

# 一场 Chat 让你搞清 BAT 程序员的技术职级

## 前言

- 你是否早有进入BAT公司的想法，但却因为对其不了解而在门外彷徨？
- 你是否想把技术团队打造成像BAT这些超级互联网公司，但却无从下手？
- 你是否已经进入了BAT，但是不知道如何晋升而苦恼？

**那这篇文章将解决你的问题。**

以前只是GitChat的读者，也从没想过自己的文章可以走知识付费，偶然的机会收到了GitChat的邀请，作一场Chat。作为一个程序员要敢于面对未知的挑战，给自己预订30个读者的最小目标，然后开始动手了。没想到第一天就达到了109人的订阅，感谢这么多读者的支持。

## 自我介绍

# GitChat

也许很多读者还不熟悉我，我是一个10年开发经验的程序员，以前做过J2EE，做过PHP，最近三年主攻前端知识。在网上开了自己的博客(技术胖jspang.com)，博客中发布我录制的免费前端视频120多集，包括Vue，ES6，CocosCreator，Webpack和React，累计帮助20多万前端小伙伴学习。我是一个喜欢分享，爱交朋友的人。知道前端小伙伴从不会前端知识，通过学习我的免费教程视频，找到工作，上手项目，我真的会高兴的跳起来。我相信：朋友变的强大，你也不会混的很差，所以我真诚奉献我的所知，真心交往懂得感恩的朋友。

## 没有得到你才熟知

在GitChat官方帮我推广时，有些不熟悉我的前端小伙伴会有疑问：**你并没有在BAT都工作过，凭什么写这篇文章？**

首先我觉的这个问题很好，说实话我也并没有在BAT都工作过，但是我对BAT职级的了解却是很深入和全面的，原因我总结如下。

1. 每个程序员都渴望加入BAT这样的公司，这点毋庸置疑。那想进入一个公司或者说想得到一件东西，你就必须要深入了解，仔细研究。我给大家举个简单容易理解的例子，你如果有买车的经历我相信你一定会感同身受，比如你现在要买一辆宝马的5系车，你在买之前就会对这款车的所有功能和指标都进行查阅，逛各种有关这款车的论坛，你还会请教所有你认识的有这款车的人。在你买之前的2-5个星期内，你对这款车可以说全面了解，甚至达到比推销员更了解的水平。但是你一旦拥有了这款车，半年或者一年后，你对这款车的指标一定没有买之前清楚。这就是为什么我会对BAT技术职级了解的原因。
2. 我在开博写教程和参加技术会议时，有幸认识了很多BAT的程序员，在写这篇时，我会通过网络或线下跟他们一一核实，确保尽量无误。在这里感谢他们对这篇文章的帮助。
3. 如果上述两点你觉的说服力不够，你还可以试想《浪潮之巅》的作者吴军难道真的亲自体验了所有互联网公司的兴衰变革？袁腾飞真的会穿越古代见证历史？航天权威泰斗真的登过月球？知识不仅是体验，更重要的是学习和传授。
4. 本文只是个人理解和调查总结而出，难免有所局限，如有错误请大家指正批评，技术胖洗耳恭听。并会不断完善改进文章，也算是互联网思维中的不断试错，小步快跑吧。

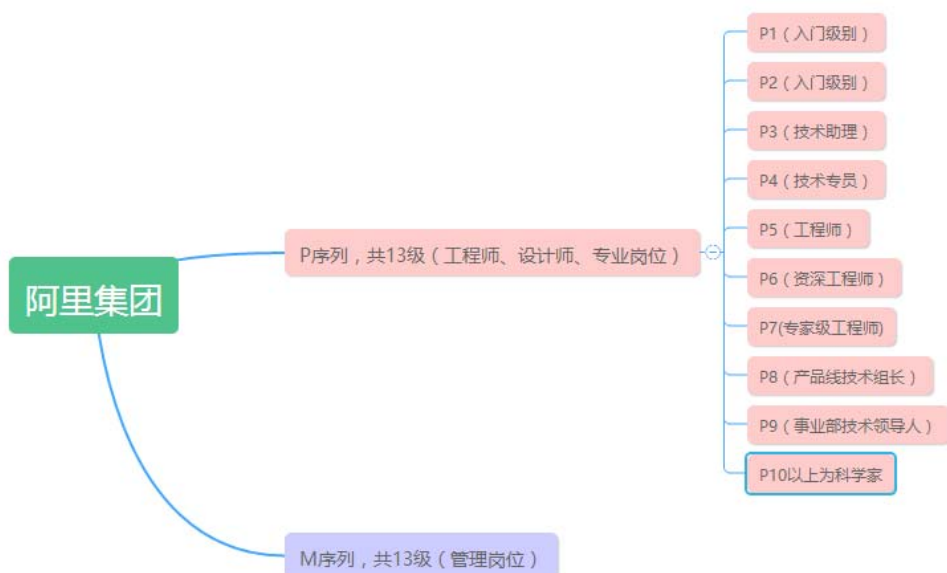
## 正文开始

# GitChat

每个程序员都有进入BAT（百度、阿里、腾讯）公司的目标，但是可能各种原因我们还没有进入，这篇文章会让你搞清三家顶级互联网的职级体系，为进入BAT时刻做好准备。文章主要从BAT公司的职级、薪资、发展和晋升几个角度，带你全面揭秘这几个顶级互联网公司的情况。就算你不打算进入这些顶级公司，对你在技术圈闯荡增加谈资来阅读一下，也是非常不错的选择。

## 阿里巴巴的职级体系

阿里的市值已经突破4000亿美金了，也算这三家中的老大了，那我们就先说一下阿里公司的职级和晋升。在阿里的职级有两条序列，一条叫做P序列，也叫**技术栈**；另一条叫做M序列，也叫**管理栈**。



## P序列

P序列不光包括程序员，还包括设计师，运营……专业性质的工种。阿里是一家崇尚技术的公司，如果你喜欢作技术，你可以一直走P序列的道路，并不影响你的声誉，薪资和待遇的增长。在P序列里阿里有很多国内出名的大牛，都是大家耳熟能详的。

P序列一共分为13级，从P1到P13。在阿里公司一般是没有P1和P2的人员的，这是为一些非常低端的人员准备的。

- P3：技术助力
- p4：技术专员
- p5：工程师
- p6：资深工程师
- P7：专家级工程师
- P8：产品线技术组长
- P9：事业部领导人

从P3到P7都是一线工作岗位，在工作内容上也会有很多重叠，只不过P7算是业务骨干，P3就算基层员工。应届毕业生进入阿里都是从P3开始的，薪水大概是一万左右；硕士或者博士一般可以达到P5的标准；三年工作经验的人跳进阿里，如果实力很强的话可以拿到P6的标准；那P7一般就是一个技术线的骨干了，掌握着项目的大部分资源和进度，年薪可以拿到30万到50万之间，这部分是阿里最多的。P8以上就是阿里的中上层了，比如技术线的小组长，一线作战的打法，分工和指挥都靠他们完成，一般在阿里工作6-10年可以达到P8的级别。P9是一个事业部的重要决策者，P9一般不会在技术一线打仗，比能力更重要的就是一个全局的视野，每年的薪资大概在80万上下。再高的职级就算阿里的核心科学家了，这部分人很少，达到这职级的都是中国的大牛，神一般的人物。

## M序列

说完了P序列，我们简单的说说M序列，M序列是管理岗位。M序列分为10级，从M1到M10。M1和技术序列的P6大致相当，最高的M10，只有马云一人。因为我们是说的技术线，所以就不详细的介绍M序列了。

## 股票和晋升

阿里的薪资结构是每年13薪，年底的奖金是0到6个月，其中85%以上的人都可以拿到3个月以上的奖金，所以加起来一般都能拿到16薪。

在阿里工作两年可以拿到股票奖励，比如说第一次拿50%，四年才可以全部拿完，低于P6级别的员工，除非做出重大贡献，否则是没有股票奖励的。

**说到股票**，需要普及一下股票的常识啊。很多人都想在大公司奋斗几年，然后把股票一卖，从此走向人生巅峰，但是你想的太简单了。你在公司拿到的股票并不是可以马上买卖的，你拿到的是限制级股票，公司给你的股票一般会设置四年才能拿完，每年给你四分之一，这叫做归属股。如果你在这四年中离职了，后面的股就拿不到了。归属股如果买卖要收高达45%的税，当你卖出后还要交20%股票增值部分的所得税，所以你根本不可能买卖。

在阿里的晋升是有很明确的路径的，只要有能力的人，你都可以获得晋升机会，但晋升时你需要满足一个基本条件，就是上年度的KPI要达到3.7，可以达到的大概全公司有10%的员工可以达到，这个KPI是由你的直接领导考核的。流程上是先由你的领导提名，领导觉的你可以升职了，这时你需要准备一个述职报告。汇报时有评审委员会进行评级，委员会会有你的主管，你部门管理层、合作部门管理层和HR组成的，一般来说P5升P6相对容易，再往上就很难了。从P6到P7通过率不到10%，也算是从普通员工升级技术大牛的一道门槛。

## 阿里用人价值观

如果你听过湖畔大学的课程，一定会了解阿里喜欢人才的特质里包括下面四个特质：

- 聪明：你的专业能力要足够高，处理事情要够敏锐。
- 皮实：你不要玻璃心，在工作当中挫折是非常常见的，不要领导批评几句，心态就爆炸了。
- 乐观：你在未来不确定当中，要看到积极乐观的一面，不要总是叹气。
- 自省：在工作当中学会总结，不断改进，完善工作内容，获得更好的业绩。

## 在腾讯你如何工作？能快速晋升！

腾讯这家顶级的互联网公司对程序员的吸引力是特别强大的，一个内部人士透露，猎头推荐过来的人，50%都已经存在于腾讯的人力资源库里了，也就是说非常多的年轻人都希望奋力一搏，能到这样的公司占据一席之地。

腾讯要招什么样的人？

1.你的技能要和应聘的岗位高度吻合。也就是说你来了公司以后能够快速工作，马上接手，独当一面。在腾讯工作的每个人都需要自己的专精方向，腾讯现在的技术生产线已经有将近2000条了，这样庞大的生产线，让腾讯逼不得已的变的势力，每一个在公司的人都必须证明自己的价值和专业能力。比如现在公司要找一个视频产业部门的程序开发人员，那他招聘的一定是在视频领域已经小有名气的程序员。

2.价值观是否跟公司一致：腾讯的价值观是:正直、进取、合作、创新。你第一次听你会感觉到这些词有点假、大、空，浮在空中。其实不是这样的，腾讯在考核中肯定会考察询问这些内容，如果在面试中他们发现你有一点不符合，那基本就会被无情的淘汰掉。并且腾讯会经过几轮的面试考核，每个考核的人都会从这几个方面对你进行分析打分。这些分数会成为你主管，同事了解你第一印象的资料。

腾讯的培训

腾讯的培训是经过统一规划的，并不是那个领导和管理层决定的。腾讯有一个强大完善的培训系统-腾讯学院。你每年必须通过线上学习，把自己应该学习的课程学习完成，才能拿到相应的学分（和我们大学或者自学的一些文凭有些相似）。

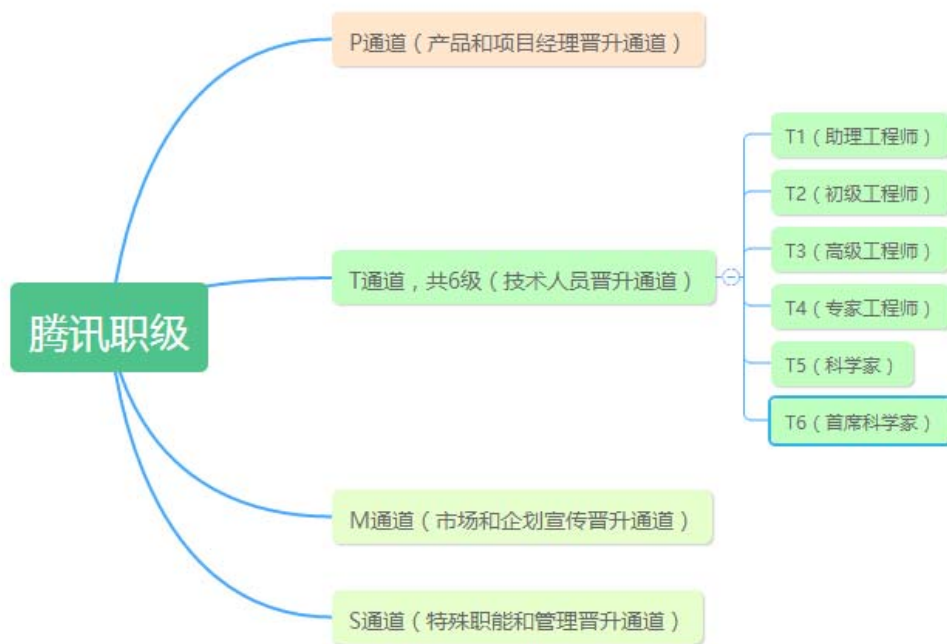
下面我们说一下腾讯培训的三大序列：

- 新人培训：新人进入公司都需要走这个培训，主要是了解公司和熟悉自己的业务范围。
- 管理干部培训：管理培训分基层、中层、高层的管理培训。每个层级有不同的培训要求。
- 专业技能培训：专业能力的培训分为，技术组，市场组，产品组和职能组。

从上面可以看出培训的内容是各有不同的，也就说腾讯公司本身已经为你提供了强大的知识库，如果你能吸收好里边的知识，那你的进步也是飞快的。这就是公司的优点，公司为你的提升已经铺设好了一条康庄大道，你只要一步一步踏实的走下去就好。

腾讯内部职级划分

腾讯的职级大体的分为六级，最低的是一级，最高的是六级。但是根据岗位的不同腾讯分为四大晋升通道。



- P通道：主要是产品和项目经理的晋升渠道。
- T通道：主要是专业的技能通道，这里包括程序员和职能特定的专业职位。
- M通道：主要为市场运营人员或者企划宣传人员设计。
- S通道：这个通道专门为特殊职能和管理层设计。

我们这里重点说大家关心的**T通道**，也就是我们所说的**技术升职通道**。

- T1：助理工程师，一般是校招进来或者刚实习结束的工程师就会评为T1。
- T2：工程师，一般社招的技术水平一般的，比如有2-3年经验，但是没一线互联网公司的工作经验的，进入腾讯就会订到这个职级。
- T3：高级工程师，一般在腾讯工作4、5年都可以达到这个水平。
- T4：专家工程师，这个岗位要进入还是有一定困难的，门槛相对比较高，进入是非常困难的。
- T5：科学家，这个级别的都是你耳熟能详的技术大牛了，在腾讯的人数极少。
- T6：首席科学家，一个神秘的职位。

需要注意的是每个T级别有分为三个子级别，比如T3又分为T3.1，T3.2和T3.3。

在腾讯3.1是你任命技术线组长或副组长的一个必要条件，无论你在那个通道，任命管理人员都必须达到3.1的级别，这是一个硬指标。

4级在公司里边已经非常罕见了，如果你升到4级已经算是总监级别了，相对的福利、薪资、待遇都会很高，但是升到这个级别是非常困难的，大概比例就是千分之一。一般在

腾讯工作2-3年的工程师都处在T2和T3这两个级别，T3.1是一个比较大的门槛，晋升的时候会让你提交一个PPT，公司的职业评估委员会给你进行答辩的面试。在面试时委员会对你进行各种问题的提问，一般要求你没有巨大漏洞的回答出来，而且只有30%的通过率。

另外腾讯每年会有两次的考核，实行末者淘汰制，在考核中有10%的人会是优秀，也会评出表现不好的员工，所以员工压力也是比较大的，你必须要努力的去工作和不断学习进步。这在互联网公司里也是比较狠的。当然升级也会参照考核的成绩，如果你要升级，必须最近两次的考核的成绩都比较优秀。

## 薪资

腾讯的薪资和你的职级是密切相关的，职级越高基础薪资越高。一般员工根据表现不同可以发15个-18个月的薪资。T3.1的底薪大概可以拿到2万多一个月。

## 百度职级大揭秘

虽然百度这几年和阿里、腾讯的距离越来越大，但是百度仍然是一家技术为主的不可否认的顶级互联网公司。在百度的技术人员也算比较幸福的，因为这家公司对技术人员有非常高的地位。



## 职级划分

百度现在有4万多名的员工，内部的职级机构分为三条线。

- 技术序列（T序列）：级别是从T3到T12，这个就是工程师的晋升序列了。

- 产品运营序列（P序列）：级别是从P3到P11。
- 管理序列（M序列）：级别是M1到M5。

如果前面你已经完全了解阿里的职级，你可以把阿里职级减一减二就得到了百度的职级。百度的应届毕业生一般进入是T3，但是内部的竞争非常激烈。应届生入职一年左右，没有重大错误，可以顺利升级为T4职级。在百度工作三、四年你可以升级到T5的级别，百度的核心工程师也都在T5和T6这两个级别中。T6升T7是非常艰难的，T7升T8就更加艰难了，到T10就是总监了，T12是首席科学家，大概有1到2人。

## 晋升

在百度的晋升中KPI是非常重要的，但是如果你领导的权利或者话语权比较高，那你晋升就会容易一些。在百度的晋升分两种情况：

- 自己提名：当你自己觉的已经满足了下一个职级的能力或者技能时，就可以向上级提名，进入考察期。主管会给你设定考察目标，考察通过就顺利晋升，考察不通过就维持元级别。
- 主管提名：一般主管提名只要你不是人际关系太差就可以顺利通过了。

## 薪酬福利系统

百度的技术岗一般一年可以拿到15薪，除了技术岗外的其他岗位也可以给到14个月的薪水，这就是技术人员为什么喜欢到百度工作的原因，从薪水上就有一个月的优势。在T5以上级别的关键岗位，年薪大概可以拿到30万到45万左右，另外还有股票和期权。

总的来说百度是一家业务、技术比较稳定的金字塔型成熟公司，也就是大部分的工作都已经驾轻就熟了，所以工作起来比较轻松舒服，尤其是对于老员工而言。但是对于新员工来说那，你成长的接口就没有那么开放。百度的工资高，福利好，但是这么多年来，期权基本已经发光，新进来的员工对比老员工来讲会有一定的落差，这点对于新人来说要有一定的准备。

## 百度价值观

百度的价值观是“简单可依赖”。这也奠定了百度是一个技术至上的公司，李彦宏也是技术出身，所以他经常要求公司要有纯粹的管理风格，这种风格给我们这些技术人员带来了很好的工作环境，少了很多政治斗争。李彦宏就说了：“我是一个技术出身，我现在还是一个CEO，并不是我的管理能力有多强，而是百度本身的技术工作氛围很简单”。

但是这也算是百度的一个缺点，就是百度出来的工程师可能技术很强，但是跨部门的沟通能力可能不足。

## 总结



在未来阿里的王牌是数据，腾讯的王牌是用户，而百度选定的王牌是AI（人工智能）。这三家企业也是中国最顶级的互联网公司，作为技术员的你们是否都有进入这样公司的心，那就让我们共同努力，一起进入中国最顶级的互联网企业吧。

---

本文首发于GitChat，未经授权不得转载，转载需与GitChat联系。

---

实录：《胜洪宇：解析BAT 程序员的技术职级》

---

关注GitChat  
发现更多精彩！



GitChat

发起一场Chat！