

---

➤ **Asignatura:** Seguridad y salud en el trabajo

---

➤ **Módulo 2:** Diagnóstico y planificación de la seguridad y salud en el trabajo

---

➤ **Lección 3:** Planeación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo

---

## Introducción

En la administración moderna una de las características sobresalientes es el grado de adelanto a que ha llegado la planificación en nuestras actuales organizaciones comerciales. Si bien su uso aún no se ha universalizado, sus posibilidades, dentro de la operación científica de un negocio, están siendo rápidamente reconocidas. "Planificar" antes de "actuar" ha sido subrayado y recalcado continuamente en todos los tratados administrativos como una técnica que siempre producirá resultados mejores que los de andar a tientas a través de un problema sin consideración previa alguna cuando él aparece. La planificación implica que en una organización bien llevada, los problemas futuros serán anticipados con suficiente tiempo como para que puedan recibir consideración adecuada, de modo que un estudio y una investigación cuidadosos sean empleados para determinar un plan de acción correcto.

## Tema 1: Plan de trabajo y presupuesto para el sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo

Económicamente por costo se entiende: La suma de esfuerzo y recursos que es necesario invertir para producir un artículo o bien costo es lo que se desplaza o sacrifica para obtener el producto elegido.

Los costos sirven, en general, para tres propósitos:

1. Proporcionar informes relativos para medir la utilidad y evaluar el inventario (estado de resultados y balance general).
2. Ofrecer información para el control administrativo de las operaciones y actividades de la empresa (informes de control).

3. Proporcionar información a la administración para fundamentar la planeación y la toma de decisiones (análisis y estudios especiales).

El significado del término costo tiene dos definiciones básicas:

- Costo de inversión (contable-financiero), que expresa factores técnicos de la producción para fines de registro contable.
- Costo de sustitución o desplazamiento económico: Representa las posibles consecuencias económicas para fines de selección de alternativas y para planeación de utilidades.

Ejemplos de costo de inversión y de costos de sustitución. "Su examen le costó tres días de estudio", significa que invirtió tres días para poder presentarlo. "Su examen le costó no ir a la excursión", significa que el precio del examen fue el sacrificio de la diversión.

### **Tipos de costos:**

Según la Función en que incurren:

- Costos de producción (de materia prima, mano de obra, indirectos de fabricación)
- Costos de distribución y venta
- Costos de administración
- Costos Financieros (préstamos o créditos)
- De acuerdo con su identificación con una actividad, departamento o producto:
- Costos directos (sueldos)
- Costos Indirectos (depreciaciones de equipos)

### **Para el trabajador:**

Consisten en las repercusiones económicas que la familia tiene generalmente que afrontar como consecuencia de los Riesgos Laborales y sus secuelas.

1. La disminución del ingreso económico familiar
2. Los gastos en materia de rehabilitación

### **Para la sociedad:**

Se consideran los efectos económicos generales secundarios a los Riesgos de Trabajo y sus secuelas.

1. El descenso de la productividad en las empresas, la recesión, el desempleo y la disminución del Producto Interno Bruto Nacional
2. La disminución de las contribuciones fiscales individuales, tributarias.
3. El aumento en la erogación de recursos financieros del gobierno como subsidio al presupuesto de las instituciones de seguridad social.

## Para las empresas:

### Costos Directos:

Este grupo incluye los costos en materia de prevención después de, como los aportes al sistema.

1. La inversión en materia de la prevención de los Riesgos Laborales como medidas y dispositivos de seguridad, instalaciones, EPP, señalización, capacitación, etc.
2. Los aportes que por concepto de seguro de Riesgos Laborales está obligado a pagar el empleador.
3. Las primas que se aumentan, o costos de los seguros adicionales para la empresa y los trabajadores.

Costos Indirectos: Son el conjunto de pérdidas económicas tangibles que sufren las empresas como consecuencia de los accidentes.

1. El tiempo perdido de la Jornada Laboral.
2. Los daños causados a las instalaciones, maquinaria, equipo y herramientas.
3. El lucro cesante por parada de la maquinaria.
4. Las pérdidas en materia prima, subproductos o productos.
5. El deterioro del ritmo de producción.
6. La disminución de la Calidad.
7. El incumplimiento de compromisos de producción y la penalización de periodos de vencimiento de los contratos.
8. La pérdida de clientes y mercados.
9. Los gastos por atención de demandas laborales.
10. El deterioro de la imagen corporativa.

---

## Palabras clave

Presupuestos

Costos fijos

Variables

Indirectos

## Bibliografía

- Decreto 1072. Prevención y riesgos laborales. Consultado el 22 de marzo de 2018. Disponible en: <http://decreto1072.co/?ts=fENsZWFuUGVwcGVybWludEJsYWNRfHw1Y2U4NHxidWNrZXQwMDR8fGJ1Y2tldA0NXx8Mjg5ODU5NTMyfHw1YWI0MTVmYjcwYjBmfHx8MTUyMTc1MTU0Ny40NzQzfDdkNmY2YmU5MzhhZTU5NzVmMTdiMzA1N2E5>

OTkzY2U3MTQ5NmY3MGV8fHx8fDF8fHwwfHx8fHx8fHx8MHwwfHx8fHx8fHx8fDB8MX  
x8MHww&query=Prevencion%20y%20riesgos%20laborales&afdToken=3B1gzx\_nJ  
bWvzkClwvTML3mkt5ck7mkUKM0urX\_9cjQq-\_js3eZkKrTBnsFsq\_wAY3Jdm1EaXlnY  
qewnqt0dGAqCxnI9RsfETPYGkr2EUGw

- Resolución 1111 de 2017. Estándares mínimos del SG-SST. Consultado el 9 de octubre de 2017. Disponible en: <https://safetya.co/resolucion-1111-de-2017-sg-sst/>