

Grille d'Évaluation CV-Offre (100%)

Critère	Pondération (%)	Éléments évalués	Points attribués
Compétences	35	Compétences obligatoires	5% si toutes les compétences obligatoires sont présentes ; sinon, proportionnellement au nombre requis.
		Compétences optionnelles	3% si une ou plusieurs compétences souhaitées sont présentes.
		Niveau avancé	+1 % par compétence avancée (max 3%).
		Score pondéré	(Score obtenu/ 10)×35%
Formation	20	Diplôme exact	20% si le diplôme est totalement pertinent pour le rôle.
		Domaine connexe	15% pour un diplôme connexe.
		Niveau académique supérieur ou inférieur	+5% pour un diplôme supérieur, -5% pour un diplôme inférieur.
		Certifications pertinentes	+2 % par certification (max 4%).
		Score pondéré	(Score obtenu/ 10)×20%
Expérience	25	Années d'expérience exigées	15% si l'expérience atteint les exigences minimales ; sinon, (Années réelles/ Années minimal)×15%
		Secteur d'activité	+5% pour une expérience dans le même secteur.
		Poste similaire	+5% pour un rôle similaire.
		Score pondéré	(Score obtenu/ 10)×25%

Critère	Pondération (%)	Éléments évalués	Points attribués
Mots-clés	20	Correspondance via analyse TF-IDF	10% pour une correspondance forte avec les mots-clés de l'offre.
		Correspondance via analyse de similarité cosinus	10% pour une correspondance forte avec les phrases clés de l'offre.
		Score pondéré	(Score obtenu/10)×20%

Élimination directe :

- Si le CV ne satisfait pas aux critères obligatoires (compétences critiques ou diplôme minimum requis), le score global est automatiquement limité à **40%** maximum.

Multiplicateurs (bonus) :

- **Compétences** : Score à 100% → Multiplicateur ×1.1
- **Formation** : Score à 100% → Multiplicateur ×1.05
- **Expérience** : Score à 100% → Multiplicateur ×1.01

Score global final :

Score global=(Somme des scores pondérés)×(Multiplicateurs applicables)

Compatibilité :

- 90-100% : Excellente
- 75-89% : Forte
- 60-74% : Moyenne
- <60% : Faible