

## 1 Förord

Under våren 2025 beslutades det inom Uppsala Datavetare att föreningens styrelse skulle tillhandahålla en policy gällande trakasserier. Man har tidigare förhållit sig till vad som är skrivet i föreningens stadgar med stöd av UTNs Jämställdhets policy. Beslutet grundades i att man vill skapa trygghet för sina medlemmar och göra det tydligare vilka värderingar föreningen innehar och visa en vilja att både motverka och förbygga alla typer av trakasserier.

## 2 Syfte

Detta är en policy och handlingsplan mot trakasserier som är baserat på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, politisk uppfattning samt sexuella trakasserier. Denna policys grundidé är tagen ifrån Diskrimineringslagen (2008:567) Där alla diskrimineringsgrunderna nämnda ovan utom politisk uppfattning är lagstadgade.

Denna policy är främst för användning till event eller andra sammankomster som anordnas av Uppsala Datavetare, men inte exklusivt utan kan användas som stöd vid flera andra tillfällen där medlemmar är aktiva. Finns det annan policy upprättat för ett event eller under en viss tid så ska den.

## 3 Grundläggande Principer

Följande definitioner utgår ifrån Riksidrottsförbundets Policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier inom idrotten, Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna och JO. De är anpassade för verksamheten Uppsala Datavetare bedriver.

- Trakasserier innebär ett uppträdande som kränker en persons värdighet i samband med kön, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, politisk uppfattning, oavsett om de är medlemmar eller inte.
- Sexuella trakasserier innebär ett ovälkommet uppträdande av sexuell natur som kränker personer oavsett om de är medlemmar eller inte.
- Det viktigaste kännetecknet för trakasserier är att de är oönskade av den som utsätts för dem.
- Avgörande är också den utsattas upplevelse, inte trakasserarens motiv.

Sexuella trakasserier kan vara av olika slag, fysiskt, verbalt eller icke-verbalt. Det kan vara uppträdanden som oönskad fysisk kontakt, onödig beröring av en annan persons kropp, ovälkomna och återkommande förslag eller påtryckningar, oönskad visning av pornografiska bilder och texter, visslingar, blickar eller gester som är anstötliga. Det kan också vara annat uppträdande eller yttranden som svärta ner eller förlöjliga individen på grund av kön eller sexuell läggning. Sexuella trakasserier handlar inte om en ömsesidig flirt, utan om att någon utsätts för en ovälkommen handling med anspelning på sex.

## 4 Handlingsplan

Handlingsplanen är uppdelad i två delar som föreningen ska verka för, första är att arbeta för att förebygga trakasserier. Andra delen är en mer specifik handlingsplan kring hur föreningen ska agera om trakasserier ägt rum. Båda dessa delar i handlingsplanen läggs som uppgift till styrelsen, där man gemensamt som styrelse arbetar.

### Förebyggande

#### Allmänt ska Uppsala Datavetare verka för

**att** verksamheten ska vara en trygg miljö att vistas i och att verksamheten i möjligaste mån planeras på ett sådant sätt att alla kan delta.

**att** en medvetenhet ska finnas inom organisationen om vilka värderingar Uppsala Datavetare förmedlar till medlemmar och allmänheten.

**att** tydliggöra för medlemmarna att stöd och hjälp finns tillgängligt inom föreningen för den som upplever trakasserier eller andra kränkande beteenden.

**att** följa upp händelser där trakasserier förekommer och förbygga att liknande händelser sker.

#### Uppsala Datavetare accepterar inte någon verksamhet

**där** någon individ eller grupp av individer särbehandlas i relation till andra på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller politisk uppfattning.

**där** någon individ eller grupp av individer kategoriskt förutsätts tillhöra ett bestämt kön, eller en bestämd etnisk, religiös eller politisk tillhörighet, funktionsnedsättning eller sexuell läggning.

**där** någon individ eller grupp av individer utsätts för någon form av sexuella trakasserier förekommer.

### Vid händelse

Ärenden som inkommer ska hanteras av så få personer som möjligt för att minska ryktesspridning och behålla påverkade parternas personliga integritet. Denna process ska hanteras skyndsamt. Båda parter ska alltid få möjlighet att yttra sig innan beslut tas. Om den anmälda är styrelsemedlem så ska ärendet hanteras av resten av styrelsen, utan att den anmälda deltar som styrelsemedlem i ärendet.

Om anmälan eller uppgift på händelse på något sätt kommit till kännedom:

- ska Studiesocialt Ansvarig, Ordförande samt ansvarig part vid händelseförloppet informeras
- skyndsamt så ska kontakt med den utsatta individ eller grupp av individerna etableras och möte ska hållas om parten så önskar
- kontakt ska även etableras med den anmälda om parten så önskar.
- efter kontakten och informationsuppsamling ska Studiesocialt Ansvarig, Ordförande och ansvarig part bestämma om händelsen är av en sådan karaktär att det ska tas vidare för beslut i styrelsen eller läggas ner.
- Om ärendet tas vidare så ska hela styrelsen tillhandahållas all insamlad information för att kunna fatta beslut enligt stadgarna.

Är handlingarna av vad som skulle kunna anses som en brottslig grad så ska polisanmälan upprättas.