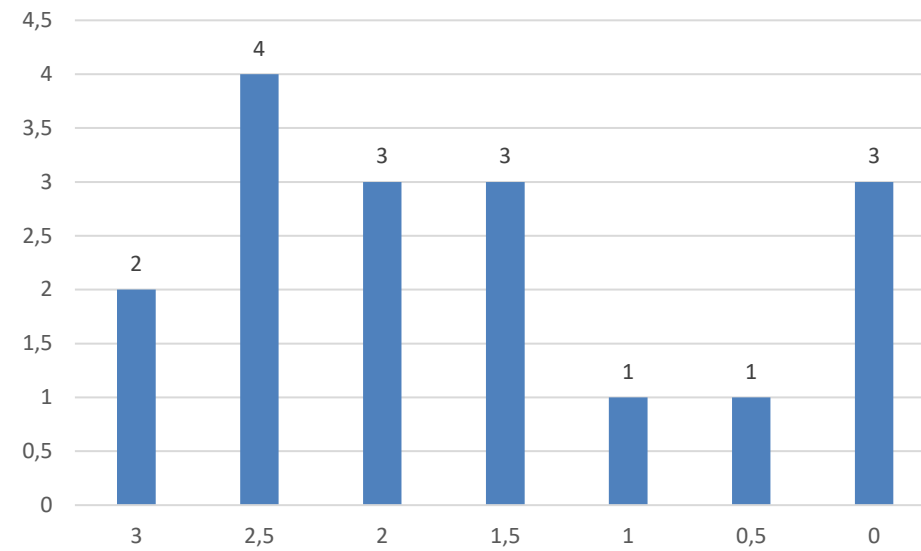


Feedbackseminar

Utfordring 2

Resultat



Oppgave 1.1 – Teoretisk analyse av minstelønn

Ting som mange har gjort bra

- De aller fleste har konkludert at økonomisk teori predikerer at en innføring av minstelønn vil føre til et økt dødvektstap (reduert velferd) dersom arbeidsmarkedet er karakterisert av fullkommen konkurranse og potensielt til et redusert dødvektstap (økt velferd) dersom arbeidsgivere har monopsonimakt
- Flere har diskutert at en minstelønn ved fullkommen konkurranse fører til at lønna til dem som har jobb går opp (reduert fattigdom), men at inntekten til de som ikke har jobb reduseres (økt fattigdom)
- Mange har illustrert effekter av minstelønn under fullkommen konkurranse og da arbeidsgivere har monopsonimakt grafisk
- Mange har diskutert at grupper med lavere produktivitet kan være mer sårbare/mer sannsynlige å havne i arbeidsledighet når minstelønna er høyere enn likevektslønna under fullkommen konkurranse.
- Noen har utledet likevekt, lønn, sysselsetting og dødvekstap matematisk

Oppgave 1.1 – Teoretisk analyse av minstelønn

«Vanlige» feil og mangler

- Diskusjon av «Minstelønn kan føre til redusert fattigdom» mangler
- Manglende økonomisk forklaring
 - Hvorfor fører en minstelønn til redusert/økt sysselsetting?
 - Hvorfor setter en arbeidsgiver med monopsonimakt lønn og sysselsetting slik den gjør?
 - Hvordan påvirker en minstelønn $> w^m$ insentivene til en arbeidsgivere med monopsonimakt?
 - Hvorfor øker/minker dødvektstapet (og hva er et dødvekstap for noe)?
- Manglende forklaring av de ulike delene i figurene
- Forståelse for tilbud og etterspørsel
 - vilkår for profittmaksimering: Profitten maksimeres da den marginale inntekten fra arbeid er lik den marginale kostnaden for arbeid, uansett om arbeidsgiveren er pristaker eller ikke

Oppgave 1.2 – Empirisk analyse av minstelønn

Ting som mange har gjort bra

- De aller fleste har gjort rede for data de har brukt, laget en korrekt graf, og konkludert at den observerte korrelasjonen (om noe) gir støtte til påstanden at minstelønn fører til økt fattigdom
- Mange diskuterer at vi ikke har tilstrekkelig med informasjon for å kunne trekke konklusjoner om årsak og virkning.
 - Tverrsnittsdata (et år) der vi kun har informasjon om nivå på minstelønn og sysselsetting fører til at
 - Det kan finnes andre faktorer enn minstelønn som påvirker sysselsetting, hvilket fører til at det ser ut å finnes en korrelasjon (f eks konjunktur, annen politikk)
 - Det kan finnes faktorer som påvirker både nivået på minstelønn OG sysselsetting som fører til at det ser ut å finnes en korrelasjon.
- Noen nevner noen type av eksperimentell metode for å identifisere effekter

Oppgave 1.2 – Empirisk analyse av minstelønn

«Vanlige» feil og mangler

- Flere nevner at vi ikke kan trekke konklusjoner om årsak og virkning (gitt i oppgaven), men diskuterer ikke hvorfor
- Flere nevner en metode, men forklarer ikke hvorfor/hvordan årsakseffekter kan identifiseres med denne metoden

Oppgave 2.1 – Teoretisk analyse av fagforeninger

Ting som mange har gjort bra

- Mange har laget korrekt(e) og flotte graf(er) for et arbeidsmarked der en fagforening har monopolmakt eller da fagforeninger og arbeidsgivere forhandler om lønn.
- Mange har identifisert sysselsetting og lønn ved fullkommen konkurranse og da fagforeninger har monopolmakt /forhandler om lønn
- Mange har identifisert dødvektstap.

Oppgave 2.1 – Teoretisk analyse av fagforeninger

«Vanlige» feil og mangler

- Viktige antakelser/forutsetninger er ikke gjort rede for
 - Antakelse om at reservaslønnen er lik for alle arbeidstakere
 - Fagforeningen sin nytte avhenger av lønnsoverskudd ($w - w^r$) og sysselsetting (L) blant medlemmene
 - En fagforening med monopolmakt kan sette enten lønn, eller sysselsetting.
 - Bibetingelse: Sysselsetting (lønn) blir bestemt av etterspørselen på arbeid ($L^d(w)$)
- Mangler i økonomisk forklaring
 - Intuisjon til hvorfor nytten til fagforeningen blir maksimert ved w^m og L^m
 - Forklaring av den “trade-off” som fagforeningen står innfor
 - Forklaring av dødvektstap
- Mangler i forståelse av modellen
 - Diskusjon av forhandling da fagforeningen har monopol til å sette lønn
 - Forståelse av arbeidsgiverne sin tilpasning

Oppgave 2.2 – Empirisk analyse av organisasjonsgrad og arbeidsledighet

Ting som mange har gjort bra

- De aller fleste har gjort rede for data brukt, laget flotte og korrekte grafer, og gjort en riktig tolkning av retningen på korrelasjonen
- Mange har nevnt forhandlinger og/eller koordinering
- Flere har diskutert hvordan effektive forhandlinger (om lønn og sysselsetting) og/eller koordinering og/eller monopsoni-makt blant arbeidsgivere kan føre til at fagforeninger med markedsmakt bidrar til en høyere sysselsetting/lavere arbeidsledighet.
- Flere har diskutert at organisasjonsgraden påvirker makten til fagforeningene

Oppgave 2.2 – Empirisk analyse av organisasjonsgrad og arbeidsledighet

«Vanlige» feil og mangler

- Mange sier at grafene viser at utenlandsk fødte har en annen organisasjonsgrad enn innenlandsk fødte.
 - Da dere satte sammen datamaterialet kunne dere se at det kun er en organisasjonsgrad per land
- Flere tolker korrelasjonen i «feil» retning: høyere arbeidsledighet fører til høyere organisasjonsgrad
- Lenke til økonomisk teori mangler:
 - Relativt mange beskriver kun at korrelasjonen går i ulik retning for NB og FB, uten å forklare observasjonen ved bruk av økonomisk teori
- Mange nevner forhandlinger og koordinering men diskuterer ikke (forklarer ikke hvorfor/hvordan dette påvirker)
- Mange diskuterer kun at fagforeningene fremst tar hensyn til medlemmenes sine preferanser, og at utenlandsk fødte kanskje ikke er medlemmer, men ikke at medlemsbasens sammensetting kan påvirke arbeidsledighet i ulike grupper
 - om medlemmene ikke er representative for alle grupper i arbeidsstyrken, vil fagforeningen sin lønnssetting ikke maksimere nytten til hele arbeidsstyrken
 - dersom medlemmer har høyere produktivitet enn ikke-medlemmer vil lønna settes «for høyt» sett fra arbeidsstyrken sin side. Ikke-medlemmer med lav produktivitet er spesielt sårbare for å havne i arbeidsledighet. Jo høyere organisasjonsgrad, desto mer arbeidsledighet i denne gruppen.

Annet

- Manglende redegjørelse for bruk av KI
- Figurer fra forelesninger