

# 浙江大学面向校外公开招聘“求是特聘学者”启事

浙江大学是一所历史悠久、声誉卓著的高等学府，坐落于中国历史文化名城、风景旅游胜地杭州。浙江大学的前身求是书院创立于 1897 年，为国内最早创办的新式高等学校之一。经过一百多年的建设与发展，浙江大学已经成为一所特色鲜明、在海内外有较大影响的综合型、研究型大学。

为加快推进高层次人才队伍建设，学校现面向**校外**公开招聘浙江大学“求是特聘学者”（“求是特聘教授”、“求是特聘医师”），竭诚欢迎海内外精英加盟浙大，共创辉煌。

## 一、招聘范围

“求是特聘教授”主要招聘从事理学、工学、农学、医学等学科领域特别是我校国家重点学科、国家重点实验室及学校重点建设学科领域及新兴交叉学科建设急需的学术学科带头人；

“求是特聘医师”主要招聘从事临床教学科研工作的高水平临床医师。

## 二、基本条件

1、坚持立德树人，恪守学术规范。师德高尚，学风严谨，身体健康，能全职在浙江大学工作；

2、在国际一流大学担任副高级及以上职务，或国内外高水平大学或顶尖学科担任正高级职务（或相当职务），其中，求是特聘医师岗人选原则上应具有教授(或研究员)和主任医师职称；

3、一般应具有博士学位，从事教学科研或医疗岗位一线工作。本学科领域取得国内外公认的突出学术成就或具有丰富的临床诊疗经验和技能及突出的临床学术研究成就，在国际上具有较大的学术影响力。具有较强的团队精神和相应的组织管理能力，能带领青年学者推动相关领域发展；

4、以申报当年 12 月 31 日为截止时间，年龄在 55 周岁以下（即 1960 年 12 月 31 日后出生）。

## 三、岗位职责

## **1、“求是特聘教授”**

(1) 提高教育教学质量，完成高质量本科生或研究生课程教学任务，培养高素质创新人才；

(2) 带领学科进步发展，推动学科和人才队伍建设，积极参与所在学科发展规划的制定与执行，积极引进和培育优秀青年人才；

(3) 面向国家重大战略需求和国际科学与技术前沿，积极争取并主持国家重大科研项目，在本学科领域开展原创性、重大理论与实践问题研究和关键领域攻关，努力取得有重大影响的研究成果；

(4) 拓展国际交流与合作，提高所在学科国际地位和声誉，提升学科的整体竞争力。

## **2、“求是特聘医师”**

(1) 工作在医疗和临床科研第一线，完成高质量临床课程教学任务，提高教育教学质量，培养高素质创新人才；

(2) 带领学科进步发展，推动学科和人才队伍建设，积极参与所在学科发展规划的制定与执行，积极引进和培育优秀青年人才；

(3) 以提高创新能力和弘扬高尚医德为核心，把握相关临床学科的国家重大需求和科学前沿，形成稳定的与其临床实践相关的研究方向，开展高水平临床学术研究，努力取得有重大影响的研究成果；

(4) 在特定专科的临床诊治技术及其学术研究具有国内同行中较高知名度和影响力，领导和推动所在临床科室的发展壮大并形成全国性的竞争力；拓展国际交流与合作，提高所在学科国际地位和声誉，提升学科的整体竞争力。

## **四、工作和生活条件**

1. 聘为浙江大学教授，根据应聘者的实际情况和个人意愿，签订固定期限（一般为4年）聘用合同，或签订无固定期限聘用合同；

2. 学校提供年度基本薪酬及社保待遇40万元人民币（含工资、税收、住房补贴、单位和个人应缴纳的社会保险及其他相关福利待遇等）；根据学

科领域等差异提供科研启动经费：实验学科每人资助人民币 300 万元，非实验学科每人资助人民币 50 万元。

3. 根据学校有关规定，可租用学校教师公寓；在符合学校相关政策的前提下，可申购学校高层次人才预留专用房 1 套。

## 五、材料提供

1、申报者请提供如下材料：

①详细个人简历（自大学开始至申请时间不间断的学习、工作简历，发表的论文、著作、专利、负责的科研项目或临床诊疗等方面取得的成就清单）；

②学历、学位证书及现任职证明；

③ 3 篇重要代表性论著的全文；

④500 字左右的个人简介，着重介绍取得的主要学术成就和影响；

⑤工作思路与工作目标；

⑥3 封同行专家推荐信，推荐专家应是本领域的知名专家。

2、由浙江大学相关学院（系）初选通过后，再按有关要求填写相应《推荐表》和提供其他材料。

## 六、申报时间要求

申报材料请于 2015 年 5 月 31 日前寄达。

欢迎垂询！

## 美国联系人

浙江大学驻洛杉矶海外联络处      丁凌

美国电话    626-818-5982

E-mail: lingding@zju.edu.cn

# 浙江大学“百人计划”招聘启事

浙江大学是一所具有悠久历史的全国重点大学，经过一百多年的建设与发展，学校已成为一所基础坚实、实力雄厚，特色鲜明，在海内外有较大影响的研究型、综合型大学。为了引进并培养一批符合学科发展方向、具有国际竞争力的优秀青年学者，造就一支支撑学校未来发展的高水平师资队伍，浙江大学借鉴国际高水平大学教师聘任的学术标准和程序，试行教师 Tenure—Track 制，实施“百人计划”。

“国有成均，在浙之滨”。热诚欢迎海内外青年英才的加盟，共创浙江大学新的辉煌。

## 一、招聘对象及条件：

1.具有国际高水平大学助理教授或副教授相当水平的优秀青年人才；年龄一般在 35 周岁左右，身体健康；入选后，全职在岗工作。

2.具有良好的职业道德、严谨求实的学风、突出的学术发展潜力和合作精神，能独立发展一个学术方向。

## 二、相关待遇

1.聘任为研究员，具有博士生招生资格；

2.提供具有海内外竞争力的薪酬和科研启动经费；

3.提供办公和实验室空间；

4.提供公寓住房，可按照相关政策申购人才专项房 1 套 (位置紧邻主校区紫金港西区)；

5.协助解决子女入学入托，协助安排配偶工作。

## 三、材料提供：

详细个人简历（自本科开始至申请之日连续的学习、工作简历，发表的论文、著作目录，主要教学、科研成绩，承担的科研项目、专利及获奖情况等）；未来研究计划；3-5 名可供咨询的推荐专家。

欢迎垂询！

## 美国联系人

浙江大学驻洛杉矶海外联络处 丁凌

美国电话 626-818-5982

E-mail: [lingding@zju.edu.cn](mailto:lingding@zju.edu.cn)

# 浙江大学能源工程学院面向海内外招聘英才

浙江大学能源工程学院的前身热物理工程学系成立于 1978 年 5 月，是我国高校最早成立的热物理工程学系。多年来，学院始终坚持以人才培养为核心，以学科建设为引领，经过几代人的不懈努力，现已成为国家能源科学技术领域的重要研究基地、技术应用与辐射基地、凝聚和培养拔尖创新人才基地，以及高技术产业关键核心技术的源泉。

学院师资力量雄厚，现有教授、研究员 45 人，其中包括中国工程院院士 1 名、“973 计划”首席科学家 3 人，教育部“长江学者奖励计划”特聘教授 6 人，“国家杰出青年基金”获得者 5 人，浙江省特级专家 4 人，“国家百千万人才工程”国家级人选 7 人，国家“万人计划”入选者 3 人。

学院现有“动力工程及工程热物理”1 个国家一级重点学科，下设“能源与环境工程”、“工程热物理”、“热能工程”、“制冷与低温工程”、“动力机械及工程”和“流体机械及工程”、“车辆工程”和“供热、供燃气、通风及空调工程”等 8 个二级学科。同时，学院拥有“煤炭分级转化清洁发电协同创新中心”、“能源清洁利用国家重点实验室”、“水煤浆国家工程技术中心浙江大学燃烧技术研究所”、“国家环境保护燃煤大气污染控制工程技术中心”、“国家能源煤炭清洁转换研发实验中心”、“国家能源清洁利用学科引智基地”、“浙江省汽车及零部件产业科技创新服务平台”等多个一流的科研和教学平台。先后完成多项国家（973）重点基础研究发展计划、国家自然科学基金、国家（863）高技术研究发展计划、国家科技攻关等科研项目及有关部委和国内外企业的科研合作项目，取得了重要的科研成果，多次获得国际、国家及省部委的奖励。

为加快学院的发展步伐，现面向全球诚招英才，热忱欢迎海内外杰出人才加盟学院，共襄建设一流大学一流学院的宏伟战略目标。

## 一、国家海外高层次人才引进计划（简称“千人计划”）创新人才长期项目

**岗位职责：**引领学科发展，推动学科建设和人才队伍建设，提高教学、科研水平，扩大国际交流与合作，提高学科在国际上的影响力，取得创新性研究成果，促进学校建设一流大学的步伐。

**任职要求：**（1）一般应在海外取得博士学位，在海外知名高校、科研院所、国际知名企业或金融机构担任正教授或相当职位；（2）从事自然科学、工程技术等领域的研究工作，具有世界一流的研究水平，近 5 年在重要核心刊物上发表具有重要影响的学术论文；或获得国际重要科技奖项或掌握重要实验技能、科学工程建设关键技术；（3）自被批准入选“千人计划”的半年内全职到岗工作。在学校连续工作不少于 3 年，每年在校工作时间不少于 9 个月；（4）年龄一般不超过 55 周岁）。

**待遇：**（1）学校提供良好的薪酬待遇，一人一议；（2）如符合浙江大学高层次人才预留专用房的申购条件，可申购学校高层次人才预留专用房一套，或享受一定的住房补贴；（3）学校提供研究经费，可根据需要配备工作助手，费用在研究经费中支付；（4）国家提供一次性补助 100 万元（免税），浙江省提供一次性科学技术奖励 100 万元（免税）。

## 二、国家青年海外高层次人才引进计划项目（简称“青年千人计划”）

**岗位职责：**（1）参与制定学科建设和发展规划，协助学科带头人在本学科某一研究方向上取得重要的学术成果；（2）面向国际科学与技术前沿和国家重大战略需求，在本学科领域开展原创性、重大理论与实践问题研究和关键技术攻关，积极争取并主持国家重大科研项目研究，力争取得重大标志性成果；（3）讲授核心课程，培养和指导研究生。

**任职要求：**（1）属自然科学或工程技术领域，在海外知名高校取得博士学位，并有 3 年以上的海外科研工作经历；在国内取得博士学位的，应在海外从事教学或研究工作 5 年以上；（2）申报时在海外知名高校、科研机构或知名企业机构有正式教学或科研职位；（3）为所从事研究领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力；（4）全职在校工作，年龄不超过 40 周岁。注：对博士在读期间已取得突出研究成果的应届毕业生，或其他有突出成绩的，可以破格申报。

**待遇：**（1）学校提供良好的薪酬待遇；聘任为“百人计划”研究员，具有博士生招生资格；（2）如符合浙江大学人才房的申购条件，可申购学校人才房一套；（3）国家提供 100-300 万科研经费补助；（4）国家提供一次性补助 50 万元（免税），浙江省提供一

次性科学技术奖励 100 万元（免税）；（5）按照学校“百人计划”项目提供科研启动经费：实验学科每人资助人民币 200 万元，非实验学科每人资助人民币 50 万元。

### 三、浙江大学“求是特聘教授岗”

**岗位职责：**熟悉和掌握相关学科领域国际科学发展脉络，面向国际科学与技术前沿和国家重大战略需求，在本学科领域开展原创性、重大理论与实践问题研究和关键技术攻关，领导本学科学术梯队建设，根据学科特点和学科发展需要，组建并带领一支创新团队进行教学、科研工作，积极争取并主持国家重大科研项目研究，力争取得重大标志性成果。

**任职要求：**（1）具有博士学位，在对应的教学科研岗位一线工作，海外应聘者一般应担任高水平大学副教授及以上专业技术职务或相当职位，国内应聘者应担任教授或相当职位；（2）在同行中具有很强的影响力，具有较强的团队精神和相应的组织、管理能力，为本学科领域具有突出专业学术水平的杰出人才；（3）全职在校工作，年龄不超过 55 周岁。

**待遇：**（1）学校提供良好的薪酬待遇；（2）如符合浙江大学高层次引进人才预留专用房的申购条件，可申购相应住房，或享受一定的住房补贴；（3）学校为引进的求是特聘学者提供科研启动经费：实验学科每人资助人民币 300 万元，非实验学科每人资助人民币 50-100 万元。

### 四、浙江大学“百人计划”项目

**岗位职责：**（1）承担高质量教学工作，聘期前三年可减免部分教学工作任务；（2）从事高水平科学研究，努力开创新的学科发展方向，开展原创性理论与实践问题研究或关键技术攻关，提高自身国际学术影响力，成为国际上本领域活跃的学术成员。

**任职要求：**（1）具有国内外知名高校博士学位，具有国际高水平大学助理教授或副教授相当水平的优秀青年人才；（2）具有良好的职业道德、严谨求实的学风、突出的学



术发展潜力和合作精神，能独立发展一个学术方向；（3）全职在校工作，年龄一般在 35 周岁左右。

**待遇：**（1）学校提供良好的薪酬待遇；（2）聘任为研究员，具有博士生招生资格；（3）如符合浙江大学人才房的申购条件，可申购学校人才房一套；（4）提供相应的科研启动经费：实验学科每人资助人民币 200 万元，非实验学科每人资助人民币 50 万元。

## **五、申请者需提交材料**

1. 个人简历、学历学位证明、创新性研究成果、代表性论著等材料（包括充分反映本人学术水平的教学科研管理工作业绩材料，列出著作、论文、科研项目、获奖成果等）；
2. 500 字左右的个人简介，着重介绍取得的重要学术成；
3. 本人应聘后的工作设想及预期目标。

## **六、联系方式**

### **美国联系人**

浙江大学驻洛杉矶海外联络处 丁凌

美国电话 626-818-5982

E-mail: lingding@zju.edu.cn

## 2015 年浙江大学微生物研究所诚聘英才

浙江大学微生物研究所依托微生物学省重点学科和“农业微生物开发利用”省重点实验室，主要研究领域包括：真核、原核微生物生理及分子生物学、微生物生物技术及分子改良、环境微生物分子机制及应用研究等。现有教职工 11 人，其中教授 7 人，包括长江学者特聘教授 1 人（杰青获得者）、求是特聘教授 1 人（国家教学名师）、国家青年千人计划引进人才 1 人。主持承担了多项国家重大、重点研究项目，在 PLoS Genetics, ISME J, PLoS Pathogens, Environ Microbiol, Mol Microbiol 等具有国际影响力的期刊上发表了一系列研究论文。

2015 年面向海内外公开招聘微生物分子生物学等领域优秀青年人才（百人计划）。根据学校相关规定，学校和学院将提供具有海内外竞争力的薪酬和科研启动经费，提供办公和实验室空间、人才专用住房和其他福利待遇。具体标准将与入选者协商确定。

浙江大学微生物研究所将在每季度末安排一次集中面试，如有特殊情况，可临时协商面试时间。具体安排将以邮件告知。

### 应聘方式与条件：

#### 1、研究组长条件：

- (1)在微生物任何领域成绩卓著者，尤其关注分子生物学方向。
- (2)具有国际高水平大学助理教授以上（或相当水平）的优秀青年人才；  
年龄一般在 35 周岁左右（条件特优者可放宽到 40 岁以下），身体健康；入选后，全职在岗工作。

(3)具有良好的职业道德、严谨求实的学风、突出的学术发展潜力和合作精神。

2、博士后研究人员条件：

(1)学术背景为微生物所教授所从事的方向。

(2)在国内外高水平大学或研究机构获得博士学位，品学端正。

**美国联系人**

浙江大学驻洛杉矶海外联络处 丁凌

美国电话 626-818-5982

E-mail: lingding@zju.edu.cn

## 2015 年浙江大学植物科学研究所诚聘海内外英才

浙江大学植物科学研究所依托“植物生理与生物化学”国家重点实验室、植物学国家重点学科、教育部“植物营养生理与分子改良”创新团队，主要研究领域包括：植物营养生理及分子机制、植物逆境信号传导、植物生物技术及分子改良等。现有教职工 24 人，其中教授 6 人，包括国家千人计划引进人才 1 人、长江学者特聘教授 1 人。主持承担了多项国家重大、重点研究项目，在 PNAS, Plant Cell, Plant Journal、Plant Physiology 等具有国际影响力的期刊上发表了一系列研究论文。

2015 年面向海内外公开招聘植物逆境生理学、逆境信号传导、植物生物技术等学科背景的优秀青年人才（百人计划）。根据学校相关规定，学校和学院将提供具有海内外竞争力的薪酬和科研启动经费，提供办公和实验室空间、人才专用住房和其他福利待遇。具体标准将与入选者协商确定。

浙江大学植物研究所将在每季度末安排一次集中面试，如有特殊情况，可临时协商面试时间。具体安排将以邮件告知。

应聘方式与条件：

- (1) 学术背景为植物逆境生理学、逆境信号传导、植物生物技术等方向。
- (2) 具有国际高水平大学助理教授以上（或相当水平）的优秀青年人才；  
年龄一般在 35 周岁左右（条件特优者可放宽到 40 岁以下），身体健康；入选后，全职在岗工作。
- (3) 具有良好的职业道德、严谨求实的学风、突出的学术发展潜力和合作精神。

美国联系人：

浙江大学驻洛杉矶海外联络处 丁凌

美国电话 626-818-5982

E-mail: [lingding@zju.edu.cn](mailto:lingding@zju.edu.cn)