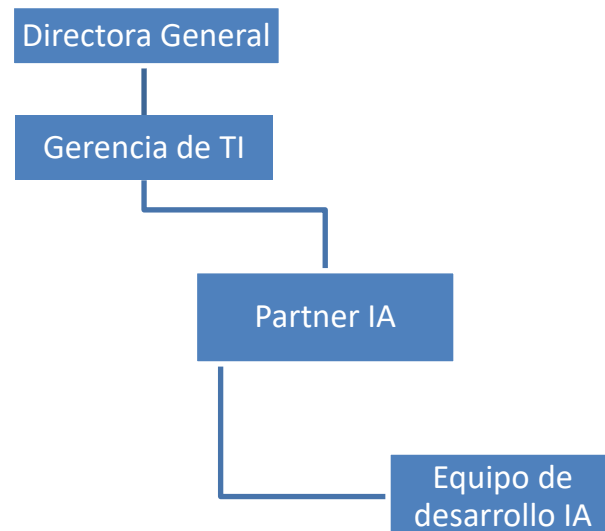
	<b>Descriptivo de Puesto</b>	<b>Última revisión:</b> <b>Octubre-2024</b>
--	------------------------------	--

## 1. Identificación

Datos que permiten situar al puesto dentro de la organización en el momento actual.

<b>Título del puesto:</b>	Partner de Desarrollo de Inteligencia Artificial
<b>Gerencia:</b>	Innovación y Desarrollo / Inteligencia Artificial
<b>Función:</b>	Desarrollo de aplicaciones de Inteligencia Artificial
<b>Puesto al que reporta en línea directa:</b>	Director de Tecnología (CTO) / Director de Innovación
<b>Personal a su cargo:</b>	Equipos de desarrollo de IA, científicos de datos, ingenieros de machine learning
<b>Ubicación física</b>	Remoto

## 2. Estructura organizacional



### 3.Objetivo del puesto (Para qué)

Desarrollar, implementar y liderar iniciativas de inteligencia artificial (IA) dentro de Grupo CTI, con el fin de crear soluciones innovadoras que optimicen los productos y servicios de la empresa. El Partner de Desarrollo de IA será responsable de identificar oportunidades de IA, liderar equipos de desarrollo y colaborar con clientes estratégicos para asegurar que las soluciones de IA satisfagan las necesidades del negocio.

### 4.Responsabilidades (Qué debe ejecutar)

- Definir y liderar la estrategia de inteligencia artificial dentro de Grupo CTI, identificando áreas clave donde la IA puede generar valor y eficiencia.
- Colaborar con equipos multidisciplinarios para el diseño y desarrollo de productos basados en IA, incluyendo sistemas de aprendizaje automático (machine learning), procesamiento de lenguaje natural (NLP) y visión por computadora.
- Supervisar proyectos de desarrollo de IA, garantizando la calidad, escalabilidad y seguridad de las soluciones.
- Identificar oportunidades de negocio basadas en IA para los clientes de Grupo CTI, desarrollando propuestas innovadoras que respondan a sus necesidades.
- Trabajar estrechamente con científicos de datos e ingenieros de machine learning para implementar modelos predictivos, sistemas de recomendación, automatización de procesos y otras soluciones basadas en IA.
- Asegurar que las soluciones de IA se implementen de manera ética y cumplan con las normativas de privacidad de datos y seguridad.
- Desarrollar y mantener relaciones estratégicas con socios tecnológicos, universidades y otras entidades clave para el desarrollo de proyectos de IA.
- Investigar y mantenerse al tanto de las últimas tendencias, herramientas y metodologías en el campo de la inteligencia artificial para asegurar que Grupo CTI esté a la vanguardia tecnológica.
- Participar en la toma de decisiones estratégicas relacionadas con la adopción de nuevas tecnologías de IA y su integración en los sistemas y procesos existentes de Grupo CTI.
- Proporcionar soporte técnico y mentoría a los equipos de desarrollo, promoviendo las mejores prácticas en el uso de herramientas y tecnologías de IA.

- Presentar informes y actualizaciones periódicas sobre el progreso de los proyectos de IA a la alta dirección.

**Entregables (resultados impacto)**


- Modelos Funcionales: Desarrollo de modelos de IA.
- Algoritmos: Implementación de aprendizaje automático y profundo.
- Análisis de Datos: Procesamiento de grandes volúmenes de datos.
- Documentación: Registro claro del diseño y funcionamiento.
- Pruebas: Validación de la precisión de los modelos.
- Optimización: Mejora continua del rendimiento.
- Integración: Incorporación de modelos en aplicaciones.
- Informes: Generación de reportes sobre el desempeño.

**4.1 Roles y responsabilidades en materia de Salud y Seguridad**

- Cumplimiento Normativo: Asegurar conformidad con regulaciones de salud y seguridad.
- Evaluación de Riesgos: Identificar y evaluar riesgos asociados con IA.
- Prácticas Seguras: Promover el uso de tecnologías de manera segura.
- Capacitación: Formar al equipo en salud y seguridad.
- Monitoreo de Salud: Vigilar el bienestar de los empleados.
- Reportes de Incidentes: Gestionar incidentes de salud y seguridad.

**4.2 Roles y responsabilidades en materia de Medio Ambiente**

- Desarrollo Sostenible: Minimizar el impacto ambiental.
- Análisis de Datos: Usar IA para estudiar datos ambientales.
- Cumplimiento Normativo: Asegurar conformidad con regulaciones ambientales.
- Eficiencia Energética: Optimizar recursos y reducir consumo.
- Educación: Fomentar la conciencia sobre sostenibilidad.
- Monitoreo: Implementar herramientas para seguir el impacto ambiental.

	<b>Descriptivo de Puesto</b>	<b>Última revisión:</b> <b>Octubre-2024</b>
--	------------------------------	--

## 5.Relaciones Internas

- Todas las áreas

## Relaciones externas

- Clientes.
- Proveedores de Servicios.
- Consultores Externos.
- Grupos de Interés:.

## 6.Perfil de puesto

Características profesionales y personales que deben tener las personas para cubrir el puesto.

### Educación (grado mínimo necesario):

- Licenciatura en Ciencias de la Computación, Ingeniería en Sistemas, Matemáticas, Estadística o áreas relacionadas. Maestría o doctorado en Inteligencia Artificial, Machine Learning o Ciencia de Datos (deseable).

### Experiencia técnica:

- Dominio de lenguajes de programación utilizados en IA, como Python, R, Java o C++.
- Conocimientos avanzados en algoritmos de machine learning y deep learning.
- Experiencia en la integración de soluciones de IA con sistemas empresariales.
- Conocimiento de arquitecturas de datos y plataformas en la nube para procesamiento de IA (AWS, Azure, Google Cloud).
- Uso de plataformas y frameworks de IA como TensorFlow, PyTorch, Keras, Scikit-learn, entre otros.

### Competencias funcionales (técnicas y/o administrativas):

- Desarrollo de Modelos: Diseño y entrenamiento de modelos de IA.
- Programación: Dominio de Python, R, o Java.
- Manejo de Datos: Procesamiento y análisis de datos.
- Implementación de Algoritmos: Optimización y evaluación de modelos.
- Herramientas de IA: Uso de TensorFlow, Keras, PyTorch.
- Gestión de Proyectos: Planificación y seguimiento de proyectos.
- Documentación: Registro claro de procesos y resultados

### Competencias Soft:

- Comunicación: Explicar conceptos técnicos.
- Trabajo en Equipo: Colaborar eficazmente.
- Adaptabilidad: Ajustarse a cambios.

- Resolución de Problemas: Abordar desafíos creativamente.
- Pensamiento Crítico: Analizar y tomar decisiones.
- Creatividad: Generar ideas innovadoras.
- Gestión del Tiempo: Priorizar y cumplir plazos.

**Idiomas:**

- Español (hablado, escrito y leído).

**Experiencia laboral (áreas o puestos):**

- Experiencia mínima de 5 años en desarrollo de soluciones de IA y machine learning.
- Experiencia en el liderazgo de proyectos de inteligencia artificial a nivel empresarial.
- Conocimientos avanzados en técnicas de aprendizaje automático, procesamiento de lenguaje natural, redes neuronales profundas y análisis predictivo.
- Experiencia en el uso de plataformas y frameworks de IA como TensorFlow, PyTorch, Keras, Scikit-learn, entre otros.
- Conocimientos en big data, manejo de bases de datos y técnicas de procesamiento de datos en grandes volúmenes.

**Horario:**

Jornada completa con posibilidad de trabajo remoto o híbrido según las políticas de la empresa.  
Disponibilidad para viajar ocasionalmente a reuniones estratégicas o de cliente.

## 7.Requisitos del puesto y de capacitación

Características del ambiente y de capacitación.

**Condiciones de trabajo:**

- Jornada completa, con opción de trabajo remoto o híbrido, dependiendo de los proyectos. Disponibilidad para trabajar en múltiples proyectos y cumplir con deadlines exigentes.
- Este perfil puede ajustarse según las tecnologías específicas que utilice Grupo CTI y las necesidades cambiantes de sus proyectos de desarrollo web.
- Este perfil puede ajustarse según las tecnologías específicas que utilice Grupo CTI y las necesidades cambiantes de sus proyectos de desarrollo web.
- Horarios regulares de lunes a viernes.
- Flexibilidad para trabajar en diferentes turnos si es necesario.
- . Posibilidad de viajes ocasionales para reuniones, auditorías o implementaciones.
- Participación en conferencias y capacitaciones.

- Uso de herramientas de colaboración en línea (Zoom, Microsoft Teams, Slack).
- Capacitación y reuniones virtuales.

**EPP (Equipo de Protección Personal) sólo cuando se realizan visitas a vía:**

- No requerido


**Capacitación requerida por el puesto:**

Evidencia con lista de Asistencia:

- Inducción a la empresa.
- Medidas de seguridad y salud.
- Programa CREEYCREA-CTI.
- Sistema de gestión trinorma (ISO 9001, ISO 20001 e ISO 27001).
- Iniciativas de sostenibilidad.
- Capacitación ambiental (El camino a la sustentabilidad).
- Manejo responsable de residuos.

**Capacitación requerida por el puesto:**

- Programación: Python, R, o Java.
- Modelos de IA: Aprendizaje automático y profundo.
- Manejo de Datos: Procesamiento y análisis.
- Herramientas: TensorFlow, Keras, PyTorch.
- Ética: Uso responsable de la IA.
- Metodologías: Agile o Scrum
- Constancia de Habilidades Laborales (DC-3):
  - NOM-030-STPS-2009. Servicios preventivos de seguridad y salud.
  - NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo – Identificación, análisis y prevención.
  - NOM-036-1-STPS-2018. Factores de riesgo ergonómico en el trabajo – Identificación, análisis, prevención y control. Parte 1: manejo manual de cargas.
  - Análisis de riesgos en operación y centros de trabajo.

	<b>Descriptivo de Puesto</b>	<b>Última revisión:</b> <b>Octubre-2024</b>
--	------------------------------	--

<b>Revisó:</b>          Gerente de Recursos Humanos	<b>Vo. Bo:</b>          Jefe de Área	<b>Autorizó:</b>          Director
--	--	--