

## **Лекция № 4 А**

### **1. Социальный институт: сущность, функции, классификация. Институционализация.**

Социальная практика показывает, что для человеческого общества жизненно важно упорядочить, регламентировать и закрепить некоторые социально-значимые отношения, сделать их обязательными для всех членов общества. Базисным элементом регулирования общественной жизни являются социальные институты.

Социальный институт – исторически сложившаяся устойчивая форма организации совместной деятельности и отношений людей, выполняющая социально-значимые функции.

В своем функционировании социальные институты проявляют существенные признаки, отличающие их от социальных организаций. Наиболее существенные из них сводятся к следующему.

Во-первых, как это установил еще М. Вебер, деятельность индивидов и их групп в рамках социального института рационально упорядочена принятыми в нем правилами, на которые и ориентированы все поступки индивидов, совпадающие с их обязанностями. Если же между поступками и обязанностями возникают расхождения и отдельные индивиды не желают повиноваться существующим правилам, в действие вступает аппарат принуждения.

Во-вторых, социальный институт представляет собой относительно устойчивый и долговременно действующий тип взаимодействия и поведения людей, что отличает его от многих организаций, исчезающих вместе со своими основателями и вдохновителями. Скажем, церковь как социальный институт существует на протяжении столетий и даже тысячелетий, а тайные организации декабристов в России существовали всего лишь на протяжении 10–15 лет.

В-третьих, социальный институт – это крупномасштабная общность людей, которая в отличие от организации имеет широко разветвленную и сложноиерархизированную структуру, включающую в себя, как правило, систему организаций местного, регионального и общенационального уровней. Такова, например, структура государства как сложного социального института.

В-четвертых, социальный институт интегрирован в социально-политическую, экономическую, социокультурную и ценностную структуру общества, что, с одной стороны, обеспечивает формально-правовую основу деятельности института, а с другой – позволяет ему осуществлять контроль над институциональными типами деятельности.

В-пятых, социальный институт располагает необходимыми кадрами, материальными ресурсами и условиями, обеспечивающими успешное выполнение нормативных установлений и предписаний, а также эффективное осуществление социального контроля.

В-шестых, социальный институт располагает целостной системой стандартов поведения конкретных лиц в типичных ситуациях, обязательных

для всех включенных в его состав индивидов и групп в целях успешного осуществления функций данного института.

Типологию социальных институтов можно составить исходя из представления о том, что каждый институт удовлетворяет ту или иную фундаментальную социальную потребность. Пяти фундаментальным социальным потребностям (в воспроизводстве рода; в безопасности и социальном порядке; в добывании средств существования; в социализации подрастающего поколения; в решении духовных проблем) соответствуют пять основных социальных институтов: институт семьи, политический институт (государство), экономический институт (производство), образование, религия.

В структуру социальных институтов, как правило, включают следующие элементы:

- цель, т.е. круг общественных потребностей, которые удовлетворяет институт;
- определенная сфера деятельности института;
- люди, находящиеся внутри того или иного института;
- соответствующие институту учреждения;
- материальные средства, необходимые для функционирования института;
- нормы, которыми регулируется деятельность института;
- санкции, стимулирующие людей соблюдать нормы;
- функции, которые тот или иной институт исполняет в регулировании общественных отношений.

Функции социальных институтов сводятся к следующему:

1. Функция закрепления и воспроизводства общественных отношений. Каждый социальный институт создается в ответ на возникновение определенной общественной потребности с целью выработки определенных стандартов поведения у своих членов.

2. Адаптационная функция заключается в том, что функционирование социальных институтов в обществе обеспечивает приспособляемость, адаптируемость общества к изменяющимся условиям внутренней и внешней среды – как природной, так и социальной.

3. Интегративная функция состоит в том, что существующие в обществе социальные институты своими действиями, нормами, предписаниями обеспечивают взаимозависимость, взаимответственность, солидарность и сплоченность входящих в их состав индивидов и/или всех членов данного общества.

4. Коммуникативная функция заключается в том, что информация (научная, художественная, политическая и др.), произведенная в одном социальном институте, распространяется как внутри данного института, так и за его пределами, во взаимодействии между институтами и организациями, действующими в обществе.

5. Социализирующая функция проявляется в том, что социальные институты играют решающую роль в формировании и развитии личности, в

усвоении ею социальных ценностей, норм и ролей, в ориентации и реализации ею своего социального статуса.

6. Регулирующая функция воплощается в том, что социальные институты в процессе своего функционирования обеспечивают регулирование взаимодействий между индивидами и социальными общностями посредством выработки определенных норм и стандартов поведения, системы поощрений за наиболее эффективные действия, соответствующие нормам, ценностям, ожиданиям общества или общности, и санкций (наказаний) за действия, отклоняющиеся от этих ценностей и норм.

В основе каждого социального института лежит *общественная потребность*, на основании которой выделяют виды социальных институтов:

- Потребность в воспроизводстве рода (институт семьи)
- Потребность в безопасности и порядке (государство)
- Потребность в добывании средств существования (производство)
- Потребность в передаче знаний, социализации подрастающего поколения (институты народного образования)

- Потребности в решении духовных проблем (институт религии)

Различают ряд сфер жизнедеятельности общества, в каждой из которых формируются специфические общественные институты и социальные отношения:

**Экономическая** — отношения в процессе производства (производство, распределение, потребление материальных благ). Институты, относящиеся к экономической сфере: частная собственность, материальное производство, рынок и др.

**Социальная** — отношения между различными социальными и возрастными группами; деятельность по обеспечению социальной гарантии. Институты, относящиеся к социальной сфере: воспитание, семья, здравоохранение, социальное обеспечение, досуг и др.

**Политическая** — отношения между гражданским обществом и государством, между государством и политическими партиями, а также между государствами. Институты, относящиеся к политической сфере: государство, право, парламент, правительство, судебная система, политические партии, армия и др.

**Духовная** — отношения, возникающие в процессе формирования духовных ценностей, их сохранения, распространения, потребления, а также передачи следующим поколениям. Институты, относящиеся к духовной сфере: религия, образование, наука, искусство и др.

**Институт родства (брак и семья)** — связаны с регулированием деторождения, отношений между супругами и детьми, социализацией молодежи.

Социальный институт — это механизм обеспечения в обществе солидарности и согласия.

По мнению О. Конта, «для новой науки порядок всегда составляет условие прогресса и обратно, прогресс является необходимой целью

порядка». О. Конт рассматривал основные социальные институты (семью, государство, религию) с позиций их включения в процессы социальной интеграции и выполняемых при этом функций.

Английский социолог Г. Спенсер одним из первых глубоко проанализировал проблематику, связанную с функционированием социальных институтов. Для ученого институциональная структура представляется устойчивым механизмом самоорганизации совместной жизни людей. Именно социальные институты способствуют трансформации асоциального по своей природе индивида в личность, т.е. «социальное существо», обладающее способностью к позитивным, консолидированным действиям и взаимодействиям. Г. Спенсер обосновал теорию о существовании различных групп социальных институтов, где доминирующую роль играют политические институты, обеспечивающие потребность обороны или завоевания, больше всего спланируют общество. Именно к таким социальным институтам исследователь относил и государство.

С точки зрения Э. Гидденса, социальные институты – это «скрепы, цементирующие социальную жизнь. Они являются главными жизнеобеспечивающими средствами организации жизни, которые люди создают в процессе взаимодействия друг с другом и посредством которых сохраняется и преемственность поколений». Социальный институт занимает важное положение в любой социальной системе, так как его функциональный репертуар позволяет, прежде всего, обеспечивать стабильность, предсказуемость и преемственность в развитии социума. Основное преимущество социального института по сравнению с другими социальными структурными элементами проявляется в упорядочивании социальных действий и взаимодействий, придании предсказуемого, прогнозируемого характера ключевым социальным процессам.

По мнению А.А. Грицанова, социальный институт – это механизм, обеспечивающий набор постоянно повторяющихся и воспроизводимых социальных отношений и социальных практик людей (например, институт брака, институт семьи). Институциональные механизмы опираются как на кодифицированные своды законов, так и на нетематизированные правила (неформализованные, «скрытые», обнаруживающиеся при их нарушении), социальные нормы, ценности и идеалы, исторически присущие тому или иному обществу.

С точки зрения исследователей, стабильность социума едва ли не в первую очередь определяется его стандартизацией. В связи с этим социальные институты в качестве одной из основных целей предполагают стандартизацию, упорядочивание действий и взаимодействий, основных социальных процессов. В свое время А. Радклиф-Браун указывал: «...я бы определил социальную функцию социально стандартизированного образа действия или образа мышления как его отношение к социальной структуре, в существование и продолжительность которой он вносит некий вклад». И.М. Дзялошинский считает, что именно совокупность базовых институтов,

определяющих основные формальные и неформальные нормы и правила жизнедеятельности людей, формирует институциональную матрицу, которая определяет спектр возможных траекторий развития общества. В структуре институциональной матрицы выделяется несколько основных социальных институтов, играющих наиболее важную роль в социуме. В частности, исследователи обращают внимание на формальные институты, в которых объем функций, средства и методы функционирования регулируются предписаниями законов или иных нормативных правовых актов, формально утвержденных распоряжений, установлений, правил, уставов и т.д. К формальным социальным институтам относится и государство (функционирование таких институтов происходит на основе строго установленных формальных регламентов, негативных и позитивных санкций). В центре внимания исследователей зачастую оказывается социальный институт государства, занимающий уникальное положение в обществе, функционально-ролевой репертуар которого обладает неповторимым своеобразием. Между тем институт государства охватывает не только политическую, но и другие сферы общественной жизни: социальную, духовную, экономическую.

Первое, чаще всего употребляемое значение термина «социальный институт» связано с характеристикой всякого рода упорядочения, формализации и стандартизации общественных связей и отношений. А сам процесс упорядочения, формализации и стандартизации называется *институционализацией*. Процесс институционализации, то есть образования социального института, состоит из нескольких последовательных этапов:

1. возникновение потребности, удовлетворение которой требует совместных организованных действий;
2. формирование общих целей;
3. появление социальных норм и правил в ходе стихийного социального взаимодействия, осуществляемого методом проб и ошибок;
4. появление процедур, связанных с нормами и правилами;
5. институционализация норм и правил, процедур, то есть их принятие, практическое применение;
6. установление системы санкций для поддержания норм и правил, дифференцированность их применения в отдельных случаях;
7. создание системы статусов и ролей, охватывающих всех без исключения членов института;

Итак, финалом процесса институционализации можно считать создание в соответствии с нормами и правилами четкой статусно-ролевой структуры, социально одобренной большинством участников этого социального процесса.

Социальные институты отличаются друг от друга своими *функциональными качествами*:

- Политические институты — государство, партии, профсоюзы и другого рода общественные организации, преследующие политические цели, направленные на установление и поддержание определённой формы

политической власти. Их совокупность составляет политическую систему данного общества. Политические институты обеспечивают воспроизводство и устойчивое сохранение идеологических ценностей, стабилизируют доминирующие в обществе социально-классовые структуры.

- Социокультурные и воспитательные институты ставят целью освоение и последующее воспроизводство культурных и социальных ценностей, включение индивидов в определённую субкультуру, а также социализацию индивидов через усвоение устойчивых социокультурных стандартов поведения и, наконец, защиту определённых ценностей и норм.

- Нормативно-ориентирующие — механизмы морально-этической ориентации и регуляции поведения индивидов. Их цель — придать поведению и мотивации нравственную аргументацию, этическую основу. Эти институты утверждают в сообществе императивные общечеловеческие ценности, специальные кодексы и этику поведения.

- Нормативно-санкционирующие — общественно-социальную регуляцию поведения на основе норм, правил и предписаний, закреплённых в юридических и административных актах. Обязательность норм обеспечивается принудительной силой государства и системой соответствующих санкций.

Церемониально-символические и ситуационно-конвенциональные институты. Эти институты основаны на более или менее длительном принятии конвенциональных (по договору) норм, их официальном и неофициальном закреплении. Эти нормы регулируют повседневные контакты, разнообразные акты группового и межгруппового поведения. Они определяют порядок и способ взаимного поведения, регламентируют методы передачи и обмена информацией, приветствия, обращения и т. д., регламент собраний, заседаний, деятельность объединений.

## **2. Социальное управление.**

Социальное управление - это направленная координация и организация социальных групп. Данная сфера деятельности возникла в ходе разделения труда для повышения эффективности труда.

С социологической точки зрения управление представляет иерархическую систему отношений людей, основанную на различиях в должностном положении, статусе, доходах, диапазоне властных полномочий.

Отличительную особенность социологии управления составляет то, что их объектом является организованная деятельность людей. Организованная деятельность – это не просто совместная деятельность людей, объединенных общими интересами или целями, симпатиями, антипатиями или ценностями. Это деятельность людей, объединенных в одну организацию, подчиняющихся правилам и нормам этой организации и выполняющих ими совместную работу в соответствии с экономическими, технологическими, правовыми, организационными и корпоративными требованиями. Правила, нормы и требования организации предполагают и порождают особые психологические отношения между людьми, которые существуют только в организации, – это управленческие отношения людей.

Управленческие отношения состоят из субъекта управления, объекта управления, целей управления и ресурсов управления.

Субъект управления – это либо руководитель, либо управленец. Руководитель разрабатывает стратегию, определяет цели развития и аккумулирует ресурсы. Управленец вырабатывает тактические средства достижения цели, определяет эффективные пути реализации задач, создает систему мотивации работающих и способы контроля.

Можно выделить следующие категории управленцев в зависимости от управленческой функции:

- на техническом уровне (низовое звено): непосредственное управление работниками с частой сменой действий, деятельность низового управленца имеет короткий период реализации решений (до 2-х недель) и направлена на подчиненных, а не на равных себе по статусу или вышестоящих начальников.
- на управленческом уровне (среднее звено): его задача - координация деятельности низового звена и отдельных подразделений.
- на институциональном уровне (верхнее звено): должен разрабатывать перспективные планы, стратегии развития организации, которые адаптируют организацию к внешней среде.

Видами социального управления являются административно-государственное (политическое) управление, управление социально-культурной сферой (духовным производством), управление материальным производством.

Управленческая теория прошла путь от управления трудом, через управление организацией, до управления поведением и межличностными отношениями в организации, что совпадает с тенденцией роста значимости в социальном управлении фигуры человека как субъекта и объекта управления.

Выделяют несколько этапов становления науки управления, которые отражают систему взглядов в определенный период времени.

Подход с позиций различных научных школ:

- школа научного управления. Основоположник - Ф. Тейлор сформулировал основные принципы управления предприятием в своем главном труде "Принципы научного менеджмента" (1911 г.);
- административная школа. Основоположник А. Файоль первым предложил формальное описание работы управляющих в организации по их функциональным признакам. М. Вебер создал классическую теорию бюрократии, ввел понятия "власти" и "авторитета";
- школа человеческих отношений (1930-е гг.). Э. Мэйо и его единомышленники в качестве основного фактора производительности рассматривали человеческий фактор, подчеркивая важность не только личностных характеристик индивида, но и взаимоотношений в группе (групповая динамика). Позднее (1950-е) на базе этой школы была создана школа поведенческих наук (А. Маслоу, Мак-Грегор и др.), основной вклад которой состоял в разработке и обосновании мотивационных теорий;
- количественный подход к принятию управленческих решений опирается на инженерные науки, математику, статистику и позволяет использовать количественные модели, методы и критерии оценки при принятии управленческих решений.

***Модель управления организациями А. Файоля + Тейлора (классическая).***  
Главный принцип - рациональная организация труда.

Частные принципы:

1. Разделение труда.
2. Всюду, где действует власть, возникает и ответственность.
3. Дисциплина — это по существу, повиновение, усердие, внешние знаки уважения, проявленные соответственно установленному между предприятием и его служащими соглашению
4. Единство распорядительства (только один начальник).
6. Подчинение частных интересов общим.
7. Вознаграждение персонала. Вознаграждение персонала есть оплата исполненной работы.
8. Централизация.
9. Иерархия. Иерархия есть ряд руководящих должностей, начиная с низких и кончая высокими.
10. Порядок. Общеизвестна формула материального порядка: определенное место для каждой вещи и всякая вещь на своем месте.
11. Справедливость.
12. Постоянство состава персонала.
13. Давать проявлять инициативу.
14. Единение персонала. - Не надо разделять персонал.

Тейлор основную цель менеджмента видел в повышении производительности труда. Достичь этой цели, с точки зрения Тейлора, можно было только путем выработки многочисленных правил, по которым совершаются операции и которые должны заменить суждения рабочего. Фактически, это означает, что основную роль в управлении производством Тейлор отводил инструкциям, в соответствии с которыми должны действовать рабочие.



Инструкции вырабатывались в процессе изучения операций, которые должны выполнять рабочие. В этом заключался недостаток концепции Тейлора: она в полной мере не учитывала личность рабочего.

Школа научного менеджмента исходила из предположения, что оптимальная организация производства может быть создана на основе точных знаний о том, как действуют люди. Сторонники данного направления полагали, что при помощи логики, наблюдений, анализа и расчетов можно организовать производство таким образом, что оно будет максимально эффективным. Кроме того, со школой научного менеджмента связано также представление о том, что управление - это особая функция, которая отделена от фактического выполнения работы.

По мнению Тейлора, имеется четыре основных принципа научной организации труда:

- администрация предприятия должна стремиться к внедрению научно-технических достижений в процесс производства, заменяя традиционные и чисто практические методы;
- администрация должна брать на себя роль отбора рабочих и обучения их специальности (до Тейлора этого не делалось, и рабочий самостоятельно выбирал профессию и обучался сам);
- администрация должна согласовывать научные принципы производства с принципами, действующими в сфере производства изначально;
- ответственность за результаты труда распределяется равномерно между рабочими и администрацией.

Взгляд на сдельную и премиальную системы заработной платы:

Ф.Тейлор: рабочие должны получать зарплату пропорционально своему вкладу, т.е. сдельную. Рабочие, которые производят больше установленной дневной нормы, должны получать большую оплату, т.е. дифференцированную сдельную оплату труда;

**Поведенческая модель управления Мейо.** В центре теории человеческих отношений находится неформальная структура организации (совокупность норм, неофициальных правил, ценностей, убеждений, а также различные внутренние связи в группе и между группами).

На смену классической концепции управления во второй половине 20 века приходит «Новый менеджмент». В чем отличие видно из сравнительной таблицы.

Старая концепция (Ф. Тейлор, А. Файоль, Э. Мейо)	Новая концепция (И. Ансофф, П. Друкер, Р. Уотермен)
1. Организация – это “закрытая” система, цели, задачи и условия деятельности достаточно стабильны и мало зависят от внешней среды	1. Организация – это “открытая” система, построенная на базе теории организации и рассматриваемая в единстве внутренней и внешней среды и сценариев будущего развития
2. Рост масштабов производства продукции и услуг как главный фактор успеха	2. Ориентация на качество продукции и услуг, на удовлетворение требований потребителей, а не на объемы выпуска
3. Рациональная организация	3. Ситуационный подход к управлению, признание важности быстроты,

производства, эффективное использование всех видов ресурсов и повышение производительности труда как главная задача менеджмента; акцент на текущее планирование и баланс ресурсов	гибкости и адаптации управления к условиям объекта управления, при которых рационализация производства становится второстепенной; акцент на стратегическое планирование
4. Персонал как трудовой ресурс,; главный источник прибавочной стоимости – производственный рабочий и производительность его труда	4. Персонал – человеческий ресурс, интеллектуальный капитал, главная часть (“мотор”) организации; акцент на человеческие отношения; главный источник прибавочной стоимости – управленческий персонал, обладающий знаниями и условиями для реализации своего потенциала
5. Система управления, построенная на контроле всех видов деятельности, функциональном разделении работ, четких регламентах, нормах, стандартах и правилах исполнения	5. Система управления, ориентированная на внутрифирменную философию, организационную культуру и нововведения, на мотивацию работников и стиль руководства

Особняком в социологии управления стоит **теория классической бюрократии М. Вебера**.

Бюрократия — это социальный слой профессиональных управленцев, включенных в организационную структуру, характеризующуюся четкой иерархией, «вертикальными» информационными потоками, формализованными способами принятия решений, претензией на особый статус в обществе.

Вебер предложил следующие принципы бюрократической концепции организационной структуры:

- иерархическое построение организации;
- иерархия приказа, построенная на легальной власти;
- подчинение нижестоящего работника вышестоящему и ответственность не только за свои действия, но и за действия подчиненных;
- специализация и разделение труда по функциям;
- четкая система процедур и правил, обеспечивающая единообразие выполнения производственных процессов;
- система продвижения и пребывания в должности, основанная на умениях и опыте и измеряемая стандартами;
- ориентация системы коммуникаций как в организации, так и вне ее на написанные правила.

Термин «бюрократия» Вебером использовался для обозначения рациональной организации, предписания и правила которой создают фундамент эффективной работы и позволяют бороться с фаворитизмом. Бюрократия рассматривалась им как некий идеальный образ, наиболее эффективный инструмент управления социальными структурами и отдельными структурными единицами.

Однако, сама по себе идея выделения управленцев (чиновников) в самостоятельную, оплачиваемую профессию наемного труда имеет издержки в виде злоупотреблений которые возникают в бюрократической организации. «Вырожденная», дисфункциональная бюрократия формируется тогда, когда:

- 1) Управленцы замыкаются в себе как класс и игнорируют сигналы обратной связи («управление цифрами отчетности вместо управления людьми»)
- 2) У управленца формируется «феномен чистого сознания» - «управляю я хорошо, но мне не повезло с народом»
- 3) Субординация становится выше аргументации, а в сотрудниках больше ценится лояльность, а не инициатива.
- 4) Бюрократ стремится приватизировать ресурсы управления
- 5) Бюрократический аппарат увеличивается не из-за роста объема работы, а из-за стремления должностных лиц иметь больше подчиненных и распылать ответственность.

### **3. Социальная организация. Теория бюрократии.**

**Социальная организация - это целевая группа (вторичная и практическая группа), возникающая из социальной потребности и представляющая собой упорядоченный, регулируемый и скоординированный способ совместной деятельности, применяющий определенный алгоритм к действиям людей, группирующихся вокруг набора целевых установок: социальных предписаний и ожиданий (социальных ролей).**

В социальной структуре общества вместе с социальными общностями и группами в качестве ее важнейших компонентов выступают социальные институты и организации. Именно последние выполняют важные функции устойчивости и стабильности общества, обеспечивая механизм его нормального воспроизводства и интеграции. Результатом управленческого процесса выступает их организованность - синоним социальной упорядоченности.

Организации — это, прежде всего практически действующие группы, а не социальные, ориентированные на достижение рациональных, функциональных, ближайших целей;

Можно выделить специфические черты, отличающие социальные организации от других видов социальных групп. Во-первых, социальные организации - это социальные группы, ориентированные на достижение определенных целей. Каждая организация целесообразна в том смысле, что действия ее членов определенным образом скоординированы для достижения общего результата в данной области человеческой деятельности. Так, предприятие существует для обеспечения выпуска конкретной продукции, политическая партия - для реализации политической программы, больница - для лечения больных. Иначе говоря, социальные организации обладают целевой природой, так как создаются для реализации определенных целей и стремятся как можно быстрее и эффективнее достичь их.

Во-вторых, организации - это такие группы, которым присуща высокая степень формализации. Их внутренняя структура высоко формализована в том смысле, что правила, регламенты, распорядок охватывают практически всю сферу поведения ее членов, все роли и ролевые связи, предписывают ролевые действия независимо от личностных качеств индивидов, занимающих те или иные позиции в структуре организации.

В-третьих, члены социальной организации распределены по иерархической лестнице в соответствии с социальными ролями и статусами.

В основе построения любой организации лежит сочетание двух основных принципов — иерархического (субординационного, «вертикального») и координационного (паритетного, «горизонтального»). По отношению к управленческой деятельности первый отражен в понятии «континуума руководства» (протяженности), представляющего всю управленческую вертикаль, начиная от ее низших уровней (руководители первичного звена) и кончая высшим уровнем руководства. Содержание

управленческой деятельности существенно изменяется «вдоль» этого континуума, зависит от конкретного уровня руководителя.

Второй принцип – координационный – является воплощением другого важнейшего атрибута совместной деятельности – функционального разделения труда. Функциональное разделение закрепляется в системе должностных обязанностей руководителя и исполнителей. Его учет также необходим для характеристики содержания деятельности руководителя (того, что, как, почему и зачем он делает), а также его взаимодействий с другими подразделениями и их руководителями. Эта – «горизонтальная составляющая» – во многом определяет коммуникативное пространство организации. При помощи горизонтального разделения создаются подразделения, за которыми закрепляются только им присущие задачи которые добиваются только им присущих целей. Например, производственный отдел, отдел маркетинга, финансовый отдел, бухгалтерия выполняют закрепленные за ними виды деятельности горизонтального разделения труда, от успешного выполнения которых зависит эффективность работы всей организации. Отделы и службы – группы людей с направленной координацией деятельности для достижения общих целей. Сама же координация является следствием разделения труда по вертикали, что по сути представляет собою само управление. Руководитель в организации определяет круг обязанностей и ответственности.

Так, наряду с традиционными иерархическими структурами широкое распространение в настоящее время получили следующие:

- проектная организация,
- матричная структура,
- организация конгломератного типа,
- свободная структура.

Проектная организация – это временная структура, созданная для решения конкретной задачи и объединяющая наиболее квалифицированных сотрудников организации для максимально эффективного ее решения. Главные ее преимущества – концентрация лучших сил на каком-либо участке работы, задачах, создание «ориентированной на цель команды». Матричная организация – это двойное подчинение рабочей группы. Эти группы подчиняются одновременно и руководителю проекта, и руководителю того функционального отдела, в котором они работают постоянно. Руководитель проекта обладает так называемыми проектными полномочиями, а руководители функциональных служб сохраняют свои линейные полномочия. Организация конгломератного типа характеризуется тем, что в пределах одной организации сочетаются две или более рассмотренных выше структур. Свободная структура не имеет жесткой и стабильной организации, постоянно изменяет ее и приобретает тот или иной ее вид в зависимости от меняющихся внешних условий и стоящих в тот или иной момент основных задач. Главным достоинством и основным назначением свободных структур является способность быстро и гибко отвечать на высококонкурентные, сложные и быстро меняющиеся условия. Главный недостаток – слабая

административная управляемость, а также возможность использования только в узком диапазоне условий – лишь при наличии высокого уровня профессиональной компетенции исполнителей.

**Типология и классификация социальных организаций.** Все многообразие социальных организаций классифицируют по разным критериям. Так, американский социолог Э. Парсонс подразделяет все организации на три основные группы:

- **добровольные**, члены которых объединяются на добровольной основе (политические партии, профессиональные союзы, клубы, религиозные объединения и др.);
- **принудительные**, членами которых становятся принудительным путем (армия, тюрьмы, психлечебницы и др.);
- **утилитарные**, члены которых объединяются для достижения общих и индивидуальных целей (предприятия, фирмы, финансовые структуры и др.).

Альтернативный вариант выделения видов организаций:

- **деловые**, членство в которых обеспечивает работников средствами к существованию (предприятия, корпорации, фирмы, банки и др.);
- **общественные**, представляющие собой массовые объединения, членство в которых позволяет удовлетворять политические, социальные, культурные, духовные, творческие и другие потребности (политические партии, профсоюзы, творческие объединения и т.д.);
- **промежуточные**, сочетающие признаки деловых и общественных организаций (кооперативы, товарищества и т.п.);
- **ассоциативные**, возникающие на основе взаимной реализации интересов (научная школа, клубы по интересам, неформальные группы и т.д.).

**Механистические (бюрократические) пирамидальные структуры.** Бюрократические управленческие структуры были предложены в начале XX столетия Максом Вебером. Он, начав изучать такие структуры, установил, что они достаточно эффективны, хотя есть угроза для свободы деятельности отдельных людей. Макс Вебер называл такие структуры «рациональными», поскольку решения, принятые бюрократией, имеют объективный характер.

Суть системы «рациональной бюрократии» заключается в следующем:

- вся деятельность в организации разделяется на простейшие элементы, собирая которые затем в группы определяются задачи и обязанности конкретного должностного лица;
- организация строится на принципе иерархии, то есть системы строгой подчинённости нижестоящих вышестоящим;
- деятельность организации происходит на основе инструкций, стандартов и правил, определяющих ответственность и обязанности каждого сотрудника;
- управление организацией осуществляется на основе формальной обезличенности, то есть личные и эмоциональные мотивы исключаются;

- отбор и назначение на должность производится на основе знаний, опыта и заслуг, то есть традиции и эмоции исключаются.

Однако, сама по себе идея выделения управленцев (чиновников) в самостоятельную, оплачиваемую профессию наемного труда имеет издержки в виде злоупотреблений которые возникают в бюрократической организации. «Вырожденная», дисфункциональная бюрократия формируется тогда, когда:

- 6) Управленцы замыкаются в себе как класс и игнорируют сигналы обратной связи («управление цифрами отчетности вместо управления людьми»)
- 7) У управленца формируется «феномен чистого сознания» - «управляю я хорошо, но мне не повезло с народом»
- 8) Субординация становится выше аргументации, а в сотрудниках больше ценится лояльность, а не инициатива.
- 9) Бюрократ стремится приватизировать ресурсы управления
- 10) Бюрократический аппарат увеличивается не из-за роста объема работы, а из-за стремления должностных лиц иметь больше подчиненных и распылать ответственность.

#### **4. Государство как социальный институт.**

**Государством – это система специальных институтов, органов и правил, обеспечивающая внешнюю и внутреннюю политическую жизнь общества; данная система в то же время есть отделенная от населения организация власти, управления и обеспечения порядка, которая должна обладать следующими характеристиками: а) суверенностью; б) верховностью, легитимностью и реальностью власти в рамках определенной территории и круга лиц; в) возможностью принуждать к выполнению своих требований, а также изменять отношения и нормы.**

Государство является социальным институтом организации жизни людей, удовлетворяющим общественные потребности, сферой общего интереса (в отличие от гражданского общества, в основе которого лежит частный интерес), а также основным органом политической власти, руководящим всеми сферами общественной жизни и использующим при этом различные средства, в том числе принуждение. Следует отметить, что функция принуждения людей к исполнению социальных норм (в частности, норм права) является уникальной и позволяет дифференцировать социальный институт государства от других формальных институтов.

Государство как социальный институт характеризуется наличием цели своей деятельности, конкретными функциями, обеспечивающими достижение такой цели, набором социальных статусов и ролей, типичных для данного типа государства.

Социальный институт государства, в отличие от других социальных институтов, обладает широким спектром инструментов не только для добровольного и осознанного сотрудничества людей во имя достижения социально значимых целей, но и принуждения к признаваемой целесообразной и общественно полезной деятельности. Подобным потенциалом властного насилия не характеризуется ни один социальный институт. Именно такая специфика социального института государства предопределяет его уникальное положение в социуме. И.И. Грунтовский указывает на то обстоятельство, что государство как социально-политический институт обладает: во-первых, монополией на нормирование отношений в обществе (законодательная власть); во-вторых, монополией на регулирование общественных отношений вплоть до применения вооруженной силы (исполнительная власть); в-третьих, монополией на разрешение социальных конфликтов (судебная власть).

К основным признакам государства как социального института относят:

- наличие публичной власти;
- взимание налогов с населения;
- наличие территории, где реализуются полномочия государства;
- наличие определенных норм права, которые закрепляют существующую власть, права и обязанности граждан;
- государственный суверенитет.

Государство как социальный институт выполняет следующие функции:



- защитная;
- интеграционная;
- экономическая;
- социального контроля. (государство обеспечивает стабильность в обществе, препятствует девиации, осуществляет управление обществом).

Также можно выделить различные формы правления (монархия; республика (парламентская, президентская) и разные формы государственного устройства (федеративное; унитарное; конфедеративное).

Ну и политические режимы можно разделить на демократические (парламентские) и недемократические (авторитаризм, тоталитаризм).

В эволюции государственности можно выделить стадии развития государственности – **раннее и зрелое государства.**

**Признаками раннего государства** являются:

- 1) Оно возникает в крупных и сложных аграрно-ремесленных обществах;
- 2) В обществе должна быть заметная социальная стратификация;
- 3) Не менее трех уровней в иерархии управления;
- 4) В обществе должен иметься определенный производственный базис в виде сельского хозяйства, ремесла и торговли (два последних в отдельных случаях заменяет военно-данническая эксплуатация соседей).
- 5) Организационная неполнота (вместо налогообложения взимание дани, вместо территориального деления родовое или общинное)
- 6) Социальная неполнота – в раннем государстве слабо развит административный аппарат, а связь элит с обществом крайне слабая.

**Основные черты зрелого государства формулируются так:**

а) это уже индустриальное или индустриализирующееся государство, в котором складывается единый хозяйственный организм, связанный удобными коммуникациями. При этом забота о его функционировании (транспорте, связи, внешних рынках) и развитии постепенно становится все более важной задачей государства. Важную роль также играют военные потребности;

б) это государство с достаточно высоким уровнем организации управления, развитой системой законов или государственных регламентаций (как это было в социалистических странах);

в) зрелое государство опирается на нацию (нации), поэтому может иметь место лишь в обществе с общей национальной (или наднациональной) культурой. Государство озабочено влиянием на эту культуру, включая контроль за языком, религией, образованием и т. п.; отсюда в государственной идеологии всегда присутствует национализм (или иная идеология превосходства жителей данного государства, например, их особой прогрессивности, революционности, религиозности, демократичности, историчности и т. п.);

г) это государство **классово-корпоративное**, в котором постепенно главную роль начинают играть промышленные классы (роль сословий постепенно сходит на нет, а роль отношений собственности или места в государственной системе/партии растет). Поскольку классовое деление является по преимуществу экономическим, а не юридическим, необходимо наличие организаций и корпораций, которые выражают интересы отдельных частей и групп класса (иногда класса в целом). Это различные организации и политические партии как рабочих, так и буржуазии, а также и других социальных слоев;

д) если в развитых государствах широкое распространение грамотности было редким явлением, а источники информации в виде книг оставались в руках верхних слоев, то в зрелых уже в XVIII–XIX в. это становится доступным широким массам, возрастает роль средств массовой информации. Отсюда меняются формы, стили и направленность управления и контактов правительства с народом;

е) наконец, зрелое государство опирается на новые виды внутри-общественных связей:

- материальные связи – единый хозяйственный организм и единый рынок;
- культурные связи – единый культурно-информационный организм;
- национальные связи – осознание национального единства и появление новых символов этого единства: нация, интересы нации, высшие интересы;
- сплочение на базе идеологии: культ закона и конституции, нации (либо культ партии, идеи, вождя);
- сплочение на базе участия в общенациональных организациях и корпорациях (профсоюзы, партии, движения) и участия в выборах власти.

В XX веке происходит трансформация государства как социального института. Важнейшими чертами новой социальной структуры стали:

- формирование так называемого среднего класса, который постепенно стал ведущим по численности;
- усиление таких признаков социальной стратификации, как образование и рост социальной мобильности. Соответственно сильно выросла доля наемных служащих;
- рост значения социального законодательства и появление законов, ограничивающих поляризацию общества (таких, как высокие подоходные и на наследство налоги и т. п.);
- усиление значения в общегосударственной жизни и политике таких факторов, которые ранее были важными в основном для низовых ячеек общества: половые, возрастные и профессионально-групповые.

В течение XX века социальная политика претерпевает очень сильные изменения. **Государство из классового постепенно становится социальным, то есть государством, которое проводит активную политику поддержки малоимущих, социально незащищенных, ограничивает рост неравенства.** Этот процесс начался в конце XIX в., стал более заметен в период после первой и еще более – после второй мировой

войны. Фактически вся первая половина XX века до окончания войны – это борьба вокруг важнейших социальных законов. Идеологию и взгляды на этот счет во многих странах резко изменили глобальные социально-экономические события: революции, пример СССР, мировой экономический кризис и другие. И далее этот курс только усиливался и развивался, пока западноевропейские и другие развитые страны не стали государствами «благоденствия». Огромные перемены произошли в области перераспределения доходов. Это достигалось, в частности, с помощью высокого прогрессивного налога на доходы и социальной помощи менее обеспеченным, оказавшимся в трудном положении. В результате развития социальных программ налоговые изъятия существенно выросли по сравнению с периодом классического капитализма (до 50 и более процентов с личных доходов).

Когда в 50–60-е годы XX века США и ряд европейских западных стран стали **государствами всеобщего благоденствия и обществами массового потребления**, это, по сути, уже означало, что зрелое государство приобретает некие нехарактерные для него черты и развивается в нечто новое.

## 5. Религия как социальный институт.

Религия – одно из сложных понятий, имеющее множество интерпретаций. Происхождение термина «религия» связано с латинским словом «religio», бытовавшим в древнеримской культуре и имевшим значение «благочестие», «святость», «предмет культа, почитания».

Этимологически слово «religio» объясняется как производное от латинского глагола «religare», означающего связывать, соединять. В научной литературе имеется множество определений религии. Так, в Оксфордском словаре данное понятие определяется следующим образом: «Религия есть признание человеком некоей высшей силы, управляющей его судьбой и требующей послушания, почитания и поклонения». В Словаре русского языка В.И. Даля дается следующее истолкование анализируемого понятия: «Религия – вера, духовная вера, исповедание, богочитание или основные духовные убеждения».

Видный французский социолог Э. Дюркгейм интерпретировал религию так: «Религия есть единая система веры и деятельности в отношении к священным предметам, то есть вещам обособленным и запретным, веры и действий, которые объединяют людей в единую социальную, культурную и духовную общность».

*Религия – особая форма сознания, особый социальный институт, специфическая форма общественных отношений и особый вид деятельности, основанной на вере в Бога, вере в высшую справедливость.*

Религия представляет верующему обобщенную систему взглядов на мир, на свое место в нем, на смысл и цель жизни. Она вырабатывает ответы на коренные вопросы всякого мировоззрения: о происхождении мира и человека, общественного устройства, о тайне рождения и смерти. В содержании различных религий имеется ряд общих фундаментальных идей: творение мира богом «из ничего» (креационизм), предопределение происходящих в мире событий богом (провиденциализм), целесообразность устроенного богом мирового порядка (телеология), бессмертие души как особой сущности в человеке, связь человека и бога, воскрешение после телесной смерти, посмертное существование и др. Специфика религиозного мировоззрения основывается на противопоставлении земного и потустороннего, телесного и духовного.

Главным способом усвоения религиозного мировоззрения выступает вера, воспринимаемая от предшествующих поколений и опирающаяся на личный опыт человека. А практика культовых действий располагает механизмами подкрепления и формирования этой веры применительно к особенностям обыденного сознания. На уровне теоретического сознания, теологии совершается процесс систематизации и обновления мировоззрения в соответствии с происходящими изменениями как в самой жизни, так и в области знаний и развития культуры в целом.

Религия является и *социальным институтом*, способным организовать социальные субъекты, выполнять специфические функции в обществе. Как социальный институт религия обеспечивает единство человека с

окружающим миром, способствует достижению гармонии с многообразными проявлениями реальности на основе усвоения определенной системы представлений и ценностей.

Через церковь, как особый институт общества, религия осуществляет свою деятельность в рамках особых, религиозных отношений. Церковь возникает в процессе развития определенного вероучения, имеет стабильные связи с основными сферами общественной жизни и ведущими социальными институтами – политикой, идеологией, философией, культурой и т.п. Так, например, религия представляет одно из важных измерений культуры. Многие культурные процессы протекают под существенным влиянием религии. Религиозная традиция формирует ценностную систему, духовно ориентирует человека. Религия является одной из сфер культуры, имеющая самостоятельную ценность наряду с такими ее формами, как искусство, мораль, философия.

### **Структура и социальные функции религии**

Религия представляет собой сложную систему взаимодействующих элементов. Структура любой религиозной системы включает религиозное сознание, религиозную деятельность, религиозные организации, религиозный опыт.

Ведущим компонентом выступает *религиозное сознание*. Его определяют как совокупность представлений, настроений, чувств, традиций, идей, концепций, основанных на вере в сверхъестественное. Религиозное сознание обладает многообразными внутренними связями, включает два уровня – религиозную психологию и религиозную идеологию.

*Религиозная психология* непосредственно, обыденно-эмпирически отражает условия бытия людей и представляет в виде стереотипов, иллюзий, чаяний, взглядов, чувств рядовых верующих. Она формируется стихийно, существует чаще всего в отрывочных, разрозненных, наглядно-образных формах чувственного восприятия трансцендентного.

*Религиозная идеология* создается сознательно, целенаправленно и концептуально фиксирует теоретические основы религиозного миропонимания. В современных религиях она вырабатывается теологией (богословием), религиозной философией. Теология состоит из ряда дисциплин, излагающих и обосновывающих различные аспекты вероучения.

*Религиозная деятельность* проявляется в культовых и внекультовых видах.

*Культ* – это совокупность определенных символических действий, с помощью которых человек общается с Богом. К видам культовой деятельности относятся ритуальные действия, богослужения, обряды, проповедь, молитва, религиозные праздники, паломничества. К культовым средствам относят храмовую архитектуру, живопись, скульптуру, музыку, различные предметы (крест, свечи, жезл, церковная утварь и т.д.). К внекультовой области относится теологическая разработка и систематизация религиозного учения, преподавание богословских

дисциплин, участие в работе религиозных структур, миссионерство, пропаганда религиозных взглядов.

*Социальные функции религии* – это характер и направления воздействия религии на общество. Их можно разделить на две основные группы: психологические и социальные (с вариантами их переплетения). К первым относят: *мировоззренческую* – религия предлагает систему взглядов на мир и человека; *компенсаторную* (утешительную) функции. Ко второй группе: *интегративную* – объединение верующих в религиозные организации; *коммуникативную* - общение на базе общих ценностей и убеждений; *контрольную* – отслеживание девиантного поведения; *нормативную* – навязывание образцов поведения и мышления; *легитимирующую* - обоснование и узаконивание существующего в обществе ценностно нормативного порядка.

## 6. Религиозные организации и социальные религиозные процессы

Религия представляет собой сложную систему взаимодействующих элементов. Структура любой религиозной системы включает религиозное сознание, религиозную деятельность, религиозные организации, религиозный опыт.

К основным типам религиозных организаций относятся следующие.

- Религиозная группа – небольшой коллектив людей, совместно отправляющих религиозные обряды.
- Религиозная община, для которой характерно добровольное членство, высокая степень регулярности культа, отсутствие централизованного руководства.
- Церковь – централизованное, иерархическое объединение, которое постоянно воссоздаёт и координирует обрядово-культовую деятельность религии.
- Секта – религиозное объединение с самобытным вероучением и культом и характеризуется замкнутостью, претензиями на исключительность и закреплением харизматического лидерства.
- Деноминация – религиозное объединение, находящееся в стадии становления, промежуточный тип религиозной организации между сектой и церковью, имеющий черты, как первой, так и второй.

*Церковь* – это объединение, принадлежность к которому определяется, как правило, не свободным выбором индивида, а традицией. Характеризуется открытым членством. Каждый человек может стать членом церкви. Во многих церквях члены делятся на *духовенство и мирян*. Духовенством считаются лица, которые посвятили свою жизнь религиозному культу. Они имеют право организовывать и проводить его в церкви. Мирянами считаются простые верующие, которые не могут проводить религиозные обряды, однако имеют право и должны участвовать в них. Церковь является классической, универсальной организацией, так как в нее входят лица разных полов, возрастов и статусных групп. Она удовлетворяет большинство основных запросов ее участников.

*Секта* – религиозная организация, которая отвергает любые связи с обществом и церковью. Она, как правило, возникает как оппозиционное течение по отношению к официальной церкви. Секты зачастую характеризуются такими чертами, как:

- слепая вера последователей в идеалы секты;
- самоизоляция и обособленность от других общин;
- противопоставление собственного религиозного учения всем остальным, действующим в обществе;
- признание исключительности своей религиозной системы, избранности ее Богом;
- принцип вождизма, основанный на беспрекословном признании авторитета руководителей секты;

- отсутствие четкой разветвленной внутренней организационной структуры;
- противодействие многим социальным нормам, действующим в обществе;
- строгая регламентированность внутри секты и исключительно строгая дисциплина.

Сектантство часто расшатывает устойчивые не только религиозные, но и всей общественной жизни, поскольку оно отвергает социальные нормы. Это, преумноженное на слепую веру последователей и строгую дисциплину в выполнении решений руководителей секты, делает сектантство негативным явлением общественной жизни. Иногда секты ведут себя крайне агрессивно, угрожая общественному порядку. Типичным примером может служить деятельность таких сект, как «сатанисты», «Белое братство», «Аум Сенрике» (появилась в Японии). Они опасны тем, что глубоко проникают в психику и сознание индивида, заставляют его полностью подстроить собственное поведение под агрессивные идеалы секты, требуют слепого поклонения руководителям секты и безоговорочного выполнения их приказов. В последние десятилетия используется термин *неокульти* для обозначения новых религиозных движений, появившихся, главным образом, на Западе (США) или Востоке (Индия, Япония). Некоторые из них, чтобы привлечь в свои ряды, облачаются в одежды «научных религий», таких как возникшие в США сайентология – «учение о знании» и дианетика – «современная наука душевного здоровья» («Общество Хаббарда») и др. На рубеже 1980–1990-х гг. *деструктивные культы* начали стремиться распространить свою деятельность и на Беларусь. Они не имеют регистрации как религиозные организации, поскольку их вероучения и культовая практика признаны противоречащими законодательству. Действуют эти организации нелегально либо под видом различных общественных объединений. Многие из них предпринимают активные попытки распространять свои идеи в учреждениях системы образования.

### ***Социальные процессы в сфере религии***

Институционализация – становление религии как социального института, т.е. превращение в систему норм и ценностей с соответствующей формой организации.

Этапы институционализации: 1) усложнение культа и выделение группы священнослужителей (напр. Христианство – 1-2 вв. н.э. формирование христианских общин, появление апостолов – проповедников (учеников) Христа; 2) разработка единого вероучения (напр., христианство – формирование канона = ритуал + Евангелия ; 3) появление религиозной организации (Формирование церкви и папства); 4) формирование системы норм и контроля за религиозным поведением (формируется символ веры и инквизиция)

Сакрализация и – распространение религиозного мировоззрения, рост влияния религии на культуру и политику.

Причины сакрализации: Гносеологические (религия может объяснять природные и социальные явления); Психологические (религия помогает ответить на вопросы о смысле жизни и преодолеть страх смерти);



Идеологические (политический режим использует религию как инструмент господства над людьми); Следование моде

Секуляризация – процесс ослабления влияния религии в обществе, утрата религиозными организациями социальной значимости в политике, образовании и культуре.

Аспекты секуляризации 1) церковная собственность отчуждается в пользу государства; 2) светская государственная власть не нуждается в религиозном оправдании; 3) искусство и образование не опираются на религиозный авторитет.

Причины секуляризации в Европе

- 1) развитие науки приводит к сужению сферы сверхъестественного
- 2) появляются светские политические режимы
- 3) урбанизация – рост городов приводит к ослаблению социальных связей
- 4) религия утрачивает некоторые функции (напр. Образование)

Фундаментализм – религиозная позиция, согласно которой необходимо во имя спасения человечества вернуться к первоосновам веры, к постулатам, изложенным в основополагающих текстах (примеры – протестантизм в христианстве)

Социальные изменения в религии происходят циклично, начинаясь всегда со стадии сакрализации и формирования культа, через создание на основе веры социальной организации с последующим ее разрушением фундаменталистами-радикалами.

С конца 80-ых годов на постсоветском пространстве наблюдается религиозное возрождение – религия возвращается в жизнь общества. Но возвращение религии как социального института слабо отражается на повседневной жизни людей. Появляется множество формально верующих, которые ограничиваются лишь ритуальной стороной религии и не переносят ее требования на повседневную жизнь. Большинство верующих не знает содержания религиозных учений и не руководствуется принципами веры при принятии решений. Следовательно, религия не становится социальным фактором. Напр. Более 60 % белорусов допускают веру без участия церкви (т.е. для них вера дело личное, а не социальное)

В Беларуси насчитывается более 3 тыс рел общин, представляющих 25 конфессий. Действует около 300 рел. Организаций (семинарии, духовные академии, синагоги, епархии, монастыри, миссии)

80% - называют себя православными, менее 10 % - католики, около 5 % - не являются приверженцами какого-либо верования

Характеристики религиозного поведения: 2 % белорусов принимают участие в религиозных практиках регулярно; 6 % - посещают культовые места раз в неделю; 62 % делают это нерегулярно; 15 % не участвуют в обрядах в принципе.

## Конфессиональное разнообразие Беларуси

### *Информация правдивая, но для подготовки к тесту бесполезная*

Остановимся подробнее на характеристике самых влиятельных конфессий в нашей стране, их истории и современном состоянии. *Древнейшей христианской конфессией на белорусских землях является православие.* Оно пришло сюда в конце X века, связано с крещением Руси (988–989 гг.) и со становлением Полоцкой епископской кафедры (992 г.). В начале II тысячелетия определились основные сферы деятельности православной церкви, возникло церковное землевладение, сформировалась епархиальная структура. Полоцкая, Туровская и другие епархии, в состав которых в разные времена входили белорусские земли, были подчинены Киевской митрополии, которая до середины XV в. сохраняла относительное единство. В 1472 г. православная церковь Великого Княжества Литовского и Польши получила каноническое признание Константинопольского патриарха. В конце XIII – середине XVI вв. на территории Беларуси основано около 40 православных монастырей, некоторые из них стали центрами церковно-религиозной жизни, образования, иконописи.

После заключения Брестской церковной унии (1596 г.) православная церковь на белорусских землях оказалась в трудном положении. Велось окатоличивание населения, ведущей конфессией становится униатская церковь. Однако затем вальный сейм Речи Посполитой 1632 г. и привилегии короля Владислава IV санкционировали официальное возобновление деятельности православной белорусско-украинской духовной иерархии. Были созданы православные епархии с центрами в Луцке, Перемышле, Львове и Могилеве. Последняя с середины XVII в. часто называлась Белорусской и к началу XVIII в. осталась единственной православной епархией в Речи Посполитой. С 1755 г. белорусским православным епископом в Могилеве был видный мыслитель и церковно-политический деятель Георгий Конисский (1717–1795). После присоединения белорусских земель к Российской империи в отношении православной церкви начинают действовать общероссийские законы. В начале XX в. в Беларуси было пять православных епархий: Минская, Могилевская, Полоцкая, Гродненская, Литовская (охватывала Виленскую и Ковенскую губернии).

Установление Советской власти значительно ослабило роль православной церкви в обществе. Декретом «Об отделении церкви от государства и школы от церкви» (23 января 1918 г.) религиозные организации превращались в частные общины верующих, существующие исключительно на свои средства. В 1930-е гг. православное духовенство Беларуси, как и духовенство других конфессий, подверглось репрессиям. Закрывались храмы; священники, обвиненные в антисоветской деятельности, высылались в Сибирь, Казахстан, другие ссыльные места. На территории Западной Беларуси до 1939 г. действовала Польская автокефальная православная церковь. Активизация церковно-религиозной жизни, которая наблюдалась в годы Великой Отечественной войны, сменилась в 1950–1960-е гг. новой волной наступления на церковь. И только с конца 1980-х гг. началось новое религиозное возрождение, связанное с празднованием 1000-летия крещения Руси. В 1989 г. был создан Экзархат Белорусской православной церкви Московского патриархата. Образовано 10 епархий. Патриаршим экзархом Беларуси являлся митрополит Филарет. В настоящее время (на 1 января 2017 г.) Белорусская православная церковь объединяет 1670 приходов. Число епархий увеличилось до 15. В состав епархий входят 35 монастырей, 15 братств и 10 сестричеств. Действует 1578 православных храмов, еще 203 находятся в стадии строительства. Все епархии на территории Беларуси входят в состав Белорусского Экзархата Русской православной церкви. Другое официальное название Белорусского Экзархата – Белорусская православная церковь (БПЦ). БПЦ находится в каноническом подчинении Московского патриархата, но обладает

административной самостоятельностью. Управляется Синодом, возглавляется Патриаршим Экзархом всея Беларуси, митрополитом Минским и Заславским Павлом. Православная церковь, объединяющая более 80% верующих в республике, составляет основу религиозной жизни страны, конфессиональной стабильности, веротерпимости и бесконфликтности. В Республике Беларусь зарегистрированы также 34 религиозные общины старообрядцев (направление православия), в распоряжении верующих имеется 28 культовых зданий, одно строится.

*Римско-католическая церковь* (РКЦ) является второй по количеству верующих конфессией. Католичество официально пришло на Беларусь в конце XIV века, в результате Кревской унии. В 1387 г. привилеем Ягайлы было основано Виленское бискупство, которое охватывало, наряду с другими, почти все белорусские земли. С конца XIV в. до середины XVI в. было создано 259 парафий (приходов). Возникают первые католические монашеские ордена: францисканцев (Лида, Старые Ошмяны, Пинск), августинцев (Брест), бернардинцев (Полоцк). В XVI–XVIII вв. на Беларуси действовало 18 мужских и 7 женских католических орденов, среди которых особо выделялся орден иезуитов. После присоединения белорусских земель к

Российской империи была создана в 1773 г. Белорусская католическая епархия с центром в Могилеве. Епископом был видный церковный деятель, писатель и ученый С.И. Богуш-Сестренцевич (1731–1826). Католическое духовенство принимало активное участие в национально-освободительном движении в XIX в., за что подвергалось репрессиям со стороны правительства Российской империи. Закрывались католические костелы и монастыри, ссылали и казнили ксендзов – участников восстаний и т. д. При Советской власти правовое положение католической церкви не отличалось от положения православной. Католическое духовенство, как и православное, сильно потерпело от репрессий. В Западной Беларуси, находящейся под властью Польши, положение католической церкви было иным до 1939 г.

В настоящее время к католицизму себя относит около 10% (по другим данным – до 15%) верующих. Около 42% католиков составляют поляки, образуя тем самым наиболее значительную в Беларуси этноконфессиональную группу. Новое возрождение РКЦ происходит с рубежа 1980–1990-х гг. В 1989 г. была создана единая для республики католическая диоцезия. В 1991 г. учреждены Гродненская и Пинская диоцезии и Минско-Могилевская архидиоцезия (митрополия). В 1999 г. образована четвертая диоцезия – Витебская. Главой РКЦ Беларуси являлся архиепископ Минско-Могилевской диоцезии Казимир Свентек, возведенный в 1994 г. Папой Римским в сан кардинала, а в настоящее время – архиепископ, митрополит минский и могилевский Тадеуш Кондрусевич. Римскокатолическая церковь Беларуси находится в подчинении Ватикана. Наибольшее распространение католицизм получил в западном регионе Беларуси. 170 общин, или 39%, действует на Гродненщине. В настоящее время римско-католическая церковь объединяет 498 общин. Они располагают 498 костелами, 37 строятся. В республике действуют 4 римско-католические епархии и Конференция католически епископов, 9 монастырей, 11 религиозных миссий. Кроме того, работают 5 духовных учебных заведений, в т.ч. высшие католические духовные семинарии в Гродно и Пинске. Наряду с общинами РКЦ в Беларуси действует приход «латинского обряда», представляющий более ортодоксальное течение католицизма.

*Протестантизм* со второй половины XVI в. играл своеобразную роль в политической, церковно-религиозной и культурной жизни Беларуси. Разнообразие социальных сил, втянутых в Реформацию, и их политических целей обусловило различные реформационные движения в Великом Княжестве Литовском – лютеранство, кальвинизм, антитринитаризм. На территории Беларуси первые реформационные общины появились в Слуцке, Бресте, Несвиже, Клецке. Видными деятелями Реформации были Н. Радзивил Черный, Сымон Будный, В. Тяпинский и др. С конца XIX в. в Беларуси распространяется протестантское сектантство: баптизм, евангелическое христианство, адвентизм седьмого дня и т. д. На сегодняшний день протестантизм в республике представлен 14 направлениями, которые объединяют 1057 религиозных общин (31,7 % от общего числа религиозных общин в республике), 21 объединением, 22 миссиями и 5 духовными учебными заведениями. Число сторонников протестантизма составляет около 2% от числа верующих в стране. Среди них наиболее многочисленными являются христиане веры евангельской (488 общин).

В начале 1990-х гг., после длительного перерыва традиции (в 1839 г. На Полоцком соборе, проходившем под главенством епископа Иосифа Семашки, было принято решение о возвращении униатской церкви в лоно православной), в Беларуси вновь возникают *униатские (греко-*

*католические*) общины, получившие официальное признание со стороны папы римского и поддержку римско-католического клира. Общины образовывались главным образом той частью интеллигенции, которая склонна рассматривать униатство национальным вероисповеданием белорусского народа.

*Ислам* в Беларуси исповедует, главным образом, татарское население. Проникновение татар-мусульман на территорию Беларуси началось в конце XIV века, когда великий князь Великого Княжества Литовского Витовт пригласил их на военную службу. Тогда же появляются и первые мечети. Татары в Беларуси придерживаются главным образом ислама суннитского направления. В 1591 г. в Речи Посполитой проживало около 100 тысяч татар, действовало около 400 мечетей. К началу XVIII в. количество татармусульман в результате процесса ассимиляции сократилось до 30 тысяч.

Согласно данным переписи 1897 г., в Беларуси проживало около 9,6 тысяч мусульман. С 1921 г. большинство татар оказалось на территории Западной Беларуси. После Великой Отечественной войны советские власти начали закрывать мечети. Осталась действующей только одна мечеть – в Ивье. С конца 1980-х гг. наблюдается оживление религиозной и общественнокультурной жизни татар-мусульман. В 1994 г. создан самостоятельный Муфтиат Республики Беларусь. Сегодня в республике зарегистрировано 247 мусульманские религиозные общины и одно религиозное объединение, его муфтием является Абу-Бекир Шабанович. Действуют 11 культовых зданий, в том числе в 2016 г. построена новая мечеть в Минске.

*Иудаизм* – национальная религия евреев, которые обосновались в Беларуси, начиная с XIV века. Культ и обрядность белорусских евреев мало чем отличается от того культа, который присущ евреям других стран. Культовыми центрами иудеев являются синагоги и молитвенные дома. По законам Российской империи молитвенные дома разрешалось открывать на каждые 30 еврейских домов, синагоги – на 80 за счет верующих. С XVI в. в Беларуси известны религиозные еврейские учебные учреждения – иешиботы (древнейшее в Бресте). После 1917 г. роль иудаизма в жизни белорусских евреев значительно уменьшилась. Иешиботы и хедеры (начальные религиозные школы) прекратили свою деятельность, синагоги и молитвенные дома закрывались. Возрождение религиозной жизни началось с конца 1980-х гг. В настоящее время в Беларуси в трех иудейских религиозных объединениях насчитывается 52 религиозные общины, 10 из них имеют автономный статус, располагают 9 культовыми зданиями.

Верующие исповедуют три направления иудаизма: ортодоксальное, хесэdlюбавич, прогрессивное. Главным раввином последнего в Беларуси является Г. Абрамович. Одним из следствий либеральной конфессиональной политики государства и активной религиозной экспансии извне в конце 1980-х – начале 1990-х гг. стало появление и распространение в Республике Беларусь около 100 нетрадиционных религиозных и оккультно-мистических направлений. Они действуют в качестве как собственно религиозных, так и культурно-просветительских, спортивно-оздоровительных, молодежных и иных общественных организаций.

Официально признан религиозный статус 15 нетрадиционных направлений, которые относятся к восточным культам, монофизитскому направлению христианства, классическому и позднему протестантизму. Восточные культы представлены общинами Международного общества Сознания Кришны и Бахаи, (кроме того, в 2015 г. Зарегистрирована буддистская община в г. Минске «Шен Чен Линг» традиции Бон); монофизитство – Армянской апостольской церковью, классический протестантизм – кальвинизмом (пресвитерианами и реформатами).

Существует мнение, что кальвинизм можно отнести (по примеру лютеранства) к традиционным для Беларуси религиям. Более широко в конфессиональной структуре Беларуси заявлен поздний протестантизм (неопротестантизм). Неопротестантскими являются общины пятидесятников (Христиане веры евангельской (ХВЕ), Христиане веры апостольской (ХВА)) и неопятидесятников (Христиане полного евангелия (ХПЕ)), баптистов (Евангельские христиане-баптисты (ЕХБ)), адвентистов седьмого дня (АСД), иоганской церкви, Новоапостольской церкви, церкви Христова, мессианских общин, Свидетелей Иеговы и мормонов. Поздний протестантизм отличается чрезвычайно активной миссионерской деятельностью. Особое внимание уделяется пропагандистской работе в среде молодежи. По росту численности религиозных организаций неопротестантизм является наиболее динамичной конфессией в Республике Беларусь. Доля общин в общем объеме религиозных организаций составила 34%. Наибольшее число общин имеет Союз ХВЕ (482) и Союз ЕХБ (257). По этому показателю ХВЕ вышли на первое место среди нетрадиционных организаций и второе – среди религиозных объединений в Беларуси в целом, уступая только БПЦ. ХПЕ насчитывают 55 общин, АСД – 69, Свидетели Иеговы – 26,

новоапостольцы – 20. Остальные направления имеют от 1 до 10 общин. Общины традиционных религий составляют в современной конфессиональной структуре республики 64%, в том числе БПЦ – 46%, РКЦ – 15%.

При анализе конфессиональной ситуации следует учитывать не только количество общин, но и численность верующих в организациях традиционных и нетрадиционных религий. По оценкам исследователей современного протестантизма, численность адептов неопротестантизма составляет около 70 тыс. верующих, т. е. менее 1% населения республики. Обращают на себя внимание и выявляемые в ходе социологических исследований конфессиональные ориентации населения. По обобщенным данным опросов, около 80% верующих относят себя к православию, около 10–15% – к римо-католицизму, до 2% – к протестантизму, около 0,2% – к иудаизму и к исламу, около 3% – к другим религиям