

# Java 工程师如何得到一个好 Offer

大多数情况下，通过跳槽，可以实现自我价值的升值。

作者从业10几年，经历过大大小小的面试也去过一些大公司，还经历过一些大的找工作浪潮，也看到过很多身边的同事找工作的经历，也有招聘的经历。有的实现了自我超越，而有的只能小步慢跑，而有的还可能很长一段时间找不到好的工作。

作者经历了不少弯路，希望大家能避免。

## 工作的来源

我们站在公司的招聘的角度我们来看，招聘员工的话有几种常用的来源渠道，我要心中有数。

1. 公司内部员工推荐。
2. 哪个开发leader过来了，带来了几个人。
3. 通过圈子内的朋友推荐过来。
4. 各大招聘渠道上找(Boss,拉钩)等。
5. 猎头。

## 公司招聘员工衡量的东西

### 1. 背景

这个是敲门砖，不要小看。背景包括：学历、大公司背景。

### 2. 经历

即，你做过哪些项目，在项目里面扮演什么角色。

### 3. 技术

技术分四个层面：基础、使用、原理、源码。

当我们知道这些东西之后，我们平时应该怎么做呢？

# 第一部分：外功

## 套路一：情商

这是我们程序员最容易忽略的地方，不是我们闷头把我们的代码写好就完事了，这一点我们可以多向业务人员学习，这个能力犹如编程能力一样，要练，不是一朝一夕就能养成的。

招数一：

就是工作之余，私下里多请同事吃个饭，虽然这是个小事，但是这个做好的话，很有助于提高我们平时的工作效率。（PS：有些公司就团建做的非常好，于公于私都是有好处的）

这个有助于，当同事出另外一个公司工作的时候，容易产生内推的机会。

招数二：

向大牛多讨论问题，当大牛寂寞的时候，听大牛好好表演，又能学习又能交友多好。

招数三：

没事来瓶水呀，什么的，没几个钱，但是大牛们都会记在心里的，不要傻里傻气，没有付出还老怪人家大牛不教你东西。

## 套路二：找到组织，找到你身边的大牛

不能一味埋头苦干，有时候也需要抬头去看看天。

就是多去参加一些Java技术领域的社区活动Spring,数据库呀等一些大牛的分享活动，包括公众号。融入这个圈子，这样你才能知道自己处在什么位置，远方的目标长成什么样子。

当你加入Java的技术圈子之后，会发现有些新职位，都是在这些技术分享人的朋友圈子里面出现的。并且他们的人脉广了，你跟他们接触，你自然而然眼界也会不一样。

此过程中，你的标杆会逐渐变得清晰和明确。然后你只需要通过社区活动套路循环，找到你的标杆大牛，这样最起码知道人家在做什么事情，怎么修炼到这种高度的。

## 套路三：多加一些猎头

能请得起猎头的公司一般还是比较有钱的，并且是真心在招人的。我发现我们身边其实有两拨同事，有的人非常喜欢猎头，而有一波人非常抗拒猎头。其实这就是市场经济的

利益关系，双赢的。以一种开放的心态拥抱就好了，又没少啥，何尝不是一种机会呢？并且你可以省不少心，这其实也是一种社会分工。

当你的职位越高的时候，这时候越需要猎头来推荐。

招数一：

我不找工作，但是我时常更新我自己的简历，这样时间长了你会积累到一些想找到和你匹配的那些猎头。把你的通讯录或者微信号标记清楚。这样有朝一日用到了，不至于没有。

招数二：

当你加一些Java技术社区圈子的时候，里面自然会有很多猎头，你只需要加他们即可。

## 第二部分：内功。

套路四：手头工作做好

把手头工作做好有两层含义：

含义一：

把交代的任务按时、按质的完成，这样别人才敢把后面的任务交给你。

PS：这样当你的领导或者同事飞的时候才会带你过去。一般一手的好工作都是同事之间先推荐靠谱的公司，和大一部分同事的好工作是这么来的，所以你会发现一些中高级开发有的几年没有真正去面试过几次，甚至有的时候不需要去面试。

含义二：

把工作做好的同时，还要多思考，怎么样才能做得更优，公司的大牛是怎么写的。

PS：当你面试的时候问到你项目经历的时候，你才能头头道来。

套路五：多写博客，把经验用自己的话描述出来

不要管，别人有没有写，写的没有大牛好。你是你，别人是别人，你要明白你写作的目的。每个人都有没人的写作角度。

五大要点：

1. 如何使用，工作中是怎么配置怎么写的，要真实可以操作的步骤。
2. 运用了什么原理
3. 源码解读过程
4. 业内的其它做法
5. 写作频率：刚开始可以不要太高，2-3个月写一篇非常好的文章或者ppt就行。当你几年下来之后，会越来越熟悉，产出会越来越高。

长时间的效果：

这样有助于你的思路非常清晰，当面试的时候问你这些东西的时候你可以信手拈来，即使要准备，花几天就能把1，2年的东西回忆起来。长期写作，其实好处太多了。

## 套路六：修炼面试功底。每隔半年/一年的频率出去面试一下

这里不是鼓励大家出去找工作啊，建议大家还是要稳，跳来跳去其实没什么好处。但是事出有因真想跳怎么办？一般这个很少有人会想的。那些头脑灵光的聪明人都是要半年、一年到外面试试面试的感觉的，面试一般也不会在公司讨论，所以机会很少有人会讲的。不建议太频繁，否则会影响你正常工作。也不建议你时间太长，时间太长，你就会变得没有没有潜移默化的意识。

出去面试的三个意义：

1. 提示面试技巧。半年到一年的时间里面你就会有意识，无意识的，潜移默化的会去关注这些东西。从而慢慢的提升了自己的面试技巧，总结出一些面试的套路和方法。
2. 有助于提升我们的技术水平。每当面试几次之后，在后面的工作工程中你也会潜移默化的，关注面试中遇到的问题，及其在干活的过程中产生思考。
3. 可以知道自己在市场中的位置。我要达到自己理想中工作岗位，我缺些什么。

## 套路七：改善自己的背景

这个其实有点实在，就是我们要不断的洗白自己，改善自己的背景资料。这个很重要，却有些人老认为这个不重要，钱多就行，或者想着就这样了，说不定以后干其它的了。如果你坚定自己的工作，还不如先干好一个再说呢。开始将套路了：

### 1. 学历

这个非常非常重要，孙悟空武功很厉害，但是没有取得真经之前叫“妖猴”，取得真经之后叫：“斗战圣佛”。不要想着拉你过去的人不在意，实际工作的时候不在意，但一旦你有能力做更大影响的事情的时候，人家就会在乎你学历，比如说投资人，即我们说的钱和市场。市场是无情的。投资人是看背景和团队的，特别是国家。

### 2. 大公司背景

这个也是一样的道理，当别人用到你干活的时候就会说无所谓，但是你真正想追求更大的发展或者想进一个好公司，甚至创业的时候一个大的公司背景就知道有多重要了。

### 3. 不要经常跳槽，要看准

跳来跳去，刚开始前2-3年还不明显，那时候可能咱们工作能力稍微差些，此处不留爷自由留爷处。但是一旦你时间再长了，就要赶紧把你经常跳槽的背景洗掉，一个公司多待几年。（否则一些好公司不会收你的，现实是很残酷，不要因为多几千块的工资就选择跳来跳去，不如花这个时间好好提升一下自己）。越往后你就会越发现之前的工资多的几千块那都不叫多。

## 好工作是怎么来的？

有一句话很对：“你的现在是你两年前或者三年前就开始决定了”。

有的时候你看着人家成功好容易，其实人家半年前甚至1年前都开始准备了，中间经受过不少洗礼。只有这样，当我们出现了我们理想中的公司在招人的时候，我们才能挑公司，不断地刷新自己的背景。

## 那紧急情况我们如何应对？

工作面试大部分情况我们是被动的，但是我们要改变我们这种局面，变被动为主动，否则一旦进入被动恶性循环就很难出来，不好的工作会带来不好的影响，不好的影响会带来不好的发展和职业前景，生活也会变得被动，所以一定要扭转乾坤。

但是真的我们这次找工作是突发事件，我们没有准备怎么办，我也不要慌和着急，作者再提供一种套路来应对此种情况，最起码知道结果是好的，按照套路做一定是有工作的。解决完突发事件后，一定要吸取教训学会上面的七个套路。

### 扭转乾坤四步走

第一步：就是先争取N多面试机会。

有目标的海投，不管大公司，小公司，都去面试。这样最起码我们是有机会去锻炼和总结面试经验的，知道面试都有哪些，我们应该关心和准备些什么。

第二步：就是做好面试笔记。

面试完，一定要回过头，去回忆哪些面试题，并且找到大牛讨论，做到举一反三。

第三：步控制好面试节奏。

控制好面试节奏怎么说，就是一天不要面试太多个，最多两个，一个也行，给自己留一点总结和被记面试题的时间。把自己的面试的整个周期给拖的长一些，不要想着两三天就像搞定，不准备的面试，面试再多也茫然，一定要让自己在这个过程中，逐步去改善，不要抱着撞大运的思路去搞，这样你是将自己交给了天。要知道如何自己控制。

第四步：把好的公司留在最后去面试。

这一步呢，就是要尽量把自己想去的公司，看中的公司面试往后面推，把自己不想去的公司往前面推，这样随着面试过程中的变化，你自己就能把握好更好的机会。（2-3周基本上就可以见到效果）。

## 不同的段位级别都有哪些面试题？

Java工程师的话，我们其实不同的段位，会有不同的面试。自己一定要知道自己找的段位是哪层？对自己一定要有明确的认识和指导自己下一步的目标。大概面试题分类啊：

### 1. Java基础知识：

servlet生命周期，session、cookie、http协议。集合类有哪些？hashmap等。

### 2. 算法相关的：

七大排序算法要永记于心，还有字符串查找算法，数据结构。树相关的。

### 3. 框架层面的：

SpringMvc，Spring boot, Spring cloud，使用到原理，甚至到源码。

### 4. Jvm层面的：

内存模型，垃圾回收机制、类的加载过程等。

### 5. 数据库层面的：

简单的sql操作层面，索引方面，索引原理。事务机制，隔离级别。

### 6. 深一点的：

分布式相关的，锁，事务一致性，微服务等。

### 7. 项目过程：

你在项目中什么角色，做了什么？

一句话：基础知识，使用方法、原理是什么样的，工作中哪里有用到，数据结构是什么样的，为什么要这样用，有没有替代方案？以点到面的总结。

## 总结一下

好工作不是一朝一夕的，要多注意平时的积累，临时佛教，很容易被面试官给识破的。明白工作的来源，知道Hr衡量自己背景的东西，懂得七个套路，不断完善证明自己的方法，即使出现紧急情况我们也有套路，最后决胜面试。

## 最后的建议

当然了，还是在本公司干好本职工作，减少跳槽次数更好。生活迫不得已，也不至于我们过于被动。

其实工作中把工作干好，赢得本公司的职场上的升迁也是有很多套路的，如果能在本公司赢得职场的不断发展，那其实比你去不断的找工作更靠谱一些。

但毕竟可能大多数的没有那么幸运。任何事情都是方法的，都要找到对的行为路径，那到最后结果毕竟是好的。

交流：欢迎大家一起留言，把自己碰到的面试中的套路留言一下，咱们大家一起分享一下。

作者：张振华.Jack QQ交流群：559701472

希望对大家有帮助，在焦躁的时代，越是要稳。有的时候选择比努力重要。

GitChat