

# 犹拉缇奖金制度解析

泰国犹拉缇乳胶寝具有限公司



	2019犹拉缇品牌代理奖金政策											
序号	级别	个数	单价	门槛	保证金	招商金额标准	达到招商金额 所得奖金	补货奖励单价 (以23000位单位计算)	单月礼品 (24个月)	父母孝顺金(回款)	年终奖励 (回款)	推荐时间
1	四星总裁	5000	230	1150000	5000	1150000	440000	¥ 8,800	500元/月	500元/月	3.00%	双月
2	三星总裁	2000	230	460000	5000	460000	152000	¥7,600	-	-	-	双月
3	二星总裁	700	230	161000	5000	161000	44800	¥ 6,400	-	-	-	单月
4	一星总裁	300	230	69000	5000	69000	15600	¥ 5,200	-	-	-	单月
5	总裁	100	230	23000	3000	23000	4000	¥ 4,000	-	-	-	单月
6	董事	40	260	10400	1000							
7	官方	10	300	3000	500							
8	团购	3	439	1317								
9	零售	1	468	468								

- 1、父母孝顺金及单月礼品发放周期为两年,如下级代理有同级,则相关福利给到下级2、总裁级别以上补货需以¥11500为单位,奖金为原奖金的一半3、低级别代理招商高级别代理,同样升级到高级别代理,享受一半该级别奖金



## 1.差价收益

序号	级别	个数	单价	门槛	补货奖励单价 (以23000位单位计算)
1	四星总裁	5000	230	1150000	¥ 8,800
2	三星总裁	2000	230	460000	¥ 7,600
3	二星总裁	700	230	161000	¥ 6,400
4	一星总裁	300	230	69000	¥ 5,200
5	总裁	100	230	23000	¥ 4,000
6	董事	40	260	10400	
7	官方	10	300	3000	
8	团购	3	439	1317	
9	零售	1	468	468	

#### 零售差价:

官方赚取零售差价:468元/个-300元/个=168元/个×10个=1680元

董事赚取零售差价: 468元/个-260元/个=208元/个×40个=8320元

#### 总裁赚取零售差价:

468元/个-230元/个=238元/个×100个=23800元(第一次) 468-190=278×50=13900(第二次补货11500元50个) (实际进价 11500-2000=9500 9500÷50=190元)

468-190=278×100=27800元 (第二次补货23000数量100) (实际进价23000-4000=19000÷100=190元)

#### 一星赚取零售差价:

468元/个-230元/个=238元/个×300个=71400元(第一次)

一星第二次补货11500元:

11500元/个-2600元(奖金)=8900元 11500元÷230元/个=50个

8900元÷50个=178元/个 468元/个-178元/个=290元/个 290元/个×50个=14500元

一星第二次补货23000元:

23000元-5200元=17800元 23000元÷230元/个=100个 17800元÷100个=178元/个468元/个-178元/个=290元/个 290元/个×100=29000元

二星、三星、四星、算法相同



## 2.级别差价

级别	个数	单价	门槛	补货奖励单价 (以23000位单位计算)
四星总裁	5000	230	1150000	¥ 8,800
三星总裁	2000	230	460000	¥ 7,600
二星总裁	700	230	161000	¥ 6,400
一星总裁	300	230	69000	¥ 5,200
总裁	100	230	23000	¥4,000
董事	40	260	10400	
官方	10	300	3000	
团购	3	439	1317	
零售	1	468	468	

董事与官方级别差价:300元/个-260元/个=40元×10个=400元 董事与一个官方层级差价收益400元,以此类推

总裁与官方: 300元/个-230元/个=70元×10=700元 (第一次)

300-190=110×10=1100 (第二次补货)

总裁与董事: 260元/个-230元/个=30元×40个=1200元 (第一次)

260-190=70×40=2800元 (第二次补货)

一星总裁与官方: 300-230=70×10=700元 (第一次)

300-178=122元×10=1220 (第二次补货)

一星总裁与董事: 260元/个-230元/个=30元×40个=1200 (第一次)

260-178=82×40=3280元



## 3.补货奖金收益

补货奖金是指:第一次拿代理后,进行的第二次补货所奖励的奖金补货奖金只有总裁及总裁以上级别可以享受

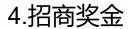
级别	个数	单价	门槛	补货奖励单价 (以23000位单位计算)
四星总裁	5000	230	1150000	¥ 8,800
三星总裁	2000	230	460000	¥ 7,600
二星总裁	700	230	161000	¥ 6,400
一星总裁	300	230	69000	¥ 5,200
总裁	100	230	23000	¥ 4,000
董事	40	260	10400	
官方	10	300	3000	
团购	3	439	1317	
零售	1	468	468	

总裁级别补货23000元,此总裁享受奖金4000元 一星总裁级别补货23000元,此一星总裁享受奖金5200元 二星总裁级别补货23000元,此二星总裁享受奖金6400元 三星总裁级别补货23000元,此三星总裁享受奖金7600元 四星总裁级别补货23000元,此四星总裁享受奖金8800元 (若补货11500,均为该级别奖金的一半)

总裁级别补货23000元,此总裁享受奖金4000元同时一星总裁享受奖金5200元-4000元=1200元

若此总裁补货11500元,此总裁享受4000÷2=2000元奖金同时一星总裁享受奖金5200-4000=1200÷2=600元

以此类推





### 招商奖金只有总裁及总裁以上级别享受

序号	级别	个数	单价	门槛	保证金	招商金额标准	达到招商金额 所得奖金	补货奖励单价 (以23000位单位计算)
1	四星总裁	5000	230	1150000	5000	1150000	440000	¥ 8,800
2	三星总裁	2000	230	460000	5000	460000	152000	¥ 7,600
3	二星总裁	700	230	161000	5000	161000	44800	¥ 6,400
4	一星总裁	300	230	69000	5000	69000	15600	¥ 5,200
5	总裁	100	230	23000	3000	23000	4000	¥4,000
6	董事	40	260	10400	1000			
7	官方	10	300	3000	500			
8	团购	3	439	1317				
9	零售	1	468	468				

总裁级别:招商金额达到23000所得奖金4000元

一星总裁:

招商金额达到69000 (23000×3) 所得奖金15600元

一星招1个总裁15600÷3=5200元招商奖金,

招商2个总裁5200×2=10400元

二星总裁:

招商金额达到161000 (23000×7) 所得奖金44800元

二星招1个一星 44800÷7=6400元 6400×3=19200元

二星招1个总裁 44800÷7=6400元奖金

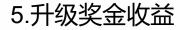
三星总裁: 招商金额达到460000 (23000×20) 所得奖金152000元 四星总裁: 招商金额达到69000 (23000×50) 所得奖金440000元 低级别招商高级别奖金则为高级别奖金的一半

比如:

官方或董事 招1个总裁, 奖金为4000÷2=2000 并自然升级到总裁级别直属上级为一星总裁获得奖金差价5200-2000=3200

总裁招1个一星,奖金为15600÷2=7800 并自然升级到一星总裁级别直属上级为一星总裁也是获取奖金差价 15600-7800=7800

一星招1个二星,奖金为44800÷2=22400并自然升级到二星总裁级别以此类推,直属上级二星也是获得奖金44800-22400=22400





序号	级别	个数	单价	门槛	保证金	招商金额标准	达到招商金额 所得奖金	补货奖励单价 (以23000位单位计算)
1	四星总裁	5000	230	1150000	5000	1150000	440000	¥ 8,800
2	三星总裁	2000	230	460000	5000	460000	152000	¥ 7,600
3	二星总裁	700	230	161000	5000	161000	44800	¥ 6,400
4	一星总裁	300	230	69000	5000	69000	15600	¥ 5,200
5	总裁	100	230	23000	3000	23000	4000	¥4,000
6	董事	40	260	10400	1000			
7	官方	10	300	3000	500			
8	团购	3	439	1317				
9	零售	1	468	468				

#### 比如:

官方(董事) a升级到总裁, a享受升级奖金4000元, 直属上级b 一星享受升级奖金的差价5200-4000=1200

总裁a升级一星,a成为一星享受升级奖金15600元,直属上级b二星享受升级奖金差价6400×3=19200-15600=3600 直属上级若是一星总裁无奖金,计入累积业绩,并计入升级条件



谢谢观看