

بخش A : ترقی و وسعت بخشیدن به رہبری

درس چهارم: روش های(طریقه های)
رہبری

تعریف روش های رهبری

- روش های رهبری عملکرد های است که رهبران آنرا انجام می دهند
- طوریکه رهبران مطابق به فهم خود ، فعالیت می نمایند .

قدرت

صفات

- دنبال قدرت (در جستجوی قدرت)
- در جستجوی راهنمایی و هدایت ، و شهرت شخصی
- کنترول و مقام را هدف اساسی و درجه کاری بالا فرار دادن.
- شاید کامیابی خود را در پول در یابند مثال ها :

زیبایی

صفات

- در جستجوی زیبایی ، بی نظیر بودن، صدای عالی (خوش اهنگ) داشتن
- فیشن را زیادتر از عملکرد مهم دانستن
- خودکفا ، خود پرست
- سلیقه ، ظاهر و ظرافت عالی را ترجیع دادن
- مثال :

صفات

- دوستدار به طرفداری(طرفداری را خوش داشتن)
 - نگران بودن برای آسایش دیگران (بشر دوست)
 - برای کسب عایدات شخصی، تا قبیل از اینکه اول با دیگران مشوره نکنند، فعالیت را انجام نمی دهند
 - نداشتن حس هراسانیدن و ترسانیدن اشخاص دیگر
- مثال ها :

دانش و تحصیل

صفات

- دانش و تحصیل را با ارزشتر از تمام فکر ها دانستن
- آموختن مهم می باشد زیرا دانش قدرت است.
- به ساینس ، بازنگری ، اصول و شخصیت ارزش فایل شدن
- مستقل و غیر احساساتی: خسته یا پریشان در ناکام شدن دیگران
- مثال ها :

صفات

- عمل کننده ، راهنمایی ها دیگران را به دست عمل سپردن ، با تاثیر و اثر گذار
 - استفاده نکردن دانش در صورت دانستن اینکه غیر قابل استفاده میباشد ، به دنبال درجه ، آموزش دیدن را خوش نداشتن
 - شاید خسیس و خود خواه به نظر آیند
 - زندگی دشوار بوده و باید کاردان باشند
- ### مثال ها

قدرت

توانایی ها (خوبی ها)

اهداف را واضح بیان کردن یا دیدن .

احترام به مقام و شخصیت

چالش ها

معمول‌آ قادر به درک احساسات دیگران نمی‌باشد.

معمول‌آ قادر به درک و توجه به نتیجه درست تصامیم
نمی باشد

زیبایی

توانایی ها (خوبی ها)

از چیز های زیبا در زندگی لذت بردن و از آنها مواظبت کردن

چالش ها

معمولاً در جستجوی نظرات دیگران نمی باشد .
بسیار زیاد به دنبال شهرت می باشد .

اجتماعی

توانایی ها (خوبی ها)

به منظور آسایش و رفاه دیگران کار کردن .

معمولأً به خواسته های دیگران فکر کردن

چالش ها

برای خود نصمیم نگرفتن (به فکر خود نبودن) ،

زمانيکه اشخاص دیگر دلسوز نمیباشد از اين موضوع

رنجide به نظر ميرند

دانش و تحصیل

توانایی ها (خوبی ها)
فکر کننده و عالی در آموختن
بدون احساساتی شدن تصامیم را اخذ کردن
چالش ها
مايوس و خسته از دیگران مخصوصاً زمانیکه نظرات گفته
شده را دیگران قبول نمی کنند
زمان گرفتن تصمیم متوجه دیگران نمی باشند.

کاردان

توانایی ها (خوبی ها)

درک بسیاری از مسائل
در فکر ذخیره کردن پول

چالش ها

احتمالاً خودخواه و خسیس معلوم شدن
دانش و اجتماع را کمتر اوقات در نظر گرفته، به ان توجه
نکردن

تکرار و خلاصه درس

- روشهای رهبری کدامها میباشند؟
- پنج روشهبری کدامها میباشند؟
- توانایی‌ها و چالش‌های هریک از روش، کدام‌میباشند؟