

程序员简历优化实战

在找工作时，有人投递上百份简历才收到一两个要约电话，有人一投一个准。这其中的差异在哪里？

屡投屡败的小伙伴，往往是一份通用简历投 N 家公司，这样的简历看起来和什么岗位都能搭，实际上却没有针对性，无法突出自己的亮点，不能有效匹配目标岗位的需求，最终导致失败。

你正在读的这篇文章，就从针对性、匹配度、突出亮点等方面来介绍如何优化简历，具体内容包括：

1. 什么是简历优化；
2. 开发者求职时的三种“相关性”；
3. 提取招聘信息关键词；
4. 简历优化之综合（技能）评价；
5. 运用 STAR 法则描述项目经验。

在开始的开始，我要强调简历优化至关重要的一点：**针对每一个职位生成一份独一无二的简历**。很多小伙伴拿一份简历到处乱投，这是大忌，是低级错误！看完此文后，一定不要再犯！只要你能牢记“一个职位一份简历”这 8 个字，简历优化就成功了 50%！

什么是简历优化

经常有小伙伴往我的订阅号“程序视界”后台发消息，向我抱怨找不到工作，说自己刚刚参加完安卓开发培训，一个面试机会都拿不到，因为几乎所有公司都要求 2 年以上工作经验，问我“能不能优化一下简历，虚构两年工作经验？如果虚构了工作经验会有什么后果？”

我通常直接了当地回复：“虚构两年工作经验”这类无中生有的动作，不是简历优化，是造假。

简历优化是在尊重事实的前提下，有选择、有组织的、有技巧地呈现信息。

举个例子，你会 Java、PHP、C 等多种语言，目标职位要求的是 Java，你在简历中介绍自己时突出“精通 Java”不提 C，这就是一种优化。

请大家一定不要误解“简历优化”，千万不要把“弄虚作假”美其名曰优化。

顺便说一句，如果你抱着“看了这篇文章就能无中生有制造出通吃天下的简历”的目的，那恐怕你要失望了。

因为这篇文章能带来的帮助，是提供一些重组信息的思路、方法和技巧，让你在有米的前提下做出好饭。

开发者求职时的三种“相关性”

如果你的简历，给人造成“这人的技能、经历和我们的要求毫不相关”的印象，那铁定会被筛掉。所以我们一定要了解，作为开发者，应该在哪些方面营造和目标职位的“相关性”。

相关性有三种：业务、职能、技能。

业务相关性

业务，通俗点讲，就是软件所要解决的问题。业务相关性实际上是工作内容相关，即你做过与目标岗位想要实现的业务相似的业务。

比如支付宝和微信支付，解决都是支付问题，做支付宝开发的程序员，和微信支付的岗位，就在“支付”这块存在业务相关性。

再比如你给中国电信做过网上营业厅，那你去应聘中国移动的网上营业厅岗位，就在“网上营业厅”这个业务上存在相关性。

招聘信息中类似下面的要求：

- 有开发过智能家居云平台或者物联网云平台的开发经验；
- 负责过推荐系统或者广告系统后端架构开发者优先考虑；
- 有大型分布式、高并发、高负载、高可用性应用系统的设计开发经验者优先；
- 3-5年以上电商行业经验优先考虑。

都是在讲业务相关性。

职能相关性

所谓职能，指的是某个职位所承担的任务、作用和功能。

比如软件开发工程师和研发经理，就是两种不同的职能（所以开发者升任研发经理，不是职位序列自然发展的结果，而是一种转型）。

对开发者来讲，职能相关性只在以下两种情况才体现出来：

1. 从开发岗位跳往管理岗位。
2. 从管理岗位跳往开发岗位。

第2中情况比较少见，只有像我这种奇葩才有此经历。所以我们关注第一种情况就好啦。

招聘信息中类似下面的要求：

- 2年以上10人以上技术团队管理经验；
- 有电商项目开发管理经验；
- 至少3年移动互联网行业技术经理（或总监）任职经历，团队管理经验。

都是在强调职能相关性。如果你没做过技术管理工作，又想跳到一个管理岗位上，通常会很困难。

如果你真的想转型做技术管理岗位，可以参考《程序员的成长课》一书，它的第3章讲了4种走向技术管理的方式，第4章讲了技术管理岗位常见的18种挑战。

技能相关性

这一点是大家最熟悉的啦，招聘信息中也经常看到：

- 精通 Java 编程，熟悉 SSM 框架；
- 熟练应用 Swing、JQuery、Javascript 开发；
- 熟悉 Hadoop、HBase、Solr、ZooKeeper 等技术者优先；
- 熟悉 MySql/SqlServer/Oracle 三种数据库架构中任一种的具体操作。

这些全都是在要求技能。

受到这种行业习俗的影响，很多程序员习惯用某种技术指代自己的工作，比如“Java 程序员”、“前端开发”、“iOS 开发”等等称谓，都体现了这点。

但实际上，对开发者来讲，技术只是相关性的一种，业务相关性也很重要。所以我们在优化简历时，要从多个维度来打造我们和目标职位的相关性，推动浏览简历的人形成“就是他啦”这种印象。

提取招聘信息关键词

我们程序员有个特点：习惯从自己出发，不管对方要什么，把自己的东西一股脑倒出来给对方看。

你有吗？

有的话就要注意啦，需要转换一下思维，**以用户为中心来调整自己的呈现**。这是简历优化的大前提！

你要想让你的简历在 3~5 秒的时间内抓住目标公司简历筛选人员的眼睛，就必须细致入微地研究招聘信息。

招聘信息一般是由用人部门拟定，经由人力资源专员（HR）发布。用人部门的负责人在确认招聘需求时，一般是先看到要做什么项目（产品），然后根据这个项目（产品）的需要推导出要招募的人应该具备什么技能、经历。当他拟定招聘信息时，就会把脑海里这些技能、经历作为重点交代给 HR，HR 筛选简历时就按用人部门划的重点来做简单匹配。

所以我们在撰写简历之前，就要努力了解招聘信息，还原出用人部门的关键要求。

一般来讲，你可以从以下 6 方面提取招聘信息中的关键词：

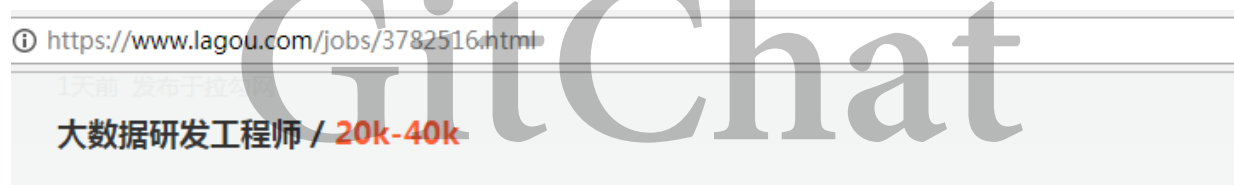
1. 知识/技能
2. 业务
3. 项目经历
4. 软能力
5. 学历
6. 工作年限

分析目标职位招聘信息的过程，逻辑上分为两步：

1. 拆解关键词
2. 对照自己的价值筛选匹配点

建议我们在做招聘信息分析时，先不管自己的情况，单练如何拆解关键词这一步。因为如果你在分解招聘信息时脑子里始终在观照自身，比较容易受否定信息的干扰，觉得这个自己没有，那个自己没有，几个没有之后，可能就觉得自己不适合这个岗位，就放弃了。

下图是我对一个大数据研发工程师的招聘信息的分析：



职位诱惑：

六险一金，弹性工作，免费三餐，带薪休假，扁平管理，过亿用户，职业大牛

职位描述：

职位职责：

- 1、负责头条各核心业务数据仓库的架构设计和实施，紧跟业务发展，推动规范的制定和落实
- 2、负责大数据产品的模型提出&优化、系统设计、开发和维护，和产品、分析师等紧密合作，让数据充分发挥价值
- 3、针对复杂的业务场景，探索和实施新的技术方案，与业务团队一起发现、解决数据流及相关技术问题

职位要求：

- 1、热爱计算机科学和互联网技术，乐于快速学习和尝试新技术、新工具，良好的沟通和理解能力
- 2、具备强悍的编码能力，熟悉 linux 开发环境，熟悉 Python 语言优先；
- 3、具备在复杂业务场景中发现和解决数据&业务问题的能力，不被固有方案限制，对解决有挑战性的问题充满激情
- 4、熟悉至少一个分布式框架，如 Hadoop/YARN、Hive、Spark、Storm、Kafka 等
- 5、有大数据处理、数据平台、数据仓库经验者优先

红色线条划出的是知识、技能类要求。蓝色线条划出的是业务类要求。黑色线条划出的是项目经历方面的要求。绿色线条划出的是软能力方面的要求。

下面是一则针对 Android 开发工程师的招聘信息：

Android开发 / 20k-30k，收获多多

职位描述：

职位描述：

1. 负责创新产品的Android客户端开发；
2. 根据功能需求和设计方案进行开发，完成代码的编写和调试工作；
3. 关注技术架构的改进及性能优化；

任职要求：

1. 计算机或相关专业本科及以上学历；
2. 熟悉Android开发，3年以上Android应用开发经验，深入了解Android系统SDK；
3. 精通Android平台的UI组件、图像动画、数据库、文件系统、多线程等模块的使用与开发；
4. 熟悉Xml、Json，熟悉网络编程等；
5. 熟练使用Eclipse、Android Studio等开发工具，熟悉svn Git等版本控制工具；
6. 掌握面向对象技术和设计模式，良好的编程风格，扎实的编程基础和数据结构算法基础；
7. 有较强的学习能力和问题分析能力，可独立调试解决问题
8. 责任心强，吃苦耐劳，具有良好的表达和沟通能力，有团队合作意识

请大家做一个练习，标注出其中的关键信息。在完成练习之前请不要继续往下阅读。

我的练习结果如下：

职位描述：

职位描述：

1. 负责创新产品的Android客户端开发；
2. 根据功能需求和设计方案进行开发，完成代码的编写和调试工作；
3. 关注技术架构的改进及性能优化；

任职要求：

1. 计算机或相关专业本科及以上学历；
2. 熟悉Android开发，3年以上Android应用开发经验，深入了解Android系统SDK；
3. 精通Android平台的UI组件、图像动画、数据库、文件系统、多线程等模块的使用与开发；
4. 熟悉Xml、Json，熟悉网络编程等；
5. 熟练使用Eclipse、Android Studio等开发工具，熟悉svn Git等版本控制工具；
6. 掌握面向对象技术和设计模式，良好的编程风格，扎实的编程基础和数据结构算法基础；
7. 有较强的学习能力和问题分析能力，可独立调试解决问题
8. 责任心强，吃苦耐劳，具有良好的表达和沟通能力，有团队合作意识

大家可以到各种招聘平台上去找招聘信息，多多练习。

当你能够客观地、熟练地分析招聘信息后，再结合自身情况，和拆解出的关键词作对比，找到你和目标职位匹配的部分，形成匹配点清单，类似下面这样：

- 3 年 Android 客户端开发经验；
- 精通 ListView 等 UI 组建；
- 熟悉多线程开发和各种线程间通信机制；
- 熟悉 SQLite 数据库。

只要能匹配上一类（技能、业务、职能）关键词，就很有可能通过简历关。

求职简历的一般结构如下：

某某某的简历

基本信息

技能评价/综合评价

某某某的简历

工作经历

项目经历

附加信息

本文接下来的部分，会对标前面那个 **Android开发工程师** 的招聘信息，介绍如何优化技能评价和项目经历这两个简历的重要组成部分。

优化会始终围绕你提炼出的匹配点清单，所以，前面的招聘信息拆解练习，一定要做。

优化技能评价

现在来看我收到的两份简历的技能（综合）评价部分。

第一份简历：

求职意向：

期望工作性质：全职

期望从事职业：Android 客户端开发

期望工作地区：福州

自我评价

本人性格开朗，诚实正直，积极上进，有较强地适应能力，工作踏实，具有强烈地事业心和工作责任心，善于处理人际关系，具有极佳地团队合作精神。自主学习能力强，接受过完整的编程学习，有丰富的 android 开发经验和软件编程思想，能够很快的接受新的工作环境。

有 4 年的开发经验，2 年的项目管理经验，能够独立完成项目的需求调研、软件讲解、客户交流，有较强的团队协作作战能力，能很好的协同团队完成工作任务，工作中能够合理安排时间规划工作进度，跟进项目周期，做好项目的协调推进工作，适应能力强，能够承受工作压力。

技术能力：熟悉 android 常用控件，掌握 android 中广播，数据库，蓝牙通讯，地图定位，网络数据请求，动画，图片上传下载，Listview 优化，友盟统计分享，科大讯飞语音技术，二维码扫描，等第三方插件，handler, 异步线程，内存优化，短信和 APN 实现获取手机号技术等相关功能开发。

它里面的自我评价和技术能力合在一起，可以视作综合评价。

自我评价的两段内容，放在大部分求职者身上都能用，多数都是套话，起不到什么好的作用。

技术能力这部分，没有重点，只是简单罗列。

看了上面的图片，你觉得这份简历的主人，和目标职位匹配度高吗？

第二份简历：

专业技能

Android:

- ✧ 扎实的 Java 语言基础，良好的编码规范及面向对象设计思想。
- ✧ 熟练掌握 Android 四大组件，常用布局。
- ✧ 熟悉 SVN, Git 等版本控制工具，能够熟练使用 Android 的相关工具辅助开发。
- ✧ 熟悉 Android 系统组件的使用，能够进行自定义控件的封装。
- ✧ 熟悉 Android 中数据的存储方式，数据库等操作。
- ✧ 熟悉 XML/JSON 格式数据的解析与封装，熟悉多线程运作机制与异步任务，熟悉网络通信机制，具备网络编程经验。
- ✧ 熟悉 Android 下的 Handler 机制和 View 的事件传递机制。能够独立开发完整项目。
- ✧ 熟悉 ListView 的工作原理及其优化，熟悉 ViewPagerd 的使用及优化以及分页加载进行优化。
- ✧ 熟悉 OOM, ANR 等各种异常处理，及 Android 中图片的三级缓存技术。
- ✧ 熟悉常用开源库的使用如 OkHttp, RxJava, ImageLoader, Gson 等。
- ✧ 熟悉 Android 中的动画的使用。
- ✧ 了解语音识别，消息推送，即时通讯等技术。
- ✧ 有一定的屏幕适配经验。
- ✧ 对 JavaWeb 有一定了解。
- ✧ 对蓝牙连接有一定了解。
- ✧ 在项目中定期检视代码，修改不规范的代码书写如 findbugs, 圈复杂度等。

这份简历的专业技能部分，用了一个 16 项的列表来介绍自己掌握的技能，但是你看过之后，闭上眼睛，能记得它讲了什么吗？

反正我眼睛扫来扫去，找得晕晕的。

而实际上，这份长达 16 项的列表中，包含了目标职位要求的各种技能和经验。

先看目标职位：

职位描述：

职位描述：

1. 负责创新产品的Android客户端开发；
2. 根据功能需求和设计方案进行开发，完成代码的编写和调试工作；
3. 关注技术架构的改进及性能优化；

任职要求：

1. 计算机或相关专业本科及以上学历；
2. 熟悉Android开发，3年以上Android应用开发经验，深入了解Android系统SDK；
3. 精通Android平台的UI组件、图像动画、数据库、文件系统、多线程等模块的使用与开发；
4. 熟悉Xml、Json，熟悉网络编程等；
5. 熟练使用Eclipse、Android Studio等开发工具，熟悉svn Git等版本控制工具；
6. 掌握面向对象技术和设计模式，良好的编程风格，扎实的编程基础和数据结构算法基础；
7. 有较强的学习能力和问题分析能力，可独立调试解决问题
8. 责任心强，吃苦耐劳，具有良好的表达和沟通能力，有团队合作意识

它要求的 Android应用开发经验、精通 UI 组件、多线程、XML、网络编程等，实际上我们简历的主人都具备。所以，我们接下来要做的事情，就是去掉不必要的芜杂信息，保留 3~5 项与目标职位匹配的信息。

优化之后如下：

- 4 年 Android 客户端开发经验；
- 熟悉Android平台的 UI 组件，擅用 ListView、GridView 和各种 Adapter 实现复杂的动态界面；
- 熟悉 XML、JSON 等文本数据格式；
- 熟悉网络编程，曾在 2 个项目中使用 HTTP 通信和 Socket 通信；
- 熟悉多线程编程，熟练应用 Android 环境下的四种多线程编程方式；
- 具备快速学习能力和问题分析能力。

这下简洁多了，也有针对性。

在优化自己的技能评价或综合评价时，要注意以下几点：

1. 最好把招聘信息中的用词嵌入进去，因为筛选简历的非技术人员往往是快速扫描关键词，有了就通过，没有就拒绝。也可以尝试加粗显示这些关键词，以便 HR 可以

瞬间注意到。

2. **把列表长度控制在 3 ~ 7 这个范围。** 因为人的大脑，很难在几秒内记住超过 7 个关键词。
3. 不要过多使用类似极佳、丰富、较强、强烈等形容词，都是废话，还容易引起反感，我们只要简洁、准确地描述事实即可。

用 STAR 法则呈现项目经历

项目经历是展现你与目标职位的业务和技能相关性的重地，怎么郑重对待都不为过。

优化这部分，有两个要点：

1. **突出与目标职位匹配的经历**，无关的可以从略或不写。比如我个人在 2002 ~ 2005 做过技术支持工作，那现在再写针对开发岗位的简历，这 2 年多的经历就可以一笔带过甚至根本就不体现。除非你希望通过某个不相关的经历体现某种特定的软技能或者素养，否则不要让它们占据太大篇幅，以免喧宾夺主。
2. **用 STAR 法则呈现特定项目经历。**

现在我们把重点放在 STAR 法则上，它可以帮助我们更清晰的展现项目经历。该法则是这样的：

- 情境（Situation），对应到项目描述或项目背景；
- 任务（Task），对应到项目目标或者你职责内的目标；
- 行动（Action），对应到你做的事情；
- 结果如何（Result），对应到项目的结果，尤其是你做的事情所产生的结果。

运用 STAR 法则，可以很好的梳理项目经历：在什么情况下，负责什么样的任务，采取了什么样的行动，取得了什么样的结果。

接下来我们给出两个实例，解释怎么使用 STAR 法则。我们会先给出原始的项目描述，再用 STAR 法则改造它，对比着看效果。

第一个：

路由

开发、bug 修复、上架

2016.07-2016.08

这是为 [] 产品所做的 app。通过 app 可以一目了然的看到当前所连 mifi 的基本信息，包括已用流量、剩余流量、信号强度、上传下载速率、已连接设备等基本信息；还可以对 mifi 进行常用操作和设置；可以将自己手机中的图片、音乐、视屏等资料上传到 mifi 以便共享，也可以将 mifi 上的资源下载到自己手机上。可以在各大安卓市场下载 [] app。

我看了上面的 X 路由项目经历，觉得又乱又不清晰，根本不知道他做了什么工作、用到了什么技术。

现在我们要使用 STAR 法则重写 X 路由项目经历，同时把之前优化后的技能评价嵌入到项目经历的描述中。

之前优化后的技能评价如下：

- 4 年 Android 客户端开发经验；
- 熟悉Android平台的 UI 组件，擅用 ListView、GridView 和各种 Adapter 实现复杂的动态界面；
- 熟悉 XML、JSON 等文本数据格式；
- 熟悉网络编程，曾在 2 个项目中使用 HTTP 通信和 Socket 通信；
- 熟悉多线程编程，熟练应用 Android 环境下的四种多线程编程方式；
- 具备快速学习能力和问题分析能力。

我们改造后的新版本 X 路由项目经历如下：

项目介绍 (S)

这是 X 路由的操控 App，可以展现 X 路由的状态信息，可以对 X 路由进行设置，还可以和 X 路由之间共享图片、音乐、视频等资料。

我的任务 (T)

- 负责 X 路由状态信息获取与展示；
- 负责图片、音乐和视频等资料展示、上传和下载。

实现摘要 (A)

- 在 X 路由内采用 NIO 实现 HTTP 服务器；
- 采用 RESTful+JSON 的方式传递路由状态信息；
- 使用 ListView 展示多媒体资料；
- 采用多线程上传、下载文件，使用 Handler 交互任务信息。

结果 (R)

- APP 比预定计划提前一周上线；
- 多线程上传下载模块，速度是手机浏览器普通下载的 3 倍，被复用到 4 个项目中。

这样是不是比第一个版本要清晰一些？而且，也把多线程、网络编程、UI、JSON 等匹配点展示了出来。

现在我们再来看第二个项目经历：

2016.11-至今

██████(公司项目)

Android开发

项目介绍：“██████”致力于互联网与实体店线上线下交易的专业文化产业平台，是一家由政府主导的文化产业类的跨境交易电子商务平台。

项目描述：

- 基于FDroid MVP框架进行二次开发
- █████直播基于七牛云进行架构搭建
- 自定义积分表盘、闪屏页、艺术家卡片等高级控件
- 基于RxJava + Retrofit + OkHttp + Gson封装网络请求

这个项目的描述，比第一个稍好一些——这主要体现在格式上——分开了项目介绍和项目描述。

但是它的“项目描述”这个标签下的内容，其实说的是求职者做的事情，所以它不应该被称作“项目描述”，而应该是“职责”或“我的任务”。

同时它的项目介绍中，缺乏功能性描述，整个项目经历中，还缺少个人的任务描述和结果描述。

我们用 STAR 法则来改造一下这个项目经历，结果如下：

项目介绍 (S)

“X”致力于打造互联网与实体店线上线下交易的专业文化产业平台，是一家由政府主导的文化产业类的跨境交易电子商务平台。X 内容极为丰富，集交流、交易、拍卖、鉴定及学习等功能一体，实现了艺术产品交易、鉴定及知识培训的电子商务化。

我的任务 (T)

- 直播模块开发
- 自定义控件开发
- 网络请求库开发

实现摘要 (A)

- 基于 PLVideoTextureView 封装适用于拍卖、培训的直播模块；
- 自定义积分表盘、闪屏页、艺术家卡片等高级控件；
- 基于 RxJava + Retrofit + OkHttp + Gson 封装网络请求。

结果 (R)

- 直播模块 3 行代码即可完成适配；
- 网络请求功能 1 行代码接入；

- 在团队中推广 Retrofit + OkHttp ，使得整个项目的代码都摒弃了 HttpClient。

请假想你是用人部门负责筛选简历的开发者，结合前面的招聘需求，问问自己，你会喜欢哪个版本。

在应用 STAR 法则撰写项目经历时，脑中一定要牢记以下几点：

1. 突出你在项目中做了什么，因为公司更想看到这个；
2. 在职责或实现部分的描述中展示与职位要求匹配的技术和能力，因为它们能提高你简历的通过率；
3. 在项目介绍部分，对产品（服务）的描述中，体现与目标职位的业务相关性。

这里才是开始

前面我们从简历优化的定义开始，介绍了如何从 JD 中提取关键词，如何在简历中体现匹配性，如何根据 JD 关键词优化技能评价，以及如何用 STAR 法则撰写项目经历，呈现公司关注的关键点。

但是，知道了这些，并不代表你就真的能做好简历优化了。你还需要持续的练习！

你需要做下列事情：

1. 整理一份基础简历，包括你的所有技能、所有项目经历；
2. 找 5 个以上你感兴趣的职位，分析 JD 关键词；
3. 根据 JD 关键词，裁剪基础简历，生成一份有针对性的简历；
4. 优化该简历中的技能评价和项目经历部分；
5. 把招聘信息和你优化后的简历发给你的朋友们，请他们给出反馈；
6. 根据反馈，再次优化简历，然后重复第 5 步，直到有反馈说“看了简历就觉得很合适这个职位”。

至少要为每一个职位预留 4 个小时的时间来练习简历优化。等你完成了至少 5 次练习，再来考虑投递简历的事情。