNE MEILLEURE
INSERTION
PROFESSIONNELLE



CONTEXTE ET PROBLÉMATIQUE



IGAS

La prise en charge du handicap par les pouvoirs publics permet-elle une bonne insertion dans l'emploi ?



Atypie-Friendly

Les étudiants qui bénéficient de mon programme ont-elles une bonne trajectoire professionnelle ?

Une meilleure exploitation des données sociales permettrait de mieux comprendre ces enjeux et de qualifier la "qualité" des emplois occupés par les PSH

OBJECTIF DU PROJET

A horizontal timeline with four points marked by small circles. The first point is a solid blue circle above the line. The second point is an open blue circle below the line. The third point is an open green circle above the line. The fourth point is an open yellow-green circle below the line. Each point is connected to a text block by a vertical line.

Identifier les
déterminants clés de la
qualité d'emploi :
contrats, durée,
pénibilité, accidents

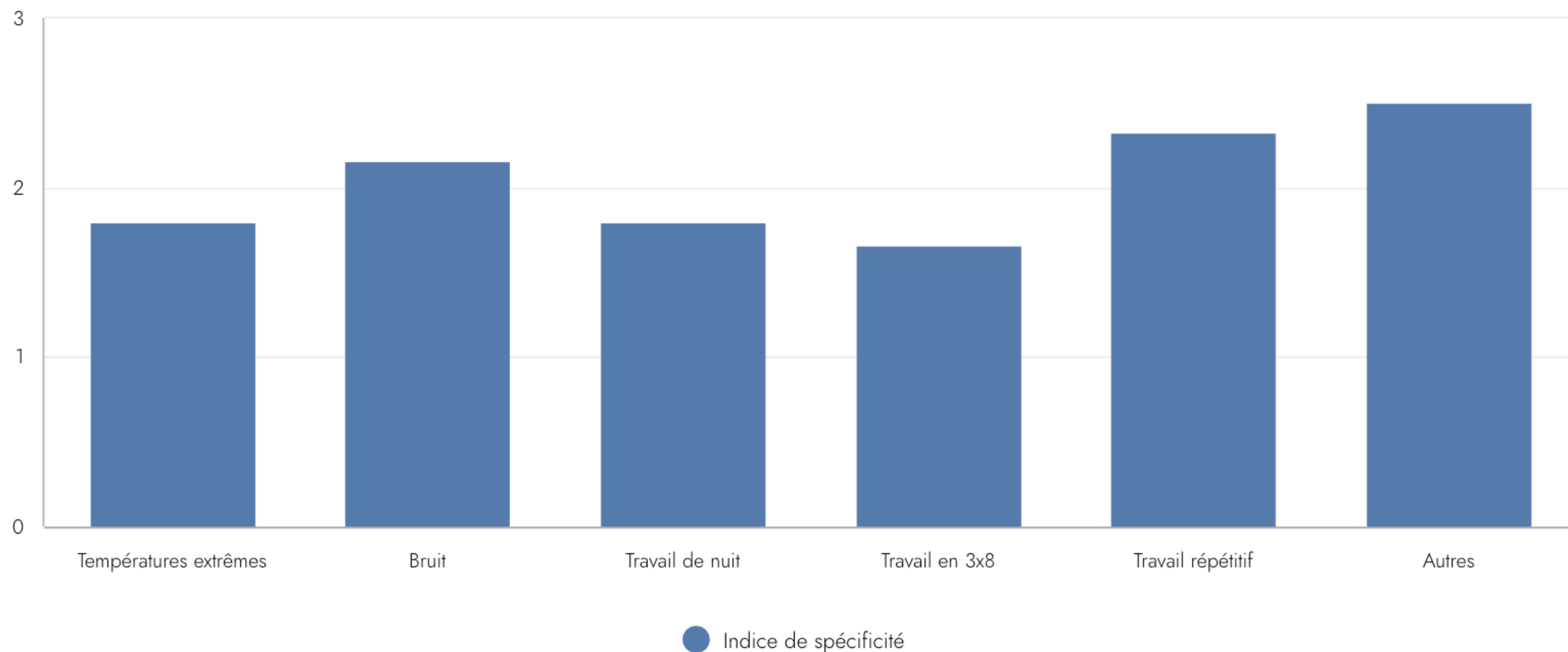
Exploiter la DSN pour
analyser la qualité des
emplois des personnes
en situation de handicap

Comparer avec la
population générale par
âge, localisation,
catégories
professionnelles

A terme

Étudier des cohortes
spécifiques : types de
handicap, bénéficiaires
de politiques publiques

DES PERSONNES PLUS EXPOSÉES AUX FACTEURS DE PÉNIBILITÉ



DES PROFESSIONS SPÉCIFIQUES

Surreprésentées



Professions catégories A
et B de services
administratifs



Agents de surveillance



Conducteurs



Ouvriers non-qualifiés

Sous-représentées



Directeurs.rices, cadres



Artisans



Professions libérales



Clergé

INDICATEURS DE "QUALITÉ" D'EMPLOI

- Nature des contrats

Analyse de la stabilité de l'emploi à travers les types de contrats (CDD, CDI, intérim)

- Nombre de jours couverts

Indicateur de la durabilité de l'emploi sur une année, reflétant la précarité ou la stabilité

- Temps partiel

Etude de la proportion d'emplois à temps partiel, pouvant indiquer des situations précaires

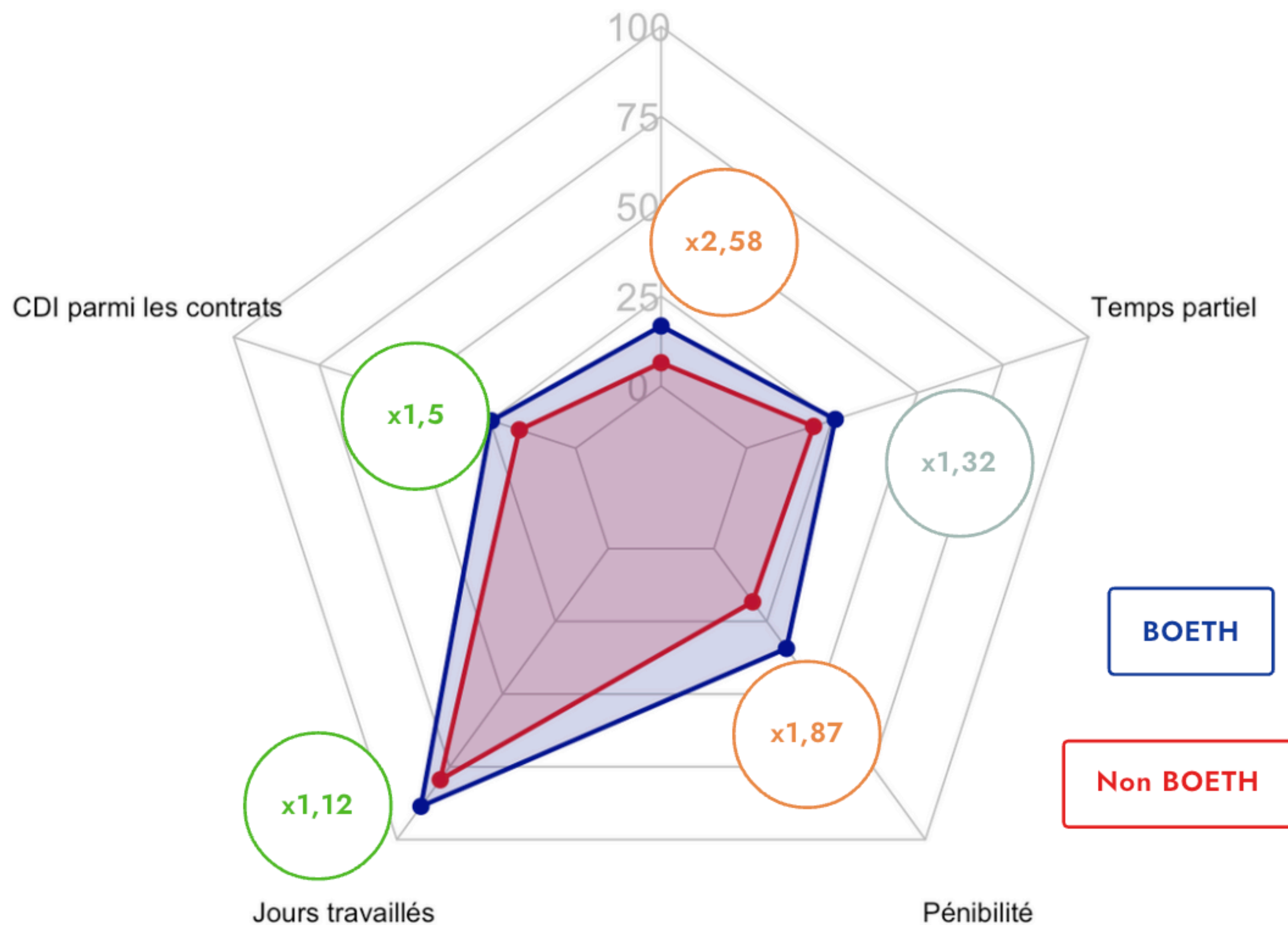
- Pénibilité

Evaluation de l'exposition à des conditions de travail pénibles ou à risque, impactant la santé et le bien-être

- Durée d'arrêt suite à un accident du travail

Mesure des conséquences des accidents du travail en termes de jours d'arrêt, révélant les risques professionnels

Arrêt de travail suite à un accident



PREMIERS
INDICATEURS
DE QUALITÉ
DE L'EMPLOI

IMPACT ENVISAGÉ

Identifier les disparités

Comparer la qualité de l'emploi des personnes en situation de handicap avec la population générale, en analysant des facteurs comme la stabilité de l'emploi, le temps partiel, la pénibilité et le risque d'accident du travail.

Étudier des segments spécifiques

Examiner des cohortes présentant des handicaps particuliers (autisme, surdité, etc.) ou bénéficiant de politiques publiques spécifiques, pour mieux comprendre leur situation d'emploi.

Soutenir l'élaboration de politiques publiques

Fournir aux décideurs publics des données factuelles pour éclairer l'élaboration de politiques d'emploi et d'inclusion plus efficaces pour les personnes en situation de handicap.