



DATOS GENERALES		DATOS PROFESIONALES	
Nombre completo	Marisela Ladrón De Guevara	Nivel de estudios	Licenciatura en Psicología
Puesto actual en la empresa	Lic. Recursos Humanos	Institución Académica	*****
Idiomas	*****	Número de cédula Profesional	*****
Fecha de Nacimiento	00/00/0000	Cargo que ocupará en este proyecto	Lic. Recursos Humanos

EXPERIENCIA PROFESIONAL				
EMPRESA	PROYECTO	PUESTO	PERIODO	ACTIVIDADES
GRUPO PROEX	Directora Asociada	Directora Asociada	2004- A LA FECHA	<p>Colaborar con el director general en la definición y ejecución de la estrategia general de la empresa, asegurando el alineamiento con los objetivos de negocio a corto y largo plazo.</p> <p>Supervisar las operaciones diarias de Grupo ProEx, garantizando que las distintas áreas funcionen de manera eficiente y que se cumplan los plazos y metas establecidos.</p> <p>Coordinar con los líderes de cada departamento para asegurar la correcta implementación de proyectos y soluciones, optimizando recursos y procesos.</p> <p>Liderar iniciativas de mejora continua en las operaciones y promover una cultura de eficiencia, innovación y calidad en todos los niveles de la organización.</p> <p>Participar en la toma de</p>

				<p>decisiones clave para el crecimiento de la empresa, incluyendo la expansión de mercados, el lanzamiento de nuevos productos o servicios y la gestión de relaciones con socios estratégicos.</p> <p>Evaluar el desempeño de los gerentes y equipos de trabajo, brindando retroalimentación y orientación para asegurar el logro de objetivos.</p> <p>Desarrollar y mantener relaciones con clientes estratégicos, proveedores, inversores y otras partes interesadas clave, representando a la empresa en eventos o negociaciones importantes.</p> <p>Colaborar en la gestión financiera de la empresa, asegurando que los presupuestos se cumplan y que las áreas operativas trabajen dentro de las directrices financieras establecidas.</p> <p>Supervisar el cumplimiento de políticas internas, procedimientos y normativas legales, tanto a nivel corporativo como en el ámbito de las operaciones comerciales.</p> <p>Apoyar en el desarrollo de nuevos negocios y en la identificación de oportunidades de crecimiento y expansión para Grupo ProEx.</p> <p>Implementar y promover</p>
--	--	--	--	---



				una cultura de liderazgo, compromiso y desarrollo del talento dentro de la empresa.
--	--	--	--	---

ICA (INGENIEROS CIVILES ASOCIADOS)	Gerente de Desarrollo Organizacional y Capacitación	Gerente de Desarrollo Organizacional y Capacitación	1998-2002	<p>Desarrollar e implementar planes de desarrollo organizacional que fomenten una cultura alineada con la visión y los valores de ICA.</p> <p>Evaluar y mejorar la estructura organizacional para garantizar que los recursos humanos y operativos estén alineados con los objetivos estratégicos de la empresa.</p> <p>Liderar iniciativas de cambio organizacional para mejorar la eficiencia y productividad, apoyando en la gestión del cambio a nivel departamental y corporativo.</p> <p>Diseñar e implementar programas de desarrollo de liderazgo y planes de sucesión para asegurar que la empresa cuente con líderes preparados para futuros desafíos.</p> <p>Coordinar la implementación de programas de capacitación y desarrollo para mejorar las habilidades técnicas y competencias blandas de los empleados.</p> <p>Realizar análisis de clima organizacional mediante encuestas y herramientas de evaluación, proponiendo acciones de mejora y seguimiento.</p> <p>Colaborar con Recursos Humanos en la definición de estrategias de retención de talento y planes de desarrollo profesional para empleados clave.</p> <p>Gestionar la implementación de iniciativas de bienestar laboral, promoviendo un ambiente de trabajo</p>
------------------------------------	---	---	-----------	--

DOCUMENTACION QUE SE ANEXA				
Documentos que certifican el grado profesional	Copia del Título	X	Copia de la Cédula	X

Nombre y firma del Curriculum Vitae
