

## **LİDERLERİN ÖZELLİKLERİ**

1 Yapılan ekip çalışmalarında gerekli desteği sağlar (insan gücü, lojistik, zaman...) ve proje yada işin başarıya ulaşması için farklı kaynaklardan gelecek desteği güvence altına alır.

2 Değişen durumlar karşısında bir işi yapabilmek ve/veya şirket hedeflerine ulaşabilmek için günlük iş yapma yollarını, kullandığı yöntemleri değiştirir. [Belirtilmemiş]

3 Bir tartışma ortamında, toplantı veya sunumda ; doğrudan, tek yönlü ikna yöntemleriyle mantıklı gerekçeler ve veriler kullanarak karşındakileri ikna eder. [Belirtilmemiş]

4 Çevresinde meydana gelen çeşitli olayların altında yatan temel meseleleri sorgular ve bunların işe değer katma açısından etkileri üzerinde fikir belirtir. [Belirtilmemiş]

5 Ekonomik, sosyal, politik ve iş ile ilgili durumları daha geniş (ulusal ve uluslar arası) bir kapsam içinde ele alır ve kendi işi ile ilgili bağlantısını değerlendirir. [Belirtilmemiş]

6 Yeni ve zorlayıcı görevlerde sorumluluk almaya talip olur. [Belirtilmemiş]

7 Kişinin gelişmesine yardımcı olmak amacıyla gelişim ihtiyaçlarını tespit eder; yararlı ve uygun görevler üstlenmesini ve deneyimler edinmesini sağlar. [Belirtilmemiş]

8 Kişiler ile ilişki kurarken onların duyguları, beden dili, yüz ifadeleri ve ses tonlarındaki değişikliklerin farkına varır. [Belirtilmemiş]

9 Kendi yetkisi dahilindeki kaynakları ilişkilerin güçlenmesi için harcar. [Belirtilmemiş]

10 İş performansını yükseltmek için sistem veya iş yapış yöntemlerinde, şirket stratejileri ve iş planları doğrultusunda değişiklikler yapar. [Belirtilmemiş]

11 Değişimi destekleyecek yeni davranış biçimleri oluşturur ve bu yeni davranış biçimini gösterenleri açıkça takdir eder ve destekler. [Belirtilmemiş]

12 Ekip veya ekip üyelerini yetenekleri, sorumlulukları, katkıları konularında destekleyen olumlu davranışlar sergiler. [Belirtilmemiş]

13 Değişimden etkilenen herkese değişim mesajını veya vizyonunu iletmek için açık, bilinçli ve planlı çaba gösterir. [Belirtilmemiş]

14 Maliyet - fayda analizleri yaparak hedefleri ve öncelikleri belirler ve bu doğrultuda karar alır. [Belirtilmemiş]

15 Problemleri yada durumları verilerle analiz eder ve yapılması gereken faaliyetlerin basit bir listesini çıkarır. [Belirtilmemiş]

16 Şirket için misyon, vizyon, ve iddialı hedef belirler ve şirketin gelecekte nasıl bir duruma gelmesinin iyi olacağı ile ilgili görüşlerini çalışanlarla paylaşır. [Belirtilmemiş]

17 Belirlenmiş hedeflere açıklık getirmek ve ulaşmak adına kendisi için net ve basit planlar yapar. [Belirtilmemiş]

18 Astlarına işlerine yönelik ayrıntılı talimatlar verir ve/veya işi nasıl yapacaklarını bizzat gösterir. [Belirtilmemiş]

19 Analizler yaparak (risk,potansiyel,getiri,kıyaslama) olası çözümleri belirler ve bunları birbirleriyle kıyaslayarak karar alır. [Belirtilmemiş]

20 Ekip ve ekip üyelerinin katkılarına ve uzmanlıklarına gerçekten değer verir ve ısrarla talep eder. [Belirtilmemiş]

21 Fikir ve eylemlerinin desteklenmesi için itibarı yüksek ve konusunda uzman kişilerden de görüş alarak ikna eder. [Belirtilmemiş]

22 Şirketin iş hedefleri doğrultusunda planlar yapar ve sürekli gözden geçirir. [Belirtilmemiş]

23 Müşterinin belirttiği ihtiyaçlarının ötesinde, gerçek ihtiyaçları tespit edecek kadar müşterinin işini bilir veya tespit etmek için gerekli araştırmaları yapar. [Belirtilmemiş]

24 Belirli bir durumun gereklerini karşılamak için organizasyonel, yapısal veya prosedürlerle ilgili kendi organizasyonu ve sorumluluk alanı içinde değişiklikler yapar. [Belirtilmemiş]

25 Durumları analiz ederek nedenler ve sonuçlar arasındaki temel ilişkiyi tespit eder. [Belirtilmemiş]

26 Değişimin gereği yeni fikir ve disiplinlerin yayılımında (örn: 6 Sigma felsefesi ve disiplini) aktif , öncü ve görünür rol oynar. [Belirtilmemiş]

27 Yönetim tarafından belirlenmiş hedeflere ulaşmak için yeni ve daha kusursuz yollara başvurur. [Belirtilmemiş]

28 Çeşitli faaliyetleri uyumlu olarak bir arada yürütmek için uzun dönemli planlar yapar. [Belirtilmemiş]

29 Kişisel ve mesleki gelişimi ön plana çıkarır, yeni proje ve uygulamaları öğrenme fırsatı olarak değerlendirmeyi özendirerek çalışanlar için imkan yaratır. [Belirtilmemiş]

30 Bilgisine, elindeki verilere ve geçmiş deneyimlerine dayanarak, mevcut iş olaylarını açıklayacak kendi yaklaşımlarını geliştirir. [Belirtilmemiş]

31 Piyasa ve rakipler hakkındaki bilgileri; şirketin iş stratejisi ile bütünleştirir ve şirket için yön belirler. [Belirtilmemiş]

32 Kilit pozisyonlar için yedekleme planları yaparak, çalışanların bireysel gelişimlerini desteklemek için kişilerin performanslarını takip eder ve kariyer planlarının uygulanmasını sağlar. [Belirtilmemiş]

33 Bir davranış veya ayrıntının karşısındakileri nasıl etkileyeceğini sezer ve hazırlıklı davranır. [Belirtilmemiş]

34 Veri toplamak veya çok detaylı araştırmalar yapmak için zaman içinde sistemli çalışmalarda bulunur. [Belirtilmemiş]

35 İşleri planlarken karşılıklı ilişkileri ve çıkabilecek engelleri düşünür. [Belirtilmemiş]

36 Yeni ilişkiler kurmak veya ilişki ağını genişletmek (örneğin sanat ve eğitim faaliyetleri ile) için şirket kaynaklarını kullanarak Borusan'ın pazar içindeki imajını kuvvetlendirir. [Belirtilmemiş]

37 Ekip üyelerini yüreklendirir ve güçlendirir, kendilerini güçlü ve önemli hissetmelerini sağlar. [Belirtilmemiş]

38 Öncelikler ve hedefler doğrultusunda, başkalarının işlerini etkin bir şekilde planlar ve koordine eder. [Belirtilmemiş]

39 Değişimin başlaması, güçlendirilmesi yada uygulamaya konulması için yalnızca sözde değil, gözle görünür eylemlerle de harekete geçer ve kişi olarak örnek oluşturur. [Belirtilmemiş]

40 Zarara uğransa bile (örneğin, bir ödemeden feragat etmek) kişisel sorumluluk alarak, iç (Borusan çalışanları) ve dış müşteri (Borusan' ın hizmet ettiği ve/veya birlikte çalıştığı kişi ve kurumlar) problemlerini zamanında ve savunmaya geçmeden çözer. [Belirtilmemiş]

41 Belirli bir alanda değişim için açık ve net bir vizyon sergiler ve ifade eder. [Belirtilmemiş]

42 İş hayatındaki dengeleri derinlemesine kavrayarak orta ve uzun dönemdeki ekonomik, politik ve iş gelişmelerini öngörür, bunları iş stratejisine ve eylem planlarına çevirir. [Belirtilmemiş]

43 Bir sunum, toplantı ya da tartışmada farklı görüşler ve yaklaşımlar sergileyerek karşısındakileri ikna eder. [Belirtilmemiş]

44 Şirketin kurumsal değerlerine uygun hareket eder. [Belirtilmemiş]

45 İşi yerine getirmek için kişisel fedakarlıklarda bulunur. [Belirtilmemiş]



46 Ekip içindeki bağılılığı arttırıcı faaliyetler organize ederek moral ve işbirliliğini artırır. [Belirtilmemiş]

47 Görevi tamamlamak veya sonuca ulaşmak için birşeyin yapılması gerektiğini gördüğünde kurallar dahilinde davranıp inisiyatifini kullanarak üst yönetimden onay beklemeden hareket eder. [Belirtilmemiş]

48 İç ve dış müşteriler, tedarikçiler, bayiler v.s. ile ilişkilerini güçlendirmek için Borusan tarafından veya kişinin kendisi tarafından düzenlenen sosyal aktivitelere katılır ve/veya davet eder. [Belirtilmemiş]

49 İç (Borusan çalışanlarının) ve dış müşterilerin(Borusan' ın hizmet ettiği ve/veya birlikte çalıştığı kişi ve kurumlar) gelecekteki gereksinimlerini tespit eder ve bu doğrultuda çıkabilecek fırsatları değerlendirir. [Belirtilmemiş]

50 Yaptığı açıklamaların ya da verdiği talimatların kavrandığını sorular sorarak veya görevler vererek kontrol eder. [Belirtilmemiş]

51 Başkalarını alışlagelmiş yaklaşım ve iş yapma tarzlarını değiştirmeleri konusunda yönlendirerek onları yaratıcı olmaya teşvik eder. [Belirtilmemiş]

52 Değişen durumlar karşısında davranış ve planlarını duruma göre adapte eder. [Belirtilmemiş]

53 Değişen iş koşulları karşısında, şirketin genel yönünü ve hedeflerini değiştirir. [Belirtilmemiş]

54 Problemin veya durumun altında yatan gerçek sebepleri anlamak için detaya inen, derinlemesine sorular yöneltir. [Belirtilmemiş]

55 Müşteriyi sadece kendi iş alanında değil, Borusan'ın faaliyet gösterdiği diğer iş alanlarında da destekler. [Belirtilmemiş]

56 Zorlayıcı fakat başarma şansı olan hedefler koyar veya konmasını talep eder ve bu hedeflere bir an evvel ulaşmaya çalıştığını gösterir. [Belirtilmemiş]

57 Kişisel olarak görevi üstlenmemiş olsa da, şirket standartlarını korumak için sorumluluk alır. [Belirtilmemiş]

58 İkna etmek için birbirinden farklı yöntemleri farklı dinleyici kitlelerinin ihtiyaçlarına uyarlar. [Belirtilmemiş]

59 Borusan çalışanlarına, Borusan'ın hizmet ettiği, birlikte çalıştığı kişi ve kurumlara dostça, güler yüzlü, kaliteli ve hızlı hizmet verir. [Belirtilmemiş]

60 İlişki kurmakta diğerlerine örnek olarak gösterilir.