|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | **ATIVIDADE (EAD)** |  |  |  | | --- | --- | | **NOME DA DISCIPLINA: METODOLOGIA DA PESQUISA** | **PROFESSORA: MESTRE ANA CRISTINA BRANDÃO RIBEIRO SILVA** |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **PÓS-GRADUAÇÃO EM MAINFRAME** | **SEMESTRE:** | **PERÍODO LETIVO: 2/2018** | **DATA ENTREGA: 30/09/2018 VIA E-MAIL** |  |  | | --- | | **ALUNO (A):**  **PESQUISE LIVROS/ARTIGOS DO ASSUNTO QUE VOCÊ TEM INTERESSE.**  **OBSERVAÇÃO: PARA CADA LIVRO/ARTIGO DEVE TER UM FICHAMENTO.**  **O FICHAMENTO DEVE SER DE PELO MENOS 3 LIVROS OU 3 ARTIGOS. O ASSUNTO DEVE ESTAR RELACIONADO AO QUE VOCÊ PRETENDE PESQUISAR PARA SEU PROJETO DE PESQUISA.**  **UM DOS LIVROS OU ARTIGOS PODEM SER DA ÁREA DE METODOLOGIA.** | | |
| Tipo: (livro, revista, jornal, manual, site etc) | Livro |
| Assunto / tema: |  |
| Referência bibliográfica: (conforme Norma ABNT) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Citações: | Página |
| “Segundo Dutra (2002, p.21), “O desafio lançado para a gestão de pessoas é como encarar cada pessoa considerando sua individualidade e como gerencia-la dentro desse ambiente de diversidade”. |  |
| “Meneses e Zerbini (2005, p.4) observam que os espaços físicos que eram exigidos foram substituídos e valorizados por um esforço cognitivo, ou seja, os profissionais não são considerados por produtos ou recursos, os quais oferecem ou vendem serviços (força de trabalho), e sim, por seus “conhecimentos e habilidades intelectuais “, ou, por que não dizer, capital intelectual. |  |
| “Kaufmann (1990) frisa que as mudanças serão constantes, forçando as organizações a repensarem suas estruturas, e considera que a nova exigência do mercado é por profissionais com um perfil inovador.” |  |
| “Dutra (2004) acredita que a qualificação não certifica a eficiência e eficácia do profissional no cargo. Subtende-se outros fatores como as competências individuais, pois além da “formação e experiência” do profissional selecionado, é fundamental verificar a sua forma de agir e se terá condições plenas de exercer o cargo.” |  |
| “Zorzi (2001) considera o atual modelo de gestão de pessoas similar a “um ângulo de 360° graus”.” |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Resumo / conteúdo de interesse: | O capitulo tem como objetivo propiciar uma reflexão e análise sobre os atuais desafios encontrados pela área de gestão de pessoas devido ás pressões existentes, tais como: mudanças, competências, gestão de desempenho, seleção, recrutamento, treinamento, desenvolvimento, competitividade, globalização, cultura organizacional e o próprio profissional mediante as relações de trabalho. Considerando essas variáveis tornou-se imperioso a descentralização de algumas áreas, principalmente a de recursos humanos.  Conforme as discursões sobre o respectivo assunto, observou-se a importância desde setor para evolução das organizações no sentido de criar estratégias capazes de atender as exigências do mercado. E um dos desafios da gestão de pessoas é, justamente, lidar com as mudanças externas que ocasionam a necessidade de mudanças internas na empresa.  A partir da década de 80, ocorreram evoluções, das mais variadas ordens, impulsionando maior flexibilidade no mercado, acelerando a competitividade mundial e impondo as organizações uma reestrutura do desenvolvimento de seus processos, forçando as organizações a repensarem sua estrutura, e considera que a nova exigência do mercado de trabalho é por profissionais com um perfil inovador. |

|  |  |
| --- | --- |
| Considerações do pesquisador (aluno): | Antigamente o foco era no produto, em uma época onde predominava a supremacia da hierarquia, porém, com o passar do tempo as organizações começaram a entender a importância do capital intelectual de cada profissional, verificou-se então que deveria dar uma atenção especial no recursos humanos, onde puderam verificar a necessidade do profissional para desempenhar com mais qualidade as suas funções, como treinar e desenvolver continuamente as competências de acordo com os objetivos da organização. |
| Indicação da obra: (indicar qual a finalidade ou o público que a obra se destina) | Essa obra é destinada a organizações e pessoas ligadas a gestão de pessoas, recursos humanos. |
| Local: (indicar o local onde a obra encontra-se disponível, caso haja necessidade de realizar nova consulta) | Livro – Editora e livraria adeptus. |