

La Universidad de Málaga, como el conjunto del sistema público universitario español, atraviesa una etapa crítica marcada por una injusta infrafinanciación por parte de la Junta de Andalucía y por una gestión institucional que da la espalda a su comunidad. Desde la Coordinadora **UMA por la Pública**, que agrupa a diversos colectivos y sindicatos, exigimos un cambio profundo en las condiciones laborales, académicas y sociales que garantice el futuro de una universidad verdaderamente pública, inclusiva y comprometida con la igualdad de oportunidades. La combinación del Plan de Ajuste Económico, la entrada sin control de universidades privadas en la ciudad y la pasividad del equipo rectoral, que incumple de forma sistemática su programa electoral en materia de personal, perpetúa la precariedad, la desigualdad y el deterioro del sistema universitario público. Es urgente revertir esta deriva: hay que garantizar una financiación justa que repare los recortes arrastrados desde 2012 y, sobre todo, exigir al equipo rectoral que cumpla su palabra, asuma responsabilidades y sitúe de una vez a las personas en el centro de su acción institucional.

Es necesario garantizar una **financiación adecuada y justa para la UMA**, que revierta la infrafinanciación histórica que arrastramos desde 2012 y asegure recursos suficientes para el desarrollo académico y la investigación. La universidad debe ser una prioridad para la Junta de Andalucía y, para el equipo que gobierna la institución, una máxima que defender continuamente.

La **promoción y estabilización de la plantilla** son un derecho y deben estar desvinculadas de limitaciones presupuestarias coyunturales que afectan injustamente a nuestro futuro profesional. Exigimos planes de estabilización que permitan el desarrollo de la carrera profesional para todo el personal docente e investigador (PDI), como son profesorado interino, personal investigador, asociados y ayudantes doctores, y para el personal técnico, de gestión, administración y servicios (PTGAS). Exigimos la reactivación de los procesos de promoción para los ayudantes acreditados a titular y el personal funcionario acreditado a cátedra, con un calendario claro y transparente.

Reivindicamos un **sistema retributivo justo que garantice el reconocimiento y pago de los complementos salariales a todo el personal** docente e investigador, independientemente de la figura contractual. Rechazamos la precariedad laboral estructural que suponen las múltiples categorías contractuales, así como los retrasos en los pagos por parte de la Junta de Andalucía. Demandamos además la activación de contrataciones paralizadas y una oferta de empleo público que cubra el 100% de las jubilaciones tanto en PDI como en PTGAS.

Exigimos la reactivación y ampliación de **becas y ayudas para nuestro estudiantado**, como las del comedor, y una mejora urgente en la gestión de sustituciones del profesorado para evitar demoras de meses. Reclamamos inversión en materiales didácticos y bibliográficos, precios justos en las futuras residencias universitarias, y el reconocimiento y remuneración de todas las prácticas a cargo de la entidad beneficiaria.

La docencia e investigación son **actividades esenciales en la universidad**. El equipo actual debe garantizar que se desarrollarán en las mejores condiciones de calidad y de reconocimiento en los planes anuales de trabajo del personal. Nuestro personal investigador debe tener una carrera definida al mismo nivel que el resto de universidades españolas y europeas. Se debe garantizar un marco eficiente que garantice las ayudas sociales y las actividades de transferencia de la investigación que revierten en la sociedad.

Consideramos necesaria la asunción de responsabilidad por parte del equipo rectoral, si no se revierte el incumplimiento del programa electoral que se viene produciendo de forma sistemática en materia de personal.

No queremos trabajar en condiciones precarias. Queremos trabajo digno para transferir a la sociedad el conocimiento que generamos y garantizar una educación pública, accesible y de calidad.

¡Te necesitamos!



La Universidad de Málaga, como el conjunto del sistema público universitario español, atraviesa una etapa crítica marcada por una injusta infrafinanciación por parte de la Junta de Andalucía y por una gestión institucional que da la espalda a su comunidad. Desde la Coordinadora **UMA por la Pública**, que agrupa a diversos colectivos y sindicatos, exigimos un cambio profundo en las condiciones laborales, académicas y sociales que garantice el futuro de una universidad verdaderamente pública, inclusiva y comprometida con la igualdad de oportunidades. La combinación del Plan de Ajuste Económico, la entrada sin control de universidades privadas en la ciudad y la pasividad del equipo rectoral, que incumple de forma sistemática su programa electoral en materia de personal, perpetúa la precariedad, la desigualdad y el deterioro del sistema universitario público. Es urgente revertir esta deriva: hay que garantizar una financiación justa que repare los recortes arrastrados desde 2012 y, sobre todo, exigir al equipo rectoral que cumpla su palabra, asuma responsabilidades y sitúe de una vez a las personas en el centro de su acción institucional.

Es necesario garantizar una **financiación adecuada y justa para la UMA**, que revierta la infrafinanciación histórica que arrastramos desde 2012 y asegure recursos suficientes para el desarrollo académico y la investigación. La universidad debe ser una prioridad para la Junta de Andalucía y, para el equipo que gobierna la institución, una máxima que defender continuamente.

La **promoción y estabilización de la plantilla** son un derecho y deben estar desvinculadas de limitaciones presupuestarias coyunturales que afectan injustamente a nuestro futuro profesional. Exigimos planes de estabilización que permitan el desarrollo de la carrera profesional para todo el personal docente e investigador (PDI), como son profesorado interino, personal investigador, asociados y ayudantes doctores, y para el personal técnico, de gestión, administración y servicios (PTGAS). Exigimos la reactivación de los procesos de promoción para los ayudantes acreditados a titular y el personal funcionario acreditado a cátedra, con un calendario claro y transparente.

Reivindicamos un **sistema retributivo justo que garantice el reconocimiento y pago de los complementos salariales a todo el personal** docente e investigador, independientemente de la figura contractual. Rechazamos la precariedad laboral estructural que suponen las múltiples categorías contractuales, así como los retrasos en los pagos por parte de la Junta de Andalucía. Demandamos además la activación de contrataciones paralizadas y una oferta de empleo público que cubra el 100% de las jubilaciones tanto en PDI como en PTGAS.

Exigimos la reactivación y ampliación de **becas y ayudas para nuestro estudiantado**, como las del comedor, y una mejora urgente en la gestión de sustituciones del profesorado para evitar demoras de meses. Reclamamos inversión en materiales didácticos y bibliográficos, precios justos en las futuras residencias universitarias, y el reconocimiento y remuneración de todas las prácticas a cargo de la entidad beneficiaria.

La docencia e investigación son **actividades esenciales en la universidad**. El equipo actual debe garantizar que se desarrollarán en las mejores condiciones de calidad y de reconocimiento en los planes anuales de trabajo del personal. Nuestro personal investigador debe tener una carrera definida al mismo nivel que el resto de universidades españolas y europeas. Se debe garantizar un marco eficiente que garantice las ayudas sociales y las actividades de transferencia de la investigación que revierten en la sociedad.

Consideramos necesaria la asunción de responsabilidad por parte del equipo rectoral, si no se revierte el incumplimiento del programa electoral que se viene produciendo de forma sistemática en materia de personal.

No queremos trabajar en condiciones precarias. Queremos trabajo digno para transferir a la sociedad el conocimiento que generamos y garantizar una educación pública, accesible y de calidad.

¡Te necesitamos!

