

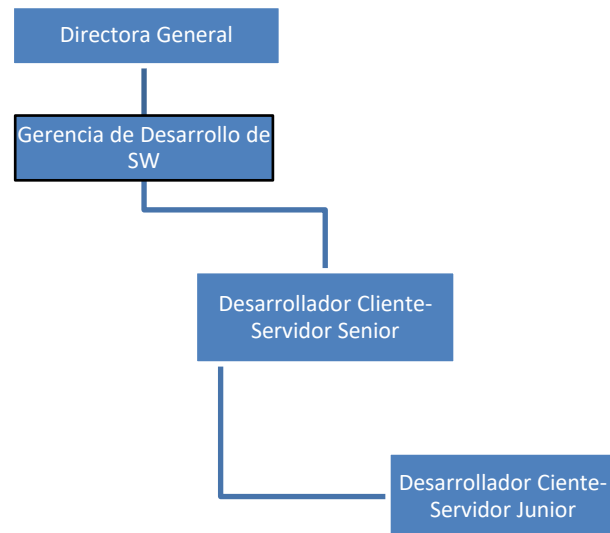
	Descriptivo de Puesto	Última revisión: Octubre-2024
--	------------------------------	--

1. Identificación

Datos que permiten situar al puesto dentro de la organización en el momento actual.

Título del puesto:	Desarrollador de Aplicativos Cliente-Servidor Junior
Gerencia:	Tecnologías de la Información (TI)/ Desarrollo de Software
Función:	Desarrollo de aplicaciones Cliente Servidor bajo la supervision de un Desarrollador Senior
Puesto al que reporta en línea directa:	Desarrollador Senior / Líder de Proyecto / Gerente de Desarrollo de Software
Personal a su cargo:	No aplica
Ubicación física	Remoto

2. Estructura organizacional



3.Objetivo del puesto (Para qué)

Colaborar en el desarrollo y mantenimiento de aplicaciones cliente-servidor para sistemas empresariales y de backoffice, bajo la supervisión de un Desarrollador Senior. El Desarrollador Junior apoyará en la implementación de soluciones técnicas para optimizar la eficiencia, seguridad y escalabilidad de las aplicaciones cliente-servidor de Grupo CTI.

4.Responsabilidades (Qué debe ejecutar)

- Apoyar en el desarrollo de aplicaciones cliente-servidor utilizando tecnologías y lenguajes como Java, C#, .NET, Python o Node.js.
- Colaborar en la integración y desarrollo de bases de datos relacionales y no relacionales (SQL Server, Oracle, MongoDB).
- Participar en el análisis, diseño y programación de funcionalidades nuevas en las aplicaciones existentes.
- Apoyar en la depuración y optimización del rendimiento de las aplicaciones cliente-servidor.
- Realizar pruebas unitarias y de integración para asegurar que las aplicaciones cumplan con los requisitos técnicos.
- Colaborar en la integración de APIs y servicios backend para las soluciones cliente-servidor.
- Documentar el código y procesos de desarrollo, siguiendo las directrices del equipo técnico.
- Colaborar con otros desarrolladores, diseñadores y equipos de soporte para resolver problemas y mejorar las funcionalidades.
- Seguir las buenas prácticas de desarrollo seguro y garantizar la integridad de los datos y la aplicación.
- Participar en la revisión de código junto con el equipo de desarrollo.

Entregables (resultados impacto)

- Aplicaciones Funcionales: Desarrollo de aplicaciones cliente-servidor operativas.
- Interfaz de Usuario: Creación de interfaces intuitivas.
- Documentación: Registro claro del código y procesos.
- Pruebas y Corrección: Realización de pruebas y solución de errores.
- Integración de Bases de Datos: Conexión con bases de datos.
- Colaboración: Participación activa en proyectos de equipo.
- Aprendizaje Continuo: Adopción de nuevas tecnologías.
- Feedback: Recopilación de comentarios de usuarios.

4.1 Roles y responsabilidades en materia de Salud y Seguridad

- Cumplimiento Normativo: Asegurar el cumplimiento de leyes de seguridad y protección de datos.
- Seguridad del Código: Implementar prácticas de codificación segura.
- Protección de Datos: Manejar información sensible de forma segura.
- Evaluación de Riesgos: Identificar y mitigar vulnerabilidades.
- Pruebas y Parcheo: Actualizar y probar la seguridad del sistema.
- Colaboración: Trabajar con el equipo de seguridad.
- Educación Continua: Mantenerse informado sobre nuevas amenazas.

4.2 Roles y responsabilidades en materia de Medio Ambiente

- Desarrollo Sostenible: Minimizar consumo de recursos y energía.
- Eficiencia Energética: Optimizar aplicaciones para reducir el uso de energía.
- Uso Responsable de Recursos: Reducir el uso de infraestructura y ancho de banda.
- Optimización del Código: Crear código eficiente para disminuir el consumo energético.
- Conciencia Ambiental: Promover prácticas sostenibles en el equipo.

5.Relaciones Internas

- Todas las áreas

Relaciones externas

- Clientes.
- Proveedores de Tecnología.
- Marketing y Ventas
- Organizaciones Normativas: Mantenerse informado sobre regulaciones

6.Perfil de puesto

Características profesionales y personales que deben tener las personas para cubrir el puesto.

Educación (grado mínimo necesario):

- Licenciatura en Ingeniería en Sistemas, Informática o carrera afín (terminada o en curso)

Experiencia técnica:

- Desarrollo de Aplicaciones: Diseño y construcción de apps cliente-servidor.
- Lenguajes de Programación: Java, C#, Python o JavaScript.
- Frameworks: Familiaridad con .NET, Spring o Node.js.
- Bases de Datos: Experiencia en SQL o NoSQL.
- Control de Versiones: Uso básico de Git.
- Metodologías Ágiles: Conocimiento de Scrum o Kanban.
- Pruebas: Habilidades en pruebas de software.

Competencias funcionales (técnicas y/o administrativas):

- Desarrollo de Software: Diseño y construcción de aplicaciones cliente-servidor.
- Programación: Java, C#, Python, JavaScript.
- Frameworks: .NET, Spring, Node.js.
- Bases de Datos: SQL, NoSQL.
- Control de Versiones: Uso de Git.
- Documentación: Registro claro de procesos y código.
- Trabajo en Equipo: Colaboración efectiva con otros.

Competencias Soft:

- Comunicación: Expresar ideas y colaborar.
- Trabajo en Equipo: Colaboración efectiva en proyectos.
- Adaptabilidad: Ajustarse a cambios.
- Resolución de Problemas: Identificar y solucionar desafíos.
- Pensamiento Crítico: Analizar información y tomar decisiones.

- Creatividad: Proponer soluciones innovadoras.
- Gestión del Tiempo: Priorizar tareas y cumplir plazos.

Idiomas:

- Español (hablado, escrito y leído).

Experiencia laboral (áreas o puestos):

- Experiencia previa en desarrollo de software, prácticas profesionales o proyectos académicos relacionados (deseable).
- Conocimientos básicos en desarrollo de aplicaciones cliente-servidor con lenguajes como Java, C#, .NET, Python o Node.js.
- Familiaridad con bases de datos relacionales (SQL Server, MySQL, Oracle) y no relacionales (MongoDB)
- Conocimiento básico de control de versiones con Git.

Horario:

Jornada completa, con opción de trabajo remoto o híbrido, dependiendo de los proyectos. Disponibilidad para trabajar en múltiples proyectos y cumplir con deadlines exigentes.

7.Requisitos del puesto y de capacitación

Características del ambiente y de capacitación.

Condiciones de trabajo:

- Jornada completa, con opción de trabajo remoto o híbrido, dependiendo de los proyectos. Disponibilidad para trabajar en múltiples proyectos y cumplir con deadlines exigentes.
- Este perfil puede ajustarse según las tecnologías específicas que utilice Grupo CTI y las necesidades cambiantes de sus proyectos de desarrollo web.
- Este perfil puede ajustarse según las tecnologías específicas que utilice Grupo CTI y las necesidades cambiantes de sus proyectos de desarrollo web.
- Horarios regulares de lunes a viernes.
- Flexibilidad para trabajar en diferentes turnos si es necesario.
- . Posibilidad de viajes ocasionales para reuniones, auditorías o implementaciones.
- Participación en conferencias y capacitaciones.
- Uso de herramientas de colaboración en línea (Zoom, Microsoft Teams, Slack).
- Capacitación y reuniones virtuales.

EPP (Equipo de Protección Personal) sólo cuando se realizan visitas a vía:

- No requerido

Capacitación requerida por el puesto:

Evidencia con lista de Asistencia:

- Inducción a la empresa.
- Medidas de seguridad y salud.
- Programa CREEYCREA-CTI.
- Sistema de gestión trinorma (ISO 9001, ISO 20001 e ISO 27001).
- Iniciativas de sostenibilidad.
- Capacitación ambiental (El camino a la sustentabilidad).
- Manejo responsable de residuos.

Capacitación requerida por el puesto:

- Lenguajes de Programación: Java, C#, Python, JavaScript.
- Frameworks: .NET, Spring, Node.js.
- Bases de Datos: SQL, NoSQL.
- Control de Versiones: Git.
- Metodologías: Scrum, Kanban.
- Pruebas de Software: Técnicas de aseguramiento de calidad
- Constancia de Habilidades Laborales (DC-3):
 - NOM-030-STPS-2009. Servicios preventivos de seguridad y salud.
 - NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo – Identificación, análisis y prevención.
 - NOM-036-1-STPS-2018. Factores de riesgo ergonómico en el trabajo – Identificación, análisis, prevención y control. Parte 1: manejo manual de cargas.
 - Análisis de riesgos en operación y centros de trabajo.

Revisó:

Gerente de
Recursos Humanos

Vo. Bo:

Jefe de Área

Autorizó:

Director