

A MacServ considera as relações com seus funcionários boas. Embora a MacServ não acredite

que os funcionários precisam de terceiros para ficar entre eles e a empresa, reconhecemos que nossos

funcionários têm o direito de escolher qual, se alguma organização se juntar, inclusive para determinar se sindicalizar ou não.

### **PROIBIÇÃO DE TRABALHO INFANTIL OU FORÇADO**

A MacServ opõe-se ao uso de todas as formas de trabalho infantil, obrigatório ou forçado em nossas operações e espera que nossos clientes e fornecedores demonstrem intolerância similar por tais práticas.

O trabalho "forçado" inclui o trabalho conforme definido pela Convenção 29 da OIT sobre trabalho forçado e a Convenção 105 da OIT sobre a abolição do trabalho forçado, além do trabalho exigido por um empregador através da coação, incluindo retenção de alimentos ou terra ou salários, violência física ou sexual, abuso, restrição dos movimentos das pessoas ou bloqueá-los, e a escravidão por dívidas.

O termo "criança" é consistente com a Convenção 138 da OIT sobre Idade Mínima e a Convenção 182 da OIT: Piores Formas de Trabalho Infantil e refere-se a qualquer pessoa empregada com menos de 15 anos (ou mais jovem, onde a legislação aplicável específica).

O trabalho infantil, como demonstram claramente as estatísticas, é um problema de proporções globais.

Após uma investigação abrangente sobre a questão, a OIT concluiu que era necessário reforçar as convenções existentes sobre o trabalho infantil. A Convenção nº 182 ajudou a direcionar o foco internacional na urgência de ações para eliminar prioritariamente as piores formas de trabalho infantil, sem perder o objetivo de longo prazo de eliminar efetivamente todas as formas de trabalho infantil.

### **PROCEDIMENTO E IMPLEMENTAÇÃO DE RECLAMAÇÃO**

Os funcionários que acreditam que descobriram ou foram submetidos a ações que são inconsistentes com esta política devem denunciar isso para sua administração, o grupo de pessoal apropriado ou a linha direta



## **Política de Direitos Humanos**

O Gerente Administrativo tem responsabilidade geral pela administração desta política, os Padrões de Integridade Empresarial da MacServ, e garantindo o seguimento adequado das violações relatadas.

Recursos Humanos e Supervisores / Gerentes em todos os níveis são responsáveis por: defender os elementos trabalhistas desta política; apoiando os esforços da Companhia para criar um ambiente de trabalho respeitoso e justo; modelando seu comportamento de acordo; e relatando a não conformidade com esses elementos desta política.

Nossos Auditores na área de Segurança, Saúde e Meio Ambiente em todos os níveis são responsáveis por manter os elementos de segurança desta política; apoiando os esforços da Companhia para manter um ambiente de trabalho seguro; modelando seu comportamento de acordo; e relatando a não conformidade com esses elementos desta política.

Fornecedores e contratados devem concordar em respeitar a política de direitos humanos da Companhia ou demonstrar um compromisso com os Direitos Humanos através de suas próprias políticas.

Os relatórios de terceiros podem ser feitos através da linha direta confidencial MacServ .

E-mail: [canaldeetica@MacServ.com.br](mailto:canaldeetica@MacServ.com.br)

A MacServ proíbe qualquer forma de retaliação contra qualquer indivíduo por uma boa fé relatando o que eles acreditam ser o não cumprimento desta política