

# 苏州科技学院海外人才引进计划

苏州位于长江三角洲中部，江苏省南部，东临上海，南接浙江，是国家历史文化名城之一，2012 年位居中国十佳宜居城市榜首。

苏州科技学院（学校更名为“苏州科技大学”的工作已取得突破性进展）地处古城苏州西部—国家高新技术开发区。学校始建于 20 世纪 80 年代初，2001 年 9 月由原苏州城建环保学院和苏州铁道师范学院两所部属院校合并组建而成，是一所中央与地方共建、以江苏省管理为主的普通高等院校。

学校以工为主，涵盖工学、理学、文学、历史学、哲学、法学、管理学、教育学、艺术学、经济学等 10 个学科门类，12 个一级学科硕士点，55 个二级学科硕士点，58 个本科专业。学校现有土木与环境工程学科群、城乡规划与管理学、环境功能材料与技术等 3 个江苏省优势学科，土木工程、城乡规划学、世界史、风景园林学等 4 个江苏省重点（序列）学科，城乡规划、土木工程、环境工程等 3 个国家级特色专业建设点，以及 6 个省级特色专业、8 个省级重点专业（类）。学校现有 5 个省级重点实验室，2 个省级人文社科研究基地和 9 个省级实验教学示范中心，以及省级工程中心、省级技术服务平台、省高校社科重点研究基地、大学科技园、企业院士工作站等多项公共服务平台。

学校现有教职工 1631 人，其中专任教师 1001 人。专任教师中，具有高级专业技术职务的教师 517 人，其中教授 159 人。教师队伍中拥有中国科学院院士、第三世界科学院院士、美国医学与生物工程院院士、国家建筑设计大师、世界著名青年音乐指挥家等一批业绩卓著的名家名师。教师队伍中还包括国家“千人计划”专家 6 人，省“双创计划”人才 3 人，省特聘教授 3 人。

学校坚持“立足苏州、服务江苏、面向行业、辐射全国”的服务定位，深入实施“人才强校、质量立校、特色兴校、服务名校、文化融校”五大战略，努力打造为地方和行业发展服务的高素质应用型人才培养基地、高水平应用研究基地、高层次决策咨询基地、高品位文化基地建设，争取尽快建设成全国同类院校中处于领先地位、在省内具有重要影响、在国内具有一定知名度、办学特色鲜明的地方高水平大学。

# 一、学科领军人才、学科带头人及骨干教师 招聘计划

## （一）招聘学科

招聘学科主要包括以下一级学科及所涵盖的领域：建筑学、城乡规划学、风景园林学、环境科学与工程、土木工程、信息与通信工程、电子科学与技术、光学工程、化学工程与技术、生物工程与技术、材料科学与工程、机械工程、电气工程、管理科学与工程、工商管理、数学、物理学、哲学、中国史、世界史、中国语言文学、外国语言文学、艺术学理论、音乐与舞蹈学、美术设计学等。

## （二）招聘岗位

详见《苏州科技学院海外人才引进计划表》。

## （三）人才要求

### 1、学科领军人才

（1）年龄一般不超过 50 周岁（1965 年 1 月 1 日以后出生），特别优秀或特殊学科年龄可适当放宽至 55 周岁（1960 年 1 月 1 日以后出生）。

（2）在海外著名高校、科研院所担任相当于教授、研究员职务的专家、学者。

（3）国家重点学科或重点实验室学术带头人。

（4）在本学科领域的研究成果受到国际学术界的广泛关注，或对该学科领域的发展做出过重大贡献的专家、学者。

（5）主持过国际大型科研或工程项目，有较丰富的科研、工程技术经验的专家、学者。

（6）作为主要完成人（前 3 名）获得国家级或相当于国家级的科技奖项。

### 2、学科（方向）带头人

（1）取得海外知名大学博士学位，年龄在 45 周岁以内（1970.1.1 以后出生）。

（2）任职于海外著名高校、科研院所，具有相当于副教授、副研究员职务的专家、学者。

（3）省级重点学科或重点实验室的学术带头人。

（4）近 5 年在国际重要学术刊物发表有较大影响的学术论文，并主持完成国家级项目 2 项以上，获得过省部级二等奖以上的科技奖项，在国内外学术界具

有较大影响。

### **3、骨干教师**

年龄在 40 岁周岁以内（1975.1.1 以后出生）。具有国内“985”或“211”学校本科学历及博士学位，或取得境外知名高校博士学位，成果显著，取得较扎实的学术积累，表现出较强的发展潜力。

### **（四）引进待遇**

1、学校将为领军人才提供在国内具有较强竞争力的优惠条件和待遇。具体待遇面议。

2、学校为引进的学科（方向）带头人提供优良的工作条件和优厚的薪酬待遇，并积极协助其申报省市高层次人才引进资助，给予 40-80 万元的安家费和购房补贴。科研启动经费视情况面议。

3、引进的领军人才、学科（方向）带头人可带团队或根据需要构建团队，引进的团队成员按规定享受相应待遇。

4、学校对引进的骨干教师，可视其成果，直接高聘为教授或副教授，提供 5-40 万元的安家费和购房补贴。给予一定额度的科研启动经费。

## 二、高端人才招聘计划

### （一）人才需求

学校现面向海外招聘以下学科高端人才：建筑学、城乡规划学、风景园林学、环境科学与工程、市政工程、土木工程、材料科学与工程、公共管理、历史学等，以及其他相关学科专业。

1、国外获得博士学位后有连续 2 年及以上（或国内获得博士学位后有连续 4 年及以上）的海外著名高校或科研院所工作经历，担任副教授或相当职务。

2、年龄一般不超过 50 周岁。对特别优秀者年龄或海外工作经历要求可适当放宽。

3、能够正确把握学科领域发展动态和方向，提出具有基础性、战略性、前瞻性的研究计划，面向国家重大战略需求和国际科技前沿，积极争取和承担国家重大科技任务。

4、在本学科领域开展了较为系统的研究工作，做出过具有国际水平的研究成果，在相关领域重要刊物上发表过有影响的学术论文或掌握关键技术、拥有重要的发明专利等。

5、能够带领研究团队开展具有国际水平的科研工作，取得国内外同行关注的科研进展和成果。

6、积极培养青年人才，推动国际学术交流，与国内外相关机构开展富有成效的合作研究。

7、恪守学术道德，作风正派、诚实守信、治学严谨、具有凝聚团队能力。

### （二）人才类型

1、A 类人才：具备院士推荐条件。

2、B 类人才：达到国家“千人计划”、“长江学者奖励计划”特聘教授条件，或具备申报国家杰出青年科学基金条件。

### （三）提供待遇

1、薪资待遇如下：（1）A 类人才薪资面议；（2）B 类人才可提供年薪为 100 万元人民币的薪资。

2、提供 135~240 m<sup>2</sup>住房一套供居住使用，如完成聘期则拥有住房产权。  
提供适当额度的安家费供引进人才安家使用。

3、提供 50~1000 万元人民币的科研配套经费。

4、根据现有人员及自主选聘人员组建团队。

5、提供与工作需要相关的研究、实验及办公用房等工作条件。

6、妥善解决居留和出入境、落户、子女入学等方面的困难和问题，安排配偶工作，并按国家有关规定提供保险、医疗等待遇。

7、学校积极协助引进的高端人才申报国家级、省部级人才工程，入选后可同时享受国家、江苏省给予的经费资助和相关待遇。

### 三、应聘联系方式

学校主页: <http://web.usts.edu.cn>

联系地址: 江苏省苏州市高新区科锐路 1 号苏州科技学院高层次人才工作  
办公室

邮政编码: 215009

联系电话: 0512—68090233、0512—68092996

联系邮箱: grb@mail.usts.edu.cn

联系人: 张老师      程老师

苏州科技学院竭诚欢迎海内外杰出人士加盟, 共创美好明天!

## 苏州科技学院海外人才引进计划表

岗位名称	人员定位	年龄要求	学历学位要求	专业或研究方向	详细要求
建筑与城市规划学院	学科领军人才	一般不超过50周岁，特别优秀者可放宽至55周岁	博士	建筑学、城乡规划学、风景园林学	
	学科（方向）带头人	一般不超过45周岁	博士	建筑学、城乡规划学、风景园林学、艺术学	
	骨干教师	一般不超过40周岁	博士	建筑学、城乡规划学、风景园林学、艺术学	
	专业师资	一般不超过35周岁	博士	建筑学、城乡规划学、风景园林学、艺术学	
	秦老师，电话：0512-68247040 电子邮件：ard@mail.usts.edu.cn				
	学科领军人才	50周岁以下	博士	环境科学与工程	海外留学经历，高级职称

环境科学与工程学院	学科(方向)带头人	45周岁以下	博士	人文地理/区域经济/城乡规划	教授
	骨干教师	35周岁以下	博士	人文地理/区域经济/城乡规划	
		35周岁以下	博士	微生物	
		35周岁以下	博士	环境工程（大气、固废）	海外留学经历
		35周岁以下	博士	分析化学	擅长仪器分析
		35周岁以下	博士	暖通/热工	
		35周岁以下	博士	测绘工程	
	陈老师，电话：0512-68247000 电子邮件：epd@mail.usts.edu.cn				
土木工程学院	学科领军人才	一般不超过50周岁，特别优秀者可放宽至55周岁	博士	土木工程	
	骨干教师	35周岁以下	博士	结构工程	
		35周岁以下	博士	防灾减灾及防护工程-波动数值模拟	
		35周岁以下	博士	工程项目管理、房地产、信息管理	本科土木工程专业的优先
		40周岁以下	博士	交通信息工程及控制	
	刘老师，电话：0512-68093196 电子邮件：abc@mail.usts.edu.cn				
电子与信息工程学院	骨干教师	35周岁以下	博士	智能控制、电气工程、自动化	有副教授职称或博士后经历者优先
	骨干教师	40周岁以下	博士	计算机科学与技术	教授或海外经历博士（后）
	学科（方向）带头人	45周岁以下	博士	信息与通信工程	教授或海外经历博士（后）



张老师，电话：0512-68098063 电子邮件：zjj@mail.usts.edu.cn					
商学院	学科（方向）带头人	45周岁以下	博士	管理科学与工程	物流、供应链管理、信息系统
	骨干教师	45周岁以下	博士	工商管理	会计财务方向
	学科（方向）带头人	45周岁以下	博士	工商管理	市场营销、管理方向
	学科（方向）带头人	45周岁以下	硕士及以上	金融学、金融工程、数学	教授，长期从事相关领域研究
	骨干教师	40周岁以下	博士	金融学、金融工程、数学	具有较强的教学与研究能力
	许老师，电话：0512-68418392 电子邮件：5601105@mail.usts.edu.cn				
人文学院	学科（方向）带头人	45周岁以下	博士	文艺理论	教授、具有较强的科研能力，具有一定的学术成果；教学技能强，具有一定的教学经验。
	骨干教师	45周岁以下	博士	秘书学	具有较强的科研能力，具有一定的学术成果；教学技能强，具有一定的教学经验。
	学科（方向）带头人	45周岁以下	博士	外国文学	副教授；具有较强的科研能力，具有一定的学术成果；教学技能强，具有一定的教学经验。
	学科（方向）带头人	45周岁以下	硕士及以上	语言文字学	教授；具有较强的科研能力，具有一定的学术成果；教学技能强，具有一定的教学经验。
	骨干教师	35周岁以下	博士	世界史（日本史或英联邦史）	日本史或英联邦史；具有较强的科研能力，具有一定的学术成果；教学技能强，具有一定的教学经验
	许老师，电话：0512-68414958 电子邮件：rwxy@mail.usts.edu.cn				
教育与社会管	骨干教师	35周岁以下	博士	心理学（认知心理学）	有海外留学经历优先
		35周岁以下	博士	学前教育	有海外留学经历优先
		35周岁以下	博士	人力资源管理	若本、硕专业一致为人力资源管理且有海外留学经历的副教授可放宽学历要求。
		35周岁以下	博士	思想文化史	偏哲学方向，有一定教学和海外留学经历优先

数理学学院		35周岁以下	博士	生态哲学（环境哲学）	本科为哲学或生态环境类专业、研究生为生态哲学（环境哲学），有一定教学和海外留学经历优先
		40周岁以下	博士	科技哲学	副教授、研究生专业为科技哲学
		35周岁以下	博士	马克思主义中国化	有一定教学和海外留学经历优先
	杜老师，电话：0512-68418829 电子邮件：jyx68418886@163.com				
数理学院	学科（方向）带头人	40周岁左右	博士	概率与统计	
	学科（方向）带头人	40周岁左右	博士	数学教育	
	骨干教师	30周岁左右	博士	最优化理论	
	学科（方向）带头人	45周岁左右	博士	光学工程	
	骨干教师	35周岁以下	博士	光学工程	
	学科（方向）带头人	45周岁左右	博士	凝聚态物理	
	骨干教师	30周岁左右	博士	计算凝聚态物理	
王老师，电话：0512-68418463 电子邮件：yysxx@mail.usts.edu.cn					
化学生物与材料工程学院	学科领军人才	45周岁以下	博士	化学化工	
	学科领军人才	45周岁以下	博士	生物	
	学科领军人才	45周岁以下	博士	材料	
周老师，电话：0512-68418433 电子邮件：swx@mail.usts.edu.cn					
	骨干教师	35周岁以下	博士	视觉传达设计	具有实践经验和教学经验
	骨干教师	30周岁以下	硕士及以上	新媒体交互设计	本科阶段为数字媒体相关专业

传媒与视觉艺术学院	骨干教师	35周岁以下	博士	数字媒体艺术	本科为艺术学历，有海外经历，有数字媒体从业经验
	学科（方向）带头人	45周岁以下	博士	数字媒体艺术	本科为艺术学历，教授，有海外经历，科研成果丰富，可带动科研团队建设
	骨干教师	40周岁以下	博士	动画	本科阶段为动画专业，动画作品曾获奖，有海外经历优先考虑
	骨干教师	30周岁以下	硕士及以上	雕塑、陶艺	本科与研究生阶段为同一专业方向
	骨干教师	30周岁以下	硕士及以上	艺术陈设或软装方向	本科与研究生阶段为同一专业方向
	骨干教师	45周岁以下	博士	民间艺术方向	本科与研究生阶段为同一专业方向
	骨干教师	30周岁以下	硕士及以上	产品设计	本科与研究生阶段为同一专业方向
	骨干教师	40周岁以下	硕士及以上	绘画	在某一绘画领域有突出成就知名画家，副高及以上职称
	卢老师，电话：0512-68418296 电子邮件：cmys@mail.usts.edu.cn				
外国语学院	学科（方向）带头人	50周岁以下	本科以上	日语语言文学	教授
	骨干教师	45周岁以下	博士	日语语言文学	应届博士或讲师以上
	学科（方向）带头人	50周岁以下	硕士	翻译学（英语）	教授
	学科（方向）带头人	50周岁以下	硕士	英语语言学	教授
	骨干教师、专业师资补充	45周岁以下	博士	英语语言学、翻译、文学	应届博士或讲师以上
	李老师，电话：0512-68085460 电子邮件：wyx@mail.usts.edu.cn				
	骨干教师		硕士及以上	钢琴	杰出钢琴家，获得钢琴领域显著成就，在国内外具有较大影响力

音乐学院	骨干教师		硕士及以上	声乐	资深声乐教师，获得声乐领域显著成就，在国内外具有较大影响力
	骨干教师		硕士及以上	弦乐（小提琴）	小提琴家，具有大学小提琴教学能力及丰富演出获奖履历
	骨干教师		硕士及以上	弦乐（中提琴）	中提琴家，具有大学中提琴教学能力及丰富演出获奖履历
	骨干教师		硕士及以上	弦乐（大提琴）	大提琴家，具有大学大提琴教学能力及丰富演出获奖履历
	骨干教师		硕士及以上	指挥（合唱）	资深合唱指挥，获得合唱指挥领域显著成就，在国内外具有较大影响力
	骨干教师		博士	音乐学	资深学者，获得音乐学领域显著成就，发表重要论文，在国内外具较大影响力
	胡老师，电话：0512-68056982 电子邮件：yyxy@mail.usts.edu.cn				
机械工程学院	学科（方向）带头人	45周岁以下	博士	机械设计及理论	
	骨干教师	35周岁以下	博士	机械设计及理论	
		35周岁以下	博士	机械电子工程	
		35周岁以下	博士	机械制造及其自动化	
	赵老师，电话：0512-68320710 电子邮件：jdx@mail.usts.edu.cn				

