Оценка эффективности

В течение последнего месяца действия социального контракта орган социальной защиты населения подготавливает заключение об оценке выполнения мероприятий или о целесообразности продления срока действия социального контракта не более чем на половину срока ранее заключенного социального контракта.

В течение четвертого месяца после месяца окончания срока действия социального контракта орган социальной защиты населения подготавливает отчет об оценке эффективности реализации социального контракта, включающий в себя:

- сведения о доходах гражданина (семьи гражданина) за три месяца, следующие за месяцем окончания срока действия социального контракта, которые представляет гражданин, и их сравнение со сведениями о доходах, представленных гражданином при подаче заявления на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта;
- оценку условий жизни гражданина (семьи гражданина) по окончании срока действия социального контракта;
- ✓ анализ целесообразности заключения нового социального контракта.

Отчет предоставляется органом социальной защиты населения в министерство ежемесячно.

Органом социальной защиты населения проводится ежемесячный мониторинг условий жизни гражданина (семьи гражданина) в течение следующего срока со дня окончания срока действия социального контракта: в течение 12 месяцев проверяется факт осуществления гражданином трудовой деятельности По результатам, полученным в ходе мониторин-

га, орган социальной защиты населения принимает решение о целесообразности заключения с гражданином нового социального контракта.



e-mail: obl_sobes@sobes.admirk.ru www.irkobl.ru

Горячая линия министерства 8 (3952) 25-33-07в будние дни с 09.00 до 13.00
и с 14.00 до 18.00

Социальный телефон 8-800-100-22-42

в будние дни с 09.00 до 13.00 и с 14.00 до 18.00, бесплатный звонок с любой территории Иркутской области и с любого телефона



памятка

правила реализации мероприятий оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта

поиск работы





Размер социальной выплаты	Срок предоставления выплаты по соцконтракту
16 082 руб. (ПМ для	ежемесячно,
трудоспособного населения	не более 4 мес.
на год осуществления такой	
выплаты)	
30 000 руб. – курс обучения	
8 041 руб. (50% величины ПМ	ежемесячно,
для трудоспособного населения	не более 3 мес.
на год осуществления такой	
выплаты) – в период обучения	
31 829,21 руб. (МРОТ с учетом	ежемесячно,
размеров страховых взносов) –	не более 3 мес.
при прохождении стажировки	



Максимальный срок, на который заключается контракт

Общий срок, на который заключается социальный контракт, составляет не более чем на 9 мес.

Требования к конечному результату по исполнению социального контракта

- Заключение гражданином трудового договора в период действия социального контракта;
- повышение денежных доходов гражданина (семьи гражданина) по истечении срока действия социального контракта.



Обязательства гражданина по исполнению социального контракта

- Встать на учет в органах занятости населения в качестве безработного или ищущего работу;
- ✓ зарегистрироваться на портале «Работа в России»;
- осуществить поиск работы с последующим заключением трудового договора в период действия социального контракта;
- пройти в период действия социального контракта профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование, если указанное обязательство установлено социальным контрактом;
- пройти в период действия социального контракта стажировку с последующим заключением трудового договора, если указанное обязательство установлено социальным контрактом.





Обязательства органов социальной защиты

- оказывать совместно с органами занятости населения, органами местного самоуправления содействие в поиске гражданином работы с последующим трудоустройством;
- осуществлять ежемесячную денежную выплату гражданину, зарегистрированному в органах занятости населения в качестве безработного или ищущего работу, в течение месяца с даты заключения социального контракта и в течение трех месяцев с момента подтверждения факта трудоустройства гражданина в установленном размере ВПМ;
- возместить расходы работодателю на прохождение гражданином стажировки, по результатам которой заключен трудовой договор, в размере фактически понесенных, но не более МРОТ, если указанное обязательство установлено социальным контрактом;
- осуществлять ежемесячную денежную выплату гражданину (в случае отсутствия оснований предоставления гражданину образовательных программ, приобретенных за счет средств органа занятости населения) в период обучения, но не более трех месяцев, в размере 50% ВПМ.