



# Unidad

de Investigación en Salud®

## Política de Integridad



[www.uis.com.mx](http://www.uis.com.mx)

© Grupo UIS, 2022

*Servicios para la ciencia®*

## Alcance

- La Política de Integridad Empresarial de UIS deberá ser implementada por todas las personas involucradas en las operaciones: Personal, Comité de Ética, Proveedores de Sitio y Socios.
- También se debe regular la conducta de UIS ante los Proveedores generales, Patrocinadores, Sujetos o Voluntarios, la Competencia y la Comunidad.

## Posibles barreras de la integridad



**Personal**



**Comité de Ética**



**Proveedores de Sitio**



**Socios**

**Valores**

**Intereses**

**Conocimiento**

**Acciones**



**Proveedor General**



**Patrocinadores**



**Sujetos**



**Competencia**



**Autoridades**



**Comunidad**

## Valores

Cualidades de la persona.

- ✓ Responsabilidad
  - ✓ Respeto
  - ✓ Calidad
- ✓ Honestidad
- ✓ Lealtad

Son requisitos  
Indispensables.  
Se verifican en la  
selección de  
personal.

## Intereses

Cambian a lo largo  
del tiempo.

El conflicto sucede  
cuando  
un interés personal  
pone en riesgo  
el desempeño  
de las funciones.

Requieren  
verificación  
periódica.

## Conocimiento del Programa de Integridad

Es la base del  
cumplimiento.

Es responsabilidad  
de UIS  
difundir las  
disposiciones,  
comprobar su  
comprensión  
y promover  
el cumplimiento.

## Acciones

Para cubrir  
la brecha entre  
el conocimiento  
y la acción,  
el Plan de  
integridad UIS  
incluye actividades  
específicas  
por puesto  
y un programa  
verificable.

## Principios

Trabaje con base en valores.

Privilegie la protección y derechos de todas las personas y empresas con las que interactúe.

Reconozca la dignidad de las personas; respete su libertad y privacidad.

Cumpla las leyes, regulaciones, normas y procedimientos de control.

La responsabilidad de cada persona que participe en UIS es hacer lo correcto.

Esta responsabilidad no puede delegarse.

**Reporte cualquier conducta indebida.**

No discrimine.

No realice ni tolere actos de abuso, acoso o represalia.

Evite realizar comentarios negativos acerca de personas o empresas relacionadas con UIS.

# Personal UIS

Son quienes tienen contrato de capacitación o por tiempo indefinido.

Realizan actividades administrativas o de apoyo a investigación, ética o I&D.



- ✓ Deberán actuar con integridad y cuidando los bienes y la reputación de la empresa.
- ✓ Respetar el acuerdo de confidencialidad.
- ✓ Declarar cualquier conflicto de interés al inicio y en forma periódica.
- ✓ Declarar lazos familiares que existan o se establezcan entre el personal. Las relaciones de pareja son permitidas siempre y cuando no exista subordinación o conflicto de intereses en el desempeño laboral.
- ✓ Pueden recibir regalos hasta un monto de \$1,000 pesos, debiendo siempre reportarlo a RH.
- ✓ Pueden realizar reuniones de trabajo con alimentos, con un consumo promedio menor a \$500 pesos por persona.

- No pueden utilizar el nombre, equipo, material o recursos de la empresa en beneficio personal o en actividades no relacionadas a su trabajo.
- No pueden recibir pagos en efectivo.
- Quienes realicen actividades como catedráticos, expositores o alumnos, deberán abstenerse de utilizar información confidencial, permitiéndose solamente el uso de datos públicos.

# Comité de Ética

Son personas con autoridad civil y que participan en forma honoraria.

Realizan la revisión, autorización y seguimiento de los protocolos de investigación.



- ✓ Deberán actuar con integridad.
- ✓ Respetar el acuerdo de confidencialidad.
- ✓ Declarar cualquier conflicto de interés al inicio y antes de cada sesión.
- ✓ Entregar los comprobantes de sus calificaciones, los cuales serán sometidos a verificación.
- ✓ Pueden realizar reuniones de trabajo con alimentos, con un consumo promedio menor a \$500 pesos por persona.
- ✓ Los representantes de la comunidad pueden recibir una remuneración de hasta \$1,000 pesos por cada asistencia a reunión.

- No pueden utilizar el nombre, equipo, material o recursos de la empresa en beneficio personal o en actividades no relacionadas a su trabajo.
- No pueden recibir regalos del personal, investigadores o patrocinadores de estudios.
- No pueden recibir pagos en efectivo.
- Quienes realicen actividades como catedráticos, expositores o alumnos, deberán abstenerse de utilizar información confidencial, permitiéndose solamente el uso de datos públicos.



# Proveedores de Sitio clínico

Son personas que tienen contrato por servicios profesionales.

Realizan actividades de atención a enfermos, o servicios especializados.



- ✓ Deberán actuar con integridad.
- ✓ Respetar el acuerdo de confidencialidad.
- ✓ Declarar cualquier conflicto de interés al inicio y en forma periódica.
- ✓ Entregar los comprobantes de sus calificaciones, los cuales serán sometidos a verificación.
- ✓ Enterarse y aceptar los compromisos éticos establecidos en el contrato.
- ✓ Declarar cualquier lazo familiar que exista o se establezca entre empleados de la empresa y proveedores del sitio.

- No deben recibir pagos en efectivo.
- No deben recibir pagos de los sujetos o voluntarios.
- Quienes realicen actividades como catedráticos, expositores o alumnos, deberán abstenerse de utilizar información confidencial, permitiéndose solamente el uso de datos públicos.



# Accionistas y socios

Son personas que poseen títulos de propiedad de la empresa.

Tienen interés económico en el resultado operativo de UIS.



## COMPROMISOS UIS:

- ✓ Proteger el valor de su inversión, mediante la utilización prudente de los recursos.
- ✓ Observar las más altas normas de conducta ética y legal en todas las prácticas de negocio.
- ✓ Que toda la información generada en los registros financieros sea veraz, suficiente y confidencial y sólo se pueda entregar a los usuarios autorizados.

- Está prohibido distorsionar los registros y/o la información contable, así como falsear las operaciones, ya sea para simular el cumplimiento de metas u objetivos o para obtener algún beneficio personal.

# Proveedores generales

Son personas que tienen contrato por otros servicios.

Realizan actividades de instalación, mantenimiento, reparación, abasto, entre otras.



- ✓ Deberán ser sometidos a selección.
- ✓ Entregar los comprobantes de sus calificaciones, los cuales serán sometidos a verificación.
- ✓ En todo trabajo deberá establecerse un acuerdo económico previo. Es preferible contar con un contrato firmado antes de iniciar actividades.
- ✓ Pueden realizarse pagos en efectivo hasta por un monto de \$2,000 pesos.

- No deben recibir pagos de los sujetos o voluntarios.

# Patrocinadores

Son empresas que trabajan a través de representantes directos o indirectos.

Son propietarias de los desarrollos que se prueban, por lo cual, supervisan las actividades que se realizan.



## COMPROMISO UIS:

- ✓ Todas las negociaciones y actividades tienen carácter confidencial.
- ✓ Todo acuerdo económico deberá contar con un contrato firmado antes de iniciar actividades.
- ✓ Todos los proyectos de investigación que conlleven participación de seres humanos, deberán ser aprobados por el Comité de Ética y la COFEPRIS.
- ✓ Es obligatorio declarar cualquier lazo familiar que exista entre empleados de la empresa y patrocinadores o sus representantes.
- ✓ Las personas encargadas de la aplicación de este Código deberán vigilar que no haya conflicto de interés en el desarrollo del trabajo de los involucrados.

- No podrán realizarse transacciones en efectivo.
- Pueden realizar reuniones de trabajo con alimentos, con un consumo promedio menor a \$500 pesos por persona.

# Sujetos y voluntarios

Son personas enfermas,  
en condición vulnerable.

Participan en las pruebas  
de medicamentos,  
como sujetos de  
investigación.



## COMPROMISOS UIS:

- ✓ Todo el personal debe asegurar la protección y derechos de los sujetos y voluntarios, vigilando que su inclusión sea voluntaria y que no sean sometidos a ninguna amenaza o coerción.
- ✓ Ellos deberán recibir un trato respetuoso de su dignidad, persona y tiempo.
- ✓ El personal deberá tratar en forma confidencial todos sus datos.
- ✓ Pueden recibir dinero en efectivo y alimentos.
- ✓ Podrán recibir viáticos por la cantidad que establezca el patrocinador en el consentimiento informado.

- El personal del sitio y sus familiares no deberán participar como sujeto o voluntario en los ensayos clínicos.
- La participación de los familiares del resto del personal de la empresa está permitida, cuando el protocolo no lo prohíba en forma explícita.
- No están permitidas las relaciones de pareja entre el personal UIS y los sujetos o voluntarios.
- El personal deberá vigilar que todas las personas que participen en la atención cumplan esta norma.

# Competencia

Son empresas del sector,  
instaladas en el país.

Se dedican a alguna  
de las actividades que  
realiza UIS.



## COMPROMISOS UIS:

- ✓ UIS se compromete a competir de manera vigorosa, basándose únicamente en la calidad de sus productos y servicios.
- ✓ El personal debe evitar en lo posible hacer comentarios o declaraciones sobre la competencia; cuando ello resulte necesario, éstos deben ser justos, objetivos y completos.
- ✓ Toda comparación se hará utilizando términos exactos, sin calificativos, sin emplear información o argumentación engañosa y evitando comentarios despectivos u ofensivos.

- UIS se compromete a no transgredir las leyes de competencia justa.

# Autoridades

UIS es supervisada por autoridades sanitarias, laborales y tributarias.

Encargadas de asegurar el cumplimiento regulatorio.



## COMPROMISOS UIS:

- ✓ El personal deberá colaborar con las autoridades competentes para el pleno ejercicio de sus facultades.
- ✓ También deberá actuar conforme a derecho en defensa de los legítimos intereses de la empresa.
- ✓ El personal que tiene relación con autoridades debe ofrecerles un trato amable y respetuoso, reconocer su calidad como tales, y procurar una atmósfera de apertura y confianza que facilite la discusión de los asuntos para el establecimiento de acuerdos.

- Se deben atender plenamente los requerimientos y observaciones de las autoridades, buscando colaborar con eficacia y cortesía en el cumplimiento de su misión, dentro de las facultades que les otorgan las leyes o regulaciones.
- Todos los tratos, trámites y relaciones que en representación de la empresa se tenga con dependencias o funcionarios gubernamentales, deberán llevarse a cabo en concordancia con las leyes aplicables.



# Comunidad

UIS es una empresa comprometida con la transparencia

Estamos abiertos a explicar en todo momento, qué hacemos, cómo lo hacemos y para qué lo hacemos.



## COMPROMISOS UIS:

- ✓ El personal deberá conducirse con integridad, transparencia y tolerancia cero a cualquier actividad que pueda entenderse tácita o expresamente como corrupción, que pueda ser cometida ya sea por empleados, funcionarios, o terceras partes que actúen para UIS o en su representación.
- ✓ Las actividades de corrupción que deben vigilarse incluyen sobornos, pagos de facilitación, intercambios tipo “*quid pro quo*”, pagos indirectos que se realicen para propósitos inadecuados de influencia o persuasión, recompensas para actos de omisión o decisión, a fin de asegurar una ventaja inadecuada, o ayudar de forma incorrecta a la empresa en la obtención o mantenimiento de cualquier negocio.

Los pagos indirectos incluyen:

- La promesa, oferta, entrega o autorización de pagos prohibidos, realizados en efectivo.
- Regalos, servicios, ofertas de empleo, préstamos, gastos de viaje, entretenimiento, contribuciones políticas, donaciones benéficas, subsidios, pagos diarios, patrocinios y honorarios o entrega de activos, incluso en su valor nominal.





# Unidad

de Investigación en Salud®

## Política de Integridad



[www.uis.com.mx](http://www.uis.com.mx)

© Grupo UIS, 2022

*Servicios para la ciencia®*