

三程序员如何提高加速度，两年做到待遇 20K+

今天分享的这个主题，很可能会带来争议，因为目前优秀毕业生0年就可以拿到20K的待遇，这里暂且抛开硕士，985，211的Top前几高学校本科生，毕竟今天的主题的本意是地点低的程序员如何才能2-3年实现20K的目的，如果你已经达到了，恭喜你！如果感兴趣不妨阅读本文！

在进入主题之前，为了详细生动的说明今天这个分享主题的产生的背景，我先讲几个真实的故事。文章有点长，请耐心阅读。

主题背景

同学甲

一名普通大专学历，非计算机专业毕业生，在面对毕业选择就业的时候，选择了去参加培训班，走上了软件开发这条路。于是乎加入走向北上广求职大军中的一员，起初参工作时，拿到7-9K的待遇，已经是很自豪的事情了，甚至这名读者告诉笔者，他家人为了庆祝他找到的“好工作”，大办酒席。甚至认为家人认为比公务员还关荣的事情。这里我没有任何夸张的成分。

本身由于自己的起点低的问题，无法加入大点的公司，在后来的一年中，只能在目前公司通过项目学习，公司规模也是接近家属楼办公一样的公司，项目也属于初创产品，一年中没有任何技术收获，后续这名同学也意识到了自己的处境不太乐观，短暂性的尝试过考虑新机会，但是都是不理想告终，后面同学甲渐渐放弃了看机会的念头，就这样熬过了三年，一年加薪1k，到现在已经低于市场价，但自己出去面试也无法找到一家符合

觉还是挺看好的，两年时间从非互联网公司过渡到互联网的工作，已经超越了很多，他的自我驱动的这种进取精神我也是比较欣赏的。

同学丙

普通研究生毕业后，来上海从事开发技术岗位，目前在一家互金企业从事OA开发工作，由于所在企业体制的原因在公司无法得到提升，目前毕业2年了开始有点迷茫，最近曾去面试过几次，由于硕士原因，目标公司会对自己期望很高，但面下来情况却不乐观，于是有点高不成低不就，他自己有点担心了，后面突然对我说面对这种情况怎样办才能突破，我本人首次面对硕士的提问，有点受宠若惊，谁实话我只是一个本科生，无法去体会，甚至去给一个硕士指点迷津，不是说我不自信，而是我无法理解比我多读三年书硕士的认知和思维。所以我也没有直接回复这名读者，也没有去咨询他的薪资待遇，况且我也不赞同连自己都没有经历过，就去说教别人的人，因此我婉拒了。但是我给他唯一的建议就是下剩的这一年内积累，厚积而薄发。

上面三个例子反映了目前大众的三种常态，曾经我也是属于这三类人中一类，笔者我不管读者源自与培训的诱惑，还是出自于自己的理想驱动，还是生存压力的目的。总之你选择了程序这条路，首先你要对这行感兴趣，有了兴趣才能有动力自我鞭策。在这里有读者曾说：“我高中学历咋办？”“我初中学历都20K+了”，由于上面例子面对两个问题我耐心回答下：

Q：我高中学历咋办？

A: 高中学历，在社会中不算高的起点，但也并非没有文化，我见过很多高中学历的，技术不错的也不在少数，目前甚至还有很多在公司担任经理的。恩 对你猜的没错，是小公司。但是在大公司做基础技术的也并不是没有例子，只是我见得情况比较少。

1. 首先我建议考个专科学历。
2. 要自我排除戾气，不能排斥学历论。

其他方面，下文会详细介绍。

Q：我初中学历都20K+了

怎么办？

以下是我总结的五大方面，从上到下都是个有序的渐进过程。

1. 通过分析目前的现状快速定位自我

细心的读者从第一章的列子可以知道，什么是分析现状？这里的分析现状就是指充分明白目前自己在公司的位置，整个市场中的价值，自己的技术程度后。当我们发现我们的技术落后了，待遇低于市场了，或者职级没得到发展，都可以视为对自己现状的分析认知，在这种先前条件下才能去定位自己。这种定位手段可以通过社群社交，同行交流，博客技术论坛介绍的东西对比，更粗暴的方式就是面试，这样才能更好的完全的认识自己的不足，自己的短板，才能让自己掌握哪些方便需要去学习，从而得到有效的提高。

从宏观层面讲

现状从宏观来讲，包括的你的职级，你所做的事情影响力，如果你是领导，那么你有一定的主导权，你就应该让这种领导效益做到最大化，提高自身效率，提高团队协作，尽可能的让下属也得到提高，只有个人和团队一起发展，才证明你在发展。如果事实不是这样，那么你确实是需要自我反省，自我认知了，不是做到领导就能觉得自己很厉害，相反你也要和其他领导做比较，是不是他的团队，人员更稳定，产出多，口碑好呢？

如果你非领导，只是一个核心开发，那么你也必须做到你负责的这个框架稳定，易拓展，方便调用。如果你开发的这个模块不好用，甚至造成了其他新增的问题，那么你也要重新自我认识了，技术并不是说你能写出多牛逼的框架和项目，而是你能做到每一件事完美解决。

从微观层面讲

微观相对宏观更细化，如果是领导，你自己是否做到了一个流程中任何环节的把关，推进和收尾总结，如果你有任何一点觉得交给下属办不好的事情，甚至觉得这个人无用，那么你就应该摒弃这个可怕的思想，别人不是给你打工，你也是在给自己打工，如果下属能完全解决你给的问题，那么你是不是该下岗了。

如果你缺乏对新技术的掌握，可以去浏览各种论坛，官微，博客等涉取。从而弥补自己的不足。如果你缺乏对基础知识的掌握，你可以去扎实基础，从而让自己的水平提高。

很可能我们掌握了项目中的技能之外，就懒得去学习其他技术了，这种观念不能要，永远不能将对比参考点放在自己的项目组，一定要放到同行业的任重，这样你才能知道自己需要去学习那些技术。

就拿Android程序员来说，RxJava，OKhttp，必须要掌握，插件，热更新技术需要掌握，Java基础，设计模式也需要懂，算法，数据结构那更不用说，学过计算机网络的人都了解网络拓扑的概念，上面这些都是我们需要拓展的知识网络拓扑图。掌握更多的技能不代表让你去做全栈工程师，而是面对机会时你有更多的选择！目前的Kotlin, JS, 甚至人工智能，也应该去关注！

3. 提高全量思维，不放过任何一个成长的机会

在平时的工作中，你需要放开眼界，提高持续全面发展，甚至每一个成长的机会。举个例子：

1. 参加公司每一次对你有用的技术分享，从而学习到他人总结的知识。
2. 尽可能多的参与公司的项目，从而达到量的改变，这样在领导眼里对于提升你来说就更有更高多的砝码，从小的方面来说你可以熟悉更多的业务，掌握更多的技能。
3. 尽量去做框架和底层，杜绝一直业务开发和上层开发。这样你才能在团队中脱颖而出，才能得到好的任何。

上面三点都是对内层面，相反多外层面来说，你需要时刻关注行业动态，若有更好的平台，更好的机会，不能抱着害怕甚至排斥的态度，应该用于去挑战，去尝试。

上面的每一个做法，都有提高待遇的可能，待遇就是每一个细节的积累，最后沉淀出果实。你的综合能力提高了，薪资待遇也自然而然的提高。

4. 养成规划职业生涯意识，关注职业素养

5. 机遇和运气很重要

善于抓住机遇，有助于自己成功，上面第三点说的只是小的机会，机遇是一个大的质的改变，这个就靠自己的眼界，观察去发现了，大佬们无非就是加上自己的努力，长时间的积累，靠一个机遇稀里糊涂的成功了。由于这个是非必须因素，这里我也不打算用过多篇幅去说明。只要你知道这个有这么个理就行了。

总结

上面依次从个列，到具体方法论讲解了怎么成长，让自己能力的提高。虽然与待遇从表面来说似乎没点联系，但是实质上只有你的综合能力提高了，待遇也会相应提高上去，能力能得到相应薪资回报，薪资待遇从侧面也反映了一个人的即使能力。

如果你能做到每一个技术细节的掌握，每一次机会的不流失，对自己职业生涯的规划和机遇的把握，提高自己的加速度，在相同时间能获得别人更多的综合能力，我相信20K在一二线城市，无论大公司还是小公司，2-3年是根本没任何问题。

GitChat