**员工绩效评估报告**

1. **员工自评**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **员工姓名** | 王志龙 |  |  | **所属部门** | ETS产品研发部 |
| **所属产品研发组** | EMM | **直接主管** | 高政委 | **考核周期** | 201707-201801 |

个人工作明细和总结：

个人工作明细：

一，安卓native层管控app行为

1，学习了安卓的基本开发流程，编译安卓系统源码

2，阅读安卓源码中binder协议的实现

3，从git上下载各种elfhook的实现，测试哪种方案更稳定

4，搭建native层调试环境，调试分析elfhook代码

5，分析java层从SetWififEnable到native ioctl的执行流程，实现在native层管控wifi开关

6，通过hook ioctl，打印出binder协议执行流程以及操作手机时使用的java类

7，通过分析安卓源码，实现了禁用拨号功能，禁用剪切板功能

8，实现读取短信收件人和内容，实现位置信息修改，禁用手机传感器，篡改手机号码和运营商等功能

9，实现对通过内容提供者增删改查短信行为的管控

10，实现根据wifi的ssid名字设置黑白名单控制app是否有权限打开wifi功能

11，实现禁用app的打印机功能，禁用app的输入法功能

12，实现通过控制蓝牙设备连接，防止数据传输

13，通过控制app启动server，实现禁用浮窗功能

14，增加测试app和策略框架，可通过测试app测试现有的管控功能

二，安卓java层管控app行为

1，对各种java层hook进行测试，选择可用的项目

2，通过java层hook实现对输入的敏感内容进行变换处理，如在微信中输入“中国”将改为“\*\*”

3，学习smali调试技术，可以无源码调试分析微信，QQ等程序

4，基于hook的各种函数，增加对app行为的统计功能

5，重构代码，将msm拆分成测试app， hook框架，policy策略处理和java hook的插件部分， 便于第三方使用

6，在java层hook中实现native层hook已实现的管控功能

三，实现app重打包加固功能

1，分析uu打包apk的实现方式，了解市面上加载apk的方案，如virtual app, AnroidInstantRun等

2，阅读ActivityThread.java，Aplication.java，ApkLoaded.java等android源代码，分析应用启动过程

3，实现一键打包apk，可以启动部分apk

4，一键打包支持qq视频，qq同步助手等apk的正常启动

5，一键打包支持qq，qq企业版tim，微信正常使用

6，通过对各种bug的分析处理，一键打包已经兼容如下app的正常使用：qq，tim，微信，腾讯视频，qq同步助手，优库视频，京东，钉钉，支付宝，微软office系列app，wps，ireader，淘宝，天猫，uc，美团外卖，额了么外卖，新浪微博，建行，农行，中行，招行，阿里钱盾，ofo共享单车

7，实现被打包apk与打包后apk的资源合并，大大降低打包后apk文件的大小

8，基于AccessibilityService实现了对wlan， 蓝牙， 位置信息， 恢复出厂设置， 修改系统时间， 启用开发者选项等功能的控制

9，增加对app的注入和调试检测功能

emm项目/产品相关工作：

BUG部分：

1，解决Android7无法加载libbinder.so的bug，Android7安全机制不允许直接使用sdk为的其他so库，最终自己实现Parcel类解决

2，解决藏宝阁app重打包后无法启动的问题，原因是AXMLEditor项目不支持中文，通过对源码进行修改支持修改含有中文的androidmanifest.xml文件

3，解决qq浏览器打包后提示盗版软件的问题，通过篡改apk签名流程，让apk拿到真正的签名

（以上几个维度仅供参考可根据实际工作内容做调整）

1. 总结

2017年7月到2018年1月的工作忙碌而充实，极富挑战性，这半年是在一个全新的平台下进行开发工作，经历了从刚开始对安卓只有使用经验而没有开发经验，到渐渐熟悉掌握安卓app开发流程、摸索安卓native hook、java hook，再到了解apk包结构、对apk进行二次打包、调试smali、native，实现了对安卓系统从java层到native层的全面掌握。摸索阶段是最痛苦同样也是最充实的阶段，现在一切都已过去，回过头来就会发现艰难总会过去、幸福即将来临。新的一年新的开始，在未来的工作中，我将不断总结经验，以充沛的精力，刻苦钻研的精神来努力工作，稳定提高自己的工作能力和技术水平，提高公司产品的核心竞争力。

1. **直接主管评价**

直接主管评语：

1. **考核结果**

**考核结果：** （考核结果共分六种，依次为：A、B+、B、C+、C和D）

**主管签字：**

**员工签字：**

**部门主管签字：**

**考核日期：2018年 月**