

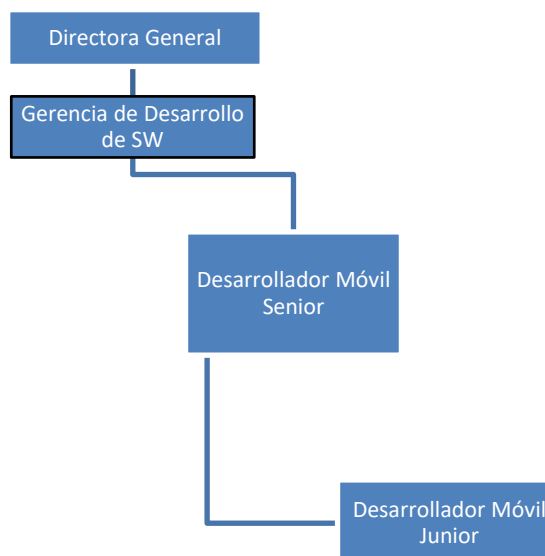
	Descriptivo de Puesto	Última revisión: Octubre-2024
--	------------------------------	--

1. Identificación

Datos que permiten situar al puesto dentro de la organización en el momento actual.

Título del puesto:	Desarrollador de Aplicativos Móviles iOS y Android Junior
Gerencia:	Tecnologías de la Información (TI)/ Desarrollo de Software
Función:	Desarrollo de aplicaciones Aplicativos Móviles iOS y Android bajo la supervisión de un Desarrollador Senior
Puesto al que reporta en línea directa:	Gerente de Desarrollo de Software / CTO
Personal a su cargo:	No aplica
Ubicación física	Remoto

2. Estructura organizacional



3.Objetivo del puesto (Para qué)


Contribuir al diseño, desarrollo y mantenimiento de aplicaciones móviles de alta calidad para iOS y Android, aplicando conocimientos técnicos y habilidades de programación. Se espera que aprenda rápidamente, colabore con equipos multidisciplinarios y mejore el proceso de desarrollo, enfocándose en ofrecer una experiencia de usuario excepcional. Este puesto es una base sólida para el crecimiento profesional en el desarrollo móvil.

4.Responsabilidades (Qué debe ejecutar)

- Desarrollo de Aplicaciones: Colaborar en el diseño y construcción de aplicaciones móviles utilizando lenguajes como Swift, Kotlin o JavaScript.
- Pruebas y Depuración: Realizar pruebas de funcionalidad y corregir errores para garantizar un rendimiento óptimo.
- Integración de APIs: Conectar aplicaciones con servicios web y APIs para añadir funcionalidades.
- Documentación: Mantener documentación clara sobre el código y procesos de desarrollo.
- Colaboración en Equipo: Participar en reuniones de equipo, compartiendo ideas y avances en los proyectos.
- Aprendizaje y Desarrollo: Mantenerse actualizado sobre nuevas tecnologías y tendencias en desarrollo móvil.

Entregables (resultados impacto)

- Aplicaciones Funcionales: Desarrollo y mantenimiento en iOS y Android.
- Interfaz Atractiva: Implementación de diseños amigables.
- Código Documentado: Registro claro de código y procesos.
- Pruebas Realizadas: Ejecución de pruebas y corrección de errores.
- Integración de Funcionalidades: Conexión con APIs externas.
- Colaboración: Participación activa en proyectos y reuniones.
- Aprendizaje Continuo: Adopción de nuevas tecnologías.
- Feedback de Usuarios: Recopilación para mejoras.

	Descriptivo de Puesto	Última revisión: Octubre-2024
--	------------------------------	--

4.1 Roles y responsabilidades en materia de Salud y Seguridad

- Cumplimiento Normativo: Seguir políticas de salud y seguridad.
- Ergonomía: Mantener un entorno de trabajo seguro.
- Reportar Riesgos: Comunicar riesgos de seguridad.
- Seguridad en el Desarrollo: Implementar prácticas de desarrollo seguro.
- Capacitación: Asistir a formaciones sobre salud y seguridad.
- Bienestar: Fomentar hábitos de trabajo saludables

4.2 Roles y responsabilidades en materia de Medio Ambiente

- Cumplimiento Normativo: Seguir políticas ambientales.
- Desarrollo Sostenible: Implementar prácticas que reduzcan el impacto ambiental.
- Eficiencia Energética: Optimizar aplicaciones para minimizar el consumo de energía.
- Uso Responsable: Fomentar el reciclaje y evitar el uso excesivo de recursos.
- Conciencia Ambiental: Participar en iniciativas de sostenibilidad.
- Documentación: Contribuir a la documentación de buenas prácticas ambientales.

5.Relaciones Internas

Relaciones externas

<ul style="list-style-type: none"> • Todas las áreas 	<ul style="list-style-type: none"> • Clientes. • Proveedores de Servicios. • Consultores Externos. • Agencias de Marketing Digital. • Auditores de Seguridad. • Usuarios Finales. • Socios Comerciales.
---	--

6. Perfil de puesto

Características profesionales y personales que deben tener las personas para cubrir el puesto.

Educación (grado mínimo necesario):

- Licenciatura en Ingeniería en Sistemas, Informática o carrera afín (Terminada o en proceso)

Experiencia técnica:

- Conocimientos en lenguajes de programación como Java, Kotlin, Swift o JavaScript.
- Experiencia con frameworks de desarrollo móvil (React Native, Flutter).
- Conocimiento básico de herramientas como Git.

Competencias funcionales (técnicas y/o administrativas):

- Desarrollo de Aplicaciones: Diseño y construcción de apps móviles para iOS y Android.
- Programación: Conocimiento en Java, Kotlin, Swift o JavaScript.
- Frameworks: Familiaridad con React Native o Flutter.
- Control de Versiones: Uso básico de Git.
- Pruebas y Depuración: Capacidad para probar y corregir errores.
- Diseño de Interfaces: Comprensión de principios de UI/UX.
- Integración de APIs: Habilidad para conectar aplicaciones a servicios web.

Competencias Soft:

- Comunicación: Expresar ideas claramente y colaborar.
- Trabajo en Equipo: Colaborar eficazmente con otros.
- Adaptabilidad: Aprender nuevas tecnologías y ajustarse a cambios.
- Resolución de Problemas: Identificar y solucionar desafíos.
- Pensamiento Crítico: Analizar situaciones y tomar decisiones informadas.
- Creatividad: Proponer ideas innovadoras.
- Gestión del Tiempo: Priorizar tareas y cumplir plazos.

Idiomas:

- Español (hablado, escrito y leído).

Experiencia laboral (áreas o puestos):

- Experiencia previa en desarrollo de aplicaciones móviles (puede incluir prácticas, proyectos académicos o personales).
- Familiaridad con proyectos de desarrollo móvil en plataformas iOS o Android.

Horario:

Jornada completa, con opción de trabajo remoto o híbrido, dependiendo de los proyectos.
Disponibilidad para trabajar en múltiples proyectos y cumplir con deadlines exigentes.

7.Requisitos del puesto y de capacitación

Características del ambiente y de capacitación.

Condiciones de trabajo:

- Jornada completa, con opción de trabajo remoto o híbrido, dependiendo de los proyectos.
Disponibilidad para trabajar en múltiples proyectos y cumplir con deadlines exigentes.
- Este perfil puede ajustarse según las tecnologías específicas que utilice Grupo CTI y las necesidades cambiantes de sus proyectos de desarrollo web.
- Este perfil puede ajustarse según las tecnologías específicas que utilice Grupo CTI y las necesidades cambiantes de sus proyectos de desarrollo web.
- Horarios regulares de lunes a viernes.
- Flexibilidad para trabajar en diferentes turnos si es necesario.
- . Posibilidad de viajes ocasionales para reuniones, auditorías o implementaciones.
- Participación en conferencias y capacitaciones.
- Uso de herramientas de colaboración en línea (Zoom, Microsoft Teams, Slack).
- Capacitación y reuniones virtuales.

EPP (Equipo de Protección Personal) sólo cuando se realizan visitas a vía:

- No requerido

Capacitación requerida por el puesto:

Evidencia con lista de Asistencia:

- Inducción a la empresa.
- Medidas de seguridad y salud.
- Programa CREEYCREA-CTI.
- Sistema de gestión trinorma (ISO 9001, ISO 20001 e ISO 27001).
- Iniciativas de sostenibilidad.
- Capacitación ambiental (El camino a la sustentabilidad).
- Manejo responsable de residuos.

Capacitación requerida por el puesto:

- Lenguajes de Programación: Java, Kotlin, Swift o JavaScript.
- Frameworks: React Native o Flutter.
- Control de Versiones: Git y gestión de código.
- UI/UX: Diseño de interfaces y experiencia de usuario.
- Metodologías Ágiles: Scrum o Kanban.
- Pruebas de Software: Técnicas de aseguramiento de calidad..
- Constancia de Habilidades Laborales (DC-3):
 - NOM-030-STPS-2009. Servicios preventivos de seguridad y salud.
 - NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo – Identificación, análisis y prevención.
 - NOM-036-1-STPS-2018. Factores de riesgo ergonómico en el trabajo – Identificación, análisis, prevención y control. Parte 1: manejo manual de cargas.
 - Análisis de riesgos en operación y centros de trabajo.

Revisó:	Vo. Bo:	Autorizó:
Gerente de Recursos Humanos	Jefe de Área	Director