

2021

Yazılım Geliştirici Maaş Raporu

colever

Rapor Hakkında

Coolever olarak 2021 Yazılım Geliştirici Maaş Raporu'nda maaşlardan iş yaşamına, şirketlerdeki çalışan huzurundan, cinsiyet eşitliğine dair birçok önemli başlık altında çeşitli analizlere yer vermeye çalıştık.

Maaş araştırmamıza katılan herkese teşekkür ederiz. Bu araştırmada emeği geçen Bahar Şesen, Ceyda Anıl, Hacı Lale, M. Emir Ortahisar, Nisa Nur Taşdögen, Senem Anıl, Yağmur Yolcular ve Zeki Berke Güncan'a da ayrıca teşekkür etmek isteriz.

Paylaştığımız bilgilerle birbirimizi aydınlatmaya devam edelim.

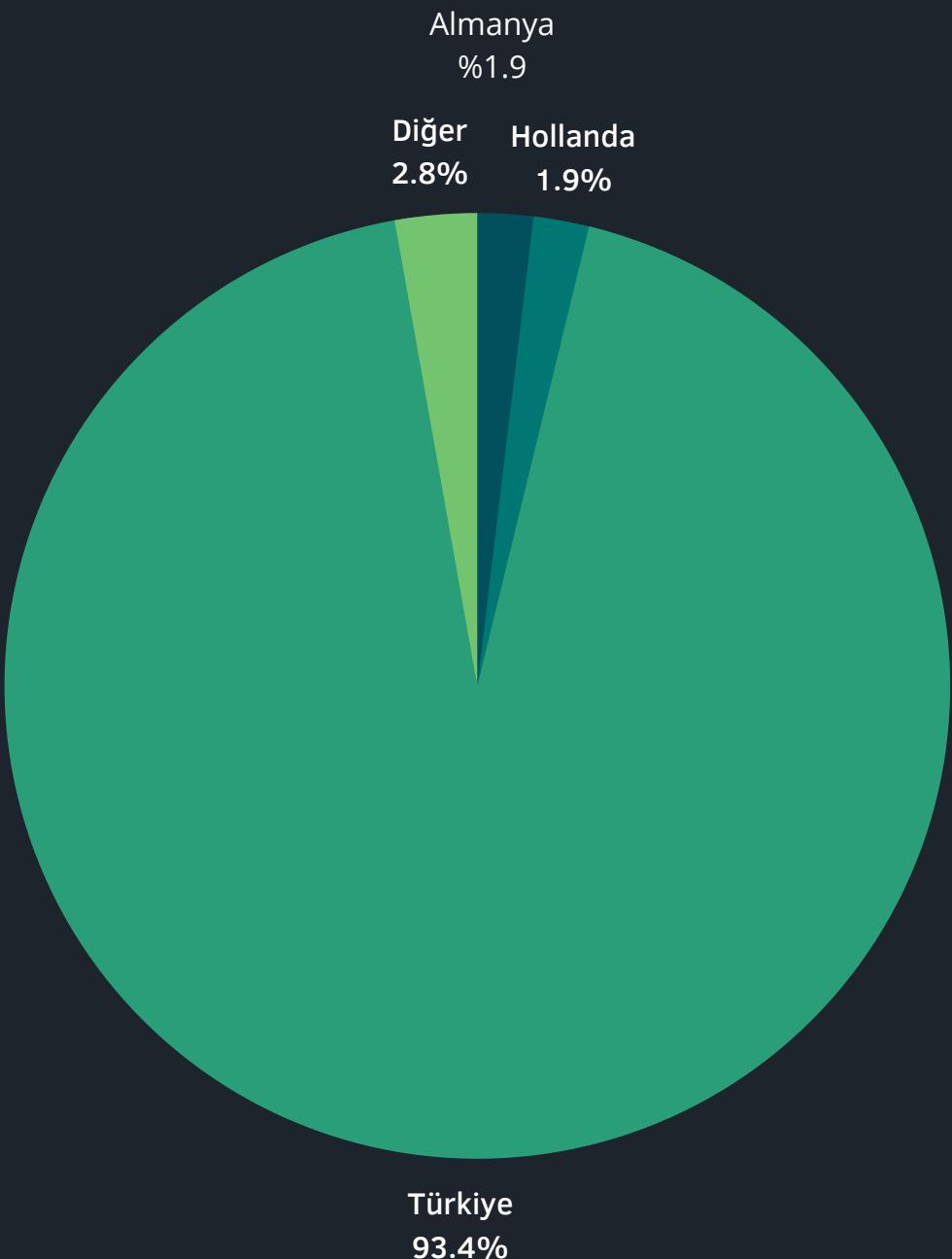
Coolever Ekibi

İçindekiler

Demografik Bilgiler	3
Teknolojiler	8
Çalışanlar Gözünden Şirketler	11
Pozisyonlar ve Deneyim Yılları	20
Lokasyonlar	26
Yan Haklar ve Maaşlar	30
Memnuniyet	52

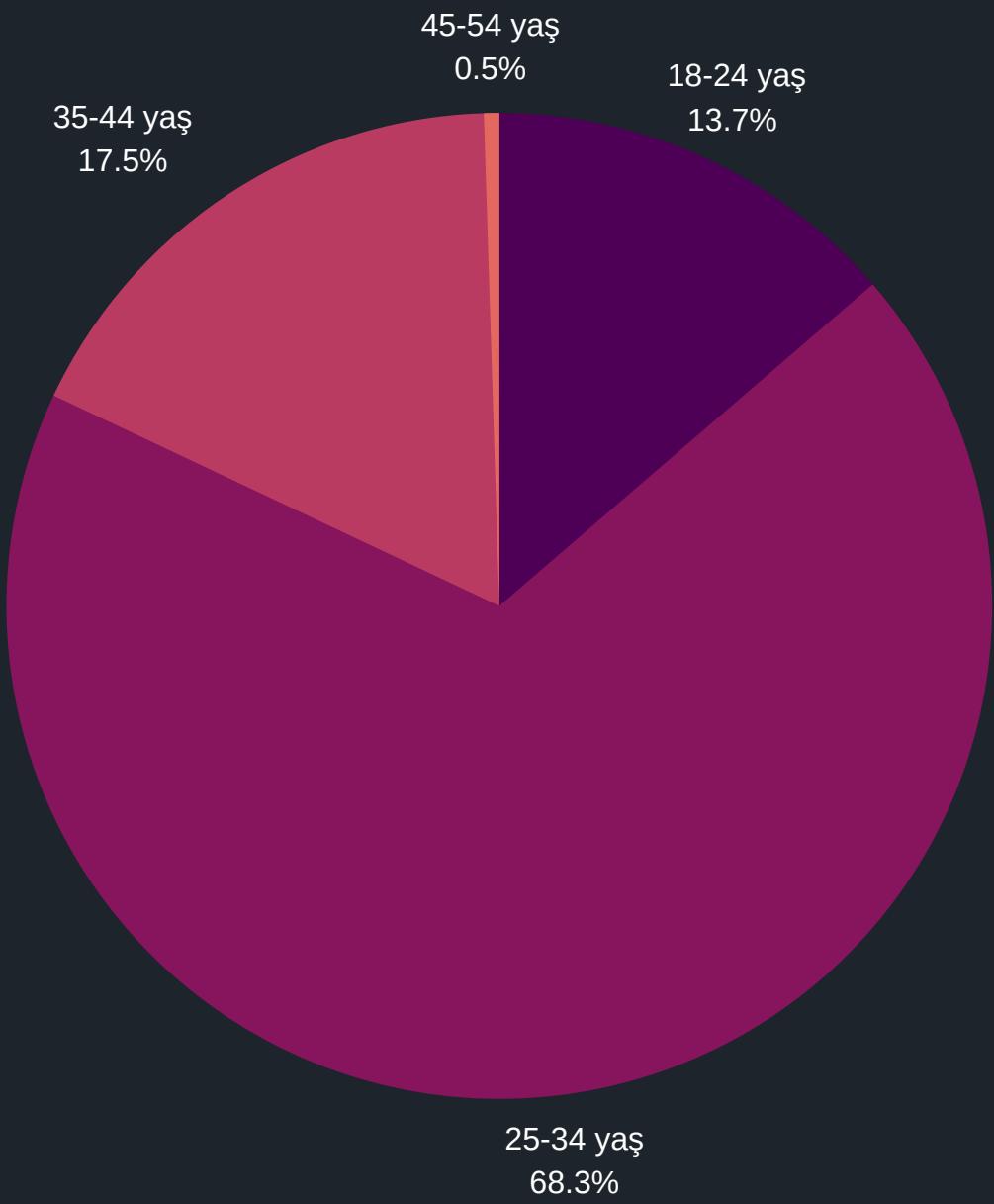
Demografik Bilgiler

Ülke Dağılımı



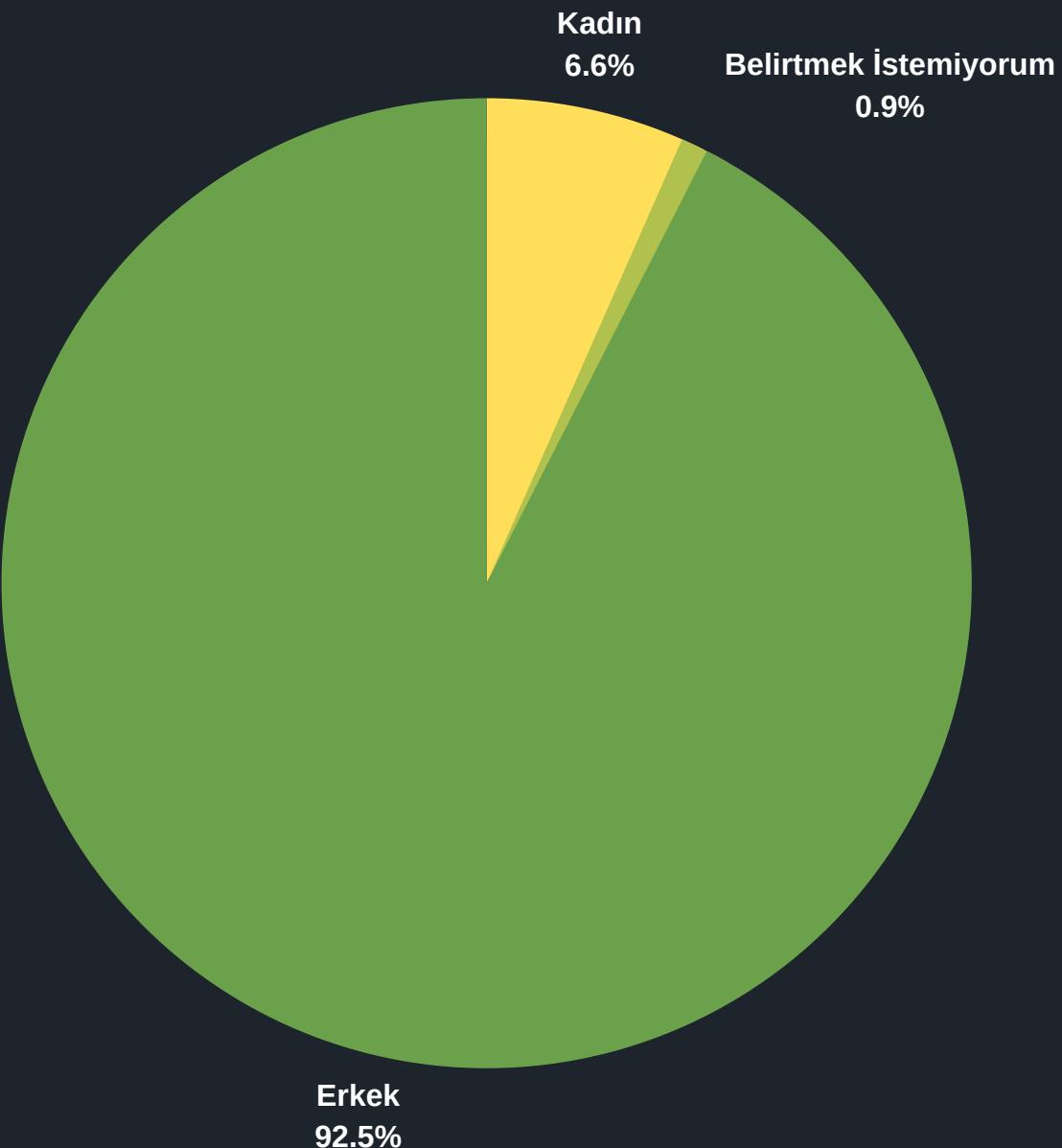
Raporumuza katılanların %93.4'ü Türkiye'de, geri kalan katılımcılarımız ise Almanya, Hollanda, İsviçre, Belçika ve Estonya'da bulunuyor.

Yaş Aralığı



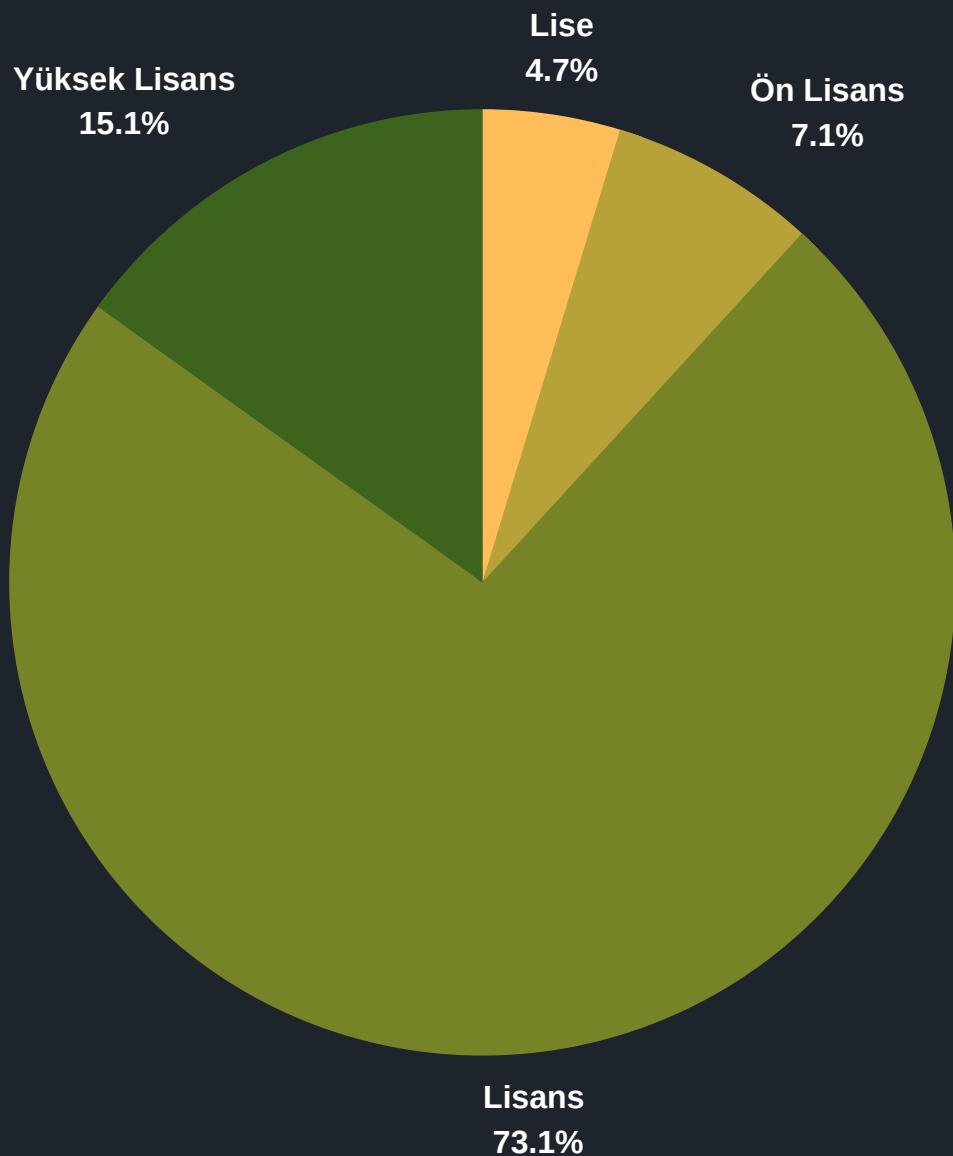
Katılımcılarımızın %68.3'ü
25-34 yaş aralığında.

Cinsiyet Dağılımı



Cinsiyet oranına baktığımız zaman erkek oranının %92.5; Kadın oranının ise %6.6 olduğunu görüyoruz.

Eğitim Durumu

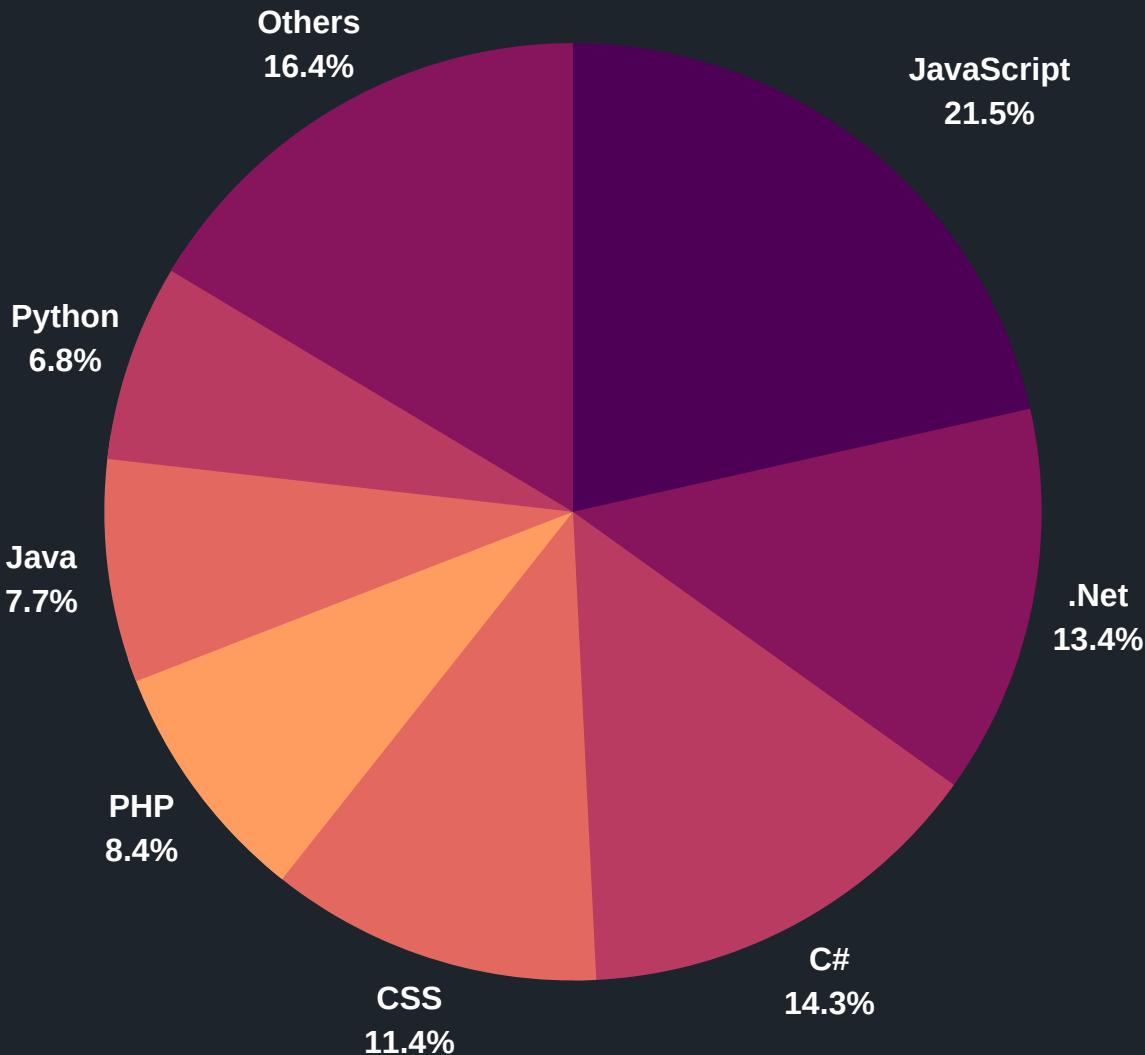


Eğitim durumuna baktığımızda
%73.1'inin lisans mezunu olduğunu
görüyoruz.

Teknolojiler

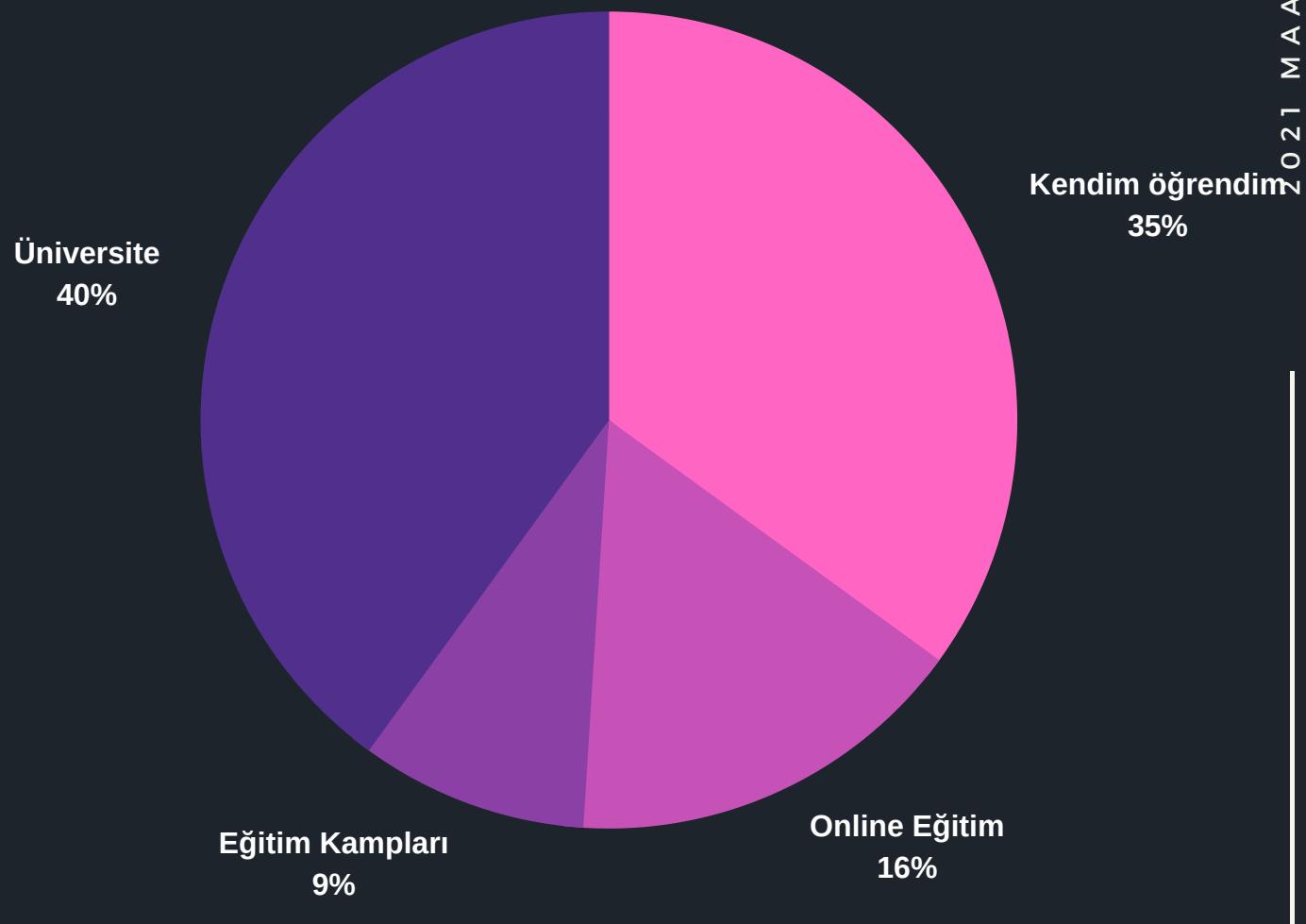
coolever
()

Kullanılan Yazılım Dilleri



Kullanılan teknolojilere baktığımızda
JavaScript, C#, ve .Net teknolojilerinin
popülerliğini devam ettirdiğini
görüyoruz.

Eğitim

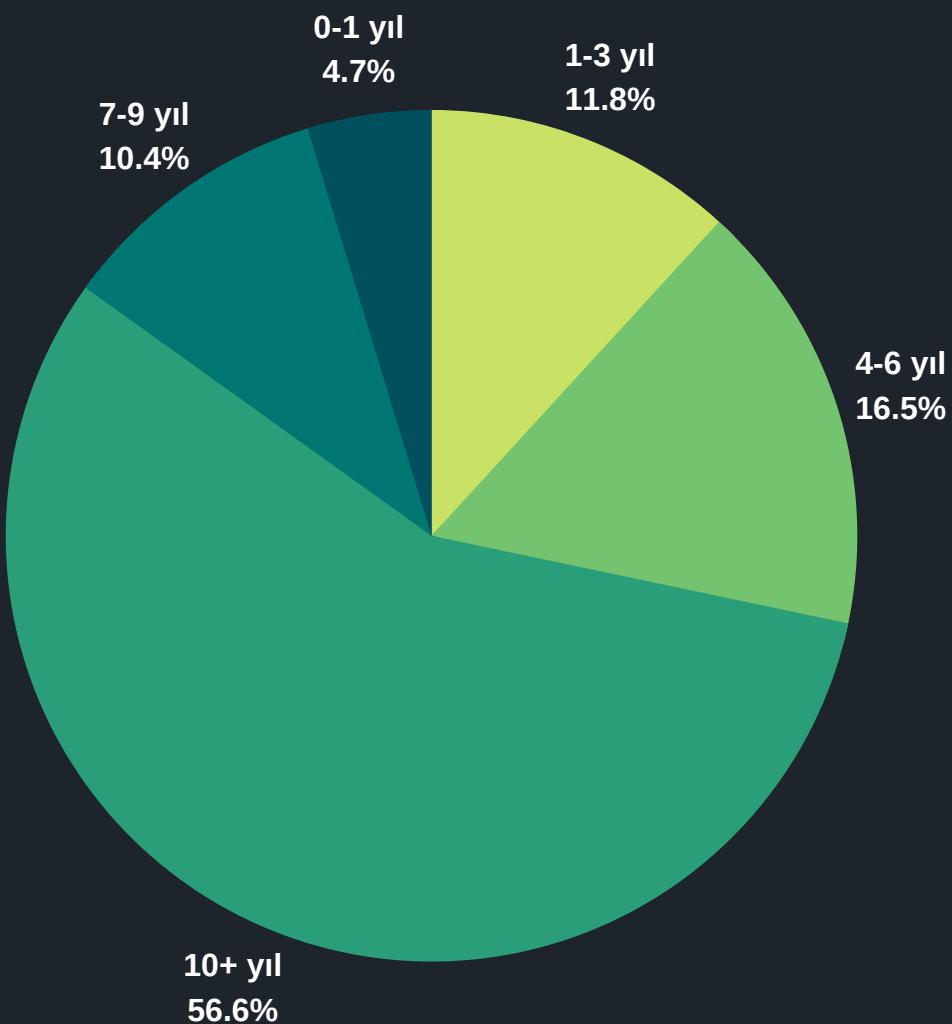


Kullanılan teknolojilerin bireysel imkanlar ile öğrenildiğini görüyoruz.

Çalışanlar Gözünden Şirketler

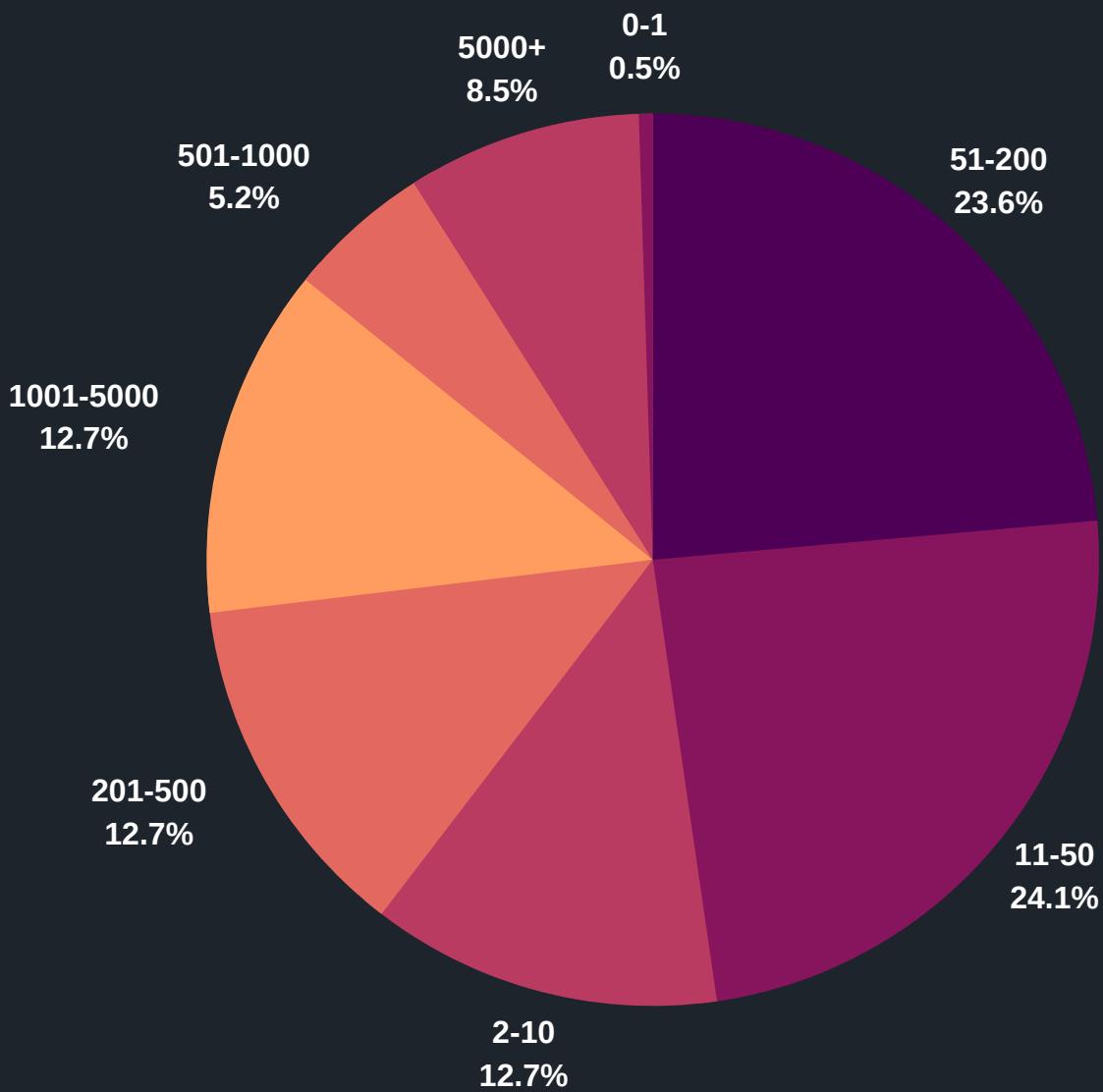
coolever
()

Çalışılan Şirketlerin Sektörde Bulunma Yılları



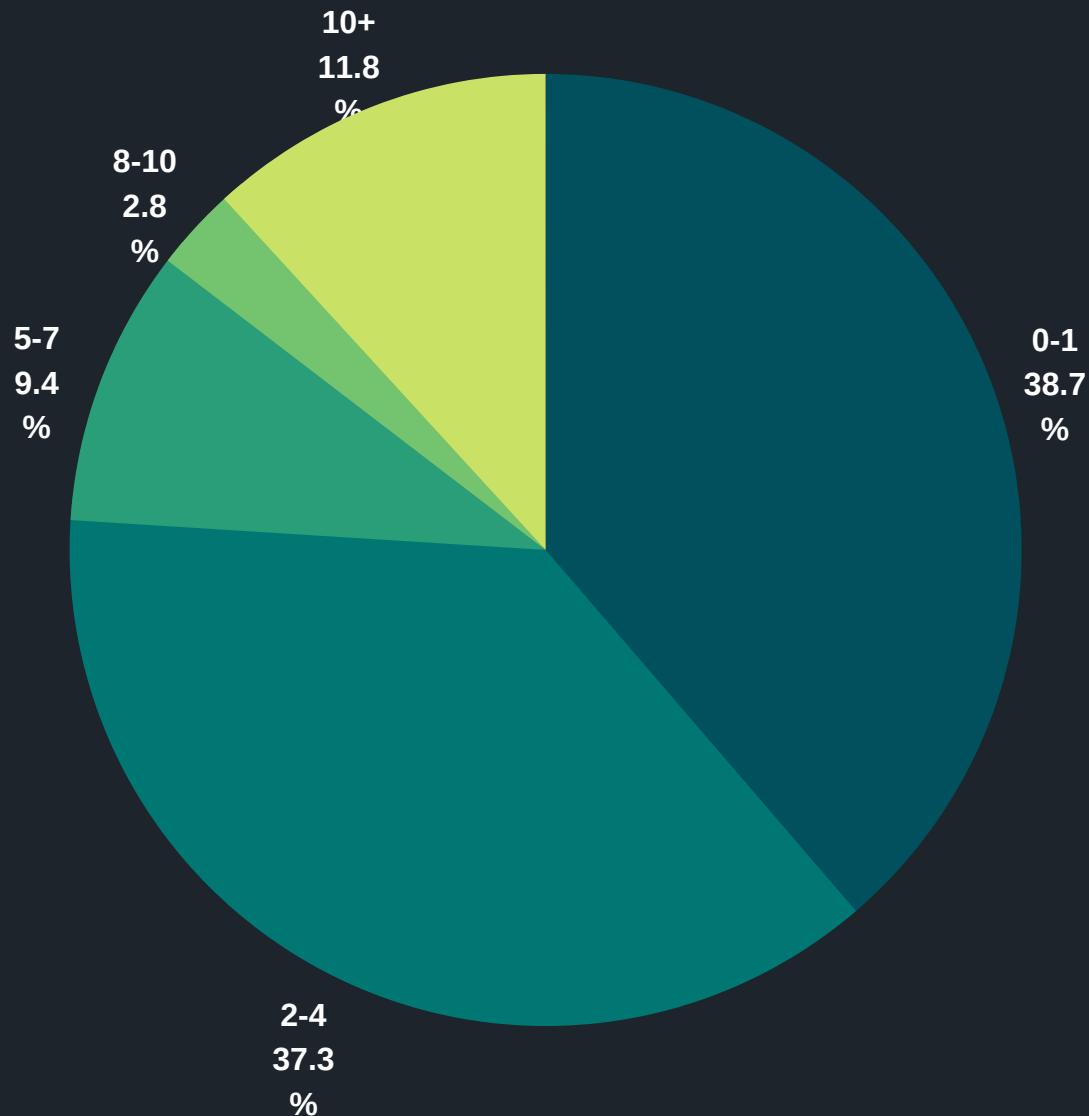
Katılımcıların yarısından fazlasının 10 yılı aşkın süredir sektörde olan şirketlerde çalıştığını görüyoruz.

Şirketlerdeki Ekip Büyüklükleri



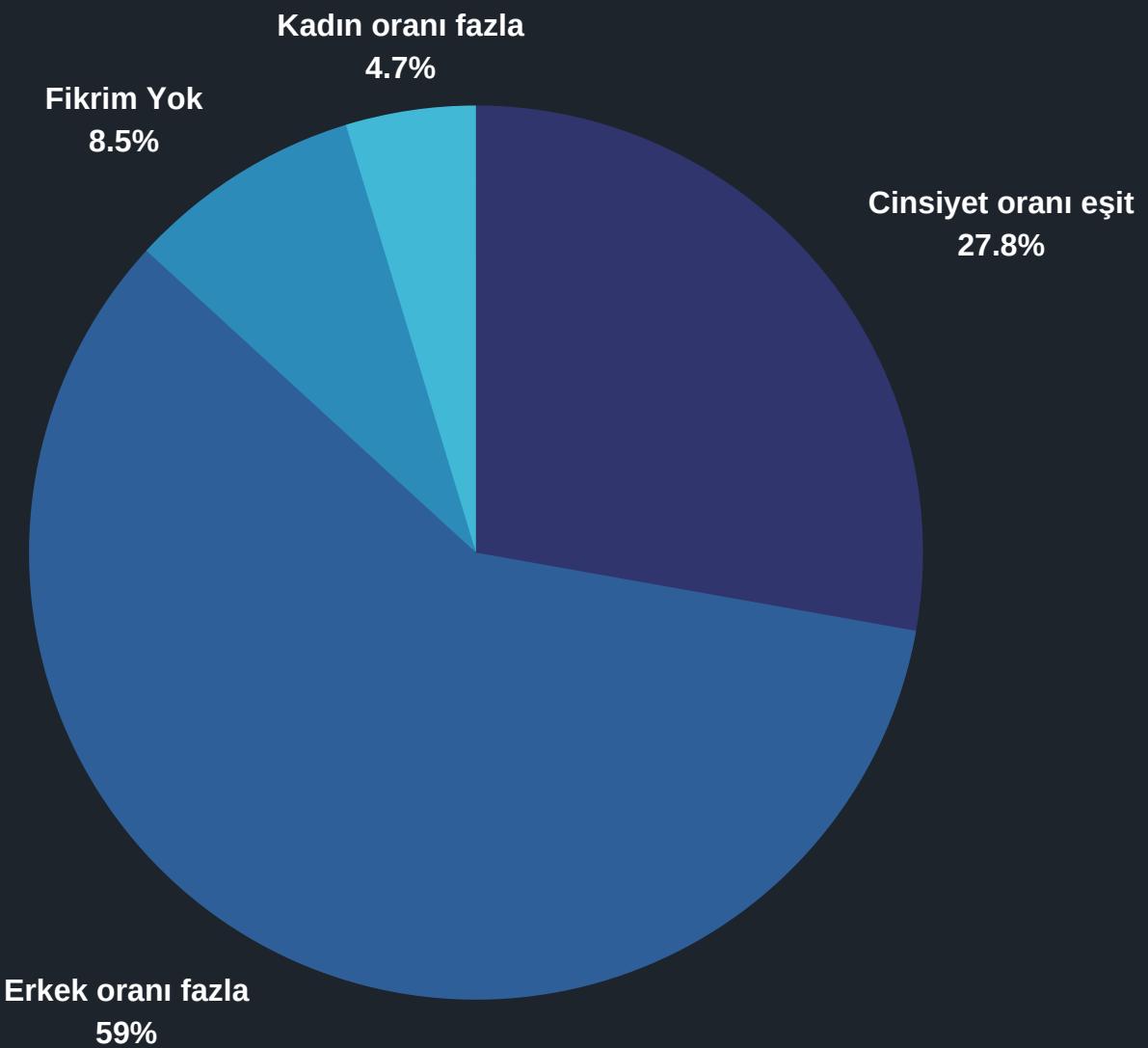
Katılımcıların %62.7'sinin 50 kişinin
üzerinde ekibi bulunan şirketlerde
çalıştığını görüyoruz.

Şirketlerde Farklı Kültürler



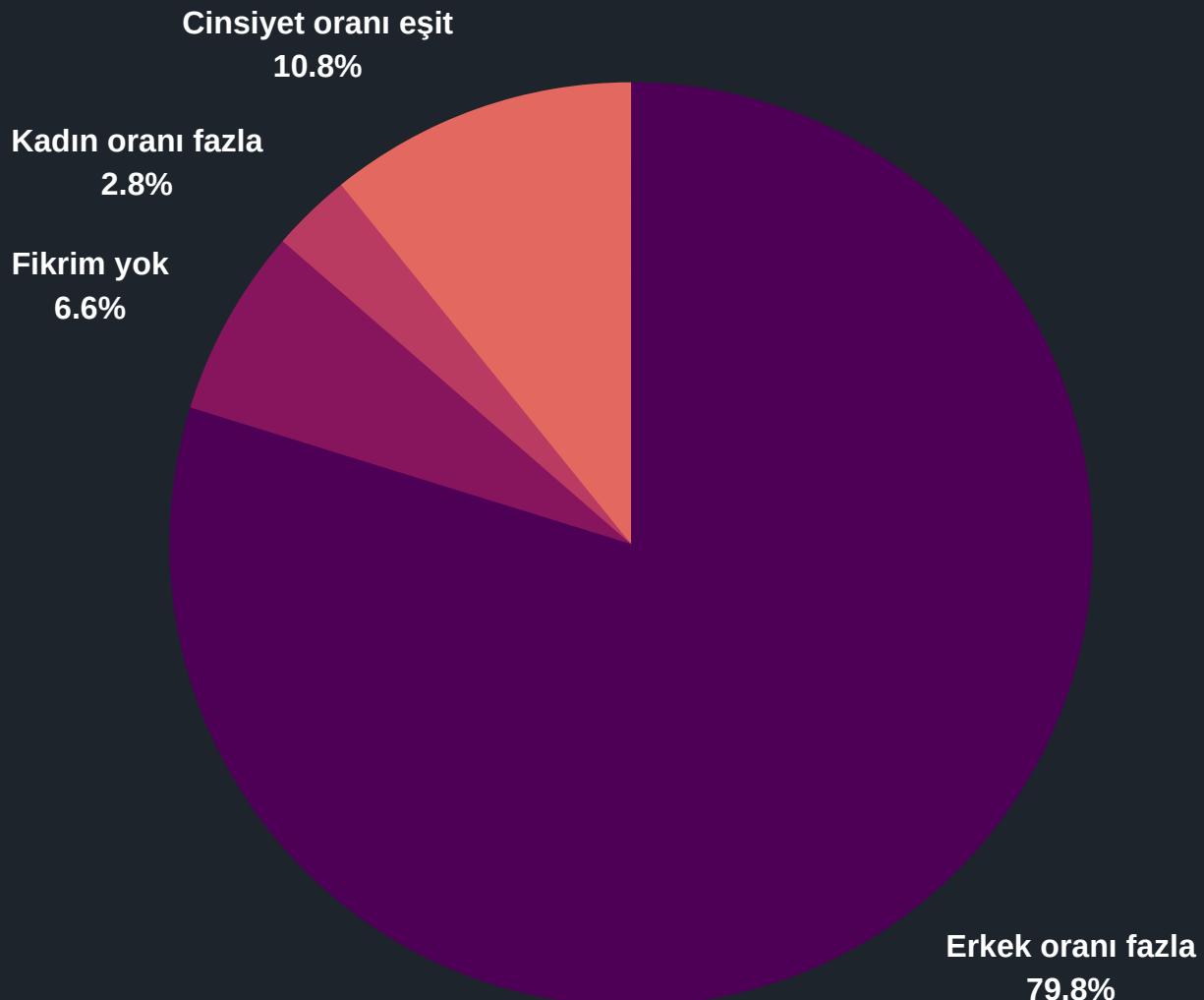
Grafiğimize baktığımız zaman şirketlerde farklı kültürlerden gelen kişiler ile çalışmanın yaygın olduğunu görüyoruz.

Cinsiyet Eşitliği



Sektör içerisinde kadın-erkek eşitliğinin artmasını umuyoruz.

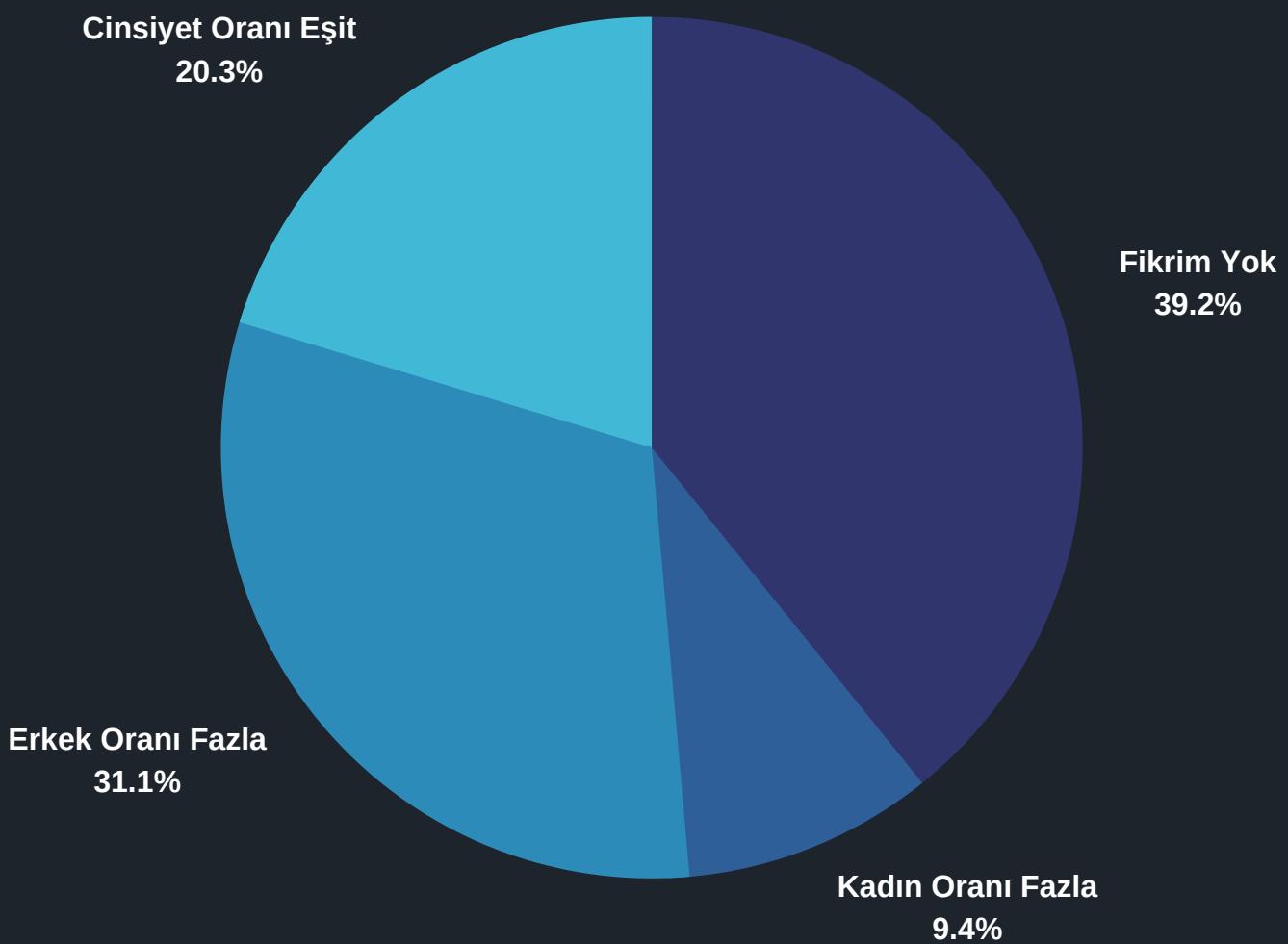
IT Departmanında Cinsiyet Eşitliği



Katılımcıların çalıştığı şirketlerde IT departmanında erkek oranının, kadın oranından fazla olduğunu görüyoruz.

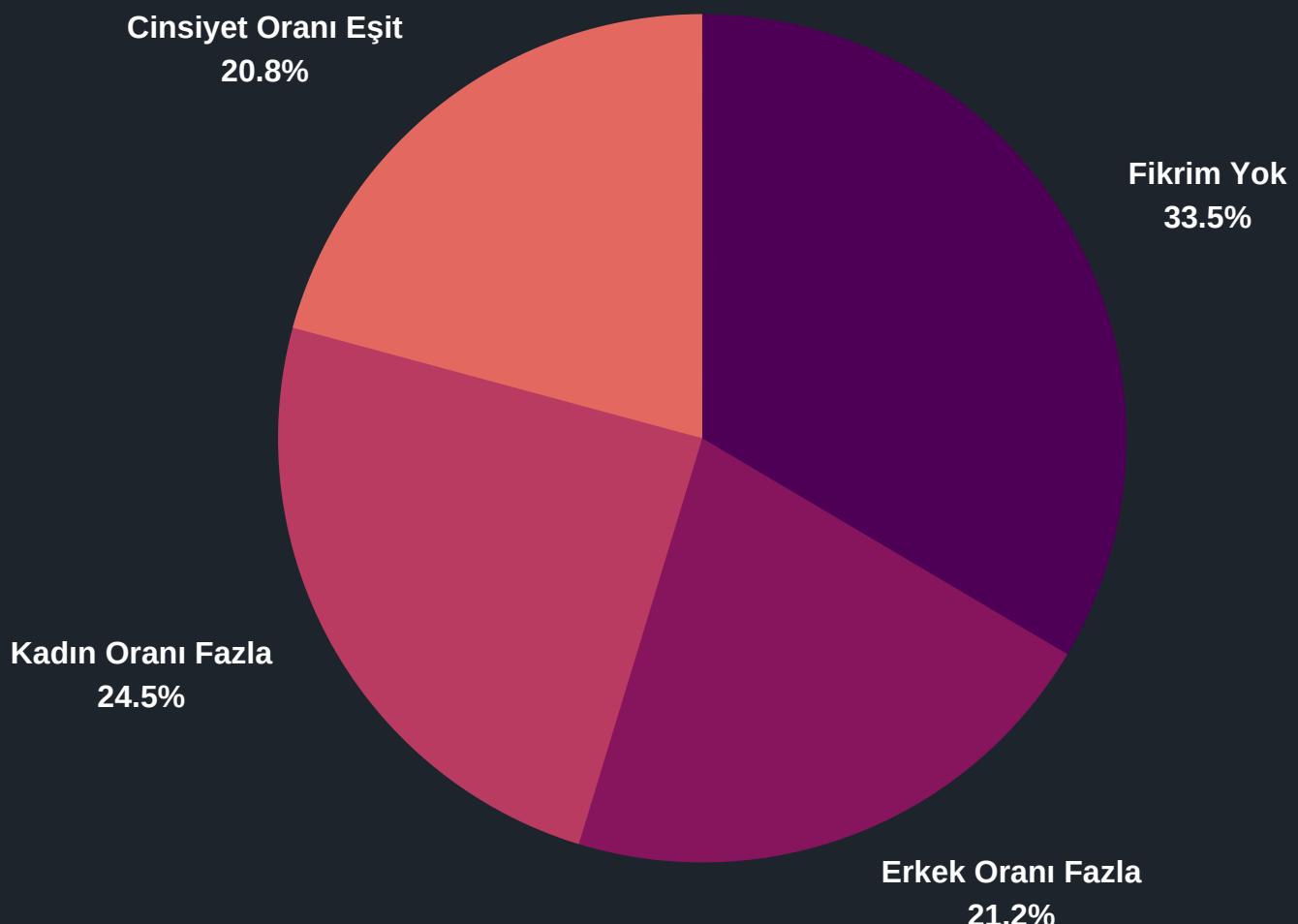
Katılımcılarımızın %2.8'i kadın oranının erkek oranından fazla olduğunu paylaşmış. ❤️

Tasarım Departmanında Cinsiyet Eşitliği



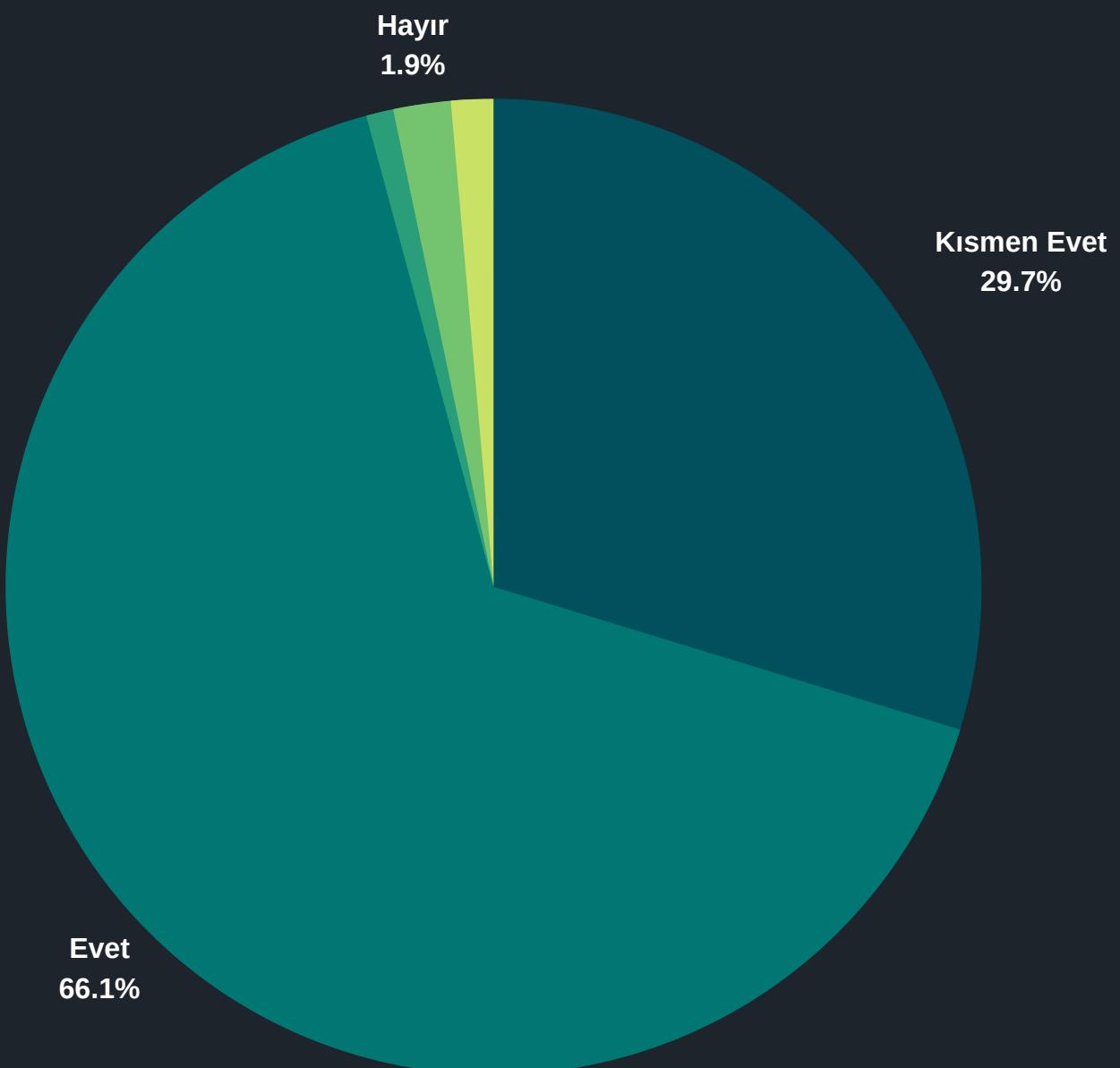
 Katılımcıların %39.2'sinin çalıştığı
şirketlerdeki tasarım ekiplerinden
haberleri bulunmuyor. 

Pazarlama Departmanında Cinsiyet Eşitliği



Pazarlama departmanlarında kadın oranının %24.5 ile yüksek olduğunu gözlemliyoruz. IT departmanındaki oranlara göre daha farklı bir tabloya karşı karşıyayız.

Şirket İçerisinde Uyum

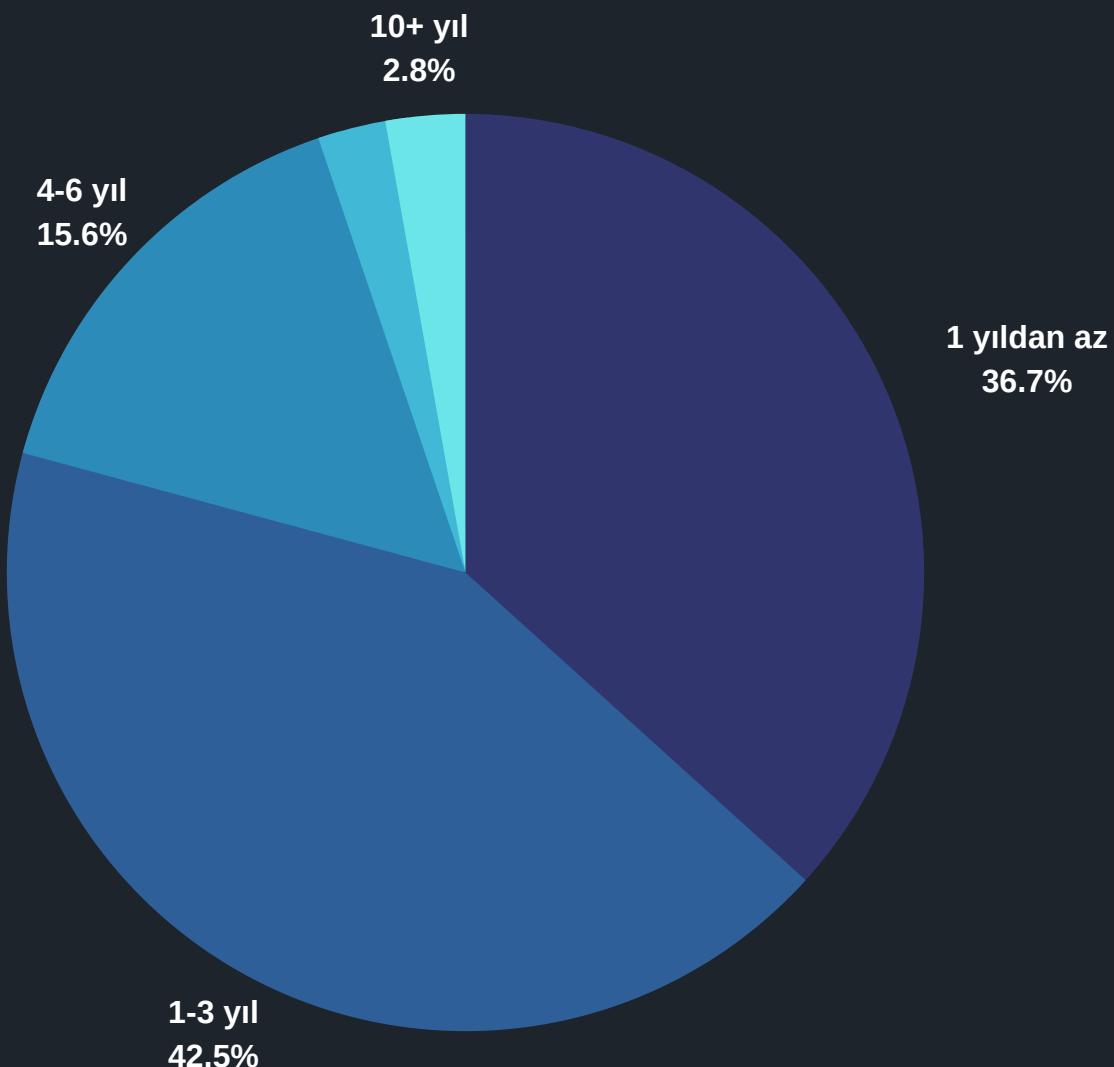


Katılımcıların %66.1'i çalışanların
birbirleri ile uyum içinde olduğunu
düşünüyor. ❤️



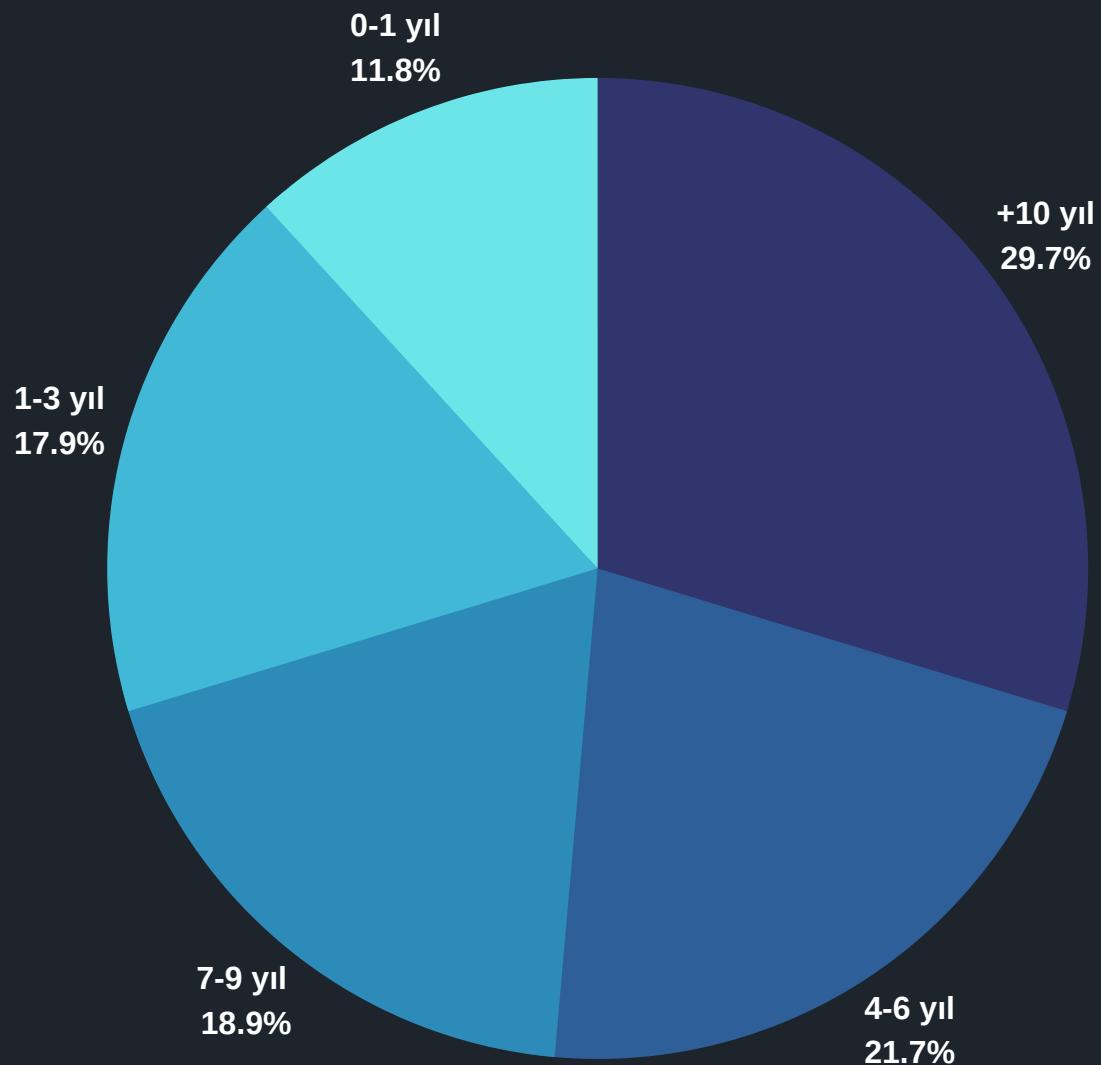
Pozisyonlar ve Deneyim Yılları

Çalışma Süresi



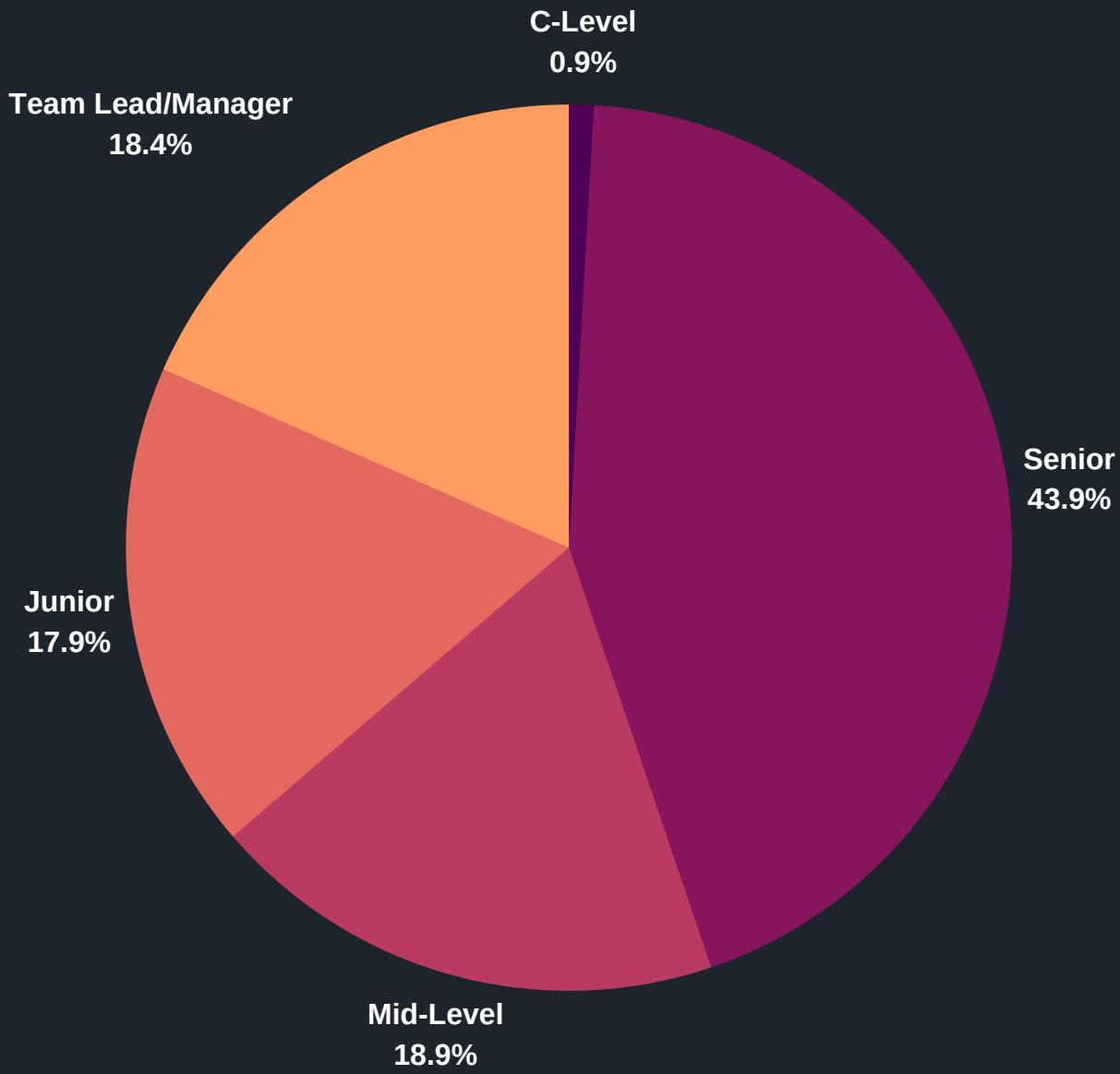
Katılımcıların %79.2'si üç yıldan kısa süredir çalıştığı şirkette devam ediyor.

Toplam Deneyim Yılı



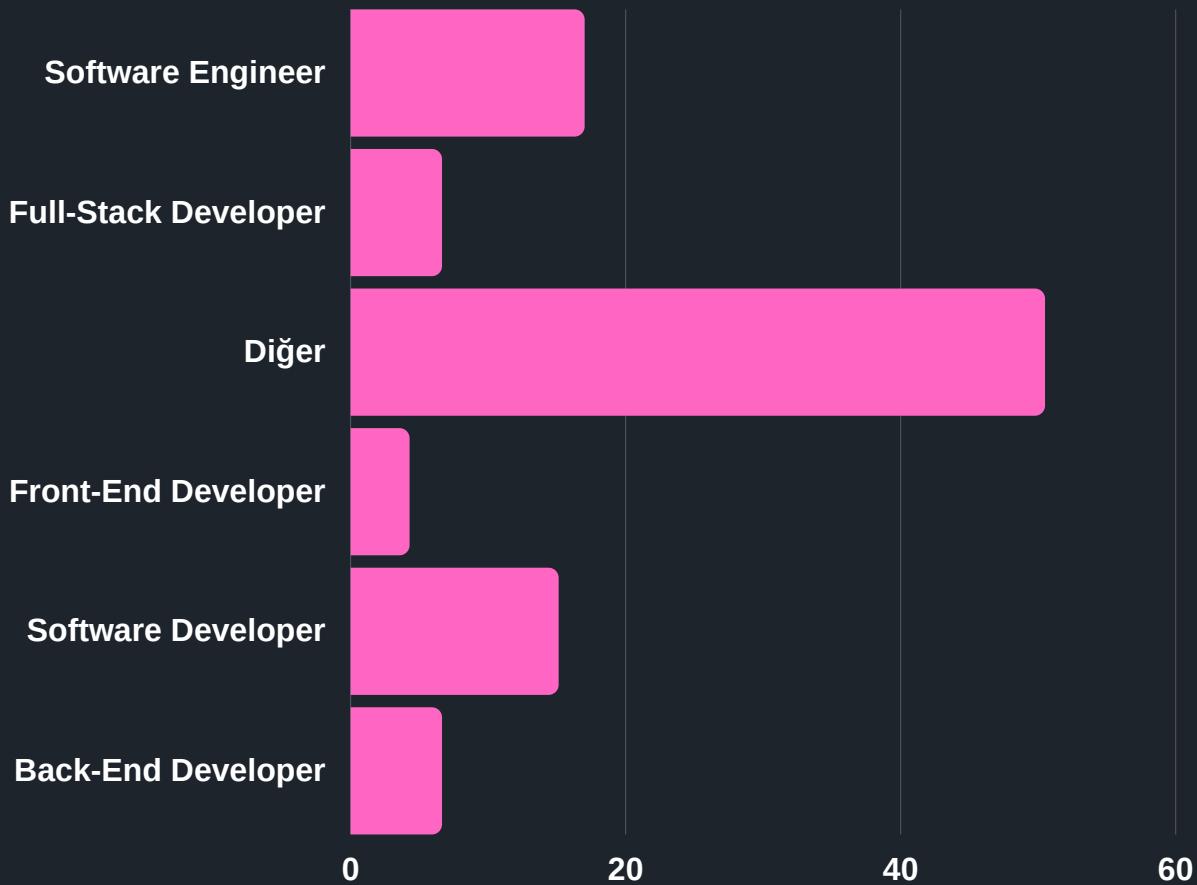
Katılımcılarımızın %70.3'ü 4 yıldan fazla süredir iş hayatında olduğunu görüyoruz.

Kıdem Dağılımı



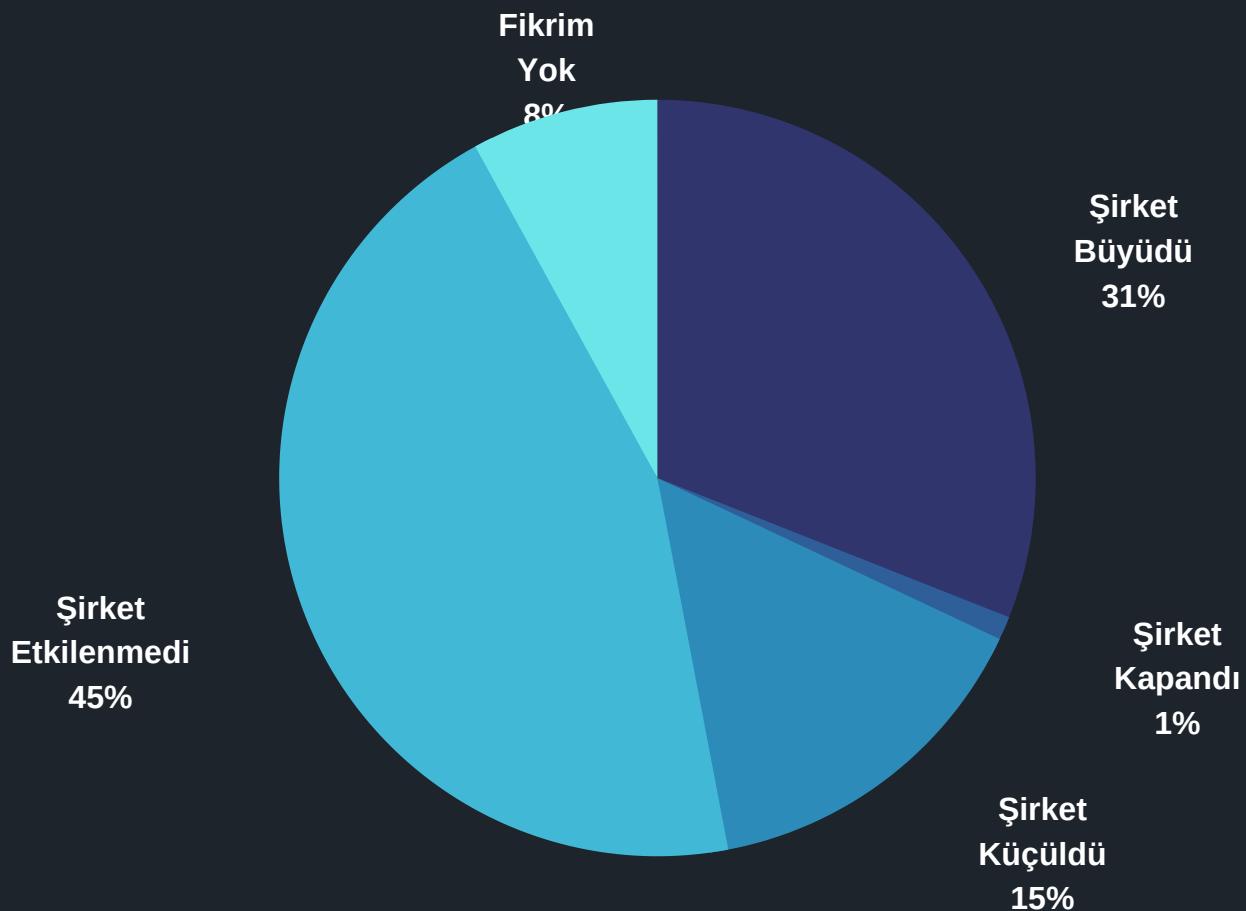
Katılımcılarımızın %17.9'unu junior pozisyonunda çalıştığını görüyoruz.

Pozisyon Dağılımı



Teknoloji sektöründe spesifik bir alanda uzmanlaşmak birçok farklı yeni iş adı doğursa da grafikte de göreceğimiz gibi yazılım mühendisliği, diğer alanlara göre en fazla orana sahip.

Pandemi Döneminin Şirkete Etkisi



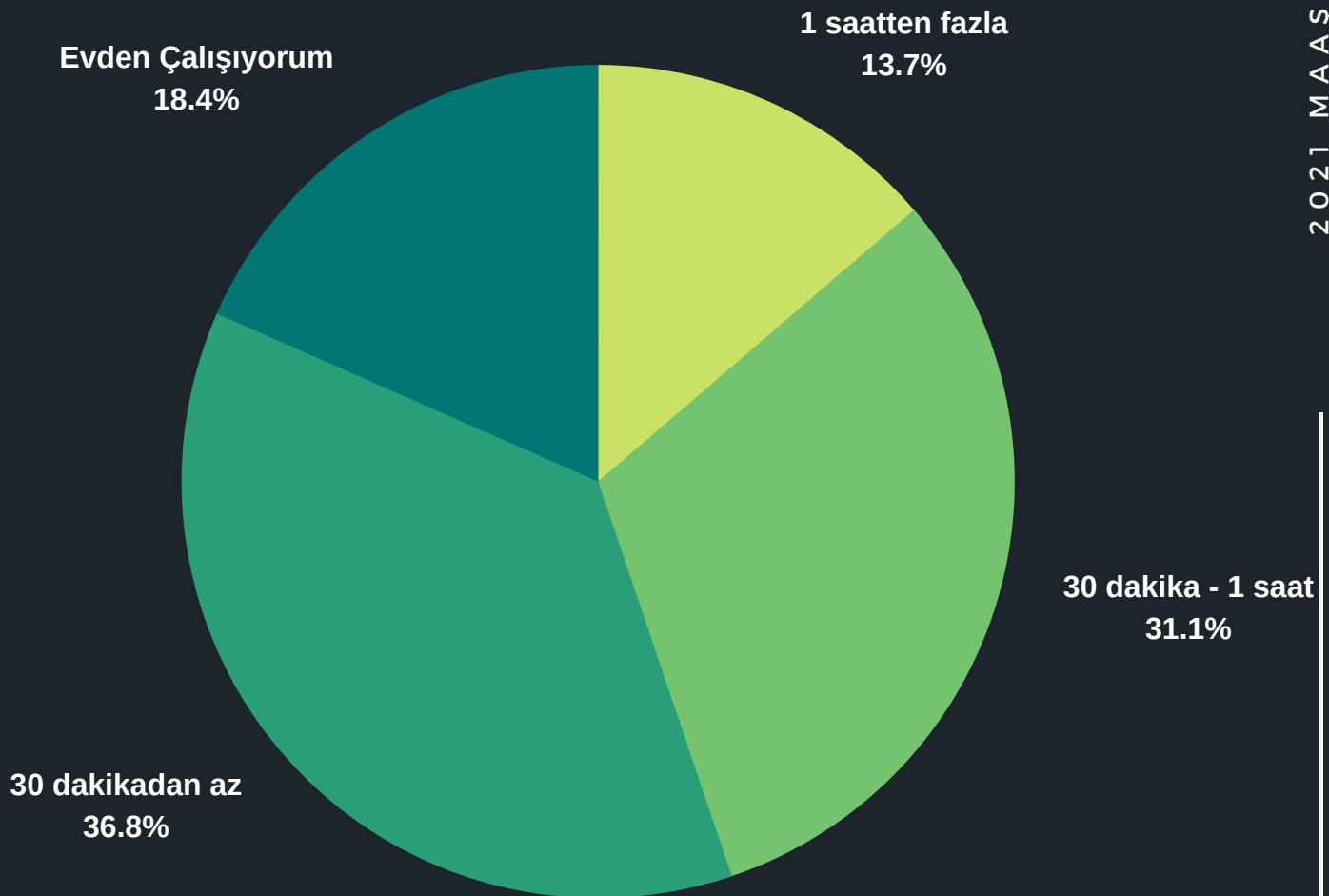
Katılımcıların çalıştığı şirketlerin %45'inin pandemi döneminden etkilenmediğini görüyoruz.

Pandemi döneminde büyüyen şirketlerin oranı ise %31.

Lokasyonlar

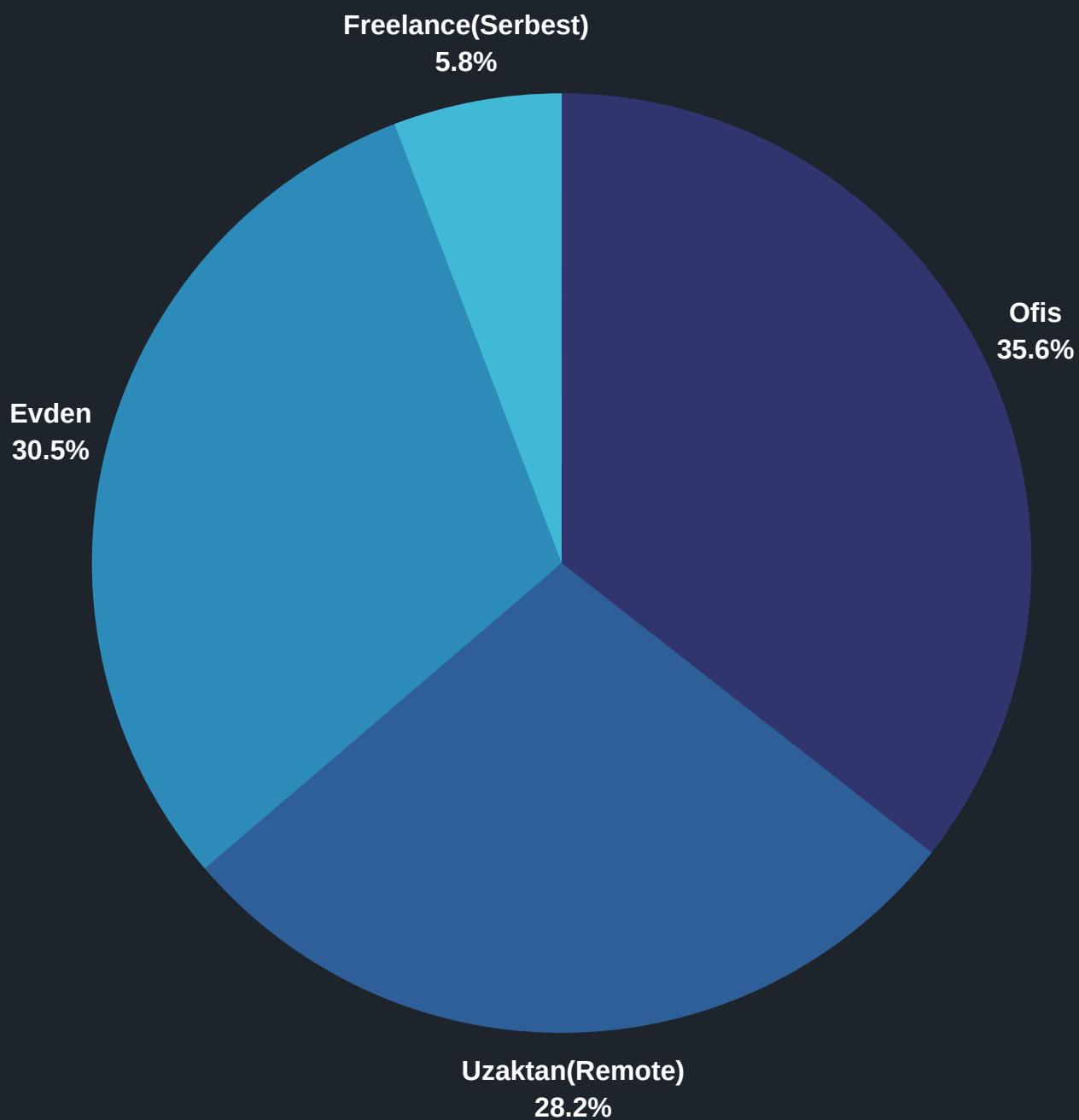
coolever
()

Ev-İş Arası Mesafe



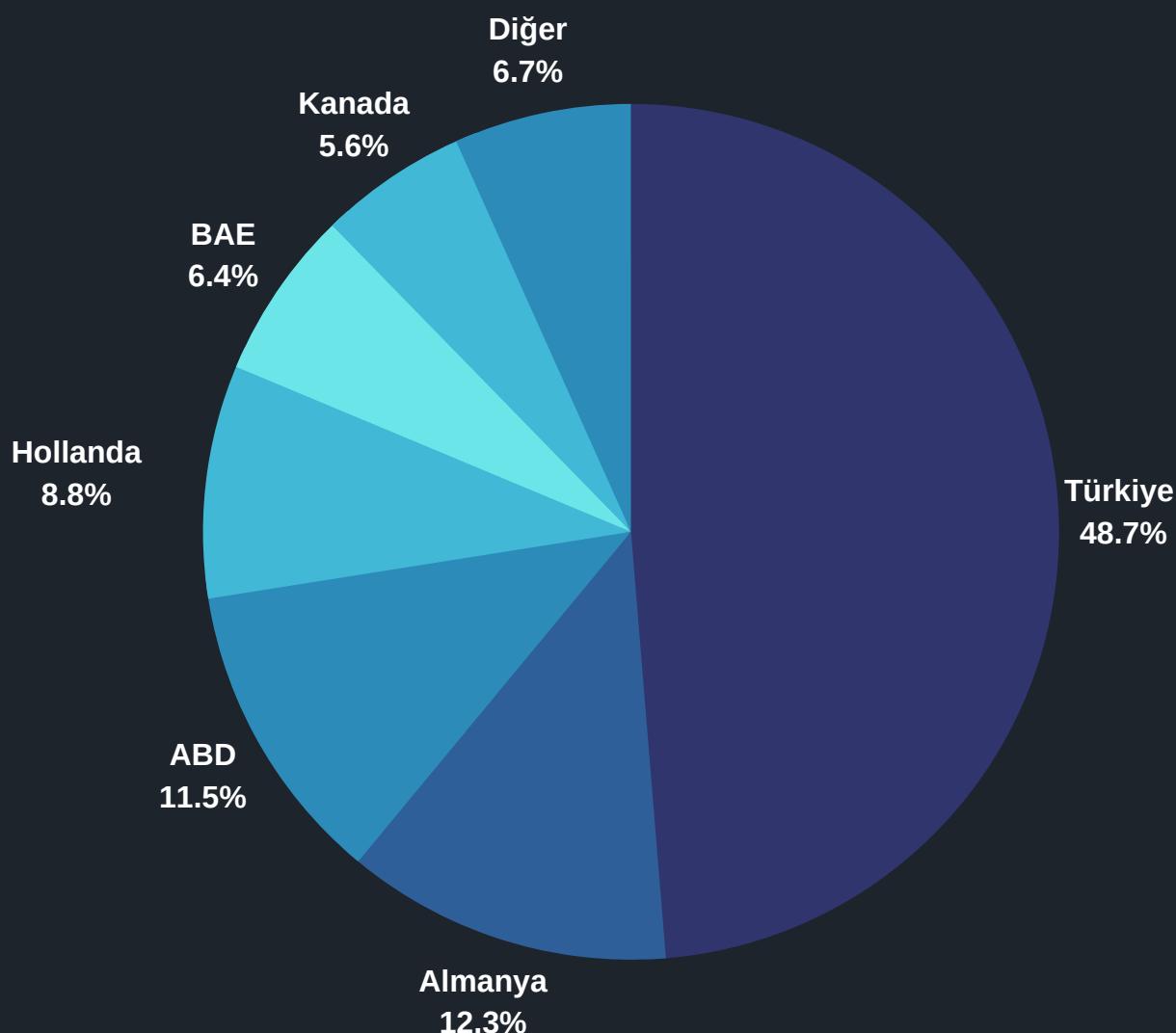
Genel itibarı ile kişilerin çalışıkları
yere yakın mesafelerde olduğunu
gözlemliyoruz.

Çalışma Alternatifleri



Katılımcılarımızın %35.6'sının pandemi döneminde de ofisten çalışmaya devam ettiğini gözlemliyoruz.

Şirketin Bulunduğu Ülke

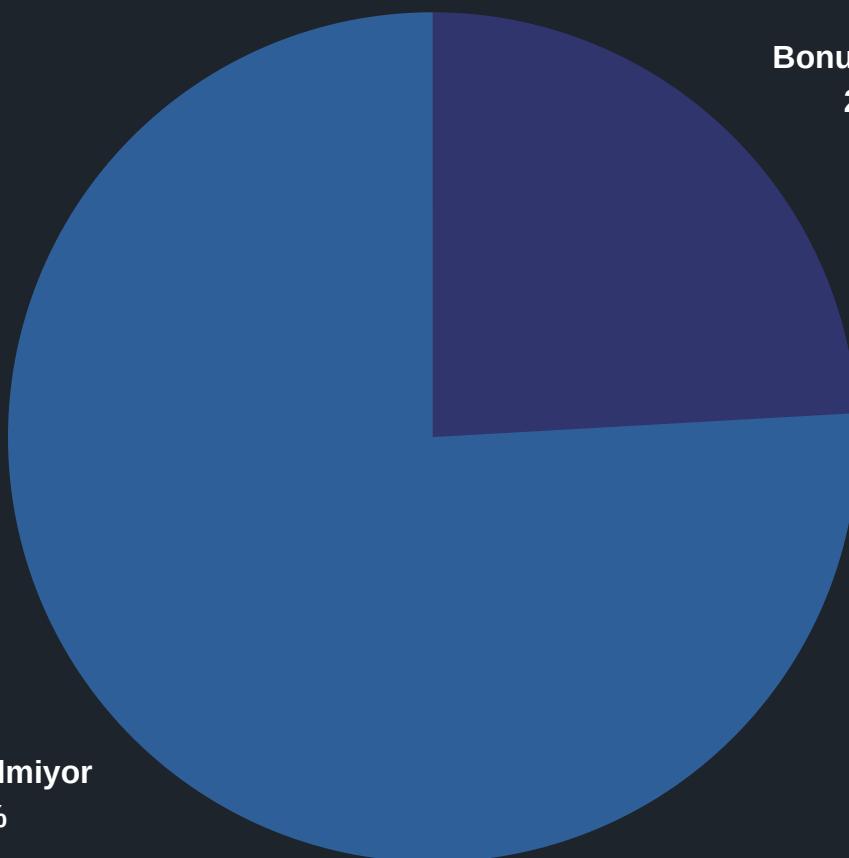


 Katılımcılarımızın %93.4'ü
Türkiye'de olsa da sadece
%48.7'sinin Türkiye'de bulunan
şirketlerde çalıştığını görüyoruz.

Yan Haklar ve Maaşlar

coolever
()

Bonus

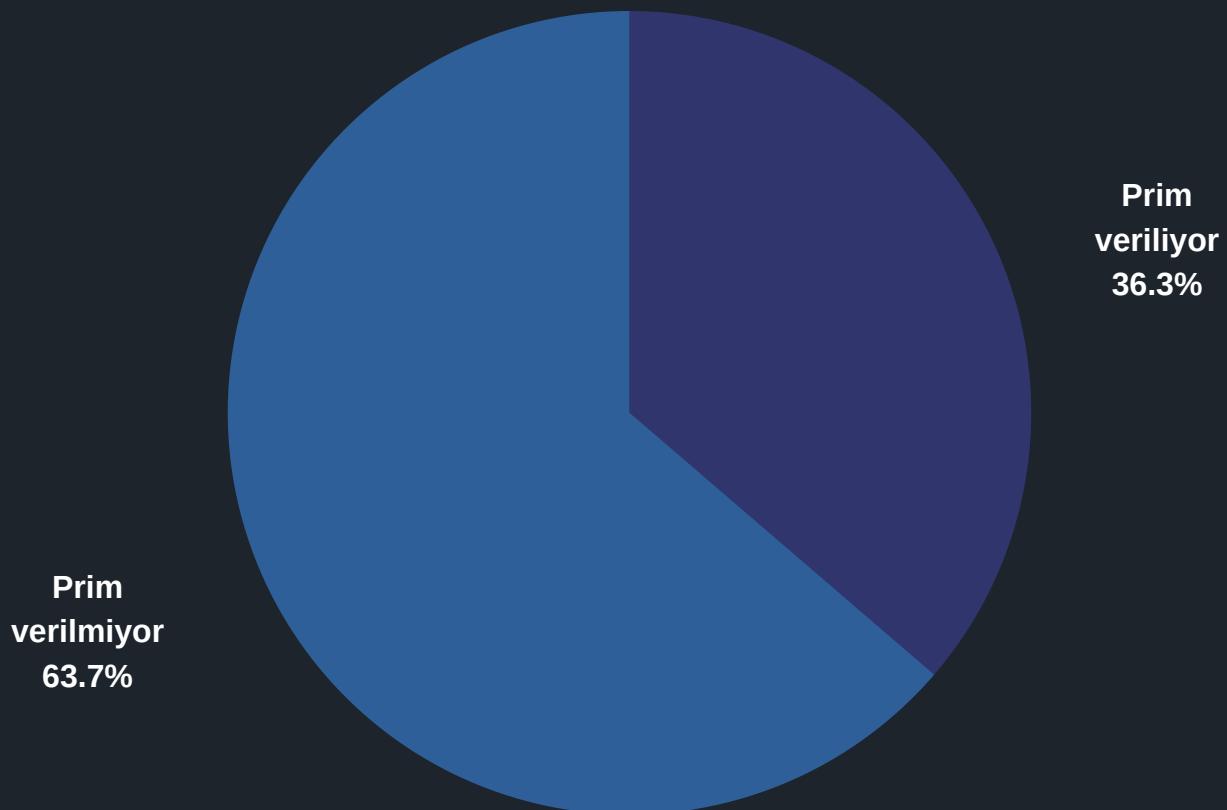


Bonus verilmiyor
75.9%

Bonus veriliyor
24.1%

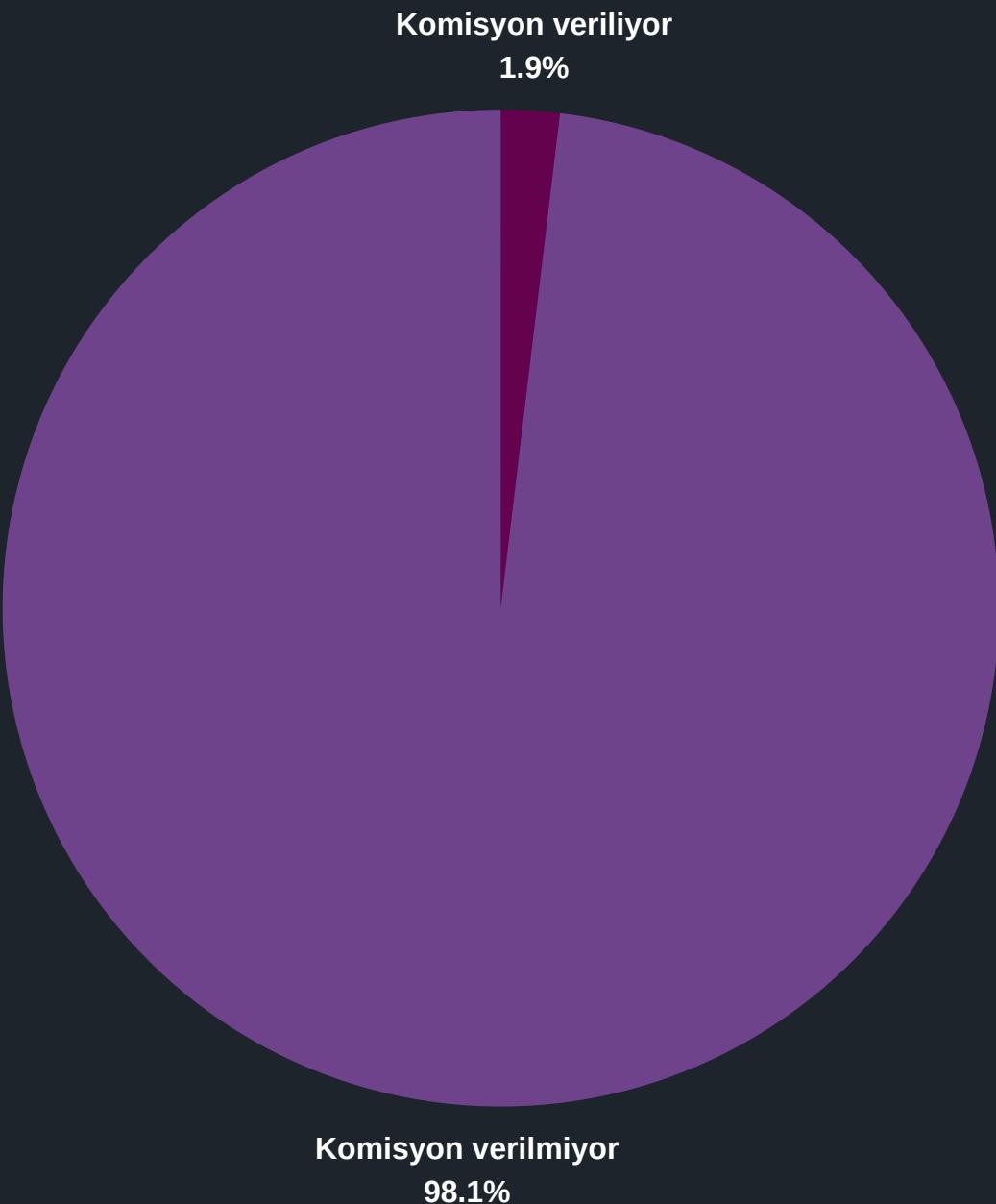
Katılımcılarımızın sadece %24.1'inin çalıştığı şirkette bonus aldığıni görüyoruz.

Prim



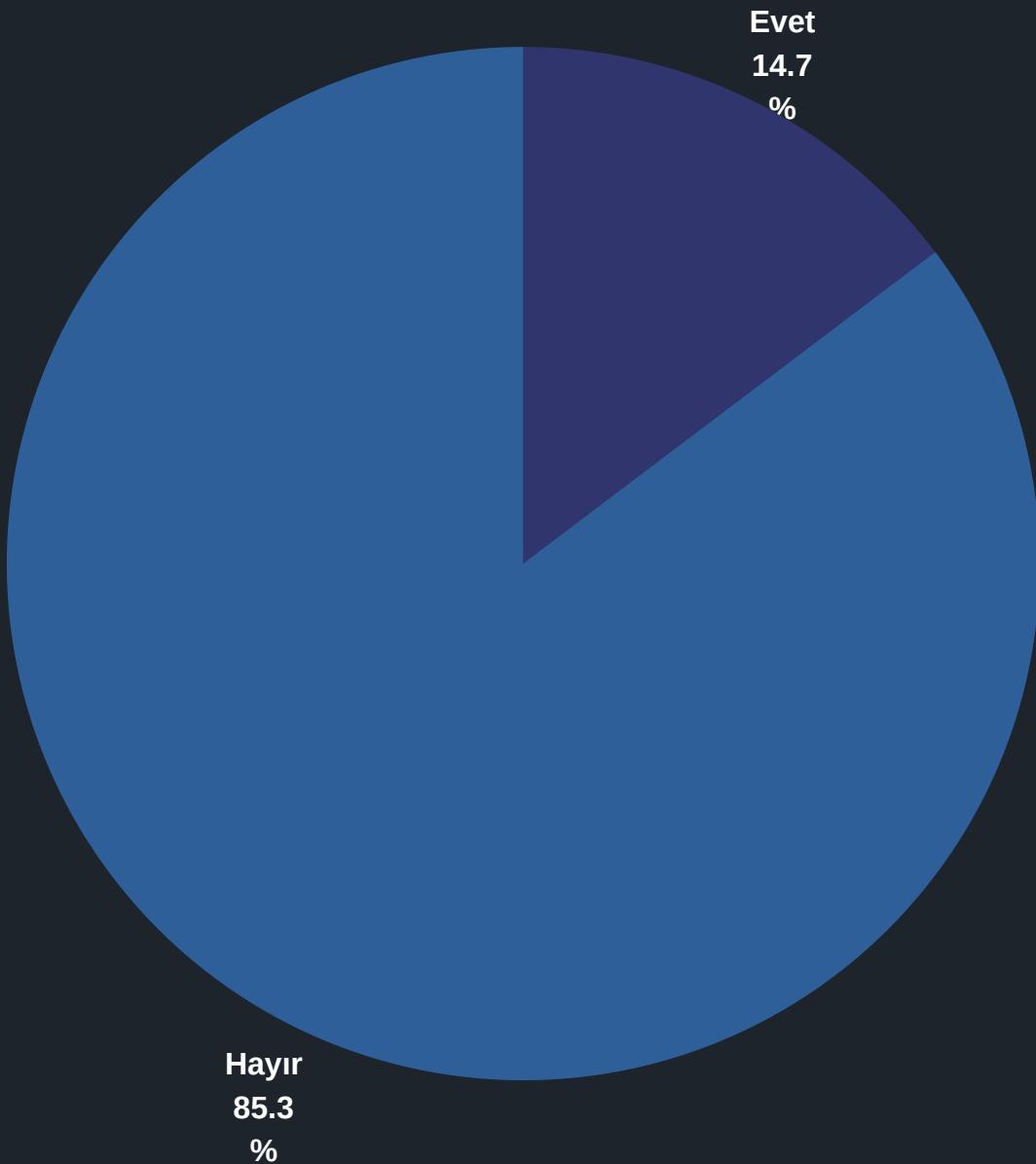
Katılımcılarımızın sadece
%36.3'ünün
çalıştığı şirkette prim aldığıni
görüyoruz.

Komisyon



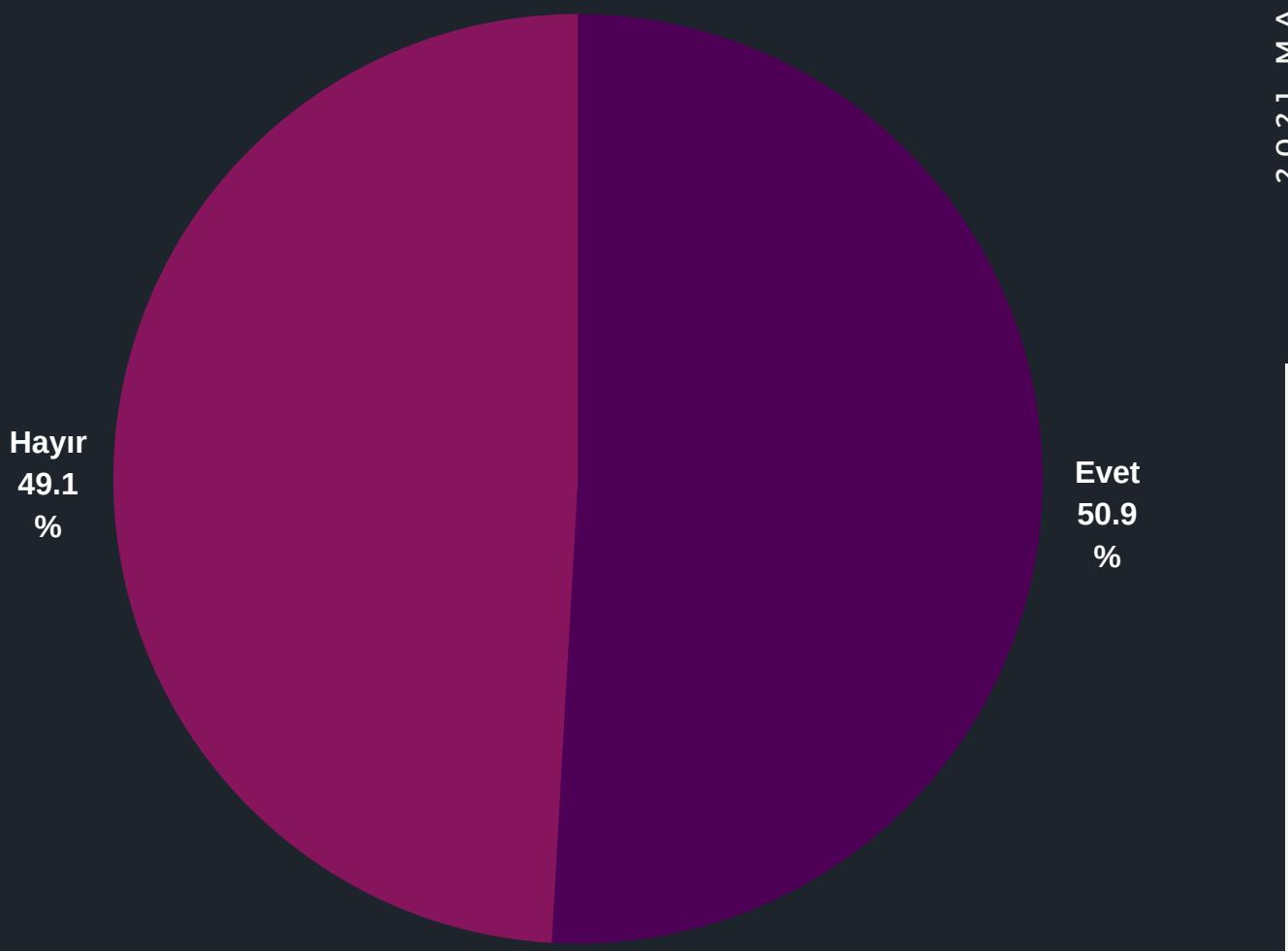
Grafikten de anlaşılacağı üzere katılımcılarımızın sadece %1.9'unun şirketlerin çalışanlarına komisyon verdiği gözlemliyoruz.

Stock Options



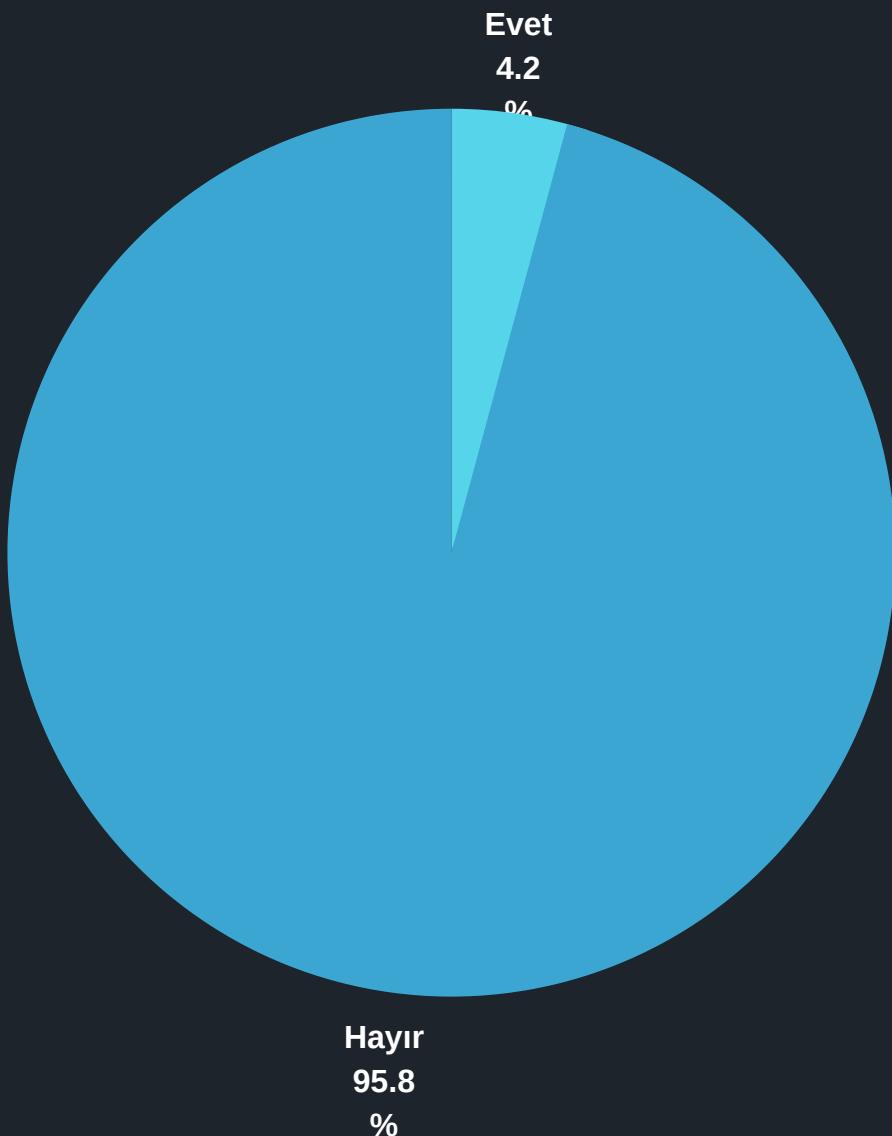
Katılımcılarımızın %14.7'sinin Stock Options imkanı bulunuyor.

Yan Haklar Yol/Servis Desteği



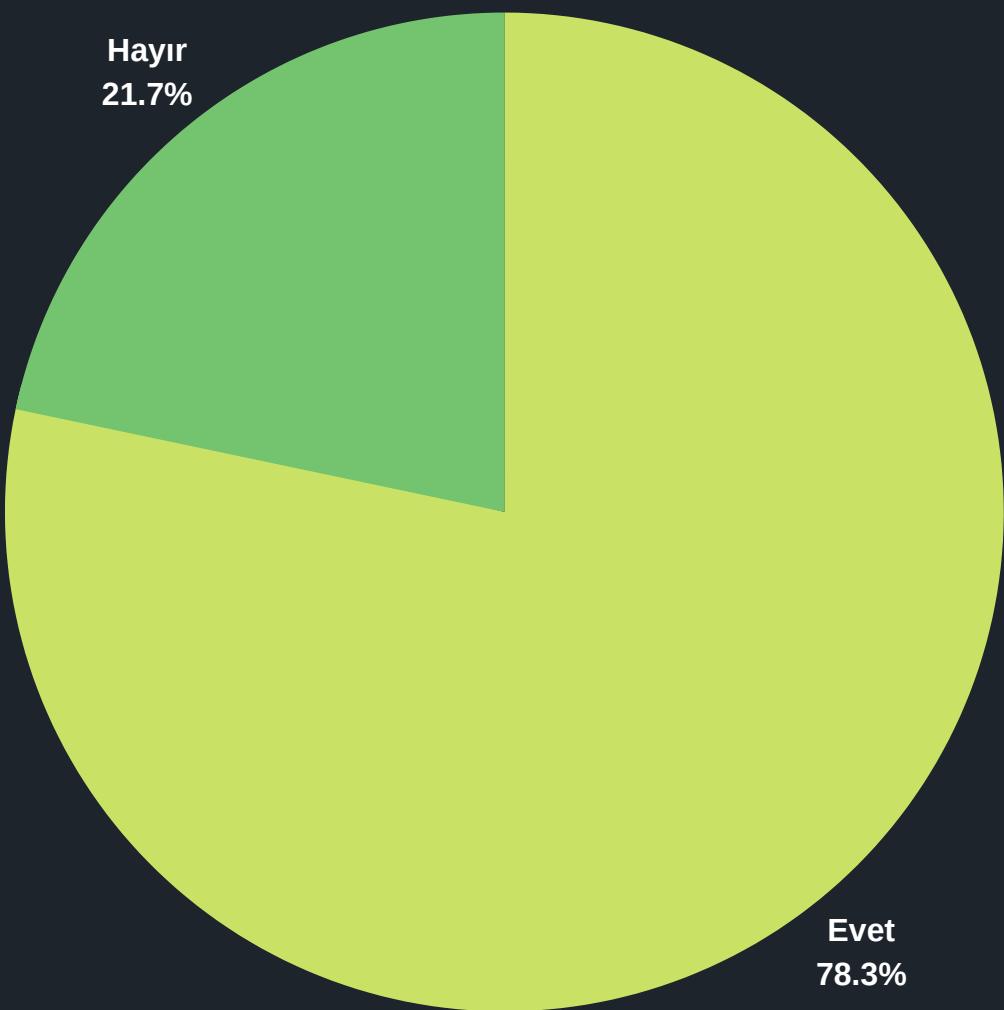
Katılımcılarımızın yarısının yol/servis desteği aldığığini görüyoruz.

Yan Haklar Araç Desteği



Katılımcılarımızın %4.2'sinin araç desteği sağlayan şirketlerde çalıştığını görüyoruz.

Yan Haklar Yemek Desteği



Katılımcılarımızın %78.3'ünün çalıştığı şirkette yemek desteği aldığıనı görüyoruz.

Türkiye'deki şirketlerin aksine yurt dışında bulunan şirketlerin genellikle yemek desteği vermediğini gözlemliyoruz.

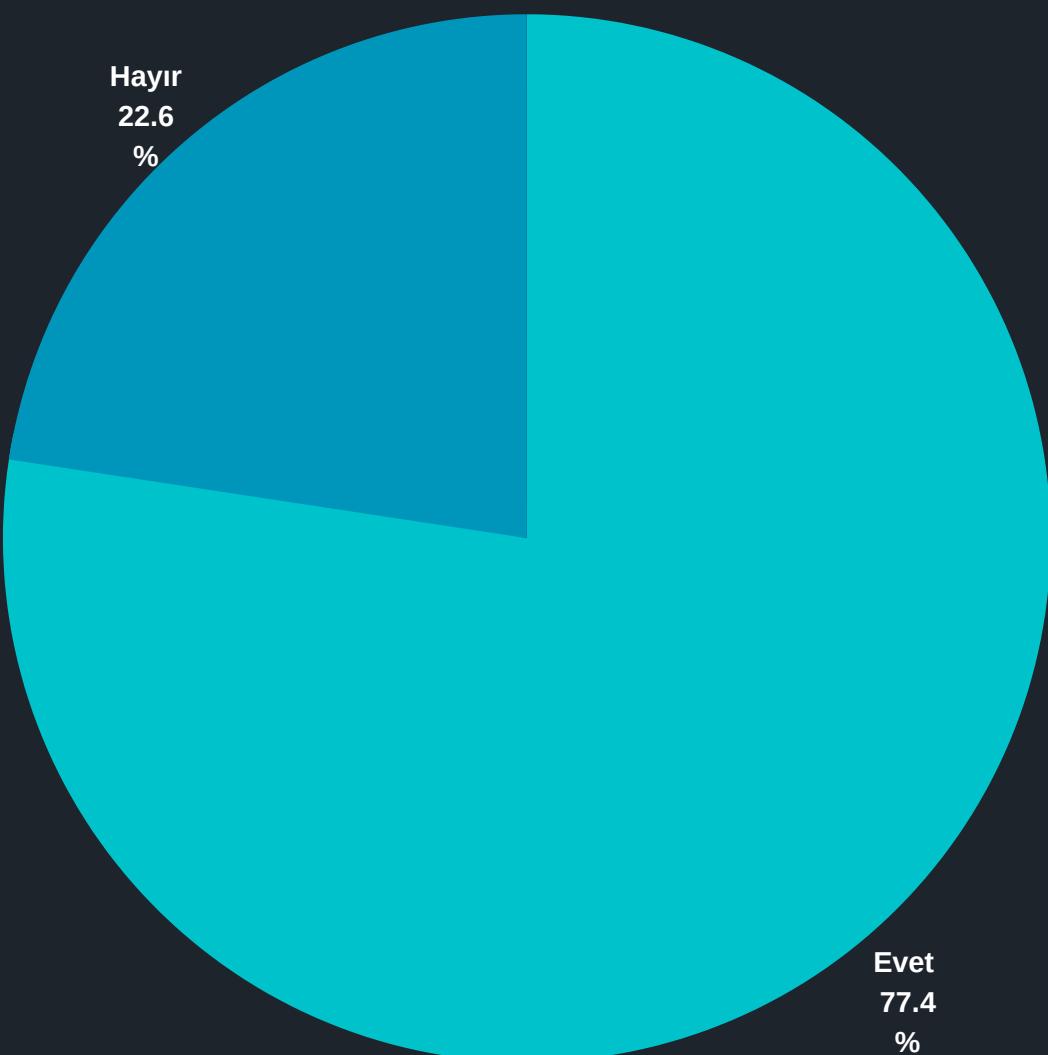
Yan Haklar Eğitim Desteği



Katılımcılarımızın %48.6'sının
çalıştığı şirketlerde eğitim desteği
alabildiğini görüyoruz. ❤️

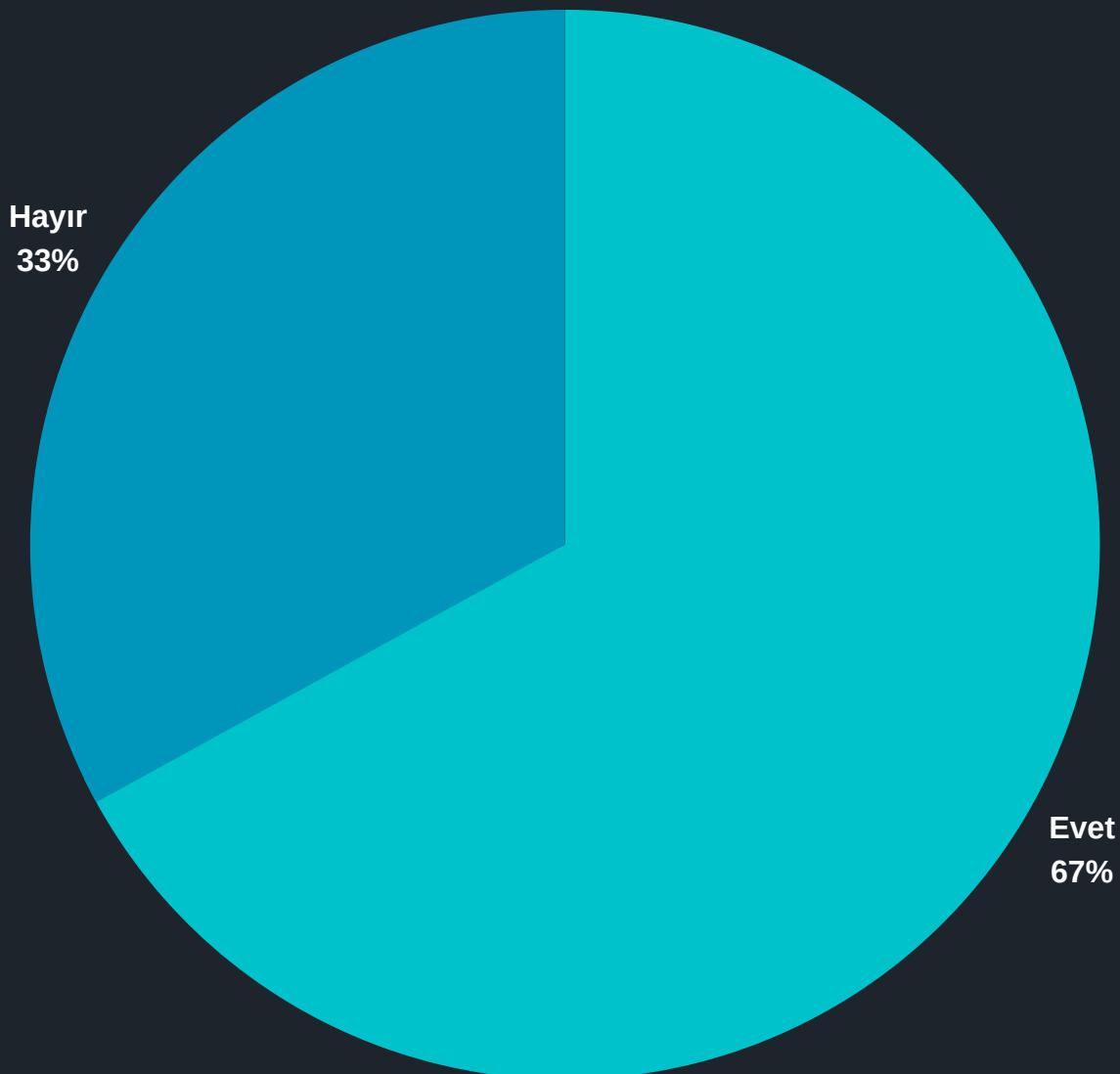
Yan Haklar

Uzaktan Çalışma Desteği



Uzaktan çalışma imkanı sunan şirketlerin oranını %77.4 olarak görüyoruz. Elbette bu duruma şu an içerisinde bulunduğu pandemi koşullarının etkisinin yüksek olduğunu söyleyebiliriz.

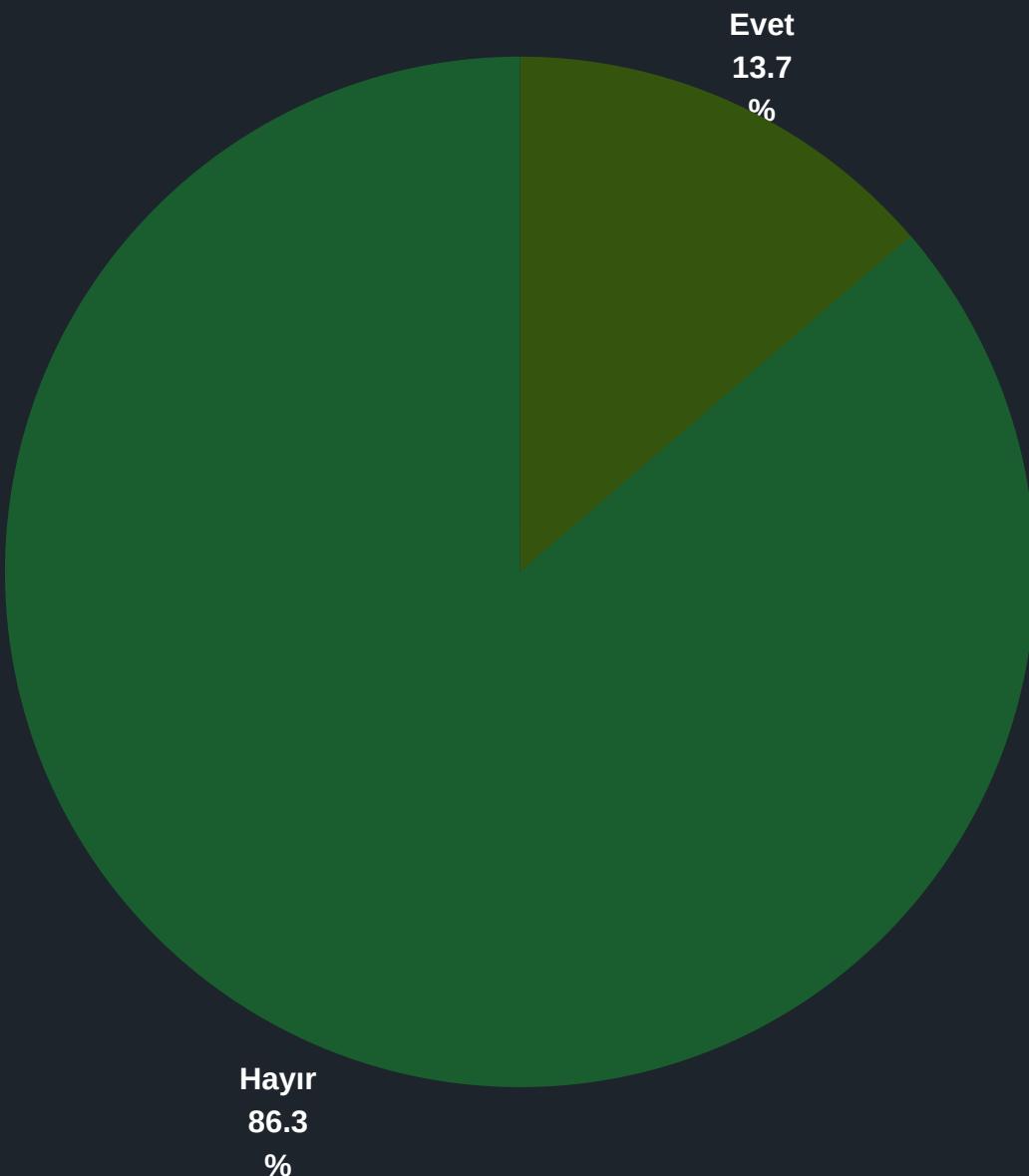
Yan Haklar Özel Sağlık Sigortası



Katılımcılarımızın %67'sinin özel sağlık sigortasından yararlanabildiğini görüyoruz.

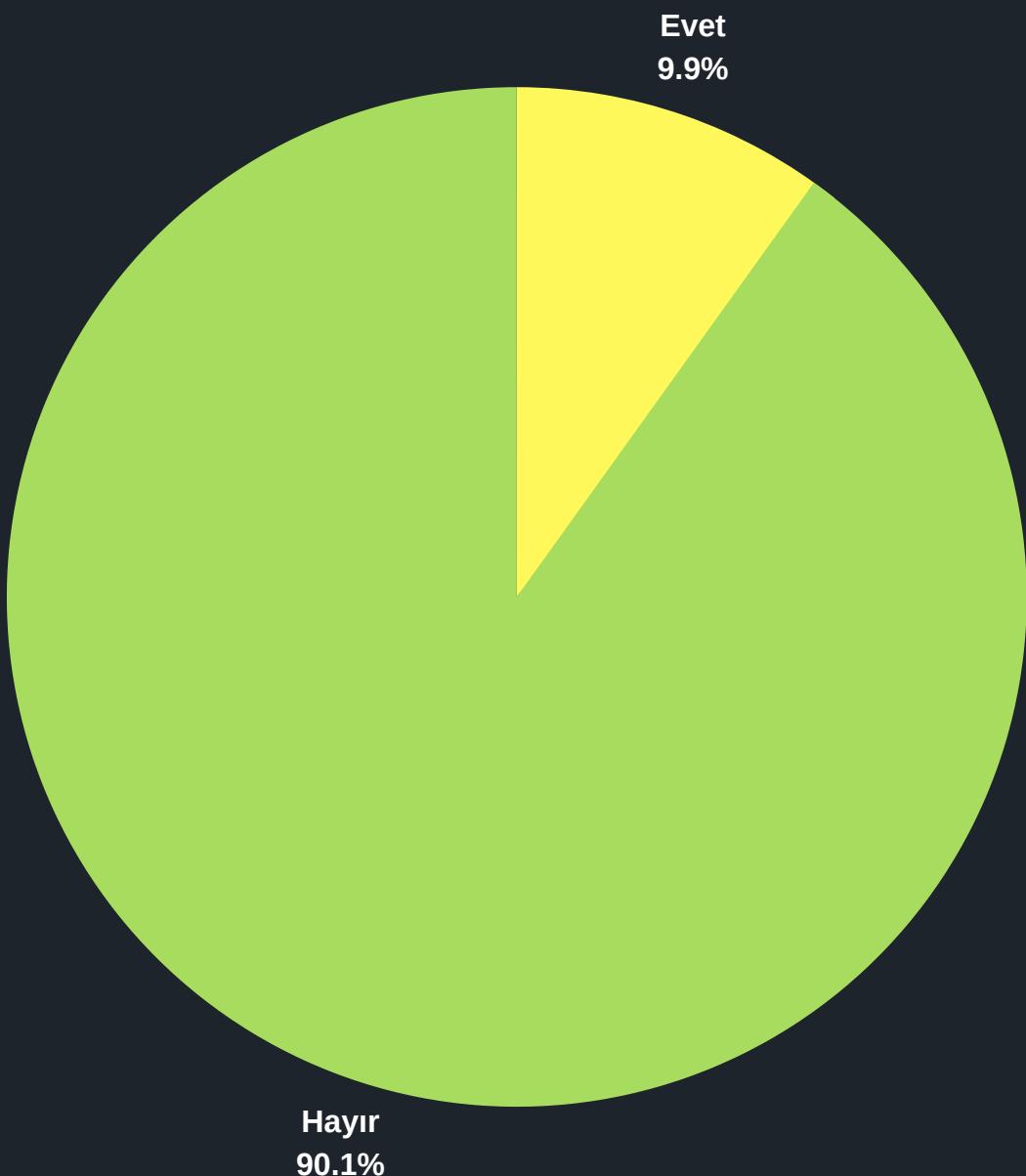


Yan Haklar Benzin Desteği



Çalışanlarına benzin desteği sunan şirketlerin oranını %13.7 olarak görüyoruz.

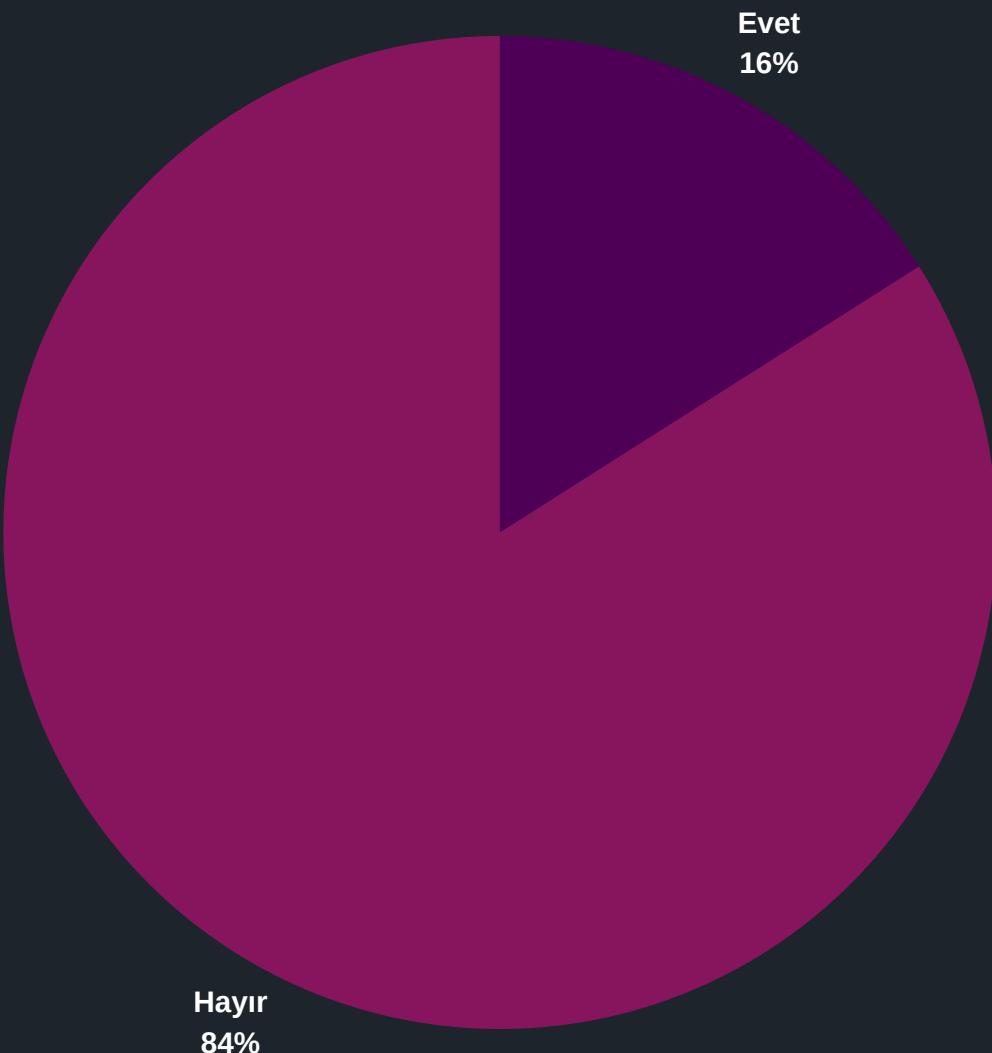
Yan Haklar Seyahat Sigortası Desteği



Seyahat sigortası desteği sunan şirketlerin oranının sadece %9.9 ile sınırlı kaldığını görüyoruz.

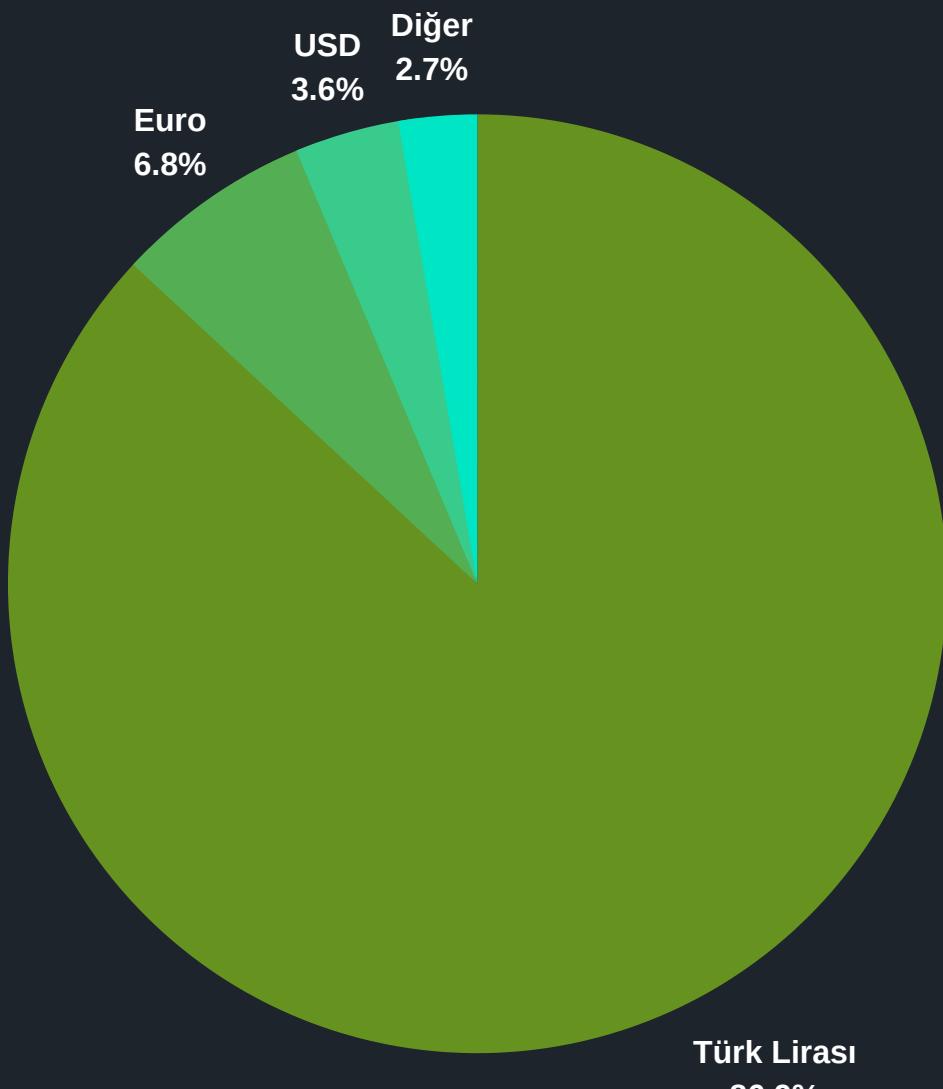


Yan Haklar Spor Salonu Desteği



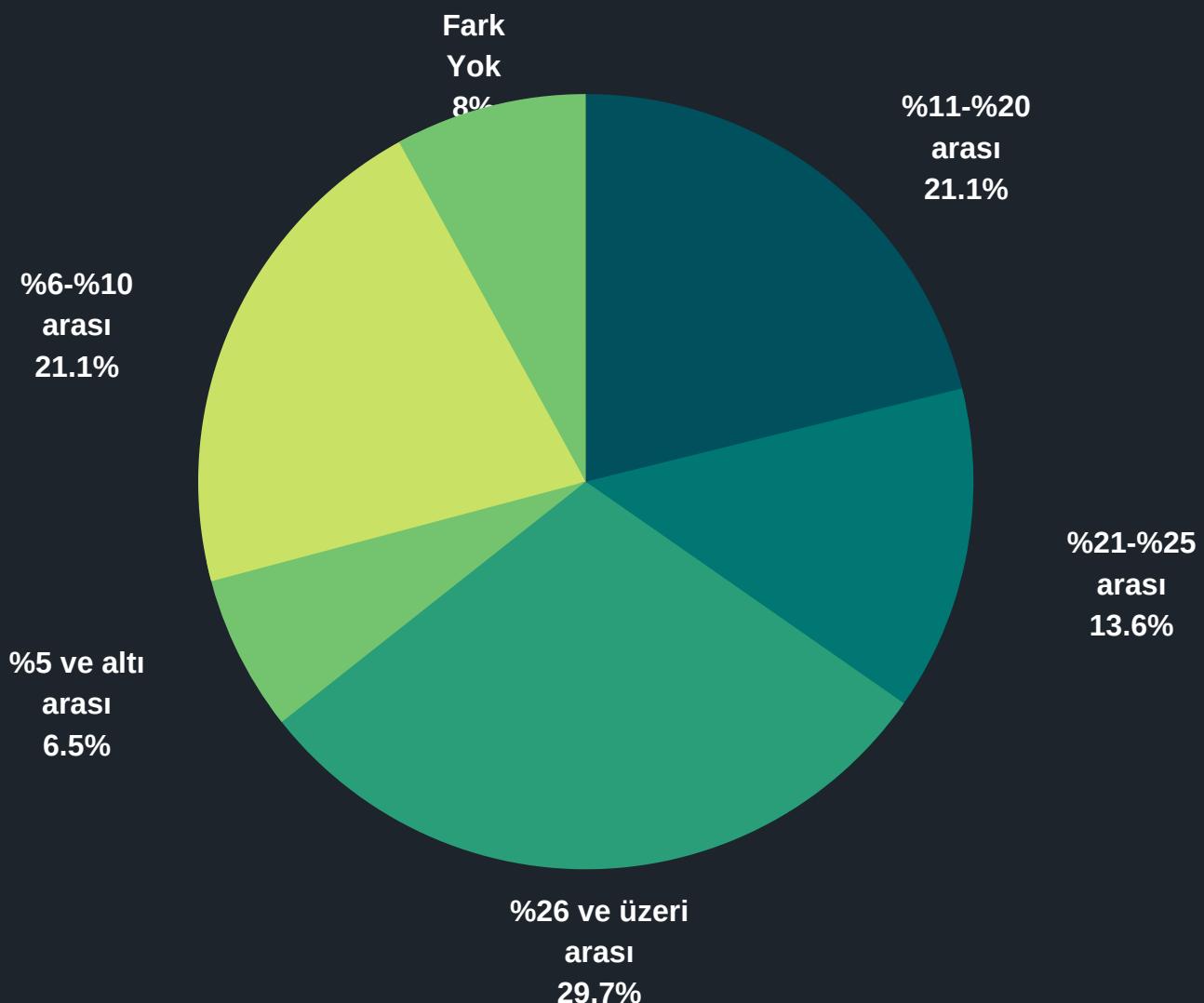
Katılımcılarımızın %16'sının spor salonu desteği sağlayan şirkette çalıştığını görüyoruz. 

Edinilen Gelirlerin Döviz Cinsi



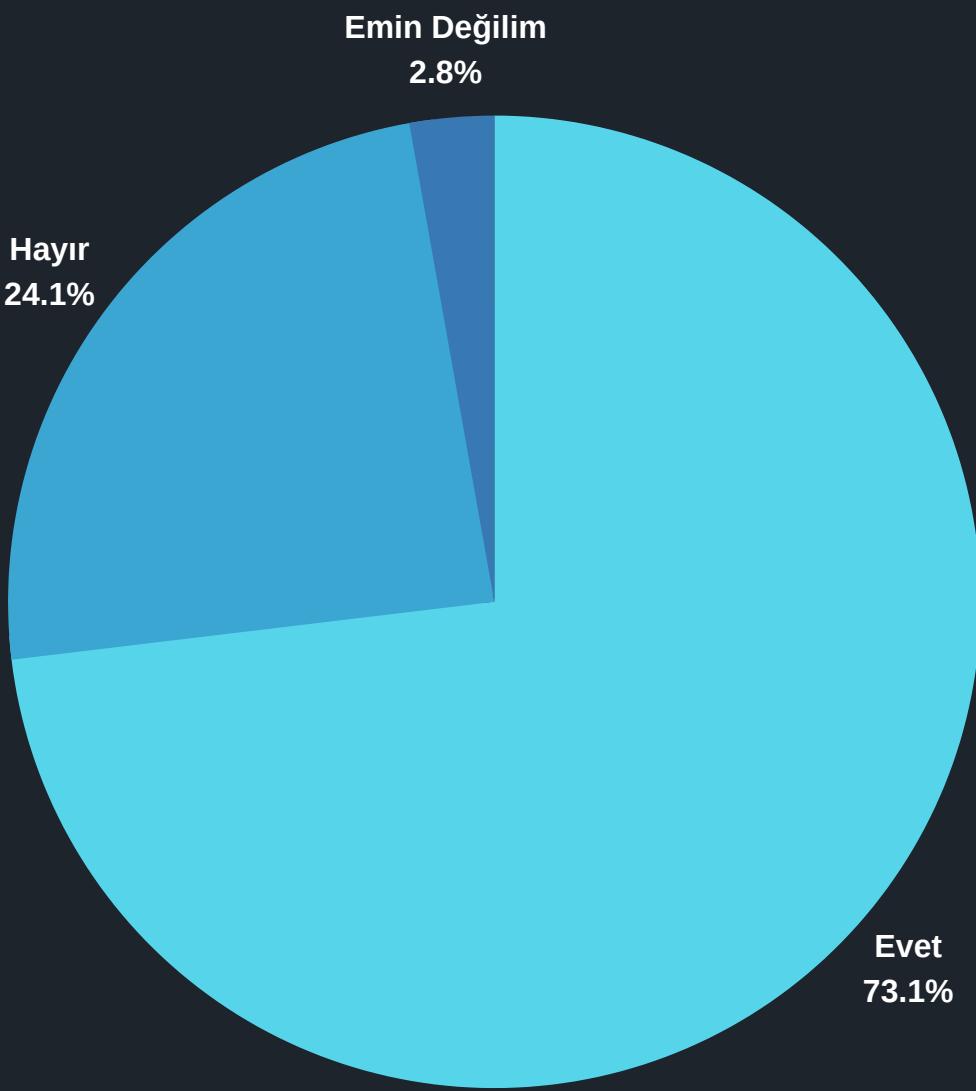
Katılımcılarımızın %6.6'sı Türkiye dışındaki şirketlere çalıştığı halde %13.1'inin farklı döviz cinslerinden gelir kazandığını görüyoruz.

Maaş Karşılaştırması



Katılımcılarımızın %43.3'ünün önceki yıla göre zam oranının %21 ve üzerinde olduğunu gözlemliyoruz.

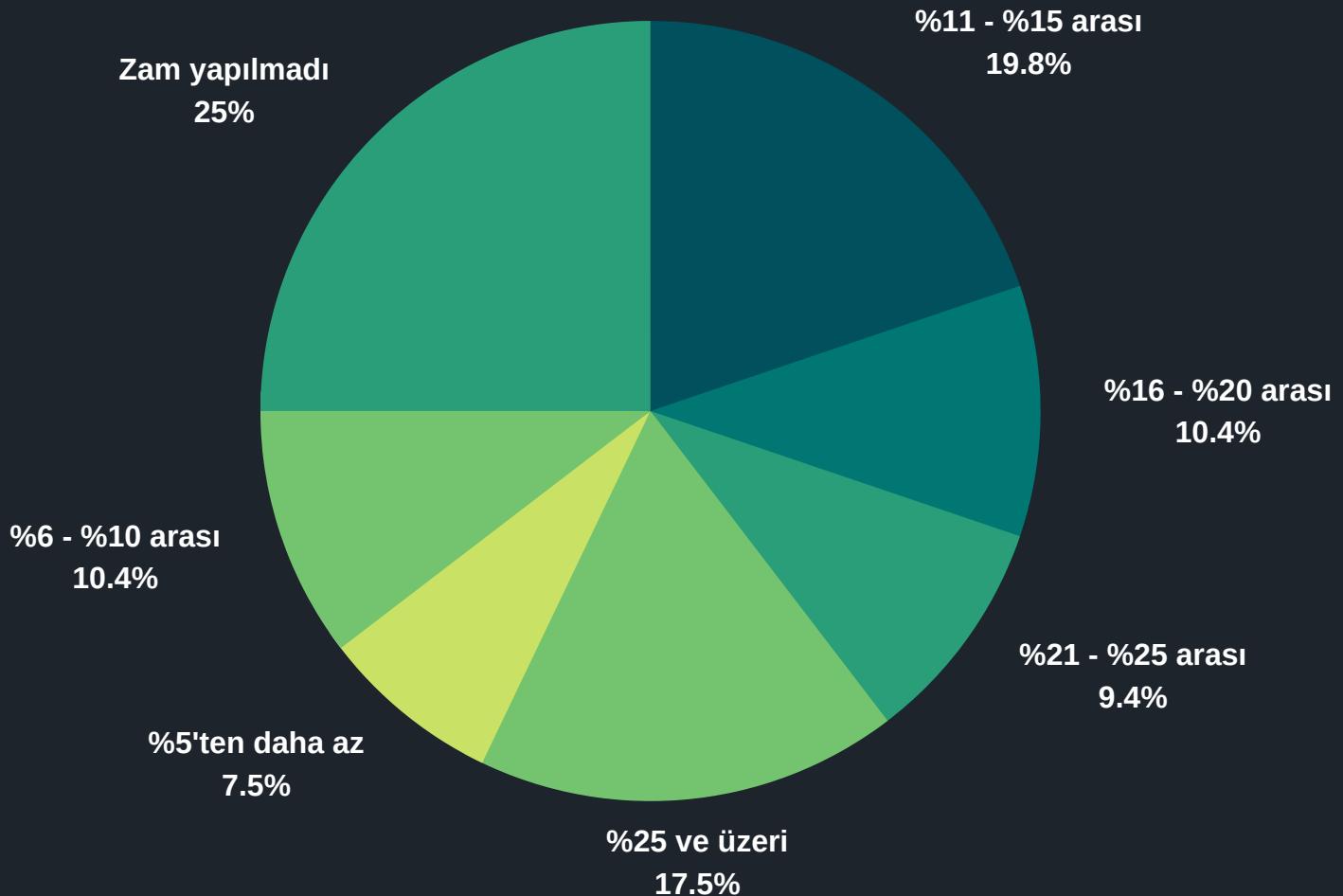
2020 Zam Beklentisi



**Katılımcılarımızın %73.1'i 2020
yılında maaş zammı beklediğini
paylaştı.**

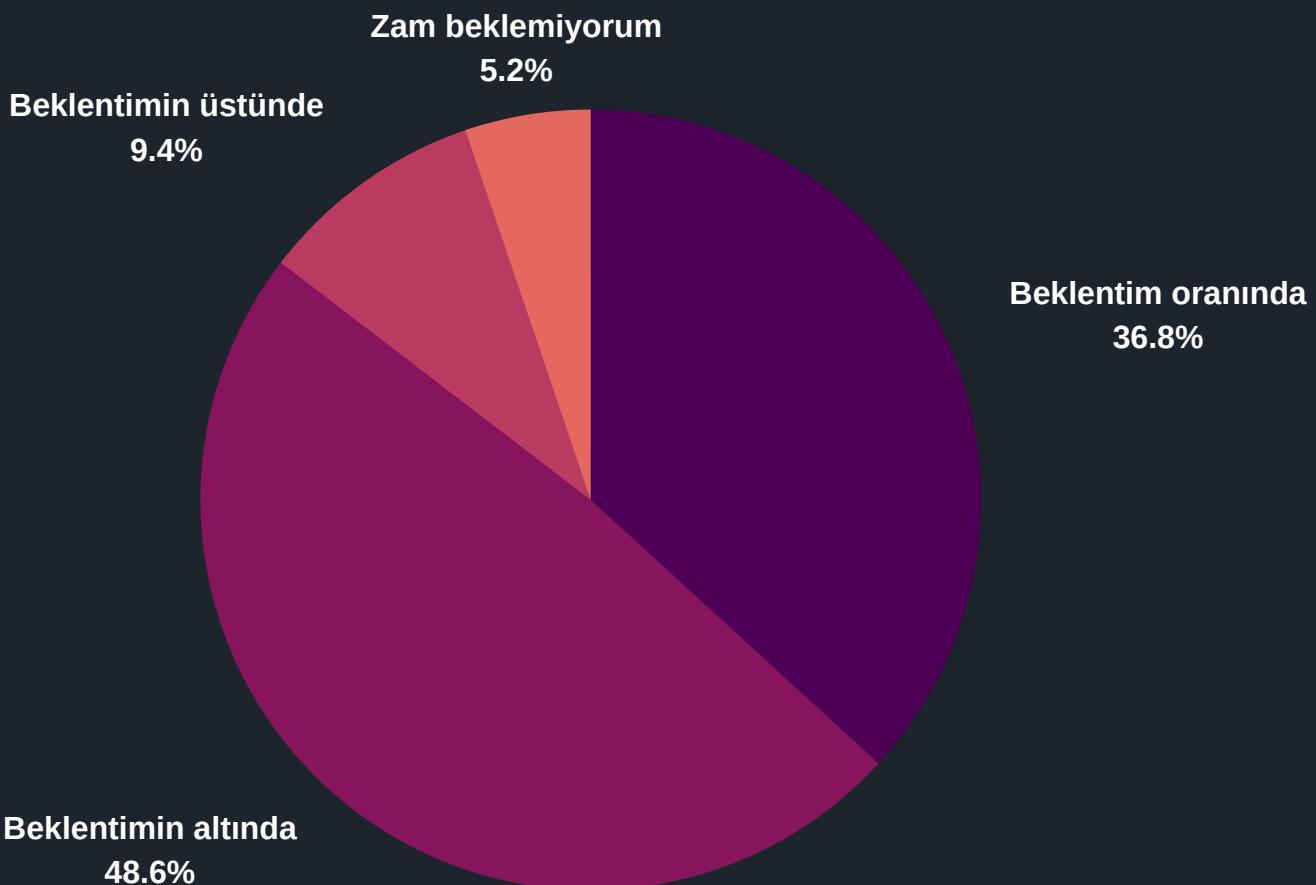


2020 Maaş Zamları



Katılımcılarımızın %25'i 2020 yılında maaş zammı alamadığını paylaştı.

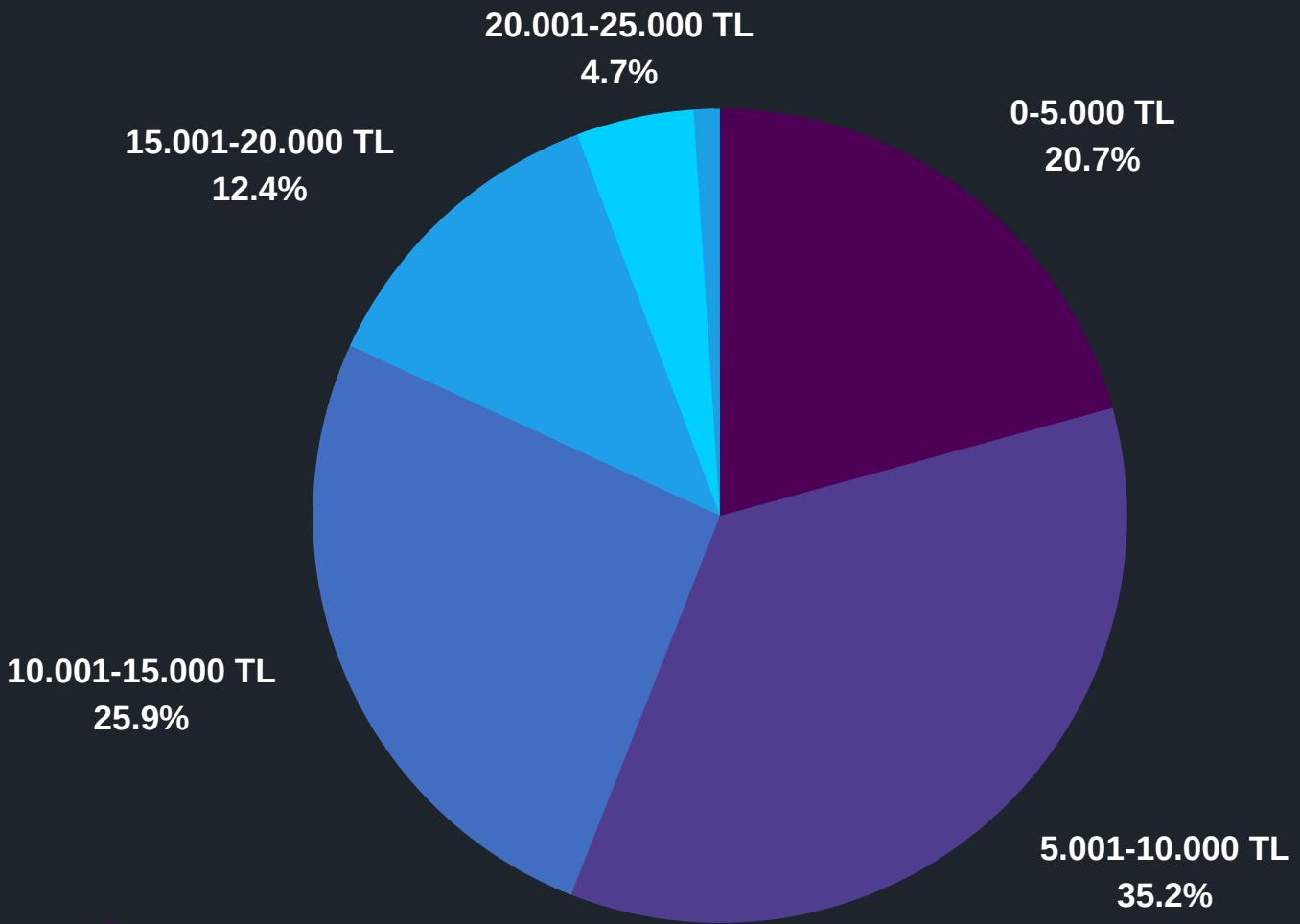
2021 Zam Beklentisi



Katılımcılarımızın %48.6'sı 2021 yılında beklenisinin altında maaş zammı alacağını düşünüyor.

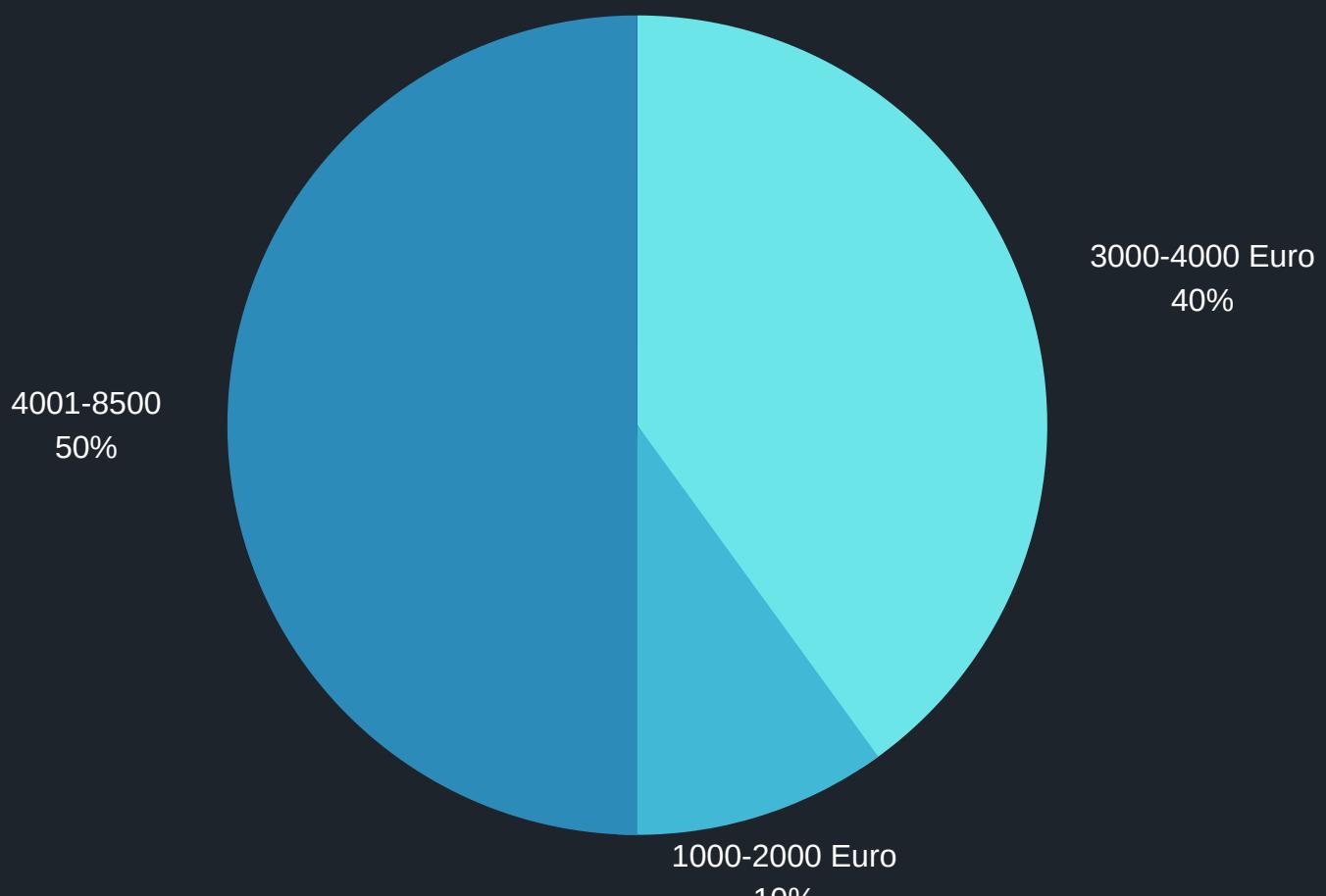


Maaş Aralıkları



Katılımcılarımızın %55.9'unun 10.000 TL ve altında net maaş aldığıını görüyoruz.

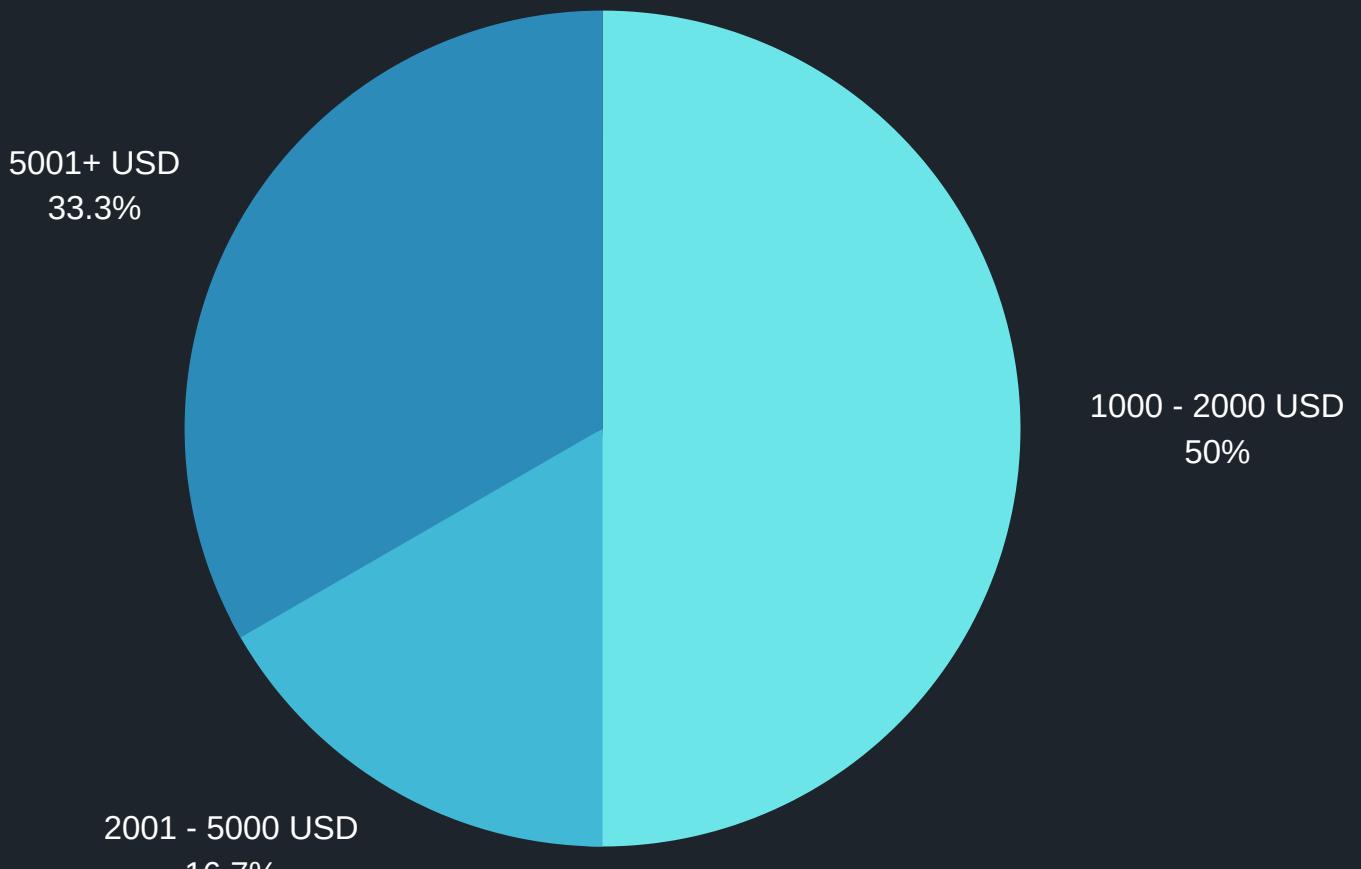
Maaş Aralıkları Net Euro



Euro ile kazanç sağlayan katılımcılarımızın %50'sinin 4000 Euro ve üzerinde brüt maaş aldığıni görüyoruz.

Maaş Aralıkları

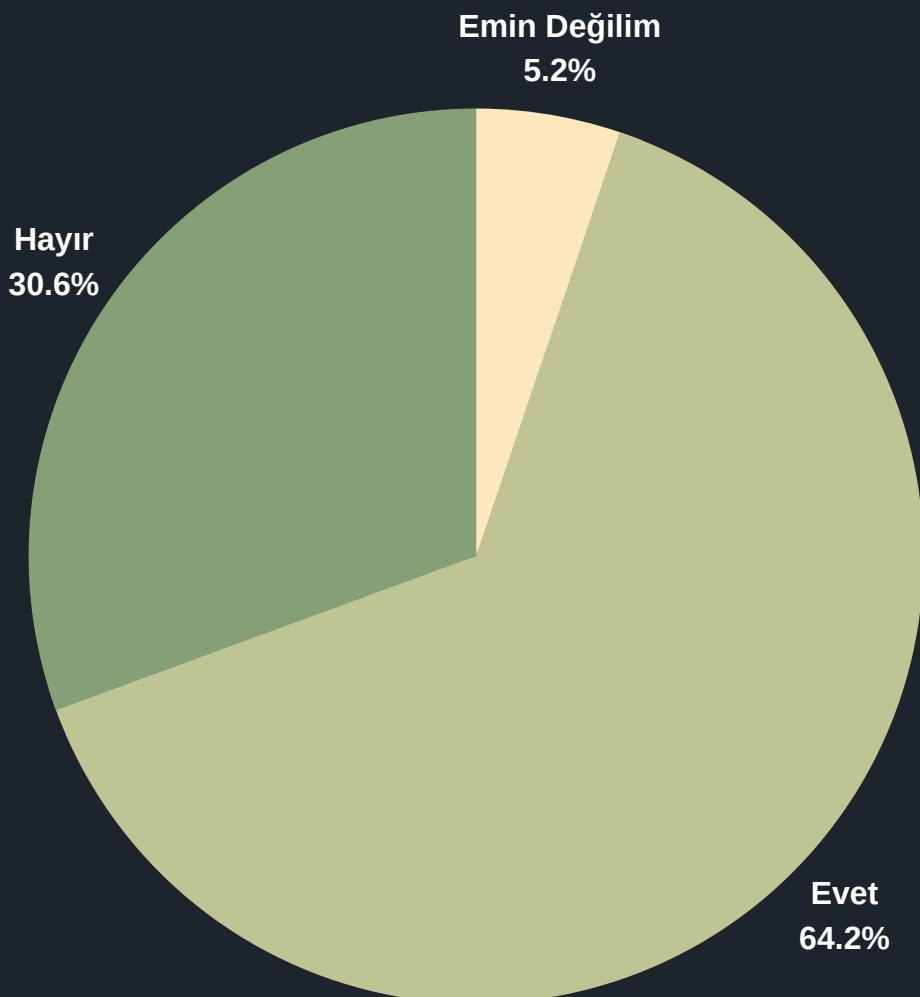
Net USD



Dolar ile kazanç sağlayan katılımcılarımızın %50'sinin 2000 Dolar üzerinde brüt maaş aldığıını görüyoruz.

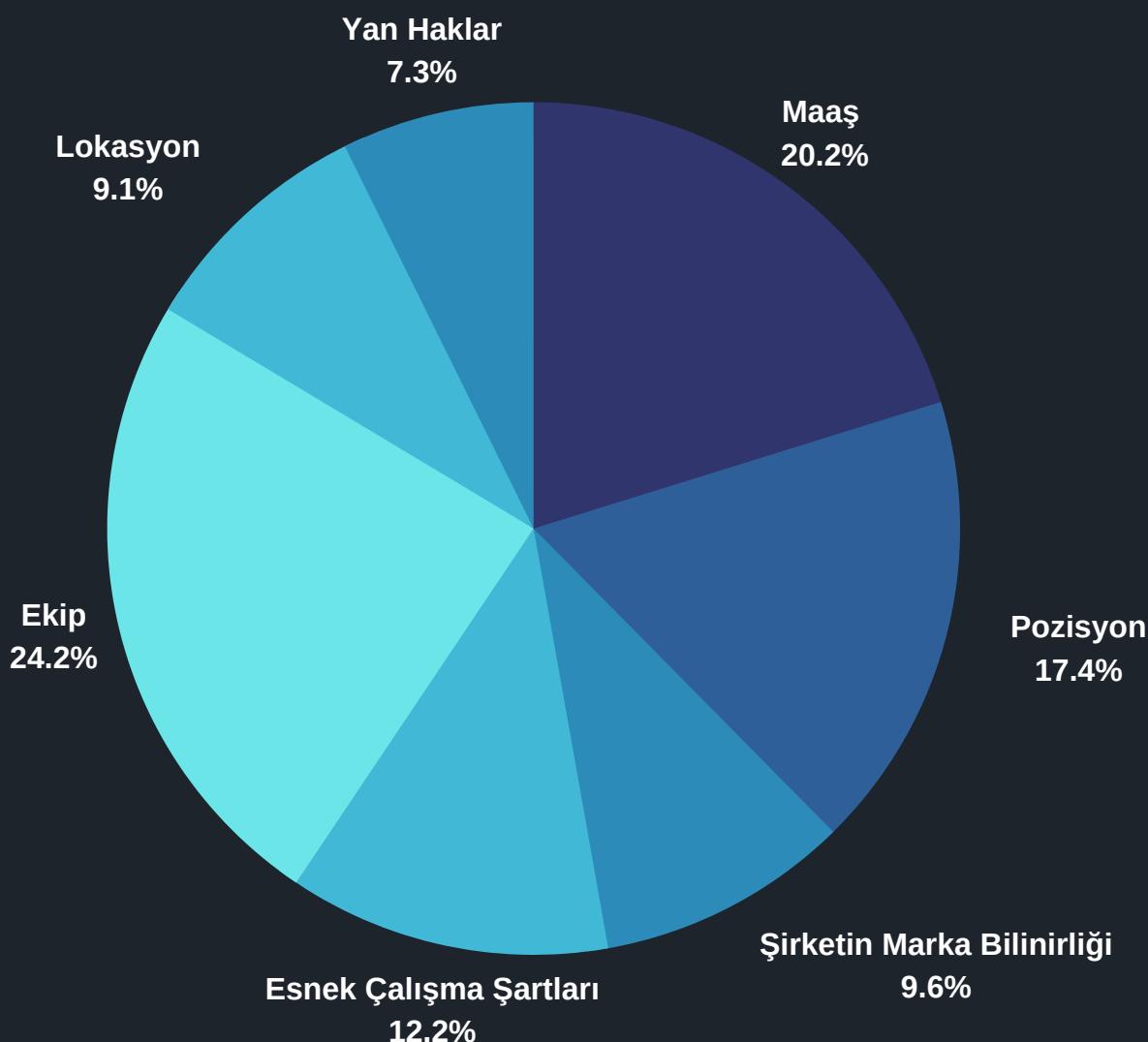
Memnuniyet

Maaşlar Arası Eşitlik Algısı



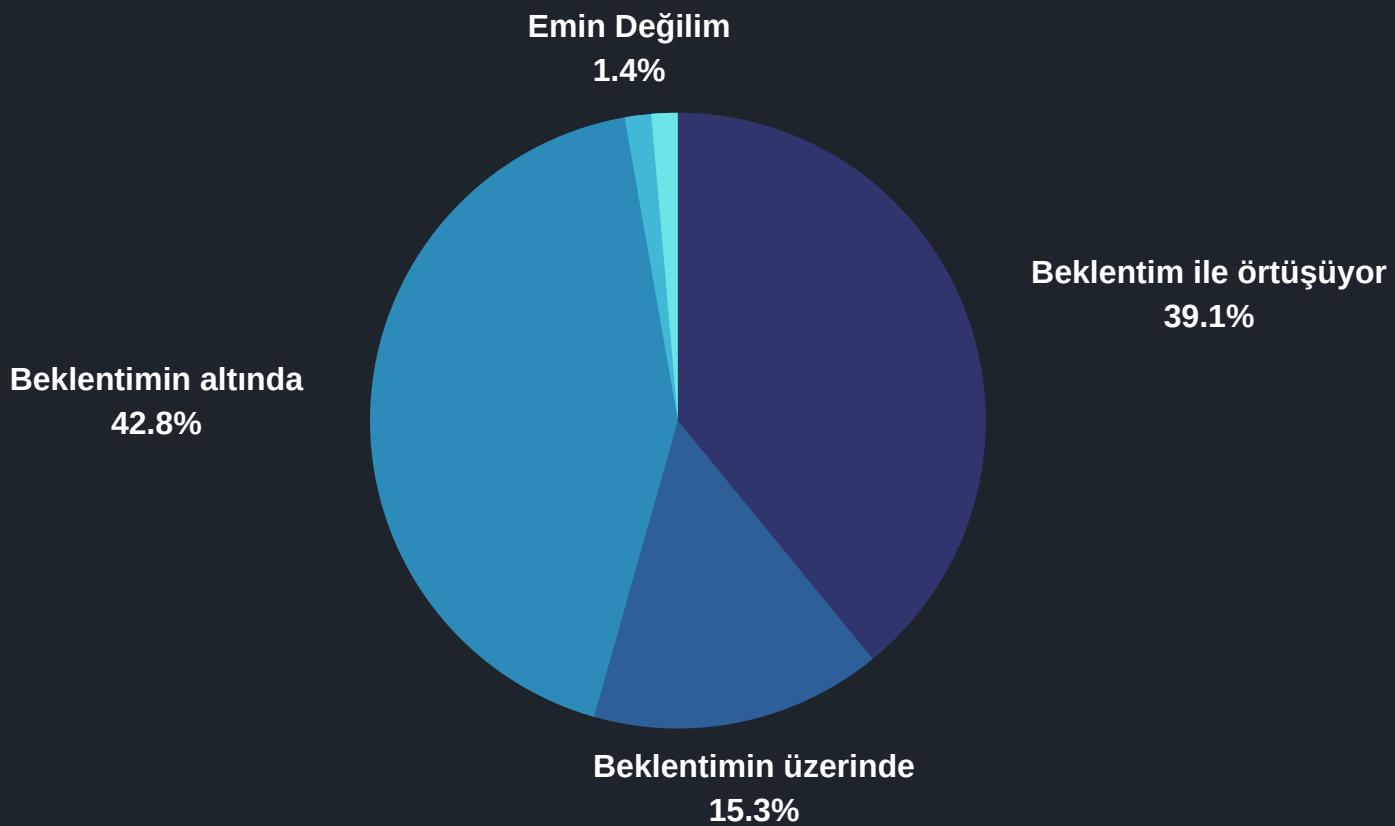
Katılımcılarımızın %64.2'si çalışıkları şirketler içerisinde maaşların adil olduğunu düşünüyor. ❤️

Şirketlerde Çalışma Nedenleri



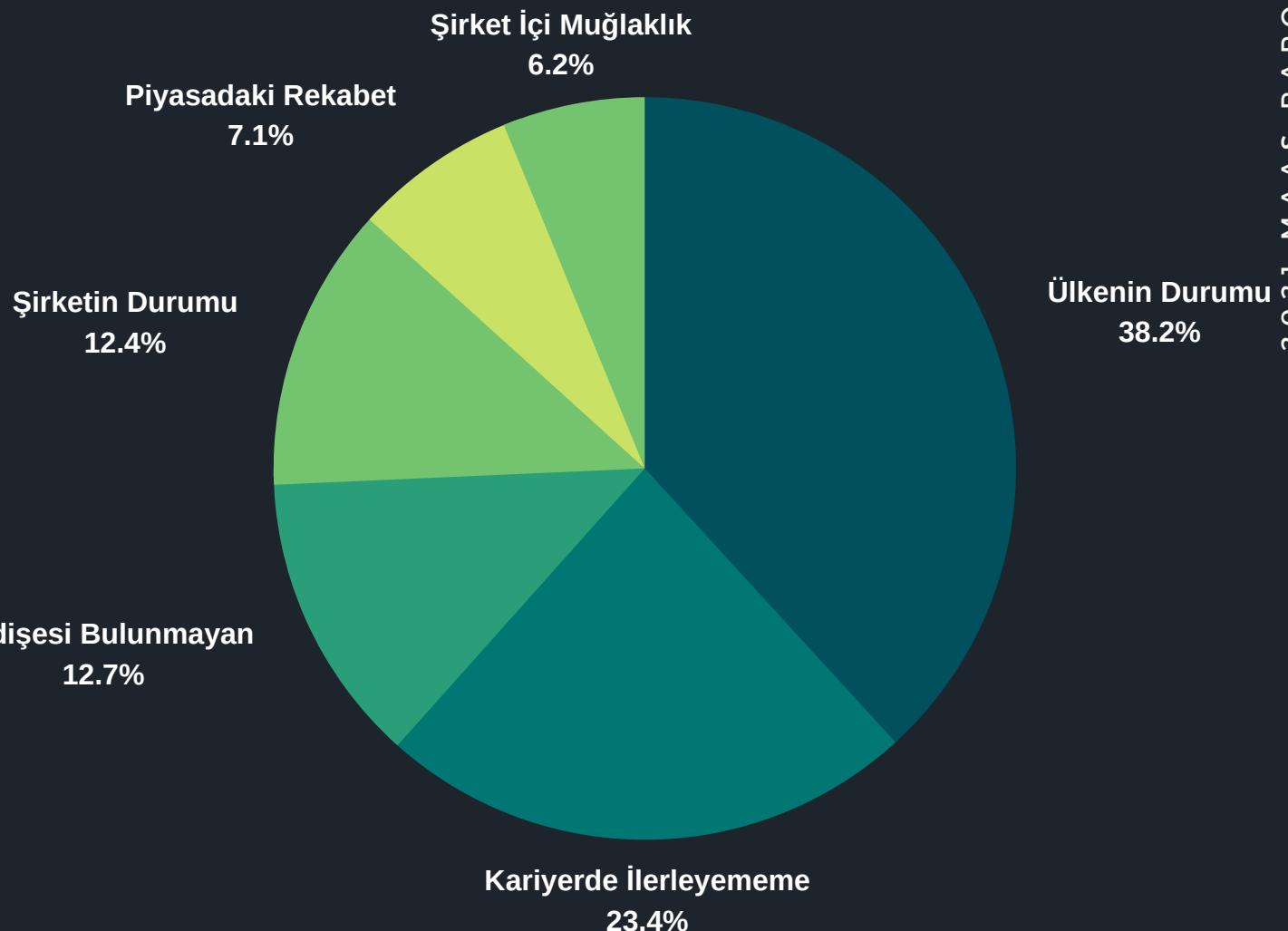
Katılımcılarımızın %24.2'sinin
çalıştığı şirketi tercih etme nedeni
ekip kültürü! ❤️

Beklenen ve Alınan Maaş Dengesi



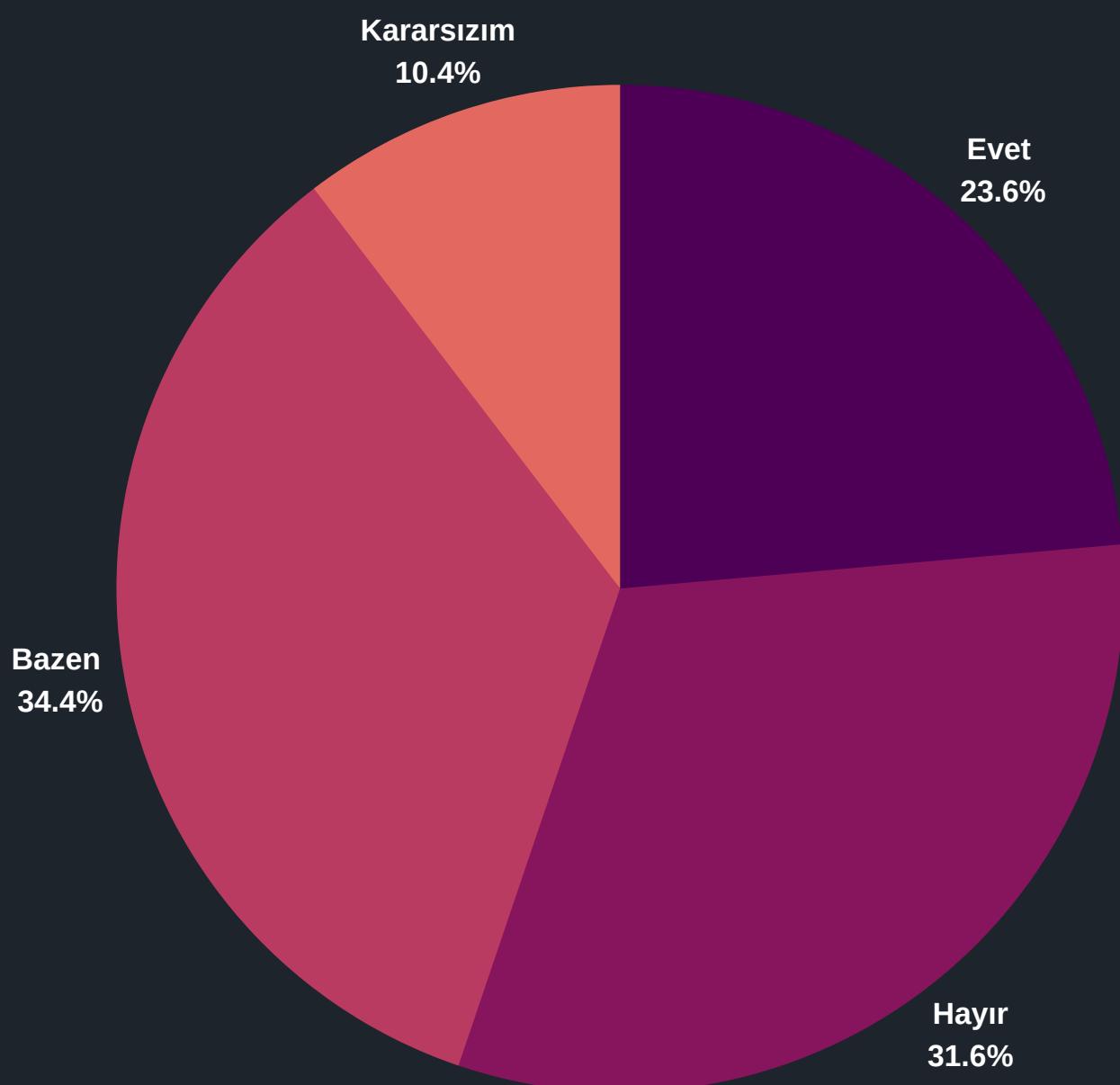
Katılımcılarımızın %54.4'ünün aldığı maaş, maaş bekłentisi ile örtüşüyor veya bekłentisinin üzerinde.

Kariyer Endişeleri



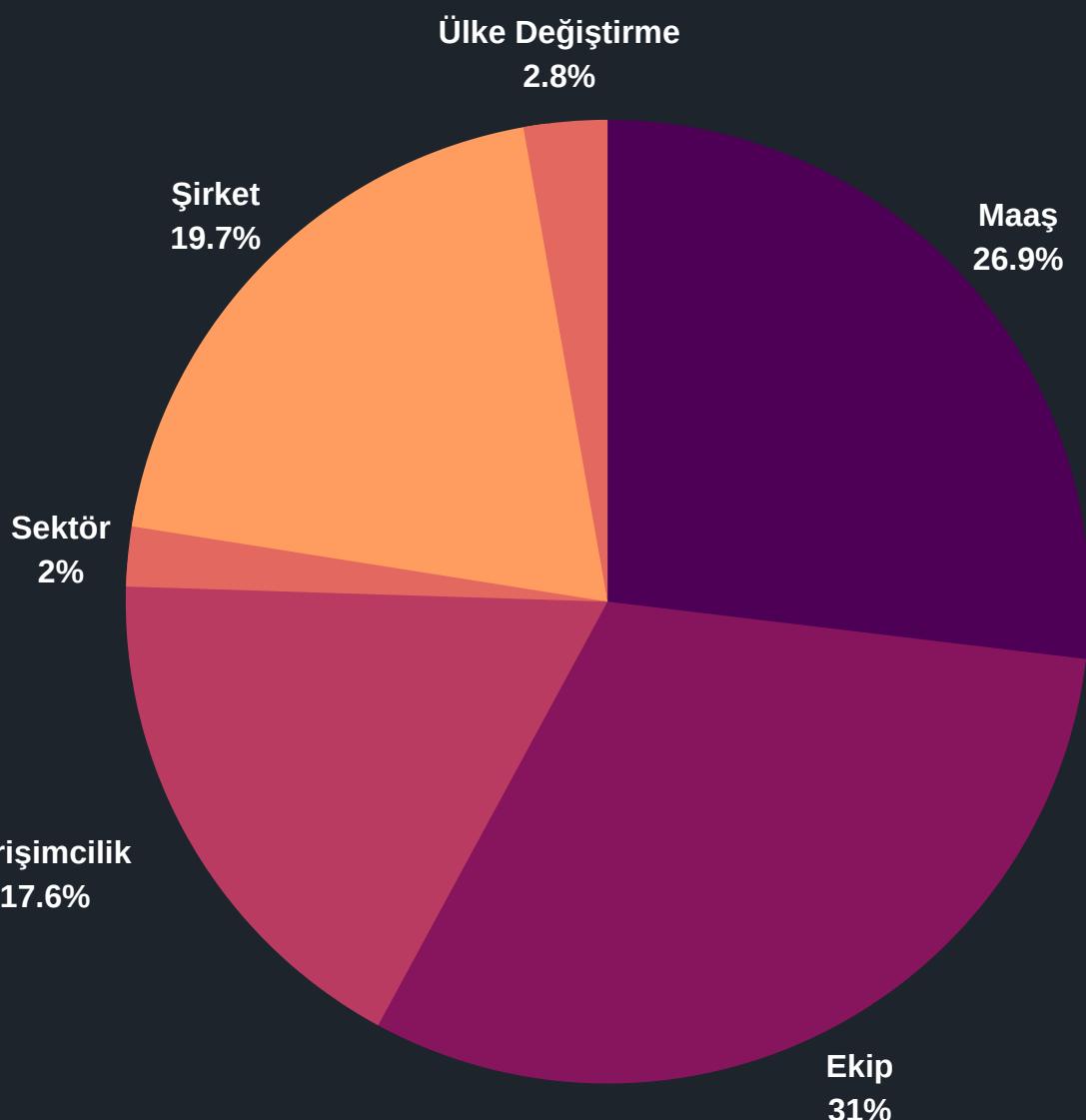
Katılımcıların %38.2'sinin en büyük endişesi ülkenin içerisinde bulunduğu stabil olmayan durum.

İşten Ayrılma Düşüncesi



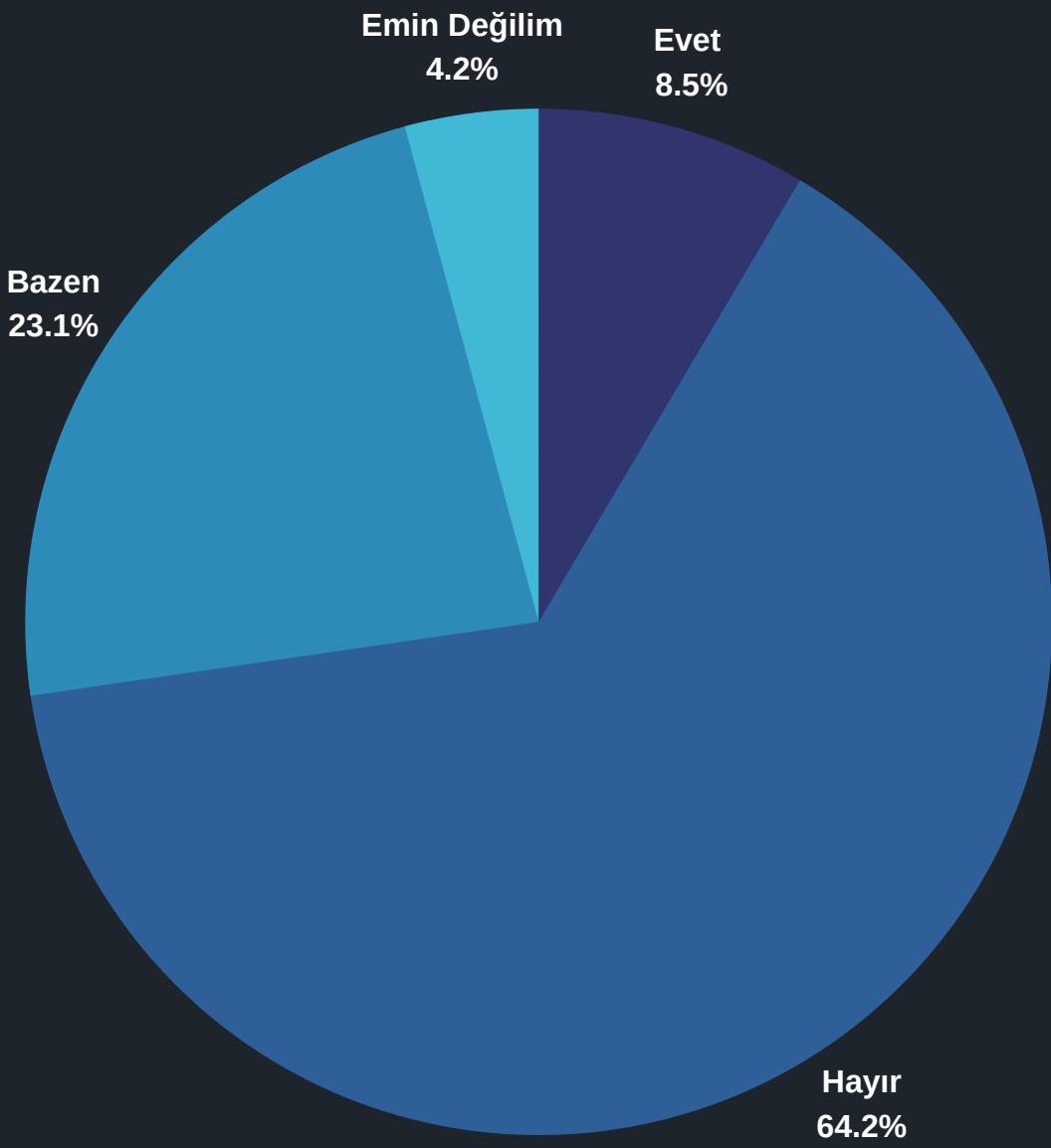
Katılımcılarımızın %44.8'i çalıştığı şirketten ayrılma konusunda kararsız veya ara ara ayrılmayı düşünüyor.

İşinden Ayrılmayı Düşünenlerin Nedenleri



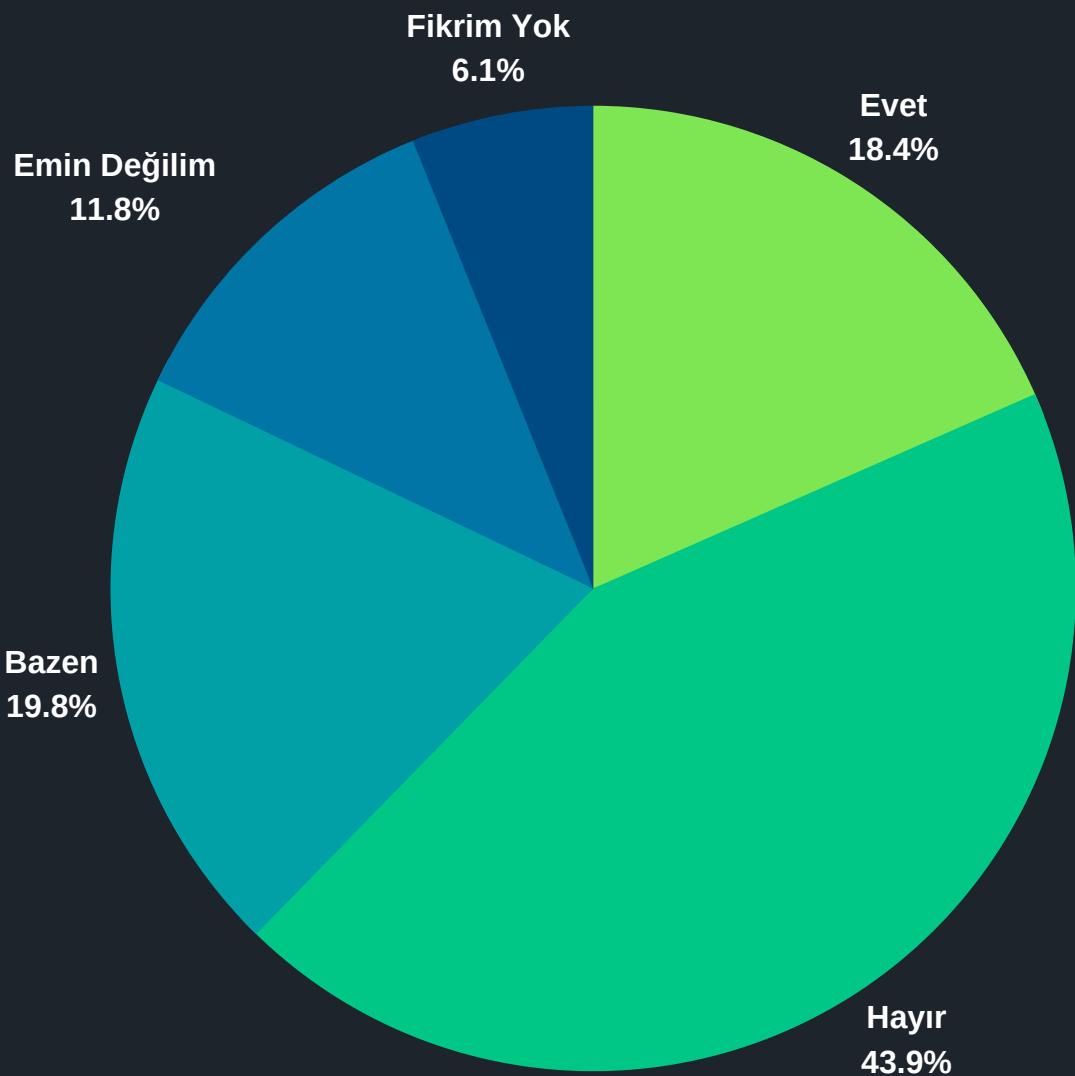
Katılımcılarımızın %26.9'u maaş sebebi ile işten ayrılmayı düşünürken, ülke değiştirme nedeni ile işten ayrılmayı düşünenlerin oranı sadece %2.8.

Şirket İçerisinde Ayrımcılık



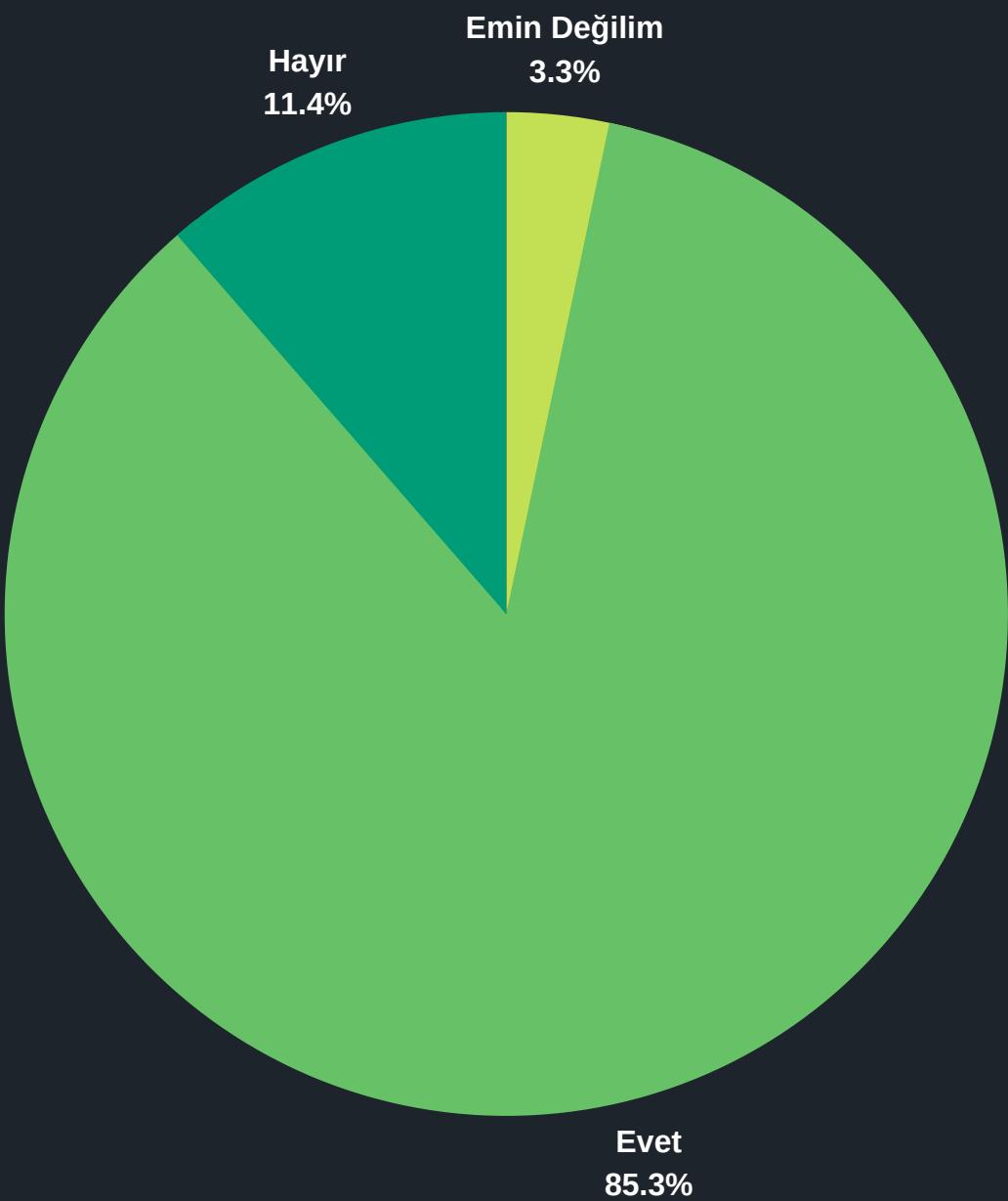
Katılımcıların %35.8'i şirket içerisinde ayrımcılığa uğrayıp uğramadığına emin olamıyor veya şirket içerisinde ayrımcılığa uğradığını düşünüyor.

Ekip İçerisinde Ayrımcılık



Katılımcıların %56.1'i ekip içerisinde ayrımcılığa uğrayıp uğramadığına emin olamıyor veya ekip içerisinde ayrımcılığa uğradığını düşünüyor.

Severek Çalışanlar



Katılımcılarımızın %85.3'ü çalıştığı
şirketi seviyor. ❤️

Araştırmamıza katılan ve ilgi gösteren
herkese teşekkür ederiz.



@cooleverlife



hi@coolever.life

coolever