

Sueldo de Pepe



Consigna

Construir un programa que permita calcular el sueldo de pepe, que se define así:

$\text{suelo} = \text{neto} + \text{bono} \times \text{presentismo} + \text{bono} \times \text{resultados}$.

Deben definirse las estructuras, funciones y procedimientos que hagan falta, de forma tal que se pueda obtener el valor deseado invocando una función sin parámetros, o bien con un parámetro.

O sea, o bien algo como `sueloDePepe()` , o bien algo como `suelo(pepe)` .

En lo posible, que para modificar características de pepe (ver los tests que se proponen) no haga falta modificar el código de las funciones o procedimientos que se definan; debería alcanzar con modificar datos.

Neto

El *neto* depende de la categoría, hay varias categorías. Contemplar al menos estas dos: gerentes que ganan \$15000 de neto, y cadetes cuyo neto es \$20000. Tener en cuenta que puede haber más categorías.

Bono por resultados

Hay tres posibilidades para el **bono por resultados**:

- *Porcentaje*: 10% sobre el neto.
- *Monto fijo*: \$800 fijos.
- *Nulo*: nada.

Bono por presentismo

Hay varios **bonos por presentismo**:

- *Normal*: \$2000 pesos si la persona a quien se aplica no faltó nunca, \$1000 si faltó sólo un día, \$0 en cualquier otro caso.
- *Ajuste*: \$100 pesos si el empleado no faltó nunca, \$0 en cualquier otro caso.
- *Demagógico*: \$500 pesos si el neto es menor a 18000, \$300 en caso contrario. Para este bono no importa cuántas veces faltó el empleado.
- *Nulo*: nada.

Tests

1. Asignarle a pepe la categoría cadete, el bono resultado de monto fijo, y el bono presentismo normal. Suponer que faltó 3 días. Debería tener \$20800 de sueldo.
2. Asignarle a pepe la categoría gerente, el bono resultado por porcentaje, y el bono de presentismo nulo. Suponer que faltó 1 día. El sueldo debe dar \$16500.
3. Asignarle a pepe la categoría cadete, el bono de resultados por porcentaje, y el bono por presentismo normal. Suponer que nunca faltó. Debería tener \$24000 de sueldo.
4. Asignarle a pepe la categoría cadete, el bono de resultados por porcentaje, y el bono por presentismo normal. Suponer que faltó 1 día. Debería tener \$23000 de sueldo.