

Guide d'entretien annuel des CDD du LASTIG

- édition 2023 -

1. Environnements scientifique et matériel

Encadrement : Qui encadre ? Comment s'organise l'encadrement ? Quelle fréquence de réunions ? Est-ce que les différents encadrants sont en phase ? Ressentez-vous un manque d'encadrement ?... Points de vigilance particuliers : personne sans encadrant de proximité, avec des encadrants en désaccord...

Est-ce que le comité de thèse (CSI) a été formé, s'est-il réuni ? Serait-il utile qu'il se réunisse dès la fin de la 1ère année ? Avez-vous eu de réels échanges scientifiques avec les membres de votre comité ?

Pour les ingénieure.e.s avez-vous été informé.e de l'entretien annuel d'évaluation ?

Coordination dans l'équipe d'encadrement (si tutelles différentes) : est-ce qu'une convention de collaboration entre les différents membres de l'équipe de direction est prévue ? a été signée ? Constatez-vous des problèmes de coordination (fluidité, efficacité, etc.) ?

École doctorale : En cas de contrat doctoral, est-ce que l'école doctorale d'inscription de la thèse vous convient ? Avez-vous été consulté.e pour le choix de cette ED ?

Connaissez-vous les contraintes de l'ED pour soutenir (formations obligatoires, volume de formations à suivre, délai entre le dépôt du manuscrit et la soutenance, nombre de publications exigé le cas échéant, etc.) ?

La prise en charge des frais de scolarité est-elle conforme à ce qui est prévu dans le contrat avec l'employeur ?

Contrat : Quel type de contrat ? Pour le contrat doctoral, y a-t-il un risque que la thèse se finisse hors contrat ? Si oui, quelle solution est envisagée (autre contrat, chômage, etc.) ?

Cadre de travail : avec qui et comment discutez-vous de vos travaux en dehors de l'encadrement strict (proximité immédiate, équipe, centre de compétence...) ? Avez-vous accès à des outils partagés (codes, bibliographie...) ? Avez-vous l'occasion de présenter votre travail à l'équipe ? Vous considérez-vous comme une personne (étudiant ou ingénieur) isolée ? Avez-vous l'occasion de discuter de manière informelle avec d'autres membres du labo. (autres doctorants aussi bien que permanents ne faisant pas partie de votre encadrement).

Est-ce que les possibilités de télétravail qui vous sont offertes vous conviennent et vous permettent de suffisamment communiquer ?

Cadre de télé-travail : disposez-vous de : pièce calme, matériel informatique, VPN, connexion Internet ?

Possibilités de formation : êtes-vous informé.e des programmes de formation continue de l'IGN, écoles d'été, bourses de mobilité, etc.

Reconnaissance symbolique : êtes-vous intégré.e aux listes de diffusion ? Êtes-vous répertorié.e dans l'annuaire externe (annuaire.ign.fr) et l'annuaire interne (celui de l'intranet) ; Êtes-vous invité.e aux manifestations de l'équipe, du labo., de l'IGN ?

2. Travail quotidien

Agenda : quel est l'agenda prévu jusqu'à la fin du contrat ?

Pour le contrat doctoral : globalement en terme de travaux / publications, plus particulièrement en terme de rédaction / soutenance si en 3^{ème} année. Point de vigilance : pas d'agenda en fin de thèse, ou désaccord d'agenda entre encadrants/étudiant.

Pour les ingénieure.e.s : est-ce que les livrables ont été définis ? Y a-t-il un agenda de livraison ?

Publications : êtes-vous informé.e de l'enjeu porté par les publications selon son statut et ses projets professionnels ?

Est-ce que vous recevez des conseils et propositions judicieuses dans les communications et les publications ? Les publications sont-elles bien systématiquement relues/validées par l'encadrement ? Une aide à la rédaction est-elle apportée par l'encadrement (discussion du plan en amont, en cours de rédaction si besoin exprimé, relecture attentive et discussion si besoin, etc.) ?

Valorisation et diffusion des travaux : êtes-vous informé.e des possibilités de diffusion interne (présentation à l'équipe, JR, séminaire labo.) ? Même question pour la diffusion externe (colloques, workshops, etc.)

Doctorants en 3^{ème} année « IGN » : une présentation interne IGN a-t-elle été faite (dite « présentation de fin de 2^{ème} année ») ?

Doctorants avec charge complémentaire (en général enseignement, ou thèse CIFRE) : Comme ça se passe ? Charge trop lourde ? comment se passe l'attribution des charges / cours ? Quel est l'état des cours attribués (support de TP tout prêt qu'il suffit de s'approprier VS cours à monter entièrement, sujets d'interro à rédiger/corriger, etc.). Des difficultés (ex : cours trop variés qui nécessiteraient trop de préparation) ? Envisagez-vous d'arrêter la charge pour la suite, par exemple pour la 3^{ème} année ? y a-t-il du travail hors-thèse qui n'est pas comptabilisé dans la charge complémentaire (ex : suivi de stage) ? Clarté de ce qui est attendu pour chaque cours attribué avant acceptation ?

Doctorants sans charge complémentaire : réellement pas de travail hors thèse ?

Après-contrat : des plans ? Et si oui, vérifier que le travail réalisé est en phase (ex : bonnes publications prévues si vise d'être chercheur? cours donnés si vise d'être enseignant...), la prise en compte, les conseils et l'attention portée par l'équipe de direction sont-elles efficaces ?

3. Bien être au travail

Faisabilité du travail prévu au regard des aléas rencontrés : avez-vous l'impression qu'il y a adéquation entre ce qu'il est prévu de traiter et le temps restant, ou ressentez-vous un décalage ? Y a-t-il par exemple une charge d'implémentation, d'appropriation d'un domaine connexe, ou autre chose, sous-estimée au départ et qui pourrait faire dériver ou poserait problème pour avoir des résultats suffisants dans le temps visé ? Faudrait-il revoir les objectifs scientifiques du contrat lorsqu'un livrable opérationnel est attendu (manuscrit de thèse, code, rapport d'étude, thèse CIFRE)

Langue : avez-vous des difficultés avec le français? La langue de rédaction a-t-elle été discutée ? Une formation en français en langue étrangère (FLE) est-elle à mettre en place ?

Intégration aux différents niveaux de sociabilité : vous sentez-vous intégré.e aux groupes qui vous intéressent, à une équipe de rattachement (le rattachement systématique à la même équipe que l'encadrant est-il judicieux ? Que se passe-t-il si des encadrants sont dans des équipes différentes ?)

4. Dispositifs d'alerte et de signalement des risques psycho-sociaux

Avez-vous connaissance de :

- le représentant des CDD du labo au CU : actuellement, Grégoire Grzeczkowicz et Chahine-Nicolas Zédé
- le ou la « Réfèrent.e égalité femme-homme », actuellement Claire Driessens, 0765157235, claire.driessens@ensg.eu
- le correspondant sécurité et prévention (CSP) pour les personnels ENSG des sites de SMD et MLV est actuellement Laurent Bonfiglioli. Bureau : MLV-C103 - Tél. : 01.64.15.31.61 - Laurent.Bonfiglioli@ensg.eu
- acteurs IGN de première intention :

la médecine de prévention	01 43 98 81 82 01 43 98 81 83	service.medical@ign.fr
le psychologue du travail	01 43 98 70 26	johan.pain@ign.fr
l'assistante sociale	01 43 98 83 72 06 81 97 53 52	pascale.ducoudray@ign.fr
la direction des ressources humaines / SASP	01 43 98 84 15 01 43 98 80 47	frederic.bronnimann@ign.fr berengere.faltot@ign.fr
les conseillers de prévention	01 43 98 85 60 01 43 98 81 78	sabine.mercier@ign.fr stephane.bidault@ign.f

- il existe un livret sur les risques psycho-sociaux au travail sur l'intranet :

https://drh2.ign.fr/Documents%20partages/Prevention/Livret_Les%20risques%20Psycho2021_A5_V2.pdf

5. Expression libre : tout autre sujet !
