



**UJIAN TENGAH SEMESTER GANJIL  
TAHUN AKADEMIK 2013/2014**

13

Mata Kuliah/Sks : Manajemen Sumber Daya Manusia / 3 Sks  
Hari Tanggal : Rabu, 13 November 2013  
Waktu : 90 Menit  
Sifat Ujian : Close Book  
Dosen Penguji : Nashrullah Setiawan, ST. MSc.

m

1. Bila anda diminta oleh Manajer Personalia untuk menganalisis tentang kinerja seorang karyawan, faktor-faktor apa saja yang dapat anda pertimbangkan dalam penilaian kinerja. Jelaskan mengapa faktor tersebut sangat penting! Berikan 3 contoh untuk menjelaskan hal tersebut!  
(Bobot 20%)
2. Jelaskan apa yang dimaksud dengan manajemen strategi sumber daya manusia (*human resource management strategic*) dan perencanaan sumber daya manusia (*human resource planning*)! Jelaskan dua metode yang dapat digunakan dalam perencanaan sumber daya manusia! *derphi* *HGT*  
(Bobot 20%)
3. Dalam industri manufaktur dan jasa, rantai persediaan tenaga kerja (*human resources supply chain*) dan rantai nilainya (*value chain*) harus dijaga keseimbangannya. Mengapa demikian? Jelaskan faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi keseimbangan rantai persediaan tenaga kerja tersebut dan jelaskan strategi apa saja yang dapat dilakukan agar tercapai kesimbangan *supply* dan *demand* tenaga kerja!  
*- ekonomi* *- daya beli*  
*- politik* *- teknologi*  
(Bobot 20%)
4. Pada abad 21, strategi perusahaan berfokus kepada implementasi manajemen pengetahuan (*knowledge management*). Jelaskan mengapa strategi ini menjadi demikian penting dalam mempertahankan eksistensi dan keberlanjutan perusahaan! Berikan 3 contoh!  
(Bobot 20%)
5. Dalam rangka membangun potensi sumber daya manusia melalui konsep *human capital*, para pimpinan beserta para karyawan harus menjadikan perusahaannya sebagai organisasi pembelajar (*learning organisation*). Jelaskan apa yang dimaksud dengan organisasi pembelajar, *human capital* dan kompetensi inti (*core competence*) para pekerja di sebuah perusahaan! Bila Anda menjadi manajer personalia, strategi apa yang akan diterapkan agar terbangun organisasi pembelajar!  
(Bobot 20%)

276

Validasi Soal UTS Semester GANJIL 2013/2014

Selamat Mengerjakan

Kesesuaian materi dengan silabi	Kesesuaian bobot dengan tingkat kompleksitas	Kelengkapan informasi soal	Catatan perbaikan jika ada	Tanda Tangan Validator





UJIAN AKHIR SEMESTER GANJIL  
TAHUN AKADEMIK 2013/2014

Mata Kuliah/Sks : Manajemen Sumber Daya Manusia / 3 Sks  
Hari Tanggal : Rabu, 22 Januari 2014  
Waktu : 90 Menit  
Sifat Ujian : Close Book  
Dosen Penguji : Nashrullah Setiawan, ST. MSc.

1. Dalam proses perekrutan tenaga kerja, setiap organisasi perlu memiliki alternatif kandidat atau calon karyawan yang baik dan profesional dalam bekerja. Jelaskan dari mana saja sumber-sumber alternatif calon tenaga kerja dapat diperoleh? Jelaskan faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi pelaksanaan proses rekrutmen! Hal-hal apa saja yang dapat menjadi tantangan di dalam proses rekrutmen?  
(Bobot 20%)
2. Jelaskan apa yang dimaksud *job analysis* atau analisa jabatan? Jelaskan fungsi analisa jabatan dalam sebuah organisasi bisnis!  
(Bobot 10%)
3. Berdasarkan data perusahaan pada tahun 2012, jumlah karyawan pada bagian produksi adalah 40 orang. Pada tahun 2012 dilaporkan bahwa tingkat rata-rata kecelakaan tenaga kerja di bagian produksi adalah 25%. Biaya tanggungan kecelakaan oleh perusahaan rata-rata adalah 5 juta per orang. Pada awal tahun 2013 perusahaan mengadakan pelatihan K3 dengan total biaya sebesar 15 juta. Jika pada akhir tahun 2013 diketahui bahwa tingkat angka kecelakaan rata-rata tenaga kerja bagian produksi turun menjadi 3 orang, maka hitunglah biaya penghematan yang dicapai oleh perusahaan! Tentukan pula angka *benefit and cost ratio* dari aktivitas pelatihan K3 tersebut!  
(Bobot 35%)
4. Jelaskan apa perbedaan konsep pembelajaran dan pelatihan serta langkah-langkah yang perlu dilakukan untuk mendesain sebuah training? Jelaskan faktor-faktor apa saja yang berpengaruh terhadap efektivitas pelatihan!  
(Bobot 15%)
6. Jelaskan mengapa penilaian kinerja memiliki peranan yang penting terhadap peningkatan performansi sebuah perusahaan! Sebutkan dan jelaskan 3 metode penilaian kinerja yang anda ketahui beserta kelebihan dan kekurangannya.  
(Bobot 20%)

Implementasi

Evaluasi

$$\begin{array}{r} 1.6 \\ 3 \overline{) 5} \\ \underline{3} \phantom{0} \\ 20 \\ \underline{15} \\ 5 \end{array}$$

$$\frac{20}{50}$$

work later  
performance test  
Observasi

BCR:

30

$$\frac{50}{30} \times 100$$

kelebihan & kekurangan  
Penyusunan

cr u

$$\frac{15}{20}$$

Selamat Mengerjakan

Validasi Soal UAS Semester GANJIL 2013/2014

Kesesuaian materi dengan silabi	Kesesuaian bobot dengan tingkat kompleksitas	Kelengkapan informasi soal	Catatan perbaikan jika ada	Tanda Tangan Validator





menger, maka aku akan melakukannya

Bagiku Cinta itu tak perlu yang namanya penyorbanan

Jika kau melakukan penyorbanan demi cinta, maka perlu dipertanyakan  
Cinta yang kau miliki itu,

Itulah tobat manusia; ia punya hati untuk mendengar pada  
ruang frekuensinya hati,