



SOK-2008 Den nordiske modellen

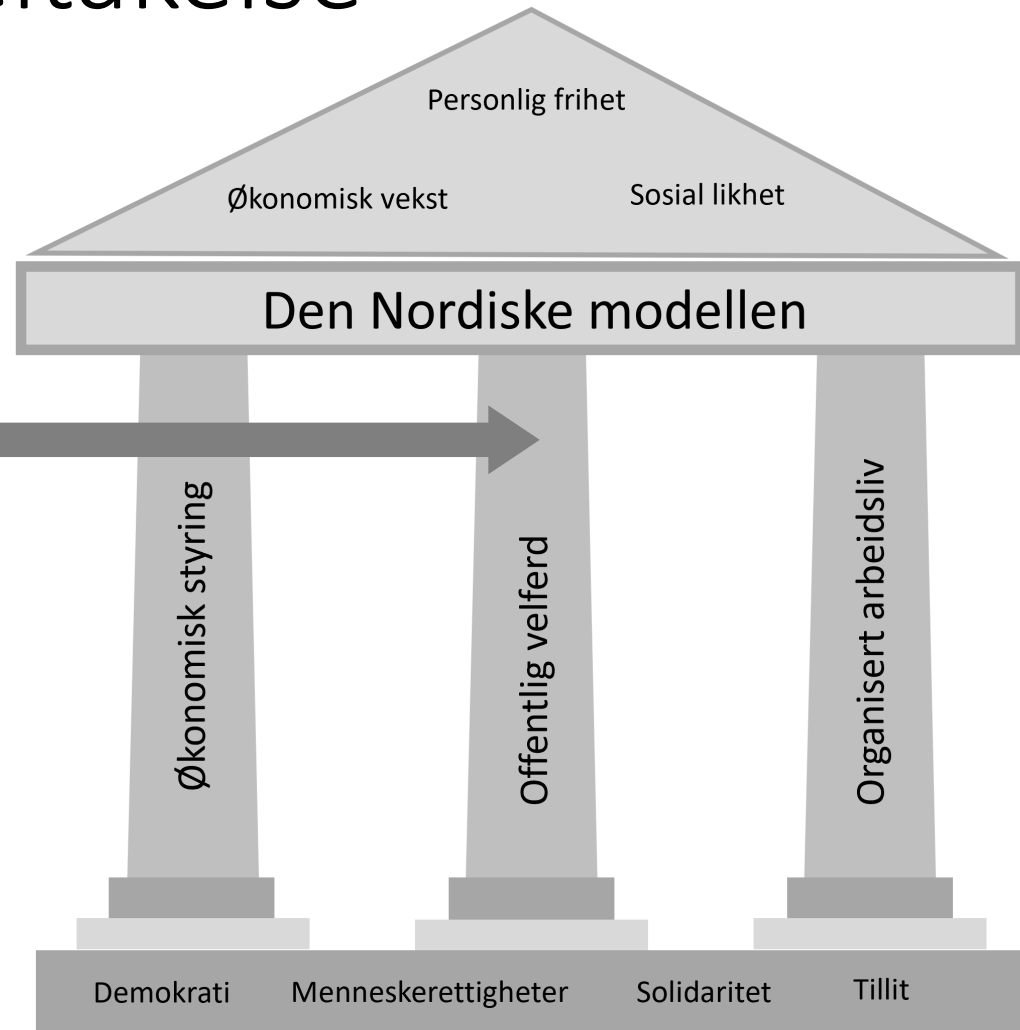
## Tema 2: Høy yrkesdeltakelse

# Tema 2: Høy yrkesdeltakelse

Finansiering av velferdsstaten krever  
høy sysselsetting

## ARBEIDSLINJA

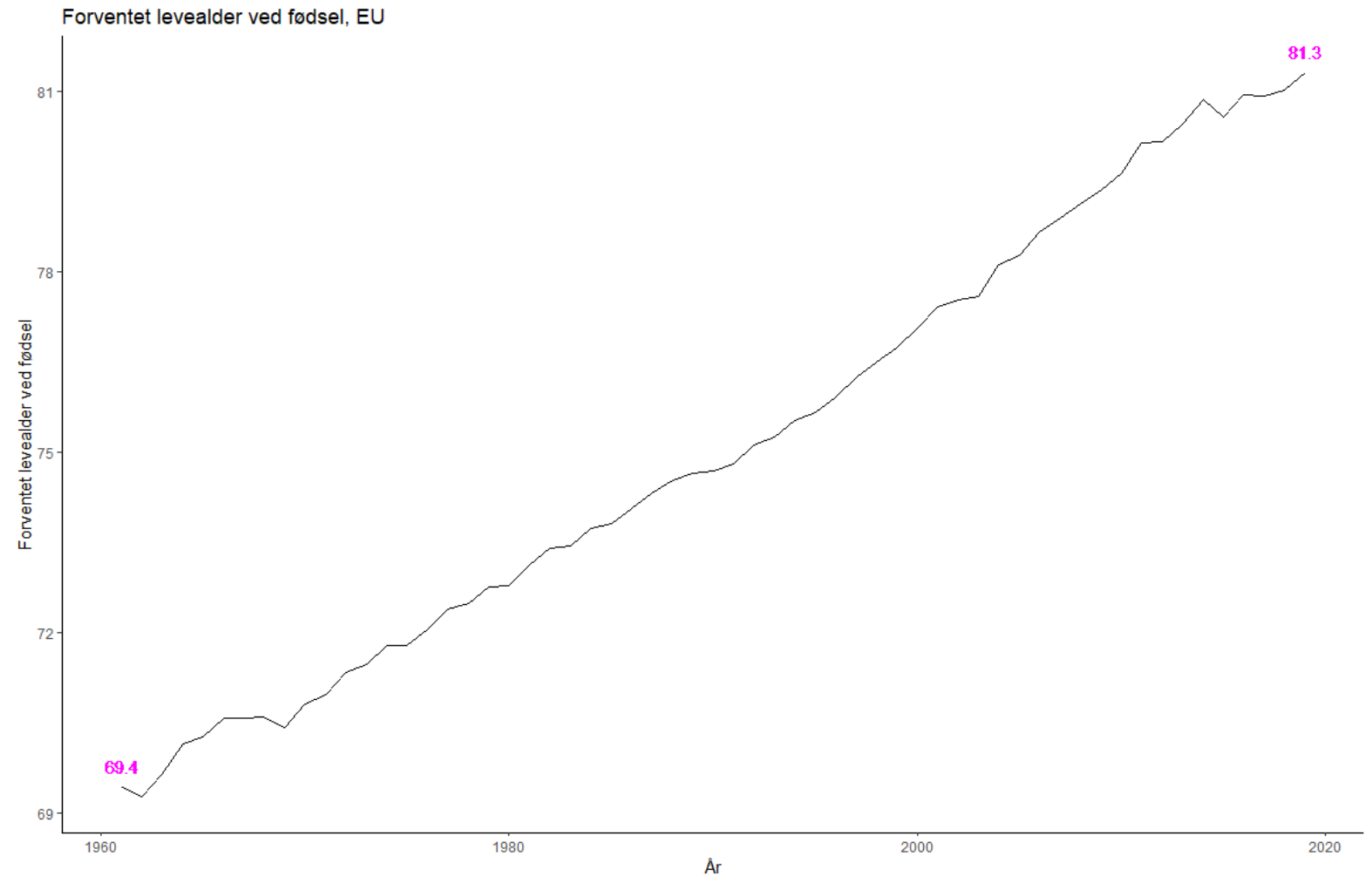
- Størrelsen på befolkningen i arbeidsfør alder må være relativt stor sammenlignet med den eldre populasjonen
- Så mange i arbeidsfør alder som mulig skal være i arbeid



## Forsørgelsesbyrden:

Arbeidsførbefolkning må være så stor som mulig sammenlignet med den eldre populasjonen

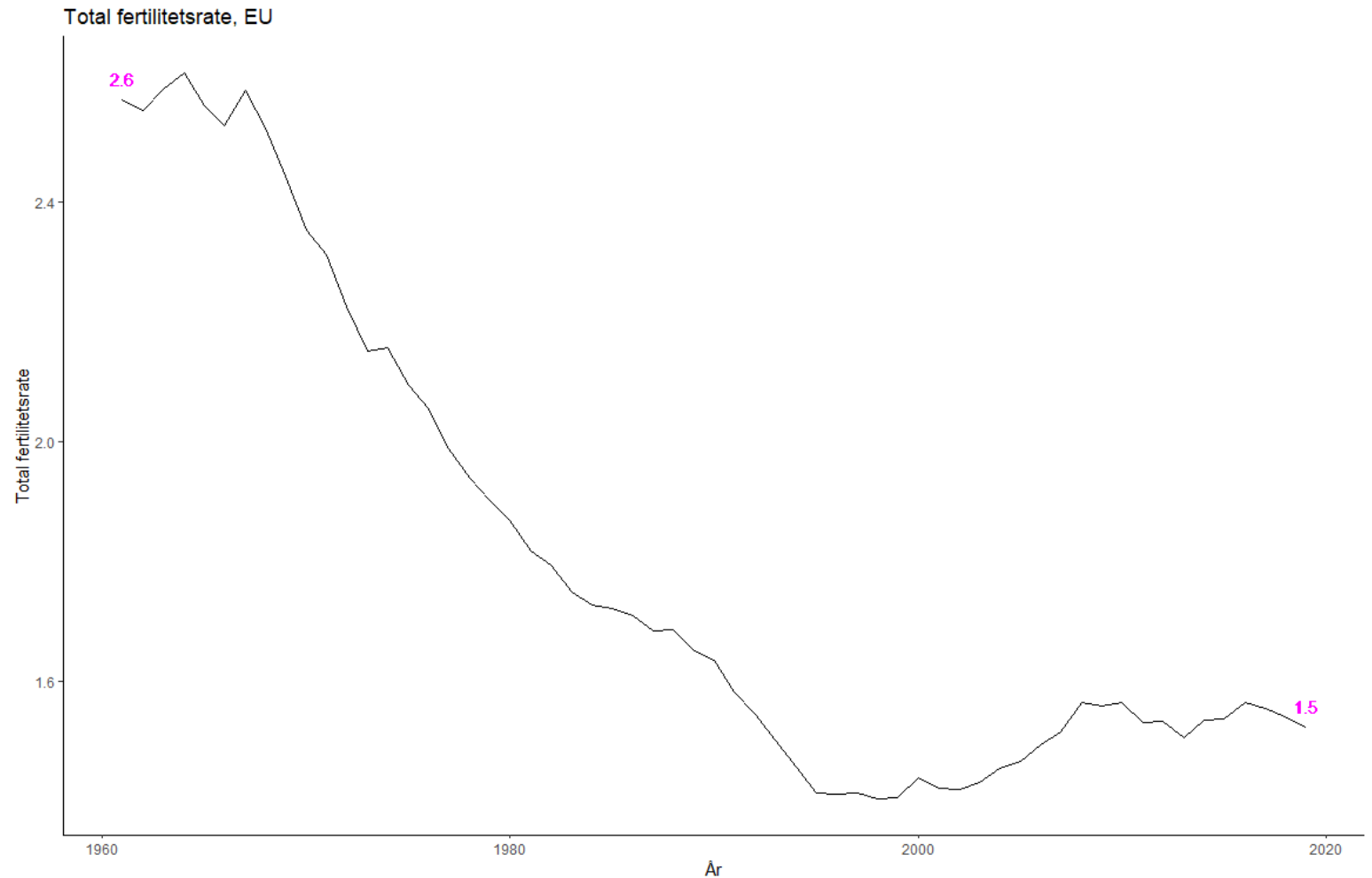
Levealderen har økt betraktelig, i EU og andre land, de siste 60 årene



## Forsørgelsesbyrden:

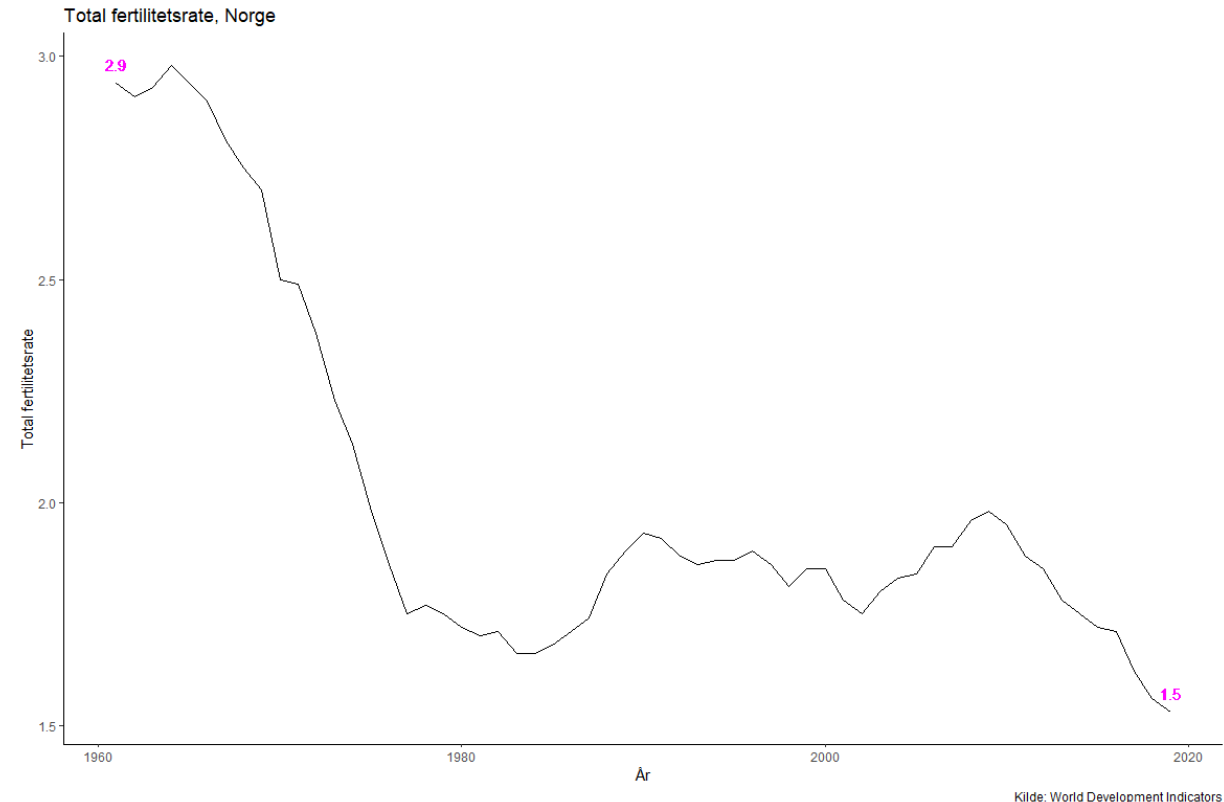
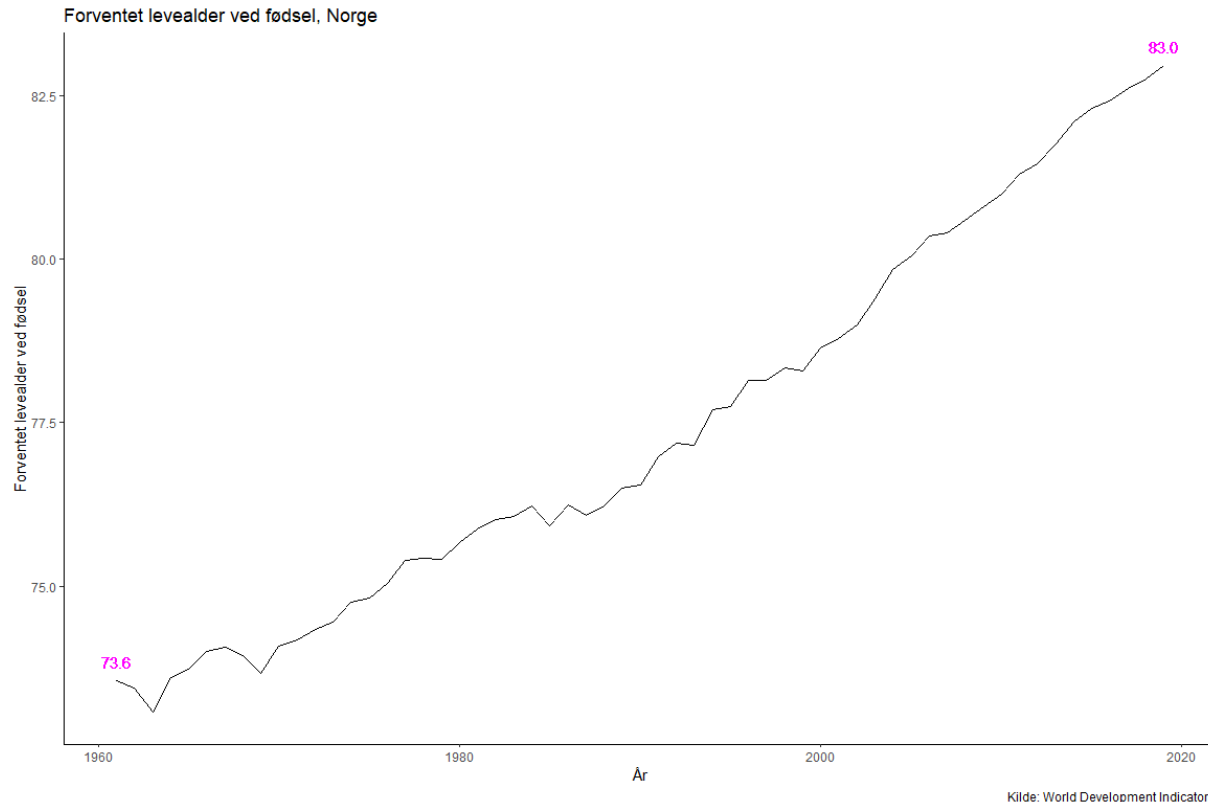
Arbeidsførbefolkning må være så stor som mulig sammenlignet med den eldre populasjonen

I samme tidsperiode har antallet barn per kvinne minket til nesten halvparten



## Forsørgelsesbyrden:

Arbeidsførbefolkning må være så stor som mulig sammenlignet med den eldre populasjonen



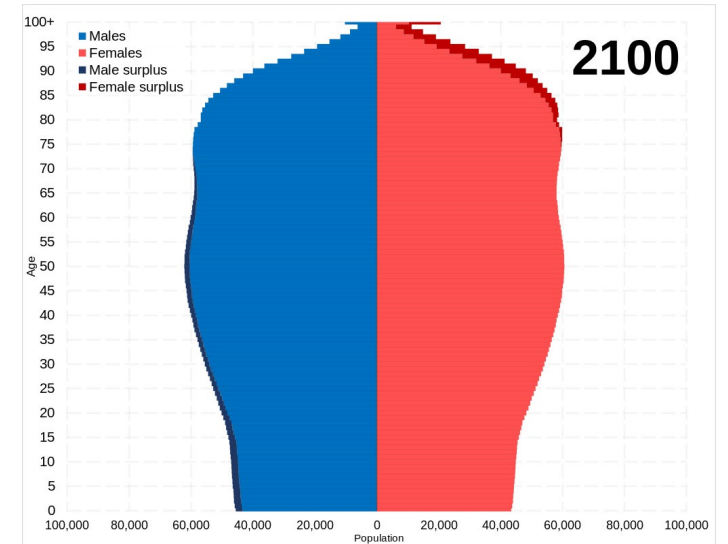
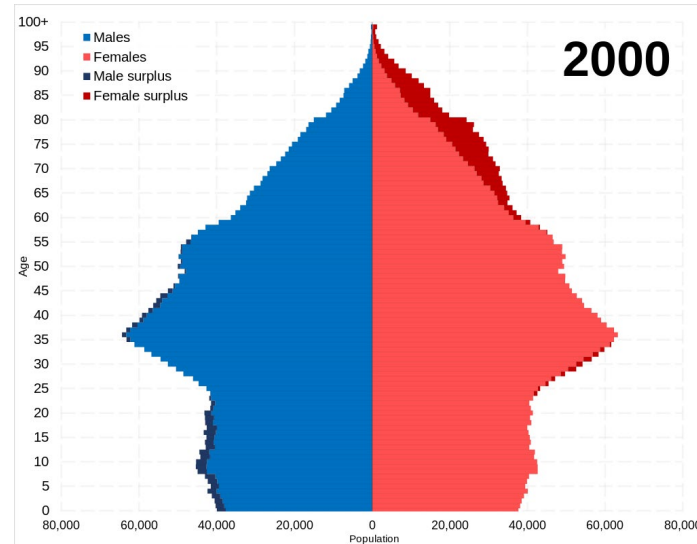
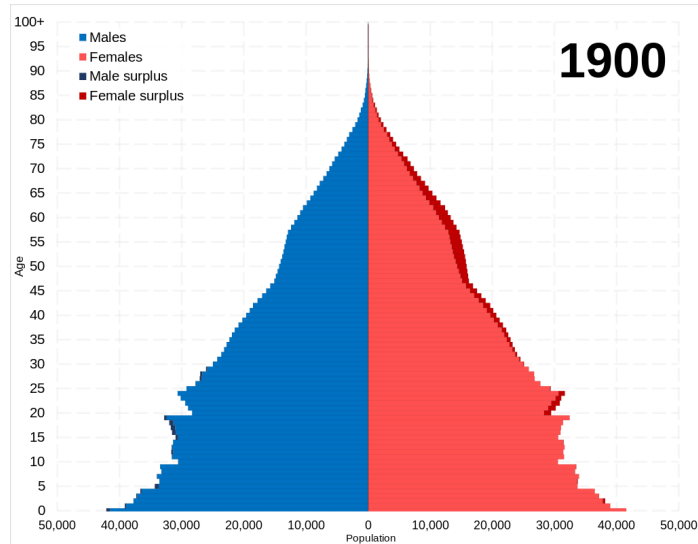
Utvikling i Norge

## Forsørgelsesbyrden:

Arbeidsførbefolkning må være så stor som mulig sammenlignet med den eldre populasjonen

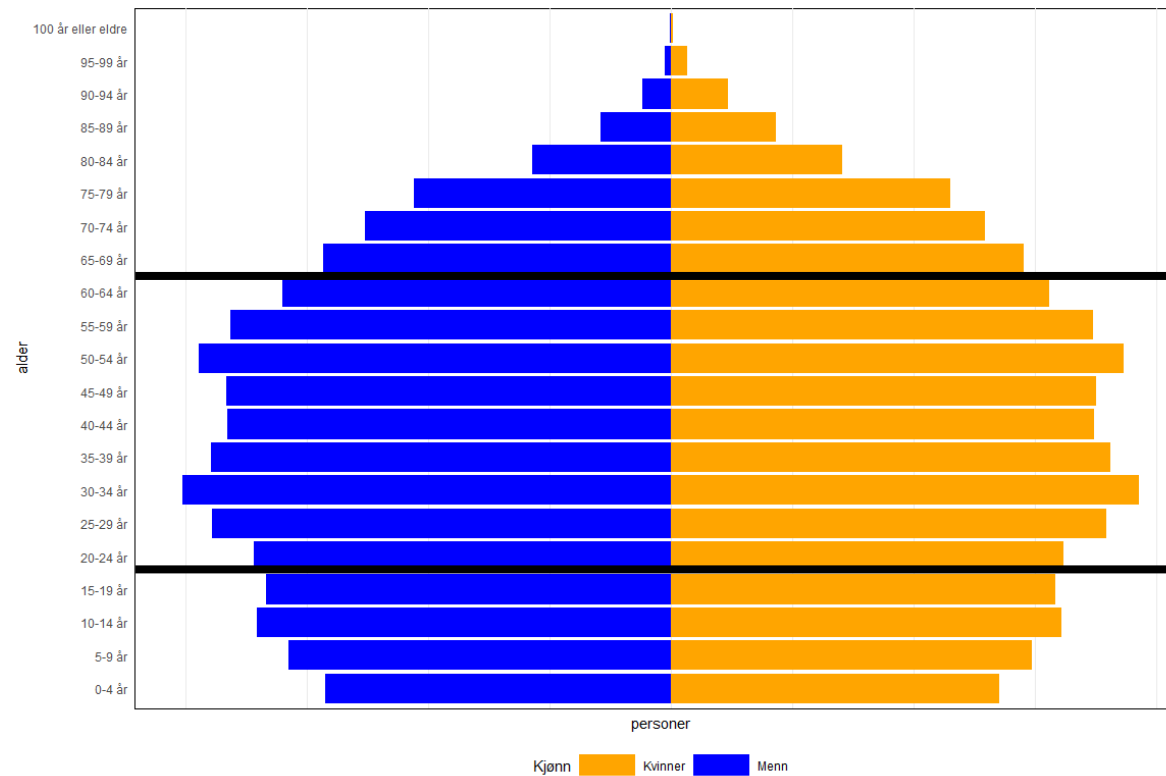
Problem: Høyere levealder og færre barn fører til en endring i befolkningssammensetningen

### Utvikling og projeksjoner for Sveits



## Forsørgelsesbyrden:

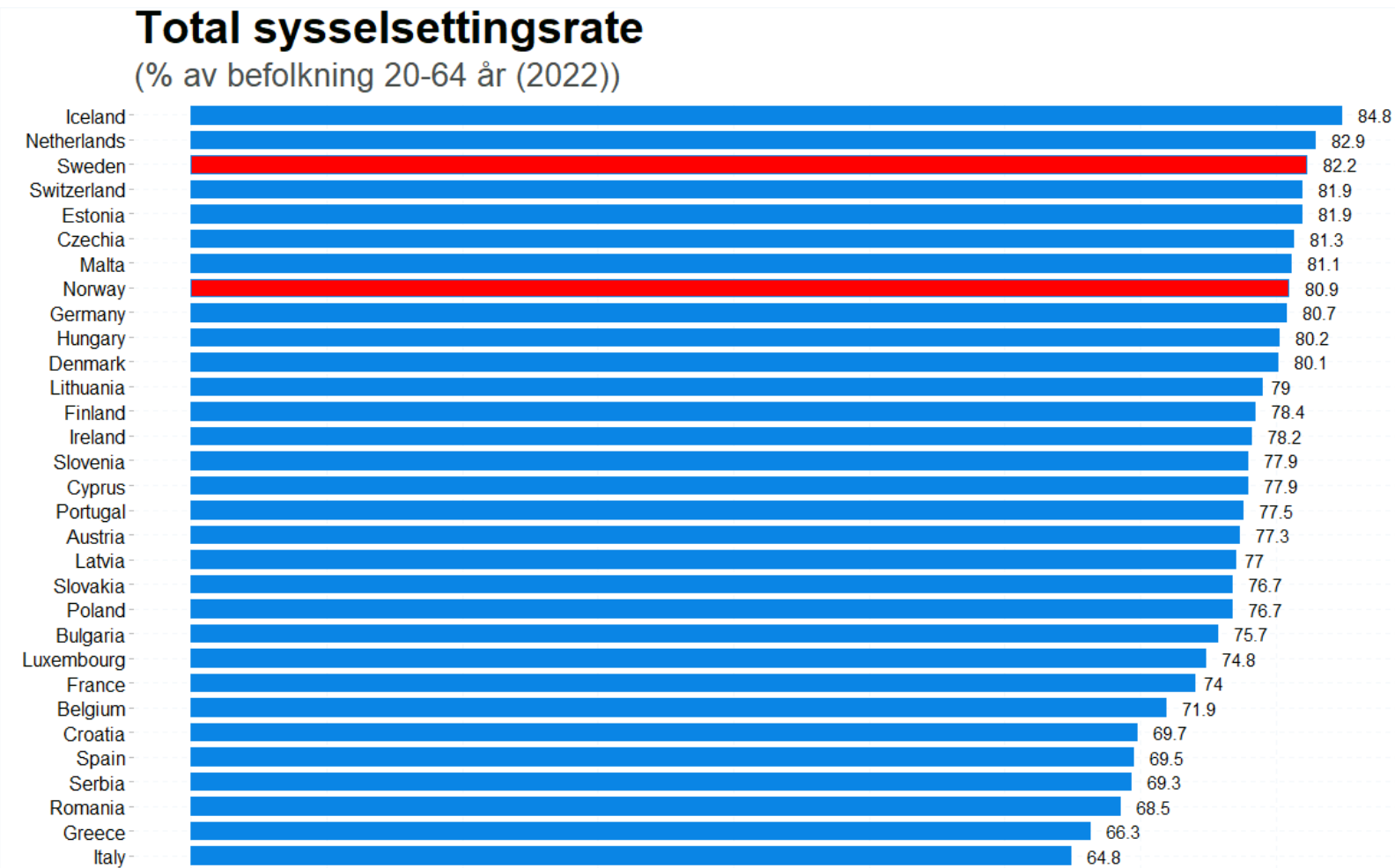
Arbeidsførbefolkning må være så stor som mulig sammenlignet med den eldre populasjonen



I Norge (og andre rike land) ser vi en kommende eldrebølge

## Forsørgelsesbyrden:

Så mange som mulig i arbeidsfør alder må være i arbeid



De nordiske landene har  
generelt en høy  
sysselsettingsrate

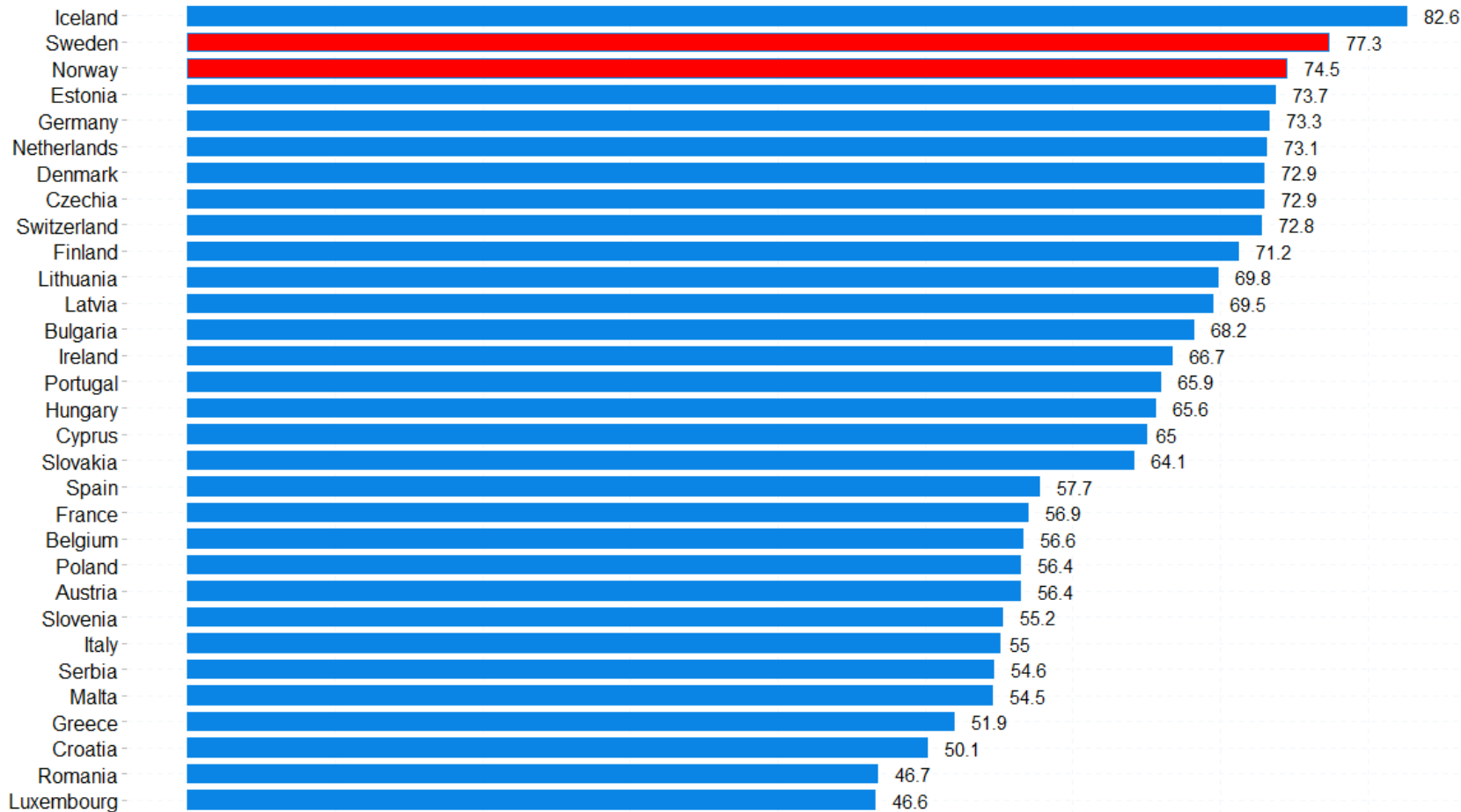


## Forsørgelsesbyrden:

Så mange som mulig i arbeidsfør alder må være i arbeid

### **sysselsettingsrate i aldersgruppen 55-64 år**

(% av befolkning 55-64 år (2022))



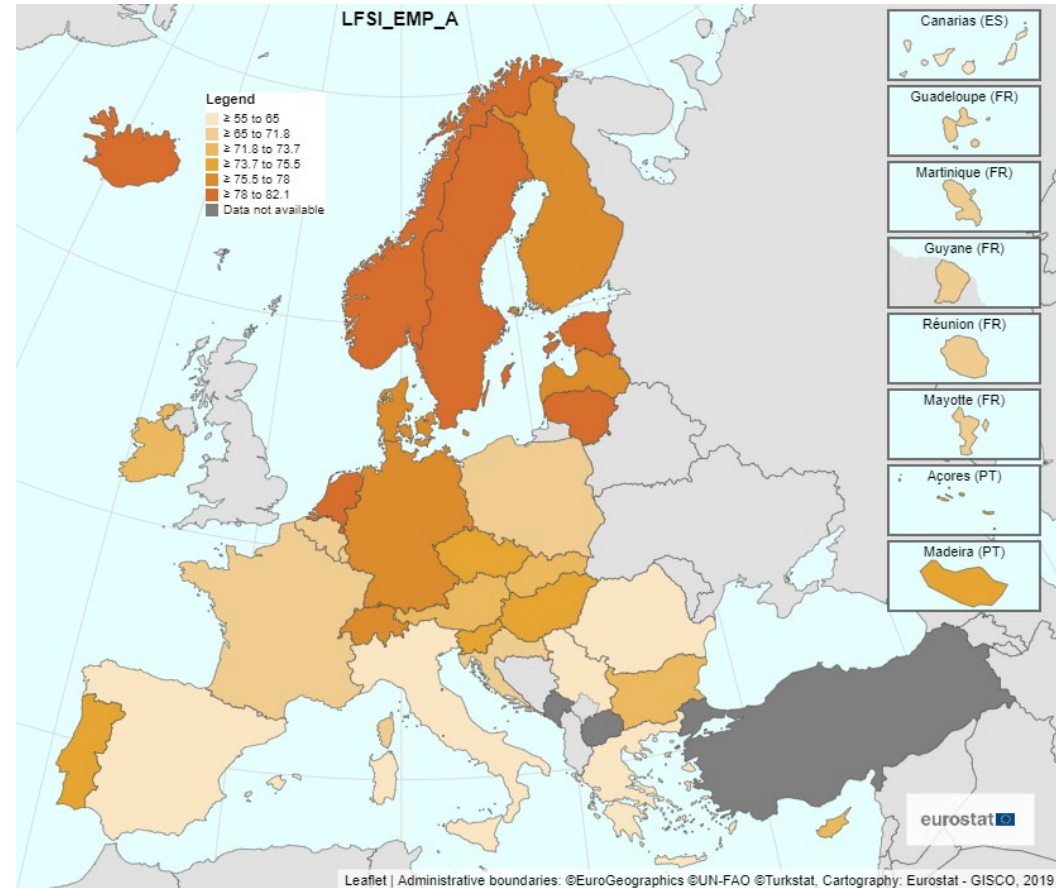
Sysselsettingsraten blant eldre er betraktelig høyere i nordiske land enn i andre europeiske land

## Forsørgelsesbyrden:

Så mange som mulig i arbeidsfør alder må være i arbeid

Sysselsettingsraten blant kvinner er lavere enn sysselsettingsraten blant menn i alle europeiske land

I de nordiske landene er forskjellen mindre enn i mange andre land.

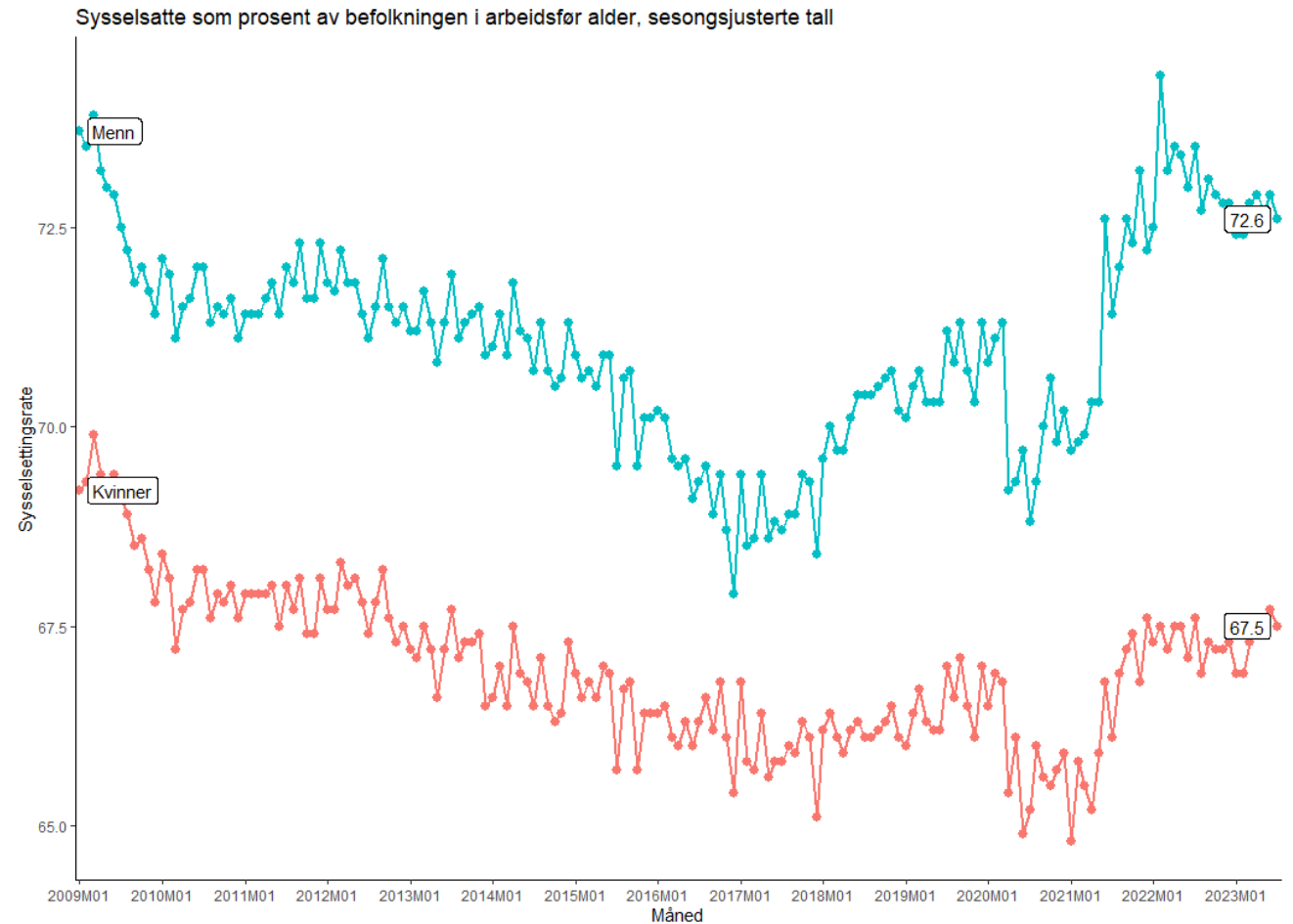


Sysselsettingsrate blant kvinner 2022

## Forsørgelsesbyrden:

Så mange som mulig i arbeidsfør alder må være i arbeid

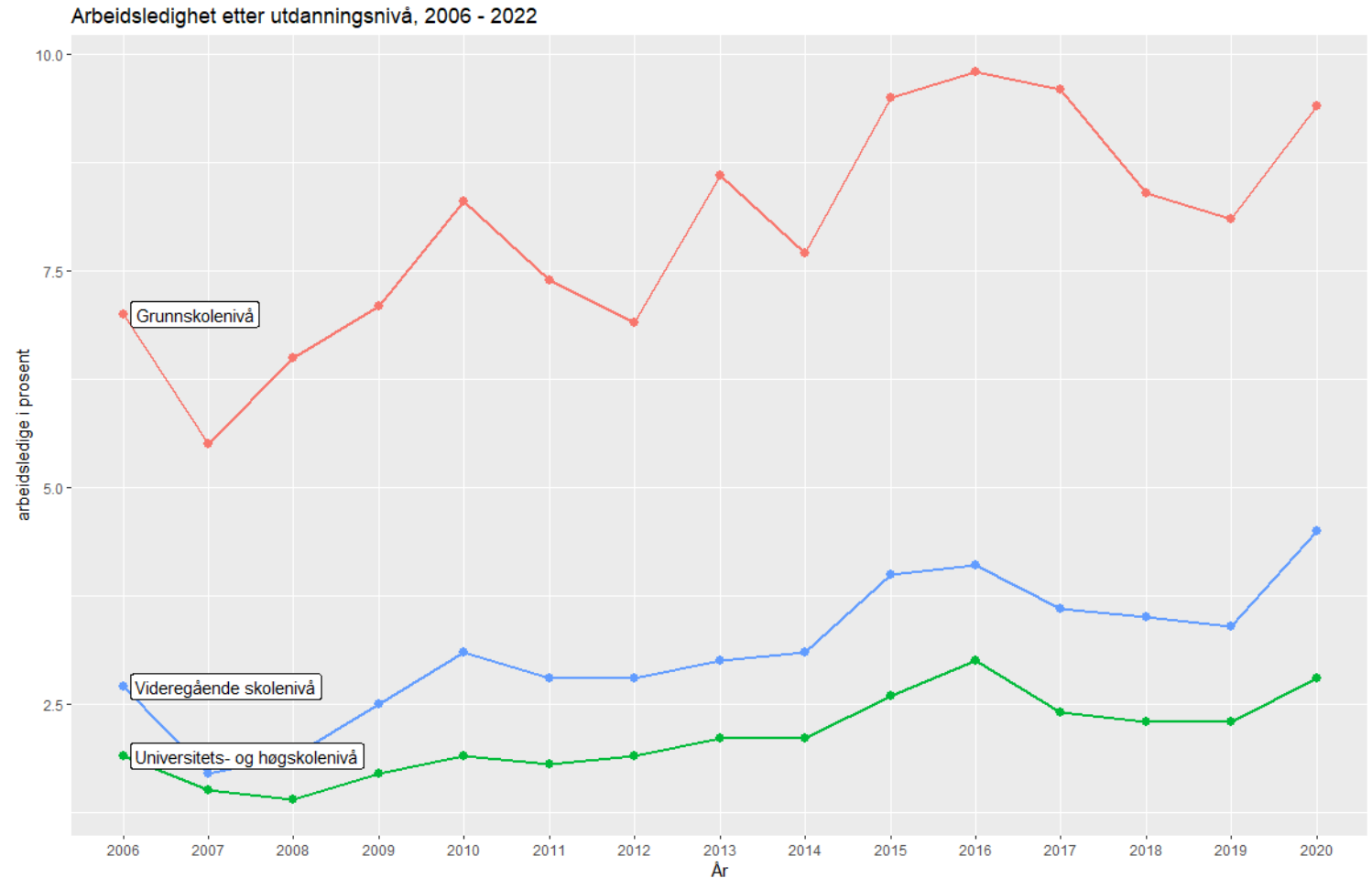
Selv om forskjellen mellom menn og kvinner er mindre i Norge enn i andre land, har kvinner fortsatt en lavere sysselsettingsrate enn menn.

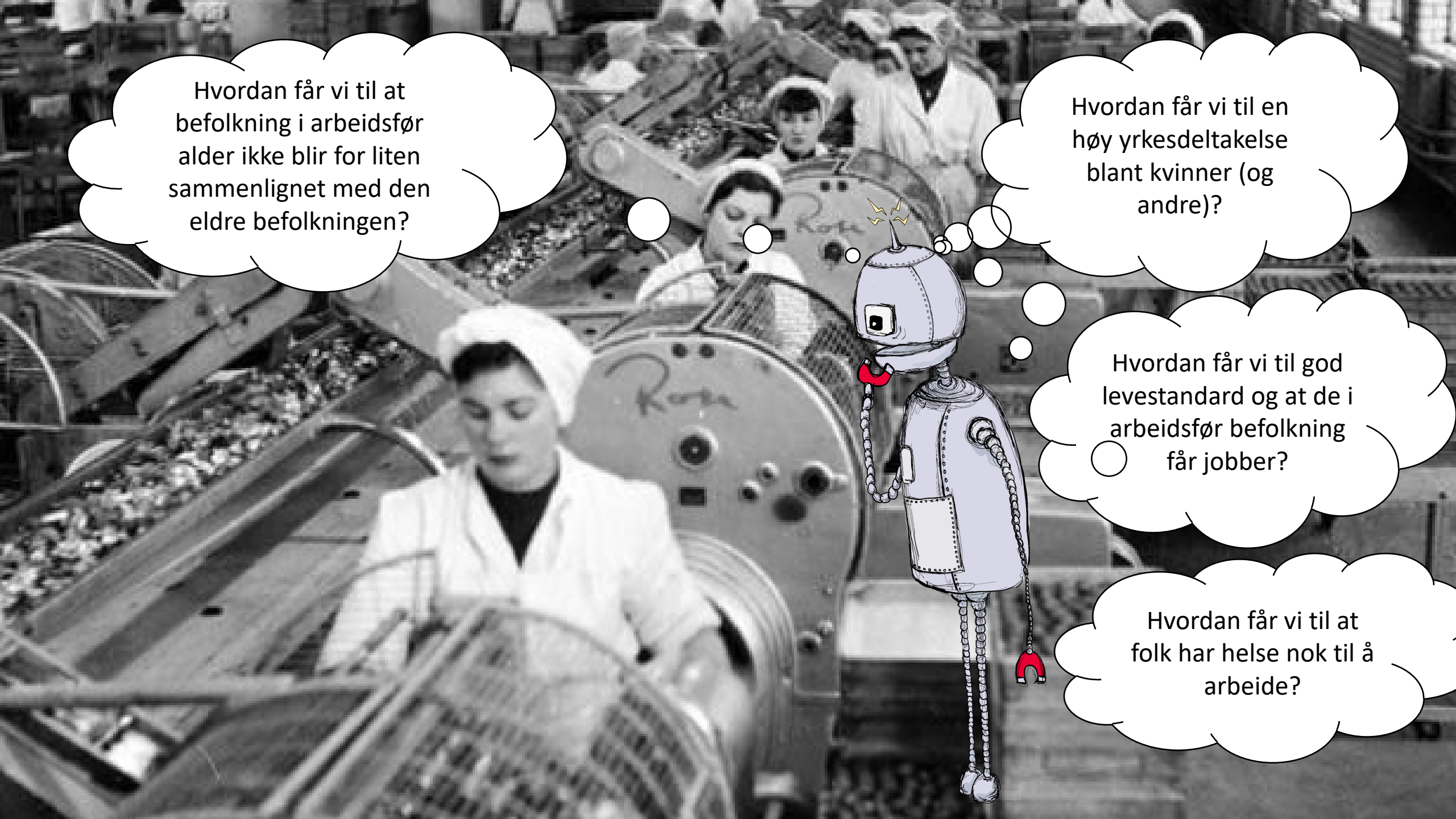


## Forsørgelsesbyrden:

Så mange som mulig i arbeidsfør alder må være i arbeid

Det er store forskjeller i arbeidsledighetstall for personer med ulike utdanningsbakgrunn





Hvordan får vi til at  
befolkning i arbeidsfør  
alder ikke blir for liten  
sammenlignet med den  
eldre befolkningen?

Hvordan får vi til en  
høy yrkesdeltakelse  
blant kvinner (og  
andre)?

Hvordan får vi til god  
levestandard og at de i  
arbeidsfør befolkning  
får jobber?

Hvordan får vi til at  
folk har helse nok til å  
arbeide?



SOK-2008 Den nordiske modellen

## Tema 2: Høy yrkesdeltakelse

Regulert arbeidstid

Familiepolitikk

Utdanning

Helsetjenester

A black and white photograph of a textile factory. Several female workers wearing white lab coats and hairnets are operating large industrial spools. The spools are labeled with the brand name 'Rona'. The workers are arranged in a line, and the background shows stacks of finished fabric or yarn. The overall scene depicts a busy industrial environment.

# Regulert arbeidstid

Boeri og van Ours, kapittel 5

# Introduksjon

## Regulering av arbeidstid – Hva er det vi snakker om?

Regler og lover knyttet til standard (og maks) antall arbeidstimer per dag/uke/måned

Regler og lover knyttet til stillingstyper, f.eks. heltid og deltid

«Arbeidsmiljøloven setter grenser for arbeidstidens lengde og fordeling gjennom døgnet. Lovens alminnelige arbeidstid er 9 timer pr. dag og 40 timer pr. uke. I mange virksomheter er det avtalt en alminnelig arbeidstid på 37,5 timer pr. uke. Det gjelder særlige grenser for alminnelig arbeidstid for arbeid i ulike former for skift/turnus og ved passivt arbeid.»  
(Regjeringen.no)



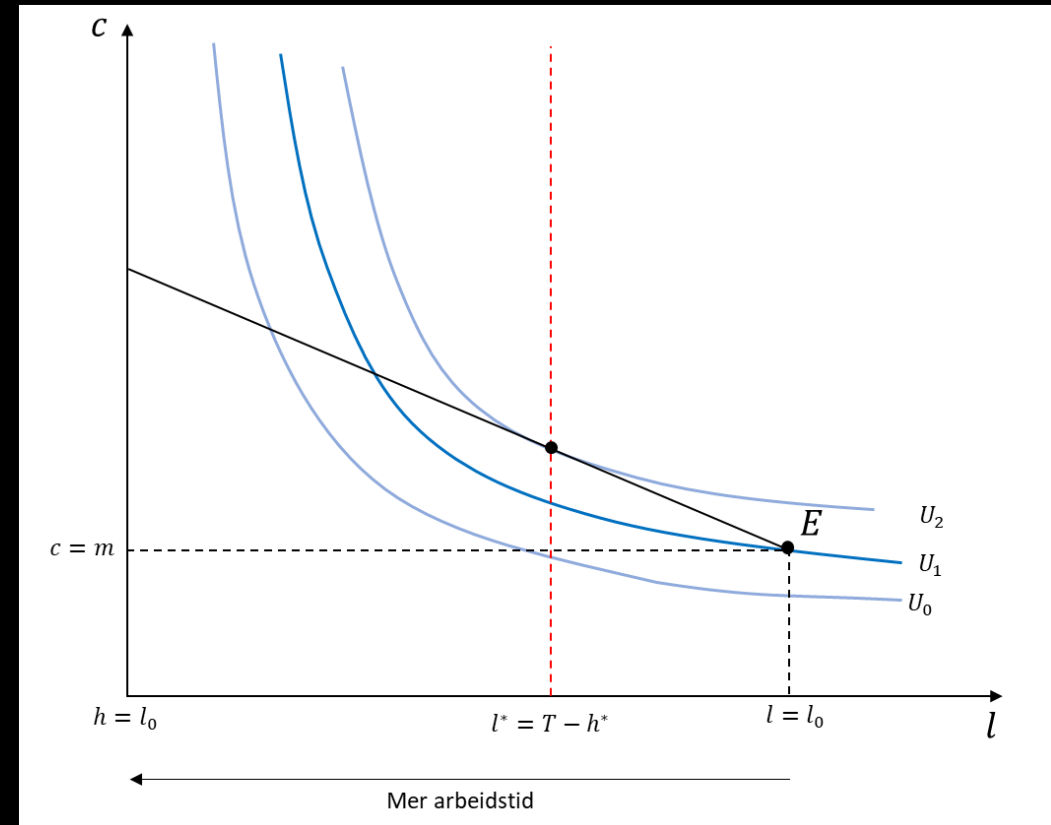
# Introduksjon

## Hvorfor har vi regulert arbeidstid?

Det beste for **arbeidere** er å få velge arbeidstid fritt

Det beste for **arbeidsgivere** er å få velge antall arbeidstimer (og antall ansatte) fritt

Ville ikke det beste være å la alle velge fritt?



# Introduksjon

## Hvorfor har vi regulert arbeidstid?

Slutten av 1800-tallet:

Se video 3.1, 3.2

- Bedrifter hadde markedsmakt (monopsoni)
- Kunne presse ned lønna, og opp arbeidstiden.
  - 10-16 timers arbeidsdag og barnearbeid vanlig
  - Ingen skille mellom «normal» og «unormal» arbeidstid (natt, helligdager)
  - Mange arbeidere ble syke og døde tidlig



Behov for regulering

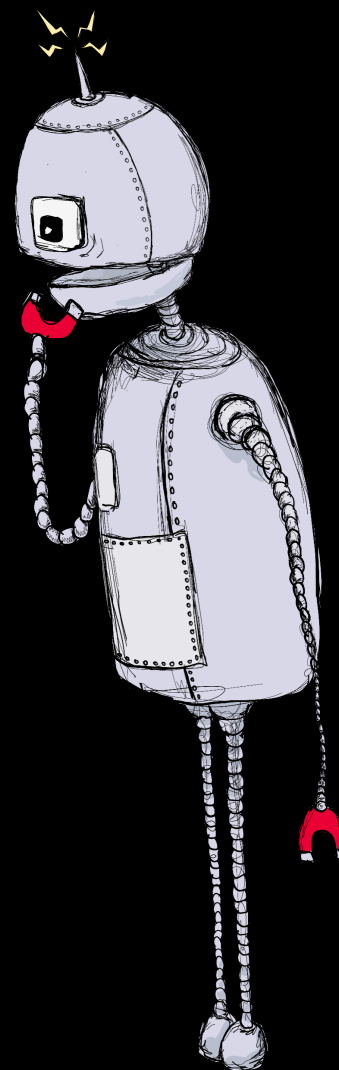


By Unknown - <http://americansformorality.com/civilrights/civilrights.html>,  
<https://en.wikipedia.org/w/index.php?curid=27485325>

# Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

Skal det kun finnes  
heltidsjobber?

Hvor mange timer skal  
en «standard»  
arbeidsuke være?



Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Individets tilbud av arbeid

- Antakelser

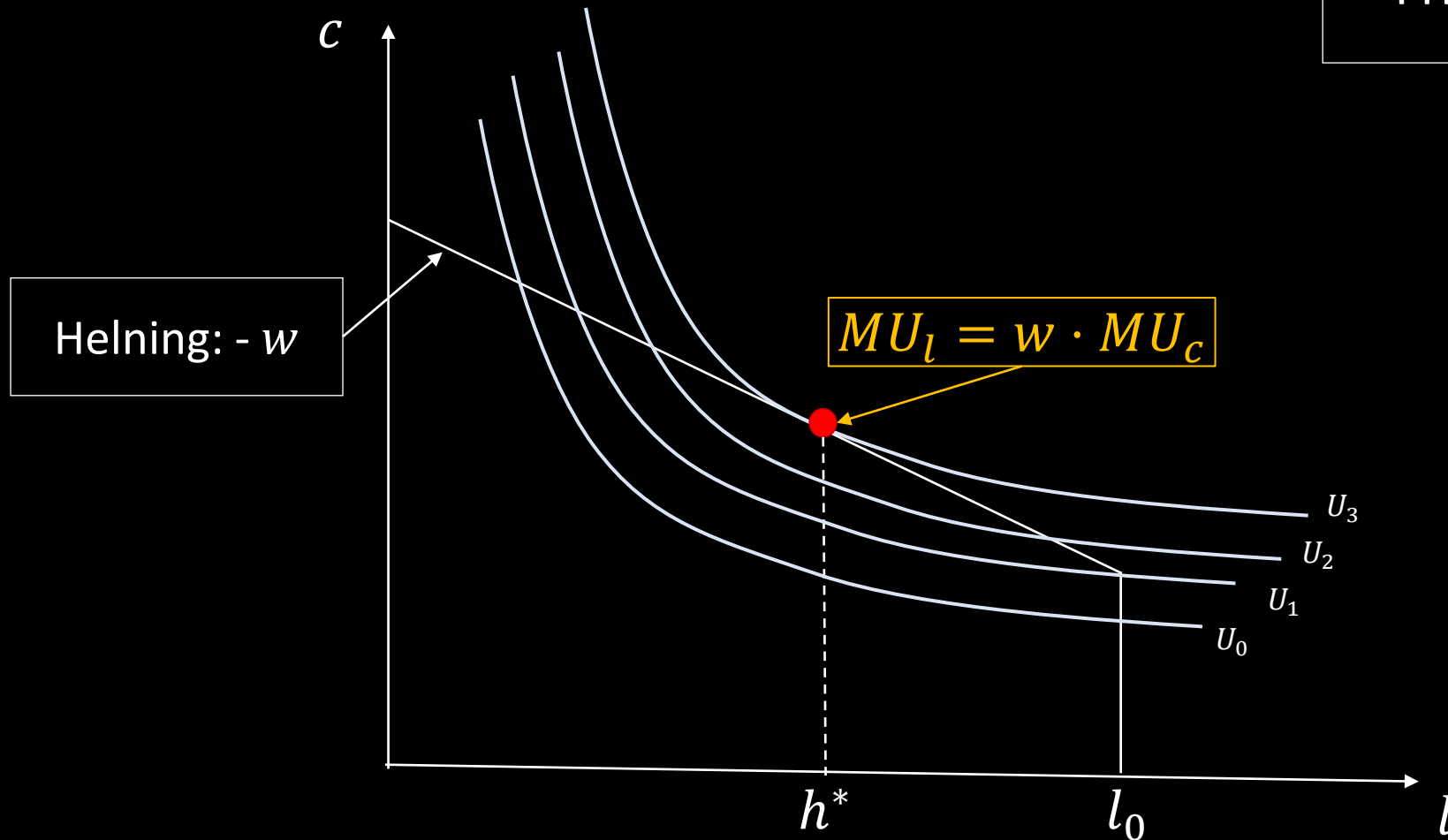
Fullstendig konkurranse:

- Fullstendig informasjon
- Ingen markedsmakt: arbeidsgivere og arbeidstakere er pristakere
- Nyttmaksimering (individ/arbeidstakere)
- Profittmaksimering (bedrift/arbeidsgivere)

Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Individets tilbud av arbeid

Fritt valg av mengde arbeid

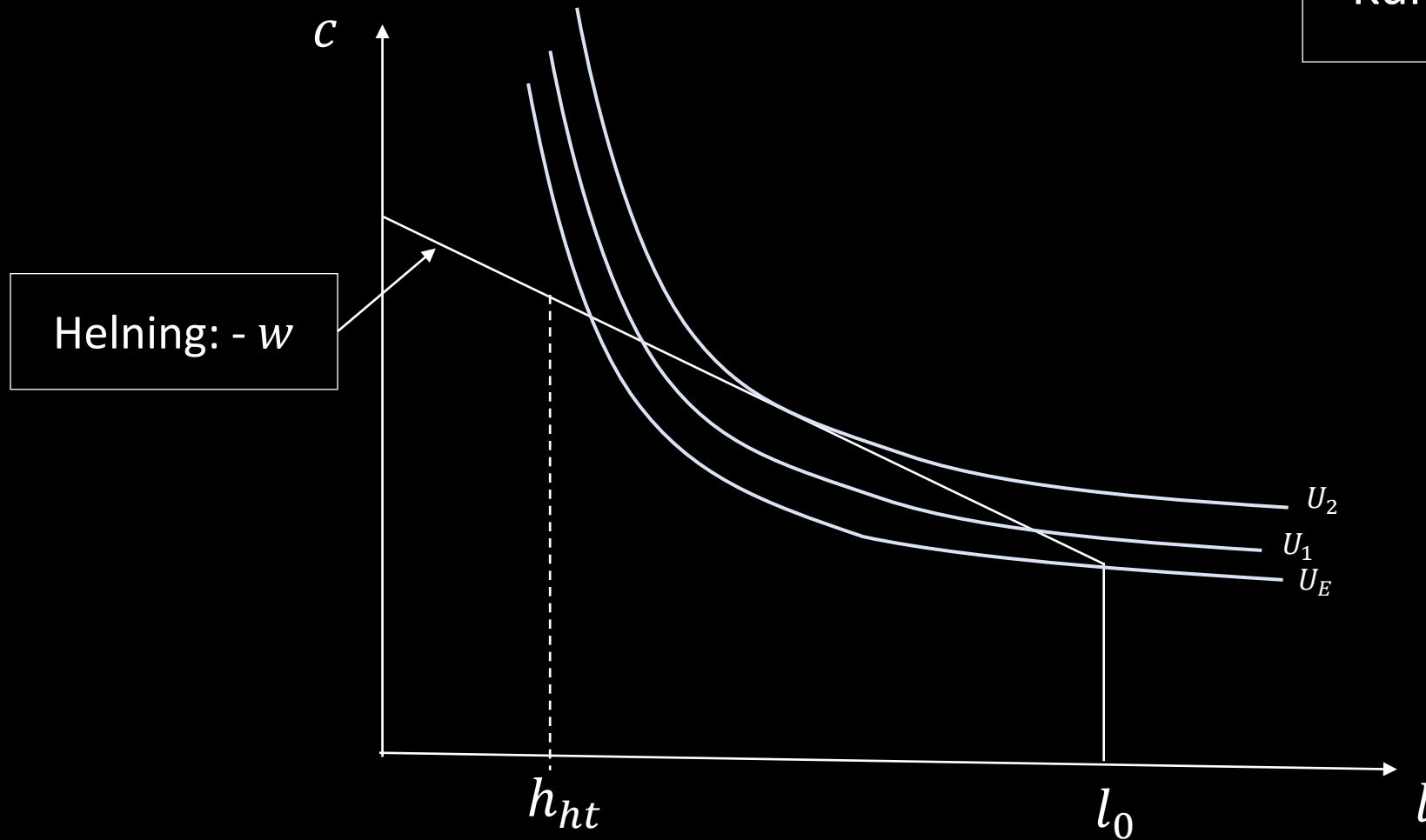


Grensenytte av fritid  
=  
grensenytten av det konsum  
som én arbeidstime til gir

Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Individets tilbud av arbeid

Kun heltidsjobber tilgjengelig



Vil dette individet  
velge å jobbe?

Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

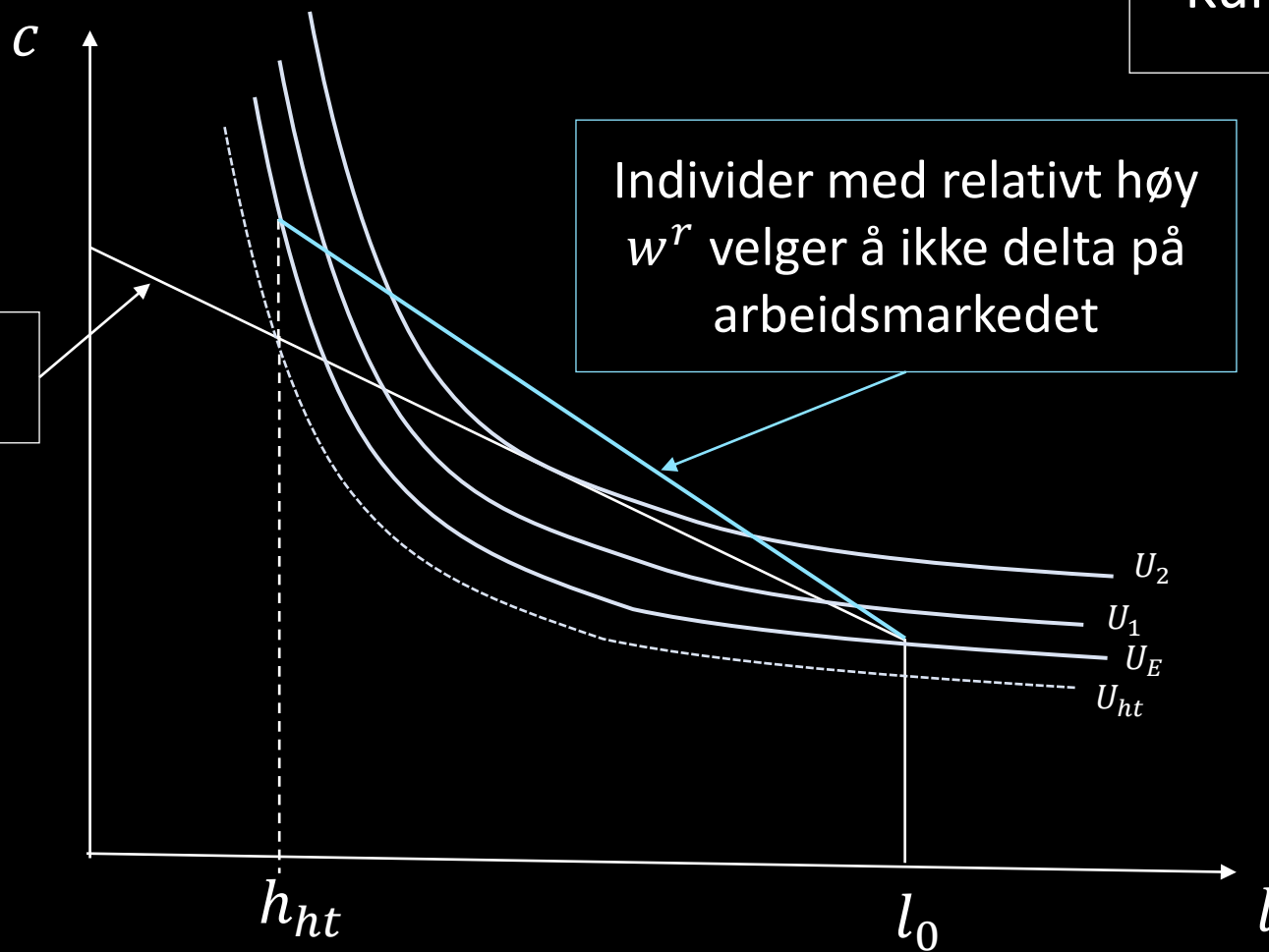
# Individets tilbud av arbeid

Kun heltidsjobber tilgjengelig

Individer med relativt høy  $w^r$  velger å ikke delta på arbeidsmarkedet

Helning:  $-w$

Hva kan årsake at  $w^r$  er så høy at individet ikke vil jobbe heltid?



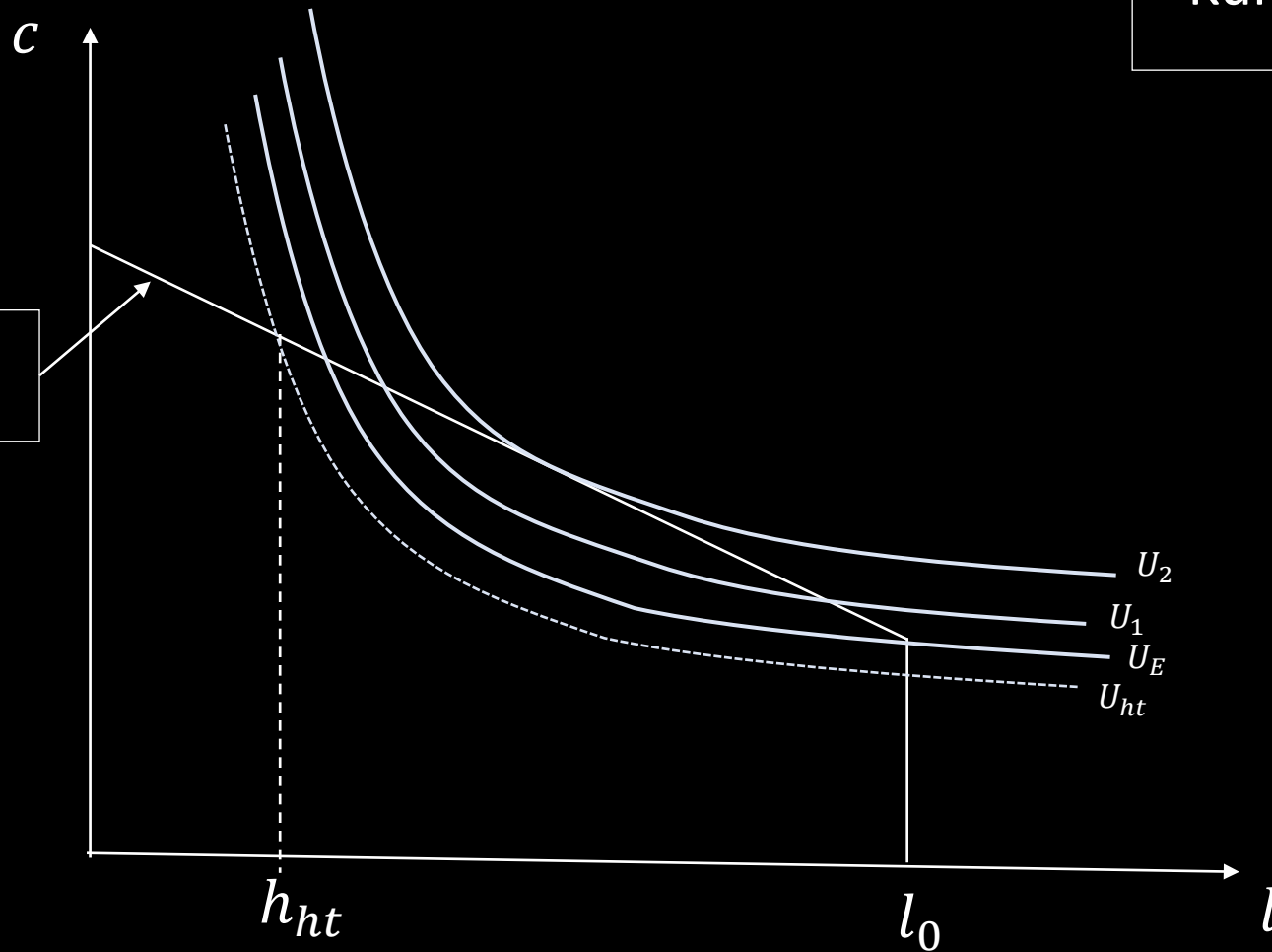
Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Individets tilbud av arbeid

Kun heltidsjobber tilgjengelig

Hva skjer med  
yrkesdeltakelsen om vi  
introduserer deltidsjobb på  
dette markedet?

Helning:  $-w$





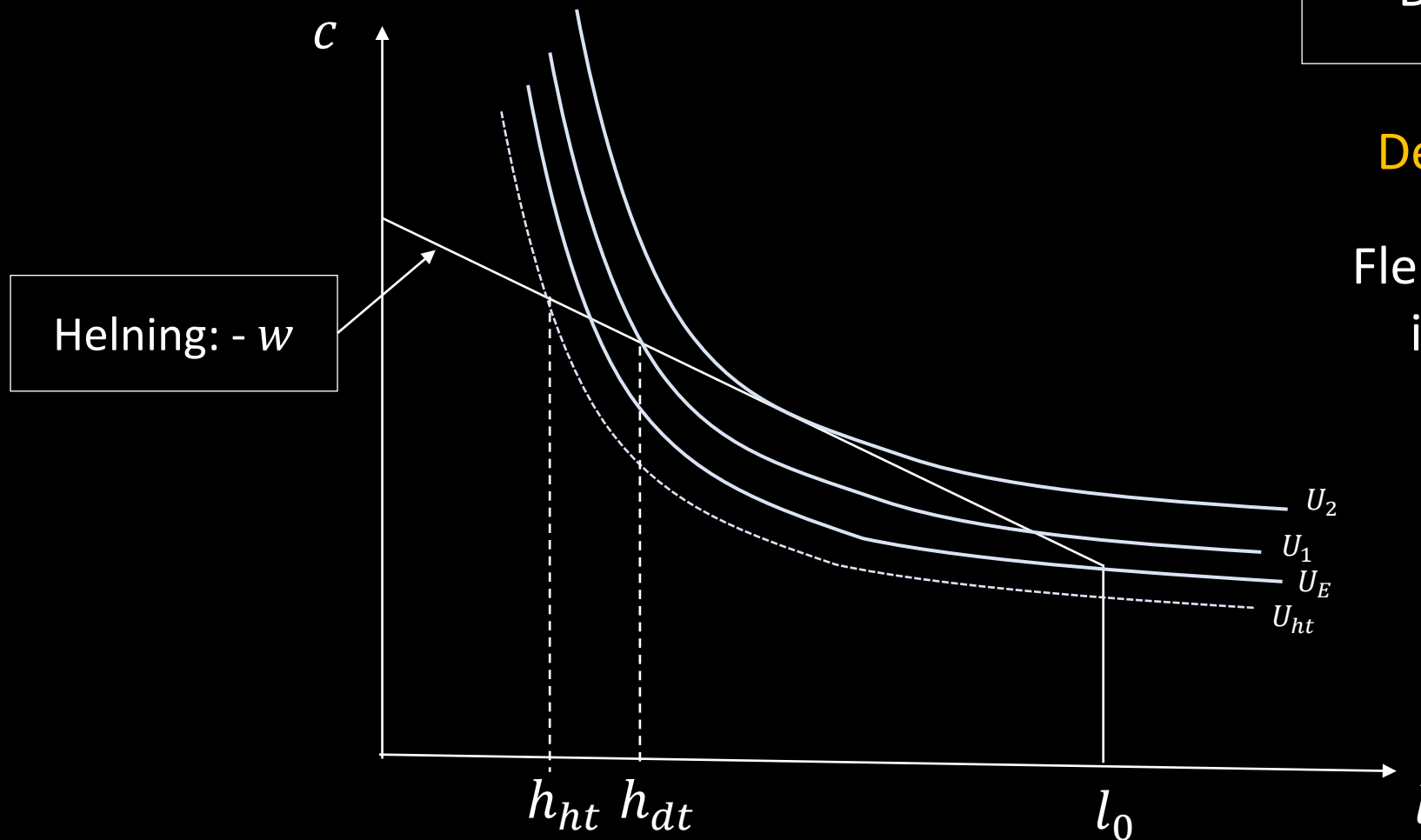
Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Individets tilbud av arbeid

Deltidsjobber tilgjengelig

Det er frivillig å velge deltid.

Flere vil finne det gunstig å gå inn på arbeidsmarkedet!



Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Individets tilbud av arbeid

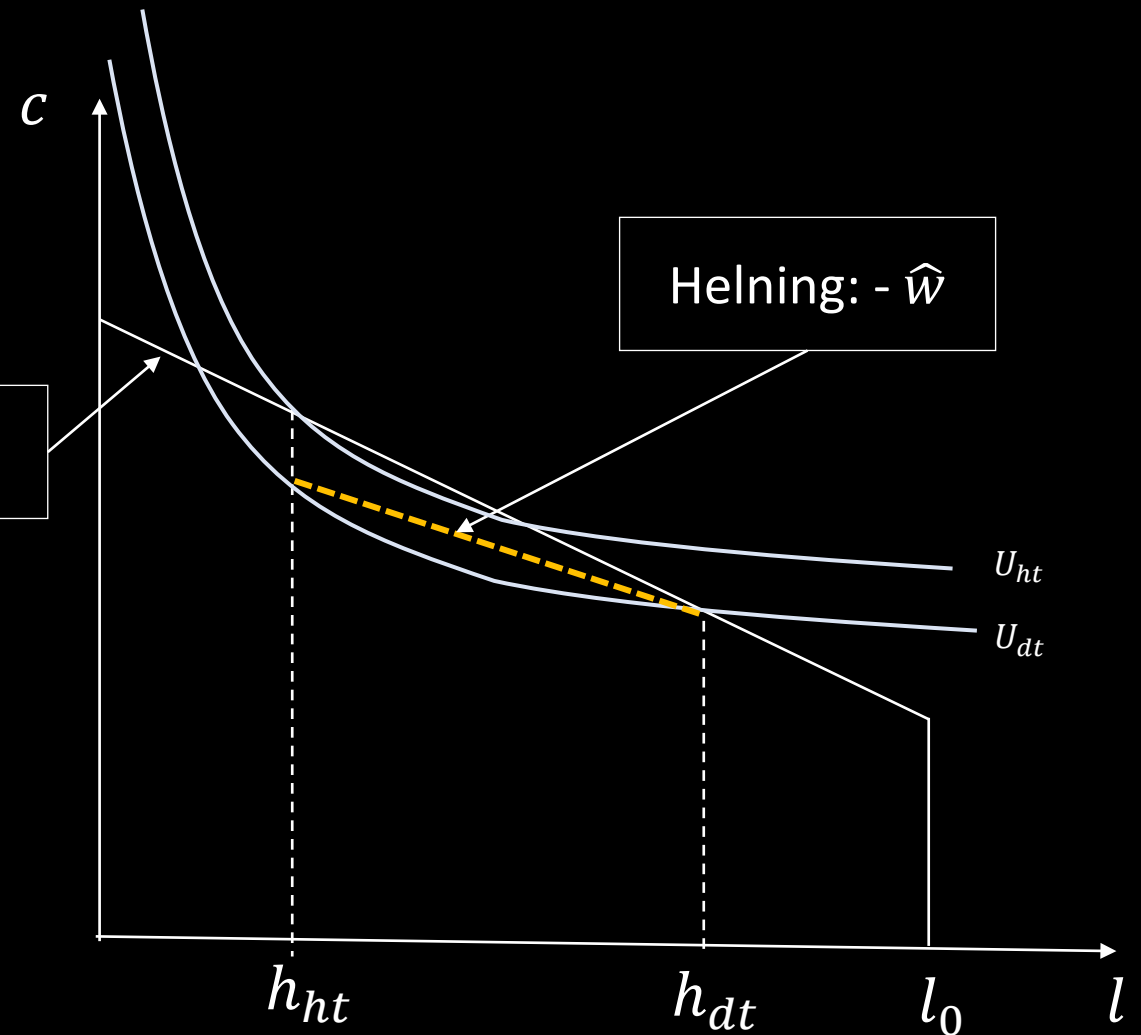
Kun deltidsjobber tilgjengelig

Helning:  $-w$

Helning:  $-\hat{w}$

Individet hadde vært villig å  
akseptere en lavere timelønn  
for å få jobbe heltid

$w - \hat{w} =$  mål på velferdstap for  
individet

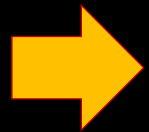


Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Individets tilbud av arbeid

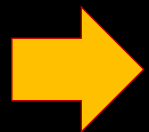
Prediksjoner fra teorien

Frivillig deltid



Økt arbeidskrafttilbud blant individer som vurderer fritid/familie relativt høyt  
Økt sysselsetting (heltid og deltid) og lavere lønnsnivå

Krav om heltid eller deltid



Arbeidere som foretrekker heltid men kun tilbys deltid = undersysselsatte  
Arbeidere foretrekker deltid men kun tilbys heltid = oversysselsatte

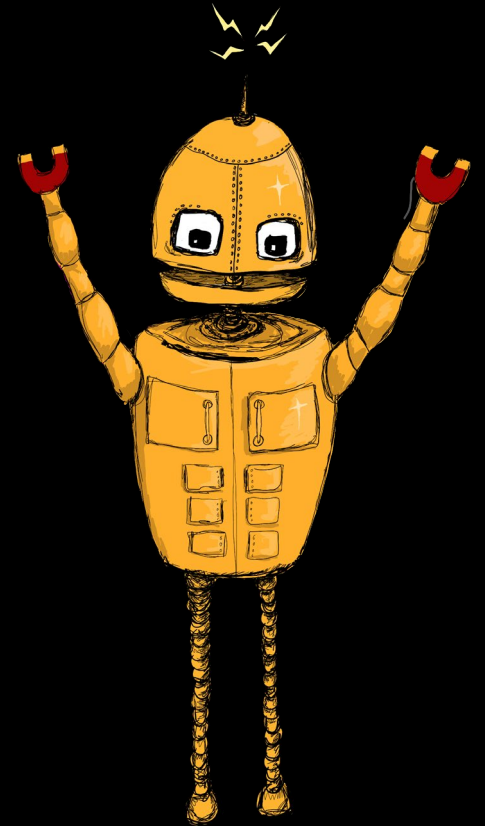
Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Reduksjon i standard arbeidstimer

Se video 2.1  
Se video 2.2

## IDÉ:

- En reduksjon i standard-antall arbeidstimer per uke fører til at jobben deles på flere → lavere arbeidsledighet og økt sysselsetting
- En reduksjon i arbeidstid vil øke produktiviteten til arbeidene → høyere produksjon



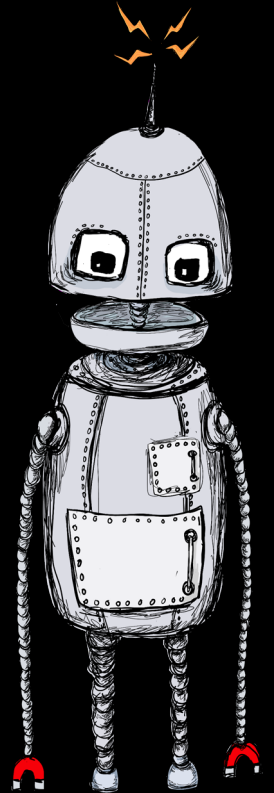
Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Reduksjon i standard arbeidstimer

## Problem:

- Mesteparten av den empiriske forskningen viser dessverre at redusert arbeidstid ikke fører til høyere sysselsetting og lavere arbeidsledighet, tvert imot
- Noen pilotprosjekter peker på positive helse og psyko-sosiale effekter av redusert arbeidstid. Et problem er at prosjektene er vanskelige å evaluere

[https://joint-research-centre.ec.europa.eu/system/files/2023-04/JRC133008\\_jrc133008\\_dclass\\_wp\\_assessing\\_four-day\\_week\\_pilots\\_final.pdf](https://joint-research-centre.ec.europa.eu/system/files/2023-04/JRC133008_jrc133008_dclass_wp_assessing_four-day_week_pilots_final.pdf)



Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Reduksjon i standard arbeidstimer

## En mulig forklaring

Bedrifter velger ikke bare antall «arbeidere» ( $L$ )

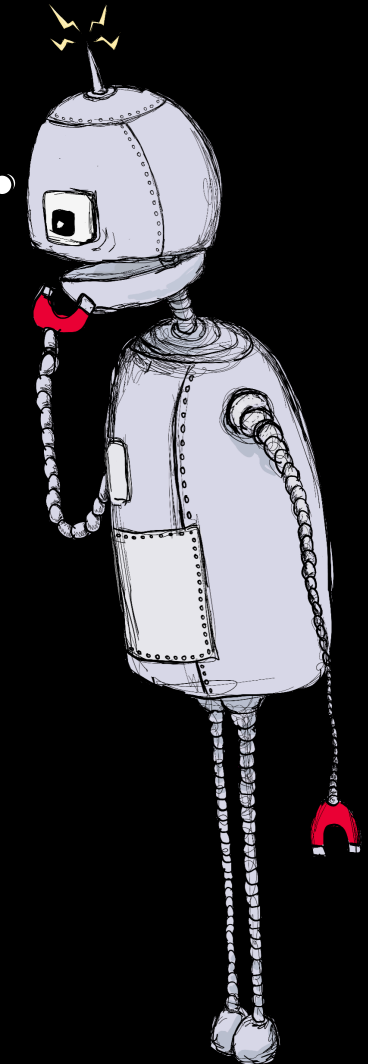
De må i tillegg ta en beslutning om hvor mange timer ( $h$ ) arbeiderne skal jobbe

Hvor mange arbeidere skal jeg ansette?

$L$

Hvor mange timer skal enhver arbeider jobbe?

$h$



Se video 2.1

Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Reduksjon i standard arbeidstimer

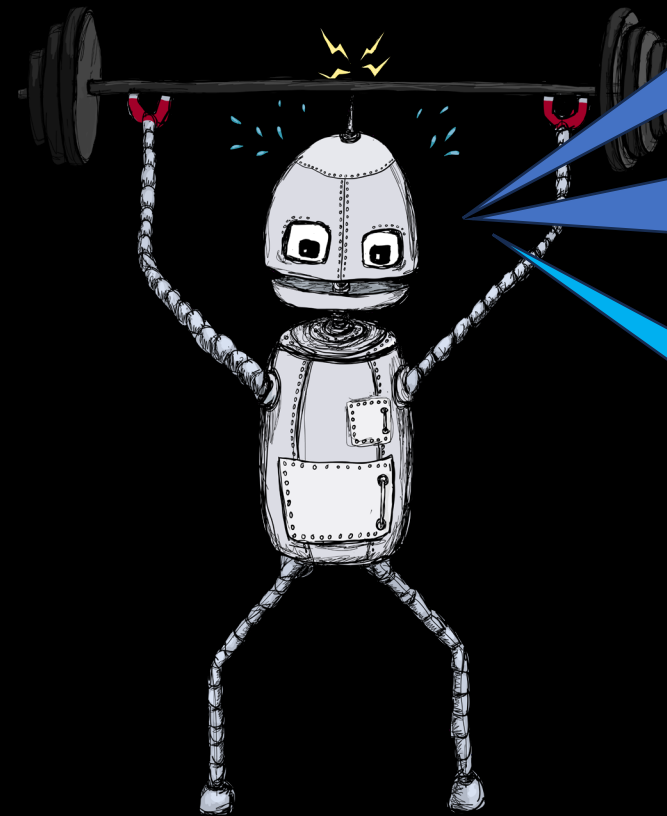
## En mulig forklaring

Det er faste kostnader knyttet til hver ansatt

$$C = L \cdot (F + wh)$$

Jo flere timer en ansatt jobber, desto mindre produktive blir de (avtakende grenseproduktivitet)

$$y = f(L, h) = L \cdot h^\alpha, \quad 0 < \alpha < 1$$



Jeg trenger litt tid til å starte opp og avslutte ting

Jeg trenger «ting og tang»  
(arbeidsklær, datamaskiner mm)

Jeg blir trøtt

Forenklende antakelser:

Bedriften bruker kun arbeidskraft i produksjonen

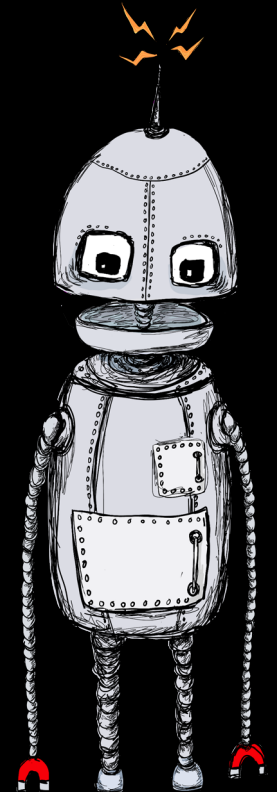
Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Reduksjon i standard arbeidstimer

En mulig forklaring

## Konsekvenser av (rimelige) antakelser:

- Jo fler ansatte bedriften har, desto høyere blir de faste kostnadene
- Antallet arbeidstimer påvirker ikke de faste kostnadene





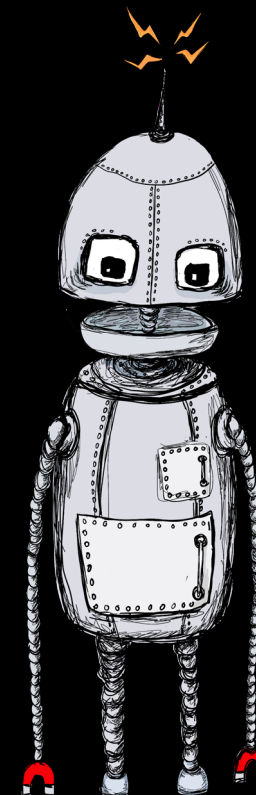
Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Reduksjon i standard arbeidstimer

En mulig forklaring

## Prediksjoner fra økonomisk teori:

- I de fleste tilfeller vil en reduksjon i standard arbeidstid vill ikke føre til at jobben deles på flere
- Årsaker:
  - Lønnskostnadene øker som følge av faste kostnader per ansatt
  - Ansatte vil sannsynligvis kreve høyere lønn for å unngå tap av inntekt.
  - Produksjonen kan gå ned som følge av oppstarts- og avslutningskostnader
- Arbeidstidsregulering kan ha positive effekter dersom arbeidsgivere har markedsrett (monopsoni)



Hvordan skal vi regulere arbeidstiden?

# Konklusjoner

- Fleksibilitet i arbeidstid gir arbeidere større mulighet å delta på arbeidsmarkedet
  - Enklere å kombinere familie med arbeid
- Det finns lite støtte for at redusert standard arbeidstid reduserer arbeidsledighet eller øker sysselsetting generelt
- Troverdige forskning på hvordan redusert arbeidstid påvirker sysselsetting blant kvinner og effekten på helse mangler

