分类号: TP311.5

U D C: D10621-408-(2018)2878-0

密 级:公开

编号: 2014121005

成都信息工程大学 学位论文

基于 Java 的 HR 管理系统--招聘子系统设计与实现

论文作者姓名: 罗斐

申请学位专业: 网络工程

申请学位类别: 工学学士

指导教师姓名(职称): 李飞(教授)

论文提交日期: 2018年06月04日

基于 Java 的 HR 管理系统一招聘子系统设计与实现 摘 要

网上人才招聘系统通过网络实现了虚拟招聘会功能,它是企业发布招聘信息的平台,求职者可以根据实际情况完善简历并发出求职申请和简历,求职者也可以自己发布求职信息,即为公司节省了财力物力,也方便了求职者。本网站利用先进的技术,使各地的招聘信息集中展现,提高了人才招聘的效率。如今大学生越来越多,而求职这个话题永远是应届大学生最关心的,找工作的方法很多,但在网上查询招聘信息是大多人的选择,因为不仅信息量大,信息量多,投递简历也很方便,所以这种方便快捷的方式深受大学生喜爱。

该论文首先介绍了招聘子系统的研究目的及背景,进行了该系统的需求分析,再进行概要设计和详细设计,然后设计数据库,最后实现了该招聘子系统的功能。本系统采用了MVC框架,数据库采用了SQL server2008,使用 Java 作为开发语言。本系统面向的用户对象主要分为两大类型,企业用户能够发布招聘信息,查阅应聘者简历、发送面试通知、加入人才库、管理已发布的信息,求职者可以完善简历、发出求职申请、发布求职信息、管理已发布的信息。

关键词: HR 管理; 人才招聘; Java; SQL Server

Design and Implementation of Recruitment Subsystem of HR Management System Based on Java

Abstract

The online talent recruitment system has realized the function of a virtual job fair through the Internet. It is a platform for enterprises to release recruitment information. Job seekers can improve their resumes and issue job applications and resumes according to their actual situation. Job seekers can also publish their own job information, which means that the company can save The financial and material resources also facilitate the job seekers. This site utilizes advanced technology to centralize recruitment information throughout the country and increase the efficiency of talent recruitment. Nowadays there are more and more college students, and the topic of job hunting is always the most concern for college students. There are many ways to find a job. However, searching online for recruitment information is the choice of most people because not only is there a large amount of information, but also a large amount of information. It is convenient, so this convenient and quick way is loved by college students.

This paper firstly introduces the purpose and background of the recruitment subsystem, analyzes the requirements of the system, conducts the outline design and detailed design, then designs the database, and finally realizes the function of the recruitment subsystem. The system uses the MVC framework, the database uses the SQL server2008, and uses Java as the development language. There are two main types of user objects that the system targets: enterprise users can post recruitment information, review applicant resumes, send interview notifications, join talent pools, and manage published information. Job seekers can complete resumes, issue job applications, and publish jobs. Job search information, managing published information.

Key words: HR management; talent recruitment;; Java; SQL Server

目录

论文总页数: 36页

1	前言	1
	1.1 目的	1
	1.2 背景	1
2	系统需求设计	
	2.1 系统可行性分析	
	2.1.1 经济可行性分析	2
	2.1.2 技术可行性分析	2
	2.1.3 操作可能性分析	2
	2.2 系统功能分析	2
3	开发工具与环境介绍	4
	3.1 JAVA SERVER PAGE 简介	4
	3.2 MICROSOFT SQL SERVER2000 简介	4
4	系统概要设计	6
5	系统详细设计	7
6	数据库设计	9
	6.1 数据库需求分析	9
	6.1.1 数据流图	9
	6.1.2 数据字典	9
	6.2 概念结构设计	11
	6.3 逻辑结构设计	12
	6.5 数据库的实现	13
7	系统的功能实现	18
	7.1 管理员用户管理模块的实现	18
	7.2 网站设置管理模块的实现	19
	7.3新闻资讯管理模块的实现	20
	7.4 会员管理模块的实现	21
	7.5.1 管理员管理招聘信息	22
	7.5.2 企业会员管理招聘信息	22
	7.6 求职信息管理模块的实现	23
	7.6.1 管理员管理求职信息	23
	7.6.2 个人会员管理求职信息	24
	7.7 个人用户管理模块的设计	24

7	. 7. 1 注册新用户	. 24
7	.7.2 个人会员资料管理	.25
7	.7.3 个人会员个人简历管理	.26
7	.7.4 个人会员面试通知管理	.27
7.8	企业用户管理模块的实现	.27
7	.8.1 企业会员资料管理	.27
7	.8.2 企业会员求职申请管理	.28
7	.8.3 企业会员人才库管理	.29
7. 9	系统前台模块的实现	.29
7	.9.1 系统首页	. 29
7	.9.2 招聘信息	. 30
7	.9.3 会员登录	. 31
7	.9.4 信息查询	. 32
结	语	33
参考	文献	34
致	谢	35
声	明	36

1 前言

1.1 目的

得益于现代社会科技水平的飞速进步,目前人类社会已经步入信息时代,社会正常运转所涉及的各个方面都离不开计算机的支撑,作为现代社会伟大的高科技发明之一,计算机的使用不仅使很多行业节省了大量的人力成本支出,而且避免了很多人为主观因素导致的错误,从而提升了其支撑领域的效率,充分展示了它的准确性和高效性。作为提升企业科技水平和竞争力的重要手段,计算机技术率先在企业中得到广泛应用,为了提升自身计算机管理水准,越来越多的企业在组建其计算机管理信息系统中加大投入用于扩大规模,其中人才信息管理系统是各个企业都不可缺少的重要系统之一,而网上人才招聘系统是其对外招揽人才的关键渠道,它提供了企业与优秀人才之间的交互通道,企业通过该系统实现了网上招聘的功能,应聘者通过该系统完成了网上应聘的过程。由于人才是企业的核心竞争力,为了招揽优秀人才,各大公司都建立了专有的人才管理系统,由此可见,该系统属于当下非常热门的网络应用系统。

1.2 背景

网络招聘系统是伴随着网络求职人数的急速增加而快速发展起来的,其发展初期,我国规模较大的网络招聘平台数量非常有限并且专业针对性较强,由于存在大量需求,短短两三年时间内国内的网络招聘平台数量已经突破了一千大关。急剧增加的招聘平台数量导致了激烈的市场竞争。

目前市场上网络招聘平台的竞争具有如下特点:一方面表现为纵向阵营之间的竞争,也就是专业性招聘网站和综合性招聘网站之间存在竞争;一方面表现为横向阵营之间的竞争,也就是地方性招聘网站与全国性招聘网站之间存在竞争,其中地方性招聘网站充分发挥自己的地域优势,积极组织属地企业在网站上进行招聘,并且地方性招聘网站在本地区宣传力度非常大,在当地求职者中影响力较大,上述两点是全国性网站招聘网站所欠缺的。

2 系统需求设计

2.1 系统可行性分析

2.1.1 经济可行性分析

本文所述的网上招聘系统需要采用计算机作为运行平台,目前各个企业都 具有运行信息化管理系统的计算机平台,因此本系统的引入不会产生额外硬件 成本支出,不会对企业的经济效益产生影响,同时其提供的网上招聘渠道会减 轻企业在人力管理方面的工作量,方便人力招聘工作的同时也会因为新鲜血液 的注入给企业提升经济效益提供助力。

虽然作为人力招聘系统,该系统的投入使用无法给企业创造出直观可见的 经济收益,从而难以评估该系统的回报周期,但该系统使企业的招聘信息发布 和简历筛选通过网络进行,避免人力管理人员频繁出差,不仅大大减少了他们 的工作量,而且降低了招聘工作的成本支出;由于无需频繁更改出差地点,人 力管理人员的工作环境比较稳定,使他们可以更高效地完成本职工作,这些都 是应用网上人力招聘系统所产生的间接效益,即使无法使用货币来定量衡量其 产生的效益,但该系统仍对企业的良性发展提供了极大的帮助。综上所述,本 系统完全符合经济可行性要求。

2.1.2 技术可行性分析

技术可行性分析主要考察开发本文所述的网上人才招聘系统所需的技术要求是否能够达到。本系统选用 myeclipse 作为软件开发环境,由于是目前主流的网站开发平台,该平台已经相当成熟,能够胜任本文系统的开发。本系统选用 SQL Server 数据库来保存系统运行过程中产生的各类数据。本系统运行所需的硬件平台 CPU 配置最低可选酷睿 2,内存最低配置可选 1G,硬盘最低配置可选 500G,目前主流的计算机平台都高于以上配置,因此硬件平台方面的要求非常容易满足。综上所述,本系统在技术可行性方面不存在任何风险。

2.1.3 操作可能性分析

本系统界面简洁易懂,友好便利,用户可以根据提示流畅地进行操作。

2.2 系统功能分析

本文所述的网上人才招聘系统可以划分为如下功能模块:其中前台管理所针对的操作对象包括企业用户和个人用户,企业用户可以执行招聘信息发布以及应聘简历管理操作,除此之外还可以执行公司信息维护操作;而个人用户可以执行招聘职位查询和简历投递等操作,除此之外还可以执行求职信息发布和个人信息维护操作。后台管理所针对的操作对象主要是系统管理员,他除了要负责企业用户信息管理和个人用户信息管理外,还需要负责招聘流程的信息管理,并提供司法解释查询等功能。

企业使用该系统可以发布招聘通告、获取应聘人员信息并筛选简历,应聘人员使用该系统可以向感兴趣的职位投递简历,由于建立了有效的网络交互平台,该系统提供了企业与应聘人员之间互相选择的通道。该系统的管理员主要进行招聘网站的信息管理与维护工作,系统的功能层次如图1所示。

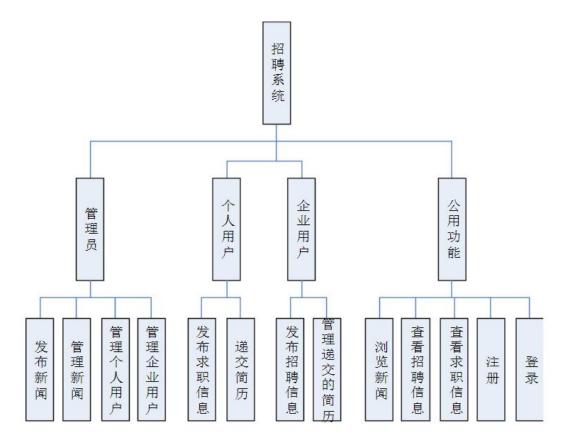


图 1 系统功能层次图

3 开发工具与环境介绍

3.1 Java Server Page 简介

作为动态网页制作技术之一,JSP 技术以 Java 语言作为其技术基础,其详细英文表述为 Java Server Page,通过该技术能够实现动态网页的快速构建。由于 JSP 技术具备自带的 Server 端框架,因此使用该技术的开发人员能够灵活运用 HTML 或者 JAVA 语言实现动态网页的快速构建,除之之外,利用 XML 或者 另外一些脚本语言也能完成动态网页的快速构建,同时利用上述方法开发的动态网页维护起来非常容易,因此上述开发方式在许多商业系统中得到了广泛应用。以 JavaTM 技术作为技术依托,利用 JSP 技术开发应用系统效率高,不仅能够基于 Web 服务器运行,而且能够支持应用服务器,同时所开发的系统对运行平台没有依赖性,因此系统可扩展性强。 JSP 技术实现了网页界面与系统功能的剥离,因此开发人员进行网页界面修改时不会影响底层的功能实现。

在目前具有各种配置环境的绝大多数网站服务器中,这种跨平台的优势都能够得打体现。该技术不仅具备与 JSP 技术相似的简单易上手的语法结构,而且具备更加优于 JSP 技术的网络安全性能。在目前的网页编译技术领域,该技术得到了越来越多的关注与应用,并且逐步向商业网站新标准的方向前进。

3.2 Microsoft SQL Server2000 简介

作为应用广泛的数据库管理系统软件,SQLServer2000本质上属于一种关系型数据库。应用它能够实现用户提供的各种数据的存储,并提供给用户丰富的查询功能,帮助用户快速获取其感兴趣的数据。除此之蛙,该数据库还具备强大的数据分析功能,能够通过分析数据库中保存的信息,给用户进行决策提供有效的参考依据。数据库系统实际应用时,因为其能够完成的数据处理功能有限,而且对系统使用者的操作水准要求较高,因此它很少会作为一个独立的应用软件使用,通常情况下将某个特定的数据库系统作为底层运行环境,进行二次开发得到运行在上层的应用程序,使得针对数据的各种操作具有简单的操作步骤并且能够实现高效的数据处理。

下面详细介绍本文选用数据库系统的特点:

(1) 使信息更易于查找和使用

SQLServer2000的数据查询功能非常高效,而且操作方便,易于使用。

(2) 支持 Web 功能的信息共享

除了具备功能完善的桌面数据库系统外,SQLServer2000 同样具备功能完善的网络数据库,能够便捷地通过浏览器进行访问,因此采用企业内部的Internet 网络能够很方便地将数据库内保存的各种信息进行共享。

(3) 用于信息管理的强大解决方案

除了具备便于使用的用户界面,SQLServer2000 还具备兼具强大扩展性和高度可靠性的 SQL 服务器,将上述二者进行组合,高级用户能够获得更佳的使用体验,而开发人员能够开发出更为强大的数据管理系统方案。

(4) 改变了数据库窗口

通过在数据库窗口容纳新对象并展示他们,SQLServer2000 展现了其便于使用的特点。

(5) 提供名称自动更正功能

当用户需要改动数据库中的名称时,能够自动将与其关联的对象中相对应 的名称进行修改,避免重命名导致的错误发生。举例说明,当数据表中的字段 名称被修改后,查询该字段的相关对象中代表该字段的名称也会自动完成相应 的修改。

(6) 具有子数据表功能

通过提供视图的嵌套显示,同属于一个数据表的各个子表能够在同一个窗口进行显示,从而确保针对某一个数据表的所有编辑工作能够在一个窗口中完成。

(7) 当用户需要将保存的数据信息利用 ACCESS 2000 进行传递时,操作非常简单,将 SQLServer 2000 中的相关对象转移到 ODBC 数据源中即可。

(8) 数据访问页创建

为了获得更为便捷,效率更高的数据共享途径,用户可以通过该功能实现数据 HTML 页的快速高效创建,并利用该页面实现数据库应用系统到企业内部 Internet 网络的快速迁移。

(9) 共享组件的集成

SQLServer2000 提供了全新的 Web 组件,此外还提供了 COM 控件用于浏览器嵌入,利用上述两个新的组件,用户可以获得更多的数据查询方法和数据分析工具。

(10) Microsoft SQL Server 交互性

由于对于 OLE DB 具有良好的支持, SQLServer2000 能够与企业的后端数据库组合使用,这样既能获得便于使用的操作界面,而且整个系统还具备升级容易的特性。

4 系统概要设计

如图 2 所示为本系统划分好的功能模块图:

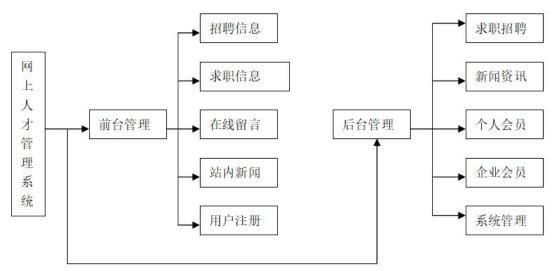


图 2 本系统功能模块图

本系统开发时设定了一个"系统管理员"用于负责整个系统的管理与维护, 其用户名为 Admin,该用户名无需注册,已经在系统实现时通过编程自动保存 到了系统数据库中。其他用户均需通过注册才能获取登录系统的权限,注册通 过后每个用户均能修改自己的登录密码并维护自己的个人信息。

如图 3 所示为本系统用户信息管理模块所实现的具体功能。

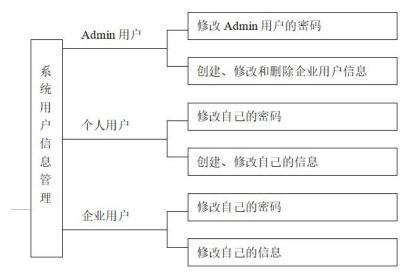


图 3 用户信息管理模块

5 系统详细设计

进入网站后,可以进入会员中心,新用户通过点击注册用户按钮跳转到注册页面,应聘人员应选择以个人用户身份完成注册;企业应选择以企业用户身份完成注册。已经完成注册的用户通过输入用户名及对应的密码登录进入本系统,根据用户属性不同,应聘者被识别为个人用户,企业被是识别为企业用户,并且将用户分别连接到各自的前台管理页面。

如图 4 所示为个人用户使用本系统的流程图。

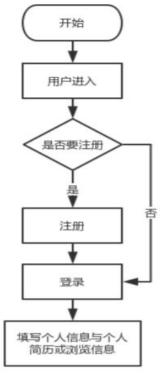


图 4 个人用户工作流程图

在前台页面可以浏览招聘信息和求职信息,但选择了招聘职位后,如果要 发送求职申请并投递简历,相关流动流程的申请流程如图 5 所示:

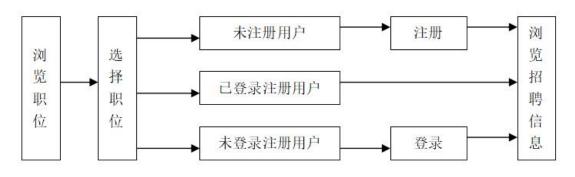


图 5 流动流程申请流程图

如图 6 所示为企业用户使用本系统的流程图。

第7页共41页



图 6 企业用户工作流程图

如图 7 所示为系统管理员所负责的管理流程示意图。管理员输入正确的密码进入系统后,主要负责后台管理功能,针对企业用户要进行用户信息管理和招聘信息管理;针对个人用户要进行用户信息管理和求职信息管理,此外还需要负责网站信息管理。

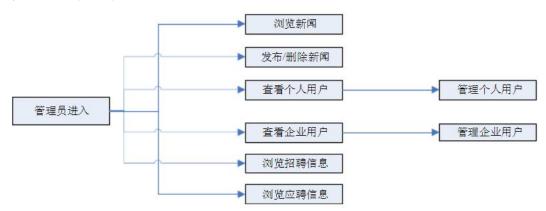


图 7 管理员管理流程示意图

6 数据库设计

数据库的主要功能是完成各种用户数据的存储与查询,数据库的性能好坏 直接决定了数据管理系统的性能高低。因此本文所述的网上招聘系统在选用数 据库时最为关键的指标就是数据库的效率。

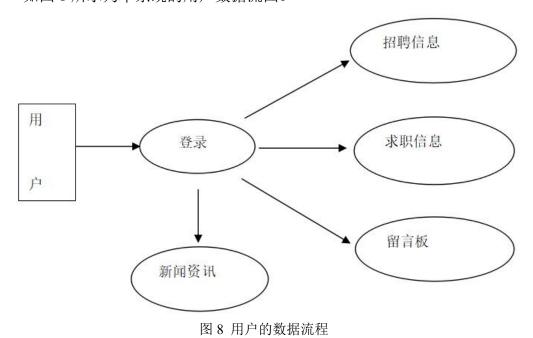
6.1 数据库需求分析

早期的软件开发过程中采用文件来进行用户数据的存储,在此基础上逐步发展出了数据库系统,而关系数据库是数据库系统发展较为成熟后的产品。该类型数据库中,数据采用二维表格作为存储结构,这与日常工作中采用的数据存储方式非常接近,因此获得了广泛的认可,并迅速发展成为主流的应用广泛的数据库产品。

本文所述的网上招聘系统选用 SQLServer2000 作为后台数据库,它本质上属于一种关系数据库。与其它使用广泛的数据库管理系统相比,SQLServer2000 不仅具有使用便捷和存储速度快的特点,而且数据安全性高,同时系统很容易实现扩展。由于具有上述优点,选用 SQLServer2000 能够确保整个系统实现可靠高效的数据管理功能,从而整个系统的性能提升能够得到切实的保障。同时该数据库系统具备完善的二次开发支持,为开发人员应用其作为后台数据库提供了强大的技术支撑,综上所述,本系统开发中后台数据库选型确定未SQLServer2000。

6.1.1 数据流图

如图 8 所示为本系统的用户数据流图。



6.1.2 数据字典

数据流图中展示的全部对象及其行为都是高度抽象的,为了对这些对象及 其行为进行细化,引入了数据词典,它实现的功能是对位于数据流图中的各个 对象进行定义,并对各个对象的行为进行解释,为抽象的行为引入实际的内容 说明。进行系统分析的过程中,如果存在必须进一步阐述的问题,也需要利用 数据字典进行细化。

(1) 数据项

如表 1 所示数据项描述的对象为个人信息。

表 1 个人信息数据项描述

《11 / 八日心								
数据项名称	数据项	数据项	数据项	数据项	数据项	数据项	大	
製 新 製 石 州	类型	别名	含义说明	长度	含义	取值范围	关联逻辑关系	
账号	varchar		唯一标识	50				
密码	varchar			50				
民族	varhar			20				
性别	bit			10	男/女			
手机号码	varchar			30				
Email	varchar			50				
生日	varchar			30	年/月/			
					日			
所在城市	varchar			50				
通讯地址	varchar			300				
毕业院校	varchar			100				
注册时间	datetime			30	年/月/			
					日			

如表 2 所示数据项描述的对象为流动流程。

表 2 流动流程数据项描述

数据项名称	数据项	数据项	数据项	数据项长	数据项	数据项	关联逻辑关系
製 据 坝 石	类型	别名	含义说明	度	含义	取值范围	大联烃科大系
流程编号	int		唯一标识	20			
流程内容	varchar			200			
流程主题	varChar			30			

如表 3 所示数据项描述的对象为管理员。

表 3 管理员数据项描述

数据项名称	数据项 类型	数据项 别名	数据项 含义说明	数据项 长度	数据项含义	数据项 取值范围	关联逻辑关系
账号	varchar	名字	唯一标识	50			
密码	varchar			50			

如表 4 所示数据项描述的对象为招聘信息。

表 4 招聘信息数据项描述

数据项名称	数据项	数据项	数据项	数据项长度	数据项	数据项	关联逻辑关系
	类型	别名	含义说明	数1hi 坝 区/支		大联烃科大总	
编号	Int		唯一标识	20			
内容	text			1000			
题目	varchar			30			
提交时间	datetime			30			

(2) 数据结构

将具有内部关联的多项数据组合在一起就构成了数据结构。数据结构的组成元素除了数据项外,也可以是数据结构。

如表 5 所示数据结构描述的对象为个人用户。

表 5 个人用户数据结构

结构名称	个人用户					
结构含义	定义了构成用户所必须的全部个人信息					
结构组成	账号、密码、民族、性别、手机号码、Email、生日、所在城市、通讯地址、毕业院					
细构组队	校、注册时间					

如表 6 所示数据结构描述的对象为流动流程信息。

表 6 流动流程数据结构

结构名称	流动流程					
结构含义	定义了构成流动流程所必须的全部信息					
结构组成	流程编号、流程内容、流程主题					

如表 7 所示数据结构描述的对象为管理员。

表 7 管理员数据结构

结构名称	管理员用户
结构含义	定义了构成管理员用户所必须的全部信息
结构组成	账号、密码

如表 8 所示数据结构描述的对象为招聘信息。

表 8 招聘信息数据结构

结构名称	招聘信息					
结构含义	定义了构成招聘信息所必须的全部信息					
结构组成	编号、内容、题目、提交时间					

6.2 概念结构设计

如图 9 所示为本文所述网上招聘系统的实体 E-R 图。

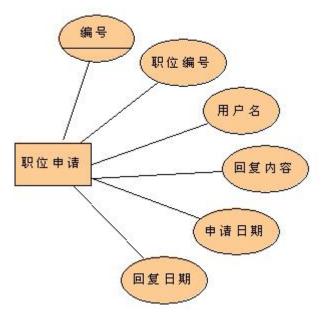


图 9 实体 E-R 图

6.3 逻辑结构设计

本文所述网上招聘系统设计了如下数据表:管理员表 dbo. administrator、管理员登录日志表 dbo. adminlog、系统公告表 dbo. affiche、企业用户表 dbo. company、友情链接表 dbo. link、留言板表 dbo. guest、面试通知表 dbo. interview、招聘信息表 dbo. jobInfo、求职信息表 dbo. jobInfo2、会员表 dbo. user、首页菜单表 dbo. memu、新闻表 dbo. xinwen、个人用户表 dbo. person、留言板回复表 dbo. replay、简历表 dbo. resume、求职申请表 dbo. sendresume、人才库表 dbo. store、系统表 dbo. system。

招聘信息表 dbo. jobInfo 的设计如表 9 所示。

字段名称	字段类型	字段说明	字段长度	能否为空
id	int	编号		NOT NULL
title	varchar	题目	50	NULL
peoplenum	int	需要的人数		NULL
company	vachar	招聘单位	50	NULL
linkman	vachar	联系人	50	NULL
tel	vachar	电话号码	50	NULL
address	vachar	公司地址	100	NULL
wage	vachar	工资待遇	20	NULL
yxq	int	有效期		NULL
otherneed	text	其他要求		NULL

表 9 招聘信息表 dbo. jobInfo

个人用户表 dbo. person 的设计如表 10 所示。

表 10 个人用户表 dbo. person

字段名称	字段类型	字段说明	字段长	能否为空
			度	
id	int	id		NOT NULL
memberid	int	memberid		NOT NULL
name	varchar	用户真实姓名	50	NOT NULL
gender	varchar	性别	20	NOT NULL
birthday	varchar	生日	20	NULL
province	varchar	所在省份	20	NULL
youxiang	varchar	电子邮箱	100	NOT NULL
dianhua	varchar	联系电话	100	NOT NULL
chengshi	varchar	所在城市	100	NULL
mibaowenti	varchar	密码保护问题	200	NOT NULL

如表 11 所示的数据表设计针对管理员表 dbo. administrator。

表 11 管理员表

字段名称	字段类型	字段说明	字段长度	能否为空
id	int	id		NOT NULL
account	varchar	用户名	60	NOT NULL
password	varchar	密码	50	NOT NULL
authority	varchar	权限	50	NOT NULL
sign	int	标志位		NOT NULL
denglucishu	int	用户登录次数		NOT NULL
usestate	int	使用状态		NOT NULL
chuangjianshijian	datetime	用户创建时间		NOT NULL

6.4 数据库物理结构设计

数据库具体功能在特定硬件平台上的实现称为数据库的物理设计。

6.5 数据库的实现

首先建立本文所述网上招聘系统中涉及到的各个数据表,采用 SQL 语句完成所有数据表的创建。

CREATE DATABASE [wsrczp] ON PRIMARY

ALTER DATABASE [wsrczp] SET COMPATIBILITY_LEVEL = 80

GO

IF (1 = FULLTEXTSERVICEPROPERTY('IsFullTextInstalled'))

begin

EXEC [wsrczp].[dbo].[sp fulltext database] @action = 'disable'

end

GO

ALTER DATABASE [wsrczp] SET ANSI NULL DEFAULT OFF

GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET ANSI_NULLS OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET ANSI_PADDING OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET ANSI_WARNINGS OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET ARITHABORT OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET AUTO_CLOSE OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET AUTO_CREATE_STATISTICS ON
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET AUTO_SHRINK ON
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET AUTO_UPDATE_STATISTICS ON
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET CURSOR_CLOSE_ON_COMMIT OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET CURSOR_DEFAULT GLOBAL
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET CONCAT_NULL_YIELDS_NULL OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET NUMERIC_ROUNDABORT OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET QUOTED_IDENTIFIER OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET RECURSIVE_TRIGGERS OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET DISABLE_BROKER
GO

ALTER DATABASE [wsrczp] SET DATE_CORRELATION_OPTIMIZATION OFF

 ${\tt ALTER\ DATABASE\ [wsrczp]\ SET\ AUTO_UPDATE_STATISTICS_ASYNC\ OFF}$

GO

```
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET TRUSTWORTHY OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET ALLOW SNAPSHOT ISOLATION OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET PARAMETERIZATION SIMPLE
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET READ COMMITTED SNAPSHOT OFF
ALTER DATABASE [wsrczp] SET HONOR BROKER PRIORITY OFF
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET READ WRITE
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET RECOVERY SIMPLE
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET MULTI USER
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET PAGE VERIFY TORN PAGE DETECTION
GO
ALTER DATABASE [wsrczp] SET DB CHAINING OFF
GO
SET ANSI NULLS ON
GO
SET QUOTED IDENTIFIER ON
GO
CREATE TABLE [dbo].[jobInfo](
   [id] [int] IDENTITY(1,1) NOT NULL,
   [title] [varchar](50) NULL,
   [peoplenum] [int] NULL,
   [company] [nvarchar](50) NULL,
   [linkman] [nvarchar](50) NULL,
   [tel] [nvarchar](50) NULL,
   [address] [nvarchar](100) NULL,
```

[wage] [nvarchar](20) NULL,

```
[yxq] [int] NULL,
    [otherneed] [text] NULL,
    [user] [nvarchar](50) NULL,
    [type] [nvarchar](50) NULL,
    [addtime] [datetime] NULL,
    [ifhide] [int] NULL,
    [visit] [int] NULL
) ON [PRIMARY] TEXTIMAGE ON [PRIMARY]
SET ANSI NULLS ON
GO
SET QUOTED IDENTIFIER ON
GO
CREATE TABLE [dbo].[ administrator](
    [id] [int] IDENTITY(1,1) NOT NULL,
    [account] [nvarchar](60) NOT NULL,
   [authority] [nvarchar](50) NOT NULL
   [password] [nvarchar](50) NOT NULL,
    [sign] [int] NOT NULL,
   [denglucishu] [int] NOT NULL,
    [usestate] [int] NOT NULL,
    [chuangjianshijian] [datetime] NOT NULL,
) ON [PRIMARY]
GO
SET ANSI NULLS ON
GO
SET QUOTED_IDENTIFIER ON
GO
CREATE TABLE [dbo].[person](
    [id] [int] IDENTITY(1,1) NOT NULL,
   [name] [nvarchar](50) NOT NULL,
    [memberid] [int] NOT NULL,
    [gender] [nvarchar](20) NOT NULL,
```

```
[birthday] [nvarchar](20) NULL,
[province] [nvarchar](20) NULL,
[youxiang] [nvarchar](100) NOT NULL,
[dianhua] [nvarchar](100) NOT NULL,
[chengshi] [nvarchar](50100NULL,
[mibaowenti] [nvarchar](200) NOT NULL,
[mibaodaan] [nvarchar](200) NOT NULL
) ON [PRIMARY]
GO
```

7 系统的功能实现

7.1 管理员用户管理模块的实现

登录后台管理系统后,选择导航栏中的管理员项,针对管理员各项操作的信息记录,不仅可以对它们进行添加操作和删除操作,而且还可以对它们的内容进行修改。并可以查看和删除后台登录日志。界面效果如图 10 所示。



图 10 管理员用户管理界面

如图 11 所示为后台登录日志界面。

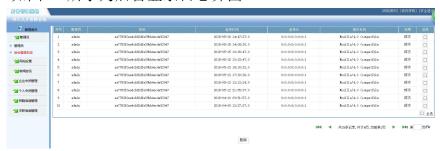


图 11 后台登录日志界面

下面列出该模块的详细实现代码。

//添加管理员

req.setAttribute("message", "添加管理员操作完成");

req.getRequestDispatcher(sysdir+"/system/administrator.jsp").forward(req, resp);}

//sql 语句

String sqlstring = "insert into administrator (account, password, authority, sign, denglucishu, usestate, chuangjianshijian) values("'+account+"',"'+password+"', '111', "'+type+"', '0', "'+usestate+"', "'+date+"')";

//删除管理员

int sanchubiaozhi = adminBean.delAdministrator (id);

if(Constant.*SUCCESS* == sanchubiaozhi){

req.setAttribute("message", "删除管理员操作完成");

req.getRequestDispatcher(sysdir+"/system/ administrator.jsp").forward(req, resp);}

//sql 语句

String sql = "delete from administrator where id = "'+id+"";

7.2 网站设置管理模块的实现

该模块实现的功能是管理本文所述网上招聘系统的网站。友情链接管理中可以增加、修改、删除、查看友情链接,可以选择是否在首页显示。留言板管理中可以查看和删除游客的留言,点击用户昵称可以对该条留言进行回复。滚动公告管理中可以修改和删除滚动公告,点击滚动公告的标题就可以对本条公告进行修改,可以选择是否在首页显示。发布滚动公告中可以添加滚动公告。网站设置管理的效果图如图 12 所示。



图 12 网站设置管理

具体实现代码如下所示:

```
//增加友情链接
```

int tianjiabiaozhi = LinkBean.addLink(linkname, linkurl, linkpic, intero, ifhide, ordervalue);

if(Constant.SUCCESS == tianjiabiaozhi){

req.setAttribute("message", "添加友情链接完成");

req.getRequestDispatcher(sysdir+"/links/main.jsp").forward(req,resp);}

//sql 语句

String sql = "insert into link (linkname,linkurl,linkpic,intero,ifhide,ordervalue,addtime) " + "values(""+linkname+"",""+linkurl+"",""+linkpic+"",""+intero+"",""+ifhide+"",""+ordervalue+"",""+date+"")";

//回复留言

int huifubiaozhi = guestBean.replay(Integer.parseInt(messageid), replay, account2);

if(Constant.*SUCCESS* == huifubiaozhi){

req.setAttribute("message", "留言回复完成");

req.getRequestDispatcher(sysdir+"/guest/main.jsp").forward(req, resp);}

//sql 语句

String sqlstring = "insert into replay (memberid,replayflag,replayperson,replaydate)" +" values ("'+memberid+"',"'+ replayflag +"',"'+ replayperson +"',"'+date+"') ";

String sqlstring2 = "update guest set replayflag ='1' where id=""+memberid+"" ";

//删除滚动公告

int sanchubiaozhi = announcement Bean.delAnnouncement (id);

if(Constant.SUCCESS == sanchubiaozhi){

req.getRequestDispatcher(sysdir+"/ announcement /main.jsp").forward(req, resp);}

//sql 语句

dbo.executeUpdate("delete from announcement where id = "'+id[i]+"'");

7.3 新闻资讯管理模块的实现

该模块实现的功能是针对新闻的各种操作,可以选择该新闻是否在首页显示,还提供通过新闻标题转向新闻具体内容的链接,如图 13 所示为新闻管理页面,如图 14 所示为新闻发布页面。

· 管理首页									
2 管理员	1	测试测试测试测试测试测试	无	2018-04-09 09:57:58.0	adain	显示	5	修改	
☆ 网站设置	2	关于开展第八届"苏步青数学教育奖"	无	2018-03-07 14:59:23.0	adain	显示	21	修改	
_	3	对新课程理念下的小学数学学习评价的	无	2018-03-08 02:49:10.0	adnin	显示	8	修改	
★ 新闻资讯	4	谈教育创新也是创造稀缺(卷首语)	无	2018-03-08 02:49:00.0	admin	显示	2	修改	
新闻资讯管理	5	在体育教学中建立良好师生关系的育效	无	2018-03-08 02:48:48.0	adain	显示	0	修改	
发布新闻资讯	6	论高中英语新教材中学生学习策略的培	无	2018-03-08 02:48:36.0	adain	显示	2	修改	
2000年 金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金金	7	谈谈数学教学中实施素质教育的几点做	无	2018-03-08 02:48:24 0	admin	显示	1	修改	
☆ 个人会员管理	В	语文教学要体现人文精神	无	2018-03-08 02:48:13.0	admin	显示	4	修改	
☑ 招聘信息管理	9	谈语文教学中的德育渗透	无	2018-03-08 02:48:02.0	adain	显示	0	修改	
★ 求职信息管理	10	挖掘高中语文教学中的生命因子	无	2018-03-08 02:47:37.0	adain	显示	0	修改	
A CHARLES	11	老师,请走进您的练功房!	无	2018-03-08 02:47:24 0	adain	显示	1	修改	
									□ 全选

图 13 新闻资讯管理

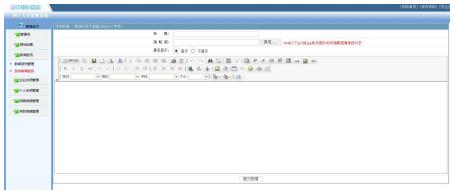


图 14 发布新闻

具体实现代码如下所示:

```
//增加新闻
```

```
int tianjiabiaozhi = xinwenBean.addXinwen(title, "无",content, account2, ifhide); if(Constant.SUCCESS == tianjiabiaozhi){
```

req.setAttribute("message", "添加新闻完成");

req.getRequestDispatcher(sysdir+"/xinwen/main.jsp").forward(req, resp);}

//sql 语句

String sqlstring = "insert into xinwen (title, submitter, content, image, createtime, up, visit, ifhide) " +"values (""+title+"", ""+ submitter +"", ""+content+"", ""+image+"", ""+date+"", '0', '0', ""+ifhide+"")";

//隐藏、显示新闻

int yincangbiaozhi = new xinwenBean().hideXinwen(Integer.parseInt(id));

if(Constant.SUCCESS == yincangbiaozhi){

req.getRequestDispatcher(sysdir+"/xinwen/main.jsp").forward(req, resp);}

//sql 语句

String sqlstring = "update xinwen set ifhide='1' where id=""+id+""";

```
String sqlstring2 = "update xinwen set ifhide='0' where id=""+id+"";
String sqlstring3 = "select ifhide,pic from xinwen where id="+id+"";
result = dbo.executeQuery(sqlstring3);
result.next();
int index= result.getInt(1);
if(1 == index){
int biaozhi = dbo.executeUpdate(sqlstring2);
                   if(biaozhi!=1)
                        return; Constant.SYSTEM ERROR
                   else
                        return Constant.SUCCESS;
              else {
                   int biaozhi = dbo.executeUpdate(sqlstring);
                   if(biaozhi!=1)
                        return Constant.SYSTEM ERROR;
                   else
                        return Constant.SUCCESS;
```

7.4 会员管理模块的实现

在登录后台管理系统后,选择导航栏中的企业会员管理或个人会员管理,可以查看企业或个人会员名、注册时间、登录次数、上次登录时间和上次登录 IP,通过该模块不仅可以删除个人用户,还可以删除企业用户。上述两种类型的用户都具有查看自己详细信息的权限。界面效果如图 15 所示。



图 15 会员管理

具体实现代码如下所示:

7.5 招聘信息管理模块的实现

7.5.1 管理员管理招聘信息

后台招聘信息管理模块可以删除和查看招聘信息纪录,此外,该模块还提 供招聘信息详情查阅功能,其页面如图 16 所示。



图 16 后台招聘信息管理

下面列出该模块的详细实现代码。

//删除招聘信息

int sanchubiaozhi = jobInfoBean.delJobInfo1(id);

if(Constant.SUCCESS == sanchubiaozhi){
 req.setAttribute("message", "删除招聘信息完成");

req.getRequestDispatcher(sysdir+"/jobInfo/zhaopin.jsp").forward(req, resp);}

//sql 语句

dbo.executeUpdate("delete from jobInfo where id = "'+id[i]+""");

7.5.2 企业会员管理招聘信息

登录会员中心后,在招聘信息管理中企业用户可以修改、删除招聘信息, 在发布招聘信息中可以添加招聘信息。添加招聘信息的界面如图 17 所示。



图 17 招聘信息发布页面

下面列出该模块的详细实现代码。

//发布招聘信息

int fabubiaozhi = jobBean.addJOB1(need, num, danwei, linkman, tel, place, pay, yxq,

```
otherneed, user, type, 1);
    if(Constant.SUCCESS == fabubiaozhi){
                   req.setAttribute("message", "招聘信息发布完成");
                   req.getRequestDispatcher("user/jobInfo/main.jsp").forward(req, resp);}
    //sql 语句
    String sql = "insert
jobInfo(need,num,danwei,linkman,tel,place,pay,yxq,otherneed,user,type,addtime,ifhide,visit) " +
         "values(""+need+"",""+num+"",""+danwei+"",""+linkman+"",""+tel+"",""+place+"",""+pay+
"',""+yxq+"'," +"""+otherneed+"',""+user+"',""+type+"',""+date+"',""+ifhide+"','0')";
    //修改招聘信息
    int xiugaibiaozhi = jobInfoBean.upJOBInfo(Integer.parseInt(id), title, peoplenum, company,
linkman, tel, address, wage, yxq, otherneed, 1);
    if(Constant.SUCCESS == xiugaibiaozhi){
              req.setAttribute("message", "招聘信息修改完成");
              req.getRequestDispatcher("user/jobInfo/main.jsp").forward(req, resp);}
    //sql 语句
    String sql = "update jobInfo set
need=""+need+"",num=""+num+"",danwei=""+danwei+"",linkman=""+linkman+"",tel=""+tel+""," +
         "place=""+place+"",pay=""+pay+"",yxq=""+yxq+"",otherneed=""+otherneed+"",ifhide=""+
ifhide+" where id="+id+"";
```

7.6 求职信息管理模块的实现

7.6.1 管理员管理求职信息

后台求职信息管理模块可以删除和查看求职信息纪录,该模块还提供求职信息详情查阅功能,此外还可以对应聘人员的学历真实性进行审核,其页面如图 18 所示。



图 18 后台求职信息管理

具体实现代码如下所示:

```
//删除求职信息
int sanchubiaozhi = jobInfoBean.delJobInfo2(id);
if(Constant.SUCCESS == sanchubiaozhi){
```

req.setAttribute("message", "求职信息删除完成"); req.getRequestDispatcher(sysdir+"/jobInfo/qiuzhi.jsp").forward(req, resp);}

//删除求职信息的 sql 语句

dbo.executeUpdate("delete from jobInfo2 where id = "'+id[i]+"'");

7.6.2 个人会员管理求职信息

登录会员中心后,在求职信息管理中个人用户可以修改、删除求职信息, 在发布求职信息中可以添加求职信息。添加求职信息的界面如图 19 所示。



图 19 求职信息发布页面

下面列出该模块的详细实现代码。

//发布求职信息

int fabubiaozhi = jobBean.addJOB2(job, pay, school, sex, age, sheng, city, linkman, tel, yxq, intro, user, type, 1,email);

```
if(Constant.SUCCESS == fabubiaozhi){
```

req.setAttribute("message", "求职信息发布完成");

req.getRequestDispatcher("user/jobInfo/default.jsp").forward(req, resp);}

//sql 语句

String sql = "insert

jobInfo2(job,pay,school,sex,age,sheng,city,linkman,tel,yxq,intro,user,type,addtime,ifhide,visit,e mail,sh) "

+"values("'+job+"',"'+pay+"',"+school+"',"+sex+"',"+age+"',"+sheng+"',"+city+"',"+linkman+"","+tel+"',"+yxq+"'," +""+intro+"',"+user+"',"+type+"',"+date+"',"+ifhide+"','0',"+email+"','** 未审核')";

7.7 个人用户管理模块的设计

7.7.1 注册新用户

本系统的注册功能对所有使用者开放,新用户需要注册时,点击系统主页中的"个人用户注册"按钮,此时后台运行的 reg. JSP 被调用,用户提交注册信息后,这些个人信息输入给函数 checkRegName,系统首先验证用户提交的个人信息是否符合指定的格式,然后判断用户提交的个人信息是否完整,特别是用户名和对应的密码这两个项目必须填写。如果用户提交的个人信息满足系统

的要求,接着调用 personreg. JSP,将用户的个人信息存储到数据库中。用户注册运行界面如图 20 所示。



建议使用IE6.0或以上版本浏览

图 20 用户注册

具体实现代码如下所示:

//用户注册

int fabubiaozhi = userBean.userReg(account, password, name, type, gender, birthday,province, youxiang, dianhua, chengshi, mibaowenti, mibaodaan, lastloginip, off);

if(Constant.SUCCESS == fabubiaozhi){

List regList = new SystemBean().getSiteInfo();

String regname = siteList.get(0).toString();

req.setAttribute("message", "注册完成, 欢迎加入"+regname+", 请登录完成后续操作。");

req.getRequestDispatcher("userlogin.jsp").forward(req, resp);}

//用户注册 sql 语句

String sqlstring = "insert into user(account,password, zhuceshijian, type, denglucishu, lastlonginip, lastlogintime, ifuse)" +

" values(""+account+"",""+password+"", ""+date+"", ""+type+"", '0', ""+ lastlonginip +"", ""+date+"", ""+off+"",) ";

7.7.2 个人会员资料管理

个人用户完成系统登录后,可以通过会员中心对其个人信息进行管理,具体界面如图 21 所示。



图 21 个人信息管理页面

下面列出该模块的详细实现代码。

//个人用户修改详细资料

int xiugabiaozhi = userBean.uppersonReg(user, name, gender, birthday, sheng, city, dianhua, youxiang, mibaowenti, mibaodaan);

```
if(Constant.SUCCESS == xiugabiaozhi){
    req.setAttribute("message", "个人信息修改成功");
    req.getRequestDispatcher("user/userInfo/main.jsp").forward(req, resp);}
```

//sql 语句

String sqlstring2 = "update person set name=""+name+"",gender=""+ gender +"",birthday=""+ birthday +"",sheng=""+sheng+"",chengshi=""+ chengshi +"",dianhua=""+ dianhua +""," +"youxiang=""+ youxiang +"",mibaowenti=""+ mibaowenti +"",mibaodaan=""+ mibaodaan +"" where memberid=""+memberid+"" ";

int i = dbo.executeUpdate(sqlstring2);

7.7.3 个人会员个人简历管理

个人用户完成系统登录后,可以通过会员中心对其个人简历进行管理,具体界面如图 22 所示。



图 22 个人简历

具体实现代码如下所示:

//个人用户修改简历

int xiugaibiaozhi = userBean.upJianLi(user, path+file.getFileName(),gender, age, school, birthday, address, mname, linkman, tel, youxiang, intro);

```
if(Constant.SUCCESS == xiugaibiaozhi) {
    req.setAttribute("message", "简历修改完成");
    req.getRequestDispatcher("user/jobInfo/resume.jsp").forward(req, resp); }
//sql 语句
```

```
String upsqlstring = "update resume set pic=""+pic+"", gender=""+ gender +"",age=""+age+"",school=""+school+"",birthday=""+ birthday +"",address=""+address+"",mname=""+mname+"", linkman=""+linkman+"",tel=""+tel+"",youxiang=""+ youxiang +"",intro=""+intro+"" where user=""+user+""";
```

7.7.4 个人会员面试通知管理

在会员中心可以查看和删除面试通知。面试通知管理界面如图 23 所示。

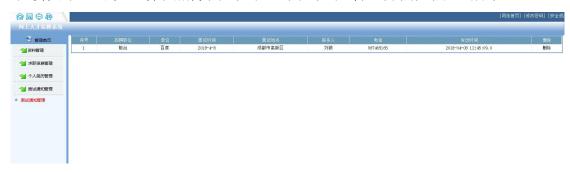


图 23 面试通知管理

具体实现代码如下所示:

//个人用户删除面试通知

int sanchutongzhi = jobInfoBean.delgetInterView(Integer.parseInt(id));

if(Constant.SUCCESS == sanchutongzhi){

req.setAttribute("message", "删除面试通知完成");

 $req.getRequestDispatcher (""user/userInfo/mianshi.jsp"). forward (req, resp); \} \\$

//sql 语句

String sql = "update interview set del='2' where id=""+id+"";

7.8 企业用户管理模块的实现

7.8.1 企业会员资料管理

个人用户完成系统登录后,可以通过会员中心对企业资料进行管理。修改 登录密码界面如图 24 所示。



图 24 修改登录密码

具体实现代码如下所示:

//用户修改登录密码

int xiugaibiaozhi = userBean.editPassword(user, oldpwd, newpwd);

```
if(Constant.SUCCESS == xiugaibiaozhi) {
    req.setAttribute("message", "密码修改完成");
    req.getRequestDispatcher("user/userinfo/editpassword.jsp").forward(req, resp);
}
//sql 语句
String sqlstring2="update user set password = ""+newpwd+"" where account = ""+account+""":
```

7.8.2 企业会员求职申请管理

在求职申请管理中可以查看和删除求职者发来的求职申请,点击查看简历后可以查看求职者简历,如果有意向可以发送面试通知,没有意向可以将求职者加入人才库。还可以查看已发送的面试通知,点击求职者名称可以查看求职者简历。求职申请管理界面如图 25 所示。发送面试通知界面如图 26 所示。

🧡 管理首页	序号		求职人	遠交时间	宣看简历	发送面试道知	加入人才库	MIN
> 資料管理	1	人事	luofei	2018-05-15 14:10:42.0	查看简历	发送面试通知	加入人才库	删除
	2	前台	luofei	2018-04-08 12:31:58.0	查看简历	发送面试通知	加入人才库	删除
☑ 招聘信息管理	3	超级黑客	xiaoqiang	2018-03-14 14:09:36.0	查看简历	发送面试通知	加入人才库	删除
■ 求职申请管理	4	超级黑客	xiaoqiang	2018-03-14 14:09:29.0	查看简历	发送面试通知	加入人才库	删除
-5-40-04-MIRAE	5	超级黑客	xiaoqiang	2018-03-14 14:09:21.0	查看简历	发送面试通知	加入人才库	删除
□ 发送面试道知▲ 人才库管理								

图 25 求职申请管理



图 26 发送面试通知

具体实现代码如下所示:

```
//企业用户发送面试通知
```

```
int tongzhibiaozhi = jobBean.addInterView(id, user2, viewtime, didian, linkman, tel);
if(Constant.SUCCESS == tongzhibiaozhi){
    req.setAttribute("message", "面试通知发送成功");
    req.getRequestDispatcher("user/jobInfo/sendinterview.jsp").forward(req, resp);}
//sql 语句
```

```
String sql = "insert into interview(zid,user,viewtime,didian,linkman,tel,addtime,del) " + "values("+id+"',"+user2+"',"+viewtime+"',"+didian+"',"+linkman+"',"+tel+"',"+date +"",'1')";
```

```
//企业用户将求职者加入人才库
int tianjiabiaozhi = jobInfoBean.addPerson(user2, user);

if(Constant.SUCCESS == tianjiabiaozhi){
    req.setAttribute("message", "人才添加完成");
    req.getRequestDispatcher("user/jobInfo/ sendinterview.jsp").forward(req, resp);}
```

//sql 语句

String sql = "insert into store (user,couser,addtime) values("'+user+"','"+couser+"',"'+date+"')";

7.8.3 企业会员人才库管理

在人才库管理中,企业会员可以查看人才,查看简历和删除人才。人才库管理的界面如图 27 所示。



图 27 人才库管理

具体实现代码如下所示:

//删除人才

int sanchubiaozhi = jobInfoBean.delPerson(Integer.parseInt(id));

```
if(Constant.SUCCESS == sanchubiaozhi) {
    req.setAttribute("message", "人才删除完成");
    req.getRequestDispatcher("user/jobInfo/personstore.jsp").forward(req, resp);}
```

//sql 语句

String sql = "delete from store where id=""+id+""";

7.9 系统前台模块的实现

7.9.1 系统首页

系统主页面运行如图 28 所示。



图 28 系统首页

7.9.2 招聘信息

进入招聘信息可以查看所有招聘信息,点击招聘的职位可以查看详情,在 详情页面会员可以选择发送求职申请并提交简历。招聘信息界面如图 29 所示。 招聘信息详情页面如图 30 所示。



图 29 招聘信息

建议使用IE6.0或以上版本浏览

图 30 招聘信息详情

具体实现代码如下所示:

```
//发送求职申请
```

//sql 语句

String sqlstring = "insert into sendresume(zid, addtime, user,del) values("+zid+"', "+date+"', ""+user+"',1)";

7.9.3 会员登录

在会员中心可以进行会员登录,会员在登录是选择个人或企业用户身份。 具体页面如图 31 所示。



图 31 会员登录页面

第 31 页 共 41 页

下面列出该模块的详细实现代码。

```
//用户登录
    int denglubiaozhi = userBean.userLogin(reg account, reg password, reg type);
                   if(Constant.SUCCESS == denglubiaozhi){
                        String loginInfo = userBean.getLastIP(reg_account);
                        int loginFlag2 = userBean.upLogin(reg_account, lastloginip);
                        if(Constant.SUCCESS == loginFlag2){
                            ses.setAttribute("user", reg account);
                            ses.setAttribute("type", reg type);
                            ses.setAttribute("info", loginInfo);
                            req.getRequestDispatcher("userlogin1.jsp").forward(req, resp);
    //用户登录 sql 语句
    String sqlstring = "select password from user where type=""+type+"" and account=""+
account +"' and ifuse='1' ";
    try{
                   result = dbo.executeQuery(sqlstring);
                   if(result.next()){
                        String resstring = result.getString("password");
                        if(!password.equals(resstring.trim())){
                        return Constant.PASSWORD ERROR;
                        }
                        else {
                            return Constant.SUCCESS;
```

7.9.4 信息查询

用户通过该模块能够查询相关招聘职位的具体信息,可以通过工资待遇、 工作地点进行查询,求职信息可以根据求职职位、工资待遇、最高学历进行查 询。具体页面如图 32 所示。



建议使用IB6.0或以上版本浏览

下面列出该模块的详细实现代码。

//信息查询

String sqlstring = "select id,title,peoplenum,company,tel,address,addtime from jobInfo where title like '%"+jobInfo+"%' and wage like '%"+wage+"%' and address like '%"+ address +"%' order by id desc";

System.out.println(sqlstring);

结 语

本文所述的网上人才招聘系统开发历时一个多月终于完成,经过实际运行 测试,系统基本实现了系统设计阶段规定的功能,运行稳定,系统的网站风格 便于用户接受。

整个系统开发是不断发现问题并解决问题的过程,在此过程中,我有如下思考:

- (1)系统的开发过程也是一个专业知识学习与巩固的过程,将系统设计之初比较抽象的功能落实到实际可运行的程序中,动手实践是最重要的。
- (2)由于缺乏软件系统开发的经验,本系统的设计过程中,对整个系统的总体把控不够,并且需求分析阶段得出的功能设计不够全面,使得后续的开发中走了不少弯路,使我深刻认识到了软件开发是一个系统工作,开发周期中的每一个步骤都极其重要,前面步骤的实现效果直接影响后续步骤的正常推进。
- (3)在系统实现过程中,由于缺乏编程经验碰到了很多技术问题,我学会了借鉴其他人编写的成熟代码中的实现思路,从而解决了自己系统中的问题,这与抄袭是两个完全不同的概念,是思想的模仿而非代码的抄袭。
- (4) 在系统实现过程中, 我学会了利用网络资源, 我们身处信息时代, 网络资源非常丰富, 善加利用可以使我们的开发工作事半功倍。

总体而言,通过此次网上招聘系统的设计与实现,我不仅掌握了 JSP 网页开发技术,而且能够熟练使用微软的 SQL SERVER2000 数据库进行二次开发,通过编程实践获得了大量的软件开发经验,更为重要的是,我探索出了适合自己的解决问题的思路并从中获益匪浅。

参考文献

- [1] 孙卫琴, 李洪成. 《Tomcat 与 Java Web 开发技术详解》[M]. 电子工业出版 社, 2003. 06:1-205
- [2]BruceEckel. 《Java 编程思想》[M]. 机械工业出版社, 2003. 10:1-378
- [3]FLANAGAN. 《Java 技术手册》[M]. 中国电力出版社, 2002. 06:1-465
- [4]孙一林,彭波.《Java 数据库编程实例》[M]. 清华大学出版社, 2002. 08:30-210
- [5] LEE ANNE PHILLIPS. 《巧学活用 HTML4》[M]. 电子工业出版社, 2004. 08:1-319
- [6]飞思科技产品研发中心. 《JSP应用开发详解》[M]. 电子工业出版社, 2003. 09:32-300
- [7] 耿祥义, 张跃平. 《JSP 实用教程》[M]. 清华大学出版社, 2003. 05:1-354
- [8]孙涌.《现代软件工程》[M].北京希望电子出版社,2003.08:1-246
- [9]萨师煊, 王珊. 《数据库系统概论》[M]. 高等教育出版社, 2002. 02:3-460
- [10]Brown 等. 《JSP 编程指南(第二版)》[M]. 电子工业出版社,2003.03:1-268
- [11]清宏计算机工作室.《JSP 编程技巧》[M]. 机械工业出版社, 2004. 05:1-410
- [12]朱红, 司光亚. 《JSP Web 编程指南》[M]. 电子工业出版社, 2001. 09:34-307
- [13] 赛奎春. 《JSP 工程应用与项目实践》[M]. 机械工业出版社, 2002. 08:23-294

致 谢

本次毕业设计得以顺利完成,我的指导老师李飞老师付出了大量的时间和精力。李老师不仅教会我编程的实践经验,更重要的是他教给我认真负责的工作态度,不仅使我在毕业设计中得以解决了实际问题,而且将使我以后的工作生涯获益良多,在此向李老师表达我最诚挚的谢意。

本次毕业设计也受益于班级中很多同学提出的建议,在此也向他们表示感谢!

最后衷心感谢各位老师抽出时间参加我的论文评审和答辩工作,谢谢你们对我毕业论文的指导。

作者简介:

姓 名: 罗斐 性别: 女

出生年月: 1996.11.05 民族: 汉

E-mail:627069046@qq.com

声 明

本论文的工作是 2017 年 12 月至 2018 年 6 月在成都信息工程大学网络空间 安全学院完成的。文中除了特别加以标注地方外,不包含他人已经发表或撰写 过的研究成果,也不包含为获得成都信息工程大学或其他教学机构的学位或证书而使用过的材料。

关于学位论文使用权和研究成果知识产权的说明:

本人完全了解成都信息工程大学有关保管使用学位论文的规定,其中包括:

- (1) 学校有权保管并向有关部门递交学位论文的原件与复印件。
- (2) 学校可以采用影印、缩印或其他复制方式保存学位论文。
- (3) 学校可以学术交流为目的复制、赠送和交换学位论文。
- (4) 学校可允许学位论文被查阅或借阅。
- (5) 学校可以公布学位论文的全部或部分内容(保密学位论文在解密后遵守此规定)。

除非另有科研合同和其他法律文书的制约,本论文的科研成果属于成都信息工程大学。

特此声明!

作者签名: 2018 年 06 月 日