

Gruppekontrakt

Gruppenavn:

Gruppe C

Vejledere:

Troels Bjerre Sørensen

Kursus:

Førsteårsprojekt: Danmarkskort: Visualisering, Navigation, Søgning og Ruteplanlægning

(Spring 2015) - (BFST-Spring 2015)

Dato:

Afleveret: 24. februar 2015

Møde

- 1.1. Vi har fast mødetid mandag kl.10.00 og tirsdag kl. 10.00
 - a. Emma står i Analog hver anden mandag morgen (09-11.30)
- 1.2. Møderne kan ændre sig efter behov og kan arrangeres ad hoc.
- 1.3 Hvert møde starter med gennemgang af logbog/dagsorden efter behov
 - a. Der udvælges en ordstyrer og referent. (rollerne fordeles fra møde til møde)
- 1.4 Hvert møde skal slutte med en opsamling samt uddelegering af evt. arbejdsopgave.
- 1.5 Afbud skal helst ske med 24 timers varsel
- 1.6 Gruppemøder foregår på ITU med mindre andet er aftalt.
 - a. Ved møder på ITU: Møder foretrækkes at finde sted i bokse eller lokaler.
- 1.7 Kommer man for sent afleveres der 1 kroner pr. minut (efter 10 min. efter aftalt mødetidspunkt) Loft: 20 kr.
 - a. Undtagelse: Er der god begrundelse for forsinkelsen og at der gives besked forinden, slipper man for ”bøden”.

Fravær

I tilfælde af, at en person er lovligt fraværende, må resten af gruppen så vidt muligt forsøge, at inddrage personen i beslutninger og arbejde der er lavet i dennes fravær.

Mødetidspunkter.

- Mandag 10:00 - xx.xx
- Tirsdag 10:00 - xx.xx

Pauser

Pauser bør begrænses til 5-10 minutter, da gruppemøderne generelt holdes efter frokosttid. Gruppen bør holde én generel pause i timen. Hvis et gruppemedlem bliver dårlig eller har behov for toiletbesøg, er vedkommende (selvfølgelig) undtaget.

Roller

- 2.1 Emma Arfelt, ekoc@itu.dk, er projektleder. Dennes rolle er, at fastholde fokus, sikre overholdelse af deadlines og koordinering af opgaver.

Arbejdsproces/Værktøjer

- 3.1 Det er vigtigt, at den kode som implementeres forstås af alle gruppemedlemmer.
- 3.2 Vi benytter os af branches under udvikling af vores projekt med Git. Hertil "Pull requests", således vi gennemgår hinandens kode før der merges ind.
- 3.3 Trello bruges overblik over tasks samt to-do's.
- 3.4 I koden prioriterer vi at lave en grundig dokumentation.
 - a. Heraf klasse og metode dokumentation(JDoc) og linjekommentering
- 3.5 JavaFX bliver brugt til at kode Interfacet af programmet

Arbejdsfordeling

Der er ikke nogen i gruppen, der skal overbebyrdes med arbejde. Arbejdet skal uddeles retfærdigt mellem gruppemedlemmerne.

Mål og ambition

- 4.1 Det forventes at alle yder deres bedste og at alle går den ekstra mil for et succesfuldt gruppearbejde.
- 4.2 Gruppen har fastlagt et højt ambitionsniveau. Dette indebærer, at vi alle stræber efter et 12-tal og arbejder målrettet og fokuseret på at opfylde dette, men vi ønsker alle som minimum en karakter over gennemsnittet.
- 4.3 Hvis ét eller flere medlemmer af grupper misligholder ovenstående punkter er det op til de øvrige gruppemedlemmer at tage konflikter op til møder.

Uoverensstemmelser

4.1 Diskussioner og uoverensstemmelser afgøres ved fælles enighed.

4.2 Opnås fælles enighed ikke kan det i sidste instans afgøres ved afstemning. Flertal bestemmer.

Kommunikation

5.1 Tekster og referater skrives i Google Docs på dansk

5.2 Kode og dokumentation skrives på engelsk.

5.3 Uddelegering af opgaver sker vha. trello.

Kommunikationskanal

Vores primære kommunikationsmiddel er Facebook. Alle medlemmer er på facebook og bruger det dagligt. Alle vigtige beskeder (bl.a. vedrørende fravær) skal kommunikeres i en separat besked på vores fælles Facebook-gruppe (alternativt per SMS) og ikke som svar på andre tråde.

Facebook-gruppen faciliterer planlægning og gruppe-events, hvilket gør kommunikationen overskuelig og nem. Intern kommunikation skal være klar og entydig, således at antallet af misforståelser minimeres. Hvert gruppemedlem har ansvar for at holde sig ajour med informationer i gruppens Facebook-gruppe.

Gensidig respekt

Selvom man er uenig, er stresset osv. skal man respektere hinanden og imødekomme alle input. Alle gruppemedlemmers taleret skal respekteres, og vi afbryder ikke hinanden.

Åben konstruktiv kritik

Man kritiserer ikke for at kritisere, men kommer med forslag til hvordan tingene kan gøres bedre. Ligeledes skal man også kunne klare konstruktiv kritik uden at tage det personligt.

Ærlighed/åbenhed

Hvis man er utilfreds med noget i gruppearbejdet, skal man bringe det op til diskussion i gruppen og ikke fortælle det.

Frie spørgsmål

Der findes ingen dumme spørgsmål. Man skal ikke være bleg for at spørge sine gruppemedlemmer, hvis der er noget, man ikke forstår.

Diverse

6.1 Snack kan tages med ad hoc (og skal deles med gruppen)

6.2 Der er plads til hygge ved siden af gruppearbejdet

Medlemmer & underskrifter:



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Dennis Thinh Tan Nguyen".

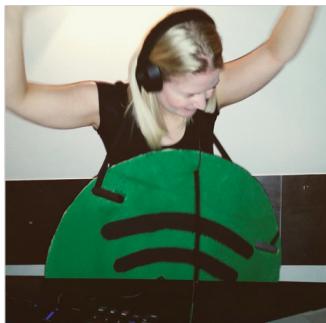
Dennis Thinh Tan Nguyen - (dttn)



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Andreas".

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Bjørn".

Andreas Bjørn Hassing Nielsen - (abhn)



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Emma Arfelt Kock".

Emma Arfelt Kock - (ekoc)



Steffen Immerkær

Steffen Immerkær - (shau)



Stig

Stig Killendahl - (skil)