

Étude réalisée par le cabinet de recrutement Grey Search Africa

GUIDE DES SALAIRES 2020/2021

Panorama des salaires moyens en Côte d'Ivoire

www.greysearchafrica.com • contact@greysearchafrica.com • +225 0777857476

sommaire

LE MOT DE LEILA RICHARD	5
LE GUIDE DES SALAIRES, UN OUTIL INCONTOURNABLE	6
LE COÛT D'UN RECRUTEMENT CE N'EST PAS SEULEMENT UNE AFFAIRE DE SALAIRE	8
LA CÔTE D'IVOIRE, DES ATOUTS À TOUS LES NIVEAUX	10
LES BONNES PRATIQUES POUR FIXER LES BONS AVANTAGES	16
LES DOMAINES PROFESSIONNELS CONVOITÉS VERS LESQUELS S'ORIENTER	20
LES SECTEURS DU FUTUR QUI ONT DE L'AVENIR	22

1 - ACCUEIL & SERVICES	26
2 - ACHATS & SUPPLY CHAIN	32
3 - ADV & RELATION CLIENTS	38
4 - ASSISTANAT & OFFICE MANAGER	44
5 - ASSURANCE	50
6 - AUDIT, CONSEIL & EXPERTISE	56
7 - BANQUE	62
8 - COMMERCIAL	68
9 - CONSTRUCTION & IMMOBILIER	76
10 - DIGITAL, MARKETING & COMMUNICATION	82
11 - DISTRIBUTION & COMMERCE	88
12 - FACILITY, MANAGEMENT & MAINTENANCE	94
13 - FINANCE & COMPTABILITÉ	100
14 - HÔTELLERIE	106
15 - INGÉNIEURS & TECHNICIENS	112
16 - JURIDIQUE & FISCAL	118
17 - RESSOURCES HUMAINES	124
18 - SYSTÈMES D'INFORMATION	130
GREY SEARCH AFRICA, LE CABINET DE RECRUTEMENT EXPERT EN LA MATIÈRE (GRISE)	138

“ Merci aux équipes Grey Search Africa
d'avoir relevé avec brio le défi de réaliser
le premier guide des salaires en Côte d'Ivoire ”



Le mot de LEÏLA RICHARD TOUMA
Directrice du cabinet de recrutement
Grey Search Africa

2020 aura été, à l'échelle mondiale, une année inattendue et unique, ponctuée par de nombreux bouleversements.

En Côte d'Ivoire, la pandémie Covid-19 ainsi que la situation politique instable, n'auront pas été sans conséquences sur les plans économique et social.

Activité ralentie, climat anxiogène, perspectives d'avenir incertaines : les crises génèrent une multitude de défis et changements.

Pour autant, j'aime à croire qu'elles révèlent aussi et surtout de nombreuses opportunités.

Bien que les hypothèses de croissance aient été moins encourageantes que prévu, la Côte d'Ivoire reste indéniablement un pays productif et attractif ; elle conserve d'ailleurs sa convoitée première place dans le classement des pays africains selon l'attractivité pour les investisseurs.

Naturellement, année après année, le marché évolue : les activités, les techniques, les métiers et les compétences ne cessent de changer, il apparaît donc essentiel de se réinventer.

En 2021, plus que jamais, se poursuit ainsi la conjoncture de « guerre des talents » engendrant son lot d'interrogations, tant pour les recruteurs que pour les candidats. Pour cette raison, j'ai entrepris de réaliser le premier rapport salarial complet jamais réalisé en Côte d'Ivoire.

À travers ce guide, mon équipe Grey Search Africa et moi entendons donner un aperçu des tendances de l'embauche et des salaires. En tant que cabinet de recrutement, nous souhaitons partager notre expertise, analyse et vision du marché de l'emploi en offrant un outil inédit et efficient de recrutement, une référence salariale locale.

Nous espérons que cette synthèse saura aider les entreprises à l'affût des meilleurs talents et les candidats en quête de réussite.

Bonne lecture !



LE GUIDE DES SALAIRES, UN OUTIL INCONTOURNABLE

Ce guide des salaires a pour ambition d'offrir une compréhension approfondie, fonction par fonction, des pratiques salariales actuelles du marché ivoirien. Véritable support d'aide à la décision et à la négociation salariale, il décrypte les besoins des recruteurs, les compétences recherchées, les nouveaux métiers et avant tout, l'évolution des rémunérations.

UNE MÉTHODOLOGIE ÉPROUVÉE BASÉE SUR 5 000 TÉMOIGNAGES

Cette étude de salaires, fruit d'une investigation de 12 mois, a été élaborée grâce aux témoignages de plus de 5 000 candidats, toutes spécialisations confondues. Les informations salariales contenues dans ce guide sont empiriques : elles prennent en considération la déclaration des employés interrogés sur le salaire mensuel net perçu par mois en F CFA et au cours de l'année 2020. Elles excluent les avantages, pensions de retraite, primes, plans d'intéressement ou encore stock-options.

Seules les données jugées fiables, caractéristiques et significatives ont été retenues : elles offrent ainsi une vision avertie du marché de l'emploi local.

Plus de 450 postes ont été répertoriés et classés selon 18 secteurs d'activité afin de permettre une lecture structurée et facilitée.

ACCOMPAGNER LES EMPLOYEURS DANS LA PRISE DE DÉCISION

Pour les recruteurs, le guide des salaires constitue une indéniable plus-value pour :

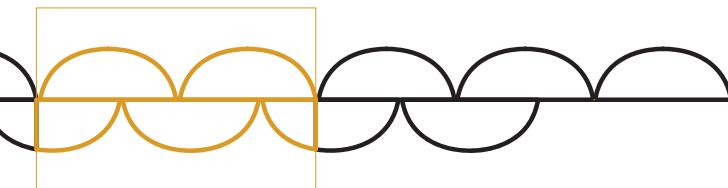
- Situer les rémunérations de votre entreprise par rapport à celles du marché
- Évaluer et arbitrer les budgets et révisions annuelles de votre grille salariale selon le contexte économique et social du pays
- Estimer le salaire d'embauche d'un candidat, connaître la valeur d'une compétence sur le marché ivoirien
- Attirer et recruter les meilleurs talents
- Fidéliser les salariés les plus compétents

SOUTENIR LES TALENTS DANS LA NÉGOCIATION

Pour les candidats, cette grille salariale par métiers met en lumière de nouvelles opportunités pour :

- Se situer sur le marché de l'emploi en Côte d'Ivoire
- Évaluer et réévaluer vos prétentions salariales et s'assurer qu'elles sont à la hauteur de vos fonctions
- Négocier une augmentation ou une embauche
- Dissiper ou atténuer un sentiment d'inégalité ou l'exacerber pour générer une prise de conscience, donc une volonté de changement





LE COÛT D'UN RECRUTEMENT CE N'EST PAS SEULEMENT UNE AFFAIRE DE SALAIRE

Outre la stratégie de rémunération du candidat, un recruteur doit également prêter attention aux coûts parfois cachés ou sous-estimés résultant d'une embauche. En effet, un bon recrutement ça vaut le coût, mais à contrario, un mauvais casting peut s'avérer être un sacré coup dur pour une entreprise.

Un recrutement est considéré comme infructueux lorsqu'un collaborateur quitte l'entreprise dans les 12 mois suivants son embauche.

Le coût d'un recrutement varie selon le niveau de responsabilité, la nature de ses fonctions, le temps que le salarié a passé à son poste et sa rémunération. Ce coût se divise en deux types : des coûts directs, quantifiables, et des coûts indirects, difficilement quantifiables.

DES COÛTS DIRECTS

Parmi les coûts directs, on compte la rémunération du salarié : salaire, primes, avantages en nature, etc. Avec les charges, celui-ci coûte en réalité 10% à 30% de plus à son employeur.

À la rémunération du candidat s'ajoutent les dépenses liées à la recherche et au temps passé pour trouver le profil idéal. Notons qu'une nouvelle embauche entraîne des coûts de formation et d'intégration.

DES COÛTS INDIRECTS

Parmi les coûts indirects, on compte les opportunités business perdues, la désorganisation des services, la perte de motivation des équipes, une éventuelle baisse de la productivité et la mauvaise image de l'entreprise auprès de ses clients, fournisseurs, candidats, etc.

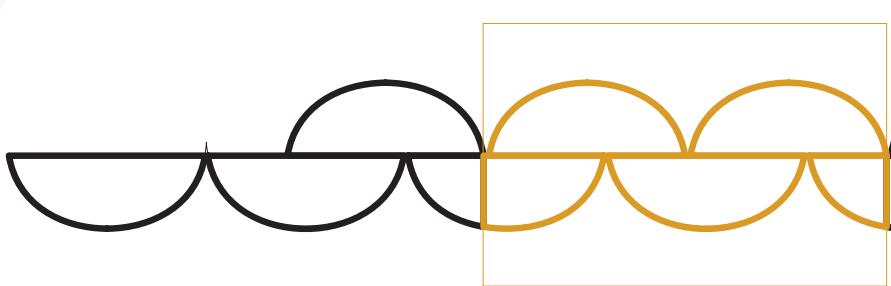
RÉUSSIR UN RECRUTEMENT

Toutefois, il existe des solutions pour limiter les risques d'erreurs de recrutement :

- Anticiper les besoins
- Développer la marque employeur en identifiant les valeurs et la plus-value de l'entreprise face aux concurrents
- Former et intégrer la recrue parmi les équipes de travail et les départements avec lesquels elle collabore
- Passer du temps avec les candidats lors de l'entretien. Poser toutes les questions nécessaires, écouter attentivement leurs réponses, etc.
- Organiser des Assessment Centers, des sessions d'évaluation durant lesquelles les candidats passent des tests individuels et collectifs. Celles-ci permettent d'apporter un éclairage complémentaire sur les compétences et le savoir-être d'une personne

En effet, gérer les conséquences d'un mauvais recrutement coûte finalement plus cher que de prévoir dès le départ une stratégie pour trouver la perle rare.

Heureusement, Grey Search Africa est l'expert en la matière (grise) et accompagne les entreprises !





LA CÔTE D'IVOIRE, DES ATOUTS À TOUS LES NIVEAUX

UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE EXEMPLAIRE

Principal poumon économique de l'Afrique de l'Ouest francophone, la Côte d'Ivoire enregistre depuis 2012 l'une des croissances économiques la plus dynamique du monde avec une progression moyenne de 8 % par an (source : Banque Mondiale 2020).

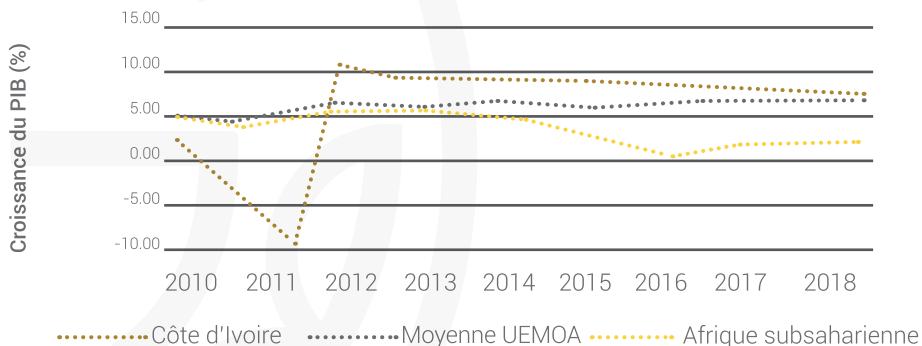
Avant le choc mondial provoqué par la pandémie du Coronavirus et une situation politique instable, la croissance du PIB réel était de 7,4 % en 2018 et 2019 (source : *African Economic Outlook (AEO) 2020*).

Malgré la situation, l'économie continue toutefois d'afficher de bons indicateurs et ne devrait pas entrer en récession.

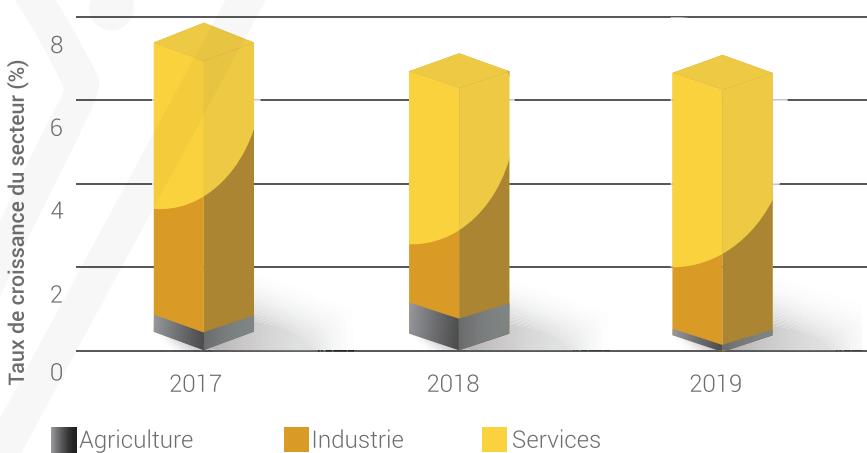
Toujours élevé au rang de première puissance régionale d'Afrique de l'Ouest, le pays possède de nombreux atouts :

- Une démographie vigoureuse et une population de 26,4 millions d'habitants dont une majorité de jeunes (source : ONU 2020)
- Un secteur agricole puissant et diversifié (1^{er} producteur mondial de cacao et parmi les premiers producteurs de café, coton, anacarde et caoutchouc)
- Des nombreuses ressources naturelles telles que l'or, le pétrole, le bois précieux, etc.
- Une situation géographique privilégiée, une façade maritime de 520 km et un grand potentiel de ressources minières
- Des infrastructures importantes parmi lesquelles un vaste réseau routier et aérien ainsi que le renommé port d'Abidjan, 2^{ème} port d'Afrique subsaharienne
- Des investisseurs et bailleurs de fonds confiants, de plus en plus présents et actifs.

CROISSANCE EN CÔTE D'IVOIRE PAR COMPARAISON AVEC L'UEMOA ET L'AFRIQUE SUBSAHARIENNE

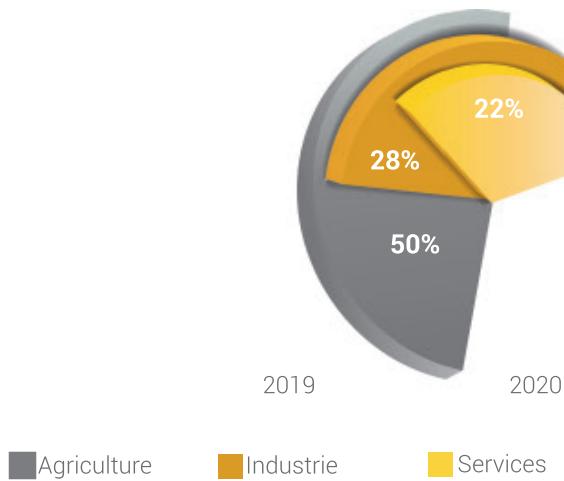


CONTRIBUTIONS SECTORIELLES À LA CROISSANCE



*Source : indicateurs de développement de la Banque Mondiale en mai 2020, calculs des services de la Banque Mondiale

RÉPARTITION SECTORIELLE DU PIB EN 2018 (CNUCED)



DES SECTEURS TOUJOURS PLUS PORTEURS

Si la Côte d'Ivoire demeure l'une des économies les plus performantes d'Afrique subsaharienne, c'est notamment grâce à l'expansion de nombreux secteurs.

Les secteurs de la construction, des transports et de l'énergie devraient continuer à se montrer vigoureux, sous l'impulsion de l'investissement au profit de grands travaux d'infrastructures dans le cadre du second Plan National de Développement (PND 2016-2020). L'agriculture et les télécommunications devraient également s'étendre tant en termes d'offre que de demande.

Ainsi, l'économie ivoirienne pourrait se redresser progressivement en 2021-2022, grâce à un rebond des services et au rétablissement de la productivité dans l'industrie et l'agriculture.

Si les investissements reprenaient, ils contribueraient à renouer avec une hausse de la productivité dans l'industrie manufacturière et agroalimentaire, stimulant ainsi les exportations et la consommation privée*.

*SOURCE : Banque mondiale. 2020. Côte d'Ivoire 10e rapport sur la situation économique : l'impact de la Covid-19 sur les entreprises et les ménages ivoiriens. © Banque mondiale.

Taux d'urbanisation



50,8%

(Source : Banque Mondiale 2018)

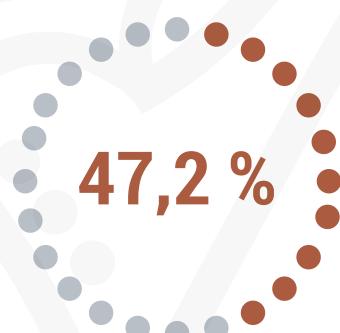
Croissance démographique



2,6%

(ONU 2020)

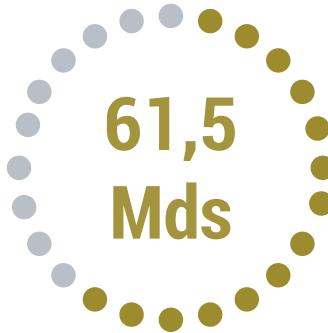
Taux d'alphabétisation des adultes



47,2 %

(Source : Banque Mondiale 2018)

PIB nominal en 2020



61,5
Mds

(Source : Fond Monétaire International,
octobre 2020)

PIB/hab en 2020



2 281,4
USD

(Source : Fond Monétaire International, octobre 2020)

UN MARCHÉ DE L'EMPLOI QUI S'EMPLOIE À MAINTENIR LE CAP

L'épidémie de COVID-19 aura eu plusieurs répercussions directes sur les entreprises : réduction du temps de travail, baisse des ventes et des revenus, voire cessation totale ou partielle d'activité.

Le pays se doit donc de relever plusieurs défis : le chômage des jeunes, la pauvreté qui touche plus de 46 % des Ivoiriens et la recrudescence de l'emploi informel.

Selon les données fournies par la Direction des prévisions, des politiques et des statistiques économiques (DPPSE) du Ministère de l'Economie et des Finances, le niveau de l'emploi formel en Côte d'Ivoire s'est établi à 1 052 830 individus à fin février 2020 contre 1 028 369 à fin février 2019 soit une hausse de 2,4% en glissement annuel.

La Côte d'Ivoire connaît un accroissement de l'activité de recrutement dans de nombreuses disciplines professionnelles.

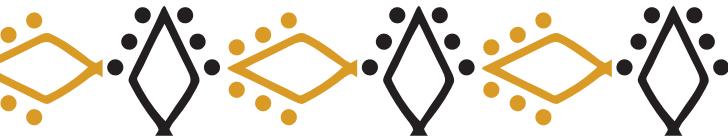
Au rythme de cette augmentation, la disparité entre les exigences de l'employeur et les bassins de talents disponibles a mis en évidence la pénurie continue de compétences.

Le pays, moteur de l'industrialisation et acteur de projets durables en électricité, eau, transport et communication voit sa demande de talents nationaux qualifiés avec expérience internationale s'accroître.

Ainsi, se dessine avec le temps un phénomène de plus en plus important : un déficit de compétences important mène les entreprises à se disputer les mêmes talents.

Face à cette problématique, nul doute que les ivoiriens de plus en plus qualifiés, certifiés et capables de se réinventer sauront y palier.





LES BONNES PRATIQUES POUR FIXER LES BONS AVANTAGES

Outre la rémunération de base, l'attribution d'avantages extra-légaux constitue un véritable atout pour recruter ou négocier un contrat d'embauche.

Pour un employeur, ces avantages forment une alternative intéressante à l'augmentation salariale car ils représentent un bon moyen de rétention des employés. Pour un candidat, ils permettent une adhésion à la culture de l'entreprise, créent un climat de confiance et limitent le désengagement.

Il existe de nombreux types d'avantages extra-légaux qui se distinguent en trois catégories : avantages de toute nature, avantages sociaux et frais propres à l'employeur.

Les avantages en toute nature

Ils consistent en des suppléments particuliers au salaire de base tels que l'obtention d'un téléphone, d'un ordinateur portable ou encore d'un véhicule de société.

Les avantages sociaux

Il s'agit d'avantages ayant un objectif social : primes, prise en charge de certains frais, cadeau octroyé pour une occasion spécifique, etc.

Les frais propres

Ils sont définis en fonction des frais qui incombent à l'employeur et répondent à un besoin dans l'exercice des fonctions de l'employé à l'instar des frais de déplacement par exemple. Ils sont remboursés en échange de preuves de paiement ou sur une base forfaitaire.

DES AVANTAGES QUI REVÈTENT DIFFÉRENTES FORMES

L'assurance groupe : en Côte d'Ivoire, elle n'est pas encore obligatoire mais indispensable pour recruter de bons candidats. Il s'agit d'une pension complémentaire contractée par l'employeur pour ses employés auprès d'une compagnie d'assurance.

La complémentaire retraite : elle permet de planifier une cessation d'activité.

Le 13^{ème} mois : il est généralement versé en fin d'année civile, permettant aux salariés de recevoir un double salaire au 31 décembre.

Les formes de rémunération par actions : de plus en plus pratiquée, elle revêt toutes les formes de rémunération liées d'une manière ou d'une autre aux actions. Il s'agit, par exemple, des options d'achat d'actions ou des participations au capital.

Le bonus salarial : il est attribué pour avoir atteint un objectif collectif.

Il permet d'encourager la collaboration entre collègues dans le cas de bonus groupe ou départements. Il correspond généralement à 4% du salaire annuel net.

La participation aux bénéfices : elle a pour nature de rémunérer les employés par le biais de participation aux bénéfices. Par exemple, si l'entreprise réalise de meilleurs résultats, les salariés perçoivent un bonus donné.

La formation : de plus en plus de salariés entendent monter en compétences en participant à des formations au moins une fois par an. L'accès à la formation profite tant au développement professionnel de l'employé qu'à l'essor de l'entreprise.

Le véhicule de fonction : la voiture de société est l'un des avantages de toute nature les plus populaires et les plus couramment attribués. Elle s'accompagne généralement d'une carte carburant, d'une assurance auto, de la prise en charge des frais d'entretien et de la taxe sur la voiture.

Les indemnités de déplacement : l'employeur rembourse totalement ou en partie les frais de déplacement de ses salariés.

L'aménagement du temps professionnel et personnel : plus souple et adapté aux évènements de la vie, le temps de travail est alors repensé pour favoriser le bien-être de ses collaborateurs.

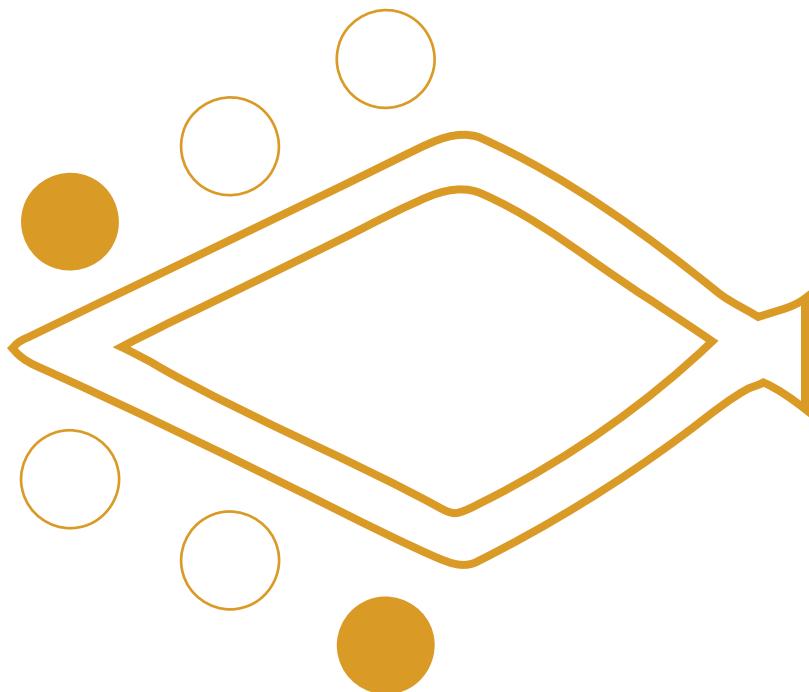
LE CONTRAT D'EXPATRIATION SE FAIT RARE EN CÔTE D'IVOIRE

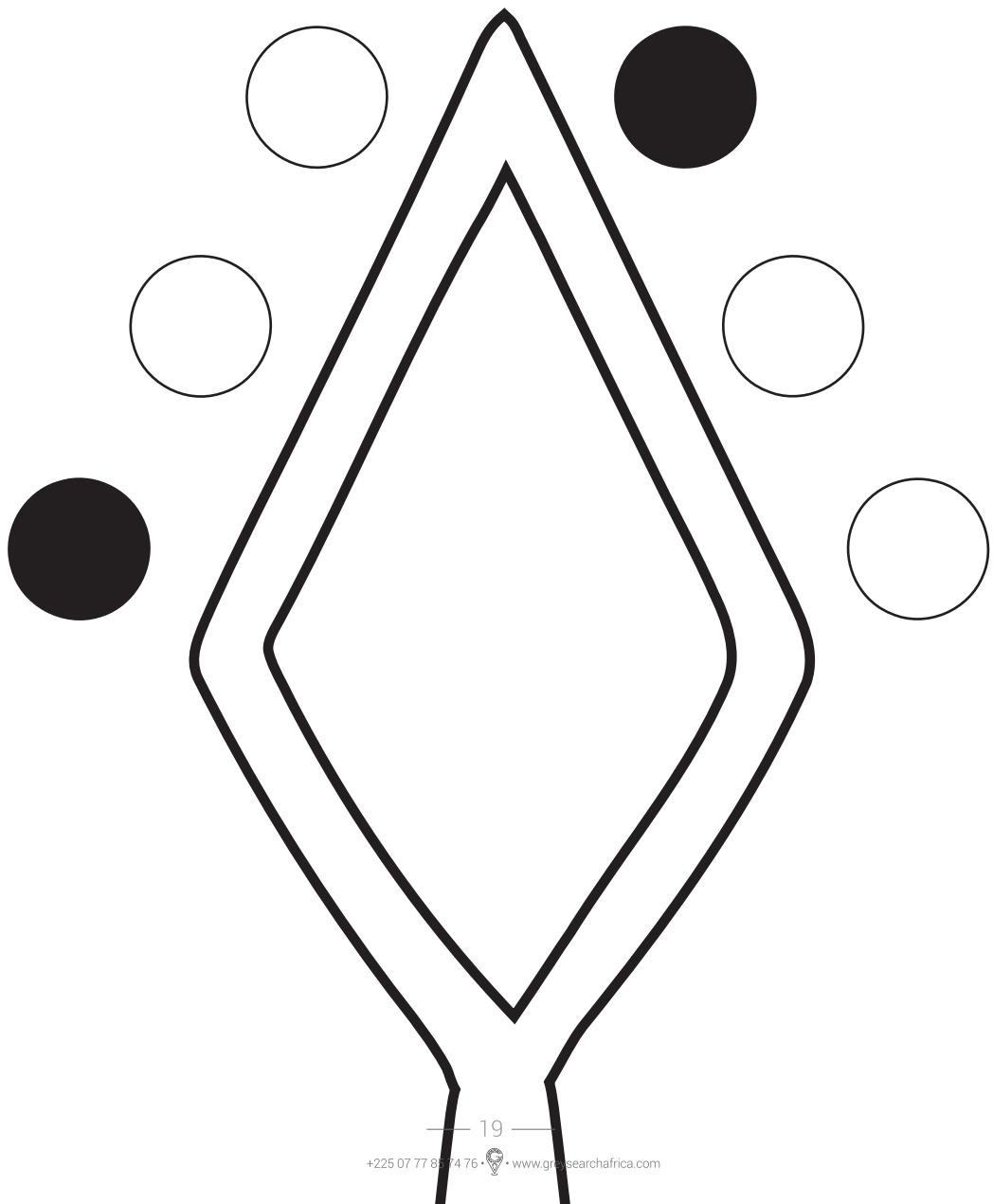
Les avantages du contrat d'expatriation, sont quant à eux de moins en moins octroyés aux étrangers.

Billets d'avion, logement, prise en charge des frais d'éducation des enfants, assurance privée internationale, participation à la rémunération du personnel de maison... Ces faveurs ne sont plus usuelles.

La forme la plus courante reste, dans ce cas de figure, l'attribution d'un salaire en euros ou en dollars et une part de cette rémunération (généralement à hauteur de 10%) versée en F CFA afin de couvrir les frais de bouche.

Toutefois, en Côte d'Ivoire, force est de constater que les entreprises privilégient désormais plus fréquemment les talents locaux aux détriments des profils internationaux dispendieux.







LES DOMAINES PROFESSIONNELS CONVOITÉS VERS LESQUELS S'ORIENTER

La Côte d'Ivoire n'a de cesse de se développer et d'innover notamment en termes d'offre de transport.

Le pays s'illustre par sa capacité à moderniser tant ses infrastructures routières, maritimes, aériennes et même ferroviaires avec son projet de métro reliant le nord au sud de la capitale économique.

En ligne droite avec cet essor accompagné par divers grands projets d'investissements et de développement public ou privé, de nombreux secteurs et métiers offrent les meilleurs débouchés.

Si vous cherchez un emploi qui présente de réelles opportunités ou souhaitez réorienter votre carrière, découvrez les domaines qui manquent de ressources humaines ainsi que les compétences plébiscitées par les employeurs.

La santé

Sans un bon système de santé, aucun pays ne saurait se développer. Ainsi, sur le plan national, plusieurs centaines d'établissements verront prochainement le jour dont 10 hôpitaux et 5 centres hospitaliers.

La médecine et les diverses fonctions médicales s'apprêtent donc à se déployer massivement. Parmi elles, les métiers spécialisés tels que : la gynécologie, la radiothérapie, l'ophtalmologie, l'orthopédie ou encore l'orthophonie.

Mais aussi les métiers de secrétaire médicale ou encore celui de délégué médical.

L'éducation

Le pays prévoit d'accorder de plus en plus d'importance à la formation continue et de donner davantage d'opportunités aux populations d'accéder à l'éducation. De nombreux postes de professeurs et administratifs sont donc à pourvoir dans l'enseignement public et dans l'enseignement privé sous contrat.

L'industrie

Grâce au cercle vertueux enclenché par la croissance élevée du pays qui engendre l'augmentation de la consommation et donc de la production, le domaine industriel continue d'être à l'honneur. De l'ouvrier à l'ingénieur, toutes les compétences les plus techniques sont prisées : électronique, électromécanique, plasturgie, etc.

Les directeurs d'usine ou de production, les métiers de management et de l'ingénierie industrielle sont en tête des métiers les plus recherchés : les fonctions liées à la gestion, la planification, l'amélioration des process, en somme, les profils capables d'améliorer la productivité.

Les ressources humaines

Les métiers de la gestion du personnel prennent une nouvelle dimension au cœur des organisations. Promoteur de valeur social et non seulement gestionnaire de paie et de contrats, les RH jouent un rôle essentiel de médiateur entre le management et les employés en tant que garants du bien-être au travail et de la productivité. Égalité des chances, mobilité interne, évolution de compétences, nouvelles configurations de travail, accompagnement du virage numérique, réglementations plus strictes... les défis que doivent relever les professionnels des Ressources Humaines ne cessent de croître.

La finance

La Côte d'Ivoire propose une gamme complète d'institutions bancaires et financières des secteurs privés et publics. Aussi, dans les services financiers de toute entreprise, mais aussi dans les secteurs de la banque, de la bourse, des assurances, des cabinets d'audit, de gestion de patrimoine ou d'expertise-comptable, de nombreux métiers sont plébiscités : DAF, RAF, contrôleur de gestion, gestion comptable, gestion de recouvrement, etc.

Le risque

Le marché intérieur connaît des réformes au niveau communautaire (UEMOA) et mondial (OMC) afin de faciliter les échanges et la promotion de l'investissement. En ligne droite avec ces nouvelles normes, le métier de manager de risques qui se fait rare est de plus en plus sollicité.

La certification

À l'aune de la mondialisation, face à la recrudescence des normes et le durcissement des standards internationaux, les entreprises entendent recruter davantage de responsables techniques de certification. Ils devront être capables de répondre à la croissance des exigences des consommateurs et d'élaborer des standards et référentiels.



LES SECTEURS DU FUTUR QUI ONT DE L'AVENIR

À l'horizon 2027, l'Afrique entend créer pas moins de 122 millions nouveaux emplois. En plein cœur d'une révolution industrielle et technologique, face aux défis de la globalisation, de nombreux métiers voient le jour, notamment en Côte d'Ivoire.

Quels sont les profils les plus recherchés et les compétences techniques et humaines qui y correspondent ? Quels sont ces talents qui ont de l'avenir ?

L'informatique et le numérique

Le secteur des technologies de l'information et de la communication affiche un très fort taux de croissance en Côte d'Ivoire : les plus grands et influents groupes internationaux dédiés s'y installent et font exploser la demande d'informaticiens et experts. Tous les secteurs sont concernés : notamment le « Mobile Banking » qui connaît une croissance fulgurante en Afrique, mais aussi le commerce électronique, les administrations, etc.

Ainsi, de nombreux domaines d'expertise liés à l'informatique et au numérique sont concernés : conseil, expertise, études, développement, exploitation, commercial et support technique.

Toutefois, une spécificité se distingue : celle de la sécurité informatique. En effet, la cybersécurité est devenue stratégique pour toutes les entreprises, publiques ou privées, des PME aux grands groupes.

Pour traquer les hackers et protéger les entreprises, les experts de la sécurité informatique sont de plus en plus recherchés. La cybersécurité offre un large panel de métiers qui recrutent massivement... mais manquent cruellement de candidats.

Le juridique

En Côte d'Ivoire, le secteur du droit aura de plus en plus besoin de juristes pour répondre aux demandes spécifiques des entreprises comme des particuliers.

En effet, les textes de lois ont des sources multiples et sont perpétuellement modifiés, tant à l'échelle locale que mondiale. Pour être en conformité avec son environnement légal, chaque entreprise se doit d'être en veille constante afin d'appliquer certaines réglementations et pratiques commerciales évolutives.

Aussi, le développement du numérique, du web, des logiciels, de l'intelligence artificielle et de la robotique fait également apparaître de nouvelles problématiques juridiques auxquelles seuls les profils aguerris et alertes sont à même de répondre.

Le tourisme et l'hôtellerie

La Côte d'Ivoire vise à intégrer le top 5 des destinations africaines grâce à son plan stratégique national de développement touristique baptisé « Sublime Côte d'Ivoire » financé à hauteur de 5 milliards de dollars.

À l'horizon 2025, l'ambition est donc de doubler le nombre d'arrivées touristiques, de favoriser le développement de structures hôtelières adaptées et de créer un peu plus de 375 000 emplois.

Tous les métiers et fonctions allant de l'hôtellerie (spa manager, serveur, maître d'hôtel, concierge, etc.) aux guides de tourisme, en passant par la gestion des parcs et réserves et les parcs d'attractions sont alors concernés.

L'immobilier

Le développement économique de la Côte d'Ivoire nécessite indubitablement une urbanisation optimale. De nombreux opérateurs panafricains et internationaux profitent de cette dynamique afin d'initier de grands projets immobiliers.

Ainsi, le secteur connaît une ascension des plus inédites et recrute à tous les niveaux : les métiers de la production et de la promotion immobilière, ceux de la transaction immobilière et ceux de la gestion des biens immobiliers.

Négocier, vendre, gérer, administrer, expertiser... Le secteur de l'immobilier offre toute une palette de métiers particulièrement variés et convoités mais qui ont dû se réinventer.

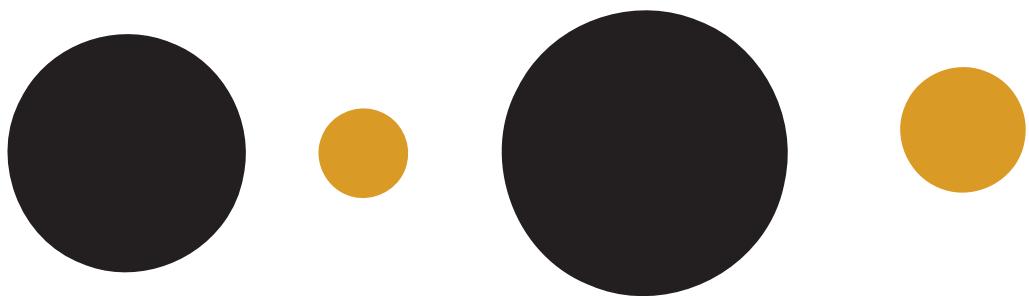
Avec la crise sanitaire, la démocratisation du télétravail et l'avènement des nouvelles technologies de l'information, l'immobilier est repensé d'une toute autre façon et intègre désormais la digitalisation : offre immobilière en ligne, simulateurs de valeur locative, visites virtuelles du bien, prises de rendez-vous instantanées, prospection digitale, etc.



Les énergies renouvelables

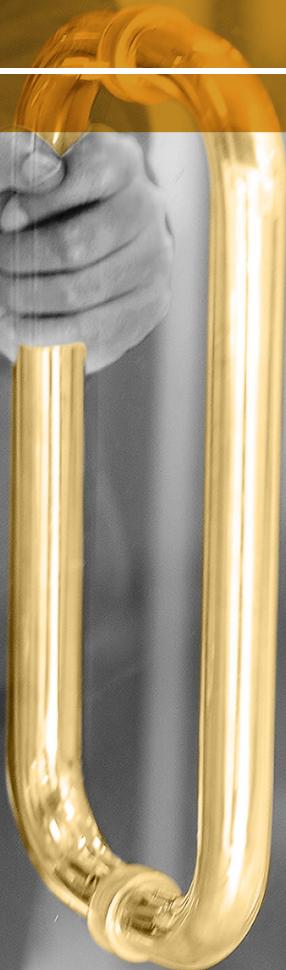
L'Organisation Internationale du Travail estime que la transition écologique créera pas moins de 60 millions d'emplois d'ici à 2030 à l'échelle mondiale. Les effets d'une économie plus sobre en matière d'émission de gaz à effet de serre se feront sentir en Afrique comme ailleurs. En Côte d'Ivoire, le pays s'est donné pour mission de devenir le premier marché énergétique de l'Afrique de l'Ouest à l'horizon 2030. Pour ce faire, il vise à garantir l'approvisionnement énergétique sur tout le territoire national et sous-régional et entend augmenter la part des énergies nouvelles et renouvelables telles que l'énergie éolienne, solaire, la petite hydroélectrique et la bioélectricité.

Le changement de paradigme énergétique fait de l'énergie verte un des secteurs d'avenir. De l'ingénierie traditionnelle à la vente, de la gestion de projet à la maintenance, de nombreux professionnels sont recherchés aussi bien par les géants du secteur que par les PME ou les centres de recherche (centrales nucléaires ou hydrauliques, parcs éoliens ou solaires, réseaux d'électricité ou de gaz, plateformes pétrolières, etc.)





1



ACCUEIL & SERVICES



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 253 218 F CFA

Environ 5 années d'expérience

Accueil & Services

Hôtessariat

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Hôte d'accueil - Standardiste	100 000	220 000	350 000
Hôte d'accueil - Standardiste (anglais courant/bilingue)	180 000	230 000	400 000

Gestion & traitement de l'information

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Archiviste - Documentaliste - Data Manager	150 000	370 000	800 000
Opérateur de Saisie	120 000	200 000	400 000
Traducteur	150 000	390 000	800 000





2



Achats & Supply Chain



DIRECTEUR

Salaire moyen 2 256 219 F CFA
Environ 16 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 991 149 F CFA
Environ 11 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 363 687 F CFA
Environ 8 années d'expérience

Achats & Supply Chain

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Fonctions de direction			
Directeur Achats	1 000 000	2 100 000	3 000 000
Directeur Supply Chain	2 000 000	3 000 000	4 000 000
Directeur Moyens Généraux	800 000	1 860 000	2 500 000
Distribution Manager	850 000	1 550 000	3 000 000
Directeur de la Relation Clients	400 000	1 500 000	2 500 000
Directeur Logistique	1 600 000	2 550 000	4 000 000

Buying & procurement

Commodity Manager - Lead Buyer	350 000	900 000	1 500 000
Responsable Achats	300 000	1 000 000	3 000 000
Chef - Responsable Moyens Généraux	400 000	1 000 000	1 600 000
Acheteur Généraliste (MP/Industriel/IT/Services/TL/Distribution)	250 000	600 000	1 500 000
Gestionnaire Achats	250 000	520 000	800 000

Transport

Directeur d'Agence	800 000	3 330 000	8 000 000
Déclarant Douanes	150 000	300 000	550 000
Responsable parc automobile et engin	200 000	650 000	1 300 000
Agent Tracking	150 000	250 000	550 000
Chauffeur Challenger	230 000	300 000	400 000
Chauffeur tracteur routier	160 000	200 000	250 000
Agent de Douane	210 000	250 000	350 000
Responsable Transports	200 000	770 000	1 800 000
Affréteur - Agent de transit	100 000	300 000	900 000

Achats & Supply Chain - 2

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Transport			
Chef - Responsable département Transit	300 000	1 820 000	8 200 000
Agent d'Exploitation transport et logistique	300 000	500 000	850 000
Passeur en Douane	120 000	210 000	350 000

Logistics & supply chain

Contract Manager	350 000	1 000 000	1 800 000
Responsable - Gestionnaire approvisionnements/S&OP	120 000	1 000 000	2 250 000
Responsable - Gestionnaire planification/ordonnancement	300 000	550 000	750 000
Agent Planification	120 000	260 000	400 000
Chef - Responsable Logistique	200 000	1 000 000	4 000 000
Ship Manager - Responsable d'exploitation de terminal à conteneurs	480 000	750 000	8 000 000
Agent Logistique - Logisticien	150 000	400 000	700 000
Assistant Logistique	200 000	340 000	550 000
Gestionnaire Logistique -flux- stocks	100 000	400 000	850 000
Magasinier - Manutentionnaire	100 000	350 000	850 000
Responsable d'entrepôt	270 000	800 000	2 000 000
Chef de Projet (ingénierie & implémentation/SI/SC)	400 000	650 000	1 100 000
Responsable Prévisions des Ventes / Business Analyst	550 000	1 100 000	1 850 000
Demand Planner - Customer Planner	350 000	1 000 000	1 500 000
Responsable-Ingénieur méthodes logistique - Lean Manager	400 000	1 400 000	4 500 000
Supply Chain Manager - Coordinateur logistique	200 000	880 000	2 500 000
Responsable Exploitation	250 000	700 000	1 700 000



3

Administration des ventes & Relation Clients



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 703 741 F CFA

Environ 10 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 614 444 F CFA

Environ 8 années d'expérience

Administration des ventes & Relation Clients

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Sales support			
Assistant Commercial	200 000	300 000	500 000
Assistant - Gestionnaire grands comptes	250 000	400 000	650 000
Gestionnaire base de données clients/produits	380 000	690 000	1 000 000

Sales administration

Gestionnaire/Responsable ADV/ service clients	250 000	550 000	1 000 000
Gestionnaire Service Après Vente	400 000	600 000	800 000
Gestionnaire Litiges Clients	250 000	400 000	650 000
Opérateur de Saisie	120 000	190 000	400 000
Responsable - Superviseur call center	150 000	200 000	250 000
Chargé de Clientèle BtoB - BtoC	250 000	1 000 000	1 700 000

Import/export

Responsable Administration des Ventes Export	350 000	1 000 000	1 850 000
Gestionnaire import - export	250 000	550 000	850 000



4



Assistanat & Office Management



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 401 488 F CFA
Environ 6 années d'expérience

Assistanat & Office Management

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Assistanat de haut niveau & office management			
Office Manager	150 000	400 000	700 000
Office Manager - anglais courant/bilingue	250 000	450 000	750 000
Assistant de Direction	140 000	450 000	1 000 000
Assistant de Direction - anglais courant/bilingue	350 000	7 70 000	1 400 000

Assistanat de direction opérationnelle

Assistant de Business Unit - Assistant de Département	200 000	450 000	700 000
Assistant polyvalent PME	200 000	290 000	350 000
Assistant Administratif	150 000	280 000	600 000

Assistant spécialisé

Assistant - Secrétaire Médicale	100 000	150 000	200 000
Assistant - Secrétaire RH	220 000	430 000	950 000
Assistant - Secrétaire juridique	130 000	260 000	400 000
Assistant - Secrétaire marketing - communication	100 000	350 000	800 000





5



Assurance



DIRECTEUR

Salaire moyen 2 616 400 F CFA
Environ 16 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 1 177 114 F CFA
Environ 11 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 556 608 F CFA
Environ 7 années d'expérience

Assurance

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Fonctions commerciales			
Responsable - Directeur commercial	1 200 000	2 100 000	3 500 000
Responsable Courtage - Responsable Commercial Courtage	400 000	900 000	2 500 000
Courtier - Commercial Courtage	150 000	300 000	600 000
Responsable grands comptes	300 000	1 250 000	2 500 000
Commercial Particuliers - Professionnels - PME - PMI	150 000	400 000	850 000
Assistant Commercial - d'Agence	140 000	250 000	400 000

Fonctions supports

Directeur Financier	2 500 000	2 800 000	3 500 000
Contrôleur de Gestion	400 000	600 000	750 000
Responsable Comptable	600 000	1 500 000	3 500 000
Comptable Technique	250 000	600 000	950 000
Responsable Trésorerie - Placement	800 000	1 500 000	3 000 000
Trésorier	500 000	1 250 000	2 500 000
Responsable - Directeur Marketing	600 000	2 000 000	2 650 000
Responsable - Directeur Conformité	1 000 000	2 000 000	4 000 000
Chargé de Conformité	450 000	600 000	850 000
Responsable Risques	700 000	1 180 000	1 800 000
Auditeur Interne	400 000	750 000	1 100 000

Assurance - 2

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Fonctions techniques			
Assistant Souscription	200 000	700 000	1 700 000
Gestionnaire de Sinistres DAB/IARD	300 000	750 000	1 500 000
Responsable - Directeur Technique	700 000	1 600 000	3 500 000
Gestionnaire de Production IARD/DAB	450 000	550 000	700 000
Gestionnaire de risques techniques/ sinistres corporels	400 000	550 000	800 000
Actuaire Diplômé	650 000	900 000	1 500 000



6



Audit, Conseil & Expertise



DIRECTEUR

Salaire moyen 1 426 667 F CFA
Environ 14 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 1 173 763 F CFA
Environ 8 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 421 029 F CFA
Environ 4 années d'expérience

Audit, Conseil & Expertise

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Cabinets d'audit top 4			
Auditeur junior (A1) - 1 an d'expérience	200 000	550 000	630 000
Auditeur confirmé (A2) - 2 ans d'expérience	250 000	600 000	750 000
Senior 3 - 4 ans d'expérience	600 000	850 000	1 050 000
Senior 5 - 6 ans d'expérience	750 000	1 000 000	1 100 000
Manager 7 - 9 ans d'expérience	900 000	1 490 000	1 800 000
Senior Manager > 10 ans d'expérience	1 000 000	2 080 000	3 500 000

Cabinets d'audit hors top 4

Auditeur (de 0 à 10 ans d'expérience)	200 000	550 000	1 200 000
Chef de Mission	500 000	850 000	1 100 000
Directeur de Mission	850 000	1 300 000	2 500 000

Gestion & traitement de l'information

Assistant - Collaborateur comptable	150 000	250 000	500 000
Expert-Comptable	700 000	1 200 000	2 500 000
Collaborateur Juridique	200 000	400 000	950 000
Gestionnaire Paie	200 000	500 000	1 200 000



7



Banque



DIRECTEUR

Salaire moyen 2 261 905 F CFA
Environ 13 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 1 357 883 F CFA
Environ 10 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

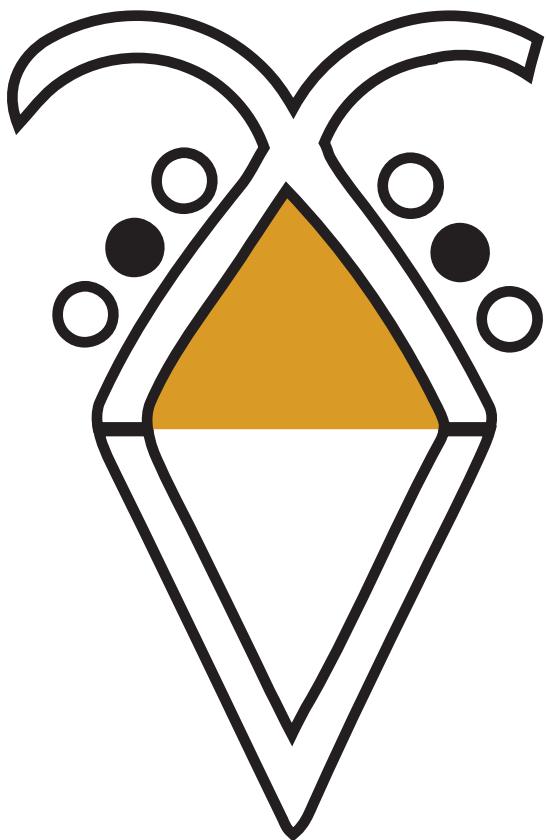
Salaire moyen 789 447 F CFA
Environ 7 années d'expérience

Banque

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Banque de réseau			
Conseiller Clientèle Professionnels - particuliers	200 000	300 000	450 000
Chef de Service Clientèles PME - PMI	300 000	1 350 000	1 900 000
Chargé d'affaires entreprises - PME - PMI	700 000	1 100 000	1 850 000
Conseiller en Gestion de patrimoine	350 000	700 000	1 000 000
Directeur d'Agence	600 000	900 000	1 100 000
Analyste Crédit	350 000	700 000	1 500 000
Chef de Projet Monétique	350 000	1 200 000	2 000 000

Activités de marché (Am/Banque Privée/Bfi)

Gestionnaire back-office marchés	750 000	1 300 000	3 000 000
Responsable Middle Office	650 000	950 000	1 600 000
Chargé de Reporting	200 000	400 000	850 000
Directeur d'Investissement - fonds	1 000 000	3 250 000	8 000 000
Assistant Sales	350 000	550 000	700 000
Relationship Manager	650 000	1 400 000	2 500 000
Analyste Marché (buy side - sell side)	350 000	600 000	1 450 000







Commercial



DIRECTEUR

Salaire moyen 2 481 933 F CFA
Environ 16 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 932 232 F CFA
Environ 11 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 440 025 F CFA
Environ 7 années d'expérience

Commercial

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Grande consommation/GMS/CHR/RHF			
Merchandiser - Promoteur des ventes	160 000	250 000	350 000
Responsable - Directeur Commercial	450 000	950 000	2 000 000
Chef de Secteur GMS - CHR - GSB - GSA - GSS*	350 000	600 000	800 000
Chef des Ventes régional GMS - CHD*	400 000	850 000	1 200 000
Responsable - Directeur de Zone	350 000	650 000	1 100 000
Directeur national des ventes	750 000	2 200 000	4 000 000
Brand Manager	500 000	930 000	1 500 000

Industrie

Technico-Commercial sédentaire	120 000	220 000	350 000
Directeur Commercial	1 400 000	2 200 000	3 000 000
Responsable Commercial	550 000	1 200 000	2 000 000
Technico-Commercial itinérant	200 000	500 000	1 700 000
Responsable Grands Comptes	250 000	1 000 000	2 000 000
Chef de Zone Export	450 000	1 100 000	1 850 000
Chef de Zone de Ventes	500 000	800 000	2 200 000
Responsable Administration des Ventes	350 000	700 000	1 700 000
Responsable - Directeur Export	900 000	1 340 000	2 000 000
Responsable Régional - national des ventes	600 000	1 700 000	4 000 000

*GMS = Grande & Moyenne Surface

CHR = Cafés, Hôtels, Restaurants

GSS = Grande Surface Spécialisée

CHD = Consommation Hors Domicile

GSA = Grande Surface Alimentaire

RHF = Restauration Hors Foyer

GSB = Grande Surface de Bricolage

Commercial - 2

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Services/BtoB/médias			
Commercial BtoC	150 000	350 000	1 000 000
Responsable Clientèle	400 000	650 000	1 200 000
Directeur de Clientèle	850 000	1 150 000	2 100 000
Commercial Grands Comptes	250 000	700 000	2 000 000
Responsable Grands Comptes	250 000	1 000 000	2 000 000
Responsable Télévendeur - Superviseur	150 000	250 000	400 000
Télévendeur - Téléconseiller	100 000	170 000	300 000
Responsable- Directeur Régional - national des ventes	750 000	1 560 000	2 000 000
Responsable - Directeur Export	900 000	1 340 000	2 000 000
Responsable régional - national des ventes	600 000	1 700 000	4 000 000
Chef des Ventes - Animateur des Ventes	180 000	1 100 000	2 100 000
Directeur Commercial	1 200 000	3 320 000	5 470 000
Responsable Commercial	250 000	1 060 000	5 100 000
Commercial Sédentaire	120 000	220 000	350 000
Attaché - Délégué - Commercial BtoB	150 000	400 000	1 500 000
Ingénieur Commercial - Business Developer	200 000	1 550 000	3 000 000

Commercial - 3

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Fonctions commerciales			
Commercial Sédentaire - Inside Sales	150 000	400 000	700 000
Ingénieur Commercial BtoB	200 000	650 000	1 200 000
Ingénieur d'Affaires	300 000	750 000	1 500 000
Commercial Grands Comptes - Account Manager	250 000	800 000	2 000 000
Chef des ventes - Sales Manager	300 000	1 120 000	2 100 000
Directeur Commercial	1 200 000	1 850 000	3 200 000
Responsable Commercial	300 000	700 000	1 050 000





+225 07 77 85 74 76 - www.greysearchfrance.com



Construction & Immobilier



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 953 526 F CFA
Environ 9 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

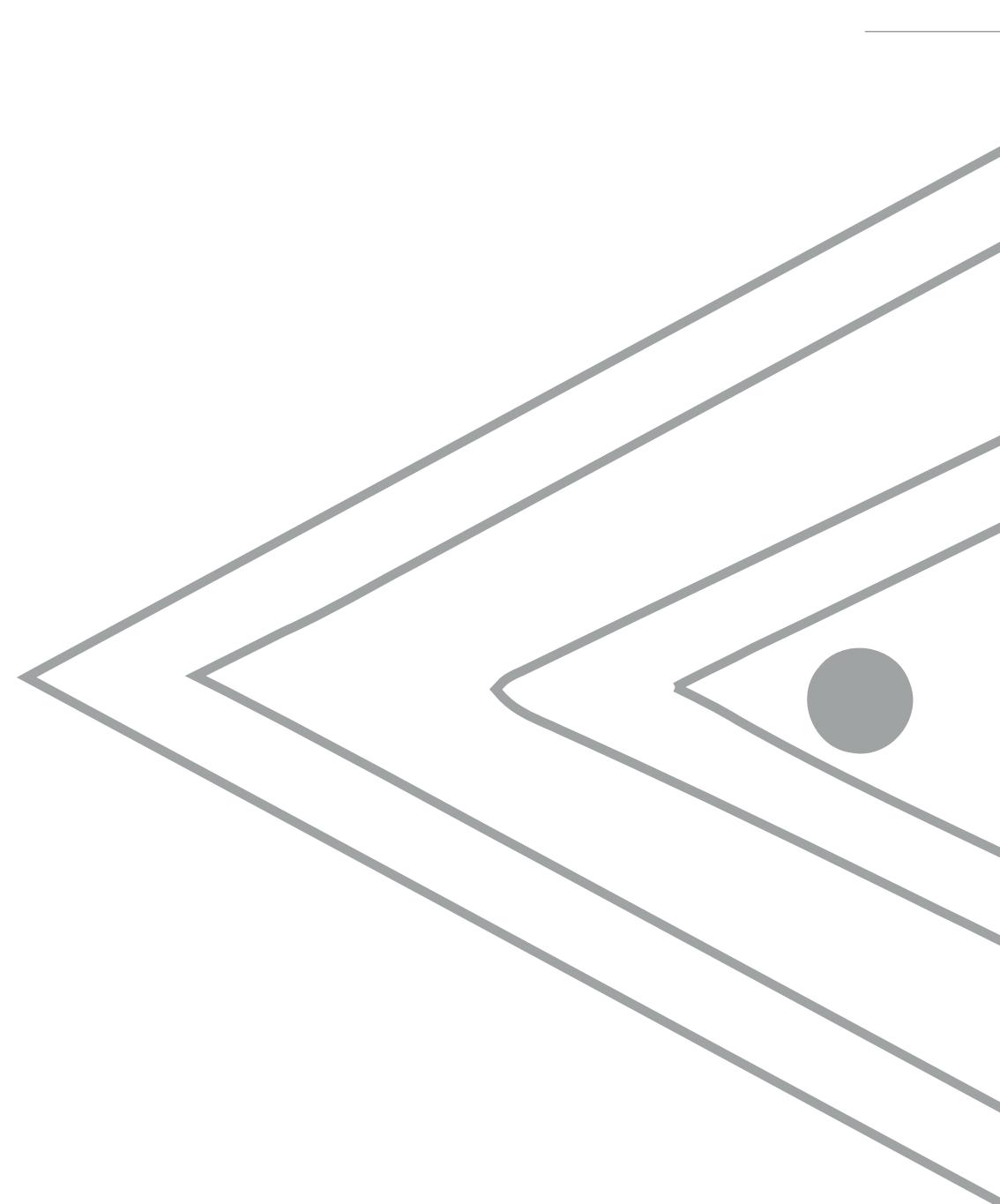
Salaire moyen 407 073 F CFA
Environ 5 années d'expérience

Construction & Immobilier

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Entreprises générales (bâtiment et tp)/contractants			
Responsable - Directeur de travaux	400 000	900 000	5 000 000
Responsable - Directeur technique	400 000	900 000	4 000 000
Chef de projets	270 000	890 000	3 500 000
Ingénieur travaux/ principal grands projets	500 000	1 270 000	3 000 000
Conducteur de Travaux	200 000	520 000	1 200 000
Chef de Chantier	150 000	210 000	400 000

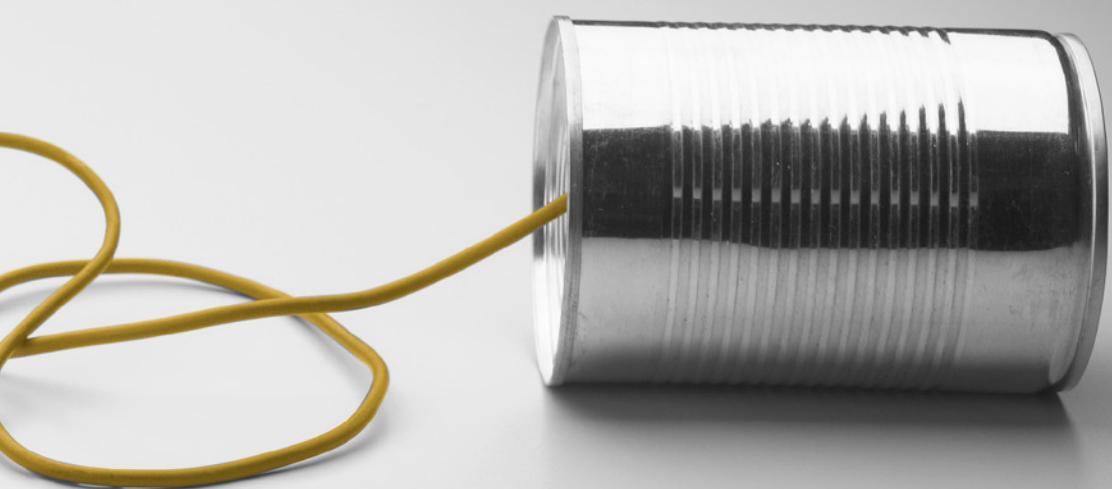
Maîtrise d'œuvre (bâtiment et tp)/contractants

Architecte senior	1 500 000	2 400 000	4 000 000
Architecte - Collaborateur	250 000	800 000	1 500 000
Dessinateur	150 000	250 000	500 000
Technicien EDP - Métreur - Chiffreur	300 000	350 000	500 000





10



Digital, Marketing & Communication



DIRECTEUR

Salaire moyen 1 725 593 F CFA
Environ 11 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 987 818 F CFA
Environ 8 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 448 227 F CFA
Environ 6 années d'expérience

Digital, Marketing & Communication

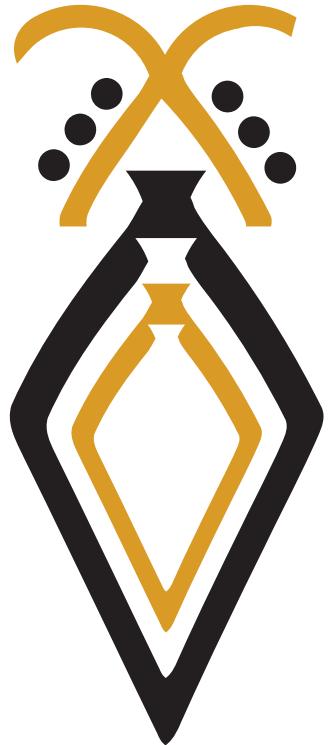
Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Digital			
Infographiste	300 000	450 000	800 000
UI/UX Designer - Web Designer	250 000	500 000	1 000 000
Responsable E-commerce/Digital	530 000	1 000 000	2 000 000
Data analyst	400 000	900 000	2 300 000
Webmaster - E-merchandiser	250 000	450 000	800 000
Directeur Artistique	450 000	1 300 000	4 000 000
Copywriter	350 000	600 000	2 000 000
Responsable - Directeur de Création	2 000 000	2 500 000	3 500 000
Copywriter	350 000	600 000	2 000 000
Digital Content Manager	300 000	690 000	1 650 000
Community Manager - Social media Manager	150 000	360 000	680 000
Chef de projet web - Digital	300 000	600 000	1 100 000

Marketing

Assistant Chef de Produits	200 000	400 000	700 000
Chef de Projets	250 000	700 000	1 000 000
Analyste Marketing	300 000	750 000	1 700 000
Responsable Marketing	350 000	1 400 000	3 000 000
Directeur Marketing	1 200 000	2 200 000	4 000 000
Chef de Produits	280 000	1 000 000	1 400 000
Brand Manager	500 000	950 000	3 000 000
Chargé Trade Marketing	350 000	750 000	1 300 000
Responsable Trade Marketing	500 000	1 300 000	2 200 000
Chef de Publicité	350 000	600 000	1 500 000
Assistant Trade Marketing	150 000	380 000	600 000
Category Manager/ Chef de Marché	400 000	1 100 000	1 970 000
Chargé d'Études Marketing	250 000	600 000	1 100 000

Digital, Marketing & Communication

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Communication			
Chargé des Relations Presse / chargé Relations Publiques	350 000	700 000	1 000 000
Chargé de Communication	250 000	450 000	600 000
Chargé d'Événementiel	250 000	600 000	1 000 000
Responsable Communication	500 000	1 000 000	1 700 000
Directeur Communication	1 000 000	2 000 000	4 100 000
Directeur d'Agence	800 000	2 500 000	4 000 000





11



Distribution & Commerce



DIRECTEUR

Salaire moyen 993 182 F CFA
Environ 14 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 526 400 F CFA
Environ 9 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 246 538 F CFA
Environ 6 années d'expérience

Distribution & Commerce

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Distribution			
Chef de Rayon - Manager Commerce	150 000	250 000	500 000
Distribution Sales Representative	300 000	500 000	900 000

Grande distribution

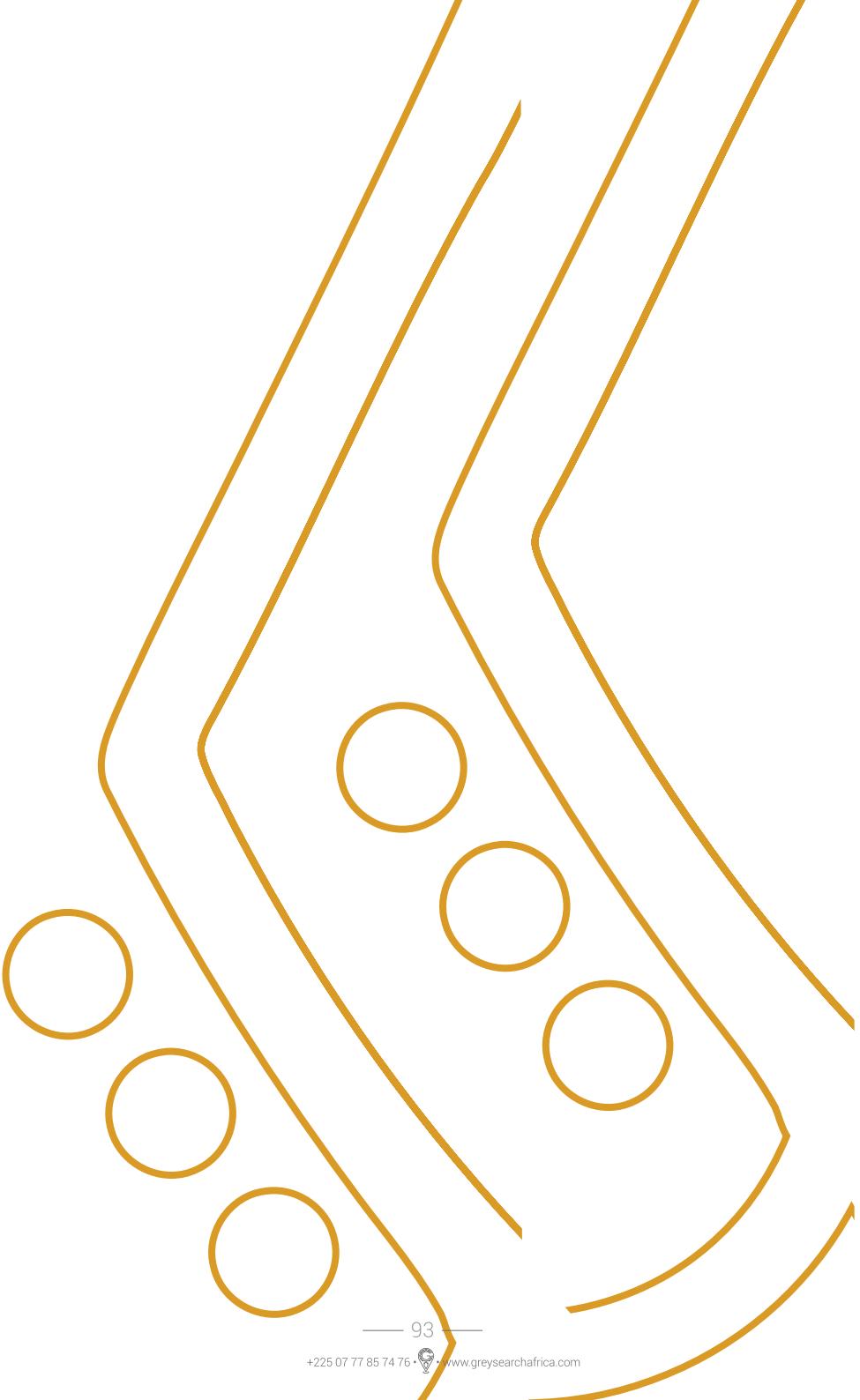
Chef de Rayon / Manager Commerce	130 000	250 000	500 000
Chef de dDépartement - Chef de Secteur	350 000	550 000	1 300 000
Gérant/Responsable de magasin	500 000	700 000	4 000 000
Directeur de Réseau / de Zone	500 000	600 000	1 100 000
Responsable d'Expansion - du Développement	350 000	650 000	1 300 000
Directeur d'Expansion - du Développement	850 000	2 000 000	4 000 000

Retail spécialisé

Vendeur Conseil	150 000	400 000	700 000
Responsable de Magasin	350 000	550 000	1 000 000

Fonctions supports

Assistant Achat	400 000	600 000	800 000
Visual Merchandiser	200 000	270 000	320 000
Acheteur - Chef de produits	400 000	790 000	1 400 000



93



Facility Management, Maintenance



DIRECTEUR

Salaire moyen 2 890 667 F CFA
Environ 23 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 988 316 F CFA
Environ 9 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 331 474 F CFA
Environ 5 années d'expérience

Facility Management, Maintenance

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Fm/services généraux			
Responsable de contrats / Facility Management / Gestionnaire Technique	800 000	1 120 000	1 550 000
Responsable des Services Généraux	400 000	920 000	1 600 000
Assistant Services Généraux	300 000	330 000	500 000

Maintenance

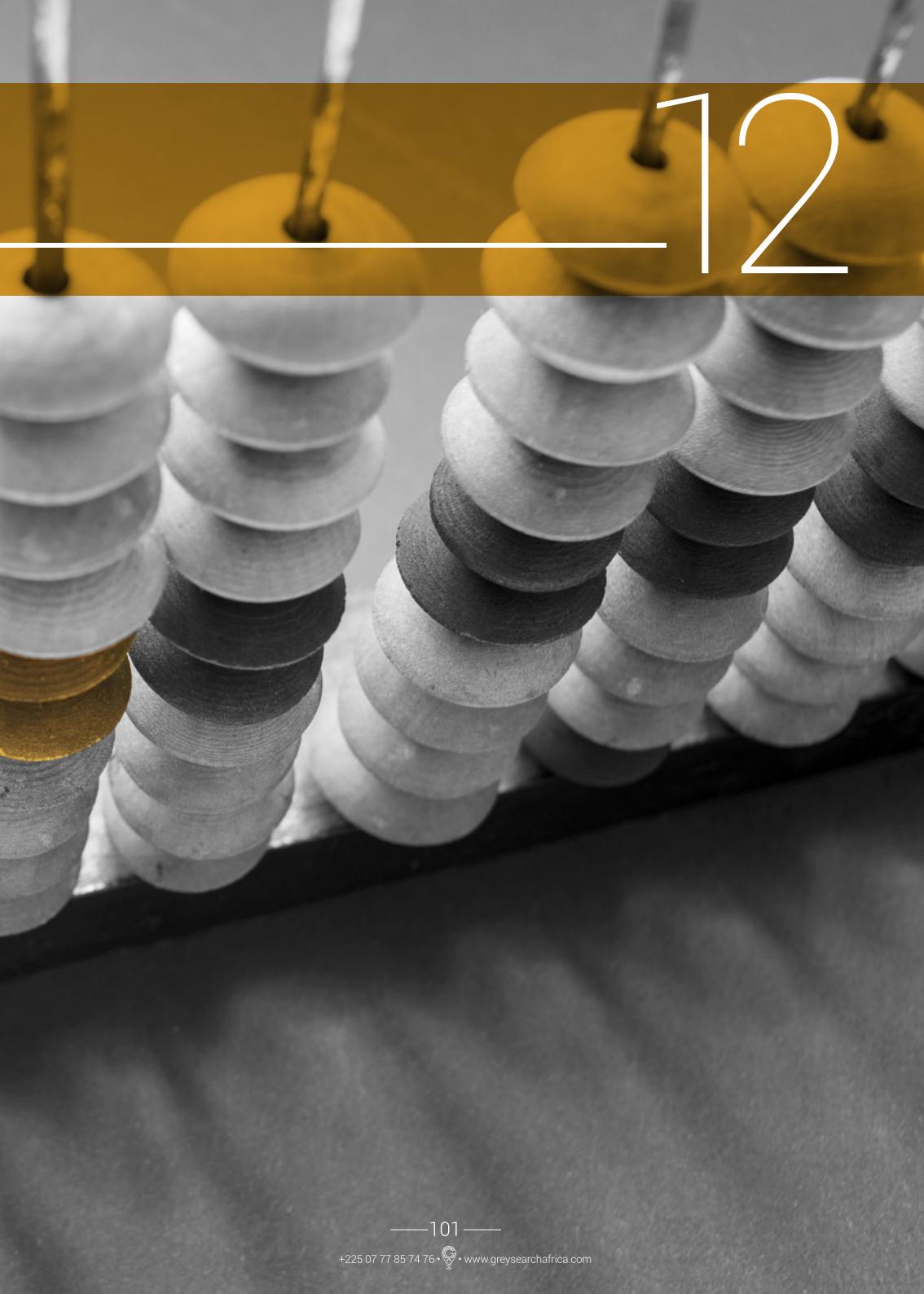
Directeur d'Agence	800 000	2 700 000	8 000 000
Responsable d'Exploitation	250 000	600 000	860 000
Directeur d'Exploitation	1 544 000	2 000 000	4 000 000
Responsable de Site	200 000	470 000	650 000
Responsable de Maintenance	300 000	1 210 000	3 280 000
Responsable de Maintenance adjoint	200 000	530 000	800 000
Ingénieur Maintenance	440 000	860 000	1 840 000
Technicien de Maintenance - mécanicien	150 000	350 000	800 000
Technicien de Maintenance - électromécanicien	150 000	370 000	600 000
Technicien de Maintenance - électricien	150 000	350 000	600 000

Fonctions transverses

Responsable d'Études	450 000	850 000	2 000 000
Ingénieur Méthodes	450 000	680 000	1 400 000
Technicien Méthodes	150 000	400 000	700 000







12

Finance & Comptabilité



DIRECTEUR

Salaire moyen 2 563 571 F CFA
Environ 13 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 1 290 722 F CFA
Environ 11 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 611 280 F CFA
Environ 8 années d'expérience

Finance & Comptabilité

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Fonctions de direction			
Directeur Administratif et Financier Groupe	1 000 000	3 000 000	8 000 000
Directeur de l'Audit Interne	700 000	2 000 000	3 500 000
Directeur Financier	1 000 000	3 500 000	7 000 000
Responsable Financier	450 000	1 650 000	2 600 000
DAF filiale - site - Business Unit	700 000	2 400 000	4 000 000
Responsable Administratif et Financier	350 000	1 300 000	2 500 000
Directeur Comptable- Directeur des Comptabilités	700 000	1 500 000	3 000 000
Directeur du Contrôle de Gestion	700 000	1 700 000	3 000 000

Fonctions comptables

Comptable Trésorerie / Bancaire	250 000	650 000	1 300 000
Comptable Fournisseurs	180 000	340 000	600 000
Comptable Immobilisations	240 000	470 000	800 000
Comptable - Gestionnaire Paie	200 000	510 000	1 200 000
Comptable Superviseur	500 000	800 000	1 300 000
Chef - Responsable Comptable	500 000	1 250 000	2 500 000
Adjoint Chef Comptable	300 000	800 000	1 200 000
Comptable Général	180 000	400 000	900 000
Comptable Analytique	200 000	310 000	350 000
Comptable Clients	200 000	500 000	1 000 000

Finance & Comptabilité - 2

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Fonctions contrôle de gestion, consolidation et audit interne			
Contrôleur de Gestion Central - Corporate - FP & A	1 000 000	2 200 000	4 500 000
Auditeur Interne	400 000	700 000	1 000 000
Responsable Contrôle de Gestion	650 000	1 300 000	2 500 000
Chargé de Reporting	300 000	490 000	850 000
Assistant de Gestion	200 000	320 000	600 000
Contrôleur de Gestion Généraliste	250 000	900 000	1 500 000
Contrôleur Financier	400 000	1 100 000	1 600 000

Fonctions credit management, trésorerie et financement

Gestionnaire de Comptes Clients	200 000	500 000	1 000 000
Agent de Recouvrement - Chargé de Recouvrement	200 000	350 000	700 000
Responsable Recouvrement et Contentieux	250 000	700 000	1 200 000
Trésorier	400 000	650 000	2 500 000
Responsable Trésorerie	250 000	850 000	3 000 000
Agent de Facturation	150 000	260 000	400 000
Chef de Service Facturation	450 000	900 000	2 000 000

14



Hôtellerie



DIRECTEUR

Salaire moyen 989 969 F CFA
Environ 17 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 853 125 F CFA
Environ 13 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 266 507 F CFA
Environ 6 années d'expérience

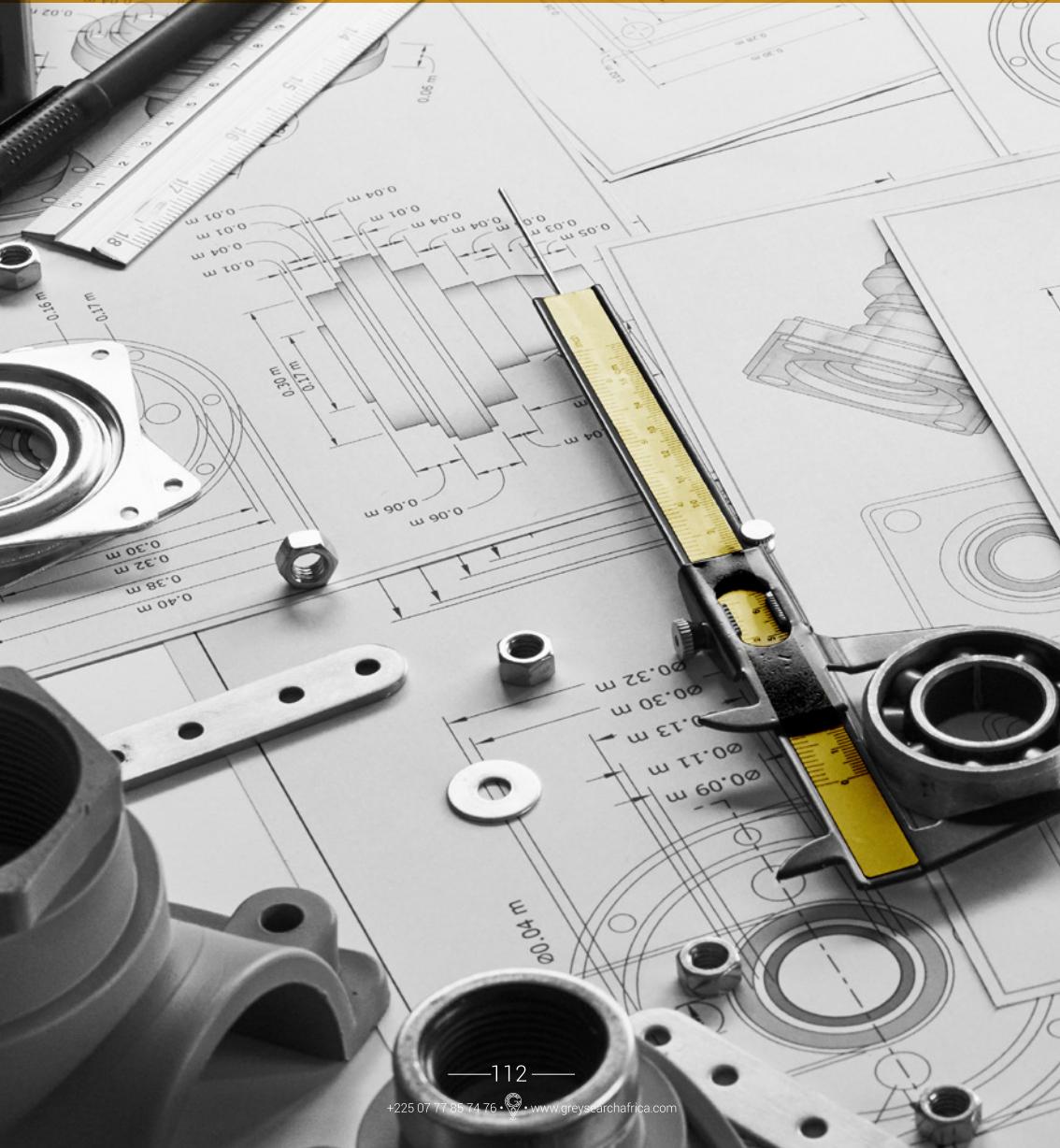
Hôtellerie

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Hôtellerie			
Responsable de Réservation	400 000	750 000	1 500 000
Réceptionniste	100 000	200 000	350 000
Directeur d'Hôtel	400 000	2 000 000	8 500 000
Maitre d'Hôtel	150 000	500 000	1 000 000
Yield - Revenue Manager	400 000	730 000	2 000 000
Responsable - Directeur de l'Hébergement	500 000	800 000	3 000 000
Responsable - Directeur d'Exploitation	600 000	1 500 000	3 000 000

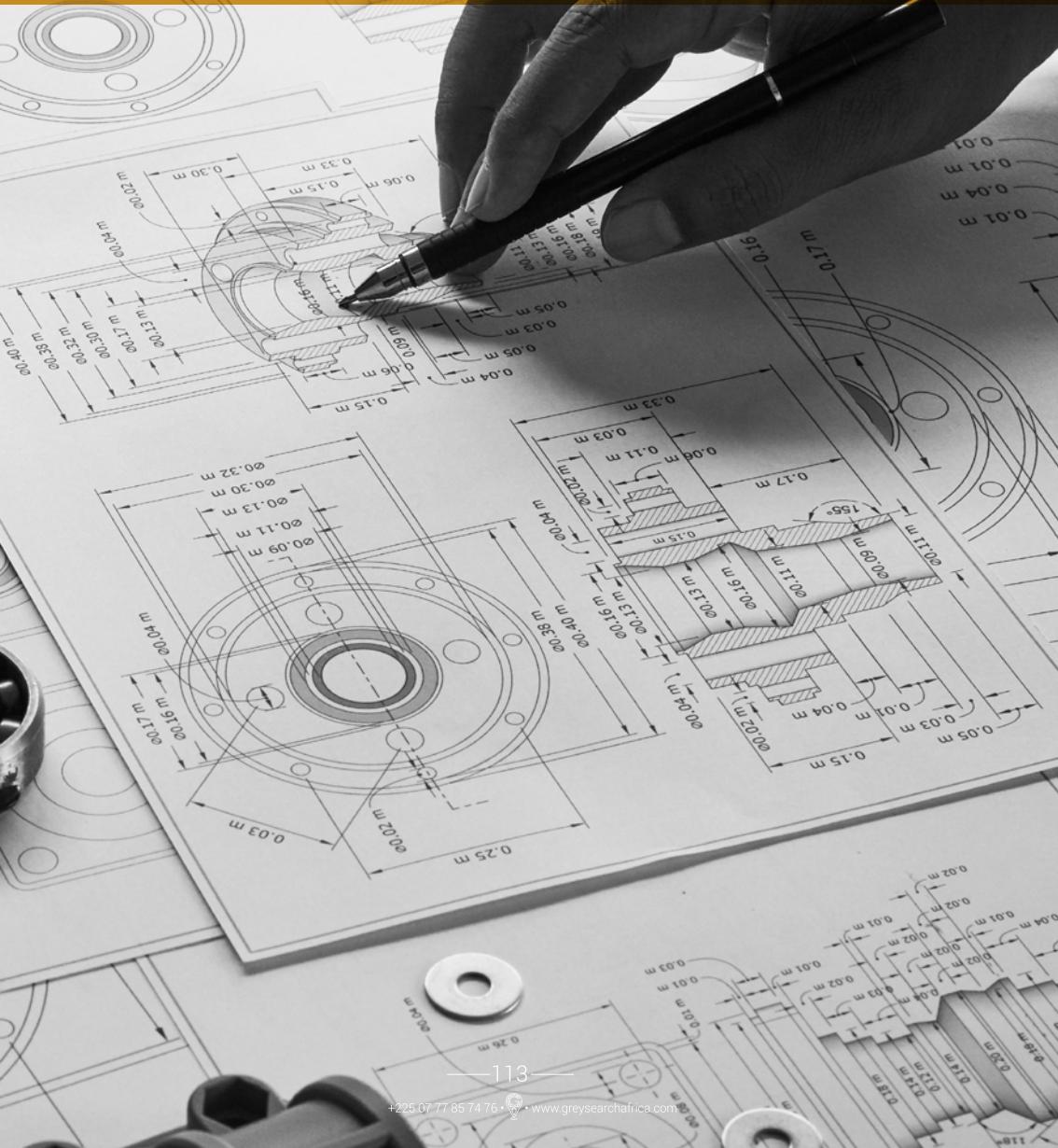


—111—

+225 07 77 85 74 76 •  www.greysearchafrica.com



15



Ingénieurs & Techniciens



DIRECTEUR

Salaire moyen 2 672 682 F CFA
Environ 19 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 837 102 F CFA
Environ 9 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 343 509 F CFA
Environ 6 années d'expérience

Ingénieurs & Techniciens

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
R&D / bureau d'études / essais			
Ingénieur bureau d'Études - R&D	310 000	730 000	1 200 000
Responsable bureau d'Études	450 000	1 000 000	1 900 000
Ingénieur Laboratoire - Essais	300 000	400 000	700 000
Responsable Laboratoire - Essais	500 000	900 000	2 500 000
Projets			
Chef de Projet	800 000	1 200 000	1 500 000
Ingénieur d'Affaires	700 000	1 100 000	2 150 000

Fonctions transverses à la production

Technicien Méthodes - Process - Amélioration Continue	150 000	400 000	700 000
Ingénieur Méthodes - Process - Amélioration Continue	450 000	700 000	1 400 000
Responsable Méthodes - Process - Amélioration Continue	650 000	1 100 000	2 000 000
Technicien - Chargé GMAO	170 000	400 000	650 000
Responsable GMAO	400 000	650 000	1 200 000
Technicien travaux neufs	120 000	350 000	700 000
Responsable travaux neufs	400 000	1 000 000	1 700 000

Production/exploitation

Technicien de Production - Conducteur de Ligne	130 000	300 000	500 000
Chef d'Atelier - Chef d'Équipe	190 000	800 000	2 700 000
Chef de Centre Emplisseur	450 000	1 300 000	2 200 000
Ingénieur de Production	400 000	700 000	1 000 000
Responsable de Production	350 000	900 000	1 500 000

Ingénieurs & Techniciens - 2

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Production/exploitation			
Directeur Technique - des Opérations	400 000	2 000 000	8 200 000
Responsable Technique	250 000	1 100 000	3 000 000
Responsable des Opérations	400 000	1 000 000	2 000 000
Directeur d'Usine	1 400 000	2 100 000	3 500 000

Qualité / HSE

Technicien HSE	120 000	400 000	600 000
Ingénieur HSE	400 000	800 000	1 000 000
Responsable HSE	400 000	900 000	1 600 000
Technicien Qualité	160 000	260 000	350 000
Ingénieur Qualité	300 000	870 000	2 600 000
Responsable Qualité	300 000	700 000	1 500 000

Après-vente/installation/commissioning

Coordinateur - Inspecteur - Responsable SAV	350 000	650 000	800 000
---	---------	---------	---------

Métiers rares & en plein essor

Technicien Automatisme - Robotique	150 000	350 000	800 000
Ingénieur Automatisme - Robotique	450 000	700 000	1 200 000



16



Juridique & Fiscal

—120—

+225 07 77 85 74 76 •  • www.greysearchafrica.com



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 1 323 000 F CFA

Environ 11 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 534 583 F CFA

Environ 8 années d'expérience

Juridique & Fiscal

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Postes			
Fiscaliste d'Entreprise	300 000	500 000	650 000
Contract Manager	350 000	1 100 000	1 800 000
Juriste	250 000	600 000	1 000 000
Juriste Bancaire/Financier	300 000	600 000	1 100 000
Juriste Assurances	200 000	450 000	800 000
Assistant Juridique	130 000	250 000	400 000

Fonctions de direction

Responsable - Directeur Juridique	300 000	1 250 000	7 000 000
Responsable - Directeur Fiscal	600 000	1 100 000	2 000 000
Responsable - Directeur Compliance	600 000	1 340 000	2 000 000



—123—



17



—125—

Ressources Humaines



DIRECTEUR

Salaire moyen 2 611 500 F CFA
Environ 14 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 1 079 748 F CFA
Environ 10 années d'expérience

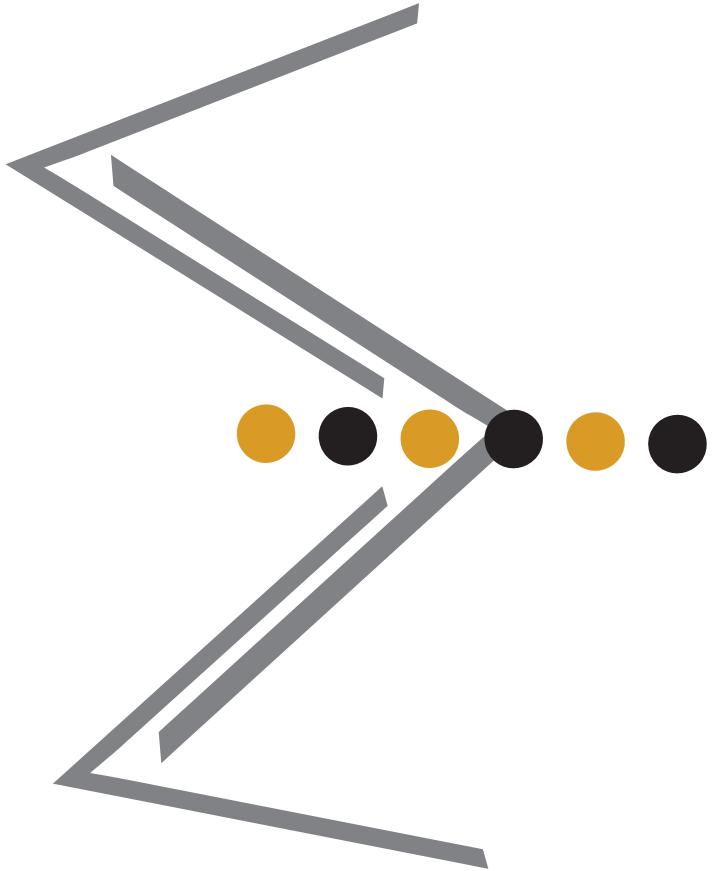


AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 502 367 F CFA
Environ 6 années d'expérience

Ressources Humaines

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Développement RH			
Chargé du Recrutement	150 000	350 000	1 000 000
Responsable du Recrutement	250 000	700 000	1 300 000
Chargé de Formation	300 000	1 250 000	3 790 000
Responsable de la Formation	150 000	620 000	1 300 000
Chargé de Communication RH - Chargé Communication Interne	400 000	600 000	820 000
Chargé de Développement RH	150 000	700 000	1 300 000
Responsable Développement RH	500 000	1 400 000	2 500 000
Affaires sociales			
Gestionnaire Paie	200 000	500 000	1 200 000
Responsable Paie	500 000	1 200 000	2 100 000
Responsable Relations Sociales - Responsable RSE	500 000	900 000	1 100 000
Chargé de C&B	500 000	950 000	1 800 000
Généraliste RH			
Assistant RH	220 000	350 000	950 000
Chargé RH	200 000	350 000	650 000
Gestionnaire RH	400 000	600 000	850 000
Responsable RH - HR Manager	350 000	1 000 000	2 300 000
HR BP	400 000	1 150 000	2 000 000
Directeur RH	1 500 000	2 700 000	4 000 000
RRH site industriel	500 000	1 350 000	3 500 000





18



Système d'Information



DIRECTEUR

Salaire moyen 2 750 000 F CFA
Environ 18 années d'expérience



RESPONSABLE / MANAGER

Salaire moyen 872 915 F CFA
Environ 8 années d'expérience



AGENT DE MAÎTRISE / EMPLOYÉ

Salaire moyen 612 000 F CFA
Environ 6 années d'expérience

Systèmes d'Information

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Fonctions de direction			
Directeur des Systèmes d'Information	1 300 000	2 300 000	8 200 000
Responsable - Directeur Informatique	400 000	1 200 000	3 800 000
Responsable - Directeur des Infrastructures et de la Production	400 000	2 100 000	5 000 000

Infrastructures et production

Technicien Support (helpdesk - infrastructures - de proximité)	250 000	400 000	500 000
Technicien d'Exploitation	150 000	450 000	600 000
Administrateur Systèmes - Réseau	180 000	700 000	1 500 000
Ingénieur - Responsable Systèmes	500 000	1 000 000	2 000 000
Responsable Support - Helpdesk	280 000	700 000	2 000 000
Développeur Web	150 000	600 000	2 000 000

Études & développement

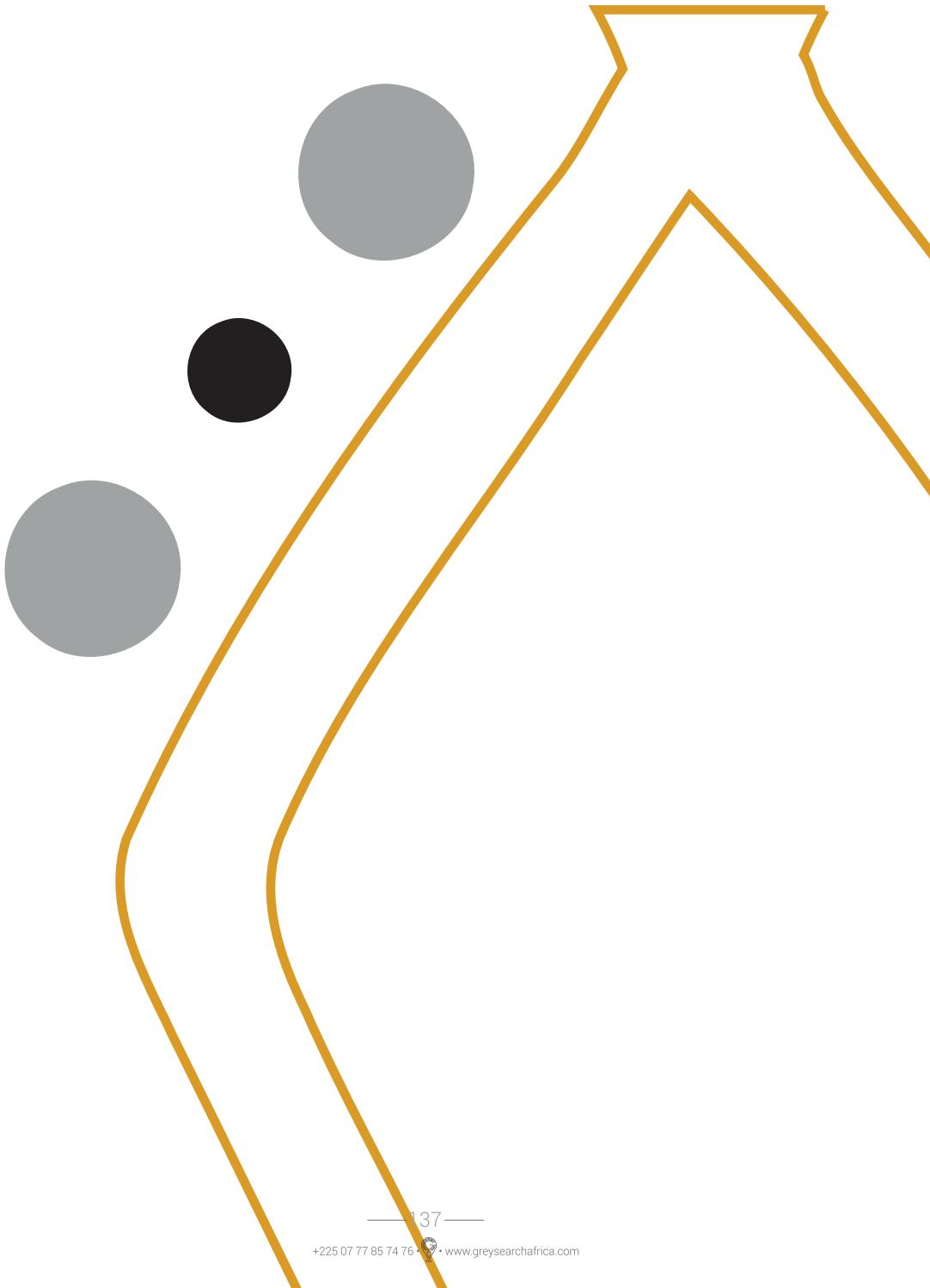
Technicien Support Applicatif	150 000	300 000	500 000
Architecte Logiciel - Technique	300 000	900 000	1 500 000
Ingénieur d'Études et Développement (C#/Net, Java, Php, JS, etc.)	400 000	650 000	1 500 000
AMOA / Business Analyst	200 000	700 000	2 000 000
Ingénieur Tests - Recettes	600 000	800 000	1 000 000
DBA - Administrateur de base de données	200 000	700 000	1 500 000
Data Miner - Data Scientist	400 000	1 000 000	2 000 000
Chef de Projet Technique - fonctionnel (ERP, CRM, BI, etc.)	300 000	750 000	2 000 000

Systèmes d'Information - 2

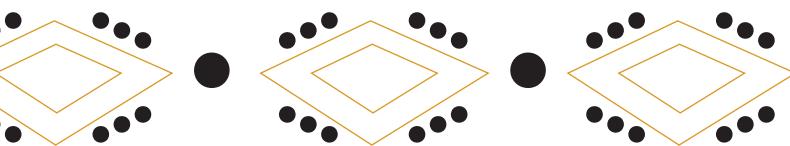
Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Fonctions transverses			
PMO/Responsable PMO (Project Management Officer)	350 000	1 000 000	2 000 000
Auditeur IT/ Responsable Audit IT	500 000	900 000	1 500 000
Ingénieur Sécurité des Systèmes d'Information	150 000	1 000 000	2 500 000
Analyste Cybersécurité	300 000	800 000	2 000 000
Commercial BtoC	150 000	350 000	1 000 000
Responsable Clientèle	400 000	650 000	1 200 000
Directeur de Clientèle	850 000	1 150 000	2 100 000
Commercial Grands Comptes	250 000	700 000	2 000 000
Responsable télèvende - Superviseur	150 000	250 000	400 000
Télèvendeur / Téléconseiller	100 000	170 000	300 000
Responsable / Directeur Régional / national des Ventes	750 000	1 560 000	2 000 000
Chef des Ventes - Animateur des Ventes	180 000	1 100 000	2 100 000
Directeur Commercial	1 200 000	3 320 000	5 470 000
Responsable Commercial	250 000	1 060 000	5 100 000
Commercial Sédentaire	120 000	220 000	350 000
Attaché - Délégué - Commercial BtoB	150 000	400 000	1 500 000
Ingénieur Commercial - Business Developer	200 000	1 550 000	3 000 000

Systèmes d'Information - 3

Intitulés	Salaire bas	Salaire moyen	Salaire haut
Fonction commerciales			
Commercial Sédentaire / Inside Sales	150 000	400 000	700 000
Ingénieur Commercial BtoB	200 000	650 000	1 200 000
Ingénieur d'Affaires	300 000	750 000	1 500 000
Commercial Grands Comptes - Account Manager	250 000	800 000	2 000 000
Chef des Ventes - Sales Manager	300 000	1 120 000	2 100 000
Directeur Commercial	1 200 000	1 850 000	3 200 000
Responsable Commercial	300 000	700 000	1 050 000



—137—



GREY SEARCH AFRICA, LE CABINET DE RECRUTEMENT EXPERT EN LA MATIÈRE (GRISE)

Parce que le capital humain d'une entreprise est ce qu'elle a de plus capital, le cabinet Grey Search Africa accompagne ses partenaires dans l'identification, l'évaluation, la sélection et l'approche directe de professionnels confirmés, middle et top management.

Pour dénicher ces quelques rares talents capables d'apporter un réel avantage compétitif, Grey Search Africa se distingue par une méthodologie affinée, des techniques pointues et une solide culture de l'innovation.

Le cabinet se positionne en tant qu'accélérateur de performance de ses entreprises partenaires. De la PME au grand groupe, Grey Search Africa accompagne les recruteurs dans toutes leurs problématiques RH et managériales, quels que soient le secteur et le périmètre d'activité.

Grâce à son implantation stratégique en Afrique, une connaissance des bassins d'emplois et d'activités continentaux mais aussi à son engouement pour le monde de l'entreprise comme pour ceux qui la constituent, il garantit une expérience privilégiée à ses candidats et partenaires.

Son champ de compétences élargi lui confère la capacité d'offrir une expérience complète, simplifiée et personnalisée basée sur la confidentialité, la réactivité et la fiabilité.

RECRUTEMENT

Grey Search Africa se positionne en tant qu'interface objective entre l'entreprise et les talents. S'appuyant sur une démarche scientifique et pragmatique mais surtout sur l'humain, le cabinet a élaboré un processus de recrutement élitiste et unique destiné à identifier les talents les plus compétents en Afrique ou à l'international.

ANALYSE

Sa capacité à mettre à profit des outils d'intelligence économique, à traiter l'information primaire, confère au cabinet un réel avantage opérationnel et concurrentiel.

En récoltant de manière pointue et en temps réel des informations fiables, Grey Search Africa offre aux entreprises partenaires une vision nouvelle et déploie des solutions conseil optimales.

ENQUÊTE

Grey Search Africa excelle dans l'analyse des expériences vécues par le consommateur lors de ses interactions avec l'entreprise ou la marque. En prenant l'apparence d'un client mystère à travers plusieurs canaux, le cabinet mesure la qualité de l'accueil, du conseil, le respect des consignes de vente, du traitement des demandes, etc. Dès lors, il identifie les facteurs d'insatisfaction et d'amélioration éventuels afin d'accroître l'efficience de ses partenaires.

FORMATION

La formation est un atout indéniable pour le développement de la performance d'un collaborateur, d'un manager ou d'une entreprise. Dans un contexte de transformation constante, la montée en compétences est un véritable challenge qu'il est nécessaire de relever. Grey Search Africa propose ainsi une offre globale de formations ciblées, basées sur les savoirs de grands professeurs et menées par des spécialistes en la matière (grise).

COHÉSION D'ÉQUIPE

Suite à une analyse stratégique et systémique des besoins de l'équipe, de son manager et de l'organisation, Grey Search Africa intervient lors de Team Building d'entreprise.

Le cabinet conçoit alors des évènements capables de valoriser la cohésion de groupe. Cette synergie devient ainsi un vecteur stratégique de performance et permet aux collaborateurs d'atteindre, ensemble, des objectifs donnés.



GREY SEARCH AFRICA EN QUELQUES CHIFFRES



9

recruteurs experts en la matière grise



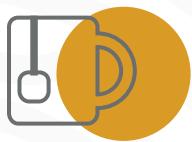
+ de 30 000
talents approchés à travers le monde



+ de 15 000

CVs analysés venant d'Afrique, d'Europe, d'Asie et
d'Amérique du Nord et recensés dans une base
de données

—140—



+ de 300

candidats employés chez différents partenaires
PME, Start-ups, Multinationales, ONG, Ministères...
africains, européens, américains, asiatiques



+ de 60

partenaires venant d'Afrique, d'Europe, d'Asie
et d'Amérique du Nord accompagnés



+ de 50

pays investigués



+ de 20

formations dispensées sur-mesure en français
et en anglais

