

Анализ заработной платы России по регионам

Воронкин Р.А Кочкаров У.А

Постановка задачи: Анализ заработной платы в России по регионам.

Используемые методы: сравнение на основе исследований и экспериментов.

Практическая значимость: **Ключевые слова:** Заработная плата, прожиточный минимум, минимальный размер оплаты труда. **Аннотация:** В статье рассматривается заработная плата в России, представлена структура доходов и расходов населения, проведен сравнительный анализ размера оплаты труда в России и в странах мира. В динамике представлены основные показатели, характеризующие роль и значение МРОТ в экономике.

Актуальность исследования

Одним из важнейших источников доходов современного общества является заработная плата, составляя в развитых странах более половины доходов населения. В России основная доля денежных доходов также приходится на заработную плату. Исследования рынка труда, уровня и динамики заработной платы, ее дифференциации являются одной из составляющих при определении благосостояния российского общества.

Показатель	2012	2013	2014	2015
Всего денежных доходов, млрд. рублей	39 903,7	44 650,4	47 920,6	53 100,6
В том числе в %: Доходы от				
предпринимательской деятельности	9,4	8,6	8,4	7,3
Оплата труда	65,1	65,3	65,8	65,9
Социальные выплаты	18,4	18,6	18,0	18,2
Доходы от собственности	5,1	5,5	5,8	6,6

Таблица 1. Структура доходов населения по источникам поступления. %

Как видно из таблицы, доля заработной платы в общей структуре доходов

увеличивается с каждым годом. Снижение доходов от предпринимательской деятельности связано с последствиями кризиса в стране. Средняя заработная плата в России составляет 41332 рубля. Если исключить из подсчета обе столицы, цифра станет меньше приблизительно на 20% и составит 33432 рубля.

Регион	Вся Россия	Москва и область	С-П и ЛО	ЦФО	С-ЗФО
Ср.зп	41332	57917	43576	28301	29059
Регион	ПФО	Южный и СКФО	УФО	СФО	ДФО
Ср.зп	29732	29778	38703	33066	45385

Таблица 2. Средняя заработная плата в России по регионам.

Самые высокие заработные платы в Москве и Московской области, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, а также в Дальневосточном федеральном округе. Согласно опросам населения, более 33% россиян утверждают, что заработной платы не хватает на покрытие основных нужд. Еще 43% признались, что им «хватает с трудом». И лишь 27% считают, что получают достаточно для покрытия основных нужд. Меньше всего нуждающихся в Московском регионе и Санкт-Петербурге. Самая сложная ситуация наблюдается в Северо-Западном Федеральном округе, исключая Санкт-Петербург, в Южном и Северо-Кавказском федеральных округах.

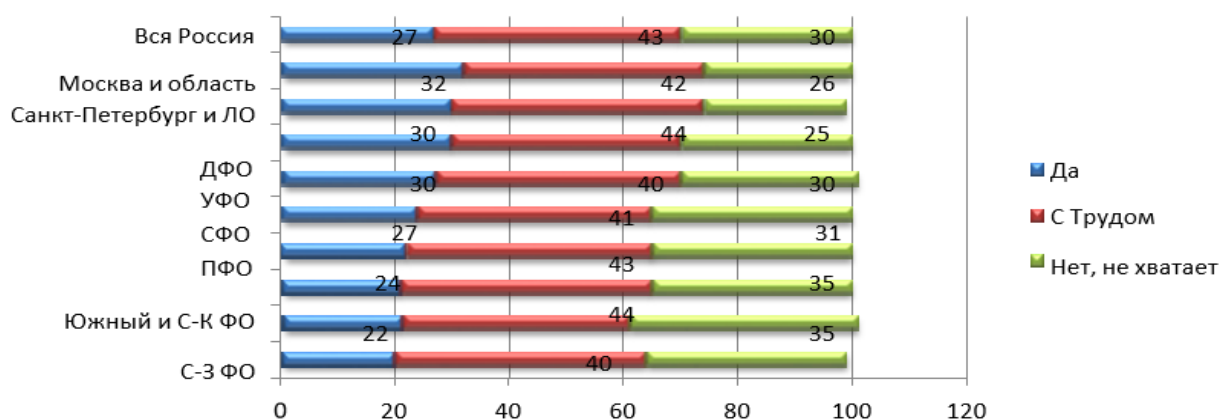


Рисунок 1. Обеспеченность заработной платой по регионам в %.

С нехваткой денег люди справляются по-разному. Каждый третий — благодаря общему семейному бюджету, 29% имеют дополнительный сторонний заработок. Еще 27% опрошенных полагаются на помощь родителей, детей или других родственников. Лишь 3% имеют прибавку в виде инвестиционного дохода с депозита или акций. Основные статьи расходов населения - еда, коммунальные расходы, транспорт, аренду

жилья или ипотечный кредит (Рисунок 2).

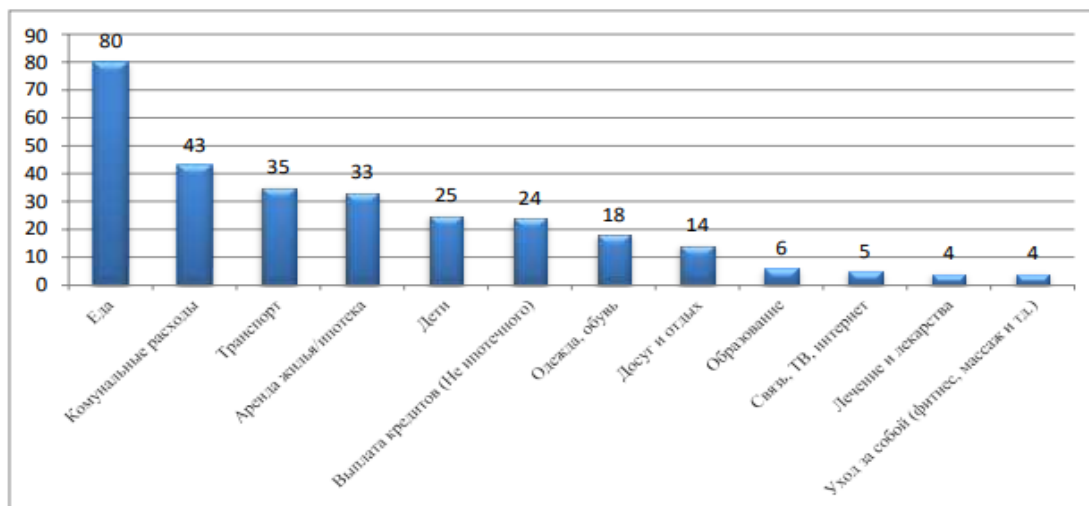


Рисунок 2. Расходы населения. %

Как видно из рисунка 3, за счет заработной платы население может удовлетворить свои первоочередные физиологические и материальные потребности, удовлетворять свои духовные потребности, такие как досуг и отдых, образование, уход за собой могут позволить себе менее 14% опрошенных.

Для того чтобы оценить размеры оплаты труда в России, она была сопоставлена с заработной платой в странах мира (Рисунок 3).

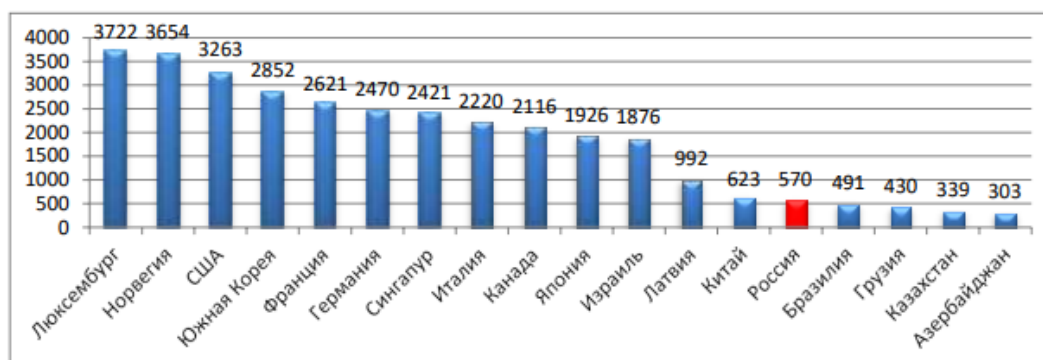


Рисунок 3. Средняя зарплата по странам мира по ППС в \$ США. 2015год

Наиболее высокая оплата труда в странах Северной и Западной Европы, США и развитых государствах Дальнего Востока. Российская Федерация относится к странам с заработной платой ниже среднемирового уровня. Мировой опыт подтверждает, что при низкой заработной плате и частный и общественный капитал не вкладывает средства в научно-технические преобразования, так как внедрение научно-технического прогресса возможно тогда, когда затраты на это ниже сэкономленной заработной платы. При этом следует отметить, что Россия является социальной страной. Служащие государственных учреждений и предприятий, врачи, учителя, пенсионеры, инвалиды, неполные семьи — составляют более 80 % населения страны

на сегодняшнее время [5, с 207].

Одним из наиболее эффективных способов государственного регулирования в сфере организации оплаты труда является установление определенного минимального размера месячной заработной платы, гарантированного государством. Официально устанавливаемый в РФ минимальный уровень оплаты труда на предприятиях любой формы собственности в виде наименьшей месячной ставки или почасовой оплаты труда (далее, - МРОТ) [6]. С 01.07.16 по настоящее время его величина составляет 7500 рублей [1].

Год	Средняя ЗП	ПМ*	Отношение ЗП к ПМ	МРОТ	Отношение МРОТ ЗП, %	Отношение МРОТ к ПМ, %
2012	26909	7049	3,8	4611	17,1	65,3
2013	29940	7871	3,8	5205	17,4	66,1
2014	32600	8683	3,75	5554	17,0	63,9
2015	36115	10455	3,45	5965	16,5	57,1
2016	41332	10722	3,85	7500	18,2	69,9

Таблица 3. Динамика соотношения МРОТ к прожиточному минимуму и средней заработной плате.

Как видно из таблицы 4, даже после повышения МРОТ он составляет только 69,9% от прожиточного минимума и всего 18,2% от средней заработной платы и это без учета того, что у работающего могут быть иждивенцы. Согласно ст.133 ТК РФ [6], МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, однако данные статистики свидетельствуют о значительном отрыве.

Таким образом, притом, что достойный уровень минимальной заработной платы может быть эффективным инструментом в борьбе с бедностью, неравенством в оплате труда и способствовать увеличению спроса, в РФ данный показатель недопустимо низок, и не выполняет своих функций, и как следствие - численность населения за чертой бедности постоянной увеличивается. С 2012 года данный показатель увеличился на 3,7 млн. человек или на 24%. (таблица 4).

Год	Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума:	
	млн. человек	в процентах от общей численности населения
2012	15,4	10,7
2013	15,5	10,8
2014	16,1	11,2
2015	19,1	13,3

Таблица 4. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.

Кроме того, мировое сообщество в лице международной организации труда (МОТ) давно признало, что заработная плата в размере менее 3\$ США в час ведет к разрушению трудового потенциала экономики [7, с38]. В России соответствующие показатели значительно ниже. С учетом того, что человек

по общепринятой норме работает примерно 168 часов в месяц, МРОТ в России на сегодняшний день должен составлять около 500\$ в рублевом эквиваленте.

Рассматривая наших работников, можно заметить, что при низкой зарплате стимулы к производительному труду гораздо слабее, а порою совсем отсутствуют. Работники стремятся все больше сил и времени отдавать дополнительным заработкам, и все меньше сил направлять на своё официальное рабочее место.

Из-за сложившейся ситуации в стране и недовольства населения заработной платой работники готовы предпочесть работу с частично или полностью неофициальной оплатой труда. Большинство (65%) соискателей готовы пойти на такой шаг в случае увеличения зарплаты в 1,5 раза (рисунок 6).

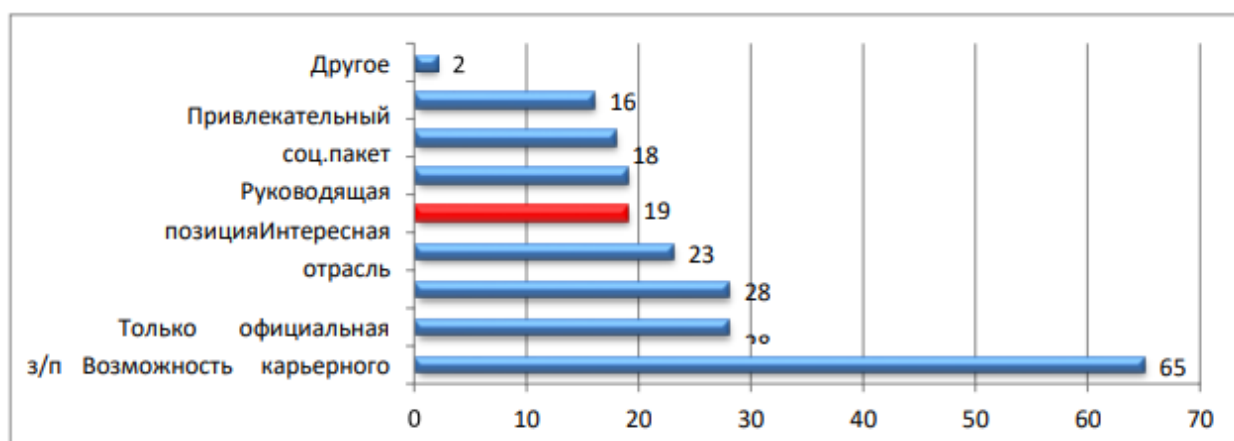


Рисунок 6. Предпочтение работников получать з/п не официально. %

28% также не против получать «серую» или «чёрную» зарплату, если бы это была работа в «компании мечты», или если бы условия труда были для них более привлекательными. Лишь 19% заявили, что ни в коем случае не согласились бы на работу с неофициальной зарплатой.

Для большинства людей заработная плата является основным источником дохода. Именно от её величины зависит уровень жизни населения любой страны. Поэтому вопросы, связанные с заработной платой (её величиной, формой начисления и выплатой и др.), являются одними из наиболее актуальных как для работников, так и для работодателей. Высокая

заработная плата стимулирует усилия руководителей предприятия разумно использовать рабочую силу, модернизировать производство.

Использованные источники:

1. Федеральная служба государственной статистики / Официальная статистика / Население /Уровень жизни. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/population/level/#
2. Достойная зарплата – это сколько?/Аналитический обзор HeadHunter/ [Аналитический обзор HeadHunter Электронный ресурс]
3. Средняя зарплата по странам мира 2016 / Школа инвестора/ [Школаинвестора Электронный ресурс] Средняя зарплата по странам мира 2016 / - Режим доступа: <http://investorschool.ru/srednyaya-zarplata-po-stranam-mira-2016>.
4. От зарплаты до зарплаты: на что уходит заработок? Аналитический обзор HeadHunter/ [Аналитический обзор HeadHunter Электронный ресурс] Достойная зарплата –это сколько?/ - Режим доступа: <https://omsk.hh.ru/article/306207>
5. Гишкаева Л. Л. Уровень и динамика заработной платы в России /Л.Л. Гишкаева // Молодой ученый. — 2013. — №3. — С. 207-209
6. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016) [КонсультантПлюс Электронный ресурс] - Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
7. Федченко А.В. Стимулирование работников. Зарубежный опыт /А.В.Федченко // Человек и труд 2014 №3 С33-41
8. «Чёрные», «серые» и «белые» схемы оплаты труда в России Аналитический обзор HeadHunter/ [Аналитический обзор HeadHunter Электронный ресурс] Достойная зарплата – это сколько?/ - Режим доступа: <https://hhcdn.ru/file/16397044.pdf>