



Unidad

de Investigación en Salud ®

Sistema de Gestión
de la Calidad QUIS®

Instructivo de Trabajo

IT-D

Responsabilidad
Social

01 de febrero de 2022

Área Administración AD	Fecha 01-feb-2022	Versión 4.0
	Código IT-D	Vigencia 31-ene-2024

Sistema de Gestión de la Calidad QUIS®

Instructivo de Trabajo

IT-D Responsabilidad

Elaboró	Revisó	Revisó
Firma	Firma	Firma
Dra. Merced Velázquez Dirección General 01-feb-2022	Lic. Rosalva Avena Administración 01-feb-2022	MTE Olga Velázquez Calidad 01-feb-2022

Grupo UIS. Trasviña y Retes 1317, Colonia San Felipe, Chihuahua, Chih., 31203, México www.uis.com.mx

C O N F I D E N C I A L

La información contenida en este documento es estrictamente confidencial. Se le muestra a usted como potencial investigador, evaluador, participante en su desarrollo, consultor o patrocinador, pero no deberá ser fotocopiada, divulgada o transmitida a ninguna otra persona sin firma previa de un acuerdo de confidencialidad aprobado por la empresa.

Contenido

Abreviaturas usadas en el QUIS	4
IT-D Responsabilidad Social	6

Abreviaturas usadas en el QUIS

1M	Manual
A	Calidad
AD	Administración
B	Capacitación
C	Seguridad
CDA	Acuerdo de confidencialidad
CEI	Comité de Ética en Investigación
CI	Comité de Investigación
COFEPRIS	Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios
CONBIOÉTICA	Comisión Nacional de Bioética
CRF	Formato de Reporte de Caso
CRO	Organización de Investigación por Contrato
CSH	Comisión de Seguridad e Higiene
CV	Currículum vitae
D	Responsabilidad Social
E	Integridad Empresarial
EA	Eventos adversos
EAS	Eventos adversos serios
EDC	Sistema electrónico de captura de datos
ESAVI	Evento Supuestamente Atribuible a una Vacuna o Inmunización
FC	Formato controlado
FDA	Administración de alimentos y drogas de los Estados Unidos
GCP	Buenas prácticas clínicas
IATA	Agencia Internacional del Transporte Aéreo
ICF	Formato de consentimiento informado
ID	Innovación y Desarrollo
IT	Instructivo de trabajo
IVA	Impuesto al Valor Agregado
IWRS	Sistema interactivo de respuesta

NOM	Norma Oficial Mexicana
QUIS	Sistema de gestión de la calidad UIS
PC	Proceso
PI	Investigador Principal
PIE	Programa de Integridad Empresarial
PNO	Procedimiento Normalizado de Operación
PRS	Programa de Responsabilidad Social
RAM	Reacción Adversa a Medicamento
RCP	Resucitación cardiopulmonar
RFC	Registro Federal de Contribuyentes
RIT	Reglamento Interior de Trabajo
SC	Sitio Clínico
SI	Subinvestigador
SMO	Organización que administra sitios clínicos
SRAM	Sospecha de Reacción Adversa a Medicamento
SUSAR	Reporte de sospecha de reacción adversa inesperada
TI	Tecnologías de la información
UC	Unidad Clínica
UIS	Unidad de Investigación en Salud
USD	Dólares americanos

IT-D Responsabilidad Social

1. El Programa de Responsabilidad Social (PRS) debe incluir acciones relacionadas con la Gestión, Ética, Ecología, Cultura y Comunidad.
2. El PRS será elaborado, autorizado y evaluados anualmente, en el último mes del año, para iniciar su implementación cada mes de enero.
3. Las acciones relacionadas con la gestión pueden trazarse a partir del QUIS, e incluyen:
 - Desarrollar todo trabajo bajo contrato.
 - Aplicar los criterios de selección de proveedores.
 - Aplicar los criterios de verificación de clientes.
 - No aceptar pagos en efectivo.
 - Documentar el cumplimiento fiscal.
 - Formalizar toda relación laboral.
 - Otorgar prestaciones a todas las personas contratadas para capacitación o por tiempo indefinido.
 - Mantener sueldos por encima del promedio para la actividad.
 - Cumplir los Programas de Calidad, Capacitación, Seguridad, Responsabilidad Social e Integridad Empresarial
 - Reconocer la escolaridad.
 - Reconocer la antigüedad.
 - Reconocer la participación en actividades de beneficio social.
4. Las acciones éticas están expresadas en la filosofía de la empresa. Además, incluyen la integración de un comité de ética y su vinculación legal con la aplicación de Reglamento Interior de Trabajo, Manual de Etiqueta y Política de Integridad.

5. Las acciones permanentes orientadas a la ecología incluyen la colocación de recolectores de basura electrónica y baterías en lugares señalados y visibles para personas del interior y exterior de la empresa, para asegurar su adecuada disposición.
6. Para la disposición final de los residuos, deberá procurarse el beneficio de personas que pertenecen a grupos sociales generalmente excluidos.
7. Los residuos de la operación son papel bond, material de laboratorio y cartón. El papel bond será entregado a escuelas para niños con Síndrome de Down. El material de laboratorio deberá beneficiar a estudiantes de carreras biológicas. El cartón y otros residuos se entregarán a los recolectores.
8. Las actividades culturales incluyen el otorgamiento de becas para diferentes grados académicos. Estas son definidas por la Dirección y el Consejo de la UIS.
9. Existen diferentes tipos de actividades de beneficio a la comunidad. La participación en acciones de apoyo a causas específicas será definida por acuerdo entre los empleados.
10. Así mismo, la Dirección procurará participar en esfuerzos colectivos de apoyo a instituciones, sociedades o causas que beneficien la salud, tecnología, e integración social.