

一小时学会求职面试的精髓

所谓的一小时系列，从来不是灌输与传授所谓的不可操作性内容，更不是神奇系列，而是通过经过实践检验的科学的方法论与真实的职场历练所得出的提高效率的总结，换言之，把一年的时间变为半年，这叫做捷径，把一年的时间变为一小时，这叫忽悠。做任何事情都有方法和经验可循，这就是真正意义上的捷径。今天给大家分享一下台上一分钟，台下十年功的求职面试的方法论与经营技巧。

求职者的角度来看这件事情

我觉得在聊这个老生常谈又无比重要的话题之前，先提一句基本的认知，就是求职面试是一个系统工程，我们今天只是聊这个系统工程的最后一环，而你勤奋工作，努力钻研，紧跟最新潮流则是这个系统工程最关键的部分，不再啰嗦，直接进入正题。

假如我是一个求职者，我应该怎么找工作？



工作以来，一直有一个习惯，就是指点江山，习惯于换位思考，比方说思考如果我是马云或者我是马化腾，我当前会对当前阿里或者腾讯开什么方子，然而此类事件往往因为差距过大而失去价值，而往往有价值的是我是淘宝网或者微信的产品经理，我会怎么思考，怎么去迭代反而变得有价值，所谓是见贤思齐，见不贤而内自省的思考方式。

假如我是一个求职者，我坚决地不会去海投简历。原因太简单不过，第一你想去的公司其实也就那么几家，海投并不会有太大的收益，第二一次性投这么多，其实不会有太多太好的面试邀请，因为对方会觉得你敷衍，第三，如果真来了一堆面试，你怎么安排时间呢？正确的做法就是根据对自己科学的评判，列出你最想去的公司梯队，比方说第一梯队是A、B、C，然后是D、E、F，等，一批失败，再投下一批，以此类推。

如何评价一家公司的好坏呢？，值得大家参考的角度大概是这么几个。

- 第一，公司的成长性

假如你现在去巨头公司，除非你是空降领导，否则你不可能获得一个很快速的升迁，当然巨头孵化出的新业务值得考虑，

- 第二，担任重要岗位的时间周期

因为公司必然会给你一个清晰的定位，要问清楚你的定位，其实我一直觉得找工作就思考两个大的点就好了，一个是你想要的是什么，另一个是这个公司可以给到你的是什么。

- 第三，薪酬水平

这个就不多说了，但是一定要结算好一些隐性的薪酬和福利

- 第四，认识牛逼人的机会和概率

这个也不用解释了，跟对人往往可以让你少走很多年的弯路以及少奋斗很多年

- 第五，就是你的导师的水平和高度

因为他很大程度上决定了你未来的空间和上限在哪里

- 第六，与我特长优势的匹配度

你让科比去踢足球，罗纳尔多去打篮球效果可想而知，随着社会分工的无限细分，尽量在自己最擅长的领域内工作吧。

- 第七，招收同龄同届人员的规模

这个直接决定了这个公司的整体层次如何，也决定了你的同事的整体水准，须知绝大多数大公司都是起码要求你的工作经验在3年以上的，当然还有一些公司的价值观以及审美水平，这些都可以纳入因素去考虑。这里多说一句，每一个因素在大家的求职里，所占的比重肯定是不一样的，大家可以按需自定。

在投出简历之前，要认真地利用好公开的资料进行研究

比方说公司的微博，微信公号提供的所有有关公司的信息，特别是企业领导人在公开场合发表的言论和观点，以及领导人的个人微博，这些资料会让你更加直观了解这家公司，此外，最重要的是一定要主动去使用这家公司的产品，多看看论坛，贴吧等地方用户的评论，当做参考而不要尽信。

永远不要以一套标准的简历去应付所有的公司

找工作跟谈恋爱是无比地像的，所以面对不同的公司，一定要针对性地订制简历，这里不是说要弄虚作假，而是在投递不同公司的职位时，一定要突出你在过去的工作经历里最闪亮突出的那个点，简历这件事情，从来没有标准一说，千万不要一套简历打天下。

简历的核心内容永远只保持一页，其余的很细节的展示放在附件里，同时提供你的社交媒体账号

简历首页要突出你的能力模型，毕业院校，一些重大的成绩以及大公司的经历还有相关可以给你提供背书的人，另外对于照片，尽可能找一些自然的照片，不要艺术照，不要证件照，生活照，稍微正式一点的即可。所有的信息要素的组合只是让他们相信你是一个靠谱的人，而不是多牛逼。

一般说来，当你工作几年，在你想换工作的时候，应该是会面临着多家公司对你的邀约，这个时候要多去思考上面基于公司考评的几个维度，另外当你有心仪的目标公司时，一定要找到一个最合适的中间人把简历体面地传递给对方。

不要在任何时候，任何方式下抖机灵，尤其是初次交谈或者初次发邮件的时候

记住要严肃认真，要严肃认真，要严肃认真，重要的事情说三遍。此外你的简历形式与格式尽可能用通用可以快速打开的格式，比方说PDF这一类，千万不要添加压缩包，超大的图片或者WORD,PPT这一类，毕竟不用无法预料对方是用什么设备以及网络条件下打开你的简历的。

如果你非常渴望一份特定的工作，一定要在简历之外多做一些有价值的事情

比方说我当年应聘一个游戏对战平台的时候，专门附了一份文件，用来阐述我对这款游戏的建议修改20多项，后来就在简历筛选里脱颖而出了，这样做的好处是很容易在先于其他候选者的时候，证明你的实力以及在乎程度。

面试的时候可以多观察一下职场的氛围

比方说大家工作是否热情，是否井井有条，是否有很热情的沟通方式，以及给你的感觉又是怎样的？第一印象无比重要，如果对方在很多侧面给你的印象里都无法建立起你对他的印象，那么就只好抛弃这个选择咯。

有问必答，知无不言言无不尽，回答要简洁有力

不要有任何的隐晦或者疑惑，注意多引用你在事前准备里用到的诸多材料，比方说公司核心产品的定位，高管对这个行业的看法等

重点突出你是空杯心态，愿意向一切人学习

但要强调你可以为公司做出足够多的贡献而不是去专门来公司学习的。

高手打明牌，关于薪酬问题，一定要坦率，落落大方

不要遮遮掩掩，这里的弹性就是你要有一个下限，这个下限是为了避免掉坑里，最终什么也得不到，所谓的弹性就是有时候可以适当让步，毕竟现实的短期的利益，梦想是长期的利益，只要总的利益足够大即可。一般来说，好的公司总是会用高于平均的水准来雇用你，但是让公司觉得你比想象中便宜会比觉得你有点偏贵了更好，因为这样对你的预期会相对降低，对你未来的工作会有好的价值。当然如果薪资问题上让步较大的话，一定要提出一些条件，比方说当你的工作达到了哪一个程度公司应该加薪。

关于提问的问题

当轮到你向面试官提问的时候，千万不要问一些很奇怪的问题，比方说什么年假，奖金，五险一金，这种问题是要去问HR，而且肯定很多机会的，跟面试官没有任何关系，千万不要问，推荐问的问题如下，第一，我会和谁一起工作，第二，公司有没有针对我个人提高的一套方式以及机制，第三，公司鼓励用什么样的沟通方式，第四，公司对我个人的期待是怎样的，第五，公司招聘的员工里面，最优秀的新人大概做到了什么水平

注意一些微小的细节，细节很多时候真的是决定成败的

第一，要注意个人形象，很认真地对待自己的个人形象，当然不要过分，适中就好，第二，手机千万不要开铃声，第三记得带好笔记本，面试官一坐下就打开笔记本，第四，张口不要叫某总，而是要叫某老师，这些都是不错的加分项，务必要在意。

对于你在其它公司里拿到的OFFER以及面试情况，一定要守口如瓶

永远不要让对方知道你的底细，这样会让你在这个过程里获得足够的优势地位，这是博弈而不是套路与阴谋诡计。

记得所有的简历，文件，以及你的表达里不要出现任何的错别字。

面试的时候，永远保持微笑、永远保持微笑、永远保持微笑，重要的事情说三遍。

最后祝大家早日找到心仪的工作。

GitChat