

# LIDERAZGO

Es la capacidad, habilidad y destreza que tiene una persona (líder) para influir e inspirar a otras personas (seguidores), de manera que todos luchen por generar un cambio positivo y un resultado en que se reflejen los objetivos que tienen todos en común.

Implica **cuatro roles**:



## Modelar

(Sirve de modelo a tu equipo)



## Alinear

(Dirige a tu equipo a una misma meta)



## Encontrar caminos

(Establece misión y visión)



## Facultar

(Delega tareas a tu equipo)

Y las siguientes **conductas**:



Ayudar a **establecer objetivos**



Pensar **sistemáticamente**



Promover el **aprendizaje en equipo**



**Involucrar** a otros

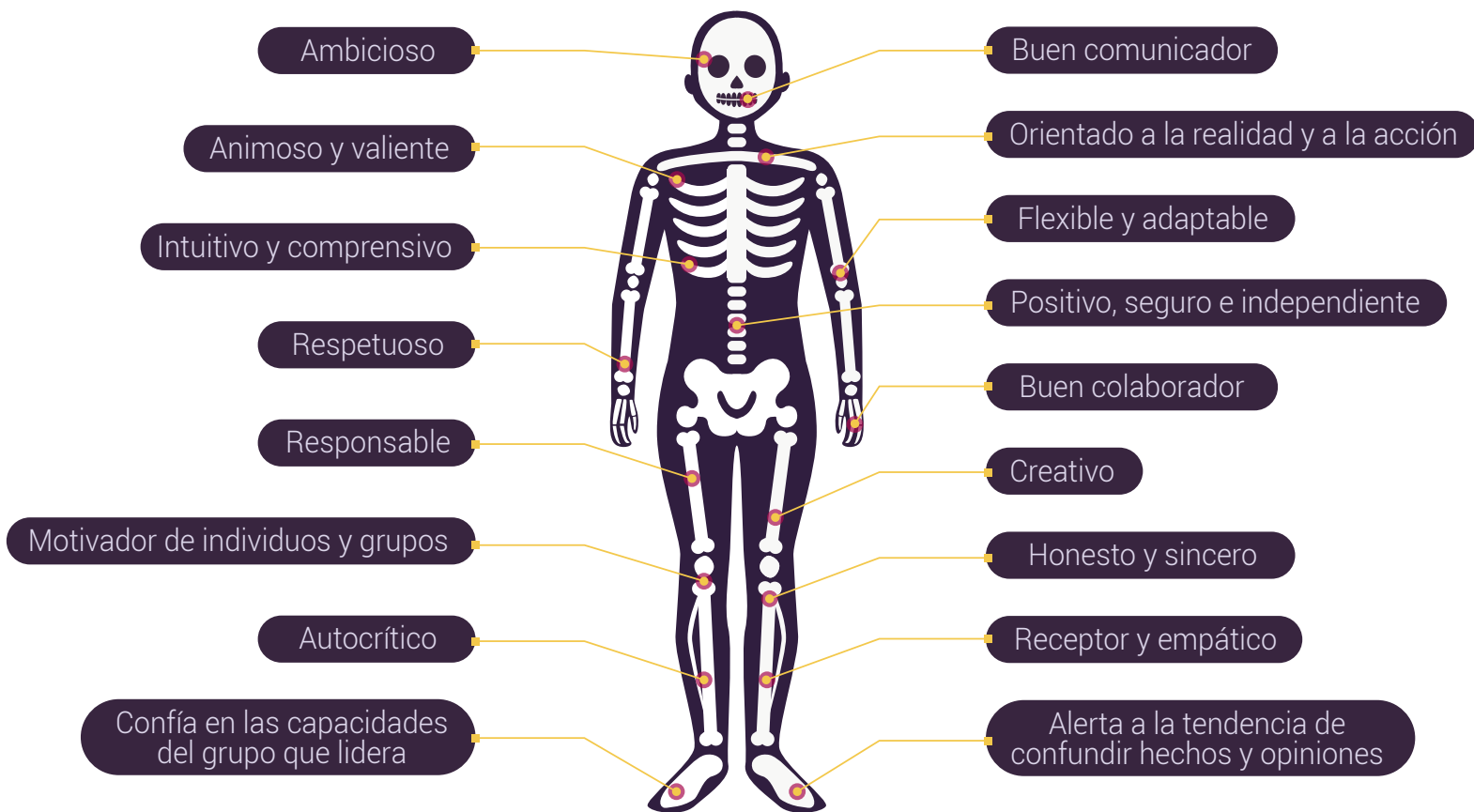


Dar **retroalimentación**

Por lo tanto, podemos decir que **un líder es:**

*Una persona que ocupa una posición en un grupo, en una empresa por ejemplo, y ejerce una influencia sobre otras personas del mismo grupo, de manera que los coordina, los guía, los dirige, los faculta y los motiva para alcanzar un objetivo en común. Además, el líder posee diversas características como: comunicación efectiva, pensamiento sistemático, inteligencia emocional, etc.*

Y que cuenta con las **siguientes características:**





Ejerce alguno de los estilos  
de liderazgo **clásicos**:

- Liderazgo **Autocrático**  
Úsalo cuando el trabajo requiera claridad y precisión y para tomar decisiones rápidas.
- Liderazgo **Democrático**  
Úsalo para fomentar la participación de todo el equipo.
- Liderazgo **Laissez-Faire**  
No uses este tipo de liderazgo,  
ya que es una ausencia del mismo.



O de estos estilos  
**contemporáneos**:

- Liderazgo **Estructurador**  
Úsalo con empelados con experiencia mínima
- Liderazgo **Entrenador**  
Úsalo con empelados con experiencia limitada pero deseos de aprender.
- Liderazgo **Alentador**  
Úsalo para aumentar la confianza de los colaboradores.
- Liderazgo **Delegador**  
Úsalo cuando el subordinado sea capaz de establecer sus propios objetivos.
- Liderazgo **Carismático**  
Úsalo para transmitir confianza a tus colaboradores.



Tiene alguna de estas  
**personalidades:**

- Personalidad del **líder resuelto**  
Actúa con decisión, firmeza y seguridad.
- Personalidad del **líder persistente**  
Sé perseverante, constante y firme.
- Personalidad del **líder arriesgado**  
Sé aventurero, persistente y atrévete a tomar riesgos.

Y finalmente, ha incorporado a su estilo los siguientes  
**conceptos contemporáneos del liderazgo.**

