

# COP AVANCE 2019



Red Pacto Mundial Ecuador  
WE SUPPORT

# Carta del Gerente

Quito, Septiembre 2019

H.E. António Guterres  
Secretario General  
Naciones Unidas  
New York, NY10017  
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Este es el segundo año que Unilimpio elabora su reporte sobre el progreso COP. Me complace poder afirmar que nuestra empresa continua con su compromiso firme de apoyar los principios del Pacto Global y el logro de los Objetivo de Desarollo Sostenible.

Ser una empresa que apoya el Pacto Global y suscribe su COP nos ha brindado reconocimiento de nuestros clientes y proveedores y nuestros trabajadores se sientan orgullosos de pertenecer a esta empresa, esto me confirma que las personas prefieren los productos, servicios y relaciones de empresas responsables y que procuran tener un impacto positivo en su comunidad.

Este año podemos presentar avances en el cuidado del ambiente, el diseño de productos con mejor desempeño ambiental y la realización de importantes alianzas por el bienestar.

Atentamente,



Ing. Emilio Filbig C.  
GERENTE GENERAL

# Nuestro cumplimiento de los principios del **'Pacto Global'**



Red Pacto Mundial Ecuador  
WE SUPPORT





# Cumplimiento en materia de Derechos Humanos

## Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia

En el 2018 iniciamos nuestro programa Hogares con ternura, con el cual utilizamos nuestra capacidad de influencia para informar a nuestros trabajadores y sus familias sobre temáticas de DDHH aplicables en sus hogares lo cual mejorará su calidad de vida. En el 2018 la temática fue la violencia de género.

### Avances relevantes y medición de resultados 2019

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Conferencia: Abuso Infantil</b>	Campaña realizada por la Licenciada Marianne Filbig, enfocada a poner un <b>alto al abuso sexual infantil</b> ; aprender para prevenir y ayudar.	100% actividades de la campaña ejecutada.





# Cumplimiento en materia de Derechos Humanos

## Avances relevantes y medición de resultados 2018

P1

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados	
		2018	2019
<b>Asesorías laborales para familiares de colaboradores</b>	Servicio ofrecido a los colaboradores como apoyo por medio del área de Talento Humano.	5	6
		100% asesorías resueltas	
<b>Política de pago de sueldos el último día laborable de cada mes y beneficios sociales antes del plazo definido por la ley.</b>	En caso de existir feriados, la empresa anticipa los pagos de sueldos	100% pagos dentro del plazo	
<b>Levantamiento de fichas socioeconómicas</b>	Mejorar la calidad de vida de los trabajadores	Levantamiento de fichas 90%	
<b>Atención de casos críticos identificados en las fichas socioeconómicas</b>	Al colaborador José Salazar—operario de planta, se le adecuó el baño de su vivienda, mediante la dotación de lavabo e inodoro.	2018 2	2019 4
		100 % dotación realizada	





# Cumplimiento en materia de Derechos Humanos

## Avances relevantes y medición de resultados 2018

P1

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados		
<b>Garantizar un ambiente de trabajo adecuado para el desempeño de funciones</b>	Sistema de SSO (Seguridad y Salud Ocupacional)	2017	2018	2019
		3 accid.	2 accid.	2 accid.
		100% implementación SSO		
<b>Vigilancia de la salud</b>	Mitigar riesgos ocupacionales que se puedan derivar del trabajo.	100% personas atendidas en el consultorio médico de la Empresa.		
<b>Campaña de Cero Tolerancia</b>	Inspecciones periódicas revisando el uso adecuado de EPPS a nuestros colaboradores en la planta de producción.	100% actividades del programa de implementación.		



## Campaña de Salud y Seguridad Ocupacional

NOMBRE	CALIFICACIÓN	MES:								TOTAL EQUIPO:
		LOGÍSTICA								
MOROCHO SAMUEZA DARWIN EFREN	positivos	TE	OL	NCI	RAI	NCS	IT	EPP	UHE	
	negativos									
PATINO USUAY JOSE MIGUEL	positivos									
	negativos									
CARDENAS MOSQUERA DANIELA CAROLINA	positivos									
	negativos									
CHAVEZ CUMBE JAIME PATRICIO	positivos									
	negativos									
SARANGO SOTO JIMMY ANSELMO	positivos									
	negativos									
TE: Apoyo y trabajo en equipo OL: Orden y limpieza entre sus compañeros NCI: Notifica condiciones inseguras a sus compañeros RAI: Reduce Actos Inseguros Entre compañeros	NCS: Notifica condiciones inseguras a supervisores o jefaturas IT: Notifica Incidentes y accidentes de trabajo EPP: Uso de Equipos de Protección Personal UHE: Uso de Herramientas y equipos de trabajo adecuadamente									
<b>TOTAL QUÍMICOS</b>	<b>TOTAL LOGÍSTICA</b>	<b>TOTAL MANTENIMIENTO</b>								<b>TOTAL CALIDAD</b>





# Cumplimiento en materia de Derechos Humanos

## Avances relevantes y medición de resultados 2018

P1

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Seguridad y salud ocupacional</b>	Sistema diseñado bajo el modelo ecuatoriano para garantizar las condiciones adecuadas a todos los colaboradores al momento de desempeñar su trabajo y/o a personas que ingresan a las instalaciones de la empresa.	Actualmente 80% ejecutado
<b>Contar con un plan de capacitación en temas de vigilancia de la salud: VIH, salud reproductiva, riesgo psicosocial o 'moobing' laboral.</b>	10 capacitaciones	50% capacitaciones ejecutadas
<b>Ayuda humanitaria para integración familiar</b>	A favor de nuestro colaborador Carlos Calderón, se otorgó un préstamo para unirse con sus hijas que se encontraban en Venezuela.	100% ejecutado.





# Cumplimiento en materia de Derechos Humanos

## Principio 2

Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

### Avances relevantes y medición de resultados 2018

P2

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Auditoria documental a proveedores</b>	<p>Realizamos auditoria documental a todos nuestros proveedores locales para verificar que sus trabajadores estan afiliados al sistema de seguridad social.</p> <p>Para nuestros 2 nuevos proveedores asiáticos se verificó mediante auditores externos que no existan condiciones de trabajo que atenten al respeto de los DDHH.</p> <p>Todos nuestros proveedores cumplen con los DDHH universales</p>	100% ejecutada.
<p><b>Para le 2020 se realizarán auditorias físicas a todos nuestros proveedores, esperendo cumplir con el 50% de auditorias locales.</b></p>		





# Cumplimiento en materia de Estándares Laborales

## Principio 3

Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

### Avances relevantes y medición de resultados 2018

P3

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados		
<b>Libre asociación de los trabajadores</b>	Respetamos la libertad de asociación sin embargo en nuestra empresa no existe ningún sindicato, proveemos canales directos de comunicación con la gerencia general, también existen espacios para que los trabajadores den a conocer sus ideas las cuales sean premiadas.			
<b>Medición de Clima Laboral por un consultor externo</b>	Hemos tomado acciones para mejorar el clima laboral, logrando año tras año crear un ambiente laboral mejor. Por esta razón se realizó una consultoría externa.	2017 81.80%	2018 82.50%	2019 84.10%





# Cumplimiento en materia de Estándares Laborales

## Principio 3

Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

### Avances relevantes y medición de resultados 2018

P3

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Concurso Interno de Proyectos</b>	Fomentar la innovación y creatividad de los colaboradores.	100% concurso ejecutado Ganadores del concurso Juan Pablo Caamaño y Patricio Imbaquingo





# Cumplimiento en materia de Estándares Laborales

## Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

### Avances relevantes y medición de resultados 2018

P4

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Actualización de políticas internas</b>	Inclusión de principios del Pacto Global y su respectiva difusión	100% políticas y procedimientos actualizados
<b>Ejercer influencia positiva en proveedores</b>	Actualización de contratos de proveedores incluyendo compromisos de respeto a los derechos humanos	100% contratos de proveedores actualizados

## Principio 5

Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil

### Avances relevantes y medición de resultados 2018

P5

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Actualización de políticas internas</b>	Inclusión de principios del Pacto Global y su respectiva difusión	100% políticas y procedimientos actualizados
<b>Ejercer Influencia positiva en proveedores</b>	Auditoría documental a todos nuestros proveedores de Ecuador y Asia	100% de proveedores cumplen



# Cumplimiento en materia de Estándares Laborales

P5

## Avances relevantes y medición de resultados 2018

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>En las políticas de Talento Humano, se encuentra prohibido el abuso infantil y el trabajo forzoso</b>	Dar cumplimiento a la política en actividades internas y externas (proveedores)	100% procedimientos revisados, modificados y publicados
<b>Concurso Mejores Estudiantes 2018-2019</b>	Se realizó la premiación a los mejores estudiantes del año lectivo 2018-2019. Fomentamos que los niños estudien en nuestra esfera de influencia.	100% concurso ejecutado





# Cumplimiento en materia de Estándares Laborales

## Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

### Avances relevantes y medición de resultados 2018

P6

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Reclutamiento de personal en procesos de selección sin considerar género, nacionalidad, religión, nacionalidad, inclinación sexual</b>	Aunque siempre tuvimos un pensamiento de no discriminación por género, religión, inclinación sexual, política ni nacionalidad, en 2018 instrumentamos esta forma de trabajo a través de políticas escritas. En 2019 realizamos varios procesos de contratación, aplicando la política de no discriminación, sin embargo de esto las proporciones de mujeres y hombres no cambiaron de forma importante. En el siguiente cuadro se puede observar la distribución de hombres y mujeres por tipo de cargo, podemos ver que existe una importante participación de ambos géneros en 2019 lo cual ya es una mejora respecto de años anteriores, sin embargo vemos también que existen oportunidades para mejorar la participación de las mujeres en cargos gerenciales.	Contratación Mujeres 8 Contratación Hombres 28



# Cumplimiento en materia de Estándares Laborales

Avances relevantes y medición de resultados 2018

P6

## Objetivos de las acciones      Descripción de las acciones      Medición de resultados

**Reclutamiento de personal en procesos de selección sin considerar género, nacionalidad, religión, nacionalidad, inclinación sexual**

Nuestra labor para el futuro será la de brindar mayores oportunidades de formación y desarrollo de habilidades gerenciales a las mujeres que actualmente ocupan posiciones operativas o de jefaturas, de forma que ellas tengan también oportunidades de ascenso profesional.

Contratación Mujeres 8  
Contratación Hombres 28

# De colaboradores en la empresa por área año 2018

ÁREA	GÉNERO FEMENINO	GÉNERO MASCULINO
ADMINISTRATIVO	2	2
CONTROL	1	0
CALIDAD	2	3
COMERCIAL	14	9
COMPRAS	2	0
CONTABILIDAD	4	0
CRÉDITO Y COBRANZAS	4	4
DIRECTIVO	1	1
GERENCIA GENERAL	2	2
PRODUCCIÓN	6	35
TALENTO HUMANO	4	2
SISTEMAS	1	1
LOGÍSTICA	0	10
MARKETING	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>70</b>

# De colaboradores en la empresa por área año 2019

ÁREA	GÉNERO FEMENINO	GÉNERO MASCULINO
ADMINISTRATIVO	2	2
CONTROL	1	0
CALIDAD	2	3
COMERCIAL	17	15
COMPRAS	3	0
CONTABILIDAD	4	0
CRÉDITO Y COBRANZAS	4	4
DIRECTIVO	1	1
GERENCIA GENERAL	2	2
PRODUCCIÓN	6	42
TALENTO HUMANO	3	2
SISTEMAS	1	1
LOGÍSTICA	0	12
MARKETING	0	3
FINANCIERO	0	1
PROYECTOS	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>89</b>

# De colaboradores en la empresa por cargo año 2018

CARGO	GÉNERO FEMENINO	GÉNERO MASCULINO
ANALISTA	2	1
ASISTENTE	16	16
AUXILIAR	9	42
COORDINADOR	8	3
GERENTE	1	3
JEFE	6	1
TÉCNICO	0	2
SUPERVISOR	0	1
DIRECTIVO	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>70</b>

# De colaboradores en la empresa por cargo año 2018

CARGO	GÉNERO FEMENINO	GÉNERO MASCULINO
ANALISTA	14	3
ASISTENTE	8	24
AUXILIAR	8	49
COORDINADOR	9	4
GERENTE	0	4
JEFE	6	2
TÉCNICO	0	1
SUPERVISOR	0	1
DIRECTIVO	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>89</b>



# Cumplimiento en materia de Estándares Laborales

Avances relevantes y medición de resultados 2018

P6

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados	
		2018	2019
<b>Seguro privado contra accidentes personales (beneficio) Se mantiene desde 2017</b>	Aplica a todo el personal desde que inicia sus labores en la empresa.	113 colaboradores asegurados	135 colaboradores asegurados
<b>Celebrar el cumpleaños de los colaboradores otorgando medio día libre y un combo de productos Unilimpio entregados en una caja de cartón reciclado, cuidando el medio ambiente. Pastel mensual para todos los cumpleañeros.</b>	Homenajear a los colaboradores resaltando esa fecha especial.	100% personal registrado en seguro	100% de colaboradores festejados





# Cumplimiento en materia de Estándares Laborales

## Avances relevantes y medición de resultados 2018

P6

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Día de la mujer</b>	Homenaje con un desayuno para las mujeres en el mes de marzo.	100% mujeres homenajeadas





# Cumplimiento en materia de Estándares Laborales

## Avances relevantes y medición de resultados 2018

P6

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Capacitación de Brigadistas Internos</b>	Se realizó la capacitación a los brigadistas sobre: *Primeros Auxilios *Contraincendios	100% brigadistas capacitados.





# Cumplimiento en materia de Estándares Laborales

Avances relevantes y medición de resultados 2018

P6

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Capacitaciones Externas</b>	Capacitaciones Externas enfocadas al desarrollo de nuestros colaboradores, acorde al plan de capacitación.	100% capacitaciones ejecutadas.
<b>Capacitaciones Internas impartidas por colaboradores profesionales y con el apoyo de Mucho Mejor Ecuador</b>	Capacitaciones Internas enfocadas al desarrollo de nuestros colaboradores, “Escuela Todos Somos Vendedores”; acorde al plan de capacitación.	100% capacitaciones ejecutadas.





# Cumplimiento en materia de Estándares Laborales

## Avances relevantes y medición de resultados 2018

P6

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Replicas de Coaching, de acuerdo a los siguientes módulos</b> <b>*El observador.</b> <b>*El aprendizaje</b> <b>*El poder de las creencias.</b> <b>*El pensamiento.</b>	Equipos de trabajo definido.	100% módulos ejecutados
<b>Reconocimiento de los logros profesionales</b>	Mediante la entrega de premios a los colaboradores.	100% de reconocimientos realizados.





# Cumplimiento en materia de Medio Ambiente

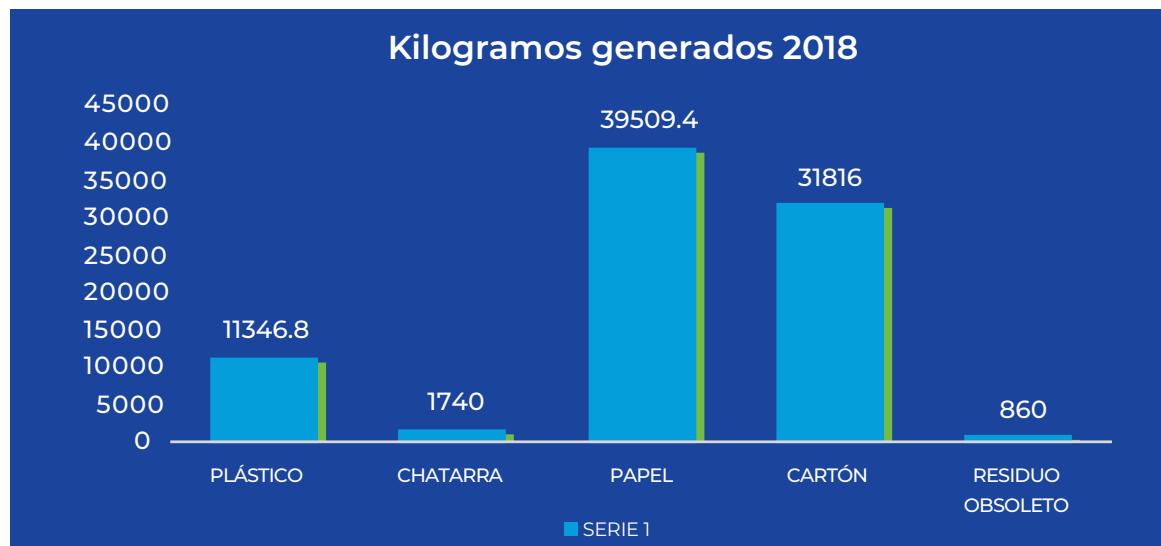
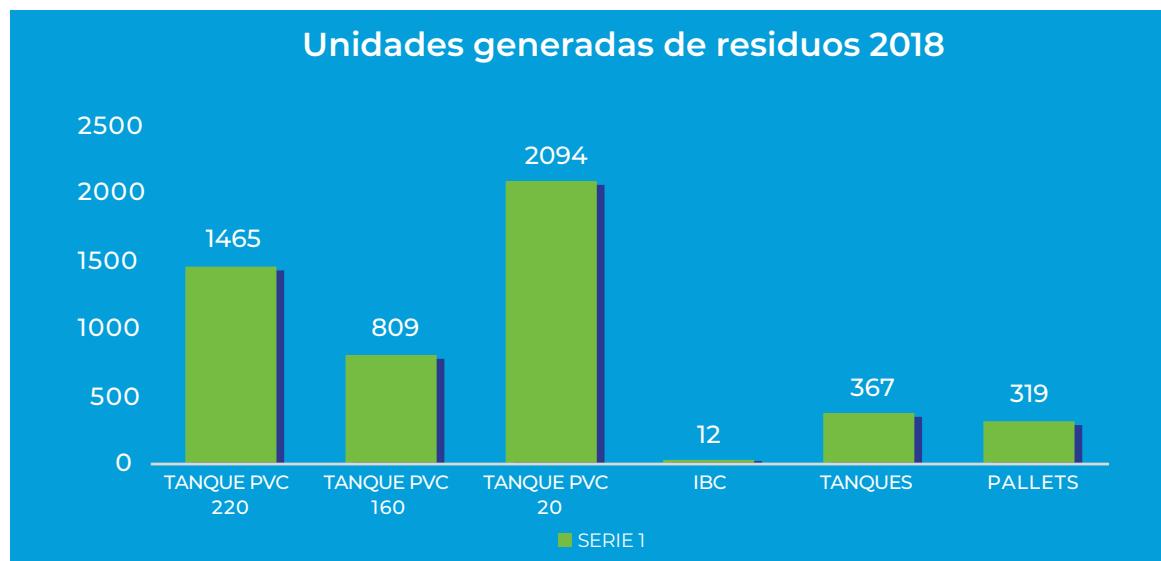
## Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

### Avances relevantes y medición de resultados 2018

P8

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Aprovechamiento de residuos de la planta de producción</b>	Residuos internos gestionados apropiadamente	100% de residuos reciclables y no reciclables gestionados adecuadamente en el 2019





# Cumplimiento en materia de Medio Ambiente

Avances relevantes y medición de resultados 2018

P8

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Reciclotón KFC</b>	Colaborar con elaborar la campaña de reciclaje adecuado del plástico con KFC	1920,75 Kg de plástico reciclado



**“Menos plástico”**

En este primer año hemos gestionando correctamente el plástico llegando a un total de

**1920,75 Kg**

**Cómo vivir con menos PLÁSTICO**

- Lleva cubiertos y una taza a la trabajo. ¡EVITA LOS DESCHABLES!
- Usa bolsas de tela para las compras ¡ES MÁS COMODAS!
- Comer agua desde la casa en UN TOMATITO
- Dale de beber sin sorbete, te aseguramos QUE SABE MEJOR

**RECI  
CLO  
TÓN**  
GESTIÓN INTEGRAL

GRUPO KFC  
Servicio más que comida

**Acciones que los países de América tomaron contra el uso de plástico**

- Colombia:** Se celebra un impuesto por el uso de bolsas plásticas.
- Costa Rica:** Realizó una estrategia nacional de reducir el uso de plásticos desechables.
- Ecuador:** Lanzó una restricción progresiva de sorbetes, botellas desechables en las islas Galápagos.
- Chile:** Prohibió el uso de bolsas plásticas.
- Bolivia:** En Buenos Aires, Rosario, Paraná y Bariloche se prohibió entregar y cobrar por los fundas plásticas.
- Brasil:** En São Paulo se celebra por el uso de bolsas plásticas.
- Argentina:** En Buenos Aires, Rosario, Paraná y Bariloche se prohibió entregar y cobrar por los fundas plásticas.

**RECI  
CLO  
TÓN**  
GESTIÓN INTEGRAL

GRUPO KFC  
Servicio más que comida

**Los 10 Eco-retos**

Mé bañé en 5 minutos	Llevo termo para agua
Usé pilas recargables	Llevo bolsa de tela para las compras
Desconecté los electrónicos sin usar	Separé la basura
Comencé a usar focos ahorreadores	Apaqué mi computador y la luz del cuarto
Compartí mi auto o uso bicicleta	Inspire a alguien más a unirse a este compromiso

**En 1 Año**

- Almacé luz y agua 146 kWh 5476 litros
- Reducción 255 kg de basura
- Soy más sostenible

**GRUPO KFC**  
Servicio más que comida



# Cumplimiento en materia de Medio Ambiente

## Avances relevantes y medición de resultados 2018

P8

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Capacitaciones de dosificación de productos</b>	Dodificación para reducir el uso de productos químicos, permite ahorrar al cliente y beneficia al ambiente con agua residual menos contaminada.	100% realizadas



Capacitación: Química de la Limpieza  
Cliente: Five Star Cinext



Capacitación: Uso de Productos Químicos, EPP y Dosificación  
Cliente: Torres Suites



Capacitación: Buen Uso de Productos Químicos y lavado de Bandejas  
Cliente: Mall Del Sur



Capacitación: Productos Amigables con el Medio ambiente  
Cliente: CC POMASQUI PLAZA



Capacitación: Buen Uso de Productos Cliente: Food Garden



# Cumplimiento en materia de Medio Ambiente

## Principio 9

Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### Avances relevantes y medición de resultados 2018

P9

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados	
<b>Reducción consumo de agua potable</b>	Aprovechamiento de agua residual de planta de tratamiento por ósmosis inversa	<b>2018</b>	<b>2019</b>
		21 m <sup>3</sup>	161 m <sup>3</sup>
Aprovechamiento de 161000 litros, desde enero para limpieza de planta de producción, baños.			





# Cumplimiento en materia de Medio Ambiente

P9

## Avances relevantes y medición de resultados 2018

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Tratar las aguas residuales para que sean de mejor calidad que lo exigido por los entes de control</b>	Implementación de una planta de tratamiento de aguas residuales (post proceso)	99% del agua es tratada

Además de tratar los efluentes nuestro objetivo es reducir la generación de los mismos, en el siguiente cuadro se muestra la evolución.



Se puede ver una reducción cercana al 50% en la proporción de agua residual generada. Nuestro objetivo para los siguientes años será llegar al 100% de tratamiento y de seguir mejorando la eficiencia, reduciendo el volumen de generación de residuos.



# Cumplimiento en materia de Anticorrupción

## Principio 10

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno

### Avances relevantes y medición de resultados 2018

P10

Objetivos de las acciones	Descripción de las acciones	Medición de resultados
<b>Inclusión de cláusula en contrato de proveedores para prohibir el pago de coimas o regalías a los colaboradores o funcionarios de la organización</b>	Actualización de contrato	100% contratos actualizados y firmados
<b>Los regalos que envían los proveedores a los colaboradores y a la empresa se sortean al finalizar el año entre todo el personal</b>	Sorteos por Navidad o fin de año	100% obsequios sorteados entre todo el personal
<b>Poner a disposición del personal el correo de la Gerencia General para que informen sobre cualquier acto de corrupción que se pueda presentar en la empresa</b>	Denuncias	80% colaboradores informados
<b>Link web para denuncias de prácticas incorrectas</b>		100% ejecutado
<b>Auditoría interna de control en áreas más susceptibles</b>		100% ejecutado
<b>Elaboración de Manual anticorrupción</b>	Detección de riesgos de corrupción en las diferentes áreas de la empresa y mitigación de los riesgos	70% ejecutado
<b>Estas sistemas se mantienen desde el año 2018</b>		
<b>Iniciamos en este 2019 las acciones necesarias para la implementación del sistema ISO 37001 de lucha contra la corrupción. Esperamos para el 2020 tener el sistema 100% implementado</b>		

# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

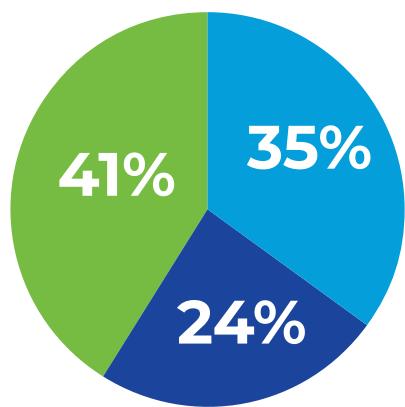


## UNIVERSIDAD UNILIMPIO

En 2018 iniciamos la creación de la plataforma Universidad Unilimpio. En 2019 se volvió una realidad. Alineados con la visión del ODS 4, Unilimpio, propone varias capacitaciones en diferentes áreas de conocimiento a través de Universidad Unilimpio mismo que espera garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad para promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos, sobre todo para las personas con menos oportunidades de acceder a una educación técnica, las personas que realizan labores de limpieza.

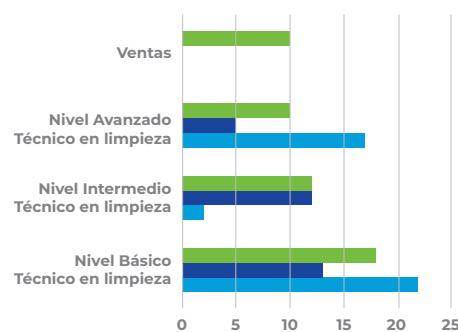
Universidad Unilimpio creó 4 niveles de capacitación, que al ser culminados le permiten a una persona empírica convertirse en técnico de limpieza.

## Usuarios Inscritos



	Usuarios Inscritos	Total
Empleados	26	
Distribuidores	18	
Clientes	30	

## Cursos Aprobados



Curso	Empleados	Distribuidores	Clientes
Nivel Basico Aprobado	22	13	18
Nivel Intermedio Aprobado	2	12	12
Nivel Avanzado Aprobado	17	5	10
Ventas	0	0	2



# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



## CAPACITACIONES:

### Universidad Técnica Equinoccial

Ing. Emilio Filbig M. participando como juez y panelista en el conversatorio de cierre de la Feria de Emprendedores INCUBO de la Facultad de Ciencias, Artes y Humanidades.



### Fundación Talita Kumi

Ing. Julieta Carchi dictando la conferencia sobre Finanzas Practicas.



# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



## Agua para todos

En marzo del 2018 se implementó la planta de tratamiento de Osmosis inversa para eliminar cualquier sustancia contaminante o mineral que se encuentre en el agua potable antes del ingreso al proceso productivo.

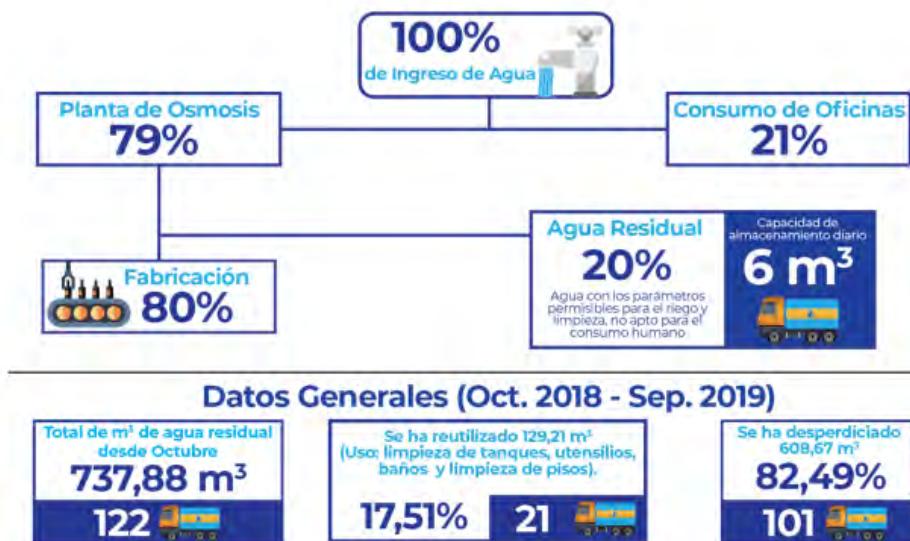
Desde marzo del 2018 hasta junio del 2019 se ha generado un total de 410 740 000 litros de agua de desperdicio de la planta de tratamiento de osmosis inversa, sin embargo desde el mes de octubre del 2018 hasta junio del 2019 se ha reusado 129 212 litros de agua de la descarga de agua de desecho de la osmosis inversa, para la limpieza de pisos, usos en el baño de operaciones y edificio administrativo.

El agua residual total generada desde octubre a Junio del 2019 fue de 273 630 litros de agua, teniendo un promedio mensual de desperdicio del 20% del total de agua que

ingresa a la planta de osmosis inversa.

Desde Octubre a Diciembre se reusó un total de 21 367 litros de agua generados en el desecho de la osmosis inversa, de Enero a marzo se ha reusado un total 38 445 litros y de abril a junio del 2019 se ha reusado un total de 69 400 litros de agua de desperdicio del tratamiento de osmosis inversa en baños y área de lavado de utensilios y limpieza de la planta.

**El indicador de cumplimiento del primer trimestre era la definición del responsable para el transporte del agua, este aún se encuentra en proceso, ya que el consejo provincial no ha dado respuestas al respecto de los posibles beneficiarios. Posible convenio con EPMAPS para riego de parques del distrito metropolitano de Quito.**



# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



## Línea Ecolimpio químicos:

Hemos diseñado una nueva línea de productos con un envase que pesa 105gr en lugar de 170gr que pesan tradicionalmente nuestros envases. Con esta mejora en diseño podremos proveer a los clientes una mejora importante en los costos y el medio ambiente se beneficiará por una generación de 39% menos plástico en cada unidad producida. La línea ha tenido éxito y aunque su venta inicial todavía no nos arroja datos suficientes para verificar un ahorro en emisión de plástico, sí podemos prever que en vista del resultado positivo podremos migrar este diseño al resto de nuestros productos

Peso galón Normal è 170 gr

Peso galón eco limpio è 105 gr

Cantidad de galones comprados en el 2019 è 365.250 unidades

Por ahora podemos reportar esta importante mejora de diseño, y establecer una meta para el año 2020 de reducir la emisión de plástico en 25.000 kg.



# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



## Alianzas para el bienestar

### TÁCTICAS

Realizar alianzas con clientes privados en general, para realizar acciones en conjunto en favor del medio ambiente y la comunidad.

### RESULTADO ESPERADO

Ampliar la visibilidad de la RSE de Unilimpio ante el sector empresarial privado y ante la comunidad en general.



Capacitación: Buen Uso de Productos  
Cliente: Mall De Los Andes



Capacitación: Control contra incendios  
Cliente: Campero



Capacitación: Buenas Prácticas de Manufactura  
Cliente: Five Star Cinext



Activación: Manos Limpias  
“Salvando Vidas”  
Cliente: Hospital Vozandes



Activación: Manos Limpias  
Cliente: Clínica Internacional



Activación: Manos Limpias  
Cliente: Colegio ICM

Activación: Puntos Ecológicos  
Cliente: Banco Pichincha



Activación: Manos Limpias  
Cliente: Ecuavisa

# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



## Alianzas para el bienestar



Activación: Puntos Ecológicos  
Cliente: Seguros Oriente



Activación: Manos Limpias  
Cliente: Grupo KFC - Planta Quito



Activación: Manos Limpias  
Cliente: Grupo KFC - Guayaquil



Activación: Manos Limpias  
Cliente: Grupo KFC - Quito

# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



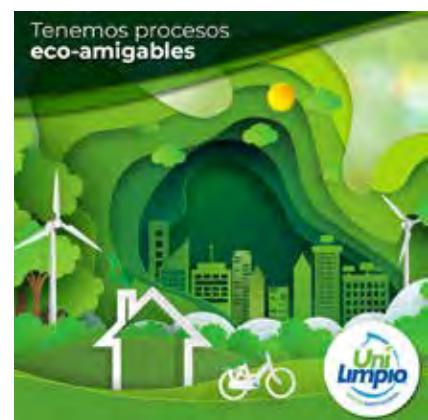
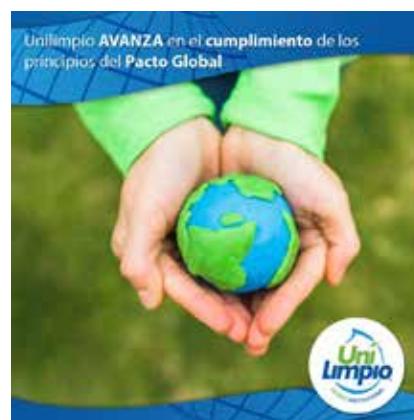
## Comunicación efectiva



# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



## Comunicación efectiva



# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



## Donaciones



**Fudis**  
Contacto: Amparo de Páez, telfs. 3283273 - 3281176  
mail: funfudis@idlaro.com.ec



**Asonic**  
Contacto: Lorena Figueroa, telfs. 2509969, 2225868  
mail: asonic-uio@hotmail.com



**Hogar de Ancianos San Vicente de Paúl**  
Contacto: Ma. De Lourdes Mesías, telfs. 2395767  
mail: sanvicentedesaulhogardeanciano@gmail.com



**Niños de María**  
Contacto: Giannina Ponce telfs. 3200165/1829  
mail: gerencia@ninosdemaria.org



**Betania**  
Contacto: Shiley Zambrano, telfs. 2821850  
mail: hogarcaniosbetania@gmail.com



**Fundación Campamento Cristiano Esperanza**  
Contacto: Rita Tobar, telfs. 22472754 - 0996482359  
mail: ritthtobarc@yahoo.com



**PAE**  
Contacto: Jenny Villarreal, telfs. 3317777 - 0906616339  
mail: jvillarreal@pae.ec



**Laura Vicuña**  
Contacto: Sor Carmen Haro, telfs. 2877532, 2523773  
mail: flv@fundacionlauravicuna.ad



**Fundación Jonathan**  
Contacto: Catalina Avilés, telfs. 2545581 - 0999713078  
mail: funserjohn@punonet.ec



**Fundación Fe y Alegría**  
Contacto: Ana María Cartuche, telfs. 3214455-3214528  
mail: a.cartuche@feyalegria.org.ec



**Remar**  
Contacto: Luis Romero, telfs. 0979682570 / 0967613621  
mail: romero999@hotmail.com



**Mato Grosso**  
Contacto: Lucía Garrido, telfs. 0996272492

# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



## Donaciones



# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



## Proyecto Digno:

El 13 de septiembre de 2019, se firmó el convenio marco de cooperación, entre Unilimpio, y la fundación HIAS, organización no gubernamental internacional que trabaja con una población solicitante de refugio y refugiada.

Ambas organizaciones estarán ejecutando el “Proyecto Digno”, cuyo objetivo principal es favorecer a la población migrante una oportunidad laborales que les permita tener sustento, para que sean elementos productivos en la sociedad.

Firmaron de parte de Unilimpio Julieta Filbig, Presidenta de Unilimpio S.A. y Sabrina Lustgarten, Directora Nacional de HIAS. La alianza se dio como resultado de las relaciones generadas en el ámbito de las mesas de trabajo del Pacto Global Ecuador en el ODS17 Aliados por el bienestar.



# Cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible



## ONU Mujeres:

Con orgullo formamos parte de las 13 empresas que firmaron los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres.

En Unilimpio estamos comprometidos con la **#IgualdadDeGénero** y trabajamos fuertemente para cumplir esta importante misión. ¡Ese es nuestro compromiso!



