

責務宣誓書

ユニバ株式会社を甲とし、 を乙として、下記の通り乙の責務と、甲が支払う報酬を定める。

対象となる期間

自2019年4月1日 至2020年3月31日

報酬

1. 甲は、乙に対し、以下に定める報酬を支払う。
- (1) 役員報酬締切日: 毎月末
 - (2) 役員報酬振り込み日: 翌月10日
 - (3) 変動報酬: なし
 - (4) 保険加入: 厚生年金、健康保険
 - (5) 退職金の権利: 株主総会の決議による

(a) 基本報酬 円/月

(b) 住宅補助 円/月

役員報酬合計 ((a + b) × 12ヶ月) 円/年

乙の責務

1. 乙は、甲が価値あるものとして存続するために、その存在意義、価値、目標が、甲のすべての当事者、関係者にとって明らかで、共有されたものとなるよう努める。
2. 乙は、甲に関わるすべての当事者、関係者が自らの責務を果たし、甲に貢献するために必要とする支援を行う。
3. 乙は、以下に定める人的資源と物的資源について、その用途を自由に決定する。ただし、責務合意書等によって乙以外の者の決定に委ねられた範囲については、その決定権を尊重し、妨げてはならない。
- (1) 乙のユニバ株式会社における一切の活動
 - (2) 乙によって購入または導入される資材・サービス
 - (3) その他、乙の管理下または影響下に置かれるユニバ株式会社の資産、財産すべて
4. 乙は、資源の用途の決定について、求めに応じてその背景、経緯、意図を説明する義務を負う。
5. 乙は、自らの報酬の決定する。また甲に関わるすべての当事者、関係者の求めに応じてその背景、経緯、意図を説明する義務を負う。
6. 乙は、以下に定める日数をユニバ株式会社の活動に充てる。

活動日数

(c) 活動日数 200 日/年

上記内容を認める。

年 月 日

乙 (ユニバ株式会社代表取締役)