

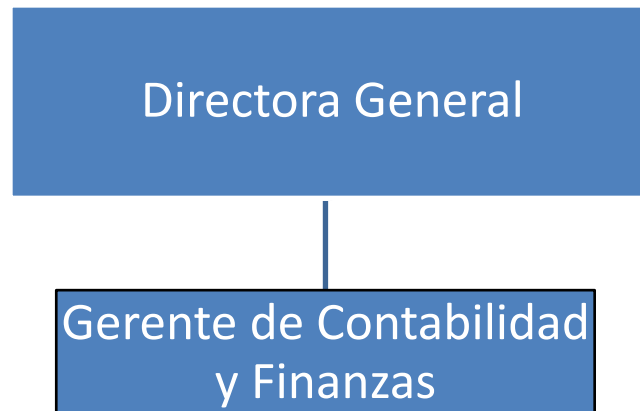
	Descriptivo de Puesto	Última revisión: Octubre-2024
--	------------------------------	--

1. Identificación

Datos que permiten situar al puesto dentro de la organización en el momento actual.

Título del puesto:	Gerente de Contabilidad y Finanzas
Gerencia:	Contabilidad y Finanzas
Función:	Gerente
Puesto al que reporta en línea directa:	Director Financiero / Alta Dirección
Personal a su cargo:	No aplica
Ubicación física	Remoto

2. Estructura organizacional



3.Objetivo del puesto (Para qué)

Dirigir y supervisar todas las actividades relacionadas con la contabilidad y finanzas de la organización, garantizando la exactitud de los registros financieros, el cumplimiento de las normativas fiscales, la gestión eficiente de recursos y la elaboración de informes que faciliten la toma de decisiones estratégicas.

4.Responsabilidades (Qué debe ejecutar)

- **Supervisión del Equipo:**
Liderar y gestionar el equipo de contabilidad y finanzas, fomentando el desarrollo profesional y asegurando el cumplimiento de objetivos.
- **Gestión Financiera:**
Desarrollar e implementar estrategias financieras que apoyen los objetivos de negocio, incluyendo planificación financiera, presupuestación y proyecciones.
- **Elaboración de Informes Financieros:**
Supervisar la preparación de informes financieros mensuales, trimestrales y anuales, asegurando su precisión y cumplimiento con las normas contables.
- **Cumplimiento Normativo:**
Asegurar que la organización cumpla con todas las regulaciones contables y fiscales, y que se realicen las declaraciones impositivas correspondientes.
- **Análisis de Desempeño:**
Realizar análisis financieros detallados para evaluar el desempeño de la organización, identificar tendencias y proponer mejoras.
- **Gestión de Tesorería:**
Supervisar la gestión de la tesorería, incluyendo cuentas por cobrar y cuentas por pagar, para garantizar una adecuada liquidez y flujo de caja.
- **Control de Costos:**
Implementar controles de costos y procesos de auditoría interna para optimizar la rentabilidad de la organización.
- **Relaciones Externas:**

Actuar como el principal punto de contacto para auditores externos, consultores y entidades regulatorias.

- Asesoramiento Estratégico:

Proporcionar asesoría a la alta dirección sobre decisiones financieras, inversiones y riesgos.

- Desarrollo de Políticas y Procedimientos:

Diseñar e implementar políticas y procedimientos contables y financieros que mejoren la eficiencia operativa.

Entregables (resultados impacto)

- ❖ Informes Financieros:

Informes mensuales, trimestrales y anuales.

Análisis de estados financieros.

- ❖ Presupuestos y Pronósticos:

Desarrollo del presupuesto anual.

Proyecciones financieras y análisis de variaciones.

- ❖ Cumplimiento Normativo:

Cumplimiento con regulaciones fiscales y contables.

Preparación de declaraciones fiscales.

- ❖ Gestión de Tesorería:

Monitoreo de flujos de efectivo.

Estrategias para optimizar capital de trabajo.

- ❖ Análisis de Costos:

Evaluación de la estructura de costos.

Propuestas para la reducción de costos.

- ❖ Auditorías:


Coordinación de auditorías internas y externas.

Implementación de recomendaciones de auditoría.

- ❖ Gestión de Riesgos:

Identificación y análisis de riesgos financieros.

Desarrollo de políticas para mitigar riesgos..

	Descriptivo de Puesto	Última revisión: Octubre-2024
--	------------------------------	--

4.1 Roles y responsabilidades en materia de Salud y Seguridad

- Cumplimiento Normativo:
- Gestión de Presupuestos para Salud y Seguridad:
- Análisis de Costos de Accidentes y Enfermedades:
- Colaboración con Recursos Humanos:
- Monitoreo de Costos de Seguros:
- Informe de Riesgos Financieros:
- Participación en Comités de Seguridad:
- Promoción de la Cultura de Seguridad:
- Evaluación de Proveedores y Contratos

4.2 Roles y responsabilidades en materia de Medio Ambiente

- Cumplimiento Normativo
- Análisis de Costos Ambientales
- Gestión de Presupuestos para Iniciativas Ambientales
- Informe de Riesgos Financieros Ambientales
- Monitoreo de Costos de Recursos Naturales
- Participación en Auditorías Ambientales
- Promoción de la Cultura de Sostenibilidad
- Evaluación de Proveedores y Contratos Sostenibles
- Informes de Sostenibilidad

5.Relaciones Internas

Relaciones externas

<ul style="list-style-type: none"> • Todas las áreas de la organización 	<ul style="list-style-type: none"> • Auditores Externos: • Entidades Gubernamentales • Bancos e Instituciones Financieras • Inversionistas y Accionistas • Proveedores • Clientes • Cámaras de Comercio y Asociaciones Empresariales • Organizaciones No Gubernamentales (ONGs) • Compañías de Seguros
--	---

6. Perfil de puesto

Características profesionales y personales que deben tener las personas para cubrir el puesto.

Educación (grado mínimo necesario):

Título universitario en Contabilidad, Finanzas o áreas relacionadas. Se valorará un posgrado en Finanzas, Contabilidad o un MBA.

Experiencia técnica:

- Gestión de Sistemas Contables
- Elaboración de Informes Financieros
- Conocimiento en Normativas Contables
- Análisis Financiero Avanzado
- Gestión de Presupuestos
- Auditorías Internas y Externas
- Control de Costos
- Gestión de Tesorería
- Conocimientos en Legislación Fiscal
- Gestión de Proyectos Financieros
- Relaciones con Proveedores y Clientes
- Capacitación y Desarrollo de Equipos
- Uso de Software Financiero

Competencias funcionales (técnicas y/o administrativas):

- Dominio de principios contables, normativas fiscales y estándares de auditoría. Familiaridad con software contable y ERP

Competencias Soft:

- Comunicación Asertiva
- Liderazgo
- Pensamiento Crítico
- Resolución de Conflictos
- Trabajo en Equipo
- Adaptabilidad
- Orientación a Resultados

	Descriptivo de Puesto	Última revisión: Octubre-2024
--	------------------------------	--

<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades Interpersonales • Gestión del Tiempo • Negociación • Creatividad • Capacidad de Escucha Activa • Manejo del Estrés • Visión Estratégica • Toma de Decisiones
Idiomas: <ul style="list-style-type: none"> • Español (hablado, escrito y leído).
Experiencia laboral (áreas o puestos): <ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 5-7 años de experiencia en contabilidad y finanzas, con al menos 3 años en un rol de liderazgo..
Horario: Horario laboral regular, con flexibilidad según las necesidades del departamento.

7.Requisitos del puesto y de capacitación

Características del ambiente y de capacitación.

Condiciones de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo principalmente en oficina, con posibilidad de horas extras durante cierres contables o auditorías. • Colaboración con otros departamentos, especialmente recursos humanos, operaciones y alta dirección para asegurar la alineación financiera y estratégica.
EPP (Equipo de Protección Personal) sólo cuando se realizan visitas a vía: <ul style="list-style-type: none"> • No requerido
Capacitación requerida por el puesto: Evidencia con lista de Asistencia: <ul style="list-style-type: none"> • Inducción a la empresa. • Medidas de seguridad y salud. • Programa CREEYCREA-CTI. • Sistema de gestión trinorma (ISO 9001, ISO 20001 e ISO 27001). • Iniciativas de sostenibilidad. • Capacitación ambiental (El camino a la sustentabilidad). • Manejo responsable de residuos.

Capacitación requerida por el puesto:

- Certificación en Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF o IFRS)
- Certificación en Contabilidad Pública (CPA o equivalente)
- Formación en Sistemas de Gestión de Calidad (por ejemplo, ISO 9001)
- Cursos de Legislación Fiscal y Normativas Contables
- Capacitación en Herramientas de Software Financiero y Contable
- Formación en Análisis Financiero y Técnicas de Presupuestación
- Desarrollo de Habilidades de Liderazgo y Gestión de Equipos
- Talleres sobre Comunicación Efectiva y Negociación
- Capacitación en Gestión de Riesgos Financieros
- Formación en Auditorías Internas y Externas
- Seminarios sobre Innovación y Mejora Continua en Finanzas
- Entrenamiento en Resolución de Problemas y Toma de Decisiones
- Constancia de Habilidades Laborales (DC-3):
 - NOM-030-STPS-2009. Servicios preventivos de seguridad y salud.
 - NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo – Identificación, análisis y prevención.
 - NOM-036-1-STPS-2018. Factores de riesgo ergonómico en el trabajo – Identificación, análisis, prevención y control. Parte 1: manejo manual de cargas.
 - Análisis de riesgos en operación y centros de trabajo.

Revisó:

 Gerente de
Recursos Humanos

Vo. Bo:

Jefe de Área

Autorizó:

Director